

В духе социального партнерства и диалога

2013 год был особенно знаменательным для Татарстанского республиканского комитета «Электропрофсоюз». Важным событием и достижением в жизни профсоюзной организации стало подписание Отраслевых тарифных соглашений, призванных регулировать социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, устанавливать нормы оплаты и другие условия труда, а также обеспечивать социальными гарантиями и льготами работников отрасли.

Со стороны Татарстанского Республиканского комитета «Электропрофсоюз» Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» документы в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам подписал Председатель Ахунзянов Х.Ю. В свою очередь, со стороны обществ, таких как ОАО «Сетевая компания», Генеральный директор Фардиев Ильшат Шаехович подписал дополнительное соглашение о внесении дополнений и изменений в Отраслевое тарифное соглашение в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам на 2013 год и о продлении его действия на 2014-2015 г., генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Хазиев Р.М. подписал решение о продлении Отраслевого тарифного соглашения в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам, директор ОАО «Татэнергобыт» Сулейманов Р.Х. - Отраслевое тарифное соглашение на 2014 и 2015 годы.

Впервые Отраслевое тарифное соглашение в энергосистеме Республики Татарстан было подписано в 1991 году и на сегодняшний день является одним из важнейших документов в области труда и заработной платы.



Лучший Коллективный договор

В рамках VIII заседания Совета Федерации Профсоюзов РТ состоялось чествование победителей V Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор», который ежегодно проводит Федерация профсоюзов Республики Татарстан.

В 1-й группе по решению конкурсной комиссии лучшим был признан коллективный договор филиала ОАО «Сетевая компания» Елабужские электрические сети. Диплом победителя конкурса директору ЕЭС Борису Калмыкову и председателю профсоюзного комитета предприятия Ирине Чувашовой вручила председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Татьяна Водопьянова.

Награждая коллектив, она выразила слова благодарности коллективу, руководству предприятия за активное участие в реализации коллективного договора. Все обязательства принятые как со стороны работодателей, так и со стороны работников были полностью выполнены. Хороший задел заложен и для дальнейшей плодотворной работы, так как между ОАО «Сетевая компания» и Татарстанским Республиканским комитетом «Электропрофсоюз» Общественного объединения

- «Всероссийский Электропрофсоюз» подписано дополнительное соглашение о внесении дополнений и изменений в Отраслевое тарифное соглашение в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам на 2013 год и о продлении его действия на 2014-2015 годы.

Комментируя получение высокой награды, директор ЕЭС Борис Калмыков отметил, что это итог ответственной, целенаправленной и напряженной работы всего коллектива Елабужских электрических сетей и ОАО «Сетевая компания» и заверил, что такая система социального партнерства будет и дальше плодотворно развиваться.

Председатель профкома ЕЭС Ирина Чувашова считает, что высокая оценка работы первичной профсоюзной организации предприятия стала возможной благодаря политике ОАО «Сетевая компания», направленной на заботу о здоровье, профессиональном росте и социальном обеспечении своих работников. Это закономерный результат совместной работы администрации и профсоюза по налаживанию социального партнерства между работодателем и коллективом.

Реском Электропрофсоюза РТ



Как построить профсоюзу свои отношения с работодателем при принятии коллективных договоров. Жертвовать ли социальными гарантиями и индексацией зарплаты ради сохранения рабочих мест и «хороших» отношений? Стоять ли крепко на первоначальных позициях или прислушиваться к позиции другой стороны, если они разумны и весомы. Такие вопросы возникают перед любой профсоюзной организацией перед колдоговорными конференциями.

Татарстанский Республиканский комитет «Электропрофсоюз» выбирает в таких случаях принципы социального партнерства и диалога. Именно в таком духе прошли в феврале - марте конференции трудовых коллективов энергосистемы Татарстана по выполнению условий коллективного договора за 2013 год.

