

**Приложение №1  
к постановлению президиума  
Электропрофсоюза РТ ВЭП  
протокол №18-1  
от 26.06.2018**

**СПРАВКА  
о деятельности Первичной профсоюзной организации  
«КАМАтранссервис» Электропрофсоюза РТ ВЭП**

В соответствии с данными статистического отчета по форме №2, по состоянию на начало текущего года на предприятии работают 1433 работника из них 1196 членов Профсоюза, охват профсоюзным членством - 83,5%.

В июне 2018 года ревизионной комиссией Электропрофсоюза РТ ВЭП была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ППО.

Махмутов Ильдар Мансурович - председатель ППО «КАМАтранссервис» Электропрофсоюза РТ ВЭП был избран 17 марта 2015 года.

Профсоюзный комитет избран в количестве 11 человек:

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| 1. Махмутов Ильдар Мансурович    | - председатель ППО                      |
| 2. Глинкина Светлана Геннадьевна | - ведущий специалист по спец.учету      |
| 3. Плаксина Валентина Павловна   | - кладовщик г.Нижнекамск                |
| 4. Сергеева Людмила Ивановна     | - медсестра г.Заинск                    |
| 5. Федотов Сергей Васильевич     | - механик г.Бугульма Бухгалтер ППО      |
| 6. Навширванов Артур Алмазович   | - начальник м/колонны г.Альметьевск     |
| 7. Грязнова Людмила Ивановна     | - ведущий бухгалтер                     |
| 8. Якименко Ольга Михайловна     | - медсестра г.Елабуга                   |
| 9. Мельников Алексей Михайлович  | - водитель а/к №3                       |
| 10. Казан Алексей Иванович       | - экскаваторщик а/к №1                  |
| 11. Гимадеева Эльмира Рамилевна  | - главный специалист финансового отдела |

За каждый членом профсоюзного комитета закреплено направление работы.

В структуре ППО функционируют цеховые профсоюзные организации, которые созданы во всех механизированных колоннах.

При профсоюзном комитете созданы и функционируют следующие комиссии:

- Комиссия по организационной работе;
- Комиссия по работе с пенсионерами;
- Комиссия по физкультурно-оздоровительной работе;
- Комиссия по работе среди молодёжи;
- Комиссия по информационной работе;
- Комиссия по охране труда и защите от экологической опасности;
- Комиссия по культурно-массовой работе;
- Комиссия по защите социально-экономических прав трудящихся.

Заявлений, обращений, жалоб на нарушение трудового законодательства в профсоюзный комитет ППО не поступало.

Профсоюзным комитетом организации ведется учёт членов Профсоюза. На всех членов Профсоюза оформлены учетные карточки и профсоюзные билеты, которые находятся в профсоюзном комитете (в алфавитном порядке).

При трудоустройстве в АО «ТЭФ «КАМАТранссервис» в обходной лист включены пункты «профсоюзный комитет». С каждым вновь поступающим проводится собеседование по вступлению в Профсоюз, дается информация о роли профсоюзной организации, разъясняется действие Коллективного договора, об оздоровлении работников и занятиях физкультурой и спортом. Заявления о вступлении в Профсоюз подшиваются за календарный год.

ППО имеет 1 отдельное помещение. Это кабинет председателя ППО. Заседания профсоюзного комитета, собрания, конференции проводятся в конференц-зале. Документы по профсоюзной деятельности распределены по направлениям работы между бухгалтером и председателем.

Председатель ППО ведёт делопроизводство, согласно «Инструкции по ведению делопроизводства Электропрофсоюза РТ ВЭП». Протоколы ведутся в бумажном и электронном виде. Протоколы и постановления подшиваются за календарный год. Протоколы и постановления оформляются надлежащим образом, указывается кворум, соответствующая повестка дня, принятые решения по вопросам повестки дня, итоги голосования. Используется фирменный бланк. Ведётся журнал входящих. Ведется архив ППО.

Профсоюзный комитет ППО работает согласно годового плана, который утверждается на заседании профсоюзного комитета в конце календарного года на следующий. В плане работы профкома для рассмотрения включаются наиболее актуальные вопросы профсоюзной деятельности, например, о проведении отчетов и выборов в цеховых комитетах с подведением итогов отчётно – выборной кампании, о порядке приема и об учете членов Профсоюза, о состоянии производственного травматизма, о ходе выполнения Коллективного договора организации, отчетные собрания в цеховых профсоюзных организациях и другие вопросы. Встречи на местах с председателями цеховых профсоюзных организаций проводятся ежеквартально. В остальное время посредством телефонной связи и электронной почты.

