

11/2023



ВЕСТНИК Электропрофсоюза

www.eleprof.ru 12+



Раменскому заводу «Энергия» – 100 лет. Поздравляем коллектив и руководство завода с юбилеем!

стр. 2

Лучшим машинистом электростанции стал Павел Зарубин, член первичной профсоюзной организации ОП «Южно-Сахалинская ТЭЦ-1»

стр. 6

Актуальная тема. На Всероссийской тарифной конференции в Сочи обсудили вопросы тарифной политики

стр. 9

«Окна» закрываются. Как профсоюзному специалисту по работе с информацией продолжать деятельность без Windows

стр. 23

Учредитель
Общественная
организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»

Главный редактор
Ю. Б. Офицеров

Заместитель
главного редактора
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь
Г. А. Ягилева

Верстка и дизайн
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:
119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42,
Тел.: 8 (495) 938-89-34
E-mail: pressa@elprof.ru
www.elprof.ru

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-
ции СМИ ПИ № ФС77-25139
от 27.07.2006 г. в Федеральной
службе по надзору за соблюде-
нием законодательства в сфере
массовых коммуникаций и охра-
не культурного наследия.
Издается с 2001 года



Выходит 1 раз в месяц
Тираж 2000 экз.
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»
Адрес: 121357, Москва,
ул. Верейская, д. 29
Распространяется бесплатно
Присланные материалы
не возвращаются
и не рецензируются
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1 От советских профсоюзов к современным профсоюзам России

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2 Раменскому заводу «Энергия» — 100 лет
4 70 лет — это только начало!
6 Заслуженный энергетик Московской области
6 Энергетики — лучшие
7 Юбилей Человека! Сергею Подосинникову — 60!

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

9 Обсуждаем вопросы тарифной политики

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗА

10 Как эффективно защищать свои права и интересы?
11 Информирование молодежи о Профсоюзе через игровую практику
11 О привлечении молодежи в профсоюзное движение

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

12 Активности молодых специалистов Курскэнерго
13 Делегация АО «Татэнерго» на Международном форуме «РЭН — 2023»
14 Профсоюз: ставка на молодежь
14 Энергия сплоченная!

ОХРАНА ТРУДА

15 Достойная «бронза»
15 В Урюпинских электросетях прошел День охраны труда

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

16 Состоялось очередное заседание отраслевой Комиссии
17 Развитие социального партнерства обсудили на Всероссийском семинаре-совещании
18 В рамках социального партнерства

ОХРАНА ТРУДА

19 Ораторское искусство для членов профсоюза

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТЮ

20 Профсоюзная учеба — эффективные действия — положительный результат
21 О финансовой грамотности и дружеской встрече коллег
22 Профсоюз в лицах: Елизавета Адамович

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ПАРТЮ

23 «Окна» закрываются

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

25 Выходные и праздничные дни

ВЕСТИ С МЕСТ

26 Умники Балаковских тепловых сетей
26 Экскурсия для кадетов на Иркутскую ГЭС
27 Оказывая помощь бойцам, мы помогаем и себе стать человечнее
27 100-летний юбилей Ветерана «Иркутскэнерго»
28 Авторитет доверия
28 Билет в будущее
29 На создание Энерговселенной
29 Встречаемся, общаемся, контролируем!
30 В Самаре вместе с профсоюзом
30 День добра и уважения

ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ

31 Спортивный праздник состоялся!
32 Лучшие спортсмены Восточных электрических сетей
33 Сплоченность, единство и воля к победе

ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ



стр. 1



стр. 4



стр. 18



стр. 21



стр. 28



стр. 30

ОТ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ К СОВРЕМЕННЫМ ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ

www.elprof.ru

1 ноября в Колонном зале Дома союзов состоялось торжественное заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, основной темой которого стал исторический путь российских профсоюзов.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова, первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков, статс-секретарь — заместитель министра труда Андрей Пудов, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Виктор Черепов, Председатель Московской городской Думы Алексей Шапошников, депутаты и профсоюзные лидеры со всей страны.

В торжественном заседании приняли участие Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров** и председатель Ростовской областной организации ВЭП **Ю. К. Кулиш**.

С докладом «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России» выступил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. «Профсоюзы, как особый тип объединения граждан, существовали и действовали и при царе, и при комиссарах, и при генеральных секретарях, и при демократах, и при президентах, опираясь на свою идеологию — защиту социально-экономических интересов трудящихся, членов профсоюзов», — рассказал Михаил Шмаков.

В своем выступлении он отметил, что с 1993 года профсоюзы:

- сохранили внушительную численность — более 19 млн человек,
- укрепили профсоюзную структуру,
- совместно с правительством и работодателями выстроили систему социального партнерства — федеральной, отраслевых и региональных площадок для обсуждения социально-экономической проблематики,
- добились принятия одного из лучших в мире трудового законодательства, а также ратификации важнейших конвенций Международной организации труда,
- сохранили санаторную профсоюзную собственность и серьезные льготы на санаторно-курортный отдых для членов профсоюзов.



«Профсоюзы прошли большой путь, теперь перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые. Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен, мы живем в период целенаправленной хаотизации мира... Наш девиз — единство, солидарность и справедливость. Необходимо следовать ему с удвоенной силой», — подчеркнул Председатель ФНПР.

Заместитель Председателя Правительства РФ **Татьяна Голикова** отметила вклад социальных партнеров в развитие страны. «Более 30 лет действует главный орган социального партнерства на федеральном уровне — Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, одну из сторон представляют профсоюзы», — рассказала она. На протяжении более чем вековой истории профсоюзы стоят на защите трудовых прав и социальных интересов трудящихся. Менялись эпохи, менялся политический строй, но неизменными оставались основные принципы работы профсоюзов — равноправие, социальная справедливость и законность».

Первый заместитель председателя Госдумы **Александр Жуков** рассказал о том, что в Госдуме выстроен продуктивный диалог с профсоюзами, который ведется постоянно. Специально для взаимодействия с профсоюзным движением и РТК создана межфракционная группа «Солидарность», которая успешно работает более 20 лет.

Как отметил депутат Госдумы ФС РФ, заместитель Председателя ФНПР **Андрей Исаев**: «Обычно профсоюзы во всем мире выходят за повышение заработной платы, а профсоюзам России приходилось выходить на улицы за то, чтобы заработную плату платили вовремя», — рассказал он. Профсоюзы заблокировали принятие правительственного варианта Трудового Кодекса РФ, а потом началась тяжелейшая работа над принятием согласованного варианта.

«Сколько лет профсоюзы выступали за то, чтобы минимальный размер оплаты труда был не ниже прожиточного минимума. Мы начали эту борьбу, когда МРОТ был равен 83 руб. 49 коп. — меньше трех долларов в месяц... А сегодня это в Конституции РФ, и сегодня наш Президент сказал: **“МРОТ должен расти быстрее, чем прожиточный минимум трудоспособного человека”**. Этого мы добились, добились профсоюзы», — заявил Андрей Исаев.



РАМЕНСКОМУ ЗАВОДУ «ЭНЕРГИЯ» — 100 ЛЕТ

www.elprof.ru

2023 год для Раменского электротехнического завода «Энергия» – юбилейный. Ему исполнилось 100 лет. Из небольшой артели «Раменский металлист», образованной в 1923 году, выпускавшей хозяйственно-бытовые изделия, АО «РЭТЗ Энергия» выросло в одно из ведущих современных российских компаний по выпуску уникального трансформаторного оборудования.

За столетнюю историю коллективом завода разработаны, изготовлены и поставлены промышленности десятки тысяч единиц оборудования. Предприятие в течение многих лет вносит существенный вклад в обновление и развитие электротехнической отрасли, подтверждает высочайшую марку и конкурентоспособность энергооборудования, разрабатывая и изготавливая уникальную продукцию.

Торжественное заседание и концерт, посвященные юбилею АО «РЭТЗ Энергия», прошли 15 ноября 2023 года в ДК им. Воровского (г. Раменское). Открывая торжественное мероприятие, Генеральный директор предприятия **Акоп Георгиевич Акопян** подчеркнул:

— *Высокая культура и постоянное совершенствование производства, мировые стандарты качества и класса выпускаемых изделий — вот те краеугольные камни, которые были положены в основу экономической эффективности предприятия. Завод выстоял в период реформ, нашел свое место на рынке, сохранил верность специализации, создав основной кадровый костяк рабочих и инженерно-технического персонала, обеспечившего выпуск принципиально новых видов продукции. Еще одно из важнейших условий нашего роста — это люди, чьим трудом гордится завод.*

Поздравить коллектив работников предприятия в торжественный день собрались представители региональной и муниципальной власти, бизнес-сообществ, общественных организаций, ветераны производства, молодежь.

Со знаменательной датой предприятие поздравили Глава Раменского городского округа **А. Н. Ханин**, руководители и представители Минпромторга России, ПАО «Россети», ОАО «РЖД», промышленности, подрядных организаций, ТПП РФ, Всероссийский Электропрофсоюз.

Благодарностями и памятными подарками награждены ветераны и сотрудники завода. Уважаемые гости отметили высокий профессионализм коллектива АО «РЭТЗ Энергия», обеспечивающего энергобезопасность и надежную работу энергетической системы страны.



Всероссийский Электропрофсоюз на мероприятии представлял Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров**, который в своем приветственном выступлении поздравил коллектив завода и его руководство со знаменательной датой, передал гендиректору предприятия памятный адрес, в котором были изложены слова благодарности коллективу за высокие достижения в производстве востребованной на рынке продукции, вручил сертификат на ценный подарок.

Юрий Борисович подчеркнул важность и значение эффективного социального взаимодействия, которое налажено на предприятии уже долгие годы:

— *Открою для уважаемых заводчан и приглашенных участников торжества один маленький секрет — на заводе система социального партнерства действует практически без сбоев, а членство в отраслевом Профсоюзе составляет сто процентов. Генеральный директор со своей командой руководителей и менеджеров — тоже активный участник профсоюзного движения. Я благодарю коллектив и лично Генерального директора предприятия Акопа Георгиевича Акопяна за созданные условия для развития системы социального партнерства, в основе которой заложены равноправие сторон, взаимное уважение, контроль и ответственность за принимаемые решения в области социально-трудовых отношений, за огромный объем работы в сфере охраны труда, социальной поддержки работников в соответствии с договоренностями по коллективному договору организации.*

Ю. Б. Офицеров вручил профсоюзные награды работникам предприятия.

Представленный на экране творческий экскурс в прошлое и настоящие достижения, выраженные в цифрах, фактах, воспоминаниях, фотоснимках и документах подтвердили разноплановость социальной программы на предприятии. История становления завода и нынешнее его состояние свидетельствуют об уважительном отношении к рабочему человеку. Заводчане и гости с большим удовлетворением, теплотой и благодарностью рассказывали о том, что в немаловажной степени способствует





успехам, достижениям, какие социальные условия созданы для работающих на предприятии, с какой серьёзностью и обстоятельностью руководство решает насущные проблемы заводчан.

Надо сказать, что социальные условия на «Энергии» — это политика, отражающая весь комплекс заботы о людях труда — это техника безопасности, комфортные условия отдыха и оздоровление, забота о ветеранах, поддержка молодежи. Все заводчане живут по стандарту, давно заложенному в коллективный договор и включающему в себя наиболее чувствительные социальные направления — занятость, обеспечение социально-бытовых условий, оказание материальной помощи, охрана здоровья, санаторно-курортное лечение и многое другое. Нельзя не сказать, что огромная заслуга в этом заводской первичной профорганизации, возглавляет которую председатель **Т. В. Чекмасова**.

С добрыми словами приветствия и пожеланиями созидательного труда со сцены Дворца культуры к участникам обратилась Председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов **В. В. Кабанова**, которая

вручила профсоюзные награды, а также профсоюзные путевки.

Каждое выступление приковывало к себе искренностью и правдивостью, потому что это история коллектива, история завода, который сегодня твёрдой поступью шагает в будущее. ■



70 ЛЕТ — ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО!

Наталья Юрченко,
ведущий специалист по организационно-
административной работе СамараОО ВЭП

70 лет – это много или мало? 27 октября 1953 года родилась Самарская областная организация, которая тогда называлась Куйбышевский обком профсоюза рабочих электростанций и электропромышленности. С момента основания областная организация Профсоюза занималась вопросами организации социалистического соревнования, заключением коллективных договоров и контролем за их выполнением, участвовала в разработке текущих и производственных планов, в решении вопросов заработной платы, нормирования, охраны труда, социального страхования, бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих.

Время с конца 50-х до конца 80-х годов было периодом динамичного развития экономики Самарской области. Строительство автомобильного завода, предприятий нефтехимии, нефтепереработки, электротехники, тяжёлого машиностроения и других потребовало опережающего развития электроэнергетики области. Именно в эти годы вводятся в эксплуатацию Тольяттинская ТЭЦ, Новокуйбышевская ТЭЦ-2, ТЭЦ ВАЗа, Самарская ТЭЦ. В эти годы деятельность профсоюзных организаций предприятий, организаций и строек сосредоточивалась на мобилизации трудовых коллективов по выполнению пятилетних и семилетнего планов. Большое внимание уделялось охране труда, обеспечению работающих жильём, медицинскому обслуживанию, организации отдыха работающих и членов их семей, помощи в воспитании детей — все эти вопросы находились в поле зрения профсоюзных организаций. Во многом по инициативе и при практическом участии отраслевого профсоюза в области было построено 7 оздоровительных лагерей загородного типа для детей, более 20 баз отдыха для работников отрасли и членов их семей, 5 санаториев-профилакториев, 5 Дворцов и Домов культуры, несколько стадионов для занятий физкультурой и спортом.

Начавшаяся во второй половине 80-х годов политическая и экономическая реформа, распад Советского Союза, создание Российской Федерации как независимого государства вызвали необходимость в перестройке всей профсоюзной работы. В 1990 году Самарский областной комитет профсоюза был одним из активных организаторов создания Российского отраслевого Профсоюза, а делегация областного комитета приняла участие в Учредительном съезде «Всероссийского Электропрофсоюза», который состоялся 3 декабря 1990 года.

7 июня 1991 г. постановлением Президиума утверждено название Самарский областной комитет «Электропрофсоюз». С этого времени начался новый этап в жизни Профсоюза. Весьма существенно изменились условия деятельности профсоюзных организаций непосредственно на местах. Создание акционерных обществ взамен государственных предприятий, развитие рыночных отношений, либерализация цен и другие экономические и хозяйственные преобразования изменили расстановку сил на предприятиях, общую ситуацию, а главное — породили немало новых проблем, сталкиваясь с которыми в течение многих десятилетий Профсоюзу не приходилось. К их числу относились



ослабление финансового положения предприятий, сокращение рабочих мест, невыплата заработной платы, ухудшение условий труда, отстранение предприятий от решения многих социально-бытовых вопросов, и прежде всего жилищных. В отличие от прошлых лет основным содержанием работы профсоюзных организаций стала не организация социалистического соревнования, а реальная материальная и правовая защита работающих. Всё чаще на первый план стали выходить вопросы социального партнёрства, заключения и обеспечения выполнения соглашений и коллективных договоров.

В 1992 году на основании тарифного соглашения Самарский областной комитет Всероссийского Электропрофсоюза первым среди отраслевых и областных комитетов заключает региональное соглашение с ОАО «Самараэнерго», значительно расширив льготы и гарантии работникам предприятий энергосистемы и неработающим пенсионерам.

