



«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

БӨТЕН РОССИЯ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
ИЖТИМАГЫЙ ОЕШМАСЫНЫҢ
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЫ»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол № 4-4
16.03.2016

Беркетмэ № 4-4
16.03.2016

О выполнении Отраслевого (регионального) тарифного соглашения между ОАО «ТГК-16» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП на 2013-2015 годы за 2015 год

Заслушав информацию заместителя председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Д.Р.Кузьева и ведущего экономиста по труду отдела управления персоналом ОАО «ТГК-16» В.Э.Кудряшовой, президиум Электропрофсоюза РТ ВЭП отмечает, что обязательства, предусмотренные Отраслевым (региональным) тарифным соглашением между ОАО «ТГК-16» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам на 2013-2015 годы, за 2015 год в основном выполнены.

Всего на выполнение условий Отраслевого (регионального) тарифного соглашения в 2015 году было израсходовано 130 840 830 рублей, из них на работающих 127 174 030 рублей, что составляет 86 161 рублей на 1 работающего в год. Среднесписочная численность работающих в ОАО «ТГК-16» составляет 1 476 человек.

Минимальная месячная тарифная ставка промышленно-производственного персонала первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов энергетики, отработавших полностью определённую на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), в ОАО «ТГК-16» установлена в размере 8 370 рублей в месяц. ММТС промышленно-производственного персонала последний раз пересматривался 01.04.2013. При этом прожиточный минимум трудоспособного населения за 2015 год составил 8 215 рублей. В ОАО «ТГК-16» ежегодно увеличивается премиальная составляющая заработной платы на 10%. В настоящее время премиальная составляющая составляет 80%.

На мероприятия по охране труда и охране окружающей среды выделено 48 715 800 рублей, или рублей 33 005 рублей на 1 работающего, что выше среднего республиканского показателя, составляющего 14 500 рублей на одного работающего. На приобретение специальной одежды, специальной обуви, моющих средств, стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты в

соответствии с нормами из средств предприятий израсходовано 10 502 400 рублей. На мероприятия по организации и прохождению обучения по охране труда было выделено 144 320 рублей, на проведение специальной оценки условий труда выделено 290 310 рублей.

За счёт Фонда «Социальной защиты» Электропрофсоюза РТ ВЭП оказана материальная помощь 360 членам Профсоюза на сумму 3 177 000 рублей, в том числе по ОАО «ТГК-16» 27 членам Профсоюза на сумму 195 000 рублей. За счёт средств первичных профсоюзных организаций филиалов ОАО «ТГК-16» оказана материальная помощь 422 членам Профсоюза на сумму 650 418 рублей.

На осуществление программы добровольного медицинского страхования израсходовано 14 508 530 рублей.

В соответствии с Отраслевым (региональным) тарифным соглашением оказана материальная помощь женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 1,5 лет на сумму 190 770 рублей, материальная помощь женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми от 1,5 до 3-х лет на сумму 165 760 рублей.

Материальная помощь в связи с первым бракосочетанием работника составила 260 000 рублей, материальная помощь по случаю рождения (усыновления, удочерения) ребёнка составила 790 000 рублей. На оплату льготного дня матери, женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, было выделено 8 320 рублей. Материальная помощь работникам ОАО «ТГК-16» – родителям детей инвалидов (до 18 лет) составила 95 440 рублей.

Выплаты в связи с днём рождения работников составили 4 840 450 рублей. Материальная помощь работникам, оказавшимся в тяжёлом материальном положении, составила 293 060 рублей, материальная помощь работникам, в случае смерти его родителей, детей, супругов составила 147 000 рублей. Единовременная материальная помощь при увольнении работников на пенсию составила 1 570 800 рублей.

Реализация Программы негосударственного пенсионного страхования составила 1 546 390 рублей. Единовременное поощрение работникам, зарекомендовавшим себя добросовестным трудом и проработавшим в отрасли более 25 лет, составило 2 033 060 рублей.

Материальная помощь к празднику «День Победы» Участникам военных действий в Республике Афганистан и других странах составила 16 800 рублей.

Численность пенсионеров, состоящих на учёте в ОАО «ТГК-16» составляет 1008 человек. Общие затраты в рамках Отраслевого тарифного соглашения на неработающих пенсионеров в ОАО «ТГК-16» составили 3 666 800 рублей или 3 637 рублей на 1 пенсионера. А именно, материальная помощь к празднику «День Победы» пенсионерам Участникам ВОВ и труженикам тыла составила 267 900 рублей. На материальную помощь работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, чрезвычайных событий было выделено 40 000 рублей. Надбавка к пенсии неработающим пенсионерам, имеющим особые заслуги перед ОАО «Татэнерго» составили 58 800 рублей. Ежеквартальная материальная помощь в размере 1000 рублей неработающим пенсионерам составила 2 300 900 рублей.

