

2017 год объявлен Генеральным советом ФНПР Годом профсоюзной информации и призван активизировать работу Профсоюза в области развития информационного обмена, повышения информированности профсоюзного актива и членов Профсоюза, а также внедрения передовых информационных технологий на всех уровнях.

27 апреля, на IV пленуме республиканского комитета Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза речь пойдёт о состоянии информационной работы и мерах по её совершенствованию.

Электропрофсоюз РТ ВЭП уделяет особое внимание информационной работе, совершенствуя и делая её более доступной и понятной для членов Профсоюза.

При встрече с профсоюзным активом, председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Халим Юлдашевич Ахунзянов всегда говорит: «Без действенного информационного сопровождения деятельности Профсоюза невозможно мотивировать профсоюзное членство и повышать организационное укрепление Профсоюза в целом. Высокая информированность членов Профсоюза о ситуации в органи-

зации и деятельности профсоюзной организации является необходимым условием, эффективности её деятельности».

Надо отметить, что с целью анализа эффективности информационной работы в республиканской организации Профсоюза был проведён опрос с участием работников предприятий отрасли. Анализ показал, что в числе популярных среди членов Профсоюза являются как традиционные, так и современные источники информации. Каждый по-своему вносит свой вклад на благо эффективного функционирования первичной профсоюзной организации (ППО).

Информирование членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов на всех уровнях осуществляется с использованием широкого спектра источников информации - это личное общение с председа-

телями ППО, знакомство с информацией на стендах, из печатных изданий, Интернет-сайтов и т.д.

Для того, чтобы оставаться в теме всего происходящего, сегодня человеку важно уметь пользоваться современными источниками информации. Поэтому многие ППО активно используют профсоюзные и корпоративные сайты, социальные и локальные сети, электронную почту, файлообменники, группы в WhatsApp, страницы в Instagram.

Постоянное и своевременное информирование членов Профсоюза способствует достижению успеха и укреплению доверия к профсоюзной организации.

При этом, освещая свою работу необходимо охватывать весь спектр профсоюзной деятельности, разъяснять и говорить о проводимой работе в области социального партнёр-

ства и охраны труда, обучения профсоюзных кадров и актива, представлять интересную работу молодёжи, в том числе и с ветеранами предприятия, рассказывать о культурно-массовой и физкультурной работе.

Для повышения эффективности в области информирования Электропрофсоюзом РТ ВЭП делается много. Ежеквартально издаётся газета «Электропрофсоюз», активно работают сайт и группа «ВКонтакте», регулярно пополняется страница на YouTube. В помощь председателям ППО выпущены брошюры и буклеты по различным направлениям деятельности, ежегодно издаётся настольный календарь, сделан макет информационного стенда, проводится обучение профактива и многое другое.

Конечно же, в деле совершенствования информационной работы остаётся много вопросов.

Не все ППО серьёзно относятся к вопросу информирования. Практика показывает - члены Профсоюза не всегда знают о работе, проводимой профсоюзной организацией, о достигнутых результатах в вопросах повышения уровня жизни работников и улучшения безопасных условий труда.

Сегодня необходимо активнее использовать новые технологии и в полной мере ориентировать информационную работу на членов Профсоюза, делая её доступной и понятной.

На этой основе и должно быть обеспечено право членов Профсоюза на информацию, так как именно они и есть основа профсоюзного движения. Ведь «цена информационного вопроса» - не только сохранение численности, но и привлечение новых членов Профсоюза, а по большому счёту, будущее всего профсоюзного движения.



19 апреля в Казани состоялась IV Пленум Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза.

В работе Пленума приняли участие члены Центрального комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» из 63 территориальных организаций РФ.

С отчётным докладом о деятельности Всероссийского Электропрофсоюза за 2016 год выступил заместитель председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий Борисович Офицеров.

Пленум рассмотрел изменения в составе Центрального комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», изменения и

дополнения в Стратегию Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» по развитию социального партнёрства. Обсуждены результаты работы Профсоюза в 2016 году в рамках Основных направлений деятельности ВЭП на 2016-2020 годы и другие важные вопросы по повестке дня.

