

12/2023

ВЕСТНИК ВЭП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» Электропрофсоюза



Юрий Офицеров:
«Цель нашей работы
остается неизменной –
защита интересов
работников». Интервью
газете «Энергетика
и промышленность России»

стр. 5

Лучший специалист по охране
труда ПАО «Россети Центр»
и ПАО «Россети Центр
и Приволжье» – Наталья
Лавлинская из филиала
«Мариэнерго»

стр. 9

Молодые, активные, дерзкие –
молодежь ВЭП. Лучшим
молодым профсоюзным
лидером России стал
член Всероссийского
Электропрофсоюза Илья
Саврулин

стр. 13

Радислав Лавренюк:
«Идти в ногу со временем
и действовать
на опережение». Реализуем
проект «Цифровой
Профсоюз»

стр. 24

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издаётся с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 1** Министр энергетики РФ Н. Г. Шульгинов встретился с руководителями Всероссийского Электропрофсоюза и Ассоциации «ЭРА России»
- 3** Рабочие органы Профсоюза приняли важные решения

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

- 5** Юрий Офицеров: «Цель нашей работы остается неизменной — защита интересов работников»

ОХРАНА ТРУДА

- 9** Лучший специалист по охране труда ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 9** Награда нашла своего героя!
- 10** Годы славных побед
- 12** 95-летний юбилей — грандиозная веха в истории ЮЭС

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 13** Молодые, активные, дерзкие — молодежь ВЭП
- 14** Екатерина Красноперова: «Мы одной крови — профсоюз и молодежь»
- 16** Профсоюз строить молодым
- 16** Форум работающей молодежи «PROF_10 регион»
- 17** День открытых дверей для студентов организовали в «Курскэнерго»
- 18** Ставка на молодежь

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 18** Соцпартнерство в действии
- 19** В Якутии подвели итоги Года укрепления и развития социального партнерства в 2023 г.
- 21** Конкурс «Лучший коллективный договор» — стимулирование и поддержка социального партнерства

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТЮ

- 21** Профсоюзная учеба + эффективные действия = положительный результат
- 22** Как создавать эффективную команду?

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 22** Энергетики Якутской ТЭЦ приняли единогласное решение
- 23** Энергия голосов АО «Татэнерго»

ЦИФРОВОЙ ПРОФСОЮЗ

- 24** Радислав Лавренюк: «Идти в ногу со временем и действовать на опережение»

ВЕСТИ С МЕСТ

- 26** В энергетiku — по зову сердца
- 27** Фотоконкурс в честь Года укрепления и развития социального партнерства
- 28** Подводим итоги уходящего года
- 29** И снова вместе!
- 30** Вселенная энергетиков
- 30** На работу к шефам
- 31** Счастье — это когда мы есть друг у друга
- 31** Профсоюз — пространство для возможностей!
- 32** Провели конкурс «Новогодняя снежинка»
- 32** Бодрая профсоюзная традиция

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

- 33** Волейболисты команды «НЭС» в числе лучших
- 34** Зиму начинаем с пика Черского

ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ



стр. 1



стр. 3



стр. 10



стр. 14



стр. 27



стр. 32



МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ РФ Н. Г. ШУЛЬГИНОВ ВСТРЕТИЛСЯ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА И АССОЦИАЦИИ «ЭРА РОССИИ»

🌐 www.elprof.ru

21 декабря, накануне профессионального праздника – Дня энергетика, в профильном министерстве прошла традиционная встреча Министра энергетики Российской Федерации **Н. Г. Шульгинова** с руководителями сторон социального партнерства электроэнергетического комплекса, Председателем Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеровым** и Президентом Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковным**.

В совещании приняла участие курирующий статс-секретарь — заместитель Министра энергетики Российской Федерации **А. Б. Бондаренко**. Уже в самом начале разговора Министр энергетики Российской Федерации Н. Г. Шульгин озвучил, что в 2024 году стороны социального партнёрства начнут коллективные переговоры по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) на трёхлетний период. Министр напомнил, что действующее соглашение было подписано в апреле прошлого года, сейчас в его сферу входят около 340 тыс. работников организаций отрасли. При этом Министр отметил, что ОТС обладает большим потенциалом для расширения его участников.

— Для того, чтобы отраслевое тарифное соглашение стало единым отраслевым стандартом социальной политики, чтобы к нему присоединились все ключевые отраслевые компании, надо приложить усилия социальным партнерам для большей привлекательности документа, — заключил Н. Г. Шульгин.

Статс-секретарь — заместитель Министра энергетики Российской Федерации **А. Б. Бондаренко** в своем выступлении озвучила статистику направленных в Министерство в течение текущего и предыдущего года обращений граждан с жалобами на условия труда. Статистика отражает как географию полученных жалоб, принадлежность к отраслям ТЭК, так и характер обращений работников. Надо сказать, что представители электроэнергетических предприятий здесь явно в лидерах по количеству жалоб. Самыми распространенными поднимаемыми темами обращений стали: низкий уровень заработной платы, увольнение сотрудников, невыплаты премиальных вознаграждений, условия труда работников, нарушения с предоставлением причитающихся льгот, гарантий и компенсаций.

Статс-секретарь — заместитель Министра энергетики Российской Федерации **А. Б. Бондаренко**, учитывая возросший уровень обращений граждан, высказала предположение, что в ряде коллективов система социального диалога представителей работодателей и работников налажена не самым лучшим образом и предложила сторонам совместно предпринимать усилия, чтобы своевременно анализировать причины обращений работников, реагировать



на них, содействовать принятию работодателями взвешенных и своевременных управленческих решений.

Надо сказать, что практике проведения специализированных совещаний под председательством руководителя профильного Министерства по вопросам развития социально-трудовых отношений и социального партнерства в электроэнергетике уже десять лет. И каждый раз в ходе совещаний участники анализируют ход выполнения договоренностей, достигнутых в Отраслевом тарифном соглашении. Так было и на сей раз, когда в рамках встречи были подведены итоги работы в 2023 году по ключевым направлениям. В частности, речь шла о динамике заработной платы работников отрасли, вовлечении в единую отраслевую систему социального партнерства организаций, не участвующих в ОТС, о совершенствовании нормативно-правовых актов в сфере тарифного регулирования в части обязательного учета норм ОТС при формировании затрат на персонал в тарифах регулируемых организаций, об особенностях нормативно-правового регулирования организации дежурства на дому работников электроэнергетики, развитии отраслевой системы профессиональных квалификаций, становлении системы социального партнерства в новых субъектах Российской Федерации и трудностях структурных преобразований здешних энергокомпаний, об итогах и перспективах участия организаций отрасли во Всероссийском конкурсе «Лучший по профессии» и ряде других направлений взаимодействия.

Председатель ВЭП Ю. Б. Офицеров в своем комментарии реализации норм действующего Отраслевого тарифного соглашения сообщил, что уходящий год можно характеризовать, как относительно спокойный с точки зрения социальной напряженности, выполнения обязательств работодателями параметров действующего ОТС в электроэнергетике. Как положительный момент можно отметить заметно снизившееся количество организаций, не выполняющих условия ОТС по размеру минимальной ставки рабочих первого разряда. В первом полугодии текущего года таких организаций было 22 %, к концу года их количество уменьшилось до 15 % от общего количества организаций-участниц ОТС. При этом совершенно точно можно говорить об очевидном ежегодном падении разницы уровня средней заработной платы в электроэнергетике над аналогичным показателем в экономике.

Если в 2020 году превышение средних значений заработной платы в электроэнергетике над аналогичной величиной в экономике составляло почти 15 процентов, то в 2023-м — всего лишь 9,5 %. Кстати сказать, работники организаций отрасли это хорошо чувствуют и понимают, что реального роста зарплаток не происходит. Отсюда жалобы и обращения.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза помимо ряда других проблемных вопросов пристальное внимание участников заострил на нехорошей динамике растущего производственного травматизма на объектах электроэнергетики с учетом тяжести вреда, причиненного здоровью пострадавших, отметив, что у работодателей энергетических компаний все меньше наблюдается системности в подходах по созданию условий безопасного производства работы.

В свою очередь, президент Ассоциации «ЭРА России» А. В. Замосковный озвучил информацию о ключевых параметрах реализации действующего ОТС в электроэнергетике, подчеркнув, что количество работодателей, в полном объеме исполняющих ключевые нормы Отраслевого тарифного соглашения, находится на самом высоком уровне, начиная с 2018 года. Минимальная месячная тарифная ставка в энергетике возросла почти на 20 %, что помогло нарастить за этот период размер конечных заработных плат в организациях электроэнергетики почти на 25 %. Внеся ряд предложений по принятию мер к компаниям, пока уклоняющимся от участия в Единой отраслевой системе социального партнерства, руководитель Ассоциации коснулся также ключевых задач в сфере развития отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций, проинформировал о существенных достижениях в этой области, прокомментировал текущее состояние нормативного документа, регулирующего порядок рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики.

По итогам совещания участники зафиксировали ряд договоренностей, которые будут включены в протокол встречи и станут своеобразными направлениями взаимодействия на ближайшую перспективу. В частности, Председатель ВЭП выступил с инициативой учреждения отраслевого конкурса «Лидер социально-ответственного бизнеса в электроэнергетике» (рабочее название), которое следует проводить среди организаций-участниц ОТС, показывающих наилучшие результаты в области выстраивания систем социального партнерства и добившихся высоких стандартов социально-трудовых отношений в соответствии с ОТС в электроэнергетике. Подведение итогов отраслевого конкурса предлагается приурочить к профессиональному празднику — Дню энергетика с вручением призов и наград победителям Министром энергетики Российской Федерации.

В конце встречи Министр энергетики РФ Н. Г. Шульгин вручил Президенту Ассоциации «ЭРА России» высшую ведомственную награду — знак «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» и поздравил участников с профессиональным праздником и новогодними торжествами.

РАБОЧИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА ПРИНЯЛИ ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

Галина Ягилева,
Руководитель Департамента информационного обеспечения аппарата ВЭП

6 декабря в Москве в павильоне Минэнерго России «Энергия жизни» на ВДНХ состоялось последнее в 2023 году заседание Президиума ВЭП, которое прошло под председательством лидера отраслевого профсоюзного движения Ю. Б. Офицерова.

Открывая уставное заседание Ю. Б. Офицеров пояснил, что выбор места проведения заседания Президиума ВЭП обусловлен не только тем, что новый павильон Минэнерго России вызывает широкий общественный и профессиональный интерес уникальной экспозицией «Энергия жизни», повествующей о прошлом, настоящем и будущем российского топливно-энергетического комплекса и отраслевых компаний, но и тем, что профильное министерство настоятельно рекомендовало использовать данную площадку для проведения деловых, образовательных программ и других мероприятий отраслевого Профсоюза.

Заседание началось с приятных событий — награждения заслуженными наградами лидеров профдвижения структур ВЭП и юбиляров. С информацией по этому вопросу выступили председатель МОП «Электропрофсоюз» **В. И. Бондарев** и **Ю. Б. Офицеров**. Почетный знак «За содружество» был вручен Председателю МОП «Электропрофсоюз» В. И. Бондареву. Напомним, что совсем недавно один из основоположников создания Всероссийского Электропрофсоюза в современной истории — Василий Ильич Бондарев отметил свой 80-летний юбилей.

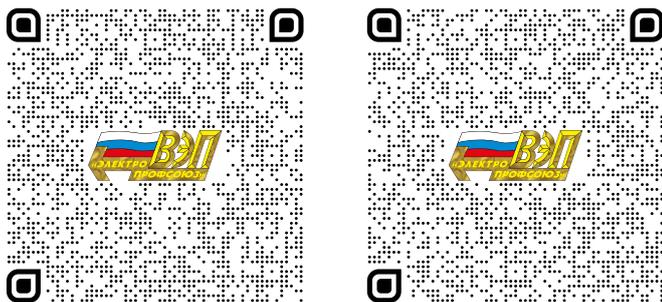


Также нагрудный знак Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За социальное партнерство» В. И. Бондареву вручил председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП **Х. Ю. Ахунзянов**.

Члены Президиума обсудили проект Постановления, связанный с проведением VIII Пленума Центрального комитета ВЭП. Было принято решение о проведении 12 декабря 2023 года внеочередного заседания Центрального Комитета Профсоюза с использованием технологий видеоконференцсвязи.

Внеочередной характер пленарного заседания связан с Постановлением Генерального Совета ФНПР от 31 октября 2023 года № 15-3 о созыве в 2024 году в Москве XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России. На VIII Пленуме Центрального комитета ВЭП предстояло избрать делегатов XII Съезда ФНПР, делегировать представителей ВЭП в состав Генерального Совета ФНПР, выдвинуть кандидатуры на должность Председателя ФНПР, а также решить ряд безотлагательных вопросов, относящихся к компетенции ЦК ВЭП.

Затем члены Президиума утвердили **план работы и план обучения профсоюзных кадров и актива Всероссийского Электропрофсоюза** на предстоящий 2024 год.



Информацию о внесении изменений в Общее положение о Совете представителей первичных профсоюзных организаций межрегиональной компании предоставил руководитель Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП **А. В. Гуштин**. Этот документ, как и следующий — «Об оценке эффективности применения норм ОТС в электроэнергетике РФ на 2022–2024 годы и определении стратегии ВЭП по заключению ОТС на очередной период» были приняты членами Президиума единогласно.

Исполнительный орган Профсоюза рассмотрел вопросы подготовки и проведения X Пленума Центрального комитета ВЭП и VIII Всероссийского слёта молодёжи во втором полугодии 2024 года, утвердив предварительные даты и место проведения мероприятий.

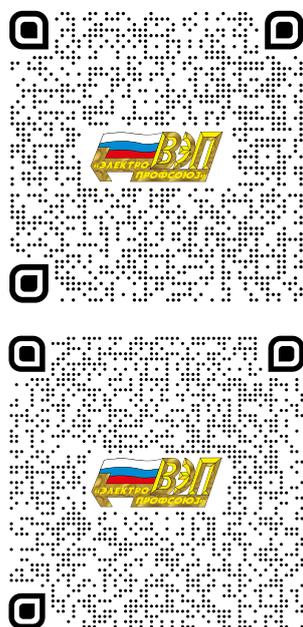
Руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП **А. А. Колабаева** доложила результаты работы территориальных организаций Профсоюза по приведению наименований первичных профсоюзных организаций в соответствие с уставными нормами отраслевого Профсоюза.

После всестороннего и достаточно бурного обсуждения проекта Положения о конкурсе на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ВЭП» с внесенными в него изменениями и дополнениями большинством голосов членов Президиума принято решение отправить предложенный разработчиками пакет документов на доработку.

Также Президиум рассмотрел проекты обновленных положений творческих конкурсов ВЭП. С поправками были приняты постановления по конкурсам «**Лучшая публикация в журнале «Вестник Электропрофсоюза»**» и «**Лучший медиапроект Профсоюза**».



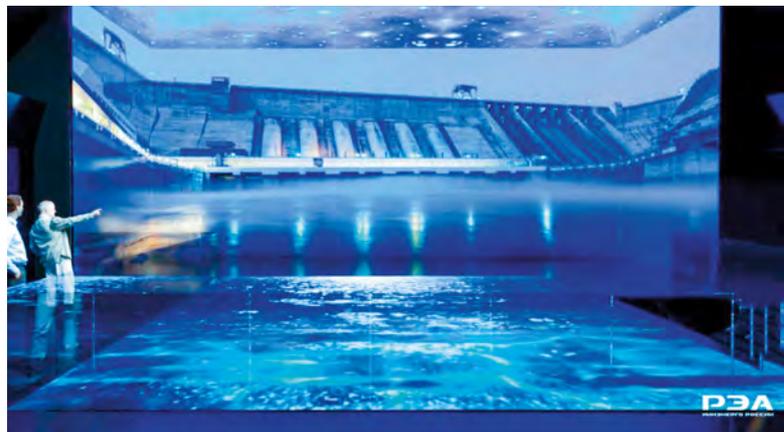
Следующим обсуждался вопрос **об итогах участия профсоюзных структур ВЭП во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году**. Напомним, что акция была приурочена к Году укрепления и развития социального



партнерства и прошла под девизом «Социальное партнерство — Гарантия достойного труда».

Об обновлении форм представления сведений по итогам коллективно-договорной кампании доложил руководитель Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП **А. В. Гуштин**.

По завершению заседания коллегиального исполнительного органа Профсоюза для членов Президиума была организована **экскурсия по выставочному пространству «Энергия жизни»**, действующему в рамках Международной выставки-форума «Россия» в павильоне Министерства энергетики РФ.



В зале «Энергетика твоей страны» участники мероприятия проследили оформленную в эмерсивном стиле эволюцию развития отечественной энергетики в духе знакомого с детства стихотворения Владимира Маяковского «Что такое хорошо и что такое плохо». В пространстве «Дары энергетики» прослушали рассказ виртуального помощника Киловатика о роли энергетики в повседневной жизни, а также о том, какие бытовые предметы выпускаются из продукции отраслей ТЭК.

Уникальная многослойная интерактивная карта в зале «Энергетическая держава» продемонстрировала весь масштаб отраслей ТЭК и крупнейшие энергетические объекты России. Здесь развернулось впечатляющее зрелище, как энергия связывает переливающимися линиями сетей крупнейшие города нашей необъятной страны. А на специальных экранах возле карты можно было подробнее узнать о ключевых объектах российской энергетики, в том числе и о Главном диспетчерском центре ЕЭС России.

Выставка в павильоне «Энергия жизни» № 46 ВДНХ будет работать до 12 апреля 2024 года, и мы рекомендуем всем желающим ее посетить.

Выполняя решение Президиума Профсоюза, 12 декабря 2023 года с использованием ВКС состоялось внеочередное

VIII заседание постоянно действующего руководящего органа Всероссийского Электропрофсоюза.

Председательствующий Ю. Б. Офицеров поприветствовал собравшихся у мониторов членов Центрального комитета, поздравил всех с наступающими новогодними праздниками и конечно с ближайшим профессиональным Днем энергетика, пожелав Профсоюзу единства, сплоченности и боевитости, а членам профсоюза — крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, доверия и понимания.

