

**Приложение №2  
к постановлению президиума  
Электропрофсоюза РТ ВЭП  
протокол №17-6  
от 26.04.2018**

**СПРАВКА  
о деятельности Первичной профсоюзной организации  
Набережночелнинских тепловых сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП**

В соответствии с данными статистического отчета по форме №2, по состоянию на начало текущего года на предприятии работают 511 работник из них 511 членов Профсоюза, охват профсоюзным членством 100%.

Коллективный договор принят 26 февраля 2016 года, срок действия – 3 года. Коллективный договор прошел правовую экспертизу в правовой инспекции Электропрофсоюза РТ ВЭП, правовое заключение учтено в полном объеме, в Коллективный договор внесены соответствующие изменения и дополнения.

Коллективный договор заключён на основании и в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением между ОАО «Генерирующая компания» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП на 2016 – 2018 годы.

Зарегистрирован 4 марта 2016 года за №2267 в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны».

В филиале АО «Татэнерго» Набережночелнинские тепловые сети ежегодно проводятся коллективно-договорные конференции. Обязательства, предусмотренные Коллективным договором в 2017 году выполнены в полном объёме.

Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов составляла в 2017 году 9 780 рублей с 01.01.2018 – 10 270 рублей. При этом, величина прожиточного минимума трудоспособного населения в среднем за 2017 год составила в Республике Татарстан 9 034 рубля.

Среднемесячная заработная плата работников в 2017 году составила 46 793 рубля. За аналогичный период 2016 года среднемесячная заработная плата составляла 45 927 рублей. Рост средней заработной платы в 2017 году по отношению к 2016 году составил 1,88%.

Реальный экономический эффект коллективного договора, т.е. размер средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, составил в 2017 году 16 678 000 рублей. Этот же показатель из расчета на одного работника в год составил 32 638 рублей, - из расчета на одного работника в месяц - 2 720 рублей.

В соответствии с Коллективным договором заработная плата выплачивается посредством автоматизированной системы по письменному заявлению работника о

перечислении денежных выплат на лицевой счет в кредитной организации, не реже, чем каждые полмесяца: не позднее 26 числа (авансовые выплаты текущего месяца), окончательный расчет - не позднее 11 числа (расчетные выплаты за истекший месяц).

Выплата заработной платы работнику за первую половину месяца производится из расчета 50 % тарифной ставки, при условии, что работник полностью отработал первую половину месяца, что должно подтверждаться табелем учета рабочего времени.

В отношении персонала действует система негосударственного пенсионного обеспечения, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев на производстве.

Работники и члены их семей имеют возможность отдохнуть и поправить своё здоровье в санаториях Республики Татарстан, санатории «Золотой колос» города Сочи и санатории – профилактории «Балкыш». В 2017 году выделено: 110 путевок работникам и в том числе «Мать и дитя» 12 - путевок. Для оздоровления работников выдавались путевки с удешевлением стоимости за счет предприятия на общую сумму 2 937 630 рублей.

Детский отдых организован. Все заявки удовлетворены. В 2017 году в детском оздоровительном лагере «Солнечный», «Радуга» отдохнуло 25 детей работников на сумму 443 390 рублей.

В 2017 году из средств прибыли предприятия израсходовано всего 16 678 064 рублей, в том числе расходы на социальные нужды – 12 783 710 рублей и на оплату путевок 3 894 350 рублей.

Оказана материальная помощь:

- ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в сумме 45 250 рублей;

- материальная помощь на лечение – 18 000 рублей;

- единовременная материальная помощь к юбилейным датам на сумму 406 484 рубля;

- единовременная материальная помощь на погребение на сумму 56 000 рублей;

- материальная помощь в юбилейные даты – 38 000 рублей;

- материальная помощь работникам, уходящим на пенсию – 1 252 935 рублей.

В 2017 году из бюджета первичной профсоюзной организации оказана материальная помощь на сумму 156 000 рублей, из фонда социальной защиты Электропрофсоюза РТ ВЭП оказана материальная помощь 11 работникам на сумму 85 000 рублей.

По состоянию на 01.01.2018 на учете ветеранской организации НЧТС состоит: 346 неработающих пенсионеров, из которых 25 являются членами Профсоюза;

На учете в ветеранской организации состоят:

- ветераны Великой Отечественной войны – 1 человек;

- труженики тыла – 4 человека.