Время с начала 2000-х г. г. и по сегодняшний день характеризуется прежде всего непрекращающимися реформами и реорганизацией предприятий наших отраслей — акционерных обществ. Предприятия дробятся на мелкие подразделения, переходят в другие отрасли, переподчиняются другим регионам. Работники выводятся в аутсорсинг, доходит до банкротства и исчезновения предприятий. Всё это не могло не отразиться на условиях работы областной организации Профсоюза, на численности членов Профсоюза. На передний план вышли задачи по сохранению условий коллективных договоров, сам факт заключения коллективного договора на предприятии.



В 2016 году вслед за изменениями, внесёнными в Устав Всероссийского Электропрофсоюза, территориальная организация Профсоюза получает название Самарская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (сокращённо СамараОО ВЭП), постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом которой является областной комитет СамараОО ВЭП.

В своей работе Самарская областная организация ВЭП опирается на бесценный опыт ветеранов: бывшего председателя Владимира Павловича Авинова, работников аппарата областного комитета А.Е. Познухова, М. Б. Кочегаровой, И. И. Ромаданова, И. Г. Еремеева, председателей первичных профсоюзных организаций С. Д. Фёдоровой, Л. Н. Аксёновой, Ю. И. Кузьмина, С. Н. Прохоровой, Н. В. Тронина, Т. А. Ляшенко, В. А. Холькина и других и продолжает работу по сохранению и налаживанию социально-партнёрских отношений с работодателями, ведёт поиск новых форм работы в деле представительства и отстаивания интересов своих членов.

27 октября 2023 г. мы отметили наш общий день рождения в форме торжественного собрания, на котором встретились действующие председатели ППО и ветераны. Пришла поздравить нас заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области Н. С. Идиятуллина. С большой теплотой встретили участники собрания видеопоздравление от Председателя Всероссийского Электропрофсоюза Ю. Б. Официрова и председателей территориальных организаций Приволжского федерального округа. Трогательные поздравления и пожелания получили мы и от социальных партнёров: «Накопленный профсоюзным активом опыт, знания и творческий подход к делу актуальны и сегодня, в нынешних реалиях. И сегодня, благодаря

слаженной работе всех уровней профсоюзной структуры и работодателей, одним из которых является самарский филиал ПАО «Россети Волга», авторитет Профсоюза продолжает укрепляться, а определяющей в нашей совместной деятельности является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников электроэнергетических организаций».



Сегодня наша организация уверенно смотрит в будущее, развивая молодёжное движение, осваивая новые формы взаимодействия с членами Профсоюза и социальными партнёрами. Нам 70 — и мы молоды! Нам 70 — и это только начало!



ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Светлана Водолазова,
член профсоюза ВЭС МОМ и МО ВЭП

Заканчивается 2023 год. В уходящем году многие наши коллеги – энергетики были отмечены наградами и знаками внимания. Вот и Олег Козлов, начальник аварийно-восстановительной службы филиала «Восточные электрические сети ПАО «Россети Московский регион» Постановлением Губернатора Московской области был удостоен звания «Заслуженный энергетик Московской области».

Олег Фёдорович — многодетный отец; в прошлом — офицер (старший лейтенант запаса). Он посвятил энергетике более 20 лет своей жизни. Придя в 2002 году на работу в Коломенские электрические сети, сразу вступил в профсоюз.

Олег Козлов начинал свою трудовую деятельность в ВЭС электромонтером 4 разряда, а потом работал на различных руководящих должностях. Показал себя грамотным специалистом в ходе ремонтной деятельности, модернизации и нового строительства электросетей, восстановительных работ при ликвидации последствий лесных пожаров и «ледяного дождя» 2010–2011 гг.

Отличный организатор, надежный коллега и авторитетный наставник, Олег Фёдорович уже более шести лет успешно возглавляет аварийно-восстановительную службу ВЭС. Умело распределяя обязанности вверенного ему персонала, эффективно руководил восстановительными работами на особо сложных участках: в мае 2017 г. — при ликвидации последствий урагана в Подмоскowie, летом 2018-го — в ходе восстановления электросетей в Дагестане, в 2019 г. — после непогоды в Ленинградской и Тверской



областях, летом 2020 г., в условиях пандемии, — в ходе массовых отключений вследствие стихийных погодных условий, в 2022 г. — на территории новых субъектов РФ, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций, а также на территории Белгородской области.

Олег Федорович Козлов активно участвует в профсоюзной жизни организации, ответственно и добросовестно выполняет общественную работу, за что отмечен наградами отраслевого Профсоюза.

Несмотря на плотный рабочий график, Олег Федорович, как любой настоящий мужчина, находит время, чтобы посвятить себя страстному увлечению автоспортом. По результатам участия в Российских трофи-рейдах он неоднократно занимал призовые места.

Ранее достойный труд Олега Фёдоровича Козлова был отмечен другими наградами — Почетным знаком «За заслуги в развитии ОАО «МОЭСК» I степени» (2013 г.), Почетной грамотой ОАО «Россети» (2018 г.).

Поздравляем коллегу с присвоением почетного звания заслуженного энергетика Московской области! ■

ЭНЕРГЕТИКИ — ЛУЧШИЕ

Татьяна Усачёва,
Председатель Сахалинской организации ВЭП

Церемония награждения победителей и призеров Конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», а также Конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» прошла в Правительстве Сахалинской области.

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проходит в областном регионе с 2012 года, организатором мероприятия выступает агентство по труду и занятости населения Сахалинской области.

«Главная цель конкурса — повышение престижа рабочих профессий, формирование позитивного отношения к ним в обществе. Такие мероприятия привлекают внимание к этим профессиям, показывают, что высокий профессионализм ценится и всегда востребован», — отметила руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Татьяна Бабиц.



Каждый год конкурс проводится по разным профессиям. В этом году соревноваться за звание лучшего из лучших сахалинцы могли в двух номинациях: «Лучший газоспасатель» и «Лучший машинист электростанций».

Все больше руководителей предприятий обращают внимание на конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», он проводится в области с 2010 года, в этом году было заявлено 17 номинаций.

По итогам испытаний лучшим машинистом электростанции стал Павел Зарубин, специалист Южно-Сахалинской ТЭЦ-1, член первичной профсоюзной организации ОП «Южно-Сахалинская ТЭЦ-1».

Номинации конкурса разнообразны, Минтруд утверждает их, исходя из приоритетных направлений социальной политики, таких как сохранение здоровья работников, развитие социального партнерства, содействие занятости инвалидов, создание комфортных условий для работников с семейными обязанностями и других.

В этом году Минтрудом особое внимание уделено приоритетной задаче социальной политики — созданию комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей. Введены дополнительные специальные номинации для производственной и непроизводственной сферы, например, «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях».

В этом году диплом победителя в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации производственной сферы»



получил Филиал ПАО «ДЭК» «Сахалинэнергосбыт» (директор Панитков Олег Юрьевич).

Ни один из конкурсантов не остался неотмеченным. Участников, не занявших призовых мест, наградили сертификатами агентства по труду и занятости населения Сахалинской области. Победителям и призерам конкурсов вручили дипломы правительства региона, участники конкурса профмастерства получили денежное вознаграждение из областного бюджета.

ЮБИЛЕЙ ЧЕЛОВЕКА! СЕРГЕЮ ПОДОСИННИКОВУ – 60!

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмМО ВЭП

Странный заголовок к статье о юбиларе. Не правда ли? Наверное, это первая мысль, которая промелькнет далеко не у одного читателя. Но не у тех, кто лично знает **Сергея Витальевича Подосинникова**. А таких, уверены, большинство среди наших читателей. Для них-то как – раз все до простоты понятно. В каком бы ранге Сергей Витальевич не был, иначе – какой бы пост не занимал, всегда и везде он остается Человеком! Именно так! С большой буквы! Человечное отношение – это главное его отличие от, увы и ах, значительной части руководителей, которые с приобретением «портфеля» даже и мало – мальского, вдруг начинают вести себя отдаленно и довлея. Наш юбилар полная противоположность. Им не чета. Но цену себе знает. Она высокая – быть на стороне законных прав Профсоюза, отстаивать и защищать интересы людей, которые доверились профессиональному союзу. В этом его миссия и трудный путь, которые он выбрал по собственной воле.



ГЛАВА 1. ЧЕЛОВЕК ПРОФИ

Председатель Тюменской межрегиональной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» востребован на разных уровнях власти и профсоюза. Авторитетное мнение Сергея Подосинникова звучит в составе Общественного Совета при Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, с ним считаются на окружной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Он член Генерального совета ФНПР, Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза. Избран в коллегиальные органы Сургута и Сургутского района, Югры и Тюменской области. А еще участие в ПДК компаний – соцпартнеров, в мероприятиях Ассоциации «ЭРА России» – крупнейшего объединения работодателей в ТЭК.

Отсиживаться молча в стороне профлидер Тюменской межрегиональной организации ВЭП не умеет, да и не хочет. У него в запасе всегда есть предложения. Своя позиция, куча вопросов по существу. И в случае чего достанется своим и чужим – по делу и в тактической форме.



Список же многочисленных наград Сергея Подосинникова — Почетные грамоты Губернатора Югры, нагрудные знаки ФНПР, ВЭП, Тюменского облсовпрофа и т. д. — всё — же стоит заслуженно за профсоюзную деятельность увенчать государственными. Инициатива надеемся будет исходить сверху, от вышестоящих профсоюзных структур. Без ложной скромности: за большой вклад в развитие профсоюзного движения и многолетнюю добросовестную работу в профсоюзе, где стаж исчисляется без малого 30 годами, разве Сергей Подосинников не достоин медали ранга «За заслуги перед Отечеством»?

Работодатели, соцпартнеры ТюмнМО ВЭП знают председателя территориальной организации как Человека великой дипломатии. Но он не отступится, если есть явные нарушения прав работников предприятий энергетического комплекса — членов профсоюза. Будет добиваться благоприятных условий труда, льгот и соцгарантий для членов профсоюза и их семей. Отсюда энное количество отвергнутых и отредактированных стороной работодателя проектов коллективных договоров, неговорчивость по некоторым вопросам в ходе заседаний ПДК с участием Подосинникова и многочисленные поездки на рабочие места в Югре, ЯНАО или на юг Тюменской области. Чтобы услышать самому, увидеть, разобраться в ситуации и встретиться с руководителем, коллективом, членами профсоюза, чьи интересы и представляет ТюмнМО ВЭП.



Ныне председатель Территориальной организации Сергей Подосинников состоялся как на поприще профсоюзной деятельности, так и однозначно в профессиональной энергетической сфере. В 1986 году, после окончания Куйбышевского политехнического института он приехал в Сургут. Трудовую деятельность на Севере начал на Сургутской ГРЭС, которая в 1987 году разделилась на самостоятельные ГРЭС-1 и ГРЭС-2 — здесь он и остался. Сергей Подосинников принимал непосредственное участие в монтаже, наладке и пуске в эксплуатацию энергоблоков № 4, № 5, № 6 Сургутской ГРЭС-2, станции обеспечивающей электроэнергией районы Западной Сибири и Урала.

Уместно будет здесь добавить, что наш юбиляр гордится Отечеством, любит Россию и патриотизм для него не пустой звук. Его гражданская позиция абсолютна на стороне Родины, которая дала ему кров, образование и возможность заниматься любимым делом.

Сергей Подосинников — Человек (согласитесь, как часто есть необходимость именно в таком ключе обращаться к юбиляру), у которого за плечами три высших образования. В прошлом электрослесарь Сургутской ГРЭС-2 (и там же, только по восходящей) — мастер, старший мастер, профлидер цехома, заместитель председателя первички, председатель ППО Сургутской ГРЭС-2, затем и ППО Электропрофсоюз «ТюменьЭнерго», в 2003 году окончательно связал профсоюзную судьбу с Тюменской межрегиональной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», которую возглавил в 2010 году. И по сей день он председатель ТюмнМО ВЭП. В общей сложности 20 лет.



Очень символично, что Сергей Витальевич Подосинников — сверстник самой профсоюзной территориальной организации. От юбилеев в 60 лет их отделяет лишь несколько месяцев. Председателю — 4 октября 2023 г, а ТюмнМО ВЭП — 17 января 2024 года.

В окружении Сергея Витальевича все осведомлены, что он прекрасный семьянин: любящий супруг, заботливый отец взрослых детей — дочери и сына и невероятный дед трех внуков! А на работе, как известно, он, одним словом — Человек. Был и остается им.

ГЛАВА 2. ЧЕЛОВЕК РУКОВОДЯЩИЙ

Александр Карманов — старший мастер участка Цеха автоматизированных систем управления технологическими процессами (ЦАСУТП) Сургутской ГРЭС-2):

— Грамотный, дотошный, в хорошем смысле слова. Никогда нас, своих подчиненных, не оставлял тет-а-тет с производственными проблемами на участке. Принимал на себя ответственность. Пока не разберется в чем причина неполадки и как ее устранить — не отступится. Наличие обостренного чувства справедливости у мастера, а позже старшего мастера участка Сергея Подосинникова, снискало должное уважение у тех, кто работал под его началом.

Владимир Лутков — заместитель председателя ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмнМО ВЭП, ведущий инженер участка автоматики и дистанционного управления ЦАСУТП:

— Целеустремленный, компетентный специалист, чело- вечный мастер. Входил в каждую личную ситуацию работника. Он же, Сергей Витальевич Подосинников, увлек меня в профсоюзную деятельность. У него непоколебимая была, есть и остается вера в действие и силу Профсоюза. Сегодня я с ним заодно. Это я вам говорю уже как заместитель пред- седателя ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюмнМО ВЭП.

ГЛАВА 3. ЧЕЛОВЕК В ПОДЧИНЕНИИ

Борис Борисович Сесько, г. Москва, экс — председатель ППО Сургутской ГРЭС-2 (в периоды с 1987 по 1995 г.):

— Честный и порядочный человек. С внутренней профсо- юзной правдой Сергей Витальевич так и идет по жизни. Он один из немногих, кто не будет лебезить. Он умеет выска- зывать свое несогласие аргументированно, спокойно, что называется, глаза в глаза, а не за спиной. Я ценю его за пря- моту и единодушие — Профсоюз защищает законные права работаг, а не исполняет чьи-то хотелки.

ГЛАВА 4. ЧЕЛОВЕК-КОЛЛЕГА — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И ЧЕЛОВЕК-РУКОВОДИТЕЛЬ — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Людмила Ковязина, председатель ППО Тюменской ТЭЦ-2 ТюмнМО ВЭП (с 2000 г. и по настоящее время):

— Всегда протянет руку помощи. Умеет убеждать. Умеет разруливать сложные ситуации, которые время от времени, возникают у нас в первичках. Под его руковод- ством и с его поддержкой налаживаем взаимоотношения с работодателями.

P. S. Наш ЧЕЛОВЕК — наш Сергей Витальевич! Поздрав- ляем с 60 — летием! Желаем неиссякаемого здоровья и кре- пости стен Профсоюзу под Вашим чётким и чутким руко- водством!

Печатается в сокращении. Полная версия <https://www.tymelprof.ru/jubilej-cheloveka-sergeju-podosinnikovu-60/>



ОБСУЖДАЕМ ВОПРОСЫ ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ

www.elprof.ru

С 24 по 26 октября в Сочи прошла, ставшая уже традиционной, Всероссийская тарифная конференция, организованная ФАС России.

В конференции приняли участие представители органов регулирования всех уровней, организаций, подпадающих под государственное регулирование, специалисты крупнейших организаций электроэнергетики, а также представители профессиональных экспертных сообществ, занимающиеся проблематикой государственной тарифной политики.

Еще в анонсах мероприятия организаторы сообщали о том, что на форуме будут рассмотрены важнейшие вопросы в области государственной тарифной политики: особенности тарифообразования, принципы и инструменты тарифного регулирования, вопросы совершенствования законодательства в области государственного регулирования цен (тарифов), механизмы привлечения инвестиций в ключевые отрасли экономики и ряд других.

