

## Х Съезд ФНПР



20-22 мая в Москве в Концертном зале «Измайлово» прошёл X Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). В работе Съезда приняло участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, руководители и представители органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

С докладом Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX Съезда ФНПР за период с февраля 2015 по 20 мая 2019 года выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. В своём докладе он рассказал об основных направлениях работы профсоюзов, затронул ряд острых проблем в социально-трудовой сфере и обозначил позицию профсоюзов по их решению. Было отмечено, что в период после IX Съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьёзными социально-экономическими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. На обсуждении именно этих вопросов и была сосредоточена работа делегатов профсоюзного форума.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул следующее. «Не смотря на то, что большинство целей, определённых Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими стра-

*нами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета (в частности, 2018 года), который не пошёл ни в кошелёчки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов»... Профсоюзы считают, что это неправильно... Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций... Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДС на доходы ниже прожиточного минимума... ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей... Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остаётся борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!»*

В своём выступлении заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова по достоинству оценила роль профсоюзов в совместной работе по развитию института социального партнёрства, а также рассказала о работе

Правительства, Минтруда РФ и Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Делегаты Съезда приняли целый ряд резолюций X Съезда ФНПР. Состоялись выборы председателя ФНПР, в результате которых большинством голосов избрали председателем ФНПР Михаила Шмакова. Также Съезд избрал Генеральный Совет ФНПР, Исполнительный комитет и Контрольно-ревизионную комиссию ФНПР. На Съезде была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику».

В заключительный день работы на Съезде ФНПР выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин. Он высоко оценил сотрудничество с Федерацией Независимых Профсоюзов России и её лидером. «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнёрства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с Михаилом Викторовичем Шмаковым обговариваем на наших рабочих встречах», – сказал Президент. аплодисменты профсоюзной аудитории вызвали слова Путина, назвавшего самоуправством и произволом позицию руководителей предприятий, запрещающих создавать профсоюзы. «Такое самоуправство, произвол, безусловно, недопустимы. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов, нужно пресекать такие вещи, – подчеркнул президент. – Государство на всех уровнях обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан».

Подготовила  
Роза Мингалиева

## С ПОЛНЫМ БАГАЖОМ - РАБОТА НИПОЧЕМ!

Одной из форм масштабной работы в вопросах охраны труда является организация общественного контроля на предприятиях, где особую роль играют уполномоченные лица по охране труда Профсоюза. Для проведения эффективной работы необходимо иметь хороший багаж знаний в области охраны труда. В мае этого года Электропрофсоюз РТ ВЭП провёл очередной семинар для вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда отрасли. Открытие началось с приветственных слов заместителя председателя, главного технического инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП Кузьева Дамира Рузальевича, который отметил важность общественного контроля и роль уполномоченных на предприятиях. О нормативно-правовой базе, и общественном контроле за

Следующий этап, на который прошёл Азат – участие в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РТ». В течении двух месяцев была проведена большая работа по подготовке к конкурсу. В подготовке к конкурсным заданиям неоценимую помощь и поддержку уполномоченному оказали: техническая инспекция труда Электропрофсоюза РТ ВЭП в лице Дамира Кузьева и Михаила Мельникова; Виталий Тюклин, директор Казанской ТЭЦ-1; Беликова Валентина, председатель ППО; Регина Мухаметханова, молодёжный лидер; профсоюзный и молодёжный актив Казанской ТЭЦ-1. Конкурс включил в себя целый ряд испытаний. Азат вместе с группой поддержки представил визитку под лозунгом: «Я уполномоченный по охране труда, а это значит - ...!», наглядно и в



охраной труда на предприятии рассказал технический инспектор труда Мельников Михаил Юрьевич. За время обучения уполномоченные также изучили темы по организации безопасного производства работ с повышенной опасностью, техники безопасности при осуществлении погрузочно-разгрузочных работ и при эксплуатации подъёмных сооружений, электробезопасности. Более подробно узнали о порядке обеспечения работников СИЗ и о том, как Профсоюз должен осуществлять контроль за реализацией результатов проведения СОУТ. Во время тренинга участники учились справляться со стрессовыми ситуациями, которые могут возникнуть во время проведения общественного контроля на местах. Ежегодно, в целях повышения авторитета уполномоченных, распространения опыта работы лучших на предприятиях отрасли, Электропрофсоюз РТ ВЭП проводит конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». По итогам работы за 2017-2018 годы лучшим признан Азат Рауилевич, составитель поездов Казанской ТЭЦ-1.

