



С Днём энергетика!



*Уважаемые коллеги,
дорогие ветераны!*

Подходит к завершению ещё один год сложной, ответственной и интересной работы. За прошедший год сделано не мало – но предстоит сделать ещё больше! Задачи, стоящие перед татарстанскими энергетиками, никогда не были простыми.

Сегодня, благодаря высоким профессиональным качествам, трудолюбию и ответственному

отношению к делу продолжается комплексная модернизация энерго мощностей, что способствует поступательному наращиванию промышленного потенциала республики. Высоких целей, стоящих перед энергетикой Татарстана, невозможно достичь без повышения качества жизни работников отрасли и создания нормальных и безопасных условий труда. Именно эти вопросы для Электропрофсоюза являются приоритетными.

В этом году исполнилось 50 лет с того дня, как Татарский областной комитет профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности взял под свою опеку энергетиков, строителей, монтажников и людей многих других профессий. За эти годы, при активном участии членов профсоюза, в республике создана одна из крупнейших в России энергетических систем, построены мощные промышленные комплексы и социальные объекты. И всё, что создано в те далёкие годы, при активном участии республиканского комитета, первичных профсоюзных организаций сегодня является великим достоянием наших людей.

За это время нам, заручившись поддержкой трудовых коллективов, удалось выстроить главный принцип нашей работы - принцип

социального партнёрства с работодателями. И в результате этой деловой социально-ответственной работы работники нашей отрасли обеспечены надёжным пакетом социальных льгот и гарантий, являющиеся залогом социальной стабильности в трудовых коллективах. Отраслевые тарифные соглашения, заключаемые между республиканским комитетом профсоюза и работодателями, стало для нас не просто надёжным инструментом в регулировании социально-трудовых отношений, но и основным законом, внутренней конституцией. Соглашения отражают все сферы нашего социального партнёрства и охватывают своей заботой, как рабочего человека, так и членов его семьи, как ветеранов отрасли, так и молодёжь.

Наше молодёжное движение, благодаря повсеместной поддержке, одно из самых активных в республике и находится в авангарде всех позитивных перемен в отрасли. Активная молодёжь – признак того, что энергетика развивается правильным курсом.

Сегодня энергетика республики находится в добрых и заботливых руках профессионалов своего дела, которые в любое время дня и ночи, в любую погоду прикладывают все силы, труд, профессионализм и умение, чтобы каждый день у жителей

нашей Республики Татарстан был светлым, радостным и продуктивным. Словом энергетика выступают за социально-ответственный бизнес – соответствие интересам населения и экономики республики.

Да, время диктует свои условия, в энергетике наступил век инновационной техники, высоких технологий и соответственно стремительно меняется облик энергосистемы республики. Отраднее, что, несмотря на все это одно остается неизменным – социальная защита рабочего человека в энергетике есть и будет нашим основным приоритетом. И реализуя свою социальную политику, наши компании и предприятия работают с уверенностью, что могут опираться на своего социального партнера – «Электропрофсоюз» Республики Татарстан.

От всей души поздравляю все трудовые коллективы, наших дорогих ветеранов с Днём энергетика и наступающим Новым 2016 годом! Хочется пожелать, чтобы тепло заботы и свет радости, которые вы дарите жителям республики, не оставляли и ваши дома! Счастья вам и новых значимых достижений в вашем благородном труде!

Х.Ю. Ахунзянов,
Председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП



**Дорогие друзья, уважаемые коллеги,
ветераны энергетики!**

«Всероссийский Электропрофсоюз» отмечает юбилейную дату - 25 лет со дня образования! Это важнейшее событие в истории нашего Профсоюза.

Знаменательно, что Юбилей Профсоюза приходится в год VI съезда ВЭП и 95-летия принятия энергетической программы развития страны – плана ГОЭЛРО.

Возникнув на заре промышленного развития страны из разрозненных ячеек, отраслевой профсоюз прошел нелегкий путь становления до влиятельной общественной организации, представляющей реальную силу в борьбе за жизненные права и законные интересы работников электроэнергетической, электротехнической и торфяной отраслей промышленности СССР, а на современном этапе - России.

И хотя датой рождения отраслевого профсоюза можно с полным правом считать 30 апреля 1906 г., когда в Петербурге состоялось 1-е общегородское собрание рабочих-металлистов и энергетиков машиностроительных и электротехнических предприятий, принявшее решение о создании «Профессионального общества рабочих по металлу», но датой создания непосредственно Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» стал 1990 год.