Понимая всю важность момента, во всех предприятиях перед конференциями провели большую подготовительную работу. На собраниях в подразделениях были избраны делегаты. Двусторонние комиссии провели ход выполнения условий коллективных договоров за 2013 год. До всех было доведены изменения и дополнения в Отраслевое тарифное соглашение - документ, подтверждающий, что обе стороны заинтересованы в создании нормальных условий труда и обеспечении социальных гарантий для работников.

На итоговых конференциях для подведения итогов выполнения условий колдоговора за 2013 год приняли участие руководители обществ и Республиканского комитета «Электропрофсоюз».

Перед коллективами с докладом об итогах производственно-хозяйственной деятельности в 2013 году выступили директора предприятий. Делегаты ознакомились с информацией по выполнению условий колдоговора за прошедший год и предлагаемыми изменениями и утвердили акты, подготовленные двусторонними комиссиями.

Участники конференции выслушали выступления руководителей обществ, которые заверили собравшихся, что выступают за сохранение в коллективном договоре всех трудовых прав, социальных гарантий и льгот сотрудников. Они рассказали об итогах прошедшего года и о стратегических задачах стоящих перед коллективами на ближайшие годы.

Представители Рескома «Электропрофсоюз» выступая перед коллективами, отмечали, что положительное решение социально-трудовых вопросов становится доброй традицией в энергосистеме Республики Татарстан. Остановившись на успехах предприятий в этой сфере, они обозначили, что здесь созданы все условия для организации безопасного труда, повышается культура производства, растет забота о безопасности и оздоровлении персонала, без внимания не остается ни один ветеран предприятия.

Собрания трудовых коллективов приняли основные изменения и дополнения в коллективный договор, которые в основном направлены на улучшение условий оплаты труда работников.

Реском Электропрофсоюза РТ

Лидер - ведущий за собой



Лучшего молодежного профсоюзного лидера Татарстана выбирали на V республиканском конкурсе молодых профсоюзных вожаков. В интереснейшей, но в то же время сложной борьбе почетное первое место заняла Белоус Мария Алексеевна, председатель молодежного комитета ОАО «Татэнергосбыт», которая охотно поделилась с нами своими незабываемыми впечатлениями.

Мы знаем, что на протяжении долгого времени Вы серьезно готовились к конкурсу «Лучший профсоюзный молодежный лидер». Наверное, было не просто совмещать подготовку к конкурсу с основной работой? Как это вам удавалось?

Подготовку к конкурсу мы начали еще в конце прошлого года. По первому и второму этапам конкурса написали конспекты и долго их правили, как по времени, так и по содержанию. Конечно, совмещать подготовку к конкурсу с основной работой было трудно. Готовилась, в основном, дома. Ну, просто мы уже привыкли работать в таком ритме.

Однако, Вам ничто не помешало принять участие и одержать заслуженную победу в этом серьезном конкурсе. Какие у Вас были ощущения после оглашения результатов?

Честно говоря, я не сразу поверила. Соперники у меня были очень и очень достойные. Поверила, наверное, только после того, как произнесла это вслух, когда позвонила маме, чтобы рассказать о победе. Я очень рада, что моя работа, постоянный труд нашего профсоюзного и молодежного комитетов оценили по достоинству. Мы, активисты, всегда очень рады за результат и трудимся на благо нашей организации и сотрудников, иногда даже в ущерб личной жизни.

Конкурс состоял из нескольких этапов и каждый по своему был интересен, сложен, требовал смекалку, выдумку, определенных знаний в области трудового законодательства и многое другое. На какие вопросы Вы обращали особое внимание при подготовке к конкурсу? И кто Вам в этом оказывал содействие?

Готовиться к конкурсу мне помогал Дамир Кузьев, председатель молодежного совета Электропрофсоюза РТ, он, как бы, задал общий вектор, по которому нужно было идти, и объяснил, в чем суть каждого этапа конкурса. А далее моим тренером и помощником была Ольга Александровна Лебедева – наш председатель профсоюзного комитета. Она подсказала, что особое внимание стоит обратить именно на мою личность как руководителя Молодежного комитета, мою роль в жизни и развитии молодежи. Также мы с Ольгой Александровной вместе работали над конспектами к этапам конкурса. А особое внимание при подготовке к конкурсу мы обратили к нормам Трудового Кодекса Российской Федерации.