Генеральный Совет ФНПР установил норму представительства для членских организаций ФНПР — один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. Всероссийский Электропрофсоюз, как членскую организацию ФНПР, на съезде будут представлять 8 делегатов по квоте, а также представители отраслевого Профсоюза, избранные от региональных Федераций профсоюзов.

Принимая решение по избранию делегатов XII Съезда ФНПР, члены постоянно действующего руководящего органа Всероссийского Электропрофсоюза проголосовали за состав делегатов, в который вошли:

Офицеров Ю. Б. — Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

Мурушкин А. В. — заместитель Председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

Аксаков С. В. — Представитель ЦК ВЭП в Центральном федеральном округе, председатель Тверской областной организации ВЭП;

Киреев Ю. К. — Представитель ЦК ВЭП в Северо-Кавказском федеральном округе, председатель Ставропольской краевой организации ВЭП;

Гаврилушкин А. Н. — председатель Самарской областной организации ВЭП;

Коршунов Л. А. — Представитель ЦК ВЭП в Уральском федеральном округе, председатель Челябинской областной организации ВЭП;

Толстикова А. Г. — Представитель ЦК ВЭП в Сибирском федеральном округе, председатель Новосибирской областной организации ВЭП;

Байдюк Н. М. — Представитель ЦК ВЭП в Дальневосточном федеральном округе, председатель Камчатской краевой организации ВЭП.

В соответствии с нормой представительства, Центральный комитет ВЭП делегировал своих представителей в состав Генерального Совета ФНПР: **Юрия Борисовича Офицера**, Председателя ВЭП, **Ольгу Валентиновну Пермиловскую**, председателя Архангельской областной организации ВЭП и **Сергея Александровича Маликова**, председателя межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области ВЭП.

Для рассмотрения и дальнейшего обсуждения вопроса «О выдвижении кандидатуры на должность Председателя ФНПР» слова взял Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров**. Он предоставил информацию об основных этапах трудового пути и общественных заслугах действующего Председателя ФНПР **М. В. Шмакова**, предложенного Президиумом ВЭП кандидатом на пост лидера ФНПР. После голосования кандидатура Михаила Викторовича Шмакова была выдвинута для избрания на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России на XII Съезде ФНПР.

Ю. Б. Офицеров поздравил председателя Самарской организации Профсоюза **Алексея Гаврилушкина** с убедительной победой ее представителя, председателя первичной профсоюзной организации Тольяттинской ТЭЦ **Ильи Саврулина** в финале «Стратегического резерва — 2023» в категории «Лучший молодой профсоюзный лидер России», который завершился в Москве в декабре 2023 г. Лидер Профсоюза призвал делать ставки на молодежь, готовить их к профсоюзной деятельности.

Документы Президиума и Пленума ЦК ВЭП размещены на сайте Всероссийского Электропрофсоюза. ■

ЮРИЙ ОФИЦЕРОВ:

«ЦЕЛЬ НАШЕЙ РАБОТЫ ОСТАЕТСЯ НЕИЗМЕННОЙ — ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ»

Елена Восканян,
Газета «Энергетика и промышленность России», № 23-24, декабрь 2023 г.



Всероссийский Электропрофсоюз остается важнейшей структурой в сфере регулирования социально-трудовых отношений для энергетической отрасли и продолжает активно отстаивать права своих членов. В частности, в 2023 году благодаря ВЭП некоторые из них смогли сохранить рабочие места. О том, чем сегодня живет ВЭП, в рамках Открытого интервью «ЭПР» рассказал председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров.

— Юрий Борисович, какие ключевые задачи вам приходилось решать в 2023 году?

— Мы ведем активную работу по самым разным направлениям. Главная наша цель остается неизменной — защита социально-трудовых прав и интересов членов нашей организации. В современной действительности ВЭП далеко не самый слабый по численному составу игрок — в него входят более 360 тысяч человек — работников электроэнергетического и электротехнического комплексов.

Всероссийский Электропрофсоюз осуществляет свою работу строго по плану, который формируется накануне

предстоящего годового периода. У нас почти не бывает сбоев с выполнением намеченного, но мы всегда готовы к различного рода неожиданностям. Например, в мае 2023-го мы собрали большое представительство первичных профсоюзных организаций со всей страны в Санкт-Петербурге, чтобы сверить часы, узнать, какие проблемы есть на местах, в том числе во взаимоотношениях с работодателями. Это важно для планирования дальнейшей работы и выбора правильного курса. Мне, как руководителю отраслевого профсоюза, интересно было услышать из первых уст о претензиях, новациях, предлагаемых инициативах.

Большое внимание мы уделили новым субъектам РФ. Встречались с коллективами организаций на Донбассе, в Херсоне. Наши структуры уже созданы в Луганской и Донецкой народных республиках, а в Херсонской области первичная профсоюзная организация напрямую вошла в межрегиональную структуру Крыма. Продолжали оказывать гуманитарную помощь членам нашего профсоюза, которые постоянно живут и работают на предприятиях новых субъектов РФ, а также участвуют в специальной военной операции.

— Могли бы вы рассказать о конкретном кейсе последних лет, когда ВЭП отстаивал интересы своих членов?

— Яркий пример — ситуация в Сибирской генерирующей компании — неплохой с точки зрения своих финансовых возможностей и являющейся вполне конкурентоспособной на российском рынке электроэнергетики. В 2022 году у менеджмента СГК появилось желание сократить персонал, а в 2023-м мы по-настоящему схлестнулись, когда пытались противостоять возможному массовым сокращениям. При этом, по нашей информации, в настоящее время в организациях электроэнергетики наблюдается дефицит рабочих рук на уровне 8–10%. Его покрывают за счет имеющихся сотрудников, которые выполняют и свои профессиональные обязанности, и функции недостающего персонала. Проблема в том, что восполнить этот дефицит нечем. Раньше, в дореформенный период, люди стремились устроиться на электроэнергетические предприятия, узнавали, нет ли свободного местечка. Сейчас такой тенденции нет, в очереди к нам не стоят. Люди идут туда, где достойно платят. К сожалению, работодатели не хотят замечать происходящее.

В ситуации с СГК руководители первичного звена при нашем участии смогли доказать, что освободиться от квалифицированных рабочих рук неразумно, экономически нецелесообразно и такого рода решения могут привести не к увеличению производительности труда, а к постоянному упованию работодателя, а к еще большей социальной напряженности.

СИТУАЦИЯ СКЛАДЫВАЕТСЯ НЕ В ПОЛЬЗУ ПРОФСОЮЗОВ

— Как вы измеряете настроение членов профсоюза? Часто ли поступают претензии с их стороны и как вы на них реагируете?

— Вопрос непростой. Дело в том, что мы отчетливо ощущаем общую тенденцию падения членства в профсоюзах, включая и наше объединение. Сегодня у нас оно приближается к отметке 61%, а совсем недавно, в дореформенной энергетике, достигало 80%. Что произошло? Пришел махровый, с изощренными методами управления организациями капитализм. Отношения с работодателями усложнились. Раньше у нас было гораздо больше рычагов влияния на социальную политику в организациях присутствия: мы согласовывали документы — приказы, распоряжения, другие нормативные акты в сфере труда, а сейчас законодатель

Отчетливо ощущаем общую тенденцию падения членства в профсоюзах. Пришел махровый, с изощренными методами управления организациями капитализм. Отношения с работодателями усложнились. Вторая причина уменьшения членства — экономические соображения.

определил нам в Трудовом кодексе, в первую очередь, не согласование, а выражение мотивированного мнения. Мы его выражаем, но работодатель порой, образно говоря, отправляет его в корзину — по закону, имеет на это право. И это не придает нам очков.

Как ни крути, уровень зарплаты у нас формируется на основе Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) — базового документа в системе социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В ОТС указаны минимальные стандарты оплаты труда, присутствуют положения и нормы, формирующие социальный пакет льгот, гарантий, компенсаций. Но, опять же, согласно Трудовому кодексу, если работодатель экономически не в состоянии выполнять минимальные условия ОТС, то у него появляется лазейка этого не делать, даже если финансы позволяют. Следовательно, ситуация опять складывается не в пользу профсоюза. Мы, конечно, пытаемся в переговорах находить компромиссы, но это бывает весьма непросто.

Вторая причина уменьшения членства связана с тем, что нередко люди не хотят вступать в профсоюз или продолжать участвовать в его деятельности исходя из экономических соображений. Не секрет, что в крупных энергокомпаниях неплохие заработные планы, привлечь оттуда работников в состав ВЭП проблематично. Работник понимает, что ему придется отчислять 1% из своих доходов профсоюзной организации, и чем больше у него зарплата, тем меньше шансов, что он станет членом профсоюза. Реальность такова, что чем ниже зарплата, тем больше желания ее защитить, в том числе при помощи профсоюза.

Это общая тенденция для всех профсоюзов, которая пришла к нам после того, как мы в РФ заявили, что живем в капиталистическом обществе, что у нас проповедуются либерально-демократические идеи, единственно верные для новой формации.

Кстати, в целом по Европе ситуация в профсоюзах похожая. Там членство не превышает 40%.

— Может быть, люди ждут от профсоюзов более активных действий в отстаивании их интересов?

— Вполне допускаю эту мысль. ВЭП способен это делать. К примеру, в 2012–2013 годах мы проводили массовые протестные акции в центре Москвы, в Пушкинском сквере, связанные с заключением ОТС — в тот период работодатели никак не хотели с нами соглашаться по ряду позиций минимального стандарта оплаты труда. После акций договорились.

Я предполагал, что в этом году у нас будет много претензий по реализации ОТС, но в целом в коллективах была социально спокойная, сдержанная атмосфера. Возможно, так повлияла сегодняшняя обстановка, связанная с проведением СВО, геополитическими условиями. У нас было гораздо меньше сигналов из регионов с просьбами отреагировать на те или иные вызовы в организациях. Более того, ситуация с СВО показала, насколько патриотичными могут быть наши работодатели. Так, руководство ПАО «Россети Центр» установило отдельным соглашением в своем коллективном договоре дополнительные льготы и гарантии

для участников СВО и членов их семей. Это очень хорошая инициатива, и она не единственная.

— Давайте вернемся к европейскому опыту. Может быть, причина угасания профсоюзного движения там в том, что функцию социальной защиты гражданина взяло на себя государство?

— По долгу службы мне приходилось много контактировать с лидерами профсоюзного движения Европы. Проблемы везде одни и те же. То, что нам прежде транслировали по телевизору о высоких западных стандартах, мягко скажем, не всегда соответствовало действительности. Причем, если сопоставить заработные платы работника энергетического предприятия в России и в «благополучных, экономически развитых» странах — Норвегии, Дании, то увидим, что находимся не в самом худшем положении.

Раньше в РФ за социальное страхование отвечали профсоюзы. У нас была возможность влиять на организацию оздоровления и отдыха работников и их семей. Как нам казалось, мы направляли средства на благие цели, вся система была прозрачной и работала устойчиво. Сейчас же ничего невозможно отследить — за все отвечает единый Социальный фонд России. Выходит, отказавшись, например, в энергетике от социально-ориентированного непрофильного бизнеса — детских садов, поликлиник, оздоровительных лагерей и баз отдыха, мы ничего не дали работникам взамен. А профсоюз тем самым потерял право предоставлять нашим людям возможность поправлять здоровье, отдыхать и так далее. На балансе энергопредприятий практически не осталось медицинских учреждений, нет собственных ведомственных детских садов.

ИДЕИ ПОДСКАЗЫВАЕТ МОЛОДЕЖЬ

— Много ли в структурах ВЭП молодежи?

— Сегодня в состав ВЭП входят около 100 тысяч молодых людей, работающих в электроэнергетике и электротехнике — это почти четвертая часть всех членов профсоюза. Мы активно проводим политику, направленную на развитие молодежной среды. Раз в два года организуем общероссийский масштабный форум, где представители молодого поколения не только рассуждают о своем будущем и будущем организаций, которые они представляют, но и о том, почему стоит присоединиться к отраслевому профсоюзному движению. Причем многие идеи, которые нам прежде были неизвестны, мы черпаем именно из общения с ними.

Примером такой инициативы является проект «Цифровой профсоюз», потребность и идея создания которого принадлежит молодежи. Суть проекта в том, чтобы цифровизировать деятельность территориальных и первичных организаций, а также аппарата Всероссийского Электропрофсоюза. В результате каждый профсоюзный активист или работник сможет оперативно узнать о новостях, событиях, посмотреть статистику, передавать и получать информацию, постоянно находиться в контакте со своими коллегами. Рассчитываем запустить «Цифровой профсоюз» в следующем году.

БИЗНЕС ДОЛЖЕН БЫТЬ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМ

— Юрий Борисович, как бы вы прокомментировали ситуацию с ТГК-2, контрольный пакет акций которой по решению суда был передан государству. Был ли в этой компании профсоюз, поступали ли туда какие-то сигналы и мог ли он воздействовать на ситуацию?

— Да, мы были в курсе происходящего. Наши руководители первичного звена сигнализировали о том, что не все

Одна из ключевых проблем сферы — управленцы, для которых в бизнесе главное — это извлечение максимального количества прибыли. Их приоритеты не в стремлении создать сплоченный коллектив единомышленников, организовать социальную среду производственного комфорта, прислушиваться к мнению работников, а в выполнении ключевых показателей эффективности.

так просто, экономические и хозяйственные условия деятельности у ТГК-2 были не самыми лучшими. Но вы же знаете, что профсоюзные организации не имеют права вмешиваться в финансово-хозяйственную деятельность предприятий и организаций и тем более влиять на политику акционеров, судебные и надзорные органы. Здесь же контрольный пакет акций одной из достаточно крупных генерирующих компаний был взыскан в доход государства в соответствии с иском Генпрокуратуры.

Эта компания всегда игнорировала единую систему социального партнерства, не участвовала в Отраслевом тарифном соглашении, но первичные наши организации работали и работают в структурах генерирующей компании в Вологде, Костроме, Великом Новгороде, Архангельске, Ярославле. Мы сторонники правовых методов регулирования взаимоотношений собственников и государства. Не умеешь организовать бизнес, а если еще и нечист на руку, освободи дорогу более предприимчивым собственникам. Нынешний собственник в лице государства, имеющий контролирующий пакет акций компании, надеюсь, будет более эффективным.

— После реформирования электроэнергетики часто звучит претензия относительно того, что к руководству компаниями пришли менеджеры, оторванные от энергетической реальности и не имеющие отраслевого фундамента. Может быть, в этом дело?

— Несколько лет назад в энергетике приезжали менеджеры из Гарварда, которые вообще не знали российской действительности. Они обучали российскую управленческую элиту в энергетике не тому, как организовать эффективную работу технологического оборудования предприятий отрасли, как работать с коллективом и создавать условия для безопасного труда, а тому, как получить больше прибыли. Сейчас ситуация не сильно изменилась, руководители и менеджмент меняются с частотой носового платка, но у руля, как правило, управленцы, для которых в бизнесе главное — это извлечение максимального количества прибыли.

Кстати, так записано во всех уставах электроэнергетических компаний. Значит, приоритеты не в стремлении создать сплоченный коллектив единомышленников, организовать социальную среду производственного комфорта, прислушиваться к мнению работников, а в выполнении ключевых показателей эффективности. Нет, мы не против каких бы то ни было новых процессов организации труда, инструментов, позволяющих контролировать и оценивать работу людей или групп людей компании и помогающих в оценке реализации стратегии.

Мы против того, чтобы за этими процессами мы не замечали труд людей, их вклад в развитие производства. Иногда слушаешь такого управленца и думаешь: соответствует ли этот человек профессиональным качествам, которые должны быть у руководителя, задумывался ли он о цене

труда работников, которые создают компании добавленную стоимость?

А ведь совсем недавно руководители предприятий энергетики фокусировали свое внимание на надежном снабжении потребителей тепловой и электрической энергией, безаварийной эксплуатации энергообъектов. Возможно, в этом и причина, почему в крупнейших наших компаниях менеджмент не задерживается долго.

При этом есть мнение, что человеку, занимающему руководящую должность, требуется полтора года для вхождения в ситуацию. Только разобравшись со всеми процессами, он сможет быть эффективным управленцем. Сегодня же люди приходят на руководящие должности, чтобы выполнить конкретную задачу — реализовать проект, который может привлечь дополнительные финансовые средства или сэкономить. Отношение таких управленцев к социально-трудовой деятельности, всего лишь как к второстепенному бизнес-процессу, на котором можно прилично сэкономить.

Помню, когда в Россию пришли энергокомпании из-за рубежа, они вели весьма социально ответственный бизнес. Я не раз был участником собраний Enel, где подводились итоги финансово-экономической деятельности компании. Это было публичное мероприятие, на котором сотрудникам рассказывали о принятых решениях, перспективных планах. В какой-то момент у акционеров возникла мысль об оптимизации численности персонала на станциях.

Мы и сами понимали, что в ряде случаев это было оправданное решение. ВЭП поставил Enel условие, что у сотрудников, которые останутся, должна увеличиться зарплата, пропорционально оплатам труда высвободившихся работников. Зарубежные коллеги согласились с таким подходом, и в компании существенно повысилась зарплата. Работодатель повел себя ответственно.

ЗАДАЧ НА 2024-Й МНОГО

— Ранее вы говорили в интервью «ЭПР» о том, что в сфере охраны труда много кампаний, и приводили в пример новое течение, связанное с нулевым травматизмом. Возможно, ВЭП стоило бы пролоббировать законопроект относительно несчастных случаев в энергетике, чтобы каждый такой случай сопровождался материальным наказанием, и работодателям было бы выгодно минимизировать травматизм на производстве?

— Я уже много лет в сфере электроэнергетики и могу с уверенностью сказать, что травматизм был всегда — и в советский период, и в лихие 90-е, и во времена реформы. Хорошо помню, как в советское время после тяжелого или смертельного случая главный инженер лишался должности. Помогало ли это? Не всегда.

