

10/2023



ВЕСТНИК Электропрофсоюза



Акция Профсоюза Всемирный день действий «За достойный труд!» под лозунгом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»

стр. 1

В Конкурсе «Лучший по профессии» в 2023 году в номинации «Лучший машинист электростанции» стал работник ПАО «Т Плюс» Алексей Рыдлев

стр. 8

Всероссийский профсоюзный юридический форум в Волгограде – площадка для обмена практиками. Обсуждаем правозащитную деятельность профсоюзов

стр. 15

Белые журавли Дагестана. Дан старт мероприятиям, посвященным Дню профсоюзного работника Республики и 100-летию Расула Гамзатова

стр. 31

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Верстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



АКЦИИ ПРОФСОЮЗА

1 ВЭП — участник Всемирного дня действий
«За достойный труд!»

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 7** Состоялось очередное заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей
- 8** В «Сириусе» определен Лучший машинист электростанции
- 9** Интеллектуал-форум «Профсоюзы. XXI век. Переагрузка»

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 11** Молодежь — потенциал и наследие традиций Белгородской энергосистемы
- 13** Команда ППО «Читаэнерго» в числе победителей Фестиваля КВН

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 13** Юбилей под стук колес
- 15** Подписан новый коллективный договор

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТЕЙ

- 15** Всероссийский профсоюзный юридический форум — площадка для обмена практиками
- 17** Посетили уникальные объекты энергетики
- 17** Эффективная коммуникация, развитие лидерских качеств, создание имиджа профлидера...

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТЕЙ

- 18** Профсоюз в лицах: Антон Сидельников
- 19** Профсоюз в лицах: Алексей Николаевич Покровский
- 19** Доверие коллектива

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 20** С пожеланиями оптимизма, вдохновения и роста!
- 21** Волжскую ГЭС отметили за вклад в развитие соцпартнерства

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

- 22** Рекомендации по оформлению и наполнению профсоюзного стенда

ОХРАНА ТРУДА

- 23** Электропрофсоюз подымыл
- 24** Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда

ВЕСТИ С МЕСТ

- 24** Звезды профсоюзного Фестиваля светят ярко!
- 25** За чистый Байкал
- 26** Подведены итоги конкурса «Я знаю правила безопасности!»
- 27** В добрый путь!
- 27** Вместе с профсоюзом в город будущего
- 28** По местам боевой славы
- 29** Вместе весело шагать, грести, играть и на вопросы отвечать!
- 30** Встреча поколений
- 30** Знакомство с профессией состоялось
- 30** Я такой, как все!
- 31** Белые журавли Дагестана
- 32** С любовью к родному Дагестану
- 32** Они это сделали!

ВЕСТИ С МЕСТ

- 33** Праздник дружбы и спорта
- 33** Спорт и чистота — залог здоровья!

ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

На четвертой обложке — стилизованная опора ЛЭП в виде волка Забиваки — символа российского турнира по футболу, Калининград



стр. 7



стр. 9



стр. 11



стр. 18



стр. 27



стр. 29

ВЭП — УЧАСТНИК ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Курская организация ВЭП, Анна Селезнева, Наталья Филиппова, Ольга Орешкина, Анна Лабурцева, Елена Вишкина, Светлана Фоменко, Олеся Рябышева, Оксана Секретина, Марина Крылова

7 октября на энергопредприятиях Курской области проведены профсоюзные собрания, заседания президиумов с единой повесткой «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!».

Президиум Курской организации ВЭП обсудил вопрос о партнерстве с ПАО «Совкомбанк», представители которого предложили программу сотрудничества для членов профсоюза. Профсоюзный актив ППО во главе с председателем Ольгой Шалимовой провел собрания по производственным участкам, члены профсоюза приняли участие в интернет-акции ФНПР.

Профсоюзная организация АО «Электроагрегат», председатель Александра Рыжкова, подписали новый коллективный договор.

В ППО «Курскэнерго», председатель МС Олег Сухачев, провели заседание Совета молодежи, на котором отмечалось, что с учетом реалий сегодняшнего дня задачами профсоюзной организации являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, повышение роли коллективного договора.

Мероприятия состоялись в ППО филиала «Квадра» — «Курская генерация», председатель Марина Морозова, «Свободинский электромеханический завод», председатель Светлана Шамардина, «Курский электроаппаратный завод», председатель Александр Колупаев и др.

В Год укрепления и развития социального партнёрства, поддерживая Всероссийскую акцию профсоюзов, приняты решения:

- активизировать взаимодействие с социальными партнёрами, в том числе, с органами государственной власти и органами местного самоуправления для защиты социально-трудовых прав работников, усиления ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства;
- продолжать работу по обеспечению роста реальной заработной платы работников на основе повышения уровня гарантированных выплат;
- уделять особое внимание созданию благоприятных и безопасных условий труда и профессионального роста работников, формированию эффективной системы оценки их деятельности.



В Саратовской организации ВЭП соревнования по волейболу на кубок Электропрофсоюза приурочили к Всемирному дню действий «За достойный труд!». 10 команд предприятий электроэнергетики и электротехники померились силами в спортивном поединке. Удача была на стороне Саратовских тепловых сетей. 2 место у команды Правобережного ПО, 3 место заняла команда Исполнительного аппарата ПАО «Т Плюс» и 4 призовое место у Центрального ПО.

Председатель областной организации ВЭП Сергей Грядкин поздравил победителей и призеров, поблагодарил всех участников за активность.

Также состоялись акция и флэшмоб, в которых приняли участие профактив и члены молодежного Совета Саратовской организации ВЭП.





Работники энергетических предприятий **Архангельской области** провели акцию #ДеньСинегоЦветаАрхООВЭП, выступив под лозунгом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда». Энергетики надели синюю одежду: рабочий/офисный костюм/форма, рубашка, галстук, футболка, шарф, кепка или любой аксессуар обязательно синего цвета, а также создали плакаты с обращениями к власти и работодателю, текст обращения написали синим цветом.



Архангельская областная организация ВЭП освещала акцию «День синего цвета» в социальных сетях и на сайте www.arhelprof.ru, размещала публикации на стене в группе Электропрофсоюза в Контакте. В течение 3 дней разместили 14 публикаций на стене сообщества, информировали в социальных сетях о ходе акции, выкладывали фотографии участников и их требования, добавляя хештег акции.

В акции приняли участие энергетики Архангельских электрических сетей, Северодвинской ТЭЦ-2, Севгортеплосетей, Архангельской ТЭЦ, Архгортеплосетей, Северодвинской ТЭЦ-1, ППО «Энергоремонт», Исполнительного аппарата ПАО «ТГК-2», работники ТГК-2 Энергосбыт, Плесецких электрических сетей и Архангельских котельных.

Все предприятия группы компаний ТГК-2 поддержали акцию «День синего цвета» — это говорит о наличии разногласий, которые необходимо обсуждать и решать. Активное участие в акции приняли члены молодежных советов ППО. Работники ТГК-2 написали синим цветом свои требования:

- ✓ Даешь молодежную политику в колдоговор!
- ✓ За эффективное социальное партнерство! Верните 0,3 от ФОТ на спорт и культмасс!



- ✓ ДА! Присоединению Генерации к тарифному соглашению в электроэнергетике РФ.
- ✓ ЗА увеличение льгот и гарантий молодежи на севере! И др.

Требования энергетиков Архангельской области очень актуальны, поскольку затруднителен порядок распространения ОТС на предприятия отрасли, работодатели которых не являются членами ассоциации Ассоциации «ЭРА России». В коллективном договоре ТГК-2 отсутствует раздел по работе с молодежью, и не все работодатели выделяют 0,3 % от ФОТ на спортивные и культмассовые мероприятия.

Лобачев Владимир, председатель Молодёжного совета профсоюзной организации «Севгортеплосети» и **Обручев Иван**, заместитель председателя молодежного совета АрхООВЭП, приняли участие в автопробеге Профсоюзов Поморья. Машины, украшенные флагами, лозунгами и праздничными наклейками с требованиями профсоюзов, проехали по центральным улицам города. Участвуя в автопробеге, молодые профсоюзные активисты привлекли внимание к проблемам трудящихся, в частности к проблемам энергетиков Архангельской области.

Основными формами акции в ППО **Иркутской областной организации ВЭП** стали: проведение собраний профсоюзного актива, заседаний профкомов, комиссий по заключению коллективных договоров организаций, встреч профактива с работодателями, интернет — акции профсоюзных активистов и молодежных советов с использованием актуальных лозунгов и логотипа акции 7 октября 2023 года, в ходе которых приняты резолюции, выдвинуты требования, чтобы привлечь внимание органов власти, работодателей и их объединений к нерешенным





социально-экономическим проблемам трудящихся. Всего в акции приняли участие 1577 членов профсоюза и профсоюзных активистов, более трети из них — молодежь.

Молодежный совет ИРКОО ВЭП присоединился к акции флешмобом на обучающем семинаре в «Школе молодого профсоюзного активиста» ИРКОО ВЭП на тему «Защита социально-трудовых прав работников в современных условиях» по тематике социального партнерства

Наибольшую активность в проведении акции проявили ППО в Иркутске, Братске, Ангарске, Усть-Илимске, Усолье-Сибирском, Саянске, Тулуне, Железногорске-Илимском.

Наиболее массовое участие членов профсоюза было организовано в структурных подразделениях ППО ООО «Иркутская энергосбытовая компания», АО «Иркутская электросетевая компания», ООО «Байкальская энергетическая компания», ООО «ИРМЕТ», ООО «Инженерный центр «Иркутскэнерго», ОГУЭП «Облкоммунэнерго», ООО БМУ «Гидроэлектромонтаж», ООО «Комбинат Братскжелезобетон», в ПО Усть-Илимской ТЭЦ, ТЭЦ-6, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11, НИТЭЦ ППО ООО «Байкальская энергетическая компания», в филиалах ППО АО «ИЭСК» Северные электрические сети, Южные электрические сети, Центральные электрические сети, Исполнительная дирекция, в Иркутском, Восточном, Правобережном, Ангарском, Усольском, Саянском, Нижне-Илимском, Тулунском отделениях ППО ООО «Иркутскэнерго» и др.

В честь акции организован фотоконкурс «Защитим человека труда!». У всех участников флешмобов и интернет-акции появилась дополнительная возможность в нем участвовать.

Выдвинуты требования в адрес работодателей и органов власти:

- распространить действие коллективного договора только на членов профсоюза,
- внести в ТК РФ правовую норму об обязательности участия работодателя в переговорах по заключению коллективного договора организации,
- внести в ТК РФ правовую норму по обязательной индексации заработной платы не ниже уровня инфляции по данным Росстата РФ,
- установить одну норму индексации заработной платы не ниже уровня инфляции по данным Росстата РФ в ОТС электроэнергетики РФ вместо трех действующих.

Информация об акции отражена в социальных сетях, сайтах ППО и ИРКОО ВЭП, в телеграмм-канале, направлена в СМИ, ВЭП.

Считаем недопустимым проведение ФНПР акции в честь Всемирного дня «За достойный труд!» **без обратной связи с отраслевыми территориальными организациями профсоюзов.** Прежний опыт принятия ФНПР Резолюции



с требованиями профсоюзов «За достойный труд!» и организация голосования за Резолюцию на местах является более эффективной формой организации коллективной акции и предопределяет более массовое участие низовых структур Профсоюза в коллективной акции.

В **Волгоградской области** по инициативе активистов первичной профсоюзной организации «Волгоградэнерго» был объявлен флешмоб «За достойный труд!». Профсоюзную акцию солидарности поддержали работники Ленинского РЭС ПО «Левобережные электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго». Трудовой коллектив сделал красочные фотографии с главным лозунгом Всероссийской акции профсоюзов «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!» и с профсоюзной символикой Электропрофсоюза.

Среди мероприятий октябрьской недели «За достойный труд!» — заседание областной трехсторонней комиссии, встреча профактива с представителями органов надзора и контроля, областной конкурс профмастерства в номинации «Лучший электромонтер», обучающий семинар по социальному партнерству.

Профсоюзную акцию солидарности поддержали работники Ленинского РЭС производственного отделения «Левобережные электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго», ППО «Волжская ГЭС» и молодые активисты практически всех энергопредприятий.

Молодежный совет тоже не остался в стороне и подготовил видеоролики на темы акции, еще раз напомнив профактиву о главных задачах профсоюза.



ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмМО ВЭП на ледовой арене Сургута провела мероприятие для членов профсоюза и их семей под девизом: «Кто достойно работает, тот достойно отдыхает».

Также в рамках мероприятия прошло заседание профсоюзного комитета. Состоялась встреча с представителями Молодежного объединения Сургутской ГРЭС-2, которое



в тот же день — 7 октября — отмечало день Молодежного объединения.

В рамках социального партнерства прошла встреча председателя ППО Шевчука Юрия Николаевича с директором филиала «Сургутская ГРЭС-2» Николаем Николаевичем Деркачом, обсуждались вопросы, связанные с охраной труда и техники безопасности, социально-бытовыми условиями труда работников, а также мероприятиями, ранее запланированными и выполненными стороной социального партнерства.



ППО Тюменской ТЭЦ-1 участвовала во флэшмобе в поддержку акции. У стелы «Тюмень — город трудовой доблести!» представители членских организаций Тюменского областного совета профсоюзов записали видеобращение к коллегам с просьбой поддержать акцию.

В рамках акции состоялись: встреча профсоюзного актива г. Ишима с органами власти по обсуждению вопросов развития социального партнерства и социально-экономического положения; трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений администрации г. Тобольска; флэшмоб с Тюменским облсовпрофом.

ППО Сургутская ГРЭС-1 участвовала в работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по принятию КД, а ППО Сургутская ГРЭС-2 провела встречу председателя первички с председателем молодежного объединения, директором филиала Сургутской ГРЭС-2, организовала спортивное мероприятие на катке.

Состоялась интернет — акция с участием председателя ТюмМО ВЭП [Сергея Подосинникова](#), фотографирование с логотипом акции членов профсоюза из ППО КВАРЦ-Групп

ЗСФ, ППО Сургутская ГРЭС-1, ППО Сургутская ГРЭС-2, ППО Ишимские электрические сети, ППО Северные электрические сети, ППО Нефтеюганские электрические сети, ППО Когалымские электрические сети.



В Омске в собрании Союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» приняли участие Владимир Куприянов — вице-губернатор, Министр труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская и другие руководители области, а также председатель ОмскоО ВЭП [Александр Кобылкин](#), председатели цеховых организаций, председатель Молодежного совета ООО «Омская энергосбытовая компания» Константин Киселев, представители региональных и муниципальных органов власти и всех социальных партнеров. Рассматривались предложения о мерах соцподдержки трудящихся, принята



резолуция, адресованная разным уровням исполнительной и законодательной власти.

Первичные профсоюзные организации **Омской областной организации ВЭП** приняли участие в интернет-акции ФНПР, провели собрания с привлечением Молодежных советов предприятий омской энергетики.

В большом зале Дома Правительства **Свердловской области** на собрании, посвященном Всемирному дню действий «За достойный труд!», в числе 400 участников была и делегация Свердловской областной организации ВЭП во главе с председателем Александром Мельниковым, 15 человек.

Выступали представители власти, работодатели, руководители надзорных органов и, конечно, в полную силу были озвучены проблемы, которые поднимают лидеры первичных профсоюзных организаций Свердловской области. Все

выступающие поддержали лозунг профсоюзов «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда!»

Трансляция велась на все муниципальные образования, поэтому профсоюзные активисты Свердловской области могли принять участие в мероприятии по видеоконференц-связи.

Завершился «профсоюзный день» акцией у стелы «Екатеринбург — город трудовой доблести», на которой профактивисты акцентировали внимание на необходимости развития социального партнерства для обеспечения плодотворного диалога всех участников трудовых отношений.

- Зарплата, занятость, социальные гарантии — это основные лозунги значимы уже более 100 лет.
- Наша сила — в Солидарности!
- Реальное социальное партнерство — гарантия достойного труда, гарантия развития России!