В связи с распадом СССР, в условиях реформирования социально-экономической и политической системы России, особенно в сфере трудовых отношений, на Учредительном съезде профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности 4 декабря 1990 года был образован «Всероссийский Электро-

профсоюз». На тот момент структуры Профсоюза базировались во всех регионах РФ. Уже в 1992 г. «Всероссийский Электропрофсоюз» объединял 1 млн. 815 тыс. членов профсоюза, работающих в более чем 4 тыс. первичных организациях электроэнергетики, электротехники и торфяной отраслей промышленности РФ.

Этап до 90-го года был триумфом роста отечественной электроэнергетики и электротехнической промышленности страны, выделялся большими достижениями в создании отечественной Единой энергетической системы и запомнился трагическими событиями 1986 года в связи с Чернобыльской катастрофой и её последствиями, обнажившими застойные процессы в ведущих отраслях промышленности.

Именно в это противоречивое время центральный орган Профсоюза возглавил такой известный в профсоюзном движении человек, как Николай Петрович Симочатов.

Период развития профсоюзного движения в России после 1990 г. стал периодом воссоздания центральных российских профсоюзных структур, определения и реализации новых стратегических и тактических задач «Всероссийского Электропрофсоюза» в условиях становления рыночной экономики. В это не простое для Профсоюза время его возглавляет Валерий Поликарпович Кузичев.

«Десятьлетие» - годы надежд и разочарований, годы побед и поражений, поиска форм и методов деятельности по выполнению главной задачи Профсоюза - защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза в условиях радикального реформирования общества, перехода к рыночной экономике, либерализации социального законодательства, создания и влияния на социально-трудовые и связанные с ними отношения холдингов, акционерных обществ, компаний в электроэнергетической, электротехнической и торфяной отраслях.

В условиях развития рыночных отношений, приватизации государственной собственности, либерализации цен, кризиса неплатежей, задержек выплаты заработной платы Всероссийскому Электропрофсоюзу пришлось держать трудный экзамен на выживание, сплоченность и прочность своих рядов. И этот экзамен, хоть и не без потерь, Профсоюз выдержал.

Следует отметить, что реформа электроэнергетики и те процессы, которые происходили и

происходят вокруг нее, стали хорошей школой для профсоюза. Многие решения приходилось принимать впервые. Конечно, далеко не все, из того, что хотелось осуществить, сделано. Но главное решено - ВЭП не только выжил, приобрёл новый опыт работы, но изменилось многое в понимании места и роли профсоюза у самих профсоюзных работников, они стали острее понимать интересы и чаянья рядовых членов профсоюза, более последовательно и эффективно их защищать.

Сохраняя добрые традиции прошлого, с уважением относясь к славным делам предшественников, используя их положительный опыт и творчески развивая его с учетом новых задач, новое поколение членов ВЭП, профсоюзных работников и активистов приумножает усилия по решению наиболее важных задач, связанных с повышением заработной платы и социальных гарантий, развитием производства и занятости, повышением авторитета и роли Профсоюза в российском и международном профсоюзном движении, сохранением единства и целостности Профсоюза.

Деятельность Профсоюза сегодня базируется на принципах социального партнёрства и открытого диалога с органами государственной власти, политическими партиями и общественными объединениями, работодателями и их объединениями, коллегами по профсоюзному движению. При этом мы не отказываемся от использования в борьбе за социально-трудовые права своих членов, различных форм коллективных действий и акций протеста.

Мы понимаем, что динамичное развитие предприятий энергетической и электротехнической промышленности России возможно лишь при высоком уровне социального партнёрства между работодателями и профсоюзом, при соблюдении равноправия, уважения и учета интересов друг друга. Чем сильнее профсоюз, тем больше возможностей для социальной справедливости.

«Всероссийский Электропрофсоюз» - сторонник открытого и конструктивного диалога с работодателями и властью, цель которого - значительное повышение уровня жизни работников отрасли и членов их семей. Мы должны более активно и решительно отстаивать социальную направленность проводимых реформ, противостоять принятию законодательных актов,

ущемляющих интересы людей труда, добиваться развития действенной системы социального партнёрства. Претворить в жизнь задуманное может только единый и сплочённый Профсоюз.