В завершении состоялось торжественное награждение победителей конкурсов, проводимых Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз».

В конкурсе «Лучший коллективный договор» в организациях отрасли за 2016 год в номинации «Лучший коллективный договор» в генерирующих энергокомпаниях РФ 3 место заняла ППО Набережночелнинской ТЭЦ Электропрофсоюза

РТ ВЭП (директор Хазеев А.М., председатель Бариев И.А.).

В номинации «Лучший коллективный договор» в сетевых энергокомпаниях РФ 1 место - ППО Казанских электрических сетей (директор Закиров Р.Ф., председатель Степанов В.Н.).

В номинации «Лучший коллективный договор» в организациях электротехники РФ 1 место - ППО «Таткабель» (директор Динмухаметов Ф.Ф., председатель Мурзаев Р.А.).

В номинации «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях электроэнергетики РФ 1 место - ППО «Татэнергообит» (директор Сулейманов Р.Х., председатель Лебедева О.А.).

В конкурсе на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП» за 2016 год

в группе с численностью более 500 членов Профсоюза 2 место заняла ППО Чистопольских электрических сетей (председатель Ахметшина Г.А.), в группе с численностью менее 500 членов Профсоюза 3 место - ППО Управления ОАО «Сетевая компания» (председатель Бурханова Э.А.).

В конкурсе «Лучший сайт Всероссийского Электропрофсоюза» второй год подряд лучшим признан сайт Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

В конкурсе «Лучшая публикация в журнале «Вестник Электропрофсоюза» также определились победители. Публикации Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза

заняли первые места по трём номинациям конкурса: «Освещение деятельности профсоюзных органов и организаций», «Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве» и «Молодёжь - стратегический ресурс Профсоюза».

В фотоконкурсе «Профсоюз моими глазами» работы участников были удостоены второго и третьего мест.

Прошедший пленум показал единство, общность интересов и что Профсоюз, несмотря на трудности, выбрал правильные ориентиры в современных реалиях. Теперь остаётся довести все принятые решения до профсоюзного актива на местах и применять в повседневной работе с целью развития профсоюзного движения.

Учимся планировать и организовывать профсоюзную работу



24 марта состоялось обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП.

всем направлениям деятельности Профсоюза. Надеемся, знания, полученные в процессе данного обучения, помогут в вашей повседневной работе

результатов.

В заключение Халим Юлдашевич пожелал всем участникам обучения плодотворной работы.

Обучение было проведено специалистами аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП. Программа охватила все направления деятельности Профсоюза, раскрывая вопросы в области социального партнёрства в сфере трудовых отношений. Тем самым узнали о правах Профсоюза в регулировании социально-трудовых отношений, об участии профсоюзной организации в принятии работодателем локальных нормативных актов, о правозащитной деятельности Профсоюза. Затронули вопросы охраны труда и здоровья работников. Были рассмотрены основные положения Устава Всероссийского Электропрофсоюза. Также внимание было уделено ведению бухгалтерского учёта в первичной профсоюзной организации.

Одна из ключевых тем для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций – изучение основ организационной работы Профсоюза. Речь также шла

о главном инструменте повышения эффективности деятельности профсоюзной организации - информационной работе, о её основной задаче в профсоюзной организации –

грамотно проводить работу в деле по защите прав и интересов членов Профсоюза.

Мы в свою очередь благодарим всех участников обучения, желаем им дальнейших



Открытие состоялось с ответственных слов Ахунзянова Халима Юлдашевича, председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП, который сказал: «Уважаемые председатели, вас избрал коллектив и доверил вам важную и ответственную миссию, стоять на защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Эффективность вашей работы будет зависеть от грамотно организованной работы по

и станут основой в решении поставленных задач, укреплении профсоюзного единства и стабильности в ваших коллективах».

