

2/2024

# ВЕСТНИК



# Электропрофсоюза



Держим руку на пульсе.  
Отчет о главном событии  
февраля – Всероссийском  
совещании председателей  
ППО

стр. 1

Президиум ВЭП принял  
решение об объявлении  
2024 года в структурах  
отраслевого Профсоюза  
Годом охраны труда

стр. 7

Мы не остались в стороне  
от общей беды. Структуры  
Профсоюза поддержали  
акцию ФНПР «Профсоюзы  
России – За СВОих»

стр. 13

Информационная работа  
в Профсоюзе.  
Рекомендации по ведению  
профсоюзной страницы  
в социальных сетях

стр. 16



Учредитель  
Общественная  
организация  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»

Главный редактор  
Ю. Б. Офицеров

Заместитель  
главного редактора  
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь  
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн  
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:  
119119, Москва,  
Ленинский проспект, д. 42,  
Тел.: 8 (495) 938-89-34  
E-mail: [pressa@elprof.ru](mailto:pressa@elprof.ru)  
[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

Мнение редакции может  
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-  
ции СМИ ПИ № ФС77-25139  
от 27.07.2006 г. в Федеральной  
службе по надзору за соблюде-  
нием законодательства в сфере  
массовых коммуникаций и охра-  
не культурного наследия.  
*Издаётся с 2001 года*



Выходит 1 раз в месяц  
Тираж 2000 экз.  
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»  
Адрес: 121357, Москва,  
ул. Верейская, д. 29  
Распространяется бесплатно  
Присланные материалы  
не возвращаются  
и не рецензируются  
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



## ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1** Держим руку на пульсе
- 7** В Профсоюзе объявлен Год охраны труда
- 7** На выставке-форуме «Россия» прошел День энергетики

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 9** Итоги первого в 2024 году заседания отраслевой Комиссии
- 10** В обществах Красноярского филиала ООО «СГК» подписан новый коллективный договор
- 10** Коллективный договор энергетиков Сургутского района улучшен
- 11** Коллективные договоры подписаны

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 12** 90 лет пионеру курской энергетики!

## СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

- 13** Поддерживаем Патриотическую акцию ФНПР «Профсоюзы России — За СВОиخ»
- 14** Мы не остались в стороне от общей беды

## ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 15** Мы — молодые граждане страны возможностей!

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

- 17** Руководители отраслевых профсоюзов МОП «Электропрофсоюз» обсудили итоги работы

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

- 18** Что вы хотите этим сказать?

## ВАШЕ ПРАВО

- 19** Верховный суд защитил потерявших профессиональную трудоспособность на производстве

## ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 20** Наши люди — гордимся!
- 21** Заслуженный труженик Югры

## ВЕСТИ С МЕСТ

- 22** «Огромное спасибо вам за помощь!»
- 22** Работники «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» отметили 81-ю годовщину Сталинградской Победы
- 24** Семья — основа государства
- 26** Не снижать планку
- 27** Спешите делать добрые дела
- 28** День здоровья
- 28** Делегация Свердловской организации ВЭП участвовала в Дне профсоюзного активиста
- 29** Волгоградские энергетики переходят на цифру

## ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 30** Архангельская организация ВЭП провела турнир по бильярду
- 31** Энергетики Каскада Вилюйских ГЭС вновь взяли «Кубок вызова»
- 32** У нас проигравших не бывает

## ИНФОГРАФИКА

- 33** Дополнительная работа. Законно ли это?

## ПРИЛОЖЕНИЕ

Рекомендации по ведению профсоюзной страницы в социальных сетях



стр. 7



стр. 9



стр. 15



стр. 21



стр. 27



стр. 30





# ДЕРЖИМ РУКУ НА ПУЛЬСЕ

🌐 [www.eiprof.ru](http://www.eiprof.ru)

## Отчет о главном событии февраля – Всероссийском совещании председателей ППО

5 февраля на площадке Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов – членов ФНПР, которое было организовано в целях подготовки предложений XII съезду ФНПР по дальнейшему развитию профсоюзного движения, активизации деятельности крупнейшего профцентра, повышению авторитета профсоюзов и участия членских организаций ФНПР в избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации.

В совещании приняли участие более 800 профлидеров со всей страны – председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР.

Делегацию Всероссийского Электропрофсоюза в составе 33 человек возглавил лидер отраслевого профсоюзного движения [Юрий Борисович Офицеров](#).

Накануне Всероссийского совещания Председатель Профсоюза встретился с его участниками – представителями ВЭП, чтобы обсудить повестку предстоящего мероприятия, расставить ключевые акценты в проектах итоговых Обращений.

Обращения участников Всероссийского совещания напрямую касались организационного укрепления и финансов Профсоюзов, а также выборной кампании под лозунгом «Все на выборы!», а также справедливой экономики









На совещании конкретные представители первичных профсоюзных организаций рассказывали о способах, которыми с ними борются работодатели, как параллельно создаются «желтые профсоюзы», и что делается для того, чтобы просто снизить численность Профсоюза. Одним словом, сегодня предостаточно различных методов и инструментов для того, чтобы просто «насолить» Профсоюзу, и, как показывает практика, работодатели при желании умело всеми ими пользуются. А значит, в конечном итоге, нам просто необходимо выходить на диалог с представителями бизнеса, находить взаимную заинтересованность у обеих сторон и приходить к общему решению во благо членов Профсоюза.

Представители первичных профсоюзных организаций поднимали, в том числе, и тему «олигархов», владеющих российскими активами, но живущих за границей, и даже высказывали предложения о национализации данных активов в пользу государства для того, чтобы на данных предприятиях был наведен порядок, потому как в основном в подобных случаях бизнес минимизирует всё. И это, в первую очередь, отражается на снижении зарплат и уменьшении прочих предпочтений.

Участники выразили общее мнение, что сегодня, к великому сожалению, на рынке труда катастрофа — острая нехватка рабочих специальностей. И все это сказывается на кадровой политике. Как результат — текучесть кадров. Печально то, что никто не знает каким образом это урегулировать. Хотя, в принципе, все понимают, что необходимо повышать и выравнивать заработную плату до регионального уровня, где это необходимо для того, чтобы все находились в равных правах и ни у кого не возникало желания уйти к конкуренту.

Такой пример: в одной из организаций, допустим, сварщики, одновременно всем составом написали заявление на увольнение и перешли в другую организацию. Почему? Потому что на своем предприятии их заработная плата составляла 70 тыс. руб., а в организации, которая начала, к примеру, строительство метрополитена в этом же городе, был объявлен набор сварщиков с зарплатой от 120 тыс. руб. Понятно, что работники все сразу написали заявление и ушли. И теперь на первом предприятии кадровый голод. Что можно сделать в данном случае? Как решить проблему? Ответ очевиден.

Одной из животрепещущей тем была поддержка на предстоящих выборах Президента Российской Федерации.

ФНПР поддерживает кандидатуру нынешнего Президента страны. Сегодня Михаил Шмаков является доверенным лицом Владимира Владимировича Путина. Со слов Михаила Викторовича, кроме него, еще одиннадцать представителей Профсоюза являются также доверенными лицами Президента.

Были высказаны и опасения относительно предстоящих выборов главы государства по поводу наличия предпосылок вмешательства внешних структур, которые наверняка попытаются сорвать выборы, помешать их проведению и т. д. Но мы подобное проходили. И не раз. Поэтому, надеюсь, выборы пройдут цивилизованно, без нарушений законодательства.

Также речь зашла и о финансовой политике, то есть о ее конкретном формировании, о создании устойчивых финансовых положений профсоюзов, об обязательности и регулярности перечисления членских взносов в вышестоящие организации.









Но, к сожалению, с 2016–2017 годов мы стали отмечать все меньшую отзывчивость, охлаждение от головной организации на наши предложения, что ретранслировалось и на предприятия, входящие в ГК «ТМХ». Ситуация начала резко меняться в 2018 г. — начале 2019 г. Сначала поступил в ППО запрос о предоставлении информации о расходах полученных профсоюзных взносов, на что мы на основании «Закона о профсоюзах...» ответили отказом. Далее на очередном плановом совещании КСПО с руководством «ТМХ» 22.02.19, правда не с первым лицом, нам была представлена презентация итогов деятельности «ТМХ», а также ряда предприятий. Основной упор в отчете был сделан на все виды расходов на персонал. Надо сказать, что итоги были весьма достойными, в немалой степени благодаря высокому уровню соцпартнерства, достигнутому ранее.

Дальше членам КСПО было предложено признать, что «ТМХ» выполняет свои обязательства по отношению к персоналу более чем хорошо и поэтому не нуждается в контроле со стороны профсоюзов и участия ППО в управлении организацией. А по мнению «ТМХ» мы должны оставить за собой вопросы охраны труда, а также культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы и что-то еще, что будут предлагать нам работодатели.

Фактически со стороны холдинга была предпринята попытка «подмять» под себя профсоюзные организации, заставить их играть по правилам, удобным работодателю, вместо представительства и защиты законных прав

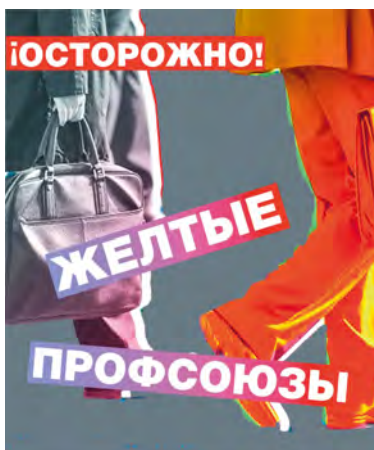
и интересов работников заниматься фактически обслуживанием бизнеса.

После того, как первички на это не согласились, был реализован «ход конем» — в марте 2019 г. учрежден далеко не рядовыми сотрудниками головного офиса «ТМХ» свой профсоюз под названием «ТМХ профсоюз».

В числе его учредителей нет ни одного представителя рабочих профессий. Фактически представителями работодателя создан профсоюз, который якобы будет защищать работников от его создателя — нонсенс. А далее запущено его тиражирование на предприятиях, входящих в Группу Компаний «ТМХ», причем с не особо скрываемым административным ресурсом. В первую очередь это реализовывалось на вновь создаваемых юрлицах на территориях головных заводов, куда переводились работники тех же цехов, которые становились работниками новых предприятий, но с условием вступления в работодателский профсоюз и многие (около 90 %), к сожалению, поддавались давлению.

Затем под «раздачу» попали руководители всех уровней. Давление осуществляется в устной, но твердой форме — приходят к нам, извиняются, но поддаются, так же поступают и с рядовыми сотрудниками.

Для чего создан этот псевдопрофсоюз очень понятно объяснил Владимир Шнейдмюллер, который с мая 2021 по февраль 2023 года возглавлял эту «профсоюзную организацию», будучи советником генерального директора



*«Жёлтые профсоюзы» – это профсоюзы, которые находятся в зависимости и под влиянием от работодателя или созданы по его инициативе. Они идут у него на поводу в ущерб правам и законным интересам членов профсоюза, которых представляют.*

*Термин возник в 1887 году при проведении забастовки в местечке Монсо-ле-Мин (Франция). Работодатель, желая расколоть стачечное движение, организовал «свой» профсоюз, заседания которого проходили в помещении с выбитыми забастовщиками стёклами, поэтому заклеенными жёлтой бумагой. Отсюда такого рода профсоюзы получили название «жёлтых». (Большой профсоюзный словарь). Первоначально «жёлтыми» назывались штрейкбрехерские профсоюзы, созданные предпринимателями для раскола рабочего класса и срыва забастовочной борьбы. Профсоюзы, организованные или управляемые самими компаниями, запрещены международным трудовым законодательством – согласно конвенции Международной организации труда (Конвенция МОТ No 98, статья 2).*







# В ПРОФСОЮЗЕ ОБЪЯВЛЕН ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

www.elprof.ru

На прошедшем 6 февраля заседании Президиума ВЭП было принято решение об объявлении 2024 года в структурах отраслевого Профсоюза Годом охраны труда.

Одной из приоритетных задач, стоящих перед Всероссийским Электропрофсоюзом является сохранение жизни и здоровья работников — членов Профсоюза. Решение этой масштабной задачи возможно исключительно в условиях согласованных действий представителей отраслевого Профсоюза и работодателей, а также при активном участии самих работников.

