

## НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСОВ



НА ФОРУМЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ «ИНФОПРОФИ – 2023» НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ МЕДИА-КОНКУРСА.

республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

В номинации «Лучший внештатный корреспондент газеты «Новое слово», веб-сайта и социальных сетей Союза «Федерации профсоюзов РТ» в числе победителей Роза Мингалиева – специалист по информационной работе Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В номинации «Лучший веб-сайт членской организации Союза «Федерации профсоюзов РТ» определены три победителя. В том числе Лучшим признан сайт Татарстанской

### ВНИМАНИЕ!

Подведены итоги конкурсов 2022 года. Надо отметить хорошую работу, проведённую Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза, социальными партнёрами и профсоюзными организациями отрасли.



#### ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

С численностью членов Профсоюза до 100 человек, с председателями ППО, работающими на неосвобождённой основе

- 1 место** - ППО «Центр работ под напряжением»
- 2 место** - ППО ГУП РТ «Электрические сети»
- 3 место** - ППО «ЖилЭнергоСервис – Набережные Челны»

С численностью членов Профсоюза от 100 до 500 человек, с председателями ППО, работающими на освобождённой основе

- 1 место** - ППО «Энергопрогресс»
- 2 место** - ППО Казанской ТЭЦ-3
- 3 место** - ППО Набережночелнинских тепловых сетей

#### ЛУЧШАЯ ЦЕХОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

С численностью членов Профсоюза более 500 человек, с председателями ППО, работающими на неосвобождённой основе

- 1 место** - ППО Казанской ТЭЦ-2
- 2 место** - ППО Казанской ТЭЦ-1
- 3 место** - ЦПО Буинских электрических сетей
- 3 место** - ЦПО Бугульминских электрических сетей

С председателями ППО, работающими на освобождённой основе

- 1 место** - ППО Нижнекамской ТЭЦ Электропрофсоюза РТ ВЭП
- 2 место** - ППО Набережночелнинской ТЭЦ
- 3 место** - ППО «Энерготранс»
- 3 место** - ППО «Татэнергосбыт»

#### ЛУЧШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГРУППА

Среди цеховых профсоюзных организаций

- 1 место** - ЦПО Приволжского отделения ППО «Татэнергосбыт»
- 2 место** - ЦПО Сабинского РЭС ЦПО с ПП Елабужских электрических сетей
- 3 место** - ЦПО Химического цеха ППО Заинской ГРЭС

Среди профсоюзных групп

- 1 место** - Профсоюзная группа Цеха АСУ ТП ППО Набережночелнинской ТЭЦ
- 2 место** - Профсоюзная группа ОППР ППО Казанские тепловые сети
- 3 место** - Профсоюзная группа Блока реализации услуг ЦПО с ПП Чистопольских электрических сетей



#### ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В номинации «Лучший коллективный договор» среди энергокомпаний:

- 1 место** - филиал АО «ТГК-16» Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)
- 2 место** - филиал АО «Татэнерго» Набережночелнинская ТЭЦ
- 2 место** - филиал АО «ТГК-16» Казанская ТЭЦ-3
- 3 место** - филиал АО «Татэнерго» Казанская ТЭЦ-3
- 3 место** - АО «Сетевая компания»

В номинации «Лучший коллективный договор» среди сервисных и прочих организаций:

- 1 место** - ООО ИЦ «Энергопрогресс»
- 2 место** - ООО «ТатАИСэнерго»
- 3 место** - АО «Татэнергосбыт»



#### ЛУЧШАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

С численностью работников свыше 500 человек

- 1 место** - филиал АО «Татэнерго» Заинская ГРЭС
- 2 место** - АО «Татэнергосбыт»
- 2 место** - филиал АО «Сетевая компания» Елабужские электрические сети
- 3 место** - филиал АО «Сетевая компания» Буинские электрические сети

С численностью работников менее 500 человек

- 1 место** - филиал АО «Татэнерго» Нижнекамская ГЭС
- 2 место** - Управление АО «Татэнерго»
- 2 место** - филиал АО «Сетевая компания» Дирекция по обслуживанию потребителей
- 3 место** - ООО ИЦ «Энергопрогресс»