Отраслевой Профсоюз, прежде всего, интересовали вопросы, связанные с судьбой широко обсуждавшегося, но весьма сложно проходившего согласование в органах исполнительной власти проекта Федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» и наличие в законопроекте норм по учету в тарифно-балансовых решениях затрат на персонал, а также тенденции возможных изменений методов государственного регулирования цен (тарифов), требования к структуре необходимой валовой выручки регулируемых субъектов, полномочия органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере госрегулирования.

Открывая конференцию в рамках пленарного заседания «Тарифное регулирование — инструмент устойчивого развития экономики», Руководитель ФАС России **М. А. Шацковский** дал понять, что революционных преобразований в системе госрегулирования не намечается. Руководитель федерального регулятора отметил, что переход на эталонный метод регулирования в электросетевом комплексе отложен до середины 2026 года, в том числе, по причине неопределенности временных рамок вступления в силу проекта Федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», имеющейся практики использования эталонных методов регулирования в энергосбытовой деятельности. В своем выступлении глава ФАС России также сообщил, что ожидаемый законопроект об основах госрегулирования прошел все важнейшие согласования, включая Минэкономразвития России, российскую трехстороннюю комиссию, что у законопроекта в ближайшее время хорошая перспектива принятия депутатским корпусом.

В рамках пленарного заседания перед участниками конференции выступили заместители Руководителя федерального ведомства — **В. Г. Королев**, **С. А. Пузыревский** и **Г. Г. Магазинов**; член Правления ПАО «Интер РАО», председатель наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики» **А. Г. Панина**.

Статс-секретарь — заместитель Руководителя ФАС России **С. А. Пузыревский**, в частности, рассказал о результатах контрольно-надзорной деятельности ведомства за 2023 год. Сообщил что после отмены моратория антимонопольный орган провел 60 проверок, 15 из которых — совместно с прокуратурой. По результатам совместных проверочных мероприятий из тарифов, например, в Краснодарском крае исключено 2,56 млрд рублей необоснованных средств. Всего за 9 месяцев текущего года ведомство проверило 1005 тарифных решений для 226 регулируемых организаций и выдало 74 предписания об устранении нарушений. Замглавы ведомства более подробно представил законопроект «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», сообщив, что большинство разногласий с профильными федеральными органами исполнительной власти по документу сняты и, возможно, до конца года он будет внесен на рассмотрение депутатами Государственной Думы Федерального собрания РФ. Остановился заместитель Руководителя ФАС России и на особенностях обсуждения законопроекта представителями сторон социального партнерства заинтересованных отраслей, подчеркнув, что все разногласия урегулированы, а норма, позволяющая определять затраты работодателей на социально-трудовые нужды регулируемых организаций с учетом отраслевых соглашений, нашла свое отражение в законопроекте.

Проблематика учета экономически обоснованных затрат организаций на персонал стала ключевой и на следующий день Форума, на панельной дискуссии «Проблемы учета расходов на фонд оплаты труда в тарифах регулируемых организаций». Перед ее началом Статс-секретарь — заместитель Руководителя ФАС России **С. А. Пузыревский**, отметил, что фактор учета расходов на оплату труда при формировании тарифных решений всегда был приоритетным для ведомства — с одной стороны, с другой — одним из самых непростых, так как носит социальный характер и касается ряда сложных экономически значимых ориентиров не только для регулируемых отраслей, но и потребителей услуг организаций, подпадающих под госрегулирование. Поэтому, начиная с 2018 года, федеральный регулятор активно взаимодействовал с социальными партнерами федерального отраслевого уровня, включая представителей электроэнергетики — Ассоциацию «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз.

Председатель ВЭП **Ю. Б. Офицеров** отметил, что за минувший год региональными регуляторами не учтены

в тарифных решениях те или иные виды затрат социального характера у более чем 60 % электроэнергетических компаний. Такая тенденция за последние годы хоть и улучшается, но остается достаточно напряженной, так как затрагивает и возможность формирования обоснованных объемов средств на оплату труда работников, и реализацию договоренностей сторон социального партнерства всех уровней по ОТС в электроэнергетике и коллективным договорам организаций.

— Мы понимаем, что в условиях рыночных отношений и государственных подходов к формированию цен (тарифов) на услуги регулируемых организаций всегда будут перекосы, — сказал в своем выступлении Председатель ВЭП, — но мы понимаем, что даже в этих условиях работники организаций электроэнергетики должны получать заработную плату, обусловленную их трудовыми договорами и обязательствами работодателей по условиям ОТС и коллективным договорам. Сейчас такое в полном объеме не происходит. Учитывая эти обстоятельства, считаем, что в тарифно-балансовых решениях регуляторов статьи затрат на персонал должны носить защищенный характер и учитываться в полном объеме. Конечно, здесь достаточно много важных нюансов, таких, как нормативы численности работников организаций, экономически обоснованные объемы социальных затрат, применение утвержденных систем оплаты труда на основе отраслевых стандартов,

правоприменительная судебная практика, лояльность органов региональной исполнительной власти, которая должна строиться на нормативно-правовой основе и ряд других. В любом случае — это дискуссионные проблемы, которые могут быть разрешимы, если прислушиваться к мнению участников и заинтересованных лиц непростого процесса тарифного регулирования.

В своем выступлении руководитель Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный** предложил совместно поработать над актуализацией Единых рекомендаций об оплате труда в сфере электроэнергетики от 10 апреля 2008 года и подумать над возможностью введения в ОТС в электроэнергетике дифференцирующих коэффициентов к размеру ММТС в зависимости от стоимости потребительской корзины в конкретном регионе (группах регионов) и степени напряженности соответствующего регионального рынка труда.

Подводя итоги панельной дискуссии, Статс-секретарь — заместитель Руководителя ФАС России **С. А. Пузыревский** отметил, что в тарифорегулируемых сферах по понятным причинам невозможно применение исключительно рыночных регуляторных механизмов, поэтому очень важно найти баланс между интересами не только работодателей и работников, но и потребителями услуг регулируемых организаций. Наиболее важные предложения участников вошли в итоговую Резолюцию. ■

КАК ЭФФЕКТИВНО ЗАЩИЩАТЬ СВОИ ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ?

Ю. В. Ходаков,
председатель Пензенской областной организации ВЭП

Продолжаем знакомить с участниками федерального этапа молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» – членами Всероссийского Электропрофсоюза.

Инженер службы производственной безопасности и производственного контроля филиала ПАО «Россети Волга» — «Пензаэнерго», председатель Молодежного совета Пензенской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза, член Молодежного совета Федерации профсоюзов Пензенской области Алексей Белов вошел в число участников федерального этапа Всероссийской молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв 2023». Он стал единственным представителем электросетевого холдинга, вышедшим в заключительный тур программы.

Пензенский специалист признан одним из победителей трека «Призыв», задача которого знакомство активистов с основами профсоюзной работы и вовлечение их в профсоюзную деятельность.

Участникам предстояло выполнить три задания: «Квест», «Тестирование», «Конкурсный отбор». Операторы программы оценивали знания о системе законодательства, в том числе в сфере трудовых отношений в Российской Федерации, правах и гарантиях профсоюзов, истории и структуре ФНПР. В ходе этапа «Конкурсный отбор» требовалось выявить и обосновать главную, по мнению участника, проблему профсоюзного движения России, предложить варианты ее решения.



Алексей Белов, председатель Молодежного совета Пензенской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза, инженер филиала ПАО «Россети Волга» — «Пензаэнерго»

Алексей Белов выразил мнение, что одной из проблем является недостаточная организация и малая активность членов профсоюзов из-за недопонимания важности движения для самих работников. Для того, чтобы изменить ситуацию требуется повышение информированности коллективов, организация обучающих мероприятий, поддержка профсоюзных инициатив и защита прав работников, а также повышение эффективности профсоюзной деятельности.

«Моя цель — помочь повысить осведомленность и активность работников в профсоюзах, чтобы они могли эффективно защищать свои права и интересы», — отметил специалист «Пензаэнерго» в своем видеозаписи.

В качестве одного из победителей трека «Призыв» Алексей Белов получил право участвовать в треке «Академия» в 2024 году и в федеральном форуме «Стратрезерв 2023», который финиширует в Москве.

«Представлять “Россети” на таком престижном конкурсе — большая ответственность. Поэтому я намерен

проявить себя и достойно выступить в дальнейших конкурсных испытаниях. Я ожидаю получить ценный опыт, бросить себе вызов для того, чтобы посмотреть, на что я способен. Я также надеюсь пообщаться с единомышленниками и продемонстрировать свои навыки», — поделился он.

ИНФОРМИРОВАНИЕ МОЛОДЁЖИ О ПРОФСОЮЗЕ ЧЕРЕЗ В ИГРОВУЮ ПРАКТИКУ

🌐 www.elprof.ru

Продолжаем знакомить с участниками федерального этапа молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» — членами Всероссийского Электропрофсоюза.

Учащиеся 10 и 11 классов школы № 16 п. Солнечнодольска Ставропольского края стали первыми в России участниками увлекательного урока в формате настольной игры по истории профсоюзного движения, проведенной председателем цехового комитета ППО Ставропольской ГРЭС Николаем Зинченко Ставропольской краевой организации.

В настоящее время в сфере профсоюзного образовательного контента наметился устойчивый тренд на геймификацию — обучение в игровой форме. С аналогичным расчётом и создавалась настольная игра — сделать знакомство молодёжи с историей профсоюзов интересным и увлекательным.

По словам Николая Зинченко, основной сложностью было подобрать знаковые, интересные события профсоюзного движения и уместить их описания на карточке, не потеряв информативности.

Наибольший интерес у учащихся вызвали вопросы, связанные с «хайповыми» темами и деятельностью профсоюзов в известных организациях, таких как забастовка курьеров Delivery Club и работников Wildberries, создание профсоюзов Apple, Google, Tesla и др.

Игра состоит из набора карточек с описанием известных событий, связанных с профсоюзным движением и сгруппированных по разным историческим эпохам: Российская империя, СССР, РФ, мировая история.

Цель игры — размещая карточки в верном хронологическом порядке, избавиться от всех своих карточек. Каждая ошибка отдаляет команду от победы, добавляя штрафную карточку в колоду команды.



Николай Зинченко, председатель цехового комитета ППО Ставропольской ГРЭС Ставропольской краевой организации ВЭП

Благодаря уникальной форме подачи материала, урок прошёл интересно и познавательно. Ребята не только пополнили знания о профсоюзном движении, но и получили положительные эмоции.

Данная игра создана в рамках трека «Амбассадоры» Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023». Команду разработчиков возглавил председатель цехового комитета ППО Ставропольской ГРЭС Николай Зинченко. С 2015 по 2020 год Николай был председателем молодежного совета первичной профсоюзной организации Ставропольская ГРЭС, а с 2020 года принимает активное участие в Стратрезерве: участник I и II ступени, модератор направлений «Органайзинг», «Безопасный труд», куратор трека «Навигаторы».

О ПРИВЛЕЧЕНИИ МОЛОДЁЖИ В ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

👤 **Алина Кабидова**

Продолжаем знакомить с участниками федерального этапа молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» — членами Всероссийского Электропрофсоюза.

Впервые информацию о конкурсе «Молодой Профсоюзный Лидер ВЭП» я увидела в нашем республиканском информационном чате «Молодежь ВЭП РТ» в WhatsApp. В рассылке говорилось, что принять участие может любой желающий. Ознакомившись с Положением конкурса, я поняла, что для меня такой конкурс может

стать интересным и полезным опытом. Коллеги и профсоюзный комитет меня поддержали, сказав, что у меня вполне хватит навыков для достойного участия в данном конкурсе.

В первом этапе организационному комитету нужно было предоставить данные (рекомендации и портфолио), подтверждающие мою профсоюзную и в целом общественную работу. Здесь особых трудностей не возникло. Так как являясь председателем Молодежного комитета ООО ИЦ «Энергопрогресс», готовлю доклады о своей работе для отчетных конференций и молодежных собраний как внутри компании, так и за её пределами.

Второй этап представлял из себя тестирование на знание основных профсоюзных постулатов, правовой базы

и других теоретических аспектов профсоюзной работы. Экзамены — это всегда волнительно. Но я ученица примерная, поэтому освежила свои знания и на тестировании была уверена в своих ответах.

Для третьего этапа участникам необходимо было снять видео, в котором каждый должен был отразить свое мнение по вопросу привлечения молодежи в профсоюзное движение, проблемы членства и пути их решения. Вот здесь у меня возникли небольшие трудности, потому что это очень обширная тема, и уложить все мысли и идеи в небольшой видеоролик нелегко. Только выстроив свои мысли в структуру на бумаге и четко сформулировав ответы на конкретные поставленные вопросы, я приступила к записи видео. В итоге — у меня первое место с общим результатом 27,9 балла.

В целом впечатления от конкурса у меня только положительные. Очень приятно, что мою работу оценили столь высоко. Это дополнительный стимул к продолжению активной профсоюзно-общественной деятельности и положительный пример для молодых коллег.



Алина Кабидова, председатель Молодежного комитета ООО Инженерный центр «Энергопрогресс», Татарстанская республиканская организация ВЭП

АКТИВНОСТИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КУРСКЭНЕРГО

♦ Молодежный совет ППО «Курскэнерго»

Курских энергетиков поблагодарили за участие в XVIII Всероссийском Фестивале «НАУКА 0+». Региональной площадкой для его проведения по традиции стал Юго-Западный государственный университет. Организаторами выступили Минобрнауки России и МГУ им. М. В. Ломоносова при поддержке Правительства Курской области.

В течение двух дней на фестивале работали тематические экспозиции, проводились лекции, мастер-классы и конкурсы. Всего его посетили свыше 5000 человек.

Гости фестиваля смогли узнать и о работе филиала «Россети Центр» — «Курскэнерго». Увлеченным наукой школьникам и студентам рассказали о технологиях, применяемых в электросетевом комплексе региона, и продемонстрировали оборудование, которым пользуются специалисты предприятия.



Участников интересовали вопросы трудоустройства и профессионального роста. Желающих развиваться в сфере энергетики познакомили с программой прохождения практики в «Курскэнерго», условиями работы, системой наставничества и социальными гарантиями, действующими в компании.

Активисты совета молодежи ППО «Курскэнерго» участвовали в киберигре, которая прошла онлайн. Соперниками стали коллеги из соседних филиалов «Орелэнерго» и «Белгородэнерго». Состязания проходили по двум киберспортивным дисциплинам: «Dota 2» и «CS GO» в формате во3.

Команды «Курскэнерго», «Орелэнерго» и «Белгородэнерго» при общем составе 25 человек продемонстрировали свои игровые навыки, сплоченность и боевой дух. Команда «Орелэнерго» одержала победу со счётом 2:1 в игре «Dota 2». В свою очередь Курская команда взяла первенство в игре по «CS GO» со счётом 2:0.

Такой турнир организаторы провели впервые и по оценке самих участников мероприятие прошло на высшем уровне. Игроки проявили высокий интерес и намерены в будущем продолжать такие встречи. Таким образом в филиале были сформированы 2 киберспортивные команды, которые в будущем будут принимать активное участие в подобных киберспортивных турнирах региона.





Активисты совета молодежи ПАО «Россети Центр» – «Курскэнерго» приняли участие в интеллектуальной игре «Что, где, когда», посвященной 80-й годовщине победы в Курской битве.

Инициатором и организатором выступило АО «АтомЭнергоСбыт». Местом проведения был выбран ИЦАЭ Курска. Центр занимается популяризацией атомной энергетики в регионе.



