

Звезды профсоюзного Фестиваля!

16 сентября, в Культурном центре «Сайдаш» состоялся Фестиваль художественной самодеятельности Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, посвященный Дню профсоюзов Республики Татарстан.

Открывая Фестиваль, Председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Халим Юлдашевич Ахунзянов сказал: «Фестиваль проводится с 2000 года при поддержке наших социальных партнёров.

Радует, что ежегодно обновляется состав выступающих, на сцену выходят новые участники – талантливые работники отрасли. Мы благодарны всем за активное участие, за прекрасные творческие номера, которыми они нас удивляют и восхищают. Желаем всем успешных исполнений».

В этом году участниками стали 173 члена Профсоюза из 28 предприятий и организаций отрасли со всей республики.



Дополнительная номинация «За волю к победе» была вручена творческому коллективу Бугульминских электрических сетей.

В номинации «Приз зрительских симпатий» большинством голосов победителем признано выступление Рузалия Саяхова с песней «Это Всё» (Средневожжсксельэлектросетьстрой).

Дипломом отметили выступление первичных профсоюзных организаций «ПСК СтройИнвест» и Межрайонная ИФНС России №20 по Республики Татарстан, которые впервые приняли участие в Фестивале. Поздравляем их с успешным дебютом!



Победители и призёры среди коллективов с численностью, работающих более 500 человек. Призовые места в общекомандном зачёте

- 1 место** – Заинская ГРЭС
- 2 место** – Буинские электрические сети
- 2 место** – Управление «Сетевая компания»
- 3 место** – Казанская ТЭЦ-2
- 3 место** – Набережночелнинская ТЭЦ
- 3 место** – Татэнергосбыт

В номинации «Песня соло»

- 1 место** – Набережночелнинская ТЭЦ
- 1 место** – Буинские электрические сети
- 2 место** – Казанская ТЭЦ-2
- 2 место** – Управление «Сетевая компания»
- 3 место** – Казанские тепловые сети
- 3 место** – Татэнергосбыт
- 3 место** – Елабужские электрические сети
- 3 место** – Чистопольские электрические сети

В номинации «Песня ансамбль»

- 1 место** – Заинская ГРЭС
- 2 место** – Нижнекамские электрические сети
- 3 место** – Казанские электрические сети

В номинации «Танец»

- 1 место** – Казанская ТЭЦ-1
- 1 место** – Управление «Сетевая компания»
- 2 место** – Буинские электрические сети
- 2 место** – Казанская ТЭЦ-2
- 3 место** – Альметьевские электрические сети
- 3 место** – Набережночелнинская ТЭЦ
- 3 место** – Чистопольские электрические сети
- 3 место** – Нижнекамская ТЭЦ

В номинации «Свободный жанр»

- 1 место** – Заинская ГРЭС
- 1 место** – Казанские электрические сети
- 2 место** – Татэнергосбыт
- 3 место** – Елабужские электрические сети
- 3 место** – Набережночелнинские электрические сети
- 3 место** – Приволжские электрические сети

Победители и призёры среди коллективов с численностью, работающих менее 500 человек. Призовые места в общекомандном зачёте

- 1 место** – Казанский энергетический колледж
- 2 место** – Дирекция по обслуживанию потребителей
- 2 место** – Энергопрогресс
- 3 место** – Набережночелнинские тепловые сети

В номинации «Песня»

