



## Этому не учат в Университетах

Состоялся VIII Пленум Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, посвящённый работе с молодёжью в отрасли. В работе пленума приняли участие председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Ахунзянов Халим Юлдашевич, Первый заместитель министра по делам молодёжи РТ Сулейманов Тимур Джавдетович, председатель молодёжной организации Федерации профсоюзов РТ Титова Ольга Дмитриевна, члены республиканского комитета, члены ревизионной комиссии и лидеры молодёжных организаций отрасли.

**«Что Профсоюз ждёт от молодёжи и что, молодёжь ждёт от Профсоюза?».** С таким обращением начал своё выступление заместитель председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Кузиев Дамир Рузальевич. Одна из целей непривычного для многих формата доклада, в первую очередь, было донесение до молодых лидеров суть поставленных вопросов на понятном им языке.

Тимур Джавдетович отметил правильность выбранного формата выступления и сказал: «Если молодёжи рассказывать не на их языке, то какие бы важные, хорошие, правильные вещи мы им не предлагали, они не будут доходить до молодёжи. В этом и должна заключаться задача молодёжного крыла Профсоюза - обновить изнутри, сделать привлекательным и интересным. И Электропрофсоюз в этом лидер».

Нам нужен кейс, конкретный опыт, который можно тиражировать. Я, думая вы могли бы стать тем кейсом, который и внешне, и в плане позиционирования, и в плане ценностей, и в плане бренда, и в плане коммуникаций будет задавать новый формат работы и вовлечения молодёжи. Это ключевое. Как только молодёжь понимает, что она вовлечена в Профсоюз, её мнение учитывается, Профсоюз будет молодеть сам по себе».

На пленуме во главу угла были поставлены ряд важных вопросов, в том числе и о представлении молодёжи в коллегиальных органах. Анализ показал, что сегодня в отрасли молодёжь примерно на треть задействована в профкомах, в его комиссиях, в цехомах и профгруппах. Хуже молодёжь пред-

ставлена среди уполномоченных по охране труда, в ревизионных комиссиях и на должности председателей первичных профсоюзных организаций.

В отрасли на сегодняшний день действуют 36 молодёжных организаций. Охват профсоюзным членством среди молодёжи составляет 92% (8 529 чел.). Учитывая тот факт, что не на всех предприятиях ещё созданы молодёжные организации, рекомендовано в первом полугодии текущего года создать и избрать лидеров. А там, где численность членов Профсоюза среди молодёжи не большая, ответственным за эту работу считать председателя профсоюзной организации.

В фокусе интересов молодёжи: зарплата, карьера, ипотека и досуг. В свою очередь Электропрофсоюз РТ ВЭП ведёт работу по мотивации молодых активистов. Из фонда предоставляются беспроцентные заёмные средства. За последние 5 лет ежегодное финансирование деятельности молодёжных организаций увеличилось в 5 раз. Здесь речь идёт о 5%, которые выделяются из профбюджета на работу с молодёжью. Обращаясь к председателям ППО, с трибуны прозвучала просьба не «приземлять» в этом вопросе молодёжных лидеров. А где ещё имеется факт не выделения 5%, взять этот вопрос под контроль Молодёжному совету Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Было сказано и том, что в работе молодёжной организации должен быть системный подход. Алгоритм работы прост – разработать план, составить смету, согласовать с профкомом и реализовывать запланированное в течении года. В этом заключается взаимодействие между молодёжной и профсоюзной организациями, благодаря чему выстраивается эффективная работа, нацеленная на совместное решение проблемы мотивации профсоюзного членства и укрепление Профсоюза в целом.

Продолжая тему о мотивации, было сказано о разработанной в отрасли бально-рейтинговой системе, дающей мощный положительный эффект, и которую надо внедрять во всех молодёжных организациях.

Молодёжными организациями отрасли ведётся колоссальная работа. Только в 2018 году было орга-

низовано 1 050 мероприятий. Это здорово! Однако, настораживает однобокая работа с молодёжью в некоторых организациях. По фото отчётам видно, что в мероприятиях принимают участие одни и те же. А где же остальная молодёжь? Надо помнить, что 5% из бюджета профсоюзных организаций выделяется на работу со всей молодёжью. В этом случае активу надо учиться работать с той молодёжью, которая остаётся без внимания, заинтересовывать их, привлекать к совместной работе.