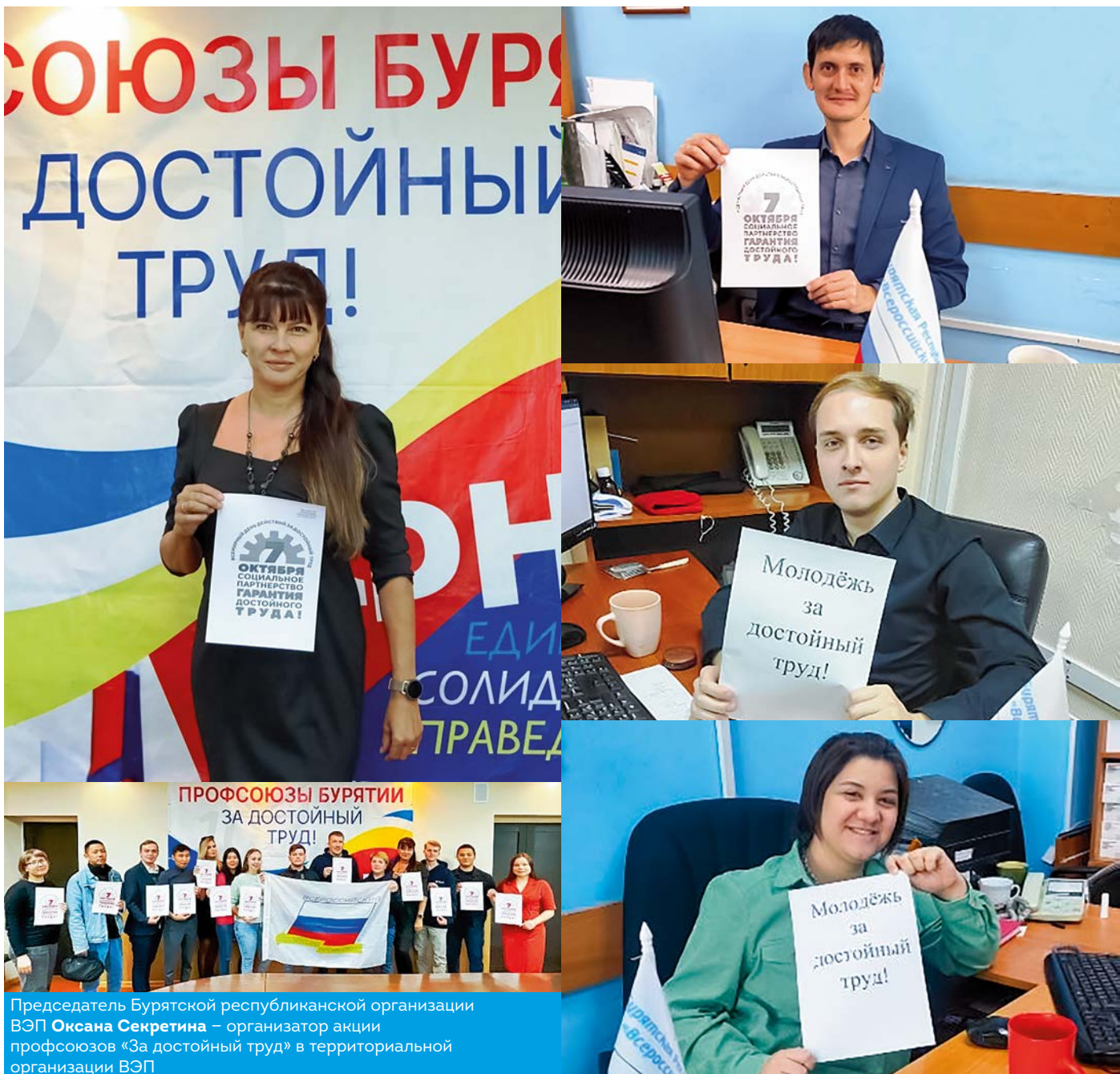


Всемирный день действий «За достойный труд!» в Ульяновске, председатель организации **Ольга Ильмурина** на встрече с профактивом





В Хабаровской межрегиональной организации ВЭП в рамках Всемирного дня «За достойный труд» члены профсоюза приняли участие во флэшмобе, фото с атрибутикой акции



Председатель Бурятской республиканской организации ВЭП **Оксана Секретина** – организатор акции профсоюзов «За достойный труд» в территориальной организации ВЭП

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ

www.elprof.ru

10 октября 2023 года прошло очередное заседание Совета Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

Традиционно Совет Ассоциации собрал руководителей общероссийских профсоюзов работников нефтегазовой, электроэнергетической, угольной, горно-металлургической, химической, атомной отраслей промышленности, строительства, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Вел заседание Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, Президент Ассоциации А. В. Корчагин.

Руководители отраслевых профсоюзов, представленных в Совете Ассоциации, обсудили два вопроса повестки:

- о текущей социально-экономической ситуации в базовых отраслях промышленности и строительства Российской Федерации;
- о деятельности Всеобщей Конфедерации Профсоюзов и текущем международном сотрудничестве.

Участникам заседания была представлена достаточно развернутая информация о социально-экономическом положении отраслей, где действуют отраслевые профсоюзы, входящие в Ассоциацию, с которым выступил А. В. Корчагин. Руководители отраслевых профцентров дополнили общую картину текущего состояния экономик отраслей присутствия, детализировав ее особенностями экономической деятельности.

Выступая на заседании, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров** акцентировал внимание участников на проблемах, с которыми столкнулся отраслевой Профсоюз за последнее время во взаимоотношениях с представителями работодателей электроэнергетики и электротехники. В частности, речь шла о реализации норм и положений действующего Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, особенностях применения отдельных норм и уловок работодателей при прочтении и трактовке нормативно-правовых актов в отрасли. Были затронуты особенности становления профсоюзных



структур в новых регионах Российской Федерации и вопросы проводимых там непопулярных структурных преобразований электроэнергетических объектов. Председатель ВЭП поделился мыслями о причинах и проблемах дефицита кадров квалифицированных работников промышленно-производственного персонала, а также высказал суждение по проблематике создания единой базы статистических данных учета несчастных случаев на производстве, наличие которой позволит более детально и системно анализировать причины возникновения угроз жизни и здоровью работников.

По второму вопросу повестки, Президент Ассоциации А. В. Корчагин проинформировал Совет о том, что 14 сентября 2023 года в Москве состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), где была заслушана и принята к сведению информация о деятельности Исполкома ВКП по выполнению решений IX съезда ВКП в 2022–2023 годах, с которой выступил заместитель генерального секретаря ВКП В. С. Юрьев. Совет избрал председателя Международного объединения профсоюзов работников связи, председателя Профсоюза работников связи России А. Г. Назейкина заместителем Генерального секретаря ВКП и принял решение возложить на него обязанности Генерального секретаря ВКП до избрания Генерального секретаря ВКП на X (внеочередном) съезде ВКП. Исполняющему обязанности Генерального секретаря ВКП А. Г. Назейкину Совет ВКП поручил организовать работу по подготовке и проведению X (внеочередного) съезда ВКП.

Президент Ассоциации А. В. Корчагин также проинформировал членов Ассоциации, что 26 сентября в рамках программы VIII Всероссийской недели охраны труда в Парке науки и искусства «Сириус» в городе Сочи прошла конференция Евро-Азиатского Регионального альянса инспекций труда стран-участников (ЕАРАИТ). В мероприятии приняли участие руководители государственных инспекций труда Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Монголии, России, Таджикистана и Узбекистана. В ходе мероприятия произошел обмен опытом и передовыми практиками между инспекциями труда Евро-Азиатского региона. Техническая инспекция труда Федерации Независимых Профсоюзов России вошла в состав альянса в качестве первой профсоюзной инспекции труда. За это единогласно проголосовали все члены альянса. ■





В «СИРИУСЕ» ОПРЕДЕЛЕН ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

www.elprof.ru

Торжественное закрытие Федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший машинист электростанции» состоялось 22 сентября.

Главной задачей конкурса является повышение престижа высококвалифицированного труда машинистов электростанций, пропаганда их достижений и распространение передового опыта, а также содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по профессии.

В торжественном закрытии Федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший машинист электростанции» принял участие Председатель ВЭП **Юрий Офицеров**.

В недельных финальных соревнованиях приняли участие 52 энергетика из 37 регионов России. Все участники конкурса — мастера своего дела, они продемонстрировали весомые результаты своей профессиональной деятельности. Третье место в номинации «Лучший машинист электростанции» занял работник Среднеуральской ГРЭС компании ЭЛ5-Энерго **Александр Рудь**. Второе завоевал работник филиала «Уфимская ТЭЦ-2» ООО «Башкирская генерирующая компания» **Азамат Ягудин**.

Лучшим по профессии в 2023 году в данной номинации стал работник Филиала «Владимирский» ПАО «Т Плюс»



Алексей Рыдлев Каждый победитель получил диплом, кубок, медаль и денежную премию.

— Энергетике у нас отводится особая роль — каждый год одна из пяти номинаций попадает на энергетику. Это свидетельствует о востребованности специалистов данной отрасли, — подчеркнул заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России **Сергей Горбарев**. — В энергетике стараются делать более сложные задания из года в год, что позволяет участникам конкурса продемонстрировать свое мастерство. Высокий профессионализм соревнующихся служит гарантом того, что в осенне-зимний период электроснабжение потребителей всей нашей страны будет оставаться устойчивым и надежным.



ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. ПЕРЕЗАГРУЗКА»

www.elprof.ru

12–13 октября в Сочи на базе отеля «Sea Galaxy Hotel Congress & SPA» состоялся V Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка», который стал традиционным местом встречи представителей самых активных и деятельных профсоюзных организаций нашей страны.

От Всероссийского Электропрофсоюза, который выступил партнером интеллект-форума, в его работе участвовали председатель Профсоюза **Юрий Офицеров** и представители Тюменской межрегиональной организации ВЭП.

— Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век» — одна из лучших площадок для выстраивания продуктивной коммуникации с коллегами по профсоюзной работе, формат дискуссионных площадок в этом отношении очень удобен, каждый может поднять интересующий вопрос и услышать мнение коллег. Каждый год на форум съезжаются представители разных отраслей и регионов, происходит обмен опытом, который всем необходим, он дает мощный толчок к развитию профсоюзной деятельности. Именно поэтому наша организация решила поддержать мероприятие и выступить в качестве партнера. Кроме того, заявленные спикерами темы всегда актуальны и применимы в повседневной рутинной работе, — сказал председатель ВЭП **Юрий Офицеров**.

В этом году участниками форума стали 198 профлидеров из разных отраслей и регионов России.

— В прошлом году наш форум стал исторической площадкой, на которой руководители профсоюзных центров Донецкой и Луганской народных республик подписали соглашение о сотрудничестве с Федерацией независимых профсоюзов России. А сегодня мы приветствуем Максима Паршина и Игоря Рябушкина уже как руководителей полноправных членских организаций ФНПР. Одна из площадок форума будет посвящена преобразованию и развитию профдвижения в этих регионах, — рассказал, открывая мероприятие, заместитель председателя ФНПР **Александр Шершук**.



В первый день работы Форума состоялась встреча с председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**, который обозначил одну из тем заседания Генерального совета ФНПР, которое скоро состоится в Москве под девизом «От советских профсоюзов — к современному профсоюзам России».

— Профсоюзы — экономическая организация. Мы с вами обязаны соответствовать экономике. Какая экономика — такие и профсоюзы. За последние 30 лет мы пережили разные виды экономик — от либеральной рыночной в чистом виде до возврата к некоторым элементам, хорошо себя зарекомендовавшим в экономике предыдущего периода, — рассказал профлидер, обсуждая с участниками форума социально-экономические реалии.

Он подчеркнул, что сейчас и профсоюзы, и страна, и мир в целом переживают новый переломный момент: Россия в предыдущие десятилетия пыталась встроиться в глобальную экономику, которая к настоящему времени стала значительно более фрагментированной. Как отметил Шмаков, сейчас создаются новые экономические объединения, такие как БРИКС, расширившийся за последнее время до 11 стран. А значит и профсоюзным центрам стран этого объединения необходимо налаживать более плотные контакты между собой.

Говоря о том, как минувшая пандемия коронавирусной инфекции повлияла на жизнь граждан с точки зрения сферы труда, председатель ФНПР напомнил о значительном





развитии новых форм занятости: расширении форматов дистанционной работы, самозанятости и платформенной занятости.

Кроме того, онлайн-общение стало нормой жизни, однако это не всегда удобно и эффективно как для внутри-профсоюзной работы, так и для взаимодействий с социальными партнерами — представителями правительства и бизнеса. Уход дискуссий в сеть, проведение слишком большого количества онлайн-мероприятий Шмаков считает избыточным, так как это является «расчеловечиванием общения».

В продолжение темы профлидеры обсудили с главой ФНПР отсутствие масштабных протестных профсоюзных действий в последние годы. Акции традиционно являются серьезным инструментом профсоюзного влияния, однако во время пандемии и специальной военной операции профорганизации воздерживаются от больших митингов, исходя из соображений безопасности.

— Как вы считаете, не растеряли ли мы мускулы за последнее время? — поинтересовался **Александр Шершуков** у председателя ФНПР.

— Опирируя вашими терминами, «непоротое поколение» выросло не только у нас, но и у представителей бизнеса и среди чиновников, — отметил Шмаков, подчеркнув, что любое проявление протестной активности в этой среде почему-то стали считать чем-то экстраординарным.

— Сможем ли мы организовать многомиллионные митинги и шествия по всей стране? Запросто. Но только тогда, когда будут соответствующие поводы и проблематика. Мы с вами сетевая организация. За нами будущее. Пока другие только приходят к такому формату — у нас это давно есть. Мы на этом построены.



Наша структура — это ценность. И проведение различных мероприятий к 1 мая и 7 октября — это как раз тренировка структуры с тем, чтобы в случае чего мы могли объединиться и для борьбы с болезненной социально-экономической проблематикой.

Во второй день работы форума собравшиеся профлидеры и активисты обсудили такие темы, как развитие профсоюзной структуры и изменение схемы финансирования, жизнь и работа профорганизаций в регионах Донбасса, проблемы трудящихся женщин, совершенствование подходов к информационной работе и мотивации профчленства.

Спикерами площадок выступили председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, зампредседателя ФНПР **Александр Шершуков**, главный бухгалтер профцентра **Ольга Гриднева**, глава департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина**, руководители профобъединений Донецкой и Луганской народных Республик **Максим Паршин** и **Игорь Рябушкин**, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ **Анатолий Домников**, а также специалисты и региональные профлидеры данного профсоюза. Кроме того, состоялась встреча с писателем-фантастом **Вадимом Пановым**, в рамках которой обсуждались сценарии дальнейшего развития человечества.

— «Перезагрузка» — можно трактовать по-разному. Но я бы предложил следующую интерпретацию: слушая коллег, мы в известном смысле перезагружаем самих себя, чтобы, разехавшись отсюда с теми идеями, которые здесь получили, с несколько измененным — в хорошем смысле — сознанием, передавать полученный опыт дальше, — заявил, закрывая форум, **Александр Шершуков**.





МОЛОДЕЖЬ – ПОТЕНЦИАЛ И НАСЛЕДИЕ ТРАДИЦИЙ БЕЛГОРОДСКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ

Кристина Александрова,
член постоянной комиссии по работе с молодежью

На территории парк-отеля «Европа» состоялся VIII Слет молодежи Белгородской областной организации ВЭП, объединивший более 50 молодых активистов Белгородской энергосистемы. Одновременно был проведен конкурс «Молодой профсоюзный лидер года БелОО ВЭП – 2023».

В роли организатора данного мероприятия выступил Молодежный совет Белгородской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Торжественное открытие Слета началось с вступительного слова члена Президиума Белгородского областного комитета ВЭП, председателя первичной профсоюзной организации филиала АО «Квадра» — «Белгородская генерация» Пономаренко Евгения Петровича. Также приветственная речь прозвучала от члена постоянной комиссии по работе с молодежью Александровой Кристины и от председателя Молодежного совета Дворецкой Елены.

