

**Приложение  
к постановлению президиума  
Электропрофсоюза РТ ВЭП  
протокол №5-1 от 26.04.2016**

**СПРАВКА**

С соответствия с данными статистического отчета по форме №2 по состоянию на начало текущего года на предприятии работают 548 работников, из которых 519 членов Профсоюза. ППО ведет работу по вовлечению членов Профсоюза. Если на начало года таких людей было 29 человек, то за 4 месяца текущего года 10 вступили в ряды ППО «Казанская ТЭЦ-3».

Обязательства, предусмотренные Коллективным договором филиала ОАО «ТГК-16»-«Казанская ТЭЦ-3» в 2015 году были в основном выполнены. 18 марта 2016 года, с учётом замечаний, высказанных по итогам выполнения пунктов коллективного договора за 2015 год, а также в ходе обсуждения проекта коллективного договора принят коллективный договор на 2016 год. Коллективный договор заключён на основании и в соответствии с Отраслевым (региональным) тарифным соглашением между ОАО «ТГК-16» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП на 2016 – 2018 годы.

Все обязательства, принятые сторонами в 2015 году выполнены, за исключением пункта, который не выполнен полностью, но является одним из важных для работников Казанской ТЭЦ-3: «Пересматривать минимальную месячную тарифную ставку (ММТС) ежегодно в соответствии с индексом потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации».

При этом отмечается, что с 1 января 2016 года введено в действие новое положение о премировании по результатам работы за месяц и произошло увеличение размера премирования до 80 процентов у промышленно-производственного персонала и до 55 процентов у работников непромышленной сферы.

С 1 апреля 2013 года установлена минимальная месячная тарифная ставка промышленно-производственного персонала первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов энергетики, отработавших полностью определённую на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере 8 370 рублей в месяц. Минимальная месячная тарифная ставка работников непромышленной группы первого разряда с 01.01.2016 установлена в размере 9 310 рублей. Важно, что увеличилась заработная плата у самых низко оплачиваемых работников.

Отмечается, что работодатель обращает большое внимание социальным обязательствам перед работниками. Одним из таких являются выплаты социального характера, предусмотренные дополнительно к законодательству, такие как:

- выплата 10 000 рублей по случаю первого бракосочетания работника;
- выплата 10 000 рублей по рождению каждого ребёнка;
- материальная помощь в размере до 10 000 рублей работнику, оказавшемуся в тяжелом материальном положении.

В коллективном договоре предусмотрены социальные гарантии неработающим пенсионерам. Такие как:

- материальная помощь в размере 3 000 рублей по случаю смерти близких родственников;
  - материальная помощь до 15 000 рублей по случаю смерти неработающего пенсионера (выплачивается близкому родственнику, при предъявлении соответствующих документов, на сумму затраченную на ритуальные услуги).
- А также различные выплаты к юбилейным и праздничным датам.

За счёт Фонда «Социальной защиты» Электропрофсоюза РТ ВЭП оказана материальная помощь 5 членам Профсоюза – работникам Казанской ТЭЦ-3 на сумму 40 000 рублей. За счёт средств первичной профсоюзной организации филиала ОАО «ТГК-16»-Казанская ТЭЦ-3 оказана материальная помощь 147 членам Профсоюза на сумму 277 800 рублей.

В соответствии с коллективным договором оказана материальная помощь женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 1,5 лет на сумму 83 229 рублей, материальная помощь женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми от 1,5 до 3-х лет на сумму 95 452,14 рублей.

Материальная помощь в связи с первым бракосочетанием работника составила 120 000 рублей, материальная помощь по случаю рождения (усыновления, удочерения) ребёнка составила 290 000 рублей. На оплату льготного дня матери, женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, было выделено 914,27 рублей. Материальная помощь работникам ОАО «ТГК-16» – родителям детей инвалидов (до 18 лет) составила 29 825 рублей.

