

« **ЭНЕРГИЯ** **ЕДИНСТВА**

**ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ
Республики Татарстан
на защите прав
и интересов работников**



Издательский дом Маковского
Казань, 2015

ББК 66.72(2Рос.Тат),2
УДК 331.105.44(470.41)(09)
Э65

Под общей редакцией председателя Электропрофсоюза Республики Татарстан Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» **Ахунзянова Халима Юлдашевича**.

Авторский коллектив:

О.К. Мокейчева, директор музея истории профсоюзов Республики Татарстан;

Р.Ш. Мингалиева, специалист по информационно-аналитической работе Республиканского комитета «Электропрофсоюз»;

З.С. Мингалиев, консультант по истории энергетики Республики Татарстан.

Книга подготовлена к 50-летию со дня создания Электропрофсоюза Республики Татарстан ВЭП.

Авторский коллектив выражает благодарность за предоставленный материал работникам аппарата Республиканского комитета «Электропрофсоюз»: заместителю председателя Мустафину Ф.Р., главному техническому инспектору труда Закирову А.Н., техническому инспектору труда Кузяеву Д.Р., юрисконсульту Тазетдинову Т.Ф., руководителям пресс-служб энергетических компаний и предприятий, председателям первичных профсоюзных организаций, Национальному архиву РТ и Центральному государственному архиву ИПД РТ.

Э65 **«Энергия единства»**. Электропрофсоюз Республики Татарстан на защите прав и интересов работников. Документально-публицистическое издание. – Казань: ООО «Издательский дом Маковского», 2015. – 320 с.: ил.

ISBN 978-5-904612-26-9

ББК 66.72(2Рос.Тат),2
УДК 331.105.44(470.41)(09)

© Республиканский комитет «Электропрофсоюз», 2015
© Издательский дом Маковского, 2015



**К 50-ЛЕТИЮ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ –
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

1965-2015 годы



**Равиль Хамматович
ЗАРИПОВ,**

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан –
министр промышленности и торговли
Республики Татарстан



**Уважаемый Халим Юлдашевич!
Уважаемые члены профсоюза!**

Энергетика Республики Татарстан является одной из ключевых и стратегически важных отраслей экономики.

Эффективное развитие и функционирование организаций топливно-энергетического комплекса обеспечивает достаточность и бесперебойность поставок энергоносителей, их приемлемое качество и экономическую доступность для всех групп потребителей.

Сегодня перед энергетиками республики стоят важные задачи по строительству и вводу в эксплуатацию новых современных энергетических объектов, а также обеспечение надёжного энергоснабжения потребителей.

Решение столь актуальных и масштабных задач невозможно без создания эффективных рабочих мест, безопасных условий труда и достойной заработной платы работников энергетических предприятий.

С первых дней существования и до настоящего времени основными приоритетами вашей организации остаются представительство и защита социально-трудовых прав и интересов представителей профсоюза энергетической отрасли, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта.

От имени Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан и от себя лично поздравляю вас со столь знаменательным событием – 50-летним юбилеем!

Желаю сотрудникам и членам Электропрофсоюза, а также всем представителям профсоюзного движения дальнейшей конструктивной совместной работы, приносящей ощутимые результаты, динамичного развития, сохранения позитивных традиций, а также крепкого здоровья, стабильности, благополучия и процветания.



**Татьяна Павловна
ВОДОПЬЯНОВА,**
Председатель Федерации профсоюзов
Республики Татарстан



Уважаемые коллеги!

От имени Федерации профсоюзов Республики Татарстан и от себя лично искренне поздравляю вас с 50-летием образования Республиканского комитета «Электропрофсоюз»!

Сегодня о важности профессии энергетика может говорить каждый. Но каждый ли знает, что за бесперебойной подачей тепла и света в дома, офисные здания, социальные учреждения, освещением улиц и многим другим стоит труд тысяч людей по всей республике – энергетиков, настоящих профессионалов своего дела. А за их спиной вот уже 50 лет стоит республиканский комитет «Электропрофсоюз», который всегда жил жизнью людей труда, всегда отстаивал их интересы.

Сегодня вы объединяете под своими знаменами более тридцати тысяч трудящихся, каждый из которых чувствует вашу ежедневную поддержку.

Вы постоянно совершенствуете систему социального партнёрства, реализацию социальных программ, что обеспечивает достойный уровень жизни, создание безопасных условий труда, повышение квалификации, отдых и оздоровление членов профсоюза и их семей.

Сегодня я хочу поблагодарить весь профсоюзный актив Республиканского комитета «Электропрофсоюз» за кропотливый труд, за те усилия, которые вы прилагаете для защиты прав и интересов трудящихся вашей отрасли.

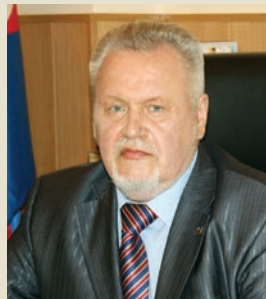
Желаю всем членам профсоюза новых успехов, свершений во всех начинаниях в нашем общем профсоюзном деле.

Здоровья и благополучия вам и вашим близким!



**Валерий Николаевич
ВАХРУШКИН,**

Председатель Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз»



**Уважаемый Халим Юлдашевич!
Уважаемые коллеги, друзья, ветераны!**

От имени Президиума Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» и от меня лично примите самые тёплые поздравления со знаменательным юбилеем – 50-летием Электропрофсоюза Республики Татарстан.

Вся деятельность республиканского комитета – яркий пример искренней любви к своему делу, к простому труженику электроэнергетической и электротехнической промышленности. Сделанное за 50 лет – результат самоотверженного труда высококвалифицированных работников рескома, руководителей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива.

Вы не на словах, а на деле познали истинную ценность трудового братства и солидарности. Под руководством республиканского комитета Электропрофсоюза ведётся большая работа по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Большое значение в работе вы придаёте вовлечению в свои ряды новых членов профсоюза, разъяснению вопросов мотивации проф-членства, работе с молодёжью.

Комитет и его специалисты постоянно совершенствуют систему социального партнёрства, заключения коллективных договоров, реализуя социальные программы, обеспечивающие достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта для членов профсоюза и их семей.

Вами накоплен передовой опыт эффективного использования средств профсоюза, прежде всего, – в обучении профкадров и актива, контроле за соблюдением трудового законодательства, проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, оздоровлении членов профсоюза.

**СДЕЛАННОЕ ЗА 50 ЛЕТ –
РЕЗУЛЬТАТ САМООТВЕРЖЕННОГО ТРУДА
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ
РЕСКОМА, РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.**

Выражаем надежду, что накопленный за прошедшее 50-летие опыт позволит успешно решить самые сложные задачи, стоящие перед Электропрофсоюзом Республики Татарстан.

Желаем доброго здоровья вам и вашим близким, новых трудовых успехов на благо страны, отрасли и Профсоюза, благополучия и экономической стабильности!



**Василий Ильич
БОНДАРЕВ,**
Председатель
МОП «Электропрофсоюз»



Уважаемые товарищи!

Международное объединение профессиональных союзов «Электропрофсоюз», объединяющее профсоюзы энергетиков и работников электротехнической и топливной промышленности большинства государств СНГ, сердечно поздравляет членов Татарстанского республиканского комитета Всероссийского Электропрофсоюза, актив и ветеранов профсоюзного движения с 50-летием образования Татарстанской республиканской организации «Электропрофсоюз».

Ваша организация и её руководящий орган – Республиканский комитет – заслуженно считаются одними из ведущих во «Всероссийском Электропрофсоюзе» – членской организации МОП «Электропрофсоюз».

Ваша республиканская организация заслуженно пользуется авторитетом, способна решать и эффективно решает широкий круг задач по защите социально-экономических интересов трудящихся.

За прошедший 50-летний период при активном участии членов Электропрофсоюза в Республике Татарстан создана одна из крупнейших в России энергетических систем, построены мощные промышленные комплексы, в том числе автогигант «КАМАЗ», возведены новые города (Набережные Челны, Нижнекамск), объекты социальной инфраструктуры.

Республиканский комитет, профсоюзные комитеты первичных организаций были активными участниками этого процесса, развивали соревнование, боролись за здоровые и безопасные условия труда, достойные жилищно-бытовые условия работников и членов их семей.

И в нынешних непростых рыночных условиях республиканская организация и её руководящий орган – Республиканский комитет –

**ЗА ПРОШЕДШИЙ 50-ЛЕТНИЙ ПЕРИОД
ПРИ АКТИВНОМ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ
«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА» В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН
СОЗДАНА ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ В РОССИИ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ СИСТЕМ, ПОСТРОЕНЫ МОЩНЫЕ
ПРОМЫШЛЕННЫЕ КОМПЛЕКСЫ...**

в рамках социального партнёрства отстаивают и защищают законные права и интересы трудящихся.

Ваша организация стояла у истоков образования нашего Объединения, с 1990 по 2004 год была членской организацией МОП «Электропрофсоюз».

Войдя в 2005 году в состав Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», Татарстанский республиканский комитет продолжает вносить весомый вклад в укрепление отраслевого профсоюзного движения в рамках МОП «Электропрофсоюз».

Поздравляя руководство и членов Татарстанского республиканского комитета профсоюза, актив и ветеранов республиканской организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» со знаменательной датой, искренне желаем вам успехов в отстаивании интересов трудящихся отрасли, настойчивости и сплочённости в солидарных профсоюзных действиях, организационного укрепления всех звеньев профсоюзной структуры.

Крепкого вам здоровья, благополучия и хорошего настроения на долгие годы!



**Ильшат Шаехович
ФАРДИЕВ,**
Генеральный директор
ОАО «Сетевая компания»



Уважаемые коллеги!

От имени ОАО «Сетевая компания» и от себя лично искренне поздравляю энергетиков с 50-летием со дня образования Татарстанского республиканского комитета «Электропрофсоюз» Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

Ваш комитет объединяет всех, кто посвятил свою жизнь трудному, но очень важному делу – давать людям тепло и свет. Именно труд энергетиков создаёт основу для стабильного функционирования промышленности, сельского хозяйства, организаций и учреждений.

С самого зарождения Республиканский комитет «Электропрофсоюз» уделял особое внимание вопросам защиты прав и интересов трудящихся. Сохраняя добрые традиции прошлого, вы и сейчас преумножаете усилия по решению наиболее важных вопросов, связанных с повышением заработной платы и социальных гарантий, развитием производства и занятости, сохранением единства и целостности организации.

В этой связи хочется особо выделить роль Электропрофсоюза во время реформирования энергосистемы, произошедшей в конце прошлого столетия. Авторитет и роль вашей организации стали цементирующим ядром в эпоху разброда и шатаний, когда будущее энергосистемы было неясным, а перспективы – туманными. Именно вы тогда своим авторитетом смогли удержать многих от опрометчивых решений, сохранить трудовые коллективы и создать настрой, что перемены к лучшему – не за горами... Проводившиеся вами мероприятия давали сотрудникам уверенность, что они работают в организациях, заслуживающих самого глубокого доверия и занимающих прочные позиции в республике. Спасибо вам за оказанную поддержку!

**СОХРАНЯЯ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ ПРОШЛОГО,
ВЫ И СЕЙЧАС ПРИУМНОЖАЕТЕ УСИЛИЯ
ПО РЕШЕНИЮ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ,
СВЯЗАННЫХ С ПОВЫШЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, РАЗВИТИЕМ
ПРОИЗВОДСТВА И ЗАНЯТОСТИ, СОХРАНЕНИИ
ЕДИНСТВА И ЦЕЛОСТНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.**

Пройденный вашей организацией путь стал подлинной школой развития профсоюзной демократии и солидарности, борьбы за права и интересы работников.

Вы и сейчас продолжаете поиск новых эффективных форм и методов работы, особенно с молодёжью. Что касается ОАО «Сетевая компания», то наша молодёжная политика направлена на развитие социальных гарантий, повышение оплаты и качества труда, профессиональное обучение, формирование творческого потенциала и здорового образа жизни. Мы по праву можем гордиться результатами нашей работы. Наш молодёжный профактив проявляет большой интерес к принятию коллективных договоров и соглашений разного уровня, а также инновационным формам развития профсоюзного движения; наше деловое сотрудничество активно развивается в последние годы.

Подтверждением нашей заинтересованности в сотрудничестве служат допсоглашение о внесении дополнений и изменений в Отраслевое тарифное соглашение в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам на 2013 год и допсоглашение о продлении его действия на 2014-2015 годы. Эти документы ещё раз подтверждают двустороннюю заинтересованность в создании достойных условий труда и обеспечении социальных гарантий для работников. Примечательно и то, что подобный документ в энергосистеме Татарстана впервые был подписан ещё в 1991 году.

В день рождения Республиканского комитета «Электропрофсоюз» искренние слова благодарности и уважения хочется сказать ветеранам – всем, кто стоял у истоков создания, способствовал его становлению и развитию, посвятил жизнь благородному и трудному делу – защите интересов людей труда.

Самого глубокого уважения и признательности заслуживают председатели профсоюзных комитетов первичных профсоюзных

**ПРОЙДЕННЫЙ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ПУТЬ СТАЛ ПОДЛИННОЙ ШКОЛОЙ РАЗВИТИЯ
ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕМОКРАТИИ И СОЛИДАРНОСТИ,
БОРЬБЫ ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ.**

организаций, штатные профсоюзные работники и активисты всех звеньев, без кропотливой самоотверженной и целенаправленной работы которых Электропрофсоюз Татарстана не стал бы таким, каким он является сегодня. Благодаря их чуткому и ответственному отношению каждый член профсоюза ощущает реальную заботу и внимание.

Уверен, что наше сотрудничество продолжится, и мы приобретём ещё больший профессиональный опыт, сумеем провести модернизацию электрических сетей республики с использованием самых современных технологий и вместе напишем ещё не одну славную страницу истории энергосистемы Татарстана.

Желаю удачи и успехов в дальнейшей работе по защите прав и интересов работников отрасли!



**Раузил Магсумянович
ХАЗИЕВ,**
Генеральный директор
ОАО «Генерирующая компания»



Уважаемые коллеги, друзья!

Отмечая юбилей Электропрофсоюза, мы в полной мере осознаём всю значимость деятельности организации, которая создавалась во благо человека труда и на протяжении всего своего существования настойчиво проводила линию по защите интересов энергетиков.

Пройдя непростую школу становления, Электропрофсоюз шагает вперёд в авангарде профсоюзного движения Татарстана, является частью влиятельного общественного института, по праву участвующего в формировании социально-трудовых отношений в отрасли.

Электропрофсоюз плодотворно сотрудничает с органами власти, с работодателями и их объединениями, строя взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства. Именно этим обусловлен успех в реализации Отраслевого тарифного соглашения, направленного на отстаивание коллективных и индивидуальных социально-трудовых прав и интересов работников.

В ОАО «Генерирующая компания» регулярно продлеваются Отраслевые тарифные соглашения в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам. Совсем недавно, в декабре 2013 года, мы в очередной раз подтвердили ранее принятые положения об условиях труда, отдыха и развития сотрудников. Нельзя не отметить, какое непростое время мы все сегодня переживаем. Но, несмотря на сложную экономическую ситуацию, складывающуюся для компании в условиях роста тарифов на газ и одновременном сдерживании тарифов на тепло и электроэнергию, в ситуации, когда компания приступила к реализации важнейших инвестиционных проектов, направленных на модернизацию оборудования, руководство акционерного общества не отказалось от достигнутых

**ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ
ПЛОДОТВОРНО СОТРУДНИЧАЕТ
С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ, СТРОЯ
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА.**

ранее договоренностей по данному документу. Мы ни в чём не ущемили персонал наших предприятий, а по ряду позиций сумели взять на себя дополнительные обязательства. Заслугу Электропрофсоюза в этом деле нельзя переоценить.

Сфера ответственности Электропрофсоюза широка и разнопланова. Это и защита прав работников, и организация отдыха и оздоровления, и работа с молодёжью и ветеранами. Успехов вам во всех начинаниях!



**Рамиль Равгатович
ХУСАИНОВ,**
Генеральный директор
ОАО «ТГК-16»



Уважаемые коллеги!

19 марта 2015 года Республиканскому комитету «Электропрофсоюз» Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» исполняется 50 лет.

За истекшие годы Электропрофсоюз менял названия, структуру, изменялись формы и методы работы.

ОАО «ТГК-16» и Республиканский комитет «Электропрофсоюз» связывает многолетнее сотрудничество. Накопленный опыт совместной работы в рамках социального партнёрства позволяет нам продолжать работу в области реализации профессиональных планов и замыслов по повышению уровня жизни работников и членов их семей, ветеранов и молодёжи.

Сегодня ключевыми направлениями вашей деятельности по-прежнему остаются защита законных прав и интересов работников, охрана труда, обеспечение достойной заработной платы и социальных гарантий.

Постоянно совершенствуя социальное партнёрство, стиль и методы работы, Электропрофсоюз Республики Татарстан успешно решает задачи по сплочению и укреплению профсоюза, развитию социального партнёрства в организациях, направленного на поддержание социальной стабильности в коллективах, увеличение эффективности производства, повышение степени социальной защищённости.

Сердечно поздравляю с юбилеем Республиканский комитет «Электропрофсоюз» Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»!

Желаю коллективу Республиканского комитета «Электропрофсоюз» крепкого здоровья, благополучия, счастья и новых успехов в его ответственной работе!



**Рифнур Хайдарович
СУЛЕЙМАНОВ,**

Директор ОАО «Татэнергосбыт»,
депутат Государственного Совета
Республики Татарстан V созыва



Дорогие друзья, коллеги!

От имени коллектива ОАО «Татэнергосбыт» и от себя лично поздравляю вас с 50-летием со дня образования Республиканского комитета «Электропрофсоюз».

На протяжении многих лет ОАО «Татэнергосбыт» вместе с Электропрофсоюзом республики ведёт плодотворную работу во благо осуществления главной задачи – защиты прав и интересов трудящихся энергетической отрасли, а также создания благоприятных условий труда и повышения качества жизни.

Благодаря тесному сотрудничеству профсоюзного комитета и руководства компании с каждым годом всё шире развиваются традиции по проведению конкурсов, спортивных соревнований, смотров художественной самодеятельности среди наших сотрудников. Всё это сохраняет социальный мир в коллективе ОАО «Татэнергосбыт».

Профсоюз – это мы все, это наш дом, в котором мы можем обсуждать всё, что нас волнует, принимать взвешенные коллективные решения, зная, что вокруг нас – единомышленники, всегда готовые прийти на помощь.

Только активная позиция каждого члена профсоюза гарантирует успех в делах, и наша солидарность является тому основой, а массовость и единство – залог победы.

За 50-летнюю историю своего существования Электропрофсоюз Республики Татарстан вносил и вносит свой весомый вклад в обеспечение улучшения социально-экономического и правового положения трудящихся энергетической отрасли. В связи с этой знаменательной датой желаю всем членам профсоюза больших успехов в профессиональной деятельности, оптимизма, неиссякаемой энергии, доброго здоровья, счастья. Пусть вас всегда окружают любовь родных и близких, уважение друзей и коллег!



**Халим Юлдашевич
АХУНЗЯНОВ,**

Председатель Электропрофсоюза
Республики Татарстан ВЭП



**Уважаемые друзья, коллеги!
Уважаемые ветераны!**

О чём мы часто говорим между собой? Что нас, прежде всего, волнует, кроме таких извечных ценностей, как семья и здоровье? Правильно, все наши разговоры плавно перетекают на тему зарплаты, условий труда, отношений с работодателем и другие вопросы в этом направлении.

Это вполне естественно, ведь немалую часть жизни человек проводит на работе и каждому из нас безразлично, как эта часть отражается на жизни в целом. Профсоюзы считают, что работа должна быть в радость и удовольствие, а работники – уважаемыми гражданами в обществе и на рабочем месте. Многие тысячи наших коллег трудятся с пониманием того, что только став членом профсоюза можно полноценно и эффективно защищать и отстаивать свои интересы.

Профсоюз – ваш друг на работе и в жизни! Наша цель – добиться лучшего для работников: зарплаты – выше, условий труда – безопасных, отдыха – комфортного, жизни – насыщенной и успешной. И это не лозунги и не красивые слова, а ежедневные будни нашей Республиканской организации «Электропрофсоюз», которая отмечает свой 50-летний юбилей.

Много хороших книг, статей, газетных и журнальных публикаций можно написать к юбилею. Есть о чём написать, и результаты нашей деятельности позволяют нам идти в будущее уверенным шагом. Наше юбилейное издание мы посвящаем всем профсоюзным работникам отрасли, которые на протяжении полувека осуществляют благородную миссию по защите трудовых прав и интересов человека труда.

Мы до сих пор учимся у наших предшественников, соизмеряем с их мнением наши деяния, сравниваем различные периоды станов-

**НАША ЦЕЛЬ – ДОБИТЬСЯ ЛУЧШЕГО
ДЛЯ РАБОТНИКОВ: ЗАРПЛАТЫ – ВЫШЕ, УСЛОВИЙ
ТРУДА – БЕЗОПАСНЫХ, ОТДЫХА – КОМФОРТНОГО,
ЖИЗНИ – НАСЫЩЕННОЙ И УСПЕШНОЙ.
И ЭТО НЕ ЛОЗУНГИ И КРАСИВЫЕ СЛОВА,
А ЕЖЕДНЕВНЫЕ БУДНИ НАШЕЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»...**

ления нашей профсоюзной организации. Нередко мы начинаем в своей практике вновь применять те положительные наработки, которые уже использовались ранее. Именно ветераны профсоюзного движения энергетиков заложили духовные и идеологические основы нашей работы. И вот уже 50 лет они остаются неизменными – открытость, принципиальность, честность и трудолюбие.

19 марта 1965 года на I Отраслевой конференции организационное бюро Обкома профсоюза было преобразовано в Татарский областной комитет профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности. Именно тогда и было положено начало нашей исторической летописи.

Масштабы проделанной за эти годы работы впечатляют. Каждодневная, непрерывная деятельность по защите прав и отстаиванию жизненных интересов трудящихся привели к конкретным результатам буквально во всех сферах, будь то оплата труда, работа транспорта, организация питания, создание надлежащих бытовых условий, формирование корпоративной культуры, повышение квалификации молодых специалистов, помощь ветеранам, оздоровление работников и членов их семей и многие другие вопросы. То есть из сугубо практической области по защите прав и интересов трудящихся профсоюзы взяли на себя и многие другие социальные функции.

Несмотря на прошедшее на стыке веков реформирование энергосистемы нам удалось не только сохранить членство, но и добиться вовлечения в профсоюз новичков на вновь созданных предприятиях и организациях отрасли. Благодаря тесному сотрудничеству с руководством энергосистемы республики главным механизмом сбалансированного регулирования взаимоотношений и интересов сторон в социально-трудовых отношениях в отрасли остаются Отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры, заключаемые на основе социального партнёрства. Эти документы являются гаран-

**НАШ ПРОФСОЮЗ – ЭТО ОРГАНИЗАЦИЯ
ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, ЛЮДЕЙ, ОБЪЕДИНЁННЫХ
ЕДИНОЙ ЦЕЛЬЮ, ЕДИНЫМИ УСТРЕМЛЕНИЯМИ. К НАМ
ПРИСЛУШИВАЮТСЯ РАБОТОДАТЕЛИ И ОРГАНЫ
УПРАВЛЕНИЯ, И НАШЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ДАЁТ РЕАЛЬНУЮ
ВОЗМОЖНОСТЬ ... ОТСТАИВАТЬ ИНТЕРЕСЫ
ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ.**

тием стабильности и создания доброжелательного микроклимата в трудовых коллективах. В содержание этих важнейших документов и заложена суть сегодняшнего диалога профсоюза и работодателей. Таким образом, мы достигли оптимального баланса между участниками трудовых отношений – работодателями и наёмными работниками.

Я бы очень хотел, чтобы все члены Электропрофсоюза нашей республики очень четко отдавали себе отчёт в том, что наша общественная организация сегодня нужна как никогда. Мы объединяемся, чтобы защитить свои права, наполнить свою профессиональную жизнь конкретным содержанием, разнообразить досуг, помочь молодым коллегам влиться в коллектив. Наша задача – чтобы человек почувствовал, что его понимают, хотят помочь, его не оттолкнут, он не останется один на один со своей проблемой. У нас для всех всегда открыты двери, мы готовы к диалогу и принимаем коллег в любое время. Поэтому мы пользуемся поддержкой трудовых коллективов. Наш профсоюз – это организация единомышленников, людей, объединённых единой целью, едиными устремлениями. К нам прислушиваются работодатели и органы управления, и наше объединение даёт реальную возможность на основании Конституции РФ и федеральных законов отстаивать интересы трудовых коллективов.

Уважаемые ветераны профсоюзного движения! Примите наши самые тёплые и искренние поздравления. Именно вы являетесь нашим «золотым фондом». Ваш голос – весом, ваш опыт – востребован. На ваших знаниях и достижениях сегодня вырастает новое поколение профсоюзных активистов с активной жизненной позицией, которое бережно хранит заложенные вами традиции и приумножает мощь созданного вами потенциала. Эта преемственность поколений, в неразрывной цепи которой вы являетесь прочным и незаменимым звеном и является основой наших сегодняшних успехов. В эти праздничные дни

**АКТИВНО ВОВЛЕКАЕТСЯ В ПРОФСОЮЗНУЮ ЖИЗНЬ
И НАША МОЛОДЁЖЬ, НА КОТОРУЮ ВОЗЛАГАЮТСЯ
БОЛЬШИЕ НАДЕЖДЫ И, В ТОЖЕ ВРЕМЯ,
ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ВКЛЮЧАЯ ДАЛЬНЕЙШЕЕ
ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
И ОТРАСЛИ В ЦЕЛОМ.**

от всего сердца благодарю вас за многолетний труд во благо профсоюзного движения и желаю каждому из вас крепкого здоровья, большого человеческого счастья, долголетия и благополучия! Мира вам и добра, света и тепла в вашем доме!

Активно вовлекается в профсоюзную жизнь и наша молодёжь, на которую возлагаются большие надежды и в тоже время, высокая ответственность, включая дальнейшее перспективное развитие предприятия и отрасли в целом. Сегодня мы видим инициативную и целеустремлённую молодёжь, желающую создавать и творить во благо, решать поставленные задачи и способствовать профсоюзному движению в достижении благородных целей, направленных на защиту человека труда. В отрасли работает талантливая молодёжь, которая участвует в мероприятиях на всероссийском, республиканском и отраслевом уровнях, добиваясь высоких оценок своей работы.

Поздравляю всех членов Республиканского комитета «Электропрофсоюз», председателей, бухгалтеров первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив и работников аппарата Электропрофсоюза Республики Татарстан с юбилейной датой.

Желаю, чтобы тепло заботы и свет радости, которые вы дарите жителям республики, не оставляли и ваши дома! Счастья вам, новых значимых достижений в вашем благородном труде! Желаю каждому из вас доброго здоровья и долгих лет жизни. Благополучия и процветания вам и вашим семьям, уважаемые коллеги, личного счастья и успешной работы!



Истоки





Начало развития энергетики

ОТ КЕРОСИНА И ГАЗА – К ЭЛЕКТРИЧЕСТВУ

В мае 1880 года в России, в Санкт-Петербурге, на Литейном мосту, была введена первая установка наружного освещения с использованием дуговых ламп Яблочкова. С этого же года началась установка небольших местных систем освещения дуговыми лампами некоторых общественных зданий Санкт-Петербурга, Москвы и других больших городов России.

С 1882 года отдельные здания, ограниченные территории стали освещаться и лампами накаливания. В декабре 1883 года дала ток первая электрическая станция общего пользования в Санкт-Петербурге. 1 июля 1892 года в Киеве было открыто коммерческое движение первого в России электрического трамвая, положившего начало использованию электричества для общественного транспорта¹.

Началом развития энергетики в республике принято считать 1896 год, когда была пущена первая в Казани и Казанской губернии электрическая станция постоянного тока на 350 кВт².

Первая городская электрическая станция постоянного тока принадлежала Бельгийскому акционерному обществу «Газ и электричество». Оборудование станции состояло из восьми газомоторов светильного газа, двух газогенераторов и трёх дизельмоторов, газ для которых получали, сжигая древесный уголь, доставлявшийся на лошадях. В 1899 году (на том месте, где сейчас стоянка машин театра имени Г. Камала) была построена электростанция для электрического трамвая, которая была запущена 18 ноября Бельгийским акционерным обществом конно-железных дорог.

¹ Яковлев О.Е. 100-летие профсоюза энергетиков и электропромышленности России. Очерки истории. Москва. 2006. – 511 с. С. 11.

² История энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. – 516 с. С. 3.

Электрическое
освещение
Литейного моста
в Санкт-Петербурге.
1880-е годы



Первая городская
электрическая
станция постоянного
тока. Раньше
находилась перед
зданием Кабинета
Министров
Республики Татарстан



В июне 1897 года в Казани появилось первое электрическое освещение³.

Освещались несколько центральных улиц – Большая Проломная (ныне – улица Баумана), Воскресенская (улица Кремлёвская), Московская (улица Кирова), Грузинская (ул. Карла Маркса), Покровская (ул. Большая Красная), несколько учебных заведений, Офицерское и Купеческое собрания, номера Щетинкина, дома купцов Юшкова и Кекина, Губернаторский дом и ряд других зданий⁴. Квартиры простых казанцев освещались главным образом керосиновыми лампами.

Электрический свет на улицы Казани, особенно на окраинные, в конце девятнадцатого – начале двадцатого века проникал очень и очень неторопясь.

Четвёртая часть Казани не освещалась вообще. В 1899 году купец А.Я. Сайдашев, касаясь устройства в Казани электрического освещения, призвал Управу сменить керосиновые лампы на современные осветительные приборы.

В 1910 году в Казани было 2730 фонарей, из них 106 – электрических. В 1911 году собственные электростанции имели крупные промышленные предприятия – мыловаренный завод братьев Крестовниковых (ныне – химкомбинат имени М. Вахитова), кожевенный завод «Поляр» (комбинат «Спартак»), текстильная мануфактура братьев Алафузовых (льнокомбинат имени В.И. Ленина) и др. Появились станки с электрическим приводом, электрические лифты, вентиляторы, электрическая сигнализация. Электричество используется в сетях телеграфной и телефонной связи.

В 1913 году в России действовало 30 электротехнических предприятий с числом рабочих около 15 тысяч человек⁵.

В 1913 году была построена электростанция в Чистополе, в 1914 году – в Мамадыше. Накануне 1917 года электрифицировались предприятия Шабанова, Акчурина, Сайдашева и др., дававшие городу основную прибыль. На газе, поступавшем с газового завода в Суконной слободе (ул. Газовая), работала в Казани первая электростанция.

³ Там же. С. 3.

⁴ История энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. – 516 с. С. 3

⁵ Яковлев О.Е. 100-летие профсоюза энергетиков и электропромышленности России. Очерки истории. Москва. – 2006. 511 с. С. 29.



Электрические фонари в Казани на улице Воскресенской



Трамвай на улицах Казани. Конец XIX века

Советская власть плюс электрификация всей страны

ЭНТУЗИАЗМ ПЕРВЫХ ПЯТИЛЕТОК

В декабре 1920 года VIII съезд Советов страны одобрил план ГОЭЛРО (Государственный план электрификации России). План охватывал возрождение всех важнейших отраслей промышленности и, в первую очередь, электротехнической⁶.

Электропромышленность России до 30-х годов XX столетия занималась производством электроэнергии (электростанции), выпуском аппаратов и приборов для её выработки, передачи и распределения (заводы сильных токов), телефонных и телеграфных аппаратов, радиоаппаратуры, элементов и различных сигнализаций (заводы слабых токов), а также аккумуляторные и кабельные заводы⁷.

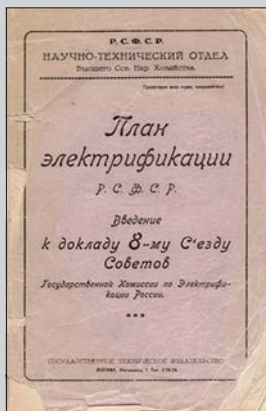
В январе 1921 года при Татсовнархозе в целях объединения и корректирования всей работы по электрификации республики был учреждён Совет по электрификации Татарской республики (через год он будет ликвидирован). В городах и районах ТАССР создаются органы управления энергетическими предприятиями.



Электростанции Казани передаются в ведение объединения крупных предприятий Управления коммунального хозяйства (УКХ) по Казани – трест «Эльводтрам». В районах электростанции подчиняются горсоветам, в Чистополе – промобъединению, в Елабуге – горкомунотделу.

⁶ Там же. С. 71.

⁷ Там же. С. 5.



Объявление треста «Эльводотрам». Журнал «Пролетарий Татарстана», ежемесячный орган Татпрофсовета. №2, Март, 1925 год

Электростанция имени III годовщины Татреспублики. Казань, 1925 год



Строительство градирни электростанции имени III годовщины Татреспублики. 1925 год

В 1925 году в Казани осуществлён пуск электростанции имени III годовщины Татарской Республики. Пуск станции положил начало созданию системы централизованного обеспечения Казани и Республики электрической и тепловой энергией.

В марте 1926 года при рассмотрении вопроса электрификации Республики на заседании Президиума Госплана ТАССР принято решение о том, что электрификация Республики должна проводиться в соответствии с общероссийской программой.

Для решения вопросов планирования и регулирования энергетики Татарской Республики в соответствии с постановлением СНК РСФСР от 4 июня 1929 года создаётся энергетическое бюро Госплана ТАССР⁸.

Приказ №267 о создании районного управления государственных электрических станций ТАССР «Татэнерго» был подписан председателем управления Государственного всесоюзного объединения энергетического хозяйства «Энергоцентр» Глебом Максимилиановичем Кржижановским.

Районное управление государственных электрических станций ТАССР «Татэнерго» было создано 25 июня 1931 года. Эта дата стала днём рождения татарской энергосистемы.

В 1932 году управляющим «Татэнерго» назначается Али Ганеевич Ганеев. Душа коллектива, простой, скромный и внимательный к людям, он делил с ними трудности и невзгоды. Не имея даже среднего образования, он настолько овладел техническими проектами станций, что поражаёл своей компетентностью многих инженеров.

Важнейшей стройкой первой пятилетки (1928-1932 годы) было строительство Казанской теплоэлектроцентрали №1 (КазГРЭС). Оборудование для ТЭЦ-1 поставляли ленинградские заводы «Электросила», «Металлический завод». Часть оборудования была закуплена в Германии. Пуск первой очереди ТЭЦ-1 мощностью 20 тыс. кВт состоялся в январе 1933 года⁹, но акт о приёмке станции в промышленную эксплуатацию был подписан 13 июля 1933 года¹⁰.

III пленум Татарского обкома ВКП(б), состоявшийся 3-9 ноября 1929 года, принял постановление о первом пятилетнем плане. 15 декабря 1929 года он был утверждён на II сессии ЦИК ТАССР¹¹.

⁸ История энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. – 516 с. С. 53.

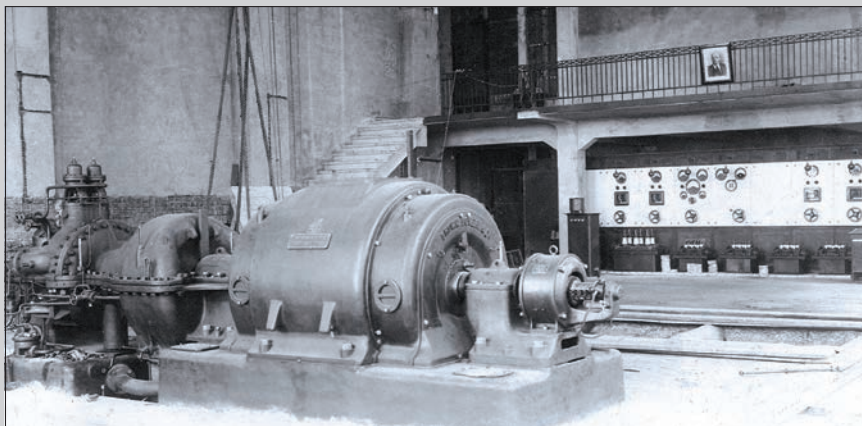
⁹ Там же.

¹⁰ Там же.

¹¹ Очерки истории партийной организации Татарии (1883-1972). Казань: Татарское книжное издательство, 1973. – 710 с. С. 356.



Владимир Александрович Вишневский, инженер-электротехник. В июле 1923 года на него возложена достройка и оборудование электростанции имени III годовщины Татарской Республики. Позже он руководил реконструкцией электрических сетей Казани в связи с переходом с постоянного тока на переменный трёхфазный. После её пуска он стал техническим директором треста «Эльводтрам» (электричество, вода, трамвай), затем – главным инженером Казгоркомхоза. Он много сделал для развития энергохозяйства Казани, а также для расширения и переоборудования трамвайного хозяйства.



Машинный зал электростанции имени III годовщины Татарской Республики. Казань, 1925 год

Первые руководители «Татэнерго». Главный инженер Галахов Петр Ефремович, Ахмеров Бакир Садриевич, управляющий Полумордвинов Владимир Витальевич. 1931 год



В Казани намечалось построить тепловую электростанцию (ТЭЦ-1) мощностью в 20 тыс. кВт, увеличить мощность электростанции имени III годовщины Татарской Республики до 5250 кВт.

В первые три года индустриализации в Татарии построены электростанции в Тетюшском, Набережно-Челнинском кантонах, при железнодорожных станциях Агрыз, Бугульма¹².

В Казани выпуск студентов по теплотехническим специальностям осуществлял Казанский индустриальный техникум.

В июле 1930 года в Казани открыт энергетический институт. Первый набор на 1930/1931 учебный год составил 110 человек, из них 99 – мужчины и 11 – женщины. Первым директором института был назначен А.Г. Ганеев¹³.

Целесообразность открытия энергетического института с тремя отделениями (теплотехническое, электротехническое, промэнергетическое) мотивирована тем, что в Казани создан наиболее мощный научно-культурный центр по Волге: университет (отметил свой 125-летний юбилей), располагающий физико-математическим факультетом, химико-технологический институт, институт коммунального строительства, другие вузы, ряд научно-исследовательских институтов, научных обществ, библиотек, кабинетов. На местных заводах организованы группы по подготовке поступающих на механическое отделение.

В письме заместителя председателя СНК ТАССР В. Горина в СНК РСФСР от 18 июня 1930 года отмечается, что только один союз металлистов даёт 150 слушателей, что вместе с рабочим факультетом и курсами составляет более трёхсот слушателей из числа рабочих¹⁴. Энергетическое производственное обучение студентов проводилось на заводах №40, имени Вахитова, «Красный металлист», кожевенных, текстильной фабриках, строящихся заводах и фабриках.

Для активизации обсуждения основных проблем экономики и электрификации республики с участием советских общественных и хозяйственных организаций, а также научно-технических работников согласно постановлению СНК ТАССР «Об организации оргкомитета по составлению Генерального плана электрификации Татарской Советской Социалистической Республики» 10 декабря 1931 года создан оргкомитет, в состав которого вошёл представи-

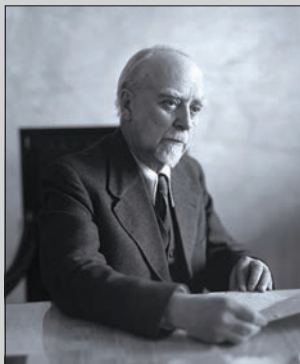
¹² «Красная Татария». 4 сентября 1928 г. С. 7-9.

¹³ КГЭУ – энергетический вуз Поволжья и Урала. 2013. Казань: Издательский дом Маковского. – 120 с. С. 14.

¹⁴ Там же. С. 14.



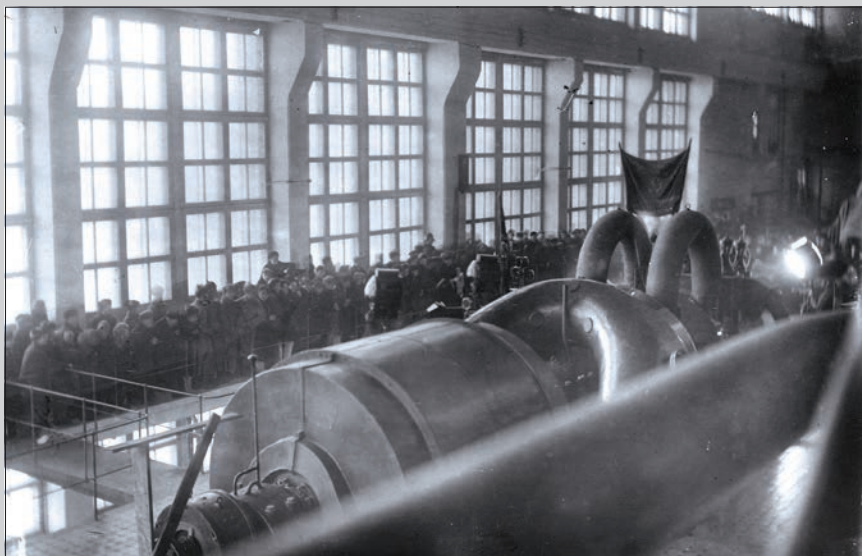
Али Ганеевич Ганеев



Глеб
Максимилианович
Кржижановский

Строительство
котлована ТЭЦ-1.
1931 год

Запуск
турбогенератора
ТЭЦ-1. 1933 год



тель Татпрофсовета М.И. Кривоносов. На оргкомитет были возложены организация и созыв I Энергетического съезда ТАССР.

В 1932 году в республике начались крупные стройки – Авиакомбинат, Вагонстрой, завод синтетического каучука и др.

В январе 1933 года всё энергохозяйство Казани перешло в ведение Казанского энергокомбината Главэнерго Наркомата тяжёлой промышленности СССР.

На вторую пятилетку (1933-1937 годы) поставлена задача превратить ТАССР в один из мощных регионов страны с развитой тяжёлой промышленностью (авиационная, машиностроительная, химическая), построить 11 крупных электростанций, Казанскую фабрику киноплёнки, завод синтетического каучука (СК-4), ввести в действие ТЭЦ-2 при авиационном заводе №124.

На основании ходатайства слёта ударников строительства Казанской теплоэлектростанции Татотдел строителей, Татарский совет профсоюзов, ЦИК и СНК ТАССР 15 января 1933 года приняли постановление о награждении строителей ТЭЦ в ознаменование её пуска. Звания Героя новостройки Татарстана удостоились 10 человек, в Красную книгу новостроек Татарии занесены имена 9 человек. Среди 8 награждённых Почётной грамотой Правительства ТР – Степанов, председатель постройкома. Для премирования лучших ударников – рабочих, ИТР, руководителей Казанской ТЭЦ – выделены промтовары, а также деньги в сумме 3000 рублей.

13 июля 1933 года комиссией Наркомата тяжёлой промышленности СССР по приёмке в промышленную эксплуатацию законченных объектов и представителями Казанского энергокомбината (в их числе – председатель фабзавкома П.П. Латинский) составлен акт о приёмке в промышленную эксплуатацию законченных строительством объектов Казанской государственной теплоэнергоцентрали.

Огромный спрос на электроэнергию в 1933-1937 годах обеспечивают строящиеся и частично введённые в эксплуатацию Казмашстрой, Вагонстрой, СК-4, фабрика киноплёнки, предприятия пищевой и лёгкой промышленности, а также большое количество промпредприятий, появившихся в районах, МТС, МТМ, совхозы. Возрастают как производственное, так и социально-культурное, коммунально-бытовое потребление электроэнергии. Основные энергетические узлы Татарии – Казанский, Чистопольский, Камско-Устьинский, Кукморский, Алексеевский, Бугульминский, Арский, Шугуровский.



Участники колдоговорной конференции Казэнерго. 1935 год.
На плакате – надпись: «Ударник! Вноси свои предложения в новый колдоговорной проект»



Участники конференции. 1932 год

В 1936 году был организован трест «Казгорсвет». Ранее световое хозяйство города (500 светоточек с протяжённостью освещения улиц 60 км) обслуживалось райкомхозами.

В 1937 году по сравнению с 1927-1928 годами энергетическая база республики увеличилась более чем в 8 раз¹⁵. Энергоснабжение Казани в течение последних двух лет находится в состоянии прогрессивно увеличивающегося разрыва между потребностью в электрической и тепловой энергии и возможностями её удовлетворения¹⁶. Минимальное покрытие потребности в электро- и теплоэнергии достигается ценою применения жёсткого принудительного графика нагрузок¹⁷.

В 1939 году в систему Казанского энергокомбината входили ТЭЦ №1, электростанция имени III годовщины Татареспублики, ТЭЦ №2 завода №124, ТЭЦ Марбумкомбината, ТЭЦ порохового завода имени Ленина. За годы предвоенных пятилеток (1928-1940 годы) мощность электростанций возросла в 7 раз, производство электроэнергии – в 17 раз¹⁸.

Развитие промышленности и энергетики Казанского и других районов республики в 1940-1941 годах характеризуется завершением строительства ряда крупных объектов – завод имени Серго, льнокомбинат, завод СК-4, завод №237 и другие. В эксплуатацию вводятся завод «Искож», фабрика киноплёнки, фотожелатиновый завод¹⁹. Многие предприятия значительно увеличивают свои мощности.

Казанский энергокомбинат – основная энергетическая система Казанского района, вырабатывающая электрическую и тепловую энергию и распределяющая их потребителям.

В общую систему энергоснабжения входят ТЭЦ №1 имени Сталина, электростанция имени III годовщины Татареспублики, ТЭЦ №2 завода №124, ТЭЦ завода имени Ленина, ТЭЦ Марбумкомбината.

На 1 января 1941 года в республике было 134 сельских электростанций, включая мелкие станции при мельницах и ремонтных мастерских. Общая их мощность – 2228 кВт²⁰.

¹⁵ Очерки истории партийной организации Татарии (1883-1972). Казань. Татарское книжное издательство, 1973. 710 с. С. 436.

¹⁶ История энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. 516 с. С. 140.

¹⁷ Там же.

¹⁸ Там же. С. 55.

¹⁹ Там же. С. 150.

²⁰ Там же. С. 55.



ТЭЦ-1. Производство земляных работ на месте станции

Строительство
Казанской ТЭЦ-1.
Начало 30-х годов



Грамота о награждении почётным званием «Ударник строительства» бригадира Сидорова К.О. Декабрь 1932 год

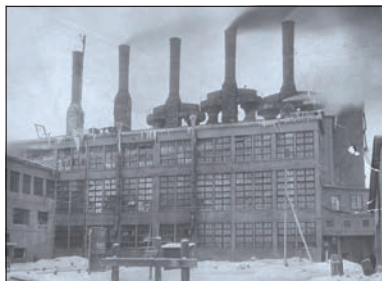


Энергетика республики в годы Великой Отечественной войны

ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА! ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Задачи, стоящие перед трудовым фронтом в годы Великой Отечественной войны, определялись характером войны, её размахом, ожесточённостью.

Война потребовала от партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций в короткий срок мобилизовать рабочий класс, колхозное крестьянство, трудовую интеллигенцию на самоотверженный труд во имя победы над врагом, перестроить экономику страны, ТАССР в соответствии с требованиями фронта, наладить бесперебойное и массовое производство стрелкового оружия, боеприпасов, обмундирования, продовольствия, снаряжения.



Казанская ТЭЦ-1,
1942 год

Татария стала важной тыловой базой страны. Для этого были достаточные основания. Республика располагала значительными материальными и трудовыми ресурсами, занимала выгодный в стратегическом отношении район с двумя железнодорожными выходами – к Москве и на восток – и крупными водными артериями – Волгой и Камой. Она имела относительно развитую энергетику и промышленность.

Только в Казани действовали две крупные строительные теплоцентрали – ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, построенные в 1933 и 1938 годах.

В первые месяцы войны в Татарию было эвакуировано более 70 фабрик и заводов (36 из них – в Казань).

Требовались огромные усилия для поддержания на должном уровне электроэнергетики, выделяются дополнительные ассигнования.

