



ТАТАРСТАНСКАЯ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

ОТ КОНФЕРЕНЦИИ К КОНФЕРЕНЦИИ

2016-2020 ГОДЫ



**ТАТАРСТАНСКАЯ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА**

ОТ КОНФЕРЕНЦИИ К КОНФЕРЕНЦИИ

2016-2020 ГОДЫ

Казань 2020





**Халим Юлдашевич
АХУНЗЯНОВ**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ТАТАРСТАНСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

XVIII отчётно-выборная конференция Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза проходит в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, 100-летия образования ТАССР, 100-летия принятия Плана ГОЭЛРО.

2020 – это и год 115-летия деятельности профсоюзов России и Татарстана, год 30-летия образования ФНПР и ВЭП и 55-летия нашей республиканской организации ВЭП.

Сегодня, нам предстоит провести анализ деятельности республиканской организации по всем направлениям. Вместе мы проделали большую работу! В этом сборнике вашему вниманию представлена подробная информация о том, на сколько нам удалось реализовать поставленные перед профсоюзной организацией задачи.

Организационное единство республиканской организации Профсоюза позволило продолжить конструктивный диалог с социальными партнёрами по отстаиванию социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. В течении последних лет мы наблюдаем активную модернизацию генерирующих мощностей в энергетике республики. При непосредственном участии Президента Республики Татарстан Рустама Нургалиевича Минниханова, были реализованы масштабные проекты последних лет - строительство ПГУ 220 МВт в филиале АО «Татэнерго» Казанской ТЭЦ-2 и ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1, 8 сентября дан старт модернизации Заинской ГРЭС, на которой будет построена ПГУ 850 МВт.

АО «ТГК-16» осуществила ввод в эксплуатацию нового энергоблока мощностью 405,6 МВт на Казанской ТЭЦ-3. На Нижнекамской ТЭЦ (ПТК-1) идёт строительство ПГУ на 500 МВт.

ОАО «Сетевая компания» прово-

дит активную работу по реконструкции электросетевого хозяйства. Работы осуществлялись в рамках подготовки электросетевого комплекса Казанского энергорайона к организации надежного и бесперебойного электроснабжения объектов, участвующих в Кубке конфедераций 2017 года и Чемпионате мира по футболу 2018 года, а также реконструкция электросетевого хозяйства Нижнекамского энергорайона, на территории обслуживания которого сконцентрирована основная доля нефтедобывающих и нефтеперерабатывающих предприятий республики.

ОАО «Сетевая компания» и АО «Татэнергообит» активно проводят работы по внедрению интеллектуальных систем и приборов учёта электрической энергии, продолжается развитие клиенториентированной политики. Присоединение к АО «Татэнергообит» расчётных центров Республики Татарстан позволит обеспечить прозрачность сборов платежей за жилищно-коммунальные услуги.

Эти масштабные преобразования обеспечивают конкурентоспособность энергетики Республики Татарстан и являются залогом повышения качества жизни энергетиков.

Уважаемые коллеги! Хочу выразить искренние слова благодарности профсоюзному активу, ветеранам, молодёжи, республиканскому комитету Профсоюза за сохранение единства в наших рядах, за проделанную работу по развитию профсоюзного движения, за действенное обеспечение защиты социально - трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также социальным партнёрам - руководителям организаций и предприятий за взаимодействие в решении социальных вопросов работников, в целях повышения их качества жизни.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Одним из основных направлений деятельности Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза является защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза - работников отрасли.

В энергетике Республики Татарстана сложилась действенная конструктивная система социального партнёрства. Один из инструментов регулирования социально-трудовых отношений является отраслевое тарифное соглашение и коллективные договоры.

В настоящее время в отрасли действуют отраслевые тарифные соглашения, заключенные с Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза и энергетическими компаниями: ОАО «Сетевая компания», АО «Татэнерго», АО «ТГК-16» и АО «Татэнергосбыт».



Заключение отраслевого тарифного соглашения Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза и ОАО «Сетевая компания»



Заключение отраслевого тарифного соглашения Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза и АО «ТГК-16»



Заключение отраслевого тарифного соглашения Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза и АО «Татэнерго»



Заключение отраслевого тарифного соглашения Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза и АО «Татэнергосбыт»

При заключении отраслевых тарифных соглашений, главной задачей профсоюзной стороны являлось недопущение снижения достигнутого жизненного уровня работников, сохранение имеющихся льгот и гарантий, повышение заработной платы и её индексация. Эта задача в отчётный период была достигнута.

Пересматривалась минимальная месячная тарифная ставка I разряда в соответствии с индексом потребительских цен. За отчётный период на предприятиях энергетики Республики Татарстан темп роста минимальной месячной тарифной ставки I разряда промышленно-производственного персонала в АО «Татэнерго» составила 114,7%; в ОАО «Сетевая компания» – 113,3%; в АО «ТГК-16» – 119,5%; в АО «Татэнергосбыт» – 114,6%.

Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан увеличилась за отчётный период на 19,4%, а минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи увеличился на 12,6%.

Из года в год увеличиваются расходы обществ на социальные выплаты в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

Анализируя динамику среднемесячной заработной платы работников в компаниях отрасли за отчётный период, видим, что ежегодно происходит её рост.

Темп роста номинальной численной заработной пла-

ты в период с 2016 по 2019 годы составил в АО «Татэнерго» - 124,6%, в ОАО «Сетевая компания» – 122,8%, в АО «Татэнергосбыт» – 123%.

При этом индекс потребительских цен в Республике Татарстан за период с 2016-2019 годы составил 114,9%. Темп роста номинальной заработной платы в период с 2016 – 2019 годы в среднем по Республике Татарстан составил 123,6%.

В энергетических компаниях особое внимание уделяется улучшению жилищных условий работников по программе «Социальная ипотека». Ни в одном субъекте Российской Федерации не оказывается такая поддержка работникам для улучшения жилищных условий как в Республике Татарстан. Благодаря участию крупных энергокомпаний Республики Татарстан в программе «Социальная ипотека» и других жилищных программах, за отчётный период улучшили жилищные условия 416 работников.

В рамках реализации программы «Социальная ипотека» в АО «Татэнерго» улучшили жилищные условия все сотрудники, вставшие на учёт до 2014-2015 годов. В ОАО «Сетевая компания» решён вопрос с жильём для работников, вставших на учёт до 2015 года. АО «Татэнергосбыт» выполнило программу «Социальная ипотека» очередников до 2018 года. Полностью обеспечены жильём работники в АО «ТГК-16».

Учитывая важную роль коллективных договоров в обе-

спечении социальной защиты работников, 25 ноября 2016 года был проведён III Пленум республиканского комитета Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза с повесткой: «Роль коллективных договоров и соглашений в защите социально-трудовых прав и интересов работников на предприятиях и организациях отрасли».

На заседаниях президиума, с обязательным участием представителей обществ, два раза в год подводятся итоги выполнения условий отраслевых тарифных соглашений. Всего за отчётный период президиумом принято 40 постановлений по вопросам реализации ОТС.

На первом заседании президиума в отчётном периоде (13.10.2015) было принято постановление «О порядке разработки и согласования проектов коллективных договоров», предусматривающее чёткий алгоритм подготовки проекта коллективного договора.

Разработанный Электропрофсоюзом РТ ВЭП Макет коллективного договора, значительно облегчил профсоюзной стороне предприятий и организаций, не охваченных действием отраслевых тарифных соглашений, подготовку к переговорному процессу, а также подготовку проекта коллективного договора.

Ежегодно проводится конкурс «Лучший коллективный договор».

Коллективы – победители республиканского конкурса до-



III пленум Республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП. Филиал АО «Татэнерго» Нижнекамская ГЭС. 2016 год



Заседание президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП. Казань. 2017 год



Заседание президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП. Казань. 2018 год

стойно представляют отрасль в конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимыми Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР», ПРОВОДИМОГО ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

2017	2019
1 место Филиал АО «Татэнерго» Набережночелнинская ТЭЦ	2 место АО «Татэнергосбыт»

	ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР», ПРОВОДИМОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗОМ РТ ВЭП			
	2016	2017	2018	2019
Среди генерирующих энергокомпаний	1 место: Набережночелнинская ТЭЦ 2 место: Набережночелнинские тепловые сети 3 место: Зайнская ГРЭС	1 место: Набережночелнинская ТЭЦ 2 место: Казанская ТЭЦ-2 3 место: Набережночелнинские тепловые сети	1 место: Набережночелнинская ТЭЦ 2 место: Набережночелнинские тепловые сети 3 место: Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)	1 место: Казанская ТЭЦ-1 2 место: Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)
Среди сетевых энергокомпаний	1 место: Казанские электрические сети 2 место: Набережночелнинские электрические сети 3 место: Елабужские электрические сети	1 место: Казанские электрические сети 2 место: Приволжские электрические сети 3 место: Набережночелнинские электрические сети	1 место: Казанские электрические сети	1 место: Буинские электрические сети
Среди сервисных и прочих организаций	1 место: АО «Татэнергосбыт» 2 место: ИЦ «Энергопрогресс» 3 место: «Камэнергостройпром»	1 место: АО «Татэнергосбыт» 2 место: ООО «ТатаИСЭнерго» 3 место: ИЦ «Энергопрогресс»	1 место: АО «Татэнергосбыт» 2 место: ИЦ «Энергопрогресс» 3 место: ООО «Камэнергоремонт»	1 место: ООО «ТатаИСЭнерго» 2 место: АО «Татэнергосбыт» 3 место: ИЦ «Энергопрогресс» ГУП РТ «Электрические сети»
Среди организаций электротехники	1 место: ООО «Таткабель»	нет	нет	нет

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР», ПРОВОДИМОГО ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Номинации	2016	2017	2018	2019
В генерирующих энергокомпаниях Российской Федерации	3 место Набережночелнинская ТЭЦ			2 место ОАО «ТатаИСЭнерго»
В сетевых энергокомпаниях Российской Федерации	1 место Казанские электрические сети	3 место Казанские электрические сети	2 место Казанские электрические сети	2 место Буинские электрические сети
В сервисных и прочих организациях электроэнергетики Российской Федерации	1 место АО «Татэнергосбыт»	3 место АО «Татэнергосбыт»	1 место АО «Татэнергосбыт»	1 место ИЦ «Энергопрогресс»
В организациях электротехники Российской Федерации	1 место ООО «Таткабель»			

ОЗДОРОВЛЕНИЕ, ОТДЫХ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза совместно с социальными партнёрами уделяет большое внимание вопросам оздоровления членов Профсоюза.

Ни в одной организации энергетики Российской Федерации нет собственных здравниц для оздоровления работников и членов их семей, как в энергетике Республики Татарстан. В этом огромная заслуга руководства крупных энергокомпаний республики: АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания» и АО «Татэнергосбыт».

В рамках реализации отраслевых тарифных соглашений, руководители АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания» и АО «Татэнергосбыт» значительные средства направляют на оздоровление работников, а также на детский отдых.

Затраты обществ на оздоровление ежегодно составляют более 100 миллионов рублей.

Для оздоровления работников отрасли действуют санаторий «Золотой колос» в Сочи и санаторий-профилакторий «Балкыш» (филиал АО «Татэнерго»), где ежегодно укрепляют своё здоровье более 3 000 человек, в том числе более 300 ветеранов энергетики, дети. В этом большая заслуга руководства АО «Татэнерго».

Дети сотрудников ОАО «Сетевая компания» проводят свой летний отдых в детском лагере «Ялта-Зай», расположенного на берегу Заинского



Санаторий «Золотой колос», на 500 мест



Санаторий-профилакторий «Балкыш», на 140 мест

водохранилища, где созданы комфортные условия для качественного детского отдыха.

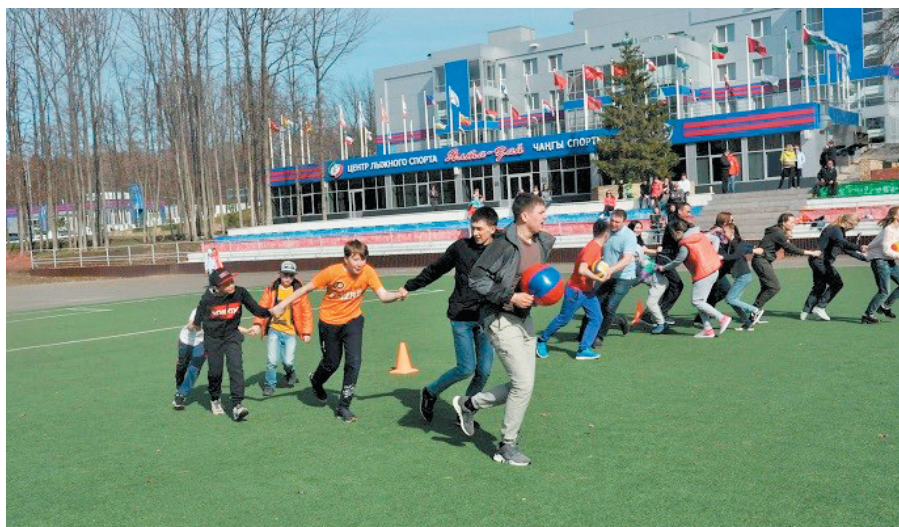
Членам Профсоюза предоставляется профсоюзная скидка в санатории Федерации Независимых Профсоюзов России. Программа лояльности охватывает более 150 санаториев России.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан предоставляет скидку для членов профсоюзов в санатории «Бакирово», «Ижминводы», «Васильевский», «Жемчужина», «Ливадия».

В Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза действует Положение «О предоставлении заёмных денежных средств на приобретение путёвок и транспортные расходы для поездки в лечебно-профилактические учреждения Российской Федерации членам Профсоюза Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза».

В соответствии с данным Положением членам Профсоюза и членам их семей предоставляется беспроцентные займы с рассрочкой платежа до 6 месяцев на:

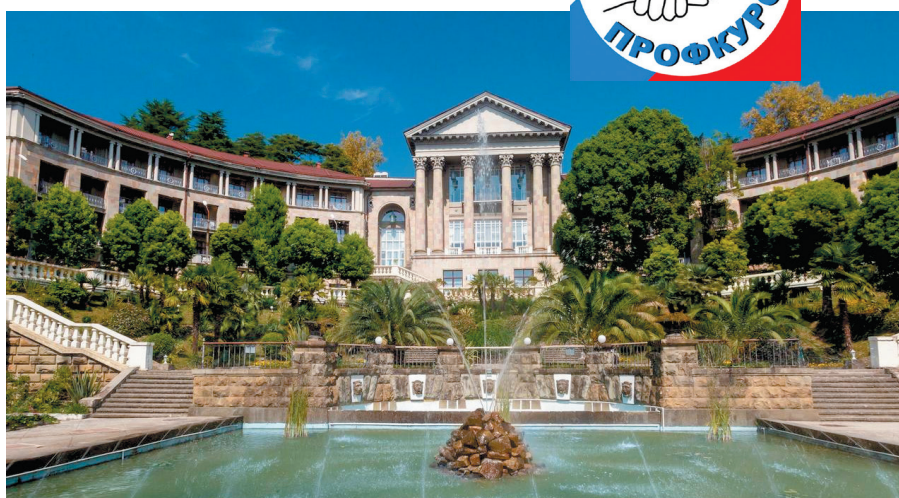
- приобретение путёвки в лечебно-профилактические учреждения Республики Татарстан в размере 80% от базовой стоимости путёвки, членам Профсоюза;
- приобретение путёвки в лечебно-профилактические учреждения Российской Федерации в размере 50% от базовой стоимости путёвки



Детский лагерь «Ялта-Зай»



Санаторий «Родник Алтая»



Санаторий «Металурги». Сочи



Санаторий «Бакирово»

членам Профсоюза;

- приобретение авиа, ж/д билетов для поездки в лечебно-профилактические учреждения Российской Федерации в размере 100% от стоимости

билетов, членам Профсоюза и членам их семей.

Работниками аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП была издана брошюра «Профсоюзная путёвка», регулярно,

с участием директоров центров «Лето», «Ял» и Центра реализации путёвок ФПРТ, представителей органов муниципалитетов, проводились конференции на тему организации детского оздоровления.

Для оздоровления членов Профсоюза и мотивации профсоюзного актива в Электропрофсоюзе РТ ВЭП действуют Положения «О предоставлении заёмных денежных средств на приобретение путёвок и транспортные расходы для поездки в лечебно-профилактические учреждения Российской Федерации членам Профсоюза» и «О предоставлении целевых заёмных денежных средств членам Профсоюза Татарстанской республиканской организации Всероссийского



Брошюра «Профсоюзная путёвка»



Электропрофсоюза».

С 1 июля 2020 года членам Профсоюза оказывается материальная помощь из фонда «Социальной защиты» в размере 10% от затраченной суммы, на приобретение санаторно-курортной путёвки для оздоровления и отдыха. Материальная помощь выплачивается члену Профсоюза при приобретении путёвок в следующие санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря:

- Санатории профсоюзов Республики Татарстан: «Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Ижминводы», «Ливадия».
- Санаторий «Золотой колос».
- Санаторий-профилакторий «Балкыш».
- Центр спортивной подготовки «Ялта-зай».
- Детские оздоровительные лагеря Республики Татарстан.