В своём выступлении Халим Юлдашевич также сказал о том, что для успешной работы профсоюзной организации большое значение имеет планирование, которое должно стать важной частью повседневной работы. Только так можно добиться хороших



информирование работников о делах Профсоюза.

Вниманию участников был представлен как учебный, так и широкий раздаточный материал, который в дальнейшем будет помогать им в их работе.

Надеемся, что те знания, которые были получены в рамках обучения помогут председателям первичных профсоюзных организаций

успехов в реализации своих планов и поставленных задач, а также в помощь им, больше активных и надёжных единомышленников.

Выражаем особую благодарность руководителям организаций и предприятий, профсоюзному и молодёжному активу за помощь и поддержку, благодаря которой укрепляется профсоюзное единство и солидарность.

О гармонии песни и истории танца

Состоялось очередное обучение лиц ответственных за культурно-массовую работу в первичных профсоюзных организациях отрасли.

Главной темой стало обсуждение качества номеров Фестиваля художественной самодеятельности, критерии, учитываемые при определении победителей и организационные вопросы.

На семинаре состоялось деловое общение с профессиональными экспертами в области культуры и искусства, членами жюри Фестиваля художественной самодеятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП, в которое вошли, председатель жюри, народная артистка РТ Галимова Резеда Лукмановна и народный артист РТ, доцент кафедры Казанского государственного института культуры Латифуллин Тагир Магсумович.

Были продемонстрированы видеозаписи с прошлогоднего фестиваля. До мелочей были разобраны танцевальные и вокальные номера творческих коллективов. Оба мастера давали свою оценку по каждому выступлению и рассказали, как можно танец сделать красивым, гармоничным и привлекающим внимания.

По словам Резеды Галимо-

вой, репертуар песни нужно выбирать под исполнителя, под его вокальные данные, которые и нужно дальше развивать. По её словам, есть такие вокальные композиции, которые могут исполнять только профессионалы, и любителям за них лучше не браться. Резеда Лукмановна отметила, что очень важно обращать внимание также и на одежду исполнителя. «Костюм должен соответствовать песне, – подчеркнула она. Если вы исполняете татарскую народную песню, то и наряд должен быть соответствующим, ни в коем случае – обычный пиджак и брюки. Движения тела,

мимика певца должны создавать на сцене гармоничное представление», - сказала она.

Тагир Магсумович акцентировал внимание участников на танцевальных номерах. «Движения под музыку – это не танец. Это аэробика. Главное в танце - история, о которой танцор рассказывает в своём танце, с помощью гармонично сочетающихся движений, костюма, музыки, мимики. До зрителя важно донести смысловую составляющую танца, понятную для всех», – сказал Тагир Магсумович.

В формате «круглого стола», с участием Кузьяева Дамира Рузальевича, за-

местителя председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП, обсуждались вопросы волнующие ответственных за культурно-массовую работу. Были озвучены предложения и пожелания по организации и проведению Фестиваля художественной самодеятельности в этом году.

Наверное, можно сказать, что со своей стороны, Электропрофсоюз РТ ВЭП внёс большой вклад в развитие культурно-массовой работы в первичных профсоюзных организациях, уделяя особое внимание организации и проведению Фестиваля художественной самодеятельности.

Фестиваль помогает выявлять самых талантливых и творчески одарённых работников, которые сегодня на высоком уровне защищают честь предприятий и отрасли на городских и республиканских мероприятиях республики. Из года в год оттачивается мастерство участников, повышается качество их выступлений.

Резеда Галимова, выразив общее мнение, дала оценку значимости таких проектов: «Люди, занимаясь творчеством, получают истинное удовлетворение. Ведь такой человек подходит творчески в том числе и к своей основной работе, под иным углом зрения видит проблемы на производстве и находит нестандартные пути их решения».

Семинар собрал ответственных, заинтересованных и инициативных людей. Каждому из них было о чем рассказать, поделиться своим опытом работы, познать тонкости сценического искусства. Радует, что этими людьми движет глубокое понимание важности такой работы для сплочённости в коллективах, мотивации профсоюзного членства и выявления талантливых работников.

