



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

# ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА:

ОПЫТ И ПРАКТИКА  
ПЕРВИЧНЫХ  
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

2017 год



**ЦЕНА «ИНФОРМАЦИОННОГО ВОПРОСА»** - не только сохранение численности, но и привлечение новых членов Профсоюза, а по большому счёту, будущее профсоюзного движения.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА** должна предоставлять члену Профсоюза максимум сведений, необходимых ему для осознанного профсоюзного членства.

*Из Резолюции VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза»*

## ВВЕДЕНИЕ

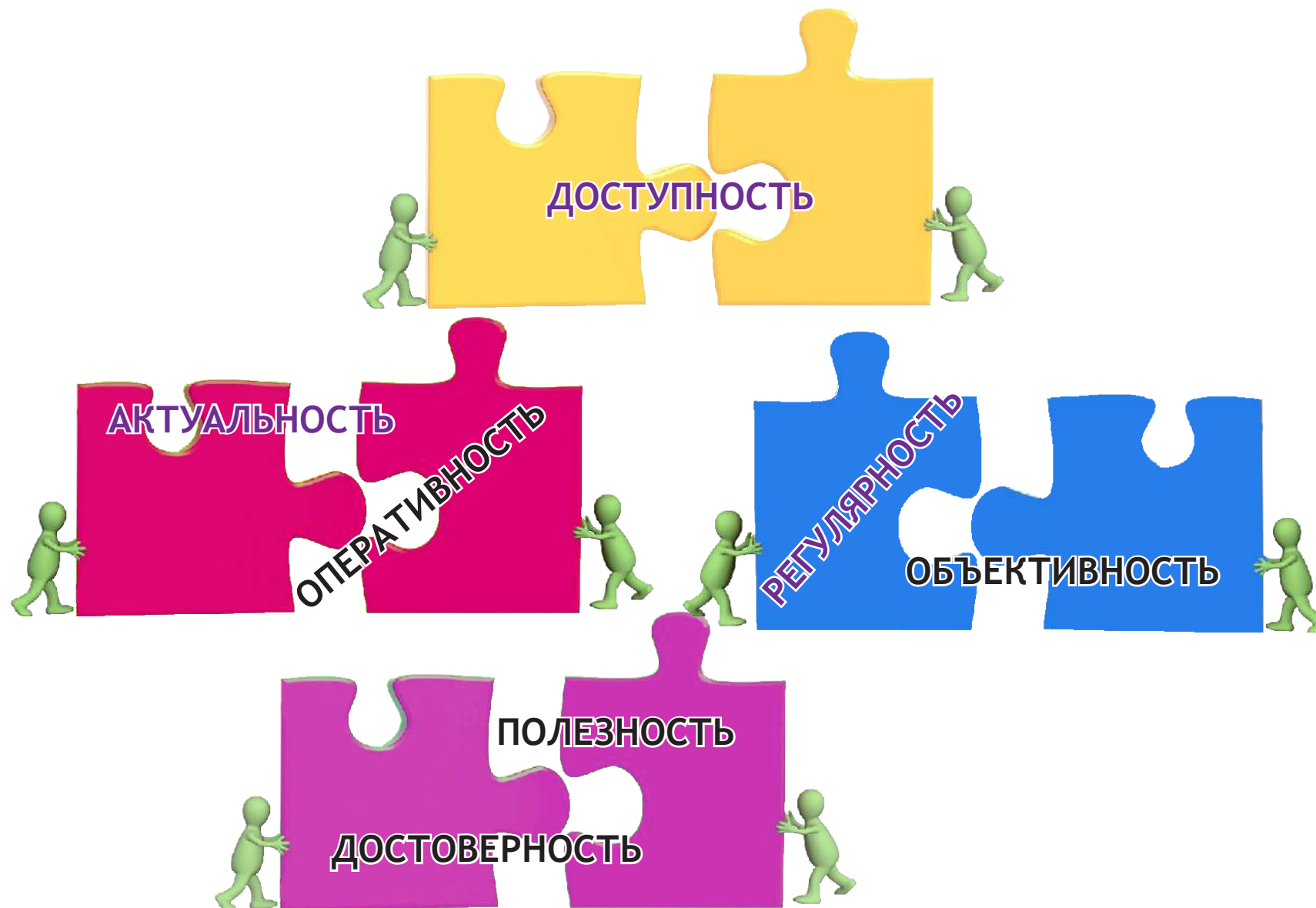
Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из важных условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Поэтому главная наша задача - обеспечение оперативного информирования работников и общества в целом о своей деятельности - о том, чем живет Профсоюз, что он делает для того, чтобы эффективно выполнять свою главную защитную функцию

Профсоюзная организация должна эффективно функционировать, всеми доступными ей средствами систематически бороться за привлечение новых членов Профсоюза, сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Для этого необходимо, чтобы дела и заботы Профсоюза стали известны и близки всем его членам, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в её работе.

Профком должен регулярно информировать работников о деятельности Профсоюза и, конечно же, поддерживать обратную связь. Обмен информацией обязательно должен быть двусторонним: с одной стороны, Профсоюз сообщает о своих программах и мероприятиях, а с другой - работники должны иметь возможность говорить о своих проблемах, высказываться, что они думают по поводу тех или иных волнующих их вопросов.

В данном пособии мы расскажем вам о практическом опыте ведения информационной работы, который эффективно используется в первичных профсоюзных организациях отрасли для информирования членов Профсоюза.

# ПРИНЦИПЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ



## ЗАДАЧИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ



▶ Рассказать работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении, о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы.

▶ Информировать работников о важнейших направлениях работы всех профсоюзных структур по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

▶ Мотивировать работников вступать в ряды профсоюзной организации и принимать активное участие в её работе.

▶ Создавать и поддерживать положительный имидж Первичной профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

# СИМВОЛИКА ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА



ФЛАГ, ГИМН, ЭМБЛЕМА  
Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»  
являются официальной символикой,  
указывающей на принадлежность  
к отраслевому Профсоюзу.



## СИМВОЛИКА ДОЛЖНА БЫТЬ УЗНАВАЕМОЙ И ЗАПОМИНАЮЩЕЙСЯ.

Символику Профсоюза можно размещать в рабочих кабинетах председателей первичных профсоюзных организаций, а также использовать в местах проведения акций, официальных церемоний, заседаний, конференций, спортивных соревнований и т.д., проводимых первичными профсоюзными организациями.

При изготовлении печатной, информационной и сувенирной продукции, а также на видео- и фотоматериалах, выпускаемых первичными профсоюзными организациями, можно использовать изображение эмблемы.

Используя символику Профсоюза, мы тем самым укрепляем организационное единство и кадровый ресурс - основу эффективной деятельности Профсоюза.

# МЕТОДЫ И ФОРМЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

## ВСТРЕЧИ, ОБЩЕНИЕ С ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА

Информационная работа включает в себя как сбор, распространение информации, так и встречи, общение с членами Профсоюза и работниками предприятия (организации).

### ЦЕЛЬ ДАННЫХ ВСТРЕЧ:



- Узнать настроение в коллективе.
- Увидеть наиболее проблемные моменты.
- Выявить, в каком направлении организовать работу.



Встреча председателя ППО «КамЭнергоРемонт»  
Электропрофсоюза РТ ВЭП с членами Профсоюза

**ОКАЗЫВАЯ РЕАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА,  
ВЫ РЕАЛЬНЫМИ ДЕЛАМИ ПОДТВЕРЖДАЕТЕ,  
ЧТО ПРОФСОЮЗ ДЛЯ НИХ - ЗАЩИТА И ОПОРА.**



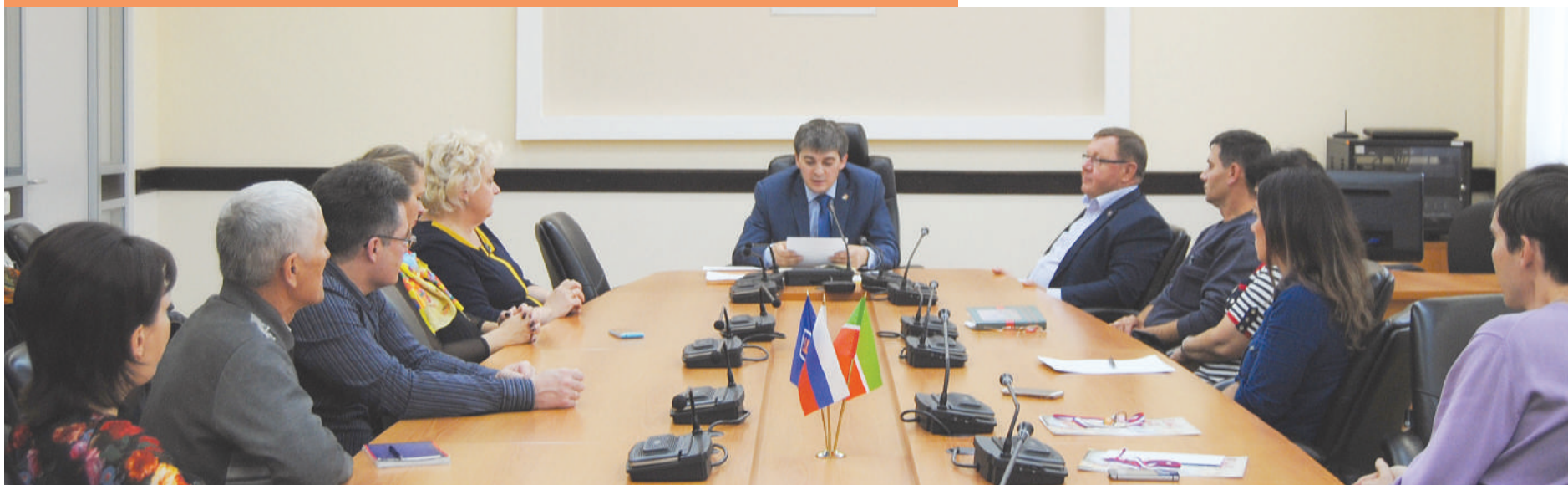
- Все предложения членов Профсоюза необходимо записывать, чтобы была возможность проанализировать и учесть их в работе.
- Чаще общайтесь с коллективом, это даст вам возможность быть в курсе событий, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников и своевременно на них реагировать.
- О результатах решённых вопросов своевременно информируйте коллектив.
- На встречах рассказывайте обо всех действиях, победах и мероприятиях Профсоюза.
- Стремитесь к заинтересованности работников в проводимых мероприятиях.
- Поручайте своим коллегам выполнять различные задания, стимулируйте их желание принимать активное участие в жизни коллектива.
- Поощряйте активистов, поздравляйте своих коллег с праздничными датами.

## ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА, КАК ИСТОЧНИК ИНФОРМАЦИИ



Заседание профсоюзного комитета ППО Набережночелнинской ТЭЦ  
Электропрофсоюза РТ ВЭП

Заседание профсоюзного комитета считается универсальной формой организаторской работы по реализации уставных задач Профсоюза.



Заседание профсоюзного комитета ППО Набережночелнинских тепловых сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП

## ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА, КАК ИСТОЧНИК ИНФОРМАЦИИ

Эффективность заседания профсоюзного комитета предопределяется актуальностью обозначенной повестки дня, важностью обсуждаемых вопросов.

Для того чтобы заседания не проходили формально, их необходимо готовить с детальной проработкой всех организационных вопросов.



Заседание профкома ППО Чистопольских электрических сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП



Заседание профкома ППО Буинских электрических сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП



Заседание профкома ППО Управления ОАО «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП

Заседания профсоюзного комитета созываются председателем Первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.



## ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА



Школа профсоюзного актива ППО Заинской ГРЭС Электропрофсоюза РТ ВЭП

Для обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива в первичных профсоюзных организациях Электропрофсоюза РТ ВЭП с освобождёнными председателями созданы Школы профсоюзного актива (ШПА).

► Обучение в ШПА проводится в соответствии с утверждённым планом тематических занятий.

► В качестве преподавателей участвуют специалисты из различных областей деятельности, председатели первичных профсоюзных организаций, а также специалисты аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП.

► Содержание обучения должно быть актуальным, максимально приближённым к конкретным условиям работы и отвечать современным требованиям, предъявляемым к деятельности Профсоюза.

► Слушателями могут быть члены профсоюзного комитета, члены комиссий, председатели цеховых профсоюзных комитетов, профгруппорги, профсоюзные активисты, резерв профсоюзных кадров и рядовые члены Профсоюза.



# ИНФОРМАЦИОННЫЕ СТЕНДЫ

Стенды - информационная «площадка» Первичной профсоюзной организации и важно **ПОДДЕРЖИВАТЬ** её эффективность.

**СТЕНД** - один из простых, привычных и понятных источников информации.

*Успех и популярность стенда зависит от места его размещения.*

▶ Стенд должен быть доступным и удобным для ознакомления с информацией.

▶ Следует избегать размещения стенда в местах, где люди не имеют возможности задерживаться на какое-либо время.

▶ Место размещения стенда определяется близостью к месту, где большая проходимость работников.

▶ Место расположения стенда должно быть хорошо освещённым.



Стенд ППО «Камэнергостройпром» Электропрофсоюза РТ ВЭП



## ИНФОРМАЦИОННЫЕ СТЕНДЫ

### ПОМНИТЕ! ПУСТОЙ СТЕНД - АНТИРЕКЛАМА ПРОФСОЮЗА

СТЕНДЫ нужны для оперативного информирования о текущей деятельности профсоюзных органов на всех уровнях, о предстоящих и недавно прошедших мероприятиях и событиях.



Стенд ППО «КамЭнергоРемонт» Электропрофсоюза РТ ВЭП

Информация на стенде  
должна регулярно  
ОБНОВЛЯТЬСЯ И  
АКТУАЛИЗИРОВАТЬСЯ!

## МАКЕТ ИНФОРМАЦИОННОГО СТЕНДА

СТЕНД  
ДОЛЖЕН БЫТЬ РАСПОЛОЖЕН  
НА УРОВНЕ ГЛАЗ

Всегда необходимо следить  
за эстетикой  
оформления стенда

Неаккуратно вырезанный и повешенный материал не будет интересен, а возможно даже вызовет отторжение среди работников, что может негативно сказаться на их отношении к профсоюзной организации.

**РАЗДЕЛ СТЕНДА -  
«НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА»**

Обязательно размещать  
**ЭМБЛЕМУ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА**



- Писать про то, что сделано для членов Профсоюза.
- Проведение заседания профкома новостью не является!
- Не надо вывешивать повестки прошедших заседаний.
- Необходимо показывать результаты прошедшего заседания, т.е. размещать отдельные принятые постановления!

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Необходимо информировать членов Профсоюза о предстоящих мероприятиях, собраниях (конференциях). Для этого нужно разместить объявление.

Объявление необходимо размещать на информационном стенде, а также в местах, где за рабочий день проходит большее число работников (проходная, вход в столовую и т.д.).

**Мы - команда!**



## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**9 июня состоится  
отчётно-выборная  
профсоюзная конференция  
с повесткой дня:**

1. Отчёт профсоюзного комитета о работе Первичной профсоюзной организации.
2. Отчёт ревизионной комиссии.
3. Выборы председателя Первичной профсоюзной организации.
4. Выборы профсоюзного комитета.
5. Выборы ревизионной комиссии.

**Место проведения - Зал заседаний  
Начало конференции – 15:00**



# ПРОФСОЮЗНЫЕ БУКЛЕТЫ

**БУКЛЕТ** - качественно оформленный информационный материал, рассказывающий о деятельности профсоюзной организации.

**БУКЛЕТ** может использоваться как средство информирования людей о текущих событиях.

## МЫ ПОМОЖЕМ ВАМ

**Бариев Иршат Азгарович**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО №4 ТЭЦ, 63-79

**Артемьев Анатолий Васильевич**  
заместитель председателя, 63-40

Члены профкома:

Беспалова Эльвира Равильевна

Гильмиярова Милауша Барисовна

Кашапова Резеда Харисовна

Каюмова Гульнара Абударовна

Медведева Лариса Валентиновна

Валиуллин Ильназ Вакифович

Новиков Валерий Евгеньевич

Тронин Андрей Аркадьевич

## ВСТУПАЙ В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ!

**"Только общими усилиями нам удастся решить задачи, которые динамично меняющаяся экономическая ситуация предъявляет экономике".**

**"Профсоюз тем, кто активно участвует в развитии своего предприятия. Предоставляет профсоюзом доступ к профессиональному образованию, рабочим навыкам, повышает квалификацию и конкурентоспособность персонала, обеспечивает стабильность и эффективность деятельности, в сфере трудовых и социальных отношений."**

## ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ Набережночелнинской ТЭЦ



ПРОФСОЮЗНЫЙ  
БИЛЕТ

# ПРОФСОЮЗ - твоя опора и защита!



## ПРОФСОЮЗ - ЭТО...

объединение граждан с целью защиты их прав и интересов, улучшения условий труда и его оплаты, поиска новых путей для повышения качества жизни и обеспечения социальных гарантий; законный и независимый представитель работников во взаимоотношениях с работодателем.

На сегодняшний день профсоюз - единственная надежная опора для работников и только он может реально защитить от угроз сокращения, незаконного увольнения, невыплаты заработной платы и многих других.



## КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

Очень просто!  
на Нашем предприятии есть первичная профсоюзная организация.

Вам просто нужно написать заявление в профсоюзный комитет о приеме в профсоюз и в бухгалтерию - о взимании членских профсоюзных взносов и передать их в профсоюзный комитет.

Лицо считается принятым в профсоюз со дня принятия решения собранием или профсоюзным комитетом о приеме в члены профсоюза.

Подтверждением членства в профсоюзе является профсоюзный билет, который выдается профсоюзным комитетом и хранится у Вас.

## ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ИМЕЕТ ПРАВО

- получать полную информацию и свободно обсуждать любые вопросы, касающиеся жизни и деятельности своей организации и профсоюза, отстаивать свою точку зрения,
- на защиту профсоюзом своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов,
- получать консультации, пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, вплоть до защиты его прав в суде по решению профоргана,
- вносить предложения по экономическим, социальным, правовым и т.п. вопросам при формировании проектов коллективных договоров,
- получать защиту и поддержку профсоюза в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, за членство в профсоюзе,
- пользоваться имуществом и материальными средствами профсоюза в порядке, установленном соответствующим профорганом...



и действия органов власти и органов местного самоуправления в сфере трудовых и социальных отношений."

**БУКЛЕТ** несёт высокую информативность и имеет небольшую стоимость.

**БУКЛЕТ** компактен и позволяет сделать подачу информации более структурированной.

# ПРОФСОЮЗНЫЕ БУКЛЕТЫ

**Набережночелнинской ТЭЦ**

Основной целью создания организации является повышение роли молодежи в производственной и общественной жизни Набережночелнинской ТЭЦ как важнейшего резервного ресурса развития компании в условиях рыночной экономики, повышение материального уровня жизни и социального статуса молодежи как стабилизирующего фактора в регионе.