За прошедшие четыре года, на которые пришлось и пандемия COVID-19, и специальная военная операция, наблюдается стабильная негативная динамика роста количества несчастных случаев на производстве с тяжёлым и смертельным исходом. По информации специалистов, отвечающих за охрану труда в структурах Профсоюза, только в 2020 году зарегистрирован 61 несчастный случай на производстве, а за 2023 год их зафиксировано более 120. Налицо двукратное увеличение.

«Регуляторная гильотина» нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы охраны труда, в большинстве своем привела к ухудшению

фактического состояния безопасности на рабочих местах. Кроме

того, продленные до 2024 года

ограничительные меры

в отношении Государственной инспекции

труда, мораторий на проведение

проверок контролирующими и над-

зорными организациями,

также способствовали

снижению ответственности отдельных недобросовестных работодателей и, как следствие, росту несчастных случаев на производстве.

В целях привлечения внимания государственных органов, работодателей и структур отраслевого Профсоюза к сложившейся ситуации Президиум отраслевого Профсоюза принял решение посвятить 2024 год вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и объявить текущий год Годом охраны труда в структурах Профсоюза. ■



# НА ВЫСТАВКЕ-ФОРУМЕ «РОССИЯ» ПРОШЕЛ ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКИ

www.elprof.ru

Представители Всероссийского Электропрофсоюза во главе с Председателем ВЭП **Юрием Офицеровым** посетили Международную выставку-форум «Россия» на ВДНХ в День энергетики.

В рамках обширной деловой программы прошло ключевое событие — пленарная сессия «Лидерство и устойчивость российской энергетики», на которой Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации **Александр Новак** рассказал об основных достижениях и перспективах топливно-энергетического комплекса, а эксперты поделились своими соображениями об эффективных решениях и значимых достижениях последних лет в отрасли.



— Энергетика на сегодняшний день — одна из ключевых отраслей экономики России, и за последние 20 лет она сделала огромный скачок в своём развитии. Это позволило отрасли достичь максимальных показателей за последние 20 лет. Отрасль занимает порядка 20 % ВВП в российской экономике. В экспорте это примерно 60 %, а также около 30 % доходов федерального бюджета.

Большую часть топливно-энергетического комплекса России составляет электроэнергетика. Мощность системы — порядка 255 тысяч мегаватт. При этом чистые источники энергии — это 86 %, что превышает средние мировые показатели. Сейчас дополнительные потребности составляют около 4 тысяч мегаватт.

Речь идёт о строительстве новой генерации в Краснодарском крае, Крыму, Сибири и на Дальнем Востоке. Это обеспечит подключение новых потребителей и развитие экономического потенциала страны, — отметил заместитель председателя Правительства России.







Министр энергетики Российской Федерации **Николай Шульгинов** провел в рамках форума пресс-конференцию, на которой сообщил о перспективах принятия Энергостратегии России до 2050 года, подчеркнув, что важнейший документ может быть утвержден уже этим летом.

— Рабочий вариант энергостратегии уже есть, мы её обсуждаем с экспертным сообществом, с ведомствами. Наше предложение — немного сдвинуть сроки её принятия, исходя из событий, которые предстоят — это выборы, формирование Правительства — чтобы утвердить документ в начале полугодия, в июне. Над этим работаем, — рассказал Глава Минэнерго.

Деловая программа также включала образовательные проекты от экспертов ТЭК и опорных отраслевых вузов, просветительские мероприятия и ярмарку вакансий, на которой были представлены актуальные направления на рынке труда.

В рамках мероприятия Председатель ВЭП Юрий Офицеров встретился со Статс-секретарем — заместителем Министра энергетики Российской Федерации **Анастасией Бондаренко**, обсудив текущие вопросы, и пригласил представителей профильного министерства принять участие в качестве почетных гостей в первом Всероссийском турнире по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «БРЕЙН-РИНГ». Мероприятие, которое готовит Всероссийский Электропрофсоюз, приурочено ко Всемирному дню охраны труда и запланировано на 26 апреля текущего года в Москве.

Помимо этого, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза, воспользовавшись возможностью, также встретился с представителями электроэнергетической инфраструктуры Запорожской республики.

Делегацию нового субъекта Российской Федерации на встрече представляли — и. о. Министра энергетики

и тарифного регулирования Запорожской области **Александр Гомонов**; и. о. заместителя Министра промышленности и энергетики временно-гражданской администрации (ВГА) Запорожской области **Алексей Москаленко**; главный инженер ГУП «Таврия — Энерго» **Роман Бочаров**; председатель первичной профорганизации ГУП «Таврия — Энерго» Крымской межрегиональной структуры ВЭП **Наталья Крипак**.

Напомним, что усилиями специалистов Всероссийского Электропрофсоюза при полной поддержке работников Государственного унитарного предприятия «Таврия — Энерго» на предприятии была создана в минувшем году полноценная первичная структура ВЭП, вошедшая в Крымскую межрегиональную организацию Профсоюза. Сейчас здесь в сложных условиях трансформации объектов электроэнергетики идет становление системы социального взаимодействия, восстанавливаются линии электропередачи, трансформаторные подстанции, присоединяются к сетям новые потребители.

В 2023 году работники ГУП «Таврия — Энерго» подключили к централизованным электрическим сетям более 100 объектов социальной инфраструктуры, находящихся на территории Запорожской области, из них — 75 базовых станций операторов мобильной связи ООО «Миртелеком» и ООО «К-телеком». Комплекс мероприятий по технологическому присоединению объектов к инфраструктуре, выполненный ГУП «Таврия — Энерго», позволил в приоритетном порядке подключить к сетям компании ряд объектов здравоохранения региона.

Об этих и ряде других направлений деятельности энергопредприятия говорили представители Всероссийского Электропрофсоюза, органов исполнительной власти нового региона Российской Федерации и руководства ГУП «Таврия — Энерго».





# ИТОГИ ПЕРВОГО В 2024 ГОДУ ЗАСЕДАНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ

www.elprof.ru

8 февраля в здании Дворца труда профсоюзов под председательством руководителя ВЭП **Ю. Б. Офицера** прошло первое в 2024 году заседание отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. Сторона Работодателей была традиционно представлена руководителями и специалистами Ассоциации «ЭРА России» под руководством Президента **А. В. Замосковского**.

Накануне Стороны традиционно обменялись предложениями по возможному содержанию повестки заседания, однако решения, принятые на состоявшемся накануне Президиуме ВЭП, побудили профсоюзных представителей расширить перечень предлагаемых к рассмотрению вопросов, а именно — обсудить возможность содействия работодателей, входящих в Ассоциацию, проведению Патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России — За СВОих». После обсуждения инициативы Стороны договорились включить вопрос в раздел «разное».

Единогласно констатируя успешное исполнение поручений протокола предыдущего заседания и определив горизонты планирования основных направлений сотрудничества Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП, Стороны перешли к обсуждению итогов совещания руководителей сторон



социального партнерства в отрасли с Министром энергетики Российской Федерации **Н. Г. Шульгиновым** 21 декабря 2023 года, чтобы выстроить алгоритм реализации достигнутых договоренностей, а также результатов встречи с Руководителем ФАС России **М. А. Шаскольским** в конце минувшего года, которая открыла новые перспективы взаимодействия с государственными тарифорегулирующими органами.

Далее Стороны обсудили детали организации и проведения в 2024 году Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтёр РЗА». Было отмечено, что наличие соответствующей электроэнергетической номинации во Всероссийском конкурсе — очевидная инициативная заслуга Сторон. Конкурс профмастерства проводится ежегодно с 2012 года в соответствии с постановлением Правительства РФ. Его организатором выступает Минтруд России совместно с федеральными и региональными органами исполнительной власти, общероссийскими

объединениями профсоюзов и работодателей. За 12 лет номинациями конкурса были охвачены 54 рабочих профессии, и каждый раз там присутствовала профессия электроэнергетики.

В блоке вопросов, связанных с охраной труда, среди прочих выделялась тема I Всероссийского Турнира по охране труда и промышленной безопасности в формате интеллектуальной игры «БРЕЙН-РИНГ» среди команд компаний электроэнергетики Российской Федерации. Сегодня это мероприятие выходит на уровень всероссийского и поэтому привлекает внимание многих заинтересованных представителей организаций отрасли, а также экспертов в области охраны труда.

Председатель Профсоюза Ю. Б. Офицеров вручил Президенту Ассоциации «ЭРА России» А. В. Замосковному официальное приглашение на мероприятие, заручившись высказанной готовностью социальных партнеров оказать при необходимости поддержку в организации и проведении интеллектуальной игры.

Обменявшись мнениями по участию представителей Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП в наиболее значимых мероприятиях, планируемых каждой из Сторон, а также согласовав концепцию и структуру традиционного ежегодного Отчёта об итогах сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике по итогам 2023 года, по инициативе профсоюзных представителей члены отраслевой Комиссии обсудили возможные концептуальные подходы в организации переговорного процесса по заключению ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период.





# В ОБЩЕСТВАХ КРАСНОЯРСКОГО ФИЛИАЛА ООО «СГК» ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

♦ Красноярская краевая организация ВЭП

21 февраля 2024 года председатель Красноярской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Людмила Ивановна Краева и директор по персоналу ООО «СГК» Кирилл Георгиевич Крутиков после длительного переговорного марафона сторон социального партнерства подписали Коллективный договор. Он будет регулировать социально-трудовые отношения на предприятиях СГК Красноярского края на период с 2024 по 2026 годы.

Э тот путь был трудным как для работников, так и для работодателей. Было изучено большое количество документов и статистических данных по расходам работодателя на оплату труда, безопасность труда работников, социальной и материальной поддержке работников.

В новой редакции Коллективного договора работодателем согласованы все предложения профсоюзной стороны, проиндексированы все льготы и гарантии для работников, а некоторые льготы были проиндексированы даже больше, чем итоговый размер инфляции за три года.

Помимо ежегодной индексации заработной платы, достигнуто соглашение по повышению ее уровня с 1 марта 2024 года, которое коснется более 96 % работников и уже



в этом году будет дан старт началу переговоров по изменению непосредственного механизма индексации заработной платы. Также достигнуты договоренности по мотивации профсоюзного членства, включающие дополнительные преференции и льготы для членов Профсоюза, в том числе увеличенный размер материальной помощи к отпуску.

День подписания коллективного договора — это начало трехлетнего пути обеих сторон социального партнерства по усовершенствованию и укреплению социально-трудовых отношений, повышению уровня жизни работников.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЭНЕРГЕТИКОВ СУРГУТСКОГО РАЙОНА УЛУЧШЕН

♦ Елена Вишкина, специалист по информационно-пропагандистской работе Тюменской межрегиональной организации ВЭП  
♦ Фото: ТюмМО ВЭП

Коллективный договор, заключенный на 2023–2025 годы в Муниципальном унитарном предприятии «Сургутские районные электрические сети» муниципального образования Сургутский район изменился в лучшую сторону. Документ, регулирующий права и обязанности в трудовом коллективе, был принят 26 декабря 2022 года.

Инициатива нынешних улучшений в КД принадлежит профкомитету во главе с председателем ППО предприятия Лидией Сорокиной и самому работодателю. Директор МУП «СРЭС» МО Сургутский район Вячеслав Баранчук также поддержал и предложения профсоюза и как следствие, согласился с внесением изменений в КД. А 1 февраля 2024 г. документ под названием «Изменения № 3 к Коллективному договору МУП «Сургутские районные электрические сети» муниципального образования Сургутский район на 2023–2025 годы» получил официальное одобрение и в стенах офиса территориальной организации, что в г. Сургуте.





Председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников поставил в нём подпись в присутствии профлидера первички Лидии Сорокиной и её заместителя по деятельности в первичной профсоюзной организации Любови Шнейдер. Первичка базируется в п. Белый Яр Сургутского района, где находится головной офис МУП «СРЭС», откуда и приехал для подписания изменений КД руководящий состав ППО Сургутских районных электрических сетей ТюмнМО ВЭП.

Отныне их работники имеют право, в зависимости от стажа работы на предприятии, компенсировать часть стоимости санаторно-курортной путевки оздоровительной организации РФ от суммы, не превышающей 150 тысяч рублей, а не 100 тысяч рублей, как было ранее.