Выплаты в связи с днём рождения работников составили 1 020 294,50 рублей. Материальная помощь работникам, оказавшимся в тяжёлом материальном положении, составила 73 060 рублей, материальная помощь работникам, в случае смерти его родителей, детей, супругов составила 48 000 рублей. Единовременная материальная помощь при увольнении работников на пенсию составила 283 510 рублей.

Реализация Программы негосударственного пенсионного страхования составила 586500 рублей. Единовременное поощрение работникам, зарекомендовавшим себя добросовестным трудом и проработавшим в отрасли более 25 лет, составило 584 447 рублей.

Материальная помощь к празднику «День Победы» Участникам военных действий в Республике Афганистан и других странах составила 7 200 рублей.

Численность неработающих пенсионеров, состоящих на учёте на филиале ОАО «ТГК-16» - «Казанская ТЭЦ-3» составляет 350 человек. Общие затраты в рамках коллективного договора на неработающих пенсионеров на филиале ОАО «ТГК-16» - «Казанская ТЭЦ-3» составили 1 550 650 рублей или 4 430 рублей на 1 пенсионера. А именно, материальная помощь к празднику «День Победы» пенсионерам Участникам ВОВ и труженикам тыла составила 80 800 рублей.

На материальную помощь работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, чрезвычайных событий было выделено 20 000 рублей. Надбавка к пенсии неработающим пенсионерам, имеющим особые заслуги перед ОАО «Татэнерго»

составили 33 600 рублей. Ежеквартальная материальная помощь в размере 1000 рублей неработающим пенсионерам составила 1 031 000 рублей. Материальная помощь неработающим пенсионерам, имеющим звания "Заслуженный Энергетик" и другие звания – 25 000 рублей, выплаты председателю Совета ветеранов не осуществлялись. Единовременная материальная помощь неработающим пенсионерам в связи с юбилейными датами 60 лет (женщины) 65,70,75 и т.д. составила 42 600 рублей. Материальная помощь в день «Пожилых людей» составила 176 000 рублей. Единовременная материальная помощь семьям неработающих пенсионеров в случае смерти составила 161 650 рублей.

Ведётся работа по улучшению жилищных условий работников по программе социальной ипотеки. На реализацию программы Социальная ипотека в Республике Татарстан, развитие промышленных комплексов в Республике Татарстан, реализацию квартир по договорам приобретения жилого помещения (выделение беспроцентного займа на первоначальный взнос) было выделено 17 479 579 рублей. С 01.01.2016 список нуждаемости на улучшение жилищных условий закрыт по 31.12.2015, формируется новый список, который тут же закрывается.

В соответствие с коллективным договором перечисления на расчётные счета профсоюзных комитетов средств, в размере 0,25% от фонда оплаты труда в сумме 691 200,94 рублей израсходованы на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, кроме того, на эти цели из бюджета первичной профсоюзной организации израсходовано 330 228 рублей.

Профком в текущем составе работает после отчётно-выборной кампании 2015 года. В составе профкома 11 человек.

1. Ариткулов Рамиль Камильевич - председатель профкома;
2. Громова Ирина Владимировна - инженер 2 категории ЭГ;
3. Сабиров Руслан Рашитович – плотник ЦТПК;
4. Каюров Михаил Николаевич - зам. начальника ТЦ;
5. Сергеев Александр Николаевич - начальник ЦТВ;
6. Закиров Марат Гусманович - зам. начальника КТЦ;
7. Шегабутдинов Тимур Наильевич - инженер по ремонту 1 категории ЭЦ;
8. Земцова Лариса Васильевна – начальник смены ХЦ;
9. Хабибуллин Радик Ильгизович - начальник смены ЦАСУТП;
10. Бебнева Татьяна Александровна - председатель молодежной организации КТЭЦ-3;
11. Максяков Владимир Николаевич – мастер ЭЦ, старший уполномоченный по охране труда Профсоюза.