В ОАО «Татэнергосбыт» активно работает Молодежный комитет и, наверное, он не остался в стороне от подготовки к этому важному мероприятию и помогло ли это в достижении победы?

Конечно, активисты МК сыграли не последнюю роль в подготовке к конкурсу и без них мне не удалось бы добиться таких результатов. Как говорится, «один в поле не воин».

Какова Ваша роль, как профсоюзного молодежного лидера среди молодых работников? Обращаются ли к Вам с наиболее важными вопросами, с интересными предложениями? Насколько Ваша профсоюзная молодежь инициативна и увлечена общим делом?

Хочу сказать, что у меня просто отличная команда активистов, даже, я думаю, лучшая! Это действительно команда моих единомышленников и друзей, команда, на которую я могу положиться. За нашей командой пойдут многие наши сотрудники. Как лидер МК я стараюсь быть небезучастной к проблемам нашей молодежи, и по мере своих возможностей помогаю или консультирую, даю совет. И ребята прислушиваются к моему мнению.

Как Вам удается быть всегда в курсе происходящих событий, участвовать в решении важных вопросов по проблемам молодежи, находить взаимопонимание и дружескую поддержку молодых работников?

- Понимаете... Может мне действительно так повезло, как председателю молодежного комитета, может мы работу свою так поставили... но у нас проблем практически нет. Да, нам повезло с руководством. Наш директор Рифнур Хайдарович Сулейманов поддерживает все наши начинания. А по поводу поддержки молодых работников хочу отметить, что все контакты и взаимоотношения с новыми сотрудниками стараюсь налаживать на мероприятиях, к участию в которых, мы стараемся привлекать новичков. Лично для себя считаю, что нужно обязательно своим личным участием подавать пример всем остальным активистам МК. А если проблемы и возникают, то мы стараемся их решать совместно с профкомом.

Что на Ваш взгляд для Вас оказалось наиболее сложным в конкурсе?

Самым сложным для меня было завладеть вниманием зрительного зала, я очень хотела, чтобы меня услышали все. Потому что я считала, что я могу донести до них интересную и полезную информацию. Тем более, что у

многих конкурсантов «визитка» и «проект» были представлены как номера художественной самодеятельности, что меня поначалу озадачило. Но потом я поняла, что главное показать себя как грамотного молодежного лидера, ведущего за собой коллектив единомышленников. И главная наша задача - это созидать и развиваться, находить компромисс, чтобы работа шла в одном направлении с политикой профсоюзного движения.

Участие в конкурсе это очень серьезный и ответственный шаг. Вы были представителем огромной армии молодых членов Электропрофсоюза. Как Вы думаете, какие положительные моменты для профсоюзного молодежного комитета и для Вас лично повлечет за собой Ваше участие и победа на конкурсе?

Да, действительно, шаг очень ответственный и серьезный. И я благодарна руководству республиканского комитета Электропрофсоюза Республики Татарстан, за то, что предоставили именно мне такую возможность, за то, что доверили мне такую важную миссию. Думаю, я их не подвела. Для ребят Молодежного комитета эта победа тоже очень важна, это показатель того, что их труды и усилия не напрасны! Их заметили и оценили по достоинству! А победа в конкурсе накладывает определенную долю ответственности и теперь наша задача – поддерживать достигнутый высокий уровень функционирования наших молодежной и профсоюзной организаций.

Каждое выступление – это волнение и переживание. Как Вам удалось справиться с этими чувствами и чья поддержка Вам помогла, чтобы их преодолеть?