Желаем творческих успехов, ярких исполнений и бурных аплодисментов!



В зоне особого внимания

«Люди, работающие под напряжением как саперы - могут ошибаться один раз. Ведь здесь двойная высота: высота над землей и высота напряжения», - говорит председатель первичной профсоюзной организации Приволжских электрических сетей Фоат Абдуллазянов.

Чтобы не допустить эту ошибку, каждый шаг, каждое действие работника электрических сетей должен быть обдуманым, чётким, многократно отработанным, в деталях оговорён инструкциями, поясняет он.

Стоит отметить, что в Приволжских электрических сетях председателем первичной профсоюзной организации в основном выбирают «технарей» - людей, хорошо знающих производство. В качестве примера можно привести Н.А. Авдеева, В.Ф. Галактионова и других представителей технического блока, которые много труда вложили в развитие и чёткое функционирование механизма охраны труда и производственного контроля на родном предприятии. Поэтому и Ф.Ю. Абдуллазянов, который много лет проработал начальником Высокогорского РЭС, достойно представляет Электропрофсоюз РТ ВЭП при разборе и решении довольно таки сложных вопросов охраны труда и техники безопасности.

В ПЭС проводится целый ряд комплексных мероприятий по созданию безопасных и нормальных условий труда работников, реализуются целевые программы обучения

и подготовки персонала. Выполняются мероприятия по специальной оценке условий труда и осуществлению производственного контроля на рабочих местах. Благодаря слаженной и организованной работе снизилось количество рабочих мест с опасными условиями труда. Продолжается комплексная работа по снижению рисков производственного травматизма. Выполнена сертификация системы управления охраной труда на соответствие нормативным требованиям. Работники обеспечены качественными средствами индивидуальной защиты и огнестойкой специальной одеждой для защиты от электрической дуги. Важной составляющей в этом направлении является проведение конкурса среди уполномоченных лиц по охране труда ПЭС с последующим его разбором.

Разбор Дня охраны труда в ПЭС проходит в режиме видеоконференции с участием руководителей и ответственных всех структурных подразделений, уполномоченных по охране труда. На нём рассматривается большой блок отдельных аспектов по выполнению основных и дополнительных мер по соблюдению норм безопасности в процессе организации и выполнения работ.

Акты дней охраны труда, составленные по результатам обходов и осмотров рабочих мест руководящими работниками, руководителями структурных подразделений, уполномоченными лицами

по охране труда Профсоюза, предложения по улучшению системы профилактики безопасного труда еженедельно направляются электронной почтой ведущему специалисту по охране труда предприятия.

При проведении разбора «Дня охраны труда» разбираются выявленные при проверках отступления от нормативно-технических документов и намеченные мероприятия по их устранению, а также проводится анализ выполнения мероприятий по предыдущему Дню охраны труда.

Персонал невозможно ограждать ни от высокого напряжения, ни от необходимости работать на высоте. Однако, за счёт продуманной организации производства и мероприятий по охране труда риски можно свести к минимуму.

В ПЭС ежегодно проводится конкурс уполномоченных по охране труда Профсоюза. В этом году в нём приняли участие 23 работника. В рамках конкурса был показан видеоролик о работе уполномоченного на предприятии, под названием: «Этого могло не быть», где равнодушие и пренебрежение правилами охраны труда привели к трагическим последствиям.

Сам конкурс состоял из трёх этапов: «Рассмотрение журналов и представлений», «Смотр презентаций», «Ответы на тестовые вопросы». В состав жюри вошли заместитель главного инженера Николай Авдеев, председатель ППО Фоат Абдуллазянов, начальник ОПКиОТ Руслан

Садыков, начальник Службы распределительных сетей Искандер Хамидуллин.

По итогам всех этапов определились победители.

1 место - Дмитрий Шебаков из Высокогорского РЭС,
2 место - Рамиль Сабилов из Атинского РЭС,

3 место - Зульфат Гарафудинов из Пригородного РЭС.

