**УТВЕРЖДЕНО**

**постановлением президиума**

**Электропрофсоюза РТ ВЭП**

**№21-3 от 13.12.2018**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсе на звание** **«Лучшая профгруппа»,**

**«Лучшая цеховая профсоюзная организация» и**

**«Лучшая первичная профсоюзная организация»**

**Татарстанской республиканской организации**

**Всероссийского Электропрофсоюза**

**I. Общие положения**

* 1. Целями конкурса на звание «Лучшая профгруппа», «Лучшая цеховая профсоюзная организация» и «Лучшая первичная профсоюзная организация» (далее - Конкурс) являются:
* совершенствование системы мер по укреплению организационного единства первичных профсоюзных организаций в рамках работы по мотивации профсоюзного членства;
* активизация членов Профсоюза в деятельности ППО и Электропроф-союза РТ ВЭП в целом;
* укрепление организационной структуры Профсоюза;
* повышение роли и значимости первичной профсоюзной организации в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
* выявление и распространение положительного опыта работы;
* повышение действенности контроля за соблюдением правил техники безопасности, правовой защиты членов Профсоюза;
* повышение уровня охвата работающих профсоюзным членством, улучшение работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, в том числе молодёжи;
* повышение ответственности и исполнительской дисциплины;
* активное участие в улучшении условий труда и быта членов Профсоюза и их семей;
* совершенствование информационного сопровождения деятельности первичных профсоюзных организаций.

**II. Порядок организации и проведения конкурса**

* 1. Конкурс является первым этапом конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».
  2. Конкурс проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций по двум группам:

2.2.1 первая группа – первичные профсоюзные организации с освобождённым председателем ППО:

2.2.2 вторая группа – первичные профсоюзные организации с не освобождённым председателем ППО:

- с численностью членов Профсоюза до 100 человек;

- с численностью членов Профсоюза от 100 до 500 человек;

- с численностью членов Профсоюза более 500 человек.

* 1. Итоги подводятся по основным показателям согласно приложениям к данному Положению о Конкурсе:
* приложения №1, №4, №5 - заполняются председателем первичной профсоюзной организации (председателем цеховой профсоюзной организации, профгрупоргом);
* приложение №2 - заполняется специалистами аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП по своим направлениям работы).

Основные показатели приводятся в динамике за два года, предшествующих году, в котором подводятся итоги конкурса. Рекомендации по заполнению таблицы основных показателей приведены в приложении №3.

* 1. Материалы, подготовленные первичными профсоюзными организациями, рассматриваются на заседании профсоюзного комитета ППО и представляются в Электропрофсоюз РТ ВЭП **до 1 февраля** (с выпиской из протокола заседания профсоюзного комитета ППО).

Материалы, представленные позднее указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

* 1. Комиссия республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП по профсоюзному строительству, специалисты аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП, имеет право проверки материалов, представленных для её рассмотрения.
  2. Итоги Конкурса утверждает президиум Электропрофсоюза РТ ВЭП и принимает решение о поощрении победителей.
  3. Для награждения победителей Конкурса учреждаются Дипломы Татарстанской республиканской организации Всероссийского   
     Электропрофсоюза и денежные премии:
* профсоюзной группе:

за I место – один Диплом и премия 5 000 рублей;

за II место – два Диплома и премия по 4 000 рублей каждой;

за III место – два Диплома и премия по 3 000 рублей каждой.

* цеховой профсоюзной организации:

за I место – один Диплом и премия 5 000 рублей;

за II место – два Диплома и премия по 4 000 рублей каждой;

за III место – два Диплома и премия по 3 000 рублей каждой.

* первичные профсоюзные организации с освобождённым председателем ППО:

за I место – один Диплом и премия 15 000 рублей;

за II место – один Диплом и премия 10 000 рублей;

за III место – один Диплом и премия 5 000 рублей.

* первичные профсоюзные организации с неосвобождённым председателем ППО:

- с численностью членов Профсоюза до 100 человек:

за I место – один Диплом и денежная премия 10 тысяч рублей,

за II место – один Диплом и денежная премия 7 тысяч рублей,

за III место – один Диплом и денежная премия 5 тысяч рублей.

