

ТАТАРСТАНСКАЯ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ВСЕРОССИЙСКОГО
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

V ПЛЕНУМ

РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

О ЗАДАЧАХ
ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНОВ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ VIII СЪЕЗДА
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

30.03.2022

ДОКЛАД

Председателя Татарстанской
республиканской организации
Всероссийского Электропрофсоюза
Ахунзянова Халима Юлдашевича



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мы с вами переживаем непростое время. Федерация Независимых профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент, политическое и военное руководство России.

Наша страна находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, а значит, и на уровне жизни людей.

Сегодня на федеральном и республиканском уровнях предпринимается ряд мер по поддержке отраслей экономики и субъектов малого и среднего предпринимательства, формированию новых логистических и производственных цепочек, расширению импортозамещения.

Главными задачами является сохранение производств и рабочих мест, обеспечение продовольственной безопасности.

Для обеспечения бесперебойной работы хлебобулочных предприятий и нужд социальной сферы в республике создан резервный фонд запаса сахара и муки.

Руководством республики делается все, чтобы не допустить дефицита лекарственных препаратов, медицинских изделий, непродовольственных товаров первой необходимости.

Коллеги! Призываю вас также не оставаться в стороне. Необходимо доносить правдивую, проверенную информацию до трудовых коллективов.

Военная фаза миротворческой операции закончится, будут найдены политические решения для завершения конфликта. В условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать своё право на достойный труд.

ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ

СОХРАНЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВ

СОХРАНЕНИЕ
РАБОЧИХ МЕСТ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Работа нашего республиканского комитета направлена на обсуждение Постановлений и Резолюций VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и анализа деятельности нашей республиканской организации.

В 2020 году, в связи с нестабильной обстановкой, вызванной пандемией коронавируса, было принято решение о проведении VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в 2 этапа.



В соответствии с Уставом, нашей первоочередной задачей является защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в области оплаты труда, занятости, улучшения условий и охраны труда, соблюдения трудового законодательства.

Делегатами VIII Съезда было принято обращение к работодателям электроэнергетики, электротехники, их объединениям и Федеральным органам исполнительной власти Российской Федерации, в котором выражена озабоченность по поводу ухудшения ситуации в системе социального партнёрства на всероссийском отраслевом уровне.

С некоторым удовлетворением можно констатировать, что мы в Республике Татарстан с такими проблемами пока не сталкиваемся.

В настоящее время действуют отраслевые

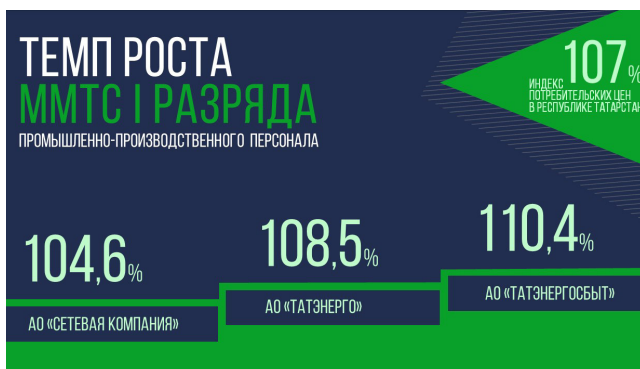
тарифные соглашения, заключенные Электропрофсоюзом РТ ВЭП с акционерными обществами «Татэнерго», «Сетевая компания», «Татэнергосбыт» и «ТГК-16».

В конце 2021 года успешно прошёл переговорный процесс по заключению ряда соглашений на новый период.

Мы тщательно контролируем практику реализации соглашений. Заседания президиума по обсуждению хода выполнения соглашений, проводятся регулярно, 1 раз в полгода, с приглашением представителей работодателей.

В 2021 году минимальная месячная тарифная ставка I разряда пересматривалась в соответствии с индексом потребительских цен.

В подавляющем большинстве организаций



заключены коллективные договоры. В феврале-марте 2022 года, несмотря на коронавирусные ограничения, удалось провести коллективно-договорную кампанию.

Однако, в ряде организаций отсутствует нормальная практика открытого, публичного обсуждения хода выполнения коллективного договора, что снижает роль Профсоюза в вопросе подготовки, переговоров, заключения и контролю за исполнением коллективного договора для членов Профсоюза.

