



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»  
ТАТАРСТАНСКАЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА  
(ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ РТ ВЭП)

«БӨТЕНРОССИЯ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЫ»  
ИЖТИМАГЫЙ ОЕШМАСЫ  
БӨТЕНРОССИЯ  
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЫНЫҢ  
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКА ОЕШМАСЫ  
(БЭП ТР ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЫ)

## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол №19-8  
16.08.2018

Беркетмэ №19-8  
16.08.2018

#### **О работе профсоюзного комитета ППО Энерготранс Электропрофсоюза РТ ВЭП по выполнению уставных требований и основных направлений деятельности**

Заслушав информацию ведущего специалиста по организационной работе Электропрофсоюза РТ ВЭП Киршина А.С., председателя ППО Энерготранс Электропрофсоюза РТ ВЭП Миниварову З.Г., президиум Электропрофсоюза РТ ВЭП отмечает, что работа профсоюзного комитета ППО Энерготранс Электропрофсоюза РТ ВЭП по выполнению уставных требований и основных направлений деятельности ведётся системно и методично.

Информация о работе ППО Энерготранс Электропрофсоюза РТ ВЭП отражена в приложении №1 к данному постановлению.

Исходя из вышеизложенного президиум Электропрофсоюза РТ ВЭП

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Профсоюзному комитету ППО Энерготранс Электропрофсоюза РТ ВЭП (председатель ППО – Миниварова Г.Р.) необходимо продолжить работу по основным направлениям профсоюзной деятельности:

1.1 по выполнению уставных требований и основных направлений деятельности;

1.2 разрабатывать проект Коллективного договора ООО «Энерготранс» на следующий период действия, в соответствии с Макетом коллективного договора Электропрофсоюза РТ ВЭП.

1.3 по осуществлению общественного контроля за безопасностью условий и охраны труда на рабочих местах, увеличить количество уполномоченных по охране труда;

1.4 при ведении делопроизводства руководствоваться Инструкцией по ведению делопроизводства Электропрофсоюза РТ ВЭП, с использованием фирменного бланка ППО;

1.5 принимать активное участие в конкурсах, проводимых Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз», Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Электропрофсоюзом РТ ВЭП;

1.6 продолжить работу по мотивации профсоюзного членства среди работников;

1.7 выбрать председателя молодёжной организации;

1.8 освещать деятельность ППО с последующим размещением информации на профсоюзных информационных ресурсах;

1.9 активизировать работу молодёжного комитета;

1.10 регулярно обновлять информацию на профсоюзных стендах ППО;

1.11 избрать ответственных лиц по информационной работе в ППО;

1.12 направить профсоюзный актив на обучение по информационной работе;

1.13 направлять на централизованное обучение председателей цеховых профсоюзных организаций;

1.14 расширить категории обучаемых в рамках Школы профсоюзного актива;

1.15 внедрить Единое положение об уполномоченном по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, утверждённое на заседании президиума 26.04.2018 протокол №17-2.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Кузьева Д.Р.

**Председатель**



**Х.Ю. Ахунзянов**

Киршин А.С.

**Приложение №1  
к постановлению президиума  
Электропрофсоюза РТ ВЭП  
протокол №19-8  
от 16.08.2018**

**СПРАВКА  
о деятельности Первичной профсоюзной организации  
Энерготранс Электропрофсоюза РТ ВЭП**

В соответствии с данными статистического отчёта по форме №2, по состоянию на начало 2018 года на предприятии работают 825 работников из них 825 членов Профсоюза, охват профсоюзным членством - 100%.

В июне 2018 года ревизионной комиссией Электропрофсоюза РТ ВЭП была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ППО.

Миниварова Зухра Габделляхатовна - председатель ППО «Энерготранс» Электропрофсоюза РТ ВЭП была избрана 25 февраля 2016 года.