Также организация создана в целях содействия творческого подхода к профессиональной деятельности молодых работников ИЧТЭЦ, создания условий для практического осуществления целевых профессиональных и социальных программ, поддержки инициатив молодежи и содействия их реализации, повышения культурного уровня молодежи, сохранения и развития исторических традиций народов, населяющих республику.

В своей работе Молодежная организация пользуется поддержкой профкома Набережночелнинской ТЭЦ.

**Набережночелнинской ТЭЦ**

**ЕСЛИ ТЫ  
ЖИЗНЕРАДОСТНЫ,  
УВЛЕЧЕННЫМ,  
МОЛОДОМ,**



**ПРИСОЕДИНИ  
К НАМ  
МЫ ТЕБЯ**

Для того, чтобы вызвать интерес и привлечь внимание, буклет должен быть красочным и ярким. Для этого на первой странице размещается что-нибудь броское, вызывающее желание прочитать содержание всех страниц буклета.

Текстовые материалы не должны сливаться с общим фоном или напрягать глаза.

Для того, чтобы информация была прочитана, её необходимо подавать ненавязчиво, доступным и лёгким языком.

**Вливайся в наши ряды!**

Членами Молодежной организации являются молодые работники Набережночелнинской ТЭЦ в возрасте от 14 до 35 лет, признающие Устав и содействующие деятельности Молодежной организации.

Членом Молодежной организации может стать каждый молодой и инициативный!




Членство в Молодежной организации прекращается автоматически по достижении членом Молодежной организации возраста 35 лет или прекращения трудовых отношений с ОАО "ТАТЭНЕРГО" и его дочерними обществами.

**МОЛОДЕЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
Набережночелнинской ТЭЦ**

**Члены Организации  
имеют право**

- пользоваться поддержкой, защитой и помощью Молодежной организации,
- принимать участие в выборах руководящих и контролирующих органов Организации и быть избранными в них,
- участвовать в мероприятиях, проводимых Молодежной организацией,
- вносить предложения, касающиеся деятельности Организации, и участвовать в их обсуждении и реализации,
- представлять интересы Организации в государственных и иных органах, а также в отношении с другими организациями и гражданами по направлению своей деятельности и по поручению ее выборных органов,
- получать информацию о деятельности Организации,
- получать материальную помощь из средств, выделенных Организации для осуществления социальных программ...



**Совет молодых специалистов**



Совет молодых специалистов создан и действует с целью широкого привлечения молодых специалистов к решению вопросов, связанных с их техническим ростом и практическим освоением технологии производства для решения конкретных производственных проблем.

Основная задача Совета молодых специалистов: «Формирование молодого специалиста как личности, обладающей высокими профессиональными способностями и навыками для решения любых производственных вопросов».

Совет молодых специалистов увязывает свою работу с отделом кадров и Молодежным комитетом предприятия.

**МОЛОДЕЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
Набережночелнинской ТЭЦ**

## ПРОФСОЮЗНЫЕ БУКЛЕТЫ

Для получения максимального эффекта буклеты рекомендуются размещать на информационных стендах, стойках, а также в местах где за рабочий день проходит большее число работников (проходная, вход в столовую и т.д.).

### СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

Общественная организация ветеранов НЧТЭЦ создана на основании Федерального закона "О ветеранах", Положения о Совете ветеранов энергетиков ОАО "Татэнерго". Членом организации считается пенсионер, вышедший на пенсию по окончании трудовой деятельности на НЧТЭЦ, а также пенсионеры подрядных организаций, прикрепленные к профсоюзу НЧТЭЦ.

Высшим руководящим органом Организации является конференция ветеранов.

Конференция избирает Совет ветеранов, который осуществляет свою деятельность под руководством Президиума Совета ветеранов ОАО "Татэнерго".



### Основные функции

Поддержание и укрепление связей пенсионеров с коллективом предприятия.

Организация и проведение лекций, докладов, бесед по вопросам развития энергетики.

Популяризация истории развития энергетики и электрификации России и Татарстана.

Передача производственного опыта ветеранов молодежи.

Участие в проведении мероприятий и встреч, посвященных историческим датам в энергетике.

Оказание материальной помощи пенсионерам.

Оказание лечебно-оздоровительной помощи пенсионерам.



### Мы заботимся о вас!

Руководство, профком и Совет ветеранов продолжают заботиться о Вас и после прекращения Вашей трудовой деятельности.

Проявляет заботу об участниках ВОВ, труженниках тыла, участниках боевых действий в горячих точках.

Вы будете получать выплаты по Дню пожилого человека, и юбилейным датам, ежеквартальные доплаты и пенсии.

Вы можете принимать участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых на НЧТЭЦ и в городе.

Вы можете пользоваться правом на получение материальной помощи и предоставление путевок в санатории и дома отдыха.



### Совет ветеранов НЧТЭЦ

**Хазеев Анвар Магсумович**  
председатель Совета ветеранов,  
директор НЧТЭЦ, 21-93-59

**Артемьев Анатолий Васильевич**  
заместитель председателя СВ,  
заместитель директора по Фин.СВ, 21-93-40

**Романов Геннадий Сергеевич**  
заместитель председателя СВ,  
21-94-07 (среда, пятница)

**Барнев Иршат Азгарович**  
высший ИЗО НЧТЭЦ, 21-93-79

Члены Совета ветеранов:

**Афанасьева Галина Алексеевна**

**Гайнутдинова Фагима Галимовна**

**Зотова Наталья Владимировна**

**Косолапова Татьяна Степановна**

**Лосев Валентин Андреевич**

**Редько Анатолий Иванович**

**Тучин Александр Александрович**



### ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЕТЕРАНОВ

"Забота о пенсионерах – это обязанность государства. Это непреложная истина. Тем не менее, мы очень часто за этими словами не видим реального содержания, а именно в таком реальном содержании и состоит наша работа. Более того, это, по сути, не только обязанность государства, но и наш моральный долг перед всеми, ко достиг уже старшего возраста"



"Современная инфраструктура энергоснабжения нашей республики имеет глубокие исторические корни и собрала в себя титанический труд не одного поколения энергетиков Татарстана. Мы - наследники этих великих свершений - считаем необходимым отдать дань памяти этой огромной работе, помнить людей, создавших энергетический потенциал Татарстана"

НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКАЯ ТЭЦ

### ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЕТЕРАНОВ



Вы мощь системы создавали,  
Когда в душе цвела весна,  
Вы всё работе отдавали,  
Не зная отдыха и сна.

Вы жили, дом свой забывали,  
На первом месте – лишь дела,  
Вам выпала судьба такая,  
За это честь вам и хвала!

В.М. Полтавец, ветеран ОАО "Татэнерго"

НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКАЯ ТЭЦ



Я - В ПРОФСОЮЗЕ.  
Я ЗНАЮ - Я ПРАВ.  
ЭТО - ЗАЩИТА  
ГАРАНТИЙ И ПРАВ!

всегда помним, любим, ждем, дорогие наши ветераны!



# ГАЗЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ГАЗЕТА один из распространённых и эффективных способов информирования членов Профсоюза.

Газета ППО Чистопольских электрических сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП

## ЧЭС *нагазета*

### Достоинная победа «Нечэбил» семьи Карповых.

26 мая состоялся финал XII конкурса «Нечэбил», посвященный Дню Матери.

«Нечэбил» - это конкурс, где каждая семья может поделиться своими секретами счастья и благополучия. Это счастливые семьи, где чтут семейные традиции, где уважают и прощают друг друга, ставят во главе семейные ценности и повышают статус женщины-матери в семье, и в обществе. Также цель этого конкурса – повышение авторитета отца в семье. Финал был фееричным - радовались и финалистки, и их семьи, и друзья и зрители.



Зрители увидели 12 семейных историй, испытали чувство гордости за семьи Татарстана. Впервые первое место разделили две семьи: Маташовы - из п. Алексеевское и Галимовы - из п. Б.Сабы. Две семьи, две культуры и объединяющие семейные ценности. 2-е место заняла семья Гафуровых из г. Альметьевск, а 3-е место – семья Карповых из с. Новошешминска.



От всей души поздравляем Ольгу Карпову, ведущего инженера группы учета Новошешминского РЭС и всю ее семью с достойной наградой и желаем дальнейшей победы г. Суздаль в международном фестивале семейных династий «Вера, Надежда, Любовь», где они представляют Татарстан. Мы гордимся такой замечательной семьей.

Председатель ППО ЧЭС Гузель Ахметшина

### Безопасные каникулы

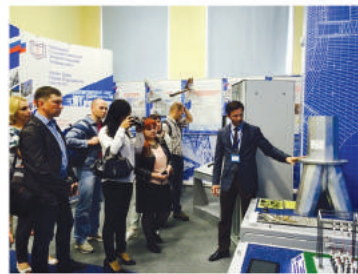
Замечательная, совершенно не похожая ни на одну из других акций «Безопасные каникулы - 2016» проходит в Чистопольских электрических сетях.



### Энергетики-журналисты.

В начале июня в Казани прошел семинар для ответственных лиц за информационную работу в первичных профсоюзных организациях Электропрофсоюза РТ ВЭП на тему "Информационная работа - ориентир на члена Профсоюза", в котором приняли участие сотрудники Чистопольских электрических сетей.

