

**УТВЕЖДЕНО**  
постановлением президиума  
Электропрофсоюза РТ ВЭП  
№18-5 от 13.12.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе «Лучший коллективный договор**  
**Татарстанской республиканской организации**  
**Всероссийского Электропрофсоюза»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов ежегодного конкурса «Лучший коллективный договор Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза» (далее – Конкурс).

1.2. В Конкурсе принимают участие коллективные договоры, заключённые первичными профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза (далее – ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП) с работодателями, действовавшие в организациях в период с января по декабрь года, предшествующего дате очередного подведения итогов Конкурса.

1.3. Участие в Конкурсе обязательно для ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП.

**II. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА**

2.1. В Конкурсе предусмотрены номинации:

- «Лучший коллективный договор» в энергокомпаниях;
- «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях.

**III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

4.1. Организатором Конкурса является Электропрофсоюз РТ ВЭП.

4.2. Организатор Конкурса обеспечивает:

- сбор, анализ и обобщение, представленных на Конкурс материалов и вынесение соответствующих предложений президиуму Электропрофсоюза РТ ВЭП,
- конфиденциальность информации, представленной на Конкурс,
- равные условия для участников Конкурса.

4.3. Материалы для участия в Конкурсе направляются ППО в аппарат Электропрофсоюза РТ ВЭП до 15 февраля текущего календарного года.

4.4. В состав материалов, представляемых на Конкурс, включается:

4.4.1. совместное информационное письмо работодателя и председателя ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП об итогах выполнения коллективного договора в конкурсном году с экономическими выкладками и расчётом стоимости

реализованных за год льгот и гарантий работникам, предусмотренных в коллективном договоре организации;

4.4.2. краткая информация, раскрывающая работу ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП, заключившая представленный на Конкурс коллективный договор, в области совершенствования социального партнёрства;

4.4.3. информация по форме №1.

4.5. При наличии долгов по членским профсоюзным взносам у первичной профсоюзной организации коллективный договор Организационным комитетом не рассматривается.

4.6. Конкурс является первым этапом Конкурса «Лучший коллективный договор Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и «Лучший коллективный договор Федерации профсоюзов Республики Татарстан».

## **V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

5.1. Баллы начисляются соответственно занятым местам по каждому из показателей: за первое место (лучший показатель) место – один балл, за второе место – два балла, за третье место – три балла и т.д. Итоги определяются по наименьшей сумме баллов анализируемых показателей. При одинаковой сумме баллов организаторы Конкурса могут рассмотреть дополнительные показатели и материалы.

5.2. Победители выявляются в номинациях:

- «Лучший коллективный договор» в энергокомпаниях;
- «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях.

5.3. Для награждения ППО, коллективные договоры которых стали победителями Конкурса в номинациях, учреждаются Дипломы Электропрофсоюза РТ ВЭП и денежные премии в размере 20 000 рублей за I место, 15 000 рублей за II место, 10 000 рублей за III место.

5.4. Денежные средства расходуются ППО - победителями Конкурса «Лучший коллективный договор» на поощрение профсоюзных работников и актива.

**Приложение к положению о Конкурсе  
«Лучший коллективный договор  
Татарстанской республиканской организации  
Всероссийского Электропрофсоюза»**

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ПОКАЗАТЕЛИ**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Ед. изм.</b>	<b>Размер</b>
1.	Численность работников организации (предприятия) или филиала, на которых распространяется действие коллективного договора.	человек	
2.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (в % к общему количеству обязательств).	%	
3.	Размер среднемесячной заработной платы работников в конкурсном году.	рублей	
4.	Размер средств, направленных на оплату льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством: - всего за конкурсный год - из расчета на одного работника за конкурсный год - из расчета на одного работника в месяц.	рублей	
5.	Стоимость коллективного договора по заработной плате и льготам в расчёте на одного работника в месяц (строка 3 + строка 4).	рублей	
6.	Рост средней заработной платы работников в конкурсном году в сравнении с предыдущим периодом.	%	
7.	Рост средней заработной платы работников в конкурсном году в сравнении с ИПЦ (+; -).		
8.	Наличие у работодателя задолженности по заработной плате перед работниками за конкурсный год.	рублей	
9.	Наличие задолженности по членским профсоюзным взносам за конкурсный год: - у работодателя перед первичной профсоюзной организацией; - у первичной профсоюзной организации перед территориальными органами ВЭП.	рублей	

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф.И.О.)

Руководитель предприятия (филиала) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф.И.О.)