Более того, появилось нововведение в коллективном договоре, которое отражает заботу о здоровье женщины. За счет средств работодателя обеспечат прохождение обязательного медосмотра работниц, с периодичностью

не реже 1 раза в 2 года. Поясним, в соответствии с законодательством РФ лишь женщины — электромонтеры наравне с мужчинами в энергетической отрасли в этом плане защищены: требование закона наделяет их обязанностью проходить медицинский осмотр.

Изменение же в коллективный договор, по прерогативе руководства Сургутских районных электрических сетей и лично Вячеслава Станиславовича, касается всех женщин предприятия без исключения.

Социальные партнеры, представляющие стороны работодателя и работников, внесли изменения в коллективный договор МУП «СРЭС» МО Сургутский район на 2023–2025 гг., действие которого распространяется по официальным данным на 01.02.2024–282 работника. Из них 276 или 98 % — это члены профсоюза первичной профсоюзной организации Сургутских районных электрических сетей ТюмнМО ВЭП. ■

## КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ПОДПИСАНЫ

■ Ирина Тарасова

**В Якутии завершилась кампания по подписанию коллективных договоров на предприятиях энергетической отрасли. В тройке лидеров – трудовые коллективы: Нерюнгринской ГРЭС АО «ДГК», Южно-Якутских электрических сетей филиала «ДРСК», ПАО «ДЭК» «Якутскэнерго», где коллективные переговоры были завершены еще в первой декаде прошедшего года.**

**В** декабре 2023 года состоялось торжественное подписание Коллективных договоров ПАО «Якутскэнерго» и дочерних обществ на 2024–2026 гг. В январе текущего года КД ПАО «Якутскэнерго» прошли регистрацию в министерстве труда и социальной защиты Республики Саха (Якутия), вступили в действие.

«Важно, что впервые за все годы существования коллективного договора для ПАО «Якутскэнерго» и дочерних обществ – «Теплоэнергосервис» и «Энерготрансснаб» с 01.07.2024 года установлен единый размер ММТС. Кроме того, расширен перечень дополнительных льгот и выплат. Так увеличен размер единовременной выплаты при рождении (усыновлении) ребенка; введена новая льгота – единовременная материальная помощь в связи с регистрацией брака; для всего персонала, вне зависимости от уровня материальной обеспеченности работников, предусмотрена единовременная выплата материальной помощи к отпуску. Приоритетными остались программы улучшения жилищных условий, добровольного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения, особое внимание – мероприятиям по охране труда», – прокомментировал итоги ответственной работы председатель С(Я)РО ВЭП **Константин Фаткулин**.



Также Константин Михайлович пояснил, что многие годы ПАО «Якутскэнерго» и Электропрофсоюз заключали единый коллективный договор, условия которого распространялись на все предприятия энергокомпании и ее дочерних обществ: «Теплоэнергосервис», «Сахаэнерго», «Энерготрансснаб», «Якутская энергоремонтная компания». Однако с 1 января 2023 года собственный коллективный договор стал действовать в АО «Сахаэнерго». Решение об этом было достигнуто в результате коллективных переговоров работодателя и представителей работников в лице С(Я)РО ВЭП и одобрено советами директоров энергокомпаний. Его выделение из общего документа ПАО «Якутскэнерго» было необходимо в связи с различиями в вопросах тарифного регулирования и разными подходами к установлению размера премирования.

Коллективные договоры размещены на сайтах энергопредприятий и Якутской организации ВЭП, любой член профсоюза С(Я)РО ВЭП может обратиться за разъяснениями к председателю первичной профсоюзной организации, либо в цеховой комитет по месту работы. ■







## 90 ЛЕТ ПИОНЕРУ КУРСКОЙ ЭНЕРГЕТИКИ!

**Роман Дакалин,**  
председатель Совета молодёжи КурскОО ВЭП

**В Курском филиале «Квадры» отметили 90-летие с момента ввода в эксплуатацию первой в регионе Центральной электростанции, которая ныне носит название Курская ТЭЦ-4. За это время станция выработала около 1,5 млрд кВт.ч электроэнергии и 24,7 млн Гкал тепла. ТЭЦ-4 снабжает теплом и горячей водой историческую часть областного центра.**

**К**оллектив станции принимал поздравления от первых лиц компании и обкома Всероссийского Электропрофсоюза. Отмечая заслуги специалистов старейшей в области ТЭЦ, председатель Курского обкома ВЭП Геннадий Демехин поблагодарил ветеранов станции.

*«На ТЭЦ-4 во все времена работали талантливые люди, для которых не было нерешаемых задач. И эти качества передавались от поколения к поколению. И приятно наблюдать, что и сейчас, по прошествии десятилетий, эта преемственность сохраняется»,* — отметил Геннадий Анатольевич. И это тот случай, когда гость праздника знает, о чем



говорит. Геннадий Анатольевич 12 лет возглавлял предприятие «Курские тепловые сети», в состав которого входила ТЭЦ-4 и видел ее на разных этапах развития. И, разумеется, в гости к коллегам он пришел не с пустыми руками, вручив практичный презент главному инженеру станции Валерию Носачеву. Он, к слову, сейчас замещает председателя первички филиала, а на станции при нем 100 % членство в профсоюзе!

Все гости, поздравляя коллектив ТЭЦ-4, сошлись во мнении, что 90 лет для нее — не срок. Станция показывает прекрасные показатели по эффективности использования топлива. С такой статистикой можно уверенно смотреть в будущее, в котором не за горами вековой юбилей.





# ПОДДЕРЖИВАЕМ ПАТРИОТИЧЕСКУЮ АКЦИЮ ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих»

**Елена Вишкина,**  
специалист по информационно-пропагандистской  
работе Тюменской межрегиональной организации ВЭП  
**Фото: ТюмнМО ВЭП**

**Это единогласное решение принято членами Президиума ТюмнМО ВЭП на онлайн заседании 13 февраля 2024 г.**

Цель и суть патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих», инициированной ФНПР на Генсовете 17 января — перечислить однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак. Средства перечислять необходимо в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем их будут использовать по назначению.

Однако участники заседания Президиума единодушно согласились с Сергеем Подосинниковым, председателем территориальной организации, что главное условие участия в патриотической акции членов профсоюза — это соблюдение добровольности и отсутствие какого — либо административного воздействия со стороны.

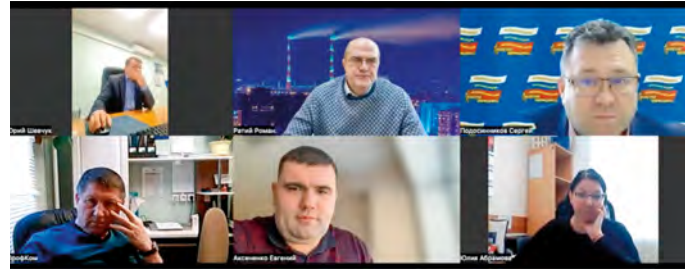
Председатели первичных профсоюзных организаций отмечали, что даже самую небольшую активность в данной акции нельзя будет расценивать равнодушием и нежеланием помочь СВОим. Ведь сегодня в первичках отдельно и сообща с ТюмнМО ВЭП члены профсоюза помогают рублем и всем, чем могут, и как могут защитникам на СВО, и людям, живущим ныне на территориях, подверженным обстрелам или пострадавшим от их последствий.

Территориальная организация среди активных участников в ВЭП сбора средств пострадавшим членам Профсоюза из Белгородской области и Крымской межрегиональной организации.

Первичные профсоюзные организации оказывают регулярно многогранную помощь и поддержку участникам СВО и их семьям. Закупка оборудования, снаряжений, сбор средств на приобретение прицелов, отправка машин и другой техники для использования в зоне СВО и многое другое, о чём порой просили с передовой сами бойцы — наши коллеги.



Благодарность за помощь вручает председатель Белгородской организации ВЭП А. Н. Андросович



Это далеко не весь перечень сделанного Тюменской межрегиональной организацией и первичками в её составе. Каждый день лишь прибавляет список добрых дел с участием наших членов профсоюза в отдельности и вместе с ППО, которые через различные патриотические акции, посредством отклика на призыв волонтеров, общественных организаций и личных обращений не перестают активно помогать жителям приграничных обстреливаемых городов России и тем, кто с оружием в руках в зоне СВО искореняет нацизм.

ТюмнМО ВЭП, информируя о патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих», дает право оставлять за каждым решение в вопросе участия.

Один из первых, кто написал заявление о перечислении своего однодневного заработка нуждающимся стал Юрий Официров, председатель Всероссийского Электропрофсоюза.

Желающие же в ППО смогут обратиться к председателям первичек ТюмнМО ВЭП и он окажет оргпомощь в написании заявления в адрес руководителей организаций присутствия ВЭП на удержание и перечисление заработка за один рабочий день в Фонд «100 лет профсоюзного движения России» (образец был принят Постановлением ВЭП № 19-9 от 6.02.2024 и размещен в открытом доступе на сайте ВЭП). До 20 апреля в г. Москве руководство ВЭП будет иметь сводные данные по добровольному пожертвованию каждой территориальной организации в отраслевом профсоюзе. ТюмнМО ВЭП также направит свои сведения.

Другой вопрос заседания Президиума ТюмнМО ВЭП касался творческой составляющей — определен призовой фонд конкурса для молодежи. На днях для молодых членов профсоюза до 35 лет стартует конкурс на создание логотипа (эмблемы) к 60-летию Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Напомним, ТюмнМО ВЭП 17 января официально встретил юбилей.

Главное мероприятие, приуроченное к 60-летию, пройдет осенью. Это будет молодежный слет, который соберёт актив из первичек ТюмнМО ВЭП.

Молодежный совета ТюмнМО ВЭП, и в частности, его председатель Александр Лымарь разработал при содействии Тюменской межрегиональной организации Профсоюза данное положение, победитель удостоится 25 тысяч рублей. А все мы получим «брендирование» юбилейного года в печатной и сувенирной продукции. В ближайшие дни конкурсное положение будет доведено до членов профсоюза ППО ТюмнМО ВЭП.

Среди обсуждаемых тем в рамках повестки дня был предстоящий Пленум ТюмнМО ВЭП и насущные уставные, а также оргмоменты ППО Нижневартовской ГРЭС, где в ноябре прошла внеочередная конференция и избрали нового председателя первички.



# МЫ НЕ ОСТАЛИСЬ В СТОРОНЕ ОТ ОБЩЕЙ БЕДЫ

**Юрий Кулиш**

**19 февраля 2024 года в Ростовской областной организации Профсоюза состоялось совещание председателей первичных профсоюзных организаций под председательством Ю. А. Кулиша, на котором было принято решение о поддержке и участии в добровольной патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих». Было рассмотрено и ободрено Обращение к членам профсоюзов.**

Это совещание было посвящено двум важным решениям вышестоящих профсоюзных органов, которые надлежит исполнить в ближайшее время — это Постановление Генсовета ФНПР от 17 января 2024 года № 16–4 «О проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» и Постановление Президиума Всероссийского Электропрофсоюза от 6 февраля 2024 года № 19–9 «Об участии ВЭП в добровольной Патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих».

Оператором денежных средств, полученных от добровольных пожертвований членов профсоюзов, поддержавших Патриотическую акцию «Профсоюзы России – За СВОих», определён Фонд «100 лет профсоюзного движения России», учредителем которого является Федерация Независимых Профсоюзов России.

Руководителям первичных профсоюзных организаций Ростовской организации ВЭП рекомендовано организовать информирование членов Профсоюза и работников предприятий энергетики и электротехники о проведении добровольной Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». Рассмотрена возможность участия в Акции профсоюзов посредством перечисления в Фонд «100 лет профсоюзного движения России» средств из бюджетов соответствующих профсоюзных структур для приобретения и передачи Вооруженным Силам РФ средств защиты гражданского населения от террористических атак.

Руководителям первичных профсоюзных организаций ВЭП рекомендовано обеспечить всех желающих принять участие в Акции профсоюзов образцами заявлений в адрес руководителей организаций присутствия ВЭП на удержание и перечисление заработка за один рабочий день в Фонд «100 лет профсоюзного движения России». Также будут проинформированы социальные партнеры. У работодателей будут запрошены сведения о сумме добровольных пожертвований работников организаций, сформированных на основании поданных ими заявлений за февраль и март текущего года.