В рамках образовательной программы в первой половине дня был проведен обучающий семинар «Гори,

но не сгорай! Профилактика эмоционального выгорания». Участники пытались ответить себе на такие вопросы, как «Что нравится в работе, а что нет?», «Приятные мелочи», «Что раздражает?». Проведя анализ своего состояния и дав оценку эмоциям, они научились определять критически важные моменты в работе. Ковалева Екатерина (менеджер образовательных программ, психолог) уже не в первый раз проводит для молодых членов профсоюза тренинг. Как специалист Екатерина смогла к каждому участнику найти свой подход и ответить на все заданные вопросы. Данная тема нашла особый отклик у нашей молодежи, ведь вопрос выгорания входит в топ-3 корпоративных заболеваний. Сотрудники, переживающие это состояние, менее продуктивны, чаще берут больничный и в два раза чаще увольняются.

Что же такое эмоциональное выгорание? Данное понятие было введено в психологию психиатром Гербертом Фрейденбергером еще в 1974 году. Эмоциональное выгорание — это результат хронического стресса на рабочем месте, который не был успешно преодолен. Важно, что выгорание происходит исключительно в профессиональном контексте, вне зависимости от опыта в других сферах жизни.

С 2019 года профессиональный синдром эмоционального выгорания включен в Международный классификатор



болезней, а значит — официально признан фактором, влияющим на состояние здоровья.

Молодежный совет БелОО ВЭП определил тему профилактики эмоционального выгорания актуальной, потому как удовлетворенность своим рабочим местом, профессиональной и общественной деятельностью — это движущая сила как работника, так и профсоюзного активиста в любой организации. Успешное привлечение и удержание талантливых молодых кадров — ключевой элемент продуктивной деятельности любого предприятия. А молодежь электроэнергетической отрасли несет на себе ответственность за будущее системы.

Для сплочения коллектива, после небольшой паузы энергетики приняли участие в тематическом командообразовательном квесте. Ребятам предстояло стать частью детективного расследования и разыскать похищенные драгоценности. В этой захватывающей истории было три подозреваемых, и команды шаг за шагом пытались распутать этот клубок интриг. Самой наблюдательной и проницательной детективной группой оказалась команда «Поробрики», второе место за «Вкусными», бронза у команды «Голодные». Команда под названием «Детективное агентство «Огнетушители» покорила своим небезразличием к судьбам героев истории.

После сытного обеда состоялось главное мероприятие всего дня — конкурс «Молодой профсоюзный лидер года БелОО ВЭП — 2023». Конкурсантам предстояло пройти пять этапов, один из которых был заочный — «Творческий отчет». Конкурсные задания «Тестирование» и «Правовая ситуация» были выполнены за ограниченное десятию минутами время. Все кандидаты показали хорошие знания основ трудового законодательства. Заключительные два этапа потребовали от конкурсантов еще и владения ораторским мастерством.

Участники VIII Слета молодежи с интересом наблюдали за выступлениями конкурсантов в задании «Автопортрет», в котором они давали характеристику своим лидерским качествам. Так молодой профлидер Гикалов Евгений усилил впечатление от своего выступления цитатой из фильма «Форсаж»: «Самое важное — это семья» ©Д.Торетто

Вторым участником была Мацына Ирина, продемонстрировавшая прекрасные результаты в тестировании и решении правовой ситуации. Ее выступление было четким и лаконичным.

Согласно предварительной жеребьевке, третьей выступала Верткова Антонина. Она покорила членов жюри и слушателей своим творческим подходом. За пять минут выступления Антонина не только рассказала о своих достижениях, но еще и исполнила песню об ответственной работе диспетчера.



По итогам конкурса Мацына Ирина и Гикалов Евгений заняли почетные второе и третье места, соответственно. Оба участника — представители ППО АО «Белгородэнергобыт».

Преимущество почти в 2 балла позволило Антонине Вертковой занять 1 победное место. Антонина представляла ППО Белгородэнерго и в дальнейшем будет делегирована к участию в одноименном конкурсе Белгородского областного объединения организаций профсоюзов в 2024 году.

Молодежный совет БелОО ВЭП выражает огромную благодарность всем участникам конкурса, которые не только подготовились сами, но и поделились полезными знаниями о правах и гарантиях деятельности профессиональных союзов, их месте и роли в системе социального партнерства, дополнили багаж знаний зрителей конкурса в области трудового законодательства.



КОМАНДА ППО «ЧИТАЭНЕРГО» В ЧИСЛЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ФЕСТИВАЛЯ КВН

♦ ППО «Читаэнерго»

В Уфе, Республика Башкортостан, состоялся Всероссийский Фестиваль КВН трудящейся молодежи. В нем приняли участие команды из разных уголков России.

Команда Забайкальской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза — «Россети» заняла третье место во Всероссийском фестивале КВН трудящейся молодежи «За социальное партнерство!»

Забайкальский край представила команда ППО «Читаэнерго» — молодые работники энергетической отрасли Забайкалья — Илья Самойленко, Анастасия Береснева, Яна Медведева, Кристина Гаврилова и Николай Давыдов. Ребята прошли отборочные этапы и выступили на Фестивале, где заняли 3 место.

«Едем домой с победой, с занятым 3 местом на Фестивале всероссийского уровня! Мы все репетировали поздними вечерами, после работы, старались воплотить все идеи и у нас это получилось! Все регионы выступили достойно, команды сильные, а номера жизненные и смешные. Столько



ярких впечатлений, новых знакомств», — отметила представитель Молодежного совета Федерации профсоюзов Забайкалья, председатель Молодёжного Совета ЗаБКО ВЭП Анастасия Сасина.

Ришату Рифкатовичу и МС Башкирии спасибо за поддержку и помощь!

Поздравляем ребят с победой!

ЮБИЛЕЙ ПОД СТУК КОЛЕС

🌐 www.elprof.ru

По приглашению Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России») ряд представителей Всероссийского Электропрофсоюза со 2 по 4 октября приняли участие в торжествах по случаю 20-летия Ассоциации «ЭРА России», которые прошли в виде специализированных научно-практических мероприятий в формате железнодорожного тура «Энергия новых путей».

Традиционно представители работодателского сообщества электроэнергетики отмечают свои памятные юбилейные даты с размахом и практической пользой одновременно. Вот и в этот раз уже заранее было известно, что в рамках тура всем участникам будет предложена обширная программа с лекциями, совещаниями, дебатами и дискуссиями. Накануне специализированного тура Всероссийский Электропрофсоюз в своем послании Ассоциации поздравил социальных партнеров с 20-летием образования, в котором Председатель ВЭП **Ю. Б. Официров** подчеркнул, что «Ассоциацией пройден большой путь, наполненный напряженными трудовыми буднями, яркими

достижениями и важными событиями, создан мощный фундамент для стабильной работы и реализации самых смелых проектов».

Помимо представителей отраслевого Профсоюза в специализированном туре принял участие Председатель ФНПР **М. В. Шмаков**, представители членских организаций Ассоциации «ЭРА России», органов исполнительной власти, научного и экспертного сообщества, образовательных организаций, партнеров и друзей работодателского объединения. Мероприятие было организовано при поддержке АО «НПФ Открытие».

По словам организаторов, цель такой своеобразной встречи «на колесах» — это обмен опытом, анализ эффективности работы Ассоциации, подведение промежуточных итогов работы, обсуждение задач на среднесрочную перспективу. Проведенный пять лет назад специализированный научно-практический круиз «Энергия объединения» показал востребованность выездного формата подобных мероприятий, при котором участники, абстрагируясь от своих повседневных дел, получают возможность в течение двух-трех дней сконцентрироваться на научно-практических мероприятиях, а также уделить время общению, обмену опытом, установлению деловых знакомств и возможному решению рабочих вопросов.





Уже с первого часа участникам была предложена вводная лекция профессора, Директора «Высшей школы юриспруденции» НИУ «ВШЭ» **Д. Л. Кузнецова** на тему «Платформа и пути развития общероссийских отраслевых объединений работодателей в структуре современного гражданского общества России, их потенциал и преимущества участия для членских организаций».

Помимо этого, участники смогли во время одной из остановок на станции Горный парк Рускеала поучаствовать в научно-практической конференции к 20-летию Ассоциации под председательством бессменного руководителя объединения, Президента Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковного**, а на следующий день — стать свидетелями принимаемых решений на расширенном заседании Общего собрания членов Ассоциации «ЭРА России» с награждением победителей и призеров Отраслевого конкурса лучших практик в сфере труда и социального диалога «Социальная энергия».

Одной из кульминаций специализированного тура стали социально-трудовые дебаты по вопросам состояния и развития социального диалога в электроэнергетике «Вагонные споры — последнее дело...» с участием Президента Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковного** и Председателя Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицерова**, которые продлились вместо запланированных полутора часов все два с половиной.

Руководители сторон социального партнерства на отраслевом уровне пытались, порой довольно эмоционально, представить участникам специализированного тура свое видение развития социального партнерства и трудовых отношений в стране и в электроэнергетике, в частности, назвать критические точки и причины, которые мешают развиваться социальному диалогу, задать друг-другу неудобные вопросы и предложить свои трактовки-ответы на них. Все это происходило под строгим контролем авторитетного арбитра дебатов, к. ю. н., доцента факультета права НИУ «ВШЭ», федерального судьи в отставке **О. И. Карпенко**.



Специализированные научно-практические мероприятия по случаю 20-летия Ассоциации «ЭРА России» стали по оценкам его участников своеобразным всеобучем по вопросам развития социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, ощутить своеобразие отраслевого социального диалога, позволили поближе узнать характер взаимоотношений социальных партнеров на отраслевом уровне, наладить деловые контакты и наметить новые планы сотрудничества.

По индивидуальному приглашению организаторов мероприятий со стороны Всероссийского Электропрофсоюза в специализированном туре также приняли участие: **А. В. Мурушкин**, заместитель Председателя ВЭП; **М. Н. Черкашина**, председатель Краснодарской краевой организации ВЭП; **Ю. К. Киреев**, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза; **С. В. Подосинников**, председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП; **А. А. Семенов**, председатель Вологодской областной организации Профсоюза, а также **Е. И. Стручков**, председатель первичной профорганизации АО «Сахаэнерго», получивший приглашение еще в июне на Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профорганизаций ВЭП за самый интересный вопрос Президенту Ассоциации.

Участником запоминающегося и довольно насыщенного на события и мероприятия специализированного тура, включавшего в себя также и посещение нескольких природных объектов и исторических мест, был Председатель МОП «Электропрофсоюз» **В. И. Бондарев**.



ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

А. Рыжкова,
Курская организация ВЭП

В канун Всероссийской акции «За достойных труд» в акционерном обществе «Электроагрегат» подписали новый коллективный договор.

Реализация коллективного договора является гарантом социальной стабильности в трудовом коллективе. Как правило, заключение коллективного договора оказывает положительное влияние на мотивацию труда. Люди трудятся с большей отдачей, когда видят, что руководитель считает с их мнением и интересами.

В новом коллективном договоре закреплена система оплаты и нормирования труда, определены размеры тарифных ставок и окладов, сделанных расценок, стимулирующих выплат, режима труда и отдыха, гарантии и льготы занятым в условиях вредных производственных факторов, социальные гарантии и гарантии занятости, охраны труда.

Вместе с этим, в нем кроме финансовых установлено множество взаимных обязательств, не требующих денежных затрат, но способных предупредить индивидуальные и коллективные трудовые споры, обеспечить стабильность в коллективе, взаимоуважение сторон.

Коллективный договор АО «Электроагрегат», председатель ППО Александра Рыжкова, в равной степени регулирует и защищает интересы каждой из сторон коллективного договора. Интересы работников в коллективном



договоре представляет первичная профсоюзная организация АО «Электроагрегат».

Наличие коллективного договора на предприятии говорит о его современности, о прозрачных и понятных правилах в трудовом коллективе. Это признак заботящегося о своем кадровом потенциале работодателя. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого работника за конечные результаты работы предприятия. ■

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ – ПЛОЩАДКА ДЛЯ ОБМЕНА ПРАКТИКАМИ

Департамент организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП

Обсуждаем правозащитную деятельность профсоюзов.

С 25 по 29 сентября 2023 года в Волгограде проходил Всероссийский профсоюзный юридический форум, в котором от Всероссийского Электропрофсоюза приняла участие Алла Симонова — заместитель руководителя Департамента организационного развития и правового обеспечения — главный правовой инспектор труда ВЭП.

Мероприятие объединило более ста главных правовых инспекторов труда отраслевых профсоюзов и руководителей правовых служб членских организаций ФНПР.

Символично, что форум проходил в Волгограде в год 80-летия Победы в Сталинградской битве. Следует отметить, что профсоюзный Форум ФНПР стал самым многочисленным за всю его историю, что ещё раз подчёркивает важность правозащитной работы.

Мероприятие торжественно открыл заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, передавший слова приветствия Председателя ФНПР Михаила Шмакова, пожелав успешной и плодотворной работы.

Одной из тем, которой уделили много внимания, — социальное партнёрство. Секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального



партнерства аппарата ФНПР Олег Соколов напомнил, что 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства.

В течение года проходят мероприятия по совершенствованию законодательства, регулирующего соцпартнерство, идут переговоры по подготовке нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ. Также в течение года подводятся итоги взаимодействия сторон на всех уровнях.

— Формально везде созданы органы социального партнёрства, вплоть до муниципальных уровней, но очень часто они работают формально, — обозначил проблему Олег Соколов.

Чтобы выстроить эффективную вертикаль, по мнению эксперта, необходимо вносить изменения в полномочия министерств и глав субъектов. Также важно участие профсоюзов не только в обсуждении, но и в разработке



документов стратегического планирования, на основе которых составляется федеральный бюджет.

В докладе доктора юридических наук, профессор кафедры трудового права Крылова К. Д. особое внимание было обращено на сотрудничество юристов профсоюзов с юридическими общественными объединениями, действующими на территории России.

— *Актуальность рассмотрения вопросов трудового права, особенно касающихся регулирования трудового договора, не нуждается в доказывании,* — отметил в своем выступлении заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ, профессор Александр Куренной. — *Жизнь общества буквально пронизана правом, в том числе трудовым.*

Практически каждый взрослый человек является участником правоотношений. Все это делает необходимым обсуждение вопросов заключения трудового договора, изменения его условий и его прекращения. Лектор Александр Куренной использовал в докладе богатую практику правоприменения в трудовой сфере, дал подробные комментарии по положениям Трудового кодекса РФ, так необходимые правовым инспекторам труда и каждому участнику трудовых отношений.

Актуальным и познавательным был доклад А. Л. Благодир, профессора кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА). Лектор подробно рассказал о льготах и гарантиях данной категории работников, уделил внимание нововведениям в федеральных и региональных правовых актах. Эксперт также отметил важность соблюдения гарантий в сфере труда для мобилизованных работников и лиц, заключивших контракт и членов их семей.

Об опыте цифровизации правовой работы и достигнутых успехах поделилась Е. А. Бучельникова, главный правовой инспектор труда на Западно-Сибирской железной дороге. Профсоюзный юрист рассказала, как работает портал «Сбор данных правовой инспекции Роспрофжел»: *«У нашего профсоюза 3669 первичных организаций, 17 дорожных территориальных организаций, 7 территориальных. Также у профсоюза есть 80 правовых инспекторов и 17*



главных (старших) правовых инспекторов. Все они вносят информацию, составляют отчетность, анализируют данные и статистику на портале. На портале аккумулируется отчетность всех правовых инспекторов, информация о проведенных проверках, аналитическая отчетность и статистика, рейтинг. Есть и база данных судебных решений и публикаций в СМИ. Также на портал можно прикрепить файлы любых форматов: текстовые документы, таблицы, фотографии. Кроме того, там автоматически составляются ежемесячные отчеты в числовых показателях и в текстовом виде (с возможностью корректировки данных)».

Рассказ о правовом портале вызвал многочисленные вопросы участников форума, которые высказали желание организовать подобный портал в рамках ФНПР для всех правовых инспекторов.

В рамках форума прошёл круглый стол «Актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзов». Поделилась опытом отстаивания интересов сплочённости структуры отраслевого Профсоюза в докладе «О единстве структуры общероссийского отраслевого профсоюза»

Г. Б. Рожко, секретарь аппарата Общероссийского Профсоюза образования — руководитель правового департамента, кандидат юридических наук поделилась опытом выхода первичной профсоюзной организации из общероссийского Профсоюза, итогом многочисленных судебных заседаний в разных инстанциях и решением Судебной коллегии по гражданским делам Калининского районного суда г. Санкт-Петербурга о том, что *«действующим законодательством не предусмотрена возможность существования первичной профсоюзной организации без её включения в систему общероссийских профсоюзов».*

Эксперты поделились материалами докладов и наработанной практикой с участниками профсоюзного Форума. Данные материалы размещены на сайте Всероссийского Электропрофсоюза в разделе «Правовая работа» — «Трудовое законодательство РФ».

