

## Фестиваль - единство энергии мира и добра

Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза провела XVII Фестиваль художественной самодеятельности среди трудовых коллективов отрасли.

**24 сентября в концертном зале санатория «Ливадия» состоялся Фестиваль, посвящённый 110-летию отраслевого профсоюза.**

Творческие коллективы из 33 предприятий отрасли и Казанского государственного энергетического университета собрались в этот день на замечательный праздник. 286 талантливых работников и учащихся, обладающих прекрасными голосами, красивой пластикой и хореографией, а самое главное позитивной энергетикой, подарили яркие и незабываемые впечатления.

Торжественное открытие фестиваля состоялось с приветственных слов заместителя председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Дамира Кузиева.

Председателем жюри фестиваля традиционно стала Резеда Галимова - народная артистка РТ, лауреат Международных конкурсов. Члены жюри: Петр Серебряков - заслуженный артист РТ, солист военного оркестра Казанского танкового училища, Тагир Латифуллин - заслуженный артист РТ, доцент Казанской академии искусства и культуры. Им предстояла нелегкая работа, ведь уровень подготовки коллективов с каждым годом заметно растёт. И мы в очередной раз стали свидетелями этому событию.

Выступления оценивались по номинациям: песня, танец и свободный жанр.

Все коллективы оценивались по двум группам. Первая группа - коллективы предприятий, где общая численность работников более 500 человек и вторая - менее 500 человек. В группе, где общая численность работников более 500 человек приняли участие 21 предприятие. В группе менее 500 человек - 12.

После выступления всех творческих коллективов жюри определило лучшие номера художественной самодеятельности.

**В группе, где общая численность работников менее 500 человек победителями стали:**

**В номинации «Песня соло»:**

**I место** - Санаторий-профилакторий «Балкыш», песня «Авылым тавышлары» в исполнении Даниса Зайнуллина;

**II место** - Управление ОАО «Сетевая компания», песня «Я тебя помню» в исполнении Тимура Петрува;

**III место** - Нижнекамские тепловые сети, песня «Эй, моряк» в исполнении Надежды Любимовой.

**В номинации «Песня ансамбль»:**

**I место** - УК «Нефтяник», песня «Галина»;

**II место** - Нижнекамская ГЭС, песня «Татэнерго», в исполнении дуэта Эльвиры Шайдуллиной и Ильшата Салахова;

**III место** - ОАО «Средневожжсксельэлектросетьстрой», песня «Кайтчы иркэм, кайтчы яныма» в исполнении дуэта Рузала Саяхова и Рената Хусаинова.

**В номинации «Танец соло»:**

**I место** - Инженерный центр «Энергопрогресс», танец «Мулен Руж» в исполнении Зили Халиуллиной.

**В номинации «Танец ансамбль»:**

**I место** - ООО «ТатНИПИэнергопром», испанский народный танец «Фламенко»;

**II место** - Управление ОАО «Генерирующая компания», танец «В городе N»;

**III место** - ОАО «Средневожжсксельэлектросетьстрой», индийский танец «Hollis».

**В номинации «Свободный жанр»:**

**I место** - Управление ОАО «Генерирующая компания», композиция «Вася»;

**II место** - Управление ОАО «Сетевая компания», юмористическая театральная хореографическая композиция «Баный переполох или большая стирка»;

**III место** - Нижнекамская ГЭС, «Интерны».

**Победители общекомандного зачёта:**

**I место** - Управление ОАО «Сетевая компания»;

**II место** - Управление ОАО «Генерирующая компания»;

**III место** - УК «Нефтяник».

**В группе, где общая численность работников более 500 человек победителями стали:**

**В номинации «Песня соло»:**

**I место** - Чистопольские электрические сети, песня «Американо» в исполнении Кристины Голоноягиной;

**II место** - Заинская ГРЭС, песня «Forte» в исполнении Татьяны Давыдовой;

**III место** - Бугульминские электрические сети, песня «Путь» в исполнении Елены Абрамовой.

**В номинации «Песня ансамбль»:**

**I место** - Нижнекамская ТЭЦ, песня «Вьюн над водой»;

**II место** - Приволжские электрические сети, татарская народная песня «Кубэлэк»;

**III место** - Елабужские электрические сети, песня «Мин, син, без, алар» в исполнении Дианы Мавлиной и Дилляры Адиятуллиной.