До 20 апреля 2024 года информация о сумме добровольных пожертвований, перечисленных в Фонд «100 лет профсоюзного движения России» от Ростовской организации ВЭП будет представлена в вышестоящую структуру Профсоюза.

— Нам предстоит большая работа по координации первичных профсоюзных организаций по проведению добровольной Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих», будет оказана организационная и методическая помощь в её проведении, — говорит председатель Ростовской организации ВЭП Ю. А. Кулиш. — С начала СВО на многих отраслевых предприятиях области без специальных указаний и директив были приняты решения по оказанию посильной помощи нашим военным, а также тем, кто пострадал от военных действий, нашим коллегам в Донецкой и Луганской Народных республиках, в Белгородской области. Собрано и направлено на эти цели в 2023 году — около 12,5 млн руб. И это без учёта той добровольческой помощи, которую собирали наши члены Профсоюза: вещи, продукты питания, медикаменты, средства гигиены и постельные принадлежности, спецоборудование и многое другое. Всю эту гуманитарную помощь работники наших предприятий сами доставляли военным и в госпитали Ростова-на-Дону и Новочеркасска, используя личный автотранспорт.

Профсоюзные организации Ростовской областной организации ВЭП, прежде всего, ориентировались на целевой характер гуманитарной помощи — для поддержки мобилизованных и добровольцев — членов Профсоюза, членов их семей и пострадавших работников предприятий электроэнергетики и электротехнической промышленности.

Решение нашего Президиума о поддержке Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих», как и все благие дела, что мы до этого делали, еще раз доказывают, что мы не остались в стороне от общей беды, приближая нашу общую Победу.





# МЫ – МОЛОДЫЕ ГРАЖДАНЕ СТРАНЫ ВОЗМОЖНОСТЕЙ!

**Наталья Юрченко,**  
ведущий специалист по организационной работе  
СамараОО ВЭП

**В Сочи с 29 февраля по 7 марта на федеральной территории «Сириус» проходил Всемирный фестиваль молодежи (ВФМ), на который приехали представители более 185 стран. В фестивале приняли участие представительницы Самарской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза!**

Сочи вновь запестрел флагами. Олимпийский парк превратился в Город молодежи мира, Медальная площадь – в «Душу России», университет «Сириус» – в международный аэропорт ВФМ, а Дворец спорта «Большой» – в ярмарку-выставку «Арт.Молодость».

Официальный старт фестивалю дал Президент России В. В. Путин. В своём видеообращении к участникам фестиваля он назвал Россию страной возможностей для молодёжи и призвал трудиться ради будущих поколений: «бороться с бедностью и терроризмом, болезнями и распространением наркотиков, сохранять природные богатства, культурное наследие, «всю красоту и многообразие планеты».

Главным событием первого официального дня фестиваля стало его открытие под девизом «Мир меняется, потому что меняюсь я». Участники фестиваля пели, снимали танцевальные флешмобы, а также соревновались в том, у кого самый лучший хор. Каждый из дней фестиваля посвящен определенной теме – «Ответственность за судьбы мира», «Многонациональное единство», «Мир возможностей для каждого», «Сохраним семью во имя детей и мира», «Мы – вместе с Россией». Программа фестиваля поражает разнообразием тематических площадок: Гала-концерт «Студвесна», выставка картин художников Донбасса,





мастер-класс от чемпионов по быстрым шахматам, вечер бокса, праздник художественной гимнастики, ледовое шоу Ильи Авербуха, Международный фестиваль уличного искусства «Новые формы», гастрономический фестиваль «Россия на вкус», — невозможно перечислить всё! Гостями и спикерами фестиваля, кроме Президента, стали политические и общественные деятели нашей страны Дмитрий Медведев, Денис Мантуров, Сергей Лавров, Мария Захарова, выдающиеся спортсмены Роман Костомаров и Камила Валиева,

*Участие во Всемирном фестивале молодежи 2024 действительно превращается в уникальный опыт с каждым днем! Замечательный момент — всемирный обмен Чебурашками, который символизировал не только культурное разнообразие, но и способность делиться с другими своей индивидуальностью и добротой. Каждый участник украсил своего Чебурашку по своему вкусу — от национальных мотивов до символов молодежной культуры, что создало удивительное многообразие и показало, насколько важно ценить и принимать друг друга такими, какие мы есть.*

*Впечатлила акция «Шествие молодежи мира», в которой участвовали представители всех национальностей фестиваля. Наблюдая за этим шествием, становится очевидным, что истинная сила заключается в единстве и в способности объединяться в разнообразии. Эти яркие моменты доказывают, что фестиваль не только является местом для культурного обмена и обучения, но и мощным источником вдохновения, объединяющим сердца молодежи со всего мира в стремлении к миру, дружбе и сотрудничеству. Традиционно представители Самарской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза прошли со своим флагом, что подчеркнуло важность единства и солидарности не только на уровне молодежных организаций, но и в масштабе всего общества!*

*Состоялась также встреча Губернатора Самарской области Дмитрия Игоревича Азарова с делегацией Самарского региона на ВФМ. Общение прошло в форме диалога, где ребята задавали интересные вопросы, а Дмитрий Игоревич охотно делился своим опытом и точкой зрения. Участники остались в восторге от такой возможности! Наши девчонки запечатлели этот момент фотографией на память, и все это без использования нейросетей и фотешопа. Настоящие эмоции и важные моменты сохранены в кадре!*

**Виктория Калмыкова  
(ППО Самарских тепловых сетей)**



деятели культуры и искусства режиссёр Эмир Кустурица, дирижёр Фабио Мастранджело, актёры Милош Бикович (Сербия) и Бурак Озчивит (Турция) и многие-многие другие.

Чтобы стать участником фестиваля, нужно было преодолеть непростой путь: пройти регистрацию и конкурсный отбор, представить портфолио, в котором указать опыт участия в молодёжных мероприятиях, проектах и конкурсах в сфере социально значимой деятельности, написать эссе, снять видеоролик и видеовизитку. И всё это сделали наши девушки — представительницы Самарской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза!

Пять участниц представляли нашу организацию на столь масштабном мероприятии и поделились с нами своими эмоциями и впечатлениями.

*Делегация Самарской области, 180 ребят разных возрастов (от 18 до 35 лет) и профессий приехали за новыми знакомствами с ребятами из других стран, эмоциями, обмениваться опытом и приобретать новые знания. А я рада быть частью этого масштабного события под названием Всемирный Фестиваль Молодёжи 2024. Сириус, встречай нас!*

**Наталья Данилова  
(ППО Волжского производственного отделения филиала ПАО «Россети Волга» — «Самарские распределительные сети»)**







## РУКОВОДИТЕЛИ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» ОБСУДИЛИ ИТОГИ РАБОТЫ

**Галина Шпилькина,**  
Помощник Председателя по международному сотрудничеству

**14 февраля посредством видеоконференцсвязи состоялось совещание руководителей отраслевых профсоюзов Международного Объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», обсудивших итоги работы отраслевых профсоюзов – членских организаций МОП «Электропрофсоюз» в 2023 году и задачи на 2024 год.**

Мероприятие было проведено в соответствии с Планом основных мероприятий Совета МОП «Электропрофсоюз» на 2024 год. Совещание прошло под руководством Председателя МОП «Электропрофсоюз»

**В. И. Бондарева.** В нем также приняли участие председатели: Отраслевого объединения «Электропрофсоюз» профсоюзных организаций Республики Армения – **К. Г. Алоян;** Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» – **О. Т. Бекбас;** Профсоюза работников энергетике и электротехнической промышленности Кыргызской Республики – **Л. Т. Итикеев;** Белорусского Профсоюза работников энергетике, газовой и топливной промышленности – **И. М. Жур;** Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – **Ю. Б. Офицеров.**

Помимо непосредственно руководителей отраслевых профсоюзов, во встрече участвовали: специалист по информационным связям с общественностью Профсоюза работников энергетике Таджикистана – **Х. Х. Джабборзода;** Председатель Ревизионной комиссии МОП «Электропрофсоюз», Председатель Татарстанской республиканской организации ВЭП – **Х. Ю. Ахунзянов,** помощник Председателя ВЭП по международному сотрудничеству – **Г. В. Шпилькина.**

Со вступительным словом выступил Председатель МОП «Электропрофсоюз» **В. И. Бондарев,** рассказавший об итогах работы Объединения в 2023 году и представивший план работы организации на 2024 год.

Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Ю. Б. Офицеров** в своем выступлении обратил внимание на то, что проведение встреч в формате личного присутствия участников предоставляет

гораздо больше возможностей для общения и обсуждения накопившихся вопросов. Юрий Борисович остановился на вопросах взаимодействия с работодателями и Министерством энергетики РФ, уделил внимание необходимости создания новых подходов в организации работы персонала, теме подготовки

к новым коллективным переговорам, работе отраслевой комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обучению профсоюзных кадров и актива, освоения проекта «Цифровой профсоюз» и информационной работе в целом.

Председатель Татарстанской республиканской организации ВЭП **Х. Ю. Ахунзянов** затронул тему имеющегося в электроэнергетике дефицита кадров не только в Республике Татарстан, но и в Российской Федерации в целом, подчеркнув, что на кадровую обеспеченность существенное влияние оказывает демографический провал девяностых годов.

Причины кадрового голода также обозначил Председатель ВЭП Ю. Б. Офицеров. Это всплеск производственной активности, влекущей за собой кадровую конкуренцию; дисбаланс между давно сформированным перегретым потенциалом управленческо-менеджментских профессий и промышленно-производственным персоналом; последствия проводимой специальной военной операции; не поддерживающие конкуренции уровни заработной платы работников на рынке труда.

В завершении Председатель МОП «Электропрофсоюз» В. И. Бондарев подвел итоги совещания, поблагодарил представителей родственных отраслевых профсоюзов за участие, а также предложил собравшимся обсудить географию проведения следующих мероприятий Объединения.





# ЧТО ВЫ ХОТИТЕ ЭТИМ СКАЗАТЬ?

**Максим Макаренко,**  
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

## Как вести конструктивные обсуждения и споры: практические правила

«**П**ереговоры» — одно из ключевых для профсоюзов понятий. Профсоюзные специалисты ведут переговоры на разных уровнях и по разным поводам, от сложного обсуждения коллективного договора с новым социальным партнером и до беседы с членом профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию. «Солидарность» собрала самые важные и проверенные временем правила, которые позволяют успешно вести непростой, но конструктивный диалог.

### ЗВУЧИТ ЛОГИЧНО...

Когда возникает спор, главное, чтобы стороны искренне хотели найти устраивающее всех решение. К сожалению, дискуссия часто превращается в бессодержательный спор, переходящий в личные нападки либо в жесткое продавливание своей позиции. В какой-то момент вдруг понимаешь, что в происходящем нет ни капли логики.

Для того чтобы держать ход диалога под контролем, стоит помнить базовые правила классической логики, на которых, собственно, и строится любой разумный диалог (даже если в его ходе применяются приемы «черной риторики» и манипуляции).

На старте достаточно проверить вашу аргументацию на соответствие трем основным законам логики: закону тождества, закону противоречия и закону исключенного третьего.

Закон тождества гласит, что в процессе рассуждения (дискуссия — тоже рассуждение) все его участники имеют в виду один и тот же объект, с одними и теми же свойствами, и в ходе рассуждения этот объект и его свойства не меняются. Так, если вы обсуждаете увеличение оклада, то речь идет именно об окладе, а не о зарплатке за месяц.

Закон противоречия на первый взгляд идентичен закону тождества. В самой общей формулировке — объект рассуждения не должен рассматриваться как что-то отличное от него самого. Но у этого закона есть и важное уточнение: объекту спора нельзя приписывать взаимоисключающие признаки. Если вы обсуждаете закупку белой офисной бумаги, то речь не идет о черной поделочной. Хотя и то и другое — бумага.

Наконец, закон исключенного третьего говорит, что если одно из утверждений в отношении объекта рассуждений что-либо утверждает, а другое — отрицает, то одно из них ложно: оба утверждения одновременно правдивыми быть не могут. И если одна сторона говорит, что нарушение трудовой дисциплины было, а другая это отрицает, то кто-то лжет.