В ряде организаций экономический эффект от реализации коллективного договора откровенно низкий. Большая часть организаций, несмотря на наши многочисленные напоминания и даже угрозы не направляют заявки на конкурс «Лучший коллективный договор». В 2021 году в конкурсе приняло участие 16 организаций.

При этом призёры республиканского отраслевого уровня этого конкурса продолжают завоевывать призовые места на аналогичных конкурсах Всероссийского Электропрофсоюза и Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Все понимают, что в связи с тяжёлой экономической ситуацией в стране, возникшей в результате жестких санкций, профсоюзам необходимо будет более активно включаться в решение социальных проблем, в том числе используя для этого коллективно-договорные механизмы, комиссии по трудовым спорам и другие.

Мы благодарны руководителям компаний за внимательное отношение к проблемам членов Профсоюза и совместное решение социальных вопросов.

Профсоюзным работникам и активистам всех уровней, в сложившейся непростой экономической ситуации необходимо активно контролировать полноту выполнения соглашений и коллективных договоров, быть ещё более внимательными ко всем проблемам членов Профсоюза, находить совместно с работодателями пути решения возникающих трудностей.

КОЛЛЕГИ!

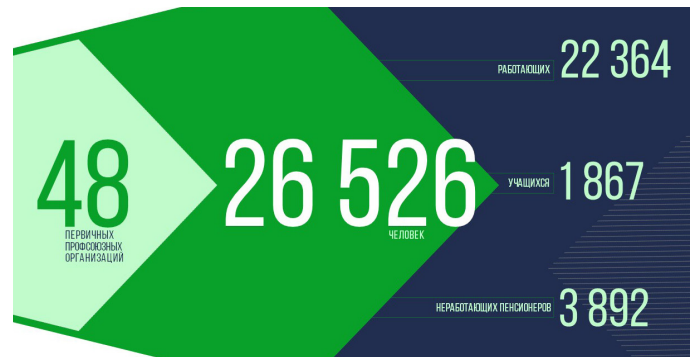
Приходится констатировать, что в связи с эпидемией коронавирусной инфекции, исполнительская дисциплина по выполнению Уставных требований ухудшилась. В ряде ППО несвоевременно разрабатываются планы работ, не направляются протоколы заседания профсоюзных комитетов, не всегда получаем ответы на наши письма и так далее. Возникает справедливый вопрос: проводятся ли заседания профсоюзных комитетов в соответствии с планом работы? Я сейчас перечислять эти организации не буду.

НО ИМЕЙТЕ В ВИДУ:

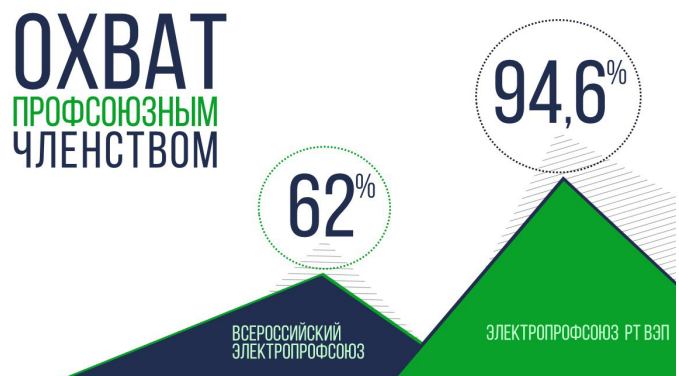


В резолюции V Съезда ВЭП отмечено, что «в целях повышения роли Профсоюза в отстаивании интересов трудящихся, Съезд считает необходимым реализовать практические меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, беря за основу действующую

щую Кадровую политику, в том числе за счёт создания новых профсоюзных организаций и увеличения профчленства в действующих структурах. Уровень профсоюзного членства считается одним из основных показателей эффективности деятельности профсоюзной организации любого уровня.



В настоящее время в республиканской организации Профсоюза на профсоюзном обслуживании состоят 48 первичных профсоюзных организаций, охватывающих профсоюзным членством 26 526 человек, из них 22 364 - работающих, 1 867 - учащихся, 3 892 – неработающих пенсионеров.



Процент охвата профсоюзным членством в нашей республиканской организации составляет 94,6%, при охвате профсоюзным членством в целом по Всероссийскому Электропрофсоюзу – 62%.