Работа в данной области должна быть ежедневной и системной. Ситуация с наличием на предприятиях и использованием сотрудниками средств индивидуальной защиты сегодня достаточно неплохая. Однако во многих компаниях не хватает системности в плане работы с персоналом по соблюдению правил охраны труда. Когда мы предлагаем свои услуги, говорим, что представители профсоюза обучены, работают во всех звеньях хозяйствующего субъекта, начиная от выездной ремонтной бригады и заканчивая районными электрическими сетями, и наши полномочные по охране труда заинтересованы в создании безопасных условий производства и контроля соблюдения условий охраны труда, нам отвечают: мы сами справимся.

В наше время модно придумывать новые тренды. Один из них — так называемый нулевой травматизм. Вокруг него создали много шума, рассказали о планах, показали презентации. Все красиво, наглядно. Но удастся ли таким образом реально снизить травматизм? Увы, нет. Значит,

надо решать проблему иначе — найти и систематизировать причины, подобрать к ним ключи и действовать по уже давно сложившейся практике. Пусть это называется нулевым травматизмом, но к нему надо подходить системно, а не кампанейски.

— Расскажите о планах ВЭП на следующий год?

— Главной задачей на 2024 год является работа над новым проектом ОТС. Мы должны подготовить качественный и взвешенный документ с учетом геополитических условий, ситуации на рынке труда, экономического развития энергокомпаний и целого ряда других обстоятельств. Предполагаю, что коллективные переговоры будут непростыми. Нам важно создать условия и найти компромиссы для того, чтобы у работников электроэнергетической сферы был если не опережающий рост зарплаты, то как минимум не ниже уровня инфляции в стране.

Кроме того, в будущем году намерены развивать взаимоотношения с ФАС России. Надеемся, что законопроект, куда вошли в том числе наши предложения, касающиеся затрат на персонал, включенных в Отраслевое тарифное соглашение, увидит свет в ближайшее время. Документ на подходе, он прошел согласования во всех ФОИВах, сейчас передается в Госдуму.

Достаточно много других вопросов и проблем требуют нашего внимания. Это, в частности, возможные изменения по нормированию труда работников отрасли. Как ни странно, в электроэнергетике нет отраслевых норм по объему выполняемых работ персоналом. Работодателю это удобно: он может формулировать собственные нормы труда, но такой подход не устраивает ни нас, ни работников. Работник должен понимать, за что получает зарплату и какова цена его труда. Сегодня же электромонтер не только выполняет все функции, согласно должностной инструкции, но и массу других, не свойственных его профессии, задач. Нам известны случаи, когда электромонтеры вынуждены, заменяя подрядные организации, выполнять операции не по своей квалификации — косить траву и подметать территорию.

По сути, речь идет об интенсификации труда. Мы давно занимаемся этим направлением и настаиваем на том, что работник должен выполнять именно свои функции, но лобби со стороны работодателя здесь колоссальное, потому что в нынешних условиях им так удобно и выгодно. Ждем отклика от профильного министерства на наши предложения по установлению рабочего порядка и времени отдыха работников организаций электроэнергетики. По-прежнему важнейшей задачей нашего профсоюза заключается в том, что мы должны профессионально, качественно и эффективно представлять интересы работников электроэнергетики.

В 2024 году продолжим обучать наших руководителей первичного и территориального звена. Будем акцентированно смотреть за тем, как развивается система социально-трудовых отношений в новых регионах РФ, поскольку важно создать там условия для развития социального партнерства. Причем если наш профсоюз уже создал там свои структуры, то работодателю сообщество с этим не торопится.

— Что бы вы пожелали коллегам накануне Дня энергетика и в преддверии Нового года?

— Хочу пожелать, чтобы в наступающем году не было травм и увечий, остановов и непредвиденных ситуаций. Чтобы выполняемые работниками технологические операции были безопасными. Хочу пожелать всем энергетикам крепкого здоровья. Пусть в коллективах будет дружеская, доверительная атмосфера сплоченности и коллективизма. И, конечно, предлагаю энергетикам присоединиться к нашему профсоюзному движению!

ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР» И ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

Наталья Филипова,
руководитель Департамента охраны труда –
главный технического инспектор труда ВЭП

Третий год подряд в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» проводится конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший специалист по охране труда». В этом году соревнования прошло в конце ноября в Твери на базе Тверского учебно-производственного центра.

В борьбе за призовые места и кубок победителя в номинации «Лучший специалист по охране труда 2023 года» приняли участие 20 специалистов и инженеров подразделений производственной безопасности и контроля филиалов обществ, в чьи обязанности входит организация и выполнение мероприятий по охране труда в производственных подразделениях.

Конкурсантам необходимо было преодолеть семь этапов, самыми зрелищными из которых стали проверка знаний и навыков оказания первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая на производстве с использованием робота-тренажера и симулятора ранений, а также этап с использованием VR-тренажера для проверки навыков организации работ на электроустановке.

Большой интерес у наблюдателей и участников вызвал этап, на котором оценивались профессиональные риски при организации и проведении работ: предлагалось ознакомиться с рабочим местом, изображенным на фото и карточке с описанием выполняемых работ. Изначально предполагалось определение 5 самых значимых рисков с высокой степенью вероятности их наступления, но конкурсантами было выявлено намного большее количество указанных рисков, что в свою очередь помогло судейской коллегии оценить высокий уровень подготовки специалистов.



Абсолютным чемпионом по набранным баллам стала представитель филиала «Мариэнерго» **Наталья Лавлинская**. Ей было присвоено звание «Проводник нулевого травматизма» и вручен кубок победителя Конкурса «Лучший специалист по охране труда 2023».

Участие представителей Всероссийского Электропрофсоюза в мероприятиях подобного рода стало доброй традицией. В качестве небольшого профсоюзного десанта за соревнованиями наблюдали Представитель ЦК ВЭП в Центральном федеральном округе — председатель Тверской областной организации ВЭП **Сергей Аксаков** и руководитель Департамента охраны труда — главный технического инспектор труда ВЭП **Наталья Филипова**.

Участникам, которым не хватило буквально одного-двух баллов до призового места, ВЭП учредил специальную номинацию ««За волю к победе!» Призы от Профсоюза были вручены на торжественной церемонии награждения.

Обладателями брендированных подарков от ВЭП стали **Разметальская Юлия Леонидовна** из Костромаэнерго и **Шестериков Евгений Юрьевич**, представитель Нижновэнерго.

Поздравляем победителей и призеров Конкурса. Лучшей наградой для работников является их профессиональный рост в области охраны труда, а для работодателя — отсутствие несчастных случаев на производстве.

НАГРАДА НАШЛА СВОЕГО ГЕРОЯ!



Специалист отдела материального снабжения филиала АО «Сетевая компания»-«Буинские электрические сети» **Наиля Арисова** стала номинантом премии и награждена знаком отличия — Звездой «Наследия» III степени, в соответствии с Постановлением Президиума.

Произведения Наиля изданы в конкурсном альманахе и достойно оценены Высоким жюри.

Ленар Хисамов,
заместитель начальника ПТО Буинских электрических сетей

В Соборной палате Московского Епархиального дома 2 декабря 2023 года при личном участии Великой Княгини Марии Владимировны — наследницы династии Романовых, Главы Российского Императорского дома состоялась торжественная церемония награждения номинантов и лауреатов премии «Наследие». Награда учреждена Российским союзом писателей в год 100-летия трагической даты русской истории — гибели семьи Императора Николая II.

Коллектив Буинских электрических сетей поздравляет коллегу с заслуженной наградой и желает дальнейших творческих побед!

Две звезды

Я сорву у небес две звезды для желанья,
Загадаю и нежно прижму их к груди.
Мне не нужно прощенья и оправданья,
Если свет этих звёзд согревает внутри.
Я одну подарю для тепла своей маме,
А второй буду путь освещать для отца...
Пусть они путеводными звёздами с нами
Будут рядом с рождения и до конца.
Загадаю я звёздам и счастье, и радость,
Чтоб всегда посещали родительский дом.
Две звезды у небес – это самая малость,
Что храню для родителей в сердце своём.
(Наиля Арисова)



ГОДЫ СЛАВНЫХ ПОБЕД

www.elprof.ru

Краснодарской краевой организации ВЭП – 60 лет

Марина Черкашина, председатель Краснодарской краевой организации ВЭП: «Во все периоды своей деятельности Краснодарская краевая организация Профсоюза уделяет основное внимание повышению качества жизни человека труда, решению социальных вопросов. Благодаря ветеранам профсоюзного движения, тем, кто стоял у истоков создания краевой организации, продолжая следовать заложенным традициям, нынешнее поколение лидеров краевой организации способно защитить социально-трудовые права членов Профсоюза, добиться от работодателей достойной оплаты труда, гарантированной занятости и строгого соблюдения законов. И можно этого добиться только убежденностью в своей правоте, верой в свои силы и единством совместных профсоюзных действий!»



СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

21 декабря 1963 года Постановлением Президиума ВЦСПС был создан Краснодарский краевой комитет профсоюза рабочих электростанций и электрической промышленности. В этот период возникла необходимость в создании мощной и динамично развивающейся организации, которая поведет за собой массы. Первый организационный пленум избрал председателем краевой организации профсоюза

ЦИФРЫ

- ▶ Краснодарская организация – это 25 первичных профсоюзных организаций, 10 тысяч членов профсоюза.

на общественных началах И. И. Швыдченко – заместителя управляющего РЭУ «Краснодарэнерго». Секретарем крайкома на общественных началах был избран начальник службы сельской электрификации РЭУ «Краснодарэнерго» А. И. Низовцев, который впоследствии стал председателем организации. В дальнейшем крайком профсоюза возглавлял Яковенко В. С.

К этому времени в крае действовали 22 ППО предприятий и организаций энергетики и электротехнической промышленности, объединяющие более 16 тысяч членов отраслевого профсоюза. Всех их обслуживал Краснодарский краевой совет профсоюзов. К 1983 году в ее состав входило 55 ППО, объединяющих около 38 тысяч членов профсоюза.

Краевая организация Всероссийского Электропрофсоюза развернула активную работу по отстаиванию трудовых прав на каждом рабочем месте, улучшению условий и безопасности труда, организации лечения, досуга и отдыха работников и членов их семей.

УВЕРЕННО СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

Основным направлением работы на современном этапе является представительство интересов членов профсоюза на всех уровнях власти и работодателей, а также участие в формировании и совершенствовании социально-трудовых отношений на основе механизма социального партнерства.

Особое внимание уделяется существенному расширению круга социально-трудовых льгот и гарантий. Неоднократно первичные профсоюзные организации Адыгейских, Армавирских, Краснодарских, Тимашевских, Юго-Западных электрических сетей, Института повышения квалификации ПАО «Россети Кубань» были победителями и призерами в отраслевом конкурсе «Лучший коллективный договор», «Лучшая ППО».

Активное участие краевая организация принимает в разработке и заключении Коллективных договоров и Отраслевых тарифных соглашений, поддерживает





информационную систему путем публикации статей в средствах массовой информации, социальных сетях.

Продолжает совершенствоваться система обучения и подготовки профсоюзных кадров. В первичных профсоюзных организациях действует 5 школ профсоюзного актива, созданы и работают постоянно действующие семинары по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

Работа по укреплению и совершенствованию правовой инспекции на местах способствует усилению контроля над соблюдением социально — трудовых прав членов профсоюза. На постоянном контроле стоят вопросы охраны труда, осуществляется планомерный контроль выполнения требований разделов «Охрана труда» в отраслевом тарифном соглашении и коллективных договорах, проводится обучение технических инспекторов, общественных уполномоченных, ведется подготовка рекомендаций по формированию соответствующего раздела в коллективных договорах.



Большое внимание уделяется работе с молодежью. В краевой организации, а далее и в ППО, были созданы молодежные советы. Ежегодно, начиная с 2006 года, проводятся молодежные слеты на побережье Черного моря в пансионате отдыха «Энергетик». Целью этих мероприятий является погружение молодежи в профсоюзную тематику, что приводит к осознанному профсоюзному членству и пользуется большим спросом среди молодежи.

Вот уже более 20 лет, с июня 2002 года, бессменным лидером Краснодарской краевой организации является **Марина Николаевна Черкашина**, член Президиума ВЭП, Представитель Профсоюза в Южном федеральном округе.

С ее приходом была пересмотрена и изменена стратегия и тактика действия профсоюза на предстоящий период

ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ МОЛОДЕЖНОГО СЛЕТА ЮФО ВЭП



и внесено ряд изменений в его структуру. Ей пришлось начинать работать в условиях продолжающегося реформирования отрасли, купли-продажи объектов, смены руководства. Все это сопровождалось сменой собственников и составов Советов директоров. И если раньше профсоюз решал вопросы с работодателем, то теперь работа велась еще и с собственниками компаний. На этом фоне ни одного дня не прекращалась работа по защите членов профсоюза.



Краснодарская краевая организация ВЭП – активный участник всех профсоюзных акций

В адрес Юбиляра лидер отраслевого профсоюзного движения **Юрий Офицер** направил поздравление, в котором говорится о том, что Краснодарская краевая организация отраслевого Профсоюза — это хорошо сбалансированная, авторитетная и положительно зарекомендовавшая себя региональная структура с надежными высококвалифицированными работниками и профактивом, которые обеспечивают членам Профсоюза гарантированную зарплату и её своевременную индексацию, нормальные и безопасные условия труда, решение многих социальных и житейских проблем.

От всей души желаем всем членам Краснодарской краевой организации — ветеранам, профсоюзным работникам, активистам, молодым лидерам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, благополучия, счастья, добра, новых достижений в работе, дальнейших успехов в профессиональной деятельности по укреплению краевой организации и развитию отраслевого профсоюзного движения!

95-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ — ГРАНДИОЗНАЯ ВЕХА В ИСТОРИИ ЮЭС

Александр Мурушкин,
Заместитель Председателя ВЭП

15 декабря 2023 года в Доме культуры поселка Дубровицы Подольского городского округа прошли праздничные мероприятия по случаю 95-летнего юбилея филиала «Россети Московский регион» – «Южные электрические сети».

Трудовой путь предприятия, который начался в непростые послереволюционные годы еще в другом Советском государстве был непростым, извилистым и тернистым. Позади десятилетия упорного труда и непрерывной работы, заложившие надежный фундамент для дальнейшего развития электросетевого комплекса южных муниципальных образований Московской области и позволившие сформировать отличную команду профессионалов, способных эффективно решать любые, даже самые сложные задачи в интересах региона и отрасли.

95-летие родного предприятия — это праздник не только энергетиков, но и жителей региона. Именно через юг Московской области была проложена первая в стране линия электропередачи. 4 июня 1922 года по единственной в СССР высоковольтной линии из Каширы в Москву был передан первый электрический ток. На долю энергетиков прошлых лет выпали испытания, связанные с реализацией Плана ГОЭЛРО, тяготы и лишения во время Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., трудности восстановления разрушенного хозяйства и т. д.

Открыл торжественное мероприятие Генеральный директор ПАО «Россети. Московский регион» **Петр Алексеевич Сенютин**, который в своем выступлении подчеркнул, что сегодня филиал обслуживает энергооборудование на территории 11 городских округов Московской области общей площадью порядка 8 тыс. кв. км. Только за последнее пятилетие, несмотря на сложности периода пандемии, на юге Подмосковья введены после реконструкции питающие центры «Раменская» и «Санаторная», завершается модернизация подстанции «Северово», готовятся к обновлению подстанции «Гжель», «Молоково», «Лаговская», «Лопасня». Ведется активная модернизация распределительных сетей. А по итогам всего периода построено свыше 20 тыс. км линий электропередачи, введено в эксплуатацию 98 питающих центров, более 2 ГВт трансформаторной мощности.



Предприятие с честью преодолело все трудности, периоды и этапы бесконечного реформирования, сохранив при этом основной персонал — лучший кадровый костяк рабочих и инженерно-технических специалистов.

Поздравить коллектив работников предприятия собрались представители региональной и муниципальной исполнительной и законодательной власти, представители бизнес-сообществ, политических партий, общественных организаций, а также ветераны производства.

Всероссийский Электропрофсоюз на мероприятии представлял заместитель Председателя ВЭП **Александр Мурушкин**, который в своем приветственном выступлении поздравил коллектив предприятия со знаменательной датой, передал директору филиала Южные электрические сети памятный адрес, подписанный Председателем Профсоюза Ю. Б. Офицеровым и вручил сертификат на ценный подарок от Всероссийского Электропрофсоюза. В завершении он пожелал *собравшимся «идти по выбранному пути, и чтобы эта дорога была прямой и ровной, без гвоздей и жезлов, чтобы ветер дул всегда попутный, а на протяжении пути всегда попадались только хорошие и надежные попутчики, такие, как Всероссийский Электропрофсоюз».*

— А в преддверии наступающего профессионального праздника Дня энергетика и приближающегося Нового года хочу пожелать всем Вам надежной безаварийной работы! Будьте здоровы и счастливы, полны энергии и оптимизма! Пусть следующий 2024 год будет для вас благоприятным и созидательным! Верьте в себя, стройте планы, получайте удовольствие от результатов вашего труда! И пусть наступающий год принесет всем нам победу, мир и позитивные перемены! — сказал **А. В. Мурушкин** и по традиции вручил профсоюзные награды руководителю и работникам предприятия.

Также на торжественном мероприятии присутствовали председатель МОМ и МО ВЭП **Сергей Маликов** и председатель первичной профсоюзной организации ЮЭС МОМ и МО ВЭП **Андрей Ягремцев**.



МОЛОДЫЕ, АКТИВНЫЕ, ДЕРЗКИЕ – МОЛОДЕЖЬ ВЭП

www.elprof.ru

Фото: Николай Федоров / «Солидарность»

Представители молодежи Всероссийского Электропрофсоюза в Финале Стратегического резерва – 2023.

С 4 по 8 декабря в Москве состоялось финальное мероприятие Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2023».

В течение года молодые профсоюзные активисты участвовали в мероприятиях программы по различным направлениям-трекам. В рамках единой форумной кампании членскими организациями проведено 73 мероприятия, охвативших более 2500 участников.