### ДОГОВОРИМСЯ НА БЕРЕГУ, ИЛИ ПРАВИЛА И НАРУШЕНИЯ

Существует масса уловок, с помощью которых участники переговоров (да и любой коммуникации между людьми) стараются добиться своего. Как правило, все уловки так или иначе нарушают три основных закона логики, на которых построены правила корректной дискуссии. Можно даже составить рейтинг уловок и приемов манипуляций.



На первом месте, безусловно, подмена тезиса. Например, с одной стороны, министр просвещения говорит о высоких зарплатах учителей и приводит среднюю цифру — 45 тысяч рублей. А с другой стороны, по данным мониторинга, проведенного межрегиональным профсоюзом работников образования за 2023 год, в 75 регионах оклады учителей не дотягивают до МРОТ. Подмена понятия, то есть тезиса, налицо. Поэтому министра стоит как минимум попросить уточнить, из чего же складывается такая бодрая оценка и какую часть общего заработка составляет оклад.

Чтобы избежать таких недоразумений, необходимо просто «договориться на берегу». Начиная диалог, максимально точно и ясно обозначьте его предмет и убедитесь, что собеседник вас понял правильно. Лучше, чтобы он это явно подтвердил.

Второе место уверенно занимает прием «отсутствие альтернативы», он же «черное или белое». «Поймите, у нас нет другого выхода! Вы не поддерживаете это решение руководства предприятия? Значит, вы против сохранения предприятия!» Такие формулировки призваны вызвать чувство вины и неуверенность у оппонента. Зачастую их адресат не столько оппонент, сколько его ближайшее окружение: «Вы поддерживаете забастовку? Значит, вы хотите пустить по миру вашу семью!»

В противовес этому ложному отсутствию вариантов можно предложить спокойно все обсудить, привлечь к диалогу других специалистов и рассмотреть все возможные решения проблемы.

На почетном третьем месте — обобщения, они же «говорение за всех». «Все руководство предприятия однозначно уверено, что сокращение необходимо». Или: «Вы же не будете оспаривать решение коллектива?» Подобные формулировки часто подменяют собой содержательную аргументацию и призваны создать у вашего оппонента ощущение, что у вас есть мощная поддержка.

Услышав такие пламенные речи, стоит поинтересоваться, кто же такие эти «все». Если в обсуждении участвуют другие представители группы, от чьего имени говорит ваш оппонент, можно вежливо поинтересоваться у них: действительно ли они так единодушно поддерживают выступающего?

Четвертое место отдаем приему, у которого нет единого названия, но используется он повсеместно и постоянно: «переключение на эмоции». Часто его применяют вместе с переходом на личности. «Как вы можете тут рассуждать о соцпартнерстве, если пришли в спецовке и даже не умылись?!» Или: «У начальника цеха большая дружная семья — как вы можете сомневаться в его правоте?»



Самый известный пример переключения на эмоции — пожалуй, «пробирка Пауэлла» в Совбезе ООН (2003 год). Потрясающая пробирка с непонятным белым порошком, госсекретарь США Колин Пауэлл напомнил о спорах сибирской язвы в конверте, присланных в Сенат США в 2001 году, и предложил обсудить оружие массового поражения у Садама Хусейна. Эмоциональное воздействие было настолько сильным, что мало кто обратил внимание на сами слова Пауэлла. Между тем он напрямую не утверждал, что у Ирака есть химическое или бактериологическое оружие. А пробирку показал лишь в качестве иллюстрации того, сколь серьезные последствия может вызвать даже малое количество опасного вещества.

Противостоять такому давлению можно, только сохраняя концентрацию на вашем основном тезисе, вежливо возвращая оппонента к предмету спора и прося его подтвердить свои заявления фактами.

### «ХОРОШО – ПЛОХО»

Навыки четкой аргументации, быструю и конструктивную реакцию на самые неудобные доводы можно развивать.

Один из вариантов — игра-упражнение «Хорошо — плохо». Играть можно как одному, так и в компании. Первый игрок или ведущий задает стартовую фразу, обязательно в формате «А - хорошо потому, что Б». Следующий игрок должен продолжить рассуждение, но уже в формате «Б - плохо потому, что С».

Допустим, стартовая фраза: «Членство в профсоюзах — хорошо потому, что дает высокую социальную защищенность». Следующий игрок должен обосновать, почему высокая социальная защищенность плохо, например: «Высокая

### Почитать по теме

#### «Логика. Учебник для средней школы»,

С. Н. Виноградов, А. Ф. Кузьмин. Вышедший еще в 1954 году, учебник до сих пор остается одним из лучших пособий для того, чтобы научиться разрабатывать корректную аргументацию и создавать «железобетонные» аргументы.

«Искусство спора», С. Н. Поварнин. Огромное достоинство — простые и понятные примеры, рассчитанные на рабочую аудиторию.

#### «Я манипулирую тобой», Н. Непряхин.

Грамотная подборка наиболее действенных приемов, с помощью которых осуществляются манипуляции на разных уровнях.

«Черная риторика», К. Бредемайер. Ясное и логичное изложение приемов неклассической риторики, в том числе откровенно манипулятивных. Автор рассматривает также варианты их разоблачения и противостояния манипулятору, за что ему отдельное спасибо.

социальная защищенность — плохо потому, что ведет к низкой инициативности человека». Значит, третий участник продолжает с фразы: «Низкая инициативность — хорошо потому, что...»

Эта игра отлично подходит для выработки навыка сложных переговоров и быстрой контраргументации.

## ВЕРХОВНЫЙ СУД ЗАЩИТИЛ ПОТЕРЯВШИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ТРУДОСПОСОБНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

www.fnpr.ru

Верховным Судом РФ 14 декабря 2023 г. вынесено апелляционное определение № АПЛ23-440 по делу № АКПИ23-621 о признании частично недействующими абзаца 3 пункта 17, абзаца 2 пункта 18 Критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2020 г. № 687н (далее Приказ № 687н или Критерии).

Данным определением сняты противоречия требований абзаца 3 пункта 17 и абзаца 2 пункта 18 Приказа № 687н с требованиями пунктов 12, 17–19 Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789 (далее — Правила № 789), являющимся по отношению к Приказу № 687н нормативно-правовым актом большей юридической силы.

Пунктом 17 установлено, что «степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в зависимости



от снижения квалификации и/или уменьшения объема (тяжести) работ пострадавшего с учетом наличия или отсутствия необходимости изменения условий труда либо невозможности продолжать выполнять профессиональную деятельность.»

Абзац 3 пункта 17 говорит, что «в случае, когда пострадавший может выполнять профессиональную деятельность, непосредственно предшествующую несчастному случаю



на производстве или профессиональному заболеванию, при снижении квалификации и/или уменьшении объема (тяжести) работ с учетом необходимости изменения условий труда, а также в случае невозможности продолжать выполнять профессиональную деятельность, непосредственно предшествующую несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию, — в размере 30 процентов утраты профессиональной трудоспособности;».

Судом отменена часть: **«а также в случае невозможности продолжать выполнять профессиональную деятельность, непосредственно предшествующую несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию.»**

Таким образом работнику не может быть установлена 30 %-я утрата профессиональной трудоспособности, в случае если он не может продолжать выполнять свою профессиональную деятельность по результатам прохождения медицинского осмотра.

Пункт 18 устанавливает, что: «Степень утраты профессиональной трудоспособности при повторных несчастных случаях на производстве и/или профессиональных заболеваниях определяется по каждому из них отдельно и в сумме не может превышать 100 процентов:»

Абзац 2 пункта 18 утверждает, что «в случаях, когда последствия повторных несчастных случаев на производстве и/или профессиональных заболеваний приводят к повреждению здоровья пострадавшего с I степенью выраженности стойких нарушений функций организма человека хотя бы по одному виду нарушений, суммарная степень утраты профессиональной трудоспособности не может превышать 30 процентов;».

Судом отменена часть: **«суммарная степень утраты профессиональной трудоспособности не может превышать 30 процентов;»**.

Данная формулировка противоречит пункту 18 Правил № 789, которые установили общую сумму утраты трудоспособности не более 100 %.

Определение Верховного Суда значительно упростит защиту пострадавших на производстве работников за свои права, гарантирует увеличение социальных выплат, а также создаст условия и мотивацию для проведения реабилитационных мероприятий и ускорит работу медицинской комиссии МСЭ для установления пострадавшему степени утраты трудоспособности, в том числе при повторных несчастных случаях. ■

## НАШИ ЛЮДИ — ГОРДИМСЯ!

♦ Саратовский обком ВЭП

**Свой полувековой юбилей работы в энергетике отметила Людмила Степановна Буряк, сотрудница Саратовской ГРЭС, которая производит тепло и горячую воду для жителей центральной части города. С первых дней работы она является членом профсоюза.**

**Н**а Волгу Людмила Буряк переехала из небольшой красnodарской станицы. Закончила Саратовский политехнический институт пришла на станцию — сначала аппаратчиком химводочистки и машинистом котлов, затем инженером по наладке в электрическом цехе, ведущим инженером электротехнической лаборатории.

Нет, она не копает глубокие ямы, не монтирует тяжелые трубы и не крутит массивные задвижки, как это каждый день делают ее коллеги-энергетики в теплосетях. Как инженер-электрик она отвечает за безопасную работу оборудования станции. Километры станционных кабелей, устройства релейной защиты, системы автоматики и телемеханики СарГРЭС — всё проходит через ее умелые руки.

— Энергетика — моя судьба. Я горжусь своей работой, ее необходимостью. Это большое профессиональное счастье — всю жизнь работать с надежными коллегами, заниматься тем, что тебе интересно и что приносит пользу людям, — говорит Людмила Буряк.

За многолетний, добросовестный труд юбиляру вручено Благодарственное письмо, подписанное директором филиала «Саратовский» ПАО «Т Плюс» и председателем Саратовской областной организации ВЭП. ■





# ЗАСЛУЖЕННЫЙ ТРУЖЕНИК ЮГРЫ

**Елена Вишкина,**  
специалист по информационно-пропагандистской работе  
Тюменской межрегиональной организации ВЭП

**В ТюнМО ВЭП трудится титулованный водитель. За его плечами 37 лет членства в ВЭП и столько же профессиональной деятельности на Севере, из которых 26 лет добросовестной работы в Территориальной организации – Тюменской межрегиональной организации ВЭП.**

**В** День Конституции, 12 декабря 2023 г., на торжественной церемонии в Сургуте, молодой награды региона удостоился Рифхат Уразбахтин. Водителю аппарата ТюнМО ВЭП вручили главы г. Сургута, заместитель главы города Анна Томазова вручила знак «Заслуженный труженник Югры».

Рифхат Вагизович поделился своими эмоциями по торжественному поводу: «Волновался как ученик на экзамене. Но прошло всё душевно и очень приятно, что мой многолетний труд замечен и высоко оценен».

Инициатива о награждении члена профсоюза ВЭП знаком «Заслуженный труженник Югры» исходила от председателя ППО Тюменского межкома Андрея Булгакова. Одно из условий получения значимой награды, которая в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре установлена ровно год назад, в декабре 2022 г. – это многолетний добросовестный труд граждан, проработавших в Югре 35 и более лет для мужчин, для женщин – 30 и более лет на дату представления к награждению.

Всего в день 30-летия Конституции России около 70-ти жителей Сургута удостоились наград за высокие достижения в различных сферах деятельности. Среди тех, кого чествовали в зале городского ЗАГСа находились молодые парни, которые в Сочи спасли тонущих людей и оперативно оказали им первую помощь. А также 10 школьников, имеющих особые заслуги в учёбе и общественной деятельности. Им торжественно вручили паспорта граждан Российской Федерации.



Член профсоюза ППО аппарата Тюменского межкома Рифхат Уразбахтин стал в Сургуте одним из первых, кого губернатор Югры удостоила чести быть обладателем престижной награды округа. Получать её Рифхат Вагизович вышел со значком ВЭП на лацкане пиджака.