#### ЛУЧШЕЕ ОСВЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

Победители конкурса, проводившие активную работу по освещению деятельности ППО

- 1 место** - ППО Набережночелнинской ТЭЦ
- 2 место** - ППО Заинской ГРЭС
- 3 место** - ЦПО с ПП Елабужских электрических сетей

В номинации «Социальное партнёрство»

- 1 место** - Чувашова И.М., ЦПО с ПП Елабужских электрических сетей
- 2 место** - Гильмиярова М.Б., ППО Набережночелнинской ТЭЦ
- 3 место** - Попова А.А., ППО Нижнекамская ГЭС

В номинации «Охрана труда»

- 1 место** - Черноусова О.В., ППО «Нижнекамской ТЭЦ ТГК-16»
- 2 место** - Фараджова А.Р., ППО «Жилэнергосервис - Набережные Челны»
- 3 место** - Хузиахметова Е.А., ППО Казанских тепловых сетей

В номинации «Культурно-массовая работа»

- 1 место** - Ногуманов И.К., ППО Татэнергосбыт
- 2 место** - Юдин Д.В., ЦПО с ПП Чистопольских электрических сетей
- 3 место** - Федорова А.С., ЦПО с ПП Елабужских электрических сетей

В номинации «Физкультурно-оздоровительная работа»

- 1 место** - Маркеев П.В., ППО Казанской ТЭЦ-1
- 2 место** - Манюшин В.О., ППО «КамЭнергоРемонт»
- 3 место** - Красин С.С., ППО Заинской ГРЭС

Публикации о ветеранах

- 1 место** - Иванова И.Р., ППО «КамЭнергоРемонт»
- 2 место** - Медведева Л.В., ППО Набережночелнинской ТЭЦ
- 3 место** - Ханова Л.З., ППО Набережночелнинских тепловых сетей



#### МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ

**Волкова Регина,** филиал АО «Татэнерго» Заинская ГРЭС

**Попова Анастасия,** филиал АО «Татэнерго» Нижнекамская ГЭС

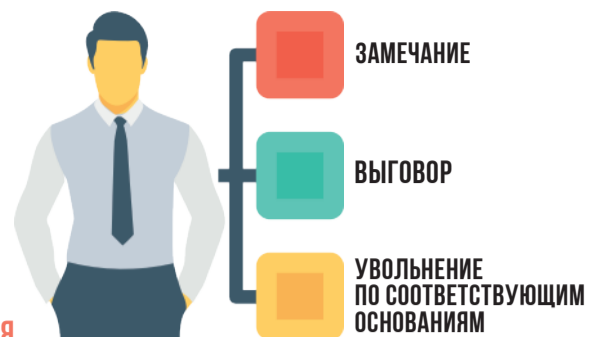




## КАК РАБОТНИКУ ИЗБЕЖАТЬ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ?

Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине, возложенных на него трудовых обязанностей, может рассматриваться работодателем как **ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК**

За совершение такого проступка, работодатель имеет право применить **ОДНО ИЗ ТРЁХ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ**



Иные виды «наказания», например, не своевременное предоставление отпуска или штрафы работника **ЗАПРЕЩЕНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

**ПРИМЕНЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ — ЭТО ПРАВО, А НЕ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ**



При нарушении работником трудовых обязанностей работодатель может и не применять дисциплинарных взысканий, а ограничиться, к примеру, устным замечанием, которое с юридической точки зрения не является дисциплинарным взысканием.

За каждое нарушение работодатель может применить **только одно дисциплинарное взыскание**, то есть, к примеру, за отсутствие на работе более четырех часов к работнику нельзя одновременно применить и выговор, и увольнение.

## КАКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТНИКА НЕСЁТ НАЛОЖЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ?

**ВО-ПЕРВЫХ**, для работника это неприятный сигнал, повод задуматься, попытаться разобраться, в том что мешает в выполнении трудовых обязанностей, изучить внимательно локальные нормативные акты, правильно организовать свое время, инициировать дополнительное профессиональное обучение и так далее. Если работник считает, что он «перегружен» обсудить этот вопрос со своим непосредственным руководителем или работодателем. Постараться найти понимание в этом вопросе.