Обучение проходило в рамках семинара. Вступительное слово взял Халим Юлдашевич Ахунзиянов, председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП. В своей речи он озвучил основные проблемы в сфере работы первичных профсоюзных организаций, а также обозначил приоритетные направления, по которым необходимо осваивать новые методы работы. На семинар были приглашены специалисты в области СМИ.



Один из гостей Артем Алексеевич Барабанов, главный редактор газеты «Новое слово», рассказал слушателям о жанрах журналистики, как и по каким направлениям предпочтительно работать молодым специалистам первичных профсоюзных организаций.



На базе КГЭУ организован Центр компетенций и технологий в области энергосбережения РТ, куда участники семинара отправились на увлекательную и познавательную экскурсию. В ходе экскурсии были продемонстрированы новые разработки профессором и студентов университета в области энергетики, применяемые на практике.



Гостей провели на учебный полигон, где располагается высоковольтная подстанция 110/10 кВ, а также имитационный диспетчерский пункт. После этого участники семинара познакомлись с жизнью студентов в современном общежитии университета, осмотрели жилые комнаты и полюбовались прекрасным видом на Казань с высоты девятнадцатого этажа общежития



Впереди был еще один день обучения, новые практические задания и встречи с новыми интересными собеседниками и профессионалами свое-го дела, лекция и практика по репортажной фотосъемке. Говорят, что ценно только то знание, которое можно применить и это правильно, но еще ценно

# О ПРОФСОЮЗЕ НА СТРАНИЦАХ КОРПОРАТИВНЫХ ГАЗЕТ

Казанская ТЭЦ-3

Заинская ГРЭС



## Навстречу успеху

Яркие, неповторимые, многогранные и незабываемые... Фестивальные дни превратили нашу творческую молодежь в творческую традиционную коллекцию творческой феерии. Электротехники ТЭЦ в санатории Ливадия, где собралась партия и дружина со всех энергетических предприятий отрасли, чтобы выявить, кто же лучше всех танцует и поет. В этот вечер, кроме песен и танцев был представлен и наш юный талант "Самобытный танец" (Самое, что есть, художественное слово). Впервые в этой номинации выступили в этом году ребята Казанской ТЭЦ-3, включая синтез художественного слова и танца пантомима. Первым номером нашей команды был пародийный танец "Янтарь ку", основанный на интересной легенде о духах жады. Конечно же, мы приняли участие и в выставке ручных работ, которые готовились в этом году второй раз, а также, как много у нас творческих работников энергетической отрасли! После удачного и полного пересказав результаты приехали из столицы "Черный человек", в котором работники ЦПБ, Русские Бухгалтеры талантливы рисовать одомашненное слово: роме Сергея Белинина, а наши дружинники сопроводили его оригинальным номером в пантомиме, которая выиграла третье место, за песенный и танцевальный танец команда заняла второе место и, наконец, в общем зрительском рейтинге фототанца Казанская ТЭЦ-3 заняла третье место. Три диплома Урожайной урожайности. На этом успехе не закончилась работа представили свои номера на зональных оборотных этапах республиканского творческого фестиваля работников энергетики «Безнефть заман!» где представили самые различные номера и...



Казанские выставили участником. В первый фестиваль день 21 октября ребята танцевали. Коллективный танец "Янтарь ку" и танцевальный соло-танец в номинации Алена Садрикова из художественного слова представили прекрасное впечатление от зрителей, а жюри оценили артистичность и профессионализм выступления наших артистов.

## МОЛОДЕЖКА

Доброе утро, либо дни, либо вечера Наше, дорогие читатели. В этом году у нас осень выдалась мягкой во всех смыслах этого слова. Наша Молодежка-годом и особенно нашего интереса, собирая дипломы, как грибы после дождя! Началась наша подготовка к конкурсу в творческом фестивале ЭП ТЭЦ второе место с танцем, третье место с художественным словом, третье место в общем зрительском рейтинге за второе и третье место за соло и коллективный танец наших артистов на республиканском зональном фестивале «Безнефть заман», за первое место по информационному обеспечению деятельности молодежи и, наконец, заняв второе место в номинации «Первый Местом в конкурсе за «Лучшую Молодежку Организации» (сентябрь 2016 года). Так что эту осень мы благодарны за прекрасный урожай, но не расстраиваемся: урожайный вид под огородами и сугробами фестиваля «Безнефть заман», потому что можно будет фототанца. Чем наш зрительский рейтинг и конкурс, читайте на этих страницах!

## Коротко о важном

«Помогите детям-2016» Успешно завершился наш юный талант «Самобытный танец» (Самое, что есть, художественное слово) в номинации «Черный человек» (С. Белинин), которое демонстрировал уже 23 октября, жюри первого жюри оценило качество работы, профессионализм и артистичность, не возмущая ни в свое время специальное жюри оценило. Успех нашей команды стал главной целью: оба танца выигранный 3 место в номинации «Хорошая работа» и соло-танец второе место в номинации «Маленькая форма» (фототанец) по итогам конкурса приехали участие во втором туре фестиваля «Безнефть заман», который состоялся 11 ноября 2016 года. Хотелось сказать огромное спасибо участникам и жюри, кто оказал помощь при подготовке номера.

В следующем году мы постараемся повторить традицию и не сказать нашу плечу!

Молодежка Организации

## Посвящение в энергетики

"Я мечтаю" - мечтаю работать, работать по специальности, получать зарплату, работать по специальности, получать зарплату, работать по специальности, получать зарплату... И в конечном итоге в номинации «Черный человек» (С. Белинин), которое демонстрировал уже 23 октября, жюри первого жюри оценило качество работы, профессионализм и артистичность, не возмущая ни в свое время специальное жюри оценило. Успех нашей команды стал главной целью: оба танца выигранный 3 место в номинации «Хорошая работа» и соло-танец второе место в номинации «Маленькая форма» (фототанец) по итогам конкурса приехали участие во втором туре фестиваля «Безнефть заман», который состоялся 11 ноября 2016 года. Хотелось сказать огромное спасибо участникам и жюри, кто оказал помощь при подготовке номера.

В следующем году мы постараемся повторить традицию и не сказать нашу плечу!

Молодежка Организации

## Программы для вёрстки газеты



В санатории «Ливадия» г. Казани состоялся Фестиваль художественной самодельности Электротехнического завода ТЭЦ, посвященного Дню профсоюзов Республики Татарстан. Перед началом концертной программы проводился конкурс ручных работ, на котором были представлены более 100 различных изделий работников предприятий электроэнергетики Республики Татарстан. Решением жюри Первое место в конкурсе ручных работ заняла Заинская ГРЭС! На конкурс свои работы представили:



Шиполов Фазыл Агзамович; Давыдова Людмила Александровна; Губернаторова Евгения Витальевна; Емельянова Ирина Александровна; Юрова Рузилья Фердинандовна. Фестиваль открыл коллектив Заинской ГРЭС. Вокально-инструментальный ансамбль и Татьяна Давыдова не оставили никого равнодушными в зале, вызвали шквал оваций и задали тон остальным. Фестиваль Татьяна Давыдова заняла 2-ое место в номинации «Вокально-инструментальный ансамбль» и получила призовые подарки и зрительских симпатий! Поздравляем!



## Самая невероятная и долгожданная победа!

13 ноября на сцене КСК прошел финал IV ежегодного республиканского фестиваля творческой молодежи «Наше время - безнефть заман». Гала концерт и церемония награждения состоялась 13 ноября в культурно-развлекательном комплексе «Пирамида». Молодые работники Заинской ГРЭС также приняли участие в этом фестивале в составе объединенной команды ОАО «генерирующая компания» с вокально-инструментальной



# О ПРОФСОЮЗЕ НА СТРАНИЦАХ КОРПОРАТИВНЫХ ГАЗЕТ

## ОАО «Сетевая компания»



### Дойти до конца

По традиции зимой в филиалах и Управлении, на Спартакиаде Электропрофсоюза РТ, в городских и республиканских соревнованиях рядовые сотрудники компании и команды производства встают на лыжи, чтобы доказать себе, что им под силу многое. А некоторые добиваются высот, демонстрируя колоссальную выносливость и огромную силу духа на дистанциях, преодоление которых большинству и представить-то трудно...



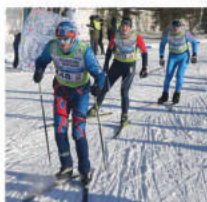
Сотрудники компании приняли активное участие в лыжных гонках в рамках Спартакиады Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза среди командиров производств и подразделений. Соревнование прошло в центре спортивной культуры «Бай».



30 километров – это много или мало – зависит от того, насколько это расстояние не машина, но так хочется не танцевать вальсы, а вот если попробовать пройти эту дистанцию на лыжах, да еще когда сметает ветер, становится совсем другое дело. Бывает, правда, не наступившая лыжня прерывает амбиции и тренировка уходит в Рай.

Восстановление выносливости на дистанции 30 км – это процесс, ставший для меня в этот раз. Предстоятельные тренировки – это не просто тренировка, это способ выжить в условиях этой «пробавки».

Контролер филиала ОАО «Сетевая компания» Нагорного филиала Сергей Валеев, начальник участка Олег Табаков, начальник участка управления проекта Сергей Гаврилов, старший мастер по ремонту энергетического оборудования Максим Мухоморов – то сотрудники компании, которые вместе с другими участниками соревнований в составе команды «Сетевая компания» участвовали в лыжных гонках. Более 100 участников приняли участие в соревнованиях.