Финалистами стали 210 молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны, которые прошли отбор в рамках одного из направлений программы: «Академия», «Навигаторы», «Призыв», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер».

От Всероссийского Электропрофсоюза в финальном этапе Стратрезерва-2023 приняли участие 14 активистов. **Зинченко Николай** (Ставропольская ГРЭС) разработал настольную игру «История профсоюзного движения». Первый тираж был в раздаточном материале у участников Форума. **Сырцова Наталья** (Дальэнергосбыт) выступила с проектом «Оценка доступности жилья для молодежи». Анализ и расчеты будут опубликованы на сайте ФНПР. **Кабидова Алина** и **Саврулин Илья** участвовали в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер России», который проходил впервые. Остальные участники Форума от ВЭП помогали лидерам писать проекты и готовить выступления.

Александр Мурушкин, заместитель Председателя ВЭП:

— В этом году представительство профсоюзной молодежи ВЭП, прошедшей сито отбора на региональном и окружном этапах, в финальной части конкурса составило весьма внушительные 13 человек. Молодые парни и девушки из разных уголков страны, активисты отраслевого профсоюзного движения, занимая различные должности как на предприятиях энергетики, так и в профсоюзных организациях ВЭП, проявив характер, лидерские качества, успешно продемонстрировав свои знания, навыки и умения, достойно представляя Всероссийский Электропрофсоюз на Федеральном этапе молодежного форума ФНПР.

В один из дней Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** встретился с финалистами Стратрезерва 2023 в рамках образовательной программы Международной выставки-форума «Россия», генеральным партнером которого является Российское общество «Знание».

Форум также предоставил возможность встретиться с депутатами Госдумы ФС РФ. **Ярослав Нилов**, председатель комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и **Михаил Киселёв**, заместитель



председателя Комитета Государственной Думы по молодежной политике, обсудили с финалистами «молодежное законодательство».

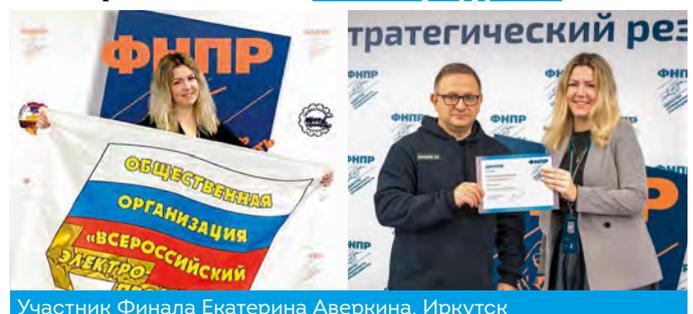
Обсуждение молодежной политики ФНПР, ее актуального состояния и задач, стоящих перед молодым поколением, провел **Александр Шершуков**, заместитель Председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Профсоюзной молодежи рассказал об использовании таких психологических преимуществ на дебатах как стратегия и аргументация **Михаил Некрасов**, психолог – конфликтолог.

Лекцию о создании настольных игр и их механиках провел **Юрий Ямщиков**, председатель Гильдии разработчиков настольных игр. Финалисты в командах провели работу по методической разработке профсоюзных настольных игр. Кроме того, на форуме были представлены проекты участников трека «Амбассадоры», состоялось награждение победителей Премии Молодежного Совета ФНПР.

Участники форума также напрямую пообщались с руководством своих общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Так в офисе Всероссийского Электропрофсоюза 6 декабря состоялась встреча молодых профсоюзных финалистов форума с руководством Всероссийского Электропрофсоюза. С молодыми активистами встретился заместитель Председателя Профсоюза **Александр Мурушкин**.

— Около двух с половиной часов продолжался открытый, честный и, на мой взгляд, содержательный диалог. Немного удивили и при этом откровенно порадовали вопросы, на которые приходилось отвечать в процессе общения. Ребята в большей степени интересовала информация прикладного характера, связанная с формами и методами защиты интересов членов профсоюза, особенностями проведения коллективно-договорной кампании, эффективными механизмами взаимодействия с социальными партнерами на локальном, региональном и отраслевом уровнях социального партнерства, изменениями в отраслевых нормативных правовых актах и т. д. — прокомментировал результаты встречи с молодежью **Александр Мурушкин**.



Участник Финала Екатерина Аверкина, Иркутск





Кроме ответов на вопросы, заместитель Председателя проинформировал молодых профсоюзных лидеров о мероприятиях молодежной направленности, которые Всероссийский Электропрофсоюз намерен реализовать с участием членов Молодежного совета Профсоюза в 2024 году.

Год от года федеральный этап программы «Стратегический резерв ФНПР» становится интенсивнее, интереснее, объемнее и представительнее. Таково коллективное мнение как участников, так и спикеров мероприятия. Впервые на федеральном форуме состоялся финал первого Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России», в рамках которого конкурсанты показали самопрезентации, рассказали об опыте профсоюзной работы, описали профсоюзные проблемы, которые планируют решить, а также поделились информацией о своих проектах, подтверждающих их лидерские навыки.

Надо сказать, что финалистов оценивали не только члены жюри, но и участники форума. Лидеров объявил Председатель ФНПР, он же вручил награды лучшим. Мы с гордостью отмечаем, что лучшим молодым профсоюзным лидером России стал член Всероссийского Электропрофсоюза **Илья Саврулин**, председатель первичной профсоюзной организации Тольяттинской ТЭЦ, финалист окружного этапа конкурса в Приволжском федеральном округе.

В качестве награды помимо статуэтки и диплома он получил бесплатное обучение в Академии труда и социальных отношений. Мы поздравляем Илью с заслуженной победой!

Закончился «Стратрезерв-2023» — здравствуй, «Стратрезерв-2024!» А значит нашу профсоюзную молодежь ждут дебаты, прокачка компетенций, разработка профсоюзных игр, встречи с интересными людьми и победы. ■

ЕКАТЕРИНА КРАСНОПЕРОВА: «Мы одной крови – профсоюз и молодежь»

Екатерина Красноперова,
заместитель председателя ППО филиала
ПАО «МРСК Сибири»-«Омскэнерго», председатель цеховой
профсоюзной организации ПО «Северные электрические сети»

По итогам конкурса ВЭП «Молодой профсоюзный лидер ВЭП» – 2023, **Екатерина Красноперова** была второй, не добрав до первого места всего каких-то обидных семь десятых балла.

В финальном этапе заключительного конкурса молодым профсоюзным активистам было предложено порассуждать на актуальную тему повышения профсоюзного членства среди молодежи ВЭП и записать все на камеру. С заданием Екатерина справилась на отлично, проявив себя креативным сценаристом, оператором и актером.



Предлагаем нашим читателям познакомиться с Екатериной Красноперовой и ее рецептами повышения профсоюзного членства.

У МЕНЯ ТЫСЯЧА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Меня зовут Екатерина Красноперова, и я — заместитель председателя ППО, председатель цеховой профсоюзной организации ПО «Северные электрические сети» ППО филиала ПАО «МРСК Сибири»-«Омскэнерго».

Каждый из вас, наверняка, знает, что рассказывать о себе очень сложно: много мыслей в голове, не знаешь с чего начать, но я, пожалуй, начну с самого начала.

Родилась я в простой рабочей семье, родители всю жизнь занимались фермерским хозяйством (разводили лошадей), с детства нас с сестрой приучали к труду и заботе о животных. Окончив школу, я поступила в юридический институт, где наряду с учебой находилось время на общественную жизнь, участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях города, занятия в хоре. После окончания института вышла замуж, родилась дочь Настенька.

И вот я, молодой и амбициозный специалист, с множеством идей, сил и энергии отправилась на поиски работы, но даже представить не могла, как трудно ее найти в маленьком городе. Мои усилия увенчались успехом, и меня ждала работа в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних. Проработав четыре года, я поняла, что нужно что-то менять, так как работа не приносила удовольствия. Начались поиски других вариантов.

В 2014 году я открыла для себя совершенно новую сферу деятельности — работу в электроэнергетике специалистом по кадровому учету. С этого момента и началось мое знакомство с профсоюзной организацией. Положа руку на сердце, могу сказать, что до работы в «Омскэнерго», мои представления о профсоюзе были книжными и поверхностными, было ощущение пережитков прошлого.

Каково же было мое удивление, когда я узнала, что профсоюз — это организация с мощной структурой, выполняющая глобальные задачи, настолько важные для каждого работника! В основе лежит защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов организации. Я стала членом профсоюза, для меня это было отправной точкой в моем профессиональном и личностном развитии. Благодаря профсоюзу я пробовала себя в роли организатора мероприятий, участника тренингов, модератора для работников.

Через год мне предложили стать заместителем председателя первичной профсоюзной организации (ППО) производственного отделения «Северные электрические сети» филиала «Омскэнерго» со штатной численностью 540 человек. Как здравомыслящий человек, я понимала всю сложность и ответственность такой работы, но желание помогать работникам, быть частью большой и сильной команды ППО, взяло верх. И вот я уже восемь лет занимаю данную должность, ни на секунду, не пожалев о своем выборе.

Самое главное в своей работе я считаю общение с работниками, знание о проблемах и возможность оказания помощи в их решении. Сложно оценить свою работу самостоятельно, но я точно знаю, что вкладываю все силы, возможности и знания для реализации своей работы. Мои главные помощники — это коллеги, руководители предприятия и моя семья. Огромное им спасибо!



КАК ПОВЫСИТЬ У МОЛОДЕЖИ ДОВЕРИЕ К ПРОФСОЮЗУ? МОИ РЕЦЕПТЫ

Членство в нашей организации составляет 98 процентов среди молодежи до 35 лет. В целом по ППО — 92 процента, а это 1 тысяча единомышленников только среди молодежи.

Мои рецепты мотивации профсоюзного членства, которые реально работают, проверены на нашей организации:

- ✓ Брать на карандаш каждого молодого специалиста — лично встречаться, узнавать его интересы и увлечения, привлекать к участию в общественной жизни, доверяя выполнение общественных поручений;
- ✓ Информировать о возможностях, которые предоставляются от участия в различных проектах, рассказывать какие есть льготы для молодежи, молодых семей, многодетных родителей, можно ли получить гранты за свои проекты и на обучение;
- ✓ Все, что есть полезного для молодых на уровне региона, округа, страны должно быть в арсенале каждого молодого специалиста. И рассказать об этом должен профсоюз;
- ✓ Рассказывать о деятельности профсоюза, о том, что профсоюз много делает в сфере охраны труда, оплаты труда и социальной политики, но есть одно большое НО — можно свернуть горы, но если работник не будет знать, что это сделал профсоюз, то грош — цена такой работе;
- ✓ И самое главное — не ограничиваться работой цехкома или первички, а рассказывать о всей профсоюзной структуре, Центральном комитете ВЭП, ФНПР;
- ✓ И последнее — не бояться отстаивать интересы и права работников, организовать участие в проекте «Дисконтная карта члена профсоюза», которая дает хорошие скидки и главное — рассказывать о своей работе. Профсоюз и молодежь — мы одной крови.



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЬ МОЛОДЫМ

📍 Тульская организация ВЭП

Ежегодный семинар по обучению молодых активистов, в том числе членов Молодежного совета, прошел в Тульской областной организации ВЭП в конце 2023 года. Единственное отличие его от предыдущих заключалось в более насыщенном графике, занявшем один день вместо обычных двух. В силу обстоятельств и местом проведения стал Малый зал ТФП вместо привычных выездных площадок. Но тем интереснее оказались результаты семинара, показавшие способность молодых активистов быстро сгруппироваться и настроиться на деловой лад.

В семинаре приняли участие 17 человек, от рабочих до руководителей структурных подразделений. Были и гости — представители министерства молодежной политики правительства Тульской области, заинтересовавшие участников индивидуальными грантами и конкурсами, которые предлагаются инициативным молодым людям.

Плотная программа была составлена председателем обкома Ниной Моргуновой, которая смогла с пол-оборота зажечь молодежь и настроить на деловую волну. Она рассказала о том, что представляет собой Профсоюз на разных уровнях — это, прежде всего, защита прав трудящихся перед работодателем, закрепленная в колдоговоре, квалифицированная юридическая помощь и разнообразный и хорошо организованный досуг, который сплачивает коллектив и поднимает общий тонус.

Модератором выступила заместитель председателя Юлия Грибкова. Участники говорили о функциях профсоюзной организации, ее задачах и решениях для человека труда. Как всегда, главная тема была посвящена работе активистов по вовлечению молодежи в профсоюз. Для справки, в общей численности Тульской областной организации Электропрофсоюза состав молодежи из года в год сохраняет стабильность — 20 %. Это соотносится с удельным показателем этой возрастной категории в целом



в коллективе, но не должно давать повода к расслаблению. Ряды молодежи надо расширять.

Семинар продолжила председатель первичной организации Щекинской ГРЭС Анна Горшкова с презентацией о работе ППО. Являясь неосвобожденным председателем, она тем не менее смогла так наладить работу первички, что на ее опыт можно равняться. Достаточно сказать, что профсоюз внес существенный вклад в сохранение станции, над которой одно время возникла угроза упразднения.

Интерес вызвала презентация ведущего специалиста ТФП по оргмассовой работе Светланы Кутузовой о прошедшем осенью Молодежном форуме ТФП, где от Электропрофсоюза участвовало 4 представителя.

В заключение семинара каждая из трех команд представила свою презентацию с обменом мнениями. Апофеозом стали стихи о Профсоюзе, сочиненные здесь же, в Малом зале. Оставалось только удивляться способности активистов за короткий промежуток времени создать боевые и творческие команды.

— Уверена, что теперь они будут находиться на связи, помогать друг другу, обмениваться информацией, а еще все с нетерпением ждут новых встреч и обязательно молодежного форума в следующем году, который мы запланировали провести в нашей организации, — сказала председатель Н. А. Моргунова.

ФОРУМ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ «PROF_10 РЕГИОН»

👤 **Т. А. Еремина,**
инженер Карельского филиала
ПАО «Россети Северо-Запад» ПО ЮКЭС, заместитель
председателя цеховой профсоюзной организации

В конце 2023 года в Карелии прошел финальный этап Форума работающей молодежи.

Немного истории. Беспрецедентный для Карелии проект «PROF_10 регион» родился с подачи молодых специалистов нашей электроэнергетической отрасли. На Слете профсоюзной молодежи, который проходил в 2022 году, ребята говорили о том, как мало проводится мероприятий, объединяющих молодых специалистов не только разных предприятий электроэнергетики, но и разных сфер деятельности. Карельская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза обрелась в Союз организаций профсоюзов в Республике





Карелия с данной инициативой. Профсоюзы Карелии поддержали нашу идею и разработали Проект, который получил поддержку Фонда грантов Главы Республики Карелия. И в 2023 году закипела работа.

Стартовый семинар проекта состоялся в феврале 2023 года. Были приглашены представители целевых групп проекта: HR-специалисты, молодежные и общественные лидеры предприятий и организаций Карелии.

Основными целями проекта было заявлено: содействие личностному и профессиональному росту работающей молодежи в малонаселенных городах и селах Карелии для их закрепления в местах проживания; содействие закреплению работающей молодежи Карелии в местах проживания посредством повышения заинтересованности и осведомленности о перспективах профессионального роста.

В мае и июне в видеоформате были проведены лекции-тренинги на различные темы, направленные на развитие личностного роста и успешности, на «прокачку», так называемых, софтскилов. А 23 июня в здании администрации г. Петрозаводска в рамках Всероссийской ярмарки вакансий «Работа России. Время возможностей» состоялся круглый стол «Форум работающей молодежи — создаём будущее Карелии». Участниками круглого стола стали представители профсоюзов, работодателей крупных предприятий региона,

представители Управления труда и занятости РК, Общественной палаты РК и представители молодежных объединений. Основной темой круглого стола — организация Форума и его наполнение. Были изучены запросы представителей организаций, на что должно быть направлено данное мероприятие. Ожидаемое мероприятие поражало своей масштабностью! Предполагалось участие около 200 участников из всех районов Карелии, для которых этот Форум станет местом общения, нетворкинга, обмена опытом и повышения компетенций.

Председатель Карельской республиканской организации ВЭП **Наталья Брунова**: «Мы с нетерпением ждали финальных мероприятий, которые состоялись в г. Петрозаводске. К сожалению, не все ребята, кто зарегистрировался, смог поучаствовать в силу определенных причин. Но те, кто смог приехать, ничуть не пожалели. Проект «PROF_10» стал уникальным пространством развития и роста, центром коммуникационной среды, своеобразным «местом силы» представителей работающей молодежи из муниципальных образований Карелии».

Я и мои коллеги из Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад», члены первичной профсоюзной организации «Карелэнерго», мы впервые участвовали в таком масштабном мероприятии. Два дня новых знакомств, новых знаний, новых впечатлений и позитивных эмоций.

Программа Форума была очень насыщенной, много выступлений, много всевозможных тематических площадок, мастер классы, хорошо подобранные спикеры. Каждый из участников самостоятельно выбирал площадку по душе. У меня получилось посетить 4 локации: деловая игра «Фирмы договариваются», психологический тренинг «Я в балансе?», спикер — Ольга Сизова, мастер-класс «Как разработать авторский туристический маршрут» и тренинг «Заговори чтобы тебя услышали. Секреты эффективных публичных выступлений и основы самопрезентации»

В конце первого дня была организована квиз-игра «Игры разума», в которой наша команда «Энергия» заняла 2 место. Игра прошла оживленно, вызвала бурю положительных эмоций.

Спасибо большое организаторам за предоставленную возможность быть частью этого Форума, все пожелания были сказаны за «круглым столом». Надеемся, что форум станет ежегодным, будет еще круче и еще интереснее. ■

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ОРГАНИЗОВАЛИ В «КУРСКЭНЕРГО»



◆ Молодёжный совет ППО «Курскэнерго»

Знакомить будущих специалистов с работой электросетевого комплекса региона в рамках празднования Дня среднего профессионального образования в филиале «Россети Центр» — «Курскэнерго» стало уже доброй традицией.

