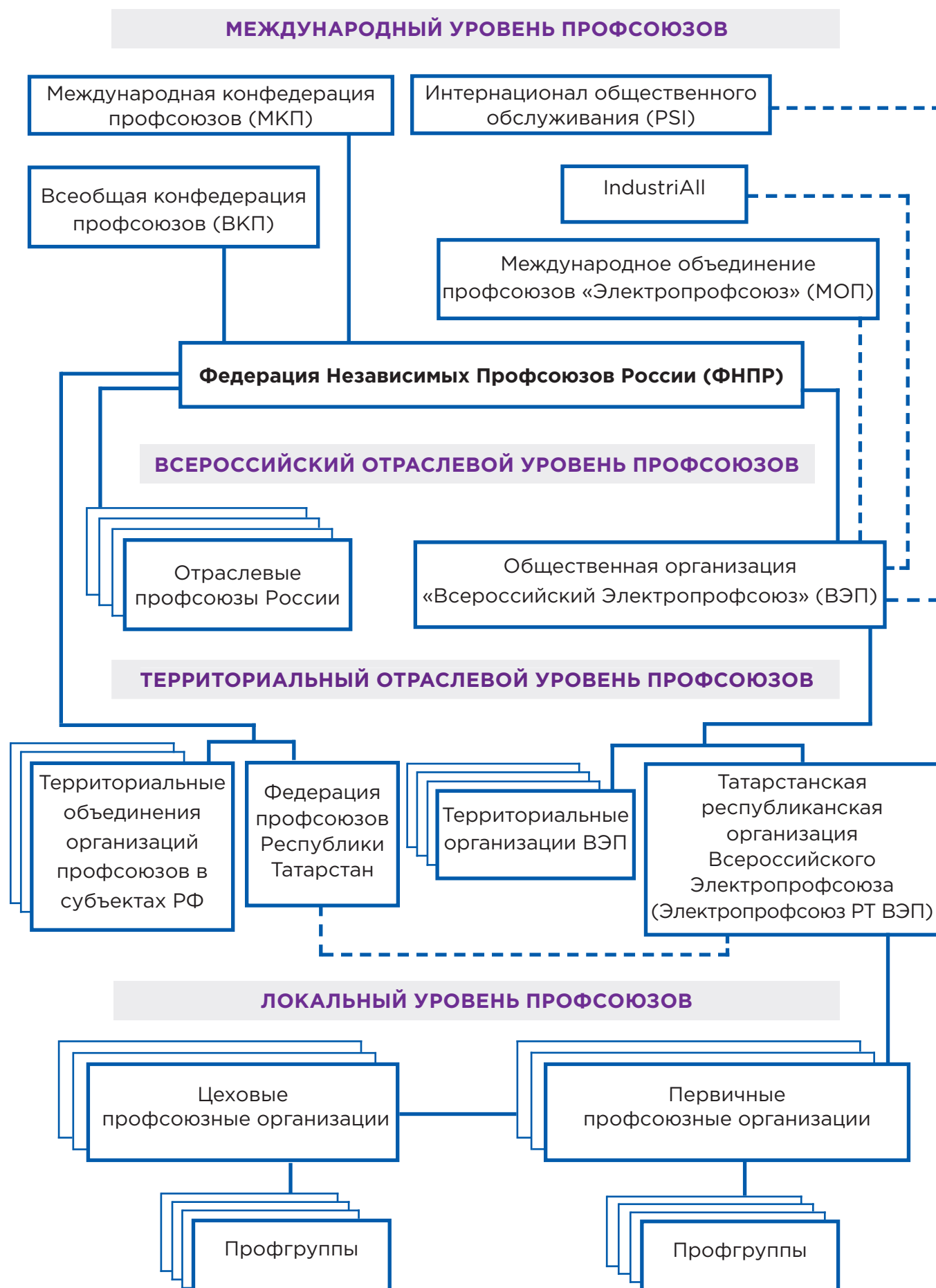


СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗОВ





УЧРЕДИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ



Факт создания первичной профсоюзной организации необходимо подтвердить документально. Для этого необходимо провести учредительное собрание и оформить учредительный протокол.

Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается по инициативе не менее трёх членов Профсоюза учредительным собранием и юридическим лицом - выборным руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза (п.1 ст.20 Устава Профсоюза).

Примерная Повестка дня учредительного собрания

первичной профсоюзной организации (ППО):

- Создание первичной профсоюзной организации.
- Выборы профсоюзного комитета ППО.
- Выборы председателя ППО.
- Выборы ревизионной комиссии ППО.
- О наименовании первичной профсоюзной организации, согласно требований Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Первичная профсоюзная организация со дня её регистрации является структурным подразделением Профсоюза и входит в состав Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.



Срок полномочий профкома определяется собранием (конференцией) и не может превышать пяти лет (согласно п.1 ст.29 Устава Профсоюза).

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Мотивация профсоюзного членства - совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в Профсоюз и находиться в его рядах.

НЕТ ПРОФСОЮЗА - НЕТ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ!

ПРОФСОЮЗ

- Контролирует соблюдение трудового законодательства на предприятии.
- Заключает Отраслевое тарифное соглашение и Коллективный договор.
- Поддерживает молодёжь и ветеранов.
- Осуществляет общественный контроль в сфере охраны труда.
- Предоставляет членам Профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию материальную помощь.
- Предоставляет скидки на санаторно-курортное лечение.
- Оказывает бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам.
- Это насыщенная общественная жизнь трудового коллектива.
- С мнением Профсоюза считаются при разработке нормативно-правовых актов на всех уровнях власти.

МОТИВАЦИЯ профсоюзного членства у работников предприятия во многом зависит от лидера Первичной профсоюзной организации.

Для сохранения уже имеющейся численности и привлечения новых членов Профсоюза необходимо постоянно, своевременно, предельно объективно информировать членов Профсоюза.

Росту авторитета профсоюзного лидера и, в целом, профсоюзного комитета, соответственно, усилению мотивации профсоюзного членства в коллективе СПОСОБСТВУЮТ:



- Убеждённость в необходимости профсоюзной работы.
- Внимательность к обращениям членов Профсоюза (записывать, тщательно выяснять обстоятельства, стараться решать проблемы, обязательно отвечать).
- Умение слушать (выслушивать).
- Система в работе (планирование, регулярное проведение заседаний профкома, контроль за выполнением плана и постановлений и т.д.).

- Умение контактировать с руководством (грамотно, уважительно, спокойно).
- Умение чётко формулировать свои мысли, требования.
- Доброжелательность, отзывчивость, искренность.
- Оперативность в работе, но без торопливости (не откладывать «на потом»).
- Обязательность (самодисциплина).
- Умение привлекать к работе актив и опираться на него (а не подменять).
- Порядок в документах.

ПРИЁМ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

Приём в члены профессионального союза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению (п.2 ст.9 Устава Профсоюза).

ПРОЦЕДУРА ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

- Заявление от работника (пенсионера) о принятии в члены Профсоюза.

- Заявление об удержании членских профсоюзных взносов в бухгалтерию предприятия (организации).

- Лицо считается принятым в Профсоюз со дня принятия решения собранием или профсоюзным комитетом о приёме в члены Профсоюза, которое заносится в протокол заседания.

- Подтверждением членства в Профсоюзе является профсоюзный билет, который выдается профсоюзным комитетом.

- Бланки членского билета и учётной карточки единого образца выдаются специалистом аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП.


Приём на учёт работников, вступивших в члены Профсоюза, а также членов Профсоюза, прибывших из других предприятий (организаций) производится председателем ППО. В учётной карточке делается запись о приёме на учёт в данную профсоюзную организацию.

Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о приёме в Профсоюз.



