

О Б Р А Щ Е Н И Е

**делегатов VIII Съезда Общественной организации «Всероссийский
Электропрофсоюз» к работодателям электроэнергетики,
электротехники, их объединениям и Федеральным органам
исполнительной власти Российской Федерации**

23 июня 2021 года

г. Москва

О неотложных задачах социального партнерства

Бесперебойное функционирование электроэнергетического комплекса страны обеспечивается работниками организаций производства, передачи и распределения тепловой и электрической энергии. При этом продолжается тренд на снижение средней заработной платы в отрасли по отношению к аналогичному показателю в других отраслях экономики страны, происходит необратимое вымывание наиболее квалифицированных кадров.

Распространяются практики регулярного урезания расходов на персонал, предусмотренных Отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Ввиду отсутствия надлежащим образом установленных обоснованных норм труда, вместо мероприятий по повышению производительности труда, отчетливо проявляются признаки интенсификации труда работников.

Часть работодателей, представляющих, в том числе крупные организации с государственным участием, отказываются участвовать в системе социального партнёрства, в коллективных переговорах и присоединяться к заключенным на отраслевом уровне соглашениям.

Это далеко не исчерпывающий перечень актуальных проблем, решить которые способна лишь эффективно выстроенная система социального партнёрства, за формирование которой неустанно борется Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

Последовательно придерживаясь принципов открытости и конструктивного диалога, Всероссийский Электропрофсоюз, делегаты VIII Съезда Профсоюза призывают работодателей, их объединения, а также Федеральные органы исполнительной власти:

- при принятии решений, выработке стратегий, внедрении инноваций полноценно учитывать потребности работников, уделяя повышенное

внимание механизмам социального партнёрства как средству выражения этих потребностей;

- принять действенные меры по восстановлению достойного уровня благосостояния работников, в том числе придавая особое значение роли актов в сфере социального партнёрства и контролю за их исполнением;

- не допускать снижения уровня гарантий работникам, предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ и коллективных договорах организаций, в том числе в условиях реформирования нормативной правовой базы в области тарифорегулирования;

- Минэнерго России, Минтруду России предложить разработать и реализовать научно обоснованную актуальную систему нормирования труда в соответствии со статьёй 161 ТК РФ в целях упорядочивания подходов, используемых при планировании мероприятий по оптимизации численности персонала и недопущения применения норм, не соответствующих приемлемым уровням психофизиологических нагрузок на работника;

- всемерно способствовать поступательному развитию всех уровней социального партнёрства, широко вовлекая в диалог все заинтересованные стороны, уделяя особое внимание привлечению работодателей и их сообществ к социальному партнёрству на отраслевом уровне;

- предложить Правительству РФ установить конкретные меры, стимулирующие работодателей к участию в системе социального партнёрства на отраслевом уровне.

Эффективное социальное партнерство – надежная гарантия социальной справедливости и достойного труда!