По приглашению организаторов в игре приняли участие 7 команд, в состав которых вошли сотрудники крупных предприятий Курской области. Вопросы в викторине затрагивали исторические и научные сферы.

Команда молодых специалистов «Курскэнерго» продемонстрировала высокие знания, аналитические способности и страсть к интеллектуальным задачам. Ребята боролись за победу с самого первого тура и показали высокий результат. Молодые специалисты заняли почетное 3-е место. Призерам и победителям организаторы подарили памятные подарки и заряд хорошего настроения на целый день.

Молодые специалисты филиала ПАО «Россети Центр» – «Курскэнерго» организовали сбор отработанных батареек и направили их на безопасную переработку.

Сдать использованные батарейки для утилизации мог любой желающий. Акция организована с целью повышения у молодых специалистов социальной ответственности, улучшения состояния окружающей среды и развития экологической культуры среди работников.

ДЕЛЕГАЦИЯ АО «ТАТЭНЕРГО» НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ «РЭН – 2023»

Лейсан Бадертдинова,
председатель Совета молодёжи Набережночелнинской ТЭЦ

Завершающим событием Российской энергетической недели, прошедшей в Москве в «Манеже», стал Молодёжный день. Делегация АО «Татэнерго» в составе Аскарора Рустема Тагировича, Ишбирдина Ратмира, Бадертдиновой Лейсан, Волковой Регины приняла участие в заключительном дне «РЭН – 2023».

Программа главного молодежного события в области энергетики включала 30 мероприятий, которые были посвящены популяризации топливно-энергетического комплекса и инженерно-техническому образованию. На площадке собрались более 2000 молодых людей. В течение дня молодые энергетики могли принять участие в интерактивных сессиях, во встречах с заслуженными деятелями науки, с руководителями отрасли и крупнейшими компаниями ТЭК.



Главным событием форума на Молодёжном дне стало Пленарное заседание «Энергетика 2035: будущее сферы» с участием заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Александра Новака. Молодёжный день международного форума «РЭН» – эффективная площадка для того, чтобы дать возможность обменяться опытом, услышать мнение и идеи будущих лидеров энергетической сферы.

ПРОФСОЮЗ: СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

Олеся Рябышева,
заведующая организационно-массовым отделом ОмскОО ВЭП

На территории базы отдыха им. Стрельникова состоялась очередная Школа профсоюзного лидера.

От Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в обучении приняли участие представители Молодежных советов филиала ПАО «Россети Сибирь» — «Омскэнерго», АО «Омск РТС», ООО «Омская энергосбытовая компания», Омский филиал ООО «КВАРЦ Групп». Мероприятие прошло под руководством Молодежного совета Федерации омских профсоюзов. Андрей Ефремов, заведующий отделом ФОП и Ирина Шумкова, председатель Молодежного совета ФОП, рассказали о работе Молодежного совета, его задачах и планах, а также о структуре профсоюзов и их деятельности. Обучающая программа, как и всегда на омских ШПЛ выдалась очень насыщенная.

Ксения Вантуш, преподаватель по эмоциональному интеллекту и этикету, спикер конференций на темы развития гибких навыков и **Екатерина Чебакова**, специалист в области управления персоналом, HR в крупной IT компании, спикер профессиональных конференций, рассказали слушателям об обратной связи, о том, как правильно давать и принимать ее. Они провели тренинг по техникам импровизации и создали портрет идеального профсоюзного лидера.



На дебатах все желающие на время стали профгруппами и учились мотивировать работников вступать в профсоюз. Второй день был полностью занят обучением. Мотивация профсоюзного членства и тема коллективных переговоров нашла отклик среди молодежи, тренинг провел **Андрей Ефремов**. **Леонид Сивирин** рассказал о роли в команде и об основах в трудовом законодательстве. По итогам обучения все участники получили сертификаты! **Константин Киселев**, председатель Молодежного совета ООО «Омская энергосбытовая компания»:

— Было интересно и познавательно, узнал много нового. Школа молодого профсоюзного лидера играет важную роль в становлении молодых профессионалов, открывает новые горизонты, позволяет получить новые знания и обменяться опытом.

ЭНЕРГИЯ СПЛОЧЕНИЯ!

Фото: Руслан Ахметгареев,
Уфимская ТЭЦ-2

На базе отдыха «Павловский парк» прошел II Молодежный форум Электропрофсоюза РБ ВЭП под девизом «Профсоюз и молодежь – Энергия сплочения!», в котором приняли участие 60 активистов из 30 организаций республики.

На открытии форума выступили председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП **Сакаев Ришат Рифхатович** и председатель Молодежного совета **Надежда Елистратова**. Программа молодежного форума была очень насыщенной. Начало было положено подготовкой визитки по мотивам книг о Гарри Поттере. Для этого всех участников разделили на 4 команды: «Когтевран», «Пуффендуй», «Гриффендор», и «Слизерин». Каждая команда должна была раскрыть в своём выступлении такие темы, как «профсоюз»,



«энергетики» и преподнести все в игровой форме. По итогам первого дня все участники получили памятные дипломы.

Второй день форума начался с утренней зарядки и тренинга «Медиативный подход в работе с молодежью». Обучение проводил руководитель центра примирительных технологий и общественного взаимодействия БГПУ им. М. Акмуллы Беляев Максим Анатольевич. В процессе тренинга было сформировано представление об анатомии группового конфликта, архитектуре коммуникаций, медиативных технологиях и инструментах современного руководителя.

Во второй половине дня членами молодежного совета проведены командообразующие игры на улице — китайская палочка, многоножка, знакомство и паутина.

В завершении был организован развлекательный «Квиз» и награждение команды — победителя и самых активных участников форума.



ДОСТОЙНАЯ «БРОНЗА»

■ Анна Касилова,
начальник отдела документооборота,
председатель ППО аппарата управления филиала
«Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»

В Чебоксарах состоялся ежегодный финал муниципального конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда города Чебоксары».

В нем приняли участие 8 конкурсантов городских предприятий, показавшие наилучшие результаты на 1 этапе конкурса. От филиала в финале принял участие активный член Профсоюза, руководитель группы по охране труда Чувашских тепловых сетей филиала Марий Эл и Чувашии «Т Плюс» Роман Смирнов.

Состав комиссии оценивал участников конкурса через ряд практических заданий, проверяющих их знания и навыки в области охраны труда. Они были распределены по таким критериям, как знание законодательства, способность анализировать и предотвращать возможные опасности на рабочем месте, а также их профессионализм и ответственность.

По итогам конкурсных испытаний Роман Смирнов занял почетное III место. Он был отмечен за глубокие знания в области охраны труда, а также способность применять эти



знания на практике. Это заслуженное признание открывает ему двери для участия в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики».

Поздравляем коллегу с победой и желаем новых достижений в профессиональной деятельности! ■

В УРЮПИНСКИХ ЭЛЕКТРОСЕТЯХ ПРОШЕЛ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

■ Анна Лабурцева

В Производственном отделении «Урюпинские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» прошел День охраны труда.

Б азы районных электросетей с рабочим визитом посетили председатель областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Светлана Каёла, технический инспектор труда областной организации Елена Терзман, председатель ППО «Урюпинские электрические сети» Александр Рычков.

Первым в программе было посещение Николаевского РЭС. Здесь состоялась встреча руководства отраслевого профсоюза с трудовым коллективом производственной базы. На собрании обсудили широкий круг вопросов, касающихся предоставления льгот, условий труда и быта на рабочих местах. Вместе с этим, Светлана Каёла обратила внимание на ряд проблем, самая главная – низкий уровень владения профсоюзной информацией на местах.

– Безусловно, в организациях планомерно ведется работа по многим направлениям, в том числе социально-бытового значения для персонала, – тут профсоюз находит полное взаимопонимание с руководством, помогает и видит желание работодателя решать эти проблемы. Но есть общая тенденция – это недостаток информированности персонала о возможностях и сервисах, которые предлагает профсоюз. Хотя каждый член профсоюза имеет



право получать регулярную и достоверную информацию о деятельности профсоюза, – подчеркнула профсоюзный лидер.

В пример Светлана Каёла привела, что у членов профсоюза есть возможности отдыхать по льготным путевкам в санатории «Качалинский», стать участником проекта «Профсоюзный дисконт», бесплатно получать юридические консультации у профсоюзных инспекторов, участвовать в мероприятиях и отраслевых конкурсах разного уровня и многое другое.

— Чтобы информировать членов профсоюза об этих и других профсоюзных проектах, областная организация усилила информационную работу. У нас работает сайт, где мы стараемся максимально интересно и оперативно донести все события, происходящие в среде энергетиков. Поэтому важно заинтересованное отношение всех профсоюзных активистов к информационной политике, которая позволяет профсоюзу развиваться и добиваться реализации новых инициатив в интересах членов профсоюза, — считает председатель областной организации.

В этот же день профсоюзная делегация посетила Алексеевский, Новоаннинский и Урюпинский РЭС, а также производственную базу Урюпинских электросетей. В рамках общественного контроля профсоюзов гости осмотрели территории энергообъектов, побывали в административных зданиях, оценили состояние санитарно-бытовых помещений, обеспечение бригад спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, проверили наличие инструктажей по технике безопасности и правильность их оформления. В каждом подразделении, где побывали представители профсоюза, с работниками



обсуждались вопросы о действующих социальных программах, условиях труда и отдыха.

По итогам проверки комиссия направит в организации соответствующие акты.

День охраны труда регулярно проводится во всех производственных подразделениях энергокомпании. Главной целью мероприятий является предупреждение производственного травматизма и повышение культуры производства на энергообъектах.

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ

🌐 www.elprof.ru

📷 Фотографии: Ассоциация «ЭРА России»

16 ноября 2023 года состоялось очередное заседание отраслевой постоянно действующей Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Профсоюзную сторону возглавлял Председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Ю. Б. Офицеров**. Сторону работодателей — Президент Ассоциации «ЭРА России» **А. В. Замосковный**.

По сложившейся традиции члены Комиссии первым вопросом повестки дня обсудили исполнение поручений протокола предыдущего заседания, отметив при этом значительный объем проделанной работы и фактическое выполнение всех принятых на нём решений, а затем перешли к непосредственному обсуждению повестки заседания Комиссии.

Члены Комиссии обсудили итоги федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший машинист электростанции», прошедшего в сентябре т. г. на Федеральной территории «Сириус» (Имеретинская долина), отметив при этом выполнение всех обязательств Сторон по организации и проведению данных соревнований.



Учитывая существенную роль конкурсов профмастерства в популяризации электроэнергетических профессий, а также значительное увеличение призового фонда для победителей конкурса, решено проработать возможность подачи заявки на участие в конкурсе 2024 года в одной из электроэнергетических номинаций.

Следующим вопросом Стороны обсудили итоги панельной сессии «Проблемы учета расходов на фонд оплаты труда в тарифах регулируемых организаций», состоявшейся в рамках Всероссийской тарифной конференции 24–26 октября 2023 года в г. Сочи, а также дальнейшие шаги социальных партнеров по повышению эффективности тарифного регулирования.

Стороны приняли решение направить письмо в адрес Руководителя ФАС России М. А. Шаскольского с предложением организации рабочей встречи с представителями сторон социального партнерства в электроэнергетике для обсуждения вопросов повышения эффективности учета затрат на персонал в тарифах.

Был обсужден перечень актуальных вопросов, предлагаемых к рассмотрению на итоговом годовом совещании в канун Дня энергетики у Министра энергетики РФ **Н. Г. Шульгина** по вопросам развития социального партнерства.

Следующие два вопроса повестки заседания были посвящены взаимодействию социальных партнеров в сфере охраны труда. Представители Профсоюзной стороны обратили внимание социальных партнеров на то, что





установление на предприятиях, входящих в группу ПАО «Россети», сроков носки специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ с учетом фактического времени их использования является неправомерным, ухудшающим права работников на безопасные условия труда, противоречащим правилам охраны труда.

Представители Ассоциации «ЭРА России» информировали о проведении в первой декаде декабря т. г. семинара-совещания по вопросам снижения профессиональных рисков и профилактики производственного травматизма в электроэнергетике в рамках Международной выставки-форума «Безопасность и охрана труда — 2023» и пригласили представителей ВЭП принять участие в данном мероприятии.

Стороны договорились проанализировать выполнение социальными партнерами Основных направлений взаимодействия Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП в 2022–2023 годах и подготовить предложения для включения в аналогичный документ на период 2024–2025 годов.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ОБСУДИЛИ НА ВСЕРОССИЙСКОМ СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

www.elprof.ru

Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству проходил с 7 по 10 ноября в городе Сочи и был посвящен актуальным проблемам развития социального партнерства на современном этапе, нововведениям в социально-трудовой сфере и будущему профсоюзного движения России.

Основные задачи — обмен опытом реализации социального партнерства членскими организациями ФНПР и определение необходимых шагов для совершенствования взаимодействия между профсоюзами, работодателями и властью. В мероприятии участвовало 100 ведущих экспертов и представителей профсоюзов со всей страны.

От Всероссийского Электропрофсоюза в работе семинара-совещания приняли участие председатель Краснодарской краевой организации ВЭП **Марина Черкашина** и специалист Департамента регулирования социально-трудовых отношений Аппарата ВЭП **Юрий Аргасанов**.

«Особенно отрадно то, что мы встречаемся в Год, который объявлен решением Исполкома ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства. Почему коллегиальные органы ФНПР выбрали именно эту тему? Потому что партнерство как альтернатива конфронтации есть определяющий фактор стабильности, необходимое условие поступательного социально-экономического развития. Во-вторых, 2023 год — год переговоров по новому Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период — 2024–2026 годы. В-третьих, за более чем 30-летнюю практику регулирования социально-трудовых отношений, механизмов социального партнерства у нас накоплен колоссальный

опыт, который требует осмысления и обобщения», — сообщила на открытии семинара заместитель Председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений **Нина Кузьмина**.

Как отметила заместитель Председателя ФНПР, социально-трудовые отношения в принципе конфликтные, ведь противоречия между трудом и капиталом — непреодолимые. Однако механизмами социального партнерства эти противоречия снимаются и преодолеваются, обеспечивают поступательное развитие общества. По инициативе профсоюзов в 2020 году в Конституцию РФ были внесены изменения — закреплено, что социальное партнерство является конституционной гарантией.

«Главная задача семинара — с учетом профсоюзного опыта выработать предложения по дальнейшей корректировке законодательства о социальном партнерстве, а также внедрить лучшие практики в деятельность профсоюзных структур на различном уровне», — подчеркнул **Олег Соколов**, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР.

Об истории профсоюзов России и социального партнерства участникам мероприятия рассказал **Дмитрий Лобок**, доцент кафедры трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и кандидат исторических наук.

Тему о перспективах и приоритетах политического развития России в условиях актуальных вызовов и угроз представил **Павел Фельдман**, доцент кафедры философии и социологии Академии труда и социальных отношений, кандидат политических наук.

В рамках семинара также обсуждается заключение региональных соглашений о минимальной заработной плате в субъектах РФ, работа отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и развитие социального партнерства в Донецкой и Луганской народных республиках.



В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

♦ Курская областная организация ВЭП

В соответствии с планом мероприятий профсоюзный актив посетил Центр управления сетями филиала «Россети Центр»-«Курскэнерго». Это уже стало доброй традицией – знакомство с работой предприятий и деятельностью первичной профсоюзной организации отрасли.

Заместитель главного инженера Мартемьянов Дмитрий Константинович рассказал об особенностях работы диспетчерской службы и современных технических возможностях, которые позволяют следить за работой энергооборудования в каждом уголке Курской и Орловской областей.