Всероссийский форум стал значимой площадкой для обмена лучшими юридическими практиками, обсуждения актуальных вопросов правозащитной работы профсоюзов. ■



ПОСЕТИЛИ УНИКАЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ ЭНЕРГЕТИКИ

♦ Совет председателей ППО филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»

В начале осени СППО филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» провел выездной семинар-совещание с посещением двух уникальных гидроэлектростанций – «Нива ГЭС-3» и Верхне-Тулумской ГЭС, филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1», расположенных в Мурманской области на Кольском полуострове.

«Нива ГЭС-3» возводилась в 1930-е годы двадцатого века, очень непростое время в истории нашей страны. Восхищает сила духа, мужество, целеустремленность энергетиков и строителей, которые задумали, спроектировали и осуществили, практически вручную, строительство грандиозного и передового для своего времени энергетического объекта, расположенного за Северным полярным кругом, в горных районах Хибин.

Персонал ГЭС до настоящего времени хранит память о подвиге тех лет. На ГЭС создан и пользуется популярностью великолепный музей, наполненный бесчисленными экспонатами и документами, рассказывающими о подвигах строителей и энергетиков.

Верхне-Тулумская ГЭС построена в 1960-е годы двадцатого столетия. Это относительно молодая



гидроэлектростанция. Строилась с участием финских подрядных организаций. Верхне-Тулумская ГЭС отличается грандиозностью и продуманностью компоновки.

Оперативный персонал влюблен в свою ГЭС, трудится с душой. Заботится о предприятии, поддерживает его работоспособность и порядок.

«Нива ГЭС-3» и Верхне-Тулумская ГЭС постоянно модернизируются и работают с максимальной нагрузкой, поставляя электроэнергию промышленным предприятиям и жителям Кольского полуострова.

Для нас — энергетиков, посещение этих великолепных гидроэлектростанций особенно интересно и оставило незабываемые впечатления. ■

ЭФФЕКТИВНАЯ КОММУНИКАЦИЯ, РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ, СОЗДАНИЕ ИМИДЖА ПРОФЛИДЕРА...

♦ Краснодарская организация ВЭП

И многое другое обсуждали участники семинара Южного федерального округа Всероссийского Электропрофсоюза, который состоялся в Геленджике в сентябре.

Мероприятие было организовано для представителей первичных профсоюзных и территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза и собрал около 60 участников из разных регионов России. Целью семинара было обучение участников основным принципам формирования имиджа профсоюзного работника, развитие их лидерских качеств и повышение эффективности работы профсоюзных организаций.



В рамках семинара были проведены лекции, практические занятия, дискуссии и тренинги.

Одной из основных тем семинара было формирование имиджа профсоюзного работника. Участники изучали такие аспекты, как внешний вид, коммуникационные навыки, умение работать со СМИ и общественностью. Были представлены успешные кейсы и примеры из практики других профсоюзов, которые помогли участникам лучше понять, как создать положительный имидж профсоюзного работника и эффективно представлять интересы своей организации.

Также на семинаре было уделено внимание развитию лидерских качеств у профсоюзных работников. Участники изучали основные принципы лидерства, навыки управления коллективом, постановку и достижение целей.

В ходе семинара было выделено несколько ключевых моментов, которые помогут участникам стать успешными профсоюзными работниками и лидерами. Во-первых, необходимо постоянно развиваться и совершенствовать свои навыки. Во-вторых, важно уметь эффективно коммуницировать и устанавливать контакты с различными людьми. В-третьих, профсоюзному работнику необходимо быть честным, ответственным и преданным своей организации.

Семинар был полезным и познавательным. Участники получили новые знания и навыки, которые помогут им эффективно представлять интересы своих профсоюзных организаций и достигать результатов. ■

ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ: АНТОН СИДЕЛЬНИКОВ

www.habprof.ru

Герои труда в медиа-марафоне – 2023 – проекте Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

Антон Олегович начал работать на Хабаровской ТЭЦ-1 ещё в 2003 году. Уже тогда у него был опыт работы механиком в литейном цехе Хабаровского завода отопительного оборудования. Продолжив свой профессиональный путь, в 2012 года его повысили до заместителя начальника топливно-транспортного цеха.

Антон Олегович проявляет себя как грамотный, знающий свое дело специалист. Он предложил несколько рационализаторских предложений, которые способствовали повышению надежности работы оборудования, а также дали положительный экономический эффект. Под его руководством была произведена реконструкция размораживающего устройства, что привело к улучшению технико-экономических показателей оборудования и увеличению межремонтного периода.

Особое внимание уделяет подготовке персонала, проведению своевременных и качественных ремонтов оборудования. Антон Олегович подготовил нескольких мастеров по ремонту оборудования, которые продолжили свой профессиональный рост и работают по настоящее время на предприятии.

Антон Олеговича отличает творческий подход к работе, ответственность, инициативность и добросовестность. Обладает организаторскими способностями. Лично показывает пример активной работы.

Уже 10 лет является председателем профсоюзного комитета топливно-транспортного цеха Хабаровской ТЭЦ-1, принимает активное участие в мероприятиях, направленных на улучшение условий труда работников предприятия.

Благодаря своему трудолюбию и профессиональным качествам, Антон Олегович неоднократно поощрялся руководством предприятия: в 2014 г. награжден почетной грамотой Хабаровской ТЭЦ-1, в 2016 году — Благодарностью филиала «Хабаровская генерация» Дальневосточной генерирующей компании. В 2021 году занесён на доску почёта филиала «Хабаровская генерация».

Антон Олегович, расскажите о рабочем процессе? Что именно входит в ваши обязанности?

— Если постараться простыми словами, то это планирование и организация ремонта оборудования моего цеха, чтобы все работало надежно, исправно, безаварийно и в требуемом объеме. Конечно, внештатных ситуаций не избежать, тогда нужно действовать оперативно и затем, проанализировав ситуацию, понять как в дальнейшем избежать подобного. Это самое основное. Помимо ремонтной деятельности, я ещё работаю с персоналом. Как заместитель начальника цеха, естественно, я несу ответственность за своих людей. Слежу за прохождением обучений, медицинских комиссий и обязательных инструктажей по технике безопасности. Потому что сотрудник должен прийти на работу здоровым и уйти с неё таким же здоровым.

Кто-то из Вашей семьи связан с подобной работой?

— У меня родители приехали из Сахалинской области. В городе Оха мой дедушка работал на местной теплоцентрали. Моя мама более 40 лет проработала в МУП города Хабаровска «Тепловые сети». И вот я работаю здесь на ТЭЦ-1. Получается, у нас трудовая династия энергетиков по линии матери.

Почему выбрали именно такую профессию?



Заместитель начальника топливно-транспортного цеха Хабаровской ТЭЦ-1

— Не могу сказать, что я как-то специально выбирал. Просто всегда уважал рабочие профессии, брал пример с матери и отца, который работал слесарем. Я видел, что это человек труда и с детства относился к таким людям с уважением. Я и сейчас считаю, что именно рабочий человек является ключевым на любом предприятии, ведь без таких людей все рухнет. Поэтому, когда я вернулся из армии, работу в офисе даже не рассматривал. Изначально устроился на Хабаровский завод отопительного оборудования, работал на литейном производстве, а в 2003 году уже пришел сюда.

Сколько лет состоите в профсоюзе и почему решили вступить?

— Почти 20 лет я в профсоюзе. Причем, сначала у меня не было полного осознания, для чего мне это. Десять лет назад, когда прошлый председатель профсоюзного комитета нашего цеха ушел с предприятия, кому-то нужно было взять этот флаг в руки и этим человеком стал я. Вот тогда я стал понимать всю важность этой работы. Людям хоть и рассказывают о том, чем занимается профсоюз, но самого внутреннего процесса они не видят. Даже тот же коллективный договор, он же действует абсолютно для всех сотрудников предприятия, многие его воспринимают как должное, а за его составлением и заключением стоит огромная работа профсоюзного актива. Но хочу отметить, что сейчас люди начинают понимать, что профсоюз отстаивает их интересы, и процент членства у нас постепенно растет.

Есть ли у Вас какие-то хобби? Увлечения вне работы?

— В разные периоды жизни у меня были разные интересы, но я всегда старался дружить со спортом. Почти десять лет назад я стал увлекаться бегом, меня к этому жена привела, она всю жизнь бегаёт. Для меня это, своего рода, релаксация. Я пока только любитель, но все равно стараюсь выезжать на соревнования, отслеживаю в тематических группах анонсы. Понятно, что по всей России затратно на такие мероприятия выезжать, но близлежащие города периодически посещаю. Очень люблю в этом плане Владивосток, там ежегодно проходит марафон «Мосты Владивостока». Его маршрут начинается на Русском острове, проходит по двум мостам — Золотому и Русскому, а завершается на центральной площади. Ты когда бежишь, там открываются такие шикарные виды. И сама атмосфера мероприятия мне очень нравится. Впервые я посетил его в качестве группы поддержки своей жены, заразился и теперь мы вместе участвуем.

Что для Вас важно в работе? Что в Вашем понимании достойный труд?

— Прежде всего, это уверенность в завтрашнем дне. Возможность работать и иметь полную занятость, социальную защищенность и достойную оплату за свой труд. Еще, конечно, важно получать удовлетворение от своей работы и ее результатов.

ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ: АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ПОКРОВСКИЙ

www.habprof.ru

Герои труда в медиа-марафоне – 2023 – проекте Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

Алексей Покровский – электромонтёр по ремонту воздушных линий в структурном подразделении «Северные электрические сети» филиала АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» в Комсомольске-на-Амуре.

У Алексея Николаевича среднее-специальное образование, работает в отрасли электроэнергетики уже 16 лет. Алексей – профсоюзный активист, а также уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации. Регулярно принимает участие в профсоюзных мероприятиях.

Работает на предприятии с 2006 года. За это время он прошел путь электромонтера по ремонту воздушных линий электропередачи от 3-го до 5-го разряда. Проявил себя с положительной стороны, как надежный профессионал своего дела, уверенно работает на большой высоте опор ЛЭП: летом в жару, а зимой в мороз.



В бригаде Алексей Николаевич выполняет ответственные обязанности в роли производителя и допускающего. Он дисциплинированный и надежный исполнитель, руководители всегда могут положиться на него. Помимо этого, он пользуется авторитетом и уважением со стороны коллег. Обучает новичков, а также делится опытом с коллегами. ■

ДОВЕРИЕ КОЛЛЕКТИВА

www.habprof.ru

12 октября в главном офисе Вилюйского филиала АО «Теплоэнергосервис» в поселке Чернышевском Мирнинского района Якутии состоялась очередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Вилюйского филиала С(Я)РО ВЭП.

В работе конференции приняли участие: председатель Совета первичных профсоюзных организаций АО «Теплоэнергосервис» Алена Шарина, председатель профсоюзной первичной организации Каскада Вилюйских ГЭС С(Я)РО ВЭП Ольга Слащинуна, директор Вилюйского филиала АО «Теплоэнергосервис» Андрей Фаткин, а также профсоюзный актив и делегаты отчетно-выборной конференции – представители трудовых коллективов трех производственных участков Вилюйского филиала из г. Ленска, поселков Чернышевский и Светлый.

Открыл конференцию директор предприятия Андрей Фаткин. Пожелав всем конструктивной работы, Андрей Александрович отметил, что председатель ППО Ольга Геннадьевна Горина – это замечательная мама двух прекрасных дочерей, руководитель службы охраны труда, активная участница танцевальной группы «Блистательные леди», театральной студии «Маска», Союза Молодежи «Январь», постоянный конферансье Дома культуры «Вилюйские огни». Ольга всегда полна интересных замыслов и готова приложить массу усилий, чтобы их осуществить, а если нужно, то и в одиночку подготовит любое мероприятие. Она



настоящий универсальный солдат в общественной жизни как трудового коллектива, так и поселка Чернышевский. При этом, ответственную и очень важную для всего коллектива Вилюйского филиала профсоюзную работу Ольга Геннадьевна всегда выполняла на общественных началах.

Председатель Совета первичных профсоюзных организаций АО «Теплоэнергосервис» Алена Шарина от имени председателя С(Я)РО ВЭП Константина Фаткулина приветствовала участников собрания, рассказала о работе республиканского Электропрофсоюза и вручила высокие профсоюзные награды. Среди награжденных: Татьяна Шевчик, делопроизводитель (АУП), Татьяна Погорелова, председатель цехкома, инженер-технолог КОС уч. КВОС ЦТС п. Светлый, Андрей Новиков, председатель цехкома, слесарь АВР ЦТВС «Ленск», Андрей Коровяковский, председатель цехкома, электрогазосварщик ЦТС п. Чернышевский, Оксана Пожарская, председатель спорткомитета, инженер СМТС (АУП), Виктория Осипова, бухгалтер (казначей) ППО,

инженер ПТО, Виктория Ковригина, заместитель председателя ППО, старший мастер ЦЖКУ.

Высокой профсоюзной наградой – серебряным нагрудным Знаком ФПРС(Я) Республики Саха (Якутия) отмечен вклад в развитие профсоюзного движения республики и социально эффективная работа директора Вилюйского филиала Андрея Фаткина.

«Я искренне благодарна директору Андрею Александровичу Фаткину и всему нашему коллективу за оказанное доверие. Вообще лучшие моменты своей жизни я проживаю в семье и на работе, в том числе и общественной», – поделилась первыми впечатлениями председатель ППО Вилюйского филиала С(Я)РО ВЭП Ольга Горина.

«Ольга Горина пользуется заслуженным уважением и, потому, профсоюзный коллектив филиала в третий раз доверил ей право представлять интересы трудящихся. Творческий подход к работе помогают Ольге идти в ногу со временем и успешно продолжать созидательную деятельность во благо людей труда, оставаясь при этом всегда очаровательной и энергичной женщиной. Мы искренне поздравляем Ольгу Геннадьевну с победой, желаем ей добра и процветания, неиссякаемой энергии, здоровья и реализации самых смелых планов, 100 % членства профсоюзной организации», – прокомментировал итоги отчетно-выборной конференции председатель С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин.



С ПОЖЕЛАНИЯМИ ОПТИМИЗМА, ВДОХНОВЕНИЯ И РОСТА!

■ Анна Лабурцева

17 октября 2023 года – 60 лет Волгоградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Волгоградская областная организация ВЭП объединяет 11 первичных профсоюзных организаций и 3878 членов профсоюза. Самая крупная профорганизация действует в филиале ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго».

Волгоградский обком профсоюза рабочих электростанций и электропромышленности был образован в далеком 1963 году, объединивший 60 организаций численностью около 90 тыс. членов профсоюза.

В 90-е годы перед отраслевым профсоюзом остро стояли социальные вопросы, связанные с многомесячными задержками выплаты заработной платы, кризисом неплатежей, ростом цен. В условиях перехода на новые рыночные отношения профсоюз выдержал этот экзамен на прочность. Тогда профсоюзные активисты и работодатели садились за стол переговоров и составляли коллективный договор, устраивающий обе стороны.

В 1996 году решением III Пленума обком переименован в Волгоградскую областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза.

Кроме предприятий «Волгоградэнерго», региональный профсоюз объединял такие профсоюзные организации, как Волгоградская ГРЭС, «Юговостокэлектросетьюстрой», «Гидроэлектромонтаж», «Волгоградэнергосбыт», «Энергогидромеханизация», «Энерготехмаш», энергетический колледж, тепловые сети, Волгоградские и Волжские ТЭЦ. Позже в его



состав вошли Михайловская ТЭЦ и ОАО «Волгоградоблэлектро».

В начале нового века энергетики столкнулись с очередными вызовами. В годы реформирования отрасли происходили структурные изменения, в результате которых профорганизации теряли своих членов. Профсоюз стал искать новые пути по укреплению рядов и повышению мотивации профсоюзного членства.

