



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

# ЖУРНАЛ

РАБОТЫ ЦЕХОВОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
(ПРОФСОЮЗНОЙ ГРУППЫ)





**Татарстанская республиканская организация  
Всероссийского Электропрофсоюза  
(Электропрофсоюз РТ ВЭП)**

**Ж У Р Н А Л  
РАБОТЫ ЦЕХОВОЙ  
ПРОФСОЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
(ПРОФСОЮЗНОЙ ГРУППЫ)**

---

---

---

(наименование организации)

Целями и задачами **Профсоюза** являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

*Устав Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»*

## 1. Нет профсоюза – нет трудовых гарантий!

**Профсоюз** - законный представитель человека труда. Он представляет интересы как одного отдельно взятого работника, так и всего трудового коллектива в целом. Чаще всего именно на предприятиях, где нет профсоюзной организации, либо профсоюзная организация немногочисленная, выдается «серая» зарплата, сокращается отпуск, укрываются несчастные случаи, и т.д. Отсутствие профсоюзной организации на предприятии - это тревожный сигнал. Надо работать там, где есть профсоюз. Ведь у профсоюза есть законодательные инструменты защиты социально-экономических интересов членов профсоюза!

**Профсоюз** для защиты трудовых прав работников участвует в коллективных трудовых спорах, ведёт переговоры, выдвигает требования, организует акции протеста (митинги, пикеты, забастовки и т.д.).

## 2. Профсоюз контролирует соблюдение трудового законодательства на предприятии

В соответствии с Трудовым кодексом, только с учетом мнения **Профсоюза** работодатель принимает локальные нормативные акты:



- ↪ положение об оплате труда
- ↪ положение о премировании
- ↪ план повышения квалификации и подготовки кадров
- ↪ график отпусков
- ↪ разделение рабочего дня на части
- ↪ правила внутреннего трудового распорядка и другие важные документы.

## 3. Профсоюз заключает Отраслевое тарифное соглашение и Коллективный договор

Если на предприятии создана сильная, многочисленная профсоюзная организация, то её выборный руководящий орган (профком) инициирует переговоры о заключении Коллективного договора с работодателем. В энергетике Республики Татарстан, на республиканском уровне, благодаря усилиям Электропрофсоюза РТ ВЭП заключается Отраслевое тарифное соглашение. Эти документы предоставляют работникам энергетики дополнительные социальные гарантии!

**Профсоюз** – представитель работников при проведении коллективных переговоров по заключению, изменению коллективного договора – основного правового акта, регулирующего трудовые отношения в организации, которым устанавливаются (регулируются):



- ↪ формы, системы и размеры оплаты труда
- ↪ денежные вознаграждения и доплаты
- ↪ индексация заработной платы
- ↪ режим рабочего времени и отдыха
- ↪ кадровая политика и занятость
- ↪ вопросы быта работников
- ↪ работа с молодёжью и поддержка ветеранов
- ↪ пособия и компенсации
- ↪ охрана труда
- ↪ организация оздоровления трудящихся и их детей
- ↪ организация отдыха и другие важнейшие вопросы.

## 4. Профсоюз поддерживает молодёжь и ветеранов

На работу с молодёжью **Профсоюз** выделяет не менее 5% средств, профсоюзного бюджета, инициирует создание и поддерживает деятельность молодёжных и ветеранских организаций на предприятиях. В состав профкома избираются не менее 25% молодых членов профсоюза, В Отраслевое тарифное соглашение и Коллективные договоры включаются разделы, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для молодёжи и ветеранов.

## 5. С мнением Профсоюза считаются при разработке нормативно-правовых актов на всех уровнях власти

**Профсоюз** защищает перед бизнесом и властью Ваши трудовые права и социальные гарантии. Интересы членов профсоюза активно защищаются в:



- ↪ Общественной палате РТ
- ↪ Государственном Совете РТ
- ↪ Государственной Думе РФ
- ↪ Российской Трехсторонней Комиссии и др.

## 6. Профсоюз осуществляет общественный контроль в сфере охраны труда

Технические инспекторы труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, члены профкома, представители профсоюза в комиссиях по охране труда и уполномоченные лица по охране труда Профсоюза осуществляют непрерывный общественный контроль за охраной труда на предприятии.

Электропрофсоюз РТ ВЭП проводит обучение уполномоченных лиц по охране труда, повышение квалификации инспекторов по охране труда для профессионального отстаивания интересов членов Профсоюза.

Членам **Профсоюза**, членам их семей гарантирована защита и объективность при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причинённого их здоровью на производстве.