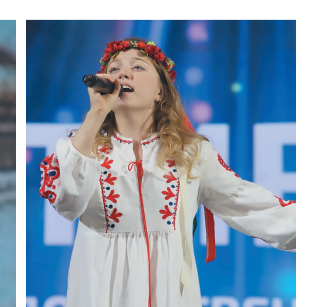
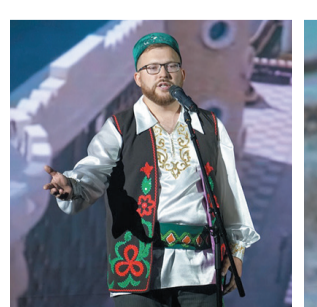
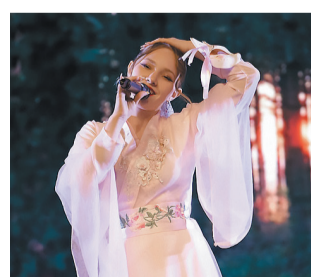
- 1 место** – Средневожжсксельэлектросетьстрой
- 2 место** – Энергопрогресс
- 3 место** – МИФНС России по РТ №20
- 3 место** – Нижнекамская ГЭС
- 3 место** – Жилэнергосервис – Набережные Челны

В номинации «Танец»

- 1 место** – Казанский энергетический колледж
- 2 место** – Дирекция по обслуживанию потребителей
- 3 место** – «ПСК Строй Инвест»

В номинации «Свободный жанр»

- 1 место** – Казанский энергетический колледж
- 2 место** – Дирекция строящихся объектов
- 3 место** – Набережночелнинские тепловые сети.



Работодатель предлагает вам выйти на работу в выходной и нерабочий праздничный день?

ЗАКОННО ЛИ ЭТО? ЧТО ДЕЛАТЬ?



Работа в выходные и нерабочие праздничные дни **ЗАПРЕЩАЕТСЯ**

1

ИЗ ЭТОГО ПРАВИЛА ЕСТЬ ИСКЛЮЧЕНИЯ

2

Работники могут быть привлечены к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или её отдельных структурных подразделений

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ



СЛУЧАИ КОГДА РАБОТОДАТЕЛЮ НЕ ТРЕБУЕТСЯ СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА

- 1 для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества
- 2 для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия
- 3 для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части



В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ

- 1 привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится ТОЛЬКО С ВАШЕГО ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации
- 2 привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится ПО ПИСЬМЕННОМУ РАСПОРЯЖЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ
- 3 ПИСЬМЕННОЕ СОГЛАСИЕ ИЛИ ОТКАЗ РАБОТНИКА от работы в выходной или нерабочий праздничный день могут быть зафиксированы в уведомлении, которое предоставил работодатель
- 4 ОТКАЗ РАБОТНИКОВ от данной работы не является дисциплинарным нарушением и НЕ ВЛЕЧЁТ для НИХ НИКАКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ



РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ОФИЦИАЛЬНО ПИСЬМЕННО ПРОИНФОРМИРОВАТЬ вас о предложении работы в выходные или праздничные дни



Виды компенсаций за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

Трудовой кодекс РФ устанавливает обязанность работодателя компенсировать работу в выходной и нерабочий праздничный день



1 вариант

оплатить отработанное время не менее чем в двойном размере



2 вариант

предоставить другой день отдыха

Конкретный размер оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день

Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в такой день (от 0 до 24 часов)

Как предоставить день отдыха (отгул) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни



За работу в выходные и нерабочие праздничные дни может быть предоставлен другой день отдыха только по желанию работника

Следует учитывать, что работнику предоставляется не количество часов, которое пропорционально времени, отработанному в выходной или нерабочий праздничный день, а ПОЛНЫЙ ДЕНЬ ОТДЫХА

Желаем Вам эффективной работы и хороших выходных!

Материал подготовил Дамир Кузьяев, оформила Роза Мингалиева



ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ

Вопрос:

В организации есть мобилизованные на СВО работники и работники добровольцы. Как этим работникам засчитывать стаж на службе?

Ответ:

Мобилизованным и добровольцам засчитают стаж на службе в двойном размере период участия граждан в специальной военной операции (СВО). Решение распространяется на граждан, призванных на военную службу по мобилизации, а также на контрактников и добровольцев. Период участия таких граждан в специальной военной операции будет учитываться в их страховом стаже как день за два (Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 № 2055). Действие Постановления распространяется на период с 24 февраля 2022 года. Такой же расчёт будет применяться и при назначении досрочной пенсии – например, для тех, кто до участия в СВО работал на Крайнем Севере или трудился на вредных производствах. Их специальный стаж, дающий право на досрочное получение пенсии, прерываться не будет.