Профсоюзный комитет избран в количестве 9 человек:

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| 1. Миниварова Зухра Габделляхатовна | - председатель ППО  |
| 2. Зарифьянов Зуфар Зиннетзянович   | - зам. председателя ППО, комиссия по организационной работе (начальник ОПК)   |
| 3. Ахманова Гульназ Хатифовна       | - секретарь (финансист)   |
| 4. Зарипов Руслан Рашидович         | - комиссия по охране труда (слесарь РПК)                                      |
| 5. Зиннатуллин Ильдар Исхакович     | - комиссия по социально-экономическим и трудовым вопросам (начальник м/к КЭС) |
| 6. Калимуллин Евгений Александрович | - молодежный комитет (инженер)  |
| 7. Сираева Гульназ Искандеровна     | - комиссия по культурно-массовой (секретарь)                                  |
| 8. Тагиров Дамир Габдрауфович       | - комиссия по социально-экономическим и трудовым вопросам (начальник м/к ПЭС) |
| 9. Файзрахманова Ляйла Мударисовна  | - член молодежного комитета (бухгалтер)                                       |

За каждым членом профсоюзного комитета закреплено направление работы.

В структуре ППО функционируют цеховые профсоюзные организации, которые созданы во всех подразделениях:

- |                                |              |          |
|--------------------------------|--------------|----------|
| 1. Базуллин Дмитрий Валерьевич | м/к при БуЭС | водитель |
|--------------------------------|--------------|----------|

2. Белов Владимир Тимофеевич	а/к №2	водитель
3. Горшунов Михаил Иванович	м/к при КЭС	водитель
4. Иванов Александр Васильевич	м/к при ЧЭС	водитель
5. Имамиев Ильдан Ильдусович	а/к №1	водитель
6. Речапов Эльмар Хавитович	м/к при ПЭС	водитель
7. Тимофеева Гульчичак Фоатовна	РПК	водитель
8. Шафигуллин Рафаэль Хорматуллович	управление	Начальник ОМТС

При профсоюзном комитете созданы и функционируют следующие комиссии:

- Комиссия по организационной работе;
- Комиссия по работе с пенсионерами;
- Комиссия по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;
- Комиссия по работе среди молодёжи;
- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по социально-экономическим и трудовым вопросам.

Заявлений, обращений, жалоб на нарушение трудового законодательства в профсоюзный комитет ППО не поступало.

Профсоюзным комитетом организации ведется учёт членов Профсоюза. На всех членов Профсоюза оформлены учётные карточки и профсоюзные билеты, которые находятся в профсоюзном комитете (в алфавитном порядке).

При трудоустройстве в ООО «Энерготранс» в заявление о принятии на работу (обходной лист) включен пункт «профсоюзный комитет». С каждым вновь поступающим проводится собеседование по вступлению в Профсоюз, даётся информация о роли профсоюзной организации, разъясняется действие Коллективного договора, об оздоровлении работников и занятий физкультурой и спортом. Заявления о вступлении в Профсоюз подшиваются за календарный год.

ППО имеет 2 отдельных помещения. Это кабинет председателя и бухгалтера ППО и складское помещение. Заседания профсоюзного комитета, собрания, конференции проводятся в конференц-зале. Документы по профсоюзной деятельности распределены по направлениям работы между бухгалтером и председателем. Смета утверждается на заседании профсоюзного комитета. Соответствующие полномочия переданы.

Председатель ППО ведёт делопроизводство, согласно «Инструкции по ведению делопроизводства Электропрофсоюза РТ ВЭП». Протоколы ведутся в бумажном и электронном виде. Протоколы и постановления подшиваются за календарный год. Протоколы и постановления оформляются надлежащим образом, указывается кворум, соответствующая повестка дня, принятые решения по вопросам повестки дня, итоги голосования. Не используется фирменный бланк. Ведётся журнал входящей документации. Ведётся архив ППО, совместно с архивом предприятия.

Профсоюзный комитет ППО работает, согласно плана на год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета в конце календарного года на следующий. В плане работы профкома для рассмотрения включаются наиболее актуальные вопросы профсоюзной деятельности. Встречи на местах с председателями цеховых профсоюзных организаций проводятся регулярно. В

остальное время посредством телефонной связи и электронной почты, также создана соответствующая группа в мессенджере.

Заседания профсоюзного комитета проходят 1 раз в месяц, при необходимости с приглашением представителей соответствующих служб.

В обучении председателей цеховых профсоюзных организаций 1 представитель ППО принимал участие в 2017 году.

Школа профсоюзного актива работает, согласно плана, утвержденного на учебный год.