**В номинации «Танец ансамбль»:**

**I место** - Буинские электрические сети, танец «Играем в свадьбу»;

**I место** - Елабужские электрические сети, танец «Однажды в Одессе»;

**II место** - Казанская ТЭЦ-3, татарский танец «Янгыр яу»;

**III место** - Нижнекамские электрические сети, танец «Дыхание мира».

**В номинации «Свободный жанр»:**

**I место** - Набережночелнинская ТЭЦ за исполнение театрализованной миниатюры «С теплом в душе»;

**II место** - Нижнекамская ТЭЦ за исполнение миниатюры юбилейно-экологическая сказка «Лесной дозор»;

**II место** - Чистопольские электрические сети за юмористическую театральную хореографическую композицию «Фильм, фильм, фильм»;

**III место** - Буинские электрические сети за художественно-музыкальную композицию «Ёлка» в исполнении Зулфии Хайбуллиной;

**III место** - Казанская ТЭЦ-3 за исполнение Русланом Бухарцевым поэмы Сергея Есенина «Черный человек».

**Победители общекомандного зачёта:**

**I место** - Нижнекамская ТЭЦ;

**II место** - Буинские электрические сети, Елабужские электрические сети;

**III место** - Чистопольские электрические сети, Казанская ТЭЦ-3.

Вокально-инструментальному ансамблю Заинской ГРЭС за исполнение зажигательного «Попурри» и Альметьевским электрическим сетям за песню «Карлыгач» в исполнении Марии Шугулевой жюри присвоило дополнительные номинации за оригинальное выступление.

Приз зрительских симпатий в этом году был присвоен творческому коллективу Набережночелнинской ТЭЦ.

Заключительным аккордом фестиваля было зажигательное выступление танцевального коллектива «Релакс», студентов КГЭУ.

Трогательным моментом фестиваля стала его заключительная часть. Председатель



Электропрофсоюза РТ ВЭП Халим Ахунзянов выразил самые искренние слова благодарности участникам фестиваля. «Фестиваль - это радость и хорошее настроение для всех нас, праздник символизирующий сердечную доброту, талант и единство. Когда мы едины - мы непобедимы! Спасибо вам за ваш талант! Мне искренне хочется поблагодарить вас за то, что вы есть и дарите нам незабываемые ощущения! Спасибо!», - сказал лидер Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Тёплыми словами благодарности были отмечены ветераны профсоюзного движения, которые долгие годы достойно выполняли свою нужную и важную работу. Особо Халим Юлдашевич отметил социальных партнёров, руководителей предприятий за поддержку творческой инициативы коллективов и доброе отношение к фестивалю.

Торжественная часть фестиваля продолжалась под горячие аплодисменты зала. Отдавая дань уважения, на сцену концертного зала «Ливадия» для вручения Юбилейного знака «110 лет отраслевому профсоюзу» приглашались наши дорогие ветераны профсоюзного движения и отрасли, руководители предприятий, председатели, бухгалтеры первичных профсоюзных организаций. Этот день подарил незабываемые минуты радости и полноту ощущения важности каждого в этой жизни, кто стоял и стоит на защите интересов человека труда.

Также в рамках фестиваля состоялась выставка ручных работ, изготовленных умельцами-работниками отрасли. Участие приняли все желающие. Выставка собрала очень интересную экспозицию, где было представлено большое количество картин, исполненных с использованием всевозможных технологий, вышитые и связанные изделия, поделки из сподручных материалов, бисера, кожи, картона, бумаги и многое другое. Выставка - это удивительная возможность раскрыть творческую составляющую наших членов Профсоюза, познакомиться с авторами работ и перенять опыт мастеров.