Образец заполнения ПРОФСОЮЗНОГО БИЛЕТА



| Общественная организация "Всероссийский Электропрофсоюз" | | ОТМЕТКА О ПРИЕМЕ И СНЯТИИ С УЧЕТА | |
|---|--|-----------------------------------|---|
| ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ № 12 | | Принят на учёт М.П. ППО | Взносы уплачены снят с учёта М.П. |
| Фамилия <u>Иванов</u> | | Принят на учёт М.П. | Взносы уплачены снят с учёта М.П. |
| Имя <u>Иван</u> | | Принят на учёт М.П. | Взносы уплачены снят с учёта М.П. |
| Отчество <u>Иванович</u> | | Принят на учёт М.П. | Взносы уплачены снят с учёта М.П. |
| Год вступления в Профсоюз <u>2015</u> | | Принят на учёт М.П. | Взносы уплачены снят с учёта М.П. |
| <u>ППО Казанской ТЭЦ</u> (наименование организации, выдавшей билет) | | Принят на учёт М.П. | Взносы уплачены снят с учёта М.П. |
|  (личная подпись) <u>Иванов</u> ППО Председатель ППО <u>Иванов</u> | | Принят на учёт М.П. | Взносы уплачены снят с учёта М.П. |

УЧЁТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Персональный учёт членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями в соответствии с Уставом Профсоюза.

Образец заполнения УЧЁТНОЙ КАРТОЧКИ

На каждого члена Профсоюза оформляется учётная карточка, утверждённая ВЭП, которая должна быть заполнена в точном соответствии с установленными в ней графами, подписана членом Профсоюза и председателем первичной профсоюзной организации.

Учётные карточки членов Профсоюза хранятся в профсоюзном комитете.

Статистические итоги учёта членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях за календарный год заносятся в статистический отчёт по форме №2 и направляются в Электропрофсоюз РТ ВЭП.

Общественная организация Ж М
«Всероссийский Электропрофсоюз»

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Профсоюзный билет № 17

Фамилия Иванов
Имя Иван
Отчество Иванович
Год рождения 1980
Основная профессия Электромонтер
Образование Высшее
Месяц и год вступления в профсоюз октябрь 2015 года
Наименование профсоюза и организации, выдавшей билет
Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»
ППО Казанской ТЭЦ
Домашний адрес, телефон: г. Казань, ул. Эсперанто
д. 1 кв. 2, +79172917301

Дата заполнения «1» октября 2015 г.

Подпись члена профсоюза [подпись]

ПЕЧАТЬ
Председатель проф. организации
М.П. [подпись]

Место работы и должность при заполнении карточки и последующие изменения

| Дата | Наименование предприятия, учреждения, организации | Занимаемая должность |
|-------------------|---|----------------------|
| <u>01.10.2015</u> | <u>Казанская ТЭЦ</u> | <u>электромонтер</u> |
| | | |
| | | |
| | | |

Отметка о приеме на учет и снятии с учета, уплате членских взносов

| Наименование профсоюза и организации | Принят на учет | | Снят с учета | | Взносы уплачены (с _____ по _____) |
|--------------------------------------|-------------------|--|--------------|---------------------------|------------------------------------|
| | Дата | подпись и печать профкома | Дата | подпись и печать профкома | |
| <u>ВЭП, ППО Казанской ТЭЦ</u> | <u>01.10.2015</u> | <u>[подпись]</u> ПЕЧАТЬ ППО | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ

Хорошо организованное планирование является важным условием эффективной деятельности первичной профсоюзной организации.

ПОДХОДЫ К ПЛАНИРОВАНИЮ

Разрабатывая проект плана работы, необходимо учитывать вопросы, предусмотренные мероприятиями по реализации предложений и критических замечаний, которые обсуждались на:

- отчетно-выборной конференции (собрании),
- отчётных собраниях ППО,
- колдоговорных конференциях,
- заседаниях профкома ППО и других профсоюзных собраниях.

Все планы работы первичных профсоюзных организаций должны учитывать мероприятия и актуальные задачи, отражённые в плане работы Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, уставные задачи, ситуацию в коллективе.

При этом самыми главными должны быть вопросы, направленные на защиту социально-экономических прав и интересов работников, обеспечение контроля за выполнением принятых работодателем обязательств.