После экскурсии Курская областная организация ВЭП совместно с УМЦ Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» провели семинар для профсоюзного актива на тему: «Правовая основа социального партнерства по регулированию социально-трудовых отношений», «Последние изменения в законодательстве Российской Федерации». Семинар провела и ответила на интересующее вопросы заведующая отделом правозащитной работы Федерации Осипова Татьяна Сергеевна.

Провели и пленарное заседание Курской областной организации ВЭП, на котором подвели итоги работы по Году укрепления социального партнерства. Председатель ППО «Курскэнерго» Калинин Николай Васильевич рассказал присутствующим о работе профсоюзной организации с Молодежным советом, с Советом ветеранов.

Немалую роль профсоюзная организация Курскэнерго играет в организации контроля за состоянием охраны труда. С участием профсоюза в Курскэнерго проводится большая работа по организации оздоровления и отдыха работников и их семей. Для сотрудников в РЭСх имеются тренажерные залы для занятия спортом. Николай Васильевич проинформировал о выполнении коллективного договора и о принятом Соглашении, которое распространяется только на членов профсоюза.

«Сегодня в профсоюзной организации «Курскэнерго» состоят 94 % работников всего филиала. Такой высокий показатель – свидетельство эффективного взаимодействия в вопросах социальной защиты и мотивации наших сотрудников, создания комфортного микроклимата в коллективе. Немаловажную роль в совместной работе мы отводим и привлечению молодых специалистов к решению производственных задач и активному участию в социально-культурной жизни компании», – рассказал и. о. заместителя генерального директора – директора филиала «Россети Центр» – «Курскэнерго» Сергей Демидов.

Накануне Дня профсоюзов Курской области председатель Курской областной организации ВЭП Демехин Геннадий Анатольевич поздравил коллег с наступающим праздником, выразил профсоюзному активу слова благодарности за ежедневную кропотливую и ответственную профсоюзную работу! Вы – особые люди: лидеры, организаторы, труженики, сильные и уважаемые личности. Вы часто жертвуете личным временем ради блага коллег, ради социальной справедливости.

За активную и плодотворную работу в профсоюзе наградили Почетными грамотами молодежных лидеров первичных профсоюзных организаций отрасли.

Поддержка молодежи – это забота о будущем профсоюзного движения. ■



ОРАТОРСКОЕ ИСКУССТВО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

www.elprof.ru

С 24 по 27 октября 2023 года в г. Светлогорске (Калининградская область) состоялся обучающий семинар для представителей профсоюзных организаций по курсу «Ораторское искусство».

Данный семинар — авторский проект редакции интерактивного телеканала «Профсоюз ТВ» под руководством гл. редактора С. Г. Драндрова. Участниками семинара были представители Всероссийского Электропрофсоюза во главе с заместителем председателя ВЭП А. В. Мурушкиным.

Уверенность в публичных выступлениях, ораторское мастерство, выразительная речь, умение владеть собой и своим голосом — все это инструменты, которые обязан иметь в своем арсенале настоящий профсоюзный лидер.

В рамках образовательного кейса участники семинара изучали различные техники и приемы по риторике, адаптированные под профсоюзную специфику, а также участвовали в практических занятиях с целью закрепления полученных навыков.

Наталья Марусина, председатель Смоленской областной организации ВЭП:

— С большим удовольствием приняла участие в семинаре. Ораторское искусство — это такие знания, которые можно изучать постоянно и каждый раз будешь открывать для себя новые моменты. Несмотря на то, что опыт публичных выступлений у меня имеется, тренинг был очень полезным: узнала много конкретного, чем раньше пользовалась неосознанно, а теперь буду применять с большей эффективностью. Выражаю огромную благодарность Сергею Герольдовичу Драндрову за новые знания и отличную энергетику семинара.



Анастасия Матросова, председатель ППО АО «Янтарьэнергобыт», (неосвобожденный), начальник центра обслуживания клиентов АО «Янтарьэнергобыт»:

— Я была избрана председателем ППО АО «Янтарьэнергобыт» в июле 2022 года. Можно сказать, что я нахожусь еще в самом начале своего профсоюзного пути и с радостью любую возможность получить знания в этой теме. Побывать на подобном курсе было моей давней мечтой, ведь умение выступать перед большими аудиториями это



не только задача председателя, руководителя, но и любого человека, который имеет желание расти и развиваться в своей профессиональной сфере.

В рамках двухдневного тренинга Сергей Герольдович научил нас смотреть своему страху в глаза, правильно себя подавать, готовиться к выступлению, структурировать и выделять его основные моменты. Что немаловажно, спикер много делился своим личным опытом публичных выступлений, а также раскрывал на личном примере техники, которые помогают удерживать внимание аудитории, работать с вопросами из зала и закрывать возражения. Именно такая структура: «теория-пример» позволила нам наилучшим образом усвоить материал. Очень ценно то, что весь материал был адаптирован именно под профсоюзную специфику, что уже на этапе обучения позволило переложить предложенный материал на свою профессиональную деятельность, ведь для председателя умение красиво и убедительно доносить свои мысли — является его первейшим оружием в защите прав работников.

Итогом тренинга стали практические занятия с целью закрепления полученного материала.

В рамках моего задания мне было предложено подготовить выступление перед рабочим коллективом организации с целью создания профсоюза среди работников.

Могу отметить, что как раз мотивация профсоюзного членства — это сейчас первоочередная задача в моей деятельности, как председателя ППО, так что подготовить выступление по указанному кейсу для меня было как нельзя кстати. Вся теория, которую нам дали в предыдущие дни оказалась абсолютно применима при подготовке выступления, не изучив это все накануне, у меня вряд ли бы получилось так четко и грамотно выступить.

Выражаю огромную благодарность Сергею Драндрову за блестящий тренинг на такую актуальную тематику не только для председателей профсоюзных организаций, но и для любого человека, который хочет «сеять разумное, доброе, вечное» в сердцах и умах людей.



ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА – ЭФФЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ – ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Олеся Рябышева,
Заведующая организационно-массовым отделом ОмскОО ВЭП

Многие из нас – и вступающие в профсоюз, и уже являющиеся его членами, нередко задаются вопросом: «А что это такое? Зачем нужен профсоюз? Какие преимущества он мне даст?» Особенно этот вопрос возникает у людей, только услышавших о такой организации, или только желающих вступить в профсоюз. И в этой ситуации особое значение для профсоюзного лидера приобретает знание мотивации профсоюзного членства – то есть умение вызывать интерес работника к профсоюзу и к активному участию в его работе. Об этом и многом другом говорили на семинаре профактива Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», который прошел 14 ноября в учебном-методическом отделе Федерации омских профсоюзов.

В семинаре приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, бухгалтера, председатели цеховых организаций, профгруппорги, члены Молодёжных советов, аппарат ОмскОО ВЭП.

Открыл обучение председатель ОмскОО ВЭП Александр Кобылкин, пожелав всем плодотворной работы. Участникам семинара была предложена очень интересная и насыщенная программа, в которую входили актуальные на сегодняшний день темы: «Изменения и дополнения в ТК РФ», «Порядок работы с персональными данными, делопроизводство в профсоюзной организации», «Цифровизация в Профсоюзе», «Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда, порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве».

Все имели возможность не только узнать новую и важную для них информацию, но и поделиться своим мнением, задать волнующие вопросы и получить компетентные ответы. По итогам обучения были вручены свидетельства.

Обучение прошло на очень высоком уровне. Участники семинара получили новые знания, новые идеи, которые будут использованы в дальнейшей работе. ■



МОЛОДЕЖИ – О ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Ирина Фрик,
председатель Иркутской областной организации ВЭП

Школа молодого профсоюзного активиста обучила молодых профлидеров из десяти первичек Иркутской областной организации ВЭП.

В работе семинара также участвовали вновь избранные председатели ППО АО «Байкалэнерго» Карина Куперман и Андрей Павлов из ППО ООО «Инженерный центр «Иркутскэнерго».

В программе – знакомство с основными направлениями и изменениями в области защиты социально-трудовых





прав работников в современных условиях, новации и изменения в ТК, особенности его правоприменения.

Марина Викторовна Волоскова, старший преподаватель Учебного центра профсоюзов города Иркутска, специалист в области трудового законодательства, провела серию лекций, ответила на вопросы учащихся.

Лектор обратила внимание на статьи ТК РФ, которыми следует руководствоваться при заключении коллективного договора, которые напрямую касаются гарантий и защиты прав работников.

Были рассмотрены особенности регулирования социально-трудовых отношений при дистанционной работе, для лиц с семейными обязанностями и для молодежи, а также вопросы профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на производстве.

Слушатели задавали преподавателю интересующие вопросы об оплате за сверхурочную работу, о порядке индексации заработной платы, о предоставлении времени на обеденный перерыв при непрерывном производстве, о переходе на электронные трудовые книжки и др.

В завершение семинара молодежь поделилась мнением, что подобные мероприятия очень важны и интересны даже

рядовым членам профсоюза, что такие семинары необходимо проводить на регулярной основе, т. к. во время проведения семинара есть возможность задать вопрос преподавателю, профессионально владеющему вопросами трудового законодательства и получить высококвалифицированный ответ.



О ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ И ДРУЖЕСКОЙ ВСТРЕЧЕ КОЛЛЕГ

Роза Мингалиева,
специалист по информационной работе
Электропрофсоюза РТ ВЭП

В казанском Дворце труда бухгалтера из Самарской областной организации ВЭП встретились с Халимом Юлдашевичем Ахунзяновым, председателем Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Встреча состоялась в рамках обучения, которое проходило в Казани на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов Республики Татарстан с 7 по 11 ноября. Тема обучения выбрана актуальная на сегодняшний день – «Практические навыки и современные требования бухучёта и отчётности в Профсоюзе. Кадровое делопроизводство. Трудовые аспекты защиты персональных данных».

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и



выборных профсоюзных органов. Обеспечить эффективную защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза невозможно без прочной финансовой базы, стабильной организационно-финансовой работы структурных профсоюзных звеньев, эффективной системы формирования профсоюзных бюджетов и рационального расходования профсоюзных средств.

Халим Юлдашевич особо отметил многолетнюю совместную работу с социальными партнёрами, которая

успешно развивается и позволяет находить правильные решения в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников. В отрасли заключаются Отраслевые тарифные соглашения между Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза и крупными компаниями: АО «Татэнерго», АО «Сетевая компания», АО «ТГК-16» и АО «Татэнергобыт». На всех предприятиях и в организациях заключаются коллективные договоры.

Специалистами аппарата республиканского комитета разработан макет коллективного договора, на основе которого формируется правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации для вновь созданных профсоюзных организаций.

Участники познакомились с большой работой, которая проводится по всем направлениям деятельности. В том числе акцент был сделан на Фонде «Социальной защиты». Благодаря Фонду, вот уже более 20 лет проводятся масштабные мероприятия. Это и Спартакиада по 8 видам спорта, Фестиваль художественной самодеятельности, Молодёжный форум «Заряд Электропрофсоюзу», выделяются беспроцентные заёмные денежные средства профсоюзному и молодёжному активу. Все члены Профсоюза имеют возможность воспользоваться беспроцентными заёмными денежными средствами для оздоровления и отдыха в санаториях Республики Татарстан и Российской Федерации, оказывается материальная помощь и многое другое.

Коллеги узнали о том, что республиканский комитет уделяет особое внимание повышению квалификации профсоюзных кадров и актива. Регулярно проводятся семинары,



тренинги, «круглые столы». Также для проведения обучающего процесса часто используется онлайн формат.

Халим Юлдашевич в своём выступлении отметил важность информационной работы в Профсоюзе, которой уделяется большое значение. Сказал о сайте, который работает уже с 2007 года и периодически обновляется, действуют чаты в мессенджерах, ведётся страничка в ВКонтакте, ежеквартально издаётся газета «Электропрофсоюз», ежегодный тематический настольный календарь. В помощь председателям профсоюзных организаций разрабатываются и печатаются методические материалы, журналы, буклеты.

В завершении Халим Юлдашевич поблагодарил гостей за их умственный и созидательный труд и вручил гостям подарки на долгую память о гостеприимном Татарстане. ■

ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ: *Елизавета Адамович*

🌐 www.habprof.ru

Герои труда в медиа-марафоне –2023 – проекте Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

Трудовой путь. Елизавета Николаевна получила высшее образование в Хабаровске по специальности «мастер по ремонту радиотелеаппаратуры». Трудовой путь в системе энергетики начала в 1986 году на Николаевской ТЭЦ. Там она вступила в должность электрослесаря по ремонту приборов теплотехнического контроля и автоматики. Работала радиомехаником на заводе ремонта радио-телеаппаратуры в Николаевске-на-Амуре. В 1995 году закончила заочное отделение Новосибирской государственной академии водного транспорта по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов».

В 1999 году была переведена на должность техника по метрологии 1 категории николаевской ТЭЦ. За многие годы работы теплоэлектроцентрали эта должность была введена впервые, в связи с этим необходимо было осваивать новые технологии поверки приборов. Елизавета Николаевна с этой задачей справилась успешно. Далее должность инженера по метрологии, а затем и помощник директора.

В обязанности Елизаветы Николаевны входит организационная работа по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечение контроля за экономической, информационной безопасностей на станции, контроль за деятельностью предприятия по охране магистрального газопровода, обучение персонала по ГО и ЧС.

Елизавета Адамович,
помощник директора
на тепловой электростанции
в городе Николаевск-на-Амуре.
Ее имя занесено на Доску
Почета Николаевской ТЭЦ



Общественная и профсоюзная деятельность.

С 2020 года Елизавета Николаевна работает главным специалистом группы организации делопроизводства. Параллельно курирует молодежный совет, а также является председателем первичной профсоюзной организации станции. Под ее непосредственным контролем и с ее участием ежегодно формируются команды предприятия для участия в спортивных мероприятиях, молодежных слетах, форумах, проводимых филиалом «Хабаровская генерация», АО «ДГК», готовятся видеоролики, танцевальные и театральные номера. Вклад Елизаветы Николаевны в развитие краевой энергетики и профсоюзного движения Хабаровского края неоспорим. За трудовые заслуги Елизавета Николаевна отмечена наградами, в числе которых: благодарности, а также Почетные грамоты Николаевской ТЭЦ. В 2008 году награждена за 2-е место в конкурсе на лучший материал в средствах массовой информации за освещение газификации Николаевской ТЭЦ.

За активную работу в профсоюзе ей объявлялись благодарности, почетные грамоты Хабаровского краевого комитета Всероссийского Электропрофсоюза. Все они — за большой вклад в развитие отраслевого профсоюзного движения. Награждена дипломом и благодарностью филиала «Хабаровская генерация», почетной грамотой Министерства энергетики РФ. ■

«ОКНА» ЗАКРЫВАЮТСЯ

Максим Макаренко,
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

КАК ПРОФСОЮЗНОМУ СПЕЦИАЛИСТУ ПО РАБОТЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ ПРОДОЛЖАТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БЕЗ WINDOWS

Компания Microsoft объявила, что прекращает продление лицензий своих продуктов для российских корпоративных клиентов. То есть российские компании больше не будут получать обновления Windows, Microsoft Office и некоторых других программ, которыми привыкли пользоваться. Безусловно, все проблемы, которые вследствие этого возникнут, коснутся и профсоюзных специалистов по информационной работе.

КАКИЕ ЕСТЬ ВАРИАНТЫ ЗАМЕНЫ ПРИВЫЧНЫХ РАБОЧИХ ИНСТРУМЕНТОВ?