В течение месяца профориентационные встречи прошли со студентами Курских монтажного, железнодорожного, электромеханического техникумов, Щигровского филиала Советского социально-аграрного техникума, Рыльского авиационно-технического и Железнодорожного политехнического колледжей, а также Курского аграрного и Юго-Западного университетов. Всего участниками Дня открытых дверей стали свыше 280 человек. Студенты побывали в районах электрических сетей,

на подстанциях, а также в Музее истории энергетики Курской области и в Центре управления сетями.

Гостям рассказали о становлении энергосистемы и поэтапной электрификации населенных пунктов региона, о новых достижениях и современных технологиях, применяемых в «Курскэнерго» сегодня. Ребята смогли познакомиться с основным оборудованием и принципами функционирования энергообъектов, а также увидеть работу диспетчеров. Помимо этого, студенты узнали подробнее о профессии энергетика и различных специальностях,

представленных на предприятии. Многих заинтересовала информация о возможности прохождения практики и трудоустройства в энергокомпанию.

— Наши специалисты на регулярной основе проводят ознакомительные экскурсии. Поскольку профориентационная работа с подрастающим поколением — это прекрасная возможность заинтересовать будущих специалистов развиваться в электроэнергетике», — рассказал и. о. заместителя генерального директора — директора филиала «Россети Центр» — «Курскэнерго» Сергей Демидов. ■

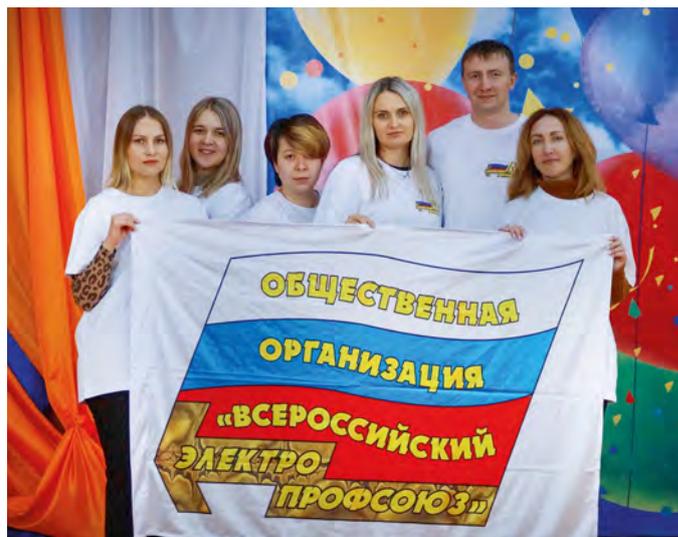
СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

Олеся Рябышева,
заведующая организационно-массовым отделом ОмскОО ВЭП

На омской базе отдыха им. Стрельникова состоялась очередная Школа профсоюзного лидера. От Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в обучении приняли участие представители Молодежных советов филиала ПАО «Россети Сибирь» — «Омскэнерго», АО «Омск РТС», ООО «Омская энергосбытовая компания», Омский филиал ООО «КВАРЦ Групп».

Мероприятие прошло под руководством Молодежного совета Федерации омских профсоюзов. Андрей Ефремов, заведующий отделом ФОП и Ирина Шумкова, председатель Молодежного совета ФОП, рассказали о работе Молодежного совета, его задачах и планах, а также о структуре профсоюзов и их деятельности. Обучающая программа, как и всегда на омских ШПЛ выдалась очень насыщенная.

Ксения Бантуш, преподаватель по эмоциональному интеллекту и этикету, спикер конференций на темы развития гибких навыков и Екатерина Чебакова, специалист в области управления персоналом, HR в крупной IT компании, спикер профессиональных конференций, рассказали слушателям об обратной связи, и о том, как правильно давать и принимать ее. Провели тренинг по техникам импровизации, и все вместе создали портрет идеального профсоюзного лидера.



На дебатах все желающие учились мотивировать работников вступать в профсоюз, а вечерняя дискотека и утренняя зарядка нашли своих участников из числа молодежи. Второй день был посвящен мотивации профчленства и основам трудового законодательства.

«Было интересно и познавательно, узнал много нового. Школа молодого профсоюзного лидера играет важную роль в становлении молодых профессионалов, открывает новые горизонты, позволяет получить новые знания и обменяться опытом», — сказал Константин Киселев, председатель Молодежного совета ООО «Омская энергосбытовая компания». ■

СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской работе
Тюменской межрегиональной организации ВЭП

Более 250 тысяч рублей на нужды работников ПАО «Форвард Энерго». ПДК в Екатеринбурге как итог соцпартнерства.

Личная трагедия, проблема человека труда, поощрение за большие достижения в спорте и другое вошли в основу 9 обращений сотрудников. С их рассмотрением и началось 1 декабря заседание постоянно — действующей комиссии по урегулированию социально — трудовых отношений ПАО «Форвард Энерго», АО «УТСК» и АО «ЧЭР».

Материальной помощи или единовременной выплаты в зависимости от характера обращения удостоился каждый из заявителей. Члены ПДК поддержали рублем тех, кто потерял близких, борется с серьезным недугом либо трудовые нюансы не позволили ранее претендовать на те или иные





работников, состоящих в рядах первичных профсоюзных организациях ТюмнМО ВЭП, находится на среднем уровне показателя в ВЭП и чуть выше среднего чем в ФНПР. Официальные сведения представила сторона работодателя», — заверил участник заседания от профсоюзной стороны — председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников.

Структура	Численность	Профчисленность на 20.11.2023	Процент охвата
Тюменская ТЭЦ-1	257	225	87,5
Тюменская ТЭЦ-2	245	201	82
Няганская ГРЭС	191	152	79,5

Вопросы КД и профчисленности не случайно стояли в повестки дня один за другим, подчеркивая взаимозависимость.

Многим работникам предстоит напомнить, что коллективный договор и существует потому, что в организациях есть профсоюз. При падении численности в рядах первички до рубежа ниже 50 % можно законно лишиться стороны защиты интересов, прав и гарантий человека труда — членов профсоюза. А наличие профсоюзной организации, в принципе, это одно из условий правомерности документа, регулирующего социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателем.

В обсуждении в северной столице Урала участвовали члены ПДК постоянно действующей комиссии, приехавшие из разных городов России — Сургута, Тюмени, Нягани, Челябинска, Москвы. Среди них представители работодателей ПАО «Форвард Энерго» — Вадим Красильников, административный директор Департамента по персоналу и административным вопросам и Андрей Радыгин, начальник управления, Директор по персоналу и административным вопросам производственных подразделений.

Отстаивали на заседании интересы работников-членов профсоюза, помимо Сергея Витальевича, заместитель председателя ТюмнМО ВЭП, профлидер ППО Тюменской ТЭЦ-1 Александр Федосеев, руководитель Челябинской областной организации ВЭП (ЧелябОО ВЭП) Леонид Коршунов.

В ходе заседания ПДК, Сергей Подосинников от лица представителей двух первичек озвучил наболевшие вопросы работников ПАО «Форвард Энерго». Стороне «работодателя» их адресовали Людмила Ковязина и Ильфак Башаров, соответственно председатели первичных профсоюзных организаций Тюменской ТЭЦ-2 и Няганской ГРЭС. ■

выплаты работнику в силу разных причин и обстоятельств. На все нужды обратившихся уйдут свыше 250 тысяч рублей.

Соцпартнеры, которые собрались в этот день на заседание в Екатеринбурге, подвели промежуточные итоги реализации Коллективного договора в 2023 года, рассмотрели изменения в действующие локально-нормативные акты в связи со сменой наименования организации и согласились, что в 2024 г. индексации быть. В перспективе детально проработают данный вопрос. Точка не поставлена как минимум еще по двум пунктам повестки дня.

Увеличение стоимости путевок в детский оздоровительный лагерь «Остров детства» в разрез действующему договору с исполнителем требует от компаний кардинальных решений, вплоть до поиска иного места отдыха для сыновей и дочек работников трудовых коллективов.

Кроме того, стал актуальным вопрос введения вахтового метода работы в филиале «Альтернативной Энергетики». Из-за новизны такого режима работы для предприятия впервые предстоит принять соответствующие локально-нормативные акты. На заседании обсуждали, но пока не утвердили правила предоставления и пользования жилыми помещениями во время вахты.

В отличие от рассматриваемого документа, планы мероприятий и положений Совета молодых специалистов и Совета по делам ветеранов получили на заседании не только одобрение присутствующих, но финансовую поддержку. Впереди у разных смен поколений ПАО «Форвард Энерго», АО «УТСК» и АО «ЧЭР» совместное мероприятие.

На ПДК заострили внимание на профченстве в каждом структурном подразделении компании. «Процент охвата

В ЯКУТИИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В 2023 Г.

Ирина Тарасова,
начальник организационного отдела,
председатель ППО Рескома С(Я)РО ВЭП

8 декабря 2023 г. В столице Северного края – г. Якутске состоялось торжественное собрание, посвященное подведению итогов Года укрепления и развития социального партнерства в Саха (Якутской) республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В мероприятии приняли участие народные депутаты Государственного Собрания (Ил Тумэн), представители Федерации профсоюзов Якутии, руководители и представители трудовых коллективов энергопредприятий Якутии Группы РусГидро, директор Учебно-производственного центра подготовки персонала энергетики, представители трудового коллектива АО «Вилуйская ГЭС – 3», президент федерации хоккея с шайбой РС(Я), представители республиканских СМИ и профсоюзный актив Саха(Якутской) республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.



Открывая торжественное собрание, председатель С(Я) РО ВЭП **Константин Фаткулин** подчеркнул, что встречи социальных партнеров энергетической отрасли в канун Дня энергетика давно стали традиционными, позитивная роль таких встреч в налаживании социального диалога — бесспорна. Высокий уровень взаимодействия профсоюзов и работодателя, позволяют конструктивно решать те или иные злободневные вопросы во благо трудовых коллективов за столом переговоров.

Важную роль лидеров и активистов Электропрофсоюза Якутии в непростое для всех время оценили и руководители энергопредприятий.

— Электропрофсоюз всегда был и остается нашим стабильным надежным социальным партнером. От коллектива ПАО «ДЭК» благодарю за многолетнюю эффективную работу на благо энергетике, за возможность вести всегда конструктивный диалог. Желаю Электропрофсоюзу успехов, больших свершений, надежных единомышленников, исполнения самых смелых планов, крепкого здоровья и ярких побед на ледовых аренах! Пусть всегда процветает Электропрофсоюз и ряды его прирастают яркой и позитивной молодежью, — поздравила директор по персоналу ПАО ДЭК **Светлана Гусева**.

— Сегодня нашими профсоюзными организациями оказывается всесторонняя помощь мобилизованным работникам и их семьям, иницируются внесение изменений в локальные нормативные акты на предприятиях и организациях по установлению единовременных выплат по мобилизации. Профсоюзы активно представляют и защищают права трудовых коллективов, решают насущные проблемы, помогают в тяжелых жизненных ситуациях, оказывают содействие в профессиональном росте, выполняют огромную организаторскую консолидирующую работу, чем заслужили высокое доверие и глубокое уважение работников, — отметил в приветствии директор СП «Нерюнгринской ГРЭС» АО «ДГК» Борис Краснопеов.

Вице-спикер Государственного Собрания (Ил Тумэн), президент федерации хоккея с шайбой РС(Я) Афанасий



Владимиров рассказал, что Электропрофсоюз и энергетики Якутии всегда были и остаются надежными социальными партнерами во всех важных социальных республиканских проектах в области спорта, культуры, оказания благотворительной помощи. В заключение Вице-спикер Государственного Собрания (Ил Тумэн) поблагодарил за высокие результаты по развитию социального партнерства и поздравил участников торжественного собрания с наступающим профессиональным праздником — Днем Энергетика.

Генеральный директор ПАО «Якутскэнерго», народный депутат Государственного Собрания (Ил Тумэн) Гаврил Алексеев вручил **Почетную грамоту ПАО «Якутскэнерго»** председателю С(Я)РО ВЭП Константину Фаткулину за значительный вклад в надежное и результативное социальное партнерство, высокий уровень работы по защите трудовых прав и законных интересов работников ПАО «Якутскэнерго».

После просмотра фильма об итогах работы в Год социального партнерства, председатель С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин провел церемонию награждения высокими наградами Федерации профсоюзов РС(Я), Всероссийского Электропрофсоюза и С(Я)РО ВЭП.

Торжественное совещание сопровождалось великолепными выступлениями лауреатов международных конкурсов, отличников культуры и искусства РС(Я), виртуозов — хомусистов, дуэта Дохсун — Георгия Слепцова и Галины Кайкы, а также замечательной многодетной мамы, начинающего председателя профсоюзной организации Центральных электрических сетей ПАО «Якутскэнерго» Сайддыны Николаевой.

Мы сердечно поздравляем всех участников церемонии награждения. Ваши имена навсегда вписаны в самые яркие энергетические и профсоюзные страницы истории предприятий, городов, районов и улусов нашей замечательной республики! Желаем мира, добра, солидарности, созидания и свершений на благо трудовых коллективов!



Медалью «За социальное партнерство» награжден генеральный директор Якутскэнерго Алексеев Г. Н.

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР» – СТИМУЛИРОВАНИЕ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Дамир Кузеев,
заместитель председателя, главный технический инспектор труда Электропрофсоюза РТ ВЭП



Федерация профсоюзов Республики Татарстан ежегодно проводит конкурс «Лучший коллективный договор». Этот конкурс призван стимулировать и поддерживать социальное партнерство, а также повышать эффективность коллективных договоров на предприятиях и в организациях Республики Татарстан.

Цель конкурса – выявить лучшие практики и достижения в области социального партнерства, а также поощрить работодателей, которые активно сотрудничают с профсоюзами.

6 декабря заседание Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан началось с награждения победителей и призеров X Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор».

Награды вручали председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева, первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ Рустем Валиуллоев и президент Ассоциации предприятий и промышленников РТ Александр Лаврентьев.

В категории «Организации производственной сферы первой группы» коллективный договор АО «Сетевая компания» заняло третье место!

Поздравляем руководство компании, профсоюзный актив и всех работников с высокой оценкой коллективного договора.

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА + ЭФФЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ = ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Олеся Рябышева,
заведующая организационно-массовым отделом ОмскОО ВЭП



Многие из нас, и вступающие в профсоюз, и уже являющиеся его членами, нередко задаются вопросом: «А что это такое? Зачем нужен профсоюз? Какие преимущества он мне даст?» Особенно этот вопрос возникает у людей, только услышавших о такой организации или только желающих вступить в него. И в этой ситуации особое значение для профсоюзного лидера приобретает знание мотивации профсоюзного членства, то есть умение вызывать интерес работника к профсоюзу и к активному участию в его работе.

Об этом и многом другом говорили на семинаре профактива Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», который прошел в учебном-методическом отделе Федерации омских профсоюзов. В семинаре приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, бухгалтера, председатели цеховых организаций, профгруппорги, члены Молодёжных советов, аппарат ОмскОО ВЭП. Участникам семинара была

предложена очень интересная и насыщенная программа, в которую вошли такие темы как: «Изменения и дополнения в ТК РФ», «Порядок работы с персональными данными, делопроизводство в профсоюзной организации», «Цифровизация в Профсоюзе», «Обязанности и ответственность

должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда, порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве».

Участники семинара получили новые знания, новые идеи, которые будут использованы в дальнейшей работе. ■

КАК СОЗДАВАТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ КОМАНДУ?



■ А. Г. Толстикова

Об этом и многом другом шла речь на плановом семинаре-совещании представителей ВЭП в Сибирском федеральном округе, состоявшемся в конце 2023 года.

На семинар руководителей организаций ВЭП Сибирского федерального округа в Новосибирск съехались 32 представителя из территориальных организаций — Алтайской, Красноярской и Забайкальской краевых, Новосибирской, Кемеровской, Иркутской, Омской и Томской областных, Хакасской, Бурятской и Тувинской республиканских организаций профсоюза.

Открыл семинар Представитель ЦК ВЭП по СФО Анатолий Геннадьевич Толстикова. Участников приветствовала председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области Лариса Владимировна Цыбулевская. В течение двух дней участники семинара прослушали ряд лекций

о мотивации профсоюзной деятельности, основных изменениях нормативной базы в сфере охраны труда, рассмотрели новый порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Особый интерес у слушателей вызвали лекции «Создание эффективной команды» доктора педагогических наук Е. В. Кисилевой и «Культура современного лидера» кандидата педагогических наук Л. В. Черниковой.

На круглом столе участники обсудили опыт работы ППО ВЭП по социальному партнерству на примере ряда энергетических предприятий СГК, «Россети Сибири» и «ИнтерРАО».

Подводя итоги семинара, все участники единодушно отметили необходимость регулярного проведения обучающих мероприятий в рамках Сибирского федерального округа, а также отметили высокий организационный уровень, отличный состав лекторов, преподавателей и выразили благодарность организаторам и принимающей стороне за возможность поучаствовать в столь содержательном и представительном мероприятии. ■

ЭНЕРГЕТИКИ ЯКУТСКОЙ ТЭЦ ПРИНЯЛИ ЕДИНОГЛАСНОЕ РЕШЕНИЕ

■ Ирина Тарасова,
начальник организационного отдела,
председатель ППО Рескома С(Я)РО ВЭП

В конце 2023 года в актовом зале Якутской ТЭЦ в г. Якутске состоялась очередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. Единогласным решением конференции Марина Пинюгина подтвердила полномочия председателя ППО ЯТЭЦ С(Я)РО ВЭП.

В профсоюзном мероприятии приняло участие более 50 человек: 50 делегатов, председатель территориальной организации энергетиков Якутии — С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин, директор Якутской ТЭЦ Вадим Андриевский, а также секретарь ревизионной комиссии С(Я)РО ВЭП, начальник организационного отдела, председатель ППО Рескома С(Я)РО ВЭП Ирина Тарасова.