Вопрос:

Как законодательно закреплены трудовые гарантии для участников специальной военной операции (СВО) и мобилизованных?

Ответ:

Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ определены трудовые гарантии для участников специальной военной операции и мобилизованных граждан. Действие трудового договора с мобилизованным приостанавливается на период службы на основании заявления. На время службы за работником сохраняется должность и все трудовые гарантии. Период службы засчитывается в трудовой стаж. Также установлены дополнительные гарантии, например, оставление на работе при сокращении штата. Однако, если после окончания службы работник в течение 3-х месяцев так и не вышел на работу, трудовой договор с ним может быть расторгнут.

Вопрос:

Работодатель требует выполнение работы не предусмотренной трудовым договором? Это законно?

Ответ:

В соответствии со ст.60 Трудового кодекса РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

Вопрос:

Какая работа считается сверхурочной?

Ответ:

Сверхурочная работа - это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учётный период (ч. 1 ст. 99 ТК РФ).

Материал подготовил Тимур Тазетдинов



По труду и честь ветеранам - энергетикам!

Супруги Кабалинские представляли Нижнекамскую ГЭС на приёме от имени мэра города, посвящённый чествованию семей, имеющих заслуги перед городом.



Свадьбу свою они сыграли в ноябре 1978 года, уже работая на ГЭС. Александр Михайлович приехал на работу в Набережные Челны в декабре 1976 года, был дежурным электромонтёром, затем старшим дежурным электромонтёром ТЭЦ КамАЗа «РЭУ» Татэнерго. С мая 1978 года пришёл работать на Нижнекамскую ГЭС. С августа 1985 г. по август 1987 г. у него была работа за границей, в Республике Афгани-

тан. В 1990 году Александр Михайлович коллективом Нижнекамской гидроэлектростанции был выдвинут кандидатом в депутаты районного Совета. Победил он

во втором туре в 5 округе Комсомольского районного Совета народных депутатов созыва 1990-1995 г.г. В апреле 1991 года, на период депутатских полномочий, перешёл работать в органы исполнительной власти района и города Набережные Челны. По окончании депутатских полномочий, в марте 1995 года Александр Михайлович вернулся работать на Нижнекамскую гидроэлектростанцию и был принят

в производственно-технический отдел инженером 1 категории и прошёл путь до начальника производственно-технического отдела. Затем, в 2009 году был назначен начальником гидро-технического цеха, где и проработал до пенсии.

Был награждён Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, Почётной грамотой ПЭО «Татэнерго», имеет Почётный значок «Старейший энергетик Татарстана».

Надежда Гаральдовна на Нижнекамской ГЭС проработала с августа 1978 г. и до пенсии. Активно участвовала в жизни коллектива, несколько раз избиралась председателем профсоюзной организации. Прошла путь от инженера электротехнических измерений ЭТЛ до руководителя производственного контроля. Была награждена Почётной грамотой Мэра г.Набережные Челны, Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации, имеет Почётный значок «Старейший энергетик Татарстана».

Юлия Левина



85-летний юбилей отметила Медведева Зайтуна Файзрахмановна, пенсионерка турбинного цеха филиала АО «Татэнерго» Набережно-челнинская ТЭЦ.

Зайтуна Файзрахмановна родилась в городе Невьянск Свердловской области. Свою трудовую деятельность на Набережночелнинской ТЭЦ начала 14 апреля 1981 года в должности уборщицы в общежитии ТЭЦ.

С 14 сентября 1988 года была переведена на должность машиниста насосных установок турбинного цеха, где и проработала до выхода на пенсию.

Вместе с ней трудились ветераны турбинного цеха:

Гильманова Дамира Назиповна, Миннигалиева Разия Ханнановна, Катаева Валентина Дмитриевна, Лукьянцева Антонина Викторовна и многие другие.

