

9/2023

ВЕСТНИК Электропрофсоюза



12+
www.elprof.ru



С ДНЕМ ОСВОБОЖДЕНИЯ ДОНБАССА!



История заключения
Отраслевых тарифных
соглашений
в электроэнергетике
РФ берет свое начало
в далеком 1992 году

стр. 2

IX внеочередная
конференция Иркутской
областной организации
Профсоюза избрала
председателем Ирину Фрик

стр. 8

В Донецкой республиканской
организации ВЭП прошли
мероприятия в честь 80-летия
освобождения Донбасса
от немецко-фашистских
захватчиков

стр. 9

Сборная команда
«Электропрофсоюз» –
золотой призер
Спартакиады трудящихся
Архангельской области –
2023

стр. 30



Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Верстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ПРОФМАСТЕРСТВО ПОД КОНТРОЛЕМ

1 Центр оценки квалификаций электроэнергетики к экзаменам готов

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 2** История заключения Отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике РФ
- 4** Социальное партнерство — главное направление деятельности Профсоюза
- 6** В филиале «Саратовский» ПАО «Т Плюс» заключен коллективный договор на 2024–2026 годы
- 6** Встреча членов комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ПАО «ЭЛ5-Энерго»
- 7** Подписано соглашение о сотрудничестве

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

8 Состоялась IX внеочередная конференция Иркутской областной организации ВЭП

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

9 Памятные мероприятия в честь 80-летия освобождения Донбасса от немецко-фашистских захватчиков

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

11 Начало карьеры во время учебы

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТОЙ

12 Сила профсоюзного движения — в знаниях

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

13 ВЭП продолжает сотрудничество с отраслевым профсоюзом Вьетнама

ИНТЕРЕСНЫЕ ЛЮДИ

15 Роза Донбасса

ПОЗДРАВЛЯЕМ

- 16** ППО Тобольских электрических сетей — 45 лет!
- 18** Первичной профсоюзной организации Энгельсской ТЭЦ-3 — 65 лет
- 19** С юбилеем!

ВЕСТИ С МЕСТ

- 20** Новый год народа Саха встретил коллектив Электропрофсоюза Якутии
- 21** Жемчужина Жигулёвских гор
- 21** Морской отдых в приоритете
- 22** Путешествие по Дагестану
- 23** На Волжской ГЭС состоялась встреча с лидерами Электропрофсоюза ДНР
- 24** Мне интересно жить активно
- 25** На Волжский трубный завод с визитом
- 26** Протяни руку помощи животным
- 26** По просторам России
- 27** Заядлые баядарочки!
- 27** Дружной компанией за новыми впечатлениями! Фактор мотивации профсоюзного членства и стабильности в трудовых коллективах
- 28** Позитивный сплав по реке Межа устроила первичка «Костромаэнерго»
- 28** Член профсоюза саратовского филиала «Россети Волга» спас ребенка
- 29** У энергетиков растёт смена
- 29** В Михайловских электросетях прошел День охраны труда

ВЕСТИ С МЕСТ

- 30** Команда «Электропрофсоюз» — золотой призер Спартакиады трудящихся Архангельской области 2023
- 31** Экскурсия на Иркутскую ГЭС
- 31** Мы — за активный образ жизни!
- 32** Люди в форме ВЭП со «стальным характером»
- 32** Это была нелёгкая, но славная охота на лис
- 33** Развиваем спортивный туризм в регионе
- 33** Победитель этапа чемпионата мира в возрастной категории 60+

ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

На четвертой обложке — опора ЛЭП в виде герба Белгорода. Источник: bel.cultreg.ru



стр. 1



стр. 4



стр. 12



стр. 15



стр. 20



стр. 30

ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ К ЭКЗАМЕНАМ ГОТОВ

Александр Мурушкин,
зам. Председателя ВЭП

7 сентября текущего года состоялась очередная выездная проверка центра оценки квалификаций (ЦОК) ПАО «Россети Московский регион» (Центр), расположенного на территории подстанции «Горенки» в г. Балашиха Московской области.

Центр оценки квалификаций электроэнергетики создан в структуре Общества в декабре 2020 года и наделен соответствующими полномочиями Протоколом Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК) от 25 декабря 2020 года.

Проверка проводилась в рамках реализации полномочий Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЭСПК), действующего на базе Ассоциации «ЭРА России», в соответствии с Приказом Минтруда России и планом проверок центров оценки электроэнергетических квалификаций.

В составе Проверочной комиссии, которая в этот раз была представлена Директором по персоналу ПАО «Россети» Дарьей Борисовой, Президентом Ассоциации «ЭРА России» Аркадием Замосковным, начальником отдела импортозамещения в ТЭК Минэнерго России Еленой Бочкаревой, заместителем Директора департамента ПАО «Русгидро» Сергеем Петровым, руководителем ЦОК «ЛУКОЙЛ МЦПБ» Еленой Кавешниковой, и. о. Заместителя Генерального директора по работе с персоналом и оперативным вопросам Геннадием Сиденко, Директором института электроэнергетики, доцентом, к. т. н. Владимиром Тульским, заместителем начальника отдела по надзору за электрическими сетями Управления государственного энергетического надзора Ростехнадзора Алексеем Юрдановым и начальником Управления по развитию профессиональных квалификаций Ольгой Филичкиной, принял участие заместитель Председателя Всероссийского Электропрофсоюза [Александр Мурушкин](#).



Программа проверки была максимально насыщенной. Уже в 9 часов утра старт проверочным мероприятиям дал член Правления, Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата ПАО «Россети» Владимир Вячеславович Харитонов. В своем выступлении он подтвердил важность наличия в сетевой компании подобных центров оценки квалификации, рассказал о кадровых проблемах, текучке персонала, необходимости организации работы с профильными СУЗами и ВУЗами, а также дополнительной мотивации как успешно прошедших экзаменационные испытания сотрудников, так и тех, у кого этого сделать пока не получилось.

После непродолжительного обсуждения затронутых ключевым менеджером Компании тем, слово взял Президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковный, более подробно рассказавший о порядке проведения проверочных мероприятий на протяжении всего рабочего дня.

Далее, с информацией о деятельности ЦОК, наработанном опыте в сфере организации профессиональных экзаменов в формате независимой оценки квалификаций и иных формах оценки персонала выступил Директор Учебного центра Олег Трофимов.

Начальник ЦОК Андрей Маляренко дополнил выступление своего коллеги, продемонстрировав на примере диспетчера по оперативно-технологическому управлению в электрических сетях 5-го уровня квалификации практическую часть профессионального экзамена в дистанционном формате.

После обсуждения информации и ответов на вопросы членам Комиссии по проверке ЦОК продемонстрировали учебно-тренировочный полигон, экзаменационные площадки для сдачи практической части экзамена и непосредственно саму подстанцию «Горенки». Первая половина рабочего дня завершилась обсуждением итогов проверки экзаменационной площадки на базе УЦ ПАО «Россети Московский регион». Далее Комиссия в полном составе провела осмотр экзаменационной площадки ЦОК в г. Москве. Членам Комиссии удалось поприсутствовать на квалификационном экзамене электромонтеров по ремонту и монтажу кабельных линий электропередачи.

На заседании Комиссии по проверке ЦОК были подведены итоги проверки, сформулированы протокольные решения, а руководителю ЦОК был вручен комплект документов, дающий право заниматься этим видом деятельности следующие три года.



ИСТОРИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ ТАРИФНЫХ СОГЛАШЕНИЙ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ РФ

www.elprof.ru

В рамках Года развития и укрепления социального партнерства, объявленного ФНПР в 2023 году, считаем необходимым и правильным напомнить историю заключения Отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетическом комплексе (далее – ОТС, Соглашение), которая берет свое начало в далеком 1992 году.

Именно тогда вступило в действие первое Отраслевое тарифное соглашение, подписанное Всероссийским комитетом «Электропрофсоюз» и Министерством топлива и энергетики Российской Федерации. С тех пор становление и развитие системы социального партнерства в электроэнергетике РФ, строящееся на взаимных договоренностях и обязательствах, фиксируемых в Отраслевых тарифных соглашениях разных периодов и на их основе в коллективных договорах организаций, претерпели серьезные качественные изменения, в основе которых лежат многочисленные социально-экономические, правовые и ряд других факторов.

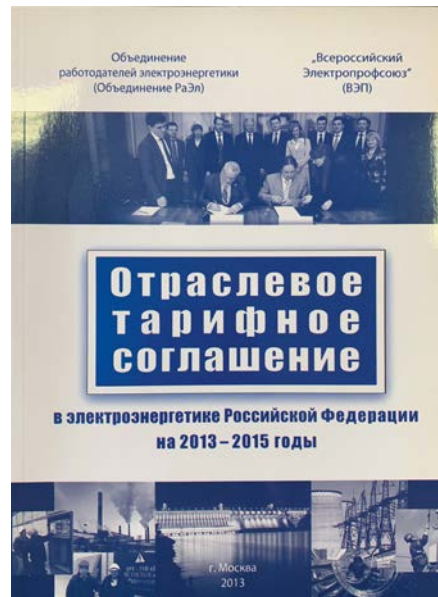
Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ — это далеко не формальный документ. ОТС является тем самым базовым правовым актом, который позволяет устанавливать не только общие принципы регулирования социально-трудовых отношений между работниками



и работодателями, определять условия оплаты труда, но и обеспечивать работникам энергокомпаний необходимый пакет трудовых гарантий и льгот. Участие в системе отраслевого тарифного регулирования является для каждой энергокомпании определенным индикатором её социальной ответственности перед своим персоналом и обществом в целом.

В период с 1992 по 2004 год Всероссийским Электропрофсоюзом было заключено 8 Отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетическом комплексе, в которых сторону Работодателей представляли Минтопэнерго России, затем Минэнерго России и РАО «ЕЭС России» при участии Минтруда России.

3 октября 2003 года было образовано Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики — **Объединение РаЭл**



(с августа 2018 года — **Ассоциация «ЭРА России»**).

Первым Соглашением, заключенным между ВЭП и Объединением РаЭл, стало Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2005–2006 годы.

20 апреля 2022 года в присутствии Министра энергетики Российской Федерации Н. Г. Шульгинова руководители сторон социального партнерства на федеральном уровне Ю. Б. Офицеров и А. В. Замосковский подписали очередное Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2022–2024 годы, которое стало шестым Соглашением, заключенным между ВЭП и Ассоциацией «ЭРА России», и четырнадцатым за всю историю развития социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации.

СПРАВКА

Социальное партнерство — система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса: работников и работодателей, основанная на равноправном сотрудничестве. Развитие социального партнерства в его различных формах — важная составная часть процесса усиления социальной направленности современной рыночной экономики. В системе социального партнерства интересы работников представлены, как правило, профсоюзами, интересы работодателей — союзами предпринимателей. В так называемом трипартистском ее варианте третьим непосредственным участником процесса согласования интересов выступает государство,

которое одновременно является и гарантом выполнения принятых соглашений. Согласование интересов достигается путем переговорного процесса, в ходе которого стороны договариваются об условиях труда и его оплате, о социальных гарантиях работникам и их роли в деятельности предприятия. Развитие системы социального партнерства создает возможность достижения баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса и ведет к социальному консенсусу. Оно служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

ЗАКЛЮЧЁННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ТАРИФНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1992

1993

1994

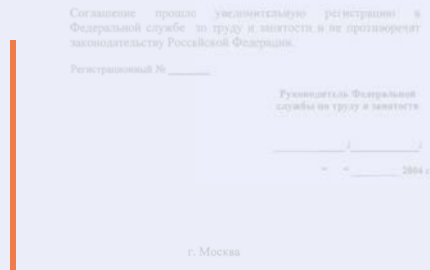
1995

1996–1997
продлено на 1998 г.

1999–2000

2001

2002
продлено на 2003–2004 гг.



**Заклучались
с участием
Минэнерго,
Минтруда
и РАО «ЕЭС»**



2005–2006

2007–2008

2009–2011
продлено на 2012 г.

2013–2015
продлено на 2016–2018 гг.

2019–2021

2022–2024



**Заклучались
с Объединением РаЭл
(с августа 2018 г. –
Ассоциация
«ЭРА России»)**

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Ольга Орешкина,
помощник председателя ИРКОО ВЭП

Иркутской областной организации ВЭП в 2023 году, объявленном ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства, есть что рассказать о работе по укреплению и развитию системы социального партнерства. План мероприятий Года наметил целый ряд организационных мероприятий.

Традиционно проведен первый этап конкурса на лучший коллективный договор по итогам 2022 года среди организаций ИРКОО ВЭП, в котором приняли участие 10 ППО, победители награждены Почетными дипломами и денежными премиями, а также представлены для участия во втором этапе конкурса на всероссийском уровне.

Наши первичные профсоюзные организации – победители конкурса ВЭП на Лучший коллективный договор в организациях электроэнергетики РФ за 2022 год – ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация», председатель Мальцев В. В.; ОАО «Иркутская электросетевая компания», председатель Харитонов В. М.; ООО «Иркутская энергосбытовая компания», председатель Федорович С. А.

По итогам конкурса за 2022 год в Иркутской области «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» коллектив МУП «Шелеховские тепловые сети», председатель Аверьянов В. Б., заслуженно завоевал первое место в номинации **«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»**.

Победителями городского конкурса на лучшую организацию г. Иркутска по развитию социального партнерства по итогам 2022 года признаны: ООО «Иркутская энергосбытовая компания», председатель ППО Федорович С. А.; ООО «Братское монтажное управление «Гидроэлектромонтаж», председатель ППО Кошелева М. А.; АО «Братская электросетевая компания», председатель ППО Парфенова В. И.; ООО «Инженерный центр Иркутскэнерго», председатель ППО Павлов А. М.

Для усиления мотивации профсоюзного членства еще в двух ППО – ООО «Комбинат Братскжелезобетон», председатель Городецкая Н. П. и ООО «ИРМЕТ», председатель Подставкина О. И. применен опыт ППО ООО «Байкальская энергетическая компания» и ППО ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» с работодателем заключены Соглашения, **устанавливающие социально-трудовые льготы и гарантии только для членов Профсоюза этих организаций.**

Данные Соглашения не являются частью коллективного договора.

За значительный вклад в развитие и совершенствование системы социального партнерства, заключение и успешное выполнение коллективных договоров, поддержание и укрепление социальной стабильности в коллективах, сохранение льгот и гарантий работникам, улучшение условий и охраны труда, обеспечение стабильного роста заработной платы работников и в честь профсоюзного Года укрепления и развития социального партнерства все руководители ППО вышеперечисленных организаций- победителей конкурсов награждены Почетными грамотами Иркутской областной организации ВЭП с выплатой денежного вознаграждения в сумме 10 (десять) тысяч рублей каждому.



Значение коллективного договора, как локального нормативного акта организации и самого главного инструмента регулирования социально-трудовых отношений в трудовых коллективах велико и многогранно – это самый эффективно действующий механизм для осуществления ППО своей главной задачи – защиты социально-трудовых прав работников, в том числе, и в суде.

В Иркутской областной организации ВЭП с 2019 года сохраняется 100 % охват коллективно-договорным регулированием всех ППО, причем, даже там, где процент охвата профсоюзным членством менее 50 %, представителями трудового коллектива при заключении коллективных договоров являются ППО ИРКОО ВЭП. Такой порядок позволяет сохранить максимум льгот и гарантий, обеспечить безопасность труда и рост заработной платы энергетиков.

Так, за счет проведения опережающей индексации заработной платы работников, предусмотренной в коллективных договорах организаций, экономический эффект от повышения заработной платы в организациях ИРКОО ВЭП в 2021 году составил 2 млрд 709 млн рублей, в 2022 году – 2 млрд 532 млн рублей.





Среднемесячная заработная плата работников в организациях в среднем по ИРКОО ВЭП в 2022 году составила 83066 рублей, что на 30,65 % выше среднемесячной заработной платы по Иркутской области и на 29,95 % выше, чем среднемесячная заработная плата в целом по Российской Федерации.

Темпы роста среднемесячной заработной платы работников в организациях ИРКОО ВЭП в 2022 году к уровню 2021 года составили 13,83 % при темпах инфляции 11,94 %, в 2021 году к уровню 2020 года — 29,4 % при темпах инфляции 8,39 %.

В ППО и ИРКОО ВЭП системно ведется работа по осуществлению контроля за выполнением коллективных договоров в организациях, проводятся рабочие собрания, конференции, встречи профактива с руководителями, в ходе которых заслушиваются отчеты работодателя и профкома о ходе выполнения коллективных договоров, соглашений по охране труда.

В коллективных договорах организаций в обязательном порядке предусматриваются гарантии деятельности ППО, профсоюзным работникам предоставляются все льготы и гарантии, которые имеют работники предприятий и организаций по коллективному договору, не нарушаются права членов профсоюза.

В ППО, объединяющих 55,1 % от общей численности членов профсоюза по ИРКОО ВЭП — ППО ООО «Байкальская энергетическая компания», ОАО «Иркутская электросетевая компания», ООО «Иркутскэнергосбыт», ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» и др., выплата премии штатным профсоюзным работникам производится за счет средств работодателя, обучение уполномоченных по охране труда, предоставление оплачиваемых нерабочих дней или часов для выполнения профсоюзной работы и учебы неосвобожденному профактиву также производится за счет средств работодателя.

Во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства работодателя по выделению средств профкому на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Размер отчислений на эти цели в большинстве ППО составляет от 0,6 % до 0,3 % от ФОТ.

В программы обучающих региональных семинаров, а их в 2023 году было проведено 7, включались темы по рассмотрению коллективного договора, как инструмента регулирования социально-трудовых отношений в организации, анализировались гарантирующие защиту прав работников статьи ТК РФ, необходимые при заключении колдоговора.

Продолжена практика поощрения наиболее социально-ответственных руководителей организаций, выполняющих коллективно-договорные обязательства перед работниками. Так, директор ООО «Комбинат Братскжелезобетон» за заключение с ППО дополнительно к колдоговору **Соглашения о предоставлении льгот и гарантий только членам профсоюза** по ходатайству ППО представлен к награждению Почетным знаком ВЭП «За развитие социального партнерства». Раз в полугодие мы проводим мониторинг уровня средней заработной платы, целевого использования фондов оплаты труда, средней зарплаты, численности

работающих и ММТС в организациях электроэнергетики ИРКОО ВЭП.

Среди членов профсоюза объявлен фотоконкурс, посвященный Году укрепления и развития социального партнерства под девизом: **«На защите прав энергетиков!»**. Обеспечено системное освещение деятельности и достижений ППО ИРКОО ВЭП в сфере совершенствования системы социального партнерства через профсоюзные информационные ресурсы и сайты ИРКОО ВЭП, ВЭП, Иркутского Профобъединения.