Решение компании Microsoft не стало неожиданностью: американский IT-гигант предупреждал давно, что далее не сможет поддерживать российских пользователей. «Заветная» дата лишь сделала задачу поиска альтернативных вариантов рабочих программ актуальней. Например, это подстегнуло Госдуму закупить уже больше 1800 лицензий отечественных аналогов Windows и Microsoft Office, а в дальнейшем, по заявлению главы Думы Вячеслава Володина, она полностью перейдет на отечественный софт (оставим за скобками вопрос, почему только сейчас). Все активнее переходят на российский программное обеспечение и «фриварный» (свободно распространяемый) софт и другие компании и организации.

Профсоюзным активистам, особенно тем, кто активно работает с информацией, тоже пора задуматься и рассмотреть возможные альтернативы. Для них, как правило, при выборе рабочих программ критичны такие параметры (кроме функциональности), как бесплатность, доступность и простота освоения. В последнее время добавился и еще один параметр — хотя бы минимальная уверенность в том, что облачное хранилище сервиса, которое использует специалист, не «отрубят» потому, что человек находится в России.

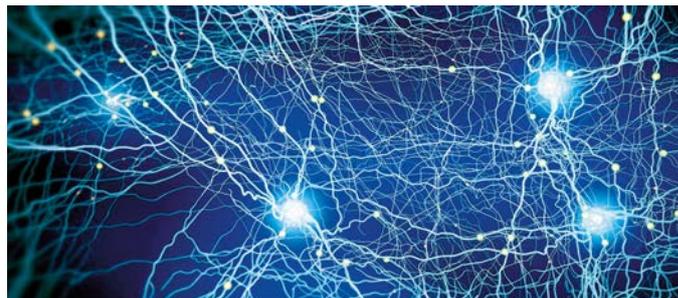
По областям использования наиболее важны офисные программы, приложения для работы с изображениями, видео и звуком. И, конечно, сама операционная система.

НЕ WINDOWS ЕДИНЫМ

Как правило, на предприятиях и в организациях закупка программного обеспечения происходит централизованно, так что сотрудникам придется руководствоваться чеховским принципом «лопай, что дают». Если есть желание избавиться от майкрософт-зависимости и на личном уровне, то стоит обратить внимание на три операционных системы на базе Linux. Все — российского происхождения.

ALT Linux — целое семейство операционных систем, которое разрабатывает компания «Базальт СПО». Дистрибутивы рассчитаны в основном на корпоративный сектор, но скачать и установить их может любой желающий. Для частных пользователей есть отдельный дистрибутив — Simply Linux, который отличается максимально простой процедурой установки и внешне напоминает привычный Windows. В наборе заранее имеющихся программ уже есть офисный пакет LibreOffice.

К достоинствам можно отнести и активное сообщество пользователей, которым можно всегда задать вопрос, например в телеграм-канале.



Astra Linux — семейство операционных систем от отечественной компании «Русбитех-Астра». Позиционируется как высокозащищенная замена Windows в государственном секторе. Для обычных пользователей существует версия Astra Linux «Орел» Common Edition. В комплекте стандартно имеется LibreOffice.

Безусловное достоинство — высокая защищенность. К недостаткам с точки зрения обычного человека можно отнести довольно аскетичный и сложный интерфейс ряда дистрибутивов.

РЕД ОС — также семейство операционных систем, разработанных компанией «Ред Софт», большая часть которых «загочена» на корпоративный сектор. Есть и версия для домашних компьютеров, ноутбуки с ней уже можно найти в магазинах электроники. Разумеется, LibreOffice «на борту».

К достоинствам можно отнести простоту освоения и windows-подобный интерфейс.

ДОКУМЕНТЫ НА СТОЛ

Основные опасения и возможные неудобства большинства обычных пользователей связывает вовсе не с отказом от Windows, а с тем, что будут недоступны привычные офисные программы. Но, как ни странно, именно здесь вполне работоспособных альтернатив Microsoft Office хватает. Более того, по ряду параметров они даже удобнее, чем лидер рынка, поскольку последнее время Microsoft активно пытается пересадить пользователей на облачный пакет Office 365, что с точки зрения безопасности не лучшее решение.

LibreOffice — «классика жанра», которую называют первой в качестве полноценной замены Microsoft Office. Хотя это не совсем корректно. Да, в составе офисного пакета есть и мощный текстовый редактор, и программа для работы с таблицами, и средство создания и просмотра презентаций. Но если с текстовыми документами и таблицами, созданными в Word и Excel, LibreOffice более-менее справляется, то, когда дело доходит до презентаций, сделанных в PowerPoint, выясняется, что «все не так однозначно»: воспроизводит он их с явными огрехами, что сужает область его применения.

К недостаткам можно отнести и непривычную (для тех, кто привык к Word) организацию меню.

WPS Office — замена родом из Китая. В составе — текстовый редактор, редактор электронных таблиц и программа для работы с презентациями. В отличие от LibreOffice, совершенно корректно работает со всеми офисными форматами «от Microsoft», в том числе с презентациями.

Имеет приятный, не перегруженный лишними функциями, хотя и несколько непривычный — поначалу — интерфейс.

Р7-Офис — отечественная разработка, в которую входят текстовый и табличный редактор, средство для работы с презентациями и еще ряд утилит. Со всеми привычными форматами файлов работает корректно, полностью русифицирован.

Из недостатков — отсутствие бесплатной версии. Впрочем, шепотом можно сказать, что есть офисный пакет под названием OnlyOffice, похожий на P7, как говорится, до степени смешения, но имеющий бесплатный вариант.

ЦВЕТ И СВЕТ

Обработка и публикация фотографий, создание небольших видеороликов — рутинные задачи для любого специалиста по работе с информацией. Одними из самых популярных инструментов для них давно стали сервис Canva и программа Adobe Premiere. Посмотрим, чем их можно заменить и надо ли это делать.

Canva — собственно, не программа, а онлайн-сервис (для использования из России требуется VPN). Ее использование не зависит от операционной системы, главное, чтобы хватало мощности компьютера. Если же нужен именно графический редактор для обработки фотографий, то вариантов хватает.

GIMP — самый известный и мощный графический редактор для Linux (и не только), который часто называют прямым конкурентом Photoshop. Программа действительно может все и еще немного, но имеет и свои недостатки.

GIMP довольно сложен в освоении, в первую очередь — за счет непривычного интерфейса и совершенно иной логики работы с программой. Кроме того, это практически профессиональный графический редактор, так что если вам нужно что-то для простой обработки фото, часть функций будет избыточна.

Вместе с тем простых программ для работы с изображениями более чем достаточно. Например — KolourPaint, программа для несложной обработки изображений, которая и была прототипом привычного Paint в Windows, а сейчас умеет, пожалуй, и побольше.

Однако трендом в соцсетях, с которыми сегодня в основном и работают профсоюзные инфоактивисты, становится видео. Для более-менее серьезной обработки видео привычно используют Adobe Premiere.

Ему на замену можно порекомендовать минимум две программы.

Davinci Resolve — полноценный видеоредактор, возможностей которого вполне хватит для базовой обработки видео. Кстати, существуют версии для всех основных операционных систем — Windows, Linux, MacOS.

Kdenlive — сейчас разработчики позиционируют программу, как «полупрофессиональный» видеоредактор,

Программы для видеосвязи и организации конференций (замена MS Teams и Zoom):

Яндекс. Телемост — <https://telemost.yandex.ru>

Webinar — <https://webinar.ru>

TrueConf — <https://trueconf.ru/>

Vinteo — <https://vinteo.com>

Контур Толк — <https://kontur.ru/talk>

ИВА — <https://iva-tech.ru>

ВидеоМост — www.videomost.com

Винтео — <https://vinteo.com>

Браузеры (отечественные разработки, имеющие версии для Linux):

Яндекс Браузер — <https://browser.yandex.ru>

Chromium-Gost — <https://www.cryptopro.ru/products/chromium-gost>

Больше отечественных программ можно найти в каталоге ассоциации «Русский софт» — <https://catalog.arppsoft.ru/replacement>

но постоянно развивают его, добавляя новые функции. Программа умеет нарезать видеоклипы, удалять и вставлять паузы между ними, работать с титрами, создавать слайд-шоу и многое другое.

ДАЙТЕ ЗВУК!

Одна из самых популярных и привычных программ для работы с аудио — Adobe Audition. Но и на ней, как говорится, свет клином не сошелся.

Audacity — редактор звуковых файлов, ориентированный на работу с несколькими дорожками. По возможностям не уступает Adobe Audition. Умеет импортировать и экспортировать файлы в большинство популярных форматов, записывать до 16 каналов одновременно, накладывать многочисленные эффекты, устранять шумы и так далее.

Несомненные достоинства программы — полная бесплатность и наличие версий для всех основных операционных систем — Windows, Linux, MacOS.

Rosegarden — еще один неплохой вариант программы для обработки звука. Основные функции — микширование дорожек, редактирование условных обозначений, запись. Программа проще, чем Audacity, но если вам не нужны особо продвинутые функции, то это, скорее, плюс, поскольку освоить ее легче, чем профессиональный «многоцелевой комбайн».

РАЗГОВОР С НАРОДОМ

И все же основная цель использования любых высоких технологий профсоюзными специалистами по работе с информацией — общение с людьми, доведение до них полезной информации, позиции профсоюзов. Основные инструменты и площадки для этого — социальные сети, группы и каналы в таких популярных мессенджерах, как Telegram и WhatsApp.

В этом направлении возможная смена операционной системы не меняет ровным счетом ничего — официальные версии таких популярных браузеров, как Chrome, Firefox, Opera, Yandex Browser существуют для Linux. Такая же ситуация и с мессенджерами.

«А» — СПРАВКА — Страны «без Windows»

Индия. Несмотря на то, что Индия является «фермой кодеров» для многих западных компаний, включая Microsoft, страна постепенно идет по пути обеспечения технологического суверенитета. Так, летом 2023 года было объявлено, что министерство обороны страны полностью переходит на разработанную в стране операционную систему Maia OS, а затем система будет внедряться и в другие государственные ведомства.

Китай. Страна идет по пути последовательного отказа от использования Windows в госсекторе. Еще в 2020 году было объявлено о старте разработки операционной системы Unity Operating System, причем, по ряду сообщений, активное участие в разработке принимает армия Китая.

Германия. О переходе на «открытое ПО» объявили, к примеру, власти земли Шлезвиг-Гольштейн. Полный отказ от использования Windows и Office в государственных и бюджетных учреждениях немецкой земли состоится к концу 2026 года.

Работодатель предлагает вам выйти на работу в выходной и нерабочий праздничный день?

ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

ЗАКОННО ЛИ ЭТО? ЧТО ДЕЛАТЬ?



Работа в выходные и нерабочие праздничные дни ЗАПРЕЩАЕТСЯ

СЛУЧАИ КОГДА РАБОТОДАТЕЛЮ НЕ ТРЕБУЕТСЯ СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА

В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ

1 для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества

2 для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

3 для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

1 привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится ТОЛЬКО С ВАШЕГО ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

2 привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится ПО ПИСЬМЕННОМУ РАСПОРЯЖЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ

3 ПИСЬМЕННОЕ СОГЛАСИЕ ИЛИ ОТКАЗ РАБОТНИКА от работы в выходной или нерабочий праздничный день могут быть зафиксированы в уведомлении, которое предоставил работодатель

4 ОТКАЗ РАБОТНИКОВ от данной работы не является дисциплинарным нарушением и НЕ ВЛЕЧЁТ для НИХ НИКАКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ

ИЗ ЭТОГО ПРАВИЛА ЕСТЬ ИСКЛЮЧЕНИЯ

1 Работники могут быть привлечены к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или её отдельных структурных подразделений

2 В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ

РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ОФИЦИАЛЬНО ПИСЬМЕННО ПРОИНФОРМИРОВАТЬ вас о предложении работы в выходные или праздничные дни

Виды компенсаций за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

Трудовой кодекс РФ устанавливает обязанность работодателя компенсировать работу в выходной и нерабочий праздничный день



1 ВАРИАНТ

оплатить отработанное время не менее чем в двойном размере



2 вариант

предоставить другой день отдыха

Как предоставить день отдыха (отгул) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни ?

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни может быть предоставлен другой день отдыха только по желанию работника

Следует учитывать, что работнику предоставляется не количество часов, которое пропорционально времени, отработанному в выходной или нерабочий праздничный день, а ПОЛНЫЙ ДЕНЬ ОТДЫХА

Конкретный размер оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день

Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в такой день (от 0 до 24 часов)

Желаем Вам эффективной работы и хороших выходных!

Материал подготовил Дамир Кузьяев, оформила Роза Мингалиева

УМНИКИ БАЛАКОВСКИХ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

Александр Борисов,
Руководитель группы промышленной
и пожарной безопасности

ППО Балаковских тепловых сетей организовала и провела 2 этап интеллектуальной игры квиз.

Организатором и ведущей стала председатель совета молодежи ППО Анна Васильева, а посвящена игра была Дню народного единства, который отмечается в России 4 ноября. Вопросы были посвящены истории праздника, профсоюзу, культуре и современной жизни России.

За звание самой умной боролись 4 команды. С первых минут участников захватил азарт, соперничество и командный дух. Команды прошли 4 блока по 11 вопросов и наибольшее количество очков набрала команда района тепловых сетей № 2 «Сливки» в составе: Маркова Елена, Кривопатря Наталья, Похлебаева Татьяна, Некрасова Елена, капитан команды — Печкин Виктор.

Победители награждены переходящим кубком «Умники», дипломами и подарочными сертификатами в книжный магазин, чтобы дальше развивать свой кругозор и становиться еще умнее. Победителям и призерам вручены дипломы.



«Квиз — это хороший способ провести время с коллегами, размять мозги и получить новые позитивные впечатления», — уверены сотрудники Балаковских тепловых сетей.



ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ КАДЕТОВ НА ИРКУТСКУЮ ГЭС

Александр Стародубцев,
председатель ППО Иркутской ГЭС
ООО «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация»

Профсоюзная организация Иркутской ГЭС совместно с рабочим советом организовала экскурсию по гидроэлектростанции для кадетов 4-го курса Иркутского кадетского корпуса им. П. А. Скорородова.

В мероприятии приняли участие 19 ребят и 2 преподавателей кадетского корпуса.

В роли экскурсовода выступил член рабочего совета станции Кузьмин Павел Валерьевич, инженер ПТО.

Кадеты узнали, как устроена ГЭС, побывали в машинном зале, спустились в шахту турбины, прогулялись по территории промышленной площадки, полюбовались бирюзовой водой отводящего канала и смогли увидеть красоту холостых водосбросов.



Ребята также познакомились и пообщались с директором Вадимом Анатольевичем Чевердой, поделились своими впечатлениями об экскурсии.

ОКАЗЫВАЯ ПОМОЩЬ БОЙЦАМ, МЫ ПОМОГАЕМ И СЕБЕ СТАТЬ ЧЕЛОВЕЧНЕЕ

Елена Ванина,
председатель ППО Тульские городские электрические
сети Тульская областная организация ВЭП

С октября 2022 года мы стали вместе с другими сотнями волонтеров нашей страны помогать бойцам в зоне СВО.

Быть вместе со своей страной и парнями в трудный момент, помогать общему делу, поддерживать добрыми делами, простыми словами — это так сейчас необходимо. Вначале мы вязали теплые пояса для солдат, потом носки, которые отправляли как на фронт, так и в госпиталь. Никто никого не принуждал, девчонки сами решили помогать. Добрые, отзывчивые, чуткие девушки. Елена Гузеева на протяжении всего этого времени изготавливает вязаные изделия.

Мама и бабушка Марины Пучковой из Мариуполя прошли и бомбежки, и сырые, темные подвалы, ужас и страх войны. Поэтому Марина одна из первых взялась нам помогать. Она вместе со своей семьей вяжет маленькие, теплые носочки детям из Луганской области.