- с численностью членов Профсоюза от 100 до 500 человек:

за I место – один Диплом и денежная премия 10 тысяч рублей,

за II место – один Диплом и денежная премия 7 тысяч рублей,

за III место – один Диплом и денежная премия 5 тысяч рублей.

- с численностью членов Профсоюза более 500 человек:

за I место – один Диплом и денежная премия 15 тысяч рублей,

за II место – один Диплом и денежная премия 10 тысяч рублей,

за III место – один Диплом и денежная премия 7 тысяч рублей.

2.9. В любой из категорий возможно определение I, II, III места, так и определение одного победителя, в зависимости от количества заявок в данной категории.

* 1. Выделенные в качестве вознаграждения денежные средства расходуются по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

III. Заключительные положения

* 1. Не рассматриваются материалы первичных профсоюзных организаций:
* имеющих несчастные случаи со смертельным исходом;
* имеющих уровень охвата профсоюзным членством ниже среднего по первичным профсоюзным организациям Электропрофсоюза РТ ВЭП, определённому по состоянию на начало года, в котором подводятся итоги конкурса.
  1. Материалы о первичных профсоюзных организациях – победителях Конкурса публикуется в газете «Электропрофсоюз», размещается на официальном сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП.

# 

# Приложение №1

## Основные показатели

**деятельности первичной профсоюзной организации**

(полное наименование организации)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **За**  **20\_\_\_\_\_ год** | **За**  **20\_\_\_\_\_ год** |
| **1.** | Уровень охвата профсоюзным членством:  - численность работающих,   * число членов Профсоюза, * % охвата профсоюзным членством.   (данные на 31 декабря) |  |  |
|  |  |
|  |  |
| **2.** | Уровень охвата профсоюзным членством  работающих в возрасте до 35 лет (в %) |  |  |
| **3.** | Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (количество выполненных мероприятий/ к общему числу мероприятий в %)\* |  |  |
| **4.** | Уровень средней заработной платы за рассматриваемый период (в руб.) к уровню средней заработной платы в организации за предыдущий год (в руб.) |  |  |
| **5.** | Обучено членов Профсоюза на централизованных обучениях Электропрофсоюза РТ ВЭП  (всего работников/ к числу членов Профсоюза в организации в %)~~\*~~ |  |  |
| **6.** | Сведения о наличии задолженности:  - по заработной плате (тыс. руб. на одного работающего);  - по перечислению членских профсоюзных взносов от работодателей (тыс. руб. на члена Профсоюза) |  |  |