# «ОГРОМНОЕ СПАСИБО ВАМ ЗА ПОМОЩЬ!»

Федерация профсоюзов Республики Татарстан  
 Фото Артем Барабанов

**Лидер республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Халим Юлдашевич Ахунзянов, вместе с руководителями ряда отраслевых республиканских комитетов профсоюзов Федерации профсоюзов Республики Татарстан и председателем Федерации Еленой Кузьмичевой встретился с руководителями РОО по РТ «Общество гуманитарных инициатив» Тимуром Садреевым и Русланом Хабибуллиным.**

На встрече обсуждались насущные вопросы гуманитарной помощи для наших бойцов, служащих в зоне специальной военной операции, и мирных жителей Донецкой и Луганской республик, в частности для подшефного Татарстану Лисичанска, который буквально на днях подвергся варварскому обстрелу.

Тимур Садреев и Руслан Хабибуллин сотрудничают с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с самого начала своей гуманитарной миссии — мая 2022 года. По словам Елены Кузьмичевой, во многом благодаря им, профсоюзы имеют представление о реальных потребностях наших бойцов и мирных жителей из зоны СВО.

«Наши друзья, а Тимур Ринатович и Руслан Ильдарович за эти почти полные два года стали для нас самыми настоящими друзьями, уже бесчисленное количество раз были в зоне СВО, — говорит Елена Кузьмичева. — О насущных проблемах и нуждах всех находящихся там они узнают из первых уст, поскольку лично доставляют «гуманитарку» в зону военных действий и в Лисичанск, а с Федерацией профсоюзов Татарстана у них налажена постоянная связь. А буквально вчера через «Единую Россию» была отправлена очередная партия профсоюзной помощи».

Тимур Садреев и Руслан Хабибуллин дали высокую оценку той помощи, которую оказывают данные профсоюзы жителям Лисичанска и нашим солдатам.



«В настоящее время многие вопросы, касающиеся основных нужд для наших военных, решены, — отметил Тимур Садреев. — Основная потребность сегодня — в средствах защиты для наших бойцов».

«Профсоюзная помощь и для жителей города, и для бойцов имеет большое значение, — огромное спасибо всем вам за то, что вы делаете!», — добавил Руслан Хабибуллин.

От имени РОО по РТ «Общество гуманитарных инициатив» председателям республиканских комитетов профсоюзов были вручены Благодарственные письма.

В завершении встречи Елена Кузьмичева заверила, что Федерация профсоюзов Татарстана продолжит свою работу в данном направлении и сделает все возможное для решения любых возникающих проблем и просила коллег всегда быть в связи.

«Мы стараемся быстро реагировать на запросы из зоны СВО, — говорит Елена Ивановна. — И продолжим закупать и собирать все необходимое. Спасибо вам за вашу благородную и опасную миссию по доставке грузов и спасибо всем моим коллегам-руководителям отраслевых профсоюзов, а также всем нашим председателям первичек, рядовым членам профсоюзов, трудовым коллективам предприятий и организаций за вашу отзывчивость и готовность помочь».

## РАБОТНИКИ «РОССЕТИ ЮГ» – «ВОЛГОГРАДЭНЕРГО» ОТМЕТИЛИ 81-Ю ГОДОВЩИНУ СТАЛИНГРАДСКОЙ ПОБЕДЫ

Анна Лабурцева

**В Волгограде прошли памятные мероприятия, посвященные 81-й годовщине разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом. В них активно участвовали трудовые коллективы предприятий и организаций электроэнергетики региона. Энергетики традиционно поздравляли своих ветеранов, посещали места боевой славы, возлагали цветы к воинским мемориалам и братским могилам защитников Родины.**

Памятные мероприятия в филиале ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» начались 1 февраля в Советском районе Волгограда. Здесь расположено два памятных места, которые по традиции посещают энергетики. У стелы на территории бывшего концлагеря «ДУЛАГ-205»







недалеко от поселка Горьковский сотрудники энергокомпании и руководство волгоградского Электропрофсоюза поклонились памяти узников, замученных фашистами на сталинградской земле.

После энергетики вместе с представителями администрации Советского района и региональной молодежной общественной организацией «Поиск Сталинград» возложили цветы к братской могиле в поселке Верхняя Ельшанка. На митинге также выступили ученики местной школы, которые напомнили о страшных днях сражения и зачитали проникновенные стихи.

Братская могила находится под опекой волгоградского филиала уже более пяти лет. В 2019 году энергетики увековечили память захороненных здесь бойцов и медицинского персонала, установив гранитные плиты с именами погибших, и благоустроили прилегающую территорию.

Еще одной точкой притяжения энергетиков в памятный день стал военно-мемориальный комплекс в с. Россошки Городищенского района Волгоградской области. Коллектив возложил венки и цветы к скульптуре «Скорбящая», отдав дань памяти и уважения поколению, отстоявшему независимость и свободу нашей страны.

Председатель областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Светлана Каёла в составе профсоюзной делегации приняла участие в торжествах на главной площади города-героя Волгограда. Участники церемонии возложили цветы к Вечному огню на площади Павших борцов.

Собравшиеся почтили минутой молчания память защитников Волжской твердыни, героически погибших на полях сражений.

— Мы живем на героической земле, где хорошо знают, какой ценой завоевана великая Победа. Важно сохранить память об отваге, мужестве и стойкости сталинградцев, защищавших город, чтить всех героев, кто приближал день Победы, — подчеркнула Светлана Каёла.

Мероприятия также прошли на территории производственного отделения Правобережных электросетей в Волгограде. Руководство, профактив и ветераны мероприятия возложили венки и цветы у памятника «Героям-энергетикам». Завершилась встреча праздничным чаепитием с ветеранами энергокомпании.

В Урюпинске профсоюзный актив производственного отделения принял участие в церемонии возложения цветов к Огню Славы в сквере Павших борцов.

— С каждым годом участников и очевидцев военных событий становится все меньше и меньше, и наша главная задача беречь память о тех событиях, помнить о героических подвигах сталинградцев, — считает председатель ПО «Урюпинские электрические сети» Александр Рычков.

В дни боевой славы много теплых пожеланий и добрых слов было сказано в адрес ветеранов — всех, кто ковал победу на фронте и в тылу, а в послевоенные годы самоотверженно трудился в энергетической отрасли Сталинграда-Волгограда.





# СЕМЬЯ — ОСНОВА ГОСУДАРСТВА

♦ Курская областная организация ВЭП

**В рамках мероприятий, посвященных открытию Года семьи в Курской области, в актовом зале Дома профсоюзов состоялся форум «Семья – основа государства». Организаторами выступили Федерация организаций профсоюзов совместно с комитетом по труду и занятости населения Курской области.**

Открывая мероприятие, председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев подчеркнул, что слово «семья» наполнена своим смыслом. — Наверное, для каждого слово «семья» ассоциируется с чем-то своим родным, исключительно близким, но мы, весь народ Российской Федерации — это одна большая семья, — отметил профсоюзный лидер. — Семья — главная опора традиционных ценностей россиян, ее благополучие стало приоритетной государственной задачей. А основой счастливой семьи является любовь.

Неофициально форум состоял из двух частей. В первой были обсуждены меры социальной поддержки семей с детьми, гарантии и льготы для лиц с семейными обязанностями, состоялся заинтересованный разговор о сохранении семейных ценностей. Вторая часть форума была посвящена чествованию трудовых династий.

От Курской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза была представлена **династия заводчан (Курский электроаппаратный завод) Чуриловых-Гончаровых.**

История этой семейной династии начинается с Желудевой Екатерины Ивановны, которая родилась 25 ноября 1924 года. На завод она пришла в 1953 году в цех пластмассовых изделий, где занимала должность обработчика изделий из пластмассы. Вплоть до 1978 года Екатерина Ивановна добросовестно трудилась на благо завода в своем цеху, показывая своим коллегам пример стабильности и трудолюбия. Она очень любила свою работу и завод и даже будучи на пенсии всегда вспоминала его с любовью и теплотой.



Династию продолжила дочь Екатерины Ивановны, Желудева Нина Ивановна, пришедшая на завод в 1978 году на должность ученика слесаря-сборщика. Затем ее перевели на должность ученика сверловщика, позже был присвоен 2-й разряд по этой же специальности. В 1995 году Нина Ивановна переведена в производственно-диспетчерский отдел на должность диспетчера, где работала до 2008 года.

На заводе она встретила своего будущего мужа, Чурилова Бориса Анатольевича, с которым вот уже 46 лет живет в счастливом браке. Вместе они были не только хорошими







работниками, радеющими за свое дело, но и активными членами профсоюза, участвующими в общественной жизни завода. Кстати, такими же активными членами профсоюза они остаются и по сей день, принимая участие в общественной жизни завода и профсоюзной деятельности.

Сам Чурилов Борис Анатольевич, отслужив 2 года в армии, поступил в Курский электромеханический техникум на слесаря-инструментальщика, а после его окончания пришел работать на завод, работал в ремонтно-механическом цеху, был повышен до мастера 1-й группы своего цеха. Вносил много рациональных предложений, за что не раз поощрялся. В 1983 был награжден Знаком Ударника 11-й пятилетки. В 2003 году назначен заместителем начальника ремонтно-механического цеха, а затем занял пост заместителя начальника управления механизации и автоматизации, затем работал начальником участка изготовления специального технологического оборудования.

Продолжением династии стала Гончарова (Чурилова) Наталья Борисовна. С 2000 года она работала в механическом цехе. После декрета вернулась на завод в должности главного бухгалтера профсоюзного комитета. Занималась кадровым делопроизводством, при этом не покидая пост главного бухгалтера профкома. Сейчас работает в службе комфорта ведущим административным менеджером.

В 2022 году на завод пришел муж Натальи Борисовны, Гончаров Александр Валерьевич на должность наладчика автоматов и полуавтоматов в механическом цехе, где успешно трудится по настоящее время.

В 2019 году на завод пришло четвертое поколение династии. Гончарова Мария Александровна, будучи школьницей, на время летних каникул пришла на должность сборщика электрических машин и аппаратов в цех сборки, где работала до начала учебы. На завод она вернулась в 2023 году на должность секретаря, затем перешла в отдел по подбору и адаптации персонала на должность менеджера, где работает по сей день.

В 2021 году Курский цирк на своей территории организовал высадку династических деревьев. Семья Чуриловых-Гончаровых посадила яблоню, которая за эти годы прижилась и разрослась.

Все поколения Семьи любили и любят свою работу, гордятся тем, что являются династической семьей на таком предприятии, как Курский электроаппаратный завод!

За сохранение и приумножение лучших семейных трудовых традиций, высокий профессионализм и многолетний плодотворный труд представителям династий вручены Благодарственные письма и памятные подарки от организаторов.





# НЕ СНИЖАТЬ ПЛАНКУ

♦ Совет молодёжи ППО «Курскэнерго»

**В 2024 году Совет молодежи поставил задачу не снижать достигнутую в прошлом году планку и продолжать работать над сплочением коллектива и повышением интереса молодых людей к отрасли.**

**В**сего же только за прошлый год при участии молодежного актива в курском филиале «Россети Центр» организовано 47 мероприятий. В первую очередь внимание уделяли знакомству с профессией энергетика и ее перспективам. Совместно с управлением по работе с персоналом провели 20 экскурсий на энергообъектах и заключили 12 соглашений с учебными заведениями региона.

При поддержке профсоюзного комитета молодежь участвовала в военно-патриотическом спектакле «Журавли» и фестивале «Светфест», организованном в честь дня города. Кроме того, сотрудники филиала победили в корпоративных конкурсах «Молодые лидеры», «Молодёжь в энергетике» и «Энергия Победы».





# СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ ДОБРЫЕ ДЕЛА

**Екатерина Аверина,**  
член МО ППО ООО «Иркутскэнергосбыт»

**В рамках поездки сотрудников ООО «Иркутскэнергосбыт» в питомник для собак К-9 среди сотрудников отделений был организован благотворительный сбор. Принимали корма, подстилки, одеяла, полотенца, крупы и денежные средства.**

Общими усилиями мы собрали более 20 000 рублей. На собранные деньги Аверина Екатерина, сотрудник Правобережного отделения и Бреус Елена, сотрудник Центрального аппарата, закупили корма, крупы, суповые наборы, моющие средства и т. д., загрузили в машину и поехали в питомник. Позже к нам присоединился активист с Восточного отделения Имедеев Матвей вместе с женой. Нам показали, где находятся корма, выдали необходимую тару, мы распределились по вольерам и приступили к делу. Это очень важно помогать братьям нашим меньшим, которые не по своей воле попали в питомник. Как обычно

призываю всех, кто хочет приобрести себе собаку — посетите ближайший питомник. Возможно, там вы найдете в чьих-то глазах своё счастье, и заберете собаку домой. Они очень этого ждут.