Санаторий «Жемчужина»



Санаторий «Ижминводы»



Санаторий «Ливадия»



Санаторий «Васильевский»



Обучение уполномоченных по охране труда Профсоюза в филиале АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-1. 2018 год

ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Улучшение состояния условий и охраны труда, бережное отношение к жизни и здоровью членов Профсоюза, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний были и остаются одними из главных задач в деятельности Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

В соответствии со статьей 370 ТК РФ «Право професси-

ональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений» и 19 статьёй Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в об-



ласти охраны труда осуществляются профессиональными союзами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции.

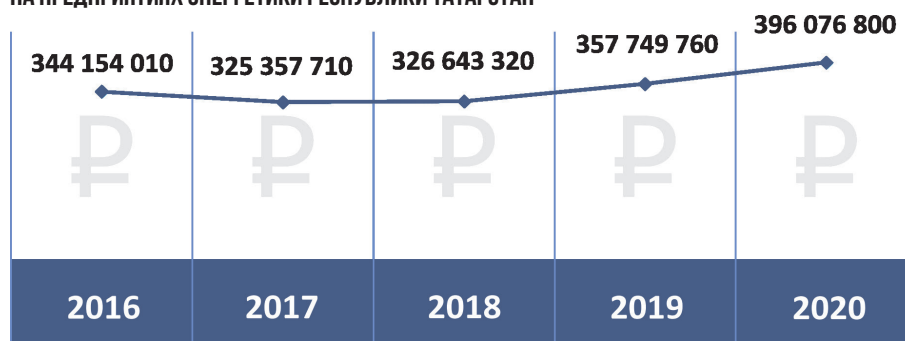
Работа технической инспекции труда Электропрофсоюза РТ ВЭП осуществляется в тесном взаимодействии с Департаментом охраны труда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», технической инспекцией труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан, первичными профсоюзными организациями и руководством предприятий и организаций отрасли.

В Электропрофсоюзе РТ ВЭП обязанности главного технического инспектора труда возложены на Д.Р. Кузюева - заместителя председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП, технического инспектора труда - на М.Ю. Мельникова.

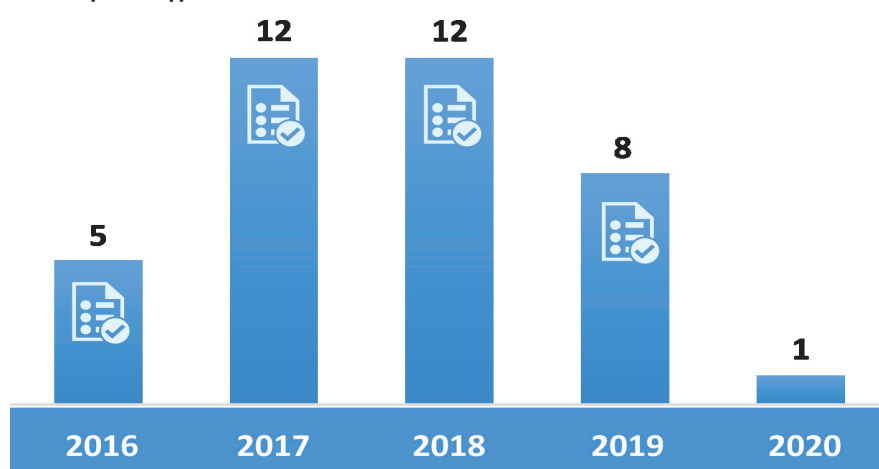
Совместно с Министерством энергетики Республики Татарстан, начиная с 1998 года, Электропрофсоюз РТ ВЭП участвует в разработке «Программы улучшения условий и охраны труда на предприятиях энергетики Республики Татарстан». Вопросы улучшения условий и охраны труда нашли отражение в «Программе улучшения условий и охраны труда на предприятиях энергетики Республики Татарстан».

В 2018 году состоялся VI пленум республиканского комитета «О ходе выполнения Программы улучшения условий и охраны труда на 2016-2018 гг. на предприятиях энергетики РТ и состоянии, и мерах по созданию условий, охраны труда

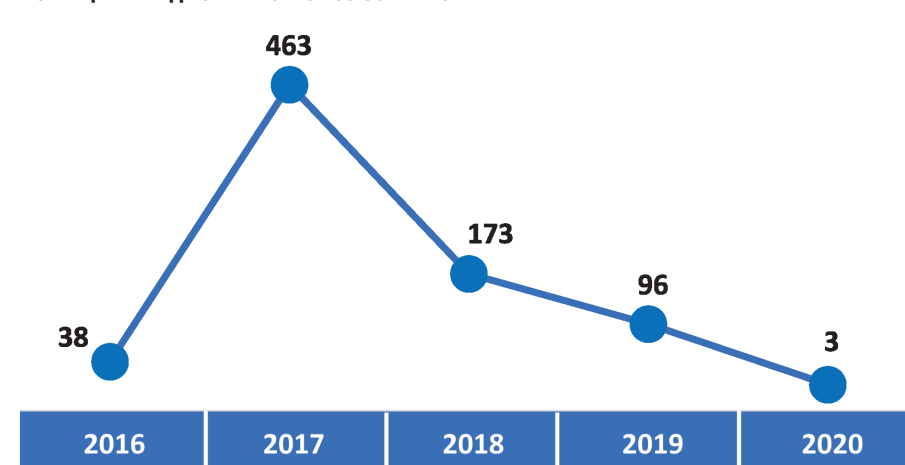
ДИНАМИКА ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ДИНАМИКА ПРОВЕРОК, ПРОВЕДЁННЫХ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП



ДИНАМИКА НАРУШЕНИЙ, ВЫЯВЛЕННЫХ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП



работающих и предупреждению производственного травматизма на предприятиях и организациях отрасли.

В ходе проверок по охране труда на предприятиях отрасли техническими инспек-

торами труда Электропрофсоюза РТ ВЭП ежегодно выявлялись нарушения по охране труда. В начале 2019 г. технический инспектор труда М.Ю. Мельников принял участие в проверке состояния условий и охраны труда,

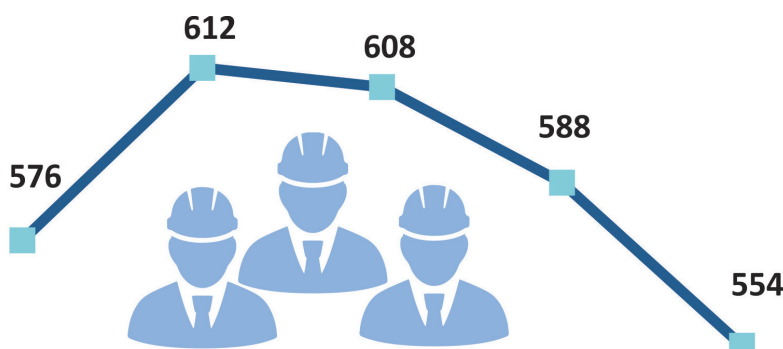
3.

ОХРАНА ТРУДА



VI пленум Республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП. Казань, 2018 год

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗА



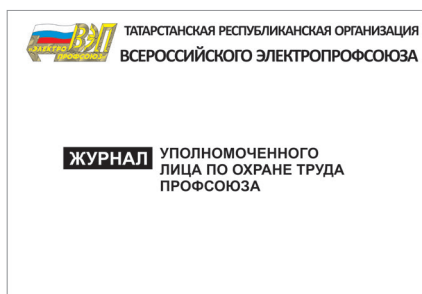
2016

2017

2018

2019

2020



Дата	Выявленные нарушения по охране труда, предложения уполномоченного лица по охране труда Профсоюза	Кому сообщено	Отметки о выполнении

Журнал уполномоченного лица по охране труда Профсоюза

ДИНАМИКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОИЗОШЕДШИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛИ



работающих в Бугульминском ПТС совместно с государственной инспекцией труда Республики Татарстан. По результатам проверок в отчётном периоде на имя руководителей были направлены представления об устранении выявленных нарушений норм законодательства об охране труда, окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Техническая инспекция труда Электропрофсоюза РТ ВЭП ежегодно предоставляет отчёт о проделанной работе в Федерацию профсоюзов РТ и Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз».

Обеспечивая общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, председатели первичных профсоюзных организаций обеспечили избрание и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза.

В соответствии с постановлением XVII отчётно-выборной конференции от 22.09.2015 и постановлением президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП от 09.02.2016 с февраля 2016 по декабрь 2017 годов была проведена ревизия деятельности уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза. По итогам ревизии была сформирована аналитическая справка, которая актуализируется в соответствии с поступающими изменениями.

Работа уполномоченных осуществляется в соответствии с утверждённым

на заседании президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП «Единым положением об уполномоченном по охране труда», где определены основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях. Также для проведения системной и эффективной работы издан «Журнал уполномоченного по охране труда Профсоюза».

Электропрофсоюз РТ ВЭП особое внимание уделяет обучению уполномоченных по охране труда, которое проводилось, в том числе, и на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов Республики Татарстан. Программа обучения включала изучение нормативно-правовой базы, необходимое для руководства в работе уполномоченных, вопросов ведения общественного контроля за охраной труда на предприятиях, организации безопасного производства работ с повышенной опасностью, порядка обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, техники безопасности при осуществлении погрузочно-разгрузочных работ, при эксплуатации подъемных сооружений. В ходе обучения были освещены темы социального партнёрства, рассматривались вопросы об организации работы уполномоченных, основные задачи их деятельности, функции и методы работы. Частью обучения являлся



II Республиканский форум по охране труда, проводимый Федерацией профсоюзов Республики Татарстан. 2016 год



«Круглый стол» в рамках обучения уполномоченных по охране труда Профсоюза в филиале АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-1. 2018 год

и психологический тренинг.

С 2017 по 2019 годы Всероссийский Электропрофсоюз проводил семинары для технических инспекторов из республиканских, областных и краевых профсоюзных организаций Российской Федерации.

Технические инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП принимали участие в мероприятиях Федерации профсоюзов Республики Татарстан, а именно, во II Республиканском форуме, прошедшем в 2019 году на тему: «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда», обучение по пожарно-техническому минимуму и оказанию первой

медицинской помощи пострадавшим, в семинаре на тему: «Оценка профессиональных рисков на современном предприятии (организации)», а также других мероприятиях по теме охрана труда состоявшихся в Татарстане.

В отчётном периоде Электропрофсоюз РТ ВЭП провёл большую работу по оказанию практической помощи профсоюзному активу в вопросах охраны труда. При активном содействии технической инспекции труда Электропрофсоюза РТ ВЭП были проведены обучающие семинары для уполномоченных по охране труда Профсоюза. Учеб-

ными площадками на время проведения семинара стали: ООО «Энерготранс», филиалы АО «Татэнерго» Нижнекамская ГЭС и Казанская ТЭЦ-1, филиалы ОАО «Сетевая компания» Буинские, Нижнекамские электрические сети. Уполномоченные по охране труда, на конкурсной основе в рамках семинара, в учебно-практическом формате осуществляли общественный контроль по охране труда за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда на производственных участках своих предприятий.

Совершенно новый проект обучения был предложен технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП в 2019 году. По инициативе председателя первичной профсоюзной организации Энерготранс З.Г. Миниваровой и главного технического инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП Д.Р. Кузьева новый проект - Форум уполномоченных по охране труда «ЭНЕРГОТРАНСФОРМАЦИЯ» был успешно реализован на базе ООО «Энерготранс».

Успешное выполнение упол-

номоченными поставленных задач и функций возможно при условии оказания им необходимой помощи и поддержки как со стороны администрации предприятия, так и профсоюзных органов, а также использовании механизмов мотивации их деятельности путём закрепления этих льгот в коллективных договорах. Электропрофсоюз РТ ВЭП со своей стороны обеспечивает открытый доступ к необходимым документам и информационным материалам через официальный сайт. Рубрика на сайте «вопрос-ответ» раскрывает ответы на многие вопросы в области трудового законодательства и охраны труда.

Группа в WhatsApp «Уполномоченные по ОТ», где на сегодняшний день состоят более 100 самых активных уполномоченных, является одним из ресурсов для обмена информацией и оперативного решения возникающих вопросов.

На многих предприятиях отрасли укрепилась хорошая традиция, проведение конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». Работа в этом направле-

нии эффективно ведётся благодаря совместной работе руководителей, специалистов по охране труда и первичных профсоюзных организаций.

Уполномоченные по охране труда достойно защищали честь Электропрофсоюза РТ ВЭП и отрасли в целом, принимая участие в конкурсе, проводимом на уровне Федерации профсоюзов Республики Татарстан, где занимали первые места.

В 2018 году команда филиала АО «Татэнерго» Набережночелнинские тепловые сети приняла участие в конкурсе КВН ФПРТ «Скажи «ДА!» охране труда» и достойно заняла первое место.

К большому сожалению, ежегодно в нашей отрасли на производстве происходят тяжелые и смертельные несчастные случаи. Несмотря на то, что уровень травматизма в отрасли в десятки раз меньше, чем в строительстве, сельском хозяйстве республики, каждая человеческая жизнь, каждый случай потери здоровья – это страшная трагедия для семьи, предприятия и Профсоюза.

ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА» В ОТЧЁТНОМ ПЕРИОДЕ В АО «ТАТЭНЕРГО» И ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ	2016	2017	2018	2019
АО «Татэнерго»	1 место Зайнская ГРЭС 2 место Набережночелнинская ТЭЦ 3 место Казанская ТЭЦ-2	1 место Казанская ТЭЦ-2 2 место Набережночелнинская ТЭЦ 3 место Нижнекамская ГЭС	1 место Казанская ТЭЦ-1 2 место Набережночелнинская ТЭЦ 3 место Казанская ТЭЦ-2	1 место Нижнекамская ГЭС 2 место Набережночелнинские тепловые сети 3 место Набережночелнинская ТЭЦ
ОАО «Сетевая компания»	1 место Альметьевские электрические сети 2 место Набережночелнинские электрические сети 3 место Нижнекамские электрические сети	1 место Набережночелнинские электрические сети 2 место Приволжские электрические сети 3 место Чистопольские электрические сети	2 место Набережночелнинские электрические сети 3 место Альметьевские электрические сети 3 место Приволжские электрические сети	Итоги не подводились



Конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в филиале АО «Татэнерго» Казанские тепловые сети. Казань. 2017 год



Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ». Победитель Максим Радушин, Буинские электрические сети. Казань. 2017 год

За отчётный период в отрасли произошло 31 несчастных случаев, из них 7 со смертельным исходом. В расследовании каждого несчастного случая в составе комиссии участвовали технические инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Технические инспекторы труда отслеживают изменения, происходящие в законодательстве по охране труда, информируют об этих изменениях профсоюзный актив. Проводят активную разъяснительную работу среди членов Профсоюза о необходимости строгого соблюдения правил охраны труда.

Информация об обстоятельствах и причинах несчастных случаев на производстве регулярно рассматривается на заседаниях президиума, а

также на заседаниях межведомственной рабочей группы по охране труда на предприятиях, организованной при Министерстве промышленности и торговли РТ. С 2019 года в состав рабочей группы входит и технический инспектор труда М.Ю. Мельников.

На последнем заседании президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП, членами президиума, для исключения возможности формализма при проведении инструктажей, было предложено обратиться к руководителям с предложением о внесении дополнений в инструкции по порядку и контролю использования видеорегистраторов при подготовке рабочих мест и допуске бригад к работам пунктом следующего содержания: «Отсутствие файлов

видеозаписи о проведении целевого инструктажа, рассматривается как факт отсутствия целевого инструктажа на рабочем месте».

Анализируя ситуацию в отрасли за год, в свет ежегодно выходит брошюра с обобщённой информацией «Обзор производственного травматизма на предприятиях и в организациях энергетики Республики Татарстан». С целью проработки с персоналом предприятий и принятия дополнительных мер по профилактике производственного травматизма, брошюра, тиражом 1 500 экземпляров доводится до руководителей и первичных профсоюзных организаций. Создана интерактивная версия брошюры для просмотра на мобильных устройствах и гаджетах.

ИТОГИ КОНКУРСОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД

НАЗВАНИЕ КОНКУРСА	2015	2016	2017	2018	2019
Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП	Радушин Максим Владимирович, уполномоченный по охране труда Профсоюза – инженер по качеству Тетюшского РЭС филиала ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети		Сафин Азат Рауилович, уполномоченный по охране труда Профсоюза – составитель поездов топливного цеха филиала АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-1		
Лучший уполномоченный по охране труда ВЭП	Радушин Максим Владимирович, уполномоченный по охране труда Профсоюза – инженер по качеству Тетюшского РЭС филиала ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети				
Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ	Радушин Максим Владимирович, уполномоченный по охране труда Профсоюза – инженер по качеству Тетюшского РЭС филиала ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети				
Лучший уполномоченный по охране труда ФПНР	Радушин Максим Владимирович, уполномоченный по охране труда Профсоюза – инженер по качеству Тетюшского РЭС филиала ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети				

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Организационные основы деятельности Профсоюза и их выборных профсоюзных органов определяются Уставом Профсоюза, который является основополагающим документом, определяющим цели, задачи, принципы деятельности, правила и нормы профсоюзной работы, основные формы и методы деятельности выборных профсоюзных органов.