Также при профкоме созданы 7 комиссий по разным направлениям работы:

1. организационно-массовая работа;
2. по социально-трудовым вопросам;
3. по вопросам охраны труда;
4. спортивно-оздоровительная работа;
5. культурно-массовая работа;
6. информационная работа;
7. по жилищно-бытовым вопросам.

Собрания по вопросам выполнения коллективного договора в ППО проводятся с периодичностью один раз в полгода.

Кабинет профсоюзного комитета площадью 24 квадратных метра. В этом кабинете постоянное рабочее место бухгалтера ППО Казанская ТЭЦ-3 – Васильевой Галины Григорьевны и председателя ППО – Ариткулова Рамиля Камильевича. Дополнительных помещений в постоянном пользовании у ППО – нет. В связи с этим, часть кабинета приходится отводить для складирования спорт-инвентаря. В существующих планах филиала запланирован ремонт помещения под нужды ППО.

Со вновь принятыми на работу сотрудниками проводится обязательная встреча председателя ППО. Карточки учёта и оригиналы профсоюзных билетов хранятся в профкоме. Протокольное хозяйство ведётся в электронном виде. Выписки из протоколов, с вопросами в основном по финансово-хозяйственной деятельности, подшиваются и хранятся на бумажном носителе. Ведётся журнал входящих документов.

Работа осуществляется согласно плана работ, который утверждается на заседании профсоюзного комитета. Все мероприятия запланированные на момент проверки были проведены. Также имеются не запланированные мероприятия: участие в городских, республиканских мероприятиях, конкурсах. Заседания профсоюзного комитета проводятся также согласно плана работ. За 2015 год таких заседаний было 9.

Председатели цеховых профсоюзных организаций – 8 человек, входят в состав профсоюзного комитета. Работа осуществляется на уровне получения и распространения информации. Работа председателей цеховых организаций ведётся не в полном объеме. Собрания отдельно по цеховым организациям не проводятся. Журналы, разработанные Электропрофсоюзом РТ ВЭП для председателей цеховых комитетов не ведутся.

Работодателем не выделяются средства на санаторно-курортное лечение. Путевки от предприятия не выделяются. В 2015 году отдохнуло 3 работника станции с использованием 15% скидки, как члена Профсоюза. Для детей сотрудников также путёвки от организации не выделяются. ППО ведёт работу в этом направлении совместно с детским оздоровительным центром «Зелёные каникулы». Оздоровительный центр субсидируется Министерством по делам молодежи и спорта РТ. За счёт средств ППО предоставляется 15% скидка от субсидированной стоимости путёвки.

По организации безопасных условий и охраны труда на Казанской ТЭЦ-3 уделяется большое внимание. Функционирует отдел охраны труда, внедрена система трёхступенчатого контроля, проводятся обучения персонала по охране труда, работники обеспечены современными средствами индивидуальной защиты. В 2015 году на улучшение условий и охраны труда Казанской ТЭЦ-3 выделено 21 млн. 537 тыс. 404 рубля. Аналогично на 2016 год запланировано выделение денежных средств в сумме 10 млн. 935 тыс. рублей.

В целях организации общественного контроля за безопасными условиями и охраной труда на рабочих местах на Казанской ТЭЦ-3 избраны 7 уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза:

1. Бадертинов Денис Ильгисович - техник 2 категории ЦТПК
2. Газизов Гусман Габбасович - слесарь-ремонтник 6 разряда ЦТВ
3. Загидуллин Ильгизар Раисович - инженер КТЦ
4. Максяков Владимир Николаевич - мастер ТЦ
5. Нигматзянов Рафис Фанисович - мастер ТЦ
6. Хамитов Амир Анасович - ведущий инженер (тоир) АСУТП
7. Якушева Милана Геннадьевна - инженер 2 категории ХЦ