**ВО-ВТОРЫХ**, неоднократные дисциплинарные взыскания, такие как замечания и выговоры, могут привести к увольнению.

**В-ТРЕТЬИХ**, наличие дисциплинарных взысканий может служить препятствием в получении премиальной части заработной платы, если это предусмотрено положением о премировании. И другие негативные последствия.

## ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПЫТАЕТСЯ ПРИМЕНИТЬ К ВАМ ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ:

**1 ПРОВЕРЬТЕ**, знакомили ли вас под подпись с трудовой обязанностью, в нарушении которой вас обвиняют. Если нет вашей подписи об ознакомлении с соответствующим локальным нормативным актом, то и применение дисциплинарного взыскания со стороны работодателя не обосновано. Укажите на это представителям работодателя и не в коем случае не подписывайте документы «задним числом».

**2 ОЦЕНИТЕ** объективные обстоятельства, которые помешали вам выполнить ту или иную должностную обязанность. Например, если вам не было вовремя предоставлены какие-либо документы, инструменты, материалы, которые были необходимы для выполнения должностных обязанностей; подвела офисная техника, или, к примеру, сломался транспорт, который предоставляет работодатель и так далее. Эти обстоятельства могли стать причиной неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей. В этом случае вашей вины в дисциплинарном проступке нет. И на это необходимо указать работодателю.

**3 ЕСЛИ НА ВАШ ВЗГЛЯД**, дисциплинарный проступок не значительный, он не привёл к каким-либо значительным негативным последствиям для работодателя и организации и ранее вы добросовестно исполняли свои должностные обязанности, например, у вас имеются награды и поощрения то это может свидетельствовать о том, что работодатель при применении дисциплинарного взыскания не учёл тяжесть совершенного проступка, обстоятельства дела, предшествующее проступку, его последствия, личность нарушителя, поведение работника, его отношение к труду и другие обстоятельства. Об этом обязательно необходимо информировать работодателя и изложить это в объяснительной.

**4 УБЕДИТЕСЬ** в том, что ваш проступок документально зафиксирован. Если это не так, то и применение по отношению к вам дисциплинарного взыскания безосновательно.

**5 ПРОВЕРЬТЕ** сроки привлечения к дисциплинарной ответственности. Если прошло уже более 1 месяца со дня обнаружения проступка или более 6 месяцев со дня совершения проступка, то работодатель не может применять дисциплинарное взыскание.

**6 УБЕДИТЕСЬ**, что вам была предоставлена возможность дать письменное объяснение. Если такая возможность вам не была предоставлена или у работодателя нет письменного подтверждения того, что вам было предложено дать письменное объяснение – это является свидетельством неправомерности применения по отношению к вам дисциплинарного взыскания. Если же вам официально было предложено написать объяснение, не стоит игнорировать эту возможность. Воспользуйтесь этой возможностью в полной мере. Подробно, развёрнуто опишите обстоятельства произошедшего инцидента, приложите, если таковые имеются, документы, подтверждающие вашу точку зрения.

**7 УБЕДИТЕСЬ** в том, что на подготовку объяснительной у вас было 2 дня. Если приказ о дисциплинарном взыскании работодатель подготовил ранее, чем за 2 дня до того, как предложил написать объяснительную, то это является нарушением ваших трудовых прав и аргументом для оспаривания применения дисциплинарного взыскания.

**8 УБЕДИТЕСЬ** в том, что работодатель, его представители знакомили вас с приказами.

## КАК ИЗБЕЖАТЬ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ И ЧТО ДЕЛАТЬ ЕСЛИ ОНО ВСЁ ЖЕ БЫЛО ПРИМЕНЕНО?

Лучше не доводить до применения дисциплинарных взысканий. Сделать всё для того, чтобы не допустить их применения. Для этого прежде всего выполнять свои должностные обязанности.

При возникновении «форс-мажорных» жизненных обстоятельств информировать непосредственного руководителя, предупреждать его об этих обстоятельствах.



Если, по отношению к вам было применено дисциплинарное взыскание, но вы хотите снять с себя это взыскание, то обращайтесь к своему непосредственному руководителю, в профсоюзный комитет или к работодателю с письменным **заявлением с просьбой о досрочном снятии дисциплинарного взыскания**.