По состоянию на 1 января 2020 года в составе республиканского комитета на профсоюзном обслуживании и учёте состоят 53 первичные профсоюзные организации, в структуре которых – 240 цеховых профсоюзных организаций и 152 профгруппы.

Общая численность членов Профсоюза составляет 27 862 человека, в том числе работающих – 22 189, учащихся – 1 602, пенсионеров – 4 071. Из общего количества работающих членов Профсоюза: женщин – 34,8%,



Халим Юлдашевич Ахунзянов, Председатель Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза

молодёжи до 35 лет – 32,4%.

Снижение числа первичных профсоюзных организаций связано с проведённой 26 июня 2019 года реорганизацией ППО «Сетевая компания» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в форме присоединения первичных профсоюзных организаций филиалов ОАО «Сетевая компания» к ППО «Сетевая компания» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. Таким обра-

КОЛИЧЕСТВО ППО И ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

	2016	2017	2018	2019
Количество ППО	64	68	64	53
Общая численность членов Профсоюза	29 354	28 981	26 761	27 862
в том числе:				
Работающие	24 122	23 774	24 525	22 189
Учащиеся	1 034	1 293	1 521	1 602
Пенсионеры	4 921	5 207	3 950	4 071

зом, 12 первичных профсоюзных организаций филиалов ОАО «Сетевая компания» приобрели статус цеховых профсоюзных организаций с правами первичных ППО «Сетевая компания» Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

В результате проделанной за отчётный период работы по повышению уровня мотивации профсоюзного членства, вовлечению новых членов Профсоюза, на 1 января 2020 года в 15 первичных профсоюзных организациях 100% охват профсоюзным членством. Ещё в 13 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством на уровне или выше среднего по Электропрофсоюзу РТ ВЭП. Также в 16 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством выше среднего по ВЭП.

Охват профсоюзным членством среди работающих по состоянию на 01.01.2020 составляет - 92,8%, что выше, чем в среднем по ВЭП – 65,8%.

В настоящее время в выборных профсоюзных органах на общественных началах работают 2 234 человека, в том числе:

- председатели первичных профсоюзных организаций на неосвобождённой основе – 43 человека;
- председатели первичных профсоюзных организаций на освобождённой основе – 10 человек;
- члены профсоюзных комитетов – 364 человека;

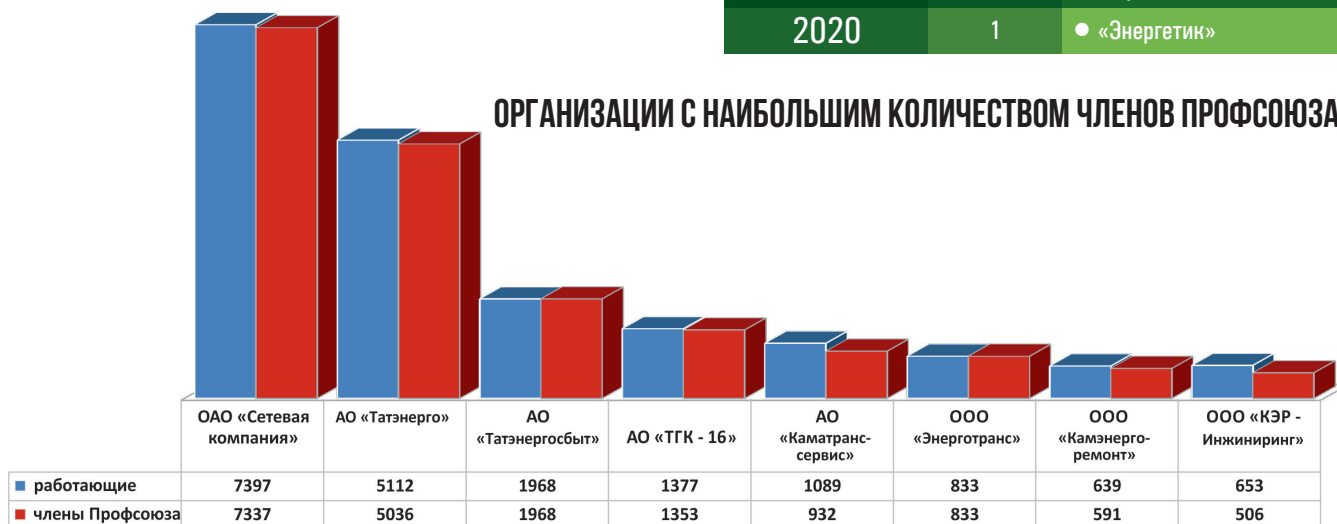
ВНОВЬ СОЗДАННЫЕ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Дата создания	Кол-во ППО	Наименование ППО
2016	4	<ul style="list-style-type: none"> • «Нефтяник-Управление» • «Нефтяник-Благоустройство» • «Нефтяник-СтройРемСервис» • ГУП РТ «Электрические сети»
2017	1	<ul style="list-style-type: none"> • «Электронфтегаз»
2018	4	<ul style="list-style-type: none"> • «Свет» «Опора Плюс» • «Промстрой Нефтехим» • «Волжское управление Спецэнергомонтаж»
2019	2	<ul style="list-style-type: none"> • «Экострой-Инжиниринг» • «ЕРЦ-Татэнергобыт»
2020	2	<ul style="list-style-type: none"> • «Межрайонная ИФНС России №20 по Республике Татарстан» • «Тепловик»

ЛИКВИДИРОВАННЫЕ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Дата ликвидации	Кол-во ППО	Наименование ППО
2016	2	<ul style="list-style-type: none"> • «ВНИПИЭнергопром» • «Фарсил»
2017	6	<ul style="list-style-type: none"> • «Казань-Волгоэнергомонтаж» • Елабужская ТЭЦ • Урусинская ГРЭС • «Гидромонтаж» • «ЖилЭнергоСервис-Нижекамск» • «УК Нефтяник»
2018	6	<ul style="list-style-type: none"> • «Таттеплоизоляция» • «Свет» • «ВЭСТА» • «ЭнергоИнвест» • «Камтех-Энерго» • «Казань-Спецэнергомонтаж»
2019	1	<ul style="list-style-type: none"> • «Татарстанская Электротехническая компания»
2020	1	<ul style="list-style-type: none"> • «Энергетик»

ОРГАНИЗАЦИИ С НАИБОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



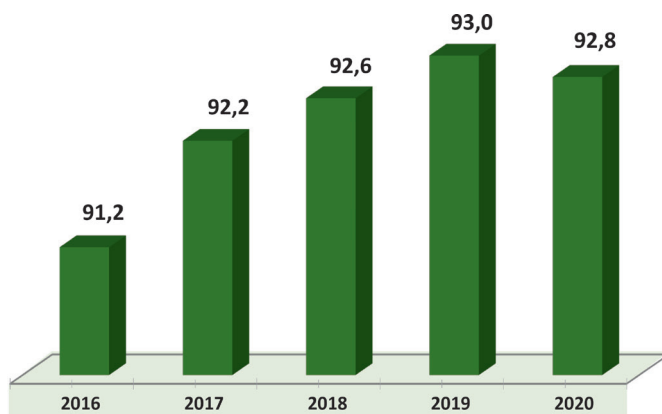


Награждение победителей и призёров конкурсов Электропрофсоюза РТ ВЭП. Казань. 2019 год



Заседание президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП. Казань. 2019 год

ДИНАМИКА ОХВАТА ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ СРЕДИ РАБОТАЮЩИХ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД (В ПРОЦЕНТАХ)



- члены всех комиссий при профкомах – 604 человека;
- председатели цеховых комитетов – 240 человек;
- члены цеховых комитетов (профбюро) – 632 человека;
- профгрупорги – 152 человека;
- члены ревизионных комиссий – 189 человек.

За истекшие годы республиканская профсоюзная организация сосредоточила свои усилия на основных направлениях деятельности:

- обеспечение своевременного и достаточного уровня оплаты труда работников;
- развитие и совершенствование социального партнёрства;
- соблюдение норм трудового законодательства на предприятиях отрасли;
- создание безопасных условий труда работающих;
- укрепление организационного единства профсоюзной организации, исполнительской и финансовой дисциплины;
- мотивация профсоюзного членства, вовлечение в Профсоюз новых членов из числа работников предприятий и организаций отрасли;
- подготовка и переподготовка профсоюзных кадров и актива;
- реализация молодёжной политики;
- информационное обеспечение деятельности профсоюзных организаций с использованием современных технологий;
- организация отдыха работников, членов их семьи и пенсионеров;
- организация спортивных и культурно-массовых мероприятий.

За отчётный период было проведено 12 заседаний республиканского комитета Электропро-



В целях организации работы Электропрофсоюза РТ ВЭП в 2016 году была подготовлена и утверждена на заседании президиума «Инструкция по ведению делопроизводства в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза», которая устанавливает единый порядок организации и ведения делопроизводства.

профсоюза РТ ВЭП, в том числе два выездных и 44 заседания президиума.

Большое внимание Электропрофсоюз РТ ВЭП уделял планированию своей деятельности. Утверждённые на заседаниях президиума планы работ оперативно доводились до всех первичных профсоюзных организаций и являлись обязательными для исполнения.

В целях повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций республиканским комитетом ежегодно проводятся смотры-конкурсы на звание:

- «Лучшая профгруппа»;
- «Лучшая цеховая профсоюзная организация»;
- «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Материалы первичных профсоюзных организаций, победивших в конкурсе Электропрофсоюза РТ ВЭП, направлялись для участия в смотре-конкурсе на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП».

Высокий уровень работы профсоюзных организаций ежегодно высоко оценивается по итогам конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП», в котором первичные профсоюзные организации Электропрофсоюза РТ ВЭП в отчётном периоде 5 раз признавались лучшими.

Ежегодно члены Профсоюза принимают



Члены Профсоюза на первомайской профсоюзной акции. Казань. 2018 год

участие в коллективных действиях и акциях профсоюзов в крупнейших городах Республики Татарстан.

Электропрофсоюз РТ ВЭП активно участвует во всех конкурсах, проводимых ФПРТ, в том числе и в детских. Дети работников - членов Профсоюза с предприятий отрасли ежегодно принимают участие в конкурсах рисунка, посвящённых Дню Победы, «Я б в рабочие пошел...». Юные художники, проявляя творческую фантазию и мастерство становятся достойными победителями, призёрами и просто участниками, воплотившими свои яркие идеи и мечты.

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЁРЫ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЭП» ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД

Дата	ПОБЕДИТЕЛИ ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ: Председатель, работающий на освобождённой основе		ПОБЕДИТЕЛИ ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ: Председатель, работающий на неосвобождённой основе	
	2016	Чистопольские электрические сети	II место	Управление ОАО «Сетевая компания»
2017	Приволжские электрические сети	I место	Казанская ТЭЦ-2	III место
2018	Чистопольские электрические сети	I место	Альметьевские электрические сети	I место
	Татэнергосбыт	I место	Дирекция по обслуживанию потребителей	II место
2019	Заинская ГРЭС	I место	ГУП РТ «Электрические сети»	II место
	Татэнергосбыт	II место	Казанская ТЭЦ-1	I место
			Энергопрогресс	II место
			ГУП РТ «Электрические сети»	II место



ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Правозащитная работа в отчётном периоде проводилась в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах и была направлена на реализацию представительской функции Профсоюза, а также на осуществление профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров, соглашений, защиты социально-трудовых прав работников отрасли.

Одним из основных законодательных актов, который регулирует трудовые отношения, является Трудовой кодекс РФ, где особое значение уделено правам профсоюзов при разрешении коллективных трудовых споров (статьи 398–419 ТК РФ), в соответствии с которыми профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций имеют право прини-

мать непосредственное участие в реализации указанных в статьях ТК РФ принципов.

Проявляя солидарность и единство Электропрофсоюз РТ ВЭП принимает участие в акциях протеста, в организации митингов, демонстраций и пикетов. Ежегодно принимает участие в общероссийской первомайской акции, посвященной Дню международной солидарности трудящихся.

Главной задачей Профсоюза всегда является соблюдение прав работников при проведении сокращения численности или штата работников, при осуществлении реорганизации предприятий в связи со сменой собственника, активизация работы профсоюзных организаций по обеспечению правовой защиты работников и пенсионеров в условиях перехода во

вновь образованные структуры, сохранению льгот и гарантий для работников.

Правовой инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП проведено 44 проверки на предприятиях и в организациях отрасли на предмет соблюдения трудового законодательства, выполнения руководителями условий коллективных договоров и Соглашений.

В целях недопущения нарушений действующего трудового законодательства, на имя руководителей предприятий, организаций направляются соответствующие представления, по результатам рассмотрения которых работники восстанавливают на работе и в их трудовых правах. Требования представителям руководителя об устранении нарушений трудового законодательства направлялись по вопросам:

- нарушения сроков выплаты заработной платы;
- порядка применения дисциплинарных взысканий;
- нарушения порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков и другие.

Оказывалась всесторонняя помощь Комиссиям по трудовым спорам по рассмотрению заявлений работников.

В Школах профсоюзного актива, непосредственно на предприятиях и организациях отрасли проводилось обучение профсоюзного актива.

К сожалению, поступающие в Электропрофсоюз РТ ВЭП обращения и заявления работников подтверждают,

АНАЛИЗ ПРОВЕРОК, ПРОВЕДЁННЫХ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП В ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД

Дата проведения	Проверки	Выданные представления	Выявленные нарушения	Устраненные нарушения
2016	12	10	24	22
2017	16	6	15	12
2018	10	1	5	5
2019	5	4	27	25
2020	1	—	4	3
Всего	44	21	75	67



Встреча правового инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП с работниками ИНВЕНТ-Электро. Октябрь. 2016 год

что на некоторых предприятиях и организациях имеют место случаи нарушений трудового законодательства.

Примеры:

25 октября 2016 года руководителем ООО «Камэнергостройпром», без учёта мотивированного мнения профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации «Камэнергостройпром»

Электропрофсоюза РТ ВЭП по п.5 статьи 81 Трудового кодекса РФ были уволены А.В. Зюзьков - электросварщик ручной сварки 4 разряда и Л.С. Марданшин - электросварщик ручной сварки 4 разряда, что противоречило требованиям статей 82, 373 Трудового кодекса РФ, определяющих случаи обязательного участия выборного

органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе руководителя, и порядок учёта мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2 ноября 2016 года правовой инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП направил на имя руководителя ООО «Камэнергостройпром» представление с требованием о восстановлении А.В. Зюзькова и Л.С. Марданшина на работе. Приказом по ООО «Камэнергостройпром» от 18 ноября 2016 г. №589 А.В. Зюзьков и Л.С. Марданшин были восстановлены на работе, с выплатой средней заработной платы и компенсацией морального вреда каждому в размере 20 300 рублей.

При применении дисциплинарных взысканий руководителем Нижнекамских элект-



Общественная консультация, проводимая правовым инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП

трических сетей нарушались требования статьи 193 Трудового кодекса РФ в части предоставления работнику двух рабочих дней для предоставления письменного объяснения, а также ненадлежащего оформления акта об отказе предоставить письменные объяснения, что явилось нарушением трудовых прав работника.

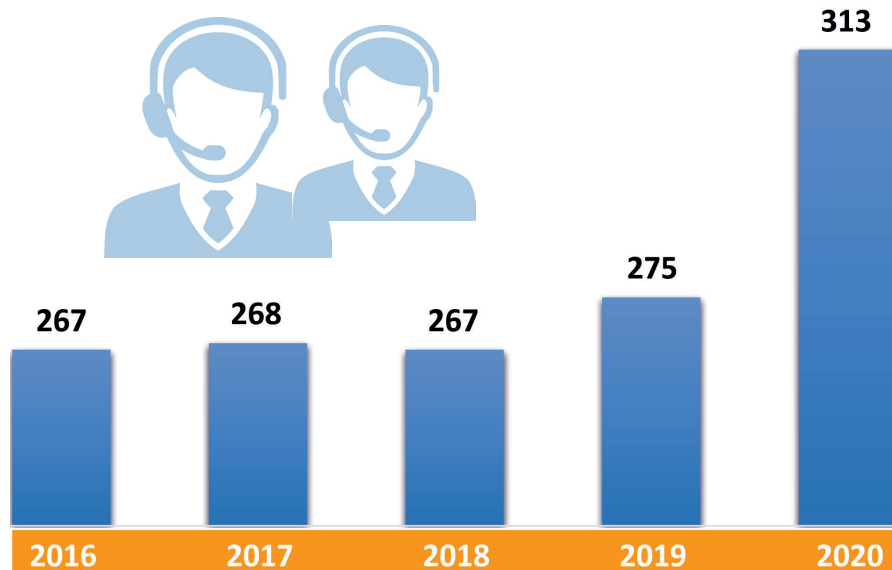
По результатам рассмотре-

ния правовым инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП заявления (от 18.06.2017) работников Бугульминских электрических сетей, руководителем, в помещении службы подстанций оборудовано отдельное помещение для приема пищи для дежурных электромонтёров оперативно-выездных бригад службы подстанций, которое в соответствии с требованиями статьи 223 Трудового кодекса РФ и п.7.16. Коллективного договора оборудовано мебелью, бытовой техникой, бытовыми приборами и кулером с водой.