13 первичных профсоюзных организаций имеют стопроцентный охват профсоюзным членством, ещё в 12-ти уровень профсоюзного членства выше, чем в среднем по нашей республиканской организации Профсоюза.

Однако, все вы знаете, что борьба идёт за осознанное членство в Профсоюзе каждого работника отрасли. Расслабляться в этом вопросе нельзя. Необходимо реализовывать конкретные действия по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза и

использовать любые форматы общения с членами Профсоюза для доведения до них информации о деятельности Профсоюза на всех уровнях.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Одной из главных задач нашей работы является осуществление контроля за соблюдением руководителями трудового законодательства и обеспечение строгого исполнения прав и обязанностей, возложенных на профсоюзы Трудовым кодексом и другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

В резолюции Съезда была отражена необходимость активизации деятельности правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

За 2021 год правовым инспектором труда республиканской организации Профсоюза было проведено 4 проверки в организациях отрасли, проконсультировано 231 член Профсоюза практически по всем отраслям права, рассмотрены и даны ответы на 3 письма и одно заявление, поступивших от членов Профсоюза по вопросам применения законодательства Российской Федерации. Общественная консультация членов Профсоюза в 2021 году была организована в 19 организациях отрасли.



Председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу, постоянно оказывается правовая помощь по вопросам трудового, гражданского, жилищного, семейного, земельного законодательства и уставной деятельности, осуществлялась предварительная и текущая экспертиза качества коллективных договоров и их соответствия трудовому законодательству, республиканскому и отраслевым тарифным соглашениям, а также контроль за их реализацией и внесением в них соответствующих изменений и дополнений. На

постоянной основе осуществляет свою работу Общественная консультация по правовым вопросам. Правовым инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП проводятся консультации по правовым вопросам на предприятиях и организациях отрасли.

Контроль за состоянием условий и охраной труда является важным направлением нашей деятельности.



Технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП в соответствии с утвержденным планом работы осуществляются проверки состояния условий и охраны труда с выездом на предприятия и в организации. В 2021 году проверки состоялись в 7 организациях.

При проведении проверок особое внимание уделялось вопросам выполнения мероприятий коллективных договоров, а именно обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами, а также другими средствами индивидуальной и коллективной защиты. Помимо этого, проверялись карты специальной оценки условий труда, соответствие рабочих мест и бытовых помещений требованиям законодательства, инструкции по охране труда, плакаты по технике безопасности, периодичность обучения по охране труда, журналы уполномоченных по охране труда Профсоюза и многое другое.

В результате проверок технической инспекцией труда в 2021 году выявлено более 100 нарушений требований законодательства.

В конце декабря 2021 года была утверждена «Программа улучшений условий и охраны труда на 2022-2024 годы на предприятиях энергетики Республики Татарстан», в разработке которой участвовали крупные энергетические компании республики – АО «Татэнерго, АО «Сетевая компания», АО «ТГК-16» и АО «Татэнергос-

быт», Электропрофсоюз РТ ВЭП совместно с Министерством промышленности и торговли РТ.

Обеспечивая общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, председатели профсоюзных организаций обеспечили избрание и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза на местах.



В настоящее время в отрасли работают 511 уполномоченных.

Мы регулярно проводим семинары в режиме онлайн для вновь избранных уполномоченных по охране труда Профсоюза, практико-ориентированной формат обучения «Энерготрансформация» с непосредственным выездом на предприятия отрасли. Технические инспектора труда во время обучений дают подробные разъяснения по многим вопросам охраны труда, актуальных для работников отрасли. Новые знания приобрели более 100 уполномоченных со всей республики.

Технические инспекторы труда Электропрофсоюза РТ ВЭП принимают активное участие в расследованиях всех несчастных случаев, произошедших на предприятиях отрасли. В 2021 году совместно с комиссиями по расследованию несчастных случаев изучены материалы 4 тяжёлых несчастных случая. Основной причиной несчастных случаев по-прежнему остаётся падение с высоты.

Информация об обстоятельствах и причинах несчастных случаев со смертельным исходом рассматривается на заседаниях президиума.

По итогам года издаётся брошюра «Обзор травматизма на предприятиях и в организациях энергетики Республики Татарстан», которая ежегодно направляется руководителям предприятий и председателям первичных

профсоюзных организаций, уполномоченным по охране труда Профсоюза для проработки с работниками предприятий и принятия дополнительных мер по профилактике производственного травматизма.