«Мы должны обеспечить максимальное участие молодёжи в проводимых мероприятиях, акциях и проектах. Если мы дойдём до каждого молодого работника и просто спросим его, что бы он хотел от молодёжной организации, ему как минимум будет приятно, что его мнение учитывается. Мы должны быть каждому члену Профсоюза полезны! В этом и должна выражаться наша клиентоориентированность», - отметил Дамир Рузальевич.

Безусловно, молодёжными организациями ведётся большая работа, но в основном преобладают «досуговые мероприятия». Пришло время выходить на новый качественный уровень. Взять даже правозащитную составляющую. На предприятиях можно организовать общественную консультацию для молодёжи с привлечением правового инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП или провести on-line консультацию по Skype. Чтобы работающая молодёжь имела возможность решать свои вопросы и в тоже время была юридически грамотной.

В ходе пленума были отмечены молодёжные организации, вошедшие в десятку лучших в отрасли, а также работа по взаимодействию Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП с Министерством молодёжи РТ и Союзом молодёжи предприятий и организаций. Здесь внимание уделено конкурсу проектов «Молодого министерства», где наши молодёжные организации выиграли треть от всего фонда грантовой поддержки. Общая сумма выигрыша - 320 тысяч рублей.

Председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Ахунзянов Х.Ю. в своём выступлении сказал: «У нас прекрас-

ная молодёжь, которая является лучшими по многим направлениям деятельности как в республике, так и во Всероссийском Электропрофсоюзе. Не случайно наша молодёжь стала одними из лидеров в республиканском конкурсе проектов. Благодаря этому мы смогли за счёт Министерства по делам молодёжи увеличить количество участников форума «Заряд Электропрофсоюза-2019» до 200 человек. Надо сказать, что более 75% территориальных организаций во Всероссийском Электропрофсоюзе имеет количество членов Профсоюза меньше, чем у нас молодёжи.

Чтобы не было «аллергии на формализм» прошу всех внимательно изучить Устав Профсоюза и подготовить свои предложения по внесению в него изменений. Новый Устав Всероссийского Электропрофсоюза будет приниматься на очередном съезде в декабре 2020 года.

Ни для кого не секрет, что работа с людьми является очень сложной сферой деятельности. Хочу сказать о том, что все мы разные. Надо научиться воспринимать людей такими, какие они есть. Научиться слушать и слышать людей, при необходимости оказать посильную помощь и поддержку. Только в этом случае люди будут доверять нам и пойдут за нами.

Хочется также отметить участие молодёжи в информационной работе, которая в основном находится в их поле деятельности. Сегодня великое множество информационных ресурсов, которые легко и быстро осваиваются молодёжью. Используются современные устройства, гаджеты, социальные сети, идёт постоянный обмен информацией. Наша молодёжь находится в постоянном поиске нового, интересного и суперсовременного. Для этого у них есть все возможности и есть большой потенциал. Будем и дальше вместе и с вашей помощью развиваться и достигать новых высот. Хочу выразить искренние слова благодарности всему профсоюзному активу за совместную работу и солидарную поддержку. Успехов в работе и крепкого всем здоровья».

На пленуме говорилось о многом. Хотелось бы, чтобы молодёжь понимала, что Профсоюз – это не развлекательная организация, не спортивное общество и не «мешо-



чек с деньгами», а надёжный соратник в решении трудовых и социальных вопросов, а председатель первичной профсоюзной организации – это старший товарищ, который видит в лице молодёжного лидера своего первого помощника во взаимодействии с молодёжью.

Роза Мингалиева



Награждение победителей конкурсов Электропрофсоюза РТ ВЭП по итогам 2018 года



# Заряженные энергией спорта

Первые дни весны, легкий мороз, по-весеннему яркое солнце с вдохновением сопровождали лично-командное первенство по лыжному спорту среди работников и руководителей предприятий и организаций отрасли в рамках XX Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Традиционно соревнования по лыжам дали хороший старт спортивному сезону - 2019. Надеемся, он, как и предыдущие станет интересным, впечатляющим своим размахом и количеством участников.

В этом году в ЦСП «Ялта-Зай» собрались лучшие из лучших, 31 команда работников и 19 руководителей.