Кроме того, при встрече правового инспектора труда с работниками были даны соответствующие разъяснения по следующим вопросам:

- времени труда и отдыха оперативного (дежурного) персонала;
- оплаты их труда;
- доплаты за вредные условия труда;
- санитарно-бытовому обе-

КОЛИЧЕСТВО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАННЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД



спечению работников;

- порядку заключения трудовых договоров с работниками;
- положению о сменной работе оперативного (дежурного) персонала ОАО «Сетевая компания»;
- отраслевому тарифному соглашению на 2016-2018 годы, Коллективному договору филиала ОАО «Сетевая компания» Бугульминские электрические сети на 2016-2018 годы, порядку внесения в него изменений и дополнений;
- правилам внутреннего трудового распорядка;
- Трудовому кодексу Российской Федерации и другим вопросам.

По результатам рассмотрения заявления от 12.09.2017 работника ЗАО «Ахметьевский ЭМЗ» (Н.М. Гарифянова), было выявлено несоблюдение руководителем требований статьи 74 Трудового кодекса РФ, в части несоблюдения руководителем обязанности письменного уведомления работника о предстоящих изменениях, определённых сторонами условий трудового договора, а также причинах, вызвавших необходимость таких изменений, а именно, оплаты труда работника, в связи с чем было нарушено право Н.М. Гарифяновой на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы, в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, согласно ст.21 Трудового кодекса РФ.



VII пленум Республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП. Казань. Октябрь. 2018 год

После направления представления на имя руководителя ЗАО «Ахметьевский ЭМЗ», Н.М. Гарифянова была восстановлена в трудовых правах с выплатой соответствующей трудовому договору заработной плате.

В период с мая 2017 г. по июль 2018 г. в ООО «ПСФ «Гидромонтаж», в связи с финансовыми затруднениями допускались нарушения сроков выплаты заработной платы. Задолженность доходила до 7 млн. рублей и более.

Совместно с надзорными органами, Координационным советом г. Заинска и территориальной межведомственной комиссией по повышению уровня жизни и легализации доходов в Заинском муниципальном районе РТ проводилась целенаправленная работа по выявлению и со-

кращению просроченной задолженности по оплате труда в ООО «ПСФ «Гидромонтаж».

С Комиссией по трудовым спорам ООО «ПСФ «Гидромонтаж» (далее - КТС) проведена работа на предмет надлежащего оформления документов (заявления работника в КТС, заявления на принудительное исполнение решения КТС, удостоверения КТС, доверенности и др.) и направлению вышеуказанных документов в Заинский районный отдел судебных приставов РТ.

Работа по погашению задолженности по заработной плате работникам шла в режиме постоянной динамики снижения. С руководителем ООО «ПСФ «Гидромонтаж» был составлен график погашения задолженности по заработной плате.

В результате проведён-



Общественная консультация, проводимая правовым инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП

ной работы и принятия мер правового реагирования, по состоянию на 30 июля 2018 года, всем работникам ООО «ПСФ «Гидромонтаж» была выплачена заработная плата в общей сумме 6 800 000 рублей.

При применении дисциплинарных взысканий руководителем ООО «ЭнергоСтройСервис» нарушались требования статьи 193 Трудового кодекса РФ, в части предоставления работнику двух рабочих дней для предоставления письменного объяснения, что явилось нарушением трудовых прав работника.

Так руководителем ГУП РТ «Электрические сети» нарушались требования статьи 50 Трудового кодекса РФ и пункта 13.3. Коллективного договора, в части соблюдения семидневного срока направления коллективного договора на уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения Ново-Савиновского района г. Казани».

Руководителем ООО «Энерготранс» нарушались требования статьи 68 Трудового

кодекса РФ, в части обязательного ознакомления работников при приеме на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Отсутствие в ГАПОУ «Нижекамский политехнический колледж им. Е.Н. Королёва» графика ежегодных оплачиваемых отпусков, явилось нарушением пункта 3.5. Коллективного договора, а также требований статей 122, 123 Трудового кодекса РФ, в части соблюдения порядка и очередности предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам.

Кроме того, вызывают беспокойство факты вмешательства руководителя в деятельность профсоюзной организации. Так, М.Г. Якуповым – директором ООО «Камэнергостройпром» по личной инициативе и устному поручению, начальниками цехов и им лично проводилось негласное, но определенное

и целенаправленное вмешательство в деятельность Первичной профсоюзной организации «Камэнергостройпром» Электропрофсоюза РТ ВЭП путём проведения неофициальных собраний, встреч и бесед с работниками – членами Профсоюза на предмет их членства в Профсоюзе с высказыванием угрозы увольнения в связи с их принадлежностью к Профсоюзу. При этом работникам раздаются распечатанные заявления о выходе из Профсоюза, причём заявления раздавались даже работникам, которые никогда не являлись членами Профсоюза, бухгалтерии даны устные распоряжения не удерживать ежемесячные членские профсоюзные взносы с заработной платы работников с 1 марта 2020 года. В ответ на нежелание подписывать заявления о выходе из Профсоюза, представителями руководителя ООО «Камэнергостройпром» в качестве альтернативы работникам было предложено уволиться, а также было разъяснено, что работники – члены Профсоюза, не написавшие заявления, будут лишены премии.

Якушевой Алевтине Валентиновне - председателю Первичной профсоюзной организации «Камэнергостройпром» Электропрофсоюза РТ ВЭП был запрещён вход на территорию предприятия, электронный пропуск заблокирован, профсоюзному комитету было запрещено осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Общественной орга-

низации «Всероссийский Электропрофсоюз». К сожалению, в таких условиях работать не представлялось возможным.

Первичная профсоюзная организация «Камэнергостройпром» Электропрофсоюза РТ ВЭП является структурным подразделением Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, создана 12 декабря 1964 года со дня основания предприятия, имеет большой опыт социального партнёрства и добрые традиции поддержки своих членов Профсоюза и их защиты. За всю историю 55-летней деятельности республиканской организации подобные действия со стороны руководителя предпринимаются впервые и наносят вред работникам, находящимся и без того в тревожной и непростой ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Неоднократные официальные письма, направленные в адрес М.Г. Якупова о необходимости безусловного уважения конституционных прав работников, закреплённых в статье 30 Конституции Российской Федерации, исполнения требований Трудового кодекса РФ и федерального законодательства, регулирующего деятельность общественных объединений, а также предложениями развития социального партнёрства в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнёрства в сфере труда в Республике Та-

тарстан» от 17 ноября 2015 №УП-1105 М.Г. Якуповым проигнорированы и остались без надлежащего внимания.

К сожалению, в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19), работники Электропрофсоюза РТ ВЭП, не имели возможности выехать в ООО «Камэнергостройпром» для встречи с руководителем, работниками и профсоюзным активом Первичной профсоюзной организации «Камэнергостройпром» Электропрофсоюза РТ ВЭП и разрешения ситуации с вмешательством руководителя в деятельность Профсоюза.

В результате проведённой Нижнекамской городской прокуратурой проверки установлено принуждение со стороны руководителя ООО «Камэнергостройпром» к выходу членов Профсоюза из Первичной профсоюзной организации «Камэнергостройпром» Электропрофсоюза РТ ВЭП под угрозой лишения премии, а также нарушения Трудового кодекса РФ.

По вышеуказанным фактам в адрес директора ООО «Камэнергостройпром» М.Г. Якупова, прокуратурой внесено представление об устранении выявленных нарушений закона и привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности. Также, по факту выявленных нарушений возбуждено дело об административном правонарушении по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ.

Кроме того, по вопросу при-

нуждения работников к выходу из Профсоюза и лишении первичной профсоюзной организации помещения и иных условий для осуществления уставной деятельности материал проверки Нижнекамской городской прокуратуры направлен в Управление МВД России по Нижнекамскому району для принятия решения о наличии в действиях руководства ООО «Камэнергостройпром» признаков самоуправства.

Хочется выразить слова благодарности Кузмичёвой Елене Ивановне – председателю Федерации профсоюзов Республики Татарстан за оказанную всестороннюю помощь и поддержку в защите интересов Первичной профсоюзной организации «Камэнергостройпром» Электропрофсоюза РТ ВЭП, а также поблагодарить первичные профсоюзные организации Электропрофсоюза РТ ВЭП, направившие письма поддержки Первичной профсоюзной организации «Камэнергостройпром» Электропрофсоюза РТ ВЭП в адрес М.Г. Якупова

В целях дальнейшего предотвращения вмешательства руководителей в деятельность Профсоюза, выборным органам всех уровней необходимо усилить координацию совместных действий, обратную связь и профсоюзный контроль за соблюдением руководителями и должностными лицами Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов, а при любых нарушениях трудовых прав

Вопрос-ответ

ВОПРОС-ОТВЕТ

Вопросы-ответы о материнском (семейном) капитале в 2020 году

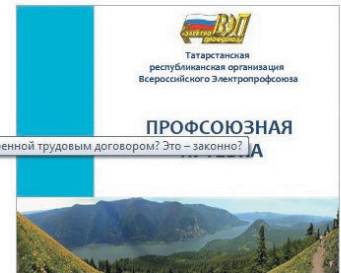
Работодатель требует выполнение работы не предусмотренной трудовым договором? Это – законно?

Работнику установлен ненормированный рабочий день. Означает ли это, что в работе в выходные и нерабочие праздничные дни? Как оформляется и в каком порядке оплачивается такая работа?

Будет ли являться трудовой договор действительным, если в нем не прописан размер заработной платы?

Имеет ли право работодатель без моего согласия перевести меня на другую должность в связи с производственной необходимостью?

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПУТЕВКИ



Информационный буклет "Профсоюзная путевка"

Рубрика «вопрос-ответ» на официальном сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП

работников необходимо немедленно информировать Электропрофсоюз РТ ВЭП.

Председателям первичных профсоюзных организаций, вместе с работниками аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП необходимо грамотно ставить вопросы по защите социально – трудовых прав членов Профсоюза и совместно с руководителями Обществ, директорами предприятий принимать по ним решения.

Одним из важных направлений деятельности правовой инспекции является юридическое сопровождение Уставной деятельности первичных профсоюзных организаций.

При проведении мероприятий по регистрации первичных профсоюзных организаций, по внесению изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в ЕГРЮЛ, осуществлялось взаимодействие с Управлением Федеральной налоговой службой России по РТ и Управлением Министерства юстиции Рос-

сии по РТ, проводилась правовая экспертиза и подготовка регистрационных и других документов.

В Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по РТ за отчетный период зарегистрированы изменения в ЕГРЮЛ: Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1), «Зеленодольское ПТС», Казанские, Набережночелнинские тепловые сети, Нижнекамская ГЭС, Заинская ГРЭС, Набережночелнинские, Нижнекамские электрические сети, «ТЭФ «КАМАТранссервис», Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н. Королева, «Камэнергостройпром» и др.

Председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу, постоянно оказывалась правовая помощь по вопросам трудового, гражданского, жилищного, семейного, земельного законодательства и уставной деятельности.

Оказывалась помощь в подготовке проектов прото-

колов, постановлений, выписок, документов, регламентирующих порядок ведения учредительного, очередного, внеочередного собрания, коллективно-договорных конференций; информационные справки, методические рекомендации, решения, распоряжения, правовые заключения по вопросам трудового, гражданского, жилищного, семейного и земельного законодательства РФ.

В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования осуществлялась предварительная и текущая экспертиза качества коллективных договоров и их соответствия трудовому законодательству, республиканскому и отраслевым (региональному) тарифным соглашениям, а также контроль за их реализацией, и внесением в них соответствующих изменений и дополнений, согласно федеральному законодательству и принятым совместно с руководителями решений о

внесении изменений и дополнений в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры.

Вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства в отрасли, рассматривались на заседаниях президиумов и пленумов. В период отчётного периода членам президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП регулярно предоставлялась информация о работе правовой инспекции труда. 11 октября 2018 года на заседании VII пленума республиканского комитета обсуждался вопрос о соблюдении руководителями трудового законодательства и защиты трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В целях повышения эффективных форм оказания правовой помощи членам Профсоюза на постоянной основе осуществлялась работа Общественной консультации.

Члены Профсоюза обращались по следующим вопросам:

- применения норм трудового права, положений коллективного и индивидуальных договоров;
- о режиме рабочего времени;
- времени отдыха;
- заработной платы;
- социальных льгот;
- улучшения жилищных условий по программе социальной ипотеки и т.д.

Консультации проводятся как по телефону, так и с выездом на предприятия. За отчётный период проведено 114 общественных консультаций - проконсультировано 1390 чле-

нов Профсоюза (2016-2019).

Общественная консультация - это мощный мотивационный фактор профсоюзного членства, содействующий защите прав и охраняемых законом интересов работников.

Электропрофсоюз РТ ВЭП со своей стороны обеспечивает открытый доступ к необходимым документам и информационным материалам через официальный сайт. Рубрика на сайте «вопрос-ответ» раскрывает ответы на многие вопросы в области трудового законодательства.

В рамках подготовки профсоюзных кадров правовой инспектор труда принимал активное участие в обучении уполномоченных по охране труда, вновь избранных председателей цеховых комитетов, председателей ППО на тему: «Правозащитная деятельность Электропрофсоюза РТ ВЭП». Обучение состоялось в ППО: «ТЭФ «КАМАТранссервис», Елабужских тепловых сетей, Альметьевских, Бугульмин-

ских, Елабужских электрических сетей, а также их районных подразделениях в городах Бугульме, Заинске, Менделеевске и Мамадыше.

По итогам 2018 года, работе правового инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП была дана высокая оценка и присвоено 1 место в конкурсе на звание «Лучший правовой инспектор труда Всероссийского Электропрофсоюза». И второе место в конкурсе «Лучшая правозащитная работа», проводимого Федерацией профсоюзов РТ.

Правовая инспекция труда Электропрофсоюза РТ ВЭП проводит последовательную работу, направленную на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением руководителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оказывая реальную, постоянную и эффективную помощь членам Профсоюза и профсоюзному активу.



Общественная консультация, проводимая правовым инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И КАДРОВ

Деятельность и результативность республиканской организации Профсоюза напрямую связана с умением профсоюзных лидеров на равных вести диалог с социальными партнёрами, грамотно и умело решать задачи, которые ставят перед нами члены Профсоюза. В связи с этим в отчётном периоде республиканский комитет особое внимание уделял профессиональной подготовке профсоюзных кадров и актива.

За отчётный период профсоюзные кадры и актив Электропрофсоюза РТ ВЭП прошли обучение на семинарах, проведённых на различных учебных площадках федерального и регионального уровня.

Ежемесячно, председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Х.Ю. Ахунзянов совместно с работниками аппарата республиканского комитета Профсоюза проводил семинары-совещания с председателями профсоюзных организаций по различным направлениям профсоюзной деятельности в городах Казань и Нижнекамск.

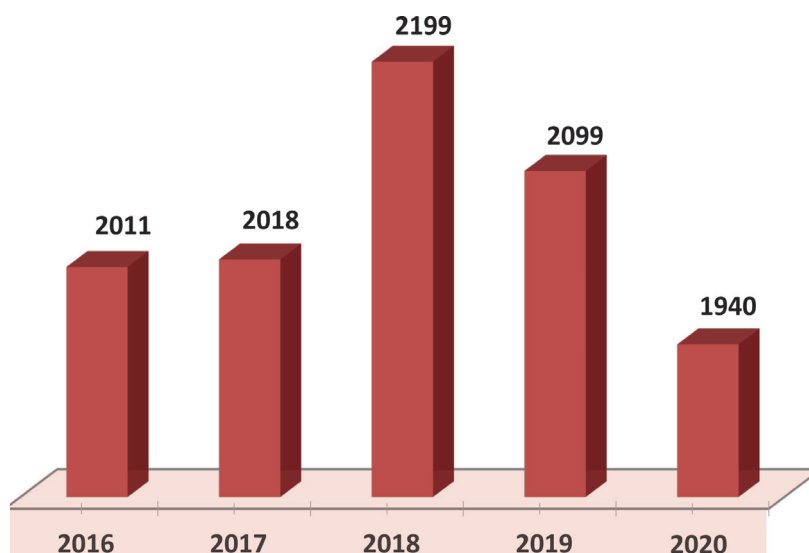
Ежегодно Федерацией профсоюзов Республики Татарстан проводилось обучение председателей молодёжных организаций. За отчётный период в обучении приняли участие более 50 человек.