В разные годы организацию возглавляли Беспятов Анатолий Иванович, Боронин Евгений Аркадьевич, Вязьмин Юрий Михайлович. В 2020-м году профсоюзным лидером волгоградских энергетиков избрана Каёла Светлана Вадимовна.

Все эти годы профсоюз постоянно развивается и накапливает опыт. Сохраняя традиции и претворяя в жизнь интересные идеи, профсоюзные организации под эгидой



ВолгОО ВЭП проводят значимую работу на энергопредприятиях: организуют колдоговорные кампании, контролируют состояние условий труда, ведут работу по оздоровлению членов профсоюза, участвуют в патриотических и экологических акциях, спортивно-массовых мероприятиях.

Вместе с этим, отраслевая организация добилась новых успехов: после создания поискового отряда «Энергия Победы» широкое развитие получило патриотическое направление, усилена информационная работа, а к профсоюзным делам стала активно привлекаться молодежь. Профсоюз возродил традицию проведения молодежных слетов,



в которых принимают участие представители всех профсоюзных организаций энергетической отрасли. Также организация продолжает осваивать современные инструменты для работы с членами профсоюза. В этом году региональный профсоюз стал одним из активных участников проекта «Цифровой профсоюз», который реализует Всероссийский Электропрофсоюз.

От всей души поздравляем членов профсоюза, ветеранов профдвижения и молодых активистов с юбилеем Волгоградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза!

Каждый из вас внес свой вклад в создание профсоюза и развитие профсоюзного движения на энергопредприятиях.



ВОЛЖСКУЮ ГЭС ОТМЕТИЛИ ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СОЦПАРТНЕРСТВА

■ Анна Лабурцева

В Волгоградской облдуме на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были отмечены ведущие предприятия, внесшие вклад в развитие социального партнерства в регионе.

В числе награжденных — филиал ПАО «РусГидро»-«Волжская ГЭС».

Награждение руководителей крупнейших предприятий и председателей профсоюзных организаций проходило в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

— На предприятиях и в организациях многое делается для того, чтобы социальное партнерство в регионе развивалось, способствовало улучшению социально-экономического положения работающих, повышению качества жизни жителей региона, — отметила Председатель Волгоградского облсовпрофа, председатель Общественной палаты области Татьяна Гензе.

Благодарственным письмом трехсторонней комиссии отмечен филиал ПАО «РусГидро»-«Волжская ГЭС» (директор О. Л. Лыткиков, председатель ППО В. В. Ануфриев). Награду вручили заместитель губернатора Волгоградской области Анна Писемская и сопредседатель правления регионального объединения работодателей «Союз промышленников



и предпринимателей Волгоградской области» Анатолий Бакулин.

— Труд энергетиков особый и требует от работника максимальной концентрации и самоотдачи. Достойная стабильная заработная плата, гарантированный социальный пакет — залог благополучного климата в трудовом коллективе и надёжной работы энергообъекта. Без понимания взаимных интересов социальных партнеров этого не достичь, — уверен председатель ППО «Волжская ГЭС» Валерий Ануфриев.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ И НАПОЛНЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

- Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по информационной политике
- Постоянная комиссия ВЭП по информационной работе

Рекомендации определяют внешние характеристики и структурно-тематическое наполнение профсоюзного стенда в целях приведения информационных стендов профсоюзных организаций к единому стандарту, широкого и оперативного информирования членов профсоюзов о деятельности профорганов всех уровней.

Профсоюзный стенд — инструмент информационной работы профсоюзов, позволяющий наглядно, кратко и оперативно доносить до трудовых коллективов и социальных партнеров полезную и актуальную информацию, касающуюся деятельности профсоюзов, трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов.

Главные принципы оформления и наполнения профсоюзного стенда:

- актуальность информации;
- регулярность обновления (не реже 1 раза в неделю);
- доступность месторасположения (из расчета 1 стенд не более чем на работников);
- удобство чтения.

Профсоюзный стенд оформляется выборным профсоюзным органом и размещается в административном и (или) производственном помещении организации на видном месте, где имеется наибольшая проходимость работников организации.

Месторасположение стенда необходимо зафиксировать в коллективном договоре.

ВНЕШНИЙ ВИД

Профсоюзный стенд должен быть изготовлен по современным технологиям. Это статичные либо мобильные стойки или панели со специальными карманами из пластика или оргстекла для удобной замены и хранения информационных материалов.

Размер карманов — А5, А4, А3, А2. Наиболее часто употребляемый размер кармана для документов — А4; для печатных изданий профорганов — А3 и А2.

Для размещения раздаточного материала (буклетов, визиток и т. д.) нужны более объемные карманы, которые не прижимаются плотно к поверхности стенда, а имеют определенную толщину.



ДИЗАЙН

Дизайн стенда должен быть привязан к профсоюзной стилистике. Представляемый на стенде материал должен быть визуально и контекстно организован в единую целостную композицию, логично раскрывающую профсоюзную тему стенда и оформленную в едином деловом стиле (корпоративные цвета отраслевого профсоюза, шрифт и т. д.).

Рекомендуемый шрифт: Times New Roman, Arial.

Размер шрифта: для удобства чтения заголовки тематических блоков должны читаться с расстояния 1–3 м и оформляться шрифтом не менее 72 кегля (2,5 см). Высота шрифта в текстах размещаемых на стенде документов — 16–18 кегль.

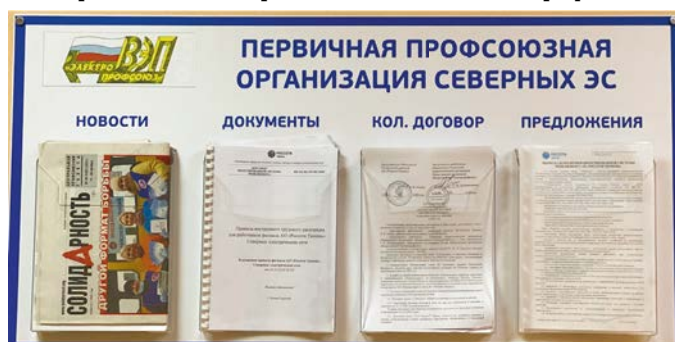
Размер фотографий: не менее формата А4. Более мелкие фотографии целесообразно объединять в единый коллаж, который воспринимается в качестве единого экспоната.

Цвет текста: документы предпочтительно оформлять как черные буквы на белом фоне. Красный цвет использовать в исключительных случаях.

СТРУКТУРА

Профсоюзный стенд должен содержать блоки постоянной и сменной информации.

Постоянный блок не требует замены, сохраняя свою актуальность длительное время: это название «Профсоюзный стенд», логотип профсоюза и наименование профсоюзной организации, название тематических разделов (карманов) стенда. Сменные материалы в целях полного и объективного информирования членов профсоюзов формируются из материалов сайтов ВЭП www.elprof.ru, ФНПР www.fnpr.ru, газеты «Солидарность» www.solidarnost.org, сайтов и печатных изданий отраслевого профсоюза, ТООП, их членских организаций, координационных советов профсоюзов



в муниципальных образованиях (МО), первичных профсоюзных организаций; официальных страниц профсоюзов всех уровней в социальных сетях.

ТЕМАТИЧЕСКОЕ НАПОЛНЕНИЕ

Профсоюзный стенд должен включать следующие тематические разделы:

- информация о целях и задачах профсоюзов;
- структура ВЭП и контакты, адреса сайта ВЭП, сайтов и QR-коды с выходом на официальные страницы в социальных сетях ФНПР, ВЭП, представителя ВЭП в федеральном округе, территориального профобъединения, областного комитета отраслевого профсоюза, координационного совета профсоюзов в МО, первичной профсоюзной организации;
- состав профсоюзного комитета с указанием Ф. И. О., контактных телефонов, электронной почты, времени приема по личным вопросам, наименованиями профильных комиссий;
- выдержки из коллективного договора и указание адреса и времени, где и когда его можно прочитать в полном объеме;

- план работы профсоюзной организации с указанием крупных мероприятий на месяц и год;
- постановления, документы рабочих органов профсоюзов разных уровней;
- «Профсоюз помог» — конкретные факты решения актуальных вопросов и проблем работников со стороны профсоюза;
- актуальная информация по мероприятиям профсоюзных органов всех уровней (ФНПР, ЦК отраслевого профсоюза, ТООП, областных комитетов отраслевых профсоюзов, координационных советов профсоюзов в МО, городских и первичных профсоюзных организаций, цеховых комитетов), в том числе по коллективным акциям, основным направлениям работы профсоюзной организации, о ходе коллективно-договорной кампании и т. д.;
- публикации Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»; отраслевого профсоюзного журнала «Вестник Электропрофсоюза»;
- агитационные материалы (плакаты, листовки);
- поздравления членов профсоюзов с днями рождения, награждением и т. д. Поздравления работников, не состоящих в профсоюзе, размещать не рекомендуется. ■

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ ПОДЫМИЛ

Дамир Кузьяев,
заместитель председателя РТ ВЭП, главный технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП

Насколько уверенны действия персонала в случае возникновения задымления? Знают ли работники пути эвакуации? Возникнет ли паника во время эвакуации? Сработает ли в экстренной ситуации пожарная сигнализация? Ответы на эти вопросы искали руководство, профсоюзный комитет и работники транспортной компании «Энерготранс».

Профсоюзный комитет организации и его председатель Зухра Габделляхатовна Миниварова организовали семинар по охране труда. В качестве экспертов на семинар были приглашены технические инспекторы труда Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Тематика намеченного на этот день семинара по охране труда до последнего момента держалась в строжайшем секрете. О том, что будет происходить в здании, мастерских и гаражах транспортной организации не догадывались ни директор, ни главный инженер, ни председатель профсоюзной организации, ни собравшиеся с различных структурных подразделений участники семинара, которые готовились к рутинному изучению вопросов охраны труда. Никто, кроме диспетчеров пожарной охраны Республики Татарстан.

За несколько минут до начала семинара формат его проведения был согласован заместителем председателя, главным техническим инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП Дамиром Рузальевичем Кузьяевым с директором ООО «Энерготранс» Ринатом Камилевичем Гарафеевым.

Руководитель предприятия всегда поддерживает активные формы обучения по охране труда. Именно в ООО «Энерготранс» ранее зародилась программа «Энерготрансформация», которая включает в себя целый ряд активных форм обучения по охране труда, приближенных к реальным ситуациям: оказание первой помощи при типовых травмах, поиск заблаговременно внесённых в транспортные средства дефектов, тушение огня и другие. Это программа стала основной формой обучения уполномоченных по охране труда и применяется в ряде организаций.

Итак, сразу выйдя из кабинета директора, технические инспекторы труда Электропрофсоюза РТ ВЭП «зажгли» дымовую шашку и начали видеозапись действий персонала. Дыма было настолько много, что в первые секунды растерялись даже организаторы. Используя средство задымления, была организована внеплановая учебная противопожарная тренировка с последующим анализом видеозаписи действий персонала. Эвакуация в рамках противопожарной тренировки прошла организованно.

Работники закрепили навык эвакуации при пожаре, а организаторы тренировки ещё раз напомнили работникам ООО «Энерготранс», что в экстренной ситуации на спасение остаются считанные минуты! ■



СТРЕМЛЕНИЕ К НУЛЮ: НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Дамир Кузьяев,
заместитель председателя РТ ВЭП, главный технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП

В Казани в санатории «Ливадия – Татарстан» состоялся Третий Республиканский Форум профсоюзов по охране труда, под эгидой празднования Дня профсоюзов Республики Татарстан.

Форум, посвященный теме «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда», собрал в столице Татарстана более четырех сотен гостей со всей республики, а также других регионов России и Республики Беларусь.

Участники Форума — профсоюзные лидеры, профактив, руководители предприятий и организаций, представители Федерации Независимых профсоюзов России, Государственного Совета, министерств и ведомств РТ и, конечно же, люди, посвятившие себя благородному делу — защите трудовых прав работников, люди, каждодневно стоящие на страже безопасности, жизни и здоровья своих коллег, — профсоюзные уполномоченные по охране труда.

В работе форума приняла участия делегация Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза: технические инспекторы труда, представители профсоюзных организаций и специалисты по охране



труда Казанской ТЭЦ-1, АО «Сетевая компания», АО «Татэнергообит», ООО «Энерготранс», Казанских и Набережно-челнинских тепловых сетей.

В рамках Форума филиалу АО «Сетевая компания» Приволжские электрические сети вручено Благодарственное письмо ФПРТ «за достижение высоких результатов в создании здоровых и безопасных условий труда работающих».

ЗВЕЗДЫ ПРОФСОЮЗНОГО ФЕСТИВАЛЯ СВЕТАТ ЯРКО!

Роза Мингалиева,
специалист по информационной работе
Электропрофсоюза РТ ВЭП

В культурном центре «Сайдаш» города Казани 16 сентября состоялся Фестиваль художественной самодеятельности Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, посвященный Дню профсоюзов Республики Татарстан.

Вот уже на протяжении 24 лет наш Фестиваль — это красочный незабываемый праздник и звездный час для всех, кто выходит на большую сцену.

Открывая Фестиваль, Председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Халим Юлдашевич Ахунзянов сказал: «Фестиваль проводится с 2000 года при поддержке наших социальных партнёров. Радует, что ежегодно обновляется состав выступающих, на сцену выходят новые участники — талантливые работники отрасли. Мы благодарны всем за активное участие, за прекрасные творческие номера, которыми они нас удивляют и восхищают».

По предложению Халима Юлдашевича зрители в зале стоя аплодировали, приветствуя всех участников Фестиваля.

В этом году участниками стали 173 члена Профсоюза из 28 предприятий и организаций отрасли со всей республики.



Познакомимся с составом жюри. Председатель жюри — народная артистка Республики Татарстан, заслуженная артистка РФ, лауреат Международных конкурсов Резеда Галимова. Члены жюри — народный артист РТ, доцент кафедры народной хореографии Казанского Государственного Университета культуры и искусств Тагир Латифуллин и заслуженный артист РТ Петр Серебряков.

Несколько лет подряд Резеда Галимова и Тагир Латифуллин выступают в качестве спикеров на обучении, которое проводит Электропрофсоюз РТ ВЭП. Здесь мастера сценического искусства делятся своим многолетним практическим опытом.

Бывалые участники знают, что подготовка к Фестивалю — это сложный многозадачный процесс. Помимо подбора репертуара, костюмов, проведения репетиций

возникает множество организационных вопросов. В такой период максимально задействованы и профсоюзные, и молодёжные организации.

Награждение состоялось под бурные аплодисменты зрителей. Халим Юлдашевич с искренними словами благодарности вручал Дипломы победителям и призёрам Фестиваля.

Победители и призёры среди коллективов с численностью, работающих более 500 человек. Призовые места в общекомандном зачёте: 1 место — Заинская ГРЭС, 2 место — Буинские электрические сети, 2 место — Управление «Сетевая компания», 3 место — Казанская ТЭЦ-2, 3 место — Набережночелнинская ТЭЦ, 3 место — Татэнергосбыт.

Победители и призёры среди коллективов с численностью, работающих менее 500 человек. Призовые места в общекомандном зачёте: 1 место — Казанский энергетический колледж, 2 место — Дирекция по обслуживанию потребителей, 2 место — Энергопрогресс, 3 место — Набережночелнинские тепловые сети.

В завершении Фестиваля Халим Юлдашевич выразил искренние слова благодарности руководителям предприятий и организаций за помощь и поддержку творческой



активности работников и уникальную возможность раскрывать свои творческие способности.

Наша отрасль богата талантливыми людьми — прекрасными вокалистами, танцорами, чтецами. Благодаря их искромётной энергии Фестиваль перевоплощается из конкурса в красивый праздник творчества, любви и вдохновения! Фестиваль художественной самодеятельности в очередной раз подарил прекрасное настроение и стал источником творческого подъёма на новые фееричные замыслы.

ЗА ЧИСТЫЙ БАЙКАЛ

Сергей Сидоров,
член Молодежного совета Ново-Иркутской ТЭЦ

Добровольцы Ново-Иркутской ТЭЦ объединились, чтобы очистить природу Байкала от мусора в Куркутском заливе Ольхонского района.

Уборка проводилась в рамках социально-экологического проекта «Чистый Байкал», в этом году в нем приняли участия более 50 волонтеров.