Сказать, что я волновалась – это ничего не сказать. Тот факт, что я выступала не первая, еще больше подогрело мое волнение, потому что мои основные конкуренты выступали передо мной. За меня болеть приехала Ольга Александровна Лебедева со своей семьей. Они очень меня поддержали и успокоили. Видеть в зале родные лица (за все время работы вместе мы уже стали одной большой семьей) - это очень важно и даже уже почти не страшно, когда глазами встречаешься с ними. Спасибо им большое! Так же очень приятной неожиданностью для меня было то, что за меня поболеть приехала София, Лидер Молодежного комитета Нижнекамской ТЭЦ.

Было ли Вам интересно участвовать в конкурсе и, чем именно был вызван этот интерес?

Участвовать в конкурсе было очень интересно! Я его восприняла даже больше не как конкурс, а как экзамен. Молодежные конкурсы, которые проводит Электропрофсоюз РТ, больше направлены на Молодежный комитет и мы все вместе показываем хорошие результаты. А здесь я должна была доказать всем, что не зря меня выбрали лидером МК ОАО «Татэнергосбыт» и доверили миссию представлять на конкурсе Электропрофсоюз РТ.

Поздравляем Вас, Мария с замечательной победой! Спасибо за Вашу ответственность и решительность. Желаем успехов во всех Ваших начинаниях и, чтобы Ваша молодежная команда всегда шла рядом и вместе.

Беседовала Роза Мингалиева, фото Артем Барабанов

Уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ – это почетно и ответственно

В начале марта Электропрофсоюз РТ организовал на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов обучение уполномоченных лиц по охране труда. Открыл семинар Председатель Электропрофсоюза РТ Халим Юлдашевич Ахунзянов.

В обучении приняли участие 31 вновь избранных уполномоченных по охране труда Электропрофсоюза РТ.

Своими впечатлениями об учебе поделился уполномоченный по охране труда Атинского РЭС филиала ОАО «Сетевая компания» Приволжские электрические сети Альберт Калимуллин.

Давно ли вы работаете уполномоченным по охране труда?

Уполномоченным по охране труда я работаю с декабря 2013 года.

На какие проблемные моменты в работе вы обращаете особое внимание?

В первую очередь важно уделять особое внимание качественному проведению 1-ой и 2-ой ступени трехступенчатого контроля. Осуществление внезапных проверок дают также свои положительные результаты. При проведении которых выявляются нарушения, на которые обращается внимание руководителей для дальнейшего их устранения. С целью соблюдения охраны труда в рамках проведения контроля важно уделять особое внимание наличию комплектации средств защиты, специальной одежды, содержанию рабочих мест в чистоте и порядке, внешнему виду и самочувствию работников, механическим повреждениям оборудования.



Как складываются отношения с теми людьми, которым приходится делать замечания?

По итогам проверок, мною предъявленные замечания, руководством РЭС принимаются с пониманием и в дальнейшем принимаются меры по их устранению и недопущения повторного нарушения.

Что касается работников, то не всегда мои замечания воспринимаются с пониманием. Дело в том, что по итогам проверок в рамках первой и второй ступени трехступенчатого контроля, руководство налагает на нарушителей определенные взыскания за нарушение охраны труда и это вызывает недовольство с их стороны.

Понравилась ли вам программа обучения? Была ли полезна информация, которую Вы получили в учебном центре?

Конечно, обучение очень понравилось. В процессе обучения были учтены все организационные вопросы: проживание, питание, содержательность программы обучения, интересный и информационный раздаточный материал.

Хотелось бы выразить большую благодарность Рескому Электропрофсоюзу РТ за предоставленную возможность получить дополнительные знания в вопросах охраны труда, которые мы в дальнейшем будем грамотно применять, и осуществлять контроль на должном уровне, не допуская нарушений и травматизма.

Беседовал Кузьев Дамир, Технический инспектор труда, фото автора

Спартакиада - лыжные гонки



На базе Центра спортивной подготовки «Ялта-Зай» 22 марта 2014 года состоялись соревнования XIII Спартакиады коллективов Электропрофсоюза РТ ОО – «Всероссийский Электропрофсоюз» и Спартакиада командиров производств и коллективов «Электропрофсоюз» РТ по лыжным гонкам.