Важное место в обучении профсоюзного актива занимают, созданные при первичных профсоюзных организациях Школы профсоюзного актива с председателями первичных профсоюзных организаций, работающих на освобождённой основе. Такие Школы созданы в 18 профсоюзных организациях отрасли.



Семинар для председателей ППО и ЦПО «Отчёты и выборы в Профсоюзе». Казань. 2019 год

ДИНАМИКА ОБУЧЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И АКТИВА В ШПА В ППО С ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАБОТАЮЩИХ НА ОСВОБОЖДЁННОЙ ОСНОВЕ (ЧЕЛОВЕК)



По данным статистических отчётов за период с 2016-2020 годы при Школах профсоюзного актива прошли обучение 8 708 членов Профсоюза.

Лучшие Школы профсоюзного актива (ШПА) принимали участие в смотре-конкурсе Федерации профсоюзов Республики Татарстан, в которых занимали призовые места.

В 2016 году по итогам VII Республиканского смотра-конкурса ФПРТ 2 место было присуждено ШПА первичной профсоюзной организации Заинской ГРЭС (председатель А.П. Алчин). В 2018 году на VIII Республиканском смотре-конкурсе ФПРТ победителем признана ШПА ППО Буинских электрических сетей (председатель Н.А. Быченкова).

Для того, чтобы информирование членов Профсоюза происходило оперативно и постоянно, в профсоюзных организациях назначены ответственные лица по информационной работе, а где таких нет, вся работа ложится на плечи председателя профсоюзной организации.

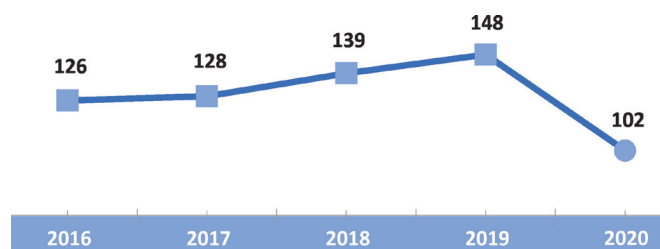
С целью обучения профсоюзного актива, республиканский комитет ежегодно проводит семинар «МедиаПроф». В отчётном период обучение проходило с участием практикующих специалистов в области журналистики и фотографирования. Работники аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП также являлись активными спикерами учебного процесса и с большим энтузиазмом делились своими знаниями и накопленным опытом в профсоюзной работе. Обучение традиционно проходит в практико-ориентированном формате, который легко воспринимается участниками обучения, является актуальным и востребованным среди активистов профсоюзного движения.

Всероссийский Электропрофсоюз также проводил семинар по информационной работе, на который приглашались профсоюзный актив из территориальных организаций Профсоюза отрасли со всей России. В семинарах участие принимали самые активные ответственные лица за информационную работу Электропрофсоюза РТ ВЭП. За отчётный период на семинаре ВЭП приняло участие 7 представителей Электропрофсоюза РТ ВЭП.

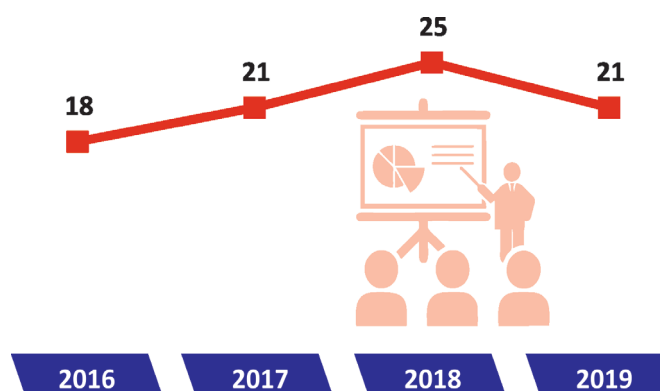
КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ ИЗ ЧИСЛА ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД (ЧЕЛОВЕК)

2016	2017	2018	2019	2020
2 369	3 259	3 331	3 740	3 111

ДИНАМИКА ОБУЧЕННЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ДИНАМИКА УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА «МЕДИАПРОФ», ПРОВЕДЁННЫХ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗОМ РТ ВЭП В ОТЧЁТНОМ ПЕРИОДЕ



Семинар «МедиаПроф». Казань. 2019 год



МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Профсоюз для молодого работника - эта та организация, которая может защитить и научить быть лидером, человеком с активной жизненной позицией.

Доля молодёжи в Электропрофсоюзе РТ ВЭП составляет на сегодня более 33% от общей численности среди работающих членов Профсоюза. В абсолютных цифрах – это 7 320 человек. То есть, каждый третий член Профсоюза – молодой работник. Общий охват профсоюзным членством среди молодёжи в отчётном периоде составляет 95%.

Созданный в 2012 году Молодёжный совет Электропрофсоюза РТ ВЭП объединил 40 молодёжных организаций и успешно вза-

имодействовал с первичными профсоюзными организациями, Молодёжными советами ВЭП и Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Министерством по делам молодёжи Республики Татарстан, Региональной общественной организацией «Союз молодёжи предприятий и организаций Республики Татарстан», а также с другими федеральными и республиканскими общественными организациями.

С 2015 по 2017 годы председателем Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП являлся Руслан Шамсетдинов,

с 2017 года по настоящее время - Михаил Мельников.

В отраслевых тарифных соглашениях, а также в коллективных договорах, принятых на предприятиях и в организациях, в разделе «Работа с молодёжью» уделяется особое внимание вопросам мотивации работы в отрасли, повышения квалификации, профессиональному росту молодых работников, созданию возможностей для сочетания ими работы и учёбы, решению бытовых проблем и содействию организации их досуга.

В большинстве коллектив-

ных договорах предусмотрено обязательство в размере 5% средств, формируемых за счёт профсоюзных взносов на работу с молодёжью.

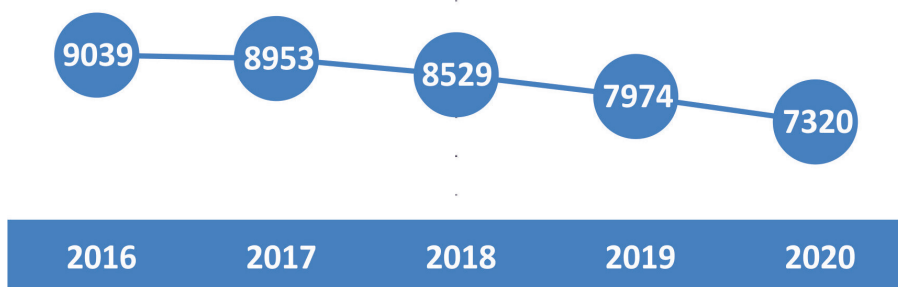
В 2019 году состоялся VIII Пленум Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, посвящённый работе с молодёжью в отрасли. В работе пленума приняли участие Первый заместитель министра по делам молодёжи РТ Т.Д. Сулейманов, председатель молодёжной организации Федерации профсоюзов Республики Татарстан О.Д. Титова, члены республиканского комитета, ревизионной комиссии и лидеры молодёжных организаций отрасли.

На VIII пленуме была поставлена задача по разработке плана действий по увеличению охвата профчленства среди молодёжи. В том числе были озвучены вопросы о создании молодёжных организаций или комиссий по работе с молодёжью на всех предприятиях, также о представлении молодёжи в коллегиальных органах, взаимодействии между молодёжной и профсоюзной организациями.

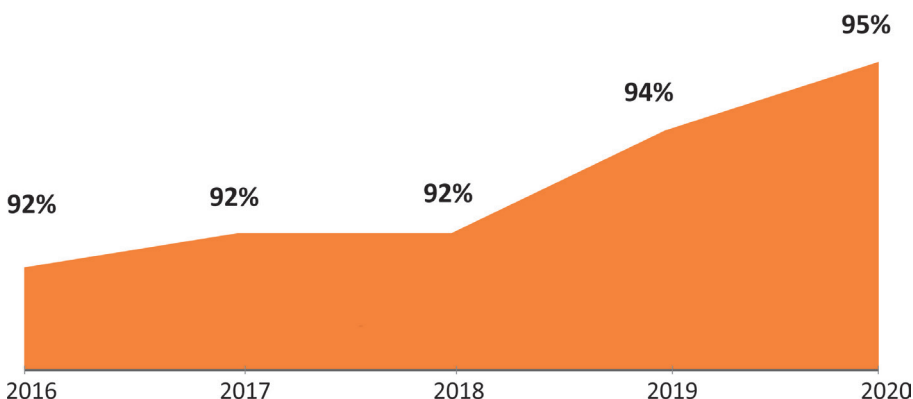
Акцент также был сделан на внедрение во всех молодёжных организациях мощного мотивационного фактора - бально-рейтинговой системы. Сегодня эту систему реализуют в 10 молодёжных организациях.

Председатели молодёжных комитетов участвовали в заседаниях республиканского комитета, Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП,

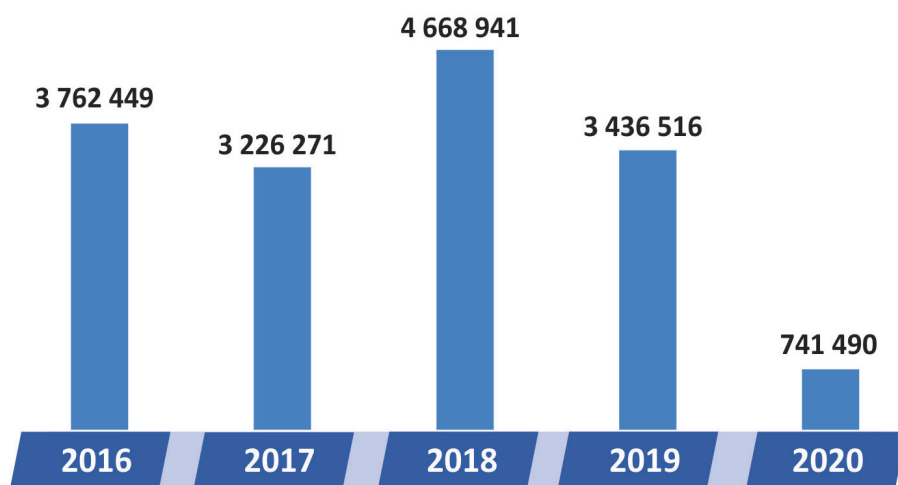
ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ МОЛОДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



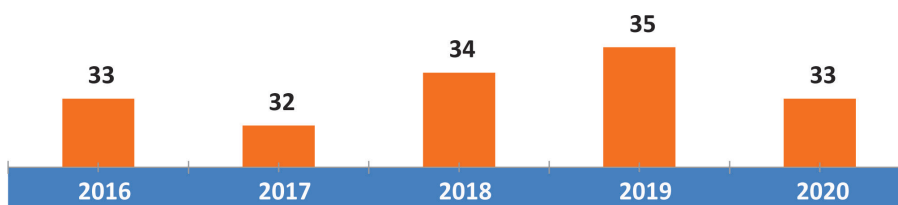
ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ОХВАТА ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ



ДИНАМИКА ФИНАНСИРОВАНИЯ МОЛОДЁЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАЗМЕРЕ 5%



КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ, ИМЕЮЩИХ 100% ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ





VIII пленум республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП. Казань. 2019 год



Заседание Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП. Казань. 2017 год

ДИНАМИКА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА МОЛОДЁЖИ В КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ



которые организуются два раза в год.

Формат заседаний Молодёжного совета проходил с проведением тренингов по развитию ораторского искусства, лидерских качеств и тестирований в виде ассессмента (один из методов комплексной оценки ориентированный на оценку реальных качеств людей). Вся информация о деятельности размещалась на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП в разделе «Молодёжный совет».

Одним из решений Молодёжного совета было представительство не менее 50% молодёжи от общей квоты участников митингов по предприятиям.

Яркой жемчужиной всей молодёжной политики Электропрофсоюза РТ ВЭП является Молодёжный форум «Заряд Электропрофсоюза». Начиная с 2013 года, участники рассказывают о Форуме, как о качественном, интересном и незабываемом мероприятии. В рамках Форума использовались различные форматы: образовательные программы, тренинги и форсайт-сессия «Профсоюз будущего», спортивные, культурно-развлекательные мероприятия, программа по выполнению нормативов ГТО и многое другое.

Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза, совместно с Министерством по делам молодёжи Республики Татарстан, региональной общественной организацией



Конкурс «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан». В центре А.Ф. Сагетдинов, участник конкурса. 2018 год



Награждение победителей Республиканского конкурса проектов. 2018 год

«Союз молодёжи предприятий и организаций Республики Татарстан» проработала возможность увеличения количества участников форума «Заряд Электропрофсоюза - 2019», что позволило привлечь 180 человек активной профсоюзной молодёжи отрасли.

С целью внедрения новых форм и методов работы, повышения имиджа профсоюзных и молодёжных организаций, а также мотивации профсоюзного членства, члены Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП приняли решение о создании информационных видеороликов, рассказывающих о своей деятельности Профсоюза.

Планы работ молодёжных организаций в общей сложности по отрасли ежегодно охватывают порядка одной тысячи мероприятий, которые проводятся на местах с привлечением работающей молодёжи.

В отчётном периоде профсоюзная молодёжь от-

расли принимала участие в мероприятиях на всероссийском, республиканском, отраслевом и межотраслевом уровнях.

Мероприятия, с участием молодёжи Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза:

- Всероссийский слёт молодёжи ВЭП, организованный Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз».
- Профсоюзная молодёжная лыжня.
- Профсоюзная летняя

спартакиада среди работающей и учащейся молодёжи Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

- Республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан».
- Конкурс профсоюзных агитационных видеороликов Союза «Федерации профсоюзов Республики Татарстан».
- Окружной этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума.
- Всероссийский молодёжный образовательный форум «Территория Смыслов».
- Республиканский Кон-



Экскурсия членов Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП в Иннополис. 2017 год

гресс работающей молодёжи «Будущее Татарстана строим вместе».

• Молодёжный форум среди работающей молодёжи «Потенциал Республики» и многие другие.

В 2018 году, в конкурсе проектов, состоявшегося в рамках форума «Потенциал Республики», в номинации «Лучший проект среди местных общественных организаций, деятельность которых направлена на работающую молодёжь, и иных общественных организаций, проекты которых затрагивают интересы работающей молодёжи» пред-

седатель Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП М.Ю. Мельников и член организационной группы подготовки к республиканскому молодёжному форуму «Заряд Электропрофсоюза-2019» М.А. Салахов стали призерами и получили грант на реализацию проекта в размере 30 000 рублей.

Выделенная сумма была направлена на разработку бренд-бука Молодёжного форума.

По итогам конкурса в 2018 году «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», А.Ф. Сагетдинов (Управление

АО «Татэнерго») занял почётное 2 место среди 7 представителей отраслевых профсоюзов.

Стало традиционным среди молодёжи отрасли проведение ежегодных велопробегов, которые завоевали популярность среди велолюбителей. С 2018 года Электропрофсоюз РТ ВЭП проводит конкурс по номинациям: «Лучший веломаршрут» и «Лучшая инфографика веломаршрута», по которым в 2019 году были проведены велопробеги с выездом на природу в городах Казань, Набережные Челны, Елабуга. Общая

ИТОГИ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОТРАСЛИ» ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

Дата проведения	I место свыше 500	II место свыше 500	III место свыше 500	I место менее 500	II место менее 500	III место менее 500
2016	Филиал АО «ТГК-16» Казанская ТЭЦ-3	АО «Татэнергогосбыт»	Филиал АО «Татэнерго» Набережно- челнинские тепловые сети	Управление ОАО «Сетевая компания»	Управление АО «Татэнерго»	—
2017	Филиал АО «Татэнерго» Казанские тепловые сети	Филиал ОАО «Сетевая компания» Набережно- челнинские электрические сети	Филиал ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети	Филиал АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-1	ИЦ «Энергопрогресс»	ООО «Гидро- электро- монтаж»
2018	АО «Татэнергогосбыт»	Филиал АО «Татэнерго» Набережно- челнинская ТЭЦ	Филиала ОАО «ТГК-16» Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)	Управление АО «Татэнерго»	Управление ОАО «Сетевая компания»	Филиал АО «Татэнерго» Нижнекамская ГЭС
2019	Филиал АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-1	Филиал АО «Татэнерго» Казанские тепловые сети	Филиалы ОАО «Сетевая компания» Буинские и Бугульминские электрические сети	ИЦ «Энергопрогресс»	ООО «Жил-энерго- сервис – Набережные Челны»	ООО «Гидро- электро- монтаж»



Велопробег. 2016 год

протяженность маршрутов Вело клуба ENERGETIC CYCLING за отчётный период составила более 500 километров.