Заседания профсоюзного комитета проходят по мере надобности, при необходимости с приглашением представителей соответствующих служб. Встречи с председателями цеховых комитетов, которые не входят в состав профсоюзного комитета, проводятся не реже одного раза в квартал. В обучении председателей цеховых профсоюзных организаций в 2016, 2017, 2018 годах представители ППО участие не принимали.

Школа профсоюзного актива работает согласно плана, утвержденного на учебный год. Основная категория для обучения – председатели цеховых профсоюзных организаций.

В июне 2018 года проведена Школа профсоюзного актива в Управлении АО «ТЭФ «КАМАТранссервис» г.Набережные Челны, а также, в структурных подразделениях Первичной профсоюзной организации «КАМАТранссервис»

Электропрофсоюза РТ ВЭП в г.Бугульме, г.Альметьевске и г.Заинске, с повесткой дня: Правозащитная работа Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Коллективный договор принят 4 апреля 2017 года, срок действия – 3 года. Коллективный договор на правовую экспертизу в Электропрофсоюзе РТ ВЭП не направлялся.

Зарегистрирован в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны» за №2491 от 11 апреля 2017 года.

Коллективный договор не соответствует Макету коллективного договора Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Коллективно-договорные конференции проводятся.

Минимальная месячная тарифная ставка установлена в размере 8 590 рублей. Также ежемесячно выплачивается 30% от оклада в месяц.

Среднемесячная заработная плата работников 2016 году составила 29 585 рублей. В 2017 году среднемесячная заработная плата составляла 31 757 рублей.

В соответствии с Коллективным договором, заработная плата выплачивается посредством автоматизированной системы по письменному заявлению работника о перечислении денежных выплат на лицевой счет в кредитной организации, не реже, чем каждые полмесяца: не позднее 30 числа (авансовые выплаты текущего месяца), окончательный расчет - не позднее 15 числа (расчетные выплаты за истекший месяц).

Выплата заработной платы работнику за первую половину месяца производится из расчёта 100% тарифной ставки, при условии, что работник полностью отработал первую половину месяца, что должно подтверждаться табелем учета рабочего времени.

Расходы на охрану труда за 2017 год составили 3 988 000 рублей.

Повышение квалификации и консультационные услуги в 2017 году прошли 1312 работников на общую сумму 1 520 000 рублей.

В отношении персонала действует система негосударственного пенсионного обеспечения, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев на производстве.

Пристальное внимание уделяется вопросам оздоровления, пропаганды здорового образа жизни. Проводятся медицинские осмотры. Продолжает функционировать здравпункт. Ведётся обучение персонала способам оказания первой доврачебной помощи.

Персонал обеспечен горячим питанием. Столовая функционирует. Качество приготовляемых блюд высокое.

Работники и члены их семей имеют возможность отдохнуть и поправить своё здоровье в санаториях. В 2017 году выделено 12 путевок.

Детский отдых организован. Все заявки удовлетворены. В 2017 году выделено 15 путёвок на сумму 292 950 рублей.

Оказывается материальная помощь работникам на лечение, приобретение медицинских препаратов, лекарств, в связи с трудным материальным положением, на погребение близких родственников, а также материальная помощь в соответствии с Коллективным договором.

Такая помощь оказывается из средств прибыли предприятия, профсоюзного бюджета, фонда социальной защиты Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В 2017 году:

– из средств прибыли предприятия оказана материальная помощь на сумму 250 000 рублей.

– из бюджета первичной профсоюзной организации оказана материальная помощь 285 работникам на сумму 576 000 рублей.

– из Фонда социальной защиты Электропрофсоюза РТ ВЭП оказана материальная помощь 25 работникам на сумму 135 000 рублей.

Ветеранской организации на предприятии нет, но с пенсионерами работа ведётся. Материальная помощь оказывается пенсионерам – разово.

- ко Дню Победы оказана 7 человекам на сумму 21 500 рублей.

Для пенсионеров организуется праздник к Дню пожилого человека.

Неработающие пенсионеры не состоят на учёте в ППО.

В соответствии с Коллективным договором работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов, удержанных с заработной платы работников предприятия на основании их заявлений на расчетный счет первичной профсоюзной организации, а также для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере 0,25% от фонда заработной платы.

Обязательства, предусмотренные Коллективным договором за 2017 год, выполнены в полном объёме.

Комиссия по трудовым спорам в АО «ТЭФ «КАМАТранссервис» не создана.

В 2017-2018 в АО «ТЭФ «КАМАТранссервис» проведены две Общественные консультации по правовым вопросам, 28 членов Профсоюза проконсультированы по трудовому и гражданскому законодательству.