## 7. Профсоюз предоставляет членам Профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию материальную помощь

Каждый член **Профсоюза** имеет право на материальную помощь в случае возникновения тяжёлых жизненных обстоятельств (в случае стихийных бедствий, катастроф, пожаров, на приобретение медицинских препаратов, на проведение операций для тяжелобольных) и других случаях.

## 8. Профсоюз предоставляет скидки на санаторно-курортное лечение

Членам **Профсоюза** предоставляется скидка 15% в профсоюзные санатории Республики Татарстан:

- ↪ Бакирово
- ↪ Васильевский
- ↪ Жемчужина
- ↪ Ижминводы
- ↪ Ливадия

## Электропрофсоюз РТ ВЭП предоставляет беспроцентные заёмные денежные средства в размере:

- ↪ 65% от базовой стоимости путёвки в профсоюзные санатории Республики Татарстан для членов Профсоюза, сроком на 6 месяцев;
- ↪ 50% на приобретение путёвок для членов Профсоюза в санатории расположенные на территории Российской Федерации, сроком на 6 месяцев;
- ↪ 100% от стоимости билетов для членов Профсоюза и членов их семей на приобретение авиа и ж/д билетов для поездки в санатории расположенные на территории Российской Федерации, сроком на 6 месяцев.



## 9. Профсоюз оказывает бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам

Членам **Профсоюза** оказывается:

- ↪ бесплатная юридическая защита, помощь
- ↪ консультации правового инспектора труда по правовым вопросам, в том числе по Skype (*Ник: elprofpravo*).

## 10. Профсоюз - это насыщенная общественная жизнь трудового коллектива

**Профсоюз** является инициатором проведения и организатором большого количества культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, как на уровне предприятия, так и на республиканском уровне.