Отличным поощрением и мотивацией для дальнейшей эффективной работы молодых лидеров является Всероссийский слёт молодежи ВЭП. Местом проведения Слёта традиционно выбирается черноморское побережье. Команда из 8 человек, представлявшая Татарстанскую республиканскую организацию Всероссийского Электропрофсоюза была самой многочисленной. В 2019 г. на Слёт были направлены те, кто принял самое активное участие в организации и проведении Молодёжного форума «Заряд Электропрофсоюза».

В отчётном периоде молодыми корреспондентами было написано 1 827 статей и заметок, которые были опубликованы в республиканских и всероссийских профсоюзных СМИ.

Лучшие участвуют в конкурсе «Молодой профсоюзный

корреспондент», который Электропрофсоюз РТ ВЭП проводит с целью развития информационной работы, направленной на популяризацию Профсоюза и реализуемой им молодёжной политики.

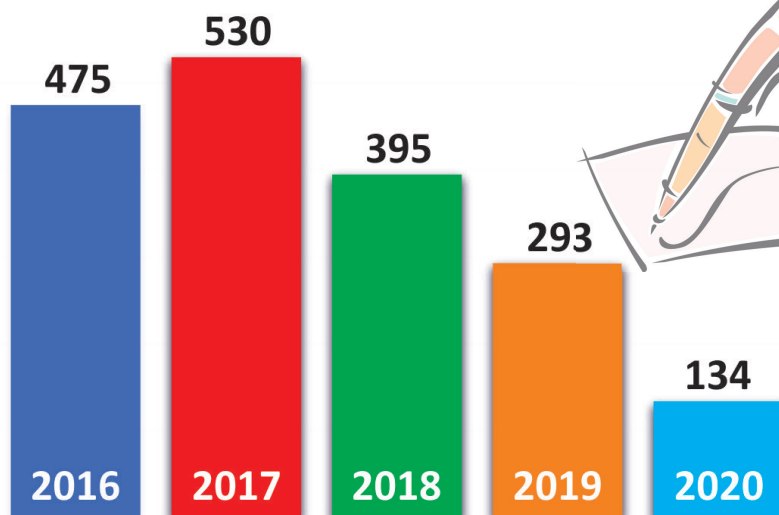
Электропрофсоюз РТ ВЭП поддерживает молодёжь в её стремлениях и начинаниях, делает все для того, чтобы молодёжные организации способствовали профессиональному становлению и повышению квалификации молодёжи, всестороннему

раскрытию её интеллектуального и духовного потенциала. Поддержка молодёжи оказывается и в финансовом плане в соответствии с положением о предоставлении целевых заёмных денежных средств членам Профсоюза.

Электропрофсоюз РТ ВЭП является надёжной площадкой, объединяющей работающую и учащуюся молодёжь отрасли.

Молодёжь – это стратегический ресурс Профсоюза!

КОЛИЧЕСТВО НАПИСАННЫХ НОВОСТНЫХ ЗАМЕТОК, СТАТЕЙ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД





ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Одно из главных направлений в нашей работе - это информирование членов Профсоюза о том, что мы сделали для них вчера, делаем сегодня, и что будем делать завтра. И не важно, какие при этом используются инструменты - современные или традиционные. Для достижения результата, все хороши.

Существует множество информационных ресурсов, которые используются в профсоюзной работе.

С 2007 года работает сайт Электропрофсоюза РТ ВЭП. 18 октября 2019 года запущен совершенно новый сайт, который приобрёл современный дизайн, стал ещё более удобным и интуитивно простым для пользователя. Интересующую информацию можно найти быстро – буквально в «два клика».

Из новинок, появившихся на сайте:

- фото, видео галереи,
- функция кросспостинг,
- возможность размещения новостей через RSS ленту (новости ФНПР),
- сайт адаптирован под различные мобильные устройства,
- создание новостных рассылок,
- ссылки на страницы социальных сетей,
- форма обратной связи,
- возможность подписаться на новости.

В рамках юбилейных событий на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП размещены:

- Рубрика «Дорогами войны», посвященная

75-летия со Дня Победы в Великой Отечественной войне, где публикуются исторические факты военных лет, рассказы и воспоминания о героическом подвиге советского народа.

- Ссылки с логотипами на информацию, посвященную «100-летию ТАССР», «115-летию профсоюзному движению Татарстана», «55-летию Электропрофсоюза РТ ВЭП», «100-летию ГОЭЛРО».

- Фотовыставка «От сердца к сердцу через два десятилетия».

За отчётный период на сайте зарегистрировано более 67 000 посещений.

Весь отчётный период наш сайт активно освещал деятельность Профсоюза на всех уровнях, ежедневно публиковались материалы, поступавшие из профсоюзных и молодёжных организаций. В общей сложности за это время было опубликовано 2 177 новостей, заметок, статей, написанных членами Профсоюза, которые в дальнейшем принимают участие в ежегодном конкурсе «Лучшее освещение деятельности первичной профсоюзной организации Электропрофсоюза РТ ВЭП».

К сожалению, в 2019 году произошёл значи-

тельный спад количества публикаций на сайте, который связан с образованием единой Первичной профсоюзной организации ОАО «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Современное информационное поле, используемое при обмене информацией очень широкое и одна из важных её составляющих на сегодняшний день – это безграничные социальные сети, которые имеют важные особенности - высокую скорость обмена информацией и широкую аудиторию.

Страницы Электропрофсоюза РТ ВЭП «ВКонтакте», «YouTube» активно работают и находятся в формате свободного доступа для всех, кто желает больше узнать о деятельности профсоюзных организаций, интересных моментах из профсоюзной жизни работников отрасли и молодёжи. В «YouTube» размещено 608 видео, в том числе и выступления творческих коллективов на Фестивале художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП, начиная с 2008 года.

В 2017 году в Instagram создана страница Электропрофсоюза РТ ВЭП. На сегодняшний день на неё подписаны 782 человека.

Оперативный обмен информацией осуществляется также и через постоянно действующие группы WhatsApp:

- «ВЭП РТ»
- «Молодёжь ВЭП»

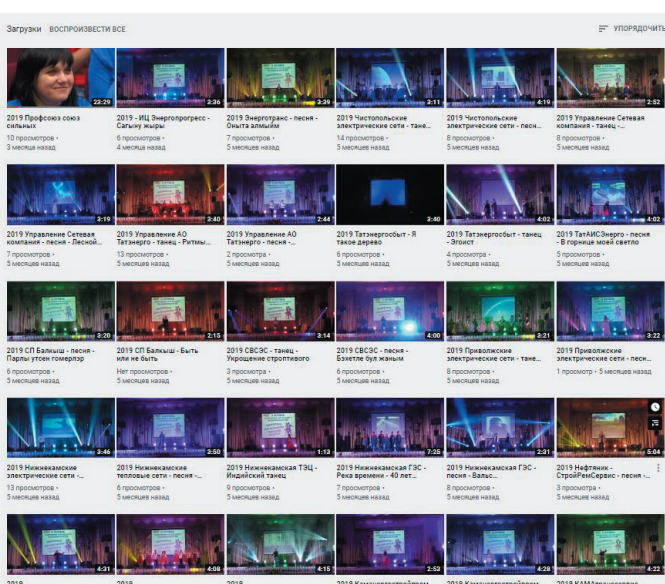
КОЛИЧЕСТВО ПУБЛИКАЦИЙ, РАЗМЕЩЁННЫХ НА САЙТЕ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД



- «XXI Спартакиада»
- «Культорги»
- «Уполномоченные по ОТ»
- «Аппарат Электропрофсоюза».

Практика показала высокую эффективность работы использования групп временных чатов WhatsApp, созданных в период подготовки и проведения масштабных мероприятий, обучений, в которых члены оргкомитета могли свободно общаться и обмениваться оперативной информацией.

Каждое организованное мероприятие, собрание, конференция, обучение – это реальный результат работы профсоюзной организации. Рассказывать о них, значит, способствовать



Группы Электропрофсоюза РТ ВЭП «ВКонтакте», «YouTube»

укреплению авторитета профсоюзной организации, её лидеров и Профсоюза в целом.

В информационной работе Профсоюза результат достигается только при условии соблюдения важных принципов, таких как системность и оперативность.

Структурирование почтовых ящиков работников аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП, созданных на mail.ru, способствует своевременному решению возникающих вопросов непосредственно напрямую со специалистом, ответственным за определённое направление работы и быстрому обмену информацией. В свою очередь, каждый электронный адрес специалиста оснащён индивидуальной базой данных, сформированный из групп по различным категориям: «Руководители», «Председатели ППО» и многие другие.

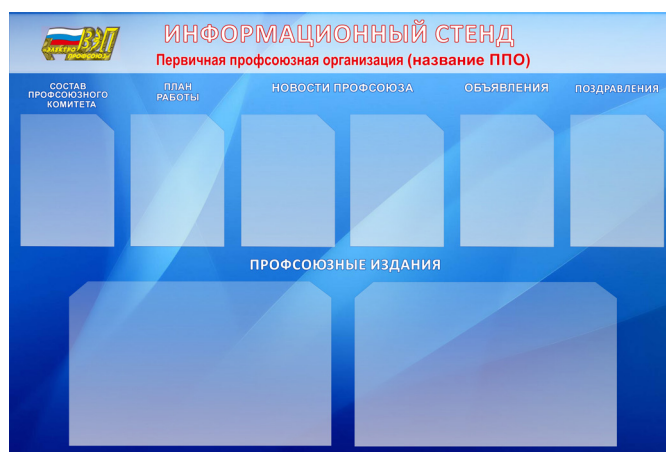
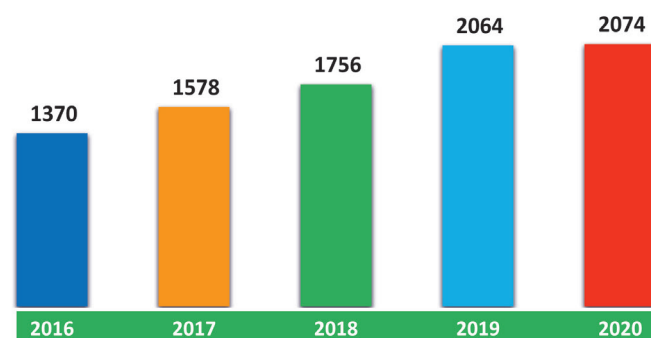
Аналогичную базу данных необходимо создать и в электронных почтовых ящиках председателей профсоюзных организаций. Тем самым будет обеспечен быстрый поиск адреса по фамилии или другим контактными данным, ранее внесённым в электронный адрес.

Все профсоюзные организации отрасли оснащены информационными стендами, в некоторых организациях установлены стенды электронного формата.

Для желающих обновить профсоюзные стенды, Электропрофсоюз РТ ВЭП рекомендовал руководствоваться разработанным макетом, который размещён на сайте во вкладке Документы/Информационная работа.

В отчётном периоде для первичных профсоюзных организаций за счёт средств фонда

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ПОСТОЯННЫХ ПОДПИСЧИКОВ СТРАНИЦЫ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ РТ ВЭП» В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ «ВКОНТАКТЕ»



Макет информационного стенда

Электропрофсоюза РТ ВЭП было изготовлено 3 стенда.

Традиционные форматы информационной работы не теряют своей актуальности и востребованности. Газета «Электропрофсоюз» каждый квартал выходит в свет с новыми рубриками и с рассказами о значимых событиях на своих страницах.

За отчётный период был издан 21 номер газеты. С момента начала издания газеты всего выпущено 46 номеров газеты. Каждый номер издаётся и доводится до всех профсоюзных организаций.

В 2019 году структура газеты осталась неизменной:

- содержание структурировано по рубрикам;
- в каждом номере выделяется главная (актуальная) тема;
- в каждом номере газеты публикуется информация о ветеранах войны и отрасли;
- содержание каждого номера дополняется материалами из профсоюзных организаций отрасли, охватывающие широкий круг вопросов;
- размещение электронной версии газеты на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП в удобном для скачивания pdf формате.

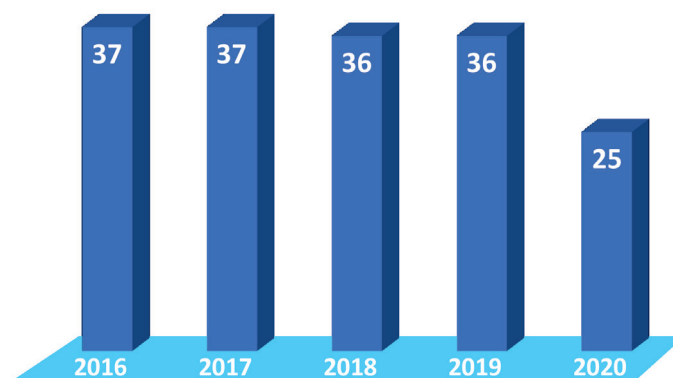
В наших рядах много талантливых, инициативных и заинтересованных людей, готовых рассказывать и писать о профсоюзной жизни на предприятиях. Именно их статьи и заметки заполняют страницы газет - «Электропрофсоюз», «Новое слово» и ежемесячного журнала ВЭП «Вестник Электропрофсоюза».

Ежегодно осуществляется подписка на



Газета «Электропрофсоюз»

ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ПУБЛИКАЦИЙ В ЖУРНАЛЕ «ВЕСТНИК ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА», ПОСТУПИВШИХ ОТ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП



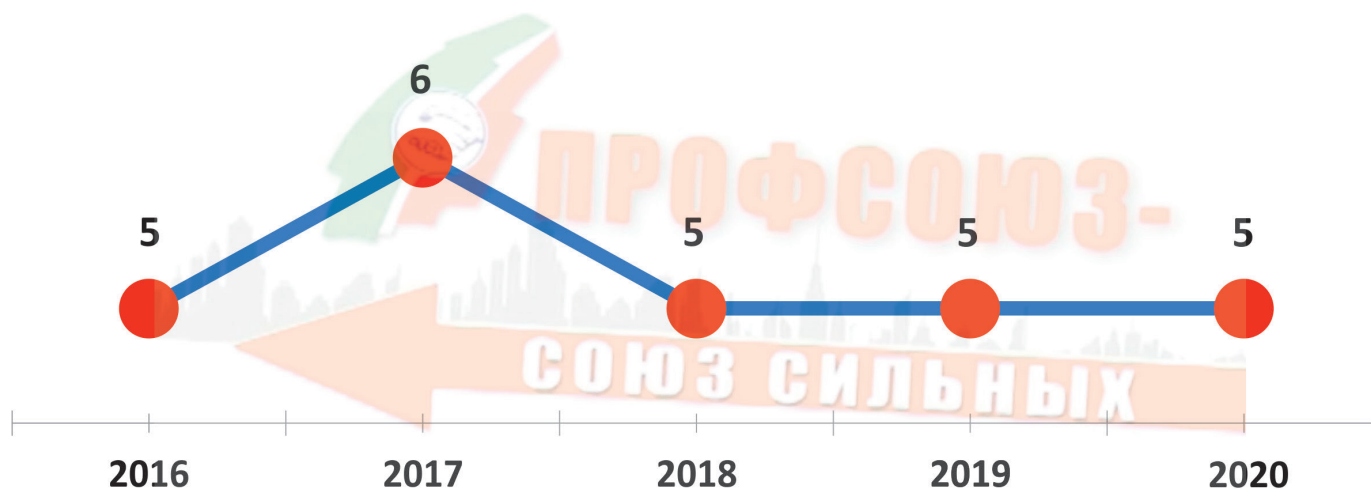
профсоюзные периодические печатные издания всероссийского и республиканского уровней на газеты «Солидарность» и «Новое слово». Один экземпляр журнала ВЭП «Вестник Электропрофсоюза» ежемесячно получает каждая профсоюзная организация. Помимо этого, для ряда профсоюзных организаций осуществлялась дополнительная подписка на журнал за счёт средств фонда «Подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, актива и информационного обеспечения».

С целью расширения информационного пространства, Электропрофсоюз РТ ВЭП тесно сотрудничает с телепрограммой «Профсоюз - союз сильных». На телеканале «Татарстан новый век» за отчётный период было показано 26 сюжетов о деятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Ведётся сотрудничество с пресс-службами Всероссийского Электропрофсоюза, Федерации профсоюзов РТ, крупных компаний отрасли. На страницах профсоюзных сайтов и энергетических компаний, профсоюзных и корпоративных печатных изданий рассказывается о деятельности республиканского комитета и первичных профсоюзных организаций.

С целью оказания помощи профсоюзному активу, повышения качества работы профсоюзных организаций в решении задач, стоящих перед трудовыми коллективами, Электропрофсоюз РТ ВЭП издаёт многочисленные брошюры, журналы, буклеты и т.д. Вся методическая литература доводится до всех профсоюзных организаций в полном объёме и размещается на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА СЮЖЕТОВ В ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗ – СОЮЗ СИЛЬНЫХ» О РАБОТЕ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП



Итоги конкурса агитационных видеороликов, проводимого ФПРТ в 2018 году:

- Гран-при удостоен Айдар Сагетдинов - АО «Татэнерго».
- Победитель конкурса в номинации «Работа с ветеранами»: Чистопольские электрические сети.



