

Уставные требования едины для всех

Устав - основной документ для отраслевого профсоюза. В соответствии с ним осуществляется организационная работа по выполнению уставных требований всеми членами и структурными подразделениями Профсоюза. Именно этот вопрос был освещен в докладе Халима Ахунзянова на IX пленуме республиканского комитета «Электропрофсоюз» 26 ноября 2014 года. В его работе приняли участие профсоюзные работники отрасли, представители молодежных комитетов и предприятий.



Халим Ахунзянов в своем докладе четко определил основные направления организационной работы в деятельности профсоюзной организации, которая должна строиться на грамотном ведении делопроизводства, развитии социального партнерства, обучении профсоюзного актива, работе с профсоюзной молодежью, охране труда, мотивации профчленства и создании информационных коммуникаций между структурными подразделениями и республиканским комитетом.

Особое внимание было уделено заработной плате, как одному из приоритетных вопросов уставных требований. Совместные действия республиканского комитета, профсоюзных комитетов, руководителей Обществ и предприятий в рамках социального партнерства через Отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры позволили провести индексацию заработной платы на 5% с 1 июля нынешнего года в ОАО «Татэнергосбыт» и с 1 августа в ОАО «Генерирующая компания». В ОАО «Сетевая компания» с 1 июля 2014г. заработная плата проиндексирована на 10% за счет увеличения материального стимулирования работников.

Не обошлось и без конструктивной критики в адрес некоторых первичных профсоюзных организаций в части несоблюдения ими исполнительской дисциплины по ряду вопросов, что ослабляет организационную работу профсоюза в целом и негативно сказывается на укреплении его единства и солидарности, мотивации профчленства. А в Электропрофсоюзе оно высоко – 92% от общей численности работающих.

Республиканский комитет ведет большую работу по обучению и повышению квалификации профсоюзного актива по различным направлениям работы. Только за десять месяцев текущего года различными формами обучения охвачены 2,5 тысячи профсоюзных кадров и актива. Со слов Халима Ахунзянова, это важная и нужная работа будет активно продолжаться и совершенствоваться. Ведь грамотный и квалифицированный состав профсоюзных работников во всех структурах нашей организации способен решать насущные вопросы и осуществлять практическую деятельность, применяя знания и опыт в делопроизводстве, в области охраны труда, мотивации профчленства, организационной работе, в налаживании доверительных, деловых отношений с руководителями и работниками предприятий. И это лишь часть многогранной работы по решению вопросов, в первую очередь, волнующих членов профсоюза.

Так же в решении вопроса обучения кадров большую роль играют школы профсоюзного актива. Однако, надо признать, что не во всех ППО с освобожденными председателями на должном уровне организовано обучение профсоюзного актива. И есть к чему стремиться и у кого поучиться. Например, школа профсоюзного актива Набережночелнинской ТЭЦ признана лучшей среди коллективов промышленных предприятий РТ с численностью до 1 тыс. человек членов профсоюза.

Обеспечение безопасности и охраны здоровья работников,

предупреждение производственного травматизма – это важные вопросы в деятельности технических и правового инспекторов труда Электропрофсоюза РТ. И в связи с этим ведется совместная работа руководителей предприятий и профсоюзных комитетов по созданию нормальных условий и охраны труда, которая все же не позволила исключить производственный травматизм.

В работе IX пленума традиционно принял участие молодежный актив отрасли. За прошедший период между пленумами сменились председатели молодежных комитетов в некоторых филиалах, Управлении «Сетевая компания» и «Генерирующая компания». Сегодня молодежные комитеты возглавили молодые работники, которые достойно представляют свою организацию и, несомненно, совместно с председателями ППО будут активно защищать работников, членов профсоюза.

Армия молодых работников отрасли составляет более чем 33% от общей численности членов профсоюза – 9150 человек. И, к сожалению, на сегодняшний день не во всех первичных профсоюзных организациях созданы молодежные комитеты, даже на тех предприятиях, где большая часть работников молодежь. Халим Ахунзянов в докладе особо отметил необходимость создания молодежных комитетов, что существенно облегчило бы работу неосвобожденных председателей профсоюзной организации в решении многочисленных вопросов.

Хочется отметить, значимое событие в общественной жизни Электропрофсоюза РТ- Республиканский молодежный форум «Заряд Электропрофсоюза - 2014», в котором приняли участие молодые работники из 30 предприятий отрасли.