**Матвей Имедеев:** «На собранные средства закупил куриных суповых наборов, круп и говяжьих костей. Еще привез подстилки, одеяла, корм, которые передала Матюхина Н. Ю. Друзья наши меньшие там в хороших условиях, в стесненных, но в хороших! Наверное, больше было чувств разочарования и горечи ...от безответственности человека — кто-то же их выбросил на улицу все-таки. У меня самого есть собака, кошка и рыбки — и мне никогда не приходило такое решение на ум. Очень удивился, что таких собак становится все больше и больше — практически все застраивается вольерами.

Уточнил, что им еще необходимо в первую очередь — оказалось большие пакеты для сбора еды и дезинфицирующие, моющие средства».

Огромное спасибо всем неравнодушным коллегам, кто принял участие в сборах и оказании помощи братьям нашим меньшим из питомника К-9.





# ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

Татьяна Кузнецова

17 февраля 2024 года при поддержке первичной профсоюзной организации для сотрудников филиала «Владимирский» ПАО «Т Плюс» и их семей был организован совместный выезд в горнолыжный парк «Заячья горка».

Более 100 человек из г. Владимира и г. Юрьева-Польского приехали покататься на ватрушках, пообщаться и повеселиться в этот зимний день. Активная зимняя прогулка и общение с коллегами на свежем воздухе такой большой компанией, безусловно, пойдут на пользу! Все участники остались довольными и получили заряд энергии, бодрости и здоровья!



## ДЕЛЕГАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП УЧАСТВОВАЛА В ДНЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Марина Крылова

В этот День, 1 февраля, который праздновался вместе с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области, 106-м по счету, прошли торжества во Дворце культуры железнодорожников в Екатеринбурге.

От Свердловской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в торжественном мероприятии участвовала делегация в количестве десяти человек во главе с председателем СвердлоО ВЭП Александром Мельниковым.

Во Дворце культуры собрались около четырехсот профсоюзных активистов из муниципалитетов области — председателей и членов профкомов, цехкомов, женсоветов, молодежных советов, технических инспекторов труда

и уполномоченных по охране труда, правовых инспекторов, представляющих свыше 3539 первичных организаций и 32 региональных отраслевых профсоюза.

— 106 лет назад работающие уральцы объединились, чтобы отстаивать свои законные права. Базовые требования и в веке 21-м остались неизменными: «Защита. Занятость. Зарплата», — подчеркнул, открывая торжественное собрание [Андрей Ветлужских](#).

В рамках торжественного собрания состоялось внесение в Книгу Почета Федерации профсоюзов Свердловской области заслуженных профактивистов, награждение почетными грамотами Губернатора Свердловской области, знаками Федерации профсоюзов Свердловской области «За активную работу в профсоюзах!» лучших профактивистов области.

«Сегодня роль профессиональных союзов в жизни общества значительно возрастает. Именно в рамках





социального партнерства, одной из сторон которого являются профсоюзы, ведется целенаправленная работа по обеспечению правовых и социальных гарантий работников, предупреждению и решению трудовых коллективных споров, повышению жизненного уровня. Профсоюзные активисты – это люди, живущие проблемами членов

профсоюза, работающие на благо своего коллектива, стремящиеся поддержать и защитить в трудную минуту, оказать содействие в профессиональном росте, проконсультировать по всем жизненным вопросам», – поделился своим мнением **Александр Мельников**, председатель СвердловОО ВЭП.

## ВОЛГОГРАДСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ПЕРЕХОДЯТ НА ЦИФРУ

♦ Волгоградская областная организация ВЭП

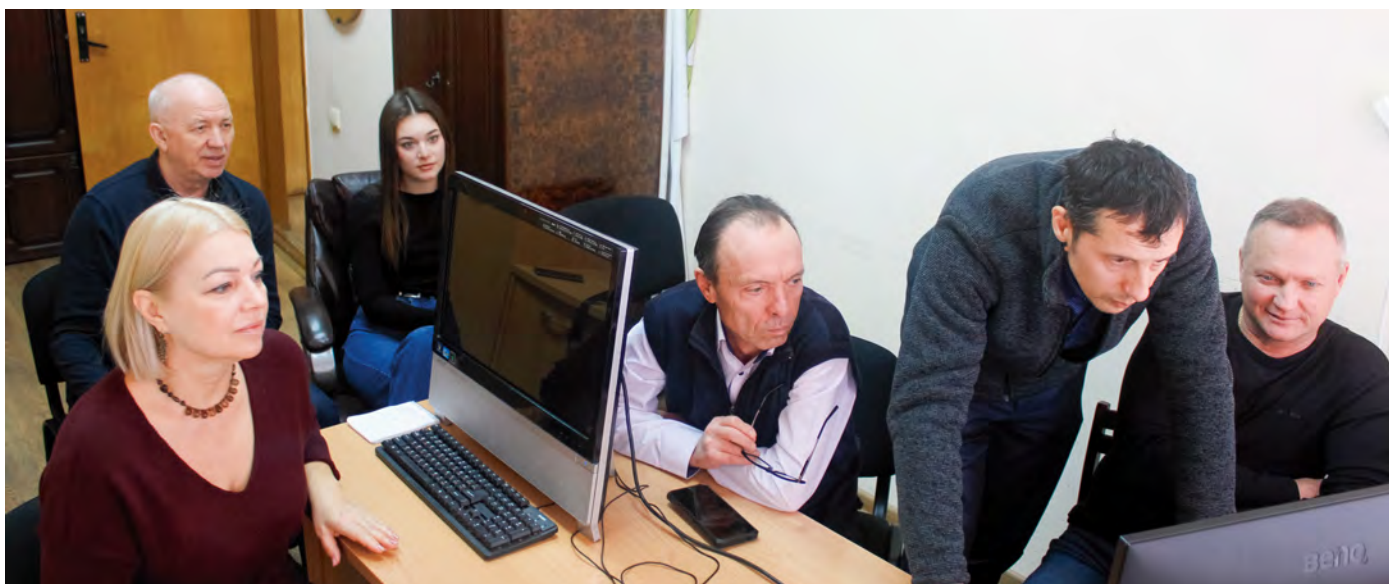
**Волгоградская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза провела обучение работе с системой Битрикс24. Его участниками стали председатели всех производственных отделений филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго», а также профсоюзные специалисты.**

Обучающее мероприятие проходило в рамках проекта «Цифровой профсоюз», который в прошлом году запустил Всероссийский Электропрофсоюз.

Волгоградская областная организация стала одной

из первых активных пользователей программы Битрикс24. На занятиях профактив на практике освоил основные функции и инструменты новой системы. Профлидеры цеховых организаций прошли практикум заполнения профиля, управления контактами и обращениями, учились работать с чатами, вести персонифицированный учет, планировать мероприятия.

В областной организации считают, что обучение работе в программе Битрикс24 – это очень важный этап. Если профсоюз переходит на такой новый формат работы, но не обучает профсоюзных работников, то внедрение этой системы будет неэффективным. Все должны знать и понимать, как пользоваться новыми инструментами, какие есть преимущества. А плюсов, как оказалось, у этой программы действительно много.





# АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЭП ПРОВЕЛА ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ

**Анна Селезнева,**  
специалист по оргработе АрхОО ВЭП

**Бильярд учит концентрировать внимание, напрягать силу воли, уравнивать эмоции, преодолевать сопротивление противника, не терять веру в себя – именно эти навыки демонстрировали в клубе «Черчилль» команды первичных профсоюзных организаций Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад», боровшись за Кубок «Архэнерго» в турнире по русскому бильярду. Соревнования проходят уже в 17 раз.**

**М**ероприятие приурочено к Дню защитника Отечества, за звание победителей в командном и личном первенстве сражались мужчины, сотрудники производственных отделений Архангельского филиала.

В турнире приняли участие 16 бильярдистов от 8 команд. За кубки и медали играли: 2 команды Котласских электросетей, команды Вельских и Плесецких электросетей и по две команды Архангельских электросетей и Аппарата управления.

На открытии соревнований участников приветствовали **Ольга Пермиловская**, председатель АрхОО ВЭП, и **Кайсин Игорь Валерьевич**, директор Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад».

**Игорь Валерьевич Кайсин** выразил надежду, что на турнире все участники смогут отдохнуть, хорошо проведут время и получают удовольствие от игры.

Кубок за первое место выиграла команда Котласских электросетей (Клевакин Андрей, Бабинов Юрий). В личном первенстве Бабинов Юрий стал серебряным призером соревнований.



Второе место по результатам турнира заняла команда Плесецких электросетей (Крехалев Олег, Чулков Григорий). Электромонтёр оперативно-выездной бригады 5 разряда Григорий Чулков стал золотым призером соревнований.

В этом году команда Аппарата управления Архангельского филиала заняла третье место. Бронзовыми призерами в командном зачете стала команда в составе: Вадим Федотов и Егор Потапов. В упорной борьбе в личном зачете Вадим Федотов занял 4 место.





Самая большая группа поддержки была у команды Архангельских электросетей, а бронзовую медаль за третье место в личном зачете выиграл Окунев Алексей, член профсоюза Архангельских электросетей.

Победителей наградили дипломами, кубками и ценными призами.

**Бабиков Юрий**, инженер отдела технологического присоединения и взаимодействия с клиентами ПО Котласские электрические сети Архангельского филиала ПАО «Россети

Северо-Запад»: «Выступлением нашей команды я доволен, но в личном зачете у меня не все получилось. Уровень игры участников турнира вырос по сравнению с прошлыми соревнованиями. Самыми напряженными были финальные игры».

Ольга Пермиловская поблагодарила участников и болельщиков, а также пригласила всех на лыжные соревнования — первый этап XXIX областной спартакиады «Электропрофсоюз-2024».

## ЭНЕРГЕТИКИ КАСКАДА ВИЛЮЙСКИХ ГЭС ВНОВЬ ВЗЯЛИ «КУБОК ВЫЗОВА»

**Ирина Тарасова**

**Организаторами XXII – ой Спартакиады «Кубок вызова» выступили первичные профсоюзные организации Электропрофсоюза Якутии и руководство энергопредприятий Каскада Вилюйских ГЭС, Западных электрических сетей, Светлинской ГЭС-3.**

Соревнования прошли в физкультурно-оздоровительном комплексе «Каскад» в поселке Чернышевский, собрав более 140 человек: спортсменов, болельщиков, образцовый детский духовой оркестр под руководством Е. Зеленцова, который торжественно открыл спортивный праздник.

С приветственным словом к участникам XXII -ой Спартакиады обратились руководители предприятий — и. о. директора Каскада ВГЭС им. Е. Н. Батенчука Сергей Муж, директор Западных электрических сетей Алексей Аникин, а также председатель первичной профсоюзной организации ЗЭС Татьяна Новоселова.

«В эти дни все производственные успехи, спортивные победы мы посвящаем землякам, находящимся на передовых позициях СВО. Пусть энергия, тепло наших сердец укрепляют боевой дух воинов, вселяют уверенность в Победу. Сейчас, как никогда, важно единение, каждый должен делать то, что может во имя Мира на земле», — отметила профлидер Татьяна Новоселова.

Главный судья соревнований, директор физкультурно-оздоровительного комплекса «Каскад» Александра Новицкая сообщила, что все участники XXII -ой Спартакиады демонстрировали достаточно хороший уровень спортивной подготовки, высокий командный дух добавлял азарта на спортивных площадках.

В результате были определены сильнейшие команды в 8 видах спорта. Так команда Каскада ВГЭС им. Е. Н. Батенчука опередила всех по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, дартсу, плаванию.

Энергетики Западных электрических сетей первыми стали в стрельбе, бильярде, шашках.

«Кубок вызова» в общем зачете по 8 видам спорта в очередной раз ушел на Каскада ВГЭС им. Е. Н. Батенчука. Всего 2 очка уступила победителям команда Западных электрических сетей, третье место у команды энергетиков Светлинской ГЭС.