На соревнованиях присутствовали заместитель председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Кузюева Д.Р., заместитель генерального директора по корпоративной политике ОАО «Сетевая компания» Лукин В.А., управляющий делами АО «Татэнерго» Шигапов И.А., директора предприятий и представитель администрации Заинского района.

В день заезда погода была не очень благоприятная для лыжников: нештучный снегопад с оттепелью могли испугать любого не подготовленного человека. Однако наших участников не так легко испугать. Приехав накануне и не теряя времени участники вышли на тренировочные заезды, испытали трассу и скольжение лыж, подготовились по всем правилам.

Учитывая профессиональную экипировку участников, можно безошибочно определить с каким боевым настроем приехали команды на соревнования. Ведь соревновались сильнейшие, многие прошедшие отбор на своих внутренних соревнованиях.

Хочется сказать о неоценимой помощи волонтеров Заинской ГРЭС во главе с председателем ППО Алчиным А.П. Их помощь в течение дня была востребована

на всех участках мероприятия. Благодаря совместной слаженной работе работников аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП, волонтеров Заинской ГРЭС и команды работников ЦСП «Ялта-Зай» соревнования прошли на достойном уровне.

На всех этапах команды уверенно прошли дистанцию: женщины 2 км, мужчины 3 км. По завершению каждого этапа судейская команда подводила итоги и выдавала протоколы эстафет.

## Победители и призёры соревнований среди работников:

### Мужчины до 35 лет:

- 1 место – Алмаз Таипов (Энерготранс);
- 2 место – Даниил Лыков (Бугульминские электрические сети);
- 3 место – Илдар Рафиков (Нижекамские электрические сети).

### Мужчины от 35 до 45 лет:

- 1 место – Равиль Шарифеев (Казанские электрические сети);
- 2 место – Фарит Муктасибов (Набережночелнинские электрические сети);
- 3 место – Роман Давлетбаев (Нижекамские электрические сети).

### Мужчины старше 45 лет:

- 1 место – Ильгизар Сазгетдинов (Дирекция по обслуживанию потребителей);
- 2 место – Андрей Самарин (Казанская ТЭЦ-2);
- 3 место – Даниль Хабибуллин (Татэнергообьт).

### Женщины:

- 1 место – Ольга Сергеева (Бугульминские электрические сети);
- 2 место – Рамиля Валеева (Набережночелнинские электрические сети);
- 3 место – Анна Морковкина (Елабужские электрические сети).

## Итоги общекомандного зачёта среди работников:

- 1 место – Бугульминские электрические сети;



- 2 место – Набережночелнинские электрические сети;
- 3 место – Казанские электрические сети.

## Победители и призёры соревнований среди руководителей:

### Мужчины до 35 лет:

- 1 место – Сиринат Шагеев (Казанские электрические сети);
- 2 место – Рафаэль Ханнанов (Казанские тепловые сети);
- 3 место – Дамир Газетдинов (Набережночелнинские электрические сети).

### Мужчины от 35 до 45 лет:

- 1 место – Сергей Ухандеев (Бугульминские электрические сети);
- 2 место – Дмитрий Казайкин (Казанские электрические сети);
- 3 место – Андрей Абрамов (Набережночелнинская ТЭЦ).

### Мужчины старше 45 лет:

- 1 место – Александр Захаренков (Набережночелнинская ТЭЦ);
- 2 место – Олег Фокин (Заинская ГРЭС);
- 3 место – Булат Салахутдинов (Казанская ТЭЦ-1).

### Женщины:

- 1 место – Ирина Абрамова (Набережночелнинская ТЭЦ);
- 2 место – Любовь Макарова (Управление ОАО «Сетевая компания»);
- 3 место – Наталья Березовская (Бугульминские электрические сети).

## Итоги общекомандного зачёта среди руководителей:

- 1 место – Набережночелнинская ТЭЦ;
- 2 место – Бугульминские электрические сети;
- 3 место – Казанские электрические сети.

Состоялось одно из масштабных спортивных мероприятий в рамках Спартакиады, где приняли участие более 200 человек. Здорово, что есть поддержка команд со стороны руководства предприятий и профсоюзных организаций. Стремление к победе у всех огромное. Некоторые даже приняли участия, не претендуя на призовые места, а просто, чтобы очередную раз прочувствовать атмосферу настоящего спортивного соперничества и помериться силами с сильнейшими, а тактиках, поверьте, не мало.