Важной формой работы, необходимой для удаления информационного вакуума из профсоюзной жизни – это своевременная информированность всех членов профсоюза. И в дальнейшем, отметил Халим Ахунзянов, эта работа, по предоставлению достоверной и актуальной информации до каждого члена профсоюза, будет повышаться и развиваться. И для этого у нас имеются все возможности.



На пленуме прозвучали выступления председателей первичных профсоюзных организаций с многолетним опытом профсоюзной работы, так и молодых профсоюзных лидеров, работающих с глубоким проникновением и пониманием в решение вопросов своих членов профсоюза и оказании им своевременной помощи и поддержки.

В заключение Халим Ахунзянов сказал: «У нас достойный профсоюзный актив, достойные председатели первичных профсоюзных организаций и мы благодарны вам за ту работу, которую вы проводите вместе с нами на местах. Я уверен, следующий юбилейный год мы вместе с вами достойно встретим и успешно проведем отчетно-выборные кампании. Большое спасибо Вам за Вашу работу!»

«Электропрофсоюз» РТ ЭЭП



Дорогие коллеги, друзья, ветераны!

Подходит к завершению еще один год успешной совместной работы. Для всех нас он останется в памяти годом, особо щедрым и богатым по объемам выполненных работ, принятым обязательствам, выполнению важных для отрасли и Профсоюза поставленных задач.

Энергетика Республики – это «живой» источник света и тепла, который не иссякнет никогда, а будет и дальше прокладывать новые пути к достижению благодородных целей. И происходит это, потому что наша энергетика находится в добрых и заботливых руках профессионалов своего дела, которые в любое время дня и ночи, в любую погоду осуществляют бесперебойную подачу электроэнергии и тепла, согревают наши дома, и еще ярче делают нашу жизнь.

В этом году, результатом совместной работы с руководством Обществ и профсоюзными организациями стало проведение индексации заработной платы на предприятиях отрасли. И это достойный шаг в решении приоритетных вопросов на благо человека труда.

Хорошим почином можно отметить пополнение наших рядов созданием новых первичных профсоюзных организаций на ряде предприятий, которые объединившись духом единства, солидарности и сплоченности будут активно участвовать в профсоюзной жизни, решать насущные вопросы членов профсоюза.

Энергетики отрасли, члены профсоюза так же сильны на интеллектуальном, творческом и спортивном олимпе, где они активно участвуют, реализовывают достойные идеи мастерства и таланта, силы, ловкости и мужества. Благодаря их благородному чувству коллективизма мы одержали ряд ярких побед в мероприятиях проводимых Федерацией Профсоюзов РТ. Незабываемым событием стало для молодых энергетиков проведение Молодежного Форума «Заряд Электропрофсоюза – 2014». Этот год так же отмечен проведением семинаров Всероссийским Электропрофсоюзом, состоявшиеся у нас в г.Казани.

Что бы мы не делали – наша работа находила признание не только на республиканском, но и на российском уровне. Все это – результаты совместной работы, трудовой инициативы всех наших членов профсоюза, которая по справедливости находит вознаграждение в виде признания и уважения, а также способствует укреплению и развитию профсоюзного движения в целом.

Для республиканского комитета «Электропрофсоюз» следующий 2015 год станет юбилейным. За полувековую историю профсоюзной организации, при активном участии членов Электропрофсоюза, в Республике создана одна из крупнейших в России энергетических систем, построены мощные промышленные комплексы и социальные объекты. И все, что создано в те далекие не простые годы, при активном участии республиканского комитета, первичных профсоюзных организаций сегодня является великим достоянием наших людей.

От всей души поздравляю все трудовые коллективы, наших дорогих ветеранов с Днем энергетика и наступающим Новым годом! Желаю здоровья, счастья, благополучия каждому из вас, удачи и оптимизма в ваших смелых начинаниях!

Пусть предстоящий 2015 год придет к нам с миром и добром, принесёт радость и достаток, станет годом реализации всех наших творческих планов и плодотворной работы.

Х.Ю. Ахунзянов,

Председатель «Электропрофсоюз» РТ ЭЭП

Молодые энергетика непобедимы!

В течение трех дней в санатории «Ливадия» в г.Казани шла напряженная борьба между творческими молодежными самодельными коллективами Республики в рамках X Республиканского Фестиваля художественной самодельности работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан, проходившей под эгидой Федерации профсоюзов РТ.