**По итогам выставки ручных работ были определены победители:**

**I место** - филиал ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС;

**II место** - филиал ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети; филиал ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети; ООО «Энерготранс»;

**III место** - Управление ОАО «Генерирующая компания»; Управление ОАО «Сетевая компания»; ОАО «КАМАТранссервис».

Энергетики республики - это несокрушимый монолит профессионализма, творческого мастерства и единства. Сколько мощи, страсти, нежности и обаяния! Ещё раз убеждаемся в том, что фестиваль является творческой площадкой для радужного фонтана энергии и позитива, желания творить и дарить радость людям.



**Искренне благодарим участников фестиваля за красивый праздник. Желаем творческих успехов и новых красивых номеров, которые будут удивлять и восхищать своей искренностью и очарованием!**



# ОРИЕНТИР:

## повышение профессионализма профсоюзных кадров



Эффективность работы Профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня профсоюзных кадров и актива, качества их подготовки. Поэтому обучение всегда направлено на формирование знаний, умений и навыков, необходимых председателям профсоюзных организаций, членам профсоюзных комитетов, профсоюзным активистам, так как образование является составной частью повышения эффективности профсоюзного движения, способствует эффективному социальному партнёрству, ориентирует профсоюзную организацию на дальнейшее развитие.

Всероссийским Электропрофсоюзом выбран верный ориентир, направленный на повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива. Обучающей площадкой для этого была выбрана Республика Татарстан, Молодёжный центр «Волга», где с 5 по 9 сентября Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» провела семинар с освобождёнными председателями первичных профсоюзных организаций и вновь избранными руководителями территориальных организаций ВЭП Приволжского федерального округа Российской Федерации.

В состав Приволжского округа входит 14 территориальных организаций. Лидеры территориальных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций в количестве 90 человек приняли активное участие в работе семинара.

Открытие семинара началось с приветственного слова заместителя председателя Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Дамира Кузиева.

Тема семинара «Основные направления работы Профсоюза» была выбрана не случайно и говорит сама за себя, подразумевая рассмотрение важных вопросов, входящих в функции профсоюзных организаций на местах. Один из основных вопросов – это социальное партнёрство, заключение и реализация соглашений и коллективных договоров в современных условиях. С этого важного блока и началась работа семинара. Руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ВЭП Александр Гущин рассказал о том, как и в каких условиях заключаются Отраслевые соглашения, коллективные договоры. Сказал о том, что в Профсоюзе действуют комиссии по социально-трудовым отношениям, а также по вопросам урегулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. Особо отметил важность проводимой работы в области социального партнёрства,

ознакомил с нормативно-правовой базой, которой необходимо руководствоваться при защите социально-трудовых прав работников. Для полной информированности было сказано и о внесённых изменениях в Трудовой кодекс Российской Федерации.

В своём выступлении Александр Васильевич также затронул тему внедрения профессиональных стандартов. С 1 июля 2016 года, с момента вступления в силу новых норм, это стало одним из острых вопросов для работников и работодателей. Профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики в управлении персоналом, при организации обучения, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Об этом и многом другом рассказала руководитель отдела организации оплаты труда и стимулирования персонала управления по работе с персоналом ОАО «Генерирующая компания» Ирина Долганова. Она рассказала о том, что на сегодняшний день более 800 профессиональных стандартов уже утверждено, однако, многие из них будут пересматриваться в связи с выявленными несоответствиями. Также она поделилась опытом работы применения профессиональных стандартов и их внедрения в ОАО «Генерирующая компания».

Заместитель председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Дамир Кузиев поделился опытом работы в области социального партнёрства в отрасли, о проделанной работе по заключению Отраслевых (региональных) тарифных соглашений на 2016-2018 годы и достигнутых договорённостях в вопросах индексации заработной платы, социальных льгот и гарантий работникам.

Следующая тема, с которой выступил Дамир Кузиев – это практика применения федеральных законов №426-ФЗ и №421-ФЗ по специальной оценке условий труда. На сегодняшний день этот вопрос также носит злободневный характер, ведь по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, от которых зависят доплаты и компенсации за вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса и уровень их воздействия на работника.