Открыл конференцию председатель территориальной организации Электропрофсоюза энергетиков Якутии Константин Фаткулин: «Без преувеличения скажу, первичная





профсоюзная организация ЯТЭЦ на протяжении уже многих лет в тройке лидеров, это всегда наша надежная опора и всегда своевременная поддержка. Общественная деятельность ППО ЯТЭЦ многократно подтверждена самыми высокими корпоративными, профсоюзными, республиканскими и городскими наградами. И это заслуга всего коллектива ЯТЭЦ, это результат грамотно выстроенных партнерских отношений с руководством предприятия, основанных на взаимопонимании и взаимоуважении».

Слаженную, успешную работу трудового профсоюзного коллектива ЯТЭЦ под руководством председателя ППО Марины Пинюгиной в своем приветственном слове отметил, и директор станции Вадим Андриевский: «Важно, что на станции проводится плановая работа по организации спортивных, культурных мероприятий. Совместные отчеты руководства станции и председателя ППО перед коллективом свидетельствуют о налаженном социальном партнерстве. Наш председатель ППО Марина Пинюгина — настоящий профсоюзный лидер, ответственную и очень важную для всего коллектива ЯТЭЦ работу она выполняет всегда на высоком уровне».

Председатель С(Я)РО ВЭП Константин Фаткулин вручил Почетную грамоту Президиума Марине Пинюгиной. Благодарственными письмами С(Я)РО ВЭП и премией был отмечен профсоюзный актив станции.

Делегаты высоко оценили деятельность профсоюзного комитета ЯТЭЦ за отчетный период, определили персональный состав нового профкома ППО и стратегические задачи на следующие 5 лет.

Делегаты конференции единогласно поддержали предложение и в третий раз избрали Марину Пинюгину председателем профорганизации. Ее же кандидатура будет вновь представлена в состав Президиума и Пленума республиканской территориальной организации Электропрофсоюза Якутии.

Марина Валерьевна Пинюгина свою трудовую деятельность на Якутской ТЭЦ начала в 2006 году аппаратчиком ХВО. С первых дней работы принимала активное участие в профсоюзной жизни коллектива, а в 2015 году коллектив избрал ее председателем профорганизации ЯТЭЦ.

В зоне постоянного контроля Марины Пинюгиной здоровье и безопасные условия труда членов трудового коллектива, разработка и принятие перспективных и текущих планов, программы оздоровления работников, организация отдыха детей, постоянно осуществляется контроль за исполнением Коллективного договора. На протяжении многих лет предприятие на должном уровне обеспечивает лечебно-профилактическое и санитарно-бытовое обслуживание работников станции.

ППО Якутской ТЭЦ, под руководством Марины Пинюгиной стала победителем Республиканского профсоюзного конкурса «Лучший социальный партнер Федерации Профсоюзов Республики Саха (Якутия)» в 2016 году, лучший председатель ППО ЯТЭЦ ФПР(С) Якутии — 2019 год, 2022 год, «Лучшая Первичная профсоюзная организация ВЭП» с высокими показателями в 2020, 2021 году.

ЭНЕРГИЯ ГОЛОСОВ АО «ТАТЭНЕРГО»

Милауша Гильмиярова,
специалист – руководитель группы социального развития,
фото: Руслан Харисов,
филиал АО «Татэнерго» Набережночелнинская
ТЭЦ Республики Татарстан



Династия Абрахимовых в филиале АО «Татэнерго» Набережночелнинская ТЭЦ – это огна из самых музыкальных, артистических династий энергетиков. Супруги Ромер Ирекович и Фигария Фановна, их сын Динар Ромерович с супругой Ольгой Николаевной – люди творческие, активно выступая в составе коллектива художественной самодеятельности станции, вот уже более 30 лет радуют коллег своими талантами.

Глава семьи Ромер Ирекович пришел на Набережночелнинскую ТЭЦ в мае 1993 году машинистом обходчиком вспомогательного оборудования. А с 1999 года и по сей день работает машинистом центрального теплового пункта управления паровыми турбинами 7 разряда турбинного цеха. Отвечая на вопрос: «Как начинался Ваш творческий путь?», Ромер Ирекович тут же оживляется, с особенным трепетом и теплом рассказывает о том, как в первый раз вышел на сцену Агрегатного завода читать стихотворение В. Маяковского. Тогда ему было 25 лет, позже уже будучи профгруппоргом бригады конвейера с количеством 180 работников, приходилось выступать и в агитбригадах, спектаклях.

«Считаю, что это были самые насыщенные годы моей жизни: член партии КПСС, после рабочей смены общественные мероприятия, выступления в художественной самодеятельности, учеба в вечернем техникуме, работа

на стройке МЖК, патрулирование в числе Добровольной народной дружины. В 1991 году, когда нашему третьему ребенку исполнился годик, мы получили изолированную квартиру. Наша мечта исполнилась благодаря ответственной и активной позиции, как в профессиональной деятельности, так и в общественной жизни», — делится он своими воспоминаниями.

Сын Ромера Ирековича Динар, еще маленьким приезжал вместе с другими детьми сотрудников в лечебно-оздоровительный комплекс, подростком трудился на станции в летние каникулы. После окончания технического колледжа устроился на Набережночелнинскую ТЭЦ слесарем по ремонту парогазотурбинного оборудования. Параллельно с работой окончил институт экономики управления права. Динар, активный участник творческой и спортивной жизни предприятия, молодежный лидер турбинного цеха. Динар со своей супругой Ольгой познакомился во время подготовки одного из творческих мероприятий станции. На сегодняшний день у супругов подрастают двое сыновей и дочка. На сегодняшний день, Динар работает в должности начальника смены в родном турбинном цехе.

Трудолюбивую и целеустремленную семью Абдрахимовых высоко ценят и уважают руководство и коллеги



Набережночелнинской ТЭЦ и АО «Татэнерго». Ценят за многолетний безупречный труд, ответственность и профессионализм, справедливость и чуткость, верность профессии энергетика.

Ромер и Динар Абдрахимовы — неоднократные победители и лауреаты Фестиваля художественной самодеятельности Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, телевизионного фестиваля работающей молодежи «Наше время — Безен заман». В 2023 году они стали почетными участниками грандиозного музыкального проекта «Энергия голосов АО «Татэнерго». В аудиоальбом проекта вошли 44 песни, в исполнении работников всех филиалов АО «Татэнерго». ■

РАДИСЛАВ ЛАВРЕНЮК: «ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ И ДЕЙСТВОВАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ»

■ Анна Лабурцева, Радислав Лавренюк,
Волгоградская организация ВЭП

Современный мир постоянно меняется. Вместе с ним меняются люди, активно развивается общение через электронные устройства.

В настоящее время деятельность профсоюзной организации немислима без активного внедрения информационных технологий коммуникации, причем у цифровых технологий много конкурентных преимуществ. Во-первых, они ускоряют процесс обмена информацией, способствуют расширению аудитории и помогают формировать сообщества. Во-вторых, цифровая передача информации является удобным инструментом обратной связи, позволяя изучать проблемы и возможные пути их решения. В-третьих, помогает проводить мониторинг общественного мнения различных целевых аудиторий, которые участвуют в общественной жизни. А еще дает возможность транслировать коллективные ценности и опыт групповой работы.

Такие новые перспективы для профсоюза открывает проект «Цифровой Профсоюз» на базе программы Битрикс 24, который в этом году запустил Всероссийский Электропрофсоюз.

Волгоградский Электропрофсоюз стал одним из первых активных пользователей программы Битрикс 24. Об опыте работы с информационными технологиями, стратегических направлениях и планах рассказал куратор регионального проекта, заместитель председателя Волгоградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза **Радислав Лавренюк**.

— Радислав, Волгоградская организация уже предприняла попытку внедрения цифровых технологий в работу профсоюза?

— На самом деле о переходе на цифровую коммуникацию мы задумались еще четыре года назад, когда поняли,



что поток информации большой и ее нужно обрабатывать. Профсоюз — это некоммерческая организация и штат в ней небольшой, а значит необходимы дополнительные инструменты, чтобы с минимальными затратами труда переходить на цифровой документооборот. Более того, у людей появились более жесткие требования к персонализации информации, к ее донесению. Для того, чтобы не только сдерживать профсоюзное членство, но и идти по пути его увеличения, нужно оперативно доводить достоверную информацию до каждого члена профсоюза. В этом вопросе еще важна персонализация в зависимости от пола, возраста и социальных предпочтений. Управлять всеми этими процессами помогают интерфейсы программы Битрикс 24.

— Получается, что к проекту «Цифровой профсоюз» территориальная организация подошла уже подготовленной?

— Наша организация — одна из первых, которая не просто присоединилась к цифровому проекту Всероссийского Электропрофсоюза, а пользуется собственным продуктом от Битрикс24. Мы решили взять на вооружение для нашей организации более широкий инструмент, неограниченный в правах, с возможностью адаптации именно под нашу организацию. В ближайшей перспективе — объединение



нашей системы с цифровой платформой ВЭП в плане документооборота. Безусловно, внедрение электронного документооборота по всем направлениям деятельности и уровням профсоюзной структуры позволит сделать нашу работу более эффективной и избавит от избыточной бумажной работы при оформлении статочетов, протоколов и других уставных материалов.

— Есть конкретные примеры, как проект помогает в работе отраслевой профсоюзной организации?

— В системе Битрикс 24 предложено очень много возможностей для крупных и малочисленных организаций. Это планирование и контроль мероприятий, управление контактами и обращениями, работа с чатами и ведение персонифицированного учета. Тем более, в нашей современной информационной среде очень много источников — интернет-сайты, социальные сети, мессенджеры, электронная почта. Так вот Битрикс 24 позволяет использовать все это в комплексе и охватить профсоюзной информацией максимальное количество людей. К примеру, на сайте мы настроили новостную ленту, которая автоматически дублируется в нашей группе ВКонтакте. Сейчас прорабатываем вопрос, как настроить новостной чат бот. Кроме этого, с помощью цифровой программы мы можем персонализировать новости и рассылать их по электронной почте,



в телеграм-канале, делать красочные страницы о мероприятиях, а также проводить опросы. Причем уже не просто придумать и провести мероприятие, а определить целевую аудиторию, какие интересы у членов профсоюза. Все это позволяет рационально использовать средства и эффективно инвестировать в конкретные дела.

— А как программа может помочь в решении производственных вопросов?

— Самое главное, мы можем поднимать определенные вопросы работников, решение которых, возможно, повлияет не только на численность в профорганизации, но и на количество вакансий. То есть, организовав персональный опрос, можно помочь работодателю статистически выявлять острые проблемы у работников, принимать меры по их исправлению, позволит положительно повлиять на текучесть персонала.

— На каком этапе находится Волгоградская организация в плане освоения новой цифровой платформы?

— Мы сейчас в начале пути, настраиваем первичные организации на работу в новом формате. В ноябре наш профактив прошел обучение работе с системой Битрикс24. Обучающее мероприятие включало полный цикл погружения в особенности программы, о которых рассказали администратор проекта «Цифровой Профсоюз», руководитель департамента организационного развития и правового обеспечения Аппарата ВЭП Анна Колабаева, генеральный директор агентства «Домовой и Партнеры» Алексей Дмитриев и старший проектный менеджер Яна Захарова.

— Какие перспективы у проекта «Цифрового Профсоюза»?

— Перспективы у проекта большие. Есть понимание в его необходимости. Однако немаловажно, чтобы реализация продукта была поддержана активностью других председателей, и они проявляли заинтересованность и вовлеченность во все эти процессы. Также нужна информационная поддержка на всех уровнях Всероссийского Электропрофсоюза.

Работа, на самом деле, интересная, она позволяет идти в ногу со временем, действовать на опережение. Это позволит не только организационно укрепить региональную профсоюзную организацию, совершенствовать информационный обмен внутри профсоюзной структуры, но и усилить ее позитивный имидж среди работников. Также это положительно скажется на взаимодействии с работодателем, который будет видеть, знать, как строится работа профсоюзной организации, что профсоюз реальный помощник во многих делах.



Стоит особо отметить обучающую составляющую проекта, в которой участвует Волгоградская областная организация ВЭП. Как отметила председатель организации **Светлана Каела**, новые цели требуют и новых знаний. Для повышения эффективности взаимодействия между участниками проекта «Цифровой Профсоюз», а также для обеспечения оперативной и удобной работы с различными задачами и документами, в г. Санкт-Петербурге для председателей и профактивистов ППО Волгоградской и Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организаций ВЭП прошло обучение работе с системой Битрикс24.

Программа обучения включала в себя знакомство с основными функциями и возможностями системы Битрикс24, а также практикум по созданию и ведению различных типов задач и проектов. Участники обучения получили знания о том, как использовать систему для планирования и контроля мероприятий, управления контактами

и обращениями, а также о возможностях автоматизации некоторых рутинных процессов.

Особое внимание было уделено вопросам автоматической загрузки списка членов Профсоюза, стоящих на учете в первичной профсоюзной организации. Были рассмотрены меры по обеспечению защиты персональных данных и конфиденциальности информации, хранящейся в системе. Участники семинара отметили, что система Битрикс24 значительно упрощает работу с документами и облегчает процесс взаимодействия между членами первичной организации.

По словам **Марины Исько**, председателя первичной профсоюзной организации Южные электрические сети Ленэнерго — «осталось совсем не много, чтобы заработал в нашем профсоюзе электронный документооборот, учёт членов профсоюза, рассылка информационной ленты по потребностям и использование искусственного интеллекта для целей профсоюза».

В ЭНЕРГЕТИКУ — ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Динара Дадашова,
филиал АО «Сетевая компания» Елабужские
электрические сети Республики Татарстан

Декабрь 1983 года. Сильных морозов нет, ноём всего -5°C , а вот снег идёт без остановки, толстое белое одеяло зимы ложится слоями на поля и дороги.

На окраине Мамадыша виднеется электрическая подстанция да несколько домов для работников. Преодолевая снежные покровы, к зданию управления этой подстанции и держит дорогу Ильдар Галлямов — он идёт устраиваться на работу. Тогда он ещё не знает, что именно этот день будет судьбоносным, ведь здесь он найдёт профессию своей жизни, и здесь он проработает долгих 40 лет.

«Когда мы были молоды, более взрослое поколение говорило, что вот, мол, жизнь пролетела, как один день. Мы ещё этого не понимали, у нас вся жизнь впереди. А вот сейчас оборачиваешься на прожитую жизнь — прошло 40 лет, как я устроился в Сетевую компанию, тогда ещё в Приволжские электрические сети, и понимаешь, как правы были наши отцы, деды: вся жизнь — как один миг».

А тогда времена были непростые, не так далеки 90-е годы и нелёгкие времена для энергосистемы республики и страны в целом. Но для водителя и электромонтера распределительных сетей, по совместительству, Ильдара Галлямова трудности не проблема — он всем сердцем любит и уважает свою работу. Он понимает, что его труд очень важен, ведь от качества его работы зависит качество жизни других людей.

«Интересное было время. В крупных городах трудности, конечно, чувствовались острее, а у нас продовольствие своё, Мамадыш летом — ягодный край, скотину тоже раньше держали все. Да и работа не давала скучать, тогда ещё электромонтеры совмещали работу водителя, спецодежды не было, СИЗов было ровно половина из того, что сейчас используем, но работали на совесть, про безопасность не забывали, и потребителей подключали, и с потерями боролись».

Время шло. Менялись технологии. Во главе Сетевой компании встал Фардиев Ильшат Шаехович, наметился курс развития, который по сей день не сбавляет обороты.



«В начале 2000-х я пересел за БКСМ ГАЗ-66. Большая машина и ответственность будто больше. Технологии менялись и персонал становился все умнее и квалифицированнее. Если сначала мы учили молодых специалистов, то сейчас они нас учат».

Именно эта ГАЗ-66, на которой ездил Ильдар Галлямов, сейчас украшает двор Елабужских электрических сетей.

«Каждый раз, когда приезжаю в управление Елабужских электрических сетей, подхожу к ней, ностальгия по прежним дням, по коллегам. Из старой гвардии сейчас в Мамадышском РЭС нас осталось единицы. Благо, молодые ребята все толковые, хорошие, и руководство наше очень благоклонно к работникам, за что им огромное спасибо».

Ильдар Галлямов награжден такими наградами, как почетная грамота Министерства энергетики Российской

Федерации, почетный знак «Ветеран труда АО «Сетевая компания», почетный знак «Почетный работник АО «Сетевая компания».

Со временем обновлялся и транспорт Компании, Ильдару Рафаиловичу, как уже самому опытному водителю, доверили новый АГП. Сейчас же он снова вступил в ряды электромонтеров. У Ильдара Рафаиловича прекрасная семья: супруга, которая на протяжении всей жизни является ему опорой, дочка, два сына и внуки.

«Самое большое счастье для нас, когда все дети и внуки собираются у нас, дома. Смех и плач внуков напоминает, как совсем недавно наши дети также ползали под столом, а сейчас уже второе поколение подрастает и радуется своими успехами».

Наверное, в наше время трудно встретить человека, который на протяжении всей трудовой жизни проработал в одной организации. На вопрос «А есть ли какая-то формула этому?» Ильдар Галлямов отвечает: «Просто нужно свою работу любить. У меня никогда не было и мысли поменять работу. В любое время дня и ночи могли вызвать

на ликвидацию аварии, но я никогда не видел в этом трудность. На работу я устраивался по зову сердца. Да и семья всегда поддерживала меня, поэтому энергетика для меня, как член семьи».

Невероятно скромный, добродушный человек — таким его характеризуют коллеги и руководство РЭС. Наверное, именно эти черты позволяют ему всегда смотреть на мир с улыбкой и видеть во всем положительные моменты.

12 декабря 2023 исполнилось ровно 40 лет с того снежного дня, когда Ильдар Рафаилович впервые переступил порог Мамадышского РЭС. В последние дни стоят сильные морозы. Но Ильдар Галлямов, как и 40 лет назад, собирается на свою любимую работу. Пусть уже впереди не будет столько же лет труда, но обязательно будет светлое будущее, обязательно с энергетикой.

«Я желаю, чтобы молодое поколение уважало свою профессию. Пусть все будут здоровы и живы, небо над нами будет спокойным, а энергетика, которую мы строили для будущих поколений, процветает», — так он подытоживает наш разговор.