Коллективный договор принят 28 февраля 2017 года, срок действия – 3 года. Коллективный договор прошёл правовую экспертизу в Электропрофсоюзе РТ ВЭП. Правовое заключение учтено в полном объёме, в Коллективный договор внесены соответствующие изменения и дополнения.

Зарегистрирован в ГКУ «Центр занятости населения Авиастроительного района» за №08-03-01-17 от 07 марта 2017 года.

Коллективный договор не соответствует Макету коллективного договора Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Коллективно-договорные конференции проводятся.

В соответствии с Коллективным договором заработная плата выплачивается посредством автоматизированной системы по письменному заявлению работника о перечислении денежных выплат на лицевой счёт в кредитной организации, не реже, чем каждые полмесяца: не позднее 27 числа (авансовые выплаты текущего месяца), окончательный расчёт - не позднее 12 числа (расчётные выплаты за истёкший месяц).

Выплата заработной платы работнику за первую половину месяца производится из расчёта 40% тарифной ставки, при условии, что работник полностью отработал первую половину месяца, что должно подтверждаться табелем учёта рабочего времени.

В отношении персонала действует система негосударственного пенсионного обеспечения, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев на производстве.

Работники и члены их семей имеют возможность отдохнуть и поправить своё здоровье в санаториях Республики Татарстан, санатории «Золотой колос» города Сочи и санатории – профилактории «Балкыш». За счёт собственных средств и по ходатайству ППО членам Профсоюза и членам их семей предоставлено 22 путёвки со скидкой.

Детский отдых организован. Все заявки удовлетворены. В 2017 году и в первом полугодии 2018 года в детском оздоровительном лагере «Держинец» отдохнуло 15 детей работников по льготной цене (родительский взнос). Одна путёвка 7 920 рублей, 2 путёвки в лагерь «Черноморец».

В 2017 году и в первом полугодии 2018 года из средств прибыли предприятия израсходовано всего 14 606 000 рублей, в том числе расходы на социальные нужды – 3 136 300 рублей.

Оказана материальная помощь на сумму 2 162 500 рублей:

- ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в сумме 56 200 рублей;
- Единовременные премии – 227 100 рублей;
- Расходы на новогодние подарки детям - 260 500 рублей;
- Отчисления на культурные мероприятия 0,25% – 973 3000 рублей.

В 2017 году из бюджета первичной профсоюзной организации оказана материальная помощь на сумму 422 600 рублей, из фонда социальной защиты Электропрофсоюза РТ ВЭП оказана материальная помощь 14 работникам на сумму 119 500 рублей.

Материальная помощь неработающим пенсионерам не оказывается.

В ООО «Энерготранс» создана Комиссия по трудовым спорам, которая состоит из равного числа представителей работников и работодателя: 6 человек.

Со стороны работников в Комиссию по трудовым спорам входят: Амиров З.Х., Каюмова В.М., Тимофеева Г.Ф.,

Со стороны работодателя в Комиссию по трудовым спорам входят: Гильманов Р.Х., Семенова Э.Я., Хисамутдинова Ю.Ф.

Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать и осуществляет свою деятельность на основании Положения о Комиссии по трудовым спорам.

Ведется Журнал учета заявлений работников, обратившихся в Комиссию по трудовым спорам ООО «Энерготранс».

В 2016-2018 годах заявлений в Комиссию по трудовым спорам ООО «Энерготранс» не зарегистрировано.

В 2017 в ООО «Энерготранс» проведена Общественная консультация по правовым вопросам, 6 членов Профсоюза проконсультированы по трудовому и гражданскому законодательству.

Уделяется должное внимание организации безопасных условий, улучшению состояния условий и охраны труда, бережному отношению к здоровью работников, профилактике производственного травматизма в ООО «Энерготранс». На предприятии функционирует группа промышленной безопасности и охраны труда, в штате которого имеются должности начальника отдела производственного контроля, специалиста по охране труда и технике, инженера по безопасности движения и инженера по охране окружающей среды.

Внедрена система управления охраной труда, внедрена система трёхступенчатого контроля. Проводятся обучения персонала по охране труда, работники обеспечены специальной одеждой, все работники обеспечены современными средствами индивидуальной защиты. В 2017 году на улучшение условий и охраны труда работников выделено 3 миллиона 259 тысяч рублей.