12 декабря 2014 года, состоялся грандиозный Гала-концерт с участием молодых талантливых работников отраслевых профсоюзов.

С приветственным словом ко всем участникам и гостям Фестиваля выступил заместитель Председателя ФПРТ, Марат Гафаров.

Пройдя жесткий предварительный этап отбора, в фестивале приняли участие представители 17 предприятий и организаций. Молодежь нашей отрасли была представлена по 4 номинациям, что и стало их великолепным триумфом.

Это действительно было зрелищное мероприятие, на котором свое мастерство показали лучшие из лучших творческих коллективов.

И, конечно же, радостным событием и подарком в преддверие профессионального праздника – Дня энергетика стали красивые достойные победы наших ребят по всем четырем номинациям. Ничто не может так вдохновлять, и окрылять человека как чувство наслаждения и удовлетворения, полученные от своих трудов.



Ведь достигнутые победы – это результат совместной работы руководителей предприятий, профсоюзных организаций и, конечно же, самих ребят, талант, энергия которых объединяет и помогает реализовывать прекрасные творческие замыслы и идеи.

Подготовительная работа для каждого из участников является самым сложным и требующим больших физических, эмоциональных сил и самое главное желания творить и созидать, тем самым дарить людям радость. Ребята постарались удивить и ошеломить как членов жюри, так и зрителей. Постановка номеров, великолепные костюмы, замечательные голоса, все говорило об ответственности и инициативности ребят.

Без преувеличения можно сказать, что яркие, зажигательные выступления ребят, представляющих на Фестивале энергетику Республики Татарстан стали «гвоздем» программы и произвели впечатление на зрителей и на членов жюри! В итоге, первые почетные места заняли следующие творческие коллективы: ОАО «Сетевая компания» в номинации «эстрадная хореография», ОАО «ТГК-16» Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1) в номинации «оригинальный жанр», коллектив филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ в номинации «авторская песня». Второе место в номинации «ведущие Фестиваля» занял Сергей Лебедев из ОАО «Татэнергообьт».

Мы искренне благодарим наших молодых талантливых энергетиков за их открытость, решительность, сплоченность и желание творить добро!

От всей души поздравляем и желаем дальнейших успехов, как в профессиональном росте, так и на творческом олимпе!



Механизмы повышения эффективности работы уполномоченных по охране труда

С 29 по 31 октября состоялся трехдневный семинар уполномоченных по охране труда Республиканского комитета «Электропрофсоюз». На семинаре приняли участие 32 уполномоченных по охране труда из 12 предприятий.

Интервью старшего уполномоченного по охране труда Бугульминские электрические сети филиала ОАО «Сетевая компания», Корневой Елены Николаевны.

- Расскажите, пожалуйста, в чем заключается ваша работа как старшего уполномоченного по охране труда на предприятии?

- Уполномоченный по охране труда – это выборная должность. На нашем предприятии уполномоченных избрали тайным голосованием по несколько человек во всех структурных подразделениях. Как старший уполномоченный я провожу для них разъяснительную работу, собираю и обобщаю информацию, осуществляю с ними совместные проверки.

- Скажите, пожалуйста, у уполномоченных по охране труда есть возможность выделить время в течение рабочего дня для того, чтобы заниматься общественной работой?

- Им приходится его находить. Были пожелания, о выделении 1 дня в месяц для работы уполномоченных и проведения общественного контроля. Однако, возник вопрос. Как проводить контроль в начале рабочего дня уполномоченным, у которых разъездной характер работы. На сегодняшний день этот вопрос прорабатывается.

- Как часто уполномоченные по ОТ выявляют нарушения, и отражают их в соответствующих журналах?

- Все зависит от ответственности уполномоченного по охране труда и от уровня его квалификации. Уполномоченные нашего предприятия, как правило, не проходят мимо нарушений, выписывают представления даже руководителям других структурных подразделений. У нас есть уполномоченный – ведущий инженер ОДГ. Персонал его подразделения работает на опасных участках, где, к примеру, работа без применения средств индивидуальной защиты может повлечь несчастные случаи со смертельным исходом, поэтому он очень внимательно следит за соблюдением правил охраны труда.

- Участвуют ли уполномоченные по охране труда Вашего предприятия в Днях охраны труда и

в «разборе Дня охраны труда»?