Вы не согласны с взысканием и являетесь членом Профсоюза



Обращайтесь в профсоюзную организацию



Применение работодателем дисциплинарных взысканий не очень простая процедура, и не всегда работодатели или их представители правильно её реализуют, а это, в свою очередь, может быть основанием для того, чтобы разъяснить работодателю, что дисциплинарное взыскание не должно быть применено.



Грамотные и активные представители профсоюзной организации постараются «смягчить» ситуацию и разъяснить работодателю, что дисциплинарное взыскание не обязательно применять или что его применение в данном случае неправомерно.



С того дня, когда вы узнали (или должны были узнать) о том, что по отношению к вам применили дисциплинарное взыскание у вас есть целых три месяца для обжалования этого решения **в комиссии по трудовым спорам**.



Также, в течении **3 месяцев** решение о дисциплинарном взыскании можно обжаловать в **суде**. Судебная практика показывает, что суды зачастую поддерживают позицию работников о неправомерности применения дисциплинарных взысканий и отменяют такие решения работодателей.



Также, вы можете обратиться в **государственную инспекцию труда**, которая проверит правомерность применения дисциплинарного взыскания.





# РАБОТАТЬ БЫЛО ТРУДНО, НО ИНТЕРЕСНО...



**Камалетдинову Хакимзяну Галимзяновичу, ветерану Набережночелнинской ТЭЦ, труженику тыла исполнилось 91 год.**

Хакимзян Галимзянович в 1951 году ушёл служить в армию на Украину, отслужил 4 года на польско-украинской границе. Сразу же после службы поехал в Свердловскую область в г. Красноуральск. Проработал 11 лет в металлургической отрасли. В 1957 году женился и через 7 лет с семьёй

уехал в город Маргилан (Ферганская область, Узбекистан). В 1979 году приехал в Набережные Челны и устроился в Предприятие тепловых сетей слесарем по ремонту оборудования. Отработал до 1992 года и вышел на пенсию. Сегодня его отрада и утешение:

дочь Галия, четыре внука и четыре правнука, которые всегда поддерживают и помогают ему во всём.

Хакимзян абый, обещал, что к 9 мая придет на ТЭЦ, по традиции возложить цветы к обелиску.

Несмотря на почтенный возраст Хакимзян Галимзянович следит за новостями в стране и в мире. С болью говорит о нынешней ситуации на Украине, уверенно утверждает о могуществе и величии России.

Милауша Гильмиярова

**Хохлову Виталию Ильичу, Заслуженному энергетику РТ, почётному энергетику РФ исполнилось 85 лет.**

Виталий Ильич начинал свою трудовую биографию как тысячи молодых советских специалистов, в 50-е годы XX века, ехавших на целину, всесоюзные стройки, мечтавшие создавать новые города и совершать выдающиеся научные открытия.

Окончив институт, Виталий Ильич четыре года посвятил трудной и очень нужной людям работе – налаживанию эксплуатации сельских электрических сетей Красноярского края в Сибири. Когда в 1964 году потребовались специалисты на строящуюся Чардаринскую ГЭС, он отправился в Казахстан. Работал дежурным инженером, а уже через 6 лет стал главным инженером ГЭС.

В 1975 году по приглашению М.Г. Юсупова, директора строящейся Нижнекамской ГЭС, Хохлов переехал в Набережные Челны. Начал работать на Нижнекамской ГЭС в должности инженера оборудования дирекции строящейся станции. В марте 1978 года управляющий РЭУ «Татэнерго» Виктор Шибанов подписал приказ о назначении Виталия Хохлова главным инженером Нижнекамской ГЭС. В этой должности он был бессменным председателем рабочих комиссий по вводу всех 16-и гидроаг-



регатов и всего основного и вспомогательного оборудования и сооружений.