Считаю самыми перспективными направлениями деятельности по совершенствованию системы социального партнерства и повышению мотивации профсоюзного членства на современном этапе развития Профсоюза:

- Заключение с работодателями отдельных, не являющихся составной частью Коллективного договора Соглашений, в которых установлены социально-трудовые льготы и гарантии только для членов Профсоюза данной организации. Результаты реализации таких Соглашений в наших ППО ООО «Байкальская энергетическая компания» и ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» в 2022 г. позволили обеспечить рост охвата профсоюзным членством соответственно на 0,7 % и 4,9 % к уровню 2021 года в условиях реорганизации этих организаций;
 - Борьба с несовершенством нормативно-правовой базы в сфере регулирования социально-трудовых отношений в коллективах. Для усиления защитной функции профсоюза и совершенствования принципов социального партнерства в соответствии со статьей 104 Конституции РФ добиваться внесения изменений в Трудовой кодекс РФ (ст. 24, абзац 11 и ст. ст. 41 и 46), обязывающих всех работодателей заключать коллективные договоры;
 - Добиваться включения в ОТС в электроэнергетике РФ будущего периода пункта, дающего право на присоединение к Соглашению работодателей, не участвующих в его заключении, на основании ст. 48 ТК РФ;
 - Убрать из ОТС в электроэнергетике РФ норму (пункт 10.1.), предусматривающую присоединение к ОТС в одностороннем порядке Ассоциацией «Эра России» и ВЭП организаций при отсутствии в них ППО;
 - Отменить «Порядок рассмотрения обращений организаций электроэнергетики в Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз» о желании присоединиться к ОТС», утвержденный решением Президиума ВЭП № 9–2 от 27.06.2017 г. Для создания первичных профсоюзных организаций — это демотивирующий фактор, противоречащий принципам деятельности Профсоюза, (Устав ВЭП п. 2.23 ст. 4) и Трудовому Кодексу РФ;
 - Добиваться внесения в коллективные договоры предприятий и организаций ИРКОО ВЭП обязательств по распространению их действия на не членов профсоюза на платной основе в соответствии со ст. 43 ТК РФ;
 - Не допускать снижения уровня достигнутых гарантий работникам в коллективных договорах организаций в связи с проведением реорганизации хозяйственной структуры и оптимизации численности персонала;
 - Добиваться заключения ОТС с Союзом работодателей «РаПЭ»;
 - В ОТС будущего периода установить одну норму по индексации заработной платы в соответствии с индексом роста потребительских цен на товары и услуги на основании данных Росстата РФ за предыдущий период, вместо трех норм в действующем ОТС;
- Иркутская областная организация ВЭП продолжает бороться за распространение действия коллективного договора только на членов профсоюза и принятие правовых норм, обязывающих работодателей заключать коллективный договор.

В ФИЛИАЛЕ «САРАТОВСКИЙ» ПАО «Т ПЛЮС» ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2024–2026 ГОДЫ

Наталья Филиппова,
Саратовский обком ВЭП

В период до подписания коллективного договора работала комиссия по ведению переговоров по заключению колдоговора под председательством директора филиала Сергея Анташева и председателя Саратовской областной организации ВЭП Сергея Грядкина.

На заседаниях комиссия всесторонне обсуждала предложения профсоюзной стороны, поступившие от первичных профсоюзных организаций.

В Коллективном договоре сохранены все льготы и гарантии для работников, проиндексированы суммы выплат от 25 % до 300 %.

Ежегодная индексация заработной платы будет производиться с 1 апреля на уровень роста потребительских цен на товары и услуги на основании данных Росстата.

В локально-нормативном акте предусмотрено добровольное медицинское страхование сотрудников в соответствии с действующими программами, негосударственное пенсионное обеспечение, выделение денежных средств на оздоровление детей, материальная помощь к отпуску, помощь в трудных жизненных ситуациях и другие плюсы.



Коллективный договор вступит в силу с 1 января 2024 года и будет действовать до 31 декабря 2026 года.

Каждый сотрудник может ознакомиться с текстом коллективного договора лично или через председателей профсоюзных организаций, профгруппов, председателей профсоюзных цеховых организаций.

Коллективный договор в компании — это гарант стабильности и ответственности и предусматривает для трудового коллектива дополнительные льготы и гарантии по сравнению с Трудовым Кодексом, а также его положения обязательны как для руководства, так и для сотрудников. Ежегодно, один раз в полугодие, стороны подводят итоги выполнения условий Коллективного договора, информация по данному вопросу рассматривается на заседании областного комитета.

Также в Компании подписано Соглашение о социальном партнерстве, в рамках которого выделяются денежные средства на оздоровление членов профсоюза.



ВСТРЕЧА ЧЛЕНОВ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО»

Александр Маринов,
Председатель ППО «Невинномысская ГРЭС»

На базе филиала «Невинномысская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго» состоялась очная встреча членов комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ПАО «ЭЛ5-Энерго» (КРСТО).

Встреча прошла с участием: Михаила Верещагина — заместителя генерального директора — директора по персоналу и организационному развитию филиалов ПАО «ЭЛ5-Энерго», Юлии Михайлиной — руководителя центра компетенций по кадровым процессам филиалов ПАО «ЭЛ5-Энерго» и председателей первичных

профсоюзных организаций производственных филиалов ПАО «ЭЛ5-Энерго» — Александра Маринова, Евгения Лобанова и Андрея Протонина.





В работе КРСТО принял участие Президент Общероссийского объединения работодателей электроэнергетики «Ассоциации ЭРА России» Аркадий Замосковный.

Социальные партнеры рассмотрели актуальные вопросы повестки дня:

→ ключевые индикаторы эффективности Компании;

- выступление председателей Первичных профсоюзных организаций об итогах работы во 2 квартале;
- выступление Аркадия Замосковного, Президента Ассоциации «ЭРА России» об актуальных вопросах в отрасли и способах их решений;
- об итогах опроса работников по климату и вовлеченности;
- об оплате привлечения работников к мероприятиям по инициативе Работодателя;
- о мероприятии масштабного бегового мероприятия на Кольской ВЭС;
- об уровне оплаты труда вновь принимаемых и высококвалифицированных работников;
- о материальной мотивации при награждении работников.

В рамках обхода безопасности членами КРСТО и руководителями электростанции были посещены структурные подразделения технического блока Невинномысской ГРЭС, где состоялись встречи с работниками.

Результатом встречи членов КРСТО стало подписание плана действий Компании для повышения вовлеченности, улучшения климата и укрепления корпоративной культуры.

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской работе
Тюменской межрегиональной организации ВЭП

24 августа 2023 г. в г. Тюмени было подписано Соглашение между Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Тюменской межрегиональной организацией ОО «ВЭП». Свои подписи поставили председатели Михаил Кивацкий и Сергей Подосинников.

Соглашение касается первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП, расположенных на юге Тюменской области: ППО Тюменская ТЭЦ –1; ППО Тюменская ТЭЦ – 2; ППО УСТЭК (г. Тюмень); ППО Ишимских электрических сетей; ППО Тобольских электрических сетей; ППО Южных электрических сетей (г. Заводоуковск).

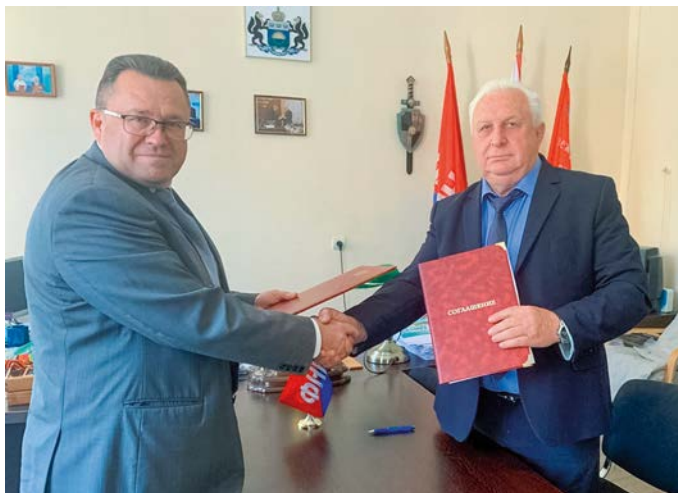
Подписанный официальный документ наделен «характером». Как указано в Соглашении — «... не предоставляет

приоритет какой-либо из Сторон, а носит характер сотрудничества». Долгие годы взаимодействие строилось на честном слове, в хорошем смысле слова. Каждая из профсоюзных организаций четко исполняла обязанность своей стороны, включая перечисление Территориальной организацией профвзносов Тюменскому облсовпрофу.

Официально Соглашение наделило вышеперечисленные первичные профсоюзные организации разными важными правами. Например, Тюменский областной совет профсоюзов обязуется при необходимости оказывать методическую, правовую помощь по заключению коллективных договоров, а также:

- по обращениям ТюмнМО ВЭП решать вопросы с органами власти Тюменской области, Российской Федерации, ФНПР;
- предоставлять по заявлениям льготные путевки в санаторно-курортные организации, с которыми ТМООП «Тюменский облсовпроф» заключил соответствующие соглашения.
- предоставлять квоту на награждение профсоюзного актива по линии ФНПР, обучение в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном институте профсоюзов.
- и др.

Предыстория же создания официального Соглашения такова. Генеральный Совет Федерации независимых профсоюзов России еще 18 апреля 2018 года принял Постановление «О приеме в ФНПР Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа-Югра» и Союза «Объединение организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа». В связи с чем, возникли новые условия взаимоотношений между ТМООП «Тюменский облсовпроф» и территориальными (межрегиональными) организациями отраслевых профсоюзов. Это потребовало внесения изменений и дополнений в Устав ТМООП «Тюменский облсовпроф» на очередной областной межсоюзной конференции. Что и было сделано в конце августа 2023 года: уход от устных договоренностей к официальному документу — Соглашению.



СОСТОЯЛАСЬ IX ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП

◆ Информация Президиума ИРКОО ВЭП

5 сентября 2023 года в п. Мурино на базе отдыха «Энергетик» под председательством Е. М. Майданова состоялась IX внеочередная конференция Иркутской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Внеочередной характер конференции обусловлен досрочным сложением полномочий председателем Иркутской областной организации ВЭП Евгением Михайловичем Майдановым,

Выборы проходили на альтернативной основе из трех кандидатов. В соответствии с Уставом ВЭП квалифицированным большинством голосов на должность председателя на срок полномочий выборных коллегиальных органов ИРКОО ВЭП до 2025 года избрана **Ирина Викторовна Фрик**, ведущий специалист по организационной и общей работе аппарата Иркутской областной организации ВЭП.

Делегаты конференции сердечно поблагодарили Евгения Михайловича за многолетнюю социально значимую общественную деятельность в составе выборных коллегиальных органов ИРКОО ВЭП, Всероссийского Электропрофсоюза и Иркутского Профобъединения, за заслуги в деле развития и укрепления отраслевого и территориального профсоюзного движения, совершенствования системы социального партнерства в трудовых коллективах ИРКОО ВЭП и отрасли в целом, а также отметили огромную роль Евгения Михайловича в деле развития физкультуры и спорта, охраны труда, жизни и здоровья работников и членов их семей, за внесенный им весомый трудовой вклад в становление гражданского общества в России, пожелали крепкого здоровья и жизненных сил.

Вновь избранный председатель ИРКОО ВЭП **Ирина Викторовна Фрик** поблагодарила делегатов конференции за оказанное доверие и избрание её председателем обкома, заверив, что приложит все свои силы и знания для сохранения достигнутого высокого уровня работы Иркутской областной организации и дальнейшего её совершенствования в перспективе.

Делегаты конференции пожелали вновь избранному председателю областной организации И. В. Фрик успехов в работе в должности председателя ИРКОО ВЭП.



От имени Всероссийского Электропрофсоюза поздравляем Ирину Викторовну с избранием на должность председателя Иркутской областной организации ВЭП и желаем ей успехов в деле защиты человека труда. Желаем в полной мере оправдать высокое доверие членов профсоюза, а также успехов в решении стоящих перед Профсоюзом задач!



Всероссийский Электропрофсоюз благодарит председателя Иркутской областной организации ВЭП **Евгения Михайловича Майданова** за долголетнюю, активную работу в Профсоюзе и огромный личный вклад в отраслевое профсоюзное движение!



ПАМЯТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ЧЕСТЬ 80-ЛЕТИЯ ОСВОБОЖДЕНИЯ ДОНБАССА ОТ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ

Элеонора Позднякова,
председатель Донецкой республиканской организации ВЭП

8 сентября 2023 года исполнилось 80 лет освобождению Донбасса от немецко-фашистских захватчиков.

Страницы истории. Овладение Донбассом с его промышленным потенциалом вошло в число приоритетных задач, поставленных перед вермахтом. Город Сталино, нынешний Донецк, являлся одним из крупнейших промышленных центров Советского Союза, обеспечивавшим 7 % общесоюзной добычи угля, 5 % производства стали и 11 % производства кокса и являлся важнейшим центром тяжелого и среднего машиностроения. Недаром немцы называли Донбасский регион «Восточный Рур». К началу 1941 года в Сталино находились более 220 предприятий союзного и республиканского подчинения.

В начале осени 1941 года за Донбасс разгорелись ожесточённые бои. Несмотря на отчаянное сопротивление советских войск, 20 октября 1941 года немецкие и итальянские войска вошли в г. Сталино. 700 дней оккупации, 170 тыс. уничтоженных захватчиками мирных жителей, жизнь, наполненная страхом и болью, но, несмотря на жесточайшие репрессии, покорить жителей Донбасса нацистам так и не удалось — сопротивление продолжалось в течение всего времени оккупации.

В ответ гитлеровцы проводили карательные акции и массовые казни. Шурф шахты № 4/4-бис в Сталино превратился в огромную братскую могилу. За время оккупации туда были сброшены от 75000 до 100 тысяч человек. Одних сбрасывали в шахту после расстрела, других живьём. Из всех жертв удалось опознать не более 150 человек.

Немцы хотели превратить Донецкий край в пустыню. И только благодаря тому, что наступление Советской армии набирало темп, этим планам не удалось сбыться в полной мере.

3 августа 1943 года началась Донбасская наступательная операция, советские войска разгромили 13 вражеских дивизий, в том числе две танковые. 8 сентября был освобожден за рекордные 30 часов город Донецк — тогда Сталино, а к 22 сентября 1943 года и весь Донбасс. Стране был возвращен важнейший промышленный и угольный район. Выход советских войск на рубежи Днепра создал условия для дальнейшего освобождения правобережной Украины и Крыма.

Накануне памятной даты председатель Донецкой республиканской организации ВЭП **Элеонора Позднякова**



обратилась к коллегам с поздравлением и призывом чтить память воинов-освободителей, тружеников тыла, партизан, подпольщиков и мирных жителей, всех тех, кто отдал свои жизни за родной Донбасс, за наше свободное и счастливое будущее.

«Находясь у мемориала шурфа шахты № 4/4-бис — места казни и захоронения около 100 тысяч наших земляков, понимаешь, что город Донецк заплатил чудовищную цену за освобождение, потерял треть часть мирного населения, но остался непобедимым.

Фашизм вновь поднял голову — теперь уже мы отстаиваем свое право чтить своих героев. И воины делают это достойно, как завещали деды и прадеды, уничтожая национал-фашистских оккупантов на нашей земле. Пусть День освобождения Донецка, а вместе с ним и освобождения Донбасса остается всенародным праздником, символом торжества свободы и справедливости, символом мужества и героических подвигов наших бойцов и народа! Желаем всем мирного неба над головой, благополучия и созидания во благо нашей Родины!» — говорится в поздравлении профсоюзного лидера Элеоноры Поздняковой.

Цифры — жестоки. Статистика — неумолима. Живых участников той войны, Великой Отечественной, в России осталось немного — чуть больше 26 с половиной тысяч. Участников Донбасского сражения — считанные единицы. Нам никогда не забыть, что в боях за освобождение Донбасса погибло 66 тысяч солдат и офицеров Советской армии, более 200 тысяч были ранены. Среди них — командир 3-й гвардейской танковой бригады гвардии полковник Франц Андреевич Гринкевич и генерал-лейтенант Кузьма Акимович Гуров. Для увековечения их памяти в феврале 1944 года Больничный проспект был переименован в проспект им. Гринкевича, а проспект Металлистов — в проспект им. Гурова.

Мероприятия в честь 80-летия освобождения Донбасса от немецко-фашистских захватчиков прошли в первичных профсоюзных организациях Донецкой республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Председатель ППО «Энергии Донбасса», профактив ТЕ «Электроремонт», ТЕ ДПИ НИИ «Теплоэлектропроект» совместно с руководством предприятий отдали дань памяти жертвам фашизма у Мемориала Шахты 4-4 БИС. Этот мемориал навсегда увековечил подвиг участников донецкого подполья, военнопленных солдат и офицеров советской армии, мирных жителей, ставших жертвами жестокости немецких оккупантов и погибших в шурфе шахты.





ППО ГУП ДНР «РЭК» организовала для членов Профсоюза выезд на Саур-Могилу. Саур-Могилы — это знаковое место для всех жителей Донбасса, символ стойкости русского духа. Высота, за овладение которой погибли защитники, как в годы Великой Отечественной войны, так и в 2014 году.

Профсоюзные активисты **ППО Старобешевской ТЭС и администрация станции** приняли участие в Митинге, посвященном 80-летию со Дня Освобождения Донбасса. У Стеллы Погибших воинов в пгт. Новый Свет присутствующие возложили цветы и почтили память погибших минутой молчания.

«В этот день хочу обратиться к молодому поколению жителей Донецка — потомкам победителей в Великой Отечественной войне, свидетелям героической борьбы народов ДНР за свою свободу: помните о том, что жить рядом с героями — не только редкое счастье, но и большая ответственность. Их мужество, стойкость, смелость, решительность и верность идеалам своей Родины должны стать наглядным примером для вас. Несите гордо звание жителя Донбасса, гражданина Донецкой Народной Республики!» — отметил председатель Молодёжного совета ДОНРО ВЭП **Андрей Томша**.

В эти памятные сентябрьские дни участники торжеств говорили и вспоминали об активной роли Профсоюзов в победе над врагом, когда все формы и методы деятельности профсоюзов были подчинены задачам мобилизации трудящихся на отпор врагу. Некоторые родственные профсоюзы были объединены, профсоюзный аппарат сокращён до минимума. Высвобожденные профработники влились в ряды Красной армии: 36,4 % работников областных профсоюзных комитетов ушли на фронт, 46,7 % — вступили в народное ополчение. На создание фонда обороны к 1 октября 1941 года от трудящихся Донетчины поступило почти 200 миллионов рублей. На деньги, собранные коллективом Сталинского металлургического завода, была построена эскадрилья боевых самолётов «Крылья Донбасса».

Всё более осложняющаяся военная обстановка вызвала необходимость перебазирования в глубь страны из районов, оказавшихся под угрозой захвата их фашистскими войсками, населения, промышленных предприятий, имущества МТС, колхозов и совхозов, учреждений культуры. В эвакуации комитеты профсоюзов продолжали свою работу в основном на базе местных родственных профорганизаций. Так, обком рабочих огнеупорной промышленности, находящийся в Артёмовске, был эвакуирован в город Сатка Челябинской области, рабочие и служащие Горловского машзавода были размещены в Челябинске, в Иркутск был эвакуирован коллектив Старокраматорского завода тяжелого машиностроения.