Людмила Евсеева — мама и бабушка двух взрослых внуков и одного маленького внука. Ведь она могла сказать, что времени совсем нет. Но вместе с «Народным фронтом» она плетёт маскировочные сети, в которых остро нуждаются наши бойцы. А они отмечают, что маскировочные сети, которые плетутся вручную, не могут заметить вражеские дроны и беспилотники.

Мы восхищаемся, гордимся двумя нашими мамочками, сыновья которых сейчас находятся в зоне СВО. Да, кто-то



может сказать, что невелика наша помощь. Мы не будем перечислять все наши великодушные, добрые дела, для этого, поверьте, страницы не хватит. Мы делаем это не ради славы и наград, а потому что так нам подсказывает наша совесть и наше сердце.

Я очень горжусь своими девчонками, нас не так много, как хотелось бы, но именно в этом наша сила. И мы все точно знаем, что наша помощь очень важна там, где сейчас тяжело, трудно и страшно, и что те письма, которые мы писали и пишем солдатам, доходят до них, а в них наша частичка души и тепло наших сердец. Простите, но получился крик души, но по-другому не получается, да и не сможем.

100-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ВЕТЕРАНА «ИРКУТСКЭНЕРГО»

Елена Борисова,
председатель профсоюзной организации ТЭЦ-11
ППО ООО «Байкальская энергетическая компания»

6 ноября 2023 года отметила свой 100 – летний юбилей ветеран «Иркутскэнерго», ветеран труда, участник Великой Отечественной войны Зинаида Андреевна Насырова.

Зинаида Андреевна в 1970 году пришла на ТЭЦ-11 уборщицей, в этом же году была переведена в детский сад няней, где и трудилась до 30 июня 1991 года. Зинаида Андреевна принимала активное участие в жизни станции и города, неоднократно поощрялась премиями, ценными подарками и Почетными грамотами за добросовестный труд.

Как ветеран ВОВ, Зинаида Андреевна награждена орденом «Отечественной войны» 2 степени, медалью «100 лет Георгию Жукову», юбилейными медалями участника Великой Отечественной войны: 25, 30, 40, 50, 55, 60, 65, 70 лет, нагрудным знаком «Фронтовик 1941–1945 гг.» в честь 55-й годовщины Великой Победы.

От всего коллектива энергетиков с пожеланиями крепкого здоровья с юбилейной датой Зинаиду Андреевну поздравили заместитель председателя Профсоюзной организации ТЭЦ-11 Орлова Татьяна Ивановна и председатель



Совета ветеранов г. Усолье-Сибирское Шлапацкая Любовь Александровна.

Зинаида Андреевна с благодарностью приняла поздравления и подарки.

Мы от души поздравляем Зинаиду Андреевну, живите еще долго в добром здравии, радости, почете и уважении! ■

АВТОРИТЕТ ДОВЕРИЯ

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской
работе Тюменской межрегиональной организации ВЭП

В первичной профсоюзной организации Нижневартовской ГРЭС смена профлидера раньше срока.

Марию Радаеву, многодетную маму, работника Нижневартовской ГРЭС с 17-летним стажем деятельности на производстве и столько же в профсоюзе, официально возвели в новый статус. Отныне Мария Александровна, председатель первичной профсоюзной организации Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП.

Это главный исход внеочередной отчетно-выборной конференции 8 ноября 2023 года, в рамках которой прошло тайное голосование 61 присутствующего делегата из возможных 64 членов профсоюза, наделенных правом голоса. В претендентах значилось 4 кандидата, каждый из которых перед присутствующими представил свою программу и видение работы профлидера.

Всего же в рядах первички 346 членов профсоюза, что составляет 50,8 % от количества работников трудового коллектива НГРЭС. Это 681 человек.

Предшествовало проведению внеочередной отчетно-выборной конференции досрочное освобождение от должности председателя ППО Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП Александра Лукьяненко. Это было собственное желание Александра Васильевича. Он покинул пост спустя 19 лет профлидерства и 30 лет деятельности на электростанции. К слову, профком под руководством Александра Лукьяненко, только за последние три года откликнулся на обращения 133 членов профсоюза первички, попавших в непростые жизненные ситуации. Людям оказали материальную помощь. Общая сумма выплат составила 664 тысячи рублей.

Председатель Сергей Подосинников прибыл из Сургута в рабочий поселок Излучинск, на территории которого находится электростанция, вместе с Юлией Абрамовой, членом президиума ТюмнМО ВЭП, председателем ППО Ноябрьских электрических сетей. Принял приглашение профсоюза и поучаствовал в конференции, задав интересующие



его вопросы, генеральный директор АО «Нижневартовская ГРЭС» Михаил Нелюбин и другие представители стороны «Работодателя».

Пропуском к процедуре тайного голосования послужил мандат делегата и избирательный бюллетень. Наблюдатели также находились в данной комнате. Марию Радаеву поддержали 39 членов профсоюза. Тогда как лучший итог у соперников — 12 голосов.

Отстаивать права и интересы своих коллег в рядах профсоюза новоиспеченный профлидер Мария Радаева, пока еще инженер 2 категории цеха автоматизированных систем управления технологическими процессами, но уже избранный председатель ППО Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП решила на освобожденной основе. Для качества работы в первичке. Анализируя итог выборов профлидера в ППО, скажем, что делегаты предпочли программу победителя, а значит выступили за финансовую открытость деятельности профсоюза предприятия, приоритетность защиты гарантий и прав членов профсоюза перед другими направлениями деятельности, оставляя, например, позади упор на культурно — спортивную работу (её часто ошибочно принимают как основной вид деятельности первичной профсоюзной организации, на этот нюанс как раз вынуждена была сделать акцент в ходе мероприятия профлидер Юлия Абрамова). Плюс личный авторитет Марии Радаевой в трудовом коллективе обеспечил победу данному кандидату.

Печатается в сокращении. Полная версия на сайте ТюмнМО ВЭП.

БИЛЕТ В БУДУЩЕЕ

М. В. Феркерт,
Председатель ППО ТЭЦ ВАЗа

Как люди становятся энергетиками? Лучше всего с детства представлять себе азы профессии.

Чтобы показать подрастающему поколению суть работы энергетического объекта, на ТЭЦ ВАЗа состоялась экскурсия «Билет в Будущее» для учеников 11 «А» класса школы № 71 Автозаводского района г. Тольятти.

В актовом зале станции Сергей Николаевич Кузьмин, заместитель технического директора — главного инженера (энергетик с колоссальным опытом!), рассказал о работе энергетического оборудования и показал фильм о ТЭЦ ВАЗа. Сергею Николаевичу помог быть экскурсоводом начальник ПТО Е. Ю. Сарычев.

Ребята узнали, как работает паровой котёл, турбина, как появляется электрический ток, куда идут выработанные тепло и электроэнергия. Они узнали, что станция — это



стратегический объект и как работать на станции безопасно для жизни и здоровья.

Об охране труда на станции рассказала ведущий специалист Н. В. Мельник. Затем гости разделились на две группы и прошли по маршруту: актовый зал, котельный цех, главный щит управления, турбинный цех, групповой щит управления-1, котельный цех, химическая лаборатория, дымовая труба № 1, градирня № 1, актовый зал.

После экскурсии юным гостям вручили сувениры, напоили их чаем с пирогами и сделали фото на память.

НА СОЗДАНИЕ ЭНЕРГОВСЕЛЕННОЙ

■ Анна Лабурцева

В Волгограде молодой гидроэнергетик выиграл грант форума рабочей молодежи.

Молодой работник филиала ПАО «РусГидро»-«Волжская ГЭС» Александр Мазин стал обладателем гранта IX Всероссийского форума рабочей молодежи в номинации «Вклад в будущее» — волжанин получит 895 тыс. рублей на реализацию профориентационного проекта «Энерговселенная». Гидроэнергетик задумал создать интерактивные макеты объектов энергетики для проведения виртуальных экскурсий для школьников и студентов.

Своей историей успеха представитель Волжской ГЭС поделился на встрече с участниками Школы молодого профсоюзного лидера. Молодые активисты обсудили с грантополучателем перспективный проект и возможности участия профсоюзной молодежи в грантовых программах.

Как рассказал Александр Мазин, идея реализовать на «Волжской ГЭС» профориентационный проект появилась еще во время пандемии:

— В связи с введением ограничений было сложно попасть на объекты. Наше предприятие занимается профориентационной работой с учебными заведениями региона, поэтому подготовка кадров — это ключевая задача. И для студентов очень важно оказаться на производственных площадках, где они в будущем будут работать. Тогда и решили создать макеты действующих объектов энергетики для проведения виртуальных экскурсий.



По мнению гидроэнергетика, такие экскурсии будут полезны не только студентам, но и школьникам.

— Ребята смогут наглядно ознакомиться с основным оборудованием энергетических объектов, технологическими процессами, получат представление о значении и пользе отрасли. Возможно, это поможет им определиться с будущей профессией, — считает Александр Мазин.

Отметим, что занятия в волгоградской Школе молодого профсоюзного лидера продлятся до конца года. Обучение проходят, в том числе представители молодежи энергопредприятий. Молодым энергетикам предстоит изучить много полезной и актуальной информации, которая пригодится им в общественной работе. По итогам слушатели получают удостоверения о прохождении обучения по программе Школы молодого профсоюзного лидера. ■

ВСТРЕЧАЕМСЯ, ОБЩАЕМСЯ, КОНТРОЛИРУЕМ!

■ Наталья Филиппова

Специалисты Саратовской областной организации ВЭП провели встречи и комплексные проверки в первичной профсоюзной организации «Прихоперское производственное отделение» в г. Балашов.

Эта организация объединяет 6 районов электрических сетей. В структуре ППО создано 18 профгрупп. Предприятие возглавляет Александр Анатольевич Петров, а первичной профсоюзной организацией на неосвобожденной основе руководит Елена Алексеевна Коновалова. Численность работников предприятия — 566 человек, из них в профсоюзе состоит 521 человек (92 %). Молодежи на профсоюзном учете 154 человека.

Специалисты обкома начали проверку с кабинета директора Александра Петрова, обсудили дела текущие и поделились информацией. Юрист обкома Тамара Лобызова работала в отделе кадров по вопросу соблюдения трудового законодательства и оформлению кадровой документации. Технический инспектор труда Алексей Ананьев проверял службу охраны труда, прошёл по производственным помещениям и проконтролировал санитарные условия бытовых помещений сотрудников.

Главный бухгалтер обкома Галина Дементьева проверила правильность оформления финансовых документов и ведение бухгалтерского учёта в первичке. Ведущий специалист обкома Наталья Филиппова ознакомилась с ведением делопроизводства, правильностью оформления протокольного хозяйства, выполнении плана работы



по мотивационным и организационным мероприятиям, постановку информационной работы среди членов профсоюза ППО.

Комиссия отметила высокий уровень работы специалистов отдела кадров, службы охраны труда, председателя и кассира профкома. Обратили внимание и на образцовый порядок на территории производственного отделения и в помещениях.

Специалисты обкома внесли предложения по имеющимся вопросам, дали конструктивные разъяснения и консультации по трудовому законодательству, охране труда, уставной и финансовой деятельности профсоюзной организации.

Стороны отметили, что проведение таких проверок, общение всесторонне необходимы. Результатом является слаженная социальная ответственность сторон, помощь в решении актуальных вопросов соблюдения законодательства о труде и охране труда, помощь профсоюзному активу в их деятельности, встречи с трудовым коллективом. ■

В САМАРУ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

◆ Информация ППО Центрального ПО

Первичная профсоюзная организация Центрального ПО Саратовской организации ВЭП организовала увлекательную поездку в г. Самару.

Ирина Воробьева, председатель профкома Центрального ПО:
— Мы начали путешествие с посещения красивого места под Самарой — замка Гарибальди. Мы были под большим впечатлением от увиденного. Пусть сам замок не является историческим наследием, но увидев дворец, кажется, что ты очутился в другом столетии, а у детей даже возникла ассоциация со сказками про драконов.

Затем мы отправились в Самару, посетили бункер Сталина с экскурсоводом. На обзорной экскурсии по Самаре увидели причудливые купеческие особняки. Прошлись по «Самарскому Арбату». Посмотрели необычные самарские



храмы и многое другое. Все остались довольны, получили массу положительных эмоций.

ДЕНЬ ДОБРА И УВАЖЕНИЯ

◆ **Ольга Черноусова**, филиал АО «ТГК-16»-«Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)» Республики Татарстан

В осеннем календаре есть необычная дата, когда сердце переполняется чувством глубокой признательности, когда хочется говорить слова благодарности, быть особенно чуткими и внимательными к людям старшего поколения — это Международный день пожилых людей.

Неслучайно он отмечается осенью, в пору листопада, когда всё в природе полнится очарованием тишины, навеивает мысли о мудрости и зрелости.

День пожилого человека — это день благодарения за тепло сердец людей, проживших долгую интересную жизнь, за отданные работе силы, за опыт, которым старшее поколение делится с молодыми.

Администрация, профсоюзный комитет, Совет ветеранов Нижнекамской ТЭЦ подготовили и провели мероприятие по чествованию своих ветеранов в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Нижнекамский политехнический колледж Е. Н. Королёва». В фойе здания для пенсионеров была организована экскурсия по музею им. Е. Н. Королева. На торжество были приглашены более 600 пожилых людей-ветеранов предприятия.

Мероприятие началось с выступления главного инженера филиала АО «ТГК-16»-«Нижнекамская ТЭЦ» Д. В. Густова, который торжественно поздравил бывших работников-пенсионеров, ветеранов-энергетиков с праздником, особо подчеркнув, как много сделали они для развития и благополучия нашей станции:

— Называть вас пожилыми я не могу — у вас и души молодые, и энергия есть, а жизненной силы и опыта хватит, чтобы с молодежью поделиться. Подрастающему поколению тепло ваших сердец необходимо, чтобы они выросли вашей достойной сменой. Без этой связи поколений невозможно дальнейшее процветание нашей Родины.

С торжественной речью выступил председатель Совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Нижнекамского



муниципального района Григорий Китанов, заместитель председателя Совета ветеранов филиала АО «ТГК-16»-«Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)» Леонтий Алексеев и председатель первичной профсоюзной организации Николай Запивахин. Они ознакомили наших пенсионеров с положением дел на станции и в ветеранской организации.

В честь праздника ветеранам было перечислено на их счета по 500 рублей.

Руководство станции, профком, Совет ветеранов, вспоминают о своих ветеранах не только в праздник, но и в течение всего года. Мы продолжали, и будем продолжать ту работу, которую ведем постоянно.

Огромное внимание ветеранам также оказывают структурные подразделения и цеховые комитеты профсоюза предприятия, которые посещают юбиляров на дому в их юбилейные даты, оказывают материальную помощь.

Торжество продолжилось чаепитием и выступлением концерта студентов Нижнекамского политехнического колледжа Е. Н. Королёва и творческих коллективов г. Нижнекамска, которые порадовали присутствующих душевными песнями и озорными танцами. Праздничная атмосфера никого не оставила равнодушным. Все получили массу положительных эмоций, забыв о проблемах и отдохнув душой.

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК СОСТОЯЛСЯ!

 Валерий Ануфриев

Турнир по мини-футболу был посвящен 65-летию юбилею пуска первого агрегата Волжской ГЭС.

Спортсменов и болельщиков приветствовали директор филиала ПАО «РусГидро» – Волжская ГЭС» **Олег Лытиков**, председатель ППО «Волжская ГЭС» **Валерий Ануфриев**, председатель Донецкой республиканской организации ВЭП **Элеонора Позднякова**, председатель ППО «Саратовская ГЭС» **Светлана Куприянцева**, председатель ЦПО ПЭС Волгоградэнерго **Вячеслав Нидер**.