Зайтуну Файзрахмановну коллеги по турбинному цеху помнят, как очень трудолюбивую, отзывчивую женщину. Всегда с открытой, доброжелательной улыбкой, умеющей поддержать и помочь в трудной ситуации.

В свой юбилей Зайтуна Файзрахмановна с радостью принимает поздравления от своих любимых детей и внуков. За праздничным столом собрались самые дорогие ей люди. Зайтуна Файзрахмановна, несомненно, самый лучший пример для своих внуков, ведь она полна энергии и оптимизма. Никогда не сидит без дела, всегда настроена позитивно и бодро. Уважаемой Зайтуне Файзрахмановне желаем здоровья крепкого, счастья, с улыбкой встречать каждый новый день, жить полной жизнью в кругу родных и близких. Долгих лет жизни, и пусть дети, внуки и друзья радуют её своим теплом и вниманием. Пусть в её доме всегда будут уют и достаток!

Алсу Миннегалиева



Герой нашего времени



Гильфанов Расул Рифович, электромонтёр оперативно-выездной бригады 6 разряда Менделеевского РЭС Елабужских электрических сетей награждён Медалью Министерства обороны Российской Федерации «За воинскую доблесть» II степени за отвагу и самоотверженность, проявленные при исполнении воинского долга.

Анастасия Федорова

Наиля Арисова из филиала АО «Сетевая компания» Буинские электрические сети номинирована на соискание литературной премии «Наследие» за 2023 год.

Премия учреждена Российским союзом писателей совместно с Российским Императорским Домом при личном покровительстве главы династии Романовых.

Награждение лауреатов премии состоится 2 декабря в Соборной палате Московского Епархиального дома в



высочайшем присутствии главы российского императорского дома Е.И.В. Великой Княгини Марии Владимировны, которая лично вручит награды победителям.

Номинанты, финалисты и лауреаты премии награждаются звездой «Наследие». III степень вручается номинантам премии, II степень – финалистам и многократным участникам конкурса, I степень – лауреатам премии и выдающимся общественным деятелям.

Ленар Хисамов

Электропрофсоюз подымил

На сколько уверенны действия персонала в случае возникновения задымления? Знают ли работники пути эвакуации? Возникнет ли паника во время эвакуации? Сработает ли в экстренной ситуации пожарная сигнализация?

Ответы на эти вопросы искали руководство, профсоюзный комитет и работники транспортного комитета ООО «Энерготранс».

В конце августа профсоюзный комитет организации и его председатель З.Г. Минина организовали семинар по охране труда. В качестве экспертов на семинар были приглашены технические инспекторы труда Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Тематика намеченного на этот день семинара по охране труда до последнего момента держалась в строжайшем секрете.

О том, что будет происходить в здании, мастерских и гаражах организации не догадывались ни директор, ни

главный инженер, ни председатель профсоюзной организации, ни собравшиеся с различных структурных подразделений участники семинара, которые готовились к рутинному изучению вопросов охраны труда. Никто, кроме диспетчеров пожарной охраны республики.

За несколько минут до начала семинара формат его проведения был согласован с директором ООО «Энерготранс» Р.К. Гаррафеевым.

Руководитель предприятия всегда поддерживает активные формы обучения по охране труда. Именно здесь ранее зародилась программа «Энерготрансформация», которая включает в себя целый ряд активных форм обучения по охране труда, приближённых к реальным ситуациям: оказание первой помощи пострадавшим при типовых травмах, поиск и своевременное внесённых в транспортные средства дефектов, тушение огня и

другие. Это программа стала основной формой обучения уполномоченных по охране труда и применяется в ряде других организаций.

Итак, сразу выйдя из кабинета директора, технические инспекторы труда Электропрофсоюза РТ ВЭП «зажгли» дымовую шашку и начали видеозапись действий персонала.

Дыма было настолько много, что в первые секунды растерялись даже организаторы.

Используя средство задымления, была организована внеплановая учебная противопожарная тренировка с последующим анализом видеозаписи действий персонала. Эвакуация в рамках противопожарной тренировки прошла организованно. Работники закрепили навык эвакуации при пожаре.