Мы должны стремиться к тому, чтобы каждый член нашего профсоюза почувствовал реальное влияние Всероссийского Электропрофсоюза на улучшение жизни своей семьи. В этом наша сила и залог успеха.

Отмечая 25-летний Юбилей ВЭП, мы воздаём должное и говорим огромное спасибо лидерам и активистам Профсоюза, ветеранам профсоюзного движения, всем тем, кто состоял в профсоюзе и в далеком 1990 г., и в последующие годы, людям, которые прошли с профсоюзом огромный путь, выстояли и закались, сохранили традиции профсоюза и позволили нам сегодня нести идеи отраслевого профсоюзного движения!

Самого глубокого уважения и признательности заслуживают председатели профсоюзных комитетов организаций, штатные профсоюзные работники и активисты всех звеньев, без кропотливой самоотверженной и целенаправленной работы которых ВЭП не стал бы таким, каким он является сегодня.

Знаменательно, что день рождения Всероссийского Электропрофсоюза стоит рядом с нашим профессиональным праздником - Днём энергетика, который объединяет всех, кто посвятил свою жизнь трудному, но очень важному делу - давать людям тепло и свет. По праву - это день признания заслуг энергетиков, труд которых создаёт основу для стабильной работы промышленности, сельского хозяйства, организаций и учреждений России.

От всей души поздравляю всех членов Профсоюза с 25-летним юбилеем ВЭП, выражаю слова благодарности профсоюзным активистам всех звеньев профсоюзных организаций, которые повседневно, проявляя заботу о людях труда, делают многое для сохранения стабильности внутри коллективов.

Также выражаю признательность ветеранам Всероссийского Электропрофсоюза, которые в настоящее время находятся на заслуженном отдыхе. Мы никогда не забывали, что это их усилиями крепко профсоюзное братство.

Крепкого Вам здоровья, большого человеческого счастья, удачи в решении общих задач, стоящих перед Всероссийским Электропрофсоюзом!

В.Н. Вахрушкин, Председатель ВЭП

ВАЖНО наладить взаимодействие

Филиал ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети были награждены дипломом за победу в VI Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор» среди предприятий и организаций производственной сферы I группы, куда входят ОАО «Татнефть», ОАО «КамАЗ», ОАО «Нижнекамскнефтехим» и другие крупные промышленные предприятия Татарстана.

При подведении итогов конкурса учитывались многие показатели: это и соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, контроль за выполнением коллективного договора, освещение его итогов в СМИ, уровень заработной платы, обеспеченность персонала спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, организация досуга и оздоровление работников и многие другие.

«На сегодняшний день коллективные договоры стали подробными нормативными документами, регулируемыми все стороны социально-трудовых отношений в организациях, а разработка их содержания – одной из важнейших сторон ее жизни», - отметила председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Татьяна Водопьянова, вручая награду главному инженеру БуЭС Айрату Самигуллину и председателю первичной профсоюзной организации Надежде Быченковой.

В ОАО «Сетевая компания» коллективные

договоры являются реально работающим механизмом регулирования социально-трудовых отношений. Колдоговор - это закон, где прописаны все льготы и гарантии, предоставляемые работникам. Его формированию предшествует большая подготовительная работа по заключению Отраслевого тарифного соглашения (ОТС).

«Здесь очень важно наладить взаимодействие с персоналом, получить его обратную реакцию», - подчеркивает Надежда Быченкова, подробно рассказавшая о механизме создания договора. В структурных подразделениях всех филиалов проходят собрания, вносятся предложения, рассматриваемые впоследствии комиссионно, принимаются решения с учетом экономической обстановки. После подписания ОТС между ОАО «Сетевая компания» и Республиканским комитетом «Электропрофсоюз», филиалы разрабатывают свои коллективные договоры. И здесь уже основная нагрузка ложится на профсоюзную организацию.

Буинские электрические сети не первый год занимают лидирующие позиции в конкурсах. Секрет такой высокой оценки заключается в слаженной работе администрации и первичной профсоюзной организации, которые находят оптимальные решения проблемных вопросов. В БуЭС считают: если человек доволен условиями своей работы, то он будет ее выполнять только на «отлично»!

С 75-летием со Дня рождения!