ФОТОКОНКУРС В ЧЕСТЬ ГОДА УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

👤 **Ольга Орешкина,**
помощник председателя
Иркутской областной организации ВЭП

В 2023 году Президиум Иркутской областной организации ВЭП объявил фотоконкурс, посвященный Году укрепления и развития социального партнерства под девизом: «На защите прав энергетиков!» среди членов профсоюза – работников, неработающих пенсионеров – членов профсоюза первичных и профсоюзных организаций, занимающихся фотографическим творчеством. В конце года жюри подвело итоги.

В номинации «История развития системы социального партнерства Иркутской областной организации ВЭП и её членских профсоюзных организаций»:

— **первое место** присуждено **Фрик Ирине Викторовне**, председателю обкома профсоюза за фотоколлаж «История развития системы социального партнерства Иркутскэнерго».



Автор фото Е. В. Борисова

— **второе место** у **Орешкиной Ольги Николаевны**, помощника председателя обкома профсоюза за фотоколлаж «Защита прав энергетиков на всех уровнях социального партнерства» и **Гаськова Михаила Викторовича**, ведущего инженера УТЭЭ АУП ОГУЭП «Облкоммунэнерго» за фотографию «Связь с прошлым».

В номинации «Сюжеты на производственные темы»:



— **первое место** у **Борисовой Елены Владимировны**, председателя ПО ТЭЦ-11 ППО ООО «Байкальская энергетическая компания» за серию фоторабот «Профсоюз за здоровье», «Дружба, горы, профсоюз», «На лыжне с профсоюзом»;



— **второе место** жюри присудило **Беляну Валерию Викторовичу**, начальнику службы изоляции и защиты от перенапряжений филиала Северные электрические сети АО «Иркутская электросетевая компания» за серию фоторабот «Дружная команда», «Победители», «Профессионалы», «На высоте».



А также второе место у **Сусловой Александры Юрьевны**, инженера ПТО 1 категории Тулунского ПП ОГУЭП «Облкоммунэнерго» за серию фоторабот «Изменения в жизни после вступления в ВЭП» и «А ты вступил в Профсоюз?».

В номинации «Дела профсоюзные» — о деятельности профсоюзных лидеров и активистов по защите прав труженников, коллективные акции:

— **первое место** присуждено **Орешкиной Ольге Николаевне**, помощнику председателя обкома профсоюза за фотографию «Когда мы едины!»;

— **второе место** — **Степанюку Юрию Ивановичу**, электромонтеру СИиЗП филиала Северных электрических сетей АО «Иркутская электросетевая компания» за серию фотографий «Молодежь — будущее Профсоюза!» и «Профсоюзы за воспитание достойных молодых кадров».



Также второе место у **Губановой Лилии Сергеевны**, профгруппорга Ангарского отделения ППО ООО «Иркутскэнергосбыт» за серию фотографий «В единстве наша сила!» и «Ангарск — за достойный труд!».

В номинации «Художественные работы» (пейзажи, портреты ветеранов Электропрофсоюза и ветеранов труда ППО):

— **первое место** присуждено **Красовской Ольге Викторовне**, инженеру группы балансов электроэнергии службы транспорта электроэнергетики филиала «Центральные электрические сети» АО «Иркутская электросетевая компания», председателю МС ИРКОО ВЭП за фотографию «Труженик»;

— **второе место** у **Омельяничка Вячеслава Анатольевича**, токаря-расточника Усть-Илимской ТЭЦ ООО «Байкальская энергетическая компания» за фотоработы «С высоты», «Раннее утро», «Усть-Илимский водопад» и у **Орешкиной Ольги Николаевны**, помощника председателя обкома профсоюза за серию фоторабот «Профлидер», «Пернатый контролер» и «Озеро Рица».

Все фотоработы можно посмотреть на сайте Иркутской областной организации ВЭП www.irkerp.ru.

ПОДВОДИМ ИТОГИ УХОДЯЩЕГО ГОДА

Наталья Филиппова, ведущий специалист

В Саратовской областной организации ВЭП на заключительном в текущем году заседании Президиума подвели итоги года, наградили активистов и организовали семинар по финансовой работе.

Председатель областной организации Сергей Грядкин отчитался перед коллегами о значимых мероприятиях уходящего года и поблагодарил профсоюзный актив за добросовестную и социально значимую работу в коллективах.

Определили приоритеты и нужные направления в работе, которые необходимо учитывать и выполнять профсоюзным руководителям при контроле за соблюдением трудового законодательства и охраны труда. Обратили особое внимание на финансовую работу в ППО и бухгалтерскую отчетность, на правильное оформление протоколов заседания профсоюзных органов и ведение учета членов первичной профсоюзной организации и др.



В следующем году начнется отчетно-выборная кампания в первичных профорганизациях, в связи с этим необходимо усилить работу в некоторых направлениях и достойно подойти к проведению отчетно-выборных конференций.

На Президиуме подвели итоги областной Спартакиады и наградили победителей. Первое место заняла ППО Исполнительный аппарат ПАО «Т Плюс», председатель профкома Наталья Ралко, 2 место — Правобережное ПО, председатель организации Сергей Гонюхов, 3 место у Саратовских тепловых сетей, председатель ППО Наталья Ралко и 4 призовое место у Энгельсской ТЭЦ-3, председатель профкома Валентина Островская.

На Президиуме подвели итоги информационной работы в областной организации и наградили Почетными грамотами и Благодарностями обкома самых активных профсоюзных лидеров по итогам 2023 года, которые постоянно направляли публикации о деятельности организаций для размещения на информационных ресурсах вышестоящих профсоюзных органов.

Лучшими профсоюзными корреспондентами стали председатели профкомов — Балаковской ТЭЦ-4 — Андрей Лушин, Балаковских теплосетей — Александр Борисов,

Саратовских теплосетей — Наталья Ралко. Они были награждены Почетными грамотами областной организации и денежными премиями.

Благодарственными письмами Президиума обкома по информационной работе отмечены активные председатели первичек: Саратовской ГРЭС, Светлана Волкова, Саратовская ТЭЦ-2, Олеся Павленко, Энгельсская ТЭЦ-3, Валентина Островская, Прихонерское ПО, Елена Коновалова, Центрального ПО, Ирина Воробьева, Саратовская ГЭС, Светлана Куприянцева.

За активную и многолетнюю работу в Профсоюзе награждены — бухгалтер обкома Галина Дементьева и ведущий специалист Наталья Филиппова.

После проведения основного мероприятия для казначеев и председателей профкомов был организован семинар по бухгалтерскому учёту, который провела главный бухгалтер областной организации Галина Вадимовна Дементьева.

2023 год был насыщен разными событиями и мероприятиями, все, что было запланировано выполнено в полном объеме.

Значимыми событиями уходящего года были проведение Слета молодежи областной организации, в котором приняли участие социальные партнёры крупных



энергокомпаний и коллеги из Самарской областной организации ВЭП.

А в рамках благотворительной деятельности председатель первичной профсоюзной организации Правобережного ПО Сергей Гонюхов направил свой личный автомобиль в помощь участникам СВО. В общем стоит отметить, что вместе Мы — СИЛА и поблагодарить профсоюзный актив областной организации на активность и неравнодушное отношение к нашему общему делу.

И СНОВА ВМЕСТЕ!

♦ Хабаровская межрегиональная организация ВЭП

Как известно, хорошие традиции нельзя прекращать, особенно если эта традиция стимулирует большое количество молодых энергетиков стремиться к саморазвитию и самосовершенствованию.

Именно поэтому Хабаровская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» вновь собрала представителей молодежи — членов Профсоюза со всех энергопредприятий Хабаровского края и Еврейской автономной области.

Ребята приехали на двухдневный семинар по прокачке личностных и социальных навыков на командообразование — «Конструктор Команды», прошли тренинг по темам «Профессиональное выгорание. Мотивация. Волонтерство, как форма нематериальной мотивации», «Эффективные коммуникации. Конфликты», игра-тренинг «Ситуэйшн». За эти двое суток ребята научились преодолевать не только

внешние невзгоды и препятствия, но и внутренние противоречия. Удивительно, но в этот раз учеба не прекратилась с окончанием образовательной программы. Некоторые ребята оказались настолько воодушевлены полученной информацией, что с удовольствием записались к лекторам в индивидуальном порядке уже за пределами площадки.

Но традиции традициями, а что-то новое тоже придумали организаторы мероприятия, например, винный вечер «Культурное наследие России» (сомелье/поэтический вечер/винное казино)!

В лучших обычаях светского мероприятия, молодые специалисты прослушали стихи Петра Нестеренко, увидели элементы бала, научились читать напитки по их запаху, цвету, словом, окунулись в атмосферу истинных аристократов. И кто знает, возможно, и этот навык пригодится им в будущем?

Закончили мероприятие совместным ужином, где еще только вчера познакомившиеся молодые ребята показали командные номера, пестрящие юмором, песнями, играми!

Надеемся, все знания, которые получили ребята за эти два дня, помогут им как в жизни, так и в профессиональной сфере, а ХМО ВЭП, в лице её председателя С. И. Фоменко, обещает не прекращать своих традиций и дальше помогать находить друзей, спланировать коллективы, учить, помогать и поддерживать!



ВСЕЛЕННАЯ ЭНЕРГЕТИКОВ



Александр Малышенко
Фото автора

Можно ли прикоснуться к космосу, будучи на Земле? Томские энергетики уверены: да, можно! Они посетили многие звёзды и планеты, прошли на космическом корабле через пояса астероидов и даже встретили инопланетян! И всё это произошло на сцене Центра культуры ТГУ.

Концерт под названием «Зовут нас звёзды» был приурочен к Дню энергетика. К слову, традиции организовывать праздничные концерты, где собираются талантливые работники отрасли со всего региона, существуют уже много лет. И каждый раз — новая тема концерта, новые герои, постановка, масштаб. В прошлом году — это была ночь в музее, когда музейные экспонаты ожили, а классики литературы сошли со страниц книг. В 2023 году — это космическая экспедиция в составе четырёх человек, которая отправилась в неизвестный для них космос для того, чтобы собрать «звёзды» на ежегодный фестиваль художественной самодеятельности энергетиков.

И первой станцией новоиспечённых космонавтов стало легендарное скопление звёзд — хора ветеранов «Ряби-нушка». После яркого выступления коллектива каждого из них пригласили на концерт энергетиков и вручили светоч — карманный фонарик для того, чтобы они смогли найти дорогу туда. Далее на пути путешественников встретились квартеты звёзд во главе с генеральным директором

АО «Томская генерация» Олегом Пельымским, звезда Алёна Золотарёва и группа маленьких звёзд — коллектив «Мармеладки» с композицией и танцем про остров, где весело и тепло.

До чего удивительно то, как непостижим и невероятен космос — столько ярких созвездий и планет! И каждая такая встреча невероятная, по-своему прекрасная. Это доказали творческие коллективы, которые встретились нашим космонавтам, каждый из которых был приглашён в Томск на концерт. Но некоторые встречи запомнились особенно сильно. Одна из них — планета, вокруг которой крутились спутники, и эта планета — Виктор Юргенс! Опытный солист исполнил проникновенную песню о космосе, куда мы стремимся по зову сердца, чтобы постичь новое, расширить границы известного, открыть новые звёзды! И такие звёзды действительно появляются! Среди них — коллектив, состоящий из работников ПАО «Томская распределительная компания» с драйвовой композицией о непростой службе на благо жителей, когда произошла авария на сети.

Не могли космонавты пролететь и мимо такой яркой планеты, как Ольга Гарифуллина в созвездии АО «ТомскРТС». Ольга не только зажгла всех своим невероятным голосом, но и перепела песню из репертуара Надежды Бабкиной «Тень-тень над водою». А завершился этот чудесный вечер возвращением космонавтов в родную Томскую область. И сразу с трапа — на концерт, где собрались все звёзды, вся россыпь талантов — от больших до малых, чтобы исполнить финальную песню — «Зовут нас звёзды». Вот какие таланты хранятся в закромах «Вселенной энергетиков»!

НА РАБОТУ К ШЕФАМ

А. И. Рыжкова,
Председатель ППО АО «Электроагрегат»

По инициативе директора МБОУ СОШ № 37 Ларисы Анатольевны Харитоновой, при поддержке родительского комитета для учеников 6 «А» класса была организована экскурсия на предприятие «Электроагрегат». Школа № 37 на протяжении многих десятков лет является подшефной АО «Электроагрегат».

Администрация школы находится в постоянном сотрудничестве с заводом, а у многих учеников родители работают на этом же предприятии. Перед началом экскурсии для ребят провели инструктаж по технике безопасности, а начальник отдела кадров Голубева Ирина Петровна рассказала гостям о богатой



истории завода. Посещение производства оказалось очень интересным и познавательным. Ребята увидели, какие специалисты работают, какие технологии используются, как автоматизированное оборудование помогает в работе.

Узнали они и о том, что если нет электричества в сети, то можно использовать автономные источники электропитания, которые выпускает предприятие. Ребята проявили искренний интерес к производству, поблагодарили руководство и профсоюзный комитет предприятия за необычную экскурсию. А сотрудникам «Электроагрегата» было приятно подарить детям новые впечатления.

— Экскурсией мы всегда стремимся показать школьникам какую важную и нужную работу делают взрослые, провести своеобразную профориентацию для ребят. Пройдет несколько лет, и каждый из них будет выбирать будущую профессию. Надеюсь, что многие продолжат трудовую вахту на нашем предприятии, — сказала Ирина Петровна Голубева.

СЧАСТЬЕ — ЭТО КОГДА МЫ ЕСТЬ ДРУГ У ДРУГА



- **Лилия Мясникова**,
председатель ППО ИА «Россети Тюмень» ТюмМО ВЭП
- **Фото Евгения Колонцева**
член профсоюза, работник ИА АО «Россети Тюмень»

В канун долгожданного Дня мамы и, конечно же, в честь недавнего праздника – Дня всех пап, была организована развлекательная программа для членов профсоюза ППО ИА «Россети Тюмень» ТюмМО ВЭП и их деток!

Раздничное мероприятие проходило на одной из площадок г. Сургута. Собравшихся ждали увлекательные конкурсы, вкусное угощение и не обошлось без веселой дискотеки!

Хочется отметить, что коллеги, а в этот день исключительно мамы, папы и их дочки и сыночки, активно

принимали участие во всех конкурсах и с отличным настроением проводили время со своими самыми дорогими людьми.

И глядя на действо, когда родители с детьми, что называется, отрывались по полной, поддерживая друг друга в конкурсах, приходишь к одной мысли — «Счастье, это когда мы есть друг у друга».

Совместное времяпровождение с близкими объединяет и укрепляет отношения между родителями и детьми, что во все времена являлось весьма важным аспектом жизни каждого человека! А для нашей первичной профсоюзной организации как организатора, стало важным, что общая семья первички собрала воедино 136 родных людей. Эта массовость и есть подтверждение того, что подобные программы востребованы и находят положительный отклик у членов профсоюза ППО исполнительного аппарата «Россети Тюмень».

ПРОФСОЮЗ — ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ!

◆ ППО ПАО «Россети Ленэнерго»

В конце 2023 года Совет председателей ППО «Россети Ленэнерго» организовал семинар-тренинг для профсоюзного актива филиалов ПАО «Россети Ленэнерго» на тему «Год укрепления и развития социального партнерства».

Участники семинара, а это 105 членов профактива из 9 филиалов и ИА ПАО «Россети Ленэнерго» собрались на одной площадке гостеприимного арт-отеля «Форт Колесник» в живописном пригороде Санкт-Петербурга городе Пушкине.

Обсуждались изменения, внесенные в новый Коллективный договор для улучшения условий членов профсоюза. Говорили о мотивации профсоюзного членства,



ну и конечно встретились с активными, интересными людьми из разных филиалов, обменялись опытом, провели мозговую штурм.

Формат семинара позволил многим участникам раскрыться и показать свои возможности, активно участвуя в деловых играх. Это отличный способ общения и выстраивания коммуникации внутри команд!

На второй день семинара ярко, информативно и с юмором провела свой тренинг талантливый преподаватель, психолог, мастер своего дела Ирина Борисовна Зайчикова.

Тему мотивации вступления в Профсоюз рассмотрели с точки зрения разных поколений (X, Y, Z), подробно разобрали их характерные особенности и различия, узнали, как мы можем использовать теорию поколений в качестве одного из инструментов в работе по увеличению профсоюзного членства, как выявлять потребности действующих членов профсоюза и как (чем?) привлекать новых.

Ирина Борисовна держала внимание аудитории на протяжении всего процесса обучения, заряжала положительными эмоциями участников семинара, доступно давала много полезных рекомендаций.

Также участники ждали культурная программа — обзорная экскурсия в недавно открывшийся после реставрации Александровский дворец. Надеемся, что семинар придаст мощный импульс к расширению и вовлеченности в профсоюзную деятельность работников, ведь Профсоюз — это пространство для возможностей!

ПРОВЕЛИ КОНКУРС «НОВОГОДНЯЯ СНЕЖИНКА»

♦ ППО ПАО «Россети Ленэнерго»

Настоящее Волшебство – наблюдать, как в Воздухе в зимнем Вальсе кружатся серебристые снежинки. Такие красивые и все разные: одна похожа на цветок, другая на звезду, а третья – хрустальная паутинка!

В преддверии Нового года Совет председателей ППО ПАО «Россети Ленэнерго» подвел итоги творческого конкурса «Новогодняя снежинка».

Более 300 работ было создано работниками и их детьми. 30 лучших работ, по 3 от каждого филиала и ИА, были представлены на суд жюри.

Хрупкие творения притягивали взоры и заставляли забыть о реальности, погружая в сказочную атмосферу. Многие работы были украшены электрическими новогодними гирляндами и лампочками, а поделка семьи Павлова



Максима (мама — Павлова Екатерина Ивановна, филиал НлЭС) в виде снежного шара с фигуристкой в юбочке-снежинке, кроме кнопки включения гирлянды на шаре еще оснащена кнопкой для включения вращения фигуристки.