А организаторы тренировки ещё раз напомнили работникам, что в экстренной ситуации на спасение остаются считанные минуты!

Дамир Кузьяев



Семья Хайрутдиновых приняла участие в полуфинале республиканского конкурса красоты материнства и семьи «Нечкэбил-2023».

Хайрутдиновы работают в филиале АО «Татэнерго» Казанские тепловые сети более 10 лет. Семья воспитывает троих дочерей. Их семейные отношения образец для подрастающего поколения, с правильными устоями и традициями

Ценности, истории, секре-

ты семейного счастья и кулинарный конкурс всё это оценивало строгое жюри. Яркое выступление семьи не осталось незамеченным. Когда режиссёры познакомились с этой семьёй, на их личном деле сразу появилась надпись «Любовь и голуби». Ведь с этими птицами связано начало прекрасной истории семьи Хайрутдиновых. Она признана лучшей в номинации «Семейные истории». Дети также были награждены дипломами за участие в конкурсе детских творческих работ «Семейный оберег солдату». Благодарностью председателя РОО РТ «СОЮЗ ОТЦОВ» за работу с Родительским сообществом, за укрепление института семьи, поддержку и развитие традиционных семейных отношений был отмечен Хайрутдинов Дамир.

Елена Хузиахметова

СИЛА ЭНЕРГИИ

Электропрофсоюз РТ ВЭГ провёл онлайн мероприятие «СИЛА ЭНЕРГИИ»

с участием 136 членов Профсоюза из 27 предприятий и организаций энергетики Республики Татарстан.

Находясь на значительном расстоянии друг от друга, участники из 20 населённых пунктов республики смогли дистанционно посоревноваться между собой в беге, велоспорте и плавании.

В течении 3-х недель (21 дня) участники направляли результаты своих тренировок. Всего было получено и обработано 1 821 скриншот с результатами тренировок. Всего участники суммарно

преодолели 12 230 км в велогонке, 7 890 км в беге и 391 км в бассейне.

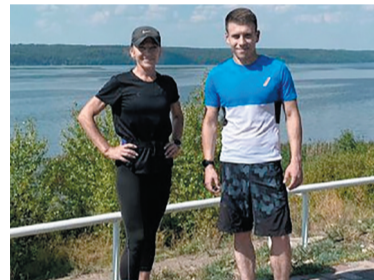
Средняя скорость лидеров велогонки составила более 30 км/ч, бегунов более 13 км/ч, в плавании более 3 500 метров/ч.

Рекорд велогонки 35,54 км/ч, в беге 13,8 км/ч, в плавании 3 525 метров.

В гонке приняли участие и председатели профсоюзных организаций: Нижнекамских тепловых сетей М.А. Сарваров и Дирекции строящихся объектов Р.Р. Фарраев.

С 2020 года в онлайн гонках всего приняло участие 485 человек!

Дамир Кузьяев



Эльбрус покорён

Работники Центра работ под напряжением: Никандров Дмитрий, Тихонов Александр и Билалов Рамис, 23 июля совершили восхождение на западную вершину Эльбруса (высота 5 642 м).

Залогом успешного восхождения стал опыт 2021 года,

когда Дмитрий и Рамис не дошли до вершины всего 150 метров. В этот день возвратились все, кто вышел. Наши ребята поднялись выше всех. Суровая погода никому не позволила подняться на вершину.

С весны Дмитрий с Рамисом начали усиленно тре-

нироваться и готовиться к новому восхождению. За месяц до восхождения к группе присоединился и я. В таком составе мы выехали на Кавказ.

Всего на восхождение с акклиматизацией ушло 7 дней. Во время акклиматизации прошли по многим пешим маршрутам. Ходили на обсерваторию, на гору Чегет.

Уже на горе Эльбрус совершали акклиматизационные выходы на скалы Пастухова (4700 м), сломанный ратрак (~5000 м) и начало кося полки (~5100 м).