Спартакиаду открыл Председатель рескома Электропрофсоюза РТ Халим Юлдашевич Ахунзянов и пожелал всем участникам успешно пройти всю дистанцию и достойно дойти до финишной прямой, сохраняя бойцовский дух.

Основной целью Спартакиады является пропаганда физической культуры, как элемента здорового образа жизни, укрепление дружеских связей среди коллективов, совершенствование спортивного мастерства и выявление сильнейших спортсменов отрасли.

В соревнованиях коллективов приняли участие 132 участника из 33 команд, в соревнованиях командиров производств участвовало 60 лыжников из 15 команд, всего 192 спортсмена.

Весенняя погода и легкий морозец радовали участников соревнований, это обещало бескомпромиссную борьбу и высокие скорости на лыжной трассе.

Условия проведения соревнований традиционно состояла из комбинированной эстафеты:

- 1 этап – мужчины до 35 лет (3 км.)
- 2-этап – мужчины 35-45 лет (3 км.)
- 3 этап – мужчины старше 45 лет (2 км.)
- 4 этап – женщины (2 км.)

Квалификационное, объективное судейство обеспечи-



Электропрофсоюз РТ в YouTube и на других информационных ресурсах Интернета

Электропрофсоюз РТ открыл официальный аккаунт «Электропрофсоюз Республики Татарстан» в известном на весь мир видеохостинге YouTube, на котором будут размещаться актуальные видеоматериалы. В настоящее время на страничке по адресу http://www.youtube.com/channel/UC5LnIJEZ1YUPwvt9hE4o_UQ можно найти все выступления творческих коллективов на фестивале художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ в период с 2008 по 2013 годы.

Страничка Электропрофсоюза РТ размещена также и в микроблоге Твиттер по адресу <https://twitter.com/ElprofRT>.

Также, все видео выступлений творческих коллективов размещены в социальной сети «В контакте» в группе «Электропрофсоюз Республики Татарстан» (<http://vk.com/public41211503>) в разделе «видеозаписи». Кстати, «Вконтакте» на сегодняшний день размещено более 650 интересных видеозаписей.

На YouTube, twitter, Вконтакте все указанные ресурсы можно просматривать без регистрации!

16 марта в Набережных Челнах состоялись первые в истории биатлонные соревнования среди работающей молодежи предприятий, организаций и учреждений города. Многие ребята смогли в первый раз попробовать свои силы в биатлоне и прочувствовать интригу этого вида спорта.

вала бригада во главе судьи Всероссийской категории Ионова А.А. г. Набережные Челны.

В итоге среди трудовых коллективов командное первое место с результатом 26 минут 28 секунд заняла команда ООО «ОП «Энергощит», второе место с результатом 27 минут 50 секунд показали лыжники Набережночелнинской ТЭЦ, третье место с результатом 29 минут 07 секунд показали спортсмены Казанской ТЭЦ-2 филиала».

В личном первенстве у мужчин в возрасте до 35 лет лучшим стал Марьян Александр - ООО «ОП «Энергощит», второе место у Хамаева Радика – Набережночелнинская ТЭЦ. Третий результат у Енцова Александ-

дра – Казанские электрические сети. В категории мужчин от 35 до 45 лет лучший результат у Зорина Алексея - Набережночелнинской ТЭЦ, второе место у Халькова Сергея - Казанской ТЭЦ-2, третье место у Ухандеева Сергея – Бугульминские электрические сети.

В категории мужчин старше 45 лет победил Горянкин Владимир - ООО «ОП «Энергощит», второе место у Захаренкова Александра – Набережночелнинская ТЭЦ, третье место занял Самарин Андрей – Казанской ТЭЦ-2.

