

**Приложение №1  
к постановлению президиума  
Электропрофсоюза РТ ВЭП  
протокол №17-6  
от 26.04.2018**

**СПРАВКА  
о деятельности Первичной профсоюзной организации  
Набережночелнинских электрических сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП**

В соответствии с данными статистического отчета по форме №2, по состоянию на начало текущего года на предприятии работают 620 работников из них 607 членов Профсоюза, охват профсоюзным членством - 97,9%.

В апреле 2018 года ревизионной комиссией Электропрофсоюза РТ ВЭП была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ППО.

Багаутдинов Раис Рахимович - председатель ППО Набережночелнинских электрических сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП был избран 14 июля 2015 года.

Профсоюзный комитет избран в количестве 8 человек:

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| 1. Багаутдинов Раис Рахимович    | Председатель ППО  |
| 2. Белобородов Юрий Валентинович | Спортивный инструктор (комиссия по спорту)              |
| 3. Дарземанова Олеся Данифовна   | Совет ветеранов   |
| 4. Казан Татьяна Анатольевна     | Инженер ОУОиАПЭ (комиссия по культурно-массовой работе) |
| 5. Маннапова Тамара Вениаминовна | Бухгалтер ППО   |
| 6. Мифтахов Айдар Рамилович      | Эл. монтажник СРЗАИ (комиссия по работе с молодежью)    |
| 7. Рахматуллин Наиль Фаритович   | Зам. главного инженера - заместитель председателя       |
| 8. Шайхразиев Руслан Рамилович   | Инженер ОСУЭиТА<br>(ст.уполномоченный по охране труда)  |

За каждый членом профсоюзного комитета закреплено направление работы.

В структуре ППО функционируют 10 цеховых профсоюзных организаций.

Цеховые профсоюзные организации:

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| 1. Валеева Рамиля Амировна     | - Служба эксплуатации сетей проходного коллектора                  |
| 2. Зарипова Алия Ленаровна     | - Служба связи, средств диспетчерского технологического управления |
| 3. Игонина Татьяна Анатольевна | - Комсомольский РЭС  |
| 4. Магсумова Гузель Ильсуровна | - Служба сетей и подстанций  |
| 5. Мустафина Айсылу Рустамовна | - Служба релейной защиты, автоматики и измерений                   |
| 6. Нафикова Наиля Радиковна    | - Служба механизации и автотранспорта                              |
| 7. Низамова Ирина Николаевна   | - Боровецкое РЭС   |

8. Фатыхова Людмила Владимировна - Тукаевский РЭС
9. Хабирова Феруза Махсutowна - Автозаводский РЭС
10. Халитова Роза Ахатовна - Служба изоляции и защиты от перенапряжения

Также в первичной профсоюзной организации избраны во всех подразделениях филиала 14 профгруппиров.

Заявлений, обращений, жалоб на нарушение трудового законодательства в профсоюзный комитет ППО не поступало.

Профсоюзным комитетом организации ведется учет членов Профсоюза. На всех членов Профсоюза оформлены учетные карточки и профсоюзные билеты, которые находятся в профсоюзном комитете (в алфавитном порядке). Номера учетных документов проставляются согласно табельных номеров работников. Журнал учета ведется по календарным годам и в электронном виде.

При трудоустройстве в филиал в обходной лист включены пункты «профсоюзный комитет», «молодежный комитет». С каждым вновь поступающим проводится собеседование по вступлению в Профсоюз, дается информация о роли профсоюзной организации, разъясняется действие Коллективного договора, об оздоровлении работников и занятиях физкультурой и спортом. Заявления о вступлении в Профсоюз подшиваются за календарный год. За срок полномочий профсоюзного комитета ППО добровольных выходов из Профсоюза не было.

ППО имеет 1 отдельное помещение. Это кабинет председателя и бухгалтера ППО. Заседания профсоюзного комитета, собрания, конференции проводятся в конференц-зале. Документы по профсоюзной деятельности распределены по направлениям работы между бухгалтером и председателем.

Председатель ППО ведёт делопроизводство, согласно «Инструкции по ведению делопроизводства Электропрофсоюза РТ ВЭП». Протоколы ведутся в бумажном и электронном виде. Протоколы и постановления подшиваются за календарный год. Протоколы и постановления оформляются надлежащим образом, указывается кворум, соответствующая повестка дня, принятые решения по вопросам повестки дня, итоги голосования. Используется фирменный бланк. Ведётся журнал входящих, исходящих документов. Ведется архив ППО, совместно с архивом филиала.