20 июля 1979 г., согласно приказу Минэнерго СССР, дирекция строящейся Нижнекамской ГЭС была ликвидирована, а функции заказчика по дальнейшему её строительству возложены на Нижнекамскую ГЭС. Начало эксплуатации Нижнекамской ГЭС было положено

Началось создание грамотного, работоспособного коллектива, обучение персонала, формирование основных цехов, отделов управления. Всё это приходилось делать и за всё отвечать при нарастаемых темпах монтажа агрегатов и оборудования. Виталий Ильич справился с поставленными задачами. Главным приоритетом его работы всегда была ответственность за поддержание нормального режима работы ГЭС в целом. Он не

допускал никаких необоснованных рисков при эксплуатации оборудования и сооружений. Все его решения и указания были глубоко продуманы и взвешены до мелочей, крайне экономичны и целесообразны. Виталия Ильича всегда отличала чёткость понимания поставленных задач, требовательность и одновременно удивительная простота в общении с персоналом.

Виталий Ильич прошёл все стадии становления Нижнекамской ГЭС: это перекрытие реки Камы, затопление котлована, пуски всех 16 агрегатов, ОРУ-500, пропуск паводков и эксплуатация.

Четверть века прослужил он энергетике Татарстана, из них 22 года - на посту главного инженера Нижнекамской ГЭС. Виталий Ильич является основателем династии Хохловых.

Анастасия Попова



Бутлеровская А.Ф. в центре

**Бутлеровской Алевтине Фёдоровне, ветерану Чистопольских электрических сетей исполнилось 80 лет.**

Алевтина Фёдоровна начала трудовую деятельность в Чистопольских электросетях в 1980 году, в должности инженера местной службы релейной защиты и автоматики. Проработала электромонтёром по ремонту релейной защиты. С 1992 года - начальник подстанции Каргали-2.

Алевтина Фёдоровна долгие годы была наставником молодых работников. Необходимо было, чтобы ученики

понимали всю важность и серьёзность работы на объектах энергетики и с этим Алевтина Фёдоровна справлялась отлично. Многие её ученики сегодня занимают руководящие должности на предприятии.

По поручению Генерального директора АО «Сетевая компания» Ильшата Фардиева за большой вклад в обеспечение надёжного электроснабжения потребителей РТ и в связи с юбилейной датой Алевтина Фёдоровна награждена Почётным знаком «Почётный работник АО «Сетевая компания».

Аделина Гатауллина



**Эльвире Алексеевне Охотниковой, ветерану Набережночелнинской ТЭЦ исполнилось 85 лет.**

«На строящуюся ТЭЦ Кама-За пришла работать в сентябре 1971 года, - вспоминает Эльвира Алексеевна. Поселили меня в железный вагончик, кровати в ней были двухъярусные. Я спала на втором ярусе, а внизу расположились двое мужчин. Рядом разместилась молодая семья. И всё в этом одном вагончике. Помню, воду нам привозили в цистернах, по 2 ведра на человека. Нужно было умудриться и еду приготовить, и постирать, и сапоги от грязи отмыть. Хоть и нелегко было, но время было благодатное. Все были очень добрые, отзывчивые, помогали друг другу. В ноябре дали место в комнате на 3 человека. Очень радовалась, потому что была вода.

**Искровой Раисе Семёновне, ветерану Казанских тепловых сетей исполнилось 90 лет.**

В Казанских тепловых сетях Раиса Семёновна проработала более 20 лет. Начала работать в 1967 году главным бухгалтером.

«Работать в КТС было трудно, но интересно. Предприятие было в стадии развития. За годы моей работы много строилось тепловодов, производственных баз, жилья,

здание управления. Принято и эксплуатировались 2 котельные на Горках и Азино-2. Директорами КТС за время моей работы были Гарифов Х.Г., Пашенцев Е.П. и Морозов Н.Н. Это были люди знающие, умные, болеющие за свое дело. Самое большое пожелание коллективу предприятия: успехов в работе, без сбоев и аварий!», - поделилась Раиса Семёновна.

Елена Хузиахметова



Лаборатория наша располагалась на пиковой котельной. Воду каждый день привозили с котельной, которая находилась на ГЭС, чтобы приготовить химические реактивы.

Постоянно всё благоустраивалось. Каждую неделю ходили на субботник. Я была членом цехового комитета. В мои обязанности входило

проверять чистоту закрепленной за сменой оборудования и территории, выставлять баллы и вывешивать на стенде. Люди стыдились плохих показателей и всегда боролись за чистоту».