Каждая работа вызывала восхищение жюри. Было непередаваемо сложно выбирать победителя конкурса. Конкурс «Новогодняя снежинка» стал ярким и незабываемым событием, которое запомнилось каждому, кто принял в нем участие. Творческий потенциал и профессионализм всех участников заставляют верить в чудеса и позволяют насладиться красотой новогоднего времени.



БОДРАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ТРАДИЦИЯ

♦ Информация Хабаровской межрегиональной организации ВЭП

15 декабря 2023 года в Хабаровске в помещении боулинг-клуба ТРК «Южный парк» состоялись финальные соревнования турнира по боулингу, посвященного Дню Энергетика!

Участвовали команды профсоюзных организаций: филиала ПАО «ДЭК» — «Хабаровскэнергообл», Исполнительного аппарата АО «ДГК», СП «Хабаровская ТЭЦ-1», СП «Хабаровская ТЭЦ-3», СП «Хабаровские тепловые сети», СП «Хабаровская ТЭЦ-2»

АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО, СП «Центральные электрические сети» филиала





АО «ДРСК» — «Хабаровские электрические сети», АО «Хабаровская горэлектросеть».

Турнир проводился с 16 октября по 15 декабря 2023 года в два этапа — среди членов Профсоюза предприятий и среди команд, победивших в 1 этапе. Общая численность участников турнира составила более 200 человек, это самый массовый турнир из проводимых до него.

— Любой спорт помогает снять нагрузку после тяжелого рабочего дня и поддерживает в хорошей физической форме. Этот турнир — прекрасная возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, познакомиться с людьми из других подразделений. Недаром говорят, что спорт сплавливает. Сегодня он объединил членов Профсо-

юза. Ведь где, как ни в Профсоюзе, важны надежное плечо и поддержка товарищей. Желаю всем участникам точных бросков, побольше «страйков» и сбитых кеглей, — сказала на открытии турнира председатель Хабаровской межрегиональной организации ВЭП **С. И. Фоменко**.

На протяжении двух часов на десяти дорожках велась нешуточная борьба. Заранее выделит фаворитов было достаточно сложно: в каждой команде были как профессионалы и знатоки игры, так и новички, впервые пришедшие попробовать свои силы в боулинге. Главное, что все участники стремились к победе, были заряжены хорошим настроением и азартом, встречая каждый выбитый «страйк» шквалом эмоций.

По итогам турнира, набрав максимальное количество очков, первое место заняла команда филиала ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» — «Хабаровскэнергосбыт» (1223).

С небольшим отставанием «серебро» профсоюзного турнира досталось команде исполнительного аппарата АО «Дальневосточная генерирующая компания» (1099).

Тройку призеров замкнула команда структурного подразделения «Центральные электрические сети» филиала АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» — «Хабаровские электрические сети» (979).

В личном первенстве победили среди парней — Александр Качан (288, команда исполнительного аппарата АО «Дальневосточная генерирующая компания»). Среди девушек первой стала Ксения Мантач (205, участница команды филиала ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» — «Хабаровскэнергосбыт»).

Благодаря положительным откликам участников и большому интересу к боулингу, данный турнир уверенно закрепится как добрая профсоюзная традиция и станет ежегодным.

ВОЛЕЙБОЛИСТЫ КОМАНДЫ «НЭС» В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

📍 Роман Воронков,
Председатель ППО «Новомосковские электрические сети» ВЭП

В 2023 году проходил открытый 69-й чемпионат города Новомосковска по волейболу среди женских и мужских команд.

Соревнования, длившиеся около двух месяцев, проходили в открытом формате: в них по давней традиции участвовали команды работников предприятий, организаций и учреждений не только города Новомосковска, но и соседних городов: Донского и Узловой.

В волейбольном чемпионате участвовало 27 команд — 13 женских и 14 мужских, среди них и команда «Новомосковские электрические сети» г. Новомосковска Тульской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Женские и мужские волейбольные коллективы соревновались в двух лигах — первой и второй, составы лиг определялись результатами предыдущего сезона. Игры проходили в спортивных залах: ДЮСШ № 2 и в физкультурно-оздоровительном комплексе «Мечта». Кроме того, в двух турах волейболисты сражались в спортивном комплексе «Плазма» в городе Донской.

В играх второй мужской лиги участвовало восемь команд разного возраста с различным игровым опытом: от заслуженных ветеранов до молодых игроков. В результате жарких баталий на волейбольных площадках определились победители и призеры соревнований. Первое место заняла



команда «Спутник» (капитан команды К. Александров), второе — наша команда «НЭС» (капитан С. Богомолов), третье — 2 Узловская команда (капитан Н. Литвинов). Все призеры, занявшие призовые места получили грамоты и медали, а команды кубки и грамоты.

Прошедший чемпионат подарил участникам и болельщикам много ярких и позитивных эмоций от спортивных баталий. Итоги завершившегося крупного городского спортивного мероприятия позволяют утверждать, что волейбол в нашей профсоюзной организации успешно развивается.

ЗИМУ НАЧИНАЕМ С ПИКА ЧЕРСКОГО

Александр Стародубцев,
 председатель профсоюзной организации
 Иркутской ГЭС ППО ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация»

Профсоюзная организация Иркутской ГЭС ППО ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» совместно с рабочим советом ИГЭС организовали пеший поход по маршруту: «р. Слюдянка – Горелая поляна – Казачья поляна – Метеостанция «Хамар-Дабан» – пик Черского» (отм. 2.090 м.), для работников коллектива Иркутской ГЭС ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация».

Туристический маршрут Слюдянка – пик Черского является одним из самых популярных на Байкале. Легким этот путь не назовешь. Но по красоте пейзажей и количеству положительных эмоций, полученных во время подъема, ему нет равных в нашем регионе.

Общая протяженность туристической трассы – 20 километров (в одну сторону). Перепад высот – 1620 метров. Группа подготовленных туристов вполне сможет одолеть этот подъем за один день. Однако, лучше всего разбить поход на два дня, дабы двигаться в умеренном темпе и успеть насладиться живописнейшими видами, которые открываются вокруг.

Примерно в пяти километрах от города маршрут проходит мимо белоснежных отвалов и мраморных глыб карьера «Перевал» (сверху почти всегда доносится шум от работы карьерных самосвалов). Еще дальше, где-то на середине пути, находится небольшая база отдыха. Здесь можно отдохнуть, выпить чаю и поесть вкусные оладьи со сгущенкой.

Примерно через 30–40 минут ходьбы от последней переправы, а их будет 14 через речку Слюдянка, тропа выводит на широкую Горелую Поляну. Здесь река резко уходит влево, а вот трасса, быстро набирая высоту, вскоре выходит на еще одну поляну – Казачью. Это довольно обширное безлесное пространство с ароматными травами и кустарниками. Маршрут обходит эту поляну по левому краю и далее ведет к метеостанции «Хамар-Дабан». Расстояние от города до метеостанции – 16 км. В среднем темпе этот отрезок маршрута можно пройти за пять–шесть часов.

Поход выдался очень интересным и увлекательным, и этому способствовала чудесная зимняя погода. Участники мероприятия насладились чистым воздухом, красивыми видами природы и дружескими беседами.

В таких местах с большой энергетикой всегда открываются творческие возможности. Так один из участников нашего зимнего похода даже сочинил стихи:

Вот сходили мы в поход,
 Съели зимний бутерброд,
 Поднялись немного в горы,
 Посмотрели на просторы:
 Красота и благодать,
 Что ж тут более сказать.
 Белый снег, на ёлках шапки,
 Вдоль тропы, как строчки, лапки
 Местных жителей зверей,
 Главное не медведей...
 В речках снежные медузы
 С юбочками изо льда,
 Бежит вкусная вода.
 И вот это красота!
 Это всё моё родное,
 Близкое и дорогое!





ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРАВО НА ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ БУДЕТ СОХРАНЯТЬСЯ В СЛУЧАЕ ВЫХОДА НА РАБОТУ: ЗАКОНЫ ПРИНЯТЫ

Основание: Федеральные законы от 19.12.2023 N 620-ФЗ и N 614-ФЗ

В настоящее время приняты законы с поправками в Трудовой Кодекс РФ, в Закон об обязательном соцстраховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в Закон о госпособиях гражданам, имеющим детей, в части порядка начисления пособия по уходу за ребенком.

Законами установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком будет сохраняться и в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы). Кроме того, сохраняться пособие будет и в случае, когда такое лицо в период предоставленного отпуска работает у другого

работодателя, а также при продолжении обучения.

Изменения направлены на повышение качества жизни лиц, подлежащих обязательному соцстрахованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Поправки вступают в силу с 1 января 2024 года.

Напомним, что в настоящее время закон гарантирует лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, на основании его заявления возможность работать на условиях **неполного** рабочего времени или **на дому** с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. Хотя любое рабочее время, продолжительность которого меньше нормальной, формально считается неполным (ст. 93 ТК РФ), судебная практика на протяжении ряда последних лет показывает, что далеко не во всех случаях установление работнику неполного рабочего времени гарантирует ему сохранение права на получение пособия.

С 01.01.2024 УСТАВЛЕН НЕОБЛАГАЕМЫЙ РАЗМЕР СУТОЧНЫХ И ПОЛЕВОГО ДОВОЛЬСТВИЯ

Основание: Федеральный закон от 31.07.2023 № 389-ФЗ, ч. 2 ст. 168.1 ТК, письмо Роструда от 12.12.2013 № 4209-ТЗ, письмо ФНС от 06.08.2010 № ШС-37-3/8488

Установлен не облагаемый НДФЛ предельный размер суточных и полевого довольствия для работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также надбавки за вахтовый метод работы. Лимиты составили не более 700 руб. в день при выполнении работы или нахождении в пути в России и 2500 руб. – за границей.

ИЗМЕНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ДАННЫМ И УВЕЛИЧЕНИЕ ШТРАФОВ ЗА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ БЕЗ ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ ГРАЖДАНИНА

Основание: Федеральный закон от 12.12.2023 № 589-ФЗ, Приказ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 24 декабря 2021 г. № 253.

1. Увеличены штрафы за обработку персональных данных без письменного согласия гражданина или с нарушением требований к его оформлению:

Норма КоАП РФ	Штраф в настоящее время	Штраф с 23.12.2023
ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ	для граждан в размере от 6 тыс. до 10 тыс. руб.; для должностных лиц – от 20 тыс. до 40 тыс. руб.; для юрлиц – от 30 тыс. до 150 тыс. руб.	для граждан в размере от 10 тыс. до 15 тыс. руб.; для должностных лиц – от 100 тыс. до 300 тыс. руб.; для юрлиц – от 300 тыс. до 700 тыс. руб.
ч. 2.1 ст. 13.11 КоАП РФ (повторное совершение правонарушения)	для граждан в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб.; для должностных лиц – от 40 тыс. до 100 тыс. руб.; для юрлиц – от 300 тыс. до 500 тыс. руб.	для граждан в размере от 15 тыс. до 30 тыс. руб.; для должностных лиц – от 300 тыс. до 500 тыс. руб.; для юрлиц – от 1 млн до 1,5 млн руб.

Напомним, работодатель должен получить согласие работника на обработку персональных данных в случае, если получает от него информацию, необходимость обработки которой не обусловлена достижением целей, поименованных в пунктах 2–11 ч. 1 ст. 6 Закона о персональных данных.

2. Новый индикатор риска. С 18 ноября 2023 года появился новый индикатор риска нарушений в сфере обработки персональных данных. Это наличие трех и более фактов расхождения информации в Уведомлении о намерении обрабатывать персональные данные или осуществлять их трансграничную передачу и данными, которые оператор разместил на сайте. Речь идет о политике оператора в отношении обработки персональных данных и сведениях о реализуемых требованиях к их защите. При выявлении индикаторов риска Роскомнадзор может провести внеплановую проверку оператора по согласованию с органами прокуратуры. Поэтому обратите внимание на содержание ваших документов, приведите их в соответствие с фактической деятельностью.

3. Избыточный сбор персональных данных членом Профсоюза. При обработке персональных данных не следует собирать избыточные сведения о члене Профсоюза (например о здоровье, о полученном образовании и др.). Унифицированного бланка согласия на обработку персональных нет. Зато есть относительно четкие требования к содержанию. Так, в части 1 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ сказано, что согласие должно быть конкретным, информированным, сознательным, предметным и однозначным. Это значит, что в нём нужно установить конкретную цель обработки, перечень данных, которые будете обрабатывать, а также указать, чьи персональные данные будете обрабатывать и кто выступает оператором обработки. Проверьте, соответствуют ли ваши согласия требованиям, чтобы не получить штраф от Роскомнадзора в случае проверки. Теперь за то, что документ не содержит обязательных сведений, составляют до 700 тысяч рублей для юридических и до 300 тысяч рублей для должностных лиц.

4. Проверках сайтов организаций. Проводит проверки сайтов и расположенных на них документов – пользовательских соглашений, политик конфиденциальности. Например, если поступила жалоба на ресурс. Проверка документов на сайте проходит в фоновом ре-

жиге без уведомления компании. По итогам выдается требование исправить нарушения. Может быть рассмотрен вопрос о привлечении к административной ответственности.

Важно! В помощь территориальных структурам отраслевого Профсоюза разработано и размещены на сайте ВЭП «Общее положение о персональных данных в структурных подразделениях Всероссийского Электропрофсоюза», которым можно руководствоваться при работе с персональными данными (сайт ВЭП/Деятельность профсоюза/Организационная работа/ Правоустанавливающие документы Профсоюза).

КС РФ: НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ОТГУЛЫ НУЖНО КОМПЕНСИРОВАТЬ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 N 56-П

КС РФ рассмотрел дело о проверке конституционности части четвертой ст. 153 ТК РФ, согласно которой по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха; в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

С жалобой на данное положение обратилось несколько уволенных по сокращению работников, которые безуспешно пытались взыскать в суде с бывшего работодателя задолженность по повышенной оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни в связи с неиспользованием ими дней отдыха до увольнения. По их мнению, часть четвертая ст. 153 ТК РФ противоречит Конституции РФ, поскольку допускает привлечение к работе в выходной день без предоставления дней отдыха за ранее отработанное время.

Судьи КС РФ отметили, что отсутствие в оспариваемой норме указания на обязанность работодателя предоставить работнику дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни до момента увольнения приводит на практике к тому, что работник лишается как этих дней отдыха, так и повышенной оплаты такой работы. Суды отказывают в повышенной оплате работы в выходные или нерабочие праздничные дни, как это имело место в делах заявителей, на том основании, что между работником и работодателем по инициативе работника имелись договоренности о предоставлении дней отдыха, а замена использо-

ванных дней отдыха денежной компенсацией при увольнении законом не предусмотрена, в отличие, например, от части первой ст. 127 ТК РФ, предусматривающей при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска.

В результате складывается ситуация, когда работник вместо реализации права на отдых выполнял свои трудовые обязанности в условиях, отклоняющихся от нормальных, однако не получил за это, помимо оплаты работы в обычном (одинарном) размере, никакой адекватной компенсации.

Понимание части четвертой ст. 153 ТК РФ как исключающей выплату работнику при увольнении повышенной платы за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, если он не реализовал право на предоставление ему дней отдыха, ставит его в неравное положение с теми работниками, которые сразу предпочли применяемую по умолчанию повышенную оплату работы в такие дни.

КС пришел к выводу о том, что работодатель обязан при увольнении работника заменить неиспользованные дни отдыха повышенной оплатой, а сам факт выбора ранее работником по согласованию с работодателем предоставления других дней отдыха вместо повышенного размера оплаты не может рассматриваться как препятствие для получения им такой денежной выплаты.

Часть четвертая ст. 153 ТК РФ признана не противоречащей Конституции РФ, поскольку предполагает, что в том случае, когда между работником и работодателем по желанию работника достигнуты соглашения о предоставлении «отгулов», но на день увольнения они не были предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается разница между повышенной оплатой работы в указанные дни (по правилам частей первой – третьей ст. 153 ТК РФ) и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

ПРОЕКТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 135,152 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Основание:

16 декабря 2023 года Правительство РФ внесло в Госдуму два законопроекта с поправками в отдельные статьи Трудового кодекса.

Проект федерального закона No 513234-8 подготовлен во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федера-

ции от 15 июня 2023 г. № 32-П, согласно которому часть вторая статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) признана не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75.1, в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым – во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов – позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание. В настоящее время в соответствии с частью второй статьи 135 Кодекса системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Проектом федерального закона предлагается дополнить статью 135 Кодекса новой частью третьей, предусматривающей, что при установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий.

Проект № 513228-8 предполагает необходимость учета при оплате сверхурочной работы заработной платы, установленной в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. При этом сам механизм установления размера оплаты менять не планируется – в проектируемой норме, как и в действующей, предусмотрена оплата не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, не менее чем в двойном размере – за по-

следующие часы (ч. 1 ст. 152 ТК РФ).

Если закон примут, поправка вступит в силу с 1 сентября 2024 года. Но это не будет являться основанием для пересмотра работодателем ранее установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором условий, предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере.

В свою очередь, вторым законопроектом предлагается конкретизировать в ст. 135 ТК РФ содержание коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов в части премирования. Речь идет о необходимости определять в них при установлении систем премирования виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий.

Как отмечают авторы инициативы, проектируемая норма касается только снижения выплат работнику при дисциплинарном взыскании. Она не затрагивает самого права работодателя по применению дисциплинарных взысканий, а также порядка их применения. Изменение, которое тоже планируется ввести в действие с 1 сентября 2024 года, позволяет работодателю учитывать при стимулировании работника достигнутые им показатели и результаты, а при премировании – наличие дисциплинарного взыскания.

С текстом законопроекта № 513228-8 «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» и материалами к нему можно ознакомиться на официальном сайте Госдумы и законопроекта № 513234-8 «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» и материалами к нему можно ознакомиться на официальном сайте Госдумы (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/513234-8> и <https://sozd.duma.gov.ru/bill/513228-8>).

*Обзор подготовлен
Департаментом организационного
развития и правового обеспечения
Аппарата ВЭП на основе экспертного
мнения специалистов Роскомнадзора
и Системы Гарант*