Также он рассказал об опыте работы Электропрофсоюза РТ ВЭП в период проведения специальной оценки условий труда на предприятиях отрасли. Сказал о том, что для председателей первичных профсоюзных

организаций, специалистов по охране труда в 2014 году проводился трёхдневный семинар, «круглый стол» с привлечением практикующих экспертов на тему: «Роль Профсоюза при проведении специальной оценки труда».

Программа семинара включала в себя лекцию и практическое занятие, посвященные юридическим аспектам правозащитной деятельности ППО Всероссийского Электропрофсоюза, практическому применению Трудового кодекса в решении возникающих вопросов. Блок, посвященный правовым основам деятельности Профсоюза, осветил юриконсульт, правовой инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП Тимур Тазетдинов. В рамках данного вопроса состоялся «круглый стол». В процессе «мозгового штурма» решались ситуационные задачи в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников. Несомненно, здесь потребовалось знание Трудового кодекса РФ и умение практического применения. Этот опыт, несомненно, каждому пригодится в работе и будет полезен.

Одной из основных тем семинара, которую представила вниманию руководитель Департамента организационной работы ВЭП Светлана Гвоздева – это «Устав – основа организационно-правовой деятельности Профсоюза». «Устав – это документ, который регламентирует всю нашу деятельность и определяет легитимность всех наших решений и мероприятий, которые проводятся в Профсоюзе», – отметила Светлана Анатольевна.

Перед началом обсуждения Устава, были озвучены статистические данные. В ВЭП на 1 января 2016 года действует 75 территориальных организаций, 1150 ППО, где на освобождённой основе работают всего 319 председателей. Всего работающих и учащихся в электроэнергетике 636 962 человека, из них члены Профсоюза – 433 459 человек. При этом охват профчленством – 68%.

«Территориальные и первичные профсоюзные организации Приволжского федерального округа имеют большую значимость в Профсоюзе. В большинстве организаций на высоком уровне поставлена работа по всем направлениям деятельности», – сказала Светлана Гвоздева. В Приволжском федеральном округе действует 296 первичных профсоюзных организаций, где на освобождённой основе работают 89 председателей, численность членов Профсоюза – 119 123 человек, охват профчленством – 76,4%.

Возвращаясь к рассмотрению Устава, Светлана Гвоздева рассказала о проделанной работе в период подготовки документа для его утверждения на VI съезде Всероссийского Электропрофсоюза, о внесённых коррек-

вах в связи с внесением ряда существенных поправок в Трудовой, Гражданский кодексы, в закон «Об общественных объединениях».

– Мы принимаем активное участие для совершенствования деятельности, что отражается в Уставе Всероссийского Электропрофсоюза. Не все профсоюзы, являющиеся членскими организациями ФНПР вносят изменения в свой основной документ. Можно сказать, что наш Профсоюз передовой в этой области, – сказала Светлана Гвоздева.

Изучая структуру Устава и знакомясь ещё раз с его содержанием, было сказано, что логически выстроенная конструкция и последовательность формирования документа основана на том, чтобы подчеркнуть, что главную роль в Профсоюзе играют его члены, объединённые в первичные профсоюзные организации.

С целью закрепления теоретического материала, Светлана Гвоздева провела в группах практическое задание по данной теме. Каждой группе, выбрав одну статью из Устава, необходимо было подготовиться и в доступной форме донести до коллег её суть. Сконцентрировавшись на своих заданиях, руководствуясь Уставом ВЭП, все активно начали обсуждение поставленной задачи. Завершением этого мероприятия стало выступление представителей групп с наглядной презентацией своего ответа в виде схем.

Практико-ориентированная форма работы в данном случае помогла участникам вникнуть, осмыслить и в доступной форме донести информацию, заключённую в Уставе. Это важный момент в работе первичных профсоюзных организаций.