ПЛАН РАБОТЫ первичной профсоюзной организации утверждается на заседании профкома.



При планировании работы важно:

- привлечь к планированию профсоюзный актив;
- выделить главные задачи, основные направления работы на планируемый период;
- определить формы и методы работы профсоюзной организации;
- учесть объективные трудности при решении поставленных задач;
- обеспечить конкретность плана и реальность его выполнения.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ:

- Позволяет обеспечивать необходимой информацией о текущем положении дел.
- Позволяет своевременно принимать меры для преодоления возникших трудностей и недостатков.
- Способствует повышению исполнительской дисциплины.
- Мобилизует профсоюзный актив.
- Обеспечивает чёткость в работе профсоюзной организации.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Организация делопроизводства, правильное составление служебных документов, подготовка материалов к заседаниям комитетов, оформление протоколов, постановлений являются не только необходимой, но и неотъемлемой частью повышения эффективности работы профсоюзной организации.



Инструкция устанавливает для всех единый порядок организации и ведения делопроизводства в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Инструкция состоит из 2 частей:

1. Основная.
2. Вариативная (приложения: образцы различных документов).

«Инструкция по ведению делопроизводства в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза» размещена на сайте: **tatelprof.ru** в разделе:

ДОКУМЕНТЫ → ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО.

- От грамотно составленного документа, правильной организации документооборота в значительной степени зависит оперативность и эффективность всей организационной работы профсоюзных органов.

- Документы профсоюзной организации несут не только организационно-распорядительные функции и являются информационными источниками, но и (при необходимости) становятся важным средством юридического доказательства.

- Ответственность за качество оформления принимаемых постановлений, составление и хранение протоколов и иных документов лежит на председателях профсоюзных организаций.

- Необходимо помнить, что неправильно оформленный документ теряет важнейшее и необходимое качество – юридическую силу. А это чревато не только отказом компетентного органа признать этот документ, но и большими издержками в работе профсоюзных организаций.

Письма и постановления Первичной профсоюзной организации обязательно должны оформляться на фирменных бланках, разработанных в соответствии с «Инструкцией по ведению делопроизводства в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза».

КОНФЕРЕНЦИИ (СОБРАНИЯ, ЗАСЕДАНИЯ)

Для организации и проведения конференций (собраний, заседаний)

НЕОБХОДИМО:

- Определить повестку дня.
- Определить дату, время и место проведения конференции (собрания).
- Определить регламент.
- Разместить объявление.

Виды конференций, собраний, заседаний

| НАИМЕНОВАНИЕ | КОММЕНТАРИИ |
|---|---|
| Учредительная конференция (собрание) | <ul style="list-style-type: none"> - Создание первичной профсоюзной организации (ППО). - Выборы профсоюзного комитета ППО. - Выборы председателя первичной профсоюзной организации. - Выборы ревизионной комиссии ППО. - О наименовании ППО, согласно требований Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». |
| Отчётно-выборная конференция | <ul style="list-style-type: none"> - Отчёт ППО о проделанной работе за отчётный период. - Отчёт ревизионной комиссии. - Выборы председателя ППО и коллегиальных органов (профсоюзный комитет, ревизионная комиссия). |
| Коллективно-договорная конференция (конференция трудового коллектива) | <ul style="list-style-type: none"> - Перед колдоговорной конференцией рекомендуется провести профсоюзные собрания в структурных подразделениях ППО (цеховая профсоюзная организация, профгруппа). - Проводится на основании обязательств, предусмотренных в коллективном договоре. |
| Ежегодное общее профсоюзное собрание (конференция) | <ul style="list-style-type: none"> - Отчёт ППО о проделанной работе за отчётный год. - Утверждение сметы доходов и расходов ППО и годового финансового отчёта об исполнении сметы. |
| Заседание профсоюзного комитета | <ul style="list-style-type: none"> - Проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. - В заседании должны участвовать более половины состава профсоюзного комитета. - Решения считаются принятым, если за них проголосовало более половины членов профкома, участвующих в заседании. - Решения оформляются в виде протоколов, постановлений. |
| Заседание цеховой профсоюзной организаций (профгруппы) | <ul style="list-style-type: none"> - Проводится по мере необходимости. - Информация заносится в журнал цеховой профсоюзной организации (план, контакты, замечания и предложения и т.д.). |

Организация социальной, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы

Профсоюз является инициатором проведения и организатором культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий как на уровне предприятий, так и на республиканском уровне.