Обобщённая информация по всем несчастным случаям показывает к каким страшным последствиям могут привести небрежное отношение к вопросам охраны труда и роковое стечение обстоятельств. Каждая описанная история должна стать темой для разговора с работниками на профсоюзных собраниях, как мера повышения их ответственности и дисциплины в отношении охраны труда, сохранения их здоровья и жизни.

На этапе тиражирования находится издание «Охрана труда в энергетике». В данном пособии кратко, наглядно и доступно изложена суть ключевых нормативно правовых актов по охране труда, применяемых в энергетике. Данное издание подготовлено на основе документов, вступивших в силу 1 марта 2022 года, а также упоминаются те, которые вступят в силу 1 сентября 2022 года.

В условиях, когда уже более 2-х лет проблематично проводить обучение в очном формате, данное методическое пособие станет хорошим настольным материалом для председателей профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, членов комиссий по охране труда и уполномоченных по охране труда, а также при подготовке к конкурсу «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ», при аттестации и проверках знаний персонала.

В целом, по охране труда, очевидно, что нам необходимо совместно с нашими социальными партнёрами стремиться достичь цели «нулевого травматизма».

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Огромное внимание уделяется руководством акционерных обществ «Татэнерго», «Сетевая компания» и «Татэнергосбыт» к оздоровлению работников, членов их семей и ветеранов.

Для оздоровления работников отрасли действуют санаторий «Золотой колос» в городе Сочи и санаторий-профилакторий «Балкыш» АО «Татэнерго» и профсоюзные здравницы.

Более 3 100 работников отрасли в 2021 году поправили своё здоровье в санатории-профилактории «Балкыш».

Дети сотрудников АО «Сетевая компания» проводят свой летний отдых на базе Центра

спортивной подготовки «Ялта-Зай», расположенного на берегу Заинского водохранилища, в котором созданы комфортные условия для качественного детского отдыха.

Более 4 500 детей работников АО «Татэнерго», АО «Сетевая компания» и АО «Татэнергосбыт» получают возможность летнего оздоровления.



Затраты обществ на оздоровление ежегодно составляют более 100 миллионов рублей.

Для приобретения санаторно-курортных путёвок в здравницы Республики Татарстан и Российской Федерации, а также на оплату транспортных расходов для проезда в санатории Российской Федерации и обратно, для членов Профсоюза и их семей республиканским комитетом Профсоюза предоставляются беспроцентные заёмные денежные средства из Фонда «Социальной защиты». С 2020 года размер займа составляет до 80% от стоимости путёвки.

Продолжает действовать профсоюзная цена в санатории: «Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Ижминводы» и «Ливадия».

С 1 июля 2020 года из Фонда «Социальной защиты» оказывается материальная помощь в размере 10% от затраченной суммы на приобретение путёвок для членов Профсоюза и членов их семей в профсоюзные здравницы Республики Татарстан, а также санаторий «Золотой колос», санаторий-профилакторий «Балкыш», детский оздоровительный лагерь «Ялта Зай» и другие детские лагеря республики.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Доля молодёжи в Электропрофсоюзе РТ ВЭП составляет на сегодня более 35% от общей численности членов Профсоюза. В 35 организациях обеспечено стопроцентное членство молодых работников в Профсоюзе. Молодёжный профактив насчитывает 655 человек, что составляет 30% от общего количества профсоюзного актива отрасли.



В мотивации профсоюзного членства среди молодёжи мы применяем современные, понятные для молодёжи, подходы: предоставление молодёжи возможности самим разрабатывать и предлагать на рассмотрение профсоюзным комитетам свой план работы; ориентация на вовлеченность в мероприятия Профсоюза и возможность самореализации в Профсоюзе.

Молодые лидеры стали в большей степени вовлечены в организационные мероприятия Профсоюза. Они избираются в составы профсоюзных комитетов и другие выборные профсоюзные органы, приглашаются на все заседания республиканского комитета Профсоюза, регулярно участвуют в заседаниях Молодёжного совета.

Большим событием в календаре молодёжного актива является Республиканский молодёж-



ный форум «Заряд Электропрофсоюза».