- Они всегда участвуют в разборе «Дня ТБ». В этом году мы ввели в практику, что кроме руководителя структурного подразделения при разборе «Дня ТБ» обязательно выступает и уполномоченный по охране труда и зачитывает все замечания, которые он выявил в течение последнего месяца. Это, безусловно, мотивирует на более эффективную работу.

- На Вашем предприятии сменился руководитель. Директором назначен Латипов Альмир Гамирович. Поддерживает ли он работу уполномоченных, если да, то в чем это выражается?

- Да, он всесторонне поддерживает работу уполномоченных по охране труда. Всегда интересуется тем, что нужно сделать для того чтобы повысить эффективность их работы. Мы совместно работаем над этим вопросом. Например, при своевременном устранении руководителями структурных подразделений замечаний после проверки уполномоченных, никто из сотрудников, нарушивших нормы и правила по охране труда, и руководителей структурного подразделения не несет наказания.

- Республиканский комитет Электропрофсоюза разработал брошюру «Роль профсоюза при проведении специальной оценке условий труда», диск с документами по ОТ, брошюру «Обзор травматизма в отрасли». Доводятся ли эти материалы до уполномоченных? Помогают ли они в работе?

- Да, конечно, на нашем предприятии все материалы доводятся до уполномоченных по охране труда, издается приказ о проработке данных материалов. А каждый вновь поступивший материал разбирается во время проведения технической учебы в каждом структурном подразделении.

- Как профсоюзный комитет вашего предприятия поддерживает работу уполномоченных по охране труда? Проводится ли на предприятии конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»?

- Да, конкурс проводится один раз в два года. Помимо конкурса, ежегодно выявляются лучшие уполномоченные в работе и, соответственно, поощряются за хорошую и добросовестную работу. Ежегодно на предприятии проводится их обучение. Профсоюзный комитет помогает уполномоченным. Например, взять их обучение по охране труда в г. Казани, которое проводит республиканский комитет «Электропрофсоюз». На семинарах освещается широкий круг вопросов, необходимых в практической работе уполномоченного по охране труда.

Беседовал Дамир Кузьяев

Лучшие молодежные организации 2014 года

Лучшими молодежными организациями Электропрофсоюза РТ 2014 года были признаны *Союз молодежи Набережночелнинской ТЭЦ* и *молодежная организация Управления ОАО «Сетевая компания»*. О том, как нужно организовать работу молодежного актива, чтобы она была признана лучшей, рассказали *Дина Каландинская* и *Айгуль Минеева*.

- Дина, как вы считаете, какие факторы повлияли на решение конкурсной комиссии, которая присудила вам 1 место в конкурсе «Лучшая молодежная организация отрасли» среди организаций численностью до 500 работников?

- За этот год в нашем Молодежном комитете сложился костяк из инициативных, целеустремленных и талантливых молодых работников. Вместе с этой дружной командой мы и работали над всеми идеями и воплощали их в жизнь. И, как мне кажется, это было отмечено конкурсной комиссией при определении победителя. Они по достоинству оценили разноплановость проведенных мероприятий и тот вклад, который внес каждый участник молодежного комитета.

- Какие из проведенных мероприятий за прошедший год вам запомнились больше всего?

- Это, конечно же, профсоюзный фестиваль художественной самодеятельности и первый телевизионный фестиваль работающей молодежи. Именно эти мероприятия объединили нас в команду, помогли раскрыть таланты и человеческие качества нашей молодежи.

Также, хочется отметить мероприятия, которые были организованы для детей. После них всегда хочется двигаться вперед, так как дети всегда с восторгом и благодарностью принимают все, что для них делаем.

И, конечно же, встреча с ветеранами ОАО «Сетевая компания», которые с удовольствием делятся своим бесценным опытом, знаниями и мудростью с молодым поколением.

- Что бы вы могли порекомендовать другим молодежным организациям, на что необходимо обратить особое внимание?

- Я считаю, что надо по максимуму привлекать молодежь к профсоюзной деятельности, заинтересовывать их и поощрять инициативу. Необходимо присматриваться к каждому сотруднику предприятия, зачастую они сами не подозревают о своих сильных сторонах, а активное участие в общественной жизни создает условия для более полного раскрытия потенциала и возможностей человека, для его творческого самовыражения.

Ну, и конечно, давать волю фантазии и не бояться экспериментировать.

- Какую помощь в работе вам оказывает Профком предприятия?