## **Права и обязанности члена Профсоюза:**

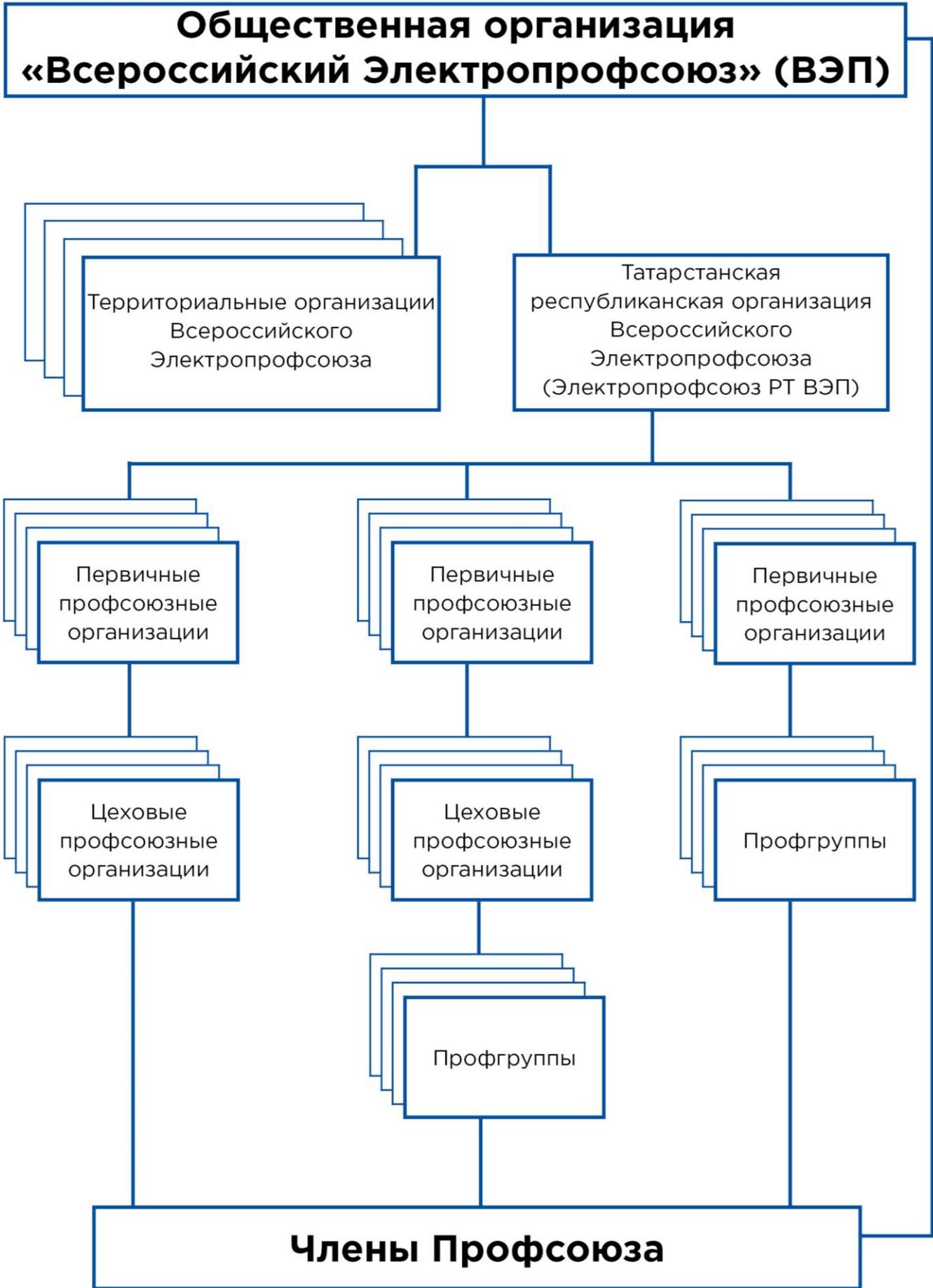
### **Член Профсоюза имеет право:**

1. свободно обсуждать на профсоюзном собрании, конференции, Съезде, на заседаниях выборных органов Профсоюза и в средствах массовой информации вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать своё мнение;
2. обоснованно критиковать на собраниях, конференциях, Съездах, заседаниях профсоюзных органов, в средствах массовой информации деятельность профорганов и их работников, независимо от должностей;
3. на защиту Профсоюзом своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
4. получать консультации, пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, вплоть до защиты его прав в суде;
5. обращаться с заявлениями и предложениями в профсоюзные организации и их органы, получать ответ по существу своих обращений;
6. получать необходимую информацию и свободно обсуждать вопросы, касающиеся жизни и деятельности своей организации и Профсоюза, отстаивать свою точку зрения, в том числе на собраниях, конференциях, съездах, в средствах массовой информации, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией;
7. вносить предложения по экономическим, социальным, правовым и т.п. вопросам при формировании проектов коллективных договоров, отраслевых, региональных и иных соглашений;
8. принимать личное участие при обсуждении профсоюзной организацией или профсоюзными органами его деятельности;
9. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;
10. получать защиту и поддержку Профсоюза в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, за членство в Профсоюзе;
11. пользоваться имуществом и материальными средствами Профсоюза в порядке, установленном соответствующим профсоюзным органом, а также получать материальную помощь из средств Профсоюза;
12. в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ и других организаций, создаваемых с участием Профсоюза и осуществляющих коммерческую деятельность, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;
13. выйти из Профсоюза на основании личного заявления;
14. осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

## **Член Профсоюза обязан:**

1. выполнять Устав Профсоюза, решения выборных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе профсоюзной организации;
2. лично принимать участие в работе собраний (конференций) профсоюзной организации, а также в заседаниях профорганов, членом которых он является, отчитываться о своей деятельности перед профсоюзной организацией;
3. не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу;
4. способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;
5. ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членский профсоюзный взнос;
6. выполнять обязательства, предусмотренные Коллективным договором, отраслевым тарифным и другими соглашениями, заключенными Профсоюзом;
7. поддерживать и принимать участие в коллективных и солидарных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;
8. при оформлении на работу встать на профсоюзный учёт в течение месяца;
9. нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

**За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут быть поощрены Благодарностью, премией, ценным подарком, Почётной грамотой Профсоюза, почётными грамотами его организаций, иными формами морального и материального поощрения, а также знаками отличия.**



## **Порядок деятельности цеховой профсоюзной организации**

*Цеховая организация создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.*

**Цеховые профсоюзные организации** создаются по решению профсоюзного комитета по производственному принципу в структурных подразделениях организации (предприятия): в цехах, отделах, на производствах, участках и т.п.

**Цеховые профсоюзные организации** являются структурным подразделением первичной профсоюзной организации (ППО).

В своей работе цеховая организация руководствуется Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП), коллективным договором.

Цеховая организация в своей деятельности независима от работодателя и его представителей, других общественных объединений, им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними цеховая организация строит на основе равноправия, партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

Крупным структурным подразделениям ППО, а также подразделениям, находящимся на значительном территориальном удалении, решением профсоюзного комитета (профкома) первичной профсоюзной организации может быть передана часть полномочий последнего.