Организации безопасных условий и охраны труда, бережному отношению к здоровью работников, профилактике производственного травматизма в АО «ТЭФ «КАМАТранссервис» уделяется не достаточное внимание.

Функционирует отдел производственного контроля и охраны труда, в штате которого имеются должности начальника отдела производственного контроля и специалиста по охране труда.

Действует система управления охраной труда, внедрена система трёхступенчатого контроля, но на местах первая и вторая ступень не действует. Проводятся обучения персонала по охране труда. В 2017 году на улучшение условий и охраны труда работников выделено более 3 миллиона 988 тысяч рублей, однако не все работники обеспечены современными средствами индивидуальной защиты.

В мае 2018 года технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП была проведена комплексная проверка состояния условий и охраны труда, работающих в организации. Представление об устранении выявленных нарушений направлено на имя руководителя.

В августе 2017 года и в мае 2018 года зафиксированы тяжёлые несчастные случаи, связанные с производством.

Специальная оценка условий труда проведена на 43% рабочих местах.

В целях организации общественного контроля за безопасными условиями и охраной труда на рабочих местах АО «ТЭФ «КАМАтранссервис» избраны 15 уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза. Подробная информация об уполномоченных собрана в единой аналитической таблице по результатам ревизии деятельности уполномоченных.

С 2016 года уполномоченные лица по охране труда не принимали участие в обучении организованных Электропрофсоюзом РТ ВЭП на базе учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Уполномоченным не предоставляется свободное время для осуществления еженедельного обхода рабочих мест с занесением записей в журнал. Для осуществления общественного контроля уполномоченные по охране труда от Профсоюза не обеспечены Практическими рекомендациями. Отсутствует План работы уполномоченных. Не внедрено Единое положение об уполномоченном по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП утверждённое на заседании президиума 26.04.2018 протокол №17-2.

Руководство осуществляет поддержку деятельности молодёжной организации, поддерживает стремление молодых работников к повышению производственной квалификации, общеобразовательного и культурного уровня знаний. Принимая активное участие в городских, республиканских мероприятиях молодые сотрудники занимают призовые места, получают богатый опыт реализации проектов, растут с профессиональной точки зрения и заводят новые знакомства.

Молодёжь привлекается для участия в семинарах, спартакиадах, смотрах-конкурсах профессионального мастерства и художественной самодеятельности.

Функционируют группы в WhatsApp для всей молодёжи и отдельно для молодёжного комитета.

Не ведется работа по освещению деятельности Молодёжной организации в Инстаграм, Вконтакте, на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В бюджете первичной профсоюзной организации предусмотрена статья расходов на реализацию мероприятий, связанных с работой Молодёжной организации в размере не менее 5% средств, формируемых за счет профсоюзных взносов, но в Коллективном договоре данный пункт отсутствует.

В выборных профсоюзных органах представлено менее 30% молодёжи.

В Коллективном договоре имеется отдельный раздел «Работа с молодёжью».

В целях пропаганды здорового образа жизни, привлечения персонала к занятиям физической культурой и спортом в ППО «КАМАтранссервис» Электропрофсоюза РТ ВЭП проводится активная спортивно-оздоровительная работа. В течение года проводится Спартакиада среди структурных подразделений по лыжам, легкой атлетике, теннису, плаванию. Приобретается спортивный инвентарь для подготовки и комплектования сборных команд, тренажерного зала, структурных подразделений.

Команды организации принимает участие в Спартакиаде Электропрофсоюза РТ ВЭП, а также в турнирах, соревнованиях, организуемых в городе и на республиканском уровне.

Доведение информации до работников осуществляется посредством электронной почты и профсоюзных стендов, размещенных во всех структурных подразделениях. За каждым информационным стендом закреплен ответственный.

Каждый выпуск газеты Электропрофсоюза РТ ВЭП распространяется по структурным подразделениям, регулярно оформляется подписка на газеты «Новое слово» в количестве 10 экземпляров, «Солидарность» - 10 экземпляров, ежемесячно получают журнал «Вестник Электропрофсоюза» - 1 экземпляр.

В первичной профсоюзной организации не избран ответственный за информационную работу. За период с 2014 по 2018 годы представители ППО не принимали участие в обучении по информационной работе. Деятельность первичной профсоюзной организации не освещается на профсоюзных информационных ресурсах. ППО «КАМАтранссервис» Электропрофсоюза РТ ВЭП не принимает участие в конкурсах проводимых ВЭП, ФПРТ и Электропрофсоюзом РТ ВЭП.