Все мероприятия должны проводиться в соответствии с планом работы Электропрофсоюза РТ ВЭП и первичной профсоюзной организации.

При планировании мероприятий **НЕОБХОДИМО:**

- Заранее предусмотреть необходимое финансирование, сформировать организационный комитет (используя систему делегирования).
- Определить дату, время, место проведения мероприятия, подготовить необходимый инвентарь.



- Сделать объявление для членов Профсоюза.
- После проведения мероприятия осветить его на информационных ресурсах предприятия (организации) и профсоюзных СМИ, направив новостной материал в Электропрофсоюз РТ ВЭП.

Некоторые мероприятия Электропрофсоюза РТ ВЭП

- Коллективные действия (митинги, шествия).
- Спартакиада среди трудовых коллективов.
- Спартакиада среди командиров производств.
- Молодёжный форум "Заряд Электропрофсоюза".
- Фестиваль художественной самодеятельности.
- Велопробеги.

Некоторые мероприятия первичных профсоюзных организаций и молодёжных комитетов

- Конкурс уполномоченных по охране труда.
- Посвящение в энергетика.
- Безопасные каникулы.
- Встреча с ветеранами.
- Конкурс водителей.
- Спартакиады.
- Велопробеги.
- Сабантуй.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика - составная часть стратегически ориентированной политики организации. Цель кадровой политики - обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров.

На VI Пленуме Центрального комитета Общественной организации «Все-российский Электропрофсоюз» от 04.10.2012 принята «Концепция кадровой политики».

Кадровый резерв - круг перспективных лиц - членов Профсоюза, для дальнейшего привлечения их к работе в качестве профсоюзных кадров (гл.1, п.1.2. «Концепция кадровой политики»).



В каждой профсоюзной организации должен быть сформирован КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ.

Подбор профсоюзных кадров и актива заключается в выявлении в профсоюзных организациях лиц:

- проявивших себя в общественной деятельности;
- профессионально подготовленных;
- авторитетных, инициативных, коммуникабельных;
- способных реализовать себя в профсоюзной деятельности.

Каждый профсоюзный активист должен регулярно проходить ОБУЧЕНИЕ.

Успешное выполнение Профсоюзом своей представительской и защитной функции в определяющей мере зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров и актива:

- их компетентности,
- профессиональной грамотности и квалифицированности,
- психологической готовности работать в динамичных рыночных условиях.

Необходимо организовывать обучение профсоюзного актива, кадрового резерва и рядовых членов Профсоюза в организациях (на предприятиях) в школах профсоюзного актива или на постоянно-действующих семинарах по программам, утверждённым профкомами, на семинарах, проводимых Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и Электропрофсоюзом РТ ВЭП.

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

Для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации и её ориентации на дальнейшее развитие, необходимо обучение председателей профсоюзных организаций, кадрового резерва, членов профкома и постоянных комиссий, профсоюзных активистов и других категорий, направленное на развитие навыков и умений, получение знаний, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

Электропрофсоюз РТ ВЭП проводит обучение по следующим направлениям:

- Председатели первичных профсоюзных организаций (ППО).
- Вновь избранные председатели ППО.
- Председатели цеховых профсоюзных организаций, профгруппорги.
- Уполномоченные лица по охране труда Профсоюза.
- Бухгалтера ППО.
- Ответственные за информационную работу.
- Ответственные за культурно-массовую работу.
- Ответственные за физкультурно-оздоровительную работу.



В первичных профсоюзных организациях, где председатели работают на освобождённой основе создано **18 ШКОЛ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА**.