- В нашей организации Профком и Молодежный комитет работают «рука об руку». Профком активно помогает нам в организационных вопросах, в решении сложных задач, а также оказывает материальную поддержку.

- Айгуль, скажите, пожалуйста, какие общественные организации действуют на Набережночелнинской ТЭЦ?

- На станции при Первичной профсоюзной организации активно работают общественные организации - «Совет ветеранов», «Союз молодежи». Тесное взаимодействие Союза молодежи и профсоюзного комитета Набережночелнинской ТЭЦ при поддержке руководства предприятия позволяет выстраивать на станции системную работу с персоналом во всех направлениях. Результат такой работы - сохранение традиций, преемственность поколений, продуманная система наставничества, стремление молодых сотрудников к профессиональному росту, активное участие персонала во всех городских мероприятиях.

- В каком году на станции была создана молодежная организация?

- «Союз молодежи» на станции создан в 2003 году. Цель организации - повышение роли молодежи в производственной и общественно-политической жизни. Это предполагает содействие творческому подходу в профессиональной деятельности молодых работников, создание условий



для практического осуществления целевых профессиональных и социальных программ поддержки инициатив молодежи и содействия их реализации, повышения культурного, образовательного, материального уровня и социального статуса молодежи в энергетике. Создание молодежного комитета на предприятии предоставляет молодежи возможность привлечь внимание к своим интересам и проблемам, а также реализовать их; позволяет самостоятельно организовать свой досуг и занятия.

Один из способов быстрой адаптации молодежи в новой профессиональной среде у нас на станции - это наставничество.

Ежегодно молодые работники нашего предприятия принимают активное участие в городских и республиканских конкурсах «Лучший молодой рационализатор РТ», профмастерства, в научно-практических конференциях. В этом году на Набережночелнинской ТЭЦ стартовал проект «Школа молодого инженера». Главный принцип его работы - идея сохранения преемственности профессиональных поколений.

На станции на должном уровне поставлена спортивная работа. Помимо внутренних спартакиад, молодые спортсмены ТЭЦ ежегодно участвуют во всех городских соревнованиях. В городской XII Спартакиаде среди работающей молодежи наша молодежная организация стала чемпионом.

В этом году нами было принято решение организовать командную эстафету по биатлону среди молодежи. Было интересно и всем очень понравилось. Считаю, что участие в спортивных мероприятиях сплачивает коллектив и делает нас друзьями. Точно так же сплачивают нас игры «Лига работающей молодежи КВН РТ» и Фестиваль художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ.

Одно из важных направлений нашей деятельности - участие в организации мероприятий для людей старшего поколения. Ведь они для нас - источник мудрости, хранители уникальных знаний и жизненного опыта. Особенно торжественно проходят мероприятия, посвященные Дню Победы. В преддверии 9 Мая на Набережночелнинской ТЭЦ проходит акция «Георгиевская ленточка». Молодежь станции встречает всех сотрудников на проходной и вручает георгиевские ленточки - символ уважения и благодарности людям, освободившим мир от фашизма, отдавшим все для фронта в годы Великой Отечественной войны.

По традиции ветераны, участники афганской войны, боевых сражений в Чечне, Совет молодежи, а также профсоюзные активисты возлагают венки к Вечному огню и памятнику «Защитникам Отечества», вспоминают ветеранов ВОВ - тех, кто после окончания войны созидал на благо энергетики.

На Набережночелнинской ТЭЦ всегда помнят и о своих ветеранах труда. С 2003 года на ТЭЦ работает «Совет ветеранов». И в этот же год состоялась ежегодная конференция ветеранов-энергетиков нашей станции. И, с тех пор две общественные организации - «Совет ветеранов» и «Союз молодежи» нашей станции совместно работают, во всем помогая друг другу.

Союз молодежи нашей станции занимается и благотворительной деятельностью. Для воспитанников детского дома «МЭРХЭМЭТ» и Мензелинской коррекционной школы-интерната организуются праздники, походы в кинотеатры, проводятся конкурсы с участием цирковых клоунов. Молодежный комитет ежегодно участвует в акции «Помоги собраться в школу» и в этом году в числе первых откликнулись на призывы. Мы поздравили школьников с началом нового учебного года и вручили ребятишкам подарки с комплектом школьных принадлежностей.