Важнейшее значение в деятельности отраслевого Профсоюза приобретает работа с молодёжью, в том числе решение их материальных и бытовых проблем, содействие обучению и повышению квалификации, профессиональному продвижению, привлечению молодёжи в Профсоюз. И о том, как Электропрофсоюз РТ ВЭП действует в этом направлении рассказал Руслан Шамсетдинов, технический инспектор труда, председатель Молодёжного совета. Он подчеркнул то, что охват профсоюзного членства среди молодёжи составляет 96%. Среди них председатели первичных профсоюзных организаций, цеховых комитетов, члены профкомов, различных комиссий, профгруппорги и профсоюзный актив.

Должное внимание уделяется реализации молодёжной политики. Ежегодно проводятся обучающие семинары, «круглые столы», велопробег, Молодёжный форум «Заряд Электропрофсоюза РТ ВЭП». Молодёжь принимает активное участие в Фестивале

художественной самодеятельности и Спартакиаде Электропрофсоюза РТ ВЭП. Лучшие достойно представляют Профсоюз на городских и республиканских мероприятиях.

Проблема качественной информированности членов Профсоюза как никогда актуальна. И в её разрешении первостепенная роль принадлежит профсоюзной организации. Ведь именно своевременная информированность на всех уровнях является инструментом укрепления Профсоюза. Следовательно, хорошо информированный работник, знающий свои права и обязанности, сможет качественно выполнять свою работу.

Поэтому следующий блок семинара был посвящён информационной работе, где руководитель Департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП Галина Ягилева и специалист по IT технологиям Павел Климов рассказали о единой системе информационного обеспечения ВЭП, корпоративной системе информационного обмена ВЭП Zimbra, имеющая широкие технические возможности и упрощающая работу по обмену и хранению информации.

Об информационной политике профсоюзов республики рассказал главный редактор газеты «Новое слово» Федерации профсоюзов РТ Артём Барабанов.

Электропрофсоюз РТ ВЭП использует все возможные информационные ресурсы для информирования членов Профсоюза. В том числе и социальную сеть «ВКонтакте», где создана группа, работу которой осветил Дамир Кузьев.

Опыт работы с первичными профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в области информационной работы вниманию слушателей представила специалист по информационной работе аппарата Роза Мингалиева.

В завершении состоялся «круглый стол» с участием Председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Вахрушкина Валерия Николаевича и председателя Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза Ахунзянова Халима Юлдашевича.

В своём выступлении Валерий Вахрушкин обратил внимание участников на то, что важно уделять особое внимание в работе с документами регламентирующими деятельность Профсоюза и сказал: «Надо научиться пользоваться теми положениями и Уставом, которые у нас на сегодняшний момент есть. И этому уделяется большое значение при проведении подобных семинаров».

Дальнейшая работа «круглого стола» затронула тему специальной оценки условий труда. Было сказано, что в этом году основной упор в деятельности профсоюзов был направлен на исправление тех ошибок, которые были допущены при формировании методики по специальной оценке условий труда и профессиональных стандартов.

В результате нелегкой работы, 8 августа 2016 года принят новый СНИП, который вступит в силу с 1 января 2017 года и на его основании должны быть внесены многие изменения, неучтённые в методике по специальной оценке условий труда. И работники, у которых снижен класс вредности, с помощью этого СНИПа смогут восстановить свои права.

В вопросе профессиональных стандартов ситуация более сложная. Как отметил Валерий Вахрушкин, - «У нас есть ряд замечаний и мы вышли с предложениями о внесении изменений в профессиональные стандарты. И во всех законопроектах, которые отрабатываются, наш Профсоюз всегда принимает участие».

Работа «круглого стола» плавно перешла в дискуссию с участниками семинара, где каждый мог задавать свои вопросы по проблемным ситуациям, которые возникают в регионах.

Также было сказано о заключении Отраслевых тарифных соглашений, которые проходят в очень непростых условиях. Затронули тему повышения пенсионного возраста и многое другое.

Халим Ахунзянов особо отметил работу проводимую по развитию социального партнёрства и плодотворное взаимодействие с руководством энергетических компаний республики. Рассказал о том, что в 2015 году Президент Республики Татарстан издал



Указ «О развитии социального партнёрства в сфере труда в Республике Татарстан». Указ принят с целью дальнейшего развития системы социального партнёрства в сфере труда и повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзов в Республике Татарстан.