24 года Эльвира Алексеевна проработала в лаборатории техником по воде, была инициативным работником, хорошо знающим вопросы аналитики и производственного процесса. Она сама принимала активное участие в освоении и внедрении новых технологий химического анализа. Всегда была требовательна к себе и подчинённым, помогала лаборантам осваивать новые приборы и методики.

За многолетний труд Эльвира Алексеевна награждена медалью «Ветеран труда», нагрудным знаком «Старейший энергетик Татарстана».

Резеда Асадова



**Романовой Таисьи Николаевне, ветерану Набережночелнинских тепловых сетей исполнилось 90 лет.**

Таисья Николаевна в сфере теплоэнергетики проработала 14 лет. Она была оператором котельной при пионерлагере «Звёздный», а потом трудилась в насосной станции УРЭИК.

«Грели воду для отопления зданий. Тогда работали 3 лагеря: «Крылатый», «Звёздный», «Эллада». Коллектив был у нас хороший. Шутили, смеялись, помогали друг другу. Весело было. Есть что вспомнить», - рассказала Таисья Николаевна.

Её любят, уважают, ценят. Она всегда была добрым человеком, не унывала, работала много, да и сейчас бодрая и позитивная.

Лейсан Ханова





## КВАРТАЛЬНЫЙ ИТОГ СПАРТАКИАДЫ

### ЛИЧНО-КОМАНДНОЕ ПЕРВЕНСТВО ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ

<b>1 МЕСТО</b>	Набережночелнинская ТЭЦ
<b>2 МЕСТО</b>	Казанские электрические сети
<b>3 МЕСТО</b>	Управление АО «Сетевая компания»

### ТУРНИР ПО ВОЛЕЙБОЛУ

<b>1 МЕСТО</b>	Казанская ТЭЦ-1
<b>2 МЕСТО</b>	Набережночелнинская ТЭЦ
<b>3 МЕСТО</b>	Елабужские электрические сети



В Казанском лыжном Марафоне приняли участие работники филиала АО «Сетевая компания» – Дирекция по обслуживанию потребителей.



Стажер Контакт-центра Ильвина Алмакаева не в первый раз радуется своим коллегам высокими результатами.

И здесь спортсменка показала отличный результат, преодолев дистанцию в 5 км. Она финишировала 4-й, оставив за собой 25 соперниц. Ведущий специалист ЦОП «Победа» Резеда Шамарданова, стартовав в этом же составе женщин-лыжниц, также вошла в первую десятку забега.

Мужчины также не подкачали. Айрат Тахавиев, заместитель начальника ОЦОТП успешно прошёл дистанцию в 5 км.

Одними из самых массовых стали марафоны на 25 и 50 км (94 спортсмена).

Специалист КЦ Рузиль Салахов на трассе в 25 километров финишировал 22-м.

Одним из важных моментов, который задал планку соревнованиям, было участие олимпийского чемпиона в эстафете Алексея Червоткина.

Спортсмен с мировым именем, мастер спорта России по лыжным гонкам высоко оценил достойный уровень организации марафона и подчеркнул значимость подобных мероприятий.

Миляуша Якупова



Электромонтёр по ремонту электрооборудования электрического цеха Казанской ТЭЦ-1 Ильмир Сахипов принял участие в Кубке России НАП по пауэрлифтингу и силовым видам спорта «ВЫЗОВ БАРСА-V».

Ильмир выполнил норматив МСМК и занял **ПЕРВОЕ место** в весовой категории 75 кг. Экстремальный подъём штанги на бицепс среди юниоров. Поздравляем!

Регина Мухаметханова



## ЗА ПОМОЩЬ БРАТЬЯМ ПО ОРУЖИЮ

Коллектив АО «Татэнерго» получил благодарность за оказанную помощь от имени 11 отдельного гвардейского казачьего батальона территориальной обороны имени Я.П. Бакланова Народной милиции ЛНР.

С инициативой организации сбора и желания помочь братьям по оружию выразили Ветераны ВМФ Аксубаевского района и Нурлат: начальник Аксубаевского офиса обслуживания Чистопольского филиала АО «Татэнерго» – Зайнуллин Ф.З. с товарищами из подразделения общественной организации «Морское собрание РТ». Далее присоединился весь Чистопольский филиал с офисами обслуживания при содействии главы Аксубаевского района и жителей района.