В завершении, директор ПЭС Илшат Галимзянов подвёл итоги конкурса и вручил награды победителям. В своём обращении он сказал, что несмотря на проводимую комплексную работу в области охраны труда на предприятии ещё не изжиты нарушения производственной дисциплины, приводящие к нарушениям норм и правил по охране труда и, как следствие, возникновению рисков, которые могут привести к несчастным случаям. Поэтому уполномоченным по охране труда Профсоюза отводится большая роль в профилактике производственного травматизма. Он поблагодарил их за большой вклад в работу по снижению травматизма, по соблюдению правил охраны труда и технике безопасности и попросил не жалеть усилий в данном направлении, ведь в конечном итоге - это жизнь и здоровье коллег. Он попросил все полученные знания довести до коллективов, подготовленные материалы и видеофильмы показать во всех структурных подразделениях, так как в них присутствует эмоциональная составляющая, полезная и нужная информационная.

Роза Мингалиева

Наши среди лучших

21 февраля в конгресс-центре «Казанская ярмарка» проводился IX республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда - 2017», организованный Учебно-методическим центром Межрегиональной ассоциации охраны труда.



В конкурсе принял участие специалист по охране труда филиала ОАО «Сетевая компания» Казанские электрические сети Пикторов А.О.

Условием конкурса было прохождение 4 этапов конкурса, состоявших из знаний нормативных актов, умения использовать средства индивидуальной защиты при выполнении определённого вида работы на высоте, выполнения задания в качестве специалиста по охране труда на химическом заводе и обеспечение безопасности работников при очистке железнодорожной ёмкости от остатков каустической соды, а также умения оказать первую помощь при несчастном случае.

Артём Пикторов достойно прошёл все этапы конкурса, занял почётное второе место и вошёл в тройку лучших специалистов по охране труда в Республике Татарстан!

Достигнутый результат стал возможным, в том числе благодаря проводимой в ОАО «Сетевая компания» постоянной и целенаправленной работе по повышению квалификации персонала, обучению работников безопасным методам выполнения работ.

Отдел ПК и ОТ
Казанских электрических сетей



Вопрос: В каких случаях работник может быть привлечён к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без его согласия?

Ответ: Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как общее правило, не допускается.

В соответствии с частью 3

Вопрос: Какие условия должны быть соблюдены при привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?

Ответ: Прежде всего, во всех случаях привлечение работников к работе в выходные и

нерабочие праздничные дни может производиться только по письменному распоряжению работодателя.

Для привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случае необходимости вы-

полнения статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии, либо устранения последствий катастрофы, произ-

ведения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или её отдельных структурных подразделений необходимо их письменное согласие. Исключе-

нием являются случаи стихийного бедствия.

2. Для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества.

3. Для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрез-

вычайного или военного, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Во всех иных случаях для привлечения работников к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни в соответствии с частью 5 статьи 113 Трудового кодекса РФ работодатель, кроме письменного согласия самих работников, обязан учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

Достойный старт энергетиков

18 февраля в Центре спортивной подготовки Ялта-Зай, прошли соревнования по лыжным гонкам среди трудовых коллективов и командиров производств.

Лыжные соревнования стали первыми в рамках XVI Спартакиады среди трудовых коллективов и XVIII Спартакиады среди командиров производств Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В этом году от трудовых коллективов приняло участие 28, от командиров производств – 23 команды.

Результаты соревнований среди трудовых коллективов в общекомандном зачёте:

25 марта в спортивном оздоровительном комплексе филиала ОАО ТГК-16 Нижнекамской ТЭЦ (ПТК-1) прошли финальные соревнования по волейболу в зачёт XVI Спартакиады Электропрофсоюза РТ ВЭП среди трудовых коллективов отрасли.