В соответствии с Коллективным договором в 2017 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам:

- ежеквартальная материальная помощь – на сумму 56 000 рублей;

- надбавки к пенсии за особые заслуги – на сумму 3 000 рублей;
- материальная помощь в День Победы – 13 000 рублей;
- материальная помощь неработающим пенсионерам в юбилейные даты – 37 200 рублей;
- материальная помощь в День пожилых людей – 173 000 рублей;
- прочая материальная помощь пенсионерам (путевки в «Балкыш») - на сумму 513 330 рублей.

В филиале АО «Татэнерго» Набережночелнинские тепловые сети создана Комиссия по трудовым спорам, которая состоит из равного числа представителей работников и работодателя: 8 человек.

Со стороны работников в Комиссию по трудовым спорам входят: Волков Денис Александрович – заместитель главного инженера по эксплуатации (председатель комиссии), Киселева Татьяна Николаевна – специалист 2 категории отдела управления персоналом, Паулкин Юрий Васильевич – заместитель начальника диспетчерской службы, Полянцев Вадим Вячеславович – начальник производственно-технического отдела.

Со стороны работодателя в Комиссию по трудовым спорам входят: Гоголев Владимир Николаевич – начальник юридического отдела, Иванова Каринэ Владимировна – специалист 2 категории отдела управления персоналом (секретарь комиссии), Латыпова Альфина Фердинандовна – начальник отдела документационного и хозяйственного обеспечения, Казаков Андрей Владимирович – заместитель начальника производственно-технического отдела.

Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать и осуществляет свою деятельность на основании Положения о Комиссии по трудовым спорам.

Ведется Журнал учета заявлений работников, обратившихся в Комиссию по трудовым спорам филиала АО «Татэнерго» Набережночелнинские тепловые сети.

Комиссией по трудовым спорам 1 августа 2016 рассмотрено заявление Шарипова Р.Х. - мастера РСЦ: «О возможности выплаты единовременной материальной помощи в связи с назначением льготной пенсии и признании права воспользоваться условиями Программы «Карьерный лифт» в части трудоустройства». Комиссией по трудовым спорам принято решение в пользу работника: причины пропуска работником срока уведомления работодателя о назначении льготной пенсии признаны уважительными, признано право работника на выплату единовременной материальной помощи в соответствии с п. 5.9. Коллективного договора филиала на 2016-2018гг., признано право работника воспользоваться условиями Программы «Карьерный лифт» в части трудоустройства.

Заявлений работников в Комиссию по трудовым спорам в 2017-2018 годах не зарегистрировано.

В октябре 2017 года и марте 2018 года в филиале АО «Татэнерго» Набережночелнинские тепловые сети проведены Общественные консультации по правовым вопросам, проконсультировано 23 члена Профсоюза.

Ревизионной-комиссией Электропрофсоюза РТ ВЭП в апреле 2018 года была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ППО.

Абдулхакимов Зиннат Равилевич – председатель ППО Набережночелнинских тепловых сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП был избран 27 февраля 2018 года.

Профсоюзный комитет избран в количестве 13 человек:

1. Абдулхакимов Зиннат Равилевич – председатель ППО - заместитель начальника службы магистральных тепловых сетей;
2. Бuzин Андрей Сергеевич – инженер ОУТЭиАП;
3. Валиуллина Альбина Рафаровна – председатель молодежной организации;
4. Куцева Ирина Викторовна – электромонтер по испытаниям и измерениям СЭХиС;
5. Мухаметова Татьяна Сергеевна – специалист по связям с общественностью;
6. Паулкин Юрий Васильевич – заместитель начальника ДС;
7. Полянцева Елена Владимировна – слесарь по обслуживанию тепловых пунктов СНИИ;
8. Романов Анатолий Юрьевич – слесарь по обслуживанию тепловых сетей СТС ЮЗ;
9. Сибиш Рушан Зуферович – заместитель начальника РСЦ;
10. Тахауетдинов Рамиль Раисович – мастер СВТС;
11. Фаизов Шамиль Мухаметович – заместитель директора по общим вопросам;
12. Хадеев Ильгиз Ирекович – специалист по охране труда ОПК и ТБ;
13. Чахеев Алексей Александрович – инженер службы АСУ ТП;

В структуре ППО функционируют 10 цеховых профсоюзных организаций.