В крайне сложных условиях шла неустанная работа по восстановлению эвакуированных предприятий, строительству на их базе новых заводов. Монтаж на новом месте крупных цехов и заводов завершался в течение 3–4 недель, а через 3–4 месяца предприятия уже достигали довоенного



уровня производства. Оборудование Макеевского трубного завода монтировалось зимой 1941 года на окраине Свердловска. Круглосуточно трудились рабочие под открытым небом, восстанавливая предприятие, и сразу же приступали к выпуску продукции. Ночами станочники, автогенщики, кузнецы при свете керосиновых ламп, развешенных на заснеженных соснах, вытачивали детали, ковали заготовки, вели сварку. В лютые декабрьские морозы 1941 года прибыл в Челябинскую область машиностроительный завод НКМЗ из Краматорска. Рабочие и инженеры предприятия, рыли землянки, устанавливали на мёрзлой земле станки и оборудование, возводили стены цехов и тут же начинался выпуск продукции.

В результате принятых партией и советским правительством мер, благодаря активному участию профсоюзов в их осуществлении с января по декабрь 1942 года более чем в 3,3 раза увеличилось производство самолётов, в 5,4 — авиамоторов, почти в 4 раза — танков, в 1,8 — артиллерийский орудий. В 1943 году рост производства отмечался во всех решающих отраслях промышленности и транспорта. Валовая продукция промышленности увеличилась в 1943 году по сравнению с 1942 годом на 17 процентов. Всё это свидетельствовало об огромной морально-политической силе советских людей, об их стремлении отдать все силы, умения и знания во имя разгрома врага.

Годы всё дальше отделяют нас от тех драматических событий, но память о соотечественниках, отдавших свои жизни за свободу родной земли, живёт в наших сердцах. Безмерна благодарность героям Великой Отечественной войны, самоотверженным труженикам тыла, послевоенному поколению, возродившему Донбасс из руин.



НАЧАЛО КАРЬЕРЫ ВО ВРЕМЯ УЧЕБЫ

Ирина Тарасова,
ведущий специалист

Студенты вузов и ссузов страны проходят производственную практику на Нерюнгринской ГРЭС в Якутии.

Прочем стажеры не только получают практические знания, начинающих энергетиков обеспечили зарплатами, жильем, спец. одеждой, оплатили дорогу, а Электропрофсоюз станции организовал досуг и отдых ребят.

По информации председателя первичной профсоюзной организации НГРЭС С(Я)РО ВЭП Николая Фабрикова, в нынешнем году летнюю производственную практику в цехах НГРЭС предстоит пройти более 40 студентам из разных уголков Сибири и Дальнего Востока.

Так, первыми в числе организованного студенческого отряда трудоустроены — одиннадцать представителей из п. Черемушки (Республика Хакасия) и шесть стажеров из ведущих вузов г. Благовещенска Амурской области. Помимо начинающих молодых специалистов из студенческого отряда, возможность пройти оплачиваемую производственную практику предоставлена студентам 2–3 курсов из городов: Томска, Екатеринбурга, Читы и еще четырнадцати практикантам из Южно-Якутского технологического колледжа.

Производственная практика студентов организована в соответствии с общими правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации и соблюдением трудового законодательства. До официального выхода на практику все стажеры прошли обязательную медицинскую комиссию, а на организационном собрании — инструктаж по охране труда и технике безопасности, познакомились с регламентами, правилами внутреннего распорядка и корпоративной этикой и др. Для успешного прохождения практики в установленные сроки для каждого стажера сформирована индивидуальная программа практики, закреплен опытный наставник. На сегодня практиканты трудятся в электрическом, котлотурбинном цехах, в цехе тепловой автоматики и измерений, в тепловых сетях, а также в цехе вспомогательных работ НГРЭС.

«Выезжая на практику мы были уверены, что будем сами себе предоставлены и максимум, что нам поручат — выполнять хозяйственные работы, а нас сразу закрепили за профессионалами с колоссальным опытом работы, у которых действительно есть чему поучиться. Вообще мы попали в большую дружную трудовую семью, где отношение



к людям стоит на первом месте», — поделились впечатлениями стажеры из Уральского Федерального Университета.

«Я считаю, что производственная практика — это всегда отличная возможность утвердиться в выбранной профессии, зарекомендовать себя. Вчера, к примеру, мы вместе открывали мемориальную доску в память погибшего на Украине в ходе СВО нашего товарища — работника НГРЭС Бибикова Александра Викторовича. Сегодня ребята помогли судить в соревнованиях между цехами станции по пожарно-прикладному спорту. В свободное от работы время наши стажеры успели побывать на Нерюнгринском молодежном фестивале альтернативной музыки, посетили Яхт-клуб Нерюнгринской ГРЭС, где им предоставили возможность поиграть в пляжный волейбол, насладиться катанием на яхтах, катамаранах, ватрушках, водных лыжах. В планах Электропрофсоюза НГРЭС интереснейшие экскурсии — на легендарное предприятие «Якутуголь» с посещением самого большого в Якутии угольного разреза и в национальное эвенкийское село Иенгра Нерюнгринского района Якутии, где находится ферма по выращиванию якутских песцов, норок. Кроме того, Иенгра интересна еще и своими традициями в таежном оленеводстве. Мы очень стараемся, чтобы наши студенты увидели и оценили многогранность энергетической жизни, полюбили природу, город, трудовой коллектив, стали нашей частичкой и уехали с полной уверенностью, что они обязательно вернуться после окончания учебы работать именно к нам на Нерюнгринскую ГРЭС в Якутию», — рассказал председатель Профсоюза НГРЭС С(Я)РО ВЭП **Николай Фабриков**.



СИЛА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ — В ЗНАНИЯХ

Департамент организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП

«Мотивация профсоюзного членства в цифрах и фактах. Формирование имиджа профсоюзного работника и его лидерские качества» – так звучала тема семинара для специалистов, ответственных за организационную работу, который прошел в г. Калининграде с 8 по 11 сентября.

Более 50 специалистов из 24 территорий присутствия отраслевого Профсоюза под чутким руководством опытных преподавателей повысили свою квалификацию в вопросах мотивации профсоюзного членства, работы с персональными данными и цифровизации организационной работы.

На открытии семинаров председатель союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов» Виктор Николаевич Захарчиц подчеркнул: *«Постоянная миссия профсоюзов — улучшить защиту своих членов через постоянную и целенаправленную программу подготовки профсоюзных кадров».*

С приветственным словом к участникам семинаров также обратилась Людмила Владимировна Степанова — председатель Калининградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. В рамках отведенного для выступления лимита времени она проинформировала участников мероприятия о среднем уровне заработной платы на предприятиях энергетики и электротехники в регионе, имеющемся дефиците кадров, связанном в первую очередь с реализацией работодателями вопросов повышения производительности труда, в том числе через оптимизацию штатной численности персонала, с интенсификацией труда и неконкурентным уровнем заработной платы, прежде всего у производственно-промышленного персонала.

Коллегам также пожелали успешного обучения и эффективного обмена опытом Колабаева Анна Александровна — руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП и Симонова Алла Викторовна — главный правовой инспектор труда Всероссийского Электропрофсоюза.



Более 50 специалистов из 24 территорий присутствия отраслевого Профсоюза под чутким руководством опытных преподавателей повысили свою квалификацию в вопросах мотивации профсоюзного членства, работы с персональными данными и цифровизации организационной работы.

И. Б. Зайчикова — опытный психолог и бизнес-тренер — в ходе занятий раскрыла основные потребности и ожидания современного работника, обозначила основные направления мотивации и основные принципы и приемы вовлечения в Профсоюз новых членов.

Олеся Рябышева, заведующая организационно-массовым отделом ОмскОО ВЭП:

— Мне, как заведующей организационно-массовым отделом Омской областной организации ВЭП, лекции понравились своей содержательностью и полезной информацией. Все затронутые темы были актуальными, а информация исчерпывающей. Много полезного узнала из лекций Андрея Глазырина, который подробно рассказал о методах анкетирования и проведения оценки работников с целью выявления мотивации профсоюзного членства, о цифровизации организационной работы в Профсоюзе. Интересной и запоминающейся была лекция Ирины Зайчиковой о мотивационных технологиях проведения профсоюзных мероприятий. На занятиях мы также имели возможность пообщаться с коллегами, обменяться опытом. Хочется отметить высокий уровень преподавателей владения материалом, их способность излагать теоретический материал в логичной и понятной последовательности, подкреплять его примерами из реального опыта и судебной практики. Они умеют завладеть вниманием и заинтересовать аудиторию. На все интересующие вопросы были даны исчерпывающие ответы. Я получила богатый, интересный и полезный материал.





Член Международной академии адвокатов — И. К. Березюк — напомнила о порядке работы с персональными данными и обозначила новые требования в связи с изменениями ФЗ «О персональных данных», а директор института «Экономики знаний» — Глазырин А. В. — познакомил участников с методами анкетирования и проведения оценки работников с целью выявления мотивационного членства, а также с методами цифровизации профсоюзной работы, направленными на повышение профсоюзного членства.

Учитывая большой положительный опыт, имеющийся в Общероссийском Союзе «Федерация Независимых Профсоюзов России» по защите трудовых прав, а также учитывая непрерывно проводимый мониторинг судебной практики по трудовым спорам, в работе семинара приняла участие заместитель руководителя правового Департамента ФНПР, руководитель аналитическо-консультационной службы Володина Л. Н.

Тимур Татензинов, юрист-консульт — правовой инспектор труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза:

— *Выражаю слова благодарности Всероссийскому Электропрофсоюзу за организацию семинара для правовых инспекторов труда территориальных организаций ВЭП! Программа семинара была выстроена логично, впечатления от семинара отличные, было интересно и познавательно. Понравился профессиональный и практический подход лекторов. Живое общение и обсуждение, способность выслушать каждого участника и обсудить любую точку зрения, имеет большое значение! Кроме того, очень хорошо, что у нас была возможность посетить многие интересные, в том числе исторические места Калининграда и его пригорода!*

В рамках семинара поделилась своим солидным опытом правозащитной работы в вопросе принятия решений с работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета в соответствии со статьей 371 ТК РФ, действующий адвокат и юрист Саратовской областной организации Лобызова Т. В.

Наталья Филиппова, ведущий специалист по организационным и социально трудовым вопросам:

— *Выражаем благодарность Офицеру Ю. Б., Колабаевой А. А. и Учебно-методическому центру профсоюзов г. Санкт-Петербурга в лице директора Гапеевой М. О. за организацию и проведение семинара.*

В заключении обучающих мероприятий специалисты ООО «СКО «Калининградпрофкурорт» подробно рассказали о профсоюзных здравницах, оказываемых услугах иложили возможности развития сотрудничества в сфере оздоровления членов Профсоюза и их семей.

На закрытии семинара председатель Тюменской межрегиональной организации, Член Президиума ВЭП и Генсовета ФНПР **С. В. Подосинников** вручил удостоверения установленного образца.

ВЭП ПРОДОЛЖАЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО С ОТРАСЛЕВЫМ ПРОФСОЮЗОМ ВЬЕТНАМА

Галина Шпилькина,
помощник председателя Профсоюза
по международной работе

Российскую Федерацию и Всероссийский Электропрофсоюз с 4 по 9 сентября посетили представители Профсоюза Электроэнергетиков Вьетнама (ПЭВ) в составе 5 человек.

Визит состоялся по приглашению ВЭП в соответствии с действующим Соглашением о сотрудничестве между отраслевыми национальными профсоюзами и планом международных контактов Всероссийского Электропрофсоюза на 2023 год.

Делегацию из Вьетнама возглавил член постоянной комиссии ЦК ПЭВ, начальник отдела вьетнамского профсоюза по политическим и правовым вопросам господин **Ву Ван Минь**. В ее составе также были председатели первичных профорганизаций крупных энергетических компаний СРВ, руководители департаментов аппарата родственного профсоюза.

Программа визита была обширной, насыщенной и интересной как с профессиональной, так и познавательной



точек зрения. Вьетнамские гости побывала в Москве, Владимире и Суздали.

5 сентября вьетнамские коллеги провели деловую встречу с руководителями Всероссийского Электропрофсоюза — **Ю. Б. Офицеровым** и **А. В. Мурушкиным**, на которой обсуждалось дальнейшее сотрудничество между двумя профцентрами, рассматривались вопросы развития энергетических отраслей в обеих странах. В этот же день представители ПЭВ встретились с руководством и аппаратом Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП).

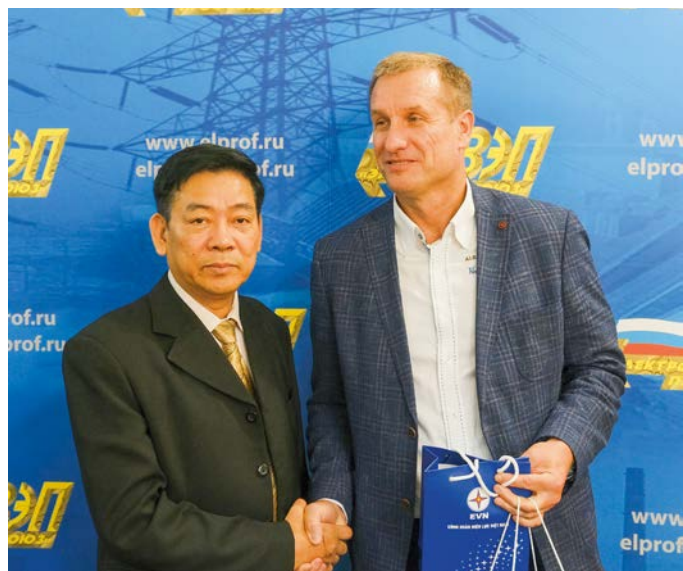


7 сентября вьетнамские коллеги побывали в гостях у Владимирской областной организации ВЭП в Доме Профсоюзов г. Владимира, встреча прошла при непосредственном участии Председателя Владимирской областной организации ВЭП **Г. В. Кузнецовой**, Председателя Владимирского областного объединения организаций профсоюзов **Г. А. Коньковой**, председателей других отраслевых профсоюзов области и работников аппарата Профобъединения. Во время активного обмена мнениями были затронуты вопросы заключения коллективных договоров и соглашений, минимальных (базовых) размеров оплаты труда и других государственных гарантий, темы охраны труда, рассмотрены примеры систем оплаты труда, проблематика альтернативных профсоюзов и другие важные для профсоюзов обеих стран темы.

Как российские отраслевые профсоюзы входят в состав ФНПР, так и все официальные вьетнамские отраслевые профцентры, включая Профсоюз Электроэнергетиков Вьетнама, объединяются в рамках Вьетнамской Всеобщей Конфедерации Труда (VGCL), являющейся единственным национальным профсоюзным центром во Вьетнаме. Конфедерация была основана в 1929 году как Всеобщий союз красных рабочих Северного Вьетнама и распространилась на всю страну после распада Южного Вьетнама в 1975 году. Вьетнамская Всеобщая Конфедерация Труда является членской организацией Всемирной Федерации Профсоюзов (WFTU).

Коллективные договоры в энергетических компаниях Вьетнама заключаются на срок от одного до трех лет; инфляция не учитывается; рост зарплаты работников не успевает за постоянно растущей инфляцией. Законодатели распространили действие коллективных договоров организаций на всех трудящихся. Одна из причин такого подхода — высокий уровень профсоюзного членства. В энергетике страны он составляет почти 100 процентов. Активы энергокомпаний Вьетнама принадлежат государству. Об этом российским коллегам рассказал господин Ву Ван Минь.

Норма рабочего времени, установленная трудовым законодательством Вьетнама — 48 рабочих часов в неделю.



Трудящиеся, работающие в нормальных условиях труда, имеют право на 14 рабочих дней оплачиваемого отпуска после каждых 12 месяцев работы. Это право увеличивается на один дополнительный день отпуска за каждые пять лет работы на предприятии или у работодателя. Сверхурочная работа в стране оплачивается в размере 200 %, в праздничные дни — 300 %. В течение года переработка часов в энергетическом секторе не может превышать 200 часов.

ПЭВ объединяет более 100 тысяч человек. В его состав входят 35 подразделений профсоюза; 9 профструктур, относящихся к корпорациям; 26 подразделений зависимых организаций.

«Представлять интересы человека труда, защищать его права, следить за соблюдением трудового законодательства», — так сформулировал задачи вьетнамских профсоюзов заместитель директора офиса энергетической компании EVN (бывший заместитель Председателя ПЭВ) господин **Льонг Ба Тхань**.

ПЭВ подписывает соглашение с работодателями от имени профсоюза, в котором фиксируются преференции в пользу работников в большем объеме, чем это гарантировано государством.

Вьетнамский профсоюз осуществляет свою деятельность на основе денежных средств, поступающих из двух источников: 2 % — от фонда оплаты труда предприятия и 1 % — от заработной платы работников.

Заработная плата во Вьетнаме за работу на одной и той же должности различна в разных регионах: уровень заработной платы ориентирован на размер реального прожиточного минимума в конкретном регионе. У квалифицированного персонала минимальный размер заработной платы на 7 % выше, чем у неквалифицированного работника.

«Сегодня мы много узнали о работе наших российских коллег. Думаю, что такой обмен опытом необходим, поскольку он обогащает обе стороны», — считает Ву Ван Минь.

Во Владимире гости познакомились с достопримечательностями бывшей столицы Северо-Восточной Руси и памятниками архитектуры 12 века. В Суздали гостям была предложена экскурсия в Музей деревянного зодчества, экспонаты для которого — памятники деревянного зодчества XVIII–XIX веков, построенные русскими мастерами-плотниками практически только с помощью топора — собирались по всей Владимирской области.

Вьетнамская сторона отметила высокий уровень приема делегации и выразила руководству ВЭП благодарность за предоставленную возможность посетить Россию, ознакомиться с деятельностью ВЭП и с культурным историческим наследием государства.

РОЗА ДОНБАССА

👤 Николай Грищенко
👤 Галина Шацкая

На выставочном стенде здания управления Волжской ГЭС размещен уникальный экспонат: «Роза Донбасса». Это композиция из металла донецкого кузнеца Виктора Михалева. Стальные розы автор изготавливает в своей мастерской из разорвавшихся снарядов, гранат и мин. Роза, пробивающаяся сквозь осколок снаряда, является символом непокоренного Донбасса. Предмет искусства передан в дар коллективу Волжской ГЭС во время визита профсоюзного актива Донецкой республиканской организации ВЭП 22 августа 2023 г.



В Донецке дом мастера художественнойковки **Виктора Михалева** можно узнать сразу: металлические ворота с кованым замысловатым растительным орнаментом и забор изготовлены в единственном экземпляре. А за ними располагается кузница и художественный салон с уникальными предметами искусства — стальные розы, изготовленные из разорвавшихся снарядов, гранат и мин. Так орудия смерти здесь донецкий мастер превращает в символы жизни.