Среди женщин лучший результат показала Горохова Елена - ООО «ОП «Энергощит», второй была Валеева Рамиля – Набережночелнинские электрические сети, третье место у Хайрутдиновой Индиры – Нижнекамская ГЭС.

В соревнованиях командиров производств лучший командой стали Набережночелнинские электрические сети, второе место у Нижнекамских электрических сетей, третье командное место у ООО «ОП «Энергощит».

В соревнованиях мужчин до 35 лет победил Горянкин В. - ООО «ОП «Энергощит», вторым был Булатов Д. - Нижнекамские электрические сети, третье место у Ибрагимова Г. из ООО «Энерготранс».

Среди мужчин в возрасте от 35 до 45 лет лучший результат у Мухтасибова Ф. - Набережночелнинские электрические сети, второе место у Хакимуллина Р. – ОАО «Татэнергобыт», третий результат у Абрамова С. - Бугульминские электрические сети.

В категории мужчин старше 45 лет – лучший результат показал Якупов Т. - Набережночелнинские электрические сети, второе место у Ахметзянова Ф. - Чистопольские электрические сети, третий результат у Самигуллина С. - Альметьевские электрические сети.

Среди женщин лучший результат у Юнусовой З. - ООО «ОП «Энергощит», второе место у Халитовой Г. – Казанская ТЭЦ-3, третий результат показала Ватанина Н. - Альметьевские электрические сети.

Поздравляем победителей Спартакиады по лыжным гонкам, желаем дальнейших спортивных побед и крепкого здоровья!

Спартакиада набрала свой ход. Впереди, весной еще соревнования по следующим видам спорта: шахматы, настольный теннис, мини-футбол.

Мустафин Ф.Р., заместитель Председателя Электропрофсоюза РТ

К 50-летию Электропрофсоюза Республики Татарстан

Эта наша история

В 1931 году постановлением V пленума ВЦСПС из профсоюза рабочих металлостроителей была выделена организация рабочих электростанций и электротехнической промышленности. В эти годы были созданы профессиональные союзы на предприятиях энергетики Татарии. Самыми первыми принято считать первички Эльводтрама (электричество, вода, трамвай), КазГРЭС – Казанской ТЭЦ-1, Татэнерго, ТЭЦ-2 и Казанских электрических сетей. Профсоюз был один из сторон общественно-партийного треугольника предприятий партия-профсоюз-руководство. Профсоюзные лидеры организовывали социалистические соревнования, устраивали быт трудящихся, шефствовали над молодыми рабочими. Очень трепетно и скурпулезно относились трудовые коллективы к принятию коллективных договоров.

На фото 1932 год, участники Колдоговорной конференции Электростанции имени 3-й годовщины Татреспублики.



Вперед, к реализации запланированного!

14 февраля на базе Казанского государственного энергетического университета состоялось плановое заседание Исполнительного комитета Молодежного совета Электропрофсоюза РТ.

На заседании обсудили итоги прошедшего в 2013 году Года профсоюзной молодежи, заслушав отчет председателя, отметили необходимость реализации плана критических замечаний, высказанных на VII Пленуме Электропрофсоюза РТ, утвердили план работы Молодежного совета на 2014 году и проанализировали вопрос выделения средств на работу с молодежью. Также, проработали аспекты участия молодежных активистов предприятий энергокластера РТ в республиканских профсоюзных конкурсах.

Председатель профкома студентов и аспирантов КГЭУ Руслан Шамсутдинов рассказал о деятельности общестуденческих общественных организаций, об успехах образовательного учреждения в 2013 году, о нововведениях и планах университета. Советник ректора Владимир Александрович Дыганов провел экскурсию по новому корпусу КГЭУ, а также продемонстрировал имеющиеся и новые научно-исследовательские центры. Проректор по интеграции с производством Дамир Фатыхович Губаев ознакомил присутствующих с учебно-производственным полигоном «Подстанция 110/10 кВ». Стоит отметить, что на сегодняшний день это единственная подобная лаборатория для подготовки специалистов по эксплуатации и обслуживанию подстанций.