интересной форме показав суть работы уполномоченного. Блицопрос был пройден быстро. Азат, просто забрасывая правильными ответами ведущего, который даже не успевал проговорить вопрос. Тестирование по проверке знаний норм и правил основ безопасности труда также успешно было преодолено. Надо отметить высокий уровень подготовки и ответственности нашего участника. На протяжении всего конкурса Азат до последней секунды использовал отведённое время, проверяя и перепроверя свои ответы и правильность принятых решений. Последний этап - оказание первой помощи пострадавшему. Здесь уполномоченный Казанской ТЭЦ-1 точно определил вид травмы, чётко и профессионально оказал первую помощь, одновременно проявляя чуткость и внимание к «пострадавшему». После напряжённой борьбы Азат Сафин стал победителем конкурса, тем самым очередной раз подтвердил, что уполномоченные по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП лучшие в Республике Татарстан. Михаил Мельников



# ПРОФСОЮЗНАЯ МАСТЕРСКАЯ «МЕДИАПРОФ»

В жизни нередко происходит так, что приходится выполнять непривычную для себя работу. И, не имея конкретных навыков - всё равно начинаешь делать её хорошо. Создаётся впечатление, что нужно просто «перестроиться» для новой работы и «подкрепиться» знаниями. Именно так и поступили участники семинара «МедиаПроф – 2019», организованного Электропрофсоюзом РТ ВЭП, который состоялся в стенах казанского Дворца труда.

Формат обучения был выстроен на двух ключевых составляющих, от которых зависит эффективность профсоюзной работы – это мотивация профсоюзного членства и информирование о деятельности профсоюзной организации. Всё просто на первый взгляд. Однако, одно без другого вряд ли сможет дать положительный результат.

После приветственных слов заместитель председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Кузьев Дамир Рузальевич сказал: «Для нас, как общественной организации, которая основывается на доверии людей, информационная работа очень важна. Не надо стесняться рассказывать о том, какие планируется провести мероприятия, кем и как они были организованы и насколько интересно они прошли. В первую очередь эта информация нужна для тех, кто по каким-то причинам не смог присутствовать, чтобы они тоже смогли прочувствовать всю атмосферу, царящую на этих мероприятиях и, в следующий раз, с удовольствием приняли участие. Обязательно надо рассказывать о действиях Профсоюза по представительству и защите интересов работников. Для нас это очень важное направление работы. Желаю вам успехов в освоении новых знаний».

Возможно, у кого-то может возникнуть вопрос: зачем нужна информационная работа в Профсоюзе? Чтобы стало понятно, перечислим несколько задач, сформулированные в одном из печатных изданий ФНПР («Оформление профсоюзного стенда и другая информационная работа в первичке»), которые продуктивно решаются при активном и грамотном использовании всевозможных информационных ресурсов и источников.

## ЗАДАЧИ:

- Информирование членов Профсоюза о том, что сделано для них.
- Вовлечение в Профсоюз новых людей.
- Вклад в создание положительного имиджа Профсоюза на уровне всей организации.
- Помощь людям решать их проблемы.
- Координация профсоюзных сил.
- Необходимость обмениваться опытом и идеями.

Положительная динамика развития профсоюзной организации, результативность, во многом зависят от грамотно выстроенной работы, профессионализма, компетентности

профсоюзного актива. Если хотим идти в ногу со временем, останавливаться нельзя, надо уверенно двигаться вперёд. А это значит учиться, пополнять имеющийся запас новыми ценными знаниями, интересной и нужной информацией.

Итак, обучение началось с основ фотографирования, куда также вошли репортажная съёмка и мастер-класс. Творческая встреча с казанским фотографом Андреем Потаповым увлекла в искусство застывшего времени. Для начинающих было интересно и полезно узнать об устройстве зеркального фотоаппарата и секретах красивого снимка, которые достигаются путём постоянной практики, придерживаясь правила «золотого сечения» и многого другого. Среди участников были и те, кто уже не первый год занимается фотографией.

**«Курс по основам фотографии считаю очень достойным, всё доходчиво объяснено. Хотел бы, чтобы много лет назад мне кто-нибудь также всё объяснил», - отметил в отзывах один из участников.**

Мастер-класс состоялся в тихом уютном Лядском саду, где под чутким руководством Андрея, войдя в образ фотографа и используя полученные теоретические знания, участники учились делать красивые кадры портретной и репортажной съёмки. Андрей объяснял всё до мельчайших подробностей, рассказывал, как правильно настроить у камеры выдержку, диафрагму или светочувствительность, как создать композицию, чтобы получить привлекающие глаз кадры. Ещё раз напомнил о правиле «золотого сечения».

Во время обучения участники активно задавали вопросы и получали на них ответы.

**И как отметила одна из участниц обучения: «Я впервые на этом обучении, мне понравилась доступность донесения информации и «обратная связь», которая всегда присутствовала в процессе обучения».**

Об основных жанрах журналистики и особенностях написания текста очень доходчиво и подробно рассказал Артём Барabanов, главный редактор газеты «Новое слово» Федерации профсоюзов РТ. Артём акцентировал внимание на правилах, которых следует придерживаться при написании материала. Правила гласят: статья должна быть понятной для читателя; без длинных вступлений и экскурсов в историю; все имена, фамилии, даты, цифры должны быть выверенными, правильными; аббревиатуру расшифровывать, чтобы всем было понятно, и последнее, стиль изложения – никаких поэтических вольностей, которые используются при написании сочинения в школе.

Дальше разобрали пять основных жанров, используемых в

журналистике: заметка, репортаж, интервью, корреспонденция, очерк. В качестве примеров приводились произведения из классической литературы, принадлежащие различным жанрам. Также он рассказал о том, что материал одновременно может содержать в себе элементы двух или нескольких жанров. Но, для того, чтобы смешивать жанры, нужно владеть каждым из них в чистом виде. Только после этого можно экспериментировать.

**«В завершении первого дня обучения нам предложили выбрать один из жанров и описать событие этого дня. Для кого-то такая перспектива оперативно описать день обучения была в новинку, но все с большим интересом взялись за дело», - отметила в своей практической работе Лариса Медведева, представитель Набережночелнинской ТЭЦ.**

Рабочее утро второго дня для участников семинара началось с разбора практических работ. Артём озвучил все ошибки, которые были допущены авторами и, подробно останавливаясь на них, разъяснил что и как надо было написать. Подводя итоги работы, нужно сказать, что справились все, учитывая то, что многие совершенно не имеют опыта в этом деле. И можно представить, насколько для них это было не просто.

Как уже было отмечено в начале, мотивация профсоюзного членства и информационная работа в Профсоюзе тесно взаимосвязаны и эта тема стала одной из ключевых в программе обучения. Дамир Кузьев рассказал о мотивации профсоюзного членства, приводя интересные факты, подтверждающие важную роль профсоюзов как в России, так и во всём мире. Вниманию слушателей были представлены видеозаписи с нескольких встреч Председателя ФНПР Михаила Шмакова с Президентом России Владимиром Путиным, на которых поднимались важные вопросы, направленные на повышение качества жизни работников страны.

Наверное, многие согласятся, что социальные сети стали неотъемлемой частью нашей жизни, которые ежедневно собирают многомиллионную аудиторию.



И это не удивительно, ведь именно здесь можно за считанные секунды поделиться последними новостями, событиями и впечатлениями с большим количеством людей. О том с чего начать и как в дальнейшем работать, используя все имеющиеся преимущества платформ социальных сетей ВКонтакте и Instagram рассказали специалисты Электропрофсоюза РТ ВЭП Сергей Лебедев и Михаил Мельников.

Цель нашего обучения – научить профсоюзный актив эффективно доносить информацию до членов Профсоюза, оперативно уметь определять что и кому мы хотим сказать и какие способы информирования нужно ис-

пользовать, чтобы она стала доступной каждому работнику, независимо от времени и места его нахождения во время работы.

**«Слушатели семинара получили нужную и полезную информацию, которую в дальнейшем будут использовать в своей работе», - отметила Дина Шилова, представитель Нижнекамских электрических сетей.**

Надеемся, что разноплановость формата обучения помогла слушателям получить более глубокое представление об информационной работе и Профсоюзе в целом.

Роза Мингалиева





## ИСТОРИЧЕСКИЕ ФАКТЫ

Для многих из нас 1 Мая – праздник, относящийся к числу самых любимых. Несмотря на такую любовь и привязанность к этой дате, мало кто осведомлён, как начиналась история празднования 1 Мая. Во времена СССР 1 мая отмечался как День солидарности трудящихся.

Этот праздник берёт свое начало с 1 мая 1886 г., когда рабочие Чикаго объявили забастовку против 15-час. рабочего дня и потребовали у владельцев фабрик перехода на 8-час. рабочий день. В июле 1889 г. 1 Конгресс 2-Интернационала в Париже вынес решение считать 1 мая Днём международной борьбы за 8-час. рабочий день и Днём международной солидарности пролетариев всех стран.

Интересно, что 88 стран в мире официально отмечают 1 мая. Правда, у каждой страны своё значение этого праздника. Например, для французов – это День ландышей. У немецких профсоюзов на 1 мая – свои виды: они проводят масштабные шествия в защиту прав трудящихся. Кстати, немецкие профсоюзы выпускали и выпускают очень много тематических значков к 1 мая.

В Российской империи этот праздник впервые был отмечен в 1890 году в Варшаве, проведением первомайской стачки рабочих. Пикники на природе, которые проводятся в выходные дни на майские праздники получили название маёвки. В 1917 году 1 мая



впервые отпраздновали открыто. Во всех городах страны миллионы рабочих вышли на улицы.

В СССР День международной солидарности трудящихся был государственным праздником, отмечался повсеместными демонстрациями, а 1 и 2 мая были выходными. По всей стране проходили праздничные шествия, с возведённых трибун звучали лозунги и торжественные речи, в которых участвовали представители власти, ветераны, почётные работники и передовики. Последний раз официальное празднование Первомая, как Дня солидарности трудящихся, состоялось в 1990 г. В 1992 г. в российском календаре вместо Дня солидарности трудящихся появился праздник Весны и Труда. В этот праздник, хотя он и называется государственным, шествия и митинги под лозунгами в защиту прав трудящихся, как и много лет назад, проводят профсоюзы.

Известно, что до революции 1917 г. казанские «маёвки» проводились в Троицком лесу за Русской Швейцарией (парк им. Горького). В 1920 годы праздник

1 мая проводился на Площади 1 мая. Ближе к 30 годам торжества начали проводиться на пл. Свободы. Позже колонны казанцев, участвующих в первомайской демонстрации, начали собираться у парка им. Горького. Мероприятия проходили весело и



задорно. Подготовка начиналась за несколько месяцев до праздника. Между предприятиями было негласное соревнование, кто лучше оформит свою колонну. Несмотря на распространяемое в последние годы мнение, что на демонстрации загоняли силком – такого не было. Да, давали отгулы, поощряли, но не более того. Демонстрация являлась своего рода поощрением передовиков производства, так как они шли в голове колонны предприятия. Праздник начинался шествием организованных колонн трудящихся по центральным улицам городов. Нарядно одетые взрослые и дети шли с шарами, цветами, транспарантами и флажками красного цвета под марши, соответствующую моменту музыку и политические лозунги. Молодёжь

играла на гармонии и на гитаре. К полудню демонстрация заканчивалась, люди расходились, чтобы продолжить гуляния либо в парках, либо с небольшими застольями в узких кругах. В парке Горького выступали творческие коллективы. Такие же концерты проводились в Парке Петрова, в Авиастроительном районе.

Подготовкой и оформлением колонн первомайской демонстрации занимались профсоюзные комитеты. Каждый профком подходил к этому делу основательно и с выдумкой. Опробив несколько своих знакомых из профсо-



юзного актива, на предмет того, что являлось символом первомайской демонстрации. Ответы были разные: красные знамёна, лозунги и транспаранты, шары, ветки вербы с вплетёнными искусственными цветами, и одним из главных атрибутов были значки, специально выпускаемые к 1 мая. Значки были разными – штампованные, литые, вальцованные, закатные. Иногда они были с незатейливым рисунком, но были и шедевры, которые охотно носили и высокопоставленные лица. Не зря за некоторыми из них и сейчас гоняются коллекционеры-

фалеристы. Особенно красивыми были значки стеклянные – обрамлённые латуной, медью, алюминием, пластмассой и на подложках из этих материалов. Стоит отметить, что стеклянные значки – это чисто советское изобретение, такие значки не встречаются ни в одной стране мира кроме СССР, а затем и России. Значки обозначали принадлежность к предприятию, к административному району, отраслевому профсоюзу или просто обозначали признание к празднику мира и труда. Например, ветераны энергосистемы Татарстана вспоминают, что значки с символикой Татэнерго выпускали только к 1 мая или ко дню Энергетика. Стоит отметить и выпущенные в постсоюзное время очень яркие значки Всероссийского Электропрофсоюза.



Времена меняются, но, несомненно, одно: 1 Мая – прекрасный праздник, который объединяет трудящихся разных стран, приносит массу положительных эмоций и даёт надежду и уверенность трудящимся в коллективной защите своих прав.

Зульфат Мингалиев,  
Роза Мингалиева

## ОТВЕРГАЕШЬ – ПРЕДЛАГАЙ

Современный взгляд на работу, понимание инновационных технологий, умение подстраиваться под изменяющиеся условия – это то, что отличает сегодня молодого специалиста на рынке труда. Но хватает ли этого? Как выбрать направление, в котором надо развиваться? Мы сильные и на многое способны. Но всем известно, что хорошего результата можно добиться работая сообща.

Учитывая то, что вложения в образование и личностное развитие важно, молодёжный комитет Бугульминских электрических сетей решил провести «Организационную сессию». Молодые работники приняли участие в тренинге, направленном на укрепление межличностных отношений, создание новых рабочих и дружественных связей. Молодые представители руководства, во главе с директором филиала Альбиром Латиповым, тоже приняли участие в сессии. Руководство прислушивалось к идеям и предложениям работников и подавало прекрасный пример лидерских качеств.

После знакомства была предложена логическая игра. В основе правил лежали условия, при которых участники команд, зная конкретную информацию, могли передавать её другим только на словах. Так называемый «глухой телефон». Важно было прислушаться к каждому участнику, проявить смекал-

ку, грамотно выставить полученные данные и найти ответ. Если взглянуть на игру с другой стороны, то получится работа молодёжного комитета при организации мероприятия. С заданием все справились. Однако, быстрее всех оказалась команда бухгалтерии. Молодёжь старается успеть везде. Кроме работы, у кого-то есть семьи, дети, увлечения, за-



планированные дела. Конечно, порой очень сложно найти время проявить себя в молодёжном направлении или просто поучаствовать в мероприятии. А иногда, к сожалению, нет желания. В этом молодёжь также пыталась разобраться. Анонимно отвечали на вопрос: «Почему я не участвую в жизни Молодёжного комитета?», а потом думали над результатом. Отвечали честно: «нет интереса», «нет времени», «начальник не отпускает», «недавно работаю, страшно», «далеко

добираться», кто-то просто ленился. Все были открыты для обсуждения и высказываний. И, как говорится, «отвергаешь – предлагай». Команды молодых работников взяли на заметку основные проблемы и расписали конкретные задачи для улучшения работы молодёжного комитета. Поступило много предложений, интересных решений. Это позитивный опыт,

возможность в дружеской беседе разобраться в насущных вопросах.

Закрепить пройденный тренинг получилось весёлым дурачеством с серьёзным посылом. Монтеры, инженеры, начальники создали друг между другом яркую паутину связи. Спасибо всем участникам, надеемся на продуктивную работу и скорую встречу. Общение объединяет, делает нас ближе друг к другу. Это ощутил каждый участник.

Диана Терехина

## По зову сердца

Молодёжный комитет Управления ОАО «Сетевая компания» посетил Дербышкинский детский дом-интернат. Стоит отметить, что данное мероприятие носит традиционный характер, и с каждым годом количество желающих принять в нём участие растёт. Каждый год сотрудники Управления приезжают, чтобы оказать помощь дому-интернату, потому что рабочих рук, к сожалению, не хватает, а комфортные условия для детей создать хочется. Каждый год «фронт работы» разный: уборка территории, мытьё окон, покраска игровых зон, беседок, поребриков и т.д. В этом году с участием работы наш дружный коллектив справился достаточно быстро, к тому же, во время «субботника» погода была на нашей стороне. В процессе работы к нам подошли воспитанники, рассказывали о своей жизни, интересах, пригласили нас в гости на выступления и конкурсы, которые проводят воспитатели дома-интерната для своих воспитанников. Пообщавшись с руководством учреждения, мы узнали, что детям преподают общеобразовательные и развивающие предметы, проводятся различные занятия, не по школьной программе, но также и творческие занятия. Всего на сегодняшний день в стенах

дома-интерната проживает и обучается более 200 детей. Такие поездки не носят формальный характер. Для каждого из нас это зов сердца. Разумеется, такие поездки не оставляют никакого равнодушием. Конечно же, мы масштабно не изменили жизнь детишек своим «субботником», но и остаться в стороне, не оказав помощь, мы просто не можем. Выражаем благодарность руководству Управления ОАО «Сетевая компания», профсоюзному и молодёжному комитетам за организацию поездки. Покидая стены дома-интерната, мы договорились и в дальнейшем быть на связи. И в скором времени мы планируем очередное посещение детского дома-интерната.

Тимур Петрув





## СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ



На Нижнекамской ГЭС состоялась финал Турнира по настольному теннису в рамках XX Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП. В финале встретились команды: Буинские электрические сети, Набережночелнинские электрические сети, Заинская ГРЭС,

Казанская ТЭЦ-2. По итогам игр места распределились следующим образом: 1 место - Буинские электрические сети; 2 место - Набережночелнинские электрические сети; 3 место - Заинская ГРЭС.

Роза Мингалиева

## ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕМ!



На стадионе «Тасма» прошла легкоатлетическая эстафета в рамках XVII Спартакиады Казанской ТЭЦ-2. Мероприятие было посвящено Дню Победы в Великой Отечественной войне. В солнечный майский день 8 команд вышли на беговые дорожки стадиона. Участникам соревнований необходимо было преодолеть 6 этапов по 400 метров. Скорость, выносливость и тактическая командная

борьба определила победителя и призёров эстафеты. В упорной борьбе 1 место заняла команда Цеха ПГУ, 2 место - команда Котельная «Савиново», 3 место - команда Котельного цеха. Многие участники показали хорошие результаты – пробежали быстрее 1 минуты 10 секунд. Поздравляем победителей и призёров соревнований! Желаем всем участникам успехов в спорте и труде!

Максим Тропынин

## САНИТАРНАЯ «ЗАЧИСТКА»



Благоустроенный городской водоём стал любимым местом отдыха бугульминцев и не секрет, что загрязнённость прилегающей территории – проблема, которая всё ещё не решена только потому, что мы сами её засоряем. В рамках национального проекта «ЭКОЛОГИЯ» сотрудники Бугульминских электрических сетей присоединились к Общероссийской акции «Вода России», проводимой под эгидой городской администрации. Силами сборной бригады фили-

ала ОАО «Сетевая компания» Бугульминских электрических сетей была проведена санитарная «зачистка» берегов городского водоёма и прилегающей территории от мусора. Более 4 м<sup>3</sup> отходов было собрано с 300-метровой береговой зоны и прилегающей территории. Потрудились на славу. Только совместными усилиями можно навести и в дальнейшем поддерживать чистоту и порядок в местах отдыха горожан, стоит только захотеть!

Марат Закиров



В Казани завершились финальные соревнования турнира по мини-футболу на кубок М.Ф. Аскарлова в рамках XX Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП.