В обкоме ВКП(б) образуется специальный отдел по энергетике. В июне 1942 года в Казани создаётся комиссия Академии наук СССР по мобилизации ресурсов Поволжья и Приуралья на нужды обороны во главе с вице-президентом АН СССР Е.А. Чудаковым. Энергетическую секцию возглавляет Г.М. Кржижановский¹.

Вся работа энергетической секции проводилась в соответствии с задачей мобилизации энергетических ресурсов на службу обороне. В феврале 1942 года на промышленных предприятиях Казани была развёрнута работа по выявлению путей экономии расходов электроэнергии, тепла и топлива. В результате этой работы и развёрнутого социалистического соревнования была достигнута за три квартала 1942 года общая экономия электроэнергии, топлива.

¹ История энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. – 516 с. С. 55.



Плакат «Каждый колос – удар по врагу». Художник Р. Сайфуллин. Казань, Тагосиздат, 1942 год



Прокладка кабельной линии. Казань, 1941 год



Распределительный щит котла Л.К. Рамзина. Казанская ТЭЦ-2, 1943 год

Для ликвидации дефицита электроэнергии в Казани научные силы энергетического института Академии наук – академики К.А. Круг, К.Н. Шефнер и другие – совместно с «Казэнерго» разработали новый подход к увеличению мощности электростанций города. На ТЭЦ-1 был пущен третий турбогенератор, а на ТЭЦ-2 установлен второй, запущенный в работу в январе 1942 года. Был обеспечен рост производства электроэнергии и в целом по Татарии – 215%, что почти вдвое превышало общесоюзный показатель.

В 1942 году была сооружена и пущена в эксплуатацию 2-я цепь ЛЭП 35 кВТ ТЭЦ 32 – подстанция «Заречье», в 1943 году сооружена и пущена в эксплуатацию 2-я цепь ЛЭП 35 кВТ ТЭЦ №2 – подстанция «Зелёный дол» протяжением 40 км². В 1943 году был установлен и пущен в эксплуатацию силовой трансформатор №3 подстанции «Зелёный Дол». В 1944 году была сооружена ЛЭП 35 кВТ ТЭЦ №1 – подстанция «Арское Поле».

Предпринимались усилия по экономии топлива и ресурсов. Ученые под руководством профессора В.Ф. Кустова добились сокращения расхода мазута путём добавления к нему 30-40% угольного порошка. В результате к концу 1942 года было сэкономлено 10,5 млн. кВт-ч электроэнергии и порядка 11 тысяч тонн условного топлива.

Но в целом электроэнергетика Татарии находилась в очень тяжёлом положении. Об этом свидетельствует серия решений бюро Татарского обкома ВКП(б) от 2 февраля, 8 февраля, 7 апреля и 9 августа 1943 года.

В годы войны изменилась география размещения промышленных предприятий в республике. Появились новые промышленные центры на востоке и юго-востоке Татарии: Чистополь, Елабуга, Мамадыш, Набережные Челны, Бугульма. В тот период было построено несколько крупных и большое количество мелких электростанций. Некоторые хозяйства устанавливали самодельные динамомшины мощностью несколько десятков или сотен кВт. В условиях войны, когда каждый киловатт-час был дорог, этот шаг был оправдан. Но энергетические проблемы решали не мелкие кустарные электростанции, а крупные тепловые.

В 1944 году был организован трест «Казэнергострой»³.

Самой крупной и новейшей по тем временам электростанцией была Урусинская ГРЭС. Её пуск в значительной мере решал проблему снабжения электроэнергией нефтепромыслового комплекса, воз-

² Там же. С. 181.

³ История энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. – 516 с. С. 55.

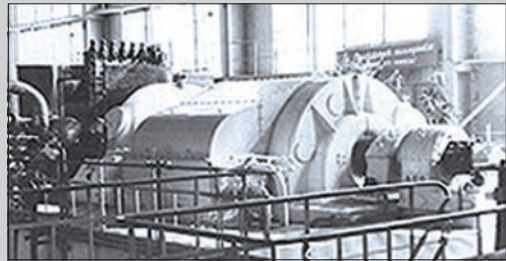
никшего на востоке республики. Её первые агрегаты вошли в строй в ноябре 1944 года, по прошествии всего двух лет с начала строительства. В последующие годы она расширялась пять раз и достигла общей установленной мощности 237,5 МВт. В 1958 году Урусинская ГРЭС вошла в Единую европейскую энергетическую систему СССР.

Проводится значительная работа по электрификации сельского хозяйства республики. В апреле 1944 года принимается решение об организации в Казани Татарской республиканской конторы «Главсельэлектро» Наркомзема СССР «Татсельэлектро». Открывается Татарское отделение научного инженерно-технического общества энергетиков и электросвязи (НИТОЭ), в задачи которого входит помощь сельской электрификации.

К концу войны в Татарии насчитывалось 38 районных электростанций, 12 колхозных ГЭС, 74 электрифицированных МТС.



Монтаж колонн Урусинской ГРЭС. 1943 год



Турбогенератор №1 Урусинской ГРЭС. Запущен в 1944 году



Казанская ТЭЦ-1. Начальник котельного цеха И.К. Гижиров. 1945 год



Развитие энергетики Татарстана



Послевоенное восстановление народного хозяйства ТАССР

ЭЛЕКТРИЧЕСТВО СЕЛУ!

После окончания Великой Отечественной войны, в связи с ростом бытовых нагрузок и переводом ряда предприятий на выпуск мирной продукции, на пределе возможностей, с перегрузкой работают кабельные и воздушные линии, трансформаторные пункты и линии низкого напряжения.



9 марта 1945 года СНК ТАССР татарский обком ВКП(б) принимают постановление «О практических мероприятиях по реализации Постановления СНК СССР» от 8 февраля 1945 года «О развитии сельской электрификации». Создание мощной энергетической базы вызвали необходимость восстановления народного хозяйства, наращивания выпуска сельскохозяйственной продукции, бурное развитие нефтяной промышленности. При недостаточной материальной заинтересованности большое внимание уделялось моральным методам стимулирования¹.

По результатам социалистического соревнования звание стахановца в 1947 году получили 924 работника отрасли (в 1946 – 875). Работали курсы мастеров социалистического труда. В 1947 году

¹ История энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. – 516 с. С. 186.



Строители Ново-Мелькенской ГЭС на реке Ик. 1952 год



На строительстве межколхозной гидроэлектростанции на реке Мёша Столбищенского района ТАССР (ныне – Лаишевский район РТ). 1951 год

Строительство малой межколхозной ГЭС в Кукморском районе Татарии. 1950-е годы

было внедрено 203 рацпредложения с годовой эффективностью 1,147 млн. рублей².

В 1951 году Председатель Совета Министров СССР И.В. Сталин подписал постановление об увеличении Уруссинской ГРЭС до 50 мВт, строительстве ЛЭП 110 кВ до нефтепромыслов³. Необходимостью в нефти был вызван и срочный переход с жидкого топлива на другие виды топлива сельских электростанций. В 1951 году начинаются работы по созданию Куйбышевского водохранилища. В 1954 году согласована площадка для строительства Заинской ГРЭС. В 1956 году сдан в эксплуатацию газопровод «Миннибаево – Заинская ГРЭС». На основании приказа Министерства электростанций СССР от 7 июля 1956 года и приказа по Управлению учебным заведениями Министерства электростанций СССР от 23 августа 1956 года был создан Казанский энергетический техникум с дневной и вечерней формами обучения⁴. В 1958 году был организован территориальный трест «Химэнергострой».

В республике бурный рост нефтедобывающей, химической, машиностроительной промышленности, предусмотренный планом семилетки (1959-1965 годы), потребовал развития энергетики. За семилетку мощность электростанций возросла в три раза, производство электроэнергии – 9550 млн. кВт•ч⁵.

17 мая 1955 года вышло распоряжение №4115-р Совета Министров СССР «О строительстве государственной электрической станции в районе с. Заинск». Уже через три дня Минэнерго устанавливает сроки разработки проектного задания, а через 3 месяца утверждает первое проектное задание Заинской ГРЭС, разработанное киевским отделением проектного института «Теплоэлектропроект».

В конце зимы 1956 года на Заинскую землю прибыли первые строители треста «Альметьевскнефтьстрой» и приступили к строительству жилья. В 1958 году начато бетонирование железобетонной плотины. В 1959 году на строительстве создано новое строительномонтажное управление СМУ-9 «Куйбышевгидроэнергострой», приступили к строительству главного корпуса электростанции. 14 апреля 1962 года – перекрыта река Степной Зай и начато затопление Заинского водохранилища площадью более двадцати квадратных километров. 9 сентября 1962 года поставлено под напряжение ОРУ-

² Там же. С. 187.

³ Там же.

⁴ Там же. С. 188.

⁵ История энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. – 516 с. С. 245.



Свет в селе.
Столбищенский район



Внутренний вид
межколхозной ГЭС

110 кВ и подано напряжение в КРУ-6 кВ на собственные нужды. Следом подано напряжение на ОРУ-220 кВ. 18 января 1963 года растоплен котлоагрегат №1, пущена турбина и включён в электрическую сеть генератор №1 мощностью 200 МВт. 26 февраля 1963 года энергоблок №1 принят в постоянную эксплуатацию и Заинская ГРЭС начала работать на страну; в том же году введён в строй энергоблок №2. В 1964 году введены в эксплуатацию энергоблоки №3 и №4.

Линиями электропередачи Заинская ГРЭС соединяется с Казанью, Чистополем, Чебоксарами. С пуском Заинской ГРЭС нужды ТАССР в электроэнергии были полностью удовлетворены.

1 июля 1957 года Постановлением Совета Министров СССР Казанское районное управление энергетического хозяйства «Казэнерго» и «Уруссэнерго» были объединены в энергетическое управление Татсовнархоза. Это объединение Казанского и Уруссинского энергоузлов в одно целое, хотя на первых порах и без электрической связи, имело стратегическое значение для последующего развития энергосистемы. Управляющим объединённым энергохозяйством был назначен В.И. Мишин, первый управляющий Уруссинского энергокомбината (в 40-х годах – контора «Туймазаэлектроток»). Два десятилетия его работы в энергетике Татарстана совпали с периодом бурного развития нефтяной промышленности республики и рождением единой системы «Татэнерго», которую он возглавлял с 1957 по 1966 год.

В 1963 году в связи с упразднением Татсовнархоза энергетическое управление получило название РЭУ «Татэнерго» Министерства энергетики и электрификации СССР.

С 1968 года управляющим РЭУ «Татэнерго» назначен Виктор Константинович Шибанов.

Пятнадцать лет он руководил Татарской энергосистемой, из них последние десять лет – на посту управляющего. Создал, а затем возглавлял кафедру электрических станций в Казанском филиале Московского энергетического института.

В годы семилетки важнейшим объектом строительства в области энергетики становится Нижнекамская ТЭЦ как самостоятельного промышленного предприятия для обеспечения паром, теплом электроэнергией Нижнекамского нефтехимкомбината, Нижнекамского промышленного района, коммунального хозяйства города.

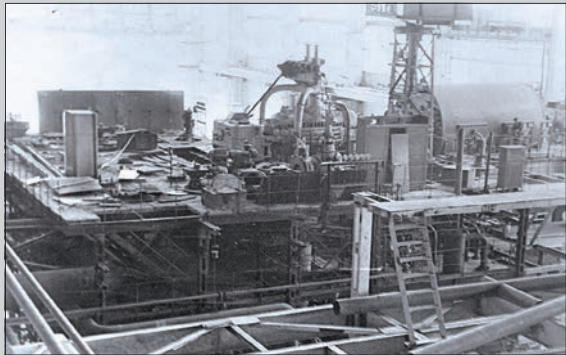
В 1960 году введён газопровод Оренбург – Заинск. С 1958 по 1964 год мощность сельских электростанций увеличилась с 39,6 до 66,5 тыс. кВт в 1963 году. Управление энергетической промышленности Татсовнархоза в феврале 1963 года было преобразовано в



Строительство газопровода
Оренбург – Заинск



Заинская ГРЭС



Строительство
Нижнекамской ТЭЦ

Татарское районное энергетическое Управление «Татэнерго», что сыграло положительную роль в дальнейшем развитии энергетики республики.

В 1965 году было выработано 9550 млн. кВт•ч электроэнергии, что составило 148% к 1964 году⁶. По производству электроэнергии на душу населения ТАССР обогнала Францию, Италию, ФРГ.

Энергетика республики развивалась высокими темпами. Если в 1957 году мощность электростанций республики составляла 467,5 тысяч киловатт, в 1966 году – 1,8 млн., в 1970 – более 2,7 млн., то за годы IX пятилетки мощность возросла ещё на 63% и достигла 4,6 млн. киловатт. Всё это дало возможность из года в год увеличивать производство электроэнергии. Если в 1940 году выработка электроэнергии составляла всего 0,3 млрд. кВт•ч, то в 1965 году – 9,6, в 1970 – 14,6, в 1975 – 25,8, а в 1980 году – 32,7 млрд. кВт•ч⁷.

На XXXIII областной партийной конференции (февраль 1968 года) отмечались более высокие темпы развития промышленности, чем предусматривалось планом. Вступила в строй действующих первая очередь Нижнекамского нефтехимкомбината. Продолжали строиться Заинская ГРЭС, Нижнекамская ТЭЦ⁸. В 1970 году вошли в строй действующих первые блоки Нижнекамской ТЭЦ, Казанской ТЭЦ-3. До миллиона 800 тысяч киловатт-часов доведена мощность Заинской ГРЭС. В 1970 году в республике выработано 14,7 млрд. киловатт-часов электроэнергии – в 1,5 раза больше, чем в конце предыдущей пятилетки⁹.

Как и предусматривалось решениями XXIV съезда КПСС, в республике быстро развивались ведущие отрасли промышленности – электроэнергетика, химическая, нефтехимическая, машиностроение, промышленность строительных материалов¹⁰.

Весомый вклад в успешное выполнение послесъездовских обязательств внесли производственные коллективы управления «Татэнерго»¹¹, Казанского завода органического синтеза, химического завода имени В.В. Куйбышева, мехового производственного объединения, Нижнекамского нефтехимического комбината и многих других предприятий.

⁶ Очерки истории партийной организации Татарии (1883-1972). Казань. Татарское книжное издательство. 1973. – 710 с. С. 565.

⁷ Рабочий класс Татарии (1861-1980 гг.). Казань, Татарское книжное издательство, 1981. – 384 с. С. 351-352.

⁸ Там же. С. 579.

⁹ Там же. С. 587.

¹⁰ Там же. С. 621.

¹¹ Там же.



Награждение управляющего РЭУ «Татэнерго» Баныкина Н.А.

В 1978 году управляющим РЭУ «Татэнерго» был назначен Николай Александрович Баныкин. За время его работы на этой должности получили дальнейшее развитие Нижнекамская ТЭЦ-1 и ТЭЦ КАМАЗа, Казанская ТЭЦ-3, Нижнекамская ГЭС и предприятия электрических сетей, была введена в строй вторая Нижнекамская ТЭЦ. Мощность энергосистемы Татарстана достигла 7200 МВт, и она вошла в число семи крупнейших систем Союза. При нём же обе Нижнекамские ТЭЦ были переведены на газовое топливо.

В 1985 году управляющим был назначен В.Ф. Малов, до этого 16 лет работавший главным инженером «Татэнерго». В 1986 году управляющим РЭУ «Татэнерго» назначен Рафик Гумарович Хайруллин. 16 сентября 1988 года приказом Министерства энергетики и электрификации СССР РЭУ «Татэнерго» упразднено и создано Татарское производственное объединение энергетики и электрификации (ПЭО) «Татэнерго» с подчинением территориальному энергетическому объединению (ТЭО) «Волгаэнерго». Р.Г. Хайруллин становится генеральным директором объединения.

30 сентября 1989 года проходит митинг по прекращению строительства Татарской АЭС. Широкие круги общественности ТАССР, отмечается в его резолюции, считают нетерпимым дальнейшее

продолжение строительства АЭС на территории республики вопреки полной доказанности на основе неопровержимых фактов грубейшего нарушения норм проектирования и требований к размещению данного объекта. Общественность республики сочла необходимым потребовать от Совета Министров Татарской Республики до 7 октября 1989 года принять постановление об отзыве выданного ранее согласования на строительство ТатАЭС и добиться прекращения его финансирования. От Верховного Совета Татарской Республики потребовали принять решение о прекращении строительства ТатАЭС и добиться немедленного принятия такого же решения Верховным Советом СССР, направить Председателю Совета Министров СССР Н.И. Рыжкову обращение с требованием решить до 31 октября 1989 года вопрос о немедленном прекращении строительства Татарской АЭС.

4 ноября 1989 года принято постановление Верховного Совета ТАССР о приостановлении строительства Татарской АЭС (строительство АЭС осуществлялось с 1984 года и велось без утверждённого проекта).

23 марта 1990 года постановление о прекращении строительства объектов производственного назначения на Татарской АЭС принял Совет Министров ТАССР. 17 апреля 1990 года председатель Верховного Совета ТАССР М.Ш. Шаймиев направил ходатайство Верховного Совета ТАССР Председателю Совета Министров СССР Н.И. Рыжкову о размещении на площадке Татарской АЭС в районе Камских Полян экологически чистого производства.

В 1989 году за достижение высоких показателей во Всесоюзном социалистическом соревновании и успешное выполнение планов за 1989 год I место с вручением переходящего Красного Знамени Минэнерго СССР и ЦК профсоюза присуждалось трижды Энергонadzору, один раз – Приволжским электрическим сетям. II место присуждалось по одному разу Казанской ТЭЦ-1, Нижнекамской ГЭС, III место – один раз НКТЭЦ-2. Во внутрисоюзном социалистическом соревновании переходящим Красным Знаменем дважды награждались Нижнекамская ГЭС, Казанская ТЭЦ-1; трижды – Чистопольские электрические сети.

В 1991 году по итогам Всесоюзного социалистического соревнования I место с вручением Красного Знамени Минэнерго СССР присуждалось Заинской ГРЭС, Приволжским электрическим сетям, II место – Приволжским электрическим сетям, III место – Энергонadzору. Отмечалась хорошая работа Казанских тепловых сетей. Во внутрисоюзном социалистическом соревновании классные ме-



Коллективу строительно-монтажного треста «Татэнергострой» по итогам соцсоревнований вручено переходящее Красное Знамя

ста присуждались коллективам Казанских тепловых сетей, Казанской ТЭЦ-1, Альметьевским электрическим сетям.

31 июля 1992 года Кабинет Министров РТ принимает постановление «О работе Татарского производственного объединения энергетики и электрификации «Татэнерго» по развитию энергетических мощностей и обеспечению надёжности энергоснабжения потребителей Республики Татарстан». Кабинет Министров РТ принял к сведению, что объединением «Татэнерго» разработана и осуществляется Программа развития производственных мощностей объединения до 2005 года. 3 марта 1994 года принял решение о создании акционерной холдинговой компании «Камгэсэнергострой». В 1995 году введены газопровод на Казанской ТЭЦ-1, водопроводы на Казанской ТЭЦ-1, закончено строительство подстанций «Магистральная», «Прикамская» и т.д. 4 февраля 1997 года Кабинет Министров РТ принял постановление о создании Государственной инспекции энергетического надзора по РТ, 19 февраля 1997 года – о создании Республиканского центра энергосберегающих технологий. В 1997 году введены в работу подстанции «Нижний Услон», «Кукмор», 1 очередь подстанций «Апазово», «Тимерлик», вторая очередь подстанции «Ильбухтино». Введены и выполнено строительство других объ-

ектов. В 1998 году введены в работу подстанции «Кайбицы», «Юлдуз», «Восход», «Оптика», «Новоспасская», вторая очередь подстанции «Апазово».

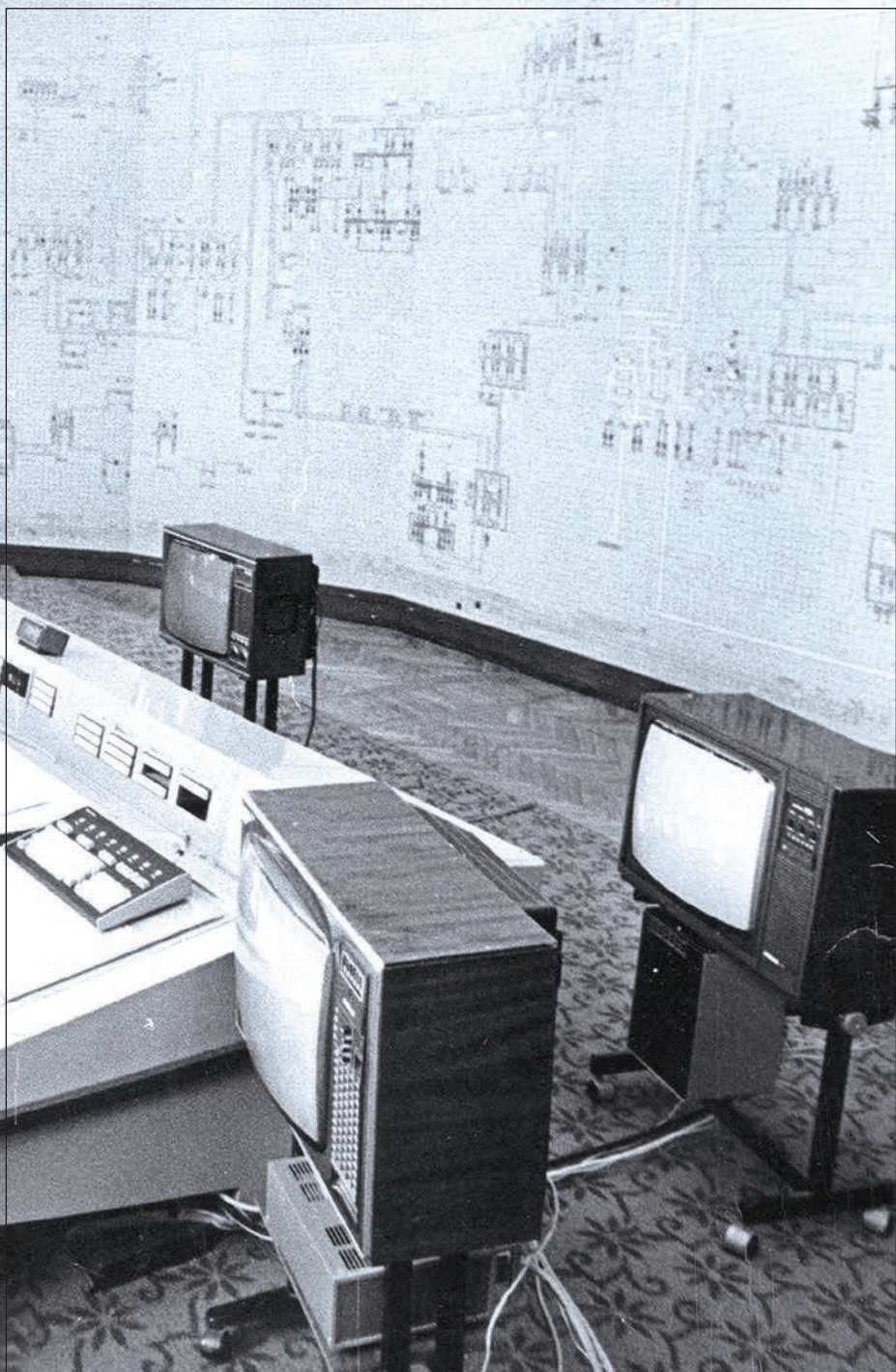
1997 году генеральным директором объединения назначается Расим Магсумович Хазиахметов, ранее работавший директором Нижнекамской ТЭЦ-1, – потомственный энергетик.

14 сентября 1999 года был подписан приказ Министерства образования РФ о создании Казанского государственного энергетического института (в соответствии с приказом Министерства образования РФ 18 октября 2000 года переименован в Казанский государственный энергетический университет).

В сентябре 1999 года Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан на должность генерального директора ПЭО «Татэнерго» назначается Ильшат Шаехович Фардиев.



Диспетчерский щит РЭУ
«Татэнерго». 1973 год





Формирование нового облика энергосистемы Татарстана в XXI веке

КЛАСТЕРНАЯ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ

3 июля 2000 года было принято постановление Кабинета Министров Республики Татарстан о Республиканской целевой программе «Энергосбережение в Республике Татарстан на 2000-2005 годы. Это было своевременным и логичным решением, так как из всех отраслей хозяйственной деятельности человека энергетика оказывает самое большое влияние на нашу жизнь. Поэтому проблемы её развития и функционирования постоянно находятся в центре внимания, как специалистов, так и мировой общественности.

Энергетическая отрасль является фундаментом экономики, и от её эффективной работы во многом зависит и состояние страны в целом. С учётом этого была проведена реформа энергетики в Республике Татарстан и Российской Федерации.

В результате реформирования электроэнергетики РФ на рынке работают генерирующие, сетевые, сервисные, сбытовые, ремонтные компании и центры диспетчерского управления. В нашей республике это ОАО «Генерирующая компания», ОАО «Сетевая компания», ОАО «ТГК-16», ООО «Жилэнергосервис», ОАО «Татэнергосбыт», Филиал ОАО «СО ЕЭС» РДУ Татарстана, ОАО «Казанская теплосетевая компания», ОАО «Набережночелнинская теплосетевая компания», КЭР-Холдинг, ГК «ИНВЭНТ», ООО «ИЦ «Энергопрогресс» и др.

Для энергетики Республики Татарстан была выбрана кластерная модель развития. Её основным преимуществом является то, что она наилучшим образом служит развитию территории, на которой располагается, улучшению её инфраструктурной оснащённости, росту профессионализма и конкурентоспособности её населения, улучшению делового климата.

Для интенсификации производства и внедрения современного оборудования в рамках энергетического кластера РТ была создана группа компаний «ИНВЭНТ».

В 2007 году в Татарстане открыт завод по производству блочных комплектных трансформаторных подстанций. В 2008 году начал работу Урусинский электромеханический завод, специализирующийся на производстве и ремонте комплектных трансформаторных подстанций. В декабре 2008 года «Таттеплоизоляция» начала производство труб с пенополиуретановой изоляцией. Открыт завод «ИНВЭНТ-Электро», где заработала линия по выпуску комплектных распределительных устройств и низковольтных комплектных устройств. В полную мощь развернулось производство кабельно-проводниковой продукции на заводе «Таткабель».

Республиканские компании предлагают широкий спектр инженеринговых услуг в сфере энергетики. «КЭР-Холдинг» является одной из ведущих инженерных компаний России и имеет большой опыт по разработке и внедрению инженерных проектов в России, Казахстане, Украине, Беларуси, Пакистане. Также работают другие инженеринговые компании – «Ресурс-Холдинг», Группа компаний «ИНВЭНТ».

С предприятиями энергетического кластера взаимодействуют образовательные учреждения РТ: в области начального профессионального образования – Поволжский региональный центр подго-



«ИНВЭНТ-Электро»



товки кадров «Энергетик», среднеспециального образования – Казанский энергетический колледж, профессионального образования – Казанский государственный энергетический университет и Корпоративный энергетический университет.

Республика Татарстан входит в число самых энергоёмких регионов страны, на территории которого расположено большое количество крупных промышленных объектов, таких как объекты нефтедобычи, нефтехимии, нефтепереработки и другие промышленные объекты. Энергосистема Татарстана является составной частью энергетической системы Поволжья и ЕЭС России и обеспечивает таких крупных потребителей, как ОАО «Татнефть», ОАО «ТАНЕКО», ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «КАМАЗ», ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «Казаньоргсинтез» и другие.

Конечно, последние двадцать лет наложили большой отпечаток на состояние энергосистемы РТ. Сейчас в РФ, как практически и во всех странах мира, объёмы потребления электроэнергии остаются высокими. И в будущем ожидается постоянный рост энергопотребления и постоянная необходимость в увеличении генерирующих и передающих мощностей. Подавляющее большинство мощностей энергосистемы Татарстана было введено в строй ещё во времена СССР. Понятно, что ресурс техники не вечен. На сегодняшний день мы, пожалуй, подошли к той черте, когда из имеющегося далеко не нового оборудования выжаты максимально возможные резервы. В настоящее время в энергосистеме эксплуатируется большое коли-



чество электротехнического оборудования, отработавшего нормативный срок, которое требует значительных затрат на техническое обслуживание, ремонт и модернизацию. В Татарстане, как и по всей РФ, показатели среднего физического износа оборудования значительно превышают аналогичные показатели западных компаний. Старение оборудования является одной из причин роста затрат на ремонт, а ведь при этом не создаётся дальнейших источников для обновления фондов. В этих условиях уменьшается и амортизационная составляющая, учитываемая в тарифах на электрическую энергию. Если в ближайшие годы не принять действенных и энергичных мер по обновлению генерирующего и электросетевого оборудования, то в дальнейшем процесс снижения надёжности может привести к росту общих эксплуатационных затрат.

Руководство РТ понимает всю важность модернизации энергетического комплекса для энергобезопасности республики. Энергопотребление в республике стабильно растёт. Каждый год принимается около двадцати тысяч заявок на технологическое присоединение к электрическим сетям республики.

Министерством энергетики РФ утверждены долгосрочные инвестиционные программы Сетевой и Генерирующей компании, которыми предусмотрен комплекс мер по повышению надёжности электроснабжения потребителей Республики Татарстан, направленных на решение сложных вопросов функционирования энергетического комплекса республики.

Программы предусматривают масштабное строительство и реконструкцию объектов электросетевого хозяйства, а также модернизацию генерирующих мощностей. Они направлены на обновление энергосистемы на основе современного инновационного оборудования и технологий и позволит довести техническое состояние энергообъектов до нормативных требований. Программы сформированы с учётом государственной задачи повышения энергоэффективности и энергосбережения и полностью соответствуют вектору развития Республики Татарстан. Её выполнение позволит осуществить качественную модернизацию энергетического комплекса Татарстана, внедрить самые передовые технологии на всех уровнях управления и обеспечить растущие энергетические потребности экономики республики.

Наиболее крупные работы, выполненные в последние годы, – реконструкция ПС 500 кВ «Киндери», ПС 220 кВ «Центральная», ПС 220 кВ «К. Букаш», ПС 110 кВ «Сидоровка», ПС 110 кВ «Городская» (г. Нижнекамск), ПС 110 кВ «Нурлат», ВЛ-110 кВ «Центральная – ПС Восточная», строительство ПС 500 кВ «Щёлоково».

Большой объём работ выполнен по обеспечению строительства качественной и современной электросетевой инфраструктуры для таких крупных и важных как для республики, так и всей страны производственных площадок и социальных проектов – комплекс нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО», Особая экономическая зона «Алабуга», объекты Универсиады 2013 года, объекты культурного наследия (остров-град Свияжск и древний город Болгар) и других.

В программу обновления энергосистемы республики заложены несколько основных направлений. Первое – это сохранение надёжности энергорайонов, их модернизация и восстановление участков, имеющих большой процент износа электрических сетей. Второе направление – развитие мощностей там, где требуются новые подключения. Республика развивается сегодня достаточно интенсивно. Точкой роста экономики РТ стали комплекс «ТАНЕКО» в Нижнекамске, ОЭЗ «Алабуга». Потребление электроэнергии быстро растёт, поэтому один за другим реализуются новые инвестиционные проекты – строительство новых подстанций и линий, реконструкция существующих подстанций с увеличением мощности, обновление генерирующих мощностей.

Специалисты прогнозируют рост нагрузок, выделяют районы, где активно ведётся жилищная застройка, и закладывают в проектные решения оборудование большей мощности, чтобы в ближай-



Щит управления
Казанской ТЭЦ-2.
2004 год



Подстанция
«Киндери»



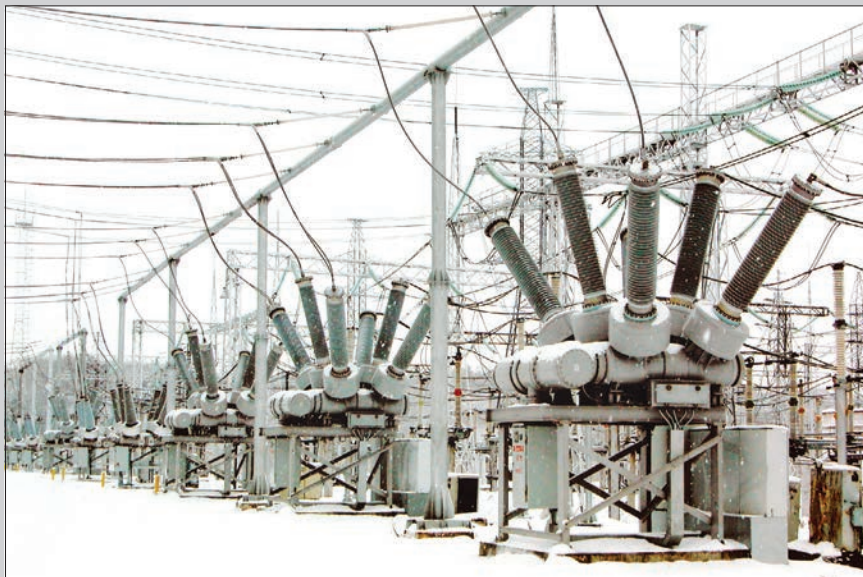
ПГУ-220 МВт. Казанская ТЭЦ-2

шие 5-10 лет покрыть все существующие запросы потребителей. Для подключения крупных потребителей на основе современного оборудования и новых технических решений проводится реконструкция основных подстанций и высоковольтных линий (ВЛ), что позволило в последние годы присоединить к сетям такие крупные объекты, как комплекс нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО», Особая экономическая зона «Алабуга», Иннополис, логопарк «Биек-Тау», логопарк «С-лоджистик», индустриальный парк «Камские Поляны», объекты казанского метро и т.д.

Энергетиками республики взят курс на поиск новых передовых технологий и их практическое применение при строительстве, реконструкции и модернизации оборудования. Применяется самое современное и надёжное оборудование как отечественных, так и зарубежных производителей. Вновь проектируемые и монтируемые в республике электроустановки относятся к новому поколению – эффективные, безопасные и требуют минимальных расходов на эксплуатационное обслуживание. Экологические, социальные, культурные и другие критерии при проектировании и строительстве учитываются в виде ограничений. Например, производится замена находящихся в длительной эксплуатации воздушных и масляных выключателей на современные вакуумные и элегазовые. Это оборудование компактно, взрыво- и пожаробезопасно, имеет повышенный рабочий ресурс. Указанные свойства позволяют сократить вероятность отключения потребителей, сократить сроки восстановления электропитания. Одновременно с заменой выключателей на коммутируемых присоединениях устанавливаются современные микропроцессорные устройства релейной защиты.

Начиная с 2004 года начато возведение закрытых городских подстанций, что позволяет экономить площадь застройки. Такие объекты по сравнению с подстанциями традиционного размещения оборудования технологически более совершенны, экологичны, надёжны, безопасны в эксплуатации и имеют хорошую шумозащиту. В 2011 году в Казани завершено строительство уже седьмой такой подстанции. Решение о её возведении было принято в связи с предельной нагрузкой существующей ПС 110/10 кВ «Горки» и предстоящим вводом в строй в этом районе объектов Универсиады-2013.

Одним из главных направлений развития энергокомплекса Татарстана является интеллектуализация процесса производства, передачи и распределения электроэнергии. В 2010 году инициирован инновационный проект «Умная сеть» – создание автоматизирован-



Подстанция «Киндери». 2004 год

ной сети, сочетающей в себе инструменты управления и контроля, информационные технологии и средства коммуникации. Такая сеть позволит повысить качество электроэнергии, снизить потери, повысит пропускную способность линий электропередач и обеспечит возможность приёма в сеть мощностей объектов «малой» распределённой генерации.

Для реализации проекта «Умная сеть» потребуется создание новых стандартов и культуры потребления энергоресурсов в обществе. За последнее время в энергосистеме Татарстана были созданы реальные технические предпосылки для решения комплекса задач, составляющих основу проекта. На сегодняшний день на подстанциях 35-500 кВ установлено более 6,5 тыс. интеллектуальных многофункциональных счётчиков электроэнергии (около 98% расчётного и технического учёта). Благодаря этому обстоятельству более чем на 53% подстанций данные с многофункциональных приборов учёта электроэнергии можно получать дистанционно с помощью автоматизированных информационно-измерительных систем. Уже пять лет в рабочем режиме функционируют автоматизированные системы определения фактических и нормативных технологических потерь электроэнергии.



Диспетчерская Казанских электрических сетей

Важное место в повышении надёжности электроснабжения занимает внедрение современных методов диагностики оборудования, позволяющих выявлять повреждения оборудования на ранних стадиях. Причём в ряде случаев диагностика проводится без отключения оборудования. Так, широко применяется тепловизионное обследование силового оборудования, аэросканирование ВЛ напряжением 35-500 кВ. Разрабатываются и внедряются системы непрерывного мониторинга состояния изоляции оборудования.

2013 год показал, что энергосистеме Татарстана по плечу и самые сложные задачи мирового масштаба. Организационные и технические мероприятия, выполненные энергетиками Республики Татарстан, позволили обеспечить надёжное и бесперебойное энергоснабжение объектов Универсиады.

Участники мировых студенческих игр высоко оценили опыт Татарстана в энергообеспечении Универсиады. Положительный опыт энергетиков республики по организации энергоснабжения объектов XXVII Всемирной летней Универсиады был подробно изучен, проанализирован, и все наработки энергетиков республики были использованы при подготовке объектов электроэнергетики к проведению Зимних Олимпийских игр в Сочи.

В ходе подготовки к Универсиаде ОАО «Сетевая компания» провело масштабную реконструкцию объектов основной и распределительной электрической сети Казанского энергорайона, имеющих ключевое значение для всей системы организации надёжного и бесперебойного энергоснабжения Универсиады 2013 года. Самые большие и объёмные работы были выполнены на ПС «Киндери» 500 кВ, ПС «Центральная» 220 кВ, на ВЛ-500 кВ ЗайГРЭС – Киндери. Проведена ликвидация «тройника» воздушной линии 220 кВ Киндери – Букаш – Центральная с образованием двух отдельных ВЛ 220 кВ. Системная надёжность Казанского энергорайона была существенно повышена с завершением строительства ВЛ 500 кВ Помары – Удмуртская, своевременным вводом в эксплуатацию которой ФСК обеспечил дополнительную внешнюю связь 500 кВ в межсистемном сечении Центр – Средняя Волга – Урал.

На период подготовки и проведения Универсиады все энергообъекты РФ, связанные с электроснабжением Казанского энергоузла, работали в штатном режиме, схема сети была нормальной и поставка электрической энергии осуществлялась в полном объёме. В САЦ ОАО «Сетевая компания» постоянно несли дежурство руководители и специалисты Министерства энергетики РФ, ОАО «Россети», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС». Благодаря этому был достигнут высокий уровень взаимодействия и информационного обмена между всеми компаниями, участвовавшими в электроснабжении объектов XXVII Всемирных летних студенческих игр.

27 декабря 2013 года подано рабочее напряжение на распределительные устройства 110 и 220 кВ и включена под нагрузку новая подстанция 500 кВ ОАО «Сетевая компания», расположенная в ОЭЗ «Алабуга». Подстанция с установленной мощностью автотрансформаторов 1500 МВА стала третьим по счёту и самым большим электросетевым объектом Татарстана. Среди других наиболее крупных потребителей, затребовавших мощности с этого энергообъекта, – ОАО «ОЭЗ «Алабуга», ОАО «ТАНЕКО», ОАО «ТАИФ-НК», ОАО «Аммоний». Все они получают электроэнергию по первой категории надёжности энергоснабжения.

Подстанция включена в «Северный транзит» Единой энергетической системы РФ, обеспечивая при этом надёжность перетоков электрической энергии и мощности по сечению Центр – Урал. Генеральный подрядчик строительства ООО «КЭР Инжиниринг». Сумма инвестиций в строительство составляет свыше 5 млрд. рублей.



Красочная иллюминация торжественного открытия
Универсиады-2013. Казань





Церемония запуска нового энергоблока ПГУ-220 МВт имени Виктора Шибанова

Решением руководства Республики Татарстан и Совета Директоров ОАО «Сетевая компания» подстанции 500 кВ «Елабуга» после завершения её строительства присвоено имя выдающегося технического руководителя энергосистемы Татарстана, заслуженного работника Минтопэнерго РФ, лауреата премии Совета Министров СССР, заслуженного энергетика Республики Татарстан Юрия Владимировича Щёлокова.

27 декабря 2014 года состоялась церемония запуска нового энергоблока ПГУ-220 МВт имени выдающегося энергетика, управляющего РЭУ «Татэнерго» Виктора Шибанова в филиале ОАО «Генерирующая компания» Казанская ТЭЦ-2. Проект, являющийся частью большой инвестиционной программы ОАО «Генерирующая компания» «Достояние республики», был реализован в течение 2,5 лет, его стоимость достигает 11,5 млрд. рублей. Генеральным подрядчиком (ЕРС-контракт) проекта выступило ООО «УК «КЭР-Холдинг». Новый энергоблок ПГУ-220 МВт включён в перечень генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ). Это решение Правительства РФ даёт республике возможность сокращать отставание по модернизации собственных генерирующих мощностей.

Ввод в эксплуатацию нового энергоблока позволит сократить дефицит Казанского энергоузла на 30%. КПД нового энергоблока и удельный расход топлива соответствует требованиям, предъявляемым к современному энергоэффективному оборудованию. Установленная электрическая мощность станции увеличится со 190 МВт до 410 МВт, а установленная тепловая мощность – с 851 Гкал до 991 Гкал. Несомненен и экологический эффект – намного уменьшатся выбросы в атмосферу.

Проект ОАО «Генерирующая компания» по строительству ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2 вошёл в программу договора о предоставлении мощности (ДПМ), а значит, инвестиции в него станут возвратными. Это даёт компании возможность реализовать ещё один проект – ПГУ-230 МВт на Елабужской ТЭЦ с её включением в инфраструктуру Особой экономической зоны «Алабуга».

Ведётся работа в отношении модернизации Казанской ТЭЦ-1. Утверждена «дорожная карта» реновации Заинской ГРЭС с прогнозным сроком реализации до 2019 года.

Начата программа по переводу объектов теплоснабжения Казани с центральных тепловых пунктов (ЦТП) на индивидуальные автоматизированные (АИТП). Программа рассчитана до 2016 года, реализация её первого этапа позволит вывести из эксплуатации 20 ЦТП и установить подогреватели на 264 объектах. Стоимость программы 2014 года составила свыше 180 миллионов рублей. Всего до 2016 года по данной программе будут переключены 1700 объектов на общую сумму 1,7 миллиарда рублей. Основной целью программы является приведение услуг горячего водоснабжения и отопления в соответствие с современными стандартами качества и энергоэффективности, пересмотр самого подхода к их транспортировке.

Ведётся работа по модернизации тепловых сетей в городах присутствия компании. Задача – повысить надёжность теплоснабжения, снизить себестоимость производства одной гигакалории, оптимизировать расходы на производство и транспорт тепловой энергии, сформировать единую политику, ориентированную на клиента.

В свою очередь ООО «ДжиИ РУС», являющаяся дочерней компанией GE и ОАО «ТГК-16», входящее в группу компаний «ТАИФ», подписали договор на модернизацию Казанской ТЭЦ-3 на условиях строительства «под ключ» на базе новейшей газовой турбины 9НА.01 производства GE мощностью 389 МВт.

Новая установка на базе ГТУ 9НА.01 позволит вдвое увеличить выработку электроэнергии в комбинированном цикле на Казанской ТЭЦ-3 и, тем самым, снизит существующий дефицит электрической мощности в Казанском энергорайоне. Установленная мощность станции после ввода в эксплуатацию ГТУ составит 809 МВт. Уникальность проекта заключается в установке самой мощной на сегодняшний день в мире ГТУ производства GE с воздушным охлаждением турбинной части. Ввод оборудования в промышленную эксплуатацию запланирован на первый квартал 2017 года.

Технологии GE позволят решить текущие и стратегические задачи региона по выработке энергии, обеспечивая низкую себестоимость и экологичность производства, и этот проект будет содействовать повышению эффективности как отдельной электрической станции, так и городской энергосистемы в целом.

Главным принципом работы гарантирующего поставщика электроэнергии в республике ОАО «Татэнергообеспечение» является клиентоориентированность. В своей деятельности компания ориентируется на обслуживание клиентов с предоставлением полного комплекса сервисных услуг с применением современных информационных технологий и средств связи.

С 2009 года функционирует бесплатная горячая линия ОАО «Татэнергообеспечение». Сегодня, позвонив по номеру 8-800-200-25-26, клиент компании может за считанные минуты получить оперативный ответ на интересующий вопрос, передать показания приборов учёта, уточнить данные по договору, убедиться в отсутствии долга за электроэнергию, оставить жалобу или претензию, которые фиксируются оператором и передаются в работу специалистам профильных подразделений.

Одной из основных информационных систем, способствующей эффективному взаимодействию с потребителями является личный кабинет на официальном сайте компании. С его помощью потребитель имеет возможность получить информацию о состоянии личных счетов, сформировать и распечатать квитанцию на оплату электроэнергии, передать показания индивидуального прибора учёта, а также всех индивидуальных приборов учёта МКД старшими по домам. В конце 2014 года в «Личном кабинете» появилась новая функция «обратный звонок», при заказе которого специалист контактного центра перезвонит клиенту в удобное для него время.

В ноябре 2014 года ОАО «Татэнергообеспечение» запустило в работу новую информационную систему управления взаимоотношениями с



Контакт-центр ОАО «Татэнергосбыт»

клиентами (CRM-система). Данная система содержит всю необходимую информацию о клиенте, которая мгновенно отображается на экране оператора при поступлении входящего телефонного звонка в контакт-центр, что крайне важно для оказания быстрой и качественной консультации клиенту. Любое взаимодействие с ним фиксируется. Вследствие этого ни одно обращение не останется без внимания, а это даёт возможность проконтролировать и оценить работу персонала, взаимодействующего с клиентами.

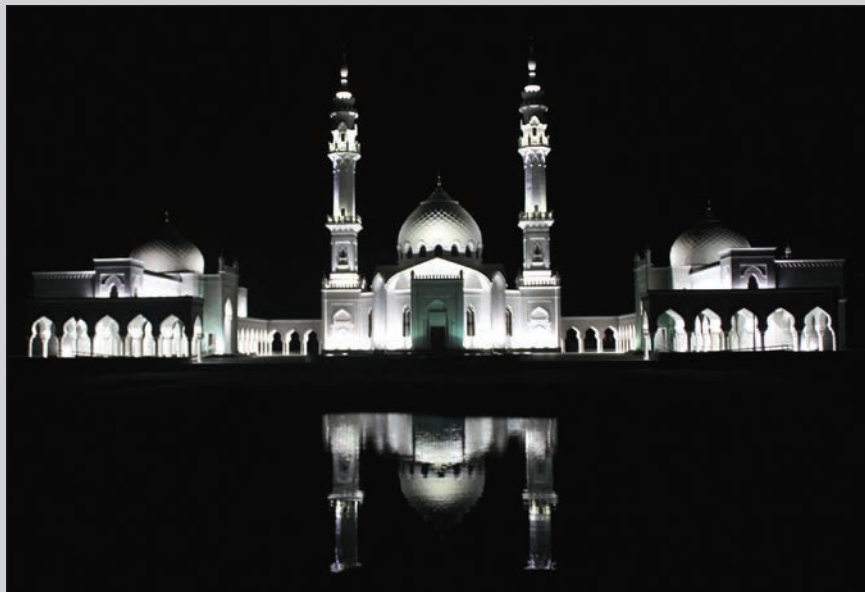
Кроме этого, благодаря CRM-системе в личном кабинете клиента на сайте компании доступна вся актуальная информация; есть возможность направлять обращения и отслеживать их статус.