В завершении мероприятия, Дамир Кузьяев призвал Исполком Молодежного совета вести более активную информационную работу с целью ознакомления с деятельностью профсоюза РТ и вовлечения новых активистов со свежими идеями и программами к их реализации. Присутствующие выразили благодарность Электропрофсоюзу РТ и КГЭУ за организацию заседания и предоставление площадки для его проведения.

Вперед, к реализации запланированного!

Анастасия Кузина Председатель МК Управления ОАО «Сетевая компания»

Прошли финальные игры среди трудовых коллективов Электропрофсоюза РТ по волейболу. Результаты соревнований:

- 1 место – Набережночелнинская ТЭЦ
- 2 место – Елабужские электрические сети
- 3 место – Чистопольские электрические сети

Мастер спорта по лыжным гонкам, Валеева Рамиля, электромонтер по эскизированию СЭСПК Набережночелнинских электрических сетей, по результатам забега на 30 км в лыжном марафоне «RUSSIA LOPPET» в г.Тольятти, заняла I место в возрастной категории 35-39 лет. Поздравляем с достойной победой!

Акция добра и милосердия

В Бугульминских электрических сетях прошла благотворительная ярмарка, приуроченная к женскому празднику весны. На ней были представлены изделия, сделанные своими руками сотрудников структурных подразделений.

С 10-ти часов в актовом зале управления были открыты двери для всех желающих. Игрушки, игольницы, вязаные вещи, украшения, изделия из дерева, изделия из бисера, всевозможные поделки, диски и много других вещей, которые могли заинтересовать посетителей, были разложены на столах. Как показал опыт, домашняя выпечка, которая также была представлена на ярмарке,



моментами раскупалась.

Ярмарка длилась до обеда и радовала людей возможностью приобрести редкие по красоте и оригинальности вещи. Равнодушных, наверное, не было. Радует, то, что труд участников ярмарки не пропал даром - почти все изделия были реализованы. собранные средства в сумме 14130 рублей, полученные на благотворительной ярмарке направлены следующим образом: Шишкиной Г.М. - ныне пенсионерке, которая недавно перенесла операцию в сумме 3000 рублей, Кашаповой Г.Г. - инженеру по ОТ, у которой ребенок инвалид перенес операцию на сердце в сумме 5000 рублей, Шакирову А.З. - эл. монтеру ЛРЭС, ребенок инвалид с детства, в сумме 6130 рублей.

Хочется всем сказать «СПАСИБО» за активное участие в таком добром деле! А также благодарим организаторов за доброжелательное и приветливое отношение ко всем участникам ярмарки. Такая ярмарка проводилась впервые, но думаем, станет доброй традицией делать добро своим коллегам.

Молодежный комитет БЭС

Победитель!

Уполномоченный по охране труда, Самарханов Рамиль Равилович – электромонтер службы высоковольтных линий филиала ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети стал победителем всероссийского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации Независимых Профсоюзов России» среди предприятий производства и распределения электроэнергии, газа и воды.

Поздравляем победителя, желаем успехов и трудовых побед!



Это надо знать!

С целью унификации существующих процедур оценки условий труда на рабочих местах, создания единого механизма определения оснований для предоставления предусмотренных законодательством РФ гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, одновременно с созданием условий экономического стимулирования работодателей к вложению средств в улучшение условий и охраны труда в целях оптимизации своих дальнейших издержек по предоставлению указанных гарантий и компенсаций принят Федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда».



Как действовать, если работодатель, не допуская работника до работы, после выхода из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет?

Ответ: За работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется место работы (должность) (ч. 4 ст. 256 ТК РФ). Поэтому отпуск работник вправе прекратить в любой момент и приступить к работе. Недопускать работницу к работе работодатель не вправе. В случае обращения в суд работницы, чье право на труд нарушено, ей необходимо будет доказать факт препятствования работодателем в допуске к рабочему месту или в здание, где находится рабочее место. Такими доказательствами могут быть свидетельские показания или письменные показания, например акт, составленный с участием нескольких лиц (ст. 69 и ст. 71 Гражданского процессуального кодекса РФ).