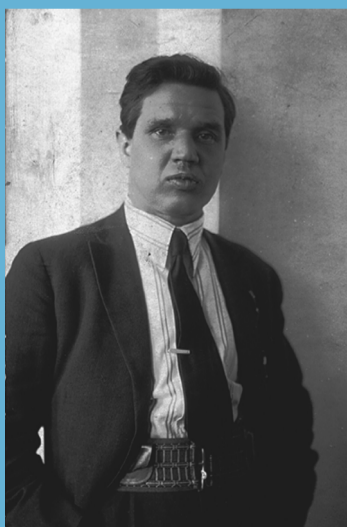
- Вы проводите такую большую работу. Оценивают ли вашу деятельность по заслугам?

- Второй год подряд наша Молодежная организация завоевывает титул победителя в конкурсе «Лучшая молодежная организация отрасли». В 2013г. Союз молодежи стал серебряным призером в конкурсе «Лучшее молодежное объединение предприятий и организаций РТ», а также по итогам 2013г. Набережно-Челнинская ТЭЦ была удостоена звания «Лучшее предприятие по работе с молодежью г.Набережные Челны». Это результат общей работы.

Беседовал Дамир Кузьяев



Манифест 1905 года - Профсоюзы обрели свой правовой статус



В Казанской губернии - в числе инициаторов создания в июне 1906 года союза рабочих по металлу в Казани был Александр Иванович Догадов, секретарь правления этого союза, член секретариата Казанского Центрального Нелегального Бюро профсоюзов.

В соответствии с Манифестом 17 октября 1905г. царским указом 4 марта 1906г. были введены в действие «Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц в торговых и промышленных предприятиях или для владельцев этих предприятий», имевшие силу закона. В Именном Высочайшем указе, данном сенату 4 марта 1906г. «О временных правилах об обществах и союзах» говорилось, что основная цель профессиональных обществ - «...выяснение и согласование экономических интересов, улучшение условий труда своих членов или поднятие производительности принадлежащих им предприятий». «Правила» четко определяли круг задач профессиональных обществ: устранение недоразумений, возникающих на почве договорных условий между нанимателями и нанимаемыми; выяснение размеров заработной платы и других условий труда в различных отраслях промышленности и торговли; выдача пособий своим членам; устройство касс похоронных, приданных, взаимопомощи и т.п.; устройство библиотек, профессиональных школ, курсов и чтений; создание возможности выгодного приобретения предметов первой необходимости и орудий производства; оказание содействия в поиске работы или рабочих рук; оказание юридической помощи. «Правилами» запрещалось «соединение двух или нескольких профессиональных Обществ в Союз...» и четко оговаривались условия членства в профсоюзах: «В профессиональное общество могут вступать только те лица обоего пола, кои занимаются в торговых и промышленных предприятиях, как казенных, так и частных, одинаковыми, однородными либо имеющими между собою связь работами или промыслами, а также владельцы

одинаковых, однородных либо имеющих между собой связь промышленных или торговых предприятий». Профсоюзы обрели свой правовой статус, который в дальнейшем подвергался изменениям. «Временные правила» давали наемным работникам право на создание и деятельность профсоюзов, возможность отстаивать свои социальные и трудовые права. В то же время они запрещали объединение союзов в пределах города, губернии, страны. Не разрешалось создание профсоюзов железнодорожников, рабочих почты и телеграфа, государственных служащих, сельскохозяйственных рабочих. Фактически «Временные правила» ставили профсоюзы под контроль государственной власти.

В случае, если деятельность обществ признавалась «угрожающей общественному спокойствию и безопасности», они могли быть закрыты. Была расширена статья 124 Уголовного уложения 1903г., согласно которой за несоблюдение изложенных во «Временных правилах» положений предусматривалось наказание (арест до 3 месяцев). В статье излагались карательные меры для обществ и союзов, преследовавших в своей деятельности политические цели. Профсоюзы лишились права борьбы за повышение зарплаты, сокращение рабочего дня. Они не могли накапливать стачечные фонды и организовывать стачки. Тем не менее, «Временные правила» до апреля 1917г. для профсоюзов России и Казанской губернии оставались единственным правовым документом о профсоюзах.

Сборник Института истории им. Ш.Марджани Академии наук РТ «История и культура России: актуальные проблемы (XIX-начало XXI века)». - Казань, - 2013 г. Статья Мокейчевой О.К., директора музея истории профсоюзов РТ

Спорт – это сила, азарт и радость побед!