По решению профкома цеховые комитеты могут быть наделены правами принятия мотивированного мнения выборного органа ППО при принятии работодателем (его представителями) решений в случаях:

- привлечения работников к сверхурочным работам;
- составления графиков сменности и отпусков;
- привлечения к работе в выходные и нерабочие дни;
- разработки и утверждения инструкций по охране труда.

**Высшим органом цеховой организации является общее собрание (конференция)**, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Собрание является правомочным, если на нём присутствует более половины членов Профсоюза, состоящих на учёте, включая неработающих пенсионеров. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. **Учёт в количестве присутствующих и принявших участие в голосовании по доверенности не допускается.**

Вопросы и предложения, выдвинутые собранием (конференцией), которые не могут быть разрешены на месте, выносятся цехкомом на рассмотрение в вышестоящие профсоюзные органы.

**В период между собраниями (конференциями) постоянно**

**действующим руководящим органом цеховой организацией является цеховой комитет (цехком).** Заседания цехкома проводятся по мере необходимости либо, как правило, один раз в квартал.

Срок полномочий цехкома и его количественный состав определяет отчётно-выборное собрание (конференция) цеховой организации **по согласованию с профкомом ППО.** Цехком может избираться на срок полномочий не более пяти лет.

Цеховая профсоюзная организация ежегодно отчитывается о своей деятельности.

Цеховые организации являются важнейшими звеньями первичной профсоюзной организации, ближе всего стоящими к работникам и имеющими возможность повседневно работать с каждым членом Профсоюза.

**Основными задачами цехкома являются: профсоюзный контроль соблюдения должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, охраны и оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим вопросам, связанным с социально-трудовыми отношениями.**

Цеховой комитет имеет право:

- использовать возможности профсоюзных структур для обучения актива, а также получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о награждении членов Профсоюза грамотами и другими профсоюзными знаками отличия, а также принимать к членам Профсоюза меры общественного взыскания за невыполнение Устава;
- распространять информацию о своей деятельности.

Цеховой комитет обязан:

- выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;
- проводить работу по вовлечению трудящихся, в том числе молодёжи, в члены Профсоюза и учёту членов Профсоюза;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

Для освещения своей деятельности и деятельности Профсоюза цеховой комитет использует информационные листы, стенды, профсоюзные уголки и средства массовой информации.

Цехком проводит свою работу по плану под руководством профкома.

При цехоме могут создаваться комиссии по направлениям профсоюзной деятельности, такие как:

- по организационно-массовой работе;
- по социальному партнёрству;
- по работе среди молодёжи;
- по вопросам охраны труда;

- по культурно-массовой работе;
  - по информационной деятельности;
  - по спортивно-оздоровительной работе: -
- и другие.

В небольших цеховых организациях ответственными за указанные направления деятельности могут быть назначены члены цехкома.

Для ведения текущей работы в цеховой организации на собрании избирается **председатель цеховой организации**. Он входит в состав цехкома по должности и избирается на срок его полномочий.

**Председатель цеховой организации:**

- обеспечивает выполнение решений общего собрания (конференции), цехового комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
- организует работу цехового комитета и председательствует на его заседаниях;
- принимает решения оперативного характера с последующим информированием цехового комитета;
- обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза о деятельности цеховой организации;
- организует делопроизводство, обеспечивает учёт и сохранность документов цеховой организации;
- выполняет другие функции по руководству текущей деятельностью цеховой организации, возлагаемые на него решением общего собрания (конференции), цеховым комитетом.

Досрочное освобождение председателя цехкома может быть проведено по собственному желанию, по решению внеочередного собрания (конференции), созываемому по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по решению профкома.

В отсутствие председателя цеховой организации его обязанности выполняет один из заместителей, а при отсутствии заместителей один из членов цехового комитета – по решению цехкома.

# Порядок деятельности профсоюзной группы

## 1. Общие положения

Профсоюзная группа является структурным подразделением первичной профсоюзной организации (ППО).

В своей работе профсоюзная группа (профгруппа) руководствуется Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом ВЭП, коллективным договором.

Профсоюзные группы создаются по решению профсоюзного комитета ППО по производственному принципу внутри первичной профсоюзной организации при наличии в них не менее трёх членов Профсоюза.

Профгруппа может действовать в составе цеховой организации ППО (цеха, отдела, корпуса, производства, участка и т.п.) под руководством цехового комитета (цехкома) либо непосредственно под руководством профсоюзного комитета (профкома) при отсутствии цеховых профсоюзных организаций.