Важным направлением деятельности профсоюзного комитета является планирование работы. Профсоюзный комитет ППО работает согласно годового плана, который утверждается на заседании профсоюзного комитета в конце календарного года на следующий. До заседания проект документа направляется всем председателям цеховых профсоюзных организаций для ознакомления и внесения предложений. Также на заседании профсоюзного комитета утверждается смета доходов и расходов первичной профсоюзной организации, о чём соответствующие полномочия были переданы конференцией членов Профсоюза.

В плане работы профкома для рассмотрения включаются наиболее актуальные вопросы профсоюзной деятельности, например, о проведении отчетов и выборов в цеховых комитетах с подведением итогов отчётно – выборной кампании, о порядке приема и об учете членов Профсоюза, о состоянии производственного травматизма, о ходе выполнения Коллективного договора организации, утверждение положения о

Спартакиаде филиала, отчетные конференции в цеховых профсоюзных организациях и другие вопросы. Все мероприятия, запланированные на момент проверки, были проведены.

Заседания профсоюзного комитета проходят ежемесячно, по утвержденному плану, с приглашением председателей цехкомов и, при необходимости представителей соответствующих служб. Встречи с председателями цеховых комитетов, которые не входят в состав профсоюзного комитета, проводятся не реже одного раза в квартал. В обучении председателей цеховых профсоюзных организаций в 2016 приняло участие 3 председателя ЦПО, в 2017, 2018 годах представители ППО участие не принимали.

Школа профсоюзного актива работает согласно плана, утвержденного на учебный год. Основная категория для обучения – председатели цеховых профсоюзных организаций.

Ведется работа по учёту членов Профсоюза – неработающих пенсионеров. В 2016 году – это 75 человек. На момент проверки это 89 членов Профсоюза – неработающих пенсионеров. Сбор профсоюзных взносов и работа по вовлечению в члены Профсоюза проходит на различных мероприятиях совместно с Советом ветеранов.

Коллективный договор принят 1 января 2016 года, срок действия – 3 года. Коллективный договор прошел правовую экспертизу в правовой инспекции Электропрофсоюза РТ ВЭП, правовое заключение учтено в полном объеме, в Коллективный договор внесены соответствующие изменения и дополнения.

Коллективный договор заключён на основании и в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением между ОАО «Сетевая компания» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП на 2016 – 2018 годы.

Зарегистрирован 15 марта 2016 года за №2272 в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны».

В филиале ОАО «Сетевая компания» Набережночелнинские электрические сети ежегодно проводятся коллективно-договорные конференции. Обязательства, предусмотренные Коллективным договором в 2017 году выполнены в полном объеме.

Минимальная месячная тарифная ставка установлена в размере 10 820 рублей в месяц.

Среднемесячная заработная плата работников за 2017 год составила 53 542 рубля. За аналогичный период 2016 года среднемесячная заработная плата составляла 52 151 рубль. Рост заработной платы составил 2,66%.

Реальный экономический эффект коллективного договора, т.е. размер средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, составил в 2017 году 12 426 000 рублей. Этот же показатель из расчета на одного работника в год составил 20 671 рубль, - из расчета на одного работника в месяц - 1 723 рубля.

В соответствии с Коллективным договором заработная плата выплачивается посредством автоматизированной системы по письменному заявлению работника о

перечислении денежных выплат на лицевой счет в кредитной организации, не реже, чем каждые полмесяца: не позднее 23 числа (авансовые выплаты текущего месяца), окончательный расчет - не позднее 8 числа (расчетные выплаты за истёкший месяц).

Выплата заработной платы работнику за первую половину месяца производится из расчёта 50% тарифной ставки, при условии, что работник полностью отработал первую половину месяца, что должно подтверждаться табелем учета рабочего времени.

В отношении персонала действует система негосударственного пенсионного обеспечения, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев на производстве.

Работники и члены их семей имеют возможность отдохнуть и поправить своё здоровье в санаториях Российской Федерации, Республики Татарстан, и санатории – профилактории «Балкыш», ЛОК Нижнекамской ГЭС. В 2017 году выделено: 134 путевки работникам и 16 детям. Для оздоровления работников выдавались путевки с удешевлением стоимости за счет предприятия на общую сумму 1 104 320 рублей. Выделены 200 путёвок в «Ялта-Зай» «Маршрут выходного дня» на сумму 392 000 рублей.

Детский отдых организован. Все заявки удовлетворены. В 2017 году в детском оздоровительном лагере «Ялта-Зай» отдохнуло 92 детей работников на сумму 2 061 000 рублей.