Для работы с юридическими лицами ОАО «Татэнергосбыт» совместно с оператором электронных услуг ОАО «Такснет» активно проводит политику по переводу учреждений республики на электронный документооборот (ЭДО), который даёт возможность передавать показания и обмениваться финансовыми документами без посещения офисов компании. Среди основных преимуществ такого взаимодействия между клиентом – юридическим лицом и компанией можно отметить то, что при его использовании все отделы и структуры компании будут работать в едином информационном пространстве.



Огни Казани





Белая мечеть в Болгаре

Можно сказать, что на сегодняшний день основными приоритетами работы ОАО «Татэнергосбыт» являются, прежде всего, обеспечение надёжного бесперебойного электроснабжения республики Татарстан, повышение качества обслуживания клиентов, создание максимально комфортных условий для населения. В 2014 году специалистами ОАО «Татэнергосбыт» проделана большая работа по обеспечению оперативности обслуживания и полноты подачи интересующей информации для клиентов. Но они не планируют останавливаться на достигнутых результатах. В 2015 году компания также планирует активно развивать электронные сервисы, а также переход к централизованной системе отчётности и аналитики, которая позволит в дальнейшем оптимизировать бизнес-процессы и совершенствовать организационную структуру компании.

На сегодняшний день с большой уверенностью можно сказать, что в энергосистеме РТ определены приоритетные направления деятельности – надёжность, качество и безопасность.

Энергетики выступают за социально-ответственный бизнес – соответствие интересам населения и экономики республики. Сохранение и приумножение традиций развития и эксплуатации энерго-



Казанский Кремль

оборудования РТ, формирование эффективных и прозрачных отношений с потребителями, – вот основные задачи, которые придётся решать в недалеком будущем энергетикам республики.

Да, мы начали долгий и сложный путь по формированию нового облика энергосистемы нашей республики. Сформирована совершенно новая концепция видения энергосистемы будущего. Появляется и внедряется современное оборудование, материалы нового поколения и инновационные технологии. Предстоит выполнить масштабные и важные для развития энергетики Татарстана задачи, соответственно впереди предстоит напряжённая и требующая полной самоотдачи и концентрации профессиональных знаний и сил работа. Нет сомнений, что энергетики Татарстана достойно справятся с этими новыми высотами.



Легендарные стройки Татарии



«Камгэсэнергострой»

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ БОЛЬШИХ ЗАДАЧ

История Камгэсэнергостроя началась в мае 1964 года, когда на базе четырёх больших строительно-монтажных подразделений было создано Управление строительства по сооружению Нижнекамской гидроэлектростанции и Заинской ГРЭС. 14 августа 1969 года было принято постановление Совета Министров СССР о строительстве Камского автогиганта и города на Каме и уже 13 декабря был вынут первый ковш грунта на строительстве КАМАЗа¹.



Закладка первого камня на строительстве КАМАЗа

надежды на начинающуюся стройку. Ехали все в неустроенность и начинали с нуля, город начинался с общежитий и временных посёлков. Чтобы оформить в трудовые коллективы всю армию прибывающих, организовать труд и быт людей, их досуг, заложить первые традиции рождающегося города, требовалась большая организаторская и воспитательная работа. Именно эту работу вели партийные, профсоюзные, комсомольские организации и созданные при

Одна из самых ярких вех в летописи Камгэсэнергостроя – 70-е годы. Именно на них пришлось создание в Татарстане крупнейшего в мире Камского комплекса заводов по производству большегрузных автомобилей со всей инфраструктурой, а также современного города.

Еженедельно сюда прибывали тысячи людей из разных концов страны. Каждый имел свои

¹ «Ступени роста»: Энциклопедия стройки. Набережные Челны, 2004. – 288 с. С. 166.



Строительство автогиганта КАМАЗ

них общественные формирования – штаб стройки, советы бригадиров, комсомольский прожектор, советы общежитий и т.д.

Первопроходцы-общественники – это те активисты, кто стоял у истоков организации социалистического соревнования, конкурсов профессионального мастерства, создания комсомольско-молодёжных бригад, многих трудовых и воспитательных традиций, создания социальной базы. Они возглавляли эту работу в разные годы на уровне стройки, но не меньший вклад в неё внесли те, кто выполнял её на уровне трестов, управлений СМУ². В конечном счёте, именно они определяли успех всех начинаний и закладывали традиции коллектива. Десятки людей вели общественную работу и на освобождённой основе, и на общественных началах.

Работа, которую вели общественные организации, была многосторонней, охватывала весь спектр вопросов жизни, в том числе и производственной. Это легко можно понять на примере формирования и становления бригад. Бригады на стройке стали тем звеном, которое реально влияло на производство, микроклимат в коллективах, общественную жизнь³.

² Там же. С. 161.

³ Там же. С. 161-163.



Митинг по случаю окончания строительства Заинской ГРЭС. Перед коллективом выступает Баныкин Н.А. 1972 год



Перекрытие реки Камы при строительстве Нижнекамской ГЭС

Состав объединённого профкома Камгэсэнергостроя



В самые напряжённые моменты на челнинской площадке трудились свыше 100 тысяч человек, работы велись круглосуточно⁴. Было создано 15 Управлений строительства и трестов, до ста СМУ, выполнение достигало полутора миллионов рублей в сутки. Рядом со строителями трудились работники КАМАЗа – пока строились цеха, они были прикомандированы в камгэсовские управления и тресты.

К моменту сдачи второй очереди КАМАЗа, Камгэсэнергострой кроме строительства жилья и детских садов, имел ДК «Энергетик», стадион, детские спортивные школы, профсоюзную библиотеку, пионерские лагеря. В них были созданы профессиональные коллективы, отлажена система работы. Всё это сохранилось и обеспечивалось коллективом Камгэсэнергостроя⁵.

Благодаря опыту и мастерству своих работников, техническому оснащению, Камгэсэнергострой был в состоянии реализовывать проекты любой сложности и размаха. И подтверждение тому – не только КАМАЗ, но и Нижнекамская ГЭС, картонно-бумажный комбинат, завод транспортного электрооборудования, ТЭЦ в Набережных Челнах, Нижнекамске, Казани. Это ещё и архитектурно законченный, отвечающий требованиям, благоустроенный город.



Камиль Шигапович
Нотфуллин

Из воспоминаний Нотфуллина К.Ш.: «На людей мне всегда везло... С большим уважением и симпатией я всегда относился к Беляеву Р.К., Ибрагимову М.И., Идрисову Т.Я., председателю обкома профсоюза. Это руководители с талантом лидеров»⁶.

В разное время во главе профсоюзной организации ОАО «Камгэсэнергострой» стояли Аксаков Гурий Николаевич, Калугин Иван Григорьевич, Ибрагимов Масгут Ибрагимович, Нотфуллин Камиль Шигапович, Пронина Юлия Сергеевна. Это были настоящие лидеры трудового коллектива, организаторы многих славных и интересных дел на стройке, вдохновители соревнующихся бригад⁷.

⁴ «Камгэсэнергострой: Горизонты созидания», 1999. – 160 с. С. 7.

⁵ «Ступени роста»: Энциклопедия стройки. Набережные Челны, 2004. – 288 с. С. 163.

⁶ «Камгэсэнергострой: Горизонты созидания», 1999. – 160 с. С. 38.

⁷ «Ступени роста»: Энциклопедия стройки. Набережные Челны, 2004. – 288 с. С. 174.

Из выступления Ибрагимов М.И., председателя объединённого стройкома производственного объединения «Камгэсэнергострой», на V профсоюзной конференции 12 декабря 1974 года:

«Сегодня профсоюзная организация «Камгэсэнергострой» является одной из крупнейших в республике. Объединённый стройком объединяет 64500 работающих и более 57 тысяч членов профсоюза. В его составе 12 стройкомов на правах райкома союза, 145 первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив составляет около 25 тысяч человек.

Основной сферой сосредоточения и приложения сил профорганизации является сфера материального производства, экономика производственного объединения, повышение производительности труда и ускорение научно-технического прогресса⁸.

Главным методом воздействия профорганизаций на решение важнейших задач стройки является соцсоревнование.

На стройке нашли широкое распространение всевозможные формы и методы соцсоревнования. На первый план выдвинута такая форма, как индивидуальное соцсоревнование.

Развита соревнование на договорных началах. По этой форме соревнуются тресты и Управление стройки. Соревнование за звание «Лучший рабочий по профессии», «Лучшая бригада», «Ударник строительства КАМАЗа», и др., соревнование ИТР за звание «Лучший прораб», «Лучший мастер», «Лучший инженер», «Лучший техник» – намного повысило эффективность соцсоревнования⁹.

Хорошую поддержку в коллективах Камгэсэнергостроя нашла и такая форма трудового соперничества, как ударный двухмесячник по успешному завершению первого полугодия 1974 года.

В совершенствовании форм и методов соцсоревнования, в повышении его эффективности большое внимание обращается на максимальное привлечение творческой инициативы трудящихся и развитию научно-технического прогресса на строительстве КАМАЗа и города Набережные Челны.

В настоящее время в объединении Камгэсэнергостроя созданы и действуют 114 Советов ВОИР и РТО, которые объединяют свыше девяти тысяч работающих. Принятые обязательства по увеличению фонда пятилетки за счёт творческого труда перевыполнены на 3 млн. рублей, что составляет в общей сумме более 13 млн. рублей благодаря внедрению рацпредложений и изобретений¹⁰.

⁸ НА РТ, ф. Р-4224. Оп. 1, д. 219, 217 л. Л. 82. Подлинник.

⁹ Там же. Л. 83.

¹⁰ Там же. Л. 84.



Строительство автогиганта КАМАЗ

В числе других важнейших направлений в работе Объединённого стройкома является культурно-воспитательная работа среди трудящихся, особенно среди проживающих в общежитиях. Это особенно важно в условиях нашей стройки, т.к. большинство строителей – молодёжь. В настоящее время в 90 общежитиях, где проживает 30 тысяч человек, проводится большая работа, направленная на повышение трудовой и политической активности среди работников и служащих, на развитие соцсоревнования за высокую культуру быта и образцовый порядок. В общежитиях созданы и работают 21 лекторий. В 46 клубах по интересам занимается более 7000 человек.

Немаловажное значение мы придаём экономическому образованию трудящихся. Во исполнение постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы школ комтруда» в подразделениях Камгэсэнергостроя созданы 187 школ коммунистического труда с охватом почти в 5,5 тысячи человек. В целом различными формами экономического образования охвачено более 12 тысяч человек¹¹.

Объединённый стройком постоянно работает над улучшением качественного состава профсоюзных органов. Среди профсоюзных

¹¹ Там же. Л. 85.



Заседание президиума обкома профсоюза. 1977 год

кадров увеличилось число специалистов, значительно больше стало профактивистов с высшим и средним образованием, уменьшилась сменяемость профсоюзных кадров.

Большое внимание уделяется подбору, расстановке и обучению кадров. За период с 1972 по 1974 год обучено 10 тыс. профсоюзных активистов»¹².

Из выступления Калугина И.Г., председателя объединённого стройкома «Камгэсэнергострой» на VI Отчётно-выборной конференции Обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности 9 декабря 1976 года: «...Нынешняя структура Объединённого стройкома складывалась, начиная с 1969 года, при непосредственном участии Облсовпрофа, Обкома профсоюза и за прошедшее время претерпела большие изменения.

Прежде всего, интенсивный рост количества членов профсоюза по сравнению с 1969 годом – более чем на 42 тысячи человек. За это же время число первичных профсоюзных организаций выросло до 149. Соответственно увеличилось количество профсоюзных групп – с 246 до 1426. Только профсоюзный актив составляет 15 тысяч лучших членов профсоюза. Так, профгруппоргами, председателями

¹² Там же. Л. 86.

цехкомов и ФЗМК избрано 1554 передовых рабочих или 72% от общего количества этих общественных работников. Председатели ФЗМК, всего 149 человек, имеют высшее и среднее образование, около 20% – молодёжь до 25 лет»¹³.

1982 год... В ДК «Энергетик» чествовали победителей соцсоревнования стройки. На этом вечере собрались прославленные люди Всесоюзной ударной стройки, чьи имена позднее были занесены в Книгу Почёта Камгэсэнергостроя. Именно в этот день первым в Книгу Почёта было занесено имя Евгения Никаноровича Батенчука.

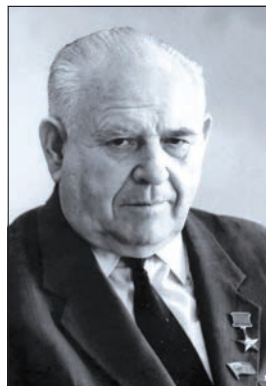
В феврале 1971 года Евгений Никанорович был назначен начальником Камгэсэнергостроя, где проработал до 1996 года. Его богатый опыт и умение работать с людьми позволили справиться с самыми сложными задачами в период строительства автогиганта и нового города.

При его активном участии на строительстве огромных корпусов будущего завода применялись буронабивные фундаменты и крупноблочный монтаж металлоконструкций, давшие мощный эффект и выигрыш по времени.

Из выступления Батенчука Е.Н. на IX Татарской областной отчётно-выборной конференции профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности 24 ноября 1984 года:

«В текущей пятилетке мы ввели вторую очередь КАМАЗа и продолжаем трудиться над тем, чтобы завод систематически наращивал свою мощность и добивался выпуска 150 штук машин и 230 штук двигателей»¹⁴.

Возникшая потребность обеспечения ремонта действующих машин вызвала необходимость увеличения выпуска запчастей на 240 млн. рублей. Таким образом, ещё ряд лет будут планироваться солидные объёмы СМР по КАМАЗу. В 1985 году – 128 млн. рублей, в том числе 87 млн. рублей – на жилсоцкультбыт.



Батенчук Евгений Никанорович, Герой Социалистического Труда, начальник Производственного объединения «Камгэсэнергострой»

¹³ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 286, 253 л. Л. 87. Подлинник.

¹⁴ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 646, 139 л. Л. 11. Подлинник.

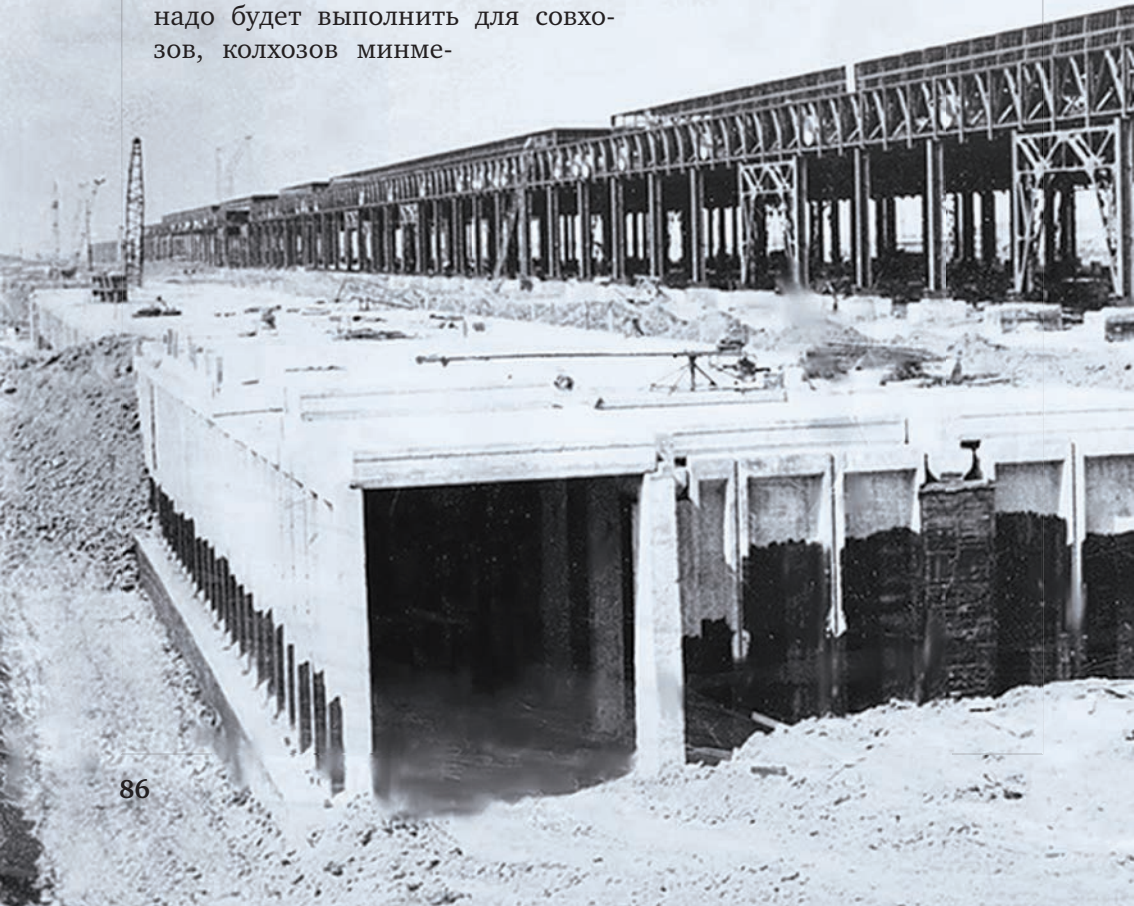
В процессе строительства КАМАЗа мы построили завод транспортного электрооборудования.

Предстоит строить литейный комплекс. Это большая и кропотливая работа и в 1985 г. предстоит для завода с его жильем освоить 19 млн. руб., в том числе жилье 3 млн. руб. (это очень мало), а на промтитуде излишне много.

Строительство КБК будет продолжаться в 1985 году. Надо освоить 32 миллиона рублей, в том числе на промтитуде 25 миллионов рублей, что позволит сделать всё необходимое для запуска комбината в 1986 году. Важность этого объекта известна и это надо иметь в виду.

В 1985 году надо пускать завод запчастей и наращивать мощности ЗРД. За счёт тракторного завода на развитии БСИ надо строить тракторный завод и выполнить в 1985 году 28 млн. руб. (надо 164 млн. руб.), ввести 35 тыс. кв. м жилья, формировать коллективы строителей.

В городе Брежневе предстоит ввести 400 тыс. кв. м жилья и много объектов соцкультбыта: 10 детских садов, 3 школы, задел 4-х школ и ГПТУ, много магазинов и КБО. На селе надо будет выполнить для совхозов, колхозов миниме-



лиоводхоза и сельхозхимии 26 млн. руб. и для села 5 млн. руб., всего по агропромышленному комплексу – 31 млн. руб. Большая работа предстоит в области энергетики – надо ввести 2-й блок ТЭЦ КАМАЗа, завершить монтаж 16 агрегатов ГЭС и в темпе выполнить её отделку, ввести шлюзы (2 этап). На водохранилище выполнить на 28,5 млн. рублей СМР, не забывая того, что весенний паводок 1987 года уже надо использовать для наполнения водохранилища¹⁵.

...В 1985 году надо развернуть работы по вертикальной планировке реактора, намыву дамб охлаждающего бассейна, построить базы, порт, бетонное хозяйство, очистные сооружения, СОВ, водозабор и ПРК, наладить подачу тепла от

¹⁵ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 646,
139 л. Л. 12. Подлинник.



неё в посёлок, построить 30 тыс. кв. метров жилья, школу, детсад, объекты торговли, кинозал, дороги. УМСу надо выполнить 4 млн. кубометров земли.

Мы имели директиву пустить первый реактор в 1989 году. Для этого необходимо было бы в 1985 году выполнить СМР на 76 млн. рублей вместо планируемых 40 млн. руб. В 1986 году объёмы вырастут до 100 млн. руб. Для этого в 1985 году надо создать материально-технические условия. Необходимо развернуть строительство КАМТЗ. Это значит – стройка большая.

На других объектах Министерства энергетики предстоит освоить ещё 40 млн. руб. Это большая и трудная работа. Без упорной работы в коллективах, без мобилизации их на соцсоревнование такие задачи не выполнить. Задача профсоюза возглавить эту работу.

Вопросы социального развития коллектива не должны у нас сходить с повестки дня. Самое большое, что мы сделали, – ликвидировали бараки и временные посёлки.

Построены лагеря на 1600 мест, к 1 января 1985 году войдёт в строй профилакторий на 500 мест, с грязелечебницей. Начали работать плавательные бассейны в городе и на Зябе. Построен спортивный манеж и спортзалы на Зябе, плавательный бассейн на ТЭЦ КАМАЗа. Это богатство надо эффективно использовать, чтобы затраты оправдывались хорошей воспитательной работой.

Вопросы обучения кадров находятся в ведении профсоюзов и администрации. Средние школы мы охватываем своим влиянием, слабее работаем с вечерним техникумом и очень слабо в области вечернего и заочного образования наших кадров. А ведь у нас на должностях ИТР работают более 400 человек практиков с общим средним образованием... Надо вместе с профкомами добиться максимального вовлечения в вечерний институт наших практиков, среди них талантливые люди, им надо создавать условия для учёбы».

Получив камазовскую закалку, «Камгэсэнергострой» впоследствии значительно расширил географию приложения сил. Ему поручалось сооружение объектов Олимпиады-80 и комплекса АПН в Москве, ряда компрессорных станций на газопроводах, берущих начало в Уренгое и Ямбурге, строительство и реконструкция АЭС и ТЭЦ по всему СССР¹⁶.

К наиболее значимым проектам, реализованным Камгэсэнергостроем за почти полувековую историю, относятся строительство и введение в эксплуатацию энергетических объектов:

¹⁶ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 646, 139 л. Л. 7. Подлинник.



Заинская ГРЭС. 1980 год

- Заинская ГРЭС;
- Нижнекамская ГЭС;
- ТЭЦ КАМАЗа;
- Казанская и Нижнекамская ТЭЦ;
- Юмагузинская ГЭС;
- картонно-бумажный комбинат и др.

Доблестный труд многотысячного коллектива «Камгэсэнергостроя» был отмечен великими победами во всесоюзном, отраслевом, республиканском и городском социалистическом соревновании. Предприятие награждено Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС и Совета Министров СССР, Министерства энергетики и ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, Татарского областного комитета КПСС и Совета Министров ТАССР, городских органов власти.

«Камгэсэнергострой», превратившийся в мощную многопрофильную строительную организацию – одну из самых сильных в бывшем СССР, – может гордиться своими героями-строителями.

«Татэнергострой»

ОСУЩЕСТВИВШАЯСЯ МЕЧТА

Всесоюзный строительно-монтажный трест «Татэнергострой» был создан в 1963 году. За время его существования коллективом «Татэнергостроя» построены все очереди объектов ОАО «Нижнекамскнефтехим», «Нижнекамскшина», «Нижнекамсктехуглерод», «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод», «ТАНЭКО», Нижнекамские ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, Менделеевский завод по производству минеральных удобрений, город Нижнекамск и жилые дома в Менделеевске, Чистополе, Мамадыше, Казани, Набережных Челнах, Елабуге и во многих сельских районах республики.



Евгений
Никифорович
Королёв

В трудовых достижениях коллектива «Татэнергостроя» главную роль сыграли кадры, посвятившие многие годы созидательному труду и продолжающие трудиться сегодня на нижнекамской стройке. Воплотить в жизнь грандиозные планы строительства удалось во многом благодаря талантливому руководителю стройки, великому организатору строительного производства, Герою Социалистического Труда Евгению Никифоровичу Королёву.

В 1963 году Евгений Никифорович возглавил Управление строительства «Татэнергострой». Новый управляющий быстро и грамотно организовал строительство нефтехимического комплекса и самого города Нижнекамска. За годы его руководства были возведены заводы нефтехимического гиганта, шинный завод, сданы в эксплуатацию турбины ТЭЦ и сотни тысяч квадратных метров жилья.



Управление строительно-монтажного треста «Татэнергострой»

Из воспоминаний Евгения Никифоровича: «Я мечтал построить город без окраин... Быть первопроходцем – значит не бояться трудностей, упорно идти к поставленной цели... Не лозунги нас вели, а душевная устремленность. Для строителя это не громкие слова, такова суть профессии. Меня легко проверить на искренность: имеющий глаза да увидит – вот он, как на ладони, город Нижнекамск. Большой, светлый, красивый. Это и есть мечта моя осуществлённая – город без окраин». Мечтой его юности было построить город без окраин и он претворил её в жизнь с истинным размахом.

В 1971 году за особые заслуги в выполнении плана VIII пятилетки по развитию энергетического строительства Евгений Никифорович Королёв удостоен звания Героя Социалистического Труда.

Жители города, его соратники по-прежнему восхищаются его талантом руководителя, и верят, что потомки будут чтить память о великом человеке, который подарил замечательный город.

Из выступления Королёва Е.Н., начальника стройки Управления строительства «Татэнергострой» на V конференции 12 декабря 1974 года: «Борьба за реализацию решений съезда стала одной из ярких страниц в деятельности 20-тысячного коллектива Управления

строительства «Татэнергострой»¹. Прошло немногим больше 12 лет упорной борьбы строителей, монтажников и эксплуатационников за большую химию. За короткое время на совершенно не обжитом месте вырос город с населением около ста тысяч человек.

В ходе строительства выросли замечательные трудовые коллективы, способные решать сложные и ответственные задачи по возведению крупнейших нефтехимических предприятий страны. Широко известны не только в нашем городе, но и за его пределами бригады монтажников СМУ-5 Управления строительства «Жилстрой», возглавляемой кавалером орденов Ленина и Трудового Красного Знамени Явдатом Шакирзяновичем Халиковым, бригады плотников Искандера Загидуллина и многих других. Это их бригады одними из первых поддержали почин ленинградцев, призвавших выполнить пятилетку за 4 года.

Сегодня мы с удовлетворением сообщаем делегатам конференции, что взятые обязательства они выполнили с честью...

С начала года под руководством партийных организаций комитеты профсоюза и хозяйственные руководители проделали большую работу по развертыванию индивидуального соревнования, в котором участвуют более 18 тысяч рабочих, ИТР и служащих. Из них около 10 тысяч человек имеют свои личные обязательства².

В подразделениях нашей стройки особую заботу проявляют о молодых рабочих. Заслуживает одобрения и распространение опыта некоторых наших подразделений по воспитанию молодых работников методом наставничества-шефства. Индивидуальная работа с новичками начинается с первого их трудового дня. В этом вопросе поучителен опыт работы бригадиров Захлебной, Нургалеевой. В настоящее время у нас насчитывается 450 наставников»³.

На всём протяжении бурного строительства города, гигантов нефтехимии и энергетики, молодая, но быстро растущая профсоюзная организация «Татэнергостроя» концентрировала свои усилия на самых решающих участках производства. Ни один вопрос на стройке не решался без участия профсоюзных комитетов. Они совместно с администрацией решали вопросы жизнеобеспечения молодых строителей, создания жилищно-бытовых условий, вели воспитательную работу в коллективах, организацию культурного досуга молодёжи, осуществляли трёхступенчатый контроль по охране труда и техники безопасности, уделяли большое внимание качеству обществен-

¹ НА РТ, ф. Р-4224, Оп. 1, д. 219, 217 л. Л. 88. Подлинник.

² Там же. Л. 89.

³ Там же. Л. 94.



Нижнекамская ТЭЦ-1

ного питания, улучшению работы автотранспорта на строящихся объектах.

При объединённом профкоме работали 13 общественных комиссий, каждая из них периодически отчитывалась на президиуме о проделанной работе. Предметом особого внимания профсоюзных организаций являлось развитие социалистического соревнования – этого испытанного средства решения экономических и воспитательных задач. В процессе трудового соперничества развивалась инициатива трудовых коллективов, укреплялась трудовая дисциплина, повышалась производительность труда.

Из выступления председателя объединённого стройкома Управления строительства «Татэнергострой» Сафина И.С. на IV Татарской областной конференции Обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности 10 декабря 1971 года: «Одной из главных задач 1970 юбилейного года, определённой социалистическими обязательствами – закончить строительство и сдать в эксплуатацию комплекс цехов по производству изопренового

каучука. 13 октября 1971 года достигнута победа, которая является результатом напряжённого труда всего трудового коллектива, большой организаторской деятельности хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

В начале года объединённый стройком совместно с администрацией разработал Условия соцсоревнования между подразделениями «За лучший прорабский участок», «За лучшую производственную и хозрасчётную бригаду» и «Лучший по своей профессии»⁴.

Наряду с вопросами выполнения плана в «Условия» вошли и вопросы трудовой и производственной дисциплины, внедрения передовых методов труда, хозрасчёта, охраны труда и техники безопасности, повышения образовательного уровня и деловой квалификации.

Соцсоревнованием в целом по Управлению охвачено более 14 тыс. человек – практически каждый работающий. Более широкое развитие получило движение за коммунистический труд, в котором участвуют 3355 человек, из них 1987 уже добились звания – ударник коммунистического труда. В движении за коммунистический труд участвуют 67 бригад, 28 цехов и 6 участков. 25 бригадам присвоено высокое звание – бригада коммунистического труда...».

Ни один новый трудовой почин не оставался без поддержки и распространения среди широких масс трудящихся. Рабочие почины и патриотические движения, рождённые трудовым энтузиазмом по результатам их деятельности, не раз получали высокую оценку правительства и вышестоящих общественных организаций.

Большое значение в выполнении плана строительства сыграло трудовое соперничество двух крупнейших строек республики – между коллективом «Татэнергостроя» и строителями КАМАЗа – «Камгэсэнергостроя». Принятые взаимные обязательства накладывали повышенную ответственность за результаты работы каждого коллектива. Итоги соревнования подводились ежеквартально. Трудовое соперничество приобрело массовость. Позднее заключались взаимные обязательства между строительно-монтажными трестами и передовыми бригадами. Такая доброжелательная атмосфера соперничества обогащала трудовые коллективы передовым опытом, внедрением в производство новшеств, прогрессивных форм организации труда. Вызывает сожаление, что такие формы трудового соперничества остались в прошлом. Расширение прав профсоюзов накладывало огромную ответственность на все звенья профорганизаций.

⁴ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 144, 196 л. Л. 83.



Пиков А.И.



Озерная Т.И.



Фатыхов К.Х.

Коллективу строительно-монтажного треста «Татэнергострой» по итогам соцсоревнований вручено переходящее Красное Знамя Татарского Областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

Предметом особой заботы были подбор, учёба и выдвижение профсоюзных кадров. На разных этапах строительства нефтехима и города председателями профкомов избирались опытные, авторитетные и грамотные люди. Объединённый профсоюзный комитет «Татэнергостроя» объединял, и направлял деятельность 29 первичных профсоюзных организаций, 10 из которых пользовались правами райкома, с общей численностью 27 тыс. человек. Первыми председателями объединённого профкома стройки были Озерной Владимир Иванович – 1963-1965 годы; Иванцов Сергей Николаевич – 1966-1969 годы; Сафин Илькам Сабирович – 1969-1974 годы.

Резко выросли объёмы строительства в 70-80 годы. К этому времени уже прошли большую закалку в области строительства, хозяйственные и профсоюзные кадры. Так, в 1974 году председателем объединённого профкома «Татэнергостроя», был избран Пиков Анатолий Иванович, который проработал в 1974-1978 годах и продолжил в 1990-1995 годах. Его заместителями и верными соратниками были Фатыхов Камиль Хабинович и Озерная Таисия Игнатьевна. Позднее, с 1978-1981 годы объединённый профком возглавил Фатыхов К.Х. Вместе на профсоюзной работе они проработали многие годы, в самый напряжённый период строительства.

За большой вклад в воспитание и мобилизацию трудовых коллективов на выполнение масштабных задач в области строительства



Пиков А.Н. награждён Орденом «Дружба Народов», медалью «За трудовую доблесть», был делегатом XVI Съезда профсоюзов СССР, удостоен звания «Почётный гражданин Нижнекамска».

Фатыхов К.Х. награждён орденом «Знак Почёта», медалью «За трудовое отличие»; удостоен почётного звания «Заслуженный экономист Республики Татарстан».

Многие годы крупные профсоюзные комитеты возглавляли опытные председатели – Муллануров А.М., Глухов В.А., Михасев В.Г., Зарипов Р.Х., Камаев И.Е., Чекулаев И.Г., Ягофаров Г.Я., Мунипов А.М. и другие.

Профсоюзные комитеты совместно с трудовыми коллективами стройки вели настойчивую борьбу с администрацией за пятидневную рабочую неделю. Напряжённые планы строительства и ввода объектов нефтехимии сдерживали переход с шестидневной рабочей недели на пятидневную. Однако в 1969 году эта борьба увенчалась успехом.

Рос город, росли промышленные предприятия, а вместе с ними росли специалисты. После окончания КИСИ в 1973 году совсем молодым на стройку пришёл инженер-строитель Ахунзянов Халим Юлдашевич. Он начал трудовую деятельность в СУ-3 УС «Спецстрой» Управления строительства «Татэнергострой» в Нижнекамске. В 1979 году назначен начальником СУ-3. За время работы Халима Юлдашевича руководителем управления его коллектив успешно строил автодороги и подземные коммуникации в Нижнекамске, на объектах нефтехимического комплекса и шинного завода.

За короткое время он проявил себя не только грамотным инженером-строителем, но и знатоком человеческой души. За внимательное отношение к человеку труда, оперативное решение социальных и производственных вопросов в 1981 году он был избран председателем объединённого стройкома «Татэнергостройка». С 1987 года и по настоящее время Халим Юлдашевич Ахунзянов возглавляет «Электропрофсоюз» Республики Татарстан ВЭП.

Профсоюзные комитеты стройки на всех этапах строительства тесно сотрудничали с областным комитетом профсоюза, постоянно получали методическую и практическую помощь в многогранной работе первичных организаций. Члены аппарата рескома регулярно встречались с трудовыми коллективами и профсоюзным активом. Стиль работы Республиканского комитета Электропрофсоюза с первичными профсоюзными организациями постоянно совершенствуется и в наши дни. Это находит широкое одобрение в первичных профсоюзных организациях.



ЭНЕРГИЯ
БОЛЬШОЙ СЕМЬИ

КОРПОРАТИВНО-СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ТАТАРСТАН

TAT

**«Электропрофсоюз»
Республики Татарстан
Общественного объединения –
«Всероссийский
Электропрофсоюз»**



Из истории профсоюза электриков и электротехников России

БОРЬБА ЗА ЛЕГАЛИЗАЦИЮ

Как и у многих профсоюзов России, истоки и начало истории отраслевого Электропрофсоюза – 1905-1907 годы. От стихийных, разрозненных форм протеста и локальных стачечных выступлений конца XIX – первых лет XX века передовые отряды и группы фабрично-заводского пролетариата начали переход к созданию массовых, постоянно-действующих форм своей организации – профессиональных союзов¹.

Этапы в истории профессионального союза²:

– возникновение первых профессиональных организаций электриков и электротехников и их борьбы за легализацию, за право на свободу объединения и деятельности.

В Санкт-Петербурге профсоюз электротехников был основан в ноябре 1905 года. Он обслуживал рабочих и служащих осветительных предприятий, электротехнических производств и неофициально назывался профсоюзом осветителей. Был разгромлен в декабре 1905 года и восстановлен уже в мае 1906 года. В конце 1906 года – легализован. В феврале 1907 года в профсоюзе состояло 50 членов из 8000 рабочих. Издавал журнал «Электроосветитель». В 1908 году решил войти в профсоюз металлистов. Пытался вновь легализоваться в 1914 году.

В Москве профсоюз электромонтёров был основан в ноябре 1905 года (с 1906 года – профессиональное общество работников по электротехнике³). Профсоюз был легализован в мае-июле 1906 года. Если в марте 1907 года в профсоюзе состояло 90 человек из 1000 рабочих, то в мае – уже 200. В феврале 1907 года Союз был

¹ Яковлев О.Е. 100-летие профсоюза энергетиков и электропромышленности России. Очерки истории. Москва. 2006. – 511 с.

² Там же. С. 7.

³ Там же. С. 15.



Члены секретариата Казанского Центрального Нелегального бюро профсоюзов: Полянский (М.И. Борисов), Гапон (А.И. Догадов), Панютин (А.А. Любимов). 1907 год



Члены Казанского Центрального Нелегального бюро профсоюзов. Сидят (слева направо): Б. Нелидов, Кузнецов, М. Борисов. Стоят: Стам и Кириллов (члены пленума нелегального бюро)

представлен на I Всероссийской конференции металлистов. Был закрыт в декабре 1907 года и восстановлен весной 1909 года. До конца 1909 года действовал нелегально. Отряд энергетиков в России был немногочисленным – в профсоюзе состояло около 600 человек.



Знак Всероссийского союза рабочих-металлистов

Основные вехи профсоюза:

– создание совместно с рабочими-металлистами Санкт-Петербургского профессионального общества рабочих по металлу, Общества рабочих по обработке металла Московского промышленного региона, союзов металлистов в других городах страны (1905-1917 годы);

– создание Всероссийского союза металлистов, в состав которого входили электротехники и электрики, развитие союза и его деятельности во время Февральской и Октябрьской революций 1917 года, Гражданской войны, участие в реализации плана ГОЭЛРО (1917-1931 годы);

– становление Союза рабочих электротехнической промышленности и

электростанций в качестве самостоятельного отраслевого профессионального союза, его реорганизация и деятельность в годы первых пятилеток, Великой Отечественной войны и восстановление народного хозяйства страны (1932-1950 годы);

– развитие и деятельность профсоюза в условиях перевооружения электроэнергетической, электротехнической отраслей и торфяной промышленности на базе современных научных достижений (1951-1989 годы);

– воссоздание центральных российских профсоюзных структур, определение и реализация новых стратегических и тактических задач «Всероссийского Электропрофсоюза» в условиях становления рыночной экономики (с 1990 по настоящее время).

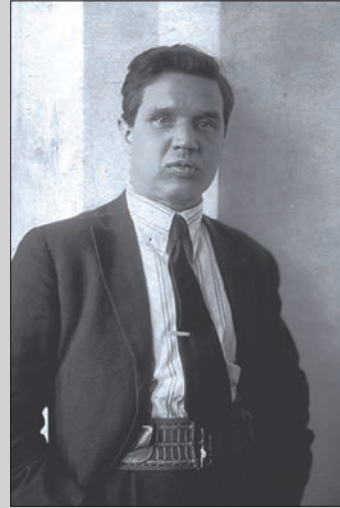
Условия труда и материальное положение рабочих энергетических и электротехнических предприятий были тяжёлыми.

Электротехники и электроэнергетики – соучредители созданного в апреле 1906 года союза металлистов, одного из наиболее передовых и массовых профессиональных союзов России.

Электротехническая промышленность, включая электроэнергетику, в те годы входила в состав металлопромышленности, до

1931 года являвшейся основой союза металлистов. Профсоюз осветителей входил в состав профсоюза металлистов. Наиболее подготовленные и активные представители электротехнических и энергетических профессий нередко занимали лидирующее положение в организационных структурах союза металлистов.

В числе инициаторов создания в июне 1906 года казанского союза рабочих по металлу был Александр Иванович Догадов, позже – секретарь правления этого союза, член секретариата Казанского Центрального Нелегального Бюро профсоюзов.



Александр Иванович Догадов. 1930-е годы

Всесоюзная конференция по плану ГОЭЛРО. 1932 год





«Электропрофсоюз» Республики Татарстан Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»

В соответствии с Постановлением Президиума ВЦСПС от 20 ноября 1964 года «О создании Татарского областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности» Президиум Татарского областного Совета профсоюзов своим постановлением от 29 декабря 1964 года утвердил организационное бюро Обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.



Валентин Ильич
Касаткин

Оргбюро Обкома профсоюза приняло 32 первичные профсоюзные организации с числом членов 22013 человек. Всего на объединяемых предприятиях работало 26902 человека. На первой отраслевой конференции, 19 марта 1965 года организационное бюро было преобразовано в Татарский областной комитет профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности. Председателем был избран Касаткин Валентин Ильич, проработавший с 19 марта 1965 года до 15 января 1970 года.

Именно с этого момента начал свой исторический отсчёт Электропрофсоюз Республики Татарстан.

В этот период обком профсоюза пополнился крупными строительными и монтажными организациями, возводившими энергетические объекты, коллективами электростанций, электрических сетей, электротехниками строящихся объектов и других предприятий и организаций республики – таких, как Казанские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, Заинская ГРЭС, Урусинская ГРЭС, Альметьевские, Бугульминские, Казанские, Набережночелнинские (первоначальное название –

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР
И ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

32 О переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями.

Во исполнение решений XXIII съезда КПСС, в целях облегчения условий труда рабочих и служащих, расширения возможностей для дальнейшего повышения их квалификации и культурного уровня, а также в целях более рациональной организации производства, дальнейшего роста производительности труда и эффективности общественного производства Центральный Комитет КПСС, Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов постановляют:

1. Осуществить планомерный перевод рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю (пять рабочих дней и два выходных) с сохранением установленной в настоящее время общей продолжительности рабочего времени за неделю, имея в виду завершить в основном этот перевод к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Нижнекамские), Чистопольские, Приволжские электрические сети, управление тепловых сетей, завод «Татэнергоремонт», «Энергосбыт» и районное управление «Татэнерго», «Татэнергострой», «Камгэсэнергострой», «Средневожжксельэлектрострой», МУ-7, завод ячеистых бетонов, энерготехникум, Казанский филиал ВНИИК Нефтегаз, предприятие а/я 416.

Главными задачами обкома профсоюза были организация социалистического соревнования между бригадами и коллективами предприятий по своевременному выполнению принятых обязательств, контроль за условиями и охраной труда, а также соблюдением техники безопасности.

Велась работа по контролю за строительством и распределением жилья для работников, обеспечением детскими садами, организацией отдыха трудящихся и членов их семей.

7 марта 1967 года за подписью Секретаря Центрального Комитета КПСС Л. Брежнева, Председателя Совета Министров Союза ССР А. Косыгина и Председателя ВЦСПС В. Гришина вышло Постановление о введении в СССР пятидневной рабочей недели с двумя выходными¹.

¹ Ведомости Верховного Совета СССР. Год издания 30-й, №11 (1357) от 15 марта 1967 года.

Масштабное строительство продолжается по всей республике. Вводятся в эксплуатацию новые мощности, возводятся и благоустраиваются города, создаются новые рабочие места.

Число членов профсоюза заметно увеличивается. 19 мая 1967 года, на II Отчётно-выборной конференции присутствовали представители уже 73 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 30169 членов профсоюза.



Тагир
Ямалетдинович
Идрисов

Профсоюзными лидерами становятся самые авторитетные работники предприятий. При активном участии профсоюзной организации активно развивается стенная печать. В эти годы в РЭУ «Татэнерго» выходили газеты «Энергетик» и «Комсомольский прожектор». Проводились занятия с политинформаторами в сети партийного, профсоюзного и комсомольского просвещения, народного университета.

На профсоюзную организацию были возложены важные вопросы по соблюдению законов о труде – важнейшем революционном завоевании рабочего класса нашей страны. Со стороны профсоюзной организации осуществлялся жесткий контроль за недопущением использования труда подростков и женщин противоречащих трудовому законодательству и массовых сверхурочных работ.

Задача профсоюза – полностью изжить нарушения трудового законодательства, резко сократить производственный травматизм, создать на всех предприятиях и стройках нормальные и безопасные условия труда на производстве.

С 23 февраля 1971 года по 20 ноября 1987 года председателем областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности избран Идрисов Тагир Ямалетдинович, Заслуженный энергетик ТАССР, Отличник энергетики и электрификации СССР.

Под его руководством продолжалась большая работа по развитию социалистического соревнования. Непрерывно развивалась инициатива трудовых коллективов, укреплялась трудовая дисциплина, повышалась производительность труда, эффективность производства. Развивалось рационализаторство и новаторство в коллективах среди работников. Большое внимание профсоюзные организации уделяли улучшению и организации условий и безопас-

ности труда, культуры производства, более полному использованию имеющихся резервов производства, внедрению в производство новейших достижений науки и техники.

В 1972 году на энергетических предприятиях и строительных организациях республики заключено 82 коллективных договора. С участием администрации и профсоюзного актива в трудовых коллективах проходили собрания и конференции по обсуждению итогов выполнения коллективных договоров. Во всех подразделениях работали комиссии по проверке выполнения коллективных договоров. Многие коллективы в ходе выполнения обязательств коллективного договора, принятых социалистических обязательств достигали хороших результатов.

Особое внимание уделялось подготовке и повышению квалификации молодых рабочих на производстве. Увеличивалось количество молодых работников повышающих общеобразовательный и технический уровень в школах, техникумах и вузах.

Ежегодно проводились внутрисистемные соревнования в коллективах – «Ударник пятилетки», «Лучший по профессии», «Лучшая бригада», «Лучший общественный инспектор по охране труда».

Предприятия энергосистемы неоднократно становились победителями во Всесоюзных социалистических соревнованиях. Это Заинская ГРЭС, Казанские электросети, Урусинская ГРЭС, ПО «Камэнергостройпром» и др. Сама энергосистема получала II классное место, а это означало, что 2/3 предприятий успешно выполняли условия Всесоюзного соцсоревнования.

По итогам внутрисистемного соцсоревнования 1981 года классные места и переходящее Красное Знамя РЭУ «Татэнерго» и Обкома профсоюза присуждались коллективам Заинской ГРЭС, Казанской, Альметьевской и Чистопольской электрических сетей. Передовиками производства 1981 года признаны 8 человек. Коллективы Заинской и Урусинской ГРЭС носят почётное звание «Предприятие коммунистического труда».

Звание «Коллектив коммунистического труда» присвоено 44 цехам, 133 участкам, сменам, службам и отделам, 205 бригадам, 6715 работников удостоены звания «Ударник коммунистического труда»².

24 ноября 1987 года председателем Татарского областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической

² История Энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. – 516 с. С. 365.

промышленности был избран Халим Юлдашевич Ахунзянов. Он и сегодня является лидером республиканской профсоюзной организации отрасли.

Во все времена руководством энергосистемы и Электропрофсоюзом Республики Татарстан уделялось большое внимание подготовке профессиональных кадров и решению социальных вопросов, укреплению института общественных уполномоченных по охране



Халим
Юлдашевич
Ахунзянов

труда. При непосредственном участии профсоюзной организации, зародилось, и продолжает плодотворно работать ветеранское и молодёжное движения. Задачи, стоящие перед татарстанскими энергетиками и профсоюзом, никогда не были простыми. Особенно сложность решения поставленных задач определилась в период перестройки всей экономической и политической структуры СССР. Падение темпов социально-экономического роста, снижение эффективности общественного производства, игнорирование нарастающих проблем было чревато серьёзными социальными потрясениями.

По инициативе Халима Юлдашевича в 1991 году заключается первое Отраслевое тарифное Соглашение в электроэнергетике между ПЭО «Татэнерго» и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности в области труда, зарплаты и социальных гарантий работников, которое по праву стало главным инструментом защиты прав и интересов членов профсоюза. От имени работников отрасли его подписал председатель Татарского республиканского комитета профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности Халим Ахунзянов.

В связи с реформированием российской электроэнергетики активизировалась и вышла на первый план правозащитная деятельность Электропрофсоюза республики. Республиканский комитет совместно с социальными партнёрами разрабатывал меры социальной защиты работников при увольнении и сокращении. Обсуждались вопросы, требующие обязательного согласования с профсоюзным комитетом.

В результате профсоюзу удалось пройти через этот сложный этап и при этом ни один работник не был уволен с нарушением трудо-

вого законодательства, его прав и интересов. И ещё раз подтверждается исторический опыт, что сила профсоюза – в солидарности и сплочённости.

Сегодня Республиканский комитет «Электропрофсоюз» в основу своих приоритетных задач ставит обеспеченность работников отрасли достойной заработной платой и нормальными, безопасными условиями труда. Именно это является залогом для надёжной и бесперебойной работы всей энергетической системы Республики Татарстан.



Подведение итогов в соцсоревновании между строительными организациями «Камгэсэнергострой» и «Татэнергострой»



Вручение знамени Нижнекамской ТЭЦ



Торжественное собрание в РЭУ «Татэнерго». 1990 год



ХАЛИМ АХУНЗЯНОВ:

«Наша миссия – защита интересов человека труда...»