Для ведения текущей работы в профгруппе на профсоюзном собрании избирается профсоюзный групповой организатор (профгрупорг).

В помощь профгрупоргу на собрании может избираться актив профгруппы:

- заместитель профгрупорга;
- уполномоченный по охране труда;
- культорганизатор;
- спорторганизатор.

Количество профсоюзных активистов, избираемых в помощь профгрупоргу, определяется с учётом конкретных условий работы профгруппы.

Профгруппа может обладать правами ППО в части приёма в члены Профсоюза и их учёта при наличии соответствующего решения профкома.

## 2. Содержание работы профгрупорга и выборного актива

Профгрупорг совместно с руководством структурного подразделения цеха, отдела:

- способствует росту производительности труда, повышению эффективности и качества работы, рациональному использованию оборудования, экономному расходованию сырья и материалов, топлива и энергии;
- проводит работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, способствует повышению квалификации, развитию научно-технического творчества, изобретательства и рационализации у членов профгруппы;
- контролирует применение установленных систем заработной платы и премирования, своевременную выплату зарплаты;
- вносит предложения вышестоящим профсоюзным и хозяйственным

органам о материальном и моральном поощрении членов Профсоюза;

**Профгрупорг с помощью избранных профсоюзных активистов:**

- привлекает работников в общественную деятельность, содействует развитию их трудовой активности, проводит индивидуальную работу по вовлечению в члены Профсоюза;

- разъясняет работникам уставные цели и задачи, права, обязанности, преимущества и гарантии членов Профсоюза,

- контролирует своевременность постановки на учёт в ППО вновь принятых на работу членов Профсоюза;

- совместно с уполномоченным по охране труда осуществляет контроль выполнения работодателем трудового законодательства, правил и норм по охране труда, выявляет причины заболеваемости и травматизма, ставит перед руководством вопрос об их устранении и улучшении условий труда. В случаях, когда нарушение правил охраны труда может повлечь за собой угрозу здоровью или жизни работников, немедленно сообщает об этом вышестоящему профсоюзному органу и хозяйственному руководителю;

- организует посещение на дому заболевших членов Профсоюза с целью оказания необходимой помощи и проявления внимания и заботы о работниках, находящихся на стационарном лечении;

- ходатайствует, при необходимости, перед профсоюзным комитетом о приобретении членам Профсоюза путёвок на санаторно-курортное лечение, отдых, оказание материальной помощи, о направлении детей в детские оздоровительные лагеря;

- оказывает содействие культурно-спортивному организатору в работе по вовлечению членов Профсоюза к занятиям физкультурой, спортом, туризмом, проведению досуга и культурно-массовых мероприятий;

- профгрупорг ведёт сбор и подготовку вопросов для включения в коллективный договор и осуществляет контроль его выполнения в первичном звене организации;

- профгрупорг регулярно, созывает собрание профсоюзной группы, вносит на их обсуждение необходимые вопросы.

- информирует профгруппу о своей работе и решениях профсоюзных органов, обобщает критические замечания и предложения, высказанные на собраниях, организует их реализацию и докладывает об этом собранию;

- по поручению собрания профгруппы, цехового комитета, профкома Профгрупорг может осуществлять дополнительные функции, исходя из конкретной ситуации

Профгрупорг и активисты профгруппы систематически повышают свой профессиональный и культурный уровень в школах профсоюзного актива, на профсоюзных курсах при областном и цеховом комитетах, служат примером добросовестного отношения к труду.

Вопросы, затрагивающие интересы членов профгруппы решаются только с учётом мнения собрания профгруппы.

На собрании профсоюзной группы в индивидуальном порядке осуществляется приём в Профсоюз по личному заявлению вступающего не

позднее одного месяца после подачи заявления. Решение считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих на собрании профсоюзной группы, при наличии кворума.

Собрание профсоюзной группы вправе выходить с инициативой о поощрении членов профгруппы за трудовые успехи и активное участие в профсоюзной работе установленными на предприятии видами и формами морального и материального поощрения.

Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза, перечень, мотивы и порядок, которые определены Уставом, решается, прежде всего, в профсоюзной группе. В случае наложения взыскания вышестоящим профсоюзным органом об этом информируется профсоюзная группа, где член Профсоюза стоит на учёте. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право обжаловать это решение в установленном порядке.

### **3. Проведение собраний в профсоюзной группе**

Решение о проведении отчётов и выборов в профсоюзных группах принимает профсоюзный комитет ППО или цеховой комитет.