В 2017 году из средств прибыли предприятия израсходовано всего 16 283 000 рублей, в том числе расходы на социальные нужды – 12 000 000 рублей и оплата путевок 4 283 977 рублей.

Оказана материальная помощь на сумму 2 986 400 рублей:

- ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в сумме 236 000 рублей;
- материальная помощь на лечение – 5 082 000 рублей;
- единовременная материальная помощь к юбилейным датам на сумму 1 928 400 рублей;
- единовременная материальная помощь на погребение на сумму 87 000 рублей;
- материальная помощь в юбилейные даты – 815 400 рублей;
- материальная помощь работникам, уходящим на пенсию – 1 900 000 рублей.

В 2017 году из бюджета первичной профсоюзной организации оказана материальная помощь на сумму 299 300 рублей, из фонда социальной защиты Электропрофсоюза РТ ВЭП оказана материальная помощь 16 работникам на сумму 171 000 рублей.

По состоянию на 01.01.2018 на учете ветеранской организации состоит 352 человек:

- 321 неработающих пенсионеров, из которых 75 являются членами Профсоюза;

На учете в ветеранской организации состоят:

- ветераны Великой Отечественной войны – 9 человека;
- труженики тыла – 1 человек.

В соответствии с Коллективным договором в 2017 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам:

- ежеквартальная материальная помощь – на сумму 346 000 рублей;
- надбавки к пенсии за особые заслуги - на сумму 429 100 рублей;
- материальная помощь в День Победы – 11 000 рублей;
- материальная помощь неработающим пенсионерам в юбилейные даты – 84 000 рублей;
- материальная помощь в День пожилых людей – 318 000 рублей;
- прочая материальная помощь пенсионерам (путевки в «Балкыш») - на сумму 887 660 рублей.

На филиале создана Комиссия по трудовым спорам, которая состоит из равного числа представителей работников и работодателя: 4-х человек.

Со стороны работников в Комиссию по трудовым спорам входят: Глухова Любовь Федоровна – инженер, секретарь Комиссии, Галеева Лилия Магафуровна – ведущий юрисконсульт.

Со стороны работодателя в Комиссию по трудовым спорам входят: Абдуллин Рафаэль Равилевич – заместитель директора, председатель Комиссии, Валиахметова Разина Рифатовна – специалист по кадрам.

Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать и осуществляет свою деятельность на основании Положения о Комиссии по трудовым спорам.

Ведется Журнал учета заявлений работников, обратившихся в Комиссию по трудовым спорам филиала ОАО «Сетевая компания» Набережночелнинские электрические сети.

Заявлений работников в Комиссию по трудовым спорам в 2015-2017 годах не зарегистрировано.

В 2017 году в филиале ОАО «Сетевая компания» Набережночелнинские электрические сети (Тукаевский РЭС, Боровецкий РЭС) проводились Общественные консультации по правовым вопросам, проконсультировано 37 членов Профсоюза.

Улучшение условий и охраны труда, бережное отношение к здоровью работников, профилактика производственного травматизма в филиале ОАО «Сетевая компания» Набережночелнинские электрические сети были и остаются одними из главных задач работодателя и первичной профсоюзной организации филиала.

Функционирует отдел производственного контроля и охраны труда, в штате которого имеются должности начальника отдела производственного контроля, двух ведущих специалистов по охране труда и должность специалиста по охране труда. Каждый прошел обучение по программе «Управление охраной труда. Техносферная безопасность». А также: ведущего инженера по технической эксплуатации и пожарной безопасности, и инженера по охране окружающей среды.

Действует система управления охраной труда, внедрена система трёхступенчатого контроля, который осуществляет контроль за охраной труда и промышленной безопасностью. Проводятся обучения персонала по охране труда, работники обеспечены современными средствами индивидуальной защиты.

В 2017 году на улучшение условий и охраны труда работников выделено более 21,1 миллиона рублей.

В феврале 2018 года технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП была проведена комплексная проверка состояния условий и охраны труда, работающих в филиале. Представление об устранении выявленных нарушений направлено на имя руководителя.

Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах.

В целях организации общественного контроля за безопасными условиями и охраной труда на рабочих местах Набережночелнинских электрических сетей избраны 13 уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза. Подробная информация об уполномоченных собрана в единой аналитической таблице по результатам ревизии деятельности уполномоченных.

В 2017 году прошли обучение на базе учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов Республики Татарстан 7 уполномоченных лиц по охране труда.