19 марта 1965 года на первой Отраслевой конференции организационное бюро Обкома профсоюза было преобразовано в Татарский областной комитет профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности... Именно с этого момента, можно сказать, и было положено начало исторической летописи Электропрофсоюза Республики Татарстан. В канун знаменательного события мы взяли интервью у председателя Татарстанского рескома профсоюза Халима Ахунзянова.

– Халим Юлдашевич, наверно будет сложно одним предложением подытожить деятельность рескома профсоюза за 45 прошедших лет?

– Итоги нам действительно наверно ещё рано подводить, как говорится, всё ещё впереди и, тем не менее, масштабы проделанной работы за пройденные годы впечатляют. Каждодневная, непрерывная деятельность по защите прав и отстаиванию жизненных интересов трудящихся привели к конкретным результатам буквально во всех сферах, будь то оплата труда, работа транспорта, организация питания, создание надлежащих бытовых условий, формирование корпоративной культуры, повышение квалифика-





Сотрудники аппарата Электропрофсоюза Республики Татарстан
Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»

Ахунзянов Халим Юлдашевич
Председатель Электропрофсоюза
Республики Татарстан
Общественного объединения –
«Всероссийский
Электропрофсоюз»;

Мустафин Фарит Рафкатович
заместитель председателя;

Закиров Альберт Нафикович
главный специалист
организационной работы и связи
с профсоюзными организациями,
главный технический инспектор;

Бадрутдинов Радик Шагитович
главный бухгалтер;

Кузьяев Дамир Рузальевич
технический инспектор труда;

Тазетдинов Тимур Фаритович
юрист-правовой инспектор;

Садриева Алсу Хайретдиновна
бухгалтер;

Мингалиева Роза Шамилевна
специалист по информационно-
аналитической работе;

Сулейманова Сания Ахтямовна
зав. АХО – делопроизводитель;

Киселев Игорь Юрьевич
водитель.

ции молодых специалистов, помощь ветеранам, оздоровление работников и членов их семей и многие другие вопросы. То есть кроме сугубо практической области по защите прав и интересов трудящихся профсоюзы взяли на себя и многие другие социальные функции.

– Меняются ли задачи профсоюзов с течением времени?

– Да, каждая эпоха ставит свои цели и условия для их реализации. Так, на заре первых лет существования областного комитета определяющей задачей была организация социалистического соревнования среди трудовых коллективов. Именно тогда начался период масштабного строительства Камского автомобильного завода (КАМАЗ), Нижнекамской ГЭС и города Набережные Челны, в Нижнекамске – Нефтехимкомбината, Шинного завода, ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и многих других объектов.

Общая численность работающих в отрасли в 1965 году составляла 100 тысяч человек! То было очень напряжённое и судьбоносное время, и мы не можем сегодня не вспомнить добрыми словами «первопроходцев» профсоюзного движения отрасли, возглавлявших в разные годы Областной комитет профсоюза, таких талантливых лидеров и организаторов как Валентин Ильич Касаткин, Тагир Ямалетдинович Идрисов. Благодаря их кропотливому труду, умению сплотить членов профсоюза на выполнение конкретных целей непрерывно развивалась инициатива трудовых коллективов, укреплялась трудовая дисциплина, повышалась производительность труда, эффективность производства.

– Но сегодня другие времена, другие задачи...

– Вы правы в том, что внешние факторы, к сожалению, имеют влияние на, казалось бы, уже устоявшиеся формы производства, в том числе и в энергетической отрасли. Прошедшее в последнее время реформирование энергосистемы не могло не повлиять на структуру республиканской организации Электропрофсоюза. Благодаря проведённой Рескомом профсоюза организационной работе нам удалось не только сохранить членство, но и добиться вовлечения в профсоюз новых членов на вновь созданных предприятиях и организациях отрасли. С началом реформирования благодаря тесному сотрудничеству Рескома профсоюза с руководством энергосистемы в отраслевое тарифное соглашение был введён новый раздел 11 «Меры социальной защиты работников при реформировании ОАО «Татэнерго», предусматривающий меры социальной защиты сверх установленных Трудовым кодексом РФ.



Рабочая встреча руководителей центральных органов, областных комитетов профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций. Беларусь – Россия – Украина. Сентябрь 2006 года

Многолетняя практика диалога с работодателями привела к вполне обоснованному и цивилизованному выводу и, одновременно, выходу: главным механизмом сбалансированного регулирования взаимоотношений и интересов сторон в социально-трудовых отношениях в отрасли являются Отраслевое тарифное соглашение и коллективные договоры, заключаемые на основе социального партнёрства. Эти документы являются гарантом стабильности и создания доброжелательного микроклимата в трудовых коллективах. Подписание этих важнейших документов направлено на дальнейшее повышение жизненного уровня работников, неработающих пенсионеров.

Именно здесь predeterminedены динамика роста оплаты труда, мероприятия по снижению травматизма, улучшению условий труда, сохранение и дальнейшее развитие объектов оздоровления и культурно-спортивного назначения и многое другое. В содержании этих важнейших документов и заложена суть сегодняшнего диалога профсоюза и работодателей.

– Можно привести пример?

– Простой пример: колдоговорная кампания прошедшего года на предприятиях отрасли показала, что, несмотря на экономический



Романов Н.А., технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ на предприятии

кризис и сложное финансовое положение, благодаря активной позиции руководства компаний и рескома профсоюза, в основном, удалось не только сохранить докризисные социальные гарантии на большинстве предприятий, начиная от оплаты труда и занятости, но и льготы и социальную поддержку работников, пенсионеров, молодёжи, а также добиться повышения уровня заработной платы. Примечательно, что многие дополнения и изменения в коллективные договоры происходят непосредственно с подачи рядовых членов профсоюза. Конечно же, такое взаимопонимание и сотрудничество не было столь эффективным, если бы руководство энергохолдинга, руководители предприятий, наши социальные партнёры не проявляли встречной заинтересованности в урегулировании всех возникающих вопросов. И здесь, думается, уместно привести слова генерального директора ОАО «Татэнерго» И.Ш. Фардиева: «Социальная защита рабочего человека в энергетике есть и будет нашим основным приоритетом».

Таким образом, сегодня можно уверенно сказать, что с современными профсоюзами считаются, их интересы учитываются и, главное, каждый член профсоюза чувствует свою защищённость. Кстати, это косвенно даёт ответ на довольно распространённый ныне вопрос – а что сегодня могут профсоюзы?

– Можно ли сегодня сказать, что деятельность профсоюзов это не только непрерывное отстаивание интересов трудящихся, где подчас приходится вести сложные переговоры с работодателями, но и реальная помощь производству, экономике?

– Всё познаётся в сравнении. Взять, к примеру, такое направление, как охрана труда. Это приоритетная область в профсоюзной работе.

Приведу лишь одну цифру. На сегодняшний день в энергетической отрасли свою деятельность осуществляют более 630 уполномоченных лиц по охране труда. Их конечная цель на производстве – недопущение травматизма, несчастных случаев. Ежегодно по результатам проверок, представлениям устраняются тысячи различных нарушений. А ведь это своевременно обнаруженная и ликвидированная потенциальная угроза жизни и здоровью работника. Разве это не денежная составляющая в экономике производства? Систематическая совместная работа администрации предприятий и профсоюзных комитетов позволили добиться существенного снижения травматизма, особенно за последние два года в филиалах ОАО «Генерирующая компания» и ОАО «Сетевая компания».

Профсоюзами ныне осуществляется целая система мер поощрения, в том числе и в вопросах охраны труда, это и различные конкурсы, смотры и т.д. Или взять, например, такую область деятельности как правозащитную. Не секрет, что одной из главных наших задач является соблюдение прав работников при осуществлении реорганизации предприятий в связи со сменой собственника, активизация работы профсоюзных организаций по обеспечению правовой защиты работников и пенсионеров в условиях перехода во вновь образованные структуры, сохранению льгот и гарантий для работников.

При высвобождении работников энергосистемы в связи с реформированием, им выплачивались компенсации сверх предусмотренных законодательством, принимались все меры по их дальнейшему трудоустройству – всё это позволило безболезненно проводить мероприятия по высвобождению работников. И на сегодня нет ни одного случая, когда человек был бы уволен с нарушением Трудового кодекса РФ из предприятий нашей отрасли.

В заключение хотелось бы сказать, что реском профсоюза и дальше будет делать всё возможное для повышения благосостояния каждого работника отрасли, ведь наша основная миссия – это защита интересов человека труда.



На защите интересов человека труда





Социальное партнёрство в действии

ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Социальное партнёрство – основа социальных гарантий и эффективности защиты прав и интересов работников. Одним из основных направлений в деятельности Республиканского комитета «Электропрофсоюз» является защита социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

Регулирование социально-трудовых отношений реализуется через Отраслевое тарифное соглашение в области труда, зарплаты и социальных гарантий. Первое Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Республики Татарстан было заключено в декабре 1991 года между ПЭО «Татэнерго» и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности и оказало важное влияние на становление и развитие системы социального партнёрства в отрасли, совершенствование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обеспечение социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников.

Переход России к рыночной экономике, возникновение различных форм собственности, изменение социально-политической ориентации государства, сопровождались спадом производства, ростом цен на жизненно важные товары и услуги, снижением уровня жизни, многомесечными задержками выплаты заработной платы, неустойчивостью социальных гарантий. Перед профсоюзами встали новые задачи. Республиканский комитет работал в очень сложных условиях вызванных с несвоевременной выплатой заработной платы и со всей остротой встал вопрос: как в сложившейся ситуации осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза? Сегодня можно без преувеличения сказать, что только благодаря усилиям профсоюзных организаций потенциал недовольства работников предприятий отрасли не вылились в стихийные бунты.



Заседание президиума республиканского комитета 90-е годы

Обстановка была крайне сложной и республиканский комитет, для получения заработной платы, предложил всем профсоюзам воспользоваться единственной возможностью, содержащейся в действующем законодательстве – использовать Комиссии по трудовым спорам (КТС). Приняв данное предложение, и обратившись в КТС предприятий, работники отрасли первыми начали получать заработную плату. Если ранее в КТС предприятий поступало не более 2-3 заявлений, то к середине 1998 года их число достигло 23640, что составляло 73% от общей численности работников отрасли.

Выработка электрической энергии в середине 90-х снизилась на 8%, а тепловой на 3,8%. На этом фоне оставалась высоким и дебиторская задолженность предприятий и организаций – потребителей продукции объединения «Татэнерго». Например, долг потребителей ПЭО «Татэнерго» на 1 октября 1998 года составляла 7 млн. рублей, а в свою очередь «Татэнерго» задолжало только газовикам за основное расходуемое топливо более 3,5 млн. рублей. Задолженность по выплате заработной платы по ПЭО «Татэнерго» составляло на 10 ноября 1999 года около 180 млн. рублей.

Сознавая важную роль Соглашений и Коллективных договоров по защите работников, профсоюзные организации отрасли и республи-



Визит Президента РТ М.Ш. Шаймиева на Заинскую ГРЭС. 2000 год

канский комитет работали над дальнейшим развитием социального партнёрства. Отраслевое тарифное соглашение на 1998-1999 годы заключалось в сложных экономических условиях. Причиной тому было то, что тарифы на электрическую и тепловую энергию не были пересмотрены, начиная с 1996 года. ПЭО «Татэнерго» оказалось в очень тяжёлом финансовом положении. Из-за отсутствия прибыли в энергосистеме ряд социальных гарантий, действовавших в прошлые годы, пришлось вывести из основного текста Соглашения в приложение к нему с тем условием, что при финансовом оздоровлении эти льготы будут вводиться совместным решением «Татэнерго» и республиканским комитетом «Электропрофсоюз».

На каждом заседании президиума и заседании Республиканского комитета «Электропрофсоюз» рассматривалось социально-экономическое положение в электроэнергетике Республики Татарстан.

От имени трудовых коллективов, Республиканского комитета «Электропрофсоюз» в адрес Президента и Премьер-министра Республики Татарстан направлялись обращения с требованием принятия решительных мер по нормализации положения в электроэнергетике.

21 октября 1998 года участниками IX заседания Электропрофсоюза Республики Татарстан было направлено открытое письмо Президенту Республики Татарстан, после чего Кабинетом Министров Республики Татарстан была создана и регулярно заседала правительственная комиссия по укреплению платёжной дисциплины и реструктуризации задолженностей за энергоресурсы. Проводились выездные кустовые совещания с участием глав администраций городов и районов по проблемам энергетики.

В октябре 1999 года на предприятиях отрасли задолженность по заработной плате работникам достигала до девяти месяцев. Сложившаяся ситуация в отрасли требовала принятия безотлагательных мер по ликвидации задолженности заработной платы. С назначением генеральным директором ПЭО «Татэнерго» Фардиева Ильшата Шаеховича между «Татэнерго» и республиканским комитетом «Электропрофсоюз» было заключено Соглашение о ликвидации задолженности по заработной плате работникам объединения. На 1 января 2000 года задолженность по заработной плате была полностью ликвидирована.

Перед профсоюзами остро встала проблема занятости. Например, в ГУП «Татэлектромаш» за 5 лет производство продукции сократилось на 41%, что повлекло за собой сокращение численности работающих. Аналогичная ситуация сложилась и в ГУП «Камэнергостройпром». В 1998 году объём выпущенной продукции в сравнении с 1995 годом уменьшился на 68%¹. Несмотря на значительный спад объёмов производства в выше названных предприятиях, численность работающих была максимально сохранена благодаря совместным усилиям администрации предприятий и профсоюзных организаций.

В связи с падением объёма работ во многих подрядных организациях имел место переход на сокращённый рабочий день. На промышленных и в строительных организациях нередко практиковалось предоставление отпусков без сохранения заработной платы. Профсоюзные организации на всех предприятиях отрасли, при возникновении таких ситуаций, добивались строгого применения действующего законодательства.

Одним из важных направлений деятельности администрации предприятий и профсоюзных организаций в конце 90-х годов являлось обеспечение нормальных условий и охрана труда работающих. Этот вопрос был вынесен 2 апреля 1998 года на обсуждение VIII за-

¹ ЦГА ИПД РТ, ф. Р-8313, оп. 1, д. 61, л. 50. Подлинник.

седания республиканского комитета, где был сделан анализ состояния дел по охране труда, вскрыты недостатки, даны рекомендации по дальнейшей работе в этой области.

В ходе реализации поставленных задач, при непосредственном участии технической инспекции труда Электропрофсоюза был сформирован институт уполномоченных лиц и совместных комитетов по охране труда. В 1999 году на предприятиях отрасли были избраны и работали 720 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 154 человека в совместных комитетах по охране труда. Регулярно проводилось обучение уполномоченных лиц и членов совместных комитетов по охране труда на предприятиях отрасли.

За 1998 год технической инспекцией труда с участием уполномоченных по охране труда на предприятиях отрасли было выдано 120 представлений и предлагалось ликвидировать около 1700 нарушений правил и норм по охране труда, которые были своевременно устранены. Проведённая профилактическая работа по реализации мероприятий, предусмотренных в Отраслевом тарифном соглашении, способствовали улучшению условий и охраны труда для более одной тысячи работающих, в том числе 600 женщин².

За эти годы значительно снизился производственный травматизм в целом по отрасли. Если в 1995 году было зарегистрировано 85 случаев производственных травм, в том числе – 6 со смертельным исходом, то в 1998 году они сократились до 59 и 1 – снизились на 30% или в 6 раз.

Проверки, проведённые технической инспекцией Электропрофсоюза, выявляли случаи необоснованных отказов и неправильных начислений сумм возмещения вреда. На отдельных предприятиях профсоюзные организации не осуществляли должного контроля за выплатой сумм возмещения вреда по трудовым увечьям. Совместно принятые меры привели к определённым успехам. Если в 1995-1997 годах выявлялось 5-8 случаев нарушения правил возмещения ущерба, и имелись случаи обращения пострадавших или членов их семей, то в 1998 году случаев нарушений зафиксировано не было.

Республиканский комитет «Электропрофсоюз», начиная с 1998 года, принимает участие в разработке Республиканской Программы улучшения условий и охраны труда на предприятиях электроэнергетики Республики Татарстан. Программа на 1998-2000 годы позволила снизить уровень травматизма в конце 90-х годов в два раза. Вопросы дальнейшего улучшения условий и охра-

² Там же, л. 62.



Заседание правительственной комиссии в РЭУ «Татэнерго». 1998 год

Годы	ММТС I разряда по РФ (руб.)	ММТС I разряда по РТ (руб.)	Размер прожиточного минимума трудоспособного населения по РТ (руб.)
2008	3166	5040	4186
2009	3746	6490	4539
2010	3991	7853	4969
2011	4367	8210	5696
2012	4607	ОАО «Сетевая компания» (СК) – 9030 ОАО «Генерирующая компания» (ГК) – 8670 ОАО «Татэнергообит» – 9030 ОАО «ТГК-16» – 7930	5808
2013	5400	ОАО «СК» – 9840 ОАО «ГК» – 8870 ОАО «Татэнергообит» – 9670 ОАО «ТГК-16» – 8370	6598
2014	6000	ОАО «СК» – 9840 ОАО «ГК» – 9310 ОАО «Татэнергообит» – 10150 ОАО «ТГК-16» – 8370	7400

Размер минимальной месячной тарифной ставки I разряда по электроэнергетике РФ и РТ, а также размер прожиточного минимума трудоспособного населения по РТ



Профсоюзное собрание в ОАО «Сетевая компания». 2014 год

ны труда нашли отражение в Программе принятой совместно с Министерством энергетики Республики Татарстан на 2011-2012 годы. В настоящее время на предприятиях отрасли продолжается работа по выполнению мероприятий программы принятой совместно с Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан на 2013-2015 годы.

Через механизм реализации Отраслевого тарифного соглашения и Программы улучшения условий и охраны труда на предприятиях электроэнергетики Республики Татарстан удалось снизить финансирование мероприятий по охране труда на одного работника более чем на 50%.

Одним из важных направлений в период реформирования отрасли в работе республиканского комитета являлось недопущение снижения достигнутого жизненного уровня работников. Для выполнения поставленной задачи, республиканскому комитету совместно с руководством «Татэнерго», удалось не только сохранить имеющиеся льготы и гарантии, но и добиться их совершенствования и конкретизации, применительно к новым экономическим и трудовым отношениям. В Отраслевое тарифное соглашение были включены новые разделы: «Меры социальной защиты работников при рефор-

мирование ПЭО «Татэнерго»», «Работа с молодёжью», «Меры социальной защиты неработающих пенсионеров».

Необходимо отметить, что в период реформирования ПЭО «Татэнерго», согласно договоренности, на родственных и вновь создаваемых сервисных предприятиях было трудоустроено более четырёх тысяч работников попавших под сокращение.

При заключении Отраслевого тарифного соглашения важным условием было установление минимальной тарифной ставки I разряда выше размера прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан, которое сохраняется по настоящее время. Отраслевое тарифное соглашение Республики Татарстан по сегодняшний день является одним из лучших в электроэнергетике Российской Федерации.

В соответствии с заключенными Отраслевыми тарифными соглашениями на предприятиях отрасли ежегодно заключаются коллективные договоры, осуществляется контроль за ходом выполнения принятых обязательств, сохраняется нормальная и стабильная обстановка в трудовых коллективах. На предприятиях отрасли ежегодно проводится индексация заработной платы.

Учитывая главную роль коллективных договоров в обеспечении социальной защиты работников, в непростые перестроечные годы проведены Пленумы с повесткой: «Роль коллективных договоров в защите социально-экономических прав и интересов работников в организационном укреплении первичных профсоюзных организаций отрасли» и «О работе профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ и повышении эффективности их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов работников отрасли».

В целях повышения степени социальных гарантий и эффективности защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников республиканский комитет разработал:

- информационный материал «Коллективные договоры и Соглашения и их социально-правовые значения»;
- «макет Коллективного договора» с приложениями, согласно Трудового кодекса РФ;
- перечень необходимых документов для ведения Коллективных переговоров.

Два раза в год на заседании президиума республиканского комитета подводятся итоги по выполнению принятых обязательств заключенных в Отраслевых тарифных соглашениях. Заседание про-

водится с обязательным участием работодателей, на которых отмечаются успехи и недостатки в выполнении взаимных обязательств, намечаются пути решения вопросов.

В целях повышения роли коллективных договоров, выявления эффективных методов действий профсоюзных органов по совершенствованию социального партнёрства, определения лучших коллективных договоров, активизации информационного обмена между профсоюзными организациями в сфере колдоговорных отношений республиканским комитетом ежегодно проводится конкурс «Лучший коллективный договор». Коллективы – победители республиканского конкурса достойно представляют отрасль в конкурсе «Лучший коллективный договор» проводимым Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз» и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.

Победителями конкурса Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» становились:

- «Казанские электрические сети» филиал ОАО «Сетевая компания»;
- ОАО «Набережночелнинская теплосетевая компания»;
- Набережночелнинская ТЭЦ филиал ОАО «Генерирующая компания»;
- ОАО «Татэнергосбыт» – на протяжении трёх последних лет.

Победителями Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» проводимого ФПРТ становились:

- Нижнекамская ТЭЦ филиал ОАО «ТГК-16»;
- Набережночелнинская ТЭЦ филиал ОАО «Генерирующая компания»;
- «Казанские электрические сети» филиал ОАО «Сетевая компания»;
- Елабужские электрические сети филиал ОАО «Сетевая компания».



Рабочая встреча руководителей центральных органов, областных комитетов профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций. Беларусь – Россия – Украина. Сентябрь 2006 года



Подписание Отраслевого тарифного соглашения ОАО «Генерирующая компания». 2013 год



Подписание Отраслевого тарифного соглашения ОАО «Татэнергосбыт». 2013 год



Охрана труда – сегодня!

ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА

В соответствии со статьёй 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьи 370 Трудового кодекса РФ общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляются профессиональными союзами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции. Республиканский комитет «Электропрофсоюз» Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», наделённый этим правом, в этом направлении ведёт планомерную работу.

В кадровом составе аппарата Электропрофсоюза Республики Татарстан имеются должности главного технического инспектора труда и технического инспектора труда. Специалисты тесно взаимодействуют с профсоюзными организациями и активом, Государственной инспекцией труда, службами (отделами) охраны труда предприятий и организаций отрасли.

В целях соблюдения интересов членов профсоюза, осуществляются проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных Отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами. По результатам проведённых проверок выдаются представления об устранении выявленных нарушений. Большой вклад по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма на предприятиях отрасли внесли технические инспектора труда – Измайлов Вилис Камильевич (главный), Юлдашев Нияз Варисович, Гизатуллин Нурислам Хисматович, Халимов Ревель Мугтасимович, Романов Николай Александрович и Гиниятуллин Ильгиз Гиниятович.



Команда Республиканского комитета «Электропрофсоюз» на Республиканском смотре-конкурсе КВН «Скажи «Да!» охране труда». 2014 год

Большое внимание уделяется оказанию содействия в работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза. Регулярно организовываются и проводятся с выездом на место обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссии (комитетов) по охране труда на предприятиях отрасли.

На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов Республики Татарстан в городе Казани технической инспекцией труда Республиканского комитета «Электропрофсоюз» регулярно организовываются обучающие семинары, для уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда предприятий отрасли. Особое внимание в ходе семинаров уделяется вопросам социального партнёрства, безопасной организации производственного процесса, работе совместного комитета по охране труда, а так же рассматриваются вопросы организации работы уполномоченных лиц по охране труда, основные задачи их деятельности, функции и методы работы.

Технические инспекторы труда Электропрофсоюза Республики Татарстан также включены в образовательный процесс, участвуя в различных семинарах и круглых столах.

Профессиональные знания в работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза подкрепляются дополнительной методической литературой в виде информационных брошюр, буклетов, плакатов, а так же нормативно-техническими документами, которые в свободном доступе размещены на официальном сайте Электропрофсоюза Республики Татарстан, и распространяются на внешних носителях.

Ими обеспечиваются все работники, на которых возложена ответственная миссия по предупреждению нарушения правил по технике безопасности.

На предприятиях отрасли ежегодно проводятся конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда». Один раз в 2 года проводятся конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда» на уровне Республиканского комитета «Электропрофсоюз» Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», Федерации профсоюзов Республики Татарстан и Федерации Независимых Профсоюзов России. Уполномоченные по охране труда принимают активное участие в конкурсах и достигают хороших результатов.

Республиканский комитет «Электропрофсоюз» принимает активное участие в Республиканских смотрах-конкурсах КВН «Скажи «Да!» охране труда», проводимых Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.

Технические инспекторы труда Республиканского комитета «Электропрофсоюз», председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда входят в состав комиссий и принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Ежегодно техническая инспекция труда Республиканского комитета «Электропрофсоюз» проводит аналитическую работу о причинах производственного травматизма за прошедший год, которая обобщается в доступном формате и в виде информационного письма направляется руководителям предприятий, организаций отрасли и первичным профсоюзным организациям для проработки в коллективах и принятию существенных мер по профилактике производственного травматизма.

Электропрофсоюз Республики Татарстан, совместно с Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан, предприятиями и организациями отрасли участвует в разработке «Программы улучшения условий и охраны труда на предприятиях энергетики РТ» и осуществляет контроль по реализации Программы.

Нормативно-правовая база в области охраны труда является фундаментом в профессиональной деятельности технической ин-



Технический инспектор труда Электропрофсоюза Республики Татарстан Кузьев Д.Р. на проверке. 2015 год



спекции труда Республиканского комитета «Электропрофсоюз» и первичных профсоюзных организаций. Одной из практических форм работы технической инспекции труда республиканского комитета является проведение разъяснительной работы среди членов Профсоюза о строгом соблюдении правил охраны труда на рабочих местах и тем самым не подвергать своё здоровье и жизнь опасности.

Ежегодно Электропрофсоюз Республики Татарстан совместно с ОАО «Генерирующая компания» и ОАО «Сетевая компания» подводит итоги конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» среди филиалов Обществ. И в очередной раз стоит отметить то, что справедливо обострённое внимание, которое уделяется созданию нормальных условий и охране труда на рабочих местах способствует повышению эффективности и производительности труда во всех структурах энергетической отрасли.

Работа, которую осуществляет республиканский комитет Электропрофсоюза в области охраны труда, многогранна по широте охвата вопросов, взаимодействию с руководителями предприятий, родственными структурами, трудовыми коллективами и несёт на себе большой груз ответственности за работников, членов профсоюза.



Все на защиту человека труда

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Безопасность персонала на рабочих местах для нашей отрасли не перестаёт быть злободневной. На эту тему мы беседуем с Заместителем председателя Республиканского комитета «Электропрофсоюз», главным техническим инспектором труда Альбертом Нафиковичем Закировым и техническим инспектором труда Николаем Александровичем Романовым.



Романов Николай
Александрович

– Как обстоят дела с охраной труда на энергетических предприятиях РТ?

– Согласно трудовому законодательству на мероприятия по охране труда должно выделяться не менее 0,2% от эксплуатационных расходов. У нас эти показатели составили 0,3%, что в пересчёте на одного рабочего составляет 7 тыс. рублей. Всего за 2007 год затраты на охрану труда по отрасли составили порядка 9 млн. рублей. Уровень финансирования на 2008 год остался на прежнем уровне. Однако констатируя достаточно стабильное состояние по финансовому обеспечению, нужно отметить, что состояние общего травматизма вызывает серьёзную тревогу как у руководства рескома Электропрофсоюза, так и у руководства энергетических компаний. Пик напряжённости с охраной труда (ОТ) на предприятиях энергетики пришёлся на 2005-2007 годы. В 2007 году на предприятиях отрасли произошло 19 несчастных случаев, в результате которых пострадали 21 человек, в том числе 7 тяжёлых несчастных случаев (Чистопольские электрические сети, ООО «Спецэнергомонтаж», ЗАО «Волга-КамаЭнергомонтаж», ООО ПСФ «Гидромонтаж», ОАО «Средневолжксельэлектросетьстрой», ООО «Мех-



Закиров Альберт Нафикович

колонна №73», ООО «Энергострой», ОАО «Казанская теплосетевая компания»). В их числе 4 несчастных случая со смертельным исходом, которые допустили Казанские, Бугульминские электрические сети, ЗАО «Волга-КамаЭнергомонтаж», ООО «Челны-Бройлер». Основными причинами несчастных случаев явились неудовлетворительная организация производства работ и нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

На этом фоне год 2008 выглядит оптимистично – произошёл один несчастный случай со смертельным исходом. 15 июля 2008 года из-за недостаточного контроля прораба и нарушения самим работником Правил внутреннего трудового распорядка погиб электромонтёр-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети ООО «Механизированная колонна №73». Хотя он и один, но это драма в конкретной семье нашего работника; осталась без отца дочь 2001 года рождения. Снизилось и общее количество несчастных случаев, что позволяет нам с осторожностью говорить о положительной тенденции в этой области.

– Какие меры предпринимает реском Электропрофсоюза в снижении напряжённости в этом вопросе?

– У нас в штате два технических инспектора труда, которые взаимодействуя с Территориальными органами надзора и контроля, со службами охраны труда предприятий, комитетами (комиссиями) и

уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда предприятий, образуют систему профсоюзного контроля в организациях и на предприятиях, где работают члены Электропрофсоюза. На обслуживании технической инспекцией труда состоят 63 предприятия и организации отрасли со среднесписочной численностью работающих 29847 человек.

Самое главное для нас, конечно, это поездки на предприятия. Только побывав на месте можно увидеть проблемы, выяснить суть напряжённости и принять совместные предупреждающие меры. В этом и вся суть нашей работы. К сожалению, работники нашей отрасли в силу специфики профессии, в определённых ситуациях, связанных с необходимостью непрерывного обеспечения потребителей электроэнергией, вынуждены нарушать установленный режим труда и отдыха. Но никакие соображения экономического, технического или иного характера не должны приниматься во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности людей. Если видите, что член бригады, смены, тем более при выполнении работ по наряду-допуску на производство работ повышенной опасности, нарушает требования безопасности, отстраните его от работы для сохранения его жизни и здоровья. Жизнь человека выше всех интересов, она бесценна.

Нами осуществляется контроль над ходом выполнения работодателем заключенного коллективного договора, соглашения по ОТ. У нас под контролем вопрос обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, а также спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Мы постоянно зондируем, как соблюдаются права работников на здоровые и безопасные условия труда, на получение компенсаций и льгот за тяжёлые работы и работы с вредными или опасными условиями труда, на возмещение вреда, причинённого здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

Нами рассматриваются письма, обращения и заявления членов профсоюза по вопросам охраны труда, окружающей природной среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, первичных профсоюзных организаций. Так, необъективно проведённое расследование несчастного случая, произошедшего с Раисом Сибэгатуллиным – монтажником ООО «Казань-Волгоэнергомонтаж» лишило пострадавшего справедливых компенсаций за потерю трудоспособности, снизив размер



Семинар уполномоченных (ответственных) лиц по охране труда.
2014 год

компенсаций на 25%. После вмешательства рескома профсоюза по заявлению пострадавшего были приняты необходимые меры по устранению установленных фактов нарушения прав заявителя.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях нашего Президиума. Если взглянуть на график 2008 года, в феврале совместно со службами ПКИТБ рассмотрели итоги конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» в филиалах ОАО «Генерирующая компания» и ОАО «Сетевая компания» в 2007 году. На заседаниях Президиума рескома рассмотрены вопросы организации работы по охране труда, обеспечения безопасных условий в Казанских, Альметьевских и Бугульминских электрических сетях, ООО «Камэнергостройпром», ОАО «Альметьевские тепловые сети». Совсем недавно состоялся разговор о работе профкомов ППО Казанской ТЭЦ-2 и ООО «Энерготранс» по осуществлению контроля за условиями и охраной труда работающих.

2007 год совместным постановлением ОАО «Татэнерго» и президиума рескома Электропрофсоюза был объявлен «Годом охраны труда и техники безопасности». В течение года технические инспектора посетили ряд предприятий отрасли, изучая работу комитетов и комиссий по охране труда. Итогом таких поездок стал выход информационного письма, в котором руководителям рекомендовано использовать в повседневной работе положительную практику

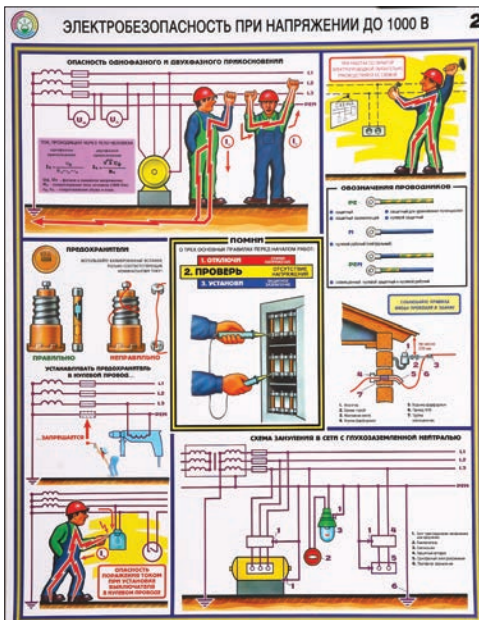
работы комитетов (комиссий) по охране труда Нижнекамской ТЭЦ филиала ОАО «Генерирующая компания» и Набережночелнинских электрических сетей филиала ОАО «Сетевая компания». На состоявшемся 28 мая 2008 года, организованном Федерацией профсоюзов РТ заседании «круглого стола» на тему: «Роль комитетов (комиссий) по охране труда в системе управления охраной труда предприятий и организаций» так же была отмечена хорошая работа этих предприятий и выпущен буклет «Практика работы Татарстанского республиканского комитета «Электропрофсоюз» по созданию и обеспечению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда» для распространения по всем отраслям промышленности РТ.

Все наши организационные мероприятия направлены на то, чтобы исключить формализм из работы и изменения отношений к охране труда на предприятиях отрасли.

– **Что больше беспокоит вас – «человеческий фактор» или уровень безопасности оборудования?**

– Раньше считалось, что создание безопасной техники позволит решить проблему производственного травматизма. Сейчас стало ясно, что создание абсолютно безопасной техники и технологии невозможно в принципе, и такая постановка вопроса не учитывает так называемый «человеческий фактор».

После того как опубликованы официальные итоги расследования



нами ведётся кропотливый анализ каждого несчастного случая. Основной причиной несчастных случаев на производстве являются неправильные действия человека и чаще всего нарушения совершают сами пострадавшие. Результаты ряда исследований говорят о том, что как минимум 90% несчастных случаев связано с «человеческим фактором». Поэтому одни только технические и организационные мероприятия, никакие проверки и контроль не могут полностью решить задачу сни-



Семинар уполномоченных (ответственных) лиц по охране труда.
2014 год

жения травматизма. Необходимо целенаправленное воздействие на самих работающих, причём, не только с целью повышения их уровня знаний по охране труда, но и для того, чтобы изменить их поведение и отношение к вопросам безопасности.

Здесь большая роль отводится институту уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда в организации, членам совместных комитетов (комиссии) по охране труда, внештатным техническим инспекторам труда. Реском Электропрофсоюза оказывает им практическую и консультативно-правовую помощь по проведению ими контрольно-профилактической работы. В отрасли избрано и успешно работают 638 уполномоченных по охране труда. Уже стало доброй традицией ежегодно проводить их периодическое обучение и повышение квалификации, при необходимости с выездом на предприятие. Основная цель таких встреч – повышение личной ответственности за безопасность труда. Только за 2008 год проведено обучение профсоюзного актива на 22 предприятиях, которым охвачено 625 человек. Проводя обучение, мы «красной нитью» проводим мысль, что участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченные не только осуществляют постоянный контроль над соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, но и



Семинар уполномоченных (ответственных) лиц по охране труда.
2015 год

контроль над выполнением самими работниками их обязанностей в этой области. Это даже становится главной их задачей на ближайшие годы.

Конечно, уровень ответственности за безопасность труда у тех работников предприятий, которые непосредственно отвечают за организацию работы по охране труда, и у руководителей предприятий энергетики всегда был высоким. Не зря же в наших компаниях одними из первых в республике начаты работы по переходу на международные стандарты качества ISO, OHSAS. Просто в последние годы произошла переоценка ценностей, увеличился темп жизни, повысился уровень стресса в быту и на работе. Соответственно, и у нас должны измениться подходы в мотивации персонала к безопасности, культуре работы, повышению квалификации и обучению. Мы уже подошли к этапу, когда должны быть внедрены элементы психофизиологического аудирования персонала.

Вообще, мы и наши руководители предприятий недостаточно уделяем внимание психофизиологическому состоянию наших работников. К таким опасным и вредным производственным факторам относятся физические и нервно-психические перегрузки. Не учитывая их, имеем несчастные случаи практически под копирку, как в случае с А.М. Гадиевым (БЭС) и Ю.А. Кутаревым, когда и тот, и другой спешили на день рождения своих близких. Желание отличиться,

показаться преуспевающим и спешка в овладении профессией погубили дежурного электромонтёра КТЭЦ-2 М.Р. Халикова.

Резерв в улучшении психофизиологического климата на предприятии есть у всех. Уважаемые руководители, поговорите с людьми, побывайте в раздевалках, душевых, местах отдыха, съездите разок на вахте, и вы сами убедитесь, что проблемы есть. Например, в Правилах внутреннего трудового распорядка практически по всем предприятиям отрасли не указаны перерывы – технические, технологические или для отдыха (не считая обеденного перерыва), которые позволяют восстановить силы и психологическое состояние для дальнейшей работы.

– Какие новые направления в профилактической работе по охране труда применяется на предприятиях энергетики?

– Одним из основных условий снижения производственного травматизма на наших предприятиях является совершенствование технологии обучения работников вопросам безопасности и охраны труда. Во всем мире стремительно развиваются информационные технологии, постоянно обновляется оборудование. На смену конспектам, старым плакатам и диафильмам пришли учебные видео- и мультимедиапособия. Стало возможным снять на видео и анализировать работу персонала, провести видеорасследование аварий и несчастных случаев, автоматизировать проведение инструктажей и тестирование персонала. Яркие и увлекательные мультимедийные системы вызывают у работников интерес к процессу обучения, способствуя более эффективному усвоению нужной информации. Важно, что при использовании компьютерных обучающих программ затрагивается не только область профессиональных знаний работника, но и задействуется эмоциональная сфера. Например, фотографии и видеофрагменты с мест происшествий оставляют более яркий след в памяти, чем словесное описание. Это немаловажно, поскольку причиной несчастных случаев часто является даже не отсутствие необходимых знаний, а элементарная потеря чувства опасности.

По последнему слову техники оборудован прекрасный учебно-информационный центр в Нижнекамской ТЭЦ. Приятно работать, имея под рукой различные способы подачи материала, как в Буинских электрических сетях. Вообще ОАО «Генерирующая компания» и ОАО «Сетевая компания» по степени оснащённости техническими средствами обучения намного опережают остальные предприятия и компаний, которым есть на что равняться.

Газета энергетиков Татарстана «Наша энергия», 2008 год



Электропрофсоюз Республики Татарстан на защите трудовых прав и интересов работников

Одной из причин, побуждающих работника к вступлению в профессиональный союз и последующее его профсоюзное членство, безусловно, является стремление работника к правовой защищенности в сфере трудовых отношений.

Необходимо отметить, что законотворческая деятельность профсоюзов проходила за последние годы в условиях значительных изменений в различных отраслях права, регулирующих защиту трудовых прав работников, а также в сфере контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде. Внесены изменения в гражданское, административное и уголовное законодательство по вопросам ответственности за правонарушения в сфере труда.

За эти годы также произошли существенные изменения и в системе законодательства, регулирующего социальную сферу, социальное страхование и социальное обеспечение, жилищное законодательство.

Реализация российского трудового законодательства, получившего концентрированное воплощение в Трудовом кодексе РФ значительно усилили общественное внимание к принципиальным вопросам развития трудовых отношений, трудового законодательства и политики в сфере труда.

Трудовой кодекс РФ, в отличие от предыдущих актов в сфере труда, по новому выделил основные начала трудового законодательства, определил новые цели и задачи, выдвинув на первое место трудовые права и свободы граждан, установление их государственных гарантий, что отвечает тенденции гуманизации трудового законодательства и утверждению приоритета прав человека в сфере труда.

Касаясь правовых основ трудовых прав работников, необходимо отметить, что в соответствии со статьёй 37 Конституции Российской

Федерации и статье 42 Конституции Республики Татарстан: «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию».

При активном содействии ФНПР продолжилось внедрение в наше трудовое законодательство лучшего зарубежного опыта, в том, числе норм Международной организации труда. В 2010 году Российской Федерацией были ратифицированы четыре конвенции МОТ, в т.ч. по защите прав представителей работников, которая ещё больше закрепляет возможности для деятельности профсоюзных организаций на предприятиях.

Особое место в Трудовом кодексе РФ уделено правам профсоюзов при разрешении коллективных трудовых споров (статьи 398-419 ТК РФ).

В настоящее время, на предприятиях и в организациях отрасли, требования вышеуказанных статей Трудового кодекса РФ позволяют профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций принимать непосредственное участие в реализации указанных принципов.

Главным инструментом в защите прав и интересов членов профсоюза в первую очередь являются: отраслевые тарифные соглашения в области труда, зарплаты и социальных гарантий работников, заключаемые в отрасли с 1991 года и коллективные договоры.

В соответствии со ст. 51 Трудового кодекса РФ, президиум Татарстанского республиканского комитета «Электропрофсоюз» осу-

Федерация профсоюзов Республики Татарстан

Профсоюз - твоя опора и защита!

«Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами. Создается в целях представительства и защиты социально-трудовых прав работников.»

Из Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

ПРОФСОЮЗ - ТВОЙ СОЮЗНИК, ЗАЩИТНИК, ПОМОЩНИК!

Профсоюз даёт возможность на основе коллективного договора:

- вести переговоры с работодателем,
- добиваться достойной заработной платы;
- создавать безопасные условия труда;
- предоставлять дополнительные льготы и гарантии;
- участвовать в управлении предприятием.

Только члену профсоюза гарантированы:

- бесплатные консультации правовых и технических инспекторов труда;
- представительство и защита в спорах по социально-трудовым вопросам;
- льготные путевки в профсоюзные здравницы.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан - одно из крупнейших территориальных объединений России. нас 830 тысяч человек! Вступай в наши ряды!

Отдел организационной работы аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан
420012, г. Казань, ул. Муштаря, д. 9. Тел. (843) 238-43-84
www.proftat.ru E-mail: official@proftat.ru

Подготовил: Информационный отдел Министерства нефтяной и химической промышленности Республики Татарстан. 420012, г. Казань, ул. Споровская, 2. Телерадиоиздательский отдел.

ществляет контроль за выполнением сторонами социального партнёрства и их представителями условий отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров, проводя два раза в год по итогам полугодия заседания президиума с соответствующей повесткой дня.

Электропрофсоюз Республики Татарстан уделяет особое внимание вопросам, связанным с защитой прав и интересов членов профсоюза.

Во всех предприятиях отрасли заключены коллективные договоры на срок от одного года до трёх лет, прошедшие уведомительную регистрацию в органах труда и занятости.

В настоящее время отраслевые тарифные соглашения, заключаемые Электропрофсоюзом Республики Татарстан, являются одними из лучших в электроэнергетике Российской Федерации.

В соответствии с решениями V съезда «Всероссийского Электропрофсоюза» проводится целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, правах профсоюзов, по укреплению юридических служб профсоюза и совершенствованию их работы.

Согласно статье 19 Федерального закона «О профсоюзах их правах и гарантиях деятельности», Положению о правовой инспекции труда Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз правовой инспекцией проводятся проверки предприятий и организаций отрасли на предмет соблюдения трудового законодательства, выполнения работодателями условий коллективных договоров и соглашений.

Вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства в организациях Электропрофсоюза Республики Татарстан, систематически рассматриваются и анализируются на заседаниях президиума Татарстанского республиканского комитета «Электропрофсоюз», а также Президиума Федерации профсоюзов РТ.

Актуальной задачей в настоящее время является соблюдение прав работников при проведении сокращения численности или штата работников, при осуществлении реорганизации предприятий в связи со сменой собственника, активизация работы профсоюзных организаций по обеспечению правовой защиты работников и пенсионеров в условиях перехода во вновь образованные структуры, сохранению льгот и гарантий для работников.

В связи с вышеизложенным и в целях недопущения нарушений действующего трудового законодательства работниками Электропрофсоюза Республики Татарстан на имя руководителей предприя-



Пикет на Урусинской ГРЭС. 2015 год

тий, организаций направляются соответствующие представления, по результатам рассмотрения которых работников восстанавливают на работе и в их трудовых правах. Так, без соблюдения требований ст. 374 Трудового кодекса РФ в части гарантий работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, была уволена по п. 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ Милованова С.П. – Председатель Первичной профсоюзной организации Приволжского филиала ОАО «ВНИПИэнергопром». Только после направления на имя работодателя представления и вмешательства Электропрофсоюза Республики Татарстан Милованова С.П. была восстановлена в трудовых правах с выплатой среднего заработка за время вынужденного прогула.

Работодателем ООО «Урусинские тепловые сети» были нарушены условия Положения о материальном стимулировании руководителей, специалистов и служащих промышленно-производственного персонала ООО «Урусинские тепловые сети», (Положения о материальном стимулировании рабочих промышленно-производственного персонала ООО «Урусинские тепловые сети»), и не выплачены премии работникам по итогам 3 квартала 2013 года, а также ежемесячная премия за октябрь (4 квартал) в размере 25%, что про-

тиворечило требованиям пп. 3.6, 3.7 Коллективного договора ООО «Урусинские тепловые сети» и ст. 135 Трудового кодекса РФ. После проведения переговоров с работодателем и направления соответствующего представления на его имя работникам были выплачены вышеуказанные премии в размере 450 619,00 рублей.

В январе 2014 года в Нижнекамских электрических сетях без учёта требований ст. 76 Трудового кодекса РФ работодателем были отстранены от работы Хисматуллин А.Р. и Макшаков Н.Н. Также после проведения переговоров с работодателем и направления соответствующего представления на его имя трудовые права Хисматуллина А.Р. и Макшакова Н.Н. были восстановлены. Приказ об их отстранении от работы был отменен, а работникам была начислена заработная плата за время незаконного отстранения от работы.

В марте 2014 года при проведении мероприятий по оптимизации численности персонала и высвобождению работников работодателем филиала ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети не были учтены требования ст. 180 Трудового кодекса РФ – обязанность работодателя предложить работникам другую имеющуюся работу (вакантную должность), а также в части соблюдения работодателем двухмесячного срока предупреждения работников о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников в адрес работодателя было направлено соответствующее представление, в соответствии с которым работодателем было принято решение о переносе сроков проведения мероприятий по сокращению штата работников.

Юрисконсульт Электропрофсоюза Республики Татарстан принимает активное участие в судебных процессах, своевременно готовит кассационные и надзорные жалобы в вышестоящие суды. Во всех организациях отрасли созданы Комиссии по трудовым спорам (КТС), осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями.

Практика показывает, что там, где профсоюзные органы уделяют достаточное внимание формированию и работе КТС, где в состав КТС входит председатель либо член профкома, индивидуальные трудовые споры рассматриваются с максимальным учётом интересов работников-членов профсоюза. Наличие КТС создаёт уверенность в социальной защищённости и способствует мотивации в профсоюзе.

В целях повышения эффективных форм оказания правовой помощи членам профсоюза на постоянной основе осуществляет свою



Представители
Электропрофсоюза
РТ ВЭП на митинге
в Москве

Юриисконсульт,
Тазетдинов Т.Ф.
проводит правовую
консультацию на
предприятиях



работу. Общественная консультация по правовым вопросам. Юри-
сконсульты проводят консультации по правовым вопросам на
предприятиях и организациях отрасли. Составлен и неукоснитель-
но выполняется график проведения приёма членов профсоюза на
предприятиях и организациях.