ППО Заинской ГРЭС



ППО Чистопольские электрические сети

Организация обучения

- Определяется дата, время, место проведения обучения.
- Составляется программа.
- Делается объявление, в котором отражается тематика обучения.
- Приглашаются преподаватели, специалисты и др.
- Готовится раздаточный материал для обучаемых.

Обучение необходимо проводить с использованием современных форм работы (семинары, «круглые столы»), с применением мультимедийной техники и Интернет-ресурсов.

Обучение должно быть содержательным, практико-ориентированным и направленным на целевую аудиторию.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

ЦЕНА «ИНФОРМАЦИОННОГО ВОПРОСА» – не только сохранение численности, но и привлечение новых членов Профсоюза, а по большому счёту, будущее профсоюзного движения.

Из Резолюции VII съезда ФНПР
«Информационная работа: ориентир на члена Профсоюза»

ИНФОРМИРОВАНИЕ

должно обеспечивать:

- Знание прав и преимуществ членства в Профсоюзе.
- Знание о деятельности профсоюзных органов всех уровней: Федерации Независимых Профсоюзов России, Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Федерации профсоюзов Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза (через ознакомление с материалами газет «Солидарность», «Новое слово», «Электропрофсоюз», журнала «Вестник Электропрофсоюза» и др.
- Знание того, что делает профком и каковы результаты его деятельности (через ознакомление работников с планами работы профкома, постановлениями, решениями собраний и конференций, с отчётными докладами, обращениями и т.д.).

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ПРОФСОЮЗА

Встречи с членами Профсоюза, публичные выступления, профсоюзные собрания, конференции, обучающие семинары, «круглые столы», совещания и т.д.



Информационные стенды, бюллетени, плакаты, буклеты, листовки, флаеры, радиоэфир, сборники документов, письма, обращения, объявления, газеты (в т.ч. электронные версии).

Профсоюзная вкладка на сайте предприятия (организации), электронная почта, телефон «Горячая линия», локальная сеть, видеоролики, презентации и т.д.

«ВКонтакте», WhatsApp, Instagram, YouTube. Skype и т.д.

Электропрофсоюз РТ ВЭП ежегодно проводит обучение по информационной работе «МедиаПроф» для ответственных лиц по информационной работе в первичных профсоюзных организациях и профсоюзного актива.



СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

ФЛАГ, ГИМН, ЭМБЛЕМА Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» являются официальной символикой, указывающей на принадлежность к отраслевому Профсоюзу.

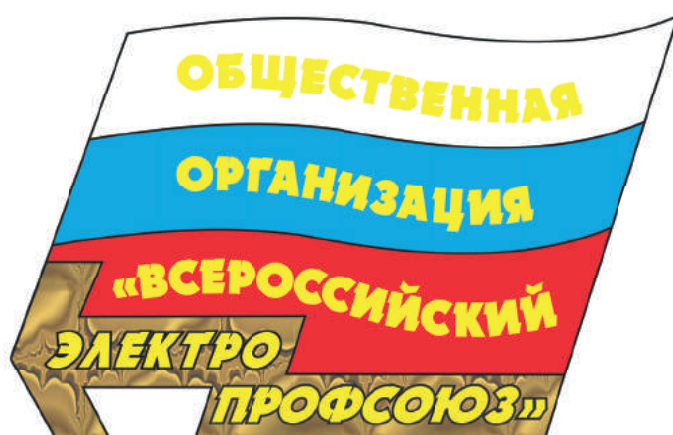


Символику Профсоюза рекомендовано размещать в рабочих кабинетах председателей первичных профсоюзных организаций, а также использовать в местах проведения акций, официальных церемоний, заседаний, конференций, спортивных соревнований и т.д., проводимых профсоюзными организациями.

При изготовлении печатной, информационной и сувенирной продукции, выпускаемых первичными профсоюзными организациями, рекомендовано использовать изображение эмблемы.

Гимн Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» исполняется при проведении официальных и торжественных мероприятий, проводимых профсоюзными организациями.