Материальная помощь неработающим пенсионерам, имеющим звания "Заслуженный Энергетик" и другие звания – 43 000 рублей, выплаты председателю Совета ветеранов – 1 600 рублей. Единовременная материальная помощь семьям неработающих пенсионеров в случае смерти их родственников составила 42 000 рублей. Единовременная материальная помощь неработающим пенсионерам в связи с юбилейными датами 60 лет (женщины) 65,70,75 и т.д. составила 99 600 рублей. Материальная помощь в день «Пожилых людей» составила 500 000 рублей. Единовременная материальная помощь семьям неработающих пенсионеров в случае смерти составила 353 000 рублей.

Ведётся работа по улучшению жилищных условий работников по программе социальной ипотеки. На реализацию программы Социальная ипотека в Республике Татарстан, развитие промышленных комплексов в Республике Татарстан, реализацию квартир по договорам приобретения жилого помещения (выделение беспроцентного займа на первоначальный взнос) было выделено 37 063 660 рублей. На выделение ссуд по программе социальной ипотеки было израсходовано 2 256 920 рублей. С 01.01.2016 список нуждаемости на улучшение жилищных условий закрыт по 31.12.2015, формируется новый список, который тут же закрывается.

В соответствии с Отраслевым (региональным) тарифным Соглашением перечисления на расчётные счета профсоюзных комитетов средств, в размере 0,25% от фонда оплаты труда в сумме 1 738 850 рублей израсходованы на организацию культурно-массовой и физкультурной работы, кроме того, на эти цели из бюджета первичных профсоюзных организаций израсходовано 969 912 рублей.

На проведение фестиваля художественной самодеятельности и Фонда «Солидарности» было израсходовано 741 763 рублей. В фестивале приняло участие 29 представителей ОАО «ТГК-16». Затраты на участие представителей ОАО «ТГК-16» составили 40 567 рублей или 1 398 рублей на 1 участника.

На проведение молодёжного форума «Заряд Электропрофсоюза – 2015» из Фонда «Подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, актива и информационного обеспечения» всего было выделено 927 666 рублей. В форуме приняли участие 11 представителей ОАО «ТГК-16». Затраты на участие представителей ОАО «ТГК-16» составили 78 485 рублей или 7 135 рублей на 1 участника.

Лучшие спортсмены Общества в составе сборных команд участвовали в XIV Спартакиаде Электропрофсоюза РТ, которая прошла на высоком организационном уровне по 8 видам спорта. На эти цели из Фонда «Солидарности» было выделено 677 961 рубль.

В 2015 году специалистами Электропрофсоюза Республики Татарстан было организовано и проведено обучение профсоюзных кадров и актива на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов в составе 6 групп, в том числе по охране труда 4 группы (141 человек).

Исходя из вышеизложенного, президиум Электропрфосоюза РТ ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя председателя Электропрфосоюза РТ ВЭП Д.Р.Кузяева и ведущего экономиста по труду отдела управления персоналом ОАО «ТГК-16» В.Э.Кудряшовой «О выполнении Отраслевого (регионального) тарифного соглашения на 2013-2015 годы за 2015 год» принять к сведению.

2. Генеральному директору ОАО «ТГК-16» Хусаинову Р.Р. и председателю Электропрфосоюза РТ ВЭП Ахунзянову Х.Ю. обеспечить выполнение Отраслевого (регионального) тарифного соглашения на 2016-2018 годы за 2016 год.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций совместно с директорами филиалов ОАО «ТГК-16» Казанской ТЭЦ-3 и Нижнекамской ТЭЦ (ПТК-1) обеспечить выполнения условий коллективных договоров на 2016-2018 годы за 2016 год.

4. Руководству ОАО «ТГК-16» изыскать возможность решения вопроса оздоровления работников, детей сотрудников, а также неработающих пенсионеров – ветеранов энергетики.

5. Заведующей АХО - делопроизводителю Электропрфосоюза РТ ВЭП (Сулеймановой С.А.) довести настоящее постановление до Генерального директора ОАО «ТГК-16», директоров и председателей первичных профсоюзных организаций филиалов ОАО «ТГК-16».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Электропрфосоюза РТ ВЭП (Кузяева Д.Р.) и председателей первичных профсоюзных организаций филиалов ОАО «ТГК-16».

Председатель



Х.Ю.Ахунзянов

Кузяев Д.Р.
8 (843) 238-18-37