Какая продолжительность и порядок начисления оплаты за сверхурочную работу?

Ответ: В соответствии со статьей 152 ТК РФ сверхурочные оплачиваются следующим образом: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Продолжительность таких работ не может превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год (статья 99 ТК РФ).



Вносятся ли в трудовую книжку записи о временном переводе и отстранении от работы?

Ответ: В соответствии с ч.4 ст.66 ТК РФ и Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей (утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003г. №225 с последующими изменениями) в трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.

Отстранение от работы, в том числе по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, в трудовую книжку не вносится.

«Поклон тебе, солдат России!»

На Набережночелнинской ТЭЦ прошел фестиваль хоровой песни «Поклон тебе, солдат России!», приуроченный ко Дню защитника Отечества.

Фестиваль открыл коллектив кадетской школы №47. Выступление кадетов было ярким и зрелищным. Юные барабанщики буквально заворожили весь зал и создали хороший приподнятый эмоциональный настрой для исполнителей. Для многих выступление на фестивале было дебютом в их творческой жизни.

Директор станции Анвар Хазеев поздравил коллектив с Днем защитника Отечества. Заместитель директора по экономике и финансам Лидия Симакова пожелала мужчинам надежного тыла, здоровья, успехов.

Восемь цехов и подразделений станции представили свои вокальные номера. Каждый номер отличался своей неповторимостью, интересным режиссерским замыслом. Многие песни сопровождались хореографическими зарисовками и инсценировками.

Особенно, этим отличилось выступление Турбинного цеха. Это был мини-музыкальный спектакль, здесь присутствовала и хореография, и актерская игра, и акробатические трюки.

Хор ЦТО порадовал мужским вокалом и обаянием женского состава.

Хор Управления отличило очень задушевное исполнение песни, а хоровой коллектив АСУ ТП исполнил песню задорно, весело и с живой актерской выразительностью. Знаменитую песню «Идет солдат по городу» представил хор Химического цеха. Звонкие голоса солистов порадовали и зрителей, и жюри

Фестиваля. Котельный и топливный цеха исполнили незабываемые песни военных лет. В заключение выступил яркий хор Электрического цеха с солдатскими куплетами на татарском языке.

Жюри, в составе которого были Позднева Татьяна Александровна - заслуженный работник культуры РТ, Фасхутдинова Римма Зиннуровна - директор Молодежного центра «Заман», Таратынова Вера Андреевна - педагог-организатор МЦ «Заман», по достоинству оценило выступления каждого цеха.



В итоге, Гран-при Фестиваля разделили между собой хоровые коллективы Электрического цеха и Цеха технического обслуживания.

За лучшую инсценировку песни отметили хор Турбинного цеха, в номинации «Лучший лирический хор» - хор Управления, «Самым звонким хором» стал хор Химического цеха, «Самые дружные и brave» - хор цеха АСУ ТП, «Самый мужественный хор» - хор Цеха топливного, «Военный хор» - хор Котельного цеха.

Бурханова Э.А., специалист группы социального развития

Каждому по «квартире»



Работники филиала ОАО «Сетевая компания» Бугульминские электрические сети решили в честь 50-летия предприятия провести акцию и помочь в обустройстве жилья перелетным птицам, построить им «комфортабельные квартиры». Во всех РЭС и службах работа кипела и вот результат: скворечники в стиле «квартира улучшенной планировки» - двухэтаж-



ный скворечник, в стиле «хрущевки», «финский домик», «VIP». В ходе обсуждения остальным скворечникам были даны названия: «гламурный», «интернациональный», «изящный», «экологичный», в стиле «хайтек». Все скворечники размещены на территории детского сада. Это был настоящий праздник для детей. Шамгуллина С.М., Председатель ППО