Вооружившись перчатками и мусорными мешками, которые выделила для наших участников профсоюзная организация Ново-Иркутской ТЭЦ, добровольцы приступили к уборке на разных локациях залива. С берегов Байкала было вывезено свыше 7 тонн мусора.

Как сообщил организатор проекта Сергей Момотюк, в этом году в акции традиционно приняла участие команда фридайвинга, которая поднимала мусор со дна Байкала. Пластиковые бутылки, пивные банки, ржавый топор — такие предметы подняли со дна Байкала.

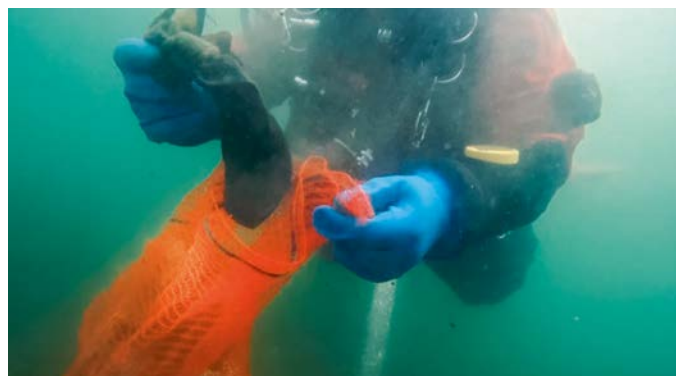
Волонтеры были удивлены тому, что местные жители и турбазы вывозят мусор в лес, где он лежит продолжительное время.

Самым грязным оказался берег Байкала, ведь там чаще всего бывают туристы. Волонтеры прошли более 20 км по всей территории залива и собрали около 4 тонн мусора.



— Лично я собрала более 10 мешков мусора с берега, было сложно, погода ветреная, но мы не сдаем и делаем этот мир чуточку чище, — говорит участник молодежного совета НИТЭЦ Олеся Вац, — Хочется, чтобы люди не устраивали свалку на берегу уникального озера, ведь мусор этот остается лежать на берегу годами. Никто не хочет, чтобы нашим детям доставался в наследство мусор. Я считаю, что важно говорить об этом и развивать культуру туризма, поэтому давайте не будем мусорить и этим сохраним нашу планету.

Для участников проекта было организовано полноценное питание, и в конце дня каждому добровольцу подарили памятные подарки с логотипом проекта «Чистый Байкал».



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «Я ЗНАЮ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ!»

♦ Совет председателей ППО «Россети Ленэнерго»

Стало доброй традицией проводить творческие конкурсы на тему безопасности, которые организывает Совет председателей ППО «Россети Ленэнерго» среди детей работников – членов Профсоюза, с целью привлечения внимания детей и их родителей к вопросу электробезопасности и поведения в современных условиях: на улице, в транспорте, на природе, в быту, в интернете и т. п.

30 детей работников компании в возрасте от 6 до 13 лет представили на конкурс «Я знаю правила безопасности» свои творческие работы. Определены несколько номинаций: «Видео», «Поделка», «Плакат», «Рисунок», «Аппликация».

Каждый участник конкурса проявил творчество, фантазию, изобретательность, ярко и красочно проиллюстрировал правила, которые необходимо соблюдать для собственной безопасности, ведь от этого зависит не только здоровье, но и жизнь.

Жюри конкурса объективно оценило все представленные работы и отметило творческий подход к выполнению конкурсного задания.

Победителями стали:

В номинации «Видео»:

🏆 – Василиса и Маргарита Ахрамеевы, 8 и 11 лет,

В номинации «Поделка»:

🏆 – Михеенкова Ульяна, 6 лет,

🥈 – Пильщиков Александр, 8 лет,

🥉 – Полетаева Арина, 8 лет,



В номинации «Рисунок»:

🏆 – Степанов Максим, 10 лет,

🥈 – Антонова Александра,

🥉 – Сафарова Алина, 8 лет,

В номинации «Аппликация»:

🏆 – Махинов Владислав, 9 лет,

В номинации «Плакат»:

🏆 – Воронина Милана, 11 лет,

🥈 – Айганова Ева, 8 лет,

🥉 – Фазилова Анастасия, 12 лет.

Поздравляем победителей и участников, желаем творческих успехов и выражаем искреннюю благодарность всем, кто принял участие в конкурсе!



В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

Дамир Кузьяев,
заместитель председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП

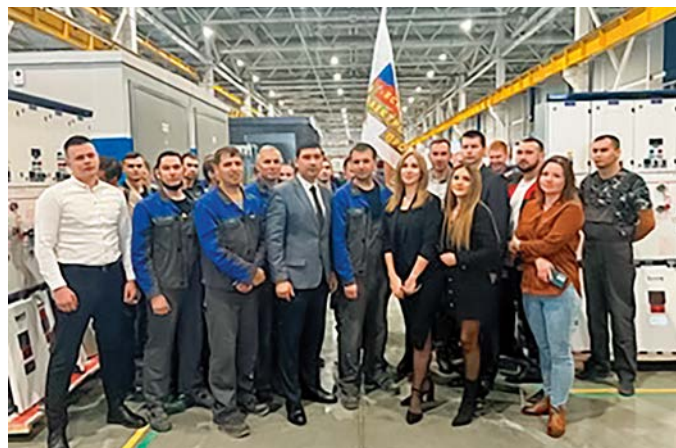
В ООО «ЭлектроОптима» произошло знаменательное событие – создана первичная профсоюзная организация.

Инициатива создания первичной профсоюзной организации исходила от группы молодых активистов, которые стремятся к более эффективному взаимодействию с руководством компании и расширению возможностей по проведению мероприятий.

Профсоюз создан с целью защиты прав и интересов сотрудников, а также для обеспечения стабильности и развития предприятия.

Главными задачами профсоюзной организации являются:

1. Обеспечение соблюдения прав и свобод сотрудников на рабочем месте.
2. Участие в решении вопросов, связанных с условиями труда, заработной платой и социальными гарантиями.
3. Участие в разработке и реализации коллективного договора программ по улучшению условий труда, повышению квалификации и профессионального роста сотрудников.
4. Содействие в разрешении возможных трудовых споров и конфликтов.



5. Представление интересов сотрудников перед руководством компании.

Создание первичной профсоюзной организации стало важным шагом в развитии корпоративной культуры и повышении уровня взаимодействия между руководством и сотрудниками ООО «ЭлектроОптима».

На учредительном собрании были избраны члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Председателем первичной профсоюзной организации избрана Егорова Ксения Игоревна. Желаем удачи в этом важном деле!

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ В ГОРОД БУДУЩЕГО

Лариса Рогачева,
электромонтер ЭЦ УТЭЦ-2, председатель ППО УТЭЦ-2

Дружной компанией мы посетили Казанский зоопарк и Иннополис. Казанский зооботсад является одним из старейших в Европе учреждений подобного рода.

Он был основан при Казанском университете как ботанический сад в 1806 году Карлом Федоровичем Фуксом, а в 1829 году были приобретены прибрежные участки на берегу озера Кабан.

Новая территория зооботсада «Река Замбези. Африка» открылась совсем недавно, работающая в тестовом режиме, так как не все животные ещё привезены в Казань. Пополнение коллекции в процессе.

Сейчас в Казанском зооботсаду проживает более 120 видов животных, в том числе самка бегемота Захарья, львицы и львы, нильские крокодилы, сервалы, африканские большешушие лисицы, гепарды, сурикаты, зебры, а также слон Филлимон, который прибыл из Московского зоопарка.

Некоторых животных не удалось увидеть, поскольку те отдыхали, спали или прятались внутри своих жилищ, которые не видны посетителям.

Если вы приехали в Казанский зоопарк и увидели просторный, высокий вольер с красивой надписью «ЖИРАФ», но вместо него в нём антилопы Гну. Это не означает, что жирафа увезли, и вам не удалось его увидеть. Это означает, что его ЕЩЁ не привезли, а только подготовили вольер. Но увидеть его пока всё так же не удастся.



На протяжении более чем 200 лет зооботсад является любимым местом отдыха жителей города всех возрастов. И мы, как туристы, с этим согласны.

Далее мы отправились в совсем молодой город Иннополис. Его начали строить в 2012 году. В 2014 город появился на карте России, а в 2015 состоялось его официальное открытие. Иннополис находится в 40 км. от Казани на правом склоне Куйбышевского водохранилища, напротив Свияжска.

Иннополис — первый российский город для ИТ-специалистов: в нем живут и работают айтишники и учатся будущие программисты. Офисы более 330 ИТ-компаний располагаются в двух технопарках — имени Попова и имени Лобачевского. В городе строят еще два технопарка. Компании высоких технологий выбирают Иннополис из-за особой экономической зоны с низкими налогами.

В городе 4 улицы и 1 проспект, это несколько жилых комплексов из многоквартирных домов с уютными дворами. Еще есть детский сад, школа, лицей, медицинский центр и красивый сквер.

Мы встретились с экскурсоводами у Технопарка им. Попова. В технопарке расположены офисы компаний, в которых работает более 2000 человек: «Тинькофф», «Яндекс», «Сбер», «Альфа-банк» и другие. Ребята с таким задором рассказывали о городе, университете, студентах и технопарке. Чувствовалось, что они любят Иннополис, они в нём живут.

В университете Иннополиса учатся более 1000 человек. Занятия ведут на английском языке. По словам гида, 60 % студентов — россияне, 40 % — иностранцы. Преподаватели тоже из России и из-за рубежа. Студентов поощряют создавать новое, тестировать и внедрять. Они не просто изучают теорию, а сразу практикуются.

Студенческий кампус, где живут будущие программисты, соединяется с университетом переходом. Ребятам даже не нужно выходить на улицу: проснулся, умылся, позавтракал — и через пару минут уже в университете.



А ещё по городу ездит беспилотное такси, в кафе работают роботы-официанты, а еду привозят роботы-курьеры.

Советуем вам побывать в этом городе, даже если вы никак не связаны с айти-сферой.

ПО МЕСТАМ БОЕВОЙ СЛАВЫ

А. Рыжкова,
председатель ППО «Электроагрегат»

Профсоюзный комитет АО «Электроагрегат» организовал экскурсию для членов профсоюза и членов их семей по легендарным боевым местам Поньоровского района. На протяжении всей поездки группу сопровождал гид-экскурсовод. Экскурсия началась с посещения комплекса «Поклонная высота 269» (стела «Ангел мира»).

Участники экскурсии познакомились с одним из центральных сражений Великой Отечественной Войны — Курской дугой (оборонительная операция на Орловско-Курском направлении), где по всей длине фронта протяженностью более 500 километров шли кровопролитные бои.

Продолжение экскурсии — Тепловские высоты — одно из самых высоких мест Курской области. В годы Великой Отечественной войны здесь проходил северный фас Курской дуги. И бои за эти высоты велись ожесточенные и кровопролитные.

В память о защитниках, не давших пройти фашистским войскам в июле 1943 года в Курск, здесь возведены



мемориальные комплексы «Тепловская высота» и «Поклонная высота 269».

Неотъемлемой частью экскурсии стал железнодорожный вокзал посёлка Поньри. Сильно пострадавший летом 1943 года, он был восстановлен уже после войны. В здании вокзала с 1998 года действует Зал боевой славы. Второй зал посвящён подвигу железнодорожников во времена Великой Отечественной Войны.



На площади Победы действует первая очередь мемориала «Героям северного фаса Курской дуги». Она располагается на месте захоронения более 2000 солдат и офицеров Красной армии. К комплексу относятся Вечный огонь, скульптурная группа «За нашу Советскую Родину», плиты с портретами героев Советского Союза, получивших это звание за бои на Поньровской земле.

Первая очередь мемориала «Курская битва» представляет собой архитектурно-художественную композицию, изображающую фигуру советского солдата, в мучительном усилии

раздвигающего в стороны два металлических пилона из кортеновской стали, с изображениями танковой техники Вермахта. Это символ пехотных частей Красной Армии, вступивших в бой с фашистскими танковыми клиньями.

Экскурсия никого не оставила равнодушными, заставив задуматься о той великой цене, которую заплатил наш народ, чтобы современные поколения жили под мирным небом.

Вечная слава и вечная память солдатам, павшим в жестоких боях во время Великой Отечественной Войны! ■

ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО ШАГАТЬ, ГРЕСТИ, ИГРАТЬ И НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАТЬ!

■ Елена Болотина,
председатель ППО Нефтеюганских
электрических сетей ТюмнМО ВЭП

В выходные коллектив первичной профсоюзной организации Нефтеюганских электрических сетей ТюмнМО ВЭП в составе 200 человек (члены профсоюза и члены их семей) дружно выехал на базу отдыха в Нефтеюганском районе.

Силами активистов профгруппы была подготовлена программа для «сухопутных» отдыхающих, а для самых смелых и отважных Роман Михайлов, член профсоюза, начальник отдела инвестиционного сопровождения строительства предприятия, при финансовой поддержке профсоюза организовал сплав на рафтах по протоке до места отдыха.

Провести «Туристический квест» решили с размахом, как говорится, чтоб душа развернулась и захотела петь. Да чтоб хватило сил к новым успехам в работе, ведь кто умеет отдыхать, тот и умеет хорошо работать.

Пока наши отважные люди сплавлялись по реке, на берегу кипела работа и было жарко: горячая уха, шашлык, плов. Даже рыбу подготовили к копчению.

Веселые конкурсы, командные игры и головоломки, которые подготовили ведущие и аниматоры подняли настроение всем.

Отдельное спасибо нашим поварам — члену профсоюза Петру Кручереску, Алексею Волощуку, Виталию Ниценко, Сергею Шолтоян, Людмиле Шевченко.



Эти героические люди не оставили голодными коллектив, оказались великолепными шеф-поварами, за что и были награждены ценными призами.

В этот день многие получили призы за участие в конкурсах, за активную организацию мероприятия, и каждый присутствующий был в помощь!

Но победы в данном «Туристическом квесте», конечно, удостоилась команда детей. У них 1 место!

Выходные прошли активно, весело и главное всем удалось пообщаться в неформальной обстановке, обсудить многие темы и с хорошим настроением отправиться домой! ■



ВСТРЕЧА ПОКОЛЕНИЙ

♦ Краснодарская организация ВЭП

Традиционная встреча поколений прошла в Краснодарском филиале «Россети – Кубань». Поводом для встречи стал Международный день пожилого человека.

Почетными гостями стали более 40 ветеранов предприятия, которые стояли у истоков образования электросетевого комплекса. Их встречали руководство Краснодарских электрических сетей, профактив первичной профсоюзной организации, представители Совета молодежи и Совета ветеранов филиала.

Мероприятие прошло в теплой и душевной атмосфере. В беседе за праздничным столом ветераны поделились с ныне работающими коллегами опытом минувших лет,



когда шла массовая электрификация страны, строились тысячи километров ЛЭП.

ЗНАКОМСТВО С ПРОФЕССИЕЙ СОСТОЯЛОСЬ

♦ Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

В гостях у энергетиков филиала «Россети Центр» – «Курскэнерго» в очередной раз побывали студенты 3 и 4 курсов Курского монтажного техникума.

Для учащихся профильных специальностей организовали экскурсию в Центре управления сетями. Ребятам рассказали об особенностях работы диспетчерской службы и современных технических возможностях, которые позволяют следить за исправностью энергооборудования в каждом уголке Курской области.

Личным опытом с будущими энергетиками поделились сотрудники предприятия. Студентов интересовали меры поддержки, предусмотренные для начинающих специалистов, и возможности карьерного роста. Было отрадно видеть



стремление ребят остаться в профессии и попробовать свои силы уже во время обучения. Желающие тут же могли получить консультацию по вопросам трудоустройства.

Я ТАКОЙ, КАК ВСЕ!

♦ ППО Рязанская ГРЭС

Представители Совета молодых специалистов Рязанской ГРЭС посетили открытие спортивной площадки Архангельской школы-интерната.

От филиала и первичной профсоюзной организации «Рязанская ГРЭС» были вручены футбольные, волейбольные мячи и другой спортивный инвентарь. Вместе с СМС в гости к ребятам приехал спортивный мишка, который подарил ребятам много улыбок и теплых объятий.