В ближайшие годы в реализации молодежной политики мы должны обратить особое внимание на преемственность председателей молодежных организаций, более активную мотивацию профсоюзного членства среди молодежи и участие в этом процессе молодежного актива. Необходимо усилить работу молодежных организаций по решению социальных вопросов молодых членов Профсоюза, а также продолжить финансирование молодежных организаций.

Молодые члены Профсоюза успешно выступают в ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время - Безнең Заман».

Молодёжный совет
Электропрофсоюза РТ ВЭП
объединяет

42
молодёжные
организации

Большинство ППО предусмотрели выделение средств на работу с молодежью не менее 5% от доходной части профсоюзного бюджета.

2021 год – год неблагоприятной эпидемиологической ситуации в стране. Но несмотря на это молодежь Электропрофсоюза РТ ВЭП участвовала во многих мероприятиях, проводимых на всероссийском, республиканском, отраслевом и межотраслевом уровнях.

В 2021 году молодыми корреспондентами было подготовлено 198 статей и заметок, которые были опубликованы во всероссийских и республиканских профсоюзных СМИ. Подведены итоги конкурса «Молодой профсоюзный корреспондент».

При этом мы обращаем внимание молодежи на выполнение решения VIII пленума Электропрофсоюза РТ ВЭП от 27.03.2018. Такие как:

- усилить разъяснительную работу с молодежью о деятельности Профсоюза;
- продолжить работу по анализу, обобщению и распространению опыта работы профсоюзных организаций по решению молодежных проблем;
- учитывать при подготовке планов работы молодежной организации на год и смет расходов мероприятия не досугового характера, с учётом индивидуального подхода к проблемам и вопросам молодежи;
- активизировать участие молодежи в

информационной работе;

- ежегодно увеличивать охват молодежи в социальных сетях и мессенджерах;
- а также вместе с председателями ППО искать новые формы информирования членов Профсоюза.

В целом, поменьше самопиара и побольше конкретных дел.

Профсоюзными организациями активно проводится культурная и физкультурная работа.

В 2021 году республиканским комитетом Профсоюза проводилась Спартакиада по семи видам спорта на высоком организационном уровне.



С 2015 года регулярно организовываются многочисленные велопробеги. С 2020 года online гонка HOURMAN TATELPROF.

Несмотря на ограничения, в 2021 году мы смогли провести Фестиваль художественной самодеятельности. Масса мероприятий проводится на уровне первичных и цеховых профсоюзных организациях.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Для широкого освещения нашей совместной деятельности, республиканский комитет Профсоюза проводит активную информационную работу.

За прошедший год, в телепрограмме «Профсоюз - союз сильных» на телеканале «Татарстан новый век» было показано 5 сюжетов о деятельности нашей республиканской организации.

Работает официальный сайт, который уже не первый год подряд удерживает титул лучшего сайта Всероссийского Электропрофсоюза.

Продолжают активно развиваться профсоюзные страницы в социальной сети «ВКонтакте» и

на видео-хостинге «YouTube».

С каждым годом растёт количество публикаций о нашей профсоюзной организации в ежемесячном журнале «Вестник Электропрофсоюза», который издаётся Всероссийским Электропрофсоюзом.

Ежеквартально мы издаём газету «Электропрофсоюз», доступную как в печатном, так и в электронном формате.

Все первичные профсоюзные организации регулярно получают периодические профсоюзные печатные издания - газеты «Солидарность», «Новое слово», «Электропрофсоюз» и журнал «Вестник Электропрофсоюза».

Традиционным стал обучающий семинар «МедиаПроф».

Издаются многочисленные брошюры, журналы, буклеты, тематический настольный календарь и многое другое. Все первичные профсоюзные организации оснащены профсоюзными стендами.

Оперативный обмен информацией осуществляется также и через постоянно действующие группы WhatsApp.

Однако, останавливаться на достигнутом в информационном направлении работы ещё преждевременно. Далеко не все члены Профсоюза знают о нашей работе.

Сегодня на наших глазах меняются каналы коммуникаций и площадки обмена информацией находятся в новой реальности. Налаженные ранее каналы закрыты или работают со сбоями. За последнюю неделю сохраняется небольшой рост охватов с мобильных устройств у крупных платформ, ещё доступных на территории России – это YouTube и TikTok. За неделю охват Telegram вырос до 25%, количество регистраций «ВКонтакте» за последний месяц увеличилось в 4 раза. Возможно, выбор этих платформ для информирования членов Профсоюза остаются наиболее надёжными.