В конце года подводятся итоги за прошедший период работы. По итогам XIII Спартакиады среди коллективов «Электропрофсоюз» РТ определены чемпионы, прошли торжественные церемонии награждения победителей. Подробнее об этом мы попросили рассказать заместителя председателя «Электропрофсоюз» РТ ВЭП Мустафина Фарита Рафкатовича.



- Фарит Рафкатович, вот уже на протяжении 13 лет республиканский комитет «Электропрофсоюз» проводит Спартакиаду для своих членов профсоюза. Скажите, пожалуйста, отличалась ли XIII Спартакиада от предыдущих?

- Добрый день! Проведенная в этом году Спартакиада отличалась возросшим количеством участников, особенно на ранних групповых этапах. Все 8 видов спорта, лыжные гонки, волейбол,

шахматы, настольный теннис, легкая атлетика (кросс), мини-футбол, стрельба и плавание нашли отражение в программе. Спартакиады Электропрофсоюза РТ 2014 года.

Все спортивные мероприятия прошли на высоком организационном уровне. По традиции, финальным соревнованиям предшествовали зональные турниры с большим охватом спортивных коллективов Закамской и Казанской зон.

По некоторым видам спорта победители определяются после нескольких этапов. Например, волейбол, мини-футбол, настольный теннис. Сначала команды соревнуются в подгруппах, в группах, на зональных турнирах и только после этого сильнейшие команды представляют свои зоны в финальных соревнованиях. По всем остальным видам спорта соревнования проходят в один день, с участием всех команд.

Лыжные гонки в этом году прошли на территории замечательного лыжного центра «Ялта-Зай», расположенного в Заинском районе. После реконструкции он принял 32 команды сильнейших лыжников. Судейство соревнования было организовано с применением современных технологий. Каждому участнику были прикреплены электронные чипы, которые фиксировали каждую долю секунды, начиная от старта до финиша. Лыжные соревнования плавно перешли в проведение Спартакиады в спортивных залах. В октябре месяце мы завершили XIII Спартакиаду соревнованиями по плаванию в центре охраны труда на базе Нижнекамской ГЭС филиала ОАО «Генерирующая компания»

- С какими трудностями приходится сталкиваться при подготовке и проведении спортивных мероприятий?

- Трудностей при проведении Спартакиады практически нет. Мы стараемся предусмотреть возникновение сложных моментов и грамотно их обойти.

Все спортивные мероприятия проходят в соответствии с утвержденным на президиуме календарным планом, где определяются первичные профсоюзные организации, ответственные за проведение конкретных видов Спартакиады. У нас уже на протяжении многих лет налажены хорошие связи по организации мест проведения соревнований. Стараемся, чтобы они проходили на комфортных и современных спортивных площадках. А так же стараемся максимально привлекать независимое судейство.

- Спартакиада - это серьезное мероприятие и, следовательно, требует проведение по предварительно установленным правилам на его начальном этапе. Как осуществляется процесс разработки и утверждения правил ее проведения?

- Это очень хороший вопрос.

Мы все свои соревнования проводим по четко установленным правилам проведения соревнований принятыми российскими Федерациями по тем видам спорта, которые представлены на нашей Спартакиаде.

- Какова цель проведения Спартакиады?

- Цели у нас самые простые. Прежде всего, это выявление сильнейших по видам спорта, вовлечение энергетиков к активному образу жизни, занятию физкультурой. Пропаганда здорового образа жизни работников, укрепление дружеских связей способствуют сплочению внутри коллективов.

- Фарит Рафкатович, вы участвовали в проведении ряда наших Спартакиад. Что вы можете сказать о физической подго-

товке работников, членов профсоюза?

- В непростой работе энергетиков, которая требует высокой физической подготовки и, где нет места ошибкам, необходимо сохранять способность выполнять свои должностные обязанности на высоком уровне. Однако, в жизни имеет место быть не только профессиональная деятельность, но и семья. И важно чтобы спортивной закалки хватало на воспитание детей, занятия домашним хозяйством, оказание помощи родным и высокий уровень работоспособности сохранялся на долгие годы. Соответственно, физподготовка участников Спартакиады довольно высокая. А на соревнованиях, конечно же, участвуют сильнейшие, наиболее физически подготовленные, имеющие определенные спортивные навыки.