Собрали 6 конвоев гуманитарной помощи – отправили 2 автомобиля УАЗ, 2 дрона, ночные прицелы, тепловизоры, 100 разгрузок, более 40 раций, 7 генераторов, 8 печей-буржук, 3 бензопилы, котлы, бинокли, балаклавы, ватные костюмы, сапоги, валенки, медикаменты, более 500 коробок с продуктами питания. Подключились местные фермеры и предприниматели.

Женщины-волонтеры организовали пошив маскировочных халатов и сеток, пенсионеры приносили теплые вещи ручной работы.

Также 5 конвоев доставили в танковый полигон и в Казань-ЭКСПО, где проходили учения отрядов мобилизованных. Боевой дух на передовой поддерживают письма, написанные детьми.

Алиса Шавалеева



Команда Заинской ГРЭС заняла 1 место в Лично-командных соревнованиях по лыжным гонкам в Спартакиде «Сэламэтлек - 2023».

Команда победителей: Изосимов Максим, Минеев Константин, Волкова Регина, Волков Алексей, Гай-

нуллин Илгизар, Козлов Максим, Бухтеева Надежда, Самигуллина Елена.

В личном зачёте у мужчин 3 место - Изосимов Максим. Среди девушек 3 место - Волкова Регина.

Поздравляем спортсменов с победами и желаем новых достижений.

Красин Станислав

Филиал АО «Татэнерго» Казанские тепловые сети принял участие в Городском шахматном турнире «Связь поколений».



Казанские тепловые сети представляла семья Батинова Анатолия Ивановича (70 лет), его сын Батинов Алексей (45 лет) и внук – Батинов Егор (12 лет).

Команда заняла 4 место в командном зачёте, набрав 8 очков (побед).

Елена Хузиахметова

Творческий коллектив Альметьевских электрических сетей принял участие в XVII Международном многожанровом фестивале-конкурсе «Я Звезда!».

Коллектив выступил с двумя номерами в номинации «Эстрадный вокал».

Первый - это сольный номер в исполнении Натальи Ватаниной под названием «Зима». В результате Наталья стала Лауреатом II степени.

Вторым номером стала песня «Ночь» в исполнении вокального коллектива в составе Абдуллиной Гузалии, Нуруллиной Гузель, Ватаниной Натальи, Лашкиной Аиды, Голосовой Алевтины, Саматова Марселя и Гайнутдинова Рамиля. Этот номер также был удостоен дипломом Лауреата III степени.



Подобные фестивали позволяют вырваться из будничной рутины и ещё больше раскрыть свой творческий потенциал. Несмотря на затраченный труд и время, фестиваль дарит много положительных эмоций, а также позволяет осознать, что благодаря взаимной поддержке и коллективным усилиям всегда можно добиться хорошего результата.

Молодёжный комитет



## ЛУЧШИЙ В КОМПЕТЕНЦИИ «ЭЛЕКТРОМОНТАЖ»

Игорь Газизов, инженер-электрик ЭТЛ электрического цеха филиала АО «Татэнерго» - Заинская ГРЭС занял 1 МЕСТО на Чемпионате профессионального мастерства среди молодых работников энергетического комплекса Республики Татарстан.

Чемпионат проводился по компетенции «Электромонтаж». Участникам необходимо было выполнить за 4 часа 30 минут монтаж электроустановки реверсивного управления асинхронным двигателем, включающего



в себя кабеленесущие системы, элементы управления и сигнализации, выполнить монтаж и коммутацию НКУ руководствуясь схемами.

За работой следили сертифицированные и квалифицированные эксперты и профессионально оценивали участников по нескольким критериям: организация работы; коммуникативные и межличностные навыки общения; планирование и проектирование работ; монтаж, проверка; отчётность и ввод в эксплуатацию.

Поздравляем Игоря с победой. Отдельное спасибо старшему мастеру электрического цеха М.Х. Халиуллину, который на протяжении всего конкурса поддерживал Игоря.

Ратмир Ишбирдин