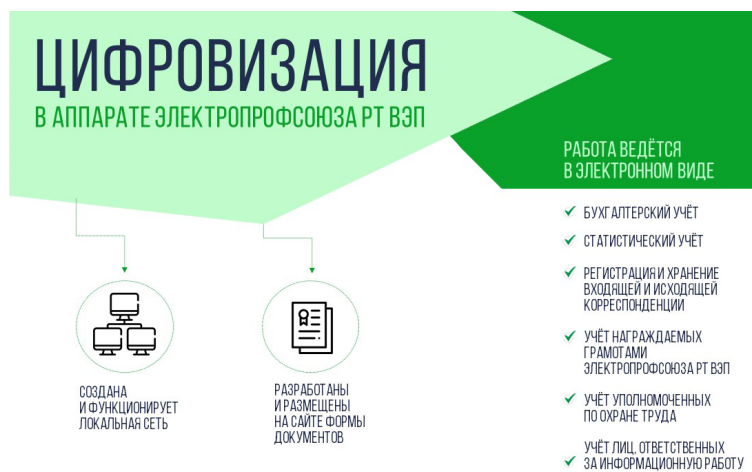
Для обмена информационными сообщениями с членами Профсоюза больше используйте десятилетиями проверенные каналы: личные встречи, телефонные разговоры, профсоюзные стенды, локальные сети, рассылку информационных сообщений на бумажных носителях.

Оперативно переходите на новые проверенные каналы информационного обмена. Устраивайте обучающие семинары по использованию новых информационных площадок, привлекая продвинутых пользователей – членов Профсоюза или привлечённых экспертов.

Время заставляет нас более внимательно относиться к вопросу цифровизации.

По ряду направлений цифровизация работы Электропрофсоюза РТ ВЭП в целесообразном объёме и с использованием доступных программных продуктов методично внедряется.

К примеру, в аппарате Электропрофсоюза РТ ВЭП:



Все эти элементы цифровизации работы были обусловлены необходимостью и безусловно значительно повысили эффективность работы.

Мы будем выполнять решения Всероссийского Электропрофсоюза по дальнейшим шагам в этом направлении.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Основа успешной деятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП – это финансовая дисциплина, грамотное и эффективное распределение финансовых средств.

Ежегодно из фонда «Социальной защиты» оказывается материальная помощь членам Профсоюза.



Так, в 2021 году из Фонда «Социальной защиты» и за счёт средств ППО материальная помощь была оказана 7 668 членам Профсоюза на общую сумму 21 497 279 рублей. Такую помощь получили 37% от общего количества членов Профсоюза.

В прошлом году были выделены беспроцентные займы на различные цели 129 членам Профсоюза на общую сумму 16 392 323 рублей.

Ни в одной территориальной организации ВЭП не оказывается такая помощь профсоюзному активу, членам Профсоюза, как в нашей республиканской организации.

Такие возможности у нас имеются благодаря Фонду «Социальной защиты».

Резолюцией VIII Съезда отмечена необходимость принимать меры по организации системы непрерывной подготовки, повышению профессионализма профсоюзных кадров и актива.

Очень важным ресурсом укрепления нашего Профсоюза является повышение профессионализма и компетентности всех профсоюзных кадров и актива.

Для этого у нас действует многоуровневая система профсоюзного образования.

Только за прошедший 2021 год нами было обучено около 1 877 человек различных категорий профсоюзных кадров и актива.

но, несмотря на это, некоторые обучающиеся предпочли бы очный формат обучения для большей простоты усваивания пройденного материала. Мы безусловно понимаем это, и будем проводить обучения и в очном формате, но, в определённой степени, дистанционные семинары будут сохранены для большего охвата профсоюзных кадров и актива.

Хочу выразить искренние слова благодарности профсоюзному активу, ветеранам, молодёжи, республиканскому комитету Профсоюза за сохранение единства в наших рядах, за проделанную работу по развитию профсоюзного движения, за действенное обеспечение защиты социально - трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также социальным партнерам - руководителям предприятий и организаций за взаимодействие в решении социальных вопросов работников, в целях повышения их качества жизни.