По итогам соревнований определены следующие победители:

**1 место - Набережночелнинская ТЭЦ,
2 место - Елабужские электрические сети,
3 место - Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1).**

**1 место – Казанская ТЭЦ-2,
2 место – Набережночелнинская ТЭЦ,
3 место – Набережночелнинские электрические сети.**

Результаты соревнований среди командиров производств в общекомандном зачёте:

**1 место – Бугульминские электрические сети,
2 место – Заинская ГРЭС,
3 место – Набережночелнинская ТЭЦ.**

Выражаем искренние слова благодарности руководителям предприятий, председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу за помощь в подготовке участников команд и активное участие в соревнованиях.



Весёлый вечер в кругу друзей



Вместе и дружно...

Молодёжь Казанской ТЭЦ-1 дружно собралась, дружно взяла инвентарь и дружно провела субботник на территории станции.

За делом и общением мы даже и не заметили, как быстро почистили территорию родной ТЭЦ.

В рамках благотворительной

лишь то небольшое, что мы можем сделать.

Молодёжь собрала и вывезла с прибрежной зоны озера более 20 мешков с мусором.

Это мероприятие подарило нам массу положительных впечатлений. Ведь многие из нас живут в «каменных джунглях» и так



акции «Весенняя неделя добра», молодёжь приступила к облагораживанию береговой линии озера Малый Кабан. Это озеро не просто островок девственной природы в сердце города, а настоящий технологический «товарищ», который играет далеко не самую последнюю роль в энергетическом цикле Казанской ТЭЦ-1. И очистка её берегов – это

редко удаётся окунуться в красоту природы. И, конечно же, мы не смогли удержаться и не насладиться ею. Ребята повесили скворечник, выступили в роли, так сказать, застройщика ипотечного дома для птиц. Кормили уток и просто наслаждались. А самое главное – мы стали ещё более сплочёнными и дружными.

Екатерина Столярова

В Кукморском РЭС филиала ОАО «Сетевая компания» Елабужских электрических сетей работают талантливые и жизнерадостные люди, которые всегда рады поделиться своим ярким творчеством.

И в этот раз коллектив Кукморского РЭС принял участие в конкурсе современной эстрады «Весёлый вечер в кругу друзей!».

Вокальным творчеством порадовали электромонтёры по эксплуатации распределительных сетей Айдар Давлетшин и Виктор Иванов.

С большим вдохновением Артур Кияев, электромонтёр Оперативно-выездной бригады, прочёл стихотворение о Татарстане, вызвав у зрителей чувство сопричастности со своей малой родиной.

Зажигательный испанский танец в исполнении инженера техобслуживания и ремонта

Тюльпан Сафиной, электро-монтёра по эскизированию Лейсан Хабибуллиной, ст. контролёра Лилии Гарифуллиной никого не оставил равнодушным.

Танцевальная композиция «Стиляги», представленная инженером техобслуживания и ремонта Тюльпан Сафиной, электромонтёром по эскизированию Лейсан Хабибуллиной, ст. контролёром Лилией Гарифуллиной, инженером группы реализации услуг Азатом Салахутдиновым, электромонтёрами по эксплуатации распределительных сетей Дамиром Шамсутдиновым, Рустемом Ганиевым и электромонтёром Айнуром Ахметшиным, сорвала аплодисментов.

Когда очередь дошла до номинации «Юмор», танец «Маленьких лебедей» и интермедия «Русские красави-

цы» вызвали весёлый смех зрителей. Долго не отпускали Азата Салахутдинова, Айнура Ахметшина, Дамира Шамсутдинова, Рустема Ганиева, Ильнара Минемуллина, Рашата Гильмутдинова, Виктора Иванова, одаривая их бурными овациями.

Апофеозом выступления стал флэш-моб коллектива Кукморского РЭС, они снова сработали, как единый дружный коллектив.

Выражаем благодарность участникам конкурса за творческое вдохновение и терпение, руководству РЭС, профкому Елабужских ЭС за оказанную поддержку и помощь в подготовке.

Уверены, что потенциал работников РЭС еще не исчерпан и обязательно проявится ещё на многих творческих площадках.

Фания Фалахова