Цеховые профсоюзные организации:

1. Абдурахманов Рифат Рафаилович - РСЦ (дефектоскопист);
2. Аблакова Ираида Ивановна - Сбыт (инженер);
3. Бакаева Ольга Владимировна - СМТС (оператор);
4. Гильманова Олеся Владимировна - АУП (экономист);
5. Иванов Дмитрий Владимирович - ДС (мастер);
6. Каримова Марина Петровна - СВТС (инженер);
7. Мирная Лариса Юрьевна - СНИИ (слесарь);
8. Мухаметгалиева Рамзия Анваровна - СМИС (кладовщик);
9. Соловов Эдуард Викторович - СЭХ (инженер);
10. Чахеев Алексей Александрович - АСУТП (инженер).

При профкоме созданы и функционируют следующие комиссии.

- Комиссия по организационной работе;
- Комиссия по культурно-массовой работе;
- Комиссия по информационной работе;
- Комиссия по работе с пенсионерами;
- Комиссия по физкультурно-оздоровительной работе;
- Комиссия по работе среди молодежи;

- Комиссия по охране труда и защите от экологической опасности;
- Комиссия по защите социально-экономических прав трудящихся.

Работа в филиале организована таким образом, что приём в члены Профсоюза осуществляется при приёме на работу. С каждым из устраиваемых, проводится встреча с председателем ППО, что является эффективным методом информирования и агитационной работы. Профсоюзный билет и карточка учета, заявление оформляются и впоследствии хранятся в профсоюзном комитете.

ППО имеет 2 отдельных помещения. Это кабинет и склад для спорт-инвентаря и прочего. Заседания профсоюзного комитета, собрания, конференции проводятся, как в кабинете, так и в конференц-зале филиала. Документы по профсоюзной деятельности распределены по направлениям работы между бухгалтером ППО и председателем ППО.

Протокольное хозяйство ведётся в бумажном и электронном виде, согласно «Инструкции по ведению делопроизводства Электропрофсоюза РТ ВЭП». Протоколы подшиваются за календарный год. Протоколы оформляются надлежащим образом, указывается кворум, соответствующая повестка дня, принятые решения по вопросам повестки дня, итоги голосования. Ведётся журнал входящих документов. Используется фирменный бланк ППО.

Работа осуществляется согласно плану работ, который утверждается на заседании профсоюзного комитета. До утверждения плана работ на календарный год, документ направляется всем членам профсоюзного комитета для внесения коррективов и предложений. После утверждения плана работ, документ направляется во все структурные подразделения ППО. Все мероприятия, запланированные на момент проверки, были проведены.

На заседании профсоюзного комитета утверждается план работы молодежной организации, смета доходов и расходов первичной профсоюзной организации, о чём соответствующие полномочия были переданы конференцией членов Профсоюза.

Заседания профсоюзного комитета проходят 1 раз в месяц. Встречи с председателями цеховых комитетов проводятся не реже одного раза в квартал. В централизованном обучении председателей цеховых профсоюзных организаций в 2016, 2017, 2018 принял участие 1 председатель ЦПО (в 2017 году). Для председателей цеховых профсоюзных организаций организован отдельный чат в рамках сайта филиала.

В цеховых профсоюзных организациях, проводятся собрания по итогам выполнения коллективного договора.

Команда филиала принимает участие в соревнованиях Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В соответствии с Коллективным договором работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов, удержанных с заработной платы работников предприятия на основании их заявлений на расчетный счет первичной профсоюзной организации, а также для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере 0,25% от фонда заработной платы.

Команды Набережночелнинских тепловых сетей принимают активное участие в спортивных состязаниях, организуемых Электропрофсоюзом РТ ВЭП. По итогам XVI Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП среди трудовых коллективов в 2017 году команды Набережночелнинских тепловых сетей заняли в общем зачёте 17 место. По итогам XVIII Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП среди командиров производств в 2017 году предприятие также заняло в общем зачёте 11 место.

Улучшение состояния условий и охраны труда, бережное отношение к здоровью работников, профилактика производственного травматизма в филиале АО «Татэнерго» Набережночелнинские тепловые сети были и остаются одними из главных задач в деятельности первичной профсоюзной организации, в 2017 не зафиксировано случаев производственного травматизма.

Функционирует отдел производственного контроля и техники безопасности, в штате которого имеются должности начальника, специалиста по охране труда, и инженеров производственного контроля и техники безопасности. Каждый прошел обучение по программе «Управление охраной труда. Техносферная безопасность». А также: ведущего инженера по технической эксплуатации и пожарной безопасности, и инженера по охране окружающей среды.