«Мы дружим ещё со времён инклюзивного фестиваля «Я такой, как все!» И когда мы приезжаем в гости, то это, в первую очередь, праздник для нас! Кстати, без подарков не остался никто! Детки вручили нам два комнатных растения, которые будут напоминать об этой

встрече», — рассказала Анна Денисова, председатель Совета молодежи Рязанской ГРЭС.



БЕЛЫЕ ЖУРАВЛИ ДАГЕСТАНА

Бисултан Дадаев,
специалист по орг. работе
Дагестанского республиканского комитета

Профсоюзами Республики Дагестан дан старт мероприятиям, посвященным Дню профсоюзного работника Республики Дагестан.

19 октября рескомом «Электропрофсоюз» совместно с ДР СОП был проведен автопробег по маршруту Махачкала – Гуниб – Ирганайская ГЭС – Махачкала, который был посвящен профессиональному празднику профсоюзов и 100-летию со дня рождения народного поэта Дагестана Расула Гамзатова, автора легендарного, переложенного на музыку, стихотворения про «Журавлей». Столетний юбилей народного поэта мы отметили в сентябре этого года.

В профсоюзном автопробеге принимали участие зам. председателя ДР. СОП М. И. Билалов, главные специалисты ДР СОП И. Г. Шамсутдинов и А. Ш. Эфендиева, ведущий специалист рескома «Электропрофсоюз» Б. М. Дадаев, а также представители первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Северный Кавказ» — «Дагэнерго», ПАО «РусГидро» — Дагестанский филиал и Энергетического колледжа.

Первая остановка автомашин, украшенных профсоюзной символикой, состоялась в с. Гуниб, где участники автопробега возложили цветы к памятнику «Белые журавли».



Участников автопробега встречали председатели первичных профсоюзных организаций ОП Ирганайский ГЭС, народного образования, госучреждений, координационного совета профсоюзов, а также зам. главы администрации Гунибского района Ш. С. Магомедов. Он поздравил представителей профсоюзов с предстоящим профсоюзным праздником и отметил важную роль социального партнерства при достижении совместных целей и задач во благо общества.

Теплая встреча состоялась и на Ирганайской ГЭС с зам. директора по технической части Р. И. Ибрагимовым и председателем первичной профсоюзной организации А. А. Батырмурзаевым. На ней была отмечена важная роль профсоюзов в отстаивании интересов работников и их помощь при решении проблемных вопросов.

Автопробег и встречи с представителями первичных профсоюзных организаций, органами местной власти и руководством предприятий еще раз подчеркнули значимость и авторитет профсоюзов при решении трудовых и социальных проблем работников и необходимость их проведения на регулярной основе.



С ЛЮБОВЬЮ К РОДНОМУ ДАГЕСТАНУ

Ахмед Абдулаев,
специалист по орг. работе ППО «Дагэнерго»

Профсоюзная организация «Дагэнерго» уделяет особое внимание культурно-массовому отдыху своих сотрудников и старается организовывать для них самые увлекательные поездки и мероприятия!

Первичная профсоюзная организация филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» - «Дагэнерго» организовала экскурсию в Хунзахский район к 100-летию Великого поэта Расула Гамзатова для сотрудников филиала.

Более 200 сотрудников «Дагэнерго» накануне выехали в с. Цада, Хунзахского района. Они посетили мемориальный комплекс «Белые журавли», уникальный памятник культуры, который олицетворяет погибших на полях всех войн за свое Отечество.

В доме-музее Гамзата Цадасы коллектив «Дагэнерго» ознакомился с экспозицией о жизни и деятельности Гамзата Цадасы. На сегодняшний день в фондах литературно-мемориального музея хранится более 1 тыс. экспонатов и все они связаны с жизнью и творчеством поэта.

В музее дети и взрослые читали стихи, за участие в литературных чтениях каждый из выступивших был награжден памятным подарком — книгой Расула Гамзатова.

Также коллектив посетил живописное плато с неповторимыми каньонами, водопадами и озерами, которое



расположено на высоте 1800 метров над уровнем моря — Матлас, где все насладились природными достопримечательностями. Со смотровой площадки, на которой находится мечеть, открывается удивительная панорама — ущелье, изрезанное волнообразными хребтами, река и низпадающие водопады.

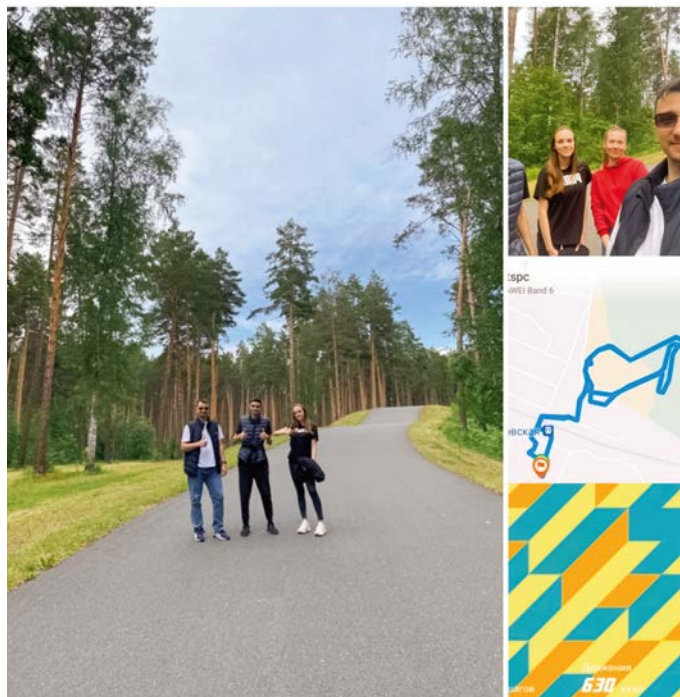
Все желающие попробовали себя в экстремальных развлечениях. Главный аттракцион здесь — зиплайн, который представляет возможность на быстрой скорости спуститься по стальному канату над каньоном на высоте около 100 м с помощью блок-роликов. Некоторые даже решились на роупджампинг — прыжок с веревкой со скалы.

После обеда коллектив «Дагэнерго» посетил еще одну достопримечательность — водопад Тобот, один из самых высоких водопадов не только в горном Дагестане, но и на всей территории Северного Кавказа.

ОНИ ЭТО СДЕЛАЛИ!

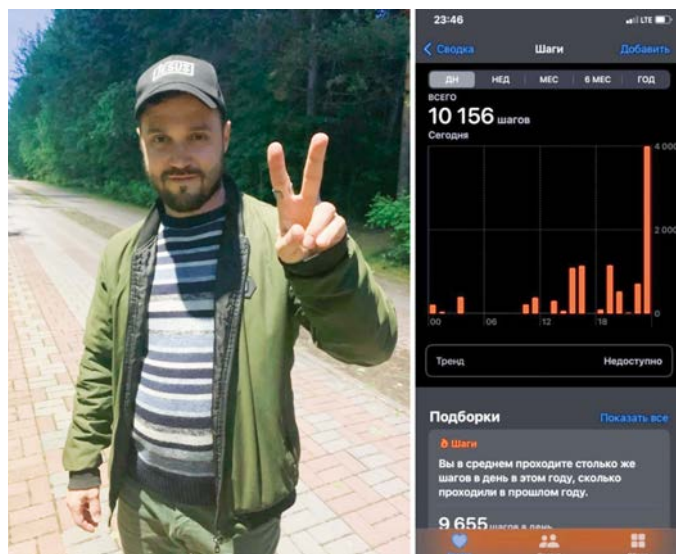
ТюнМО ВЭП при содействии Совета молодежи ТюнМО ВЭП

Молодые члены профсоюза ТюнМО ВЭП стали участниками Всероссийской акции «10 000 шагов к жизни».



Заводоуковск, Сургут, Когалым, Ноябрьск, Новый Уренгой! О том, что молодые члены профсоюза ТюнМО ВЭП из разных городов решили «Двигаться навстречу здоровью», как того гласит девиз ежегодной акции, в территориальной организации узнали от председателя Совета молодежи Тюменской межрегиональной организации ВЭП Александра Лымаря.

Костяк составили молодые специалисты сообщества АО «Россети Тюмень». Каждый из наших участников преодолел 10 000 шагов! А стартовали все в один день! Таково одно из условий Всероссийской акции «10000 шагов к жизни», к поддержке которой призывала и Федерация Независимых Профсоюзов, и ВЭП. С задачей «вышедшие на старт» молодые члены профсоюза ТюнМО ВЭП справились!



ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ И СПОРТА

А. Елагин,
член ППО ОАО «Самараэнерго»

Уже второй год подряд организаторы выбирают местом проведения Спартакиады работников ПАО «Самараэнерго» базу отдыха «Стрежень», что находится в живописном месте у берега Волги недалеко от поселка Прибрежный.

Все участники 17-й Спартакиады поддерживают такой выбор и признают это место наиболее подходящим для занятия физической культурой, для популяризации спорта и здорового образа жизни.

На торжественном открытии Спартакиады с приветственным словом выступили начальники Чапаевского, Борского, Кошкинского и Сергиевского отделений ПАО «Самараэнерго». Успехов и побед участникам пожелали судьи соревнований, а председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Самараэнерго» **Марина Васильевна Шепелева** поздравила всех собравшихся с праздником силы, красоты и здоровья.

Соревнования проходили одновременно на нескольких площадках: до обеда участники могли показать свою меткость в дартсе, скорость в беге или реакцию в настольном теннисе, а самые сдержанные и сосредоточенные испытывали силу мысли в шахматах.

После обеда состязания продолжились в спортивном зале: множество болельщиков наблюдало, как собранные



из сотрудников разных структурных подразделений команды по волейболу упорно боролись за победу. По завершению соревнований состоялось вручение медалей победителям и призерам и торжественное закрытие Спартакиады.

Все ее участники пережили немало волнующих и приятных моментов, ощутили радость от движения, чувство командного единения, взаимовыручки и взаимопомощи, которые являются неперенными спутниками спортивных состязаний. Отличная теплая погода в этот осенний день, атмосфера спортивного праздника и душевная обстановка способствовали замечательному настроению и никого не оставили равнодушными.

СПОРТ И ЧИСТОТА – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ!

Наталья Саратовкина,
Председатель ППО «Ставропольэнерго»

Под таким лозунгом прошел профсоюзный веломарафон вокруг горы Бештау в честь дня рождения «Ставропольэнерго».

Ежегодный велопробег, организуемый Первичной профсоюзной организацией «Ставропольэнерго», был посвящен 87 годовщине образования одной из старейших энергосистем страны – Ставропольской. В сентябре 1936 года состоялся пуск в работу первой гидротурбины Баксанской ГЭС на реке Баксан в Кабардино-Балкарии: эта дата считается днем образования филиала «Россети Северный Кавказ» – «Ставропольэнерго».

В этом году традиционное спортивное мероприятие своим участием поддержал заместитель министра энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Василий Глушаков, а также коллеги из исполнительного аппарата «Россети Северный Кавказ», руководитель и специалисты компании филиала ПАО «РусГидро» – «Каскад Кубанских ГЭС».



Маршрут велопробега длиной 13 километров по пересеченной местности пролегал вокруг горы Бештау с живописными видами на города Пятигорск и Лермонтов, горы Машук, Юца, Джуца и красавец Эльбрус.

Все велосипедисты добрались до финишной черты в отличном настроении, с зарядом адреналина и достойными результатами по времени. Участники и призеры спортивного мероприятия получили заслуженные награды и огромный заряд энергии.

Праздничное мероприятие включало в себя не только велопробег, но и экологическую акцию по уборке леса: члены профсоюза очистили прилегающий лесной массив на южном склоне горы Бештау от мусора.

Завершилось спортивное мероприятие дружеским обедом с вкуснейшим ароматным пловом, который приготовили для участников профсоюзные активисты.





ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ

СНИЖЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРЕМИИ В СВЯЗИ С СОВЕРШЕНИЕМ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА

Снижение годовой премии в связи с совершением дисциплинарного проступка

Определение Свердловского областного суда от 06.07.2023 N 33-10576/2023

В постановлении от 15.06.2023 N 32-П Конституционный Суд РФ указал, в частности, на то, что:

- факт применения к работнику дисциплинарного взыскания может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание, и не может служить основанием для депремирования этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания;

- снижение размера премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 %.

Свердловский областной суд представил позицию о том, как применять постановление КС РФ в отношении годовых премий.

Работник был привлечен к дисциплинарной ответственности 29.12.2022, в связи с чем работодатель принял решение о невыплате годовой премии за 2022 год.

Судьи признали действия работодателя законными, поскольку решений о невыплате премии на весь срок действия дисциплинарного взыскания работодатель не принимал, а годовая премия составляет менее 10 % годовой

заработной платы работника и не превышает указанное в постановлении КС ограничение (20 %). Таким образом, в случае невыплаты или снижения размера годовой премии суд предлагает рассчитывать 20 % от годовой заработной платы работника.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЭКСПЕРТОВ СИСТЕМЫ ГАРАНТ: «НЕВЫПЛАТА ИЛИ СНИЖЕНИЕ ПРЕМИИ В СВЯЗИ С СОВЕРШЕНИЕМ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА»

В соответствии с частью четвертой ст. 192 ТК РФ не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. Перечень установленных трудовым законодательством видов дисциплинарных взысканий, приведенный в части первой ст. 192 ТК РФ, не содержит такой меры дисциплинарного воздействия, как лишение работника премии или снижение ее размера. Таким образом, депремирование работника в качестве дисциплинарного взыскания является неправомерным.

Вместе с тем премия как стимулирующая выплата в силу части первой ст. 129 ТК РФ является составной частью заработной платы. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. В свою очередь, системы оплаты труда, включая системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащи-

ми нормы трудового права (части первая и вторая ст. 135 ТК РФ).

Установление зависимости права на премию от надлежащего выполнения трудовых обязанностей и уменьшение либо полное лишение премии за конкретный период в связи с невыполнением такого условия не является нарушением прав работника (определение Верховного Суда РФ от 07.04.2005 N КАС05-126). Документы, устанавливающие систему премирования, могут предусматривать наличие дисциплинарного взыскания в качестве основания для депремирования работника (определение Верховного Суда РФ от 09.04.2015 N АПЛ15-100). В такой ситуации невыплата либо снижение премии работнику, совершившему дисциплинарный проступок, не является дисциплинарным взысканием и может иметь место наряду с привлечением его к дисциплинарной ответственности (определения Седьмого КСОЮ от 30.03.2023 N 8Г-2608/2023, Восьмого КСОЮ от 16.03.2023 N 8Г-2526/2023, Шестого КСОЮ от 16.12.2021 N 8Г-23570/2021).

Основанием для невыплаты всей или части премии может являться не только применение к работнику дисциплинарного взыскания, но и сам факт нарушения им трудовой дисциплины, если это предусмотрено системой премирования (определения Восьмого КСОЮ от 20.01.2022 N 8Г-25693/2021, Верховного Суда Республики Татарстан от 04.03.2021 N 33-3872/2021, Кемеровского областного суда от 30.08.2016 N 33-10951/2016, Санкт-Петербургского городского суда от 15.03.2012 N 33-3885/2012). В этом случае работодатель вправе лишить работника премии за упущения в работе, не прибегая к привлечению его за это к дисциплинарной ответственности (определения Девятого КСОЮ от 17.09.2020 N 8Г-6052/2020, Приморского краевого суда от 28.03.2023 N 33-2515/2023, Тюменского областного суда от 16.09.2019 N 33-4992/2019, Нижегородского областного суда от 16.04.2013 N 33-3151/2013, Челябинского областного суда от 21.11.2013 N 11-12243/2013).

Конституционный Суд РФ постановлением от 15.06.2023 N 32-П подтвердил возможность установления на локальном уровне таких условий премирования, которые наряду с результатами труда работников за определенный период учитывают и факт соблюдения ими трудовой дисциплины. Однако при этом КС РФ сформулировал ряд правил, направленных на исключение возможности несправедливого регулирования этого вопроса.

1. Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание, и не может служить основанием для депремирования этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания.
2. Снижение размера премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.
3. Применение дисциплинарного взыскания не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей). По тексту постановления отмечается, что такие выплаты не являются по своей природе премиями, не предназначены для выполнения

определенной стимулирующей функции.