«Благодаря усилиям руководства республики, в том числе и первого Президента Республики Татарстан Шаймиева Минтимера Шариповича, в республике сохранены энергетические компании, что нельзя сказать о других регионах. И сегодня, Президент Республики Татарстан Рустам Нургалиевич Минниханов оказывает постоянную помощь энергетикам. Нам здорово повезло, что мы живём в Республике Татарстан!», - сказал лидер Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Халим Ахунзянов рассказал о всех направлениях деятельности, о фондах, созданных в республиканской организации и эффективном их использовании на благо членов Профсоюза.

В программе семинара также была представлена культурная составляющая. Состоя-

лось знакомство с вечерним городом. Перед всеми предстала другая Казань, затихшая и умиротворенная, вся в огнях подсветки.

Следующая увлекательная экскурсия по исторической части столицы Татарстана с осмотром Кремля и достопримечательностей города раскрыла красоту и величие Казани.

Семинар «Основные направления работы Профсоюза» прошёл в формате конструктивного диалога. Всероссийский Электропрофсоюз обращает особое внимание вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзного актива и с уверенностью можно сказать, что работа по обучению профсоюзных кадров в дальнейшем будет проводиться и совершенствоваться.

Желаем всем участникам семинара успешно развиваться, совершенствоваться, грамотно использовать знания и умения приобретённые в процессе обучения, так как результаты деятельности профсоюзной организации зависят от авторитета председателя профсоюзной организации и его сплочённой команды, которые, прежде всего, должны обладать профессионализмом и ответственностью.

Роза Мингалиева



## ТАК И ПРОДОЛЖИМ!



### 23 сентября в Набережночелнинских тепловых сетях состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета.

В этот день собрались председатели цеховых комитетов и члены профсоюзного комитета. С наступающим Днем профсоюзов Республики Татарстан участников совещания поздравил председатель Первичной профсоюзной организации Денис Волков и сказал: «Работа первичных профсоюзных организаций – это, в первую очередь, выявление, представление и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Хочу отметить, что для защиты прав наших членов Профсоюза восстановлена работа комиссии по трудовым спорам, проведено первое заседание, где были выбраны председатель, секретарь и рассмотрено поступившее заявление».

Дальнейшую работу собрания Денис Волков продолжил подведением итогов работы профсоюзного комитета за последний год. Его результаты заметны на всех уровнях, благодаря тем преобразованиям, которые произошли в работе профсоюзного комитета, и, в первую очередь, жизни коллектива филиала. Сформирован новый состав профкома, и с тех пор на профсоюзных собраниях представлены интересы каждого подразделения. В новом формате организуются и проводятся такие мероприятия как, «День предприятия», «День пожилого человека», «День первоклассника». Спартакиада, как и прежде, проводится по тем же видам спорта, а итоговый результат уже другой. Большая доля заслуги профкома и в том, что все идеи, замыслы и предложения находят поддержку у работодателя.

Денис Волков выразил слова благодарности администрации филиала за понимание и поддержку всех начинаний профсоюзной организации. Поздравляя всех членов профкома, он отметил: «Мы с Вами делаем всё для того, чтобы основные направления работы первичной профсоюзной организации были реализованы. Именно это позволит еще больше укрепить нашу организацию и улучшить жизнь членов Профсоюза!»

В свою очередь участники совещания выразили надежду, что работа в таком формате и с хорошими результатами будет продолжена.

В завершении встречи, председатель Первичной профсоюзной организации вручил Ираиде Аблаковой Юбилейный знак «110 лет отраслевому профсоюзу». Юбилейным знаком также награждены: заместитель директора по общим вопросам Набережночелнинских тепловых сетей Шамиль Фа-

изов, председатель Совета ветеранов филиала Иван Стрельников, Татьяна Новикова, председатель Первичной профсоюзной организации Денис Волков и бухгалтер Ирина Комарова.