Обложка настольного календаря. 2020 год

Ежегодно издаётся тематический настольный календарь, освещающий различные профсоюзные события, юбилейные даты:

2016 год – 50 лет Электропрофсоюзу РТ ВЭП.

2017 год – Год профсоюзной информации.

2018 год – Год правозащитной работы.

2019 год – XX Спартакиада.

2020 год – Календарь славных событий.

Ведётся постоянная работа по формированию и систематизации архивных материалов:

- фото- и видео материалы,
- газета «Электропрофсоюз»,
- изданные книги, брошюры, журналы, буклеты и т.д.,
- электронный архив публикаций в профсоюзных СМИ,
- электронный архив разработанных дизайн-макетов печатной продукции, презентаций, статей.

«ЦЕНА ИНФОРМАЦИОННОГО ВОПРОСА» - СОХРАНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ НОВЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ОСВЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО В 2016 ГОДУ»

Номинация	1 место	2 место	3 место
«Социальное партнёрство»	Быченкова Надежда Александровна	Мулланурова Алсу Мударисовна	Валеева Айгуль Айратовна
«Охрана труда»	—	Терехина Диана Руслановна	Мусин Айнуэр Альбертович
«Культурно-массовая работа»	Сайфутдинова Венера Ильфаковна	Ахметшина Гузель Альбертовна	Чувашова Ирина Михайловна
«Физкультурно-оздоровительная работа»	Дорожинская Зарина Равилевна	Сафина Марианна Николаевна	Быченкова Ксения Викторовна
«Профсоюзная молодёжь»	Бибнева Татьяна Александровна	Андреева Ольга Алексеевна	Чернова Наталья Вадимовна

ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ОСВЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО В 2017 ГОДУ»

Номинация	1 место	2 место	3 место
«Социальное партнёрство»	Быченкова Надежда Александровна	Мулланурова Алсу Мударисовна	Валеева Айгуль Айратовна
«Охрана труда»	Чувашова Ирина Михайловна	Терехина Диана Руслановна	Мухаметханова Регина Андреевна
«Культурно-массовая работа»	Юдин Дмитрий Владимирович	Сайфутдинова Венера Ильфаковна	Гарипов Рунар Талгатович
«Физкультурно-оздоровительная работа»	Козьяков Сергей Владимирович	Гайнутдинов Рамиль Рифович	Бибнева Татьяна Александровна

В конкурсе Всероссийского Электропрофсоюза «Лучший веб-сайт среди организаций Профсоюза» наш сайт ежегодно занимал призовые места:

2 МЕСТО

по итогам 2016 и 2018 годов

1 МЕСТО

по итогам 2017 и 2019 годов

В конкурсе «Лучшая публикация в журнале «Вестник Электропрофсоюза» публикации Электропрофсоюза РТ ВЭП также ежегодно получают высокую оценку в различных номинациях.

ДИПЛОМЫ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП «ЛУЧШАЯ ПУБЛИКАЦИЯ В ЖУРНАЛЕ «ВЕСТНИК ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»



ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ОСВЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО В 2018 ГОДУ»			
Номинация	1 место	2 место	3 место
«Социальное партнёрство»	Чувашова Ирина Михайловна	Гильмиярова Милауша Барисовна	Быченкова Надежда Александровна
«Охрана труда»	Беликова Валентина Михайловна	Калимуллин Альберт Равилевич	Гилязова Гульгена Зявдатовна
«Культурно-массовая работа»	Валеева Айгуль Айратовна	Левина Юлия Михайловна	Магсумова Гузель Ильсуровна
«Физкультурно-оздоровительная работа»	Петрув Тимур Валерьевич	Ариткулов Рамиль Камильевич	Шарафутдинова Любовь Рамилевна

ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ОСВЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО В 2019 ГОДУ»			
Номинация	1 место	2 место	3 место
«Социальное партнёрство»	Быченкова Надежда Александровна	Гильмиярова Милауша Барисовна	Ахметшина Гузель Альбертовна
«Охрана труда»	Терёхина Диана Руслановна	Гилязова Гульгена Зявдатовна	Камалов Марат Рафикович
«Культурно-массовая работа»	Дадашова Динара Рустамовна	Карасёва Светлана Ильинична	Фараджова Альбина Ракиповна
«Физкультурно-оздоровительная работа»	Петрув Тимур Валерьевич	Ариткулов Рамиль Камильевич	Григорьева Ольга Олеговна

ИТОГИ КОНКУРСОВ, ПРОВОДИМЫХ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РТ В РАМКАХ ГОДА ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ В 2017 ГОДУ			
Лучший сайт членских организаций ФПРТ	Результативность информационной работы	Лучший профсоюзный журналист	Эффективность информационной работы
Лауреат	Лауреат	Лауреат	Лауреаты (Буинские, Чистопольские электрические сети)

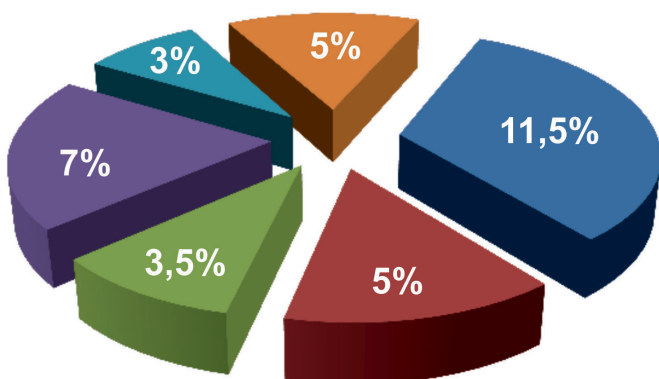
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает дееспособность профсоюзных организаций и выборных органов в Профсоюзе.



IX пленум республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП.
Выступление Бадрутдинова Р.Ш., главного бухгалтера

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНOSОВ, ПОСТУПИВШИХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ РТ ВЭП



- Финансирование общепрофсоюзной деятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП
- Финансирование общепрофсоюзной деятельности Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
- Финансирование общепрофсоюзной деятельности Союза «Федерации профсоюзов Республики Татарстан»
- Финансирование фонда «Социальной защиты»
- Финансирование фонда «Солидарности»
- Финансирование фонда «Подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, актива и информационного обеспечения»

На XVII отчётно-выборной конференции Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза от 22.09.2015 был установлен процент отчислений членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций на обеспечение уставной деятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП в размере 35%. На I пленуме республиканского комитета Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза от 22.09.2015 установлено распределение членских профсоюзных взносов, поступающих на обеспечение уставной деятельности в Электропрофсоюз РТ ВЭП.

В отчётный период важным направлением работы Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в рамках основных направлений деятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП на 2016-2020 годы в области финансовой деятельности являлись следующие задачи:

- формирование и реализация единой финансовой политики, направленной на финансовое и кадровое укрепление Профсоюза и, прежде всего, республиканской организации Профсоюза, в том числе формирования фондов для обеспечения эффективной деятельности всех структур Профсоюза;

- обеспечение неукоснительного выполнения всеми структурными организациями Профсоюза, определенных Уставом Профсоюза и решениями постоянно действующих руководящих профсоюзных органов размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов;

- повышение требовательности к руководителям организаций Профсоюза за выполнение уставных финансовых обязанностей, целевое и экономное расходование профсоюзных средств;

- использование в полном объёме положения действующего законодательства и коллективных договоров для обеспечения своевременного и полного перечисления работодателями на счета первичных профсоюзных организаций и республиканской организации Профсоюза, удержанных членских профсоюзных взносов.

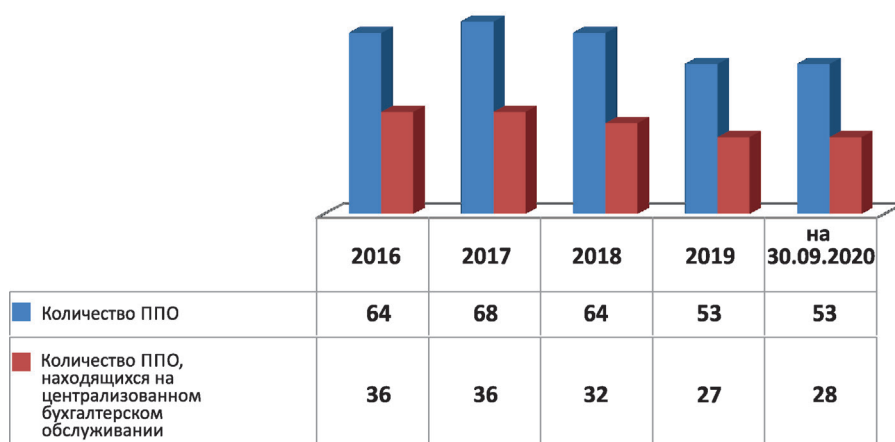
В целях реализации единой финансовой политики в республиканской организации действует Положение «О централизованном бухгалтерском обслуживании в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, что позволило урегулировать вопросы:

- повышения качества ведения учёта имущества и обязательств, составление отчётности на основе единой методологии, позволяющей стандартизировать учётные процедуры от момента создания первичного документа до формирования отчётности;

- оптимизации бюджетных расходов, повышение эффективности управления, решение проблемы кадрового дефицита;

- автоматизации бухгалтерского учёта на основе современных программ и технологий, унификации требований к

КОЛИЧЕСТВО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ЦЕНТРАЛИЗОВАННОМ БУХГАЛТЕРСКОМ ОБСЛУЖИВАНИИ



СПИСОК ЧЛЕНОВ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

№	Ф.И.О.	Должность, наименование организации
1.	Русакова Татьяна Александровна	Председатель ревизионной комиссии, бухгалтер ППО «Намэнергостройпром» Электропрофсоюза РТ ВЭП
2.	Бахтина Ольга Игоревна	Бухгалтер ППО Казанских тепловых сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП
3.	Губернаторова Светлана Юрьевна	Главный бухгалтер филиала АО «Татэнерго» Заинской ГРЭС
4.	Зайнурова Ркия Гимрановна	Бухгалтер ППО Казанских электрических сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП
5.	Комарова Ирина Николаевна	Бухгалтер ППО Набережночелнинских тепловых сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП
6.	Тихонова Ирина Викторовна	Инженер Службы связи средств диспетчерского и технологического управления филиала ОАО «Сетевая компания» Елабужских электрических сетей, бухгалтер ППО Елабужских электрических сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП
7.	Хайретдинова Вера Сергеевна	Бухгалтер ППО «Нижнекамская ТЭЦ ТГК-16» Электропрофсоюза РТ ВЭП
8.	Яранцева Олеся Владимировна	Начальник сектора финансового планирования и анализа АО «Татэнерго», бухгалтер ППО «Татэнерго» Электропрофсоюза РТ ВЭП

программному обеспечению.

В целях контроля за выполнением решений постоянно действующего руководящего профсоюзного органа, в том числе республиканского комитета Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза по распределению членских профсоюзных

взносов, целевое и экономное расходование профсоюзного бюджета. За отчётный период Контрольно-ревизионной комиссией Электропрофсоюза РТ ВЭП было проведено 20 проверок финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзных организаций и 5 проверок Татарстанской республиканской

организации Всероссийского Электропрофсоюза. Также, была оказана практическая помощь 37 первичным профсоюзным организациям.

Основным источником средств профсоюзного бюджета Электропрофсоюза РТ ВЭП являются членские профсоюзные взносы, которые в среднем за отчётный период составляют 75,8% доходной части бюджета. По сравнению с 2015 годом общая сумма членских профсоюзных взносов в 2019 году увеличилась на 21,9%. В составе доходов имеются поступления по коллективным договорам, которые составляют 22,8% доходной части бюджета, а также доходы от размещения свободных денежных средств на банковских депозитах, которые составляют 1,4% доходной части бюджета. Исполнение бюджета Электропрофсоюза РТ ВЭП ежегодно утверждается на пленумах республиканского комитета.

Основными направлениями расходования бюджетных средств Электропрофсоюза РТ ВЭП традиционно являются культурно-массовые и физ-

культурно-оздоровительные мероприятия, материальная помощь членам Профсоюза, организационно-хозяйственные расходы и премирование профсоюзного актива.

Для рационального расходования средств профсоюзного бюджета и целенаправленного распределения статей его расходной части, Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза были утверждены целевые фонды: «Социальной защиты», «Солидарности», «Подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, актива и информационного обеспечения». Ежегодно сметы доходов и расходов по всем трём фондам обсуждаются на заседаниях президиума и утверждаются на пленумах республиканского комитета.

Ежегодно из фонда «Социальной защиты» оказывалась материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от пожаров, катастроф, стихийных бедствий и других несчастных случаев, с причинением значительного ущер-

ба имуществу, на возмещение расходов, связанных с проведением дорогостоящего лечения, медицинского обследования, хирургических операций.

За отчётный период из фонда «Социальной защиты» материальная помощь оказана на 5 955 членам Профсоюза на общую сумму 30 580,1 тыс. рублей.

К 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и 55-летию со дня образования Электропрофсоюза РТ ВЭП в 2020 году из фонда «Социальной защиты» оказана материальная помощь 4 129 ветеранам отрасли в размере 10 322,5 тыс. рублей.

С 1 июля 2020 года членам Профсоюза оказывается материальная помощь из фонда «Социальной защиты» в размере 10% от затраченной суммы, на приобретение санаторно-курортной путёвки для оздоровления и отдыха члена Профсоюза и членов его семьи (супруг или супруга, дети). Материальная помощь выплачивается члену Профсоюза при приобретении путёвок в следующие санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря:

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП ОТ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ ЗА 2016-2019 ГОДЫ



- Лечебно-профилактическое частное учреждение профсоюзов санаторий «Бакирово» (РТ, Лениногорский район, с. Бакирово).

- Лечебно-профилактическое частное учреждение профсоюзов санаторий «Васильевский» (РТ, Зеленодольский район, пгт. Васильево).

- Лечебно-профилактическое частное учреждение профсоюзов санаторий «Жемчужина» (РТ, г. Набережные Челны);

- Лечебно-профилактическое частное учреждение профсоюзов санаторий «Ижминводы» (РТ, Менделеевский район, с. Ижевка).

- Лечебно-профилактическое частное учреждение профсоюзов санаторий «Ливадия» (РТ, г. Казань).

- АО Санаторий «Золотой колос» (Краснодарский край, г. Сочи).

- Филиал АО «Татэнерго» Санаторий-профилакторий «Балкыш» (РТ, г. Казань, пос. Петровский).

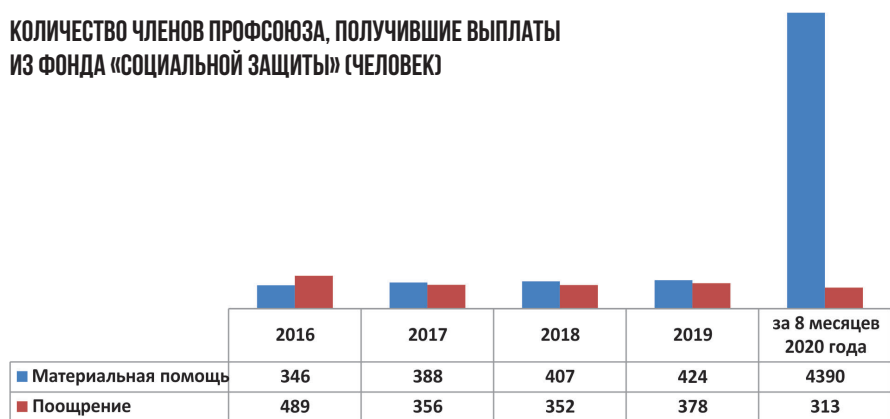
- АНО «Центр спортивной подготовки «Ялта-Зай» (РТ, Заинский район, г. Заинск).

- Детские оздоровительные лагеря Республики Татарстан.

На 1 сентября 2020 года материальная помощь оказана 24 членам Профсоюза в размере 16,1 тыс. рублей.

В целях материального стимулирования и единовременного поощрения профсоюзного актива за активное участие в профсоюзной деятельности из фонда «Социальной защиты» выделяются денежные средства в соответствии с Положе-

КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ПОЛУЧИВШИЕ ВЫПЛАТЫ ИЗ ФОНДА «СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ» (ЧЕЛОВЕК)



РАЗМЕР ВЫПЛАТ ИЗ ФОНДА «СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ» (ТЫС. РУБ.)



нием «О материальном стимулировании и единовременном поощрении выборных и штатных профсоюзных работников первичных профсоюзных организаций, аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП, профсоюзного актива и социальных партнёров». За отчётный период из фонда «Социальной защиты» выделено поощрение 1 888 членам Профсоюза на общую сумму 12 952,6 тыс. рублей.