Профсоюзным работникам и активистам необходимо сплотиться, больше встречаться, беседовать с работниками, уделяя внимание мониторингу социального настроения, анализировать возникающие у членов Профсоюза проблемы и искать, совместно с работодателями, пути их решения.

Не сомневаюсь, что задачи поставленные на VIII Съезде ВЭП будут выполнены нами в полном объёме.

Казань, 30 марта 2022 года



В 9-ти первичных профсоюзных организациях, где председатели работают на освобожденной основе, действуют Школы профсоюзного актива.

С 2020 года мы начали проводить семинары и обучения в дистанционном формате с использованием платформы ZOOM.

Около 400 профсоюзных работников и активистов уже прошли обучения «на рабочих местах». Это были и классические семинары, и новая для всех нас форма – «онлайн-викторина».

После каждого обучения мы получаем положительные отзывы о проведённой работе,

КРАТКО ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

БЕЛИКОВА
ВАЛЕНТИНА МИХАЙЛОВНА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ППО КАЗАНСКОЙ ТЭЦ-1
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП



ППО Казанской ТЭЦ-1 Электропрофсоюза РТ ВЭП осуществляет свою деятельность, используя различные формы социального партнёрства – от участия в переговорах при подготовке проекта коллективного договора, проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений и их выполнения.

Разработка и заключение коллективного договора это ответственный и трудоёмкий процесс. После издания Приказа и подписания совместного решения о подготовке проекта коллективного договора, руководство станции вместе с профсоюзным комитетом составляет график проведения собраний в каждом подразделении.

Директор сам принимает участие в каждом собрании. Это замечательный повод встретиться с коллективом и отчитаться за выполненные обязательства, доложить о перспективах на будущее, выслушать работников, принять на рассмотрение их предложения.

Предложения рассматриваются на заседании совместной комиссии и в результате на все поступившие предложения даётся аргументированный ответ.



ГИЛЬМАНОВ
РАФХАТ ЯСОВИЕВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ППО КАМАЗЕРЕМОНТ
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП

Из отчёта VIII Съезда Всероссийского Электропрофсоюза видно, что тенденция такова, что идёт уменьшение членов Профсоюза. Ю.Б. Офицеров в своем выступлении выразил озабоченность по этому поводу, и выступая, говорил о необходимости повышения авторитета Профсоюза.

Авторитет профсоюзной организации в первую очередь - это авторитет председателя первичной профсоюзной организации. По своему опыту могу сказать, что с первых дней работы председателем я поставил вопрос о поднятии авторитета профсоюзной организации. Что и было сделано за 10 лет работы.

ЗАКИРОВ
РАФАИЛЬ ФАТЫХОВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПО АО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП



Первый раз принял участие в работе VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Особо обрадовало то, что председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Халим Юлдашевич сидел в президиуме. Это говорит о том, что наши профсоюзные организации, наши предприятия и наша республика в целом имеет большой авторитет и уважение.

В 2019 году в АО «Сетевая компания» создана единая первичная профсоюзная организация. Мы пришли к единым подходам и единым требованиям в нашей работе по всем направлениям деятельности.

ТЕМЯЧОВА
МАРИНА ГЕННАДЬЕВНА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПО ИД «ЭНЕРГОПРОГРЕСС»
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА РТ ВЭП



Реализация комплекса мер по организационному и кадровому укреплению Профсоюза будет способствовать усилению его роли, повышению авторитета и влияния в обществе и трудовых коллективах присутствия структур отраслевого Профсоюза, преодолению тенденции снижения уровня профсоюзного членства, повышению уровня правовой защищенности выборных профсоюзных работников и активистов.

Хочется отметить, что данные задачи, которые вышли в виде резолюций на VIII Съезде Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», в нашем республиканском отделении и, в частности, во многих первичных профсоюзных организациях нашей республики вполне успешно выполняются и я надеюсь, что будут выполняться и в дальнейшем.

По нашей первичной профсоюзной организации могу сказать, что у нас хорошо налажен диалог с нашим социальным партнёром – доказательство этому наш Коллективный договор, который неоднократно признавался лучшим в своей категории не только в Республике, а также и в Всероссийском Электропрофсоюзе в целом. Так же, как и работа нашей профсоюзной организации отмечалась лучшей.