В июле 2018 года технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП была проведена комплексная проверка состояния условий и охраны труда, работающих в организации. Представление направлено на имя руководителя.

Специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих местах.

В целях организации общественного контроля за безопасными условиями и охраной труда на рабочих местах в Первичной профсоюзной организации Энерготранс Татарстанской республиканской организации Всероссийского

Электропрофсоюза избраны 24 уполномоченных по охране труда Профсоюза. Подробная информация об уполномоченных собрана и периодически обновляется в единой аналитической таблице по результатам ревизии деятельности уполномоченных.

Все уполномоченные лица по охране труда имеют удостоверения установленного образца. Первичная профсоюзная организация Энерготранс Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, внедряет новые методы обучения. 2 декабря 2017 года был проведён «Слёт уполномоченных по охране труда Профсоюза». Уполномоченные в команде с коллегами выявляли имеющиеся нарушения по охране труда на территории своего предприятия, с последующим оформлением их на бланке представления уполномоченного по охране труда. Дальнейшее обсуждение собранных данных проходило в формате «круглого стола» с участием руководителя предприятия, начальников подразделений, уполномоченных лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда и профактива структурных подразделений предприятия.

На момент проверки Единое положение об уполномоченном по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, утверждённое на заседании президиума 26.04.2018 протокол №17-2, находилось на согласовании с руководством. Для осуществления общественного контроля уполномоченные по охране труда от Профсоюза обеспечены Практическими рекомендациями. Отсутствует План работы уполномоченных. Уполномоченным предоставляется свободное время для осуществления еженедельного обхода рабочих мест (пункт 7.9 Коллективного договора). Соблюдается порядок избрания уполномоченных по охране труда, ведутся протоколы. Не проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Уполномоченными ведётся работа по разработке мероприятий по предупреждению травматизма и улучшению условий труда, контролируется выполнение работодателем требований охраны труда на рабочих местах и соблюдение работниками соответствующих норм, правил и инструкций, применение ими средств индивидуальной защиты.

Первичная профсоюзная организация изыскивает возможность поощрять работу уполномоченных лиц по охране труда.

Молодёжная организация создана, председатель молодежной организации не избран.

Публикация материала о деятельности молодёжи в группе ВКонтакте и на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП не осуществляется. Не созданы страницы в социальных сетях.

Молодёжь представлена в выборных органах первичной профсоюзной организации в количестве 3 человек. В бюджете первичной профсоюзной организации предусмотрена статья расходов на работу с молодёжью в размере не менее 5% средств, формируемых за счёт профсоюзных взносов. В 2017 году заложено 50 тысяч рублей, израсходовано 47 тысяч рублей.

В коллективном договоре отсутствует раздел «Работа с молодёжью».

В целях пропаганды здорового образа жизни, привлечения персонала к занятиям физической культурой и спортом в ППО Энерготранс Электропрофсоюза РТ ВЭП проводится активная физкультурно-оздоровительная работа. В течение года проводятся соревнования по мини-футболу, шахматам. Ряд спортивных состязаний проводится в рамках Сабантуя и Весёлых стартов. Приобретается спортивный инвентарь для подготовки и комплектования сборных команд, имеется тренажерный зал.

Команды организации принимает активное участие в Спартакиаде Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Доведение информации до работников осуществляется посредством электронной почты и профсоюзных стендов, размещённых во всех структурных подразделениях.

Каждый выпуск газеты Электропрофсоюза РТ ВЭП распространяется по структурным подразделениям. Оформлена подписка на газеты «Новое слово» - 5 экземпляров, «Солидарность» - 2 экземпляра. Также ежемесячно направляется 1 экземпляр журнала «Вестник Электропрофсоюза».

В первичной профсоюзной организации избран ответственный за информационную работу. Обучение по информационной работе не прошёл. Деятельность первичной профсоюзной организации не освещается на профсоюзных информационных ресурсах. ППО Энерготранс Электропрофсоюза РТ ВЭП не принимает участие в творческих конкурсах проводимых ВЭП, ФПРТ и Электропрофсоюзом РТ ВЭП.