На этом поздравления и награждения не закончились. За победу в конкурсе «Лучшая цеховая профсоюзная организация» среди цеховых комитетов ППО Набережночелнинских тепловых сетей памятным дипломом и призом награждена председатель цехового комитета службы магистральных тепловых сетей Рамзия Мухаметгалеева.

На этой радостной ноте члены профкома завершили собрание, воодушевленные и полные энтузиазма настроились на плодотворную работу на благо интересов человека труда.

Айгуль Валеева





## В рамках XV Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП среди трудовых коллективов состоялись соревнования по легкоатлетической эстафете и стрельбе из пневматической винтовки.

9 июля на стадионе Центра хоккея на траве состоялась легкоатлетическая эстафета, где приняли участие 27 команд с предприятий и организаций отрасли.

**Итоги соревнований в командном зачёте:**

- 1 место - Казанская ТЭЦ-2;
- 2 место - Казанская ТЭЦ-3;
- 3 место - Набережночелнинская ТЭЦ.

**В личном зачёте среди мужчин до 35 лет:**

- 1 место - Павлов Семён, КГЭУ;
- 1 место - Динмухаметов Айдар, Набережночелнинская ТЭЦ;
- 2 место - Сайфуллин Рамиль, Казанская ТЭЦ-2;
- 3 место - Киреев Кирил, Казанская ТЭЦ-3.

**Среди мужчин старше 35 лет:**

- 1 место - Ариткулов Рамиль, Казанская ТЭЦ-3;
- 2 место - Боровых Валерий, Казанская ТЭЦ-2;
- 3 место - Ухандеев Сергей, Бугульминские электрические сети.

**Среди женщин до 35 лет:**

- 1 место - Балакирева Ангелина,

Нижнекамская ГЭС;  
2 место - Теплых Оксана, Набережночелнинская ТЭЦ;  
3 место - Сагдиева Фанзия, Казанские тепловые сети.

**Среди женщин старше 35 лет:**

- 1 место - Агеева Ольга, Казанская ТЭЦ-2;
- 2 место - Мисорош Татьяна, Казанские тепловые сети;
- 3 место - Валеева Рамиля, Набережночелнинские электрические сети.

1 октября в спортивном центре «Динамо» прошли соревнования по стрельбе. В соревнованиях приняли участие 28 команд с предприятий и организаций отрасли.

**Итоги соревнований в командном зачёте:**

- 1 место - Набережночелнинская ТЭЦ;
- 2 место - Казанские электрические сети;
- 3 место - Казанская ТЭЦ-2.

**В личном зачёте среди мужчин:**

- 1 место - Зорин Алексей, НЧТЭЦ;
- 2 место - Сабиров Ильдар,

Казанские электрические сети;  
3 место - Хузин Рамиль, АО «Татэнергосбыт».

**В личном зачёте среди женщин:**

- 1 место - Беспалова Эльвира, Набережночелнинская ТЭЦ;
- 2 место - Масагутова Юлия, АО «Татэнергосбыт»;
- 3 место - Семушина Евгения, Управление ОАО «Сетевая компания».

**Поздравляем с праздником спорта! Желаем, чтобы ваши достижения доставляли вам радость и хорошее настроение!**



## Удивительный мир знаний и открытий

Будущие первоклассники с волнением ожидают наступления 1 сентября, день когда они впервые переступят порог школы и отправятся в увлекательное и познавательное путешествие, в удивительный мир знаний.

Профсоюзный комитет Казанских тепловых сетей не первый год организует для детей праздник. В рамках акции «Помоги собраться в школу» 42 будущих первоклассника познакомились с диспетчерской, - «сердцем» тепловых сетей, где как на ладони представлено теплоснабжение всего города. Посмотрев увлекательные мультфильмы, каждому был вручен рюкзак с канцтоварами. После вкусного угощения им предстояло увидеть научное шоу «Воздухология». По окончании мероприятия ребята унесли с собой хорошее настроение и рюкзаки «для пятерок». А профсоюзному комитету пообещали хорошо учиться, радовать пап и мам своими достижениями.