посвящается

**ЗАКИРОВУ
АЛЬБЕРТУ НАФИКОВИЧУ**

*Его застать подчас непросто,
Закиров здесь, Закиров там.
Он знает правила и Гости,
Во всё всегда вникает сам.*

*Он безопасность защищает
Во всех процессах трудовых,
Народ наш тёмный просвещает
На каждый вздох, на каждый чих.*

*И кто Закирова на знает?»
Он в профсоюзе знаменит,
Везде, повсюду попевает
И ветеранов наших чтит.*

*И честь он не предаст забвенью
В жестокий наступивший век.
Не может в этом быть сомненья,
Закиров добрый человек.*

*Меня Альберт не забывает,
Плодами сада угостит,
Порой к чему-то привлекает,
Раз я известен как пиит.*

*Альберт отец и муж прекрасный,
Бабай для внука дорогой,
Для дам мужчина первоклассный,
Он люб красавице любой.*

*Альберту все мы пожелаем
Здоровья, счастья и добра.
Его по праву прославляем:
«Виват, наш друг Альберт! Ура!!!»
Валерий Полтавец*

*Сегодня славим юбиляра,
Дела чьи, помыслы чисты.
Он с электронами и паром
Давно уже почти на «ты».*

*Наш юбиляр Альберт Закиров
По всем статьям для нас колосс.
Он был бы в Бухаре эмиром,
А здесь он профсоюзный босс.*

*Я написал о нём немало
И по заслугам превознёс.
Достойный почестей и славы,
Альберт не задирает нос.*

*Он энергетик настоящий,
Другим не может просто быть
И в гору воз тяжёлый тащит
Как конь татарский во всю прыть.*

*Мужчина видный, энергичный,
Мечта для знойных сочных дам,
И в слове честный, не двуличный,
Семье он предан и делам.*



Обучение - фактор качества профсоюзной работы



В современных условиях для каждой профсоюзной организации важное значение имеют кадры. А эффективность работы Профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня и качества их подготовки.

Электропрофсоюз РТ одним из приоритетных направлений в своей работе определяет вопросы обучения профактива, понимая, что только хорошо подготовленный и информированный профсоюзный работник, активист может профессионально отстаивать права и

интересы членов Профсоюза, вести целенаправленную разъяснительную работу о пользе профсоюзного членства, объективно разбираться в проблемах, а во время переговоров с работодателем уметь добиваться поставленной цели.

В 2015 году Электропрофсоюзом РТ проводилась целенаправленная работа по обучению председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе вновь избранных, уполномоченных по охране труда, ответственных по информационной работе...

В течении всего года по 3 и 4-х дневным программам обучились 141 уполномоченных по охране труда Профсоюза предприятий отрасли со всей Республики Татарстан. Обучение проводилось на базе 40-часовой программы, по которой обучаются руководители и специалисты предприятий. И в большей своей части она является практикаориентированной. Что это значит? Современные инновационные методы профсоюзного обучения построены на практической основе и ставят во главу угла принцип обучения через деятельность. Слушателям предоставляется возможность под руководством тренера-преподавателя исследовать вопросы и делать выводы, основанные на их первоначальных знаниях и опыте, а также наращивать их за счёт дополнительных знаний и опыта группы и преподавателя. По окончании учебного процесса проводится проверка знаний и выдается удостоверение уполномоченного по охране труда. Обязательной частью программы является проведение психологических тренингов, что особенно актуально при непростой работе

уполномоченных. С целью поддержания нормального и спокойного климата в коллективе и сохранения деловых отношений с руководителями структурных подразделений предприятия и коллегами важно уметь находить верные пути решения и налаживать конструктивный диалог, при этом решая важные вопросы, которые имеют место быть. За 2015 год так же прошли обучение группы с участием председателей ППО, ответственных по информационной работе, в том числе состоялся курс по ведению бухгалтерского учёта и делопроизводства в первичных профсоюзных организациях. Электропрофсоюз РТ и в дальнейшем будет проводить активную работу по повышению уровня профессиональных знаний профсоюзных кадров и актива. Ведь успешное решение многоплановых задач в определяющей мере зависит от наличия во всех звеньях профсоюзной организации подготовленных кадров, от их компетентности, профессиональной грамотности и уровня квалификации, психологической готовности работать в динамичных и напряжённых рыночных условиях.

Молодёжь в авангарде новых идей



Молодёжные организации предприятий отрасли - это общественные ячейки, в которых каждый молодой работник может развиваться и представлять свои интересы, эффективно осуществлять общественно полезную деятельность как на своем предприятии, так и за его пределами.