Льжные соревнования плавно передали эстафету следующим видам спорта. Желаем участникам соревнований высоких достижений, веры в свои силы и хорошего спортивного настроения!

Роза Мингалиева



## ВОПРОС

**В каких случаях работник может быть привлечён к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без его согласия?**

## ОТВЕТ:

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как общее правило, не допускается. В соответствии с ч. 3 ст. 113 Трудового Кодекса РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1 для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2 для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи иму-

щества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3 для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Молодёжь остро чувствует необходимость поддержки и обмена опытом, здоровой конкуренции между коллегами. И главным помощником для совместной работы выступает Электропрофсоюз РТ ВЭП.

Перед молодёжным лидером ставятся важные задачи. Часто возникает необходимость искать новые пути решения, а порой появляется острая необходимость встретиться с коллегами, пообщаться, обменяться опытом.

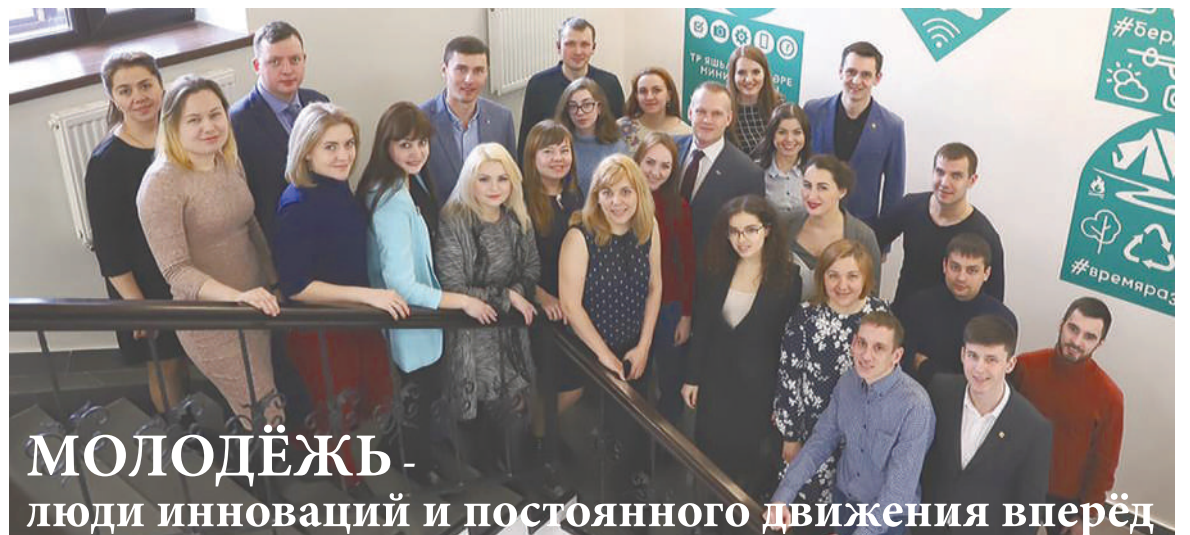
Такая встреча состоялась в рамках VIII Пленума Электропрофсоюза РТ ВЭП, на заседании Молодёжного Совета, где были обозначены новые задачи, определяющие инновационное развитие в профсоюзной организации, обсуждались такие вопросы, как информирование молодёжи, о взаимодействии молодёжи с профсоюзами, говорилось о важности участия в митингах и многое другое.

Дружеское общение между лиде-

рами, споры, советы и обещания о взаимодействии заряжают энергией, зажигают новыми идеями, подстегивают к продуктивной работе.

Молодые энергетики — это люди инноваций и постоянного движения вперёд. И благодаря поддержке Электропрофсоюза РТ ВЭП, Министерства молодёжи даже самая сложная работа становится интересной и выполняется легко.

Диана Терехина



**МОЛОДЁЖЬ - ЛЮДИ ИННОВАЦИЙ И ПОСТОЯННОГО ДВИЖЕНИЯ ВПЕДЬ**



В 2020 году исполняется 100 лет образованию Татарской Автономной Советской Социалистической Республики (ТАССР). История развития энергетики Татарии тесно связана со становлением нашей республики.

### Татария в Единой энергетической системе

Одним из значимых событий по праву можно считать присоединение энергосистемы Татарстана к Единой энергетической системе (ЕЭС) Советского Союза. Более 60 лет назад в 1958 году Закамский энергетический узел соединился с ЕЭС Советского Союза, а после пуска Заинской ГРЭС, 3 апреля 1963 года, начала действовать первая ЛЭП-220, соединившая Казанский энергетический узел с Закамьем. Таким образом, 1963 год стал новой значимой датой в энергетике республики – произошло полное включение Татарстана в ЕЭС страны. В конце 1970 года эта связь была существенно усилена включением в работу ЛЭП-500 Заинск - Киндери, а еще через десять лет ток пошел по ЛЭП-

500 Казань. Чебоксары. Горький -Кострома-Москва.

### Создание единого Энергосбыта

2019 год можно считать юбилейным для одного из важных событий в истории энергосбытовой деятельности республики – организации Татарского Энергосбыта. В 1957 году Казанское районное управление энергетического хозяйства «Казэнерго» и Урусинское районное управление энергетического хозяйства

«Уруссуэнерго», на основании постановления Совета Министров СССР №978 от 16 августа 1957 года объединены и включены в состав энергетического управления Татсовнархоза. 17 октября того же года вышло распоряжение управления Татсовнархоза о включении в состав Управления энергетической промышленности Энергосбыта с отделением в поселке Уруссу. А 10 января 1958 года выходит приказ Управления энергетической про-

мышленности об образовании самостоятельного хозрасчетного предприятия «Уруссинский энергосбыт энергетического управления Татсовнархоза». Позже в 1962 году энергоуправление Татсовнархоза перешло в ведение отраслевого Министерства. В связи с упразднением Татсовнархоза энергетическое управление получило название РЭУ «Татэнерго» Министерства энергетики и электрификации СССР, в составе которой был Ка-

занский и Урусинский энерго-сбыт. И в 1964 году происходит объединение и создание единого Татарского Энергосбыта (Приказ №132 по РЭУ «Татэнерго»).

### Знай наших!

Всем известно, что история энергетики Татарии вершилась благодаря упорному каждодневному труду многих поколений наших предшественников. Люди всегда были главным фактором успеха развития отрасли. Хотелось бы отметить, что наши коллеги создавали историю не только энергетической сферы республики, но и внесли большой вклад в развитие ТАССР.

С 1936 по 1947 год начальником абонентской службы Казанского энергосбыта, а затем заместителем начальника лаборатории Казанской ТЭЦ-1 была Замова Мария Валеевна. А в 1955 году она была избрана Председателем Верховного Совета ТАССР - высшего органа законодательной власти, представляющие интересы всего многонационального Татарстана.

Гузель Идрисова



Коллектив предприятия Энергосбыт. 1946 год

## Молодость и талант

Учащиеся Казанского энергетического колледжа приняли участие в Городском фестивале «Весенняя капель-2019», который в этом году состоялся среди 17 сузов Казани.

Организаторы фестиваля - Комитет по делам детей и молодежи Исполком муниципального образования Казани, Совет по воспитательной работе профессиональных образовательных организаций РТ и Муниципальное бюджетное учреждение молодежной политики «Казанский молодежный центр им. А.Гайдара». Студенты 1-4 курсов, обучающи-

Конкурс традиционно проходит по номинациям: хореографическое искусство, музыкальное, вокальное, театральное, оригинальный жанр, видео-номер.

Оценивало выступление ребят профессиональное жюри. Председатель жюри – Лауреат международных, всероссийских и республиканских конкурсов и фестивалей, обладатель золотого нагрудного знака Общероссийской федерации искусств, балетмейстер, режиссер, директор Казанского молодежного центра имени А. Гайдара – И.В. Алёшина. Прodelана колоссальная рабо-



еся по специальностям «Электрические станции, сети и системы», «Электроснабжение (по отраслям)», подготовили театрализованную постановку. Вся программа с самого начала захватила своей динамичностью, простотой и разнообразием жанров. Сценарий включил в себя красивое вокальное исполнение студентов, романтический танец, в исполнении дуэта, и все это сопровождалось театрализованными связками с участием главных героев. Зрительный зал очень тепло приветствовал все концертные номера, а также эмоционально сопереживал главным героям.

та – от замысла до воплощения. Здесь немалую долю на себя взяла руководство и первичная профсоюзная организация колледжа. Со своей стороны они поддержали творчество ребят и для реализации данного проекта оказали им такую важную составляющую, как финансовая поддержка.

Надеемся, что выступление ребят мы увидим на Гала-концерте фестиваля.

Пожелаем креативной молодежи достигать успехов, как в творчестве, так и в учёбе и, конечно же, больше ярких мгновений и побед!

Роза Мингалиева

## Уполномочили охранять

Жизнь невозможно представить без электроэнергии, которая в наше время имеет самое широкое применение. В быту и в промышленности с каждым годом появляются новые приборы и современное оборудование. Все это влияет на загруженность сетей и пропускную способность линий. Поэтому в последние годы уделяется особое внимание реконструкции подстанций и электрических сетей. Таким примером является реконструкция Кутлу-Букашской подстанции.

Энерговооружённость труда, установка современного электротехнического оборудования накладывают повышенные требования к персоналу в области электробезопасности, т.к. самым ценным является человек, его жизнь, безопасность, здоровье, счастье и благополучие его семьи.

У нас в Приволжских электрических сетях существует трехступенчатый контроль по охране труда. Каждый день проводится первая ступень контроля непосредственно руководителем, еженедельно начальником подразделения, уполномоченным по охране труда проводится вторая ступень. Третья ступень контроля - это проведение ежемесячного Дня охраны труда. В этот день большое внимание уделяется вопросам по предупреждению возможных рисков в работе персонала, соблюдению наряда-допускной системы. Также проверяется укомплектованность бригад средствами индивидуальной защиты и их состоянием.

Целью этого дня является предупреждение производственно-го травматизма на предприя-

тии, улучшение условий труда и повышение уровня безопасности.

В каждом структурном подразделении нашего предприятия работает комиссия с участием представителей управления Приволжских электрических сетей.

Участие руководителей и представителей компании, руководителей нашего предприятия способствует оперативному устранению недостатков, в ходе которой выявляются некоторые нарушения правил, инструкций по охране труда на предприятии. В связи с этим указываются мероприятия по их устранению и недопущению подобных ошибок.

Большая ответственность возложена и на уполномоченных по охране труда Профсоюза. Они, участвуя в трудовом процессе и постоянно находясь среди ра-

ботников своего предприятия, ведут постоянный контроль за соблюдением нормативных актов об охране труда, за состоянием и выполнением работниками их обязанностей по охране труда. Они также заинтересованы в улучшении условий труда, поэтому их роль очень важна в работе профсоюзной организации.

Проведение подобных мероприятий является важным фактором в вопросах профилактики травматизма. Ведь только правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что в свою очередь, ведёт к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев.

Марат Камалов, уполномоченный по охране труда Рыбно-Слободского района электрических сетей





## МГНОВЕНИЯ МОЛОДОСТИ



Ясное зимнее утро...  
Последние дни уходящей зимы...  
Заснеженный, словно  
с новогодней открытки,  
Город Зеленодольск...  
Три молодых парня и  
три очаровательные девушки...  
В глазах блеск  
молодости и задора...  
На лицах напряжённая  
сосредоточенность...

Что их объединяет, и что за-  
ставило после трудовой недели  
проехать более 300 км пути?  
Их объединяет любовь к спор-  
ту и гордость за свои предприя-  
тия: Набережночелнинскую  
ТЭЦ, Нижнекамскую ГЭС,

Татэнерго! Они собрались для  
того, чтобы достойно предста-  
вить энергетику Татарстана на  
«Молодёжной профсоюзной  
лыжне – 2019»!

Конечно, они догадывались, что  
в ближайшие несколько часов  
их ждут изнурительная борьба,  
опасные спуски, затяжные подъ-  
ёмы, крутые заснеженные вира-  
жи. Еще их впереди ждёт яркая,  
красивая **ПОБЕДА!** Победа, за  
которую они цеплялись каждый  
сантиметр лыжной трассы, ко-  
торую они вырвут, выцарапают,  
выстрадают...

Пройдут годы, а эти эмоции  
останутся в памяти навсегда!

Дамир Кузьяев

## РЫБАЛКА УДАЛАСЬ



«Самый быстрый» - Габдулла  
Таепов,  
«Самая большая рыба» - Владимир  
Дрень,  
«Самый большой улов» - Александр  
Чуркин.  
Победители соревнований

получили памятные призы и  
сертификаты. Большое спасибо  
всем за активное участие в  
спортивном празднике. Желаем  
крепкого здоровья и дальней-  
ших спортивных достижений.

Профком «КамЭнергоРемонт»

## В ЧЕМ ЛОГИКА?



В Набережночелнинских тепловых  
сетях состоялась интеллектуальная  
викторина «Где логика?».

В обеденный перерыв, в учеб-  
ном классе собрались 6 команд  
из различных подразделений.

Инициатором и ведущим игры  
стала я, председатель молодеж-  
ной организации Альбина Ва-  
лиуллина. Были подготовлены  
интересные, но на мой взгляд,  
каверзные задания для участни-  
ков. Игра проходила в 3 раунда:  
глядя на экран, участникам нуж-

но было отгадать, что за посло-  
вица или поговорка изображе-  
на на картинках, догадаться, что  
зашифровано на фотографиях  
и определить знаменитость по  
детским фото.

Команды в течение часа весело  
и дружно проверяли свою логи-  
ку. 4 команды набрали оди-  
наковое количество баллов, и  
конечно же победила дружба.  
Игра всем понравилась! В итоге  
было принято решение, прово-  
дить игру каждый квартал.

Альбина Валиуллина



В Буинских электрических сетях  
большое внимание уделяется  
оздоровлению сотрудников  
через занятия спортом.

Профсоюзный комитет арен-  
дует спортивные залы для за-  
нятий волейболом, мини-фут-  
болом, настольным теннисом,  
ледовый дворец «Арктика» для  
массовых катаний.

В лабораторно-производствен-  
ном корпусе оборудован мини  
тренажёрный зал, где любой

желающий может во время обе-  
да либо после работы провести  
для себя кардио- и силовую тре-  
нировку.

И уже на соревнованиях каж-  
дый участник проходит провер-  
ку своего физического здоровья.  
С начала года буинские энер-  
гетики испытали себя уже в  
четырёх видах спорта. В спор-  
тивном комплексе «Батыр» в  
городе Тетюши прошёл спор-  
тивный праздник, где любите-  
ли спорта мерились силами в

плавании, настольном теннисе  
и волейболе.

Накал страстей, азарт и ко-  
мандная взаимовыручка. Вот те  
чувства, которые испытываешь  
при участии и проведении со-  
ревнований.

Победители получили Гра-  
моты и поощрение от профсо-  
юзного комитета и готовы за-  
щищать честь предприятия на  
Спартакиаде Электропрофсою-  
за РТ ВЭП.

Надежда Быченкова

## ЗДОРОВЬЕ В ПОРЯДКЕ...

Под таким девизом работники  
«ЖилЭнергоСервис-Набережные  
Челны» начинали рабочее утро  
в течение недели.

В утренней зарядке под рит-  
мичную музыку, организован-  
ной силами сотрудников пред-  
приятия, приняли участие  
начальники участков, техники,  
диспетчера, операторы.

Зарядка завершилась слоганом:  
«Здоровье в порядке – спасибо  
зарядке!»

В завершении все испили це-  
лебные напитки из травяных



отваров, а также прослушали  
информацию о профилактике  
вирусных заболеваний, о здо-

ровом образе жизни и пользе  
занятия спортом.

Гульназ Гимадеева

## МУЗЫКА ДОБРЫХ СЕРДЕЦ...

ВИА Заинской ГРЭС «Вечная  
молодость» выступил перед  
воспитанниками Мензелинской  
школы-интерната.

По рассказам многих ребят и  
взрослых, им никогда ещё не  
приходилось бывать на кон-  
церте, где звучит «живой» звук

различных инструментов. Дети  
смотрели выступление затаив  
дыхание, с горящими глазами,  
поддерживая каждый номер  
аплодисментами и подпевая  
знакомым песням.

Мы открыли свои сердца де-  
тям, лишённым родительского  
тепла. Каждому ребёнку нужна

забота и внимание, каждый из  
детей имеет право на полноцен-  
ное счастливое будущее.

Дети и персонал школы выска-  
зали пожелание о дальнейшем  
сотрудничестве и пригласили  
коллектив летом в загородный  
лагерь для нового выступления.

Андрей Алчин