В рамках акции «Помоги собраться в школу!», проводимой в республике, не остался в стороне и коллектив Сабинского РЭС, оказав материальную помощь на сумму 3000 рублей для покупки школьных принадлежностей первокласскам из семьи Фиргата Нигматова и Ильгана Багапова. Начальник СРЭС Илгиз Талипов, инженер по качеству Ильнур Талипов, мастер Шеморданского участка Фаузат Ганиев помогли обновить вывеску Явлаштауской средней школы. Заместитель начальника по реализации услуг Василь Хакимов передал Лесхозской средней школе сертификат на сумму 2 тысячи рублей. Главный инженер СРЭС Нияз Фатыхов передал сертификат на такую же сумму Сабинской гимназии. Тем самым они приняли участие в акции «Помоги своей школе».

Работники Набережночелнинских электрических сетей протянули руку помощи детям из нуждающихся семей, чтобы один из важных дней в их жизни стал праздни-

ком. В рамках акции было собрано более 68 тысяч рублей. 74 первоклассникам из малообеспеченных семей школы №58, коррекционных школ №67 и №89 были приобретены сертификаты на 126 тысяч рублей. Для первоклассников «Асылташ» приобретены школьные формы и принадлежности на сумму более 42 тысяч рублей.

Вот уже на протяжении многих лет Нижнекамская ГЭС является организацией-шефом школы №6 Набережных Челнов. В этом году силами коллективов турбинного, гидротехнического и электротехнического цехов были произведены работы по замене ламп в спортивном и актовом залах, труб ХВС в санузлах старшего блока и ремонту спортивного зала.

Профсоюзная организация Набережночелнинских тепловых сетей организовала праздничное представление для первоклашек. Поздравить их пришел «профессор» Николая. Он показал свои интересные «разработки», опыты и фокусы. Каждый из участников увидел радуу при помощи специальных очков, приготовил полимерного червяка, которого забрал с собой в качестве бонуса. А кульминацией праздника стала сладкая вата, причем каждый из юных исследователей приготовил ее самостоятельно! От профкома будущие первоклассники получили сумку со школьными принадлежностями.

В Мензелинской школе-интернат для детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей и детей с ограниченными возможностями прошла торжественная линейка, посвященная Дню знаний. От имени администрации, профсоюзной организации и кол-

лектива Нижнекамских электрических сетей детям были подарены школьные наборы.

По ежегодной традиции сотрудники АО «Татэнергосбыт» приняли участие в благотворительной акции. В её рамках они оказали помощь детям из малообеспеченных семей, первоклассникам районных школ и воспитанникам приютов для детей и подростков. Каждый получил школьные принадлежности, одежду и другие необходимые для учёбы вещи. Будущие первоклассники были рады подаркам и пообещали учиться только на хорошие отметки.

Хочется верить, что вклад, который вносят тысячи участников подобных акций, несомненно, оказывают помощь школьникам и образовательным заведениям.

**Спасибо всем за доброту и отзывчивость!**



## Вопрос - ответ

**Оформил ежегодный оплачиваемый отпуск. Через 8 дней работодатель сообщил, что я буду отозван из отпуска. С отзывом я не согласен. Прошу разъяснить, какой порядок отзыва из отпуска.**

Статья 125 Трудового кодекса Российской Федерации (часть 2) предусматривает такую возможность, но отзыв работника из ежегодного оплачиваемого отпуска допускается только в исключительных случаях чрезвычайной важности и только с согласия работника.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (часть 3 статья 125 Трудового кодекса РФ). Пленум Верховного Суда Российской Федерации в своём постановлении от 17.03.2004 №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» отметил, что посколькз законом предусмотрено право работодателя досрочно отозвать работника из отпуска с его согласия (часть 2 статья 125 Трудового кодекса Российской Федерации), отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины.

**Работодатель отказывается предоставить мне ежегодный оплачиваемый отпуск перед выходом в декретный отпуск. Правомерны ли действия работодателя?**

Действия работодателя нарушают ваши трудовые права. В соответствии со статьей 260 Трудового кодекса Российской Федерации, перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по её желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

На вопросы отвечал: Тимур Тазетдинов, юриконсульт-правовой инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП