



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
ТАТАРСТАНСКАЯ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА
(ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ РТ ВЭП)

«БӨТЕНРОССИЯ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЫ»
ИЖТИМАГЫЙ ОЕШМАСЫ
БӨТЕНРОССИЯ
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЫНЫҢ
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКА ОЕШМАСЫ
(БЭП ТР ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЫ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол №12-2
29.03.2022

Беркетмэ №12-2
29.03.2022

О выполнении Отраслевого тарифного соглашения между АО «Сетевая компания» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП на 2019-2021 годы за 2021 год

По информации заместителя председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Д.Р. Кузяева и начальника Управления по работе с персоналом-начальника отдела организации труда и мотивации персонала АО «Сетевая компания» В.В. Семенюка, президиум Электропрофсоюза РТ ВЭП отмечает, что обязательства, предусмотренные Отраслевым тарифным соглашением между АО «Сетевая компания» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП на 2019 – 2021 годы в 2021 году выполнены.

Среднесписочная численность работающих в АО «Сетевая компания» составляет 7 100 человек.

Работа АО «Сетевая компания» в 2021 году в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) осуществлялась в сложных условиях. При этом работники АО «Сетевой компании» эффективно выполняли свою работу, обеспечивая надёжное снабжение потребителей электрической энергией.

Всего на выполнение обязательств Отраслевого тарифного соглашения в 2021 году было израсходовано 457 707 120 рублей, в том числе на выполнение обязательств, предусмотренных сверх норм трудового и экологического законодательства Российской Федерации - 190 729 270 рублей, из них на работающих 177 246 800 рублей, что составляет 25 249 рублей на 1 работающего в 2021 году или 2 104 рубля на 1 работающего в месяц.

Профсоюзной стороной на выполнение обязательств Отраслевого тарифного соглашения в 2021 году было израсходовано 42 331 747 рублей.

Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов была пересмотрена 01.01.2021 и составила 12 700 рублей.

Размер минимальной месячной тарифной ставки работников непромышленной группы персонала составляет 12 792 рубля.

При этом, в 2021 году минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации составлял 12 792 рубля в месяц, минимальная заработная плата в Республике Татарстан - 15 400 рублей, величина прожиточного минимума трудоспособного населения составила в 2021 году в Республике Татарстан 10 622 рубля.

Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2022 года составляет 13 890 рублей, минимальная заработная плата в Республике Татарстан – 16 700 рублей.

Соотношение средней заработной платы в 2021 году по отношению к 2020 году составил в целом по АО «Сетевая компания» 104,6%, при этом индекс потребительских цен в Республике Татарстан в 2021 году к 2020 году составил 107%.

Большое внимание уделяется в АО «Сетевая компания» реализации системы «Бережливое производство», внедрение которой позволило повысить эффективность производственных процессов и повысить производительность труда.

Ведётся работа по улучшению жилищных условий работников по программе «Социальная ипотека». В 2021 году 18 работников улучшили жилищные условия. Для списания части ссуд на улучшение жилищных условий АО «Сетевая компания» было выделено 18 448 120 рублей.

Материальная помощь из Фонда «Социальной защиты» Электропрофсоюза РТ ВЭП оказана 651 работнику АО «Сетевая компания» на сумму 1 440 732 рубля. Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» оказана 1 921 члену Профсоюза на сумму 6 886 375 рублей. Таким образом, 35,5% работников АО «Сетевая компания» получили материальную поддержку Профсоюза.

Большую положительную роль в социальной политике АО «Сетевая компания» составляет работа детского оздоровительного лагеря «Ялта-Зай», который пользуется большой популярностью у детей сотрудников АО «Сетевая компания».

На обучение профсоюзных кадров и актива АО «Сетевая компания» из Фонда «Социальной защиты» Электропрофсоюза РТ ВЭП израсходовано 14 983 рубля, был обучен 34 представитель АО «Сетевая компания».

Из средств профсоюзного бюджета Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» (без учёта средств, направляемых на эти цели работодателем) на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы дополнительно направлено 30 261 908 рублей.

142 работника АО «Сетевая компания», членов Профсоюза, приняли участие в XXII Спартакиаде, а также в серии спортивных онлайн мероприятий Электропрофсоюза РТ ВЭП. Затраты из Фонда «Социальной защиты» Электропрофсоюза РТ ВЭП на участие представителей АО «Сетевая компания» в этих мероприятиях составили 265 416 рублей.

Заёмные средства из профсоюзного бюджета получили 20 членов Профсоюза на сумму 2 786 800 рублей.

Общие затраты в рамках Отраслевого тарифного соглашения на неработающих пенсионеров в АО «Сетевая компания» (без учёта средств Фонда «Надежда и опора») составили 12 211 600 рублей или 4 155 рублей на 1 неработающего пенсионера в год.

Положительную социальную роль играет Фонд «Надежда и опора». Средства фонда используются для материальной поддержки ветеранов и работников АО «Сетевая компания».

Общие затраты на мероприятия по охране труда в АО «Сетевая компания» составили в 2021 году 172 953 660 рублей или 24 360 рублей на 1 работника.

Информация о выполнении обязательств по Отраслевому тарифному соглашению между АО «Сетевая компания» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП за 2021 год приведена в Приложении №1.

Информация о выполнении обязательств профсоюзной стороны по Отраслевому тарифному соглашению между АО «Сетевая компания» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП за 2021 год приведена в Приложении №2.

Исходя из вышеизложенного, президиум Электропрофсоюза РТ ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Д.Р.Кузьева и начальника Управления по работе с персоналом АО «Сетевая компания» В.В. Семенюка «О выполнении Отраслевого тарифного Соглашения на 2019 – 2021 годы в 2021 году» принять к сведению.

2. Генеральному директору АО «Сетевая компания» И.Ш. Фардиеву и председателю Электропрофсоюза РТ ВЭП Х.Ю. Ахунзянову обеспечить выполнение Отраслевого тарифного соглашения на 2022-2024 годы в 2022 году.

3. Профсоюзному комитету ППО «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП совместно с директорами филиалов АО «Сетевая компания» обеспечить выполнение условий коллективного договора на 2022-2024 годы в 2022 году.

4. Заведующей АХО - делопроизводителю Электропрофсоюза РТ ВЭП (Сулеймановой С.А.) довести настоящее постановление до Генерального директора АО «Сетевая компания», директоров филиалов и председателя Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП (Кузьева Д.Р.) и председателя Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП (Закирова Р.Ф.).

Председатель



Х.Ю. Ахунзянов

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
по Отраслевому тарифному соглашению
между АО «Сетевая компания» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП
за 2021 года**

№ п/п	Пункт ОТС	Обязательство	Прогнозный факт руб./ человек
ОПЛАТА ТРУДА			
1.	-	Среднесписочная численность работающих в АО "Сетевая компания".	7 100
2.	-	Среднесписочная численность работников непромышленной группы в АО "Сетевая компания".	из них: 2
3.	3.1., 3.2.	Размер минимальной месячной тарифной ставки промышленно-производственного персонала первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов энергетики, отработавших полностью определённую на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда).	12 700
4.	3.1.	Размер минимальной месячной тарифной ставки работников непромышленной группы первого разряда.	12 792
5.	3.1.	Средняя заработная плата на одного работника	72 378
9.	3.3.	Доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников.	55,1%
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ			
10.	-	Количество работников - участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в 1986-87 годах.	3
11.	5.3. 11.5.4.	Сумма затрат на осуществление добровольного медицинского страхования.	28 327 950