- Казань по праву называют спортивной столицей России. Построено множество замечательных спортивных объектов для различных видов спорта. Проводятся ли соревнования в рамках Спартакиады на современных площадках г.Казани?

- Конечно же свои соревнования мы стараемся проводить на современных спортивных площадках как в г.Казани так и в Закамской зоне. Если говорить более конкретно, легкоатлетический кросс проводится на стадионе Центра хоккея на траве, где отличная беговая дорожка. Как и говорил ранее, лыжные соревнования прошли на трассах уникального лыжного центра «Ялта-Зай».

- Каждое спортивное мероприятие сопровождается работой судейской команды. По какому принципу они привлекаются на соревнования? И не возникают ли спорных вопросов между судьями и спортсменами в ходе соревнований?

- Для судейства привлекаются профессионалы своего дела, имеющие российскую и республиканскую категорию. Многие из них преподаватели КФУ. Судьи такого уровня работают по единым утвержденным правилам принятыми в РФ. Все результаты заносятся в компьютер и поэтому ошибок не возникает. По окончании соревнований участникам вручаются протоколы, подписанные судейской коллегией.

На наших соревнованиях не может быть подставных лиц. Участники - это все члены профсоюза, ребята друг друга хорошо знают, и каждого нового участника можно очень легко вычислить. Мы действительно не знаем таких проблем.

- Наверное, читателю будет интересно узнать, что привлекает энергетиков к участию в спортивных соревнованиях, которые, как известно, проходят в выходные дни?

- Да, верно, все спортивные мероприятия проходят в выходные дни, чтобы участники в эти дни не были связаны с работой. Ребята с большим удовольствием и желанием принимают участие в соревнованиях. Для них это действительно праздник. Они ждут этого момента, планируют свои отпуска, чтобы не было нагрузки, набирают спортивную форму. Без желания спортом заниматься невозможно. Спорт – это сила, азарт, радость побед от достижения самых заветных результатов.

- За многолетнюю работу по проведению Спартакиады, наверное, уже определились имена чемпионов, которые из года в год участвуют в соревнованиях, и достойно защищают честь своих предприятий. Используется ли их потенциал, умения для воспитания молодых участников Спартакиады?

- За эти годы определились не только имена чемпионов, у нас сложился костяк участников соревнований, которые регулярно принимают участие, но чемпионами могут не быть. Скорее всего кто-то из них в свое время поднимался на пьедестал почета. Однако время идет, им на смену приходят молодые, энергичные ребята, вливаются в команду. Среди спортсменов есть такие, которые участвуют в соревнованиях по нескольким видам спорта и достигают хороших результатов. И еще, в соответствии с регламентом, команда не должна состоять только из молодых ребят. Если взять мужскую команду, то в команде участвуют спортсмены до 30 лет, от 35-45 лет и старше 45 лет. Именно такие возрастные критерии мы учитываем при заявке команды. Это хорошая возможность для молодых спортсменов набирать богатый опыт у более опытных старших товарищей. Женщины у нас участвуют независимо от возраста и активно участвуют в составе команд по многим видам спорта. Это лыжные гонки, шахматы, кросс, плавание, а лучшие результаты мы уже определяем по возрастным категориям.

- Фарит Рафкатович, будет ли в 2015 году продолжена замечательная традиция, и состоится ли XIV Спартакиада Электропрофсоюза РТ?

- На президиуме принято решение о ее проведении. Летом на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов был проведен семинар для организаторов по спортивной работе профкомов. И в ходе его работы обсуждались вопросы по организации, и прорабатывалась методика проведения соревнований в рамках Спартакиады. В результате все пришли к единому мнению о сохранении уже имеющегося формата проведения соревнований по тем же восьми видам спорта на текущий и на 2015 год.

Мы пробовали несколько лет проводить соревнования по дартсу. Однако этот вид не прижился на нашей Спартакиаде, и было принято решение исключить его из программы.

Закончилась очередная XIII Спартакиада. На пороге XIV Спартакиада. Я поздравляю всех работников отрасли с профессиональным праздником – Днем энергетика и наступающим Новым 2015 годом. Желаю безаварийной работы, крепкого здоровья счастья вам и вашим близким.

- Спасибо Вам за интересную беседу. Хотелось бы пожелать всем работникам энергетической и электротехнической промышленности новых побед в 2015 году, спортивного азарта во всех начинаниях, физического здоровья и благополучия!

Беседовала Роза Мингалиева