Все уполномоченные обучены и имеют надлежаще оформленные удостоверения уполномоченных лиц. Уполномоченными осуществляется ежедневный обход рабочих мест с занесением записей в журнал, активно ведётся работа по разработке мероприятий по предупреждению травматизма и улучшению условий труда, контролируется выполнение администрацией требований охраны труда на рабочих местах и соблюдение работниками соответствующих норм, правил и инструкций, применение ими средств индивидуальной защиты. Проводятся еженедельные собрания в структурных подразделениях с персоналом по анализу и разбору выявленных уполномоченными лицами нарушений. За период с 2015 года уполномоченными лицами по охране труда выявлено свыше 250 нарушений в сфере условий и охраны труда на рабочих местах. 31 января 2014 года технической инспекцией Электропрофсоюза РТ ВЭП была проведена проверка Казанской ТЭЦ-3 по организации безопасных условий и охраны труда на предприятии. На сегодняшний день руководством станции устранены все нарушения, отраженные в представлении по результатам проверки.

Работа Молодежного комитета Казанской ТЭЦ-3 осуществляется в соответствии с планом работы, ежегодно утверждаемом на отчетном заседании комитета.

На сегодняшний день на предприятии работает 217 человек в возрасте до 35 лет, из них членами Профсоюза являются 98,2% людей. Администрацией станции и первичной профсоюзной организацией поддерживается деятельность Молодежного комитета, о чем свидетельствует раздел «Работа с молодёжью» в коллективном договоре предприятия. На предприятии действуют жилищные программы по обеспечению жильём нуждающихся работников, выделяются беспроцентные займы для первоначального взноса за будущее жильё. В работе молодежного комитета введена «Бально-рейтинговая система оценки активности молодежи». В полном объеме осваиваются средства отчисления первичной профсоюзной организации на работу с молодёжью 5%.

В своей работе Молодёжный комитет Казанской ТЭЦ-3 активно взаимодействует с Молодёжным советом Электропрофсоюза РТ ВЭП. Представители молодежи КТЭЦ-3 участвуют во всех мероприятиях, проводимых на республиканском отраслевом уровне. Это такие мероприятия как, фестиваль художественной самодеятельности, Спартакиада Электропрофсоюза РТ ВЭП, конкурс детского рисунка, Молодёжный форум и другие. Всего за прошедший 2015 год активисты Молодёжного комитета приняли участие в 30 мероприятиях, 18 из которых организовали самостоятельно.

Молодежная организация в 2015 году заняла 3 место в конкурсе «Лучшая молодёжная организация отрасли» среди организаций свыше 500 человек.

Председатель Молодежного комитета - Татьяна Бебнева является победителем проекта «Молодой профсоюзный корреспондент – 2015». 30 марта 2016 года Татьяна Бебнева представляла энергетическую отрасль на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», где была отмечена дипломом за новаторство в работе Молодежного комитета.

Следует отметить работу молодёжи Казанской ТЭЦ-3 и в социально-правовых вопросах. Так в комиссии по охране труда станции 48% членов - в возрасте до 35 лет, а в комиссии по трудовым спорам – 20%.

В целях эффективного информирования членов Профсоюза в ППО «Казанская ТЭЦ-3» ежеквартально издаётся газета «Энергетик», которая распространяется по всем структурным подразделениям, размещается на внутреннем сайте предприятия, где также освещается работа первичной профсоюзной организации. На внутреннем сайте есть вкладка «Профсоюз», на данный момент находится в стадии обновления. Также в стадии обновления находится информационный стенд в главном офисном здании Казанской ТЭЦ-3, где планируется размещать профсоюзную информацию. В структурных подразделениях есть общие информационные стенды, на которых размещается информация о деятельности Профсоюза. Однако, необходимо, чтобы работа велась планомерно и постоянно. Для оперативного информирования членов Профсоюза осуществляется электронная рассылка по структурным подразделениям предприятия, которая в дальнейшем доводится до членов Профсоюза. Создана и активно действует страничка ВКонтакте, где молодёжь освещает свою работу, информирует молодых работников предприятия о предстоящих мероприятиях и событиях.

По итогам 2015 года на сайте Электропрофсоюза было размещено 9 новостных статей о работе ППО, в 2016 году – 5.