Члены профсоюза предприятий обращаются на консультацию по
вопросам применения норм трудового права, положений коллектив-
ного и индивидуальных договоров, о режиме рабочего времени, вре-
мени отдыха, заработной платы, социальных льгот, улучшения жи-
лищных условий по программе социальной ипотеки и т.д.. Работники
предприятий имеют возможность на месте решить для себя многие
сложные юридические вопросы, разрешить возникающие трудовые
конфликты, не обращаясь в КТС, надзорные и судебные инстанции.

По положительным отзывам членов профсоюза следует вывод
об актуальности деятельности и необходимости продолжать работу
по дальнейшему проведению юридических консультаций. Наличие
Общественной консультации по правовым вопросам является мощ-
ным мотивационным фактором членства в профсоюзе, так как это
реально содействует защите прав и охраняемых законом интересов
работников.

Анализ работы Общественной консультации по правовым вопро-
сам показывает, что это одна из самых эффективных форм оказания
правовой помощи членам профсоюза, которую надо развивать и со-
вершенствовать.

Работники аппарата Электропрофсоюза Республики Татарстан
проводят последовательную работу, направленную на осуществле-
ние профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и
должностными лицами законодательства о труде, оказывая реаль-
ную, постоянную и эффективную помощь членам профсоюза.

Постоянно оказывается правовая и организационная помощь
первичным профсоюзным организациям в проведении коллектив-
ных переговоров по заключению колдоговоров, организации работы
комиссий по трудовым спорам, проводится обучение профсоюзного
актива непосредственно на предприятиях и организациях отрасли.

Установившееся взаимодействие Федерации профсоюзов Рес-
публики Татарстан с прокуратурой районов и городов республики
по осуществлению контроля за соблюдением трудового законода-
тельства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового
права даёт широкое поле для реализации прав профсоюза.

Взаимодействие Федерации профсоюзов РТ с прокуратурой тра-
диционно осуществляется в рамках соответствующего соглашения.



Электропрофсоюз РТ на митинге в Москве

Совместная работа даёт положительные результаты и позволяет пресекать нарушения трудового законодательства.

В целях успешной реализации положений Трудового кодекса РФ профсоюзными организациями, оказывается правовая помощь членам профсоюза, проводится комплекс практических мер по расширению информирования и оказания правовой помощи, консультирование членов профсоюза по актуальным вопросам трудового законодательства с использованием средств массовой информации и широким применением современных технологий, повседневно совершенствуется профессиональная деятельность по защите и представительству профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

Тесное сотрудничество и проводимая Электропрофсоюзом Республики Татарстан конструктивная работа с руководителями обществ, директорами предприятий и председателями первичных профсоюзных организаций, которые грамотно ставят и совместно решают вопросы, по защите социально-трудовых и экономических прав членов профсоюза, позволяет выполнять все поставленные задачи по повышению качества жизни наших членов профсоюза.



Организационное укрепление – основа повышения эффективности в работе профсоюзных органов

В конце XX века произошли серьёзные изменения в деятельности, функциях, приоритетах работы профорганов, принято значительное количество новых законодательных актов о профессиональных союзах. Однако при любых изменениях функций и задач профсоюзов, организационная работа в них является средством для достижения цели. Цель же самой организационной работы – создать в профсоюзе такие организационные структуры, установить такие организационные связи, которые обеспечили бы наиболее оптимальное функционирование всей системы.

В условиях, когда профсоюзы являются единственным общественным институтом, посредством которого могут и должны решаться вопросы отбора и подготовки кадров на местах особую роль профсоюзы должны уделять работе с профсоюзными кадрами, активом, и членами профсоюза.

Для обеспечения четкой работы республиканского комитета и выполнения основных функций: защитной, представительской, контрольной и воспитательной, республиканский комитет уделяет особое внимание укреплению внутренней дисциплины в профсоюзе, контролю за исполнением принятых решений, деловитости в проведении заседаний, собраний, правильному и своевременному оформлению профсоюзной документации. Во Всероссийском Электропрофсоюзе, в соответствии с Уставом профсоюза, существует трёхзвеньевая структура: Всероссийский Электропрофсоюз (Центральный комитет – выборный профсоюзный орган); территориальные организации профсоюза (республиканские, краевые, областные комитеты – выборные профсоюзные органы); первичные профсоюзные организации (профсоюзный комитет – выборный профсоюзный орган).



Выступление Халима Юлдашевича Ахунзянова. 1 мая 2014 года

Все структуры организуют работу в соответствии с Уставом Всероссийского Электропрофсоюза и Общим положением о территориальной организации Профсоюза, утверждёнными на V Съезде Общественного объединения 7 декабря 2010 года. Положения Устава обязательны для исполнения всеми членами и структурными подразделениями Профсоюза.

На уровне каждой структуры профсоюза решаются задачи, имеющие одинаковую значимость и важность в деятельности по защите законных прав и интересов работников, членов профсоюза. И, в свою очередь, успех и конкурентоспособность профсоюзной организации, а в итоге и профсоюза в целом зависит от того, как расставлены приоритеты её деятельности, насколько умело, упреждающе действует профсоюзная организация, каким ресурсом обладают профсоюзные кадры и актив в Первичной профсоюзной организации. Членами профсоюза, профсоюзным активом республиканской профсоюзной организации ведётся целенаправленная работа по организационному укреплению, совершенствованию социального партнёрства и мотивации профсоюзного членства.

Сегодня Электропрофсоюз Республики Татарстан является самой крупной территориальной организацией Профсоюза. В её со-

став входит 71 первичная профсоюзная организация. В первичных профсоюзных организациях действуют 315 цеховых профсоюзных организаций и 185 профсоюзных групп. Общая численность членов профсоюза составляет 30874 человека, в том числе работающих 25011 человек, учащихся 1606 человек, пенсионеров 4257 человек. Из общего количества работающих состоящих членами профсоюза 8202 человека женщин (32%) и 8291 человек молодёжи до 35 лет (33%). В составе республиканского комитета, на освобождённой основе, работают 16 председателей Первичных профсоюзных организаций.

На сегодняшний день общепризнанным является тот факт, что чем выше уровень и качество обучения профсоюзного актива, тем успешнее его разносторонняя деятельность по защите прав и интересов членов профсоюза. Став активным участником социального партнёрства, профсоюзный комитет должен быть компетентен в вопросах трудового законодательства, охраны труда, социально-экономических проблем и т.д. Для повышения профессионализма и компетентности профсоюзных кадров и профсоюзного актива в республиканском комитете отработана система профсоюзного образования. Учебные процессы проходят при Учебно-исследовательском центре профсоюзов, а также на постоянно-действующих семинарах, круглых столах, в школах профсоюзного актива при Первичных профсоюзных организациях.

Системные знания о деятельности и возможностях профсоюза, глубокое понимание процессов, происходящих в экономике и общественной жизни, помогают профсоюзному активу оказывать должное влияние на формирование профсоюзной идеологии у членов профсоюза. Как правило, обучение проводится в соответствии с утверждёнными планами, а вопросы его состояния и результативность регулярно рассматриваются на заседаниях республиканского комитета.

Как элемент профсоюзного образования является Школа профсоюзного актива (ШПА), которая действует в первичных профсоюзных организациях Набережночелнинской ТЭЦ, Заинской ГРЭС филиалов ОАО «Генерирующая компания», Елабужских, Буинских, Нижнекамских и Казанских электрических сетей филиалов ОАО «Сетевая компания», Нижнекамской ТЭЦ (ПТК-1) филиала ОАО «ТГК-16».

Школа профсоюзного актива первичной профсоюзной организации Набережночелнинской ТЭЦ в 2014 году президиумом Федерации профсоюзов Республики Татарстан признана победителем



Митинг. 7 ноября 2014 года

в смотре-конкурсе среди ШПА коллективов промышленных предприятий Республики Татарстан с численностью до тысячи членов профсоюза.

Работа, проводимая республиканским комитетом по повышению уровня квалификации, расширению знаний в области трудового законодательства, приобретению необходимого профсоюзного опыта, охватывает профсоюзные кадры и актив. Среди них уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, председатели, бухгалтера первичных профсоюзных организаций, вновь избранные председатели, ответственные за информационную и спортивно-оздоровительную работу. За 2014 год обучено более 3,5 тысяч человек по различным направлениям, с использованием новых форм и методов обучения.

Активная работа по повышению роли значимости мотивации профсоюзного членства, как основы укрепления профсоюзных организаций, высокий уровень деловой и исполнительской дисциплины в течение последних лет способствуют сохранению численности членов профсоюза и увеличению количества первичных профсоюзных организаций. Только за 2014 год проведены учредительные собрания по созданию первичных профсоюзных органи-



Делегаты Всероссийского Электропрофсоюза на IX съезде ФНПР.
2015 год

заций в ООО «Жилэнергосервис», ООО «Энергостройсервис-Снаб», ООО «ПСК «Татэнергострой» и ООО УК «Нефтяник».

Единая и чёткая работа профсоюзной организации на всех её уровнях осуществляется путём предварительного планирования всей деятельности на долгосрочную или краткосрочную перспективу. Планы работ утверждаются на заседании президиума, в соответствии с которыми реализуются цели и задачи, поставленные перед Республиканским комитетом. В конкретных разделах плана работ находят отражение вопросы по проведению совещаний, конференций, заседаний, о работе комиссий, об обучении профсоюзных кадров и актива, об осуществлении контроля за исполнением ранее принятых решений, о проведении культурно-массовых мероприятий и многое другое.

Вопросы, вошедшие в утверждённый план работы республиканского комитета, рассматриваются один раз в месяц на заседаниях президиума с последующим принятием соответствующих постановлений и положений. Более подробная информация, с представлением полного анализа и подведением итогов деятельности республиканского комитета и профсоюзных комитетов, рассматривается на пленумах, которые проходят два раза в год с участием председате-

лей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и молодёжи и представителей средств массовой информации.

В основе рассматриваемых вопросов лежат задачи, стоящие перед Профсоюзом, принятые на V съезде Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», IX съезде Федерации Независимых Профсоюзов России, направленные на дальнейшее развитие социального партнёрства в области защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза, организационное укрепление профсоюзных организаций всех звеньев, повышение эффективности их деятельности.

В 2014 году победителями конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» по основным показателям деятельности первичных профсоюзных организаций, направленных на защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также организационному укреплению признаны Альметьевские электрические сети филиала ОАО «Сетевая компания» (среди первичных профсоюзных организаций с неосвобождённым председателем профкома), Набережночелнинская ТЭЦ филиала ОАО «Генерирующая компания» (среди первичных профсоюзных организаций с освобождённым председателем профкома).

Выражая солидарность и поддержку коллективных действий, направленных на привлечение внимания правительства и работодателей к решению насущных проблем человека труда, студенчества и пенсионеров, Электропрофсоюз Республики Татарстан принимает активное участие в акциях протеста, митингах, проводимых Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз», Федерацией профсоюзов Республики Татарстан. Аналогичные митинги с участием республиканского комитета проходят и в других городах Республики Татарстан.

Сила Электропрофсоюза Республики Татарстан – в его единстве, организованности и активности. И опыт показывает, что организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюзных органов на всех уровнях. Сильный профсоюз – надёжная защита!



Стратегический резерв профсоюза

ГАРАНТ ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ

Во все времена молодые работники в энергетике – это крупнейшая социальная группа и особо важный ресурс, от которого зависят темпы и качество развития Профсоюза и отрасли. Активная профсоюзная молодёжь – гарант перспективного развития предприятия, и её живое участие, значимые достижения, заслуженные победы в мероприятиях, которые проводит Республиканский комитет Электропрофсоюза, являются подтверждением её большого потенциала и стремления творить во благо.

По состоянию на 2013 год доля молодёжи в Электропрофсоюзе Республики Татарстан составляет более 33% от общей численности членов профсоюза. В абсолютных цифрах это 9150 человек. То есть каждый третий член профсоюза – молодой работник.

Охват профчленством среди молодёжи в отрасли составляет 90%. На 41 из 77 предприятий отрасли обеспечено 100%-ое членство молодых работников в профсоюзе.

24 октября 2010 года на I Пленуме Электропрофсоюза создана постоянно-действующая комиссия по работе с молодёжью.

Важной вехой в развитии молодёжной политики Электропрофсоюза РТ стало создание в сентябре 2012 года Молодёжного совета Электропрофсоюза Республики Татарстан. Возглавил Молодёжный совет технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ Кузьяев Дамир Рузальевич.

Работа Молодёжного совета началась с разработки Положения о Молодёжном совете, определения его организационной структуры. В соответствии с Положением о Молодёжном совете в его состав входят все председатели молодёжных организаций предприятий отрасли. Для принятия оперативных решений из числа членов Моло-



Молодёжный совет
Электропрофсоюза
РТ на ОАО «ТГК-16»
Нижнекамская ТЭЦ
(ПТК-1)



Молодёжь
на VII пленуме
Республиканского
комитета
«Электропрофсоюз».
2013 год

Молодёжный совет
Электропрофсоюза РТ
в филиале
ОАО «Генерирующая
компания»
Нижнекамская ГЭС

дёжного совета избран Исполнительный комитет. Заседания проводятся один раз в полгода на различных предприятиях отрасли.

Каждое молодёжное заседание принято начинать с ознакомления и изучения опыта работы молодёжной организации предприятия, на базе которой проходит заседание. Это важный фактор для дальнейшего построения работы молодёжного совета в целом, повышения роли и значимости молодёжи, особенно на пути становления и укрепления своих уверенных позиций. Результатом общего дела становятся разработка единых направлений для использования в деятельности каждого структурного подразделения, создание надёжной базы молодёжного актива, способного принимать зависящие от него решения по защите интересов молодых работников, принятие форм работы с целью сплотить вокруг себя ряды профсоюзной молодёжи совместно с профсоюзной организацией предприятия.

Принятые на заседании молодёжного совета решения в виде протоколов, фотоотчётов оперативно размещаются на официальном сайте, в социальных сетях, а также доводятся до председателей первичных профсоюзных организаций.

Как любое новшество, вновь созданный Молодёжный совет на этапе своего становления потребовал тщательной подготовки молодёжного актива. Молодёжный лидер своего предприятия должен уверенно вести профсоюзную молодёжь за собой, уметь привлекать, заинтересовывать молодых работников для активного участия в профсоюзной жизни, быть в курсе всех насущных вопросов и проблем молодёжи, своевременно содействовать их решению. В профсоюзе не должно быть равнодушной и безучастной молодёжи. Ответственность, возложенная на молодёжных лидеров, побудила их выйти с инициативой о проведении обучения молодёжного актива. Первая встреча состоялась в рамках трёхдневного семинара в 2012 году. Сегодня подобные обучающие семинары проходят регулярно, совершенствуются и расширяются формы их проведения, приобретая более увлекательный и познавательный характер.

Так, например, в 2013 году по инициативе молодёжи программа семинаров была кардинально пересмотрена и изменена. Из неё полностью были исключены лекции – их заменили активные формы обучения. Основными темами семинара в 2013 году стали: «Стратегии поведения личности в переговорах и в урегулировании конфликта», «Основы ораторского мастерства». На состоявшемся в рамках семинара круглом столе на обсуждение была вынесена тема



Молодёжный совет
Электропрофсоюза
Республики Татарстан
в Казанском
государственном
энергетическом
университете



Молодёжный совет
в Управлении
ОАО «Сетевая
компания»



Трёхдневный
семинар
молодёжного
актива. 2013 год



I Молодёжный форум Электропрофсоюза РТ. 2013 год





Молодёжный Форум «Заряд Электропрофсоюза-2014»

перспектив развития молодёжной политики как одно из приоритетных направлений республиканского комитета Электропрофсоюз. В 2013 году работа семинара охватила более 60-ти молодых работников отрасли.

С 2014 года обучающие семинары проводятся уже в рамках Молодёжного форума, которые проводит Электропрофсоюз Республики Татарстан.

Хорошим импульсом в развитии молодёжного профсоюзного движения отмечен 2013 год, объявленный Федерацией Независимых Профсоюзов России – Годом профсоюзной молодёжи. Этот год стал годом повышенного внимания к интересам и насущным вопросам молодёжи.

Ежегодный Фестиваль художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ в 2013 году также был объявлен молодёжным и прошёл с участием творческих коллективов из числа талантливых молодых работников отрасли и тем самым ещё крепче сплотил ряды профсоюзной молодёжи.

Завершился год молодёжи серьёзным обсуждением молодёжной политики Электропрофсоюза РТ на VII пленуме Республиканского комитета Электропрофсоюза на тему: «О повышении роли профсо-

юзных организаций Электропрофсоюза Республики Татарстан по работе с молодёжью».

В 2014 году была продолжена замечательная традиция проведения молодёжных форумов. На этот раз под названием «Заряд Электропрофсоюза-2014» он состоялся в Молодёжном центре «Волга». Это второй по счёту форум, прошедший под эгидой Электропрофсоюза Республики Татарстан. Второй год подряд он проходит в формате дружественного общения в атмосфере солидарности. Самая активная и инициативная молодёжь электроэнергетической и электротехнической промышленности, а это 94 участника из 29 первичных профсоюзных организаций, собралась, чтобы стать одной дружной и сплочённой командой. И каждый проведённый на форуме день стал для участников своего рода одним днём школы профсоюзной жизни.

Форум представляет собой одну огромную творческую площадку по выработке коллективных идей, по эффективному решению проблем работающей молодёжи. За несколько дней ребятам удаётся продемонстрировать свой богатый потенциал в спортивных, творческих мероприятиях, а также на обучающих тренингах по интересным и в то же время важным темам, которым необходимо уделять особое внимание и уметь в дальнейшем применять и в жизни, и в профессиональной деятельности.

Молодёжь отрасли активно вовлечена в профсоюзную структуру и работает на различных уровнях первичной профсоюзной организации. Среди молодёжи есть председатели Первичных профсоюзных организаций, члены профкомов, комиссий профкомов, ревизионных комиссий, председатели цеховых комитетов, члены цеховых комитетов, профгруппорги. Среди работников аппарата Электропрофсоюза Республики Татарстан трое из десяти работников моложе 35 лет. И всё это говорит о том, что профсоюзная молодёжь занимает активные позиции в профсоюзной жизни отрасли и является гарантом будущего энергетики.

Рабочая молодёжь заинтересована в достойной заработной плате, её индексации, кадровом росте, охране труда, полноценном отдыхе и досуге. Но у молодёжи возникают и специфические, отличные от других возрастных групп, проблемы, – трудовая адаптация, повышение квалификации, дополнительное образование, улучшение жилищных условий, устройство детей в детские сады.

Многие социальные и производственные проблемы молодёжи решаются на уровне Отраслевых тарифных соглашений и Коллективных договоров, в которые включены разделы «работа с молодё-

жью». И в целях вовлечения молодёжи в решение социальных проблем молодёжи на предприятиях она активно участвует как в разработке коллективного договора, так и в работе над разделом «работа с молодёжью» Отраслевого тарифного соглашения.

Для молодых работников, делающих первые шаги в производственной деятельности, важное значение имеет трудовая адаптация, наличие прозрачной системы карьерного роста, а также возможность получения дополнительного образования. В целях сокращения сроков адаптации, на ряде предприятий отрасли внедрены системы наставничества и кадрового резерва.

На уровне Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» принято решение о включении в бюджеты профкомов статьи расходов на реализацию молодёжной политики в размере не менее 5% средств, формируемых за счёт профсоюзных взносов. И это хорошая поддержка для активной и целеустремленной молодёжи в реализации её смелых идей и благородной деятельности.

Молодёжь активно привлекается к общественной профсоюзной работе в качестве уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза. В среднем по отрасли более 20% уполномоченных моложе 35 лет.

В соответствии с Концепцией молодёжной политики Всероссийского Электропрофсоюза ведётся активная работа по созданию молодёжных организаций в первичных профсоюзных организациях. В целом можно констатировать тот факт, что на предприятиях, где созданы молодёжные организации, такая работа строится в тесном взаимодействии с профсоюзной организацией, что способствует укреплению единства и солидарности в первичных профсоюзных организациях.

В первичных профсоюзных организациях используют самые разнообразные формы работы с молодёжью. Проводятся молодёжные слеты, фестивали, семинары, «круглые столы», тренинги, смотры, конкурсы, различные культурные, спортивные и другие мероприятия, позволяющие молодым людям не только раскрыть и проявить свои индивидуальные творческие и организаторские способности, но и привить чувство причастности к общему делу, чувство солидарности, являющееся стержнем профсоюзного движения.

Работа с профсоюзными организациями учащейся молодёжи также находится в центре внимания Электропрофсоюза. Традиционным стало поощрение особо отличившихся в учёбе и общественной деятельности студентов Казанского энергетического колледжа и Нижнекамского политехнического колледжа имени Евгения Ни-



Встреча с молодёжным активом ОАО «Сетевая компания». 2014 год

кифоровича Королёва. Электропрофсоюзом РТ учреждены профсоюзные стипендии. Ежегодно по предложениям Первичных профсоюзных организаций их получают трое самых активных студентов.

В своей работе Молодёжный совет Электропрофсоюза РТ активно взаимодействует с Молодёжным советом Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» и Молодёжным советом Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Электропрофсоюз РТ участвует практически во всех мероприятиях, проводимых на всероссийском отраслевом и республиканском межотраслевом уровне. Это такие мероприятия как Молодёжный форум Всероссийского Электропрофсоюза, Школа профсоюзного актива «Стратегический резерв-2013», конкурс «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», республиканский конкурс профсоюзных агитбригад, республиканский профсоюзный фестиваль художественной самодеятельности работающей и учащейся молодёжи Республики Татарстан, профсоюзная молодёжная лыжня, профсоюзная летняя Спартакиада работающей и учащейся молодёжи Республики Татарстан и другие.

В практику работы Электропрофсоюза РТ вошло ежегодное проведение конкурса на звание «Лучшая молодёжная организация от-

расли». Итоги смотра подводятся ко Дню профсоюзов Республики Татарстан, который отмечается 24 сентября.

Формирование профсоюзного мировоззрения молодого поколения во многом зависит от эффективности информационной работы.

Практически любая информация о деятельности профсоюзных организаций с участием молодёжи находит своё отражение в профсоюзных средствах массовой информации: на официальном сайте Электропрофсоюза РТ, в газетах «Электропрофсоюз», «Наша энергия», «ПРОсети», «Новое слово», в журнале «Вестник Электропрофсоюза» и др.

Помимо информирования молодых членов Электропрофсоюза РТ с помощью «традиционных» средств массовой информации были проанализированы возможности новых интернет-ресурсов. Анализ показал, что наиболее эффективной формой общения и получения информации для молодёжи являются социальные сети. Поскольку наиболее значительный охват молодёжной аудитории предоставляет социальная сеть «ВКонтакте», именно в ней по инициативе молодёжного профсоюзного актива создана группа «Электропрофсоюз Республики Татарстан», которая, начиная с 2013 года, оперативно информирует о событиях, происходящих в профсоюзной жизни на всех её уровнях.

В группе обсуждаются темы, наиболее близкие молодёжи, размещаются фото- и видеоматериалы, проводятся социологические опросы. Созданы ссылки на основные профсоюзные информационные ресурсы, а также сайты энергетических компаний Республики Татарстан.

Важным элементом информационно-разъяснительной работы являются встречи с молодыми членами профсоюза. По инициативе Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ в 2012 году в Положение о конкурсе на «Лучшую информационно-пропагандистскую работу» была внесена номинация «Профсоюзный корреспондент». А с марта 2014 года конкурс приобрёл самостоятельность и проводится по утверждённым номинациям конкурса.

Республиканский комитет и сегодня активно поддерживает молодых профсоюзных корреспондентов. В 2014 году прошло обучение группы молодых профсоюзных корреспондентов на базе учебно-исследовательского центра профсоюзов, с привлечением специалистов в области фото, видео индустрии, журналистики и средств массовой информации. Целью краткого, но в тоже время ёмкого курса «молодого бойца» было научить базовым знаниям и умениям корреспондента, начиная с поиска информационного материала, опреде-



Участники семинара по информационной работе в музее истории профсоюзов РТ. 2014 год

ления его актуальности, фиксирования и умения его преподать, и при этом вызвать неподдельный интерес у читателя.

По инициативе молодых членов профсоюза, озвученной в рамках Первого республиканского молодёжного форума, открыта «горячая линия» с председателем Электропрофсоюза РТ Ахунзяновым Халимом Юлдашевичем. Теперь члены профсоюза имеют возможность направлять свои обращения, предложения и пожелания в адрес республиканского комитета по электронной почте. Полученная информация тщательно анализируется и, в случае необходимости, принимается оперативное решение.

Республиканский комитет всесторонне поддерживает молодёжь в её искренних стремлениях и начинаниях, делает всё для того, чтобы молодёжные организации способствовали профессиональному становлению и повышению квалификации молодёжи, всестороннему раскрытию её интеллектуального и духовного потенциала.

Сегодня, в условиях, когда энергетические компании стали самостоятельными, именно Электропрофсоюз стал объединяющей площадкой реализации инициатив молодёжи. Молодёжь должна стать одной из основных движущих сил Электропрофсоюза Республики Татарстан!



ФАРИТ МУСТАФИН:

«Спартакиада – это серьёзное мероприятие!»

В конце года подводятся его итоги. По результатам XIII Спартакиады среди коллективов Электропрофсоюза РТ определены чемпионы, прошли торжественные церемонии награждения победителей. Об этом мы попросили подробнее рассказать заместителя председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Фарита Рафкатовича Мустафина:

– Фарит Рафкатович, вот уже на протяжении 13 лет Республиканский комитет «Электропрофсоюз» проводит Спартакиаду для членов профсоюза. Скажите, пожалуйста, отличалась ли XIII Спартакиада от предыдущих?

– Проведённая в этом году Спартакиада отличалась возросшим количеством участников, особенно на ранних групповых этапах. Все 8 видов спорта, лыжные гонки, волейбол, шахматы, настольный теннис, легкая атлетика (кросс), мини-футбол, стрельба и плавание нашли отражение в программе. Спартакиады Электропрофсоюза РТ 2014 года.

Все спортивные мероприятия прошли на высоком организаци-





Лыжные гонки. Спартакиада-2014 в «Ялта-Зай»

онном уровне. По традиции, финальным соревнованиям предшествовали зональные турниры с большим охватом спортивных коллективов Закамской и Казанской зон.

По некоторым видам спорта победители определяются после нескольких этапов. Например, волейбол, мини-футбол, настольный теннис. Сначала команды соревнуются в подгруппах, в группах, на зональных турнирах и только после этого сильнейшие команды представляют свои зоны в финальных соревнованиях. По всем остальным видам спорта соревнования проходят в один день, с участием всех команд.

Лыжные гонки в этом году прошли на территории замечательного лыжного центра «Ялта-Зай», расположенного в Заинском районе. После реконструкции он принял 32 команды сильнейших лыжников. Судейство соревнования было организовано с применением современных технологий.

Каждому участнику были прикреплены электронные чипы, которые фиксировали каждую долю секунды, начиная от старта до финиша. Лыжные соревнования плавно перешли в проведение Спартакиады в спортивных залах. В октябре месяце мы завершили XIII Спартакиаду соревнованиями по плаванию в центре охраны труда на базе Нижнекамской ГЭС филиала ОАО «Генерирующая компания».

– С какими трудностями приходится сталкиваться при подготовке и проведении спортивных мероприятий?

– Трудностей при проведении Спартакиады практически нет. Мы стараемся предусмотреть возникновение сложных моментов и грамотно их обойти.

Все спортивные мероприятия проходят в соответствии с утвержденным на президиуме календарным планом, где определяются первичные профсоюзные организации, ответственные за проведение конкретных видов Спартакиады. У нас уже на протяжении многих лет налажены хорошие связи по организации мест проведения соревнований. Стараемся, чтобы они проходили на комфортных и современных спортивных площадках. А так же стараемся максимально привлекать независимое судейство.

– Спартакиада – это серьёзное мероприятие и, следовательно, требует проведение по предварительно установленным правилам на его начальном этапе. Как осуществляется процесс разработки и утверждения правил её проведения?

– Это очень хороший вопрос.

Мы все свои соревнования проводим по четко установленным правилам проведения соревнований принятыми российскими федерациями по тем видам спорта, которые представлены на нашей Спартакиаде.

– Какова цель проведения Спартакиады?

– Цели у нас самые простые. Прежде всего, это выявление сильнейших по видам спорта, вовлечение энергетиков к активному образу жизни, занятию физкультурой. Пропаганда здорового образа жизни работников, укрепление дружеских связей способствуют сплочению коллективов.

– Фарит Рафкатович, вы участвовали в проведении ряда наших Спартакиад. Что вы можете сказать о физической подготовке работников, членов профсоюза?

– В непростой работе энергетиков, которая требует высокой физической подготовки, где нет места ошибкам, необходимо сохранять способность выполнять свои должностные обязанности на высоком уровне. Однако, в жизни имеет место быть не только профессиональная деятельность, но и семья. И важно чтобы спортивной закалки хватало на воспитание детей, занятия домашним хозяйством, оказание помощи родным и высокий уровень работоспособ-



Спартакиада Электропрофсоюза РТ. Соревнования по мини-футболу

ности сохранялся на долгие годы. Соответственно, физподготовка участников Спартакиады довольно высокая. А на соревнованиях, конечно же, участвуют сильнейшие, наиболее физически подготовленные, имеющие определённые спортивные навыки.

– Казань по праву называют спортивной столицей России. Построено множество замечательных спортивных объектов для различных видов спорта. Проводятся ли соревнования в рамках Спартакиады на современных площадках Казани?

– Конечно же свои соревнования мы стараемся проводить на современных спортивных площадках как в Казани так и в Закамской зоне. Если говорить более конкретно, легкоатлетический кросс проводится на стадионе Центра хоккея на траве, где отличная беговая дорожка. Как и говорил ранее, лыжные соревнования прошли на трассах уникального лыжного центра «Ялта-Зай».

– Каждое спортивное мероприятие сопровождается работой судейской команды. По какому принципу они привлекаются на соревнования? И не возникают ли спорных вопросов между судьями и спортсменами в ходе соревнований?

– Для судейства привлекаются профессионалы своего дела, имеющие российскую и республиканскую категорию. Многие из них преподаватели КФУ. Судьи такого уровня работают по единым утверждённым правилам, принятым в Российской Федерации. Все результаты заносятся в компьютер и поэтому ошибок не возникает. По окончании соревнований участникам вручаются протоколы, подписанные судейской коллегией.

На наших соревнованиях не может быть подставных лиц. Участники – это все члены профсоюза, ребята другу друга хорошо знают, и каждого нового участника можно очень легко вычислить. Мы действительно не знаем таких проблем.

– Расскажите, пожалуйста, о том, что привлекает энергетиков к участию в спортивных соревнованиях, которые, как известно, проходят в выходные дни?

– Да, верно, все спортивные мероприятия проходят по субботам, чтобы участники в эти дни не были связаны с работой. Ребята с большим удовольствием и желанием принимают участие в соревнованиях. Для них это действительно праздник. Они ждут этого момента, планируют свои отпуска, чтобы не было нагрузки, набирают спортивную форму. Без желания спортом заниматься невозможно. Спорт – это сила, азарт, радость побед от достижения самых заветных результатов.

– За многолетнюю работу по проведению Спартакиады, наверное, уже определились имена чемпионов, которые из года в год участвуют в соревнованиях, и достойно защищают честь своих предприятий. Используется ли их потенциал, умения для воспитания молодых участников Спартакиады?

– За эти годы определились не только имена чемпионов, у нас сложился костяк участников соревнований, которые регулярно принимают участие, но чемпионами могут не быть. Скорей всего кто-то из них в своё время поднимался на пьедестал почёта. Однако время идёт, им на смену приходят молодые, энергичные ребята, вливаются в команду. Среди спортсменов есть такие, которые участвуют в соревнованиях по нескольким видам спорта и достигают хороших результатов. И ещё, в соответствии с регламентом, команда не должна состоять только из молодых ребят. Если взять мужскую команду, то в ней участвуют спортсмены до 30 лет, от 35-45 лет и старше 45 лет. И именно такие возрастные критерии мы учитываем при заявке команды. Это хорошая возможность для молодых



Победители соревнований по плаванию Спартакиады
Электропрофсоюза РТ. 2014 год

спортсменов набирать богатый опыт у более опытных старших товарищей. Женщины у нас независимо от возраста активно участвуют в составе команд по многим видам спорта. Это лыжные гонки, шахматы, кросс, плавание, а лучшие результаты мы определяем уже по возрастным категориям.

– Фарит Рафкатович, будет ли в 2015 году продолжена эта замечательная традиция и состоится ли XIV Спартакиада Электропрофсоюза РТ?

– На президиуме принято решение о её проведении. Летом на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов был проведён семинар для организаторов по спортивной работе профкомов. И в ходе его работы обсуждались вопросы по организации, и прорабатывалась методика проведения соревнований в рамках Спартакиады. В результате все пришли к единому мнению о сохранении уже имеющегося формата проведения соревнований по тем же восьми видам спорта и на 2015 год.



РЕЗЕДА ГАЛИМОВА:

«Выйти на сцену и выступить – это мужественный шаг!»

Фестиваль художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ среди молодёжи – это несколько дней, полных творческого азарта, инициативы и дружелюбия. О Фестивале рассказывает председатель жюри, народная артистка Татарстана, лауреат Международных конкурсов Резеда Галимова:

– Вы уже много лет являетесь председателем жюри Фестиваля художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ. Поделитесь, пожалуйста, Вашими впечатлениями о нашем фестивале?

– Действительно, я являюсь председателем жюри Фестиваля уже не первый год и каждый раз нахожусь под большим впечатлением. Иногда просто не верится, что рядовые работники отрасли настолько талантливые и творческие личности! Ведь не так просто, после тяжёлого трудового дня заниматься подготовкой, участвовать в репетициях, на которых оттачиваются умение и мастерство.

Каждый Фестиваль проходит в доброй и радостной атмосфере, где каждый присутствующий заряжается положительными эмоциями, исходящими от всех участников, творческий уровень которых из года в год ра-





Фестиваль художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ.
2014 год

стёт. Впечатляет ответственность и серьёзность, с которой подходят предприятия к подготовке. У всех участников, большой потенциал творческой фантазии и выдумки. Каждый коллектив своими силами готовит декорации, придумывает дизайн костюмов, подбирает соответствующее световое оформление, музыкальное сопровождение и видеоматериал. Это просто здорово! Нам, членам жюри, всегда очень приятно в очередной раз увидеть этот праздник, и всегда бывает очень нелегко определить лучших.

– В 2013 году Фестиваль прошёл под эгидой Года профсоюзной молодёжи, на котором были представлены команды в составе молодых энергетиков. Как вы считаете, молодёжь справилась со своей задачей?

– У молодёжи, которая была представлена на фестивале, сильнейшая энергетика, яркое креативное мышление, умение держаться на публике. Это дорогого стоит. Имея такие творческие качества, можно с уверенностью сказать, что молодые энергетики достойно справились с поставленной задачей. Конкуренция была очень серьёзная. Предприятия представили талантливую и уверенную в себе молодёжь. Все молодцы!



– Резеда Лукмановна. Понятно, что проигравших в этом Фестивале не бывает. Однако, после каждого Фестиваля всегда бывают «обиженные» результатами. Что Вы думаете по этому поводу?

– Я думаю, не надо расстраиваться. Однако, не надо забывать, что это Фестиваль художественной самодеятельности работающих специалистов, а не профессиональных творческих коллективов. Хотя понятно, разочарование тех, кто не занял призовые места. Подготовка к Фестивалю – это большой труд и самоотдача, психологическая и физическая нагрузка. Если бы при определении победителя учитывался вклад каждого, то, возможно, победителями оказались бы все участники. Однако оцениваются совершенно другие критерии, и поэтому к этому надо относиться с пониманием. В любом случае все участники уже являются победителями. Они одержали победу над своей скромностью, закомплексованностью, неуверенностью, раскрыли в себе новые качества, о которых может и не подозревали. Выйти на сцену и выступить – это мужественный шаг, достойный уважения!

– Да, конечно. В компетентности жюри сомневаться не приходится. Однако иногда звучат мнения, что у жюри появились свои «любимчики».

– Не правда, у нас любимчиков нет. Во-первых, участники на каждом Фестивале меняются, и до его начала мы не знаем, кто будет выступать. Оценка участников осуществляется объективно на



основании тех выступлений, которые бывают представлены. У нас «любимчиков» нет – мы любим всех!

– Резеда Лукмановна. Некоторые считают, что Фестиваль нуждается в изменениях, что он устарел...

– Время не стоит на месте, всё меняется. Удивляешься тому, сколько талантов среди работников отрасли. Им необходимо дать возможность раскрыть их, реализовать свой творческий потенциал – это как глоток свежего воздуха. И то, что Электропрофсоюз РТ воплощает это в жизнь, заслуживает большого уважения! Фестиваль, как и любое творческое мероприятие, должен развиваться дальше. Новации, наверное, пошли бы на пользу. Я рада, что они обсуждаются профсоюзным активом. Будем ждать итогов этого обсуждения.

– На что вы как председатель жюри обращаете особое внимание при выступлениях?

– Ничто не ускользает от взгляда членов жюри. Здесь, как на профессиональной сцене, учитывается всё – зрелищность, художественное оформление, содержательность номера, сценическая культура исполнителей и исполнительское мастерство. Конечно же, как и в любом другом состязании, все победителями быть не могут. Однако стать участником фестиваля, суметь раскрыться, показать себя, свою индивидуальность – это уже большая победа.

Нет сомнений, что и следующий фестиваль пройдёт на таком же высоком уровне. Всем желаю больших творческих успехов!





Первичные профсоюзные организации





УПРАВЛЕНИЕ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»

25 июня 1931 года стало стартовой датой в истории большой энергетики Татарстана. В этот день председателем управления Государственного всесоюзного объединения энергетического хозяйства «Энергоцентр» Г.М. Кржижановским был подписан Приказ №267 о создании районного управления государственных электрических станций ТАССР «Татэнерго». Управлению «Татэнерго» поручалось рассмотрение и утверждение проектов энергоустановок мощностью до 6000 кВт. Также на него было возложено наблюдение за сооружением и подготовкой к эксплуатации Казанской ГРЭС – первой станции будущей энергосистемы Татарстана. По этим направлениям руководство нового РУ и организовало группы. В январе 1932 года абонентская служба и мастерская счётчиков были объединены в цех «Энергосбыт» и вошли в электросиловое хозяйство РЭУ «Татэнерго».

29 декабря 1932 года на основании приказа Главэнерго Наркомата тяжёлой промышленности СССР «Татэнерго» реорганизовано в Казанский энергетический комбинат и передано в ведение Наркомата электростанций и электропромышленности.

9 января 1943 года на основании приказа Наркомата электростанций СССР на базе ликвидированного Казанского энергетического комбината образовано Казанское районное управление энергетического хозяйства «Казэнерго». В 1946 году Районное энергетическое управление (РЭУ) «Казэнерго» было передано в ведение Министерства электростанций.

1 июля 1957 года Постановлением Совета Министров СССР Казанское районное управление энергетического хозяйства «Казэнерго» и «Уруссу-энерго» были объединены в энергетическое управление Татсовнархоза.

В 1963 году в связи с упразднением Татсовнархоза энергетическое управление получило название РЭУ «Татэнерго» Министерства энергетики и электрификации СССР.

16 сентября 1988 года приказом Министерства энергетики и электрификации СССР РЭУ «Татэнерго» упразднено и создано Татарское производственное объединение энергетики и электрификации (ПЭО) «Татэнерго» с подчинением Территориальному энергетическому объединению (ТЭО) «Волгаэнерго».



Баязитов М.С.



Сомов Г.М.



Маланина М.Г.

С первого апреля 2005 года энергокомпания Татарстана официально разделилась по видам деятельности. Приступили к самостоятельной производственной деятельности в сфере производства, передачи, распределения и диспетчеризации тепло- и электроэнергии дочерние компании ОАО «Татэнерго» – ОАО «Генерирующая компания», ОАО «Сетевая компания» и ЗАО «РДУ «Татэнерго».

Председатели профкома:

1963-1964 годы, 1969 год – Яковлев Александр Максимович

1965-1966 годы, 1968 год – Белоус Борис Прокофьевич

1967 год – Иванова Клара Владимировна

1970-1972 годы – Баязитов Марс Салихович

1973 год – Латыпов Нурсаиф Нургалеевич

1974-1975 годы – Жаринова Маргарита Петровна

1976-1977 годы – Романов Иван Николаевич

1978-1979 годы – Белов Николай Степанович

1980 год, 1985-1986 годы – Бакун Петр Пантелеевич

1981-1982 годы, 1990-2002 годы – Сомов Геннадий Михайлович

1983-1984 годы – Меер Валерий Михайлович

1987-1988 годы – Гатауллин Ильдус Хадиятович

1989 год – Катаев Геннадий Григорьевич

с 2002 года по настоящее время – Маланина Марина Геннадьевна



ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» ЗАИНСКАЯ ГРЭС

Основанием для начала проектирования ГРЭС было распоряжение Совета Министров СССР от 17 мая 1955 года №4115-р «О строительстве Заинской Государственной электрической станции в районе с. Заинск». 20 января 1963 года состоялся пробный пуск энергоблока №1, а 26 февраля 1963 года он был принят в эксплуатацию. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 14 декабря 1972 года за достигнутые производственные успехи Заинской ГРЭС было присвоено имя 50-летия СССР¹.

В самый разгар строительства первой очереди станции, в 1965 году была создана профсоюзная организация Заинской ГРЭС, которая сразу вошла в состав Татарского областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности. Председатели профкома:

1965 год – Волчатников Николай Дмитриевич

Семёнов Герман Иванович, Иванов Геннадий Васильевич

1965 год – Попенко Иван Петрович²,

1966 год – Лушников Петр Васильевич³

1967-1978 годы – Сушков Станислав Павлович

1978-1986 годы – Викулов Владимир Александрович

1986-2002 годы – Филиппов Александр Яковлевич

2002-2014 годы – Шипков Николай Иванович

с 2014 года по настоящее время – Алчин Андрей Петрович

¹ «Заинская ГРЭС имени 50-летия СССР». Центр научно-технической информации по энергетике и электрификации «ИНФОРМЭНЕРГО». Москва, 1973. – 10 с. С. 1.

² НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 2, л. 164. Подлинник.

³ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 28, НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 44. л. 216. Подлинник.



Сушков С.П.



Викулов В.А.



Филиппов А.Я.



Шипков Н.И.



Алчин А.П.





ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» НИЖНЕКАМСКАЯ ГЭС

Второй датой рождения Набережных Челнов можно считать 1963 год, когда началось строительство Нижнекамского гидроузла. 30 июня 1979 года Нижнекамская ГЭС введена в строй действующих.

В 1978-1979 годах для участия в монтаже, наладке приёмке всех видов оборудования участвующего в пусковом комплексе развернулась активная работа по набору персонала. Основу эксплуатационного персонала ГЭС составили бывшие работники действующих гидростанций страны. Союз работников дирекции строящейся Нижнекамской ГЭС и вновь принятого персонала образовали коллектив Нижнекамской ГЭС. На базе этого коллектива в 1979 году была образована первичная профсоюзная организация.

Председатели профкома:

1979-1987 годы – Шишканов Анатолий Иванович

1987-1998 годы – Ткачев Михаил Михайлович

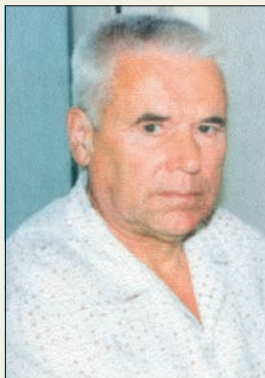
2004-2007 годы – Карпова Лена Шакуровна

2007-2010 годы – Соколова Инна Витальевна

2010-2013 годы – Галиаскаров Ранис Рустамович

1998-2004 годы, с 2013 года по настоящее время – Кабалинская Надежда Гаральдовна





Шишканов А.И.



Ткачев М.М.



Карпова Л.Ш.



Соколова И.В.



Галиаскаров Р.Р.



Кабалинская Н.Г.





ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» КАЗАНСКАЯ ТЭЦ-1

Большая энергетика Татарстана начиналась с Казанской ТЭЦ-1, а точнее с Казанской ГРЭС. Так она называлась в годы строительства.

Казанская ТЭЦ-1 введена в эксплуатацию 1 июля 1933 года по плану ГО-ЭЛРО. Она является источником электро- и теплоснабжения жилых районов и промышленных предприятий южной и центральной части Казани. Котельные «Азино» и «Горки» являются источниками теплоснабжения юго-восточной части Казани.

Первичная профсоюзная организация создана в 1953 году.

Председатели профкома:

1965 год – Сычёв Сергей Дмитриевич¹

1965-1968 годы – Казаков В.Н.

1968-1970 годы – Охлопчиков Василий Артемьевич

1971-1974, 1999-2001 годы – Золотов Александр Павлович

1975-1979 годы – Гиниятуллин Ильгиз Гиниятович

1979-1984 годы – Кузнецов Евгений Петрович

1984-1986 годы – Гошунов Николай Степанович

1986-1999 годы – Паршенкова Любовь Васильевна

с 2001 года по настоящее время – Беликова Валентина Михайловна

¹ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 2, л. 153. Подлинник.



Казаков В.Н.



Охлопчиков В.А.



Золотов А.П.



Гиниятуллин И.Г.



Кузнецов Е.П.



Гошунов Н.С.



Беликова В.М.



ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» КАЗАНСКАЯ ТЭЦ-2

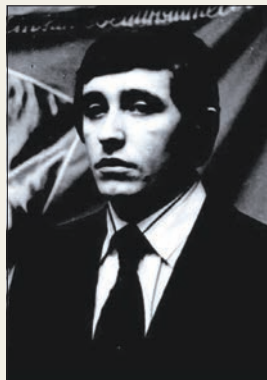
Строительство Казанской ТЭЦ-2 началось в 1932 году. В 1937 году закончили первую очередь станции, в январе 1938 года были сданы в эксплуатацию котёл и турбогенератор мощностью 25 МВт. В этом же году в эксплуатацию был введён химический цех. Цех готовил воду по трём схемам: подготовка воды для питания котлов, для подпитки теплосети и схема приготовления питьевой воды для нужд станции, столовой и прилегающих к территории домов населения.

До 1942 года Казанская теплоэлектроцентраль являлась подразделением Казанского авиационного завода Наркомата авиационной промышленности СССР, поэтому вся профсоюзная работа велась единым профкомом. И только после передачи Казанской ТЭЦ-2 в составе «Казэнерго» в Наркомат электростанций СССР в ноябре 1942 года организовалась своя профсоюзная организация и заводской комитет.





Ефременко А.С.



Потапов В.Т.



Федотов Н.П.

Председатели профкома:
1942 год – Астафьев В.И.
1965 год – Маргулис Михаил Григорьевич
1968-1977 годы – Ефременко Александр Степанович
1981-1989 годы – Потапов Владимир Тимофеевич
1989-1991 годы – Федотов Николай Петрович
1991-1993 годы – Зигангиров Гумар Габделькаримович
с 1993 года по настоящее время – Назмеев Равиль Рашитович



Назмеев Р.Р.





ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКАЯ ТЭЦ

Для обеспечения электрической и тепловой энергией Камского автомобильного завода и города Набережные Челны Совет Министров СССР Постановлением №796 от 7 октября 1969 года принял решение о строительстве ТЭЦ КАМАЗа. 8 декабря 1971 года был издан приказ Министра энергетики и электрификации СССР о создании действующего предприятия ТЭЦ Камского автозавода.

Первичная профсоюзная организация Набережночелнинской ТЭЦ создана в ноябре 1971 года. В 1994 году ТЭЦ КАМАЗа была переименована в Набережночелнинскую ТЭЦ.





Тучин А.А.



Артемьев А.В.



Бариев И.А.