Срок полномочий профгруппорга и актива профгруппы – не менее одного года.

Профгруппорг подотчётен собранию профгруппы, цехкому и профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

Общие собрания профгруппы проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Собрание профгруппы считается правомочным, если в нём участвует более половины членов профгруппы. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. **Учёт в количестве присутствующих и принявших участие в голосовании по доверенности не допускается.**

Вопросы и предложения, выдвинутые собранием профгруппы, которые не могут быть разрешены на месте, выносятся профгруппоргом на рассмотрение в вышестоящие профсоюзные органы.

Прекращение деятельности профгруппы производится по решению профсоюзного комитета ППО с учётом мнения общего собрания членов профсоюзной группы.

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ДЕЛ**  
**цехового комитета**  
**(для цеховой профсоюзной организации)**

№ п/п	Заголовок дела	Срок хранения	Примечание
1.	Законы и иные нормативные правовые акты, касающиеся профсоюзной деятельности (Устав, положения, инструкции, методические указания и рекомендации)	ДМН	До минования надобности
2.	Документы (протоколы, постановления, доклады, анкеты и списки участников, критические замечания и предложения) о проведении отчётно-выборных и других собраний (конференций) цеховой организации	5 лет	По истечению пяти лет передаются в профком, который определяет их ценность и срок дальнейшего хранения
3.	Протоколы заседаний цехового комитета и документы к ним	5 лет	По истечению пяти лет передаются в профком
4.	Документы (заявления, заявки, списки, справки,) о приёме в члены Профсоюза, оказании материальной помощи, получении, аннулировании членских билетов	5 лет	При наличии у цеховой организации соответствующих полномочий
5.	Учётные карточки членов Профсоюза, заявления о вступлении в Профсоюз, (копии заявлений на удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы)	до снятия с учета	При наличии у цеховой организации соответствующих полномочий



















\_\_\_\_\_  
(Полное наименование первичной профсоюзной организации)

## ПРОТОКОЛ

отчётно-выборного профсоюзного собрания (конференции) цеховой организации (профгруппы) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование цеха или иного структурного подразделения)

Дата \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(место проведения)

Всего членов Профсоюза на учёте (для собрания)

Избрано делегатов (для конференции)

Присутствует на собрании (конференции)

*(собрание считается правомочным, если на нём присутствует более половины состоящих на учёте членов Профсоюза, включая неработающих пенсионеров)*

Приглашённые: (Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### Повестка дня

1. Отчёт о работе цехкома (профгруппы) за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_
  2. Выборы председателя цеховой организации (профгруппы)
  3. Выборы цехового комитета (актива профгруппы)
  4. Избрание делегатов на отчётно-выборную конференцию ППО\*
  5. Делегирование (избрание) представителя в состав профсоюзного комитета ППО\*
  6. Выдвижение кандидатуры на должность председателя ППО\*
  7. Выборы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда\*
- (\*Примечание: данные вопросы рассматриваются при наличии такой необходимости)

Повестка дня утверждена (указываются результаты открытого голосования)

Председателем собрания (конференции) избран (а) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Секретарём собрания (конференции) избран (а) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

**1. Слушали:** Отчёт о работе цехкома (профгруппы) за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Докладчик - председатель цехкома \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

(Доклад прилагается)

**Выступили:**

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Постановили:** Признать работу цехового комитета (профгруппорга) удовлетворительной  
**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_

**2. Слушали:** О выборах председателя цеховой организации (профгруппорга)  
\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. докладчика)

Выдвинуты кандидатуры на должность председателя цеховой организации (профгруппорга)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**После обсуждения кандидатур постановили:**

Принять открытую (тайную) форму голосования

**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_

По результатам открытого голосования председателем цеховой организации (профгруппорга) избран(а) \_\_\_\_\_

**Голосовали\*:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_

(\* **Примечание:** При тайном голосовании в протоколе конференции приводится процедура избрания счётной комиссии, а протоколы её заседания и бюллетени голосования прилагаются к протоколу)

**3. Слушали:** О выборах цехового комитета \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. докладчика)

Предлагается избрать цехком (актив профгруппы) в количестве « \_\_\_\_\_ » человек.