В 23:00 километров – это много или мало – зависит от того, насколько это расстояние не машина, но так хочется не танцевать вальсы, а вот если попробовать пройти эту дистанцию на лыжах, да еще когда сметает ветер, становится совсем другое дело. Бывает, правда, не наступившая лыжня прерывает амбиции и тренировка уходит в Рай.

« Мне всегда нравилось заниматься спортом. Тренируюсь постоянно – не менее двух раз в неделю: в рабочие дни по вечерам – в Горкино-Игуметьском лесу, по выходным – на Лебяьем озере или Нагорном лесу.



Вадим Герасимов, начальник отдела управления проектами

Соревнования – это образ жизни, благодаря которому можно достичь определенных высот. Я считаю, что соревнование имеет значение не столько в выигранных результатах, сколько в том, что ты делаешь для себя. В этот раз мне удалось пробежать дистанцию в 30 км в день, что для меня было большим достижением. Я думаю, что в будущем году я смогу пробежать эту дистанцию еще быстрее.

Несомненно, все люди могут выбрать участие в соревнованиях, и это удивительно бы не звучало, но небольшие тренировки – это не просто тренировка, это способ выжить в условиях этой «пробавки».



Олег Табаков, инженер по эксплуатации

« Сейчас я просто поддерживаю форму, а когда-то тренировался, был кандидатом в мастера спорта. Всегда принимаю участие и во внутренних мероприятиях. Пускай там и небольшая дистанция – 3 км, но, знаете, маленькие дистанции спонсорские длинные. На большой можно распределить свои силы, где-то немного отдохнуть, сбавить темп, а на короткой дистанции надо выкладываться с первого метра до последнего...»



Информационная стойка в Управлении ОАО «Сетевая компания»



## РАДИОЭФИР - ГОВОРИТ ПРОФСОЮЗ

**РАДИО** является удобным источником информации для восприятия аудиторией и не требующее отказа от повседневных дел. Его прослушивание можно совместить и с производственной занятостью.

**РАДИОВЕЩАНИЕ** оказывает психологическое влияние на людей. В системе средств массовой информации радио, более других воздействует на воображение человека.

*Передача профсоюзной информации по радио может осуществляться разными способами:*

- ▶ объявления (возможная комбинация информации с музыкальным сопровождением);
- ▶ тематические передачи при участии профсоюзных активистов.



Радиоэфир ППО Набережночелнинской ТЭЦ  
Электропрофсоюза РТ ВЭП

Первичная профсоюзная организация Набережночелнинской ТЭЦ Электропрофсоюза РТ ВЭП с 28 апреля 2011 года имеет свой радиоэфир, рассчитанный на сотрудников и гостей станции, который работает согласно Положению о радиовещании.

**Трансляция осуществляется  
в последний рабочий день недели.  
Начало в 11:00 часов,  
продолжительность 10-20 минут.**

## РАДИОЭФИР - ГОВОРIT ПРОФСОЮЗ



Комментарии председателя Первичной профсоюзной организации Набережночелнинской ТЭЦ Электропрофсоюза РТ ВЭП Бариева Иршата Азгаровича.

### I ЭТАП

Мы определили для себя, зачем нам нужен выход в радиоэфир.

#### ЦЕЛИ РАДИОЭФИРА:

- возможность не отрываясь от работы узнавать информацию о профсоюзной жизни станции;
- сформировать объективное мнение общественности о деятельности Профсоюза;
- оперативно информировать работников станции о прошедших мероприятиях, принятых решениях;
- пропагандировать здоровый и активный образ жизни;
- укрепить престиж Первичной профсоюзной организации.

### II ЭТАП

Затем мы разработали и утвердили «Положение о радиовещании», назначили ответственного за радиотрансляции, сформировали темы и распределили радиоэфир среди выступающих.

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКОЙ ТЭЦ ПРОХОДИТ В ПРЯМОМ РАДИОЭФИРЕ, КОТОРЫЙ СЛУШАЮТ ВСЕ РАБОТНИКИ СТАНЦИИ.

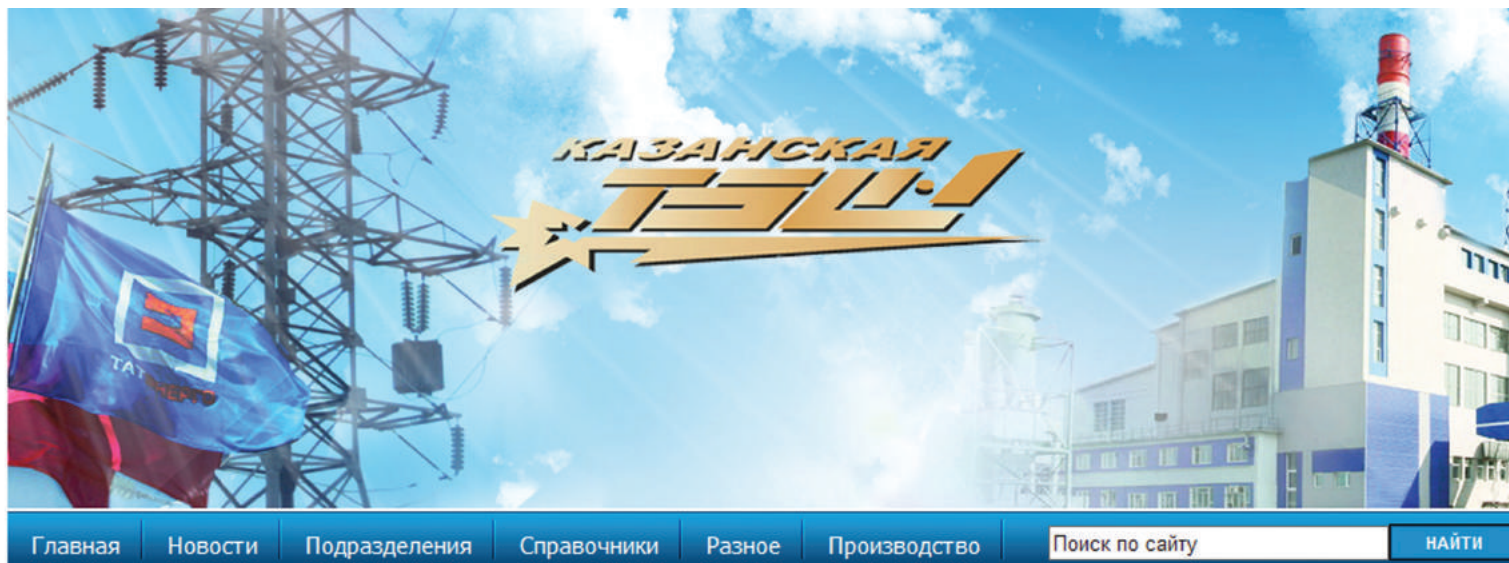
## С ДНЕМ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



Дикторами передачи выступают председатель Первичной профсоюзной организации, председатели цеховых профсоюзных организаций, члены различных комиссий, члены профкома, профсоюзный актив.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ВКЛАДКА НА САЙТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ)

В первичных профсоюзных организациях эффективно используются официальные сайты предприятий, где созданы профсоюзные вкладки и размещается информация об их деятельности.



КАЗАНСКАЯ  
ТЭЦ-1

Главная | Новости | Подразделения | Справочники | Разное | Производство | Поиск по сайту | НАЙТИ

Вы здесь: [Главная](#) » [Коллективный договор](#) » Коллективный договор


### Коллективный договор

#### Категории

[Изменения к коллективному договору \( 1 Файлы \)](#)

#### Документы

Сортировать по : [названию](#) | [дате](#) | [популярности](#) [ [по возрастанию](#) ]

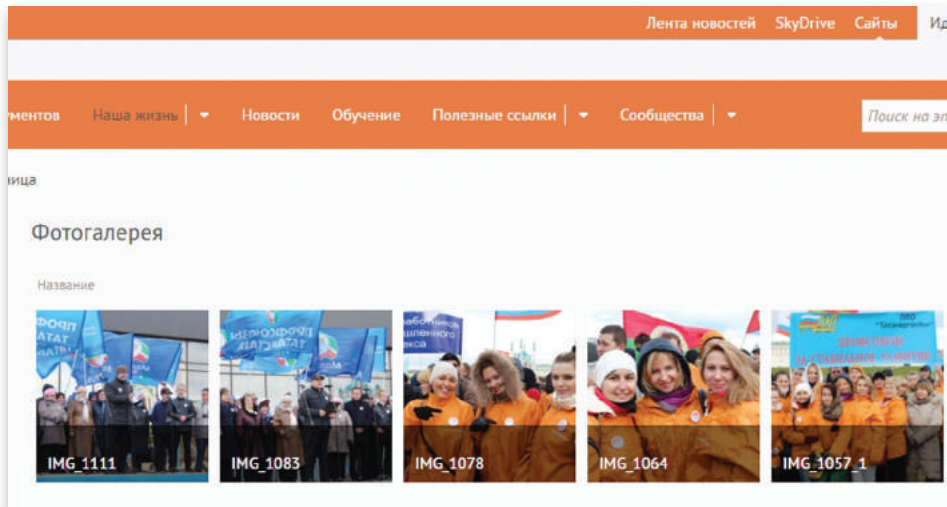
 [Коллективный договор 2016 - 2018 гг.](#)

#### ВАЖНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

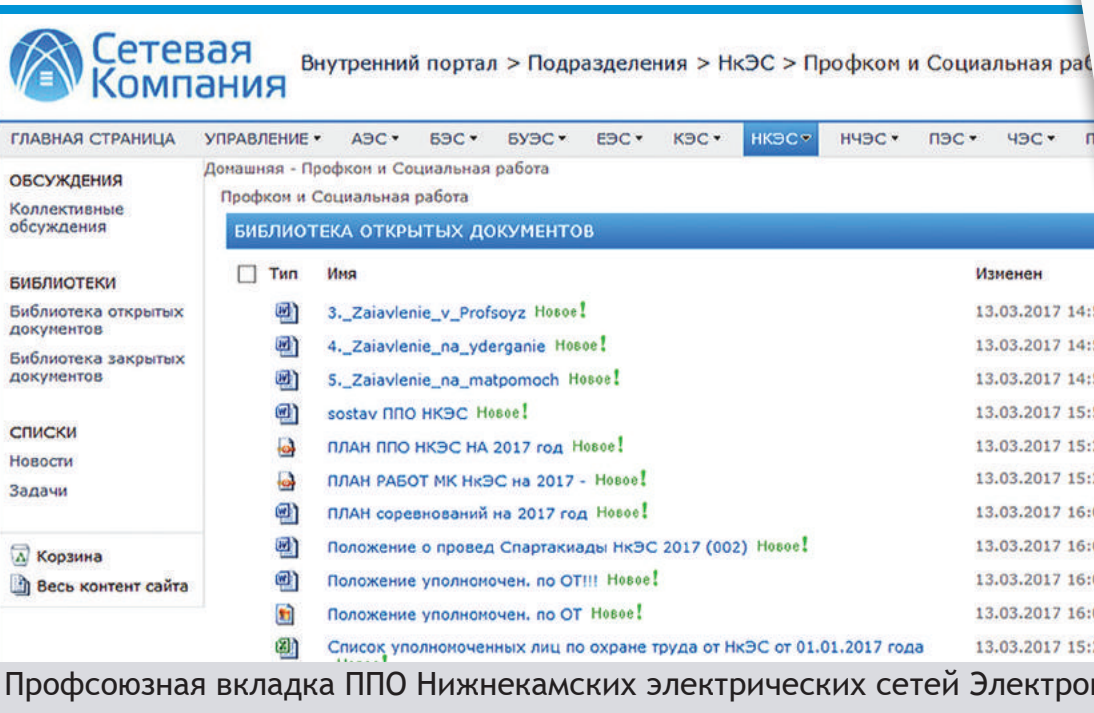
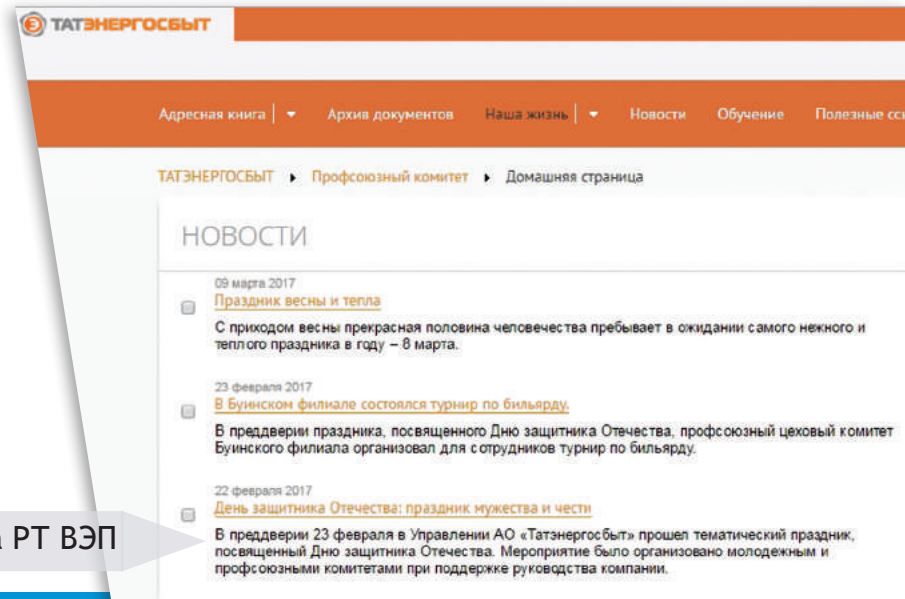
- ДЕЛО-Web ОБД
- Инструкция Дело web
- Коллективный договор
- Инструкции, регламенты
- График селекторных совещаний
- Доклады
- «Золотой колос»
- СП "Балкыш"
- ООО "АК БАРС-Мед"
- ОАО «АК БАРС» БАНК
- АКИБАНК

Профсоюзная вкладка ППО Казанской ТЭЦ-1 Электропрофсоюза РТ ВЭП

# ПРОФСОЮЗНАЯ ВКЛАДКА НА САЙТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ)



Профсоюзная вкладка ППО «Татэнергосбыт» Электропрофсоюза РТ ВЭП



Профсоюзная вкладка ППО Нижнекамских электрических сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП



# ПРОФСОЮЗ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

**Большую роль в информационной работе Профсоюза имеют социальные сети.**

Публичная страница «ВКонтакте» - один из эффективных и массовых методов информационной работы, особенно среди молодёжи.

Молодёжный комитет ООО "СВСЭСС"

- Молодёжный комитет первичной профсоюзной организации ООО "СВСЭСС"
- Молодёжный комитет ООО "СВСЭСС"

Фотографии 8

альбомы



Добавить запись...



Все записи

Записи сообщества



Игорь Сапронов  
28 янв в 8:52

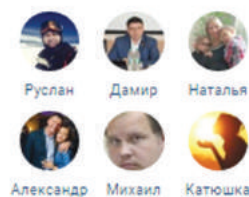
Наши объекты:  
Реконструкция ПС "Южная"



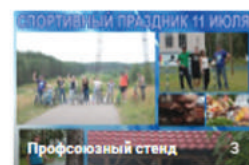
Вступить в группу

Подписаны 2 друга

Участники 88



Фотоальбомы 2



МОЛОДЁЖКА ТЭЦ-3  
17 мар в 6:52

Всякий труд награждается!

«МОЛОДЁЖКА КТЭЦ-3» заботится о том, чтобы поддерживать и мотивировать своих активистов! Помимо общих молодежных мероприятий, для «отличников» молодежного движения, которых определяет «Вальный рейтинг Активности», мы устраиваем дополнительные мероприятия, награждаем дипломами, подарками и премиями! Вспомним как это было в 2016 году!

Показать полностью...



Нравится 5

Комментировать

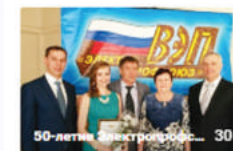
183



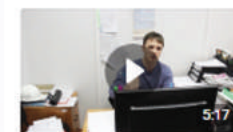
МОЛОДЁЖКА ТЭЦ-3  
15 мар в 16:45

Вот и отшумели, отстремели любимые всеми праздники: Новый год, 14 и 23 февраля, 8 марта... Мы вздохнули и с новыми силами принялись за работу. Но то настроение, которое дарят праздники осталось с нами: давайте же совершим краткий экскурс в минувшее, дабы вновь понаостальживать о приятных моментах, которые подарили работникам Молодежная организация и ППО Казанской ТЭЦ-3!

Показать полностью...



Видеозаписи 16



видео поздравление с новым годом))



Поэма "Черный человек" Есенина С.А. в исполнении Бухарциева Руслана

Документы 11

- Устав МО КТЭЦ-3 2...  
2 МБ, 14 января
- Протокол.pdf  
861 КБ, 14 января
- положение БРС 201...  
1 МБ, 14 января

Контакты 4

- Татьяна Бабнева
- Радик Абдрахманов редактор
- Резеда Гиззатуллина редактор



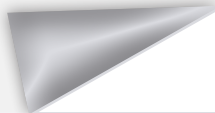
# ПРОФСОЮЗ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

## СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ ПОЗВОЛЯЮТ:

- ▶ Одновременно обратиться к большому количеству людей.
- ▶ Создавать «прямую связь» между членами Профсоюза и профсоюзным активом.
- ▶ Анализировать рассуждения и высказывания работников.
- ▶ «Держать руку на пульсе».

Монолог, присущий традиционным сайтам, сменяется диалогом:

- здесь можно открыто высказываться,
- дискутировать,
- задавать вопросы.



## Молодёжная организация ОАО «Сетевая компания»

Молодёжная организация ОАО "Сетевая компания" 20 фев в 22:37

Молодёжный комитет БЭС 20 фев 2017 в 9:52

17.18 февраля 2017 года в г. Казань состоялся фестиваль работающей молодежи РТ "Я выбираю ГТО". В нем принимали участие 24 предприятия, участниками которого были работники в возрасте от 18 до 29 лет.

Среди участников были работники филиала Сетевой Компании ОАО "Бугульминские электрические сети" и наш старый добрый знакомый Мельников Михаил, который не так давно переехал в Казань. Показать полностью...

Мне нравится 1

Комментировать

Хоккей. Сборная ОАО "С... 25

Форум поколений "Над... 120

Видеозаписи 11

Молодёжный комитет БуЭС

МК ЧЭС видеоролик ЖИТЬ... 4:03

Документы 1

Положение о Молод... 157 Кб, 16 ноября 2015

Молодёжная организация ОАО "Сетевая компания" 19 фев в 11:22

Пажные соревнования 2017 в АЭС:

11 февраля в филиале ОАО «Сетевая компания» Альметьевские электрические сети прошли лыжные соревнования. Соревнования проводились на лыжной базе «Старт» с. Сарманово, которая гостеприимно приняла всех участников, болельщиков и гостей данного мероприятия, ставшим настоящим спортивным праздником! Показать полностью...