Уполномоченными осуществляется еженедельный обход рабочих мест с занесением записей в журнал, ведётся работа по разработке мероприятий по предупреждению травматизма и улучшению условий труда, контролируется выполнение работодателем требований охраны труда на рабочих местах и соблюдение работниками соответствующих норм, правил и инструкций, применение ими средств индивидуальной защиты.

Ежемесячно проводятся Дни охраны труда и пожарной безопасности, в которых также принимают участие уполномоченные.

В 2017 году Молодёжная организация Набережночелнинских электрических сетей стала призёром и заняла второе место в конкурсе «Лучшая молодёжная организация» отрасли, с численностью работников более 500 человек.

Принимая активное участие в городских, республиканских мероприятиях молодые сотрудники занимают призовые места, получают богатый опыт реализации проектов, растут с профессиональной точки зрения и заводят новые знакомства.

Руководство осуществляет поддержку деятельности молодёжной организации, поддерживает стремление молодых работников к повышению производственной квалификации, общеобразовательного и культурного уровня знаний. 8 февраля 2018 года директор филиала Зарипов Ленар Рафакович принял участие в отчетном собрании молодёжного комитета, ответил на вопросы, интересующие молодёжь и обозначил приоритетные цели филиала и компании в целом.

Молодёжь активно привлекается для участия в научно-практических конференциях, семинарах, спартакиадах, смотрах-конкурсах профессионального мастерства и художественной самодеятельности.

Функционируют группы в WhatsApp и Telegram для всей молодёжи филиала и отдельно для молодёжного комитета.

Активно осуществляется публикация материала о деятельности Молодёжной организации в Инстаграм, Вконтакте, заметно увеличилась активность публикаций на сайте.

Мифтахов Айдар Рамилевич – председатель молодежной комитета, заместитель председателя – Султанов Руслан Марсович.

За активное участие в Молодежном совете Электропрофсоюза РТ ВЭП, Шайхразиев Руслан Рамилевич вошёл в состав делегации участников V Молодежного слёта ВЭП в городе сочи в 2017 году.

В бюджете первичной профсоюзной организации предусмотрена статья расходов на реализацию мероприятий, связанных с работой Молодёжной организации в размере не менее 5% средств, формируемых за счет профсоюзных взносов.

В выборных профсоюзных органах представлено более 30% молодёжи.

В Коллективном договоре имеется отдельный раздел «Работа с молодёжью».

В соответствии с Коллективным договором работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов, удержанных с заработной платы работников предприятия на основании их заявлений на расчетный счет первичной профсоюзной организации, а также для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере 0,25% от фонда заработной платы.

В целях пропаганды здорового образа жизни, привлечения персонала к занятиям физической культурой и спортом проводится активная физкультурно-оздоровительная работа. В 2017 году проводилась Спартакиада среди структурных подразделений предприятия. Приобретается спортивный инвентарь для подготовки и комплектования сборных команд, арендуются спортивные залы для занятий волейболом и футболом, а также плавательные бассейны.

Команды Набережночелнинских электрических сетей принимают активное участие в спортивных состязаниях, организуемых Электропрофсоюзом РТ ВЭП, а также городских и районных турнирах и соревнованиях. По итогам XVI Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП среди трудовых коллективов в 2017 году команды Набережночелнинских электрических сетей успешно выступили в соревновании по лыжному спорту (3 место), в соревновании по стрельбе из пневматической винтовки (4 место) заняв в общем зачёте 10 место. По итогам XVIII Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП среди командиров производств в 2017 году предприятие также заняло в общем зачёте 10 место.

Одно из важнейших условий эффективной деятельности первичной профсоюзной организации – это хорошо налаженная информационная работа, поэтому одна из приоритетных задач информационной работы в ППО – это информирование работников о делах Профсоюза.

Одним из инструментов передачи информации в Набережночелнинских электрических сетях на сегодняшний день являются информационные стенды, которые имеются во всех структурных подразделениях и за каждым стендом закреплен ответственный, который регулярно обновляет информацию. Для размещения информации о профсоюзной работе используется внутренний сайт и локальная сеть, созданные на предприятии.

Оперативное доведение информации до председателей цеховых комитетов, а через них до работников осуществляется посредством электронной почты.

Каждый выпуск газеты Электропрофсоюза РТ ВЭП распространяется по структурным подразделениям, оформляется подписка на газеты ФПРТ «Новое слово» в количестве 10 экземпляров и «Солидарность» - 6 экземпляров, ежемесячно получают журнал «Вестник Электропрофсоюза».

В первичной профсоюзной организации избран ответственный за информационную работу, прошедший в 2016 году обучение по информационной работе. Деятельность первичной профсоюзной организации освещается на профсоюзных информационных ресурсах.