Председатели профкома:

1971 год – Богомоллов Александр Исаакович

1974-1976 годы – Постников Борис Гаврилович

1976 год – Беляев Виктор Николаевич

1978 год – Шаехов Алиф Ахметович

1986-1993 годы – Тучин Александр Александрович

1993-2009 годы – Артемьев Анатолий Васильевич

с 2009 года по настоящее время – Бариев Иршат Азгарович





ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» ЕЛАБУЖСКАЯ ТЭЦ

Строительство Елабужской ТЭЦ связано с развитием Елабужского промышленного узла и города Елабуги. Первоначально было принято решение о строительстве Камского тракторного завода (КамТЗ). В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР №1053 от 06.11.85 года для энергоснабжения промышленного узла Камского тракторного завода было предусмотрено строительство ТЭЦ. На основании приказа Министерства энергетики и электрификации СССР от 25.11.87 года №642 10 декабря 1987 года была организована дирекция строящейся ТЭЦ КамТЗ.

В 1988 году Елабужская промышленная площадка перепрофилируется на строительство крупнейшего в стране комплекса заводов по выпуску легковых автомобилей.

В 1989 году начато строительство мощной тепловой станции на 1882 МВт и теплоснабжением 4080 Гкал/час.

На сегодняшний день ТЭЦ – это водогрейная и пускорезервная котельные, а также тепловые сети в составе двух тепломагистралей – тепломагистраль «Елабужская ТЭЦ – Елабуга» протяжённостью 12,8 км и тепломагистраль «Елабужская ТЭЦ – промплощадка СЭЗ «Алабуга» протяжённостью 14,4 км.

Первичная профсоюзная организация была создана в 1989 году.

Председатели профкома:

1989 год – Кубанова Нина Михайловна

1990-1996 годы – Сушкова Надежда Леонидовна

1996-1997 годы – Гильманов Тимур Сулейманович

1998-1999 годы – Манин Владимир Сергеевич

2000-2001 годы – Праздникова Антонина Николаевна

2002 год – Рыбников Константин Аркадьевич

2003-2005 годы – Лаишевкин Сергей Михайлович

2006-2008 годы – Цыпленкова Лариса Витальевна

2009-2011 годы – Шна Фалих Фатыхович

с 2011 года по настоящее время – Хафизов Рустем Эрнестович



Кубанова Н.М.



Гильманов Т.С.



Манин В.С.



Праздникова А.Н.



Лаишевкин С.М.



Цыпленкова Л.В.



Шна Ф.Ф.



Хафизов Р.Э.



ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» КАЗАНСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ

Управление Казанских тепловых сетей (УКТС) образовано 26 марта 1956 года.

ОАО «Казанская теплосетевая компания» было создано путём объединения Казанского участка филиала ОАО «Татэнерго» – Казанские тепловые сети и части теплового хозяйства МУП ПО «Казэнерго». ОАО «КТК» – крупнейшая теплотранспортная организация РТ, обеспечивающая передачу, распределение, поддержку надлежащего качества и количества отпускаемой тепловой энергии.

26 марта 1956 года было образовано Управление Казанских тепловых сетей (УКТС), которому вменялось в обязанности организовать в Казани централизованное обслуживание теплосетей.

1 октября 2005 года после объединения было создано предприятие ОАО «Казанская теплосетевая компания», основной целью которого являлось обеспечение передачи, распределения, поддержки надлежащего качества и количества отпускаемой тепловой энергии. 1 января 2014 года на её базе была создан Филиал ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети.

Первичная профсоюзная организация на предприятии была создана в 1957 году. Председатели профкома:

1957-1962 годы – Ярзуткин Николай Васильевич

1962-1966 годы – Хайруллин Ярулла Хуснулович

1967-1970 годы – Старастин Анатолий Лянидович

1971-1979 годы – Зейналова Нина Ильинична

1980-1982 годы – Низамутдинов Тагир Ахкамутдинович

1982-1984 годы – Галеев Хатам Идиатуллович

1984-1987 годы – Ермакова Александра Ивановна

1987-1990 годы – Хабирова Маргарита Николаевна

1990-1994 годы – Казанский Борис Владимирович

1995-1997 годы – Пятничко Михаил Николаевич

1997-2000 годы – Колев Геннадий Викторович

с 2000 года по настоящее время – Кулиев Адилжон Шералиевич



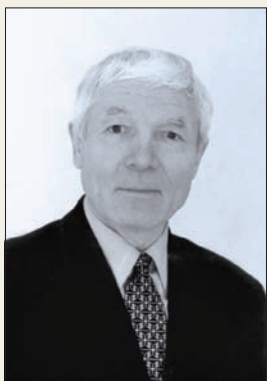
Хайруллин Я.Х.



Зейналова Н.И.



Низамутдинов Т.А.



Галеев Х.И.



Ермакова А.И.



Хабирова М.Н.



Пятничко М.Н.



Колев Г.В.



Кулиев А.Ш.



ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»

ОАО «Набережночелнинская теплосетевая компания» (ОАО «НЧТК») ведёт свою историю со времен строительства КАМАЗа. В 1972 году при УГЭ КАМАЗа был организован энергоцех по обслуживанию городских коммунаций.

В 1995 году УРЭИК АО «КАМАЗ» было передано в коммунальную собственность города и переименовано в коммунальное предприятие УРЭИК. В марте 1995 года на предприятии была создана первичная профсоюзная организация УРЭИК и 1 июня того же года была принята в состав Татарского электропрофсоюза.

Председатели профкома:

1995-1998 годы – Боровик Любовь Федоровна

1998-1999 годы – Поздышев Петр Григорьевич

1999-2001 годы – Фаизов Шамиль Мухаметович

2001-2012 годы – Стрельников Иван Алексеевич

с 2012 года по настоящее время – Новикова Татьяна Александровна



Поздышев П.Г.



Фаизов Ш.М.



Стрельников И.А.



Новикова Т.А.



ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» «НИЖНЕКАМСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»

Нижнекамские тепловые сети филиала ОАО «Генерирующая компания» образованы 1 октября 2013 году. История становления и развития тепловых сетей города Нижнекамска напрямую связана с основанием и строительством города и развитием промышленности Нижнекамска. Город только начинал застраиваться, строители жили в рабочем посёлке, который отапливался от Нижнекамской районной котельной.

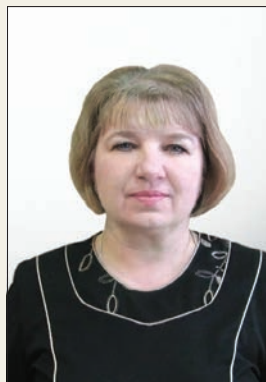
После введения в строй Нижнекамской ТЭЦ-1 в 1967 году началось строительство первого тепловода ТЭЦ-1 до города с перекачивающими насосными станциями №1 и №2. В 1968 году Нижнекамская районная котельная, как предприятие, была ликвидирована, а персонал переведен в состав Нижнекамской ТЭЦ-1 во вновь созданный цех тепловых сетей. В 1969 году был построен и запущен первый тепловод Город-1.

Профсоюзная работа ведётся с 2007 года.

Председатели профкома:

2007-2013 годы – Уразова Светлана Борисовна

с 2013 года по настоящее время – Файрушин Наиль Фаритович



Уразова С.Б.



Файрушин Н.Ф.



ФИЛИАЛ ОАО «ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «БАЛКЫШ»

Санаторий-профилакторий был основан 20 мая 1973 года как профилакторий Казанской ТЭЦ-1. В результате проведённой в 2004-2006 годах реконструкции существенно улучшились условия отдыха и лечения. Санаторий «Балкыш» примечателен не только своими лечебными традициями, но и месторасположением. От столицы Татарстана его отделяют всего 20 километров, а от вредного влияния загрязнённого городского воздуха – окружающие его лесные массивы.

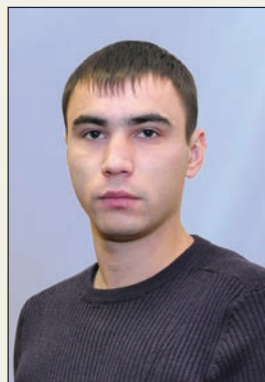
Председатели профкома:

февраль-июль 2014 года – Хисамова Алия
Раджабовна

с 2014 года по настоящее время – Мингалеев
Илнур Ниязович



Хисамова А.Р.



Мингалеев И.Н.



ООО «ТАТАИСЭНЕРГО»

Филиал ОАО «Татэнерго» – «ТатАИСЭнерго» (ныне – ООО «ТатАИСЭнерго») – образован на базе Управления автоматизации и информационных технологий энергокомпании Республики Татарстан. Управление АиИТ или, ещё ранее, служба связи и отдел АСУ, – подразделение более чем с тридцатилетней историей.

В августе 2004 года приказом генерального директора ОАО «Татэнерго» был создан филиал – «ТатАИСЭнерго». Цель создания заключалась в образовании специализированного предприятия для информационного и технологического обеспечения всех видов управленческих процессов в Управляющей компании и на других предприятиях энергосистемы.

Первичная профсоюзная организация была создана в 2008 году. С момента создания по настоящее время ей руководит Султанова Ильсияр Ризувановна.



Султанова И.Р.





ООО «ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР «ЭНЕРГОПРОГРЕСС»

Инженерный центр «Энергопрогресс» – один из первых инженерных центров России в области энергетики, созданный в 1989 году. На первом этапе было организовано 8 служб из персонала центральных служб ПЭО «Татэнерго». В 1994-1999 годах построен инженерно-лабораторный корпус, оснащённый современными телекоммуникациями, оборудованием и измерительными приборами. В 1995-2003 годах предприятие было филиалом ПЭО «Татэнерго», а в 2003 году путём ликвидации филиала создано ООО ИЦ «Энергопрогресс».

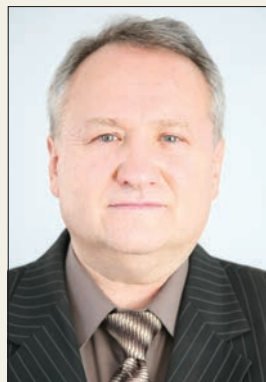
Задачей ИЦ «Энергопрогресс» является инженерное обеспечение эффективной, надёжной и безопасной работы оборудования, минимизация затрат предприятий энергосистемы на ремонт и эксплуатацию энергооборудования, внедрение технологий и оборудования, обеспечивающих энергосбережение и экономию топливно-энергетических ресурсов, а также внедрение нетрадиционных источников энергии.

Первичная профсоюзная организация в ИЦ «Энергопрогресс» создана в 1990 году.

Председатели профкома:

1990-2003 годы – Асхадуллин Радик Нурулло-вич

с 2003 года по настоящее время – Загидуллин Айдар Минегарифович



Асхадуллин Р.Н.



Загидуллин А.М.



ФИЛИАЛ ОАО «ТГК-16» «НИЖНЕКАМСКАЯ ТЭЦ» (ПТК-1)

23 июля 1958 года ЦК КПСС и Советом Министров СССР принято Постановление «Об ускорении производства искусственных и синтетических волокон, пластических масс и других синтетических материалов и изделий для удовлетворения потребностей населения и нужд промышленности в 1958-1965 годы». Этот документ рассматривал строительство на территории Татарской республики мощных предприятий по производству новых видов пластических масс, синтетических каучуков, мощных газобензиновых заводов по производству сырья для химической переработки.

В связи с созданием на Нижней Каме комплекса нефтехимических производств возникла необходимость их обеспечения большим количеством тепла и электроэнергии. Приказом Министра энергетики и электрификации от 14 апреля 1967 года №60 Нижнекамская ТЭЦ-1 введена в число действующих.

В соответствии с Постановлением Татарского областного Совета профессиональных союзов от 11 ноября 1964 года создан местный комитет профсоюза при дирекции Нижнекамской ТЭЦ и передан на профсоюзное обслуживание дирекции ТЭЦ постройкома треста «Татэнергострой».

Председатели профкома:

1964-1970 годы – Хайбуллин Гекс Хафизович, Горшунов Иван Якимович.

1970-1972 годы – Фазлыев Марс Сулейманович¹

1972-1988 годы – Гиниятуллин Анвар Абдуллович

1988-2001, 2004-2011 годы – Алексеев Леонтий Константинович

2001-2004 годы – Харисов Ринат Ясавиевич

с 2011 года по настоящее время – Запивахин Николай Валерианович

¹ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 12, л. 188. НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 144, л. 166.



Хайбуллин Г.Х.



Горшунов И.Я.



Гиниятуллин А.А.



Алексеев Л.К.



Харисов Р.Я.



Запихин Н.В.



ФИЛИАЛ ОАО «ТГК-16» «КАЗАНСКАЯ ТЭЦ-3»

В связи со строительством в северном районе Казани новых предприятий, в особенности, флагмана нефтехимической промышленности – завода «Оргсинтез», а также ростом тепловых нагрузок, в соответствии с разработанной схемой теплоснабжения северного района, решением №2/3-80 Государственного комитета по энергетике и электрификации СССР от 11 мая 1964 года было утверждено задание на проектирование новой ТЭЦ. Монтаж и запуск в работу первых трёх котлов ПТВМ-100 были закончены в декабре 1967 года и с 1 января 1968 года станция вошла в строй действующих.

Первичная профсоюзная организация на Казанской ТЭЦ-3 была создана в октябре 1968 года, практически тогда же, когда были введены в эксплуатацию первые три водогрейных котла.

Председатели профкома:

1968-1974 годы – Зыкова Ангалина Афанасьевна¹

1974-1978 годы – Некрасов Алексей Васильевич

1978-1984 годы – Хамидуллин Хамис Акрамович

1984-1989 годы – Гафаров Мансур Гафарович

1989-1991 годы – Чиликин Виктор Иванович

1991-1993 годы – Мингазов Рустэм Асандиярович

1993-1999 годы – Ахметшин Мансур Биктимирович

1999-2010 годы – Аскарлов Масгут Фатыхович

с 2010 года по настоящее время – Ариткулов Рамиль Камильевич

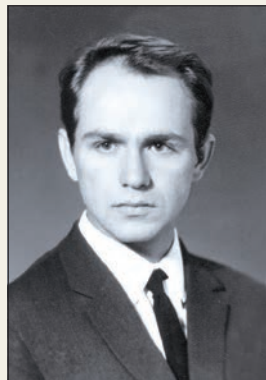
¹ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 144, л. 163. НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 219, л. 208.



Хамидуллин Х.А.



Гафаров М.Г.



Чиликин В.И.



Мингазов Р.А.



Аскарлов М.Ф.



Ариткулов Р.К.



ЗАО «ТГК УРУССИНСКАЯ ГРЭС»

В 1942 году Народный комиссариат нефтяной промышленности СССР форсировал разработку Девонского нефтяного месторождения в районе посёлка Туймаза. Добыча производилась с использованием дизельных буровых установок, что обуславливало её трудоёмкость и недостаточную эффективность. Для применения электропривода требовался мощный источник электроэнергии, а имеющейся дизельной электростанции хватало только для нужд населения. Было принято решение о строительстве тепловой электростанции.

В ноябре 1944 года состоялся пуск первого турбоагрегата станции. За высокие производственные достижения УГРЭС в 1961 году удостоилась звания «Предприятие коммунистического труда».

Председатели профкома:

1947-1955 годы – Гайнанов Минас Мулюкович

1955-1960 годы – Романов Иван Николаевич

1960-1972 годы – Астафьев Павел Феофилович

1972-1975 годы – Новиков Виктор Игнатьевич

1975-1981 годы – Коземаслов Александр Павлович

1981-1987 годы – Ганеев Насим Насырович

1987-1990 годы – Петров Владимир Иванович

1990-1999 годы – Арисова Зинаида Григорьевна

1999-2004 годы – Николаева Сария Миннехановна

с 2004 года по настоящее время – Гребенюк Николай Петрович



Астафьев П.Ф.



Новиков В.И.



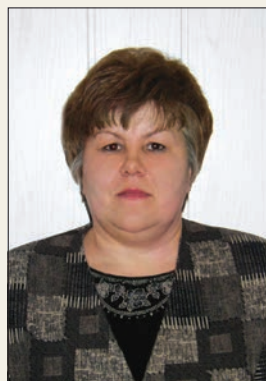
Коземаслов А.П.



Петров В.И.



Арисова З.Г.



Николаева С.М.



Гребенюк Н.П.



УПРАВЛЕНИЕ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

Открытое акционерное общество «Сетевая компания» создано решением Кабинета Министров Республики Татарстан 11 декабря 2001 года в рамках реформирования энергетики. В настоящее время в структуру ОАО «Сетевая компания» входят девять филиалов, каждый из которых осуществляет функции по передаче электрической энергии, технологическому присоединению, эксплуатации и обслуживанию объектов электросетевого хозяйства. В структуру каждого из девяти филиалов входят обособленные структурные подразделения – районы электрических сетей (РЭС), городские районы электрических сетей (ГРЭС).

Первичная профсоюзная организация создана в 2004 году.

Председатели профкома:

2004-2006 годы – Семёнов Геннадий Николаевич

2006-2011 годы – Касаткин Георгий Валентинович

2011-2014 годы – Зябикова Ирина Владимировна

с 2014 года по настоящее время – Бурханова Эльвира Альбертовна





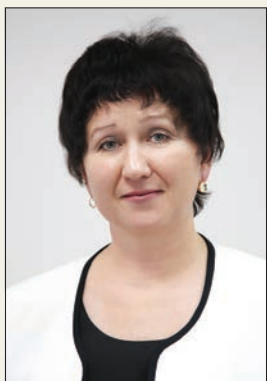
Семенов Г.Н.



Касаткин Г.В.



Зябикова И.В.



Бурханова Э.А.





ФИЛИАЛ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» АЛЬМЕТЬЕВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

Альметьевские электрические сети (АЭС) созданы 15 октября 1957 года на базе электросетевого предприятия Урусинского энергоузла. АЭС обеспечивают электроснабжение четырёх административных районов – Альметьевского, Азнакаевского, Сармановского, Муслумовского.

Первичная профсоюзная организация создана в 1957 году.

Председатели профкома:

1965 год – Неелов Дмитрий Федотович¹

1967-1970 годы – Площаднов Ю.В.²

1970-1974 годы – Шишканов Анатолий Павлович

1974-1982 годы – Гимадиев Мушавир Низамеевич

1982-1990 годы – Идрисов Мадихан Исмаилович

1990-1994 годы – Биткин Федор Тихонович

1994-2003 годы – Багаутдинова Мелиса Асхатовна

с 2003 года по настоящее время – Россиев Виктор Федорович

¹ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 2, л. 170.

² НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 122, л. 2.





Гимадиев М.Н.



Идрисов М.И.



Биткин Ф.Т.



Багаутдинова М.А.



Россиев В.Ф.



ФИЛИАЛ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» БУГУЛЬМИНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

Бугульминские электрические сети (БЭС) созданы в 1964 году в результате разделения Альметьевского управления электрических сетей. БЭС обеспечивает электроснабжение пяти административных районов РТ – Бугульминского, Лениногорского, Бавлинского, Ютазинского и Черемшанского. Основными потребителями электроэнергии являются промышленные, сельскохозяйственные, нефтяные и другие предприятия городов и районов.

С момента создания предприятия была организована первичная профсоюзная организация. Председатели профкома:

1964-1976 годы – Бобров Николай Иванович

1976-1984 годы – Жаринов Борис Степанович

1984-1989 годы – Ишков Анатолий Егорович

1989-1991 годы – Баженов Александр Иванович

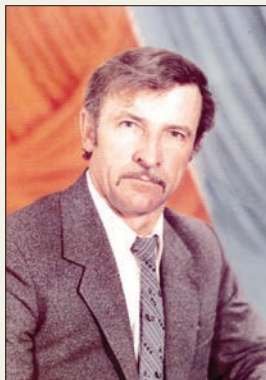
1991-1993 годы – Соколов Владимир Геннадьевич

1994-1997 годы – Кирдина Лидия Ивановна

1997-1998 годы – Пустовгар Дмитрий Владимирович

1998-1999 годы – Ключникова Наталья Николаевна

с 1999 года по настоящее время – Шамгуллина Сария Маресовна



Жаринов Б.С.



Соколов В.Г.



Шамгуллина С.М.



ФИЛИАЛ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» ЧИСТОПОЛЬСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

В 1913 году в Чистополе было построено здание электростанции и смонтирован первый генератор на 120 л.с. Чистопольские электрические сети (ЧЭС) образованы в 1964 году на базе Чистопольской электростанции, сетей, переданных от часового завода, электросетей «Татсельэнерго» и ПС «Чистопольская». ЧЭС обеспечивает электроснабжение семи административных районов РТ. Первичная профсоюзная организация создана в 1964 году.

Председатели профкома:

1965 год – Железнов Анатолий Федотович¹

1966 год – Ефимов Н.А.²

1971 год – Прокофьев Василий Андреевич³

1976-1982 годы – Гончаров Виктор Яковлевич

1982-1989 годы – Мунин Вячеслав Николаевич

1989-1994 годы – Вавилов Николай Сергеевич

1994-2010 годы – Козлов Вячеслав Николаевич

с 2010 по настоящее время – Ахметшина Гузель Альбертовна

¹ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 2, л. 172. Подлинник.

² НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 28. Подлинник.

³ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 144, л. 168. Подлинник



Мунин В.Н.



Козлов В.Н.



Ахметшина Г.А.



ФИЛИАЛ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» БУИНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

Буинские электрические сети (БуЭС) были образованы 1 января 1969 года на базе Буинского РЭС Приволжских электрических сетей и обслуживают восемь административных районов – Апастовский, Буинский, Верхнеуслонский, Дрожжановский, Зеленодольский, Кайбицкий, Камско-Устьинский, Тетюшский.

В 1970 году была создана первичная профсоюзная организация Буинских электрических сетей, которая объединяет восемь цеховых комитетов, образованных на базе восьми районов электрических сетей и пятнадцати профсоюзных групп производственных служб и отделов.

Председатели профкома:

1970-1976 годы – Кулушева В.

Курняков Владимир Сергеевич

Кудрявцев Александр Александрович¹

1976-1982 годы – Гарипов Раис Масгутович

¹ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 144, л. 180.





Курняков В.С.



Климовский В.Д.



Идрисов И.И.



Фаткуллов А.Н.



Быченкова Н.А.

1982-1986, 1992-1995 годы – Печков Владимир Андреевич
1986-1987 годы – Климовский Виссарион Дмитриевич
1987-1992 годы – Бурганов Усман Султанович,
Ципенко Михаил Митрофанович
1995-1997 годы – Усманов Рашит Галеевич
1997-2001 годы – Идрисов Илгиз Иршатович
2001-2008 годы – Фаткуллов Альберт Нариманович
с 2008 года по настоящее время – Быченкова Надежда Александровна

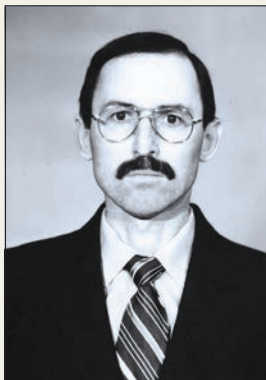


ФИЛИАЛ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» ЕЛАБУЖСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

Елабужские электрические (ЕЭС) сети созданы в 1984 году путём разукрупнения Нижнекамских и Приволжских электрических сетей. ЕЭС обеспечивают электроэнергией промышленные, сельскохозяйственные предприятия и население семи административных районов республики: Агрызского, Менделеевского, Елабужского, Мамадышского, Кукморского, Сабинского и Тюлячинского. Основные потребители электроэнергии – НГДУ «Прикамнефть», ОАО «ПО ЕлАЗ», ООО «Менделеевскаот», Химзавод имени Карпова, ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», сельскохозяйственные производители.

Первичная профсоюзная организация была создана в 1984 году.





Тунгусков Г.П.



Мыльников А.И.



Пупышев А.И.



Чувашова И.М.

Председатели профкома:

1984-1986 годы – Тунгусков Геннадий Петрович

1986-1988 годы – Мыльников Анатолий Иванович

1988-2004 годы – Пупышев Александр Иванович

с 2004 года по настоящее время – Чувашова Ирина Михайловна



ФИЛИАЛ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» НИЖНЕКАМСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

Нижнекамские электрические сети (НкЭС) первоначально назывались – Набережночелнинские электросети и были созданы в 1964 году. В состав вновь образованного предприятия вошли Елабужские, Наб.Челнинские городские электрические сети, Ново-Мелькенская ГЭС «Татсельэнерго» и участок сети Альметьевского управления электросетей. На сегодняшний момент НкЭС обслуживают промышленные и сельскохозяйственные предприятия пяти административных районов Татарстана – Нижнекамского, Тукаевского, Заинского, Мензелинского и Актанышского и трёх городов – Нижнекамска, Заинска и Мензелинска.

Первичная профсоюзная организация создана в 1964 году.





Петухов В.И.



Староверов Ю.Н.



Прохоров В.Н.



Новикова К.А.



Фатыхов А.Р.



Ромашкова С.Г.

Председатели профкома:

1964-1965, 1976-1977 годы – Тукеев Николай Прокопьевич

1965-1968 годы – Филиппов Матвей Матвеевич

1968-1970 годы – Свиридченко Римма Степановна

1971-1972 годы – Лазарев Леонид Александрович

1973-1974 годы – Валанкин Сергей Михайлович

1975-1976 годы – Баров Николай Васильевич

1977-1980 годы – Петухов Вячеслав Иванович

1981-1987 годы – Староверов Юрий Николаевич

1988-1992 годы – Прохоров Виктор Николаевич

1992-2004 годы – Новикова Клавдия Александровна

2004-2011 годы – Фатыхов Азат Равильевич

с 2011 года по настоящее время – Ромашкова Светлана Геннадьевна



ФИЛИАЛ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

Набережночелнинские электрические сети (НЧЭС) созданы в июле 2000 года на основе слияния городских сетей КП «Горэлектросеть» и КУП «Электрические сети», являющийся неотъемлемым звеном единой энергосистемы Республики Татарстан. НЧЭС обеспечивает бесперебойным и качественным электроснабжением динамично развивающийся город и объекты социально-культурной сферы, промышленно-коммунальной зоны.

31 августа 2000 года постановлением объединённой профсоюзной конференции на вновь созданном предприятии была создана единая первичная профсоюзная организация. Согласно постановлению президиума Республиканского комитета Электропрофсоюза первичная профсоюзная организация Набережночелнинских электрических сетей ГУП ПЭО «Татэнерго» с 1 сентября 2000 года была принята в состав «Электропрофсоюза».





Камалов М.С.



Фролов С.А.



Багаутдинов Р.Р.

Председатели профкома:

2000-2001 годы – Камалов Мизхат Сахапович

2001-2003 годы – Фролов Сергей Александрович

с 2003 года по настоящее время – Багаутдинов Раис Рахимович



ФИЛИАЛ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» «КАЗАНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

История предприятия берёт начало с появления первых электрических ламп. Самостоятельно предприятие было сформировано в 1943 году на базе электрических сетей РЭУ «Казэнерго». Работа была подчинена главному лозунгу того времени – «Всё для фронта, всё для Победы».

КЭС обеспечивает электроснабжение Казани, в том числе промышленных предприятий – таких, как «Казаньоргсинтез», предприятия авиационной промышленности и др.

Первичная профсоюзная организация создана в 1925 году.

Председатели профкома:

с середины 1960-х по 1971 год – Андрианов Виктор Васильевич¹

1971-1994 годы – Баширов Рифкат Галеевич

1994-1997 годы – Ратьков Вадим Николаевич

1997-2000 годы – Каменцев Николай Владимирович

2000-2001 годы – Биктагиров Илдар Каримович

2001-2002 годы – Халикова Анна Михайловна

с 2002 года по настоящее время – Степанов Владимир Николаевич

¹ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 144, л. 165. Подлинник.





Баширов Р.Г.



Ратьков В.Н.



Каменцев Н.В.



Биктагиров И.К.



Степанов В.Н.



ФИЛИАЛ ОАО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» ПРИВОЛЖСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

Приволжские электрические сети (ПЭС) созданы приказом Татарского энергетического управления «Сельэнерго» №200 от 1 сентября 1964 года. ПЭС в своём составе имеет 9 РЭСов, которые обеспечивают электроснабжение 8 административных районов Республики Татарстан – Арского, Атнинского, Балтасинского, Высокогорского, Зеленодольского, Лаишевского, Пестречинского, Рыбнослободского.

Первичная профсоюзная организация в Приволжских электрических сетях создана в 1964 году.

Председатели профкома:

1958-1966 годы – Булатов Фаиз Хафизович

1966-1970 годы – Стерхов Иван Федорович¹

1970-1972, 1985-1990 годы – Юнусов Равиль Юнусович

1972-1975 годы – Шайхутдинов Наиль Габдулхаевич

1975-1978 годы – Свистунов Владимир Александрович

1978-1980 годы – Лутфуллин Илдар Закирович

1980-1985 годы – Бикчантаев Аглям Халимович

1990-1999 годы – Авдеев Николай Александрович

1999-2001 годы – Галактионов Владислав Федорович

2002-2010 годы – Мустафин Фарит Рафкатович

с 2010 года по настоящее время – Абдуллазянов Фоат Юнусович

¹ НАРТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 44, л. 220. Подлинник.



Юнусов Р.Ю.



Шайхутдинов Н.Г.



Авдеев Н.А.



Галактионов В.Ф.



Мустафин Ф.Р.



Абдуллазянов Ф.Ю.





ОАО «ТАТЭНЕРГОСБЫТ»

25 ноября 1935 года образовано предприятие «Энергосбыт». Его история неразрывно связана с историей отечественной энергетики. До 1932 года функции по реализации электроэнергии выполняла абонентская служба Казанского коммунального треста «Эльводотрам». В январе 1932 года абонентская служба и мастерская счётчиков были объединены в цех «Энергосбыт» и вошли в электросиловое хозяйство РЭУ «Татэнерго». Через пять месяцев цех реорганизовали в самостоятельный отдел РЭУ «Татэнерго» на правах хозрасчётного предприятия.

Особой вехой в истории предприятия отмечены годы войны. В Казань были эвакуированы заводы из западных районов страны, которые необходимо было быстро ввести в строй. Коллектив «Энергосбыта» активно участвовал в решении этого вопроса. Из-за дефицита мощности и недостатка топлива вводился жёсткий режим экономии электроэнергии. В 1943 году в «Энергосбыте» была создана группа (позднее преобразованная в отдел режима и контроля), осуществлявшая всю работу по лимитированию.

В послевоенные годы на базе существовавших в Татарской АССР двух «Энергосбытов» – Казанского и Урусинского – был создан единый «Энергосбыт» РЭУ «Татэнерго».

1 февраля 2009 года является официальным днём рождения открытого акционерного общества «Татэнергосбыт», которое образовалось путём реорганизации ОАО «Татэнерго» в форме выделения ОАО «Татэнергосбыт». В структуру Общества входят девять филиалов: Казанское городское, Альметьевское, Бугульминское, Буинское, Елабужское, Приволжское, Чистопольское, Камское, Набережночелнинское отделения и Управление.

Первичная профсоюзная организация создана в 1936 году.



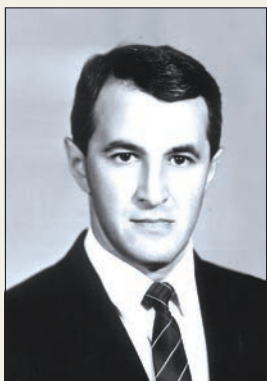
Усенков М.В.



Маякова Р.Т.



Шварцкопф В.И.



Замалетдинов Р.М.



Саярова Г.М.



Лебедева О.А.

Председатели профкома:

1963-1965 годы – Усенков Михаил Васильевич

1965-1974 годы – Маякова Рената Тимофеевна

1974-1981 годы – Шварцкопф Валерий Иванович

1981-1987 годы – Замалетдинов Рауф Мухаметгараевич

1987-1990 годы – Крупин Василий Михайлович

1990-2010 годы – Саярова Галия Маликовна

с 2010 года по настоящее время – Лебедева Ольга Александровна



ООО «КАМЭНЕРГОРЕМОНТ»

ООО «КамЭнергоРемонт» было создано 1 ноября 2001 году и является одним из ведущих энергоремонтных предприятий Республики Татарстан, специализирующееся на ремонте основного и вспомогательного энергетического оборудования на предприятиях энергосистемы, объектах нефтепереработки и нефтехимической промышленности. Первичная профсоюзная организация была создана в 2002 году.

Председатели профкома:

2002 год – Сибгатуллин Шагит Касимович

с 5 мая 2003 года – Валиуллин Жамиль Исакович

с 2011 года по настоящее время – Гильманов Рафхат Ясовиевич



Гильманов Р.Я.





ФИЛИАЛЫ ООО «КЭР-ИНЖИНИРИНГ» ООО «КАМТЕХ-ЭНЕРГО» И ООО «КЭР-АВТОМАТИКА»

ООО «Камтех-Энерго» зарегистрировано 29 апреля 1998 года. В сферу его деятельности входили разработка и внедрение автоматизированных систем контроля и управления технологическими процессами, осуществление комплексной промышленной автоматизации.

ООО «КЭР-Автоматика» основано в 2002 году. Одно из главных направлений «КЭР-Автоматика» – автоматизация технологических процессов и производств. В активе компании – порядка тридцати типовых решений в области автоматизации. Сотни проектов реализованы в теплоэнергетике. Более чем на сорока теплоэлектростанциях в России, Казахстане, Беларуси выполнен большой объем работ по автоматизации основного и вспомогательного оборудования – энергоблоков, турбоагрегатов, котлоагрегатов, химических цехов.

Ежегодно компания «КЭР-Автоматика» выполняет большую работу по обслуживанию и ремонту оборудования КИПиА, АСУ ТП на электростанциях Республики Татарстан: в Казани, Набережных Челнах, Нижнекамске, Заинске и Елабуге. «КЭР-Автоматика» разработала и внедрила систему обеспечения транспортной безопасности и инженерного мониторинга мостового перехода через реку Волга в Волгограде, а также через Вятку в Татарстане. Целый ряд проектов «КЭР-Автоматика» связан с промышленными предприятиями России.

Первичная профсоюзная организация создана в 2002 году.

Председатели профкома:

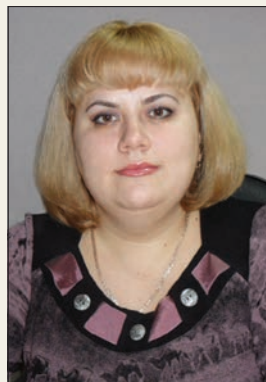
2002-2009 годы – Миропольская Валентина Ивановна

2009-2010 годы – Давыдов Александр Юрьевич

2010-2011 годы – Герасимов Сергей Михайлович

2012-2013 годы – Павлова Татьяна Николаевна

с 2014 года по настоящее время – Сергеева Елена Александровна



Сергеева Е.А.



ООО «КЭР-ИНЖИНИРИНГ»

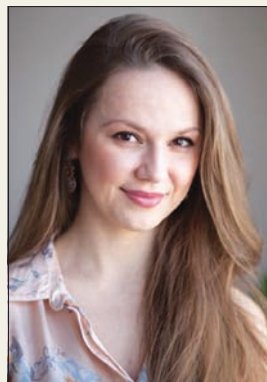
ООО «КЭР-Инжиниринг» создано в 2009 году. Основные направления деятельности – это энерготехнологический аудит, комплексное проектирование, комплексная автоматизация, строительство, реконструкция электротехнического оборудования, ремонт и сервисное обслуживание, производство, испытания, диагностика и наладка оборудования, экспертиза промышленной безопасности.

Первичная профсоюзная организация была создана в 2009 году.

Председатели профкома:

2009-2013 годы – Соболев Владимир Николаевич

с 2013 года по настоящее время – Душутина Елена Евгеньевна



Душутина Е.Е.



ООО «ТАТНИПИЭНЕРГОПРОМ»

Татарстанский научно-исследовательский изыскательский проектно-конструкторский институт энергетической промышленности специализируется на проектно-изыскательских работах в области энергетики и промышленности, услугах по инженерному сопровождению строительства.

«ТатНИПИэнергопром» – новая стадия развития проектного подразделения энергосистемы республики, ведущего свою историю с 1948 года, когда было создано ПКБ при «Татэнерго». Является генеральным проектировщиком энергосистемы Татарстана.

Первичная профсоюзная организация была создана в 2009 году.

Председатели профкома:

2009-2010 годы – Соболев Владимир Николаевич

с 2010 года по настоящее время – Киршин Александр Сергеевич



Соболев В.Н.



Киршин А.С.



ОАО «ЗЕЛЕНОДОЛЬСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ»

Зеленодольское предприятие тепловых сетей (ЗПТС) создано 1 марта 1983 года на базе предприятия «ЭРА». В хозяйственном ведении ЗПТС была одна котельная с тремя котлами установленной мощностью 65 Гкал/ч и теплосеть протяжённостью 1,2 км в двухтрубном исчислении. Численность работающих на предприятии составляла 75 человек.

В 1990 году на баланс предприятия от завода имени «Серго» приняты 7 котельных, 4 ЦТП и теплосети протяжённостью 23,071 км. Численность работающих увеличилась на 116 человек.

В апреле 1991 года происходит реорганизация – РПО «Таттеплоэнерго» переименовано в РПО «Таткоммунэнерго».

В октябре 1992 года приказом №890 от 24 сентября 1992 года Зеленодольский энергорайон преобразован в Зеленодольское государственное предприятие тепловых сетей приобрело самостоятельность.

В октябре 1997 года на баланс ЗПТС приняты 6 котельных, ЦТП и теплосети протяжённостью 25,963 км завода имени Горького.

В 2003 году ЗПТС реорганизовано в дочернее предприятие РПО «Таткоммунэнерго» (ДП ГУП ЗПТС).

В 2005 году ДП ГУП ЗПТС реорганизовано в ГУП ЗПТС.

На основании постановления Минземимущества РТ от 21 ноября 2005 года №84 ГУП ЗПТС 1 декабря 2005 года преобразовано в Открытое акционерное общество «Зеленодольское предприятие тепловых сетей».

Первичная профсоюзная организация создана в 1983 году.



Нефедова Н.А.



Терёхина Л.П.



Самсонова Л.М.

Председатели профкома:
1983-1985 годы – Нефедова Нина Александровна
1985-1987 годы – Терёхина Любовь Петровна
1994-2004 годы – Самсонова Лидия Михайловна
2004-2006 годы – Ключкина Надежда
2006-2008 годы – Ершова Наталья Альбертовна
с 2009 года по настоящее время – Забирова Гильнара Радифовна



Забирова Г.Р.



ОАО «ЕЛАБУЖСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ»

ОАО «Елабужское предприятие тепловых сетей» создано в 1986 году. Основные задачи – бесперебойное и качественное обеспечение потребителей тепловой энергией.

Первичная профсоюзная организация создана в 1986 году.

Председатели профкома:

1986-1992 годы – Кузнецова Татьяна Александровна

1992-2001, 2003-2014 годы – Сазутова Галина Анатольевна

2011-2003 годы – Калимуллин Ильшат Индусович

с 2014 года по настоящее время – Гусев Владимир Викторович



Гусев В.В.





ОАО «БУГУЛЬМИНСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ»

1 июля 1956 года создано «Коммунальное теплоэнергетическое хозяйство» (КТЭХ). В дальнейшем КТЭХ преобразовано в ОАО «Бугульминское предприятие тепловых сетей», которое осуществляет производство пара и горячей воды, обеспечивая потребителей тепловой энергией.

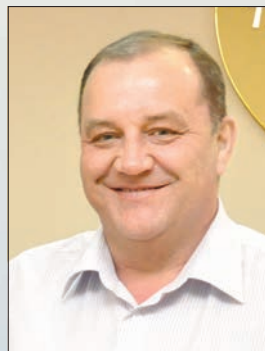
Первичная профсоюзная организация образована в начале июня 1956 года. В 2007 году профсоюзная организация Бугульминского предприятия тепловых сетей вошла в состав Электропрофсоюза.

Председатели профкома:

Данилин Владимир Михайлович

до 1994 года – Некрасова Наталья Павловна

с 1994 года по настоящее время – Золотов Владимир Павлович



Золотов В.П.



ООО «КАМЭНЕРГОСТРОЙПРОМ»

В декабре 1964 года на введённой в эксплуатацию первой очереди завода железобетонных конструкций и изделий изготовлен первый кубометр сборного железобетона.

За годы существования предприятия здесь сформировался слаженный, боеспособный коллектив единомышленников, которому по плечу решение сложных производственных задач, о чём свидетельствуют награды коллектива – почётные звания «Коллектив коммунистического труда» и «Предприятие высокой культуры производства», которых коллектив предприятия удостоен по решению коллегии Минэнерго СССР и ЦК профсоюза в 1984-1985 году, диплом победителя Республиканского смотра на лучший профсоюзный комитет по вопросам государственного социального страхования, выданный Татарским областным советом профсоюзов в 1986 году. В 1980-х годах камэнергостройпромовцы неоднократно занимали первые места с вручением Переходящего Красного Знамени Минэнерго СССР и ЦК профсоюза отрасли, также коллектив удостоивался Переходящего Красного Знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

ООО «Камэнергостройпром» – один из лидеров строительной индустрии Республики Татарстан, мощное, высокомеханизированное, многопрофильное предприятие по производству железобетонных изделий, из которых построены сотни тысяч квадратных метров жилья, школ, детских садов, торговых центров и промышленных зданий в Приволжском, Уральском, Северо-Западном и Сибирском федеральных округов страны.

Первичная профсоюзная организация «Камэнергостройпром» создана 12 декабря 1964 года.



Ахметзянов В.М.



Зайнуллин Р.М.



Пряхин А.М.



Гарипов З.Я.



Русакова Т.А.



Якушева А.В.

Председатели профкома:

1964-1968 годы – Ахметзянов Валиахмет Минахметович

1968-1975 годы – Зайнуллин Ришат Мирзаевич

1976-1977 годы – Беляков Геннадий Николаевич

1978-1985, 1998-2006 годы – Пряхин Александр Михайлович

1985-1997 годы – Гарипов Зуфар Яннатович

2007-2013 годы – Русакова Татьяна Александровна

с марта 2013 года по настоящее время – Якушева Алевтина Валентиновна



ООО «ЭНЕРГОТРАНС»

Автотранспортное предприятие «Татэнерго» было организовано для бесперебойного обеспечения производственного процесса предприятий энергосистемы необходимыми товарно-материальными ценностями.

В 1985-1999 годах предприятие базировалось на базе транспортного цеха Казанской ТЭЦ-2.

В мае 2006 года ООО «АТП» было переименовано в ООО «Энерготранс». Сегодня ООО «Энерготранс» является крупным автотранспортным предприятием, обладающим собственным парком современной автомобильной техники.

Профсоюзная организация создана с момента начала деятельности предприятия.

Председатели профкома:

1985-1986 годы – Галимов Александр Харисович

1986-2003 годы – Фахразиев Назип Тимерханович

2004 год – Борханов Данис Харисович

2004-2011 годы – Алиев Ильгиз Хабибуллович

с 2011 года по настоящее время – Минниварова Зухра Габделляхатовна



Фахразиев Н.Т.



Алиев И.Х.



Минниварова З.Г.



ОАО ТЭФ «КАМАТРАНССЕРВИС»

Своим рождением «КАМАТранссервис» обязан началу строительства КАМАЗа. В сентябре 1970 года образовался автотранспортный цех дирекции строящегося камского комплекса большегрузных автомобилей «КАМАЗ».

В 1999 году создано ООО «Транспортно-экспедиционная фирма «КАМАТранссервис», которое в октябре 2007 года переименовано в ОАО ТЭФ «КАМАТранссервис». В июне 2009 года ОАО ТЭФ «КАМАТранссервис» вошло в состав Топливо-энергетической компании «Ресурс-холдинг». Основные виды деятельности – все виды транспортных услуг, сервисные услуги по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств.

С 2009 года профсоюзная организация вошла в состав Электропрофсоюза РТ.

Председатели профкома:

2009-2012 годы – Юдин Виктор Алексеевич

с 2012 года по настоящее время – Махмутов Ильдар Мансурович



Юдин В.А.



Махмутов И.М.



ОАО «СРЕДНЕВОЛЖСКСЕЛЬ- ЭЛЕКТРОСЕТЬСТРОЙ»

11 февраля 1944 года на основании приказа Наркомата земледелия СССР была образована Татарская республиканская контора по электрификации сельского хозяйства «Татсельэлектро». С 1965 года республиканская контора реорганизована в Средне-Волжский трест по строительству линий электропередач «Средневожжсельэлектроcетъcтpой» (СВЭС) с подчинением Министерству энергетики и электрификации СССР. Предприятие создано для выполнения основных задач в области строительства энергосетевых объектов РТ. Принимало активное участие в развитии энергетики всего Среднего Поволжья.

4 апреля 2002 года в ходе реформирования энергетического комплекса предприятие преобразовано в Открытое акционерное общество «Средневожжсельэлектроcетъcтpой».

Профсоюзная организация была создана в марте 2006 года.

Председатели профкома:

2006-2008 годы – Сайфуллин Рашит Гаффанович

2008-2010 годы – Хайруллин Равкат Сагирович

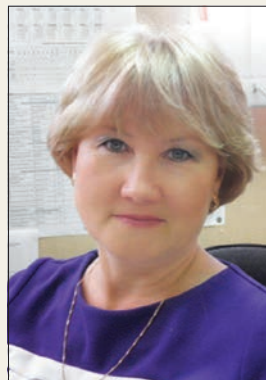
с 2010 года по настоящее время – Хайруллина Марьям Абдульфатовна



Сайфуллин Р.Г.



Хайруллин Р.С.



Хайруллина М.А.



ООО «ЖИЛЭНЕРГОСЕРВИС» ГОРОД НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ

В рамках реформы ЖКХ в части энергоснабжения жилищного фонда по инициативе ОАО «Татэнерго» и при поддержке главы администрации города Набережные Челны 1 июля 2004 года было создано ООО «ЖилЭнерго-Сервис». Предприятие поэтапно приступило к техническому обслуживанию внутридомовых электрических сетей жилых многоквартирных домов населённых пунктов РТ.

Первичная профсоюзная организация на предприятии была создана в январе 2009 года.

Председатели профкома:

2009-2010 годы – Ганиев Шамиль Газизович

2010-2013 годы – Гафиятуллина Зухра Асхатовна

Июнь 2013 года – февраль 2014 года – профсоюзной организации не было.

Первичная профсоюзная организация вновь создана в марте 2014 года.

С марта 2014 года по настоящее время её возглавляет Адиятуллина Разия Гайфутдиновна.



Ганиев Ш.Г.



Гафиятуллина З.А.



Адиятуллина Р.Г.



ООО «ЖИЛЭНЕРГОСЕРВИС» ГОРОД НИЖНЕКАМСК

1 октября 2007 года был создан Камский филиал ООО «ЖилЭнергоСервис». 1 марта 2009 года предприятие было разделено на ООО «ЖилЭнергоСервис-Нижнекамск 1» и ООО «ЖилЭнергоСервис-Нижнекамск 2». Для обслуживания внутридомовых электросетей созданы три участка: ДЭС-1, ДЭС-2, ДЭС-3. Для обеспечения бесперебойного электроснабжения в квартирах и лестничных площадках в жилых домах города, была создана аварийная диспетчерская служба с круглосуточным режимом работы и автотранспортом, где каждый электромонтёр обеспечен необходимой мобильной связью.

2010 год для молодого коллектива был особенным. Именно в этом году родилась первичная профсоюзная организация ООО «ЖилЭнергоСервис – Нижнекамск».

С 2010 года по настоящее время её возглавляет Ахметзянова Фидания Талховна.



Ахметзянова Ф.Т.



ООО «СПЕЦЭНЕРГОМОНТАЖ»

Предприятие ООО «Волга-Кама Энергомонтаж» создано 14 декабря 1999 года. В нём сплотились основные специалисты, ранее работавшие в ЗАО «Волгоэнергомонтаж».

С 27 марта 2003 года ООО «Волга-Кама Энергомонтаж», переименован в ООО «Спецэнергомонтаж» и ведёт строительно-монтажные работы на особо опасных, технически сложных, уникальных и других объектах капитального строительства, реконструкции, капитального ремонта и монтажу тепловых, атомных электростанций, технологического, тепломеханического оборудования, трубопроводов, металлоконструкций, а также изготавливает детали трубопроводов: тройники, переходы, отводы, фланцы, заглушки и нестандартное оборудование и металлоконструкции.