Ноябрь 2015 года обозначился особым событием в жизни профсоюзной молодёжи отрасли. Молодёжный актив из 24 городов Казани, Альметьевска, Заинска, Урссу, Нижнекамска, Набережных Челнов, Елабуги, Бугульмы, Буинска, Чистополя, встретился на очередном заседании, чтобы дать оценку проделанной работе молодёжных комитетов в прошедшем году, обсудить и принять перспективные планы на будущий год, определив при этом приоритетные направления своей деятельности и в дальнейшем принять самое активное участие в реализации принятых планов.

Это заседание – первая встреча профсоюзного молодёжного актива после прошедшего в августе Молодёжного форума «Заряд Электропрофсоюза - 2015».

Работа заседания началась с приветственных слов председателя Электропрофсоюза Республики Татарстан Халима Ахунзянова. Он отметил хорошую работу Дамира Кузяева, заместителя председателя, которую он успешно проводил вместе с молодёжью отрасли, возглавляя Молодёжный совет с момента его создания в 2012 году. Общаясь с молодёжью лидер Электропрофсоюза РТ с уверенностью заявил, что и дальнейшая профсоюзная ра-

бота будет проводиться с привлечением молодых работников, тем самым сохраняя уже укрепившиеся добрые традиции. Все профсоюзные мероприятия, а их немало, будут проходить с учётом интересных предложений молодёжи не снижая набранных темпов, сказал Халим Ахунзянов.

В связи с избранием Дамира Кузяева, на должность заместителя председателя, на пост лидера молодёжного совета предложена кандидатура, многим уже хорошо известного как организатора молодёжных форумов Электропрофсоюза РТ Руслана Шамсетдинова. В заключении приветственного выступления Халим Ахунзянов пожелал членам Молодёжного совета успешной совместной работы.

Подведение итогов работы молодёжного актива прошло в формате презентации, где председатели молодёжных организаций поделились опытом работы, рассказали много интересного и полезного, особенно для новичков, недавно ставших лидерами молодёжных организаций на своих предприятиях, для которых это заседание стало первым ответственным шагом на пути к новым задачам.

Заседание Молодёжного совета для работающей молодёжи отрасли стало местом принятия ответственных решений. Например, внесены предложения о новых (ранее не проводимых) мероприятиях для включения их в план работы Молодёжного совета на 2016 год. Одним из нововведений – разработка и начало реализации программы «Профсоюзная солидарность». Название говорит само за

себя. В знак солидарности в 2016 году каждый молодёжный комитет города Казани своими силами проведёт интересное мероприятие на предприятиях с низким охватом профсоюзным членством. Надеемся, это поможет убедить молодых работников в том, что Профсоюз – это конкретные дела и серьезные поступки. Ведь одной из форм активного включения молодого человека в общественную жизнь предприятия является его причастность к деятельности молодёжной организации, способствующей самореализации молодых работников в коллективе.

2016 год будет насыщен полезными делами и мероприятиями с участием молодёжи. Благодаря их активной жизненной позиции, наполненной неисчерпаемым потенциалом и жизненной энергией конкурсы и фестивали проводимые Электропрофсоюзом Республики Татарстан и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан станут еще более красочными и креативными. Так и в следующем году, продолжая уже сложившуюся традицию, молодёжь примет активное участие в мероприятиях Федерации профсоюзов, представив на конкурс «Молодой профсоюзный лидер» председателя молодёжного комитета филиала ОАО «ТГК-16» Казанская ТЭЦ-3 Татьяну Бебневу (в надёжном резерве - Регина Касымуллина, председатель молодёжного комитета филиала ОАО «Сетевая компания» Альметьевские электрические сети). В конкурсе профсоюзных агитбригад, нашу отрасль представит филиал ОАО «Генерирующая компания» Набережно-

челнинская ТЭЦ. Это действительно достойный выбор! Хочется пожелать ребятам успехов и новых побед. Многие, наверное, согласятся, что заслуженное признание и победа являются результатом совместного труда, человеческой поддержки, чувства ответственности друг перед другом.

На заседании было принято единогласное решение, о том, что молодёжные комитеты по опыту первомайского митинга прошедшего в этом году будут обеспечивать свое участие во всех коллективных акциях. А точнее, молодёжь отрасли планирует представлять 50% от участвующих в коллективных акциях 1 Мая и 7 ноября.