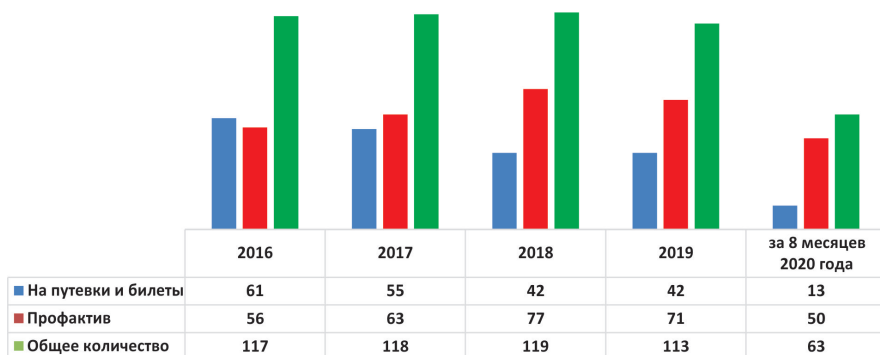
На негосударственное пенсионное обеспечение, добровольного медицинского страхования профсоюзных работников профсоюзных организаций и работников аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП за отчётный период из фонда «Социальной защиты» выделено 5 972,1 тыс. рублей.

Для оздоровления чле-

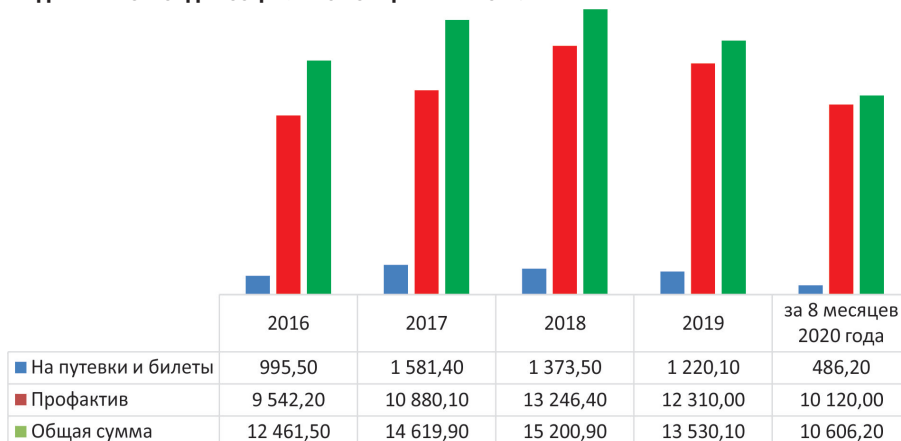
нов Профсоюза и мотивации профсоюзного актива в Электропрофсоюзе РТ ВЭП действуют Положения «О предоставлении заёмных денежных средств на приобретение путёвок и транспортные расходы для поездки в лечебно-профилактические учреждения Российской Федерации членам Профсоюза Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза» и «О предоставлении целевых заёмных денежных средств членам Профсоюза Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза».

За отчётный период из фонда «Социальной защиты» выделены беспроцентные заёмные денежные средства 530 членам Профсоюза на общую

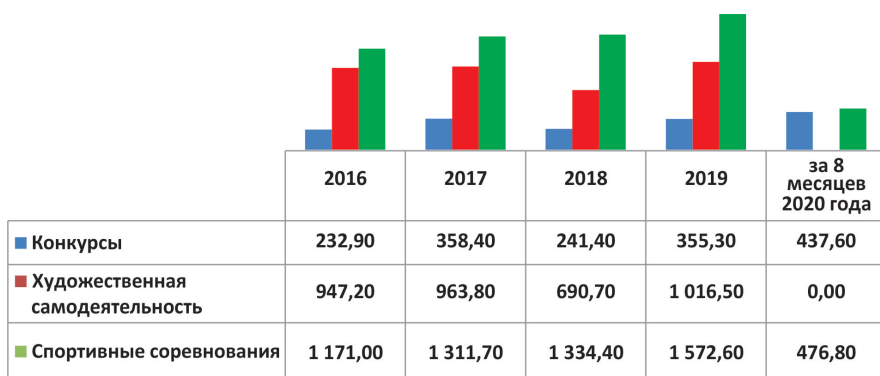
КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ПОЛУЧИВШИХ БЕСПРОЦЕНТНЫЙ ЗАЙМ (ЧЕЛОВЕК)



СУММА БЕСПРОЦЕНТНЫХ ЗАЁМНЫХ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ВЫДАННАЯ ИЗ ФОНДА «СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ» (ТЫС. РУБ.)



РАСХОДЫ ИЗ ФОНДА «СОЛИДАРНОСТИ» НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ (ТЫС. РУБ.)



сумму 66 418,4 тыс. руб., из них на приобретение путёвок и билетов для поездки в лечебно-профилактические учреждения Российской Федерации - 213 членам Профсоюза на сумму 6 266,1 тыс. руб.; на социальные нужды - 317 членам Профсоюза, профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций на сумму 60 152,5 тыс. рублей.

Ежегодно из фонда «Солидарности» выделяются денежные средства на организацию и проведение республиканским комитетом спортивных, культурно-массовых мероприятий и на подведение итогов конкурсов Электропрофсоюза РТ ВЭП.

За отчётный период из фонда «Солидарности» на организацию и проведение кон-

курсов выделена сумма в размере 1 625,6 тыс. рублей:

- «Лучший коллективный договор»;
- «Лучшая профсоюзная группа, цеховая и первичная профсоюзная организация»;
- «Лучшая молодёжная организация»;
- «Лучший молодёжный лидер»;
- «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- «Лучшая информационно-пропагандистская работа в ППО».

В 2020 году Союзом «Федерации профсоюзов Республики Татарстан» проводился Республиканский конкурс детского рисунка и плаката, посвященного Дню Победы в Великой Отечественной войне. За активное участие в конкурсе, дети членов Профсоюза были награждены подарочным сертификатом номиналом 1 000 рублей. Общее количество участников конкурса составило 108 человек.

На организацию и проведение конкурсов художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП за отчётный период выделена сумма - 3 618,2 тыс. руб.; на организацию и проведение спортивных соревнований - 5 866,5 тыс. руб.

Также, целью фонда является оказание финансовой поддержки первичным профсоюзным организациям и благотворительная помощь. На эти цели за отчётный период выделена сумма в размере 1 179,8 тыс. руб., а именно:

- профессиональным образовательным учреждениям отрасли на проведение мероприятий среди учащейся молодежи - 152,0 тыс. рублей;

- на проведение мероприятий, связанных с празднованием юбилейных дат предприятий отрасли - 590,0 тыс. рублей;

- финансовая помощь для участия команды филиала АО «Татэнерго» Набережночелнинской ТЭЦ в Кубке профсоюзов России – 100,0 тыс. руб. и для подготовки команды КВН филиала АО «Татэнерго» Набережночелнинских тепловых сетей – 15,0 тыс. рублей;

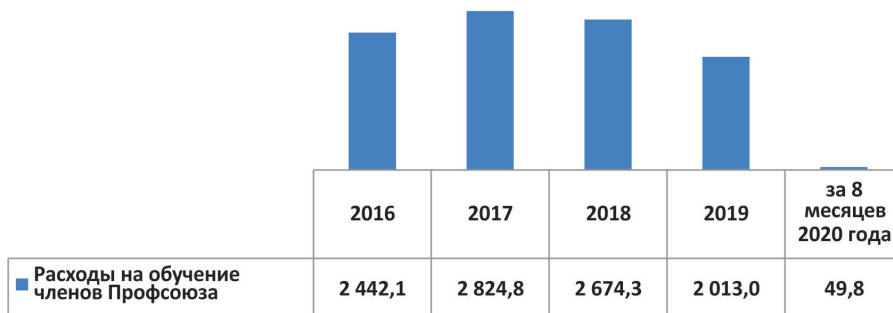
- финансовая помощь членам Профсоюза, пострадавшим от паводка в Забайкальском крае, Иркутской области – 50,0 тыс. рублей;

- благотворительная помощь Мензелинской школе-интернат по приобретению спортивного инвентаря для детей – 80,0 тыс. руб., фонду «Эни-ем-Мама» в размере 50,0 тыс. руб., фонду имени Анжели Вавиловой в размере 10,0 тыс. руб., фонду «Исполнение мечты» в размере 5,0 тыс. рублей;

- финансовая помощь ППО «Камэнергостройпром» Электропрофсоюза РПТ ВЭП для ведения уставной деятельности в размере 127,8 тыс. рублей.

Важной составляющей организационного укрепления и развития Профсоюза является работа по подготовке и переподготовке профсоюзных кадров, актива и инфор-

РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ИЗ ФОНДА «ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ, АКТИВА И ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ» (ТЫС. РУБ.)



мационного обеспечения. За отчетный период из фонда «Подготовки переподготовки профсоюзных кадров, актива и информационного обеспечения» выделены средства на обучение профсоюзного актива - 10 004,0 тыс. руб; на приобретение учебно-методической литературы, создание информационных брошюр, подписку на периодические издания для первичных профсоюзных организаций газеты «Новое слово» и «Солидарность», журналы, выпуск газеты «Электропрофсоюз» и информационную работу - 4 409,1 тыс. руб.; на участие в выездных семинарах – 529,0 тыс. руб.; на материально-тех-

ническое обеспечение информационной системы – 562,5 тыс. руб.; на проведение мероприятий посвященных Дню Профсоюзов Республики Татарстан - 2 218,0 тыс. руб.; на организацию и проведение Молодежного форума и заседания Молодежного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП - 3 610,6 тыс. рублей.

Профсоюзным организациям отрасли необходимо постоянно совершенствовать свою работу по формированию и использованию профсоюзных средств, ответственно и эффективно подходить к расходованию средств профсоюзного бюджета в интересах членов Профсоюза отрасли.



Семинар бухгалтеров первичных профсоюзных организаций. 2018 год



КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Организация культурно-массовой и спортивной работы содействует широкому привлечению членов Профсоюза и их семей к полноценному качественному отдыху, развитию эстетического вкуса, раскрытию и развитию познавательных и творческих интересов у детей и взрослых, утверждению активной жизненной позиции работника и сплочению коллектива. Культурно-массовые и спортивные мероприятия - это лучший способ отвлечься от рабочих будней и найти новых знакомых, единомышленников, познакомиться с коллегами из других предприятий и организаций отрасли.

Электропрофсоюз РТ ВЭП в отчётном периоде провёл 4 Фестиваля художественной самодеятельности среди коллективов, в каждом из которых участвует до 300 участников из 30 предприятий и организации.

Помимо Фестивалей самодеятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП, молодые работники предприятий и организаций отрасли ежегодно принимали участие в открытом телевизионном фестивале творчества работающей молодёжи «Наше время - Безнен заман». Так, за пять лет, в фестивале участвовали представители АО «Татэнерго», АО «Татэнергосбыт», ОАО «Сетевая компания», АО «ТГК-16» и других организаций отрасли, которые ежегодно занимали призовые места в различных номина-



Фестиваль художественной самодеятельности
Электропрофсоюза РТ ВЭП. Казань. 2017 год

циях и в общекомандном зачёте, а команда АО «Татэнерго» в 2016 году выиграла Гран-при Фестиваля.

За отчётный период республиканским комитетом Профсоюза ежегодно проводилась Спартакиада, включающая в себя следующие соревнования:

- лично-командное первенство по лыжному спорту среди работников;
- лично-командное первенство по лыжному спорту среди руководителей;
- турнир по волейболу;
- турнир по мини-футболу на Кубок Аскарлова;
- турнир по настольному теннису;
- лично-командная легкоатлетическая эстафета на Кубок Р.К. Ариткулова;

СРЕДСТВА, ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ ИЗ БЮДЖЕТА ППО НА ОРГАНИЗАЦИЮ КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И ФИЗКУЛЬТУРНОЙ РАБОТЫ В КОЛЛЕКТИВАХ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД (ТЫС. РУБ.)

Наименование	2016	2017	2018	2019
Средства ППО	25 084,9	27 091,4	29 277,0	35 086,6

СРЕДСТВА, ВЫДЕЛЕННЫЕ ИЗ ФОНДА «СОЛИДАРНОСТИ» НА ОРГАНИЗАЦИЮ КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И ФИЗКУЛЬТУРНОЙ РАБОТЫ В КОЛЛЕКТИВАХ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД (ТЫС. РУБ.)

Наименование	2016	2017	2018	2019
Средства фонда «Солидарности»	2 118	2 275,5	2 025,1	2 589,1

ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ ОБЩЕСТВАМИ НА РАСЧЁТНЫЕ СЧЕТА ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА НА КУЛЬТУРНО-МАССОВУЮ И ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ (ТЫС. РУБ.)

	2016	2017	2018	2019
ОАО «Генерирующая компания»/ АО «Татэнерго»	7 706	7 599	8 762	9 240
ОАО «Сетевая компания»	11 392	11 934	13 254	13 333
АО «Татэнергосбыт»	9 363	9 000	12 932	14 127
АО «ТГК-16»	1 848	1 953	1 900	2 232
ИТОГО	30 309	30 486	36 848	67 334

- соревнования по стрельбе из пневматической винтовки;
- турнир по шахматам среди работников;
- турнир по шахматам среди руководителей;
- лично-командное первенство по плаванию среди работников;
- лично-командное первенство по плаванию среди руководителей.

В Спартакиаде ежегодно принимает участие более 1 500 членов Профсоюза. В 2020 году состоялась онлайн гонка HOURMAN TATELPROF.

В течении отчётного периода было разработано Положение о Спартакиаде и выработаны единые подходы по её проведению. Внедрён метод предварительного сбора и обработки заявок, что позволило более тщательно проверять документы участников. По игровым видам спорта традиционным стала разработка графических изображений турнирных таблиц, что позволило наглядно отслеживать ход турниров.

Ежегодно начал издаваться информационный «Журнал Спартакиады».

Новая схема финансирования позволила «отойти» от практики сборов организационных взносов.

ИТОГИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОРЕВНОВАНИЙ В ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЁЖНОЙ ЛЫЖНЕ И ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЕ ФПРТ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД

Год	Летняя Спартакиада ФПРТ	Молодёжная лыжня ФПРТ
2017	1 место	-
2018	-	1 место
2019	1 место	1 место
2020	не проводилась	не проводилась

ПОБЕДИТЕЛИ ФЕСТИВАЛЯ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД

Коллективы с кол-вом работников более 500 человек		Коллективы с количеством работников менее 500 человек	
2016			
Нижекамская ТЭЦ	1 место	Управление ОАО «Сетевая компания»	1 место
Буинские электрические сети	2 место	Управление ОАО «Генерирующая компания»	2 место
Елабужские электрические сети	2 место	УК «Нефтяник»	3 место
Казанская ТЭЦ-3	3 место		
Чистопольские электрические сети	3 место		
2017			
Приволжские электрические сети	1 место	Казанская ТЭЦ-1	1 место
Нижекамская ТЭЦ	2 место	Управление АО «Татэнерго»	2 место
Альметьевские электрические сети	3 место	Управление ОАО «Сетевая компания»	2 место
Нижекамские электрические сети	3 место	Нижекамский политехнический колледж	3 место
		Балкыш	3 место
2018			
Чистопольские электрические сети	1 место	Балкыш	1 место
Казанская ТЭЦ-2	2 место	Управление ОАО «Сетевая компания»	2 место
Нижекамская ТЭЦ	2 место	Управление АО «Татэнерго»	2 место
Приволжские электрические сети	3 место	ЖилЭнергоСервис - Набережные Челны	3 место
2019			
Набережночелнинская ТЭЦ	1 место	Управление ОАО «Сетевая компания»	1 место
Татэнергосбыт	2 место	Дирекция по обслуживанию потребителей	2 место
Нижекамские электрические сети	3 место	Нижекамская ГЭС	3 место
Чистопольские электрические сети	3 место	Управление АО «Татэнерго»	3 место

СОДЕРЖАНИЕ

Приветствие Халима Юлдашевича Ахунзянова, Председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП.....	3
1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО.....	4
2. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, ОТДЫХ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.....	8
3. ОХРАНА ТРУДА.....	12
4. ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	18
5. ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА.....	22
6. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И КАДРОВ.....	30
7. МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА.....	32
8. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.....	38
9. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	44
10. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА.....	50



ТАТАРСТАНСКАЯ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

ОТ КОНФЕРЕНЦИИ К КОНФЕРЕНЦИИ

2016-2020 годы

Общая редакция - Ахунзянов Халим Юлдашевич
Верстка, обработка фотографий, оформление, дизайн обложки - Мингалиева Роза Шамилевна
Редакторы - Мингалиева Роза Шамилевна, специалисты Электропрофсоюза РТ ВЭП

Использованы фотографии из архива
Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза

Подписано в печать: 10.09.2020
Печать офсетная. Тираж 200 экз.

Отпечатано в Центр печати «Линк»
420015, Республика Татарстан,
г. Казань, ул. Карла Маркса д. 53



www.tatelprof.ru