ООО «Спецэнергомонтаж» имеет специализированную материально-техническую базу, большой станочный парк, оснащённый необходимым оборудованием и приспособлениями позволяющими выполнять сборочные работы по изготовлению деталей и сборочных единиц трубопроводов.

Первичная профсоюзная организация создана в 2003 году. Председатели профкома:

с 2003 года – Рахимов Рашид Габдулхакович

2004-2006 годы – Тазов Валерий Шайхразиевич

2006 год – Садриев Илдус Шагитович

Рыцов Александр Николаевич

Спирина Олеся Сергеевна

2009-2013 годы – Уливанов Сергей Николаевич

с 2013 года по настоящее время – Сидорова Алла Владимировна



Сидорова А.В.



ООО «КАЗАНЬ-СПЕЦЭНЕРГОМОНТАЖ»

ООО «Спецэнергомонтаж» создана в 2004 году. В сентябре 2010 года ООО «Спецэнергомонтаж» в связи с реорганизацией было переименовано в ООО «Спецэнергомонтаж-Казань». В 2013 году предприятие преобразовано в ООО «Казань-Спецэнергомонтаж».

ООО «Казань-Спецэнергомонтаж» занимается монтажом трубопроводов, технологического оборудования, металлоконструкций на объектах энергетики, химии и нефтехимии в Республике Татарстан и за её пределами. Первичная профсоюзная организация была создана и вошла в состав Республиканского комитета «Электропрофсоюз» в 2006 году.

Председатели профкома:

2006-2010 годы – Насыбуллин Нургада Нурулович

2010-2011 годы – Мубаракшин Рустем Халимович

с 2011 по настоящее время – Ракипов Айрат Рифгатович



Насыбуллин Н.Н.



Ракипов А.Р.



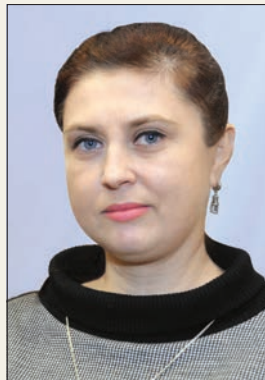
ООО «КАЗАНЬ- ВОЛГОЭНЕРГОМОНТАЖ»

ООО «Казань-Волгоэнергомонтаж» образовано по решению Совета директоров ЗАО «Волгоэнергомонтаж» (Самара) 24 марта 2000 года.

Изначально предприятие создавалось для выполнения строительно-монтажных работ в сфере энергетики Республики Татарстан. Со временем деятельность предприятия стала расширяться, появились объекты газового хозяйства и химической промышленности. Так, предприятием выполнены работы на таких крупных объектах, как «Казанская ТЭЦ-1», «Казанская ТЭЦ-2», «Казанская ТЭЦ-3», ОАО «Казаньоргсинтез» и др. Успешное выполнение всех объёмов работ способствовало расширению материально-технической базы предприятия; созданы цех по подготовке узлов и элементов трубопроводов к монтажу, изготовлению металлоконструкций, сварочная лаборатория для осуществления контроля качества выполняемых работ.

Первичная профсоюзная организация создана в апреле 2002 года.

С 2011 года по настоящее время её возглавляет Киселёва Виктория Леонидовна.



Киселёва В.Л.



ООО «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ»

Общество с ограниченной ответственностью «Гидроэлектромонтаж» как самостоятельное юридическое лицо было создано в ноябре 2003 года на базе трудового коллектива Нижнекамского монтажного управления «Гидроэлектромонтаж» основанного в 1967 году из подразделений Всесоюзного треста «Гидроэлектромонтаж».

ООО «Гидроэлектромонтаж» выполняет монтаж, ремонт и наладку электротехнического оборудования и кабельных сетей на тепловых и гидравлических электростанциях промышленных предприятий, а также при реконструкции и расширении подстанций, распределительных устройств 6-500 кВ.

Первичная профсоюзная организация создана в 2005 году. С 2005 года по настоящее время её возглавляет Сулкин Сергей Владимирович.



Сулкин С.В.





ДПАО «ВОЛГА-СГЭМ» «КАМСПЕЦЭНЕРГО»

Дочернее предприятие акционерного общества «Волга-СГЭМ», «Камспецэнерго» создано в 1992 году на базе Камского монтажного участка Всесоюзного треста «Спецгидроэнергомонтаж».

Предприятие «Камспецэнерго» (до 1992 года – Камский монтажный участок «Спецгидроэнергомонтаж») уже более сорока лет осуществляет монтаж и реконструкцию гидротурбин и гидрогенераторов ГЭС, крупных насосных агрегатов, гидромеханического оборудования ГЭС, плотин, шлюзов, гидромелиоративных сооружений с изготовлением и поставкой запасных частей. За это время выполнены работы на 32 гидроэлектростанциях СССР и Российской Федерации, СНГ и за рубежом, на трёх шлюзах Волжско-Камского каскада, многих крупных насосных станциях, а также на предприятиях стройиндустрии.

Профсоюз на предприятии существует с 1974 года – с момента создания Нижнекамского прорабства, на базе которого в дальнейшем и было создано ДП АО «Волга-СГЭМ» «Камспецэнерго».

Председатели профкома:

1974-1982 годы – Тебелькова Эмма Александровна

1982-1991 годы – Мойкин Сергей Иванович

1991-2008 годы – Панфилов Владимир Степанович

с 2008 года по настоящее время – Халилов Эдуард Айратович



ПРИВОЛЖСКИЙ ФИЛИАЛ ОАО «ОБЪЕДИНЕНИЕ ВНИПИЭНЕРГОПРОМ»

Приволжский филиал ОАО «ВНИПИЭнергопром» (Всесоюзный государственный научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт по промышленной энергетике и рациональному использованию в промышленности топлива, электрической и тепловой энергии) образован в 1974 году.

Одна из крупнейших компаний России на рынке проектирования источников электро-, теплоснабжения и наружных инженерных сетей. ОАО «ВНИПИЭнергопром» разрабатывает программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры с обоснованием экономической целесообразности.

Председатели профкома:

1990-2012 годы – Милованова Светлана Петровна

с 2012 года по настоящее время – Ефимова Наталья Петровна



ЗАВОД ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМАШ»

Завод транспортного электрооборудования создан в 1970 году. Предприятие выпускало электродвигатели для автотранспорта, трамваев, троллейбусов для всего Советского Союза.

В настоящее время продукция производства ОАО «НПО Татэлектромаш» известна по всей России и в странах ближнего зарубежья. Так, большегрузные автомобили «БелАЗ», работающие на горно-обогатительных комбинатах по добыче стратегического сырья и драгоценных металлов, оснащены электроприводами, производимыми на предприятии. Большинство металлургических заводов страны использует электромагниты большой грузоподъемности, выпускаемые объединением.

Председатели профкома:

1984-1985 годы – Евдокимов Валерий Павлович

1985-1988 годы – Горбунов Игорь Алексеевич

1988-1991 годы – Котоменков Александр Павлович

1991-1995 годы – Семякин Анатолий Николаевич

1995-2002 годы – Жук Татьяна Хановна



Котоменков А.П.



Жук Т.Х.



ЗАО «АХМАМЕТЬЕВСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Ахмаметьевский электромеханический завод основан в 1958 году. Предприятие входило в состав структуры «Сельэнерго», которое в свою очередь было в подчинении Минсельхоза СССР. Позже предприятие было переподчинено Министерству энергетики и электрификации СССР. Основным видом деятельности является производство стальных конструкций для линий электропередач. В 1993 году завод был преобразован в ЗАО «Ахмаметьевский электромеханический завод».

Первичная профсоюзная организация создана в 1958 году.

Председатели профкома:

1965 год¹ – Шутраев Геннадий Павлович

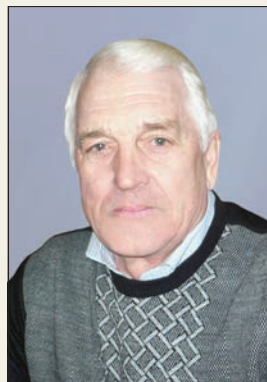
1971 год² – Лутфуллина Рауза Зейнатовна

1974³, 1990⁴ годы – Хусаинов Марс Галлямович

октябрь 1981 года⁵ – Сергеев Василий Петрович
до мая 1999 года – Шарафутдинов Раис Шигапович

1999-2009 годы – Хусайнова Майсара Хиалетдиновна

с 2009 года по настоящее время – Нуржанов Рафаэль Мазгутович



Сергеев В.П.



Нуржанов Р.М.

¹ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 2, л. 165. Подлинник.

² НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 144, л. 180. Подлинник.

³ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 219, л. 205. Подлинник.

⁴ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 887, л. 8. Подлинник.

⁵ НА РТ, ф. Р-4224, оп. 1, д. 532. Подлинник.



ЗАО «ТАТАРСТАНСКАЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

ЗАО «ТатЭК» создана в феврале 2005 года с целью организации в Татарстане производства блочных комплектных трансформаторных подстанций по технологии французской компании ЗАО «Schneider Electric» и является успешным предприятием, которое за несколько лет проделало путь от молодого завода до предприятия национального значения.

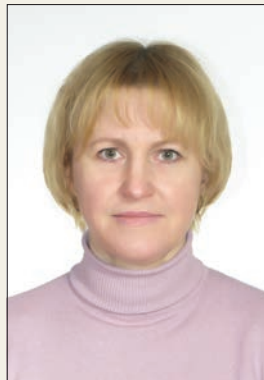
Именно с этого предприятия началось становление крупнейшего в России энергетического холдинга – Группы компаний «ИНВЭНТ».

4 декабря 2007 года работниками предприятия было принято решение о создании первичной профсоюзной организации ЗАО «ТатЭК». С 1 января 2008 года ППО ЗАО «ТатЭК» была принята в состав Электропрофсоюза.

Председатели профкома:

2007-2008 годы – Столярова Наталья Васильевна

2008-2010 годы – Бареева Забира Гафуровна
с 2010 года по настоящее время – Вахрамеева Марина Петровна



Вахрамеева М.П.



ООО «ИНВЭНТ-ЭЛЕКТРО»

ООО «ИНВЭНТ-Электро» – предприятие по выпуску электрощитового оборудования и трансформаторных подстанций, основанное в 2007 году. Выпуск продукции начат в январе 2008 года. Имеются собственный цех металлообработки, цеха по производству электрощитового оборудования низкого и среднего напряжения, а также цеха по производству комплектных распределительных и трансформаторных подстанций в бетонной, сэндвич-панельной и металлической оболочке модульного и контейнерного типа. Предприятие отличается современной организацией производства, гибкостью предлагаемых решений и высокой квалификацией персонала. Продукция завода соответствует лучшим мировым и российским стандартам.

Первичная профсоюзная организация на предприятии создана в 2011 году.

Председатели профкома:

2011-2013 годы – Закирова Гульнара Рашатовна
с 2013 года по настоящее время – Романова

Маргарита Юрьевна



Романова М.Ю.

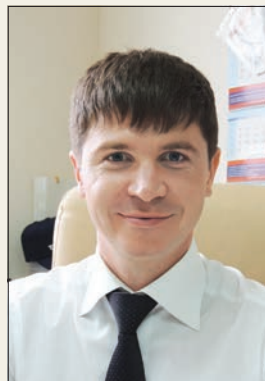


ЗАВОД «ТАТКАБЕЛЬ»

Завод «Таткабель» введён в эксплуатацию в 2010 году. Это один из самых современных заводов России, выпускающий весь спектр кабеля энергетического назначения с изоляцией из сшитого полиэтилена напряжением до 220 кВ.

Первичная профсоюзная организация на предприятии создана 19 июня 2012 года.

С 2012 года по настоящее время ею руководит Динмухаметов Фаниль Фаритович.



Динмухаметов Ф.Ф.



ООО «ТАТТЕПЛОИЗОЛЯЦИЯ»

ООО «Таттеплоизоляция» («ТТИ») – современное предприятие по выпуску предварительно теплоизолированных пенополиуретаном (ППУ) труб и фасонных изделий диаметром 32-1220 мм во внешней защитной оболочке из полиэтилена низкого давления или оцинкованной стали (связанная система «труба в трубе»).

Первичная профсоюзная организация создана 20 декабря 2011 года. Председатели профкома: 2011-2013 годы – Мирошниченко Людмила Николаевна

с 2013 года по настоящее время – Мустафина Инна Анатольевна



Мустафина И.А.



ООО «ЭНЕРГОИНВЕСТ»

ООО «ЭнергоИнвест» занимается хозяйственным обслуживанием производственной площадки ГК «ИНВЭНТ» в селе Столбищи Республики Татарстан. Обслуживание территории площадки, на которой находится три завода – ООО «ИНВЭНТ-Электро», ООО «ТАТКАБЕЛЬ», ООО «Таттеплоизоляция». Электро-, тепло- и водоснабжение, организация питания сотрудников на этой площадке и непосредственное обслуживание территории – всё это деятельность ООО «ЭнергоИнвест».

Первичная профсоюзная организация создана в 2013 году. Председатели профкома:

2013-2014 годы – Тягушева Лилия Рафиковна
с 2014 года по настоящее время – Федотова Татьяна Юрьевна



Тягушева Л.Р.



Федотова Т.Ю.



ФИЛИАЛ ООО «КЭР-ИНЖИНИРИНГ» ООО «КЭР-НАЛАДКА»

ООО «КЭР-Наладка» создано 22 декабря 2006 года путём выделения Службы наладки и испытаний теплотехнического оборудования (СНИТО) ООО Инженерный центр «Энергопрогресс». С 01.04.2009 года преобразовано в филиал ООО «КЭР-Инжиниринг» «КЭР-Наладка». ООО «КЭР-Наладка» осуществляет инженерные услуги в энергетике в части наладки режимов горения котельного оборудования, экспертизы промышленной безопасности объектов газораспределения и газопотребления.

Первичная профсоюзная организация создана 1 июля 2009 года. С 2009 года по настоящее время ею руководит Низамов Наиль Вазыхович.



Низамов Н.В.



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Министерство энергетики РТ создано в октябре 2010 года.

В том же году создана первичная профсоюзная организация. В 2010-2012 годах ей руководила Сафина Дания Мидхатовна.



Сафина Д.М.



ГАОУ СПО «КАЗАНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

В соответствии с приказом №161/а от 07.07.1956 года организован Казанский вечерний энергетический техникум. На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2011 года №1943-р специальности, которые реализует ГАОУ СПО «Казанский энергетический колледж», входят в перечень специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации¹.

Первичная профсоюзная организация создана в 1956 году.

Председатели профкома:

1970-1976 годы – Дубровская Зоя Алексеевна

1976-1978 годы – Новикова Валентина Михайловна

1978-1986 годы – Курбашкина Инесса Владимировна

1986-1991 годы – Никитина Татьяна Федоровна
с 1991 года по настоящее время – Куланина Галина Николаевна



Курбашкина И.В.



Куланина Г.Н.

¹ <https://edu.tatar.ru/>



АНО ПОВОЛЖСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ «ЭНЕРГЕТИК»

До 1964 года в энергетике Татарстана вопросы повышения квалификации работников решались в основном на предприятиях. Ввод нового оборудования потребовал новых подходов в подготовке рабочего персонала.

И в 1964 году в энергоуправлении были организованы постоянно действующие курсы (ПДК). Так начиналась история одного из важнейших направлений в развитии энергетики Республики Татарстан – подготовки рабочих кадров для предприятий «Татэнерго».

В целях обеспечения энергосистемы Татарстана квалифицированными кадрами путём стажировки, повышения профессиональных знаний работников, совершенствования их деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций, на базе Учебно-курсового комбината «Татэнерго» в марте 2003 года было создано Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение Поволжский региональный центр подготовки кадров «Энергетик».

До 2004 года состояли в профсоюзе «Татэнерго». В 2004 году создана своя первичная профсоюзная организация.

Председатели профкома:

2004-2006 годы – Киреева Ольга Сергеевна

с 2006 по настоящее время – Юркина Ирина Альбертовна



Юркина И.А.



НИЖНЕКАМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Е.Н. КОРОЛЁВА

Нижнекамский политехнический колледж – первое среднее профессиональное образовательное учреждение в городе – был основан Министерством энергетики и электрификации СССР 25 мая 1966 года как энергостроительный техникум.

Постановлением №1 Кабинета Министров Республики Татарстан от 15 января 2002 года Государственному образовательному учреждению среднего профессионального образования «Нижнекамский политехнический колледж» присвоено имя Героя Социалистического Труда, Заслуженного строителя РТ, Почётного гражданина города Нижнекамска Евгения Никифоровича Королёва.

Первичная профсоюзная организация Нижнекамского энергостроительного техникума создана в 1966 году.

Председатели профкома:

1966-1979 годы – Бадретдинова Софья Каримовна

1979-1984 годы – Романова Валентина Александровна

1984-1989 годы – Федина Татьяна Сергеевна

1989-1994 годы – Амирова Миляуша Шамсуловна

1994-1999 годы – Вахитова Людмила Трофимовна

1999-2003 годы – Кузнецова Лидия Михайловна

2003-2005 годы – Гарифуллина Наталья Рафаиловна

2005-2013 годы – Богданова Валентина Викторовна

с 2013 года по настоящее время – Муллагалиева Татьяна Сергеевна



Бадретдинова С.К.



Романова В.А.



Федина Т.С.



Амирова М.Ш.



Вахитова Л.Т.



Кузнецова Л.М.



Богданова В.В.



Муллагалиева Т.С.



ООО «ПРОЕКТНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ВЭСТА»

ООО «Проектная строительная компания ВЭСТА» выполняет работы по строительству, монтажу электрических сетей и энергетического оборудования.

Первичная профсоюзная организация создана в августе 2009 года.

С 2009 года по настоящее время ею руководит Идиятуллина Лейсан Рафаиловна.



Идиятуллина Л.Р.





ООО «ФАРСИЛ»

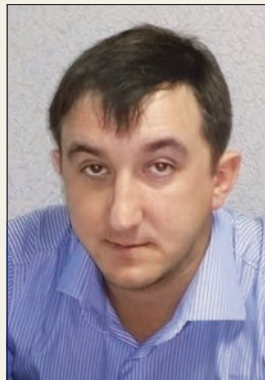
С 1996 года Общество с ограниченной ответственностью «ФАРСИЛ» успешно работает на рынке электросетевого строительства. Предприятие специализируется на строительстве и капитальном ремонте воздушных и кабельных линий электропередач напряжением 0,4-500 кВ.

Протокол учредительного профсоюзного собрания ППО ООО «ФАРСИЛ» от 3 марта 2011 года является документом, подтверждающим создание первичной профсоюзной организации. с 1 апреля 2011 года первичная профсоюзная организация ООО «ФАРСИЛ» была принята в Республиканский комитет «Электропрофсоюз».

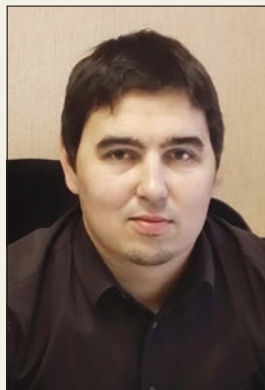
Председатели профкома:

2011-2013 годы – Григорьев Алексей Владимирович

с 2013 года и по настоящее время – Галиев Рустам Ильдарович



Григорьев А.В.



Галиев Р.И.



ООО «АК БАРС АГРО»

Агрофирма «Ак Барс Агро» – сельскохозяйственное предприятие, расположенное в Арском районе Республики Татарстан. Предприятие образовано в 2004 году в составе агропромышленного блока ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс». Агрофирма специализируется на производстве зерновых культур и мясомолочном животноводстве, тем самым выступает важным звеном в интегрированной цепочке агропромышленной группы холдинга.

С момента образования предприятия была создана профсоюзная организация. В 2008 году она вошла в состав Электропрофсоюза.

С 2004 года по настоящее время ею руководит Мингазов Исламгали Сафаргалиевич.



Мингазов И.С.



ООО «ХИМГРАД»

Технополис «Химград» – первый сертифицированный индустриальный парк России, созданный в 2006 году.

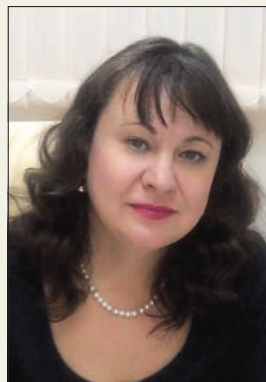
Одним из основных функциональных направлений развития «Химграда», помимо организации в индустриальном парке полноценных условий для профильных производств, является запуск и сопровождение проектов, нацеленных на промышленный НИОКР, коммерциализацию технологий, формирование кадрового резерва.

Первичная профсоюзная организация создана в октябре 2012 года.

Председатели профкома:

2012-2013 годы – Гибадуллина Елена Александровна

с 2013 года по настоящее время – Валеева Эльвира Азатовна



Валеева Э.А.





ООО «ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ЭНЕРГОЩИТ»

В апреле 2004 года Советом директоров ОАО «Татэнерго» по согласованию с правительством Республики Татарстан было принято решение о реформировании ведомственной охраны предприятия и создании ООО «ОП «Энергощит».

Сразу после создания ООО «ОП «Энергощит» была создана профсоюзная организация. В 2004-2014 годах ею руководил Борханов Данис Харисович.



Борханов Д.Х.





ООО «РЕМЭНЕРГОСТРОЙ»

Предприятие создано 1 марта 2012 года. Основным видом деятельности является строительство зданий и сооружений. Организация также осуществляет деятельность по следующим неосновным направлениям: подготовка строительного участка, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, монтаж стальных и ж/б конструкций, монтаж металлических конструкций, монтаж деревянных конструкций, устройство кровель, фасадные работы, производство отделочных работ.

Профсоюзная организация создана 4 апреля 2013 года. С 2013 года по настоящее время ею руководит Кравченко Ираида Александровна.



Первичные профсоюзные организации, входящие в состав Республиканского комитета «Электропрофсоюз»

ООО ПСФ «Гидромонтаж»	Бычкова Людмила Михайловна
ОАО «Энерговентиляция»	Зиятдинов Габдулахат Ахметлатипович
ООО «ЭнергоСтройСервис»	Арсланов Ринат Акдасович
ООО «ЭнергоСтройСервис-Транс»	Алеева Эльвина Фаргатовна
ООО «ЭнергоСтройСервис-Снаб»	Гилязова Гузель Миннахметовна
ООО «ПСК «Татэнергострой»	Тимошина Светлана Михайловна
ООО УК «Нефтяник»	Бунакова Наталья Николаевна
Межрайонная инспекция Федераль- ной налоговой службы по крупней- шим налогоплательщикам по РТ	Мухаметзянова Татьяна Степановна



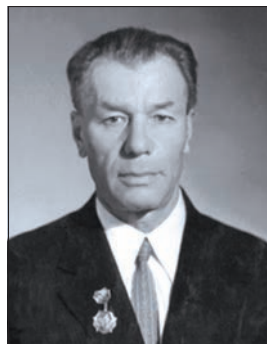
Вспоминают ветераны профсоюза



ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Лучшие годы жизни отданы профсоюзной работе

**Ярулла Хуснулович
ХАЙРУЛЛИН,**
председатель первичной
профсоюзной организации
«Казанские тепловые сети»
в 1962-1966 годах



– ...Шли годы, строились магистральные тепловые сети, служба механизации и автотранспорта оснащалась техникой. Наряду с производственными объектами, строились и социальные. В 1966 году мы построили детский комбинат на 140 мест и ликвидировали тем самым очередность на детские дошкольные учреждения. Предприятием было построено 12 многоэтажных жилых домов...

Была очень интересная и насыщенная профсоюзная жизнь

**Анна Михайловна
ЖИЛЬЦОВА,**
казначей первичной
профсоюзной организации
«Нижнекамские электрические сети»
в 1968-1988 годах



– В системе «Татэнерго» я проработала с 1965-го по 1988 год. Сначала в Чистопольских электрических сетях в отделе капитального строительства до 1968 года, затем в Нижнекамских электрических сетях в отделе капитального строительства.

В марте 1968 года меня выбрали в профком казначеем, тем самым оказав высокое доверие. Председателем профкома в то время была Римма Степановна Свиридченко.

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Приходилось вникать в суть работы профсоюза, а это постоянное общение с людьми, с их интересами, просьбами, заботами, бедами. Приходили «плакаться в жилетку». Помогали, чем могли, где словом, где советом, где материально. Объём работы был большой, без отрыва от основной деятельности в отделе капитального строительства.

На заседании профкома обсуждались и решались разные вопросы: выполнение обязательств по соцсоревнованиям, разбор заявлений на нарушителей трудовой дисциплины, подготовка и проведение праздников, распределение путёвок в санатории и дома отдыха, оказание материальной помощи.

Состав профкома часто менялся. Постоянными членами профкома были К.А. Новикова, она руководила культмассовым сектором, И.К. Шагеев – спортивным сектором. Вместе готовили концертные программы для выступления перед коллективом на всевозможных праздниках. На предприятии организовали кружок хорового пения, для этого приглашали баяниста. Проводили состязания по различным видам спорта, олимпиады между работниками электросетей. Приобретали спорт- и культинвентарь, которым все пользовались. Весь период работы в НКЭС я была постоянным членом профкома – казначеем с 1968 по 1988 год, то есть до самого выхода на заслуженный отдых. За время моей работы сменилось восемь председателей профкома.

Работали бесплатно, берегли честь предприятия, чтобы не было нареканий со стороны вышестоящих организаций. За хорошую работу не однократно награждались почётными грамотами от обкома профсоюза, Президиума ЦК профсоюза, республиканского комитета, от руководства предприятия.

Была очень интересная и насыщенная профсоюзная жизнь.

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Путёвки выделяли всем желающим

**Нина Ильинична
ЗЕЙНАЛОВА,**
председатель первичной
профсоюзной организации
«Казанские тепловые сети»
в 1971-1979 годах



– На протяжении восьми лет я выполняла общественную нагрузку – была председателем профсоюзного комитета. Конечно, нелегко было совмещать работу начальника планово-экономического отдела и председателя профкома. Но я всегда старалась чем-то помочь работникам предприятия.

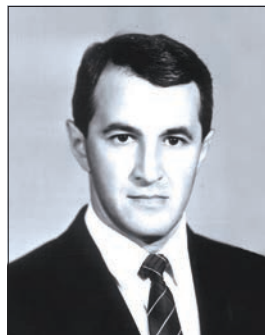
Очень много было путёвок в дома отдыха, санатории и т.д. Выделяли всем желающим, многие ездили всей семьёй. Путёвки были льготные, относительно дешёвые – 10-30%. Летом у нас работала база отдыха «Ясная поляна», оборудованная всем необходимым. Для детей был пионерский лагерь. Кроме того работники по очереди получали квартиры. Все эти вопросы решались на заседании профкома.

Между структурными подразделениями проводились социалистические соревнования, на заседаниях профкома регулярно подводились их итоги. Интересно было жить и работать!..

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Мы работали на общественных началах

**Рауф Мухаметгараевич
ЗАМАЛЕТДИНОВ,**
председатель первичной
профсоюзной организации
«Татэнергообьит»
в 1981-1987 годах



– В то время когда я стал председателем, профсоюзный комитет располагался в старом здании – в пристрое на ТЭЦ-1. Через некоторое время, где-то в 1985-1986 годах, нас переселили во вновь построенное здание на улице Краматорской, где располагались Казанские тепловые сети. Нас тогда не забывали – помещения профкома обустроивались, расширялись.

Хочется отметить, что тогда работать с людьми было очень легко. У нас коллектив изначально был очень дружный. Можно сказать, что мы все жили как одна семья. Производства тогда большого не было, чтобы решать какие-то глобальные вопросы. Зато по отделениям было очень много работы, которая велась на общественных началах. Поначалу коллективы в отделениях жили как бы в своём мирке, управление – в своём. Когда я уже стал освобождённым председателем, начал часто выезжать в отделения, где создавались свои профгруппы. Более активно стали вести профсоюзную работу в коллективах, начали выбивать средства на проведение всевозможных мероприятий и праздников в отделениях. Работа действительно оживилась.

Как и сегодня, остро стоял жилищный вопрос. Мы ведь тогда сами ничего не строили, жильё нам выделяло «Татэнерго», чуть позднее дали разрешение на долевое строительство. Очередь была очень большая, а распределение – всегда очень жёсткое: люди и плакали, и радовались.

Всякое бывало. Помню один достаточно скандальный момент. Мне пришлось тогда занять жёсткую позицию и не выделять квартиру одному очереднику из наших работников, хотя он был участником войны. Получилось так, что он продал квартиру и скрыл это,

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

а сам стоял в очереди. Мы с жилищной комиссией это выяснили и вынесли на обсуждение в профком, чтобы не выделять квартиру. Мы всё-таки добились того, чтобы квартиру ему не выделяли, хотя я и стал для него врагом номер один. После этого случая коллектив начал относиться к профсоюзному комитету совсем по-другому.

Вообще профком в те годы очень активно работал. Например, очень модными были трёх- или пятидневные туры, организованные профсоюзом через единственное на то время Бюро путешествий. Ездили, как правило, в рабочие будни – у кого-то были отгулы, кто-то брал на несколько дней отпуск за свой счёт. Брали в среднем по 30 человек со всего предприятия. Весь Союз тогда объездили – Ленинград, Москва, Киев, Минск, Рига, Ташкент, Ереван, Тбилиси. Всё проходило очень весело и дружно. Позднее начали плавать на теплоходах.

А выезды за грибами! Это было практически каждую субботу и воскресенье. Администрация выделяла транспорт – сначала это был грузовой фургон, потом приобрели свои автобусы (ПАЗик, ГАЗ). А какие у нас были вечера, которые мы всегда проводили все вместе, – День Энергетика, 8 Марта, дни рождения коллег...

Профсоюзная организация никогда не забывала и пенсионеров, ветеранов предприятия. Они часто бывали нашими почётными гостями. На 8 Марта приглашали женщин, на 23 февраля – мужчин, а на 9 Мая собирались все вместе.

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Перестраивалась страна – перестраивались и мы

**Маргарита Николаевна
ХАБИРОВА,**
председатель первичной
профсоюзной организации
«Казанские тепловые сети»
в 1987-1990 годах



– Годы моей работы – это годы перестройки, перестраивалась страна, предстояло перестраиваться и нам, менять своё отношение к происходящему и жить в новых условиях. Это было очень тяжело. Профсоюз занимался различными проблемами – самым животрепещущим вопросом был вопрос жилья. Строился первый дом на Амирхана, 85. Предстояло уточнять списки сотрудников на улучшение жилищных условий. Учётная норма на постановку была семь квадратных метров. Помню, поставили на учёт одного человека, а у него 14 квадратных метров выходило, и его проверяющие сняли с очереди, а то, что у него удобства во дворе, на кухне стоит столб, подпирая потолок, чтоб не обвалился второй этаж, а окна комнаты вровень с тротуаром, – это их не волновало... Тогда мы создали и утвердили в профкоме свои учётные нормы для постановки на очередь.

Моя основная работа как инженера по охране труда позволяла бывать в подразделениях, беседовать с людьми, подсказывать те или иные варианты решения их вопросов. Решались и проблемы со спецодеждой. Так, при мне профсоюзный комитет добился выделения денежной компенсации на приобретение обуви слесарям трубопроводов, ведь они целый день на ногах.

В общем, вопросы решались разные, а самое главное – приближенные к правде жизни, к человеку и новым условиям.

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Мы принимали решения коллегиально

**Клавдия Александровна
НОВИКОВА,**
председатель первичной
профсоюзной организации
«Нижекамские электрические сети»
в 1992-2004 годах



Клавдия Александровна – из славной команды первопроходцев предприятия. В Нижегородские электрические сети она пришла работать в 1967 году и, что примечательно, устроилась в службу связи. Через несколько лет Клавдия Александровна станет главным связующим звеном между администрацией и коллективом, поскольку возглавит профком НкЭС. Эти 12 лет работы в профсоюзе, которые пришлось на сложные перестроечные годы, она вспоминает как лучшие годы своей жизни:

– 7 февраля 1967 года я пришла в отдел кадров предприятия, и мне предложили работу в службе связи – телефонисткой. Тогда персонал НкЭС насчитывал уже 120 человек, а директором был Валентин Лукшин.

Профессию освоила быстро, начала всех узнавать по голосам, хотя связь в то время была отвратительной. Если она пропадала, мы шли настраивать высокие частоты, крутили панели, справляясь своими силами. Это не нынешний ГЛОНАСС с нанотехнологиями!

Затем из службы связи перешла в службу линий; это была уже более ответственная работа. Трудились день и ночь, не покладая рук. Работали через «не могу», выходили на линию в любую непогоду. Потом перешла в ПТО. И всё это время я выполняла общественную работу. Многим, конечно, это не очень нравилось – общественная работа никогда не ценилась, считалась неблагодарной. А я всегда была членом профкома, и 13 ноября 1992 года мне предложили стать его председателем.

В начале 90-х у нас появилось много жилья. Когда в 1994 году нам нужно было распределить 56 квартир, я чуть было не испугалась:

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

«Господи, если нам ещё дадут квартиры, придётся заселять людей с улицы! Ведь свои-то уже все жильё получили...».

Нам повезло, мы прошли замечательную школу: коллектив был очень сплочённый, доброжелательный, грамотный. Конечно, были в те годы и серьёзные проблемы, когда вовремя не выплачивалась зарплата, в коллективе нарастало недовольство. И мы старались решать эти вопросы за счёт тесного сотрудничества с магазином, откуда привозили продукты...

Профсоюзная работа меня во многом изменила. Я научилась понимать людей, помогать им. Ко мне приходили с любым вопросом, делились самым сокровенным. И со всеми этими вопросами нужно было разбираться, находить такой компромисс, чтобы было хорошо и той, и другой стороне. При этом всё решалось только в стенах моего кабинета, без «выноса за дверь». Я на заседаниях профкома так и говорила: «Если мы приняли решение – мы его приняли вместе, коллегиально. Не смейте потом в коридорах это всё обсуждать!».

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Строительство и организация новых структур сельской энергетики

**Мария Ивановна
ЗАХАРОВА**



Мария Ивановна по привычке называет системой отрасль энергетики, которой отдала всю свою трудовую жизнь. Окончив в 1957 году техническое училище, располагавшееся на улице Чернышевского в Казани, она прибыла по распределению на Чепчуговскую подстанцию. Начинала работу дежурным электромонтёром. Вот что Мария Ивановна рассказала о тех временах...

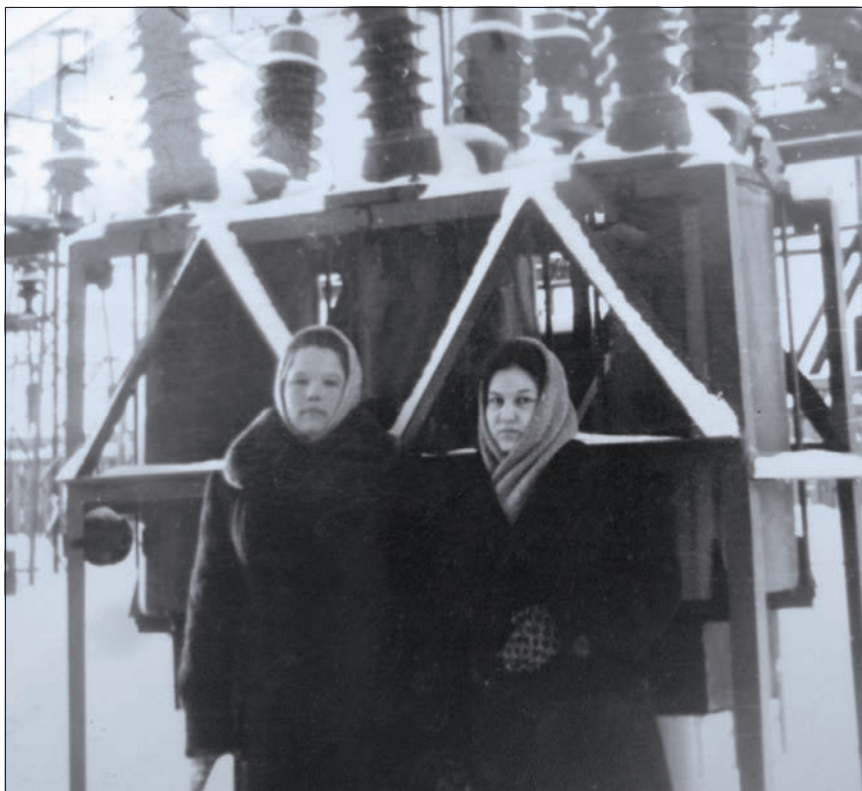
– На Чепчуговской подстанции у нас даже лошадь была в то время. Охранник дядя Лёша на ней работал. Также был участок пропитки опор, для изготовления которых деревья привозили прямо из леса. На подстанции было два трансформатора по 1800 кВА, стояли масляные выключатели ВМТ-133. Разъединители, шинные и линейные – всё с ручным приводом. Помню, когда один раз под нагрузкой выключали, пошла дуга, перепугались, что оборудование повредили, однако обошлось без последствий.

В то время начальником подстанции работал Амир Садретдинович Газизьянов, мастером – Анатолий Владимирович Попонин... Дежурными на подстанции работали двадцатилетние девчонки – такие же, как я, – Маша Алеева, Надя Куликова, Люся, мастером была Ирина... Проработав в Чепчугах с 11 мая 1957 года по 30 июня 1960 года, я перевелась в Пестречинский РЭС, где и проработала до пенсии – 27 лет.

Жили рядом с подстанцией в бараке, углы постоянно продувало, условия были плохие. Уже в 90-е годы, перед пенсией, с помощью предприятия и профкома Приволжских электрических сетей построили свой дом. Спасибо тогдашнему директору Фёдору Ивановичу Казайкину и председателю профкома Николаю Александровичу Авдееву.

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

30 лет в системе пришлось на самые тяжёлые годы. И в Чепчугах, и в Пестрецах это было время становления энергетики, период строительства и организации новых структур сельской энергетики. Практически никогда я не отдыхала, не выезжала за пределы района – работа, дом, дети, работа. В постоянной напряжённой работе прошла активная часть моей жизни. Сейчас я на заслуженном отдыхе и вижу, как далеко шагнул технический прогресс в энергетике. С гордостью думаю, что в этом есть немалая и наша заслуга...



Мария Захарова и Мария Алеева на подстанции «Чепчуги». 1960 год

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Двери профкома всегда были открыты

Александр Иванович ПУПЫШЕВ,
председатель первичной
профсоюзной организации
Елабужские электрические сети
в 1988-2004 годах



В связи с реорганизацией электростанции А.И. Пупышев продолжил работу в коллективах РЭУ «Татэнерго» – Набережночелнинских, затем в Нижнекамских электрических сетях. За это время Александр Иванович прошёл путь от дежурного электромонтёра до начальника Елабужского сетевого района. А в 1984 году с образованием Елабужских электрических сетей он стал заместителем директора по общим вопросам.

На этой должности он внёс большой вклад в организацию, становление и развитие нового предприятия. А.И. Пупышев зарекомендовал себя опытным и высококвалифицированным специалистом в области энергетики: работая начальником Елабужской группы подстанций и Елабужского сетевого района, он уделял много внимания развитию, ремонту и эксплуатации распределительных сетей и подстанций Елабужского района.

Когда начиналось строительство новой базы, ещё до образования ЕЭС, Александр Иванович ездил в Горький – в «Сетьэнергопроект». Потом они и сами приезжали, чтобы воочию увидеть площадку для будущей стройки и обсудить детали проекта.

В ЕЭС в его обязанности как заместителя директора по общим вопросам входило практически всё. Гости приезжали – надо было встретить, наладить быт. Конечно же Александр Иванович занимался строительством зданий и сооружений, а вызывали в горком КПСС – шёл устанавливать контакты с партийными властями. Вообще, Александр Иванович с людьми очень быстро находит общий язык. Вероятно, это было одной из причин, по которой первый директор Елабужских электрических сетей Сирень Амирзянович Газизьянов предложил ему возглавить профсоюзную организацию.

ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗА

Будучи председателем профкома в нестабильные 90-е годы он в полной мере использовал свои полномочия, если это требовалось, всегда мог отстоять перед администрацией права и интересы работников. Уделял большое внимание активному отдыху, оздоровлению и занятиям спортом коллег. А.И. Пупышев пользовался заслуженным авторитетом в коллективе. 16 лет он проработал в должности председателя профкома. И все эти годы двери профкома были открыты для работников. Люди приходили со своими нуждами, горестями и радостями. Кто-то просил помочь с жильём, кто-то дать путёвку для ребёнка в детский сад.

Участвовали в долевом строительстве домов в четвёртом микрорайоне, была возможность приобретения квартир от нефтяников и ПО ЕлАЗ. В профкоме составлялись списки очередников с учётом их производственного стажа, состава семьи, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Без малого сто квартир получили ЕЭС для своих работников.

90-е годы были трудными в плане реформ. Они отразились, в том числе, и на содержании и формах работы профсоюзов.

Постоянные задержки зарплаты негативно отражались на микроклимате в коллективе ЕЭС. Чтобы как-то поднять настроение людей, профком старался обеспечивать всех желающих путёвками в санатории – «Ижминводы», «Варзи-Ятчи» (Удмуртия), «Бакирово», «Жемчужина». В счёт долгов по зарплате каждый работник чуть ли не по два раза в году отдыхал.

Администрация и профсоюзная организация делали всё возможное, а иногда и невозможное, чтобы облегчить жизнь работникам предприятия.

Выйдя на заслуженный отдых, Александр Иванович не сбавляет активности, являясь заместителем председателя Совета ветеранов филиала ОАО «Сетевая компания «Елабужские электрические сети».

За долголетнюю и плодотворную работу Александр Иванович Пупышев награждён медалями «За доблестный труд», «Ветеран труда», значком «Старейший энергетик Татарстана» и многими другими наградами. Ему присвоено Почётное звание «Заслуженный энергетик Республики Татарстан».



Иван НЕВАЖНЫЙ
Казань, 2015 год.

СОЮЗА СИМВОЛ – ПРОМЕТЕЙ

50 лет Татэлектропрофсоюзу

Сила – Татэлектропрофсоюз,
Десятки тысяч в нём людей.
Ваш союз не создан для обуз,
Союза символ – Прометей,

Дающий жизни всей начало,
Несущий благо и любовь.
И свет гасили, так бывало,
Но зажигали вновь и вновь.

Уже полвека за плечами,
Как жив Электропрофсоюз.
И в радости и в горе с нами
Всегда он наш козырный туз.

Когда система разделялась,
Был профсоюз один един,
И в профсоюзе напрягались,
Чтоб не забыт был гражданин.

Когда и семьи трепыхались
Без денег, в злобе, без надежд,
Вы в профсоюзе все старались
Народ наш вытащить из бездн.

И ваша помощь в трудный случай
Была опорой для людей.
И что событий этих круче?
Нам не забыть тех тяжких дней.

Профсоюз с системой заодно,
В одной упряжке, как всегда.
Быть вместе всей жизнью им дано
Во все текущие года.

И сколько вместе пережито,
И сколько выпито чаёв,
И всё забвеньем не покрыто.
Жаль, не найти мне нужных слов.

Задачи важные решая,
Мы верим в общий наш успех.
Была бы лишь страна родная
И был бы радостен в ней смех.

Вспомним истории истоки,
Касаткин первым начинал
И дал вам лидерства уроки.
Пять лет Обком он возглавлял.

Шестнадцать лет рулил Идрисов,
Как председатель – высший класс.
Он был у вас, друзья, Раисом,
Иконой может быть для вас.

Способный и трудолюбивый,
Он знал во власти все ходы.
Засеяв профсоюза нивы,
Сказал он вам: «Рәхмәт, булды!»

Его наследник Ахунзянов,
Друзья, как думается мне,
Мужчина прочный, без изъянов,
Всегда, везде он на коне.

Он по лекалам, видно, скроен,
Крепыш ваш Ахунзянов.
Я за дела его спокоен,
Он вершитель дел и планов.

Имея опыт богатейший,
Он много лет уж у руля.
И каждый ветеран старейший
Доволен им от «А» до «Я».

Как Фигаро Альберт Закиров.
Его увидишь здесь и там,
Решает все вопросы миром,
Он по ТБ'шным спецделам.

Всех лиц достойных в профсоюзе
Мне до утра не перечеть.
И я сказать обязан Музе:
Они все – слава наша, честь.

Весомы ваши достижения,
Мы ценим, помним их всегда.
Для вас, вне всякого сомненья,
Основа – человек труда.

Его проблемы и заботы,
Его культура, спорт, досуг,
И пенсии, зарплаты, льготы –
Для жизни весь обширный круг.

Какая женщина над вами!
Пьянит вас Водопьянова
Своей красою и делами,
Работой многоплановой.

Побыть под женским вам началом,
Сказать по правде, повезло.
Что женщин дельных отличало?
Они нас ставят на крыло.

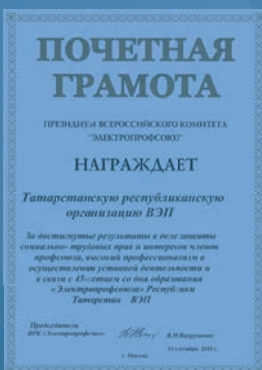
Чтоб меньше с вами мы дремали,
Чтобы мечтанье в дело шло,
Они, чтоб в ступор мы не впали,
Дадут по первое число.

Для нас настали дни лихие,
Но нам, увы, не привыкать.
Не предадим края родные,
Природы нашей благодать.

Нам Запад нагнетает страсти,
Противен их шакалий вой.
Мы верим в мудрость нашей власти,
Нам дорог камень родовой.

Пройдут и эти все напасти,
Мы с вами их переживём,
И будет в нашем доме счастье,
И вновь мы с вами расцветём.

Но велик ответственности груз.
Дела важней высоких слов.
Славен будь Электропрофсоюз
Во веки вечные веков!!!





Награды Электропрофсоюза Республики Татарстан





НАГРАДЫ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ – «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Почётный диплом Федерации Независимых Профсоюзов России «За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся», 2005 год.

Почётная грамота Президиума Всероссийского комитета Электропрофсоюза «За активную работу с молодёжью», 2008 год.

Почётная грамота Президиума Всероссийского комитета Электропрофсоюза «За достигнутые результаты в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, высокий профессионализм в осуществлении уставной деятельности и в связи с 45-летием со дня образования Электропрофсоюза Республики Татарстан ВЭП», 2010 год.

Благодарность Президиума Всероссийского комитета Электропрофсоюза за активное участие в конкурсах на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП» за период с 2005 по 2010 годы.

Благодарность Президиума Всероссийского комитета Электропрофсоюза «За организацию эффективной работы школ профсоюзного актива», 2007 год.

Благодарность Президиума Всероссийского комитета Электропрофсоюза за работу по организации конкурса «Лучший коллективный договор» по итогам 2009 года.

Диплом Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» Лауреат первой премии конкурса за лучшую публикацию в журнале «Вестник Электропрофсоюза» за 2010 год.

Диплом Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» за II место в конкурсе ВЭП «Лучший веб-сайт среди организаций профсоюза» по итогам 2013 года.

282 за работу по органи

«Лучший коллекти

по итогам 2

За эффективную и
работу по м
профсоюзно

Диплом Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За большой вклад в укрепление и развитие профсоюзного движения в Республике Татарстан, активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся», 2004 год.

Благодарность Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За большой вклад в организацию общественного контроля за охраной труда и активное участие в проведении республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан», 2005 год.

Благодарность Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За активное участие в III Республиканском Фестивале художественной самодеятельности работающей молодёжи», 2007 год.

Благодарность Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За активное участие в III Республиканском конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!», 2012 год.

Благодарность Федерации профсоюзов Республики Татарстан за активное участие в «Профсоюзной Спартакиаде среди работающей и учащейся молодёжи Республики Татарстан», 2013 год.