12.	-	Количество работников, получивших выплаты в связи с днями рождения.	281
13.	-	Сумма затрат на выплаты в связи с днями рождения.	8 259 060
14.	-	Сумма затрат на материальную помощь в связи с первым бракосочетанием работника, рождением ребенка.	1 353 370
19.	-	Количество работников, получивших материальную помощь, в случае смерти родителей, детей, супруга (супруги).	153
20.	-	Сумма затрат на материальную помощь работнику, в случае смерти его родителей, детей, супруга (супруги).	450 000
21.	-	Количество работников-участников военных действий в Республике Афганистан и других странах, получающих материальную помощь ко «Дню Победы».	98
22.	-	Сумма затрат на материальную помощь ко «Дню Победы» работникам Общества -участников военных действий в Республике Афганистан и других странах.	98 000
23.	5.13.	Количество работников Общества, которым выплачивается единовременное поощрение с награждением (присвоением звания, объявлением благодарности).	1 109
24.		Сумма затрат на поощрение работников Общества единовременно с награждением (присвоением звания, объявлением благодарности).	6 821 980
27.	5.15.	Сумма затрат на выплаты ежегодного поощрения работников Общества в «День энергетика» в размере 2 540 рублей.	18 770 600
32.	12.4.	Сумма перечисленных средств на расчётные счета профсоюзных комитетов для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, проведения новогодних елок для детей работников обеспечить перечисление средств на расчётные счета профсоюзных комитетов филиалов Общества в размере 0,25% от фонда заработной платы.	15 148 810
УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ РАБОТНИКОВ			
33.	8.1.	Количество работников в списке очередности на улучшение жилищных условий по программе «Социальная ипотека».	20
34.		Списки очередности какого года на улучшение жилищных условий по программе «Социальная ипотека» реализуются в настоящее время.	2020

35.		Количество работников, улучшивших жилищные условия, по программе «Социальная ипотека».	36
36.		Сумма затрат на выделение ссуд в рамках реализации программы «Социальная ипотека».	26 591 170
ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА			
37.	3.6. (а), 11.4.2.1. (б)	Сумма доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.	2 400 500
38.	3.6. (в)	Сумма доплат за работу в ночное время, рабочим, занятым на эксплуатации оборудования электростанций, электрических и тепловых сетей, котельных в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада), работникам военизированной, пожарной и сторожевой охраны – 35% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.	42 007 440
39.	3.6. (г)	Количество работников, имеющих ученую степень «кандидат наук».	23
40.		Количество работников, имеющих ученую степень «доктор наук».	1
41.		Сумма доплат работникам, имеющим ученые степени.	532 180
42.	-	Количество работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:	613
43.		3.1.	606
44.		3.2.	7
45.		3.3.	0
46.		3.4.	0
47.		4	0
ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ			
48.	7 раздел	Общие расходы по охране окружающей среды.	10 469 140
49.	7 раздел	Общие расходы по охране труда, из них:	172 953 660
		из них за счет средств ФСС	3 682 140
50.	7 раздел	Расходы по организации и прохождения обучения по охране труда.	5 739 060
51.	7 раздел	Расходы на специальную оценку условий труда.	910 720

52.	7 раздел	Расходы на спецодежду, спецобувь, моющие средства, стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами.	141 719 860
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МАТЕРИНСТВА, ОТЦОВСТВА И ДЕТСТВА			
53.	-	Количество беременных женщин, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, которым было предоставлен неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.	2
54.	4.5.	Сумма затрат на оплату женщинам, мужчинам, воспитывающим ребенка без матери, имеющим детей в возрасте до 16 лет свободного дня в месяц, оплачиваемого в размере 10% тарифной ставки с учетом индивидуального вознаграждения.	279 760
55.	5.4.	Количество женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до 1,5 лет.	137
57.		Количество женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми от 1,5 до 3-х лет.	139
58.		Сумма затрат на материальную помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми от 1,5 до 3-х лет.	2 968 670
59.	5.18	Сумма затрат на проведение новогодних елок.	0
60.	5.18.	Количество подарков для детей работников.	6 423
61.		Сумма затрат на приобретение новогодних подарков для детей работников.	6 795 534
62.		Количество детей родители которых, являясь работниками Общества погибли на производстве в результате несчастных случаев.	11
63.		Сумма затрат для детей родители которых, являясь работниками Общества погибли на производстве в результате несчастных случаев.	614,02
64.		Сумма затрат на организацию работы летних оздоровительных лагерей.	17 475 980
65.		Количество предоставленных путёвок.	2886
66.		Количество работников, которым произведено удешевление стоимости приобретаемых путевок на лечение работников энергосистемы и их детей.	776
67.		Сумма затрат на удешевление стоимости приобретаемых путевок на лечение работников энергосистемы и их детей.	31 495 280