Контакты 10

- Рушан Хамидуллин
- Михаил Мельников  
Председатель Молодежного комитета Бугульминских
- Регина Касымуллина  
Председатель Молодежного комитета Альметьевских
- Руслан Шайхразиев  
Председатель Молодежного комитета Набережночелнинских
- Салават Иксанов  
Председатель Молодежного комитета

Альметьевские электрические сети 19 фев в 11:14

Волейбольная сборная АЭС вышла в третий этап спартакиады Электропрофсоюза РТ по волейболу 2017 года!

1 этап соревнований в группе D прошел 7 февраля в Альметьевске. Соперниками нашей команды на 1 этапе стали команды Заинской ГРЭС, Бугульминских электрических сетей и ООО «УК «Нефтяник» (г. Бугульма). Наша команда выиграла все 3 игры со счетом 2:0 и с первого места вышла в следующий этап. 2 этап турнира прошел 15 февраля в Набережных Челнах. В первой встрече наша команда победила команду Набережночелнинских тепловых сетей со счетом 2:0. Во второй встрече сборная АЭС уступила со счетом 0:2 действующим чемпионам – команде Набережночелнинской ТЭЦ. По результатам двух этапов наша команда со второго места вышла в 3 этап – финал Закамской зоны, который пройдет в марте. Поздравляем нашу команду и желаем успехов в предстоящих играх!

Гульназ Венера Виталий

Ссылки 3

- Молодежная организация ОАО "Сетевая компания" Страница молодежного движения ОАО "СК"
- ОАО "Сетевая компания" Официальная страница
- Электропрофсоюз Республики Татарстан Официальная страница

Фотоальбомы 76

8 марта в Альметьевском... 4

Молодёжный комитет Альметьевских электрических сетей

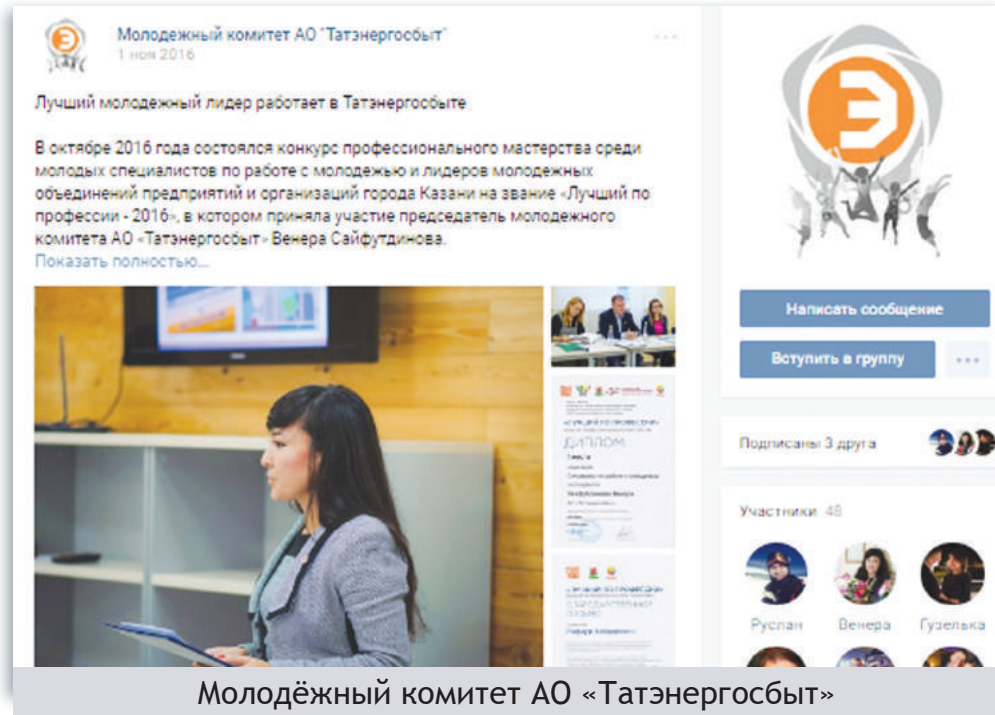
## ПРОФСОЮЗ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Яркие фотографии расскажут  
о проведённых мероприятиях

Альметьевские электрические сети > Альбомы 77



Молодёжный комитет  
Альметьевских электрических сетей



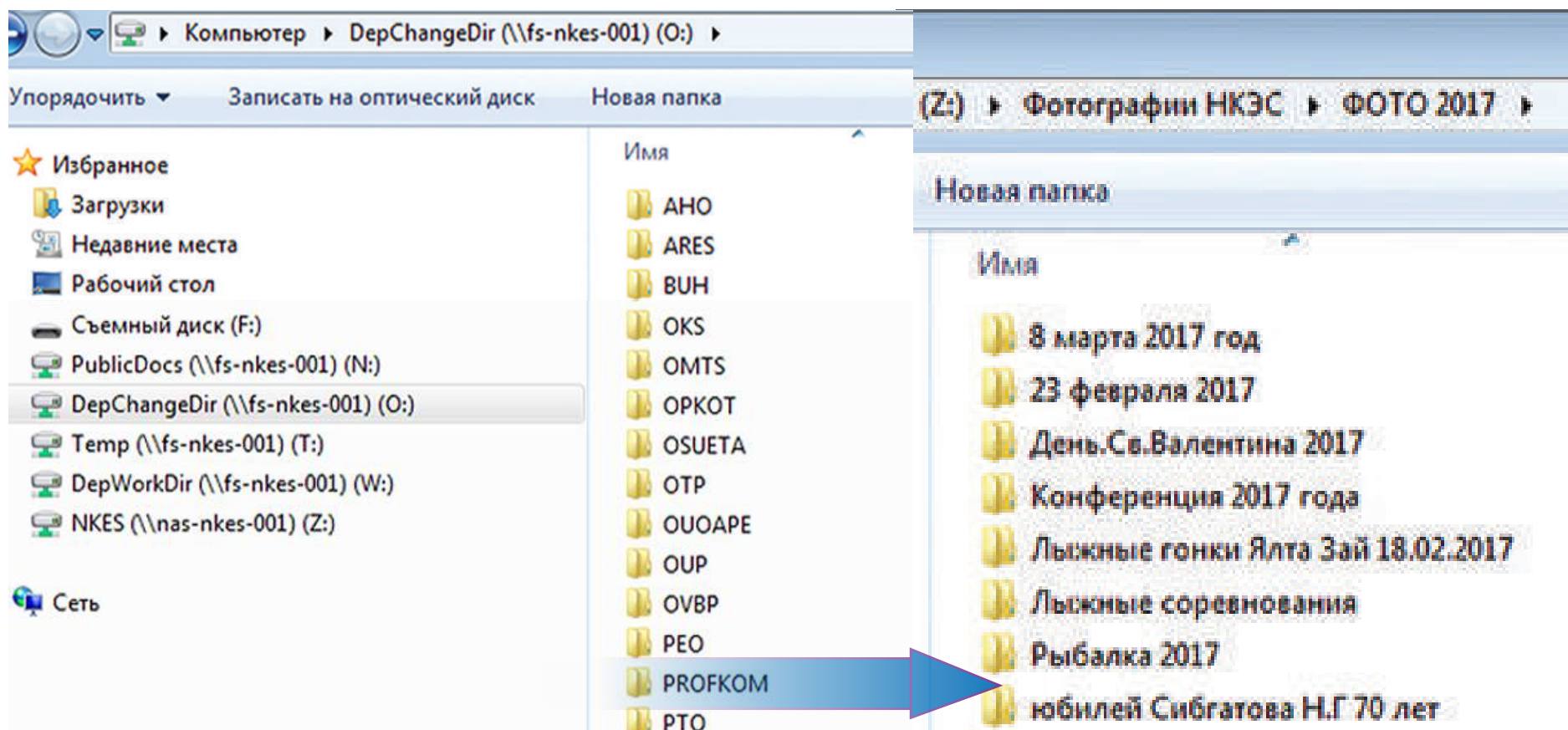
### ВАЖНЫЕ АСПЕКТЫ В ФОРМАТЕ «ВОПРОС-ОТВЕТ»

Ваши профессиональные и аргументированные ответы - сильнейший способ мотивации профсоюзного членства, информирования и создания благоприятного имиджа профсоюзной организации.

## ПРОФСОЮЗ В ЛОКАЛЬНОЙ СЕТИ



Локальные сети, созданные и эффективно работающие внутри компании, позволяют упростить работу профсоюзному активу, обеспечивая оперативное доведение необходимой информации до членов Профсоюза.