Благодарность Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За активное участие в соревнованиях «Профсоюзная молодёжная лыжня-2013» среди работающей и учащейся молодёжи Республики Татарстан.

Благодарность Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За активное участие в смотре-конкурсе КВН: «Скажи «Да!» охране труда», 2014 год.

Диплом Федерации профсоюзов Республики Татарстан за активное участие в соревновании Федерации профсоюза РТ «Молодёжная лыжня-2007».

Диплом Федерации профсоюзов Республики Татарстан за II место в соревнованиях «Молодёжная лыжня-2010» среди работающей молодёжи Республики Татарстан.

Диплом Федерации профсоюзов Республики Татарстан за III место в III Республиканском конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», 2012 год.

ДИПЛОМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЗА I МЕСТО В СОРЕВНОВАНИЯХ «ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ЛЫЖНЯ-2013» СРЕДИ РАБОТАЮЩЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЁЖИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.

ДИПЛОМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЗА I МЕСТО В ПРОФСОЮЗНОЙ СПАРТАКИАДЕ СРЕДИ РАБОТАЮЩЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЁЖИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, 2014 ГОД.

ДИПЛОМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЗА II МЕСТО В СОРЕВНОВАНИЯХ «ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ЛЫЖНЯ-2014» СРЕДИ РАБОТАЮЩЕЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЁЖИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.

ПОЧЁТНЫЙ ДИПЛОМ ЗОНАЛЬНОГО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА «ЗА ЭФФЕКТИВНУЮ РАБОТУ ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА».

ДИПЛОМ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО ОБЩЕСТВА «СПАРТАК-ТАТАРСТАН» ЗА I МЕСТО В СПАРТАКИАДЕ «ЗДОРОВЬЕ-2009» СРЕДИ КОМАНД ОТРАСЛЕЙ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.

ДИПЛОМ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО ОБЩЕСТВА «СПАРТАК-ТАТАРСТАН» ЗА I МЕСТО В СПАРТАКИАДЕ «ЗДОРОВЬЕ-2012» СРЕДИ КОМАНД ОТРАСЛЕЙ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.

ДИПЛОМ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО ОБЩЕСТВА «СПАРТАК-ТАТАРСТАН» ЗА I МЕСТО В ЧЕМПИОНАТЕ РТ ПО ШАШКАМ В РАМКАХ СПАРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ-2012» СРЕДИ КОМАНД ОТРАСЛЕЙ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.

284 за работу по органи

«Лучший коллектив

по итогам 2

За эффективную и
работу по м
профсоюзно

ПРЕЗИДИУМ ВСЕРОССИЙСКОГО
"ЭЛЕКТРОПРОФСОК"

К 50-летию Электропрофсоюза РТ ВЭП

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТ

Татарстанскую р/
организацию Об
объединения -
Электр

ПРЕЗИДИУМ ВСЕРОССИЙСКОГО КОМИТЕТА
"ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ"

НАГРАЖДАЕТ

За активну
Татарстанскую
орга

Республиканскую

За др

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ

награждается

«ТАТЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

За активную работу по защите социально-трудовых
прав и интересов трудящихся

М. В. Шмаков

Председатель ФНПР

18 октября 2005 г., № 7-6
Москва





Вехи истории





ХРОНИКА ОСНОВНЫХ СОБЫТИЙ В ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗА

1905 год. Первая в истории рабочего движения октябрьская политическая стачка вызвала мощный социальный конфликт, приведя в движение все слои общества, в том числе и политические структуры.

17 октября 1905 года Николай II издаёт Манифест. Высочайшим Манифестом населению России дарованы незыблемые основы гражданской свободы на началах действительной неприкосновенности личности, свободы совести, слова, собраний и союзов.

1905-1907 гг. В профсоюзы Казани объединились 2718 человек. В их числе: в профсоюз коммерческих служащих – 700 человек, в союз металлистов – 500, в союз рабочих алафузовских фабрик и заводов – 350, в союз водников – 250, в союз швейников – 150, в союз печатников – 150, в союз фармацевтов – 100, в союз столяров – 80, в союз булочников – 80, в союз канцеляристов и конторщиков – 41, в союз экипажников – 40, в союз газетчиков – 30.

24 сентября – 7 октября 1905 года. В Москве проходит I Всероссийская конференция профсоюзов.

Конец 1905 года – начало 1906 года. Создаются первые нелегальные профессиональные организации электротехников: московское профессиональное общество работников по электротехнике, петербургский союз электротехников (рабочих и техников осветительных и электротехнических производств).

4 марта 1906 года принят Временный Высочайший Указ, данный Сенату «О Временных правилах об обществах и союзах», имевший силу закона. Это был первый правовой документ о профсоюзах.

30 апреля 1906 года на первом общегородском собрании рабочих ряда машиностроительных и электротехнических предприятий г. Санкт-Петербурга создано «профессиональное общество рабочих по металлу».

17 мая 1906 года в Москве создано профессиональное объединение металлистов и электротехников «Общество рабочих по обработке металла Московского промышленного района».

1 февраля 1907 года в Москве проходит I Всероссийская конференция рабочих металлистов.

В августе 1907 года в Казани были арестованы члены Казанского нелегального Бюро профсоюзов первого территориального межсоюзного объединения профсоюзов.

В конце декабря 1907 года в Казани были закрыты 7 нелегализованных обществ профсоюзов: по обработке дерева, по обработке металла, портных, печатного дела, газетчиков и книжников, экипажного производства, конторщиков, машинистов и канцеляристов.

1917-й... Бурный и драматичный год. В истории профсоюзного движения Казанской губернии отмечен воссозданием профсоюзов, ростом его массовости, поиском путей обеспечения эффективной защиты интересов трудящихся в новых общественных условиях.

12 апреля 1917 года принято Постановление Временного правительства «О собраниях и союзах». Постановление дало право российским гражданам устраивать собрания без особого на то разрешения, образовывать общества и союзы в целях, не противоречащих уголовному законодательству. Общества и союзы получили право объединяться с другими обществами и союзами и устанавливать постоянные отношения с общественными и иными организациями.

16 мая 1917 года состоялось первое собрание представителей Казанского Центрального Бюро профсоюзов (КЦБП), объединившего 4500 металлистов, печатников, маляров, деревообделочников, работников кожевенного производства и членов алафузовского профсоюза.

Июнь 1917 года. На III Всероссийской конференции профсоюзов оформлено единое профсоюзное движение страны.



7 августа 1917 года заключен первый в России тарифный договор Петроградского профсоюза металлистов с «Обществом фабрикантов и заводчиков».

В 1917 году образовался один из наиболее влиятельных в Казанской губернии профсоюз металлистов «Единение». В профсоюз входили рабочие по обработке металла, энергетики, металлисты завода братьев Крестовниковых и других предприятий.

1 января 1918 года в Петрограде состоялась I тарифная конференция союза рабочих по металлу.

7-14 января 1918 года в Петрограде состоялся I Всероссийский (Учредительный) съезд профсоюзов. На съезде принято решение об объединении фабрично-заводских комитетов с профсоюзами, строительстве профсоюзов по производственному принципу, создании советов профсоюзов.

15-19 января 1918 года в Петрограде проходит I Всероссийский (Учредительный) съезд Союза Металлистов.

1918 – сентябрь 1920 года. В Казанской губернии действует совет профсоюзов Казани, затем совет профсоюзов Казанской губернии.

22-24 сентября 1920 год. I съезд профсоюзов ТАССР. Председателем совета профсоюзов избран А.И. Догадов.

1920-1922 годы. Профсоюз строителей объединяет и энергостроителей.

20-27 января 1931 года V пленум ВЦСПС принимает решение о разукрупнении профсоюзов. Профсоюз металлистов СССР разукрупняется на 7 профессиональных союзов.

8-11 мая 1931 года состоялся I Всесоюзный съезд союза рабочих электротехнической промышленности и электростанций.

5 сентября 1933 года профсоюз электротехнической промышленности и электростанций переименован в профсоюз рабочих электрической промышленности.

6 сентября 1934 года IV пленум ВЦСПС принял постановление «О перестройке профсоюзных органов». Профсоюз рабочих электрической промышленности был разукрупнен на три профсоюза: профсоюз рабочих электромашиностроительной промышленности СССР, профсоюз рабочих электрослаботочной промышленности СССР и профсоюз рабочих электростанций.

Май-июнь 1937 года в соответствии с постановлением СНК СССР от 22 апреля 1937 года ликвидирован Совет профсоюзов ТАССР.

Ноябрь 1945 года. Образовано Управление Уполномоченного ВЦСПС по ТАССР. Ликвидировано Постановлением Секретариата ВЦСПС от 28 октября 1948 года.

28 октября 1948 года согласно постановлению XIX пленума и секретариата ВЦСПС в ТАССР был восстановлен совет профсоюзов.

13 ноября 1948 года проходит I Межсоюзная конференция профсоюзов ТАССР. Председателем Татоблсовпрофа избран А.У. Долотказин.

1 апреля 1953 года Президиум ВЦСПС принял решение об объединении профсоюзов рабочих электропромышленности, рабочих электростанций, рабочих промышленности средств связи и рабочих торфяной промышленности в единый профсоюз рабочих электростанций и электропромышленности. В это профсоюз вошли и энергостроители.

5-7 апреля 1954 года состоялся I объединительный съезд профсоюза рабочих электростанций и электропромышленности.





ХРОНИКА СОБЫТИЙ. 1965-2015 ГОДЫ

19 марта 1965 года на I Отраслевой конференции организационное бюро Обкома профсоюза было преобразовано в Татарский областной комитет профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности. Первым председателем Обкома профсоюза был избран Касаткин Валентин Ильич (с 19 марта 1965 г. по 15 января 1970 г.).

23 мая 1966 года Указом Президиума Верховного Совета СССР в память о дне принятия Государственного плана электрификации России (ГОЭЛРО) на восьмом Всероссийском съезде Советов в 1920 году был утверждён День энергетика.

6 июня 1966 года принято Постановление ЦК КПСС и Совета министров СССР об общественном призыве молодёжи на важнейшие стройки пятилетки.

19 мая 1967 года состоялась II Татарская областная конференция профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности

14 июня 1967 года Приказом Министерства энергетики СССР №60 введена в эксплуатацию Нижнекамская ТЭЦ-1.

В 1967 году, в СССР установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

10 января 1968 года введена в эксплуатацию Казанская ТЭЦ-3. Запущены первые четыре водогрейных котла. Станция введена в эксплуатацию приказами РЭУ «Татэнерго» №38 от 10 января 1968 года и Министерства энергетики СССР №16а от 30.01.1968 года.

20 декабря 1968 года на основании приказа Минэнерго СССР №236 от 12.11.1968 г. и приказа РЭУ «Татэнерго» №128 от 20.12.1968 г. образованы Буинские электрические сети.

7 октября 1969 года Совет Министров СССР принял постановление о строительстве ТЭЦ КАМАЗа с установленной электрической мощностью 820 тысяч кВт.

С 1969 года профсоюзам было предоставлено право самим распределять ассигнования на все виды обеспечения трудящихся по социальному страхованию (кроме пенсий), а также право направлять средства, сэкономленные в результате снижения уровня временной нетрудоспособности рабочих и служащих на улучшение профилактической и оздоровительной работы. Кроме того, расходы по бюджету социального страхования были поставлены в прямую зависимость от полученных доходов, от результатов работы профсоюзных организаций по выполнению доходной части бюджета.

10 января 1970 года состоялась III Татарская областная конференция профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

9 июня 1970 года вышло постановление Совета министров СССР «О мерах по строительству города Набережные Челны». Началось строительство Набережных Челнов. На гигантскую стройку в республику съезжались со всех концов Советского Союза.

В 1970 году в Казанских электрических сетях на подстанции «Киндери» введена в эксплуатацию первая автотрансформаторная группа напряжением 500/220 кВ мощностью 501 тысяча кВА. Включена в работу ЛЭП-500 Занск – Киндери.

В 1970 году Верховный Совет СССР принял «Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде», внесённые на его рассмотрение Советом Министров СССР и ВЦСПС. «Основы» юридически закрепили право законодательные инициативы профсоюзов в лице ВЦСПС и республиканских советов профсоюзов, которыми профсоюзы фактически пользовались и ранее.

26 апреля 1970 года вышло совместное постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об учреждении переходящих Красных Знамён».

В 1971 году принято новое «Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза».



В 1971 году был принят новый Трудовой кодекс, который установил 41-часовую рабочую неделю, добавил новые праздничные дни и новые льготы, в том числе установил право на отпуск по уходу за ребёнком до достижения им 3-х лет с сохранением рабочего места.

23 февраля 1971 года председателем областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности был избран Идрисов Тагир Ямалетдинович (23 февраля 1971 года – 20 ноября 1987 года).

8 ноября 1971 года Приказом Минэнерго СССР №321 от 8. 11. 1971 введена в эксплуатацию Набережночелнинская ТЭЦ (ТЭЦ КАМАЗа).

10 декабря 1971 года состоялась IV Татарская областная отчётно-выборная конференция профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

В 1972 году за высокие производственные достижения коллективу Урусинской ГРЭС вручено на вечное хранение Красное Знамя Татарского обкома, Совета Министров Татарстана и областного Совета Профсоюза.

25 декабря 1972 года вышел Указ Президиума Верховного Суда СССР о прекращении взимания налогов с зарплаты рабочих и служащих в размере до 70 рублей в месяц и снижении ставок налогов с зарплаты до 90 рублей в месяц.



1972 год. За большие заслуги в деле социалистического и коммунистического строительства советские профсоюзы награждены орденом Ленина.

1973 год. Состоялся VIII Всемирный конгресс профсоюзов (Варна, 1973). Принятые на нём «Ориентационный документ» и «Хартия прав профсоюзов и социально-экономических требований трудящихся на современном этапе» стали важнейшими документами международного профессионального движения. Требования, выдвинутые Хартией прав профсоюзов (право рабочих на труд и выбор работы, право на создание профсоюзов и свободный выбор рабочих руководителей, право на забастовку, на создание печатных органов профсоюзов и ведение профсоюзной пропаганды и др.), стали единой программой требований ВФП и всего мирового профсоюзного движения.

1973 год. Введена в эксплуатацию ЛЭП 500 кВ ЗайГРЭС – Куйбышев (Самара).

7 ноября 1973 года генератор ТЭЦ КАМАЗа включён в Единую энергосистему СССР.

В 1974 году Указом Президиума Верховного Совета СССР утверждено новое «Положение о порядке рассмотрения трудовых споров».

12 декабря 1974 года состоялась V Татарская областная отчётно-выборная конференция отраслевого профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

6 июня 1975 года Министр энергетики СССР издал Приказ №139 «О мерах по форсированию строительства Нижнекамской ГЭС в 1975-1976 годах», во исполнение которого в 1975 году на гидроузле были выполнены значительные объёмы работ.

9 декабря 1976 года состоялась VI Татарская областная отчётно-выборная конференция отраслевого профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

С 1 октября 1977 года приказом Министра энергетики и электрификации СССР были введены новые Правила пользования электрической и тепловой энергией.

26 августа 1977 года постановлением Президиума ВЦСПС было утверждено Положение о технической инспекции труда.

1977 год. За большие заслуги в деле социалистического и коммунистического строительства советские профсоюзы награждены орденом Октябрьской Революции.

1978 год. Запущена в эксплуатацию ЛЭП 500 кВ Казань (Киндери) – Чебоксары (ГЭС).

25 октября 1978 года началось затопление котлована Нижнекамского гидроузла.

В 1978 году управляющим РЭУ «Татэнерго» был назначен Николай Александрович Баныкин. За время его работы получили дальнейшее развитие Нижнекамская ТЭЦ-1 и ТЭЦ КАМАЗа, Казанская ТЭЦ-3, Нижнекамская ГЭС и предприятия электрических сетей, была введена в строй вторая Нижнекамская ТЭЦ. Мощность энергосистемы Татарстана достигла 7200 МВт, в результате чего она вошла в число семи крупнейших в СССР.

20 июля 1979 года приказом Минэнерго СССР №162 введена в эксплуатацию Нижнекамская ГЭС с гидроагрегатами №1 и №2 мощностью по 78 МВт.

4 сентября 1979 года организован Совет старейших энергетиков (ССЭ Татари). По ходатайству ССЭ 6 декабря Президиум Верховного Совета ТАССР ввёл почётное звание «Заслуженный энергетик Татарской АССР».

21 ноября 1979 года состоялась VII Татарская областная отчётно-выборная конференция профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

11 января 1980 года Приказом Минэнерго СССР №12а введена в эксплуатацию Нижнекамская ТЭЦ-2.

31 октября 1981 года состоялась VIII Татарская областная отчётно-выборная конференция профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

20 марта 1982 года XVII съезд ВЦСПС принял постановление «О частичных изменениях и дополнениях в Уставе профессиональных союзов СССР», в котором было закреплено единое название для профсоюзных органов первичного звена – профсоюзный комитет (профком) объединения, предприятия, колхоза, учреждения, организации.

6 ноября 1982 года была задействована первая очередь автодороги по сооружениям Нижнекамского гидроузла. В этот день по магистральному мостовому переходу началось автомобильное и пешеходное движение. 30 декабря сдана в эксплуатацию железнодорожная ветка Агрыз – Круглое Поле, по эстакадному мосту пошли грузовые и пассажирские поезда.

В 1982 году при сильном гололёдообразовании на проводах ЛЭП-500 кВ Волжская ГЭС – Бугульма впервые в ЕЭС СССР была осуществлена плавка гололёда током короткого замыкания на специальную закоротку, установ-

ленную на ОРУ-500 кВ Заинской ГРЭС. Плавку провели успешно, без ограничения потребителей и снижения качества электроэнергии.

В 1983 году начался обмен профсоюзных документов. Фабричные, заводские, построечные и местные комитеты профсоюза переименованы в профсоюзные комитеты – профкомы.

В 1983 году в Казани сооружена первая закрытая подстанция «Крыловка» 110 кВ.

1983 год. Испытания защитных средств и измерения параметров электрооборудования проводятся с применением повышенного напряжения от постороннего источника и поэтому являются одними из самых опасных работ. В связи с этим главная задача при их проведении – это обеспечение безопасности персонала. В целях создания безопасных условий труда и повышения его производительности силами персонала службы испытаний и защиты от перенапряжений Казанских электрических сетей по индивидуально разработанному проекту был смонтирован испытательный стенд, который оснащён всеми необходимыми блокировками безопасности и стационарными приборами.

6 июня 1984 года на основании приказов Минэнерго СССР №137 от 11.04.1984 г. и РЭУ «Татэнерго» №82 от 06.06.1984 г. образованы Елабужские электрические сети.



24 ноября 1984 года состоялась IX Татарская областная отчётно-выборная конференция обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

8 мая 1985 года образовано автотранспортное предприятие «Татэнерго».

В 1985 году состоялось подведение итогов соцсоревнований между «Камгэсэнергострой» и «Татэнергострой» с вручением переходящего Красного Знамени Татарского Областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности строительно-монтажному тресту «Татэнергострой».

30 июля 1986 года на основании приказа РЭУ «Татэнерго» №142 образован учебно-курсовой комбинат «Татэнерго».

15 ноября 1986 года состоялась X Отчётно-выборная профсоюзная конференция обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

В феврале 1987 года прошёл XVIII съезд профсоюзов СССР, которому предстояло решать новые задачи по перестройке своей деятельности. С учётом его решений, предложений делегатов и профсоюзных организаций Правительством были подготовлены и приняты Верховным Советом СССР в 1988-1990 годах такие социально-значимые законы, как:

- Закон СССР «О пенсионном обеспечении граждан в СССР»;
- Закон СССР об отпусках;
- Закон СССР о занятости населения;
- Закон о порядке разрешения коллективных трудовых споров (впервые в СССР регулировал права трудовых коллективов и профсоюзов на забастовку как крайнее средство защиты своих социально-экономических интересов);
- Закон об индексации денежных доходов населения в связи с ростом цен;
- Закон о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров;
- Закон СССР о профсоюзах.

24 ноября 1987 года Председателем Обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности избран и работает по настоящее время Ахунзянов Халим Юлдашевич.

В августе 1988 года состоялся III пленум ВЦСПС. По его решению не менее 65% суммы поступивших профвзносов стало оставаться в распоряжении самих первичных профорганизаций.

16 сентября 1988 года приказом Министерства энергетики и электрификации СССР РЭУ «Татэнерго» упразднено и создано Татарское производственное объединение энергетики и электрификации «Татэнерго» (ПЭО «Тат-

энерго») с подчинением территориальному энергетическому объединению (ТЭО) «Волгаэнерго».

1 ноября 1988 года Указом Президиума Верховного Совета СССР День Энергетика был перенесён на третье воскресенье декабря.

5 сентября 1989 года на VI пленуме ВЦСПС принято решение о создании Российского совета профсоюзов.

5-6 сентября 1989 года VI пленум ВЦСПС решил высвободить профкомы от непосредственной организаторской и производственно-массовой работы, связанной с хозяйственными задачами, разрешил формировать вышестоящие профорганы по принципу прямого делегирования, отказаться от жёсткой регламентации деятельности первичных профсоюзных организаций, предоставить им право определить приоритеты своей деятельности, свою структуру, формирование выборных органов, периодичность собраний и заседаний профкома.

2 октября 1989 года организован Инженерный центр «Энергопрогресс». Соответствующий приказ о создании в составе РЭУ «Татэнерго» ИЦ «Энергопрогресс» как единого инженерно-технического, внедренческого и научного центра для решения задач, стоящих перед энергетикой, был подписан Министром энергетики и электрификации СССР.

9 октября 1989 года Верховным Советом СССР принят Закон СССР «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)».



1989 год. Татарский областной совет профсоюзов выпускает газету «Профсоюзный вестник» (с 1991 года – «Новое слово»).

22 ноября 1989 года состоялась XI отчётно-выборная профсоюзная конференция обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

29 декабря 1989 года образовано предприятие производственно-технической комплектации (ППТК).

В 1989 году за достижение высоких показателей во Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение планов за 1989 год I место с вручением переходящего Красного Знамени Минэнерго СССР и ЦК профсоюза присуждалось трижды Энергонадзору и один раз Приволжским электрическим сетям. II место – по одному разу Казанской ТЭЦ-1, Нижнекамской ГЭС, III место – один раз НКТЭЦ – 2. Во внутрисоюзном социалистическом соревновании переходящим Красным Знаменем дважды награждались Нижнекамская ГЭС, Казанская ТЭЦ-1; трижды – Чистопольские электрические сети.

21-23 марта и 18-19 сентября 1990 года Учредительным съездом профсоюзов РСФСР, проходившим в два этапа, создана Федерация Независимых Профсоюзов России.

30 августа 1990 года на сессии Верховного Совета ТАССР принята Декларация о государственном суверенитете республики. Принятие Декларации означало преобразование ТАССР в Республику Татарстан.



14-16 сентября 1990 года состоялась XII Татарская областная отчётно-выборная конференция профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, на котором областной комитет профсоюза преобразован в Татарский республиканский комитет профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности.

В 1990 году ПЭО «Татэнерго» переведено в подчинение Министерства энергетики и электрификации.

22 февраля 1991 года впервые в истории российского профсоюзного движения подписано Соглашение между Президиумом Совета ФНПР и Правительством России на 1991 год, направленное на защиту социальных и политических прав трудящихся, интенсификацию экономики и обеспечение её стабильности.

20 мая 1991 года Верховным Советом СССР принят закон «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)».

20 июля 1991 года Б.Н. Ельцин подписал Указ о прекращении деятельности организационных структур политических партий и массовых общественных движений в государственных органах, учреждениях и организациях РСФСР.

15 ноября 1991 года Б.Н. Ельцин подписал Указ «О социальном партнёрстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)».

25 декабря 1991 года СССР как субъект международного права прекратил своё существование.

В декабре 1991 года ПЭО «Татэнерго» перешло под юрисдикцию органов государственного управления Республики Татарстан.

В декабре 1991 году заключено первое Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Республики Татарстан между ПЭО «Татэнерго» и Татарстанским республиканским комитетом профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности и по праву стал главным инструментом защиты прав и интересов членов профсоюза.

24 января 1992 года Указом Президента РФ создана Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально трудовых отношений (РТК), в состав которой вошли представители Правительства РФ, российских объединений профсоюзов и объединений предпринимателей (работодателей).

11 марта 1992 года принят закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» (введён в действие 25 декабря 1992 года).

17 июня 1992 года принято постановление Кабинета Министров РТ «О создании республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

6 ноября 1992 года принята Конституция Республики Татарстан, закрепившая права профсоюзов.

22 декабря 1992 года Пленум Верховного суда РФ предписывает судам при проверке правильности увольнения работника учитывать законность решений первичной профсоюзной организации.

В 1992 году Президент России Б.Н. Ельцин и президент Татарстана М.Ш. Шаймиев посетили производственные цеха Нижнекамской ГЭС.

В 1992 году по инициативе профсоюзов принимается Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», тем самым профессиональным организациям трудящихся было предоставлено право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, участие в нормотворческом процессе.

В декабре 1992 года на основании Указов Президента РФ было создано Российское акционерное общество (РАО) энергетики и электрификации «ЕЭС России».

30 апреля 1993 года между Кабинетом министров РТ, Республиканским советом профсоюзов и Ассоциацией государственных предприятий РТ подписано Соглашение на 1993 год.

13 июля 1993 года Верховный Совет принял разработанное Татрессовпрофом постановление «О порядке применения на территории РТ правил возмещения работодателями вреда, причинённого работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей».

1 сентября 1993 года введены в действие «Основы законодательства о труде».

28 сентября 1993 года выходит Указ Президента РФ Б.Н. Ельцина «Об управлении государственным социальным страхованием в Российской Федерации».

8 июня 1994 года по инициативе и непосредственном участие профсоюзов принят закон Республики Татарстан «О минимальном потребительском бюджете».

16 ноября 1994 года состоялась XIII Татарская республиканская отчётно-выборная конференция профсоюза работников энергетической и электротехнической промышленности, на которой Республиканский комитет профсоюза был преобразован в профсоюз РТ «Электропрофсоюз» (Татэлектропрофсоюз).

18 января 1995 года принят закон Республики Татарстан «О профессиональных союзах».

4 февраля 1995 года на XXI Республиканской межсоюзной конференции профсоюзов было принято решение о преобразовании Татарского Республиканского совета профсоюзов в Федерацию профсоюзов Республики Татарстан (ФПРТ).

1 апреля 1995 года Кабинет Министров РТ принял постановление «О развитии социального партнёрства в Республике Татарстан».

8 декабря 1995 года Государственной Думой РФ был принят Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В 1996 году в целях создания эффективной системы дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения в Республике Татарстан по инициативе Федерации профсоюзов РТ положения о содействии развитию негосударственного пенсионного обеспечения в трудовых коллективах были включены в Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и Координационным советом объединения работодателей РТ.

12 марта 1997 года Государственным Советом Республики Татарстан принят закон «Об охране труда в Республике Татарстан» (10 декабря 1997 года Государственный Совет повторно принял возвращённый Президентом Республики закон с учтёнными замечаниями и редакционными уточнениями).

21 августа 1997 года постановлением Президиума ВРК «Электропрофсоюз» было утверждено «Положение о школах профсоюзного актива».

Октябрь 1997 года. В Москве прошла XIV Европейская консультативная конференция профсоюзов трудящихся энергетики.

В марте 1999 года подписывается Соглашение между Правительством РТ и РАО «ЕЭС России» в области энергетики.

18 февраля 1999 года Государственным Советом Республики Татарстан принят инициированный профсоюзами закон «О социальном партнёрстве».

11 марта 1999 года Постановлением Правительства РФ утверждено Положение о расследовании и учёте несчастных случаев на производстве.

1 мая 1999 года введён в действие Федеральный закон «О Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», принятый Государственной Думой Федерального собрания 2 апреля 1999 года.

16 июля 1999 года Президент РФ подписал закон «Об основах обязательного социального страхования».

17 июля 1999 года принят Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

18 ноября 1999 года состоялась XIV Республиканская отчётно-выборная конференция Татэлектропрофсоюза, на которой профсоюз преобразован в Общественное объединение «Электропрофсоюз» Республики Татарстан (Татэлектропрофсоюз).

С декабря 1999 года в энергосистеме Татарстана начинает издаваться ежемесячная корпоративная газета «Наша энергия».

17 мая 2000 года на основании приказа ПЭО «Татэнерго» №153 образованы Набережночелнинские электрические сети.

9 июня 2000 года Государственная Дума РФ узаконила единый социальный налог.

В сентябре 2000 года в Набережных Челнах прошло расширенное заседание научно-технического Совета РАО «ЕЭС России» и научного совета Российской Академии наук по проблемам надёжности и безопасности больших систем энергетики. На нём были рассмотрены проект программы развития и концепция технического перевооружения гидроэнергетики страны на период до 2015 года.

2000 год. Новой вехой в развитии энергетики Татарстана становится разработка и принятие Программы энергосбережения как на уровне Республики Татарстан, так и в ПЭО «Татэнерго», рассчитанной на 2000-2005 годы и перспективу до 2010 года.

26 ноября 2001 года принято постановление Исполкома Генерального Совета ФНПР о создании Совета технической инспекции труда Федерации профсоюзов РТ.

В 2001 году создан официальный сайт Федерации Независимых Профсоюзов России.

21 декабря 2001 года Государственной Думой принят Трудовой кодекс Российской Федерации. 25 декабря 2001 года одобрен Советом Федерации. 30 декабря 2001 года подписан Президентом.

С 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР (КЗОТ РСФСР) от 1971 года введён в действие Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) – кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде (Федеральный закон №197-ФЗ от 30 декабря 2001 года). ТК РФ определяет трудовые отношения между работниками и работодателями и имеет приоритетное значение перед другими принятыми федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями, с указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и др. ТК РФ ввёл запрет на увольнение во время болезни или отпуска, а также на увольнение без выплаты двухмесячного содержания.

1 февраля 2002 года введён в действие Трудовой кодекс Российской Федерации.

В 2002 году создан информационный сайт Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

В 2002 году Исполком ФПРТ утвердил Положение по проведению ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан».

27 ноября 2002 года принят закон РФ «Об объединениях работодателей».

В феврале 2002 года правительство республики принимает решение об акционировании «Татэнерго» и утверждает программу приватизации Татарстанской энергетической компании.

4 апреля 2002 года регистрируется ОАО «Татэнерго». На первом совете директоров компании в должности генерального директора ОАО «Татэнерго» утверждён Ильшат Фардиев, а в качестве первого председателя Совета директоров избирают заместителя министра финансов РТ Радика Гайзатуллина. Зарегистрированы ОАО «Генерирующая компания», ОАО «Сетевая компания» и ЗАО «Диспетчерский центр».

2003 год. Президент РФ Владимир Путин подписал пять федеральных законов о реформировании электроэнергетики.

2003 год. С началом реформирования благодаря тесному сотрудничеству Республиканского комитета «Электропрофсоюз» с руководством энергосистемы Татарстана в отраслевое тарифное соглашение был введён новый раздел 11 «Меры социальной защиты работников при реформировании ОАО «Татэнерго», предусматривающий меры социальной защиты сверх установленных Трудовым кодексом РФ.

В сентябре 2003 года в энергосистеме Татарстана прошёл первый форум ветеранов ОАО «Татэнерго».

В ноябре 2003 года состоялся визит Председателя Правления РАО «ЕЭС России» А.Б. Чубайса в Казань. РАО ЕЭС, ОАО «Татэнерго» и КГЭУ подписывают соглашение о строительстве нового учебно-лабораторного комплекса Казанского энергетического университета.

2003 год. В энергосистеме Татарстана прошёл первый форум молодёжной организации.

28 апреля 2004 года Федерация профсоюзов Республики Татарстан проводит I смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Май 2004 года. Торжественно открывается новый офис ОАО «Татэнерго», который Президент Татарстана Минтимер Шаймиев назвал символом созидательной работы и обновления энергетической отрасли республики.

Июнь 2004 года. В Набережных Челнах учреждена новая специализированная служба по сервисному обслуживанию внутридомовых электросетей – «ЖилЭнергоСервис» (ЖЭС). Она взяла на себя полное обслуживание внутридомовых приборов учёта электроэнергии и сетей, а также их обновление, что значительно повысит качество и надёжность электроснабжения населения.



Июль 2004 года. Принимается решение о реформировании ведомственной охраны ОАО «Татэнерго» и создании охранного предприятия ООО «Энергощит».

18 ноября 2004 года состоялась XV Республиканская отчётно-выборная конференция «Татэлектропрофсоюз».

В 2005 году торжественно отмечено 100-летие профсоюзного движения в России и 15-летие Федерации Независимых Профсоюзов России.

С 1 апреля 2005 года три дочерние компании ОАО «Татэнерго» – ОАО «Генерирующая компания», ОАО «Сетевая компания» и ЗАО «РДУ «Татэнерго» – приступают к самостоятельной деятельности в сфере производства, передачи, распределения и диспетчеризации тепло- и электроэнергии. Этим самым процесс реформирования «Татэнерго», начавшийся ещё в 2001 году, вступает в фазу практического осуществления.

19 ноября 2005 года Общественное объединение «Электропрофсоюз» Республики Татарстан («Татэлектропрофсоюз») входит в Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз».

25 декабря 2005 года в здании Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов Республики открылась первая постоянная экспозиция Музея истории профсоюзов Республики Татарстан.

В апреле 2006 года принята «Стратегия Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» по развитию социального партнёрства», утвержденная III Пленумом ВРК «Электропрофсоюз», которая определила формы, характер и цели взаимодействия профсоюза и его структур с работодателями и их объединениями, органами федеральной и муниципальной власти.

С 2007 года начал работать официальный сайт Республиканского комитета «Электропрофсоюз». На нём ежедневно размещается информация о профсоюзной жизни на российском, республиканском уровнях, о деятельности первичных профсоюзных организаций отрасли.

24 января 2007 года Исполком Федерации профсоюзов Республики Татарстан утвердил Положение о нагрудном знаке «За заслуги перед профсоюзным движением в Республике Татарстан».

27 июня 2007 года принято постановление Кабинета министров Республики Татарстан «О порядке уведомительной регистрации коллективных договоров в Республике Татарстан».

С 1 июля 2008 года прекратила свою деятельность монопольная структура ОАО РАО «ЕЭС России». В результате реструктуризации электроэнергетической отрасли практически все территориальные акционерные общества электроэнергетики были разделены на акционерные компании по видам деятельности, многие из которых затем были интегрированы в межрегиональные энергетические компании оптовой и территориальной генерации (ОГК, ТГК), сетевого комплекса, сбытовой деятельности, сервисного обслуживания и другие.

20 февраля 2009 года. В соответствии со специальной резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединённых Наций 20 февраля объявлен Всемирным днём социальной справедливости.

Апрель 2009 года. Выходит ежеквартальная газета «Электропрофсоюз».

С 5 по 10 октября 2009 года в Анапе прошёл II Всероссийский слёт молодежи Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз», в котором приняли участие и представители Татарстана

4 февраля 2010 года подведены итоги Чемпионата Республики Татарстан в рамках Спартакиады «Здоровье-2009» среди отраслей сферы обслуживания и промышленности, посвящённого Году спорта и здорового образа жизни. Итоговое первое место и Кубок победителя были присуждены Республиканскому комитету «Электропрофсоюз».

24 сентября 2010 года состоялась XVI Отчётно-выборная конференция Электропрофсоюза Республики Татарстан Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз». Проведение этого важнейшего мероприятия совпало с 45-летием республиканского профсоюза.

7 декабря 2010 года в Москве прошёл V съезд Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

Сентябрь 2012 года. Одним из важных событий в жизни Республиканского комитета Электропрофсоюза стало создание Молодёжного совета.

Сентябрь 2012 года. По итогам всероссийского конкурса «Профсоюзный Авангард» председатель первичной профсоюзной организации Казанских электрических сетей Владимир Степанов вошёл в число лучших профсоюзных лидеров страны.

2012 год. По инициативе Молодёжного совета Электропрофсоюза в Положение о конкурсе на «Лучшую информационно-пропагандистскую работу» была внесена номинация «Профсоюзный корреспондент».

2013 год. Состоялся I Республиканский молодёжный форум Электропрофсоюза Татарстана, который под названием «Заряд Электропрофсоюза-2014» продолжил свою работу в 2014 году.

Декабрь 2013 года. Между ОАО «Сетевая компания», ОАО «Генерирующая компания», ОАО «Татэнергосбыт» и Татарстанским республиканским комитетом Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» подписано допсоглашение о внесении дополнений и изменений в Отраслевое тарифное соглашение в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам на 2013 год и о продлении его действия на 2014-2015 годы.

Апрель 2014 года. Электромонтёр службы высоковольтных линий филиала ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети Рамиль Самарханов стал победителем смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации независимых профсоюзов России».

11 декабря 2014 года. Подписано Республиканское соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан и Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2015-2016 годы.

16 февраля 2015 года. Подписано соглашение между Отделением ПФР РФ по РТ и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в РТ.





**СИЛА ПРОФСОЮЗА –
В ЕДИНСТВЕ И СОЛИДАРНОСТИ,
В БОРЬБЕ ЗА СПРАВЕДЛИВЫЙ
И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!**





...ОЩЕБЛАНКИЯ"
ДЕКУ ТРУДА -
ОЙНЫЙ ТРУД
НУЮ ЗАРПЛАТУ!







ИСТОЧНИКИ

1. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №2. Протокол I областной конференции комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 19 марта 1965 года и материалы к нему. 177 л.
2. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №12. Справки и сведения о работе обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, присланные в вышестоящие организации за 1965 год. 12 л.
3. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №28. Протоколы отчётно-выборных профсоюзных конференций и собраний ФЗМК Татарского обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности за 1966 год. Том I. 208 л.
4. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №44. Протокол II областной конференции профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 19 мая 1967 года и материалы к нему. 234 л.
5. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №122. Протокол III областной конференции профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 10 января 1970 года и материалы к нему. 196 л.
6. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №144. Протокол IV Татарской областной конференции от 10 декабря 1971 года. 196 л.
7. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №219. Протокол V конференции Татарского обкома профсоюза от 12 декабря 1974 г. 217 л.
8. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №286. Протокол VI Татарской областной отчётно-выборной конференции. 253 л.
9. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №532. Протокол заседания президиума обкома. 10 л.
10. НА РТ. Фонд №4224. Опись №1. Ед. хр. №646. Протокол, стенограммы выступлений и постановлений IX Татарской областной отчётно-выборной конференции профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 24.11.84 г. 139 л.
11. ЦГА ИПД РТ. Фонд №8313. Опись №1. Ед. хр. 61. Протокол XIV республиканской отчётно-выборной конференции рескома профсоюза от 18 ноября 1999 г. и документы (доклады, информации) к нему. 141 л.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Яковлев О.Е. 100-летие профсоюза энергетиков и электропромышленности России. Очерки истории. Москва. 2006. – 511 с.
2. История энергетики Татарстана (1920-2000 гг.). Документы и материалы. Казань: ГАУ при КМ РТ, КГЭУ, 2001. – 516 с.
3. Очерки истории партийной организации Татарии (1883-1972). Казань. Татарское книжное издательство 1973. – 710 с.
4. «Красная Татария». 4 сентября 1928 г.
5. «Ступени роста»: Энциклопедия стройки. Набережные Челны – 2004. – 288 с.
6. «Заинская ГРЭС имени 50-летия СССР». Центр научно-технической информации по энергетике и электрификации «ИНФОРМЭНЕРГО». Москва 1973. – 10 с.
7. «Камгэсэнергострой: Горизонты созидания» – 1999. – 160 с.
8. Ведомости Верховного Совета СССР. Год издания 30-й, №11(1357) от 15 марта 1967 года.
9. Рабочий класс Татарии (1861-1980 гг.). Казань, Татарское книжное издательство, 1981, – 384 с. С. 351-352.
10. КГЭУ – энергетический вуз Поволжья и Урала. 2013. Казань: Издательский дом Маковского. – 120 с. С. 14.

СОДЕРЖАНИЕ

Равиль Хамматович Зарипов Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан	5
Татьяна Павловна Водопьянова Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан	6
Валерий Николаевич Вахрушкин Председатель Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»	7
Василий Ильич Бондарев Председатель МОП «Электропрофсоюз»	9
Ильшат Шаехович Фардиев Генеральный директор ОАО «Сетевая компания»	11
Раузил Магсумянович Хазиев Генеральный директор ОАО «Генерирующая компания»	14
Рамиль Равгатович Хусаинов Генеральный директор ОАО «ТГК-16»	16
Рифнур Хайдарович Сулейманов Директор ОАО «Татэнергосбыт», депутат Государственного Совета Республики Татарстан V созыва	17
Халим Юлдашевич Ахунзянов Председатель Электропрофсоюза Республики Татарстан ВЭП	18
Истоки	23
Начало развития энергетики	24
Советская власть плюс электрификация всей страны	28
Энергетика республики в годы Великой Отечественной войны	38
Развитие энергетики Татарстана	43
Послевоенное восстановление народного хозяйства ТАССР	44
Формирование нового облика энергосистемы Татарстана в XXI веке	56
Легендарные стройки Татарии	77
«Камгэсэнергострой»	78
«Татэнергострой»	90
«Электропрофсоюз» Республики Татарстан Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»	99
Из истории профсоюза электриков и электротехников России	100

«Электропрофсоюз» Республики Татарстан Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»	104
Халим Ахунзянов:	
«Наша миссия – защита интересов человека труда...»	110

На защите интересов человека труда 117

Социальное партнёрство в действии	118
Охрана труда – сегодня!	128
Все на защиту человека труда	132
Электропрофсоюз Республики Татарстан на защите трудовых прав и интересов работников	140
Организационное укрепление – основа повышения эффективности в работе профсоюзных органов . .	148
Стратегический резерв профсоюза	154
Фарит Мустафин:	
«Спартакиада – это серьёзное мероприятие!»	166
Резеда Галимова:	
«Выйти на сцену и выступить – это мужественный шаг!»	172

Первичные профсоюзные организации. 177

• Управление ОАО «Генерирующая компания»	178
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС . . .	180
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» Нижнекамская ГЭС. .	182
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» Казанская ТЭЦ-1 . .	184
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» Казанская ТЭЦ-2 . .	186
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ	188
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» Елабужская ТЭЦ. . .	190
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети	192
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинские тепловые сети.	194
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» Нижнекамские тепловые сети	196
• Филиал ОАО «Генерирующая компания» санаторий-профилакторий «Балкыш».	197
• ООО «ТатАИСЭнерго»	198
• ООО «Инженерный центр «Энергопрогресс».	199
• Филиал ОАО «ТГК-16» «Нижнекамская ТЭЦ» (ПТК-1)	200
• Филиал ОАО «ТГК-16» «Казанская ТЭЦ-3»	202
• ЗАО «ТГК Урусинская ГРЭС»	204
• Управление ОАО «Сетевая компания».	206
• Филиал ОАО «Сетевая компания» Альметьевские электрические сети	208

• Филиал ОАО «Сетевая компания» Бугульминские электрические сети	210
• Филиал ОАО «Сетевая компания» Чистопольские электрические сети	211
• Филиал ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети.	212
• Филиал ОАО «Сетевая компания» Елабужские электрические сети	214
• Филиал ОАО «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети	216
• Филиал ОАО «Сетевая компания» Набережночелнинские электрические сети	218
• Филиал ОАО «Сетевая компания» «Казанские электрические сети»	220
• Филиал ОАО «Сетевая компания» Приволжские электрические сети	222
• ОАО «Татэнергосбыт»	224
• ООО «Камэнергоремонт»	226
• Филиал ООО «КЭР-Инжиниринг» ООО «Камтех-Энерго» и ООО «КЭР-Автоматика»	227
• ООО «КЭР-Инжиниринг»	228
• ООО «ТатНИПИэнергопром»	229
• ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей»	230
• ОАО «Елабужское предприятие тепловых сетей»	232
• ОАО «Бугульминское предприятие тепловых сетей»	233
• ООО «Камэнергостройпром»	234
• ООО «Энерготранс».	236
• ОАО ТЭФ «КАМАтранссервис»	237
• ОАО «Средневожсксельэлектросетьстрой»	238
• ООО «Жилэнергосервис» город Набережные Челны	239
• ООО «Жилэнергосервис» город Нижнекамск	240
• ООО «Спецэнергомонтаж»	241
• ООО «Казань-Спецэнергомонтаж».	242
• ООО «Казань-Волгоэнергомонтаж»	243
• ООО «Гидроэлектромонтаж»	244
• ДПАО «Волга-СГЭМ» «Камспецэнерго»	245
• Приволжский филиал ОАО «Объединение ВНИПИэнергопром»	246
• Завод ОАО «Татэлектромаш»	247
• ЗАО «Ахмаметьевский электромеханический завод».	248
• ЗАО «Татарстанская электротехническая компания».	249
• ООО «ИНВЭНТ-Электро»	250
• Завод «Таткабель».	251
• ООО «Таттеплоизоляция»	251

•ООО «ЭнергоИнвест»	252
•Филиал ООО «КЭР-Инжиниринг» ООО «КЭР-Наладка»	253
•Министерство энергетики Республики Татарстан.	253
•ГАОУ СПО «Казанский энергетический колледж»	254
•АНО Поволжский региональный центр подготовки кадров «Энергетик»	255
•Нижнекамский политехнический колледж имени Е.Н. Королёва	256
•ООО «Проектная строительная компания ВЭСТА»	258
•ООО «ФАРСИЛ»	259
•ООО «АК БАРС АГРО»	260
•ООО «Химград»	261
•ООО «Охранное предприятие «Энергощит»	262
•ООО «РемЭнергоСтрой»	263
•Первичные профсоюзные организации, входящие в состав Республиканского комитета «Электропрофсоюз»	263

Вспоминают ветераны профсоюза 265

Лучшие годы жизни отданы профсоюзной работе	266
Была очень интересная и насыщенная профсоюзная жизнь	266
Путёвки выделяли всем желающим	268
Мы работали на общественных началах	269
Перестраивалась страна – перестраивались и мы	271
Мы принимали решения коллегиально.	272
Строительство и организация новых структур сельской энергетики	274
Двери профкома всегда были открыты	276
Союза символ – Прометей	278

Награды Электропрофсоюза Республики Татарстан

**Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз» 281**

Вехи истории. 287

Хроника основных событий в истории профсоюза	288
Хроника событий. 1965-2014 годы.	292

Источники 314

Список использованной литературы 315



**Электропрофсоюз
Республики Татарстан
Общественного
объединения –
«Всероссийский
Электропрофсоюз»**
420012, г. Казань,
ул. Муштари, 9
Тел. (843) 238-91-91
elprof@mi.ru
www.tatelprof.ru

Документально-публицистическое издание

ЭНЕРГИЯ ЕДИНСТВА

Электропрофсоюз Республики Татарстан
на защите прав и интересов работников

Общая редакция:

Халим Ахунзянов

Координатор проекта:

Роза Мингалиева

Редактор:

Олег Маковский

Над текстом работали:

Ольга Мокейчева, Роза Мингалиева,
Зульфат Мингалиев, Эдуард Ахмадеев,
Сергей Рухов

Оформление, дизайн обложки:

Олег Маковский

Вёрстка, обработка фотографий:

Арсен Маранцев

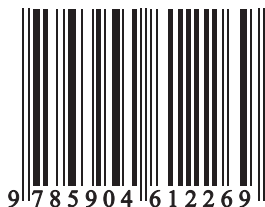
Корректор:

Ольга Архипова, Гузель Идрисова

Препресс:

Сергей Рухов

Использованы фотографии из архивов
Республиканского комитета «Электропрофсоюз»,
Федерации профсоюзов Республики Татарстан,
Музея истории профсоюзов Республики Татарстан,
Издательского дома Маковского.



Подписано в печать: 25.02.2015 г.
Формат 60х90/16. Гарнитура CharterC.
Печать офсетная. 20 п.л.
Тираж 500 экз. Заказ О-466.

Отпечатано в филиале ОАО «ТАТМЕДИА»
«ПИК «Идел-Пресс».
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.