Выступающие поздравили участников и гостей спортивного праздника с наступающим юбилеем и с Днём народного единства. Ярким танцем порадовали гостей юные мастера спортивного танца творческого коллектива «Инверсия». А дальше разгорелись футбольные страсти.

Досрочным победителем турнира стала команда **ПЭС Волгоградэнерго**, а судьба «серебряных» медалей решалась в поединке Волжской ГЭС с коллегами из Саратовской ГЭС. У обеих команд перед решающей игрой было по три очка. Волжскую ГЭС устраивала только победа, т. к. разница мячей была не в нашу пользу. Обе команды понимали всю ответственность игры и цену любой ошибки. Игра проходила напряжённо под неистовую поддержку болельщиков Волжской ГЭС. Судьбу матча решил единственный мяч наших футболистов.

Второе место у хозяев турнира – Волжской ГЭС и третий призёр – Саратовская ГЭС.

Особых слов заслуживает команда из Донбасса и её руководитель Э. В. Позднякова. Несмотря на все трудности наши коллеги приняли приглашение Волжской ГЭС и украсили турнир своей яркой игрой. Даже учитывая проблемы



с комплектованием команды, спортсмены Донбасса во главе со своим капитаном Александром Луциком создавали проблемы своим соперникам и заслуженно завоевали симпатии болельщиков.

Кроме спортивных баталий энергетики из Балакова и Донецка отдали дань памяти героям Великой Отечественной войны, посетили Мамаев Курган и Музей-панораму «Сталинградская битва».

– Энергетики Донбасса с готовностью приняли приглашение наших друзей принять участие в турнире, посвящённом юбилею Волжской ГЭС. Уверена, что все участники спортивного форума получили только положительные эмоции и каждый увёз с собой тёплые, незабываемые воспоминания. Приятно было чувствовать уважение команд друг к другу независимо от результатов игры.

Хочу отметить высокий уровень организации и выразить благодарность ППО «Волжская ГЭС» за приглашение. А главным достижением этих дней считаю новые





знакомства, расширение деловых связей между нашими профсоюзными организациями и пополнение копилки счастливых воспоминаний, — отметила председатель ДонРО ВЭП [Элеонора Позднякова](#).

— От команды Саратовской ГЭС выражаем благодарность коллективу Волжской ГЭС, председателю ППО Валерию Ануфриеву, руководству Филиала за организацию турнира и гостеприимный приём. Это был замечательный праздник спорта. В честной борьбе определились призёры соревнований, но выиграли все без исключения. Отдельная благодарность коллегам из Донбасса. Они смогли приехать и порадовать болельщиков яркой боевой игрой. Такие мероприятия способствуют сплочению профсоюзных организаций, входящих во Всероссийский Электропрофсоюз, укреплению дружбы, спортивных и профессиональных связей, — поделилась впечатлениями [Светлана Куприянцева](#), председатель ППО «Саратовская ГЭС».

— Наша команда выиграла главный приз, но дело вовсе не в занятых командами местах, а в том, что все мы приобрели новых друзей. Гости нашего региона познакомиться с Волгоградом и Волжским, посетили памятные места. Благодарю всех за тёплое общение, и надеюсь на дальнейшее партнёрство, — сказал [Вячеслав Нидер](#), председатель ЦПО ПЭС Волгоградэнерго.

— Организуя такое мероприятие, мы подтверждаем, что, объединившись, сможем решать серьёзные задачи, как спортивные, так и уставные.

Каждая из четырёх профсоюзных организаций сделала всё, чтобы праздник состоялся. Мы вместе сделали большое дело и поздравили гидроэнергетиков Волжской ГЭС с предстоящим юбилеем. Выражаем признательность руководству филиала ПАО «РусГидро»-«Волжская ГЭС» за содействие в проведении турнира, — подвел итог председатель ППО «Волжская ГЭС» [Валерий Ануфриев](#).

ЛУЧШИЕ СПОРТСМЕНЫ ВОСТОЧНЫХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

♦ ППО Восточные электрические сети,
Свердловская областная организация ВЭП

В выходной день работники ПО ВЭС встретились в спортивном зале Управления, чтобы в рамках Спартакиады ВЭС-2023, показать свои достижения в 8-и видах спорта – настольном теннисе, дартсе, стрельбе, подтягивании из виса на высокой перекладине, отжиманию, прыжкам в длину, шашкам и шахматам.

В соревнованиях приняло участие 6 команд, в том числе и наши уважаемые ветераны, команда которых оказалась самой многочисленной.

Приятно было видеть среди участников и руководство, так команду Сухоложского РЭС возглавил начальник района Дмитрий Ершов, занявший 2 место по отжиманию, а за команду Управления выступали 2 заместителя директора — Сергей Алимпиев (3 место в шахматах) и Алексей Скворцов (3 место в дартсе).

Все участники показали хорошую спортивную форму. Лучшие спортсмены ВЭС в личных зачетах подтвердили звания лучших, однако, появились и новые имена, что не может не радовать. Так, Василий Зырянов (Асбестовский РЭС), впервые принявший участие в Спартакиаде, стал чемпионом по дартсу (480 очков). Среди женщин, как и в прошлом году, не было равных Ольге Злоденной. Подтвердили свое звание лучших и наши теннисисты, Владислав Коптелов (член сборной Свердловэнерго) и Татьяна Чудова (Каменск-Уральский РЭС).



В соревнованиях по стрельбе победителями стали Светлана Грицай (Каменск-Уральский РЭС) и Евгений Батаков (Управление). В прыжках в длину с места чемпионами стали Максимова Ирина и Буньков Дмитрий (Камышловский РЭС).

Нешуточная борьба разгорелась в соревнованиях среди мужчин по подтягиванию и отжиманию. Лучшие результаты показали Поротников Иван (Управление) и Зарывных Владимир (Асбестовский РЭС). В соревнованиях по шашкам максимум первенства уже несколько лет удерживает Елена Максимова (Камышловский РЭС).

Не уступили молодежи и наши ветераны: Леонид Сыромятников стал чемпионом по шахматам, а Анна Зубова — бронзовым призером по шашкам.

Все призеры получили заслуженные награды, а за чашкой чая с пирогами и душевными беседами участники, их семьи и болельщики восстанавливали свои силы и делали ставки на победителей сезона-2023.

СПЛОЧЕННОСТЬ, ЕДИНСТВО И ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

Анна Селезнева,
специалист по оргработе АрхОО ВЭП

Настоящий праздник силы и выносливости состоялся в спортивном зале ФСО «Динамо», где прошли областные соревнования XXVIII Спартакиады среди энергетиков Архангельской области по гиревому спорту.

В соревнованиях принимали участие 24 спортсмена от 8 предприятий электроэнергетического комплекса Архангельской области: Архангельские электросети, Северодвинская ТЭЦ-1, ТГК-2 Энергосбыт, Вельские электросети, Аппарат управления, Архангельская ТЭЦ, Котласские и Плесецкие электрические сети.

На открытии соревнований приветствовала **Ольга Пермиловская**, председатель АрхОО ВЭП, она пожелала успешной силовой борьбы, каждому участнику улучшить свой личный результат и порадовать болельщиков.

Игорь Валерьевич Кайсин, директор Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» пожелал всем показать хорошие результаты, беречь своё здоровье и удачно выступить без травм.

Алексей Меньшенин, главный инженер Архангельских электрических сетей Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»:

– Соревнования по гиревому спорту – это серьезное испытание, и все участники усиленно к нему готовились. Желаю всем победы, но чуть больше победы желаю Архангельским электрическим сетям!

На торжественном параде флаг Всероссийского Электропрофсоюза поднимал **Максим Ржанников**, представитель команды Вельских электросетей – победителей соревнований по гиревому спорту в 2022 году.

Главный судья **Александр Шиврин** напомнил, что соревнования проводятся по дисциплине «Армейский гиревой рыбок». Рыбок гири 16 кг выполняется в течение 12 минут с неограниченной сменой рук. Также главный судья в торжественной обстановке вручил **Владимирову Валерию** удостоверение «Ветеран спорта» и пожелал успехов в профессиональной деятельности и высоких спортивных достижений.

В весовой категории до 75 кг золотую медаль завоевал **Владимиров Валерий** (Аппарат управления Архангельского филиала), на втором месте **Елкин Дмитрий** (КЭС), бронза у **Шендрикова Алексея** (АЭС).

В весовой категории до 85 кг **Ананьин Денис** (АТЭЦ) завоевал золото, **Комаров Владимир** (СТЭЦ-1) стал серебряным призером, на третьем месте **Кузнецов Вячеслав** (КЭС).

В весовой категории до 95 кг первое место у **Романова Сергея** (ПЭС), серебряную медаль завоевал **Полудницин Денис** (СТЭЦ-1), на третьем месте **Спиричев Владислав** (АЭС).



В весовой категории свыше 95 кг пальму первенства уверенно держал **Бураков Анатолий** (ТГК-2 Энергосбыт), серебро завоевал **Корюкаев Роман** (КЭС), бронзовая медаль в упорной борьбе у **Лысенкова Дмитрия** (Аппарат управления).

В командном зачете первое место завоевали гиревики Котласских электрических сетей, серебро у спортсменов ТГК-2 Энергосбыт, бронзовые медали у команды Северодвинской ТЭЦ-1. На 4-м месте команда Аппарата управления, пятые гиревики из Архангельских электросетей, шестые Плесецкие электрические сети, на седьмом месте Архангельская ТЭЦ, на восьмом месте Вельские электросети.

Еще одна спортивная дисциплина – областные соревнования по шахматам среди энергетиков Архангельской области – шли в зачет XXVIII областной Спартакиады «Электропрофсоюз – 2023».

Соревнования по шахматам проходили в Детской юношеской спортивной школе № 5, где собрались 30 спортсменов от 10 энергетических предприятий Архангельской области. Соревнования проходили уже в 28 раз, с каждым годом привлекая все больше участников.

Организаторы подготовили для участников профсоюзный буфет, поэтому в перерывах между партиями шахматисты пили чай и кофе со свежей выпечкой.

В личном зачете на первой доске золото завоевал **Кордумов Сергей** (ТГК-2 Энергосбыт), серебро у **Светличного Андрея** (ВЭС), на третьем месте **Светличный Евгений** (Аппарат управления).

На второй доске первое место у **Лыскова Ивана** (ВЭС), серебро завоевал **Мальчуков Анатолий** (ТГК-2 Энергосбыт), бронза у **Петрова Владимира** (АЭС).

На третьей доске золотую медаль завоевал **Росляков Константин** (ТГК-2 Энергосбыт), серебро у **Наговицына Александра** (ВЭС), на третьем месте **Топчий Василий** (СТЭЦ-1).

В командном зачете не было равных шахматистам ТГК-2 Энергосбыт – они и взяли первое место, серебряные медали у команды Вельских электрических сетей, бронза у шахматистов Архангельских электрических сетей.

На 4 месте команда Аппарата управления, 5 место у Северодвинской ТЭЦ-1, шестые – Энергоремонт, Плесецкие электросети седьмые, восьмые шахматисты Котласских электросетей, на девятом месте команда Исполнительного аппарата Архангельской Генерации, десятые шахматисты Архангельской ТЭЦ.

Сергей Кордумов, золотой призер: «Я доволен выступлением команды «ТГК-2 Энергосбыт», рад за своих коллег, они тоже с медалями, взяли золото в командном зачете!»

Владлена Аникиева: «Мне нравится атмосфера этих соревнований. Я сама являюсь организатором соревнований Архангельской Федерации шахмат, проводим турниры в ДЮСШ № 5 и на базе САФУ. Мои дети занимались шахматами в детстве, а отец был одним из основателей Архангельской шахматной школы, поэтому шахматы в моей жизни всегда были, есть и будут».



ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ

КОНСУЛЬТАЦИЯ РОСТРУДА ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ К РАБОТЕ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Работодатель вправе привлекать сотрудников к работе в их выходные и в праздничные дни в следующих случаях и порядке:

1. С письменного согласия работника:

- при необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя. К этим случаям не относится ситуация наличия большого объема работы и т. п. случаи;

2. Без согласия работника:

- для предотвращения катастрофы, про-

изводственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, когда вводятся

специальные меры в сфере экономики, а Правительство Российской Федерации установило особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах;

3. В порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом организации, трудовым договором:

- творческих работников СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, чьи работы, профессии, должности указаны в перечне, утвержденном Правительством РФ;

4. С письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (если он есть):

- в остальных случаях.

Также работа в нерабочие праздничные дни допускается:

- › на непрерывно действующих предприятиях, осуществляющих производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям;
- › по работам, вызываемым необходимостью обслуживания населения;
- › по неотложным ремонтным и погрузочно-разгрузочным работам.

Как правило, если деятельность организации связана с выполнением таких неотложных и(или) непрерывных работ, то применяется сменный график работы, и в этом графике заранее планируется работа в праздничные дни.

Во всех случаях привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Оплата за работу в выходные и праздничные дни производится в размере, определенном коллективным договором, положением об оплате труда (или ином аналогичном документе) организации, трудовым договором, но не менее чем в двойном размере. Вместо повышенной оплаты

по желанию работника (а не по выбору работодателя) за каждый день работы в выходной или праздничный день может предоставляться дополнительный день отдыха.

Если работодатель нарушает порядок привлечения к работе в выходные и праздничные дни или оплаты такой работы, и Вы считаете, что Ваши права нарушены, Вы можете обратиться за защитой своих прав в территориальный орган Роструда – государственную инспекцию труда (посредством обращения на сервис Онлайн-инспекция.рф), а также в суд.

Правовое обоснование.

Статья 113 ТК РФ устанавливает, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1. для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
2. для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
3. для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения

или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Согласно статье 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- » сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- » работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- » работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа

в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

Источник: АР 2023

МОЖНО ЛИ ВЗЯТЬ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ВО ВРЕМЯ СЕЗОННОЙ РАБОТЫ?

Минтруд РФ разъяснил правила предоставления отпуска.

Каждому работнику Трудовым кодексом РФ гарантировано право на ежегодный отпуск с сохранением среднего заработка и должности. Оплачиваемый отпуск сотрудник может взять на срок не менее 28 календарных дней. Но, что делать, если работа не постоянная, а сезонная? На этот вопрос ответили в Минтруде РФ.

Можно ли взять оплачиваемый отпуск, если работа не постоянная, а сезонная?

Как говорится в разъяснении Минтруда, если вы трудитесь на сезонных работах, то вы тоже можете брать оплачиваемые отпуска, но из расчета два дня за каждый месяц работы. Аналогичные правила действуют для тех, кто заключил трудовой договор на срок до двух месяцев.

«Работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, занятым на сезонных работах, предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета

два рабочих дня за каждый месяц работы. Такие работники могут сходить в отпуск или получить компенсацию при увольнении из расчета два дня за месяц работы», – уточнили в ведомстве.

Как оформляется сотрудник на сезонную работу?

Его оформление ничем не отличается, от приема сотрудника на постоянную работу, несмотря на временный (сезонный) характер. Также заключается трудовой договор, правда срочный, в нем обязательно прописывается срок его действия (без такой записи он считается заключенным на неопределенный – постоянный срок), делается запись в трудовую книгу, и оплата труда происходит в том же порядке, что и у остального персонала. Также у сезонных работников есть право на все надбавки и премии, положенные постоянным сотрудникам компании.

Материал подготовлен с использованием системы Гарант, информации Роструда и сервиса Онлайнинспекция.рф; АиФ, 08.2023





МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

vk.com/electrictradeunion



t.me/elprofonline



ok.ru/profile/600347484456



[youtube.com/channel/
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)