Действует система управления охраной труда, внедрена система трёхступенчатого контроля, который осуществляет контроль за охраной труда и промышленной безопасностью. Проводятся обучения персонала по охране труда, работники обеспечены современными средствами индивидуальной защиты. В 2017 году на улучшение условий и охраны труда работников выделено более 4 миллионов рублей (4 247,83 тысячи рублей).

В апреле 2018 года технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП была проведена комплексная проверка состояния условий и охраны труда, работающих в филиале. Представление направлено на имя руководителя.

Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах.

В целях организации общественного контроля за безопасными условиями и охраной труда на рабочих местах в Набережночелнинских тепловых сетях избраны 21 уполномоченный по охране труда Профсоюза. Подробная информация об уполномоченных собрана в единой аналитической таблице по результатам ревизии деятельности уполномоченных.

В 2017 году 7 уполномоченных лиц по охране труда прошли обучение на базе учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Уполномоченными осуществляется еженедельный обход рабочих мест с занесением записей в журнал, ведётся работа по разработке мероприятий по предупреждению травматизма и улучшению условий труда, контролируется выполнение работодателем требований охраны труда на рабочих местах и соблюдение работниками соответствующих норм, правил и инструкций, применение ими средств индивидуальной защиты. В 2017 году было внесено более 200 предложений уполномоченных по охране труда Профсоюза.

Ежемесячно проводятся Дни охраны труда и пожарной безопасности, в которых также принимают участие уполномоченные.

Первичная профсоюзная организация ведёт планомерную работу с молодежью предприятия. Утвержден план и смета расходов молодежной организации. Молодёжь принимает активное участие в городских, республиканских мероприятиях, где занимают призовые места, получают богатый опыт реализации проектов, растут с профессиональной точки зрения и заводят новые знакомства.

Команда КВН филиала, состоящая из молодых сотрудников, удостоена чести представлять Электропрофсоюз РТ ВЭП на конкурсе «Скажи ДА, охране труда», организованным Федерацией профсоюзов Республики Татарстан. Предварительная дата проведения конкурса 25 мая 2018 года.

Руководство осуществляет поддержку деятельности молодежной организации, поддерживает стремление молодых работников к повышению производственной квалификации, общеобразовательного и культурного уровня знаний. Ежегодно проводятся собрания молодежной организации, где руководство предприятия принимает участие.

Молодёжь активно привлекается для участия в научно-практических конференциях, семинарах, спартакиадах, смотрах-конкурсах профессионального мастерства и художественной самодеятельности.

Функционируют группы в WhatsApp для всей молодежи филиала и отдельно для молодёжного комитета.

Активно осуществляется публикация материала о деятельности Молодёжной организации в группе Вконтакте. Заметно снижение публикаций материала на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В бюджете первичной профсоюзной организации предусмотрена статья расходов на реализацию мероприятий, связанных с работой Молодёжной организации в размере не менее 5% средств, формируемых за счет профсоюзных взносов.

В выборных профсоюзных органах представлено более 30% молодёжи.

В Коллективном договоре имеется отдельный раздел «Работа с молодёжью».

Одно из важнейших условий эффективной деятельности первичной профсоюзной организации – это хорошо налаженная информационная работа, поэтому одна из приоритетных задач информационной работы в ППО – это информирование работников о делах Профсоюза.

Одним из инструментов передачи информации в Набережночелнинских тепловых сетях на сегодняшний день остаются информационные стенды, которые также имеются во всех структурных подразделениях. За каждым стендом закреплен ответственный, который регулярно обновляет информацию. Для размещения информации используется внутренний сайт и локальная сеть, созданные на предприятии.

Оперативное доведение информации до председателей цеховых комитетов, а через них до работников, осуществляется также посредством электронной почты.

Каждый выпуск газеты Электропрофсоюза РТ ВЭП распространяется по структурным подразделениям, регулярно оформляется подписка на газеты ФПРТ «Новое слово» в количестве 9 экземпляров и «Солидарность» - 5 экземпляров, ежемесячно получают журнал «Вестник Электропрофсоюза».

В первичной профсоюзной организации избран ответственный за информационную работу, прошедший в 2016 и 2017 годах обучение по информационной работе. Деятельность первичной профсоюзной организации освещается на профсоюзных информационных ресурсах. ППО Набережночелнинских тепловых сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП принимает активное участие в конкурсах, проводимых ВЭП, ФПРТ и Электропрофсоюзом РТ ВЭП.