68.	5.19.	Количество работников, которым оказана материальная помощь в рамках республиканской акции «Помоги собраться в школу».	0
69.		Сумма затрат на материальную помощь работникам в рамках республиканской акции «Помоги собраться в школу» многодетным, неполным, приемным семьям.	0
71.		Количество работников, получивших материальную помощь по случаю рождения (усыновления/удочерения) ребенка.	205
74.	5.18.	Количество путёвок в «Золотой колос»	2
75.		Количество путёвок в «Балкыш»	963
76.		Количество путёвок в «Ялта-Зай».	1 799
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ПРИ ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ			
79.	5.7.	Количество работников, оформившим пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания, трудового увечья, профессионального заболевания.	5
		Сумма затрат на единовременную материальную помощь работникам, оформившим пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания, трудового увечья, профессионального заболевания.	нет учета
80.	5.5.	Сумма затрат на реализацию Программы негосударственного пенсионного страхования.	25 232 750
81.		Общее количество застрахованных по Программе негосударственного пенсионного страхования	6 011
82.		Общее количество застрахованных, получающих страховые выплаты по Программе негосударственного пенсионного страхования.	нет учета
83.	-	Количество семей неработающего пенсионера, получивших единовременную материальную помощь в случае его смерти.	75
84.		Сумма затрат на единовременную материальную помощь семье неработающего пенсионера в случае смерти.	207 000
88.	5.7.	Количество работников, получивших единовременную материальную помощь при увольнении работника на пенсию.	82
89.		Сумма затрат на единовременную материальную помощь при увольнении работника на пенсию.	11 509 570
90.	5.9.	Количество работников, получивших единовременную материальную помощь в зависимости от стажа работы.	233
91.		Единовременная материальная помощь в зависимости от стажа работы.	13 217 590

95	6.4., 6.6.	Количество работников, направленных на обучение за счет собственных средств работника и за счёт средств Общества.	0
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ			
98	Численность неработающих пенсионеров, состоящих на учёте в АО «Сетевая компания» на 01.01.2022.		2 939
99	9.2.	Количество неработающих пенсионеров, получивших ежеквартальную материальную помощь в размере 1 000 руб.	689
100		Сумма затрат на ежеквартальную материальную помощь неработающих пенсионеров, получивших ежеквартальную материальную помощь в размере 1 000 руб.	3 111 000
101	9.2.	Количество неработающих пенсионеров, имеющих особые заслуги перед АО «Татэнерго» и АО "Сетевая компания", получающих надбавки к пенсии.	48
102		Сумма затрат на выплату надбавок к пенсии неработающим пенсионерам, имеющим особые заслуги перед АО «Татэнерго», АО "Сетевая компания".	2 941 700
105	9.3.	Количество неработающих пенсионеров Общества, которым выплачивается поощрение одновременно с награждением.	51
106		Сумма затрат на выплату поощрения неработающим пенсионерам Общества одновременно с награждением.	3 200 400
107	9.6.	Количество неработающих пенсионеров Общества, которым ежегодно выплачивается единовременная материальная помощь в «День энергетика», начиная со следующего года после награждения.	572
108		Сумма затрат на неработающих пенсионеров Общества, которым ежегодно выплачивается единовременную материальную помощь в «День энергетика».	3 576 990
109	9.7.	Количество неработающих пенсионеров, проработавшим в Обществе более 10 лет, если Общество являлось для них последним местом работы, в связи с юбилейными датами, которым выплачивается единовременная материальная помощь.	540
110		Сумма затрат на выплату единовременной материальной помощи на неработающих пенсионеров, проработавшим в Обществе более 10 лет, если Общество являлось для них последним местом работы, в связи с юбилейными датами.	810 000

113	9.9.	Количество неработающих и работающих пенсионеров, которым оказывается единовременная материальная помощь ко Дню Победы.	43
114		Сумма затрат, на выплату единовременной материальной помощи неработающим и работающим пенсионерам, которым оказывается единовременная материальная помощь ко Дню Победы.	87 000
Общие затраты на неработающих пенсионеров в АО «Сетевая компания».			13 727 090
119		Справочно: Сумма перечислений в Фонд "Надежда и опора" для неработающих пенсионеров (не включено в общие затраты на неработающих пенсионеров в АО "Сетевая компания")	12 211 600
ИТОГО НА РЕАЛИЗАЦИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ОТС СО СТОРОНЫ АО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»:			457 707 120

Приложение №2
к постановлению президиума
Электропрофсоюза РТ ВЭП
№12-2 от 29.03.2022

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
профсоюзной стороны по Отраслевому тарифному соглашению
между АО «Сетевая компания» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП
за 2021 год

№№ п/п	Пункт ОТС	Обязательство	Информация о выполнении
1.	2.5.	Осуществлять контроль за соблюдением в АО «Сетевая компания» трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнение условий Соглашений и коллективных договоров Управления и филиалов АО «Сетевая компания» и оказывать практическую помощь всем работникам Общества по вопросам защиты их трудовых прав.	На постоянной основе осуществляется контроль и консультации работников - членов Профсоюза АО «Сетевая компания» по вопросам применения и безусловного исполнения Трудового кодекса Российской Федерации, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнение условий Соглашения и коллективных договоров, а также по вопросам защиты их трудовых прав и интересов. В 2021 году проведено 35 консультаций.
2.		Осуществлять в Обществе контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением работодателем законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, выполнением коллективных договоров, возмещением вреда по трудовому увечью и принимать	В 2021 году в соответствии с Планом работы технической инспекции труда в филиалах АО «Сетевая компания» Казанские и Елабужские электрические сети были проведены проверки состояния условий и охраны труда. В филиале АО «Сетевая компания» Буинские электрические сети произошёл тяжёлый несчастный случай, пострадал 1 человек.

		участие в расследовании причин несчастных случаев и профзаболеваний.	
3.		Один раз в два года проводить смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП» с выделением средств для поощрения победителей.	<p>Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза» по итогам работы за 2019-2020 годов были подведены на заседании президиума.</p> <p>Президиум присудил 1 место и звание «Лучший уполномоченный по охране труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза» и поощрил денежными премиями, в размере 8 000 рублей каждому следующим уполномоченным:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Габдулхаковой Ольге Александровне, уполномоченной по охране труда Профсоюза Цеховой профсоюзной организации с правами первичной Бугульминские электрические сети Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП, старшему контролёру группы реализации услуг Лениногорского РЭС филиала АО «Сетевая компания» Бугульминские электрические сети. – Кабирову Рафису Рифкатевичу, уполномоченному по охране труда Профсоюза Цеховой профсоюзной организации с правами первичной Буинские электрические сети Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП, аккумуляторщику службы подстанций филиала АО «Сетевая компания» Буинские электрические сети. <p>2 место Садыкову Ленару Рафгатовичу уполномоченному по охране труда Профсоюза Цеховой профсоюзной организации с правами первичной Альметьевские электрические сети Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП, инженеру Азнакаевского РЭС филиала АО «Сетевая компания» Альметьевские электрические сети (поощрение 5 000 рублей).</p> <p>3 место Шайхутдинову Иреку Масляхетдиновичу, уполномоченному по охране труда Профсоюза Цеховой профсоюзной организации с правами первичной Набережночелнинские электрические сети Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП, мастеру службы эксплуатации сетей проходного коллектора филиала АО «Сетевая компания»</p>

			<p>Набережночелнинские электрические сети (поощрение 4 000 рублей).</p> <p>Президиум отметил хорошую работу Шайсултанова Рината Венеровича, электрослесарю по ремонту оборудования распределительных устройств службы подстанций филиала АО «Сетевая компания» Бугульминские электрические сети и поощрил денежной премией в сумме 2 000 рублей.</p>
4.	5.21.	<p>Оказывать единовременную помощь из фонда социальной защиты при республиканском комитете Профсоюза лицам, работающим в Обществе и являющимся членами Профсоюза, в определённых ОТС случаях.</p> <p>Направить на эти цели профсоюзные взносы в соответствии с решением пленума рескома Профсоюза.</p>	<p>Материальная помощь из Фонда «Социальной защиты» Электропрофсоюза РТ ВЭП оказана 651 члену Профсоюза на сумму 1 440 732 рубля.</p> <p>Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП за 2021 года выделено 1 921 члену Профсоюза на сумму 6 886 375 рублей.</p> <p>Итого по п.5.21: 8 327 107 рублей.</p>
5.	6.11., 7.22.	<p>Систематически проводить совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций Общества обучение выборного профсоюзного актива по экономическим и правовым вопросам, используя для этого Учебно-исследовательский центр Федерации профсоюзов Республики Татарстан и кустовые семинары-совещания.</p>	<p>За 2021 год, в соответствии с Планом обучения профсоюзных кадров и актива на 2020/2021 учебные годы, Электропрофсоюзом РТ ВЭП было организовано 5 централизованных обучений, на которых обучено 99 человек.</p> <p>В том числе обучено 34 представителя АО «Сетевая компания».</p> <p>Проводились обучения для:</p> <ul style="list-style-type: none"> – уполномоченных по охране; – ответственных лиц за культурно-массовую работу; – ответственных лиц за информационную работу; – бухгалтеров первичных профсоюзных организаций; – вновь избранных председателей. <p>Из Фонда «Социальной защиты» Электропрофсоюза РТ ВЭП израсходовано 14 983 рубля.</p> <p>Итого по п.6.11., 7.22.: 14 983 рубля.</p>

6.	10.6.	Предусмотреть в бюджете первичных профсоюзных организаций Общества статью расходов на реализацию молодежной программы в размере 5% средств, формируемых за счет профсоюзных и иных взносов. Выделение средств на вышеуказанные цели осуществлять на основании смет утвержденного молодежного комитета Общества.	<p>На реализацию молодежной политики за 2021 год из средств профсоюзного бюджета Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП выделено 685 533 рубля.</p> <p>Итого по п.10.6: 685 533 рубля.</p>
7.	5.26.	Обеспечивать проведение профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций Общества: - культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы с работниками Общества	<p>Из средств профсоюзного бюджета Первичной профсоюзной организации «Сетевая компания» (без учёта средств, направляемых на эти цели работодателем) на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы дополнительно направлено 30 251 908 рублей.</p> <p>Лучшие спортсмены АО «Сетевая компания» в составе сборных команд участвовали в XXII Спартакиаде Электропрофсоюза РТ ВЭП.</p> <p>В Спартакиаде приняло участие 142 представителя АО «Сетевая компания». Затраты на участие представителей АО «Сетевая компания» из Фонда «Солидарности» Электропрофсоюза РТ ВЭП составили 265 416 рублей.</p> <p>Итого по п.5.26: 30 517 324 рубля.</p>
8.	-	Предоставление заёмных средств.	Заёмные средства получили 20 членов Профсоюза – работников АО «Сетевая компания» на сумму 2 786 800 рублей.
9.		ИТОГО:	42 331 747 рублей.