Благодаря опыту и моральной поддержке Дмитрия и Рамиса, я смог подняться на вершину. От восхождения получили незабываемые положительные впечатления, очередной раз подтвердившие, что мечты сбываются, надо только сказать себе: «Я могу, у меня всё получится!» Александр Тихонов



На Казанской ТЭЦ – 2 прошли соревнования Открытого кубка (полюатлон): бег на 1 000 метров, плавание 50 метров и стрельба из пневматической винтовки.

Победители

в командном зачёте:

1 место - Казанская ТЭЦ-2
2 место - Нижнекамская ГЭС

3 место - Заинская ГРЭС.

В соревнованиях приняла участие команда Нижнекамской ГЭС в составе: Роберт Шарипов, Лиля Мусина, Руслан Федотов, Анастасия Попова.

В личном зачёте:

Мужчины до 40 лет – Руслан Федотов с результатом 147,0

занял 1 место.

Мужчины старше 40 лет – Роберт Шарипов с результатом 135,52 занял 5 место.

Женщины до 40 лет – Анастасия Попова с результатом 163,0 заняла 1 место.

Женщины старше 40 лет – Лиля Мусина с результатом 150,96 заняла 3 место.

Анастасия Попова

Команда Заинской ГРЭС в составе Олега Фокина и Светланы Гараевой приняла участие в данных соревнованиях и заняла 3 общекомандное место.

В личном зачёте:

Мужчины старше 40 лет – Олег занял 3 место.

Женщины старше 40 лет – Светлана заняла 2 место.

Красин Станислав

Спортивный туризм – 2023

23 сентября прошли ежегодные соревнования по спортивному туризму в зачёт Спартакиады «Сэламетлэк – 2023» среди предприятий и учреждений Заинска.

Команда Заинской ГРЭС в составе: Станислава Красина, Павла Соболева, Дмитрия Бушинского, Алексея Волкова, Регины Волковой, Елены Самигуллиной и Марины Красиной приняли участие в соревнованиях.

Борьба получилась упорной и яркой. По итогам шести этапов наши спортсмены заняли 1 место, опередив ближайшего преследователя на 2:23 минуты.

Электрослесарь электрического цеха Вячеслав Кощеев занял 2 место в кулинарном конкурсе.

Поздравляем наших работников с отличными результатами и желаем успехов!

Группа социального развития



В филиале АО «Сетевая компания» - «Елабужские электрические сети» состоялся турнир любителей интеллектуальной игры среди детей работников.

В филиале АО «Сетевая компания» - Буинские электрические сети» состоялся детский шахматный турнир.

Участники играли, обсуждали свои партии. Учились с достоинством проигрывать и побеждать с уважением к сопернику.

Наши победители:

В категории 6-10 лет:

1 место - Шигапов Рифат,
2 место - Тарасов Владислав,

Победители не были известны до самого окончания соревнований. Лучшие в личном первенстве были выявлены в последних встречах. Борьба на черных полях шла напряженная, каждый участник хотел принести очки в свою личную копилку.

По итогам проведённых игр были определены лучшие игроки.

В категории от 6 до 10 лет

1 место - Лебедева Мария,
2 место - Назмутдинов Динар,

3 место - Мыльников Александр.

В категории от 11 до 14 лет

1 место - Бочкарев Кирил,
2 место - Шамеев Даниил,
3 место - Усова Яна.

Любой спорт – это развитие детей. Ребята получили массу эмоций, сделали очередной шаг на пути своего совершенствования.

Выражаем благодарность Старшиновой Юлии и Хусинову Эмилю за помощь в проведении соревнований. Ирина Чувашова



3 место - Шигапов Инсаф.

В категории 11-14 лет:

1 место - Сибгатуллин Камиль,

2 место - Хисамов Салават,

3 место - Камартдинов Раян.

Победители и призёры были награждены медалями, дипломами и вкусными подарками, что стало заслуженным признанием их усилий.

Ленар Хисамов