«Кубок вызова» — одно из главных традиционных спортивных мероприятий у энергетиков Западного энергорайона Якутии. Мы благодарны всем, кто участвовал в этом спортивном событии: спортсменам, детскому духовому оркестру, активным болельщикам, судейской коллегии, профсоюзным комитетам, руководству энергопредприятий и, конечно, ФОК «Каскад» за всегда радушный и теплый прием, высокий организаторский уровень командной работы. Спорт был, спорт есть и спорт будет!», — прокомментировала итоги соревнований председатель ППО Каскада Вилюйских ГЭС Ольга Слащанина.





# У НАС ПРОИГРАВШИХ НЕ БЫВАЕТ

**Валентина Харитонова,**  
председатель ППО АО «ИЭСК» ВЭП

**В парке-отеле «Звездный» и спортивной школе «Ермак» состоялась зимняя Спартакиада АО «ИЭСК». Низкая температура – 38 градусов со знаком минус не испугала наших любителей спорта. Сетевики – люди закаленные, выносливые, им приходится устранять аварии, обеспечивая бесперебойное снабжение электроэнергией в любую погоду.**

Право поднять флаг компании и ВЭП на торжественном открытии Спартакиады предоставили команде – победителю 2022 года – Южным электрическим сетям.

Открывая мероприятие, председатель первичной профсоюзной организации Валентина Харитонова отметила, что самая главная ценность у каждого человека – это здоровье, поэтому в нашей компании уделяется большое внимание спорту и здоровому образу жизни. Такие мероприятия, как Спартакиада, дают чувство локтя товарищей, возможность ощутить себя частью большой и единой команды. Спорт помогает в работе, мы стремимся к лучшим результатам, стремимся быть лидерами.

В программу были включены 4 вида соревнований: лыжные гонки, хоккей с мячом, теннис и шахматы. В лыжных гонках была упорная борьба между командами СЭС, ЮЭС, да и ЦЭС не хотели уступать. Команды ЗЭС и ВЭС не смогли выставить участников-женщин по всем возрастным категориям, хотя мужчины – лыжники также показали неплохие результаты.

В шахматах лучший результат показала команда Восточных электрических сетей. Особенно захватывающая борьба по хоккею с мячом шла на льду СШ «Ермак» между командами ЮЭС и ВЭС. Все хоккейные команды показали хорошую и бескомпромиссную игру, но первыми стала команда Южных электрических сетей. Как красиво они играли, какая скорость была у ребят! Команда Северных электрических сетей хоть и заняла 5 место, но техника у них была



на высоте. Играли ветераны, и молодым было чему у них поучиться.

Самым волнующим и торжественным моментом соревнований, кульминацией спортивного праздника стало объявление и награждение победителей.

Общекорпоративными призерами XVI зимней Спартакиады стали команды: 1 место – ЮЭС, 2 место – СЭС, 3 место – ЦЭС.

Были признаны лучшими и награждены: «Лучший вратарь» – Акулышин Александр (СЭС), «Лучший нападающий» – Муравьев Виталий (ВЭС), «Лучший защитник» – Божеев Никита (ЮЭС), «За волю к победе» – Пестерев Олег (ВЭС), Габец Виктор (ЗЭС), Заусаева Светлана (ЦЭС), Кондратьева Елена (ВЭС).

Команда ВЭС завоевала 1 место по шахматам, 2 место по хоккею с мячом, команда ЗЭС – 2 место по шахматам, 3 место по настольному теннису.

На наших спортивных праздниках всегда царит девиз – «Сегодня есть призеры, но нет проигравших!».





# ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

2

# ЗАКОННО ЛИ ЭТО?



Работнику может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ** по другой или такой же профессии (должности)



Получаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения, увеличения объёма работ



Получаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей)

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу и объём её содержания и объём устанавливаются работодателем **С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА**

При совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится **ДОПЛАТА**

Размер доплаты устанавливается **ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН** трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы

Работник имеет право **ДОСРОЧНО ОТКАЗАТЬСЯ** от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме, не позднее чем за 3 рабочих дня

# ЖЕЛАЕМ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ!

Материал подготовил Дамир Кузьяев,  
вёрстка Роза Мингалиева





# ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

## Рекомендации по ведению профсоюзной страницы в социальных сетях

Цифровой мир не стоит на месте, а диктует профсоюзному движению новые условия. Для профсоюза – важно быть в сети Интернет. Это может быть личный сайт, визитка, блог, творческая мастерская, лендинг, посадочная страница и социальные сети, главное, что цель одна – заявить о себе, о результатах своей работы, расширить круг общения.

Сегодня социальные сети превратились в территорию для передачи информации, получения свежих новостей, знаний, стали местом для самовыражения и общения. Они перестали быть только развлекательными платформами, отнимающими драгоценное время, теперь соцсети – это еще один из инструмен-

тов информационной работы профсоюза.

Всероссийский Электропрофсоюз продолжает активную информационно-разъяснительную работу в социальных сетях, активно развивая свои сетевые медиа сообщества.

Сегодня официальные группы структур Профсоюза функционируют на площадках Telegram, ВКонтакте, Одноклассники и YouTube:

<https://ok.ru/vserossiysky.elektroprofsoyuz>

<https://vk.com/electrictradeunion>

<https://t.me/elprofonline>

<https://www.youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw/videos>

<https://www.youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw/videos>

<https://www.youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw/videos>



Данные рекомендации определяют визуальные характеристики и структурно-тематическое наполнение профсоюзной страницы (группы, сообщества) в социальных сетях в целях широкого, оперативного информирования членов профсоюзов о деятельности профорганов всех уровней; активизации массовых прямых интернет-коммуникаций с действующими и потенциальными членами профсоюзов; повышения доверия к профсоюзному бренду; формирования положительного имиджа профсоюзов в обществе.

Профсоюзная страница в соцсети – это современный и эффективный инструмент информационной работы профсоюзов, позволяющий поддерживать формальные и неформальные коммуникации с трудящимися, оперативно доносить до широких кругов полезную и актуальную информацию, касающуюся деятельности профсоюзов, трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов, и также не менее оперативно получать необходимую обратную связь.

**Главные принципы оформления и ведения профсоюзной страницы в соцсети:**

- оперативность подачи проверенной информации;
- актуальность информации для членов профсоюзов;
- трансформация информации из разных источников под профсоюзную идеологию;
- регулярность обновления (не реже 1 раза в неделю, желательно – ежедневно);
- краткость и доступность изложения.

При создании (регистрации) профсоюзной страницы следует обратить внимание, что она должна быть привязана к контактам профсоюзной организации (в т. ч. номеру сотового телефона),

а не к личным данным конкретного исполнителя.

Выбор соцсети: упор необходимо делать на те соцсети, которыми пользуется большинство членов профсоюза отрасли или региона.

В первую очередь, это «ВКонтакте», «Одноклассники», мессенджер «Telegram», видео-платформы «Rutube» и «TikTok».

Наполнение профсоюзной страницы в соцсетях осуществляет представитель профсоюзной организации под контролем ее руководителя.

## **ОФОРМЛЕНИЕ**

Оформление страницы (группы, сообщества) – краткое и понятное название профорганизации (не аббревиатура); логотип профсоюза; фирменный стиль, в т. ч. корпоративный цвет профсоюза.

### **Оформление поста:**

- продолжительность видео не более 10–30 сек., с подписями, субтитрами;
- структурирование текста поста по абзацам, с использованием эмодзи (смайликов);
- объем поста не более 1–3 абзаца.
- предпочтительнее использование в постах собственных картинок/фотографий, без злоупотребления заимствованиями из интернета.
- хештеги (тематические рубрикаторы).

### **Постоянные хештеги:**

#профсоюз #ВЭП и те, которые указывают на принадлежность к отраслевому профсоюзу, ТООП, ФНПР и т. д.

### **Календарные хештеги:**

#1Мая #Первомай #ПраздникВесныТруда #7октября2022 #3АдостойныйТруд и др.

### **Тематические хештеги:**

#ПрофсоюзПомог и др.





## КОНТЕНТ (СОДЕРЖАНИЕ СТРАНИЦЫ)

### Необходимо:

- четко представлять целевую аудиторию, имея в виду среди получателей информации о профсоюзах социальных партнеров, трудовые коллективы, профактив, СМИ, а также нечленов профсоюзов.
- составлять контент-план на определенный период времени (неделя, месяц, год и т. д.), содержащий примерное описание материалов, сроки их подготовки и публикации;
- предварительно проверять информацию перед ее размещением в соцсети на предмет ее соответствия действительности;
- адаптировать материалы под соцсети, без прямого дублирования содержания профсоюзных сайтов: использовать короткие предложения и не официальный стиль изложения, избегая канцеляризма;

- трансформировать информацию, полученную из сторонних источников, под профсоюзную идеологию.

## ПОЗИЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

Руководитель членской организации как лицо данной организации, несущее, согласно уставу, ответственность за ее деятельность, должен иметь в социальных сетях как минимум одну личную страницу с указанием его принадлежности к профсоюзу. Это подчеркивает разделение им ценностей профсоюзного бренда и вызывает доверие рядовых членов профсоюзов, получающих прямой доступ к профсоюзному лидеру. Целесообразно информировать профактив на встречах о наличии страницы, предлагая подписываться, добавляться в друзья, упоминая страницу как возможный прямой канал коммуникации по возникающим вопросам.

На странице руководителя проффор-



ганизации в соцсетях должна системно размещаться информация о его работе и деятельности выборных органов профсоюзов разных уровней (ФНПР, ее членских организаций и т. д.), что не исключает присутствие информации личного характера (семья, хобби и т. д.).

Страница не должна быть закрытой для просмотра. Желательно иметь или открытые комментарии на стене, или, если нет ресурса на их оперативное отслеживание, открытые личные сообщения.

Аватар (главная фотография) – актуальное портретное фото, выдержанное в официальном стиле, включая деловой дресс-код.

Стиль изложения для публикаций – без канцеляризма, страдательных залогов, все глаголы – в активной форме.

Все перепосты на данную страницу, касающиеся профсоюзной деятельности руководителя, особенно с профсоюзных источников, должны сопровождаться комментариями от первого лица, выражающими мнение руководителя.

## **ЭТИКА ПОВЕДЕНИЯ В СОЦСЕТИ**

Необходимо проявлять солидарность, поддерживая в соцсети коллективные акции профсоюзов лайками, комментариями, перепостами, способствуя таким образом активному распространению профсоюзной информации.

Фотографии, посты и комментарии профсоюзного руководителя (активиста) должны соответствовать этическим нормам и правилам, в т. ч. понятиям корпоративной этики, подразумевающей, что, являясь профсоюзным руководителем (активистом), человек для общества становится официальным представителем профсоюза и вне рабочего времени, в т. ч. в интернете, не имеющим мораль-

ного права выкладывать в публичное пространство материалы, снижающие ценность профсоюзного бренда.

Если руководитель публикует позицию, отличную от решения выборных коллегиальных органов его профсоюзной организации или решений вышестоящей организации, в тексте должно быть четко указано, что это личная позиция.

Деловая этика не поддерживает передачу аудиосообщений в мессенджерах.

Следует помнить о возможности сделать скрин с личной переписки.

Стоит учитывать, что современные соцсети способны распознавать лица на фотографиях, и снимки с нежелательным содержанием могут быть опубликованы любым пользователем и появиться в новостной ленте подписчиков руководителя профорганизации.

При возникающей необходимости надо настроить приватность альбомов с личными фотографиями (там, где это позволяют инструменты соцсети).

## **РАБОТА С КОММЕНТАРИЯМИ**

После публикации поста в первые два дня необходимо следить за комментариями пользователей и, по возможности, оперативно на них реагировать.

Не рекомендуется удалять негативные комментарии с рациональным содержанием в виде запроса на помощь профсоюза: конструктивные жалобы членов профсоюзов в соцсетях подлежат рассмотрению и публичной реакции на них.

*Департамент информационного обеспечения Аппарата ВЭП*





# МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

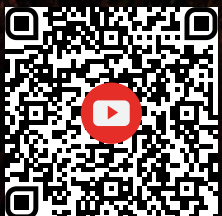


[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)



[ok.ru/profile/600347484456](https://ok.ru/profile/600347484456)

[vk.com/electrictradeunion](https://vk.com/electrictradeunion)



[youtube.com/channel/  
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)

[t.me/elprofonline](https://t.me/elprofonline)