За количественный состав голосовали (приводятся результаты голосования)

Выдвинуты в состав цехового комитета (актива) следующие кандидатуры\*:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

(\***Примечание:** избранный председатель цеховой организации уже является членом цехкома по должности, поэтому в состав цехкома вторично не выдвигается)

**Постановили:** Принять открытую (тайную) форму голосования

**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_

По результатам открытого голосования членами цехового комитета (актива профгруппы) избраны:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

(результаты голосования указываются по каждой кандидатуре отдельно)

**4.Слушали:** Об избрании делегатов на отчётно-выборную конференцию ППО  
\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. докладчика)

Постановлением профкома установлена норма представительства один делегат от \_\_\_\_\_ членов Профсоюза. В связи с этим необходимо избрать \_\_\_\_\_ делегатов.

Предлагается избрать делегатами:

1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_
  3. \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**Постановили:** Принять открытую (тайную) форму голосования

**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_

По результатам открытого голосования делегатами на конференцию ППО избраны:

1. \_\_\_\_\_
  2. \_\_\_\_\_
  3. \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**Постановили:** Предоставить цеховому комитету право замены делегатов в случае возникновения такой необходимости (болезнь, командировка и т.п.)

**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_

*(Аналогично оформляется рассмотрение других вопросов повестки дня)*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Председатель собрания (конференции) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)  
(подпись)

Секретарь собрания (конференции) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)  
(подпись)

**В электронном виде данный бланк размещен на официальном сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП «www.tatelprof.ru» в разделе: «Документы/Делопроизводство/Для цеховой профсоюзной организации (профгруппы)»**



(Полное наименование первичной профсоюзной организации)

## ПРОТОКОЛ

профсоюзного собрания (конференции) цеховой организации (профсоюзной группы) \_\_\_\_\_

(наименование цеха или иного структурного подразделения)

Дата \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (место проведения)

Всего членов Профсоюза на учёте (для собрания) \_\_\_\_\_

Избрано делегатов (для конференции) \_\_\_\_\_

Присутствует на собрании (конференции) \_\_\_\_\_

*(собрание считается правомочным, если на нём присутствует более половины состоящих на учёте членов Профсоюза, включая неработающих пенсионеров)*

Приглашённые: (ф.И.О., должность) \_\_\_\_\_

### Повестка дня:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

и т.д.

Повестка дня утверждена (указываются результаты открытого голосования)

Председателем собрания (конференции) избран (а) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Секретарём собрания (конференции) избран (а) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

### 1. Слушали: Докладчик

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. докладчика, должность)

\_\_\_\_\_ (краткое содержание доклада либо указывается, что доклад прилагается)

**Выступили:** (Ф.И.О. выступающего, должность, краткое содержание выступления)

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

и т.д.

**Постановили:**

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_  
(при наличии разногласий результаты голосования указываются по каждому вопросу или пункту отдельно)

**2. Слушали:** Докладчик

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. докладчика, должность)

\_\_\_\_\_  
(краткое содержание доклада либо указывается, что доклад прилагается)

**Выступили:** (Ф.И.О., должность, краткое содержание выступления)

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

**Постановили:**

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_  
(при наличии разногласий результаты голосования указываются по каждому вопросу или пункту отдельно)

(Продолжение протокола)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_

**Председатель собрания (конференции)** \_\_\_\_\_  
(подпись)

**Секретарь собрания (конференции)** \_\_\_\_\_  
(подпись)

**В электронном виде данный бланк размещен на официальном сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП «www.tatelprof.ru» в разделе: «Документы/Делопроизводство/Для цеховой профсоюзной организации (профгруппы)»**



\_\_\_\_\_  
(Полное наименование первичной профсоюзной организации)

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**  
заседания цехового комитета

\_\_\_\_\_  
(наименование цеха или иного структурного подразделения)

от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Всего членов цехового комитета \_\_\_\_\_ чел.

Присутствуют на заседании \_\_\_\_\_ чел.

1. \_\_\_\_\_ 2. \_\_\_\_\_ 3. \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

4. \_\_\_\_\_ 5. \_\_\_\_\_ 6. \_\_\_\_\_

и т.д.

Приглашённые: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Повестка дня:**

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

и т.д..