Используя символику Профсоюза, мы тем самым укрепляем организационное единство - основу эффективной деятельности Профсоюза.



ПЕЧАТИ И ШТАМПЫ

Постановлением президиума от 26.04.2016 «О наименованиях, печатях и штампах Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза» утверждён образец печати Первичной профсоюзной организации.

Образец печати первичной профсоюзной организации



ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ

Конкурсы ВЭП

- Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП.
- Лучший веб-сайт среди организаций Профсоюза.
- Лучший уполномоченный по охране труда.
- Лучшая публикация в журнале ВЭП «Вестник Электропрофсоюза».
- Лучший коллективный договор.



Электропрофсоюз РТ ВЭП

- Лучшая профсоюзная группа, цеховая и первичная профсоюзная организация.
- Лучшая Школа профсоюзного актива.
- Лучший уполномоченный по охране труда.
- Лучший коллективный договор.
- Лучшая молодёжная организация.
- Лучшее освещение деятельности ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП.
- Молодой профсоюзный корреспондент.
- Спартакиада среди трудовых коллективов.
- Спартакиада среди командиров производств.
- Фестиваль художественной самодеятельности.
- Конкурс ручных работ.



Федерация профсоюзов РТ

- Лучшее освещение профсоюзной жизни в средствах массовой информации Республики Татарстан.
 - Лучшая организация правозащитной работы членских организаций.
 - Смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная агитбригада».
 - Лучшая школа профсоюзного актива РТ.
- Конкурсы Молодёжного совета ФПРТ:**
- Фестиваль художественной самодеятельности среди работающей и учащейся молодёжи.
 - Конкурс детского рисунка и плаката, посвященных 9 мая – Дню Победы.
 - Профсоюзная спартакиада среди работающей и учащейся молодёжи РТ.
 - Конкурс детско-юношеского рисунка «Я б в рабочие пошёл...».
 - Молодёжный профсоюзный лидер РТ.
 - Профсоюзная молодёжная лыжня.
 - Профсоюз – это плюс.



ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ



Награды Федерации Независимых Профсоюзов России:

- Нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России».
- Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах».
- Нагрудный знак ФНПР «За содружество».
- Почетный диплом ФНПР.
- Почетная грамота ФНПР.
- Благодарность Исполнительного комитета ФНПР.



Награды Общественной организации

«Всероссийский Электропрофсоюз»:

- Благодарность Президиума ВЭП.
- Нагрудный знак ВЭП «За активную работу в Профсоюзе».
- Нагрудный знак ВЭП «За личный вклад в отраслевое профдвижение».
- Почётная грамота ВЭП.
- Почётный знак ВЭП «За содружество».

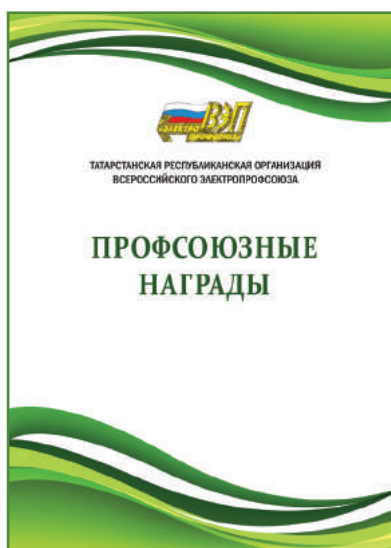
Награды Электропрофсоюза РТ ВЭП:

- Почётная грамота Электропрофсоюза РТ ВЭП.



Награды Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

- Нагрудный знак ФПРТ «За заслуги перед профсоюзным движением Республики Татарстан».
- Нагрудный знак ФПРТ «За социальное партнёрство».
- Нагрудный знак ФПРТ «Ветеран профсоюзного движения Республики Татарстан».
- Почётный диплом ФПРТ.
- Почётная грамота ФПРТ.
- Благодарность ФПРТ.



Условия о представлении к награждению профсоюзными наградами и требования по оформлению документов при представлении к наградам подробно представлены в журнале «ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ».