Когда единственным основанием для неначисления системной премии определено именно наличие у работника дисциплинарного взыскания, следует учитывать, что законность депремирования напрямую зависит от законности привлечения работника к дисциплинарной ответственности. В случае отмены самим работодателем или судом неправомерно наложенного дисциплинарного взыскания по любой причине работник признается изначально не имевшим такого взыскания. Следовательно, все негативные для работника последствия, наступившие в связи с незаконным привлечением его к дисциплинарной ответственности, должны быть устранены. В частности, предусмотренные системой оплаты труда премии, не начисленные полностью или частично на основании отмененного впоследствии приказа о применении дисциплинарного взыскания, должны быть выплачены (определения Шестого КСОЮ от 16.03.2023 N 8Г-1636/2023, Первого КСОЮ от 17.01.2023 N 8Г-35310/2022, Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 09.02.2023 N 33-7/2023 и от 17.09.2020 N 33-1817/2020, Вологодского областного суда от 14.12.2022 N 33-5629/2022, Сахалинского областного суда от 10.10.2019 N 33-2444/2019, Суда Ханты-Мансийского автономного округа от 10.07.2012 N 33-2960/2012).

В ситуации же, когда в локальных нормативных актах в качестве самостоятельного основания для невыплаты либо снижения премии указано совершение работником дисциплинарного проступка, решение о депремировании по указанной причине может остаться в силе, несмотря на отмену дисциплинарного взыскания. Это возможно при условии, что сам факт виновного нарушения работником трудовой дисциплины сомнений не вызывает, а приказ о применении дисциплинарного взыскания отменен исключительно в связи с допущенными работодателем при его издании процессуальными нарушениями (определения Шестого КСОЮ от 07.04.2022 N 8Г-6010/2022, Челябинского областного суда от 09.11.2017 N 11-14463/2017, Московского городского суда от 28.11.2014 N 4г-12049/14, Ярославского областного суда от 10.09.2012 N 33-4805/2012). Хотя встречается и такой подход, когда лишение премии за проступок, произведенное тем же приказом, что и применение взыскания за него, если приказ признан незаконным в связи с нарушением процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности, также признается неправомерным (определение Кемеровского областного суда от 11.08.2022 N 33-6814/2022).

Если порядок премирования в принципе не предусматривает таких оснований для невыплаты премии, как нарушение работником трудовой дисциплины или применение дисциплинарного взыскания, депремирование работника по указанным причинам будет неправомерным, поскольку в этом случае оно будет носить характер не предусмотренного законом дисциплинарного взыскания (определения Белгородского областного суда от 07.02.2017 N 33-424/2017, Волгоградского областного суда от 22.02.2013 N 33-1949/2013).

В локальном нормативном акте или в коллективном договоре может существовать закрытый перечень конкретных дисциплинарных проступков, являющихся основанием для полной или частичной невыплаты премий. К числу влекущих подобные последствия вариантов поведения работника могут быть отнесены только грубые нарушения трудовых обязанностей и (или) факты неоднократного либо систематического неисполнения трудовых обязанностей. Кроме того, возможность лишения может быть предусмотрена не для всех, а лишь для некоторых

стимулирующих выплат, может быть установлен максимальный предел снижения премии, может быть заложена дифференциация процента снижения в зависимости от характера проступка или вида примененного взыскания и другие подобные ограничения свободы усмотрения работодателя в вопросе определения права работника на стимулирующую часть заработной платы. Решение работодателя о депремировании, не соответствующее таким требованиям, установленным на локальном уровне, также признается судами незаконным (см., например, определения Восьмого КСОЮ от 15.12.2020 N 8Г-17901/2020, Алтайского краевого суда от 10.03.2021 N 33-1621/2021, Пермского краевого суда от 26.10.2020 N 33-9563/2020, Свердловского областного суда от 11.09.2018 N 33-15892/2018, Липецкого областного суда от 19.09.2012 N 33-2221/2012).

© Материал из системы «Гарант»

Энциклопедия решений <https://internet.garant.ru/#/document/58072335/paragraph/31:3>

Дата копирования: 16.10.2023

СУД СДЕЛАЛ ВЫВОД О ВЫПОЛНЕНИИ ВОДИТЕЛЕМ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ НА ОСНОВАНИИ ПУТЕВОГО ЛИСТА

Определение Пятого КСОЮ от 10.08.2023 N 8Г-5961/2023

В путевых листах содержались сведения о работе водителя сверх предусмотренной трудовым договором продолжительности рабочего времени. Работник обратился в суд с требованием о взыскании зарплаты за сверхурочную работу, компенсации за невыплату такой зарплаты и компенсации морального вреда.

Две инстанции в удовлетворении требований отказали, указав на то, что путевые листы не подтверждают факта выполнения сверхурочной работы, а содержат сведения о времени действия путевого листа; путевой лист не является документом по учету рабочего времени, а отражает лишь контроль работы транспортного средства.

Кассационный суд с таким выводом не согласился и отправил дело на новое рассмотрение. Судебные инстанции не установили режим рабочего времени и времени отдыха водителя в спорный период времени, не дали надлежащей оценки доводам истца о том, что время, указанное в табелях учета рабочего времени, отличается от фактически отработанного им времени, указанного в путевых листах.

Кроме того, судебными инстанциями не дана правовая оценка действиям работодателя, не представившим сведения, выгруженные с карты тахографа. В соответствии со статьей 20 Закона о безопасности дорожного движения на юридическое лицо, осуществляющее эксплуатацию транспортных средств, возложена обязанность оснащать транспортные средства техническими средствами контроля, обеспечивающими непрерывную, некорректируемую регистрацию информации о скорости и маршруте движения транспортных средств, о режиме труда и отдыха водителей транспортных средств (тахографы).

Нарушение работодателем обязательных требований указанного закона подтверждено информацией территориального отдела государственного автодорожного надзора.

При таких обстоятельствах вывод судебных инстанций о том, что истцом не представлено допустимых и относимых доказательств, подтверждающих, что по распоряжению работодателя он привлекался к работе сверхурочно, нельзя признать правомерным.

Ранее вывод о выполнении работником сверхурочной работы на основании путевого листа делал, в част-

ности, Шестой КСОЮ (см. определение от 21.07.2020 N 8а-14847/2020).

РАСШИРЕН СПИСОК КОМАНДИРОВАННЫХ В НОВЫЕ РЕГИОНЫ ЛИЦ, КОТОРЫМ ПОЛАГАЮТСЯ СОЦГАРАНТИИ

Указ Президента РФ от 28.09.2023 N 727

В декабре 2022 года Президент России подписал указ о дополнительных соцгарантиях для командированных в новые регионы. В перечень таких лиц вошли:

- граждане, замещающие государственные и муниципальные должности;
- госслужащие и муниципальные служащие;
- работники, замещающие в органах публичной власти должности, не отнесенные к должностям государственной или муниципальной службы;
- сотрудники организаций и учреждений, подведомственных органам публичной власти;
- работники иных организаций, которые участвуют в обеспечении жизнедеятельности населения и восстановлении объектов инфраструктуры.

5 млн руб. выплатят семьям в случае гибели (смерти) командированных, а также в случае смерти командированного до истечения года со дня возвращения из-за полученного увечья или заболевания.

3 млн руб. выплатят пострадавшим командированным в случае ранения, травмы и контузии.

Новым указом перечень лиц, которым полагаются дополнительные соцгарантии, расширен. В него вошли работники организаций, принимавших непосредственное участие в фортификационном оборудовании рубежей и позиций на территории ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

Указ вступил в силу 28.09.2023 и распространяется на правоотношения, возникшие с 30.09.2022.

ПОЗИЦИЯ СУДА ПРИ УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКА ЗА НЕОДНОКРАТНОЕ НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В КОРОТКИЙ ПЕРИОД ВРЕМЕНИ

Определение Третьего КСОЮ от 31.07.2023 N 8Г-15281/2023

Работодатель в короткий промежуток времени применил к работнице несколько взысканий подряд. Приказом от 17 марта ей объявили замечание за несоблюдение пропускного режима (неиспользование электронного пропуска при выходе из здания по окончании рабочего дня). 24 марта ее привлекли к ответственности в виде выговора в связи с отсутствием на рабочем месте в конце рабочего дня, а приказом от 30 марта уволили за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. Гражданка оспорила действия работодателя в суде.

Суд указал на отсутствие оснований для привлечения работника к дисциплинарной ответственности за неиспользование электронного пропуска в конце рабочего дня при выходе из организации в связи с наличием в спорный период технических проблем с его использованием и пришел к выводу о том, что привлечение истца к дисциплинарной ответственности в виде замечания не соответствует тяжести нарушения, учитывая отсутствие каких-либо последствий его совершения.

Увольнение истца по п. 5 части первой ст. 81 ТК РФ признали незаконным, так как в действиях работника отсутствует признак неоднократности.

Также суд указал на то, что проступок, послуживший

основанием для вынесения приказа об увольнении, совершённом работником 22 марта, вследствие чего возможности исправить свое отношение к труду за такой короткий период времени истец не имела.

РАБОТОДАТЕЛЯ ОШТРАФОВАЛИ ЗА ОТСУТСТВИЕ ПОРЯДКА ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ

Постановление Третьего КСОЮ от 03.05.2023 N 16-2004/2023

Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, названы в ст. 130 ТК РФ в качестве одной из основных государственных гарантий по оплате труда работников. Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Работодатель (организация частного сектора экономики) в нарушение ст. 134 ТК РФ не установил коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами порядок индексации заработной платы. За это ГИТ привлекла работодателя к ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа. Третий КСОЮ признал привлечение к ответственности правомерным.

ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ В ПОМЕЩЕНИИ, ПРЕДНАЗНАЧЕННОМ ДЛЯ ОТДЫХА И ПРИЕМА ПИЩИ СОТРУДНИКОВ, НАРУШАЕТ ИХ ПРАВО НА ЧАСТНУЮ ЖИЗНЬ

Определение Третьего КСОЮ от 03.07.2023 N 8Г-10553/2023

Сотруднице было вынесено предупреждение за несогласованное с работодателем перемещение шкафчика с личными вещами в комнате для переодевания и отключение видеокamеры в одном из помещений работодателя. Ей пригрозили привлечением к дисциплинарной ответственности в случае повторного самостоятельного отключения видеокamеры, расстановки оборудования без согласования с работодателем.

Тогда она обратилась в суд с требованиями признать действия работодателя по размещению гардеробной с переодеванием персонала в неотапливаемом помещении незаконными, демонтировать камеру видеонаблюдения в помещении для персонала, признать вынесенное ей предупреждение незаконным.

Удовлетворяя требования, суды пришли к выводу о возложении обязанности на работодателя обеспечить сотрудников помещением для переодевания, отвечающим требованиям пожарной безопасности и санитарно-бытовым требованиям.

По мнению судов, размещение камеры видеонаблюдения в служебном помещении, предназначенном для отдыха и приёма пищи сотрудников, в отсутствие согласия персонала является незаконным, поскольку нарушает их право на частную жизнь.

Видеонаблюдение на рабочих местах, в производственных помещениях, на территории работодателя является правомерным, если оно осуществляется только для

конкретных и заранее определённых целей, связанных с исполнением работником его должностных обязанностей, при этом работники поставлены в известность о ведении видеонаблюдения и зонах видимости размещённых камер.

Видеонаблюдение может применяться только в таких целях, как эффективность производства, контроль и учёт рабочего времени работников, рациональное использование рабочего времени, повышение производительности труда.

РОСТРУД НАПОМИЛ, КАК ОПЛАЧИВАТЬ РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ

Письмо Роструда от 04.07.2023 N ПГ/13499-6-1

Согласно части первой ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В Роструде напомнили, что оплату труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день необходимо производить с учетом положений постановления КС РФ от 28.06.2018 N 26-П: наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные конкретной системой оплаты труда.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Таким образом, оплата в повышенном размере производится за все часы работы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Материал подготовлен с использованием системы Гарант, информации Роструда и сервиса Онлайнинспекция.рф

Продолжение в следующем выпуске

МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



www.elprof.ru



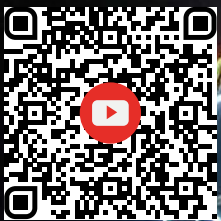
vk.com/electrictradeunion



t.me/elprofonline



ok.ru/profile/600347484456



[youtube.com/channel/
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)

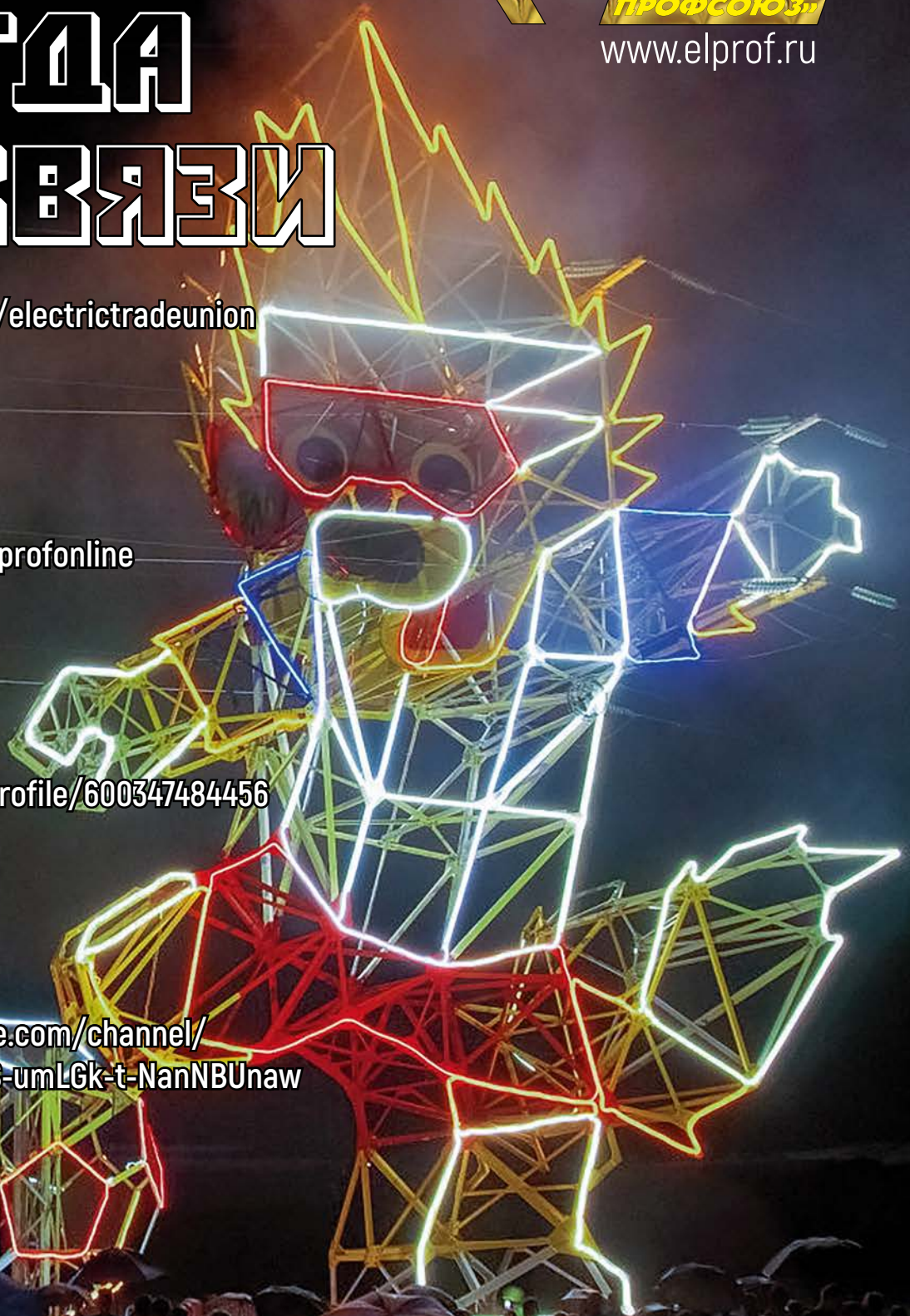


ФОТО: «ЯНТАРЬЭНЕРГО»