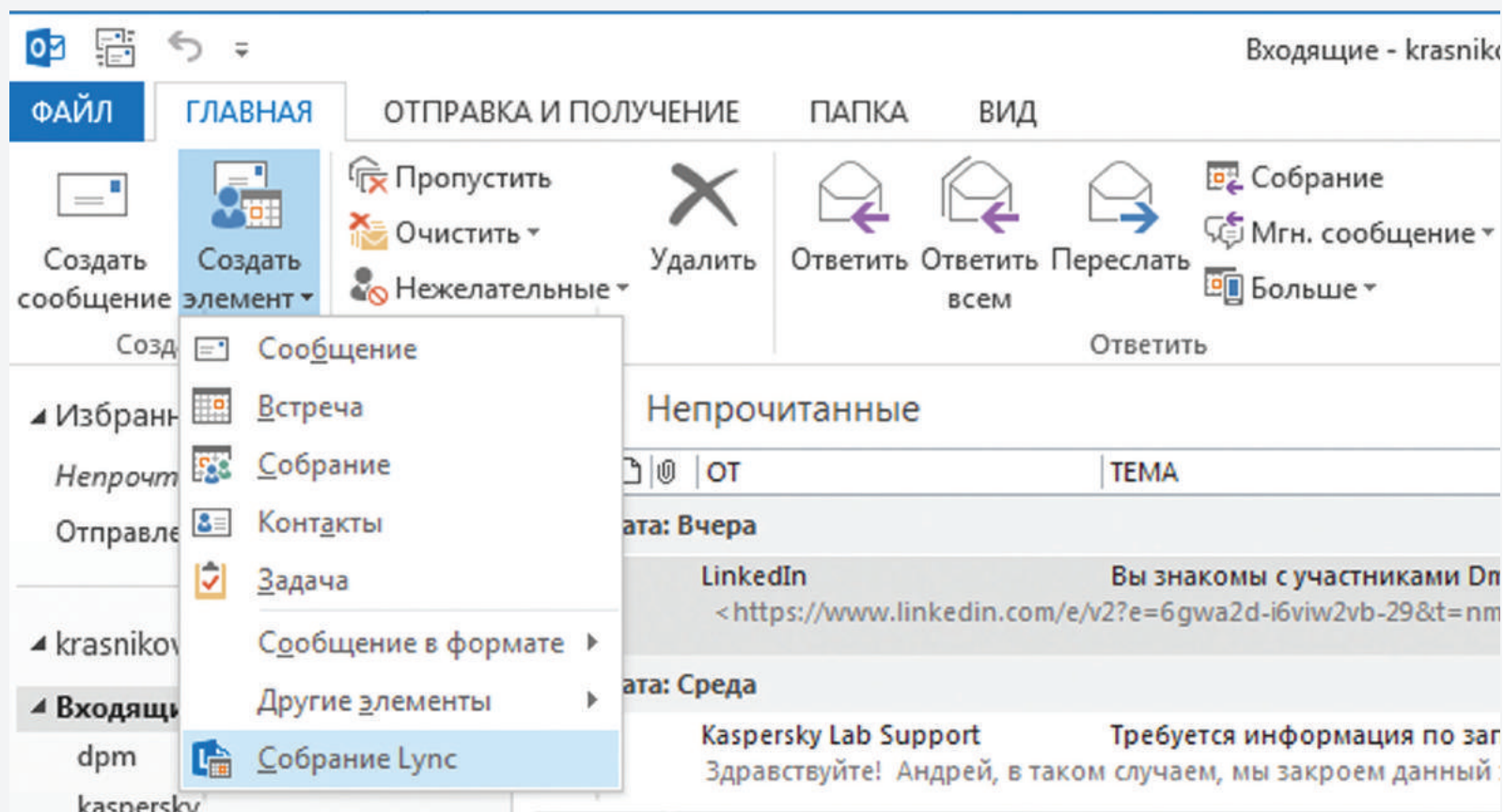


## ОНЛАЙН-ОБЩЕНИЕ, ОБУЧЕНИЕ

Современные Интернет-технологии проникают во все сферы человеческой жизни, модернизируя их и делая более мобильными и доступными.

СИСТЕМА **MICROSOFT LYNC BASIC 2013** ПОЗВОЛЯЕТ:

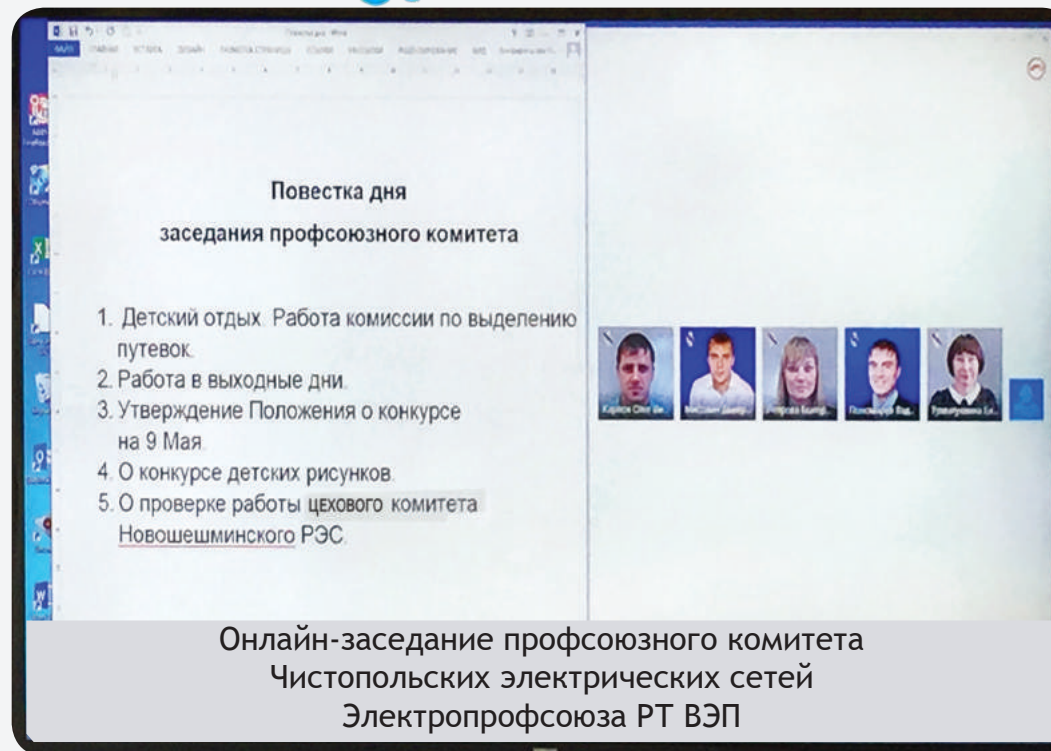
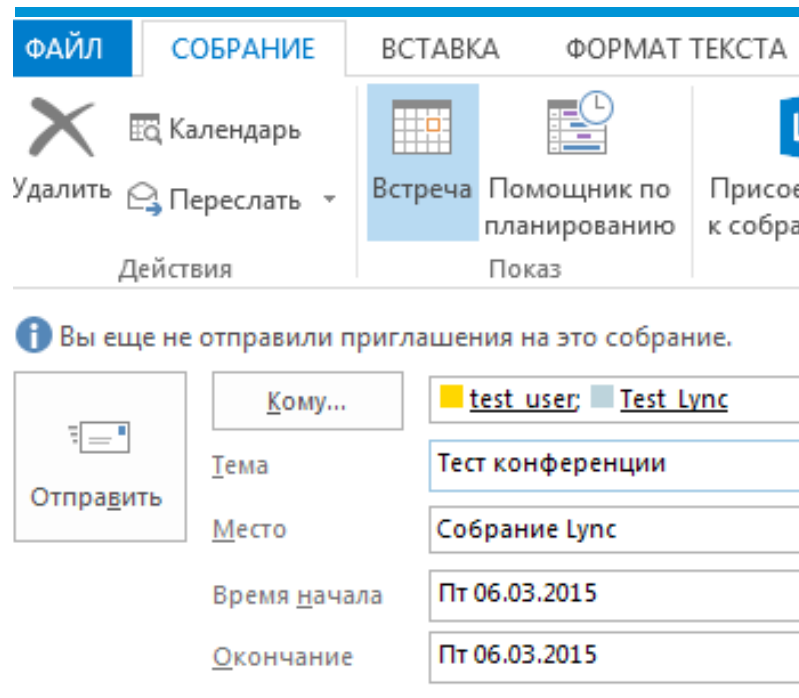
- обмениваться мгновенными сообщениями,
- совершать звуковые и видеозвонки,
- проводить собрания по сети,
- предоставлять информацию о доступности и возможностях общего доступа.



## ОНЛАЙН-ОБЩЕНИЕ, ОБУЧЕНИЕ

В Управлении ОАО «Сетевая компания», во всех его филиалах и структурных подразделениях внедрена система Microsoft Lync Basic 2013, по средствам которой проводятся видеоконференции, собрания, семинары, а также обучения профсоюзного актива.

Во время онлайн-обучения преподаватели проводят занятия с представлением тематических презентаций, таблиц, фотографий, фильмов и т.д. Такая форма обучения прекрасно подходит для тех, кто работает в отдалённых от районных центров местах.



→ [Присоединиться к собранию Lync](#)

## ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

Опыт ППО Чистопольских электрических сетей Электропрофсоюза РТ ВЭП показал: **ПРОВЕДЕНИЕ ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЯ - ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА РАБОТЫ.**

### ПРЕИМУЩЕСТВА ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЯ:

- ▶ Большой охват участников обучения
- ▶ Нет необходимости приезжать к месту обучения
- ▶ Не затрачивается время и финансовые средства на транспортные расходы
- ▶ Есть возможность прямого общения

## КАНАЛЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Информационные стенды, бюллетени, плакаты, буклеты, листовки, флаеры, радиоэфир, сборники документов, письма, обращения, объявления, газеты (в т.ч. электронные версии).

Встречи с членами Профсоюза, публичные выступления, профсоюзные собрания, конференции, обучающие семинары, «круглые столы», совещания.

Социальные сети, WhatsApp, Instagram, Skype.

Профсоюзная вкладка на сайте предприятия (организации), электронная почта, телефон «Горячая линия», видеоролики, презентации.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---