На групповом этапе соревновались 30 команд (16 - Казанская, 14 - Закамская зона). По итогам были выявлены победители зон: Набережночелнинская ТЭЦ, Елабужские электрические сети (Закамская), Татэнергосбыт и Казанская ТЭЦ-3 (Казанская). Финальный этап соревнований был захватывающим, и до последней игры не было известно, кто «замкнёт» призовую тройку. Игры проводились по круговой системе, где каждая команда встречалась с другой, участником данной группы, с учётом ранее проведённых встреч. В данном финале преимуществом обладала команда Казанской ТЭЦ-3 (3 очка), которая имела в своём активе победу над командой Татэнергосбыт (0 очков). У Елабужских электрических сетей и Набережночелнинской ТЭЦ, волевая ни-

чья и соответственно по 1 очку. В первой финальной встрече команда Татэнергосбыт выиграла Набережночелнинскую ТЭЦ со счётом 3-2. Во второй игре Казанская ТЭЦ-3 уверенно победила футболистов Елабужских сетей со счётом 5-0. В третьей встрече итогом противостояния команд Татэнергосбыта и Елабуги стала ничья со счётом 4-4. Последняя игра, где встретились команды Набережночелнинской ТЭЦ и Казанской ТЭЦ-3, решила исход всего финала. Победителем турнира по мини-футболу и обладателем Кубка М.Ф. Аскарлова стала команда Казанской ТЭЦ-3. Второе место заняла команда Татэнергосбыт. 3 место - команда Елабужских электрических сетей, которая доказала, что не просто так оказалась в прошлом году в числе сильнейших. Традиционно были отмечены лучшие футболисты в различных номинациях. Лучший вратарь – Евгений Мусолин (Казанская ТЭЦ-3), пропустивший наименьшее количество голов в свои воро-

та. Лучший защитник - Айнур Якупов (Татэнергосбыт), один из ключевых игроков турнира и своей команды. Лучший бомбардир - Андрей Антонов (Казанская ТЭЦ-3), поразивший наибольшее количество раз ворота соперника. И Ринат Шайхутдинов, бесспорно, стал лучшим игроком турнира, продемонстрировав высокий уровень подготовки и мастерства (Казанская ТЭЦ-3). Поздравляем победителей и призёров турнира имени легенды Татарстанского футбола, одного из основоположников и родоначальников футбола и спорта в энергетике Аскарлова Масгута Фатыховича и председателя ППО Казанской ТЭЦ-3 (1999-2010годы). Организаторами финала, как и соревнований Казанской зоны не первый год является профсоюзная организация Казанской ТЭЦ-3, которые в очередной раз подарили прекрасный праздник футбола для членов Профсоюза отрасли.

Рамиль Ариткулов

## ЧИСТЫЕ ИГРЫ



Уборка мусора может быть не скучным занятием, а весёлой игрой и соревнованием. Доказательством стали «Чистые Игры» — командные соревнования по сбору и сортировке мусора. Это экологический и образовательный проект, позволяющий участникам внести свой вклад в очищение окружающей среды и освоить азы раздельного сбора мусора.

В Набережных Челнах, на набережной им. Табеева прошли командные соревнования. Одним из организаторов выступили активисты филиала АО «Татэнерго» - Набережночелнинские тепловые сети. Волонтёры предприятия: Альбина Валиуллина, Андрей Голубчиков и Эльвира Мухи-

това, Дилляра Усманова, Зульфия Хабибуллина и Альберт Миназов, Наталья Мартакова, Ильмира Гильмуллина выполняли ответственную миссию: регистрация участников, выдача инвентаря, сортировка и скупка мусора за баллы. Несмотря на очень ветреную погоду, горожанам удалось очистить территорию от более 3 тонн мусора. Всего участников было более 80 человек. В процессе команды собирали мусор и получали за это баллы. Самым дорогим стал пластик - 9 баллов. За стекло - 8 баллов, металл и смешанный (не перерабатываемый) мусор - 7 и 5 баллов. Отдельно оценивались крупногабаритные предметы и так называемые

артефакты. В отношении артефактов участникам предлагалось проявить фантазию и доказать необычность вещей. Всего было собрано 167 мешков стекла, 121 - пластика, 20 - металла, 41 - смешанного мусора, 68 крышек. Все отходы направлены на переработку. Команды-победители получили призы и подарки от спонсоров и партнёров Чистых Игр. Хочется выразить огромную благодарность главному организатору, экодвижению ЧИСТЫЙ ЛИСТ, а также ПАО КАМАЗ и Совету молодёжи ПАО «КАМАЗ», которые пригласили нашу молодёжную организацию участвовать в увлекательном ЭКО-квесте!

Альбина Валиуллина