Проходите гости дорогие, только чур под ноги смотрите. Не прибрано во дворе, но зато видно, что люди живут, а то подумаете в музей попали, — шутит Виктор Петрович и ведет в свой цех.



Двор дома небольшой, еще советской постройки, действительно заставлен гильзами от 152-мм пушек, хвостовиками минометных мин — самого разнообразного калибра. В другом углу — на месте палисадника с цветами — лежит куча покореженных автоматов и пулеметов, а вернее того, что от них осталось после боя.

Бывший газо- и электросварщик Виктор Михалев начал заниматься художественной ковкой в начале 2000 годов, но настоящая слава к нему пришла восемь лет тому назад. В 2014 году рядом с его родным поселком Моспино в Пролетарском районе Донецка ополченцы вступили в бой с украинской армией и потому недостатка в расходных материалах не было. Осколки бомб и минометных мин к мастеру везли ящиками, гильзы от автоматов и пушек БМП — ведрами, мешками приносили — неразорвавшиеся гранаты. Ополченцы несли металлические пулеметные ленты, штык-ножи, стальные немецкие шлемы, в том числе времян Великой Отечественной (чего только в донецкой земле не найдешь при рытье окопов — прим. ред.).

После чего весь мусор «войны» очищался от грязи и пороховой копоти, и уже согласно фантазии мастера, превращался в распустившуюся розу, балерину, вьющуюся лиану, императорскую корону, шахматы, пресс-папье, пепельницу.

За восемь лет творческой деятельности шедевры Виктора Михалева, как следует из его книги отзывов — альбома с фотографиями — есть у всех выступавших на Донбассе актеров, музыкантов и певцов. Листаем альбом — вот Иосиф Кобзон, вот Олег Газманов, а это актеры театра и кино Борис Галкин и Александр Михайлов, певица Юлия Чичерина, пианистка Валентина Лисица...

— С началом специальной военной операции много стало поступать заказов от солдат и офицеров. В память о службе на Донбассе просят оформить композицию с пулеметом, гранатометом, каской, минами. Привозят с первой линии реквизит, рисую макет и потом колдую над металлом. Подобные памятники, как ребята признались, ставятся в память о павших друзьях и товарищах на территории воинских частей, — рассказывает Виктор Петрович.

Однако самыми любимыми своими работами мастер называет розы.

— Жизнь всегда побеждает смерть и поэтому в снаряде от пушки БМП у меня проросла и распускается нежная роза.

Раньше в Донецке таких цветов были миллионы. А орудие убийства, в данном случае гильза от снаряда, саморазрушается от коррозии и заложенного в него заряда ненависти, а вот красота природы вечна. И всегда на улицах Донецка молодые люди будут встречаться, дарить цветы и влюбляться. У них появятся дети, которые вырастут и встретят свою любовь, а потом у детей-детей родятся свои дети, и так будет вечно, — рассказывает Виктор Михалев.

Излагая свой философский взгляд на мир, мастер работает над очередной розой. На создание композиции из гильз требуется, по его словам, несколько суток. Сначала необходимо «нарезать» и «раскатать» из 30-мм гильзы материал для лепестков, листьев и стебля.

Каждый цветок индивидуален, и кузнец по несколько часов выстукивает его на наковальне. Терпеливо смотрит сквозь защитные стекла очков. Крутит и так, и эдак. Неожиданно бросает в сторону. Догадываюсь — это брак, чем-то

листочек не понравился создателю, а мастер берет новую заготовку и опять звенит молоточек и пышет пламенем горелка. Так терпеливо выковываются части композиции.

Затем с помощью газовой сварки бывший боеприпас оборачивается цветком, прорастающим из снаряда. Пламенно-красные лепестки из раскаленного металла, быстро остывая, становятся насыщенно черными.

Дабы избавиться от мрачного цвета мастер грунтует и красит свою работу в золотистые или серебряные тона. И только после этого цветок из металла готов.

— Как у каждого художника у меня есть мечта. Хочу научить соседских мальчишек (рядом с домом кузнеца располагается интернат) мастерству газовой и электрической сварки. Пусть первая в их жизни профессия будет самой мирной. Договорился с руководством интерната и теперь с 1 сентября несколько часов в день буду учить детей, — делится сокровенным Виктор Петрович. ■

ППО ТОБОЛЬСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ — 45 ЛЕТ!

👤 Людмила Шинковская,
председатель ППО Тобольских электрических сетей
ТюнМО ВЭП

👤 Сергей Иванов и Егор Лонгортов

Первичная профсоюзная организация Тобольских электрических сетей была основана в 1978 году. Первым освобожденным председателем в 1988 году был избран Анатолий Семенович Первых, который возглавлял организацию до октября 2003 года. В ноябре этого же года его приемником стал Николай Дмитриевич Осипов. Он возглавлял первичку 9 лет — до своего ухода на заслуженный отдых в 2012 г. Сегодня осталась светлая память о тех, кто стоял у истоков.

С 2012 года на посту председателя первичной профсоюзной организации трудится Людмила Викторовна Шинковская.

В организацию входят 4 цеховых комитета. Работа в профорганизации проводится непрерывно, и связана она с решением проблем сетевиков, включая как производственную сферу, так и вопросы личного характера. Идет регулирование социально-трудовых отношений, рассматриваются письменные обращения работников.

ППО Тобольских электрических сетей курирует оздоровление работников. Она инициирует принятие поправок к коллективному договору, улучшающих социальные льготы и гарантии работников. Постоянно идет работа по организации и контролю охраны труда, проводятся

СПРАВКА

Численность первичной профсоюзной организации Тобольских электрических сетей ТюнМО ВЭП ныне составляет 435 членов профсоюза. Это 100% результат! Именно столько — 435 человек — сегодня трудятся на предприятии.



корпоративные мероприятия, в том числе спартакиада АО «Россети Тюмень». Мы участвуем в творческих фестивалях и конкурсах. Кроме того, организуем фотовыставки по проведенным мероприятиям, а информация представляется в газету «Электропрофсоюз». Выпускается отчет о проделанной работе — на профсоюзный стенд и в группу мессенджера вайбер.

Члены профсоюза ежегодно награждаются почетными грамотами и благодарностями за достигнутые успехи в профсоюзной, профессиональной и спортивной деятельности.

Ирина Валерьевна Авраменко, заместитель начальника службы реализации услуг и учета электроэнергии, член профсоюза ППО Тобольских электрических сетей ТюнМО ВЭП:

— Хочу в этот замечательный 45-летний юбилей первичной профсоюзной организации выразить слова благодарности нашему профсоюзному коллективу, нашим активистам, за то, что Вы всегда находите время, чтобы быть рядом, заняться вопросами и проблемами работников предприятия. Благодарю за Ваши мудрые решения, которые помогают нам трудиться в лучших условиях!!!

Сегодня и на протяжении многого времени профсоюзная организация решает свои главные задачи по отстаиванию

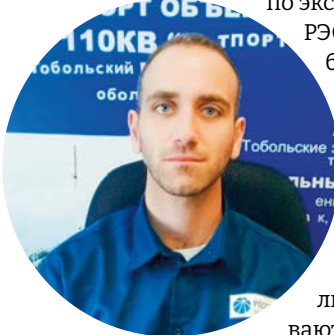


интересов своих работников. Выступает за взаимовыгодное и уважительное отношение между работниками и руководителями.

Хочется поблагодарить за слаженную командную работу в коллективе, за оказание материальной поддержки тем, кто в ней нуждается. Ведь мы не всегда знаем откуда нам ждать помощи, но члены профсоюза всегда рядом, поддержат советом и дружеским плечом.

Благодаря созданной профсоюзной дисконтной системе, сотрудники могут экономить на повседневных тратах и получить скидку при пользовании картой. Список партнеров постоянно пополняется и охватывает всё новые и новые сферы жизнедеятельности человека - культуры, спорта, красоты, здоровья. Пусть вера в силу профсоюза крепнет и растёт день ото дня!

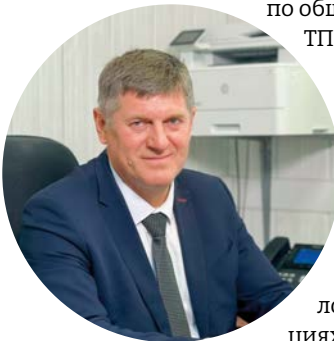
Яков Анатольевич Вайцель, мастер 1 группы участка по эксплуатации ПС Тобольского РЭС, член профсоюза ППО Тобольских электрических сетей ТюмнМО ВЭП:



— Наш профсоюз предоставляет возможность проявить себя не только в профессиональном плане, но и раскрыть и продемонстрировать другие стороны личности, которые оказывают положительное влияние

на коллектив! Выражается огромная благодарность Людмиле Викторовне Шинковской за добросовестное исполнение своих обязанностей, за предоставление полной социальной поддержки, за неиссякаемую внутреннюю энергию, которая распространяется на весь коллектив в целом и дает соответствующие результаты!

Андрей Викторович Русаков, заместитель директора по общим вопросам Тобольского ТПО:



— Людмила Викторовна всегда переживает за коллектив. С руководством Тобольского ТПО сложились очень дружественные отношения. Всегда выходит с предложениями по улучшению условий труда и бытовым условиям дежурных на подстанциях и персонала в РЭСах. Сама

принимает участие в решении данных вопросов (не отсиживает в стороне). Подарки на Новый год и 1 сентября. В соцсетях, в группе Профсоюз ТЭС (Viber) постоянно сообщает о путевках для детей и взрослых. Все

изменения по Коллективному договору, различные праздники в городе. И просто хороший человек!

Гатьяна Александровна Симонова, ведущий специалист отдела экономики и тарифообразования, член профсоюза ППО Тобольских электрических сетей ТюмнМО ВЭП:



— Работать в организации, в которой существует Профсоюз — это работать и понимать, что твои интересы, как работника, защищены в части социально-трудовых прав, обеспечения занятости, достойной заработной

платы всех категорий работников и благоприятных условий труда. Кроме того, Профсоюз содействует укреплению здоровья работников и их семей.

В Тобольской первичной профсоюзной организации большое внимание уделяется спортивной составляющей. На высоком уровне ведется организация участия и проведения Спартакиады АО «Россети Тюмень». Работники Тобольского ТПО сражаются во всех 9 видах спорта Спартакиады.

Большая заслуга в этом, конечно же, нашего профсоюзного лидера — Людмилы Викторовны Шинковской, которая не только смогла поддержать сложившуюся за такой длительный период времени традицию, но и нашла новые способы мотивации персонала для участия в Спартакиаде. С первого года моей 16-летней трудовой деятельности в АО «Россети Тюмень» и по сегодняшний день я принимала участие в трех видах соревнований практически каждый год. Благодаря этому расширился круг общения, не иссякает желание заниматься спортом и достигать новых целей.



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЭНГЕЛЬСКОЙ ТЭЦ-3 – 65 ЛЕТ

♦ Саратовская организация ВЭП

Энгельсская ТЭЦ-3 вступила в эксплуатацию в августе 1958 года, столько же лет на ТЭЦ действует первичная профсоюзная организация, которой 29 августа 2023 года исполнилось 65 лет. Около 30 лет бессменным ее лидером является Островская Валентина Яковлевна.

Валентина Яковлевна на Энгельсской ТЭЦ-3 работает с апреля 1980 года. Она прошла трудовой путь от слесаря в котлотурбинном цехе до инженера по подготовке кадров, инженера по наладке и испытаниям ПТО. Впервые была избрана председателем профкома в 1994 году. Является членом Президиума Саратовской областной организации ВЭП, членом комиссии по социально-трудовым вопросам обкома по Саратовскому филиалу ПАО «Т Плюс». Почетный энергетик ОАО «Саратовэнерго». Награждена Почетными грамотами, нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением России».

Все эти годы профсоюзный комитет станции является гарантом в решении социально-трудовых вопросов работников, охраны труда, оздоровления, проведения досуга и т. д. Молодежь, которая сегодня приходит работать на Энгельсскую ТЭЦ-3 помнит детский комбинат «Ромашка», в котором выросли девчонки и мальчишки – дети работников станции. Летом у всех, кто работал на ТЭЦ-3, была хорошая возможность отдохнуть с семьей на базе отдыха «Уют».

В тяжелое для всей страны перестроечное время профсоюзный комитет изыскивал средства для предоставления членам профсоюза бесплатных путевок, а в последнее время оплачивал профком и спортивные средства – шлюпки и катамараны. В 80-е годы на станции был создан вокально-инструментальный ансамбль, руководителем которого был Ситников Анатолий. Были у нас и свои «эстрадные звезды станции» – Аксенов Владимир, Короводин Игорь, Попцов Михаил, Мгарь Виктор, Белоусова Любовь, Солдаткин Владимир. Ко всем праздникам нас ждали концерты в клубе станции. А какие таланты трудились и трудятся сейчас на нашей станции! Спортсмены, артисты,

вокалисты, художники, поэты. Сотни работников принимали участие в субботниках и на благоустройстве территории ТЭЦ-3, готовили к отдыху детей лагерь «Полянка».

Стали уже совсем большими деревья, которые посадили на субботниках тогда еще совсем молодые работники станции, оставив нам память о трудовых буднях, о товарищах и друзьях, которых уже нет. Но есть станция – Энгельсская ТЭЦ-3, которой они отдали свои силы, свой труд, свой талант. Мы помним о них.

Последние годы характеризуются довольно сложной политической и социально-экономической обстановкой в стране.

С каждым годом растет тенденция постепенного снижения роли государства в производительной экономике, в социальной сфере, в перераспределении материальных благ и передаче сфер влияния в обществе. И, как следствие, углубляется разрыв между богатыми и бедными. Характерным стало становление класса собственников и их возрастающее давление на профсоюзы. Реформирование электроэнергетики повлекло за собой снижение защищенности работников. Поэтому основным приоритетным направлением в работе стало отстаивание социально-трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза. Основной рычаг решения – это заключение и контроль за выполнением коллективного договора. Коллективный договор включает в себя много разделов (охрана труда, оплата труда, льготы и гарантии) и все они для трудящихся, поэтому профсоюзная организация отстаивает перед работодателем необходимость тех или иных льгот для работников станции. Как правило, это улучшение условий труда и повышение заработной платы работников.





Сегодня на Энгельсской ТЭЦ-3 работают энтузиасты — профактивисты: Черникович Юрий Николаевич, Кузнецова Наталья Юрьевна, Мещерякова Татьяна Михайловна, Чабан Александр Геннадьевич, Дорошенко Анна Александровна, Анюшкина Светлана Владимировна, Бодина Наталья Борисовна, Покрышка Максим Владимирович, Вильдяев Виктор Иванович. Всех, кто работает или ушел на заслуженный отдых знает техник электрического цеха Островская Валентина Яковлевна, ее рабочий стаж на ТЭЦ-3—43 года. Доброжелательный, отзывчивый человек, который всегда готов прийти на помощь. Именно эти качества послужили основанием для избрания ее председателем профсоюзного комитета в 1994 году и по наст время. Под ее руководством профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением администрацией станции законодательства о труде и охране труда, проводит спортивно-оздоровительные мероприятия, культурно-массовые мероприятия (коллективный выезд на турбазу, по городам России), организует досуг, заботится о детях и ветеранах.

Вся деятельность профсоюзного актива во главе с председателем ведется на благо тружеников — работников станции, которые создают для жителей уют, тепло и свет!

Желаем всем членам ППО, профсоюзным активистам здоровья, успешной трудовой деятельности, оптимизма, благополучия и веры в благородное правое дело!



С ЮБИЛЕЕМ!

Алсу Миннегалиева,
предцехом Турбинного цеха Набережночелнинской ТЭЦ
Республики Татарстан

**Машинист центрального теплового щита
управления паровыми турбинами турбинного цеха
Сергей Рафаэльевич Шаров награжден Почетной
граммотой АО «Татэнерго».**



Вручая награду, директор станции Анвар Магсумович Хазеев поздравил юбиляра с днем рождения. Поблагодарил за отличный труд и пожелал на заслуженном отдыхе реализовать намеченные планы, также смело и уверенно шагать по жизненному пути. Пожелал благополучия, мира и здоровья.

За свой многолетний труд Сергей Рафаэльевич занесен на Доску Почета Набережночелнинской ТЭЦ, в Книгу трудовой славы АО «Татэнерго», отмечен Благодарственным письмом АО «Татэнерго».

Сергей Рафаэльевич родился в Таджикской ССР в городе Ленинабад. Его отец был мастером на урановых рудниках. Сергею исполнился год, когда они всей семьей переехали жить в Набережные Челны. В 1990 году он закончил Тетюшский сельскохозяйственный техникум по должности агроном. Свою трудовую деятельность на Набережночелнинской ТЭЦ начал в 1996 году на должности рыбоведа в рыбном хозяйстве. В 2002 году переведен в турбинный цех машинистом-обходчиком по турбинному оборудованию 5 разряда. С 1 июня 2010 года работал машинистом

центрального теплового щита управления паровыми турбинами 7 разряда турбинного цеха.

Сергей Рафаэльевич многие годы проработал в вахте «Г». Его коллеги относятся к нему с огромным уважением. Всегда уверенный и спокойный, доброжелательный, с неизменной улыбкой, он умеет поддержать и помочь в любой ситуации, профессионал своего дела и для коллег по смене, и для руководства цеха, станции. Сергей Рафаэльевич удивительно одаренный человек, можно сказать любое дело, за которое он берется, всегда получается.

Руководство турбинного цеха также присоединяется к поздравлениям. Желаем Сергею Рафаэльевичу радоваться жизни и чувствовать себя всегда бодрым, счастливым и любимым! Пусть вокруг него всегда будут любимые близкие люди, на душе — спокойствие, а на сердце — радость. И пусть впереди ждут только самые лучшие новости и события. Примите наши пожелания счастья, долгих лет жизни, удачи и успеха во всех свершениях!

НОВЫЙ ГОД НАРОДА САХА ВСТРЕТИЛ КОЛЛЕКТИВ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА ЯКУТИИ

Ирина Тарасова

Ысыах – Новый год по-якутски, древний традиционный национальный праздник изобилия и плодородия.

Главный праздник якутов давно обрел международный масштаб, ежегодно одновременно он отмечается в Китае, Европе, Северной Америке (Торонто, Канада) и в самых разных городах России: Багратионовске Калининградской области, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Иркутске, Хабаровске, Владивостоке и др. Самым масштабным и массовым празднованием за пределами республики признан Московский Ысыах в Коломенском, который на протяжении многих лет собирает беспрецедентное количество гостей.

Кроме того, Ысыах известен и своими мировыми рекордами. Наиболее заметные — попавшие в Книгу рекордов Гиннеса: в 2011 г. — самый большой ансамбль хомусистов в мире с 1344 участниками, в 2012 г. — самый большой круговой танец в мире — осуохай, в котором участвовали 15 293 человека; в 2014 г. — рекордное количество участников в массовом обряде благословения Алгыс и по одновременному пребыванию людей в национальных одеждах — 11136 человек.

«Ысыаху всегда предшествует недюжинная подготовка. Где бы не проходил праздник, он всегда начинается с торжественной церемонии открытия, сопровождается масштабным театральным представлением, обрядом «Алгыс», кумысопитием. Среди прочего — спортивные соревнования и конкурсы: украшенной урасы «Калейдоскоп дружбы», праздничного убранства, блюд национальной кухни, ручных национальных поделок, костюмов и художественной самодеятельности», — поделилась личным опытом организатора праздника председатель профсоюзной организации Западных электрических сетей ПАО «Якутскэнерго» Татьяна Новоселова.

Председатель Саха (Якутской) республиканской организации ОО «ВЭП» Константин Фаткулин отметил, что и в нынешнем году профсоюзные коллективы энергетиков Якутии даже в самых отдаленных уголках республики, собирались после работы, терпя ожесточенные атаки полчищ комаров, украшали свои урасы в национальном якутском стиле, растягивали ленту — салама, символизирующую добрые помыслы, вырезали инсталляции «парящие стерхи» — символ счастья, обновляли ритуальные коновязи — сэргэ. Невозможно перечислить все национальные блюда, которые приготовили для угощения наши дорогие женщины — энергетик из первичных профсоюзных организаций С(Я) РО ВЭП: якутские лепешки, хаан, харта из жеребятины, тушеное мясо лося в собственном соку, чир в масле, гусь запеченный, язык говяжий, караси фаршированные жареные; саламаат, керчех (якутский десерт), традиционный напиток — кумыс и др.

«Замечательно, что в нынешнем году работники двух гидростанций решили объединиться, и это естественно! Ведь для выработки электроэнергии мы используем одну и ту же воду нашей знаменитой реки Вилюй. Наши коллеги из КВГЭС поселка Чернышевский с радостью откликнулись на приглашение и поддержали нашу команду ГЭС-3 из поселка Светлый, в прямом смысле, песней. Результат такого слияния превзошел все ожидания: высокая комиссия



единодушно присудила этому новому ГидроОбъединению первое место, оставив позади таких сильных конкурсантов как Индустриальный техникум и АО «Теплоэнергосервис», упорство и таланты которых заслуживают самого высокого уважения», — рассказала о своих впечатлениях об Ысыахе Западного энергорайона Якутии председатель ППО ГЭС-3 Радомира Федотова.

Со слов **Евгения Стручкова**, председателя ППО Сахаэнерго — не только организатора, а и участника спортивных состязаний, ликование победителей и болельщиков всегда неистово во время проведения соревнований по традиционным национальным прыжкам, настольным играм хабылык и хаамыска, мас-рестлингу, борьбе по силовому экстриму «Эр Бэрдэ», хапсагаю и др. При этом, ловкость, силу, сноровку, выносливость демонстрируют как мужчины, так и женщины.

«Для жителей Якутии Ысыах — это праздник дружбы всех народов, проживающих на территории республики. Каждый может прийти в своем национальном костюме и представить уникальную культуру своего народа. Лично у меня этот праздник ассоциируется с детскими книжками из СССР, на которых разные люди, разных национальностей, в разных национальных костюмах все вместе улыбаются, танцуют, поют песни. Ысыах оставляет самое доброе чувство внутри, наполняет светлой энергией солнца, лета», — так охарактеризовала якутский новый год **Марина Пинюгина**, председатель ППО ЯТЭЦ.

«Бесспорно все участники этого великолепного уникального по своим масштабам мероприятия, остались довольны и надолго сохранят в своей памяти те яркие моменты, которые подарил летний праздник народа Саха. Мы искренне благодарны нашим неутомимым организаторам всех подготовительных работ и авторам концепций оформления — председателем ППО: Радомире Федотовой (Вилюйская ГЭС-3), Ольге Слащиной (Каскад Вилюйских ГЭС), Татьяне Новоселовой (Западные электрические сети), Евгению Стручкову (Сахаэнерго), Марине Пинюгиной (Якутская ТЭЦ), Татьяне Рузьмикиной (ИД ПАО «Якутскэнерго»), Анне Поповой, Алене Шариной, Ольге Гориной (АО «Теплоэнергосервис»), Николаю Фабрикову (ППО НГРЭС), Олегу Самоварову — зам председателя Молодежного совета ОО «ВЭП» от ДФО и др», — подытожил председатель С(Я)РО ВЭП **Константин Фаткулин**.

ЖЕМЧУЖИНА ЖИГУЛЁВСКИХ ГОР

Наталья Юрченко,
ведущий специалист по организационно-
административной работе СамараОО ВЭП

Члены и активисты первичной профсоюзной организации ОАО «Самараэнерго» отправились в захватывающее приключение – покорить вершину Молодецкого кургана и насладиться видом на слияние рек Усы и Волги.

Благодаря организации и руководству председателя ППО Марины Васильевны Шепелевой участники экспедиции смогли насладиться великолепными видами с высоты 300 м, ощутить восторг, стоя на самой вершине легендарного кургана! Это были поистине захватывающие выходы, наполненные удивительными впечатлениями.

Молодецкий курган, с которого и начинается 75-километровая гряда Жигулёвских гор, сегодня является одним из самых посещаемых мест Жигулей. Проплывая по Волге, можно увидеть обрывистые и суровые склоны этой горы, сложенные из огромных известняковых пластин.

Жигули издавна называли гнездом свободы и краем легенд. Со всей России, стонавшей в неволе, сюда, как родники в Волгу, стекались люди непокорные, отчаянно смелые. Седые Жигули были колыбелью событий волнующих и грозных. В горном гнездовье русской вольницы вызревали гроздя народного гнева. Обо всем этом повествуют не только летописи и труды историков, но и предания, рассказы, легенды, песни, сложенные гениальным словотворцем народом.

Одна из легенд нашей земли о появлении Жигулёвских гор и Самарской луки гласит.....всем, казалось бы, взял Молодец. И ростом не обижен – зелёной шапкой до самого неба дотянулся. И силушкой не обойден – сколько бурь ни проносилось над ним – выстоял, сколько молний ни обжигало его каменную грудь, все окалиной к ногам сыпались. А уж о верности и говорить нечего – от зари до зари готов был глядеться Молодец в светлые очи Волги. Но не люб он был красавице! Уж больно молчалив



и на подъём тяжёл: веками словечка не обронит, столетиями стоит – не шелохнётся...

То ли дело – седовласый Каспий! И мудр, и велеречив, и нравом пылок. Лишь ветром жарким пахнёт на него пустыня, тотчас заколышется, забурлит, разгуляется – ни одному молодцу с ним тогда не потягаться! Седыми космами по тучам хлестнёт – и на сотни верст содрогаются берега от гула и грохота...

Плывут ли над Волгой облака, звезды ль в бездонье ее вод смотрятся – все грезит красавица о встрече с могучим Каспием. И решила однажды Волга: кинулась навстречу Каспию через леса и долины.

Увидел это могучий Молодец и, объятый ревнивой яростью, двинулся наперерез красавице с верной своею дружиной. Тяжко пришлось Молодцу: за века крепко прирос он к месту. Шаг ступит – скалы с плеч рушатся, ещё раз переступит – земля окрест трещинами идёт. И всё же успел: преградил он дорогу Волге каменной своей грудью. Разбурилась, вспенилась Волга, но видит – не пробиться ей силой. Приласкалась тогда обманщица к великану, речами, сладко журчащими, усыпила его с дружиною и кошачьей неслышной поступью, круто обогнув спящих, убежала-таки к далекому Каспию. Много веков минуло с той поры. Обратился в Молодецкий курган крепко уснувший Молодец, лесом поросла его очарованная дружина. Вечен сон их, навеянный немолчным журчанием Волги. ■

МОРСКОЙ ОТДЫХ В ПРИОРИТЕТЕ

Ирина Тарасова

В самый разгар летних школьных каникул более 30 детей энергетиков Нерюнгринской ГРЭС отправились в захватывающее путешествие в один из самых популярных южных городов в восточной части России – г. Находку Приморского края, которая славится своими пляжами, благоприятным климатом и восхитительной природой.

Организаторами детского отдыха и оздоровления по многолетней доброй традиции выступили – профсоюзный комитет НГРЭС С(Я)РО ВЭП и администрация СП «Нерюнгринской ГРЭС» АО «ДФК».

«Дорога из Нерюнгри Якутии до Находки Приморского края по железной дороге занимает трое суток. Чтобы дети получили максимум впечатлений и полезной информации на протяжении всего движения поезда, мы использовали все интересные возможности нашего Дальневосточного



региона. К примеру, во время остановки в г. Хабаровске ребята смогли перенестись во времени и ощутить тепло, силу древних камней, прочувствовать ветер Амура, как это

было много тысяч лет назад у местных нанайцев, погрузиться в мир духов и прикоснуться к наскальным рисункам, к которым от 3 до 14 тысяч лет назад прикасались местные шаманы... Уверена, фотографии и видеорепортажи с экскурсии «Легенда о трех солнцах» в село Сикачи — Алян Хабаровского края займут достойное место в личных альбомах впечатлений летнего отдыха 2023 года», — рассказала сопровождающая группы, главный бухгалтер ППО НГРЭС **Анастасия Степовая**.

«Летний оздоровительный лагерь «Отрада» расположен в живописной морской бухте. Это уникальное идеальное место для отдыха северян. Ребятам некогда скучать. Каждый день — новые исследования, открытия, каждый час пребывания интересно и незабываемо благодаря череде игровых, интеллектуальных, спортивных, познавательных дел, в которые включены все до единого. Экскурсии, квест-игры, мастер-классы, кружковые занятия способствовали и отдыху, и разностороннему развитию личностных качеств,

творческих способностей», — прокомментировал прекрасное событие в жизни юных энергетиков директор СП «Нерюнгринская ГРЭС» **Борис Краснопеев**.

Председатель первичной профсоюзной организации НГРЭС С(Я)РО ВЭП **Николай Фабриков** отметил: «Лето — это маленькая жизнь, и лучше прожить ее не в современных гаджетах, а организованно под присмотром на море в детском коллективе. В явных преимуществах жизни в лагере — воспитание дисциплины. Смена в лагере даже в 14 дней помогает ребятам закрепить получаемые навыки: без помощи родителей самостоятельно следить за внешним видом, состоянием собственных вещей, поддерживать порядок в комнате, помогать другим, придерживаться режима дня. Элементарно — делать утреннюю зарядку и др. Поэтому, в планах первичной профсоюзной организации Нерюнгринской ГРЭС в 2024 году — организовать отдых и оздоровление юных энергетиков в легендарном детском круглогодичном лагере Артек. Уверен — получится». ■

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО ДАГЕСТАНУ

■ **Андрей Иванов**, инженер ССИТС филиала ПАО «РусГидро»-«Волжская ГЭС»

В выходные дни группа работников Волжской ГЭС со своими близкими отправилась за впечатлениями в солнечный Дагестан.

Утром путешественники достигли Чиркейской ГЭС, где по договоренности между профсоюзными организациями, была запланирована экскурсия. Нас встретил Абдулкерим Адильханов, председатель ППО Чиркейской ГЭС и технический руководитель станции Шарабудин Мутаев, которые рассказали нам о истории крупнейшей на Северном Кавказе ГЭС, её прошлом и настоящем. Гостеприимные хозяева одарили прекрасную половину нашей команды благоухающими розами, выращенными на территории станции. Мы также не остались в долгу и вручили коллегам сувениры от Волжской ГЭС.

Затем волжане прибыли на смотровую площадку возле поселка Дубки, с которой открывается захватывающий и завораживающий вид на Сулакский Каньон и красивые изгибы горной реки. Фотосессия удалась на славу.

На ночевку был разбит лагерь в красивом лесу с родником. Недалеко от лагеря на краю обрыва расположена площадка с обзором каньона и Миатлинской ГЭС, которая является второй ступенью Сулакского каскада ГЭС и выполняет функции контррегулятора Чиркейской ГЭС, выравнивая неравномерные суточные расходы воды в интересах сельского, рыбного и коммунального хозяйства, не допуская при этом холостых сбросов.

Установив палатки и лагерь, часть группы после ночной дороги легла спать, а самые энергичные поехали вниз в село Ново-Зубутли, в котором есть масса объектов для полноценного отдыха всей семьей, есть колесо обозрения, парк, домики для проживания и, конечно, катание на катерах, на один из которых мы сразу и забрались, конечно, предварительно одев спасательные жилеты. Получив заряд адреналина при проходе на полной скорости под низким мостом и крутыми разворотами, группа вернулась в лагерь отдыхать после практически бессонной ночи в дороге. Но в таких восхитительных местах спать не хочется и после ужина мы развели костер и долго обмениваясь впечатлениями дня.

Рано утром, собираясь в дальнейший путь, мы познакомились с радушием местных жителей, девушки из расположенного рядом туристического лагеря пришли в наш лагерь и угостили нас самой вкусной в Дагестане абрикосовой кашей. Когда вы будете в Дагестане, обязательно попробуйте эту кашу!

Поблагодарив девушек за угощение, мы поехали по трассе Р-275 через поселок Чиркей, объездную Буйнакса и Гимринский автодорожный тоннель протяженностью 4.3 километра, самый длинный автодорожный тоннель на территории России. Тоннель расположен в толще известняков и песчаников на глубине до 900м от поверхности. Диаметр сечения тоннеля — 9м, ширина проезжей части — 7м.

На выезде из тоннеля нас встретил Батырмурзаев Абдула Абдулаевич — председатель ППО Ирганайской ГЭС, который, угостил нас ведром собранных на своем участке абрикосов, которыми славится аул Гимры. На правах хозяина профсоюзный лидер провел экскурсию по каменной башне Шамяля, построенной для обороны аула Гимры первым имамом Дагестана Гази-Мухаммадом и его мюридами, в числе которых был и Шамяль. Сделав фото на башне с гостеприимным Абдулой Абдулаевичем и получив в подарок от него макеты башни, группа продолжила маршрут.

Проехав мимо Ирганайской ГЭС и доехав по дороге вдоль Ирганайского водохранилища до села Карадах, мы повернули на грунтовую дорогу, которая привела нас к входу в ущелье. Туда нужно зайти и пройти пешком ещё приблизительно 1 километр до входа в Карадахскую теснину. Протяженность Карадахской теснины составляет приблизительно 400 метров, высота стен доходит до 170 метров, а средняя ширина ущелья примерно от 2 до 4 метров. Протяженность Карадахской теснины составляет приблизительно 400 метров, высота стен доходит до 170 метров, а средняя ширина ущелья примерно от 2 до 4 метров. отвесные стены теснины гладко отполированы водами



реки, на самой вершине они плотно сомкнуты в некоторых местах, а в других — закрыты огромными валунами. Маршрут по ущелью очень живописный, поэтому его так любят все туристы республики. Дойдя до завала, у которого кончается маршрут, мы, естественно, полезли дальше и выше. Помогая друг другу, мы прошли еще около ста метров и искупались в небольшом водопаде.

Далее наш путь лежал к Салтинскому водопаду, чтобы начать прогулку к которому нужно приехать в село Салта. Дорога идет сначала по горному серпантину через перевал, затем по грунтовой дороге. Этот водопад является еще одним чудом природы, он питается от горной речки Салтинка, пока не исчезает под землей, образуя очень необычное зрелище. Путь к подземному водопаду идет по дну каньона и начинается от автомобильной парковки на окраине села Салта. Дальше двигаться нужно по руслу реки, можно босиком, а можно взять в аренду сапоги-заброды. Пусть вас не обманывает определение «подземный», которое часто можно встретить в описании Салтинского водопада. Фактически он находится не под землей, а в очень узком месте каньона. Стены настолько высокие, что формируют подобие пещеры, в которую едва проникает свет. Интересен не только водопад, но и сам каньон, созданный водами реки, «пробившейся» через известняковые образования. Через 400 м от начала маршрута вы попадете в самую узкую часть теснины. Здесь стены смыкаются, а для прохода остается 2–3 м. Чем ближе вы к цели, тем шире становится каньон. В этом месте скалы наверху смыкаются так, что остается лишь округлое отверстие, через которое падают потоки воды. Это и есть Салтинский водопад. У пещеры несколько ярусов, по которым можно перемещаться. Но даже сверху место падения воды не рассмотреть. Зато в солнечный день на скалах можно наблюдать поразительную игру света и разноцветные узоры.

По пути к горе Шалбуздаг нам пришлось съезжать с трассы и искать место под лагерь где-то в горах. Установив лагерь, мы были очень удивлены, получив на свои телефоны сообщения, что мы в роуминге и что Азербайджан приветствует нас... Но, к счастью, выяснили, что мы еще в России, хотя и забрались на перевал, до которого

«достаю» вышки из соседней страны. Успокоившись и поужинав, все легли спать.

Рано утром мы поехали в село Мискинжа, из которого идет далее грунтовый серпантин 20 км. до подножия горы. Шалбуздаг — легендарная и священная вершина в Дагестане, один из высочайших пиков региона. Высота горы Шалбуздаг впечатляет — ее пики теряются на высоте 4142 метров. Дорога по горному серпантину — настоящее испытание для машин! Увы, нам было не суждено взойти на эту гору, так как у одной из машин на большой высоте стала отказывать автоматическая коробка передач, поэтому было принято решение поехать в Дербент — город с 2000-летней историей. По пути мы заехали на побережье Каспия, где, в новом парке «Патриот» стоит необычный объект — советский ударный экраноплан-ракетоносец «Лунь», который поражает величиной инженерной мысли. Конечно, все искупались в волнах Каспийского моря, которое очень приветливо встретило нас.

Далее мы посетили древнюю Крепость Нарын-Кала в Дербенте и доехали до села Первомайское, где пообщались с тренером Исрапиловым Курбаном Исрапиловичем, прожившем много лет в Волжском и воспитавшем 10 мастеров спорта и 50 кандидатов в мастера спорта и являющимся трехкратным чемпионом России по гиревому спорту. Всю группу наш земляк разместил в местное кафе, угостив вкуснейшими дагестанскими пирогами. Поставив палатки на берегу моря, мы устроили ночное купание в волнах, а утро встретили под шум волн и восход солнца.

По дороге домой посетили Бархан Сарыкум, что в переводе означает «желтый песок». Крупнейший песчаный бархан в Европе, который занимает второе место по высоте мире. На бархане нас особенно поразили учет всей флоры и фауны, бегающие вокруг пронумерованные ящерицы.

По итогам путешествия в Дагестан нельзя не отметить радушие местных жителей, хорошее качество дорог, активно развивающуюся туристическую инфраструктуру.

Все путешествие было наполнено яркими впечатлениями. Приятно, что профсоюзная организация уделяет должное внимание подобным увлечениям членов Профсоюза. Выражаем признательность ППО «Волжская ГЭС» за содействие в организации нашего автотура.

НА ВОЛЖСКОЙ ГЭС СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА С ЛИДЕРАМИ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА ДНР

Галина Шацкая,
Специалист по связям с общественностью
Волгоградская областная организация ВЭП

Волжскую ГЭС (филиал ПАО «РусГидро») по приглашению первичной профсоюзной организации посетили коллеги из Донецкой Народной республики.

В состав делегации вошли: председатель Донецкой республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза **Элеонора Позднякова**, председатель первичной профсоюзной организации Зуевской ТЭС **Анатолий Титов** и председатель ГУП ДНР «Региональная энергопоставляющая компания» **Ольга Чуктурова**.

Гостей встречали председатель ППО «Волжская ГЭС» **Валерий Ануфриев** и председатель Волгоградской областной организации **Светлана Каёла**. Они рассказали донецким энергетикам о структуре региональной организации



ВЭП, работе профсоюзного актива гидростанции, особенно в сферах социального диалога с работодателем и способах мотивации профсоюзного членства.

В свою очередь энергетики ДНР рассказали о своей работе в непростых, а зачастую и экстремальных условиях.

Ответили на вопросы профактива о социально-бытовых условиях коллег с Донбасса, оплаты труда и социального партнерства. Завершилась встреча экскурсией по Волжской ГЭС, в ходе которой гости познакомились с историей, современным состоянием и перспективами развития.

«Для нас особенно символично находиться на земле одного из самых известных и значимых городов России, носящих звание Города-героя Волгограда. Сейчас мы как профсоюзная структура переживаем переходный период. В новых реалиях перед нашими председателями первичных профсоюзных организаций стоят задачи по эффективной защите интересов членов профсоюза. Эта встреча позволила предметно обсудить с коллегами все интересующие нас проблемные вопросы и определить для себя пути их решения», — поделилась впечатлениями председатель Донецкой республиканской организации ВЭП **Элеонора Позднякова**. Она поблагодарила волжан за радушный прием и передала коллективу предприятия бесценный сувенир — символ непокоренного Донбасса донецкого кузнеца Виктора Михалева «Розу Донбасса», пробивающуюся сквозь осколки снаряда. Уникальные предметы искусства — стальные розы — Виктор Михалев изготавливает из разорвавшихся снарядов, гранат и мин. Так орудия смерти донецкий мастер превращает в символы жизни.

— Энергетики с Донбасса проходят сейчас очень сложный процесс. Кроме всего прочего идёт процесс адаптации энергетических компаний к российскому законодательству, отраслевым стандартам и профсоюзной деятельности. Было очень интересно узнать, как работают энергетики в условиях СВО, какие профсоюзные инициативы и приёмы используют в работе. Также впечатлил процент профсоюзного членства на предприятиях Донбасса — под 100 %! Благодарю председателя ППО «Волжская ГЭС» Валерия Ануфриева, коллектив и руководство Волжской ГЭС за интересную и полезную встречу, — сообщила председатель Волгоградской областной организации ВЭП **Светлана Каёла**.

— Профсоюзный комитет с радостью откликнулся на просьбу наших донецких коллег-энергетиков содействовать в организации такой встречи. Нам есть чему поучиться друг у друга. Конечно, будет полезен опыт наших друзей в части мотивации профсоюзного членства. На этом наше сотрудничество не заканчивается, а всё только начинается. Совместные мероприятия патриотической, спортивной направленности — это то, что мы

уже обсудили, а по некоторым вопросам есть принципиальные договорённости, — подвел итог совместной встречи **Валерий Ануфриев** — председатель ППО «Волжская ГЭС».

Волжские гидроэнергетики передали в дар детям Донецка 60 экземпляров художественной литературы, изданной при финансовой поддержке ПАО «РусГидро» в сотрудничестве с Фондом содействия развитию детской литературы и культуры чтения «Дом детской книги»***. Это детские книги: энциклопедия «Хочу все знать», «Царица-вода», «Электроплан», «Свет в твоём окошке», «От мачты до киля», «Удивительный Дальний Восток».

«Мы приветствуем установление дружеских отношений с энергетиками Донецкой Народной республики и благодарим за бесценный подарок. Художественная композиция «Роза Донбасса» займет достойное место в музейной экспозиции Волжской ГЭС и будет способствовать укреплению патриотического духа на предприятии», — подчеркнул значимость установления партнерских отношений с представителями ДНР директор Волжской ГЭС **Олег Лытиков**.

ППО «Волжская ГЭС» выражает признательность руководству Филиала, Галине Шацкой — специалисту по связям с общественностью за помощь в организации мероприятия и предоставленные книги для наших донецких коллег. ■

В рамках реализации Программы благотворительности Группа РусГидро с 2012 года сотрудничает со старейшим детским издательством «ДЕТГИЗ», а теперь — с Фондом содействия развитию детской литературы и культуры чтения «Дом детской книги». Цель проекта — стимулировать интерес подрастающего поколения к истории страны, достижениям науки и техники, к инженерной профессии в целом и к гидроэнергетике в частности. За годы сотрудничества было выпущено 6 научно-популярных и художественных книг для детей и юношества: «Вода — необычное в привычном», 2 выпуска альманаха «Хочу все знать», «Речка, речка, где твой дом?», «От мачты до киля», «Вокруг света под русским флагом», «Царица вода».

МНЕ ИНТЕРЕСНО ЖИТЬ АКТИВНО

Сергей Воронов,
председатель ППО «Суворовские электрические сети»

Ветеран электросетевого комплекса о спорте как норме жизни.

Начальник службы линий электропередачи Управления высоковольтных сетей «Россети Центр и Приволжье» — «Тулэнерго» **Сергей Рогачев** занял 3-е место в личном зачете регионального этапа VIII спартакиады пенсионеров России в соревнованиях по плаванию. Соревнования проходили в рамках федерального проекта «Спорт — норма жизни», в них приняли участие 20 команд из Тульской области.

Ветеран электросетевого комплекса Сергей Рогачев рассказывает:

— Спорт — неотъемлемая часть всей моей жизни: увлекался хоккеем, бегом, борьбой, футболом, лыжами и т. д. еще со школьных лет, затем в студенчестве и во взрослой жизни. Впервые принял участие в зимней спартакиаде энергетиков 2008 г., в лыжных гонках, где занял предпоследнее место в своём забеге! Из чего извлёк серьёзный



урок, приобрёл профессиональный инвентарь, перешёл к серьёзным тренировкам. Результат не заставил себя долго ждать, на следующей спартакиаде, в 2009 году, занял призовое место и был отобран на спартакиаду в МРСК, проходящую в Йошкар-Оле. В 2012 году Тулэнерго проводило соревнования по лыжным гонкам, в которых я завоевал 1 место. В 2017 г. сдал нормативы ГТО на золотой значок. Продолжаю участвовать в спартакиадах энергетиков, где царит замечательная атмосфера, благодаря стараниям Электропрофсоюза.

Сейчас занимаюсь плаванием, серфингом, скандинавской ходьбой, лыжами, занимаюсь в тренажёрном зале, и даже начал осваивать дартс.

Зачем я все это делаю? Просто хочу поддерживать здоровый образ жизни, душевный оптимизм, жизненную активность. Всегда любил находиться в отличной физической форме. Она очень помогает в моей повседневной работе, в службе ЛЭП, которую я возглавляю с 2019 года. Мне пришлось проходить 60 км за 3 смены для осмотра часто отключающихся ВЛ-110 кв.

Когда я начал участвовать в соревнованиях по различным видам спорта, то появился спортивный азарт, а главное, и цель достигать чего-то большего, совершенствоваться. До сих пор хочется получать призовые места и открывать новые границы своих физических возможностей. Все мои стремления подкреплены поддержкой семьи и восхищением друзей.

Находясь в отпуске, ранним утром выхожу в лес, маршрут составляет 6 км. скандинавской ходьбой, затем заплыв на 800–1000 метров, после завтрака.

Я считаю, чтобы показывать хорошие результаты в спорте, необходимо отказаться от вредных привычек (никогда не курил). Если же хотите улучшить свою форму, то начинать надо с банальных вещей: не передать, систематично тренироваться и ставить правильную технику, в каком бы возрасте вы не стали заниматься любимым

видом спорта. Из собственных занятий спортом очень рекомендую лыжи, плавание и скандинавскую ходьбу, с этими видами вы сможете остаться до самого преклонного возраста молодыми.

В нашей стране физическая культура развивается довольно хорошо, заинтересованных людей становится все больше. Это становится заметно, если обратить внимание на количество тренирующихся на спортплощадках людей разного возраста. С каждым годом нас все больше и больше. Однако, чтобы эффект был более ощутим, я думаю, что спортивные мероприятия для людей за 55+ должны проводиться регулярно, как в крупных городах, так и в регионах. Это помогает им поддерживать свое здоровье, отвлекает от пассивности и уныния (особенно тех, кто вышел на пенсию).

Достижения в спорте очень ценны для меня, так как им предшествовали длительные тренировки, силовые упражнения, правильное питание и др.

Есть чем гордиться: призовые места в лыжных гонках на приз генерала В. В. Карпинского (г. Кимовск), где медаль за 1 призовое место вручал двукратный олимпийский чемпион — В. П. Веденин, легенда и гордость Советского спорта, лыжня Донского; зимние и летние Спартакиады энергетиков, где участвовал в соревнованиях по плаванию, волейболу, бегу, шахматам и т. д.; теперь к этому прибавилась и победа в спартакиаде для людей пенсионного возраста!

Мне довольно просто дается поддерживать хорошую форму, несмотря на возраст. Я бегаю, занимаюсь плаванием, велосипедом, лыжами, делаю силовые упражнения практически каждый день, до или после работы. Один раз в неделю посещаю баню. Сейчас я, кстати, ветеран труда, но на пенсию не выхожу, потому что есть физические силы, многолетний опыт и профессиональный оптимизм! В спорте я тоже неутомим: участвую везде, где позволяет время, физическая подготовка и конечно же — спортивный азарт.

НА ВОЛЖСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД С ВИЗИТОМ

■ Анна Лабурцева

Руководство Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» побывало с рабочим визитом на Волжском трубном заводе. На площадке металлургического предприятия состоялся межрегиональный круглый стол «Актуальные вопросы охраны труда на предприятиях. Роль профсоюзов».

Участниками мероприятия стали руководители профобъединений Волгоградской и Астраханской областей, технические инспекторы, профактив областных организаций. Волгоградский Электропрофсоюз на встрече представляли председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Светлана Каёла и заместитель председателя обкома Радислав Лавренюк.

Программа круглого стола включала ряд актуальных тем по охране труда. Вместе со спикерами Волгоградской обласовпрофа и Астраханского профобъединения специалисты

отраслевых профсоюзных организаций проанализировали причины производственного травматизма, обсудили опыт работы уполномоченных по охране труда и повышению мотивации персонала в обучении по охране труда и др.

В рамках визита гости посетили с экскурсией Волжский трубный завод, посмотрели цеха и социальные объекты, оценили современные решения, которые применяются на предприятии, в частности, в Центре изобретения безопасности.

— Формат мероприятия был интересным и одновременно полезным. Профсоюзы и руководство Волжского трубного завода показывают пример социального партнерства в сфере охраны труда и техники безопасности. Тесное взаимодействие позволяет создать комфортную и безопасную среду в трудовом коллективе, как результат — сохранить на производстве квалифицированные кадры, снизить издержки. Есть желание адаптировать некоторые современные решения на наших предприятиях электроэнергетики, подкорректировать работу для совершенствования системы охраны труда. В любом случае прогресс не стоит на месте, мир меняется, и мы должны меняться в лучшую сторону, — считает заместитель председателя областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», председатель цехкома «Волгоградские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» **Радислав Лавренюк**.



ПРОТЯНИ РУКУ ПОМОЩИ ЖИВОТНЫМ

♦ Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

Четвероногие друзья из приюта «Право жить» получили помощь от курских энергетиков.

Совет молодежи филиала ПАО «Россети Центр» — «Курскэнерго» организовал благотворительную акцию «Протяни руку помощи животным». Собранные денежные средства направили на благоустройство приюта «Право жить», который расположен в деревне Лобазовка Октябрьского района.

Сотрудники предприятия навестили четвероногих друзей, помогли в выгуле собак, а также передали корм и принадлежности для животных.

Благодарим всех, кто не остался равнодушным и принял участие в оказании помощи братьям нашим меньшим. ■



ПО ПРОСТОРАМ РОССИИ

♦ Светлана Водолазова,
член профсоюза ВЭС МОМ и МО ВЭП

Энергетики восточного филиала «Россети Московский регион» путешествовали летом на теплоходе по просторам России. Трехдневная поездка, организованная профсоюзным комитетом ППО Восточных электрических сетей МОМ и МО ВЭП, была приурочена к Дню России.

В ней приняли участие сотрудники Ногинской зоны обслуживания Восточных электрических сетей вместе со своими семьями — всего более 40 человек. Они побывали в трех городах, расположенных на берегах Волги — Калязине Тверской области, Рыбинске и Мышкине Ярославской области.

В ходе пешеходной экскурсии по Заречной части г. Калязина туристы познакомились с планировкой старинной части русской Атлантиды, известной с XII в. После строительства плотины для Угличской ГЭС 2/3 территории города были затоплены, о чем теперь напоминает только знаменитая колокольня Никольского собора, о судьбе которой, а также монастырских островов туристы узнали много интересных фактов. Они побывали в городском краеведческом музее и ознакомились с выставкой «Дивное узорчье», посвященной 500-летию обретения мощей Макария Калязинского, посетили действующую Введенскую церковь, знаменитую православными традициями, съездили к радиоастрономической обсерватории, знаменитой своим радиотелескопом, вторым по величине в России.

Рыбинск встретил подмосковных гостей залитой ярким солнцем набережной, с первых шагов повествующей бронзовой скульптурой местных мастеров о знаменитых тружениках Волги — бурлаках. Неподалеку располагалась скульптура уроженца Рыбинска — Льва Ошанина «облокотившегося» на гранитный парапет. Энергетики, следуя традиции, в надежде на удачу сначала потеряли бронзовые туфли скульптуры поэта-песенника, а пройдя немного вперед, — и руку скульптуры Остапа Бендера, «сжимающую» в кулаке пачку бронзовых купюр. Композиция великого комбинатора и беспризорного мальчика символизирует фильм «12 стульев», многие эпизоды которого снимались именно в этом городе.

Туристы смогли также оценить красоту и изысканность часовни Николая Чудотворца, возведенной в честь чудесного спасения императора Александра II после покушения на него в Северной столице, Волжского моста, словно парящего над рекой и называемого в народе Чайкой, эффектную композицию зданий Старой и Новой хлебной бирж и торговых рядов на Красной площади, Спасо-Преображенского собора — точной копии Исаакиевского собора в Санкт-Петербурге, только ровно вполковину меньше, колорит Крестовой улицы с ее нарядными фасадами и вывесками в дореволюционном стиле.

В Мышкине навстречу путешественникам вышли нарядные и веселые «мышки», воспевающие красоту любимого города. Энергетики посетили старую мельницу, узнав, как в старину мололи зерно. Получив здесь порцию оригинальных мышкинских сюрпризов, совершили пешеходную экскурсию с посещением особняка купцов Чистовых, которые внесли весомый вклад в организацию зарождающейся в начале XIX в. торговли хлебом по рекам. Также они побывали в Успенском соборе, на сводах купола и стенах которого сохранилась роспись в технике «грисайль», выполненная местными мастерами два столетия назад, в часовне послушали молитву в исполнении мужского хора.

До глубины души тронуло туристов посещение мемориала Победы, представляющего собой композицию из скульптуры неизвестного солдата, барельефов мышкинцев — Героев Советского Союза и фамилий 382 их погибших на фронтах земляков, Вечного огня, а также мраморной стены с высеченной на ней перепиской фронтовика Ивана Орлова.

Завершилось путешествие по Мышкину в музее живых ремесел, где экскурсанты увидели труд кузнеца и гончара, а потом заглянули в гости к веселой мельничихе на блины.

В процессе теплоходного маршрута энергетики также смогли стать участниками различных занимательных игр, конкурсов и викторин, музыкальных вечеров, а также понаблюдать за процессом прохождения шлюзов. Туристы



отметили словами благодарности усилия профсоюзного комитета ППО ВЭС МОМ и МО ВЭП, организовавшего увлекательную поездку, и подчеркнули, что яркие

впечатления от водного путешествия по российской глубинке вызвали массу положительных эмоций и создали заряд бодрости и хорошего настроения. ■

ЗАЯДЛЫЕ БАЙДАРОЧНИКИ!

■ **Елена Коновалова,**
председатель профкома Прихоперского ПО Саратовских РС

В этом году члены профсоюза Прихоперского ПО сплав на байдарках провели в два этапа. А всё потому, что многие, позавидовав на данное событие в прошлом году, тоже решили попробовать. И не прогадали.

И так, прохлада воды... и поднять паруса! Ой нет... гребите вёселки, гребите! Дети и взрослые, а было нас на два заплыва аж 59 человек на 24 байдарки, да плюс 5 сапов, собрали свои силы, накопленные к выходным после трудовых будней, и, дружно взмахнув вёслами,



то обгоняя друг друга, то замедляя свой ход, поплыли по течению. Путь был долгим, но это того стоило! Уставшие, но довольные пришвартовались к берегу без потерь и происшествий! Усталость легко прошла, как только был совершён пикник на траве. Будем с нетерпением ждать следующего сплава! Спасибо профсоюзу! ■

ДРУЖНОЙ КОМПАНИЕЙ ЗА НОВЫМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ!

■ **Ирина Осокина**

При поддержке профсоюзной организации Удмуртэнерго для ветеранов, посвятивших большую часть своей жизни энергетике, была организована увлекательная экскурсия по Ижевску.

На комфортабельном автобусе они посетили самые значимые места города и узнали много интересных исторических фактов образования города, посетили Свято-Михайловский собор, Ижевскую «Царь-пушку», набережную зодчего Дудина и мемориал «Вечный огонь». «Это было пусть маленькое, но незабываемое путешествие. Выражаем особую благодарность Совету ветеранов



Удмуртэнерго за организацию этой экскурсии. Замечательно, что предприятие нас не забывает. Мы душевно пообщались, вспомнили трудовые годы, обсудили насущные проблемы — прекрасно провели время!», — поделились впечатлениями участники экскурсии. ■

ФАКТОР МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И СТАБИЛЬНОСТИ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

■ **Анна Касилова,**
начальник отдела документооборота,
председатель профсоюза аппарата управления филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»

С докладом выступил Председатель Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Петров М. Г. Были рассмотрены вопросы о ходе реализации плана мероприятий Чувашской республиканской организации ВЭП по укреплению и развитию социального партнерства в 2023 году, заслушан доклад председателя ППО АО «Чебоксарский электроагрегатный завод» Мазиковой Т. Н. об итогах IV Всероссийского семинара-совещания председателей ППО ВЭП.

Участникам выездного семинара-совещания было рассказано о профсоюзных программах, о страницах в мессенджерах, которые помогают профсоюзам в информационной

Члены профсоюза филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс» совместно с участниками Школы молодого профсоюзного лидера приняли участие в выездном заседании Президиума Чувашской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, семинаре-совещании по теме «Социальное партнерство – как фактор мотивации профсоюзного членства и стабильности в трудовых коллективах».

работе. «Современные методы информации позволяют охватить большое количество работников, просто и доходчиво рассказать о деятельности профсоюза, а также держать работников в курсе текущих событий», — рассказала Татьяна Николаевна.

На заседании была организована встреча с ППО «Завод имени Чапаева» Закировой Н. М., которая поделилась

методами привлечения работников в профсоюз. Таким образом, выездное заседание носило как информационный, так и обучающий характер. Участники задавали вопросы, получали консультации и перенимали опыт. Все выступления были интересными, структурированными и информативными.

Особую благодарность хотелось бы выразить сотрудникам профсоюзного санатория «Волжские Зори» и лично Генеральному директору Александру Львовичу Матвееву,



на базе данного санатория и состоялась наша выездная сессия. Хотим посоветовать своим коллегам всех Федераций профсоюзов, обратить внимание на наш профсоюзный санаторий «Волжские Зори».

ПОЗИТИВНЫЙ СПЛАВ ПО РЕКЕ МЕЗА УСТРОИЛА ПЕРВИЧКА «КОСТРОМАЗЭНЕРГО»

♦ ППО «Костромаэнерго»

Второй год подряд члены профсоюзной организации «Костромаэнерго» и их семьи принимают участие в невероятном путешествии на байдарках по живописной лесной реке Межа в Костромском районе!

44 человека, пройдя необходимые инструктажи и вооружившись веслами, прошли по треку протяжённостью 10 км на 2-х и 3-х местных байдарках. Маршрут включал в себя преодоление извилистых участков с мелями, подводными преградами и упавшими деревьями.



После финиша на берегу всех ждала туристическая поляна, конкурсы от совета молодежи, гречневая походная каша и чай у костра.

«Синоптики обещали ливень, я конечно переживала, что все промокнем, но назад пути не было, все было забронировано и организовано. В итоге природа нам улыбнулась и все прошло под чистым небом на отлично!» — делится впечатлениями организатор мероприятия, председатель цехового профсоюзного комитета исполнительного аппарата «Костромаэнерго» **Вера Семенова**.

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА САРАТОВСКОГО ФИЛИАЛА «РОССЕТИ ВОЛГА» СПАС РЕБЕНКА

♦ Саратовская областная организация ВЭП

Этим летом в село Солянка под Озинками пришла «большая вода» — после двух дней бесконечных ливней село затопило, в речке Солянка поднялся уровень воды. Жителей села в срочном порядке эвакуировали.

Вместе с тем, в новостных лентах прошла информация о людях, решивших самостоятельно выбраться из Солянки. Женщина, мужчина и девочка-подросток переходили мост через реку. Взрослых смыло потоком воды, но они смогли зацепиться за дерево и так дождались прибытия спасателей. Девочка удержалась за опору моста. Ей на помощь пришёл местный житель.

В местных новостях об этом написали коротко, одной строкой. И только спустя несколько дней стало известно: отважный человек — наш коллега, электромонтер по обслуживанию подстанций, сотрудник Озинского РЭС Заволжского ПО филиала Россети Волга — Саратовские РС **Пётр Минкин**.

В родной Солянке Пётр Михайлович трудится на подстанции, которая называется так же, как и село, и местная речка. В энергетике Пётр Минкин работает 8 лет и сразу вступил в члены профсоюза. До этого был пожарным в местной части, причём последние три года — командиром пожарного отделения. Иными словами, он — человек, за плечами которого серьёзный опыт спасения людей.

Но не этот факт стал определяющим, когда энергетик, объезжая на тракторе территорию близ подстанции, услышал крики о помощи.

«У меня самого три дочери, — говорит Пётр Михайлович, — и когда я услышал крики, увидел ребенка на мосту, не задумывался об опасности. Кинулся спасать. Было понятно, что счёт идет на секунды, и долго на мосту девочке не удержаться».

Энергетик подъехал к переправе на максимально близкое расстояние. Уровень воды был выше колес его «Т-25». Помог девочке перебраться в кабину. Ребёнок был замерзшим и плакал. Девочку Пётр Михайлович передал спасателям, и даже имени не спросил. Знает только что ее возраст — 13 лет.

Когда в Озинском РЭС узнали историю про спасение девочки в Солянке, не сомневались — это их коллега. Настоящий энергетик в любой ситуации будет действовать решительно и всегда придет на помощь людям. В ПАО «Россети Волга» состоялась церемония вручения Почётной грамоты и ценного подарка Петру Минкину. Награду энергетик вручил Генеральный директор компании Александр Гаврилов.



«Это настоящий мужской поступок, — подчеркнул Александр Гаврилов. — И мы искренне гордимся, что

в нашей команде есть герои, которые, рискуя жизнью, могут прийти на помощь ради спасения других людей».

У ЭНЕРГЕТИКОВ РАСТЕТ СМЕНА

■ Анна Лабурцева

В Николаевском районе электрических сетей филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» сотрудники пришли на работу семьями. Так в энергокомпании проходят семейные дни охраны труда.

Познавательную встречу для детей энергетиков подготовил коллектив производственного отделения «Левобережные электрические сети» Николаевского РЭС при поддержке Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Познакомиться с предприятием, посмотреть на рабочие места своих родителей пришли мальчишки и девочки самых разных возрастов. Знакомство началось с урока по электробезопасности.

— Детям показали униформу, средства индивидуальной защиты и инструменты, которые необходимы при проведении осмотров и ремонтов энергообъектов. Сотрудники доступно и интересно рассказали юным гостям об основных правилах безопасности при использовании электроприборов, учили оказывать первую медицинскую помощь на манекене «Гоша». Полученные знания дети закрепили, отвечая на вопросы тематической викторины, — рассказал председатель ПО «Левобережные электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» Алексей Беланов. Потом детская делегация посетила выставку автотранспорта, где можно было забраться на машину, посидеть



в кабине водителя и покрутить руль. С большим интересом дети рассматривали рабочее место диспетчера оперативно-диспетчерской группы, узнали, как работает трансформаторная подстанция. Особенно всех впечатлило, как электромонтер поднимается на опору воздушной линии электропередачи.

В завершение экскурсии ребят ждал сладкий стол, дискотека и памятные подарки от Электропрофсоюза.

— Семейный день охраны труда получился интересным и оставил много впечатлений. Дети сотрудников своими глазами увидели предприятие, в каких условиях трудятся их родители, какая у них ответственная работа. Кроме того, такие познавательные мероприятия помогают подрастающему поколению определиться с будущей профессией и нужно, чтобы он был в пользу профессии энергетика, — считает Алексей Беланов.

На память у всех остались красивые фотографии. И дети, и их родители с нетерпением ждут следующую экскурсию, признались все участники семейного Дня охраны труда.

В МИХАЙЛОВСКИХ ЭЛЕКТРОСЕТЯХ ПРОШЕЛ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

■ Анна Лабурцева

В Производственном отделении «Михайловские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» прошел День охраны труда.

Подразделения с проверкой посетили председатель Волгоградской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Светлана Каёла**, технический инспектор труда обкома **Елена Терзман** и председатель ПО «Михайловские электрические сети» **Григорий Арефьев**.

Первым в программе было посещение базы Клетского района электрических сетей. Представители областной



организации осмотрели территорию РЭС, оценили состояние санитарно-бытовых помещений, проверили техническую документацию по охране труда и т. д. Комиссия отметила, что для обеспечения высокого уровня безопасности в подразделении регулярно реализуются мероприятия по охране труда. Все работники обеспечены спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, ведется качественная информационно-разъяснительная работа по охране труда, также есть полигон, где специалисты могут отрабатывать практические навыки по ремонту оборудования.

В этот же день профсоюзная комиссия посетила базу Серафимовичского РЭС. Вместе с руководством РЭС были осмотрены производственная площадка, помещения административного здания и оперативно-диспетчерской службы. По итогам проверки комиссия особо оценила работу подразделения, а именно по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Напомним, День охраны труда регулярно проводится во всех производственных подразделениях энергокомпании Волгоградской области. Главной целью мероприятий является предупреждение производственного травматизма и повышение культуры производства на энергообъектах.

КОМАНДА «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» – ЗОЛОТОЙ ПРИЗЕР СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ 2023

Селезнева Анна,
специалист по оргработе
Архангельской областной организации ВЭП

В Центре развития спорта «Норд-арена» проходил летний этап Спартакиады трудящихся Архангельской области. В общекомандном зачете по всем видам спорта команда энергетиков заняла первое место!

В соревнованиях принимали участие девять отраслевых профсоюзов Поморья. Каждый участник команды энергетиков внес вклад в общую победу. На соревнованиях было все — и радость побед, и огорчение от поражений. Но главным все-таки стали боевой дух, сплоченность, помощь и взаимовыручка, без которых, как известно, нет ни спорта, ни профсоюза.

Первое место по волейболу завоевала мужская сборная Всероссийского Электропрофсоюза в составе. Женская волейбольная команда заняла 4 место. Легкоатлеты заняли призовые места в личном зачете на дистанциях 400 и 800 метров. Ананьина Татьяна (АЭС) завоевала золото в беге на дистанции 400 метров. На дистанции 800 метров среди женщин Батева Надежда (Аппарат управления) завоевала серебро. В беге дистанции на 400 метров среди мужчин Владимиров Валерий (Аппарат управления) стал бронзовым призером. Сборная команда энергетиков по плаванию заняла 2 место в общекомандном зачете. В личных соревнованиях Светонос Никита (АЭС) был вторым среди мужчин на дистанции 100 метров вольным стилем. Полина Веселова взяла золото на дистанции 50 метров среди женщин. В эстафете 4 x 50 команда энергетиков завоевала серебряные медали.

По итогам Спартакиады трудящихся Архангельской области была сформирована сборная команда Архангельской области, которая и представила регион на Всероссийской Спартакиаде трудящихся, которая состоялась в Перми с 17 по 21 августа 2023 г.

Организаторами VII Всероссийской спартакиады среди трудящихся выступали Министерство спорта Российской Федерации, Федерация независимых профсоюзов России и Правительство Пермского края. Всего в финальных соревнованиях приняли участие более 700 спортсменов из 25 регионов.

В десяти видах программы спортсмены предприятий, организаций и учреждений мерились силами в волейболе, баскетболе, гиревом спорте, легкой атлетике, настольном теннисе, перетягивании каната, плавании, пулевой стрельбе, шахматах и соревнованиях спортивных семей.

Спортивную честь Архангельской области отстаивали победители региональной Спартакиады трудящихся — представители Электропрофсоюза и Судпрофа. Энергетики показали себя в волейболе и настольном теннисе, а работники Судпрофа в гиревом спорте, шахматах и легкой атлетике.



В соревнованиях по волейболу Архангельскую область представляла команда членов профсоюза Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад».

Очень сильная подготовка и профессионализм участников команд соревнований по волейболу не позволили нашим волейболистам выйти из группы и продолжить борьбу за призовые места. В итоговом зачете у команды волейболистов Архангельской области девятое место по России. Это был первый опыт участия волейболистов-энергетиков в соревнованиях Всероссийского уровня, было сложно, но они очень справились.

Федотов Вадим, член волейбольной команды Архангельской области, начальник отдела управления собственностью Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»:

— В соревнованиях по волейболу мы заняли 9 место по России. Учитывая, что в волейбольных командах других регионов играют мастера спорта международного класса, которые перед этой спартакиадой участвовали в тренировочных сборах на протяжении трех месяцев, надо понимать, что это очень высокий уровень подготовки спортсменов, а если эти люди еще и успевают работать на производстве, то я за них искренне рад! Чтобы сборная команда Архангельской области занимала более высокую строчку в общем рейтинге команд необходимо участвовать во всех видах спорта. Наша область могла бы выставить команды предприятий на женский волейбол, баскетбол 3x3 (мужскую и женскую сборные), плавание, пулевая стрельба — участие в 7 видах спорта очень поднимает рейтинг команды в общем зачете. Это своего рода пожелание к Министерству спорта Архангельской области и Федерации профсоюзов АО. Считаю, что Министерство спорта Архангельской области должно проводить спартакиаду трудящихся Архангельской области, а не Федерация профсоюзов, у профсоюза все же другие основные цели и задачи.

Хромцов Николай, капитан команды по волейболу, электромонтер оперативно-выездной бригады 5 разряда Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»:

— Ошибки у нас были, будем работать над этим. Пермь оставила только яркие впечатления и приятные воспоминания у всех волейболистов-участников спартакиады!

Теннисисты Архангельской ТЭЦ Соловьева Ольга, Корельский Александр, Хорьков Юрий достаточно успешно начали игры в группе, обыграв сборную Удмуртии, Тулы и Астрахани. Это позволило выйти из группы и участвовать в играх во второй день.

Ольга Соловьева, участница команды Архангельской ТЭЦ по настольному теннису, аппаратчик ХВО Архангельской ТЭЦ:

— Своим результатом я довольна, выступила достойно, но всегда есть над чем работать. Буду больше тренироваться, отрабатывать прием, подачу и в целом розыгрыши. Сама спартакиада очень понравилась, большое количество участников — в Спартакиаде принимало участие 25 регионов, в настольном теннисе участвовало 23 региона. Команда Архангельской ТЭЦ заняла 15 место. Организация и проведение спартакиады были на высшем уровне, сам город Пермь — очень красивый, чистый, с великолепной набережной, парками и скверами. Открытие и закрытие Спартакиады сделали очень красочно и масштабно! Маленький минус — соревнования проходили по разным видам спорта в разных местах и совпадали по времени. Не всегда была возможность поболеть за нашу команду, а порой поддержка так необходима! В планах на будущее плодотворно тренироваться, выиграть спартакиаду трудящихся Архангельской области и поехать на Всероссийскую спартакиаду в 2025 году!

Луговой Дмитрий, председатель ППО Архангельской ТЭЦ, представитель команды теннисистов:

— Хочу отметить высокий уровень организации, высокий уровень подготовки спортсменов, очень полезно проводить такие мероприятия и принимать в них участие, есть повод задуматься, над чем работать.

Ольга Пермиловская, председатель АрхОО ВЭП, руководитель делегации:

— Хочу высказать восхищение от безупречной организации такого непростого и крайне важного в наше время мероприятия — VII Всероссийской спартакиады трудящихся. Это большой праздник спорта, он внушает всем оптимизм, уверенность в завтрашнем дне! В Перми я была впервые, но мы чувствовали себя как дома, спасибо оргкомитету за оперативное решение любых вопросов. Спасибо всем участникам сборной Архангельской области за совместное стремление к достижению хороших результатов!

Первое место в общекомандном зачете заняли спортсмены Ямало-Ненецкого автономного округа. Второй стала сборная Краснодарского края. Тройку лидеров замкнула команда Пензенской области. Энергетики Архангельской области выражают благодарность Министерству спорта Архангельской области за предоставленную возможность участвовать в VII Всероссийской спартакиаде среди трудящихся, благодарим за красивую форму для команды Архангельской области, за содействие и поддержку.

Выражаем благодарность **Барачевской Дарье Сергеевне**, заместителю председателя Федерации профсоюзов Архангельской области за искреннюю заботу и активное участие в решении всех оргвопросов по участию команд трудовых коллективов Архангельской области в VII Всероссийской спартакиаде трудящихся.

ЭКСКУРСИЯ НА ИРКУТСКУЮ ГЭС

Владимир Мальцев,
председатель ППО ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация»

Профсоюз и администрация станции организовали экскурсию на Иркутскую ГЭС для детей работников Управления ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация».

В мероприятии приняли участие 46 ребятшек школьного возраста, которых разделили по возрастному принципу на две группы.

На познавательной экскурсии дети узнали, как устроена ГЭС, побывали в машинном зале, спустились в шахту турбины, прогулялись по территории нижнего бьефа Иркутской ГЭС, полюбовались бирюзовой водой отводящего канала.

Иркутская ГЭС — первенец Ангара-Енисейского каскада ГЭС, единственная в мире, работающая на чистой Байкальской воде. Побывать снаружи можно в любое время,



а вот внутри — только на экскурсии. И для наших детей, побывавших в машинном зале это была экскурсия мечты. Первое впечатление — это лифты с орлами, затем лестницы, вода из стен, громадный зал с турбинами — все это запомнится ребятишкам на всю жизнь!

МЫ — ЗА АКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

Анна Касилова,
начальник отдела документооборота,
председатель профсоюза аппарата управления филиала
«Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»



Члены профсоюзной организации филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс» вместе со своими семьями приняли активное участие в ежегодном велопробеге «Мы за активный образ жизни», прошедшем по дорогам Чебоксарского Залива.

Мероприятие прошло в дружественной и теплой атмосфере. Участники наслаждались прекрасной погодой и красивыми пейзажами во время поездки. Дети были в восторге от возможности прокатиться на велосипедах вместе с родителями. Отличному настроению способствовала и хорошая погода.

«Для меня важна дружеская атмосфера в рабочем коллективе, а ее созданию как нельзя лучше способствуют общиe с коллегами, поэтому я с удовольствием присоединилась к пробегу и взяла с собой своих сыновей», — поделилась впечатлениями Мария Новикова, помощник руководителя филиала Марий Эл и Чувашии «Т Плюс».

Немного уставшие, но в хорошем расположении духа, любители активного отдыха поблагодарили организаторов за подаренную радость общения и отдыха на природе.

Мероприятия такого характера нацелены на формирование здорового образа жизни, поддержку ценностей компании, формирование активной жизненной позиции. ■

ЛЮДИ В ФОРМЕ ВЭП СО «СТАЛЬНЫМ ХАРАКТЕРОМ»

Александра Девяткова,
председатель ППО Тюменских распределительных сетей ТюнМО ВЭП

Команда сотрудников Тюменских электрических сетей «Россети Тюмень» приняла участие в экстремальном забеге «Стальной характер».

Своей формой с логотипом Всероссийский Электропрофсоюз представители филиала компании из Тюменских электрических сетей взбудоражили организаторов и участников из других команд, которые во всеуслышание на финале выразили свое искреннее почтение профсоюзной сборной со «Стальным характером».

На старт же экстрим-забега вышли девятнадцать любителей адреналина и активного образа жизни из тюменского филиала «Россети Тюмень».

Во время забега на трассе участникам пришлось проползти под колючей проволокой, подниматься по вертикальной стене, преодолевать грязевые траншеи и многое другое.

Цель каждого участника — прохождение трассы, а не борьба и соревнование друг с другом. Пройти все этапы «грязных игр» в одиночку невозможно. На экстремальном маршруте важна взаимопомощь внутри команды и помощь участников разных команд друг другу. Как отметила **Александра Девяткова**, председатель ППО Тюменских распределительных сетей ТюнМО ВЭП, участникам родной ей команды «очень сильно помогли ребята из исполнительного аппарата».



Как раз создание командного духа и поддержка — это те ценности, которые вкладывают в проект организаторы. Благодаря сплоченной работе команда успешно преодолела все 25 препятствий на 7-километровой трассе, не забывая протягивать друг другу руку помощи. По отзывам участников, опыт был очень интересный, объединяющий, дающий возможность испытать себя, ощутить радость преодоления и общей победы.

А еще команде филиала было приятно осознавать, что руководство Тюменских электрических сетей всячески организационно помогало им воплотить желаемое — стать участником экстрим-забега, взяв на себя решения многих сопутствующих проблем. За что люди со «Стальным характером» предпринятия им благодарны. ■

ЭТО БЫЛА НЕЛЁГКАЯ, НО СЛАВНАЯ ОХОТА НА ЛИС

ППО Уфимской ТЭЦ-2

Работник Уфимской ТЭЦ-2, мастер спорта по спортивной радиопеленгации Юрий Овчинников занял 2-е место на чемпионате России по радиоспорту, прошедшем в Екатеринбурге.

Спортивная радиопеленгация (СРП), также известная как охота на лис — дисциплина радиоспорта, зародившаяся в Дании и Англии сразу после Второй мировой войны. Представляет собой состязание между спортсменами от 6 до 90 лет (по возрастным группам), которые с помощью карты местности, компаса и специального радиоприёмника с антенной направленного действия (радиопеленгатора) должны найти радиопередатчики («лисы»), работающие в радиоловительских диапазонах частот 3,5 или 144 МГц и расположенных в лесу, на пересечённой местности.

В ходе соревнований спортсмену необходимо выбрать оптимальный маршрут поиска радиопередатчиков, на максимально возможной скорости за кратчайшее время обнаружить их и финишировать. Участие в соревнованиях

требует не только значительной физической, но и умственной тренировки.

Чемпионат проходил четыре дня. Юрий Овчинников выступал в группе М60 (мужчины старше 60 лет). По итогам первых двух дней, в которых спортсмены соревновались на диапазоне 144 МГц, наш коллега занял третье место. Далее состязания прошли на диапазоне 3,5 МГц, где энергетик с Уфимской ТЭЦ-2 показал второй результат.

«Соревнования прошли на местности с разросшимся плотным подлеском, где без ориентирования на местности и знания нужных дорог и тропинок хороший результат не покажешь. Общий перепад высот на маршруте составил 150 метров», — рассказал Юрий Овчинников. ■



РАЗВИВАЕМ СПОРТИВНЫЙ ТУРИЗМ В РЕГИОНЕ

Руслан Ахметгареев,
председатель ППО «Уфимская ТЭЦ-2»

На реке Бирь прошел XXIV чемпионат по спортивному туризму среди энергетиков Башкортостана.

Организатором мероприятия выступил Республиканский комитет Электропрофсоюза РБ ВЭП и турклуб «Энергетик». Открыл чемпионат председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП **Ришат Рифхатович Сакаев**, а представитель команды Уфимской ТЭЦ-2, победителя прошлогодних соревнований, торжественно поднял флаг Электропрофсоюза.

В мероприятии приняли участие 12 команд, это порядка 300 участников и членов семей из разных городов и районов республики.

Чемпионат состоял из спортивной и творческой программы. Спортивная часть состояла из пешеходной, водной, велосипедной, дистанции и комбинированной эстафет. Каждый этап был очень сложным и требовал от участников максимальной концентрации и физической подготовки.

Творческие конкурсы состояли из подготовки фотогазет, туристических песен и баек, бивуаков и соревнований «Мы – туристская семья».



В конкурсах песни и бивуаков лучшими стали представители Стерлитамакской ТЭЦ. Представители ТЭЦ-2 Зеленкины и ПО «ЦЭС» Игонины лучше остальных справились с заданиями в соревнованиях «Папа, мама, я – туристская семья».

Первыми в общем зачете спортивных дисциплин стали представители Уфимской ТЭЦ-2. Второе место у команды Стерлитамакской ТЭЦ, третье – у туристов Кварц Групп.

Чемпионат по спортивному туризму стал важным событием для энергетики Башкортостана и привлек большое количество зрителей и болельщиков. Организаторы надеются, что подобные мероприятия будут развивать спортивный туризм в регионе и привлекать новых участников.

ПОБЕДИТЕЛЬ ЭТАПА ЧЕМПИОНАТА МИРА В ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ 60+

Лейсан Ханова,
Набережночелнинские тепловые сети Республики Татарстан

Наш ветеран **Шамиль Фаизов** успешно начал плавательный сезон участием в этапе чемпионата мира X-WATERS – 2023.

Уфа в четвертый раз приняла международный заплыв. В этом году в соревнованиях участвовали 550 пловцов из 80 городов России. Попробовать свои силы на открытой воде приехали спортсмены из Беларуси и Южной Африки.

Спортсмены соревновались на дистанциях 2 км, 3,5 км, 5 км, 10 км, эстафете 5+5 км. Впервые в программу был включен заплыв на 20 км. Маршрут прошел по рекам Белой и Уфе под двумя мостами с видом на центр города и финишем на песчаной косе возле амфитеатра на Набережной Белой.

Ветеран зарегистрировался на заплыв 5 километров. В этом году он стал самым массовым: на заплыв от Кооперативной поляны заявились 155 спортсменов. В результате упорной борьбы с сильными, достойными соперниками, продемонстрировав отличную физическую подготовку и нацеленность на результат, наш пловец занял 2 место в своей возрастной категории (60+).

«Погода в день старта стояла пасмурная, температура как воздуха, так и воды составляла всего 17 градусов. Но на атмосфере спортивного праздника, уверенности и спортивном духе спортсменов погодные условия не оказали ни малейшего влияния!» – поделился своими впечатлениями Шамиль Мухаметович после соревнований.




Мы искренне поздравляем Шамиля Мухаметовича с очередным большим успехом и желаем ему крепкого здоровья и новых побед!



ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

ОСНОВНЫЕ ГАРАНТИИ УЧАСТНИКАМ СВО

 **Павел Осипов,**
Профсоюзный журнал, № 4, 2023

С самого начала проведения специальной военной операции на Украине Госдума и правительство инициировали множество законопроектов, десятки распоряжений и указов, гарантирующих участникам СВО и их семьям те или иные льготы. И этот процесс, скорее всего, будет продолжаться до окончания боевых действий и даже после.

Как сообщил в конце мая этого года на пресс-подходе в Госдуме член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев, уже на тот момент было законодательно утверждено больше 130 мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Эти меры касаются всевозможных социальных пособий, утверждения денежного довольствия добровольцам, мобилизованным и кадровым военным, вопросов трудоустройства, ведения бизнеса, поступления в учебные заведения и, увы, вопросов организации похорон тоже.

На момент выхода этого номера «Профсоюзного журнала» принятых мер поддержки, судя по всему, должно было стать еще больше. Координировать бесперебойное их оказание – всех и всем сразу – наверняка довольно трудно через одни лишь только «Госуслуги». Видимо, поэтому еще 3 апреля президент подписал указ о создании Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества». (Устав фонда был утвержден распоряжением правительства спустя месяц.)

Стоит, правда, отметить, что фонд в своей деятельности не призван подменять государство в смысле обеспечения перечисленными выше видами социальных гарантий, а займется дополнительными. Например, медицинским сопровождением, социальной и психологической адаптацией людей, помощью в оформлении необходимых документов и так далее.

В общем, по всему видно, что массив обязательств государства и общества перед участниками СВО и их семьями растет. И «Профсоюзный журнал» решил для простоты ориентации во всем массиве законодательных

актов выделить несколько основных моментов по состоянию на начало июня текущего года. В надежде, что это как-то поможет прояснить ситуацию для тех, кто вернулся домой, и их близких. Сведения мы взяли из открытых источников, основной массив – из Системы обеспечения законодательной деятельности (парламентский информационный ресурс), общедоступного сегмента системы «Гарант» и сайта профсоюза муниципальных работников Москвы.

ФРОНТОВЫЕ

Согласно указу президента от 21.09.2022 об объявлении частичной мобилизации денежное довольствие мобилизованного соответствует довольствию военнослужащего по контракту. Но это означает не равенство конкретных сумм, а единообразие их расчета. Формула привычна и для всех гражданских: оклад плюс надбавки. Например, за выслугу лет, но и от звания с должностью цифры тоже могут зависеть.

Так, аналог МРОТ на военной спецоперации составляет 195 тысяч рублей в месяц – столько получают рядовые, занимающие низшие должности в армии. Сержантам, не говоря об офицерах, положено больше. К слову, зарплату можно переводить сразу из бухгалтерии на расчетный счет кого-то из родственников, если на то оформлена специальная доверенность. Идти на фронт ради того, чтобы поправить финансовые дела в семье, конечно, так себе мотивация, тем не менее, как говорится, мало ли что...

Для мобилизованных, заключивших с Минобороны контракт не меньше чем на год, предусмотрена и единовременная выплата в размере все тех же 195 тысяч рублей. Однако если по каким-то причинам доведется уволиться до окончания срока контракта, то деньги придется вернуть в пропорции к «недослуженному».

И совсем о грустном (совсем без этого, понятно, ни одни боевые действия не обходятся): в случае гибели участника СВО его родным полагается 5 млн рублей; выжившему, но контуженному, травмированному или увечному – 3 млн. Кроме того, на каждого военнослужащего автоматически оформляется страховка, по которой, в зависимости от степени печальности обстоятельств, также полагаются различные крупные суммы. Но лучше, конечно, избегать страховых случаев.

КРЕДИТНЫЕ

Как сообщала «Российская газета», в середине прошлого года уровень закредитованности россиян превысил 55 %. Как поясняет издание, именно столько заемщиков берут новые кредиты, чтобы расплатиться по старым. Всего же на тот момент «размер долга российских граждан перед банками перевалил за 25 триллионов рублей, увеличившись за год почти на полтора триллиона». Само собой, такие должники есть и среди участников спецоперации. И хотя, как уже было сказано, им обещаются довольно высокие по меркам страны зарплаты, было решено снять с них головную боль о кредитах. Хотя бы частично и хотя бы на время.

Основной мерой поддержки здесь ожидаемо стали так называемые кредитные каникулы. Физические лица (в отличие от бизнеса) впервые познакомились с таким явлением в коронавирусную пандемию. В то время для людей (включая индивидуальных предпринимателей), чей ежемесячный доход с доковидного периода снизился на 30 % и больше, приостанавливался график выплат.

Тот же инструмент теперь предусмотрен и для участников СВО, только фиксировать снижение дохода не требуется. А требуется подать заявление в банк и подтвердить факт службы в зоне спецоперации. Члены семьи погибшего бойца или сам боец, получивший инвалидность I группы, освобождаются от кредитных обязательств насовсем. При этом важно отметить, что указанные правила распространяются только на договоры, заключенные до начала мобилизации.

«Во время льготного периода на размер основного долга начисляются сниженные проценты, а также не применяются неустойка, штраф, пени, не предъявляются требования о досрочном погашении кредита и не обращается взыскание на предмет ипотеки», – уточняется на сайте профсоюза муниципальных работников Москвы.

К слову, мы воспользовались в данном материале информацией с сайта именно этого профсоюза по чистой случайности: наряду с сайтами ведущих российских СМИ его выдал поисковик по запросу «спец-операция льготы гарантии». Вряд ли московские коммунальщики рассчитывали на такой эффект, размещая у себя разбор на эту тему, но успех налицо. Насколько известно «Профсоюзному журналу», многие профсоюзные организации консультируют своих членов по вопросам мобилизации в очном порядке. Но разместить

соответствующую информацию у себя на сайте и обновлять ее по мере необходимости тоже нелишне.

ТРУДОВЫЕ

С началом мобилизации в сентябре прошлого года много и вполне справедливо говорилось о том, что фронт СВО, так сказать, оголяет трудовые тылы. С этим, увы, трудно что-то поделаться с чисто физической точки зрения: человек не может находиться в двух местах одновременно. Но власти постарались нивелировать возможный ущерб для вернувшихся с СВО работников.

Так, призыв на военную службу по мобилизации, служба по контракту или добровольцем не будет основанием для увольнения работника по ст. 83 Трудового кодекса («Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон»), В октябре 2022 года для этого в ту самую статью внесли специальные изменения. Действие трудового договора приостанавливается на весь срок службы с сохранением места и должности.

То есть человек, который, возможно, займет ваше рабочее место в ваше отсутствие, должен понимать, что это временно и надо будет освободить его для вас по первому требованию. С требованием, кстати, можно особо не спешить: после демобилизации, по желанию и необходимости, полагается еще три месяца на восстановление. (К слову, как отмечают в Федерации независимых профсоюзов России, для этого прекрасно подходят профсоюзные курорты и санатории: ФНПР вносит свою лепту в физическую реабилитацию участников СВО.)

В ТК был внесен ряд изменений, и не исключено, что они продолжают вноситься в тот самый момент, когда вы читаете этот текст. Не будем перечислять статьи, сосредоточимся на содержании поправок. Например, период приостановления трудовой деятельности на время участия в СВО включается в стаж. А все предоставленные до приостановления трудового договора социально-трудовые гарантии сохраняются.

Появляются и новые гарантии: например – защита от увольнения даже в случае сокращения штата.

Собственно, рабочее место может быть «гарантировано» утрачено только в случае ликвидации самой организации-работодателя. При этом важно помнить, что сохранение среднего

заработка ушедшего на СВО работника или выплата ему ежемесячной зарплаты в период мобилизации – это вопрос сугубо инициативы работодателя, к проявлению которой его формально ничто не обязывает.

При всем при том есть маленький, но значимый нюанс. Уволить вас в период службы не смогут при наличии бессрочного трудового договора. Если, пока вы отдаете долг Родине, истечет срочный договор, вот тогда уже – здравствуй, биржа труда. Впрочем, даже в этом случае за уволенным сотрудником сохраняется преимущественное право при трудоустройстве на ранее занимаемую должность.

Есть и определенные трудовые гарантии для жен и мужей мобилизованных, если в семье растет ребенок в возрасте до 14 лет. В таком случае оставшегося на хозяйстве родителя нельзя будет отправить в командировку, а также привлечь к работе в выходные и праздничные дни или ночью. Есть, правда, оговорка о том, что на самом деле можно – с письменного согласия работника, а насколько добровольными могут быть подобные заявления, россиянам, увы, хорошо известно.

Но также известно, что на то и профсоюз на предприятии, чтобы защитить работника от произвола несознательного работодателя. (Сознательным и ответственным хвала и почет, конечно.) Кроме того, нужно помнить: если повестка о мобилизации пришла во время отпуска, то не отгулянные дни работодатель обязан предоставить по возвращении со службы. А если у вас несовершеннолетний ребенок на руках, то вы имеете преимущественное право остаться на работе при сокращении штата.

СЕМЕЙНЫЕ

Здесь уже мы плавно переходим к льготам и гарантиям, которые полагаются семьям мобилизованных. Частично о них было сказано в разделах о кредитах и трудовых правах, но есть вещи и более специфические. Правда, как отмечают во все тем профсоюзе муниципальных работников Москвы, как правило, «семейные» льготы устанавливаются региональными, а не федеральными властями. Соответственно, могут существенно отличаться от региона к региону как содержательно, так и по финансовому обеспечению. В этой связи логично показать, что там вообще может быть в принципе, на примере самого богатого из них – Москвы. Конкретные подробности придется выяснять уже по месту проживания.

А в столице это, например, пособие в размере прожиточного минимума на каждого ребенка на весь период военной службы отца. Притом, что удивительно по нашим временам, никакой «адресности» не предусмотрено: пособие могут получить все семьи, независимо от среднедушевого дохода. Вообще же на детей мобилизованных приходится львиная доля льгот и гарантий. А именно:

- право внеочередного зачисления в детские сады;
- освобождение от оплаты посещения детских садов, кружков и секций (кроме частных, конечно);
- бесплатные завтраки и обеды для всех школьников, а для учащихся колледжей – одноразовое питание;
- приоритет в зачислении на бесплатную продленку в школе;
- взрослые дети и жены мобилизованных имеют право на бесплатное профессиональное обучение и дополнительное образование, а также содействие в поиске работы.

Но не регионом единым. На федеральном уровне тоже оказывается помощь. Так, членам семей участников СВО положена социальная и психологическая помощь, а также помощь в общении с родной бюрократией при оформлении всего-всего, о чем писалось выше. Этим, напомним, в том числе и должен заниматься тот самый фонд «Защитники Отечества», с которого мы начинали данный материал. Подобная помощь будет незаменима и для самих военнослужащих по их возвращении домой. Все они получают статус ветеранов боевых действий, а это предполагает отдельный немалый список льгот – как федеральных, так и региональных.

Но до этого, как говорится, дожить надо, чего мы всем искренне желаем.

Кроме того:

- при возобновлении выплаты пенсии пенсионерам, которым она была приостановлена при поступлении на военную службу в период ведения Вооруженными Силами спецопераций, учитываются оклады, соответствующие воинским должностям и званиям и применявшиеся для исчисления пенсии до приостановления ее выплаты;
- при назначении пенсий участвующим в охране гос.границы в зоне СВО один день службы будет засчитываться за два, а время, проведенное на излечении, будет учитываться по формуле «один месяц службы за два»;
- закреплена возможность продолжения военной службы по желанию контрактников,

признанных не годными или ограниченно годными к военной службе по состоянию здоровья, которые являются ветеранами боевых действий и получили за это госнаграды. При этом они сразу могут получить единовременное пособие в размере 2 млн руб., которое полагается при увольнении со службы в результате военной травмы;

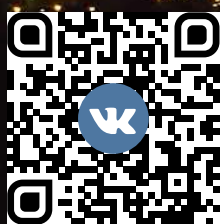
- контрактники, принимавшие участие в СВО и являющиеся ветеранами боевых действий, получают преимущественное право поступления на работу в государственных организациях не ниже ранее занимаемой должности;
- период участия контрактников в СВО будет засчитываться в их страховом стаже в двойном размере. Такой же расчет будет применяться и при назначении досрочной пенсии – например, для тех, кто до участия в СВО работал на Крайнем Севере или трудился на вредных производствах. Их специальный стаж, дающий право на досрочное получение пенсии, прерываться не будет;
- безвозмездные выплаты контрактникам, участвующим в СВО, и членам их семей освобождены от НДФЛ и страховых взносов;
- военные и силовики, связанные со спецоперацией, могут не отчитываться о доходах;
- участники СВО имеют право на прием без вступительных испытаний в средние и высшие учебные заведения при условии успешного прохождения собеседования в течение 3 лет, следующих за годом, в котором они были демобилизованы;
- граждане, участвовавшие в специальной военной операции, смогут пройти бесплатное обучение или получить дополнительное профессиональное образование по наиболее востребованным специальностям. Решение также распространяется на членов семей тех участников СВО, кто погиб при выполнении задач в ходе боевых действий;
- детей участников СВО переведут с платного обучения на бесплатное по программам среднего профессионального и высшего образования;
- ветераны и инвалиды боевых действий получат в безвозмездное пользование земельные участки для индивидуального жилищного строительства с последующим приобретением их в собственность бесплатно.

Источник: base garant

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



www.elprof.ru



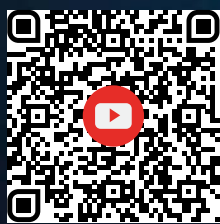
vk.com/electrictradeunion



t.me/elprofonline



ok.ru/profile/600347484456



[youtube.com/channel/
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)