Работа заседания продолжалась два дня и была очень насыщенной, на обсуждение выносились множество вопросов. Молодёжь в энергетике полна жизненной инициативы и неиссякаемого потенциала. Ей не чужды творческий талант и спортивные достижения, дружеское общение и обмен опытом, трудолюбие и ответственность. Молодёжь от всей души умеет радоваться своим и чужим победам, а также сострадать тем, кому трудно, помогать, вселять оптимизм и надежду.

Уважаемые коллеги! Поддержим нашу активную и целеустремленную молодёжь на пути к поставленным задачам. Они полны сил и энтузиазма. Они будущее Профсоюза! Мы уверены, что их неутомимая работа станет залогом успеха, а замыслы достойны реализации.

Желаем нашей молодёжи быть всегда в авангарде!



«Скажем ДА – Охране Труда»



Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

(Ст. 1 ФЗ от 17.07.1999 N 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации»).

Что подразумевается под Охраной труда и какую роль играют в её обеспечении общественные уполномоченные по охране труда?

Каждый работник имеет право на охрану труда, а именно: на безопасное рабочее место. Вместе с тем у работника есть и обязанности по обеспечению охраны труда на предприятии.

Уполномоченные по охране труда Профсоюза действуют на предприятиях для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, уполномоченный по охране труда осуществляет постоянный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, состоянием условий труда, выполнением работниками требований охраны и безопасности труда.

Для повышения эффективности работы по созданию безопасных условий труда, привлечение внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда, повышение престижа уполномоченного на предприятиях проводятся конкурсы среди уполномоченных по охране труда.

В Бугульминских электрических сетях прошёл конкурс под лозунгом «Скажем ДА – Охране Труда!»

1 место – Кузнецов Сергей, электро-монтер Лениногорского городского района электрических сетей;

2 место – Зубарев Илья, инженер службы релейной защиты, автоматизации и измерений;

3 место – Миронов Андрей, электро-монтер Бугульминского городского района электрических сетей.

В Елабужских электрических сетях прошёл третий по счету конкурс под девизом «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда». Победителями конкурса стали:

1 место - Гатауллин Дамир, Сабинский район электрических сетей;

2 место - Ханнанов Ниль, ПС 500 кВ Щёлоков;

3 место - Козин Виктор, Агрызский район электрических сетей.

Коллективу Сабинского РЭС вручен переходящий кубок победителя.

5 ноября в Приволжских электрических сетях также состоялся конкурс уполномоченных по охране труда.

По итогам всех этапов конкурса лучшими были признаны:

1 место - Альберт Калимуллин, инженер группы реализации услуг Атнинского РЭС;

2 место – Дмитрий Шебалов, инженер по учёту потерь и отпуска электроэнергии Высокогорского РЭС;

3 место - Алмаз Фатыхов, мастер бригады эксплуатации распределительных сетей Балтасинского РЭС.

Конкурс, как уже принято, проходит в несколько этапов. Это и теоретическая проверка на знание норм и правил охраны труда, решение ситуационных задач, где порой необходимо уметь принять единственно верное решение, чтобы сохранить здоровье и жизнь работник. Один из самых зрелищных этапов конкурса - это «Визитная карточка». Конкурсанты просто удивляют своей находчивостью и творческой выдумкой. В каких только ампулах они не представляют возможные эпизоды из производственной деятельности.

Уполномоченные в игровой, музыкальной, театрализованной формах представляли, что и как может произойти при несоблюдении правил охраны труда и как избежать несчастных случаев на производстве. Все победители конкурсов в торжественной обстановке были награждены призами. А победители получили право защищать честь своего предприятия в конкурсе среди филиалов ОАО «Сетевая компания».

Мы искренне благодарим всех участников конкурсов и желаем больших успехов в нужном и важном деле, спокойной и безаварийной работы без причинения вреда здоровью.



Главное - не победа, а ответственное выполнение своих общественных обязанностей и строгое соблюдение правил охраны труда на рабочих местах.



Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены... (Конституция РФ ст.37 п.3).



Издатель: «Электропрофсоюз» Республики Татарстан Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
Телефон: (843) 238-91-91, E-mail: elproft@mail.ru

Скачать газету в электронном формате можно на сайте <http://www.tatelprof.ru>

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс». 420066 г. Казань, ул. Декабристов, 2. Тираж 999 экз. Заказ № 9290