**По первому вопросу слушали:**

1. Докладчик \_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(краткое содержание информации или сообщения включается в протокол либо указывается, что текст на \_\_\_\_\_ листах прилагается)

**Выступили:** (Ф.И.О., должность, краткое содержание выступления)

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

**Постановили:** (Приводится полный текст постановления)

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_  
(при наличии разногласий результаты голосования указываются по каждому пункту отдельно)

**По второму вопросу слушали:**

1. Докладчик \_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность)

\_\_\_\_\_  
*(краткое содержание информации)*

**Выступили:** *(Ф.И.О., должность, краткое содержание выступления)*

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

**Постановили:** *(Приводится полный текст постановления)*

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

**Голосовали:** за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_\_  
*(при наличии разногласий результаты голосования указываются по каждому пункту отдельно)*

*(Аналогично оформляется рассмотрение других вопросов повестки дня)*

**Председатель цеховой организации** \_\_\_\_\_  
*(подпись)*

**В электронном виде данный бланк размещен на официальном сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП «www.tatelprof.ru» в разделе: «Документы/Делопроизводство/Для цеховой профсоюзной организации (профгруппы)»**

УТВЕРЖДЁН

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(собранием или цехкомом и когда)

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**цехового комитета (профсоюзной группы)**

\_\_\_\_\_ на 2018 год  
(наименование цеха или иного структурного подразделения)

Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные за проведение	Отметка о выполнении
<b>I. Профсоюзные собрания</b>			
Повестка дня:			
1.			
2.			
<b>II. Заседания цехкома</b>			
Повестка дня:			
1.			
2.			
3.			
4.			



УТВЕРЖДЁН

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(собранием или цехкомом и когда)

**План работы**  
**цехового комитета (профсоюзной группы)**

\_\_\_\_\_ на 2019 год  
*(наименование цеха или иного структурного подразделения)*

Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные за проведение	Отметка о выполнении
<b>I. Профсоюзные собрания</b>			
Повестка дня:			
1.			
2.			
<b>II. Заседания цехкома</b>			
Повестка дня:			
1.			
2.			
3.			
4.			



## УТВЕРЖДЁН

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(собранием или цехкомом и когда)

### План работы цехового комитета (профсоюзной группы)

\_\_\_\_\_ на 2020 год  
(наименование цеха или иного структурного подразделения)

Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные за проведение	Отметка о выполнении
<b>I. Профсоюзные собрания</b>			
Повестка дня:			
1.			
2.			
<b>II. Заседания цехкома</b>			
Повестка дня:			
1.			
2.			
3.			
4.			









**УЧЁТ**  
**обращений и предложений от членов Профсоюза**

<b>Дата</b>	<b>Краткая запись обращения, Ф.И.О. обратившегося</b>	<b>Рассмотрение вопроса. Орган рассмотревший вопрос (собрание, цехком, профком и т.д.)</b>	<b>Результат рассмотрения и принятое решение</b>

**УЧЁТ**  
**обращений и предложений от членов Профсоюза**

<b>Дата</b>	<b>Краткая запись обращения, Ф.И.О. обратившегося</b>	<b>Рассмотрение вопроса. Орган рассмотревший вопрос (собрание, цехком, профком и т.д.)</b>	<b>Результат рассмотрения и принятое решение</b>

**УЧЁТ**  
**обращений и предложений от членов Профсоюза**

<b>Дата</b>	<b>Краткая запись обращения, Ф.И.О. обратившегося</b>	<b>Рассмотрение вопроса. Орган рассмотревший вопрос (собрание, цехком, профком и т.д.)</b>	<b>Результат рассмотрения и принятое решение</b>

**УЧЁТ**  
**обращений и предложений от членов Профсоюза**

<b>Дата</b>	<b>Краткая запись обращения, Ф.И.О. обратившегося</b>	<b>Рассмотрение вопроса. Орган рассмотревший вопрос (собрание, цехком, профком и т.д.)</b>	<b>Результат рассмотрения и принятое решение</b>

**УЧЁТ**  
**обращений и предложений от членов Профсоюза**

<b>Дата</b>	<b>Краткая запись обращения, Ф.И.О. обратившегося</b>	<b>Рассмотрение вопроса. Орган рассмотревший вопрос (собрание, цехком, профком и т.д.)</b>	<b>Результат рассмотрения и принятое решение</b>

**УЧЁТ**  
**обращений и предложений от членов Профсоюза**

<b>Дата</b>	<b>Краткая запись обращения, Ф.И.О. обратившегося</b>	<b>Рассмотрение вопроса. Орган рассмотревший вопрос (собрание, цехком, профком и т.д.)</b>	<b>Результат рассмотрения и принятое решение</b>

**УЧЁТ**  
**обращений и предложений от членов Профсоюза**

<b>Дата</b>	<b>Краткая запись обращения, Ф.И.О. обратившегося</b>	<b>Рассмотрение вопроса. Орган рассмотревший вопрос (собрание, цехком, профком и т.д.)</b>	<b>Результат рассмотрения и принятое решение</b>