**Председатель ППО**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Печать**

**\* Примечание:**

**Предоставляется копия акта проверки выполнения коллективного договора или справка о его выполнении**

**Приложение №2**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Оценка в баллах** |
| **1** | **2** | **4** |
| **1.** | **Охрана труда** | |
| 1.1. | Коэффициент аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) (Ка)  Ка = Количество рабочих мест, на которых проведена спец.оценка  Общее количество РМ  - от 0,76 до 1  - от 0,5 до 0,75 | 3  1 |
| 1.2. | Численность уполномоченных по охране труда Профсоюза |  |
| процентное отношение к числу работающих:  - до 1%  - 1%  - свыше 1 % | 1  2  3 |
| 1.3. | Обучено уполномоченных по охране труда Профсоюза:  - 100%  - от 51 до 99%  - менее 50% | 2  1  -1 |
| 1.4. | Наличие в организации специализированных учебных классов по охране труда  - есть  - нет | 1  -1 |
| 1.5. | Наличие в организации уголков по охране труда:  - от 5 и более  - от 1 до 5  - нет | 2  1  -1 |
| 1.6. | Количество проведенных, уполномоченными по охране труда проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оформленных документами об устранении выявленных недостатков в пересчёте на одного уполномоченного за конкурсный год:  - свыше 20  - от 15 до 19  - до 14 | 3  2  1 |
| **2.** | **Защита социальных прав членов Профсоюза** | |
| 2.1. | Оздоровлено членов Профсоюза в профсоюзных и ведомственных санаториях Республики Татарстан и Российской Федерации (в % от общего числа работающих):  - свыше 5%  - от 1 до 5%  - менее 1% | 2  1  -1 |
| 2.2. | Оздоровлено детей членов Профсоюза в санаториях, пансионатах, детских оздоровительных лагерях (в % от количества детей членов Профсоюза):  - свыше 25%  - от 5 до 25%  - менее 5% | 2  1  -1 |
| **3.** | **Организация кадровой политики и обучения** | |
| 3.1 | Организация обучения профсоюзных кадров и  актива:  - наличие Школы профсоюзного актива (ШПА); | 2 |
| 3.2 | Обучение профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза (обученных всего, в % к общему числу членов Профсоюза):  - свыше 75%  - от 50 до 75%  - от 10 до 49%  - менее 10% | 3  2  1  0 |
| 3.3 | Наличие утвержденного кадрового резерва:  - на председателя первичной профсоюзной организации  - председателей структурных подразделений организаций | 1  1 |
| 3.4. | Процент выделяемых средств на обучение в расходной части сметы профсоюзного бюджета:  - до 5%  - 5% и выше | 1  2 |
| 3.5. | Количество публикаций, размещённых на профсоюзных информационных ресурсах о занятиях в рамках ШПА  - свыше 8  - от 5 до 8  - от 3 до 5 | 3  2  1 |
| **4.** | **Реализация молодежной политики** | |
| 4.1. | Представительство молодежи в профсоюзном комитете ППО | Плюс 0,5  (за каждого, но не более 2 баллов) |
| 4.2. | Процент выделяемых средств на реализацию молодёжной политики в расходной части сметы профсоюзного бюджета:  - до 3%  - до 5%  - 5% и выше | -1  1  2 |
| **5.** | **Информационная работа** | |
| 5.1. | Наличие  Электронной почты ППО,  Раздела на сайте организации  Сайта первичной профсоюзной организации  Страницы в соц. сетях. (ВКонтакте, Instagram) | 1  2  3  3 |
| 5.2. | Наличие информационных стендов ППО:  - от 5 и более  - от 1 до 5  - нет | 2  1  -1 |
| 5.3. | Периодичность представления материалов о деятельности профорганизации в профсоюзных средствах массовой информации (в том числе электронных)  - еженедельно  - ежемесячно  - ежеквартально  - не представляют | 5  2  1  -3 |
| 5.4. | Наличие ответственного за информационную работу в ППО | 2  -2 |
| 5.5. | Обучение ответственного за информационную работу в ППО | 2  -2 |
| **6.** | **Организационная работа, состояние делопроизводства** | |
| 6.1 | Регулярность проведения и актуальность рассматриваемых вопросов (в соответствии с нормами, определенными Уставом Профсоюза)  - профсоюзных собраний (конференций)- 1 раза в год;  - заседаний профсоюзного комитета – 1 раз в 2 месяца; | 2  1 |
| 6.2. | Обсуждение хода выполнения коллективного договора на коллективно-договорных собраниях (конференциях) | 2  -2 |
| 6.3. | Количество публикаций, размещённых на профсоюзных информационных ресурсах о:  - профсоюзных собраний (конференций);  - заседаний профсоюзного комитета;  - коллективно-договорных собраний (конференций) | 2  2  2 |
| 6.4. | Наличие постоянных комиссий профсоюзного комитета ППО и их работа | 1  -1 |
| 6.5. | Своевременность и полнота представления статистической отчетности и других сведений в течение конкурсного года по уставной деятельности | 3  -3 |
| **7.** | **Реализация финансовой политики** | |
| 7.1. | Соблюдение финансовой дисциплины, перечисление профсоюзных взносов в соответствии с установленным порядком и размерами в вышестоящие профсоюзные органы:  - своевременно и в полном объеме;  - не в полном объеме или с задержками;  - имеется задолженность. | 5  -1  -5 |
| **8.** | **Участие в коллективных действиях** | |
| 8.1 | Участие членов Профсоюза в общероссийских, отраслевых, региональных коллективных акциях | 5  -2 |
| **9.** | **Участие ППО в профсоюзных конкурсах** | |
| 9.1. | Участие в профсоюзных конкурсах (смотрах-конкурсах) различной направленности за конкурсный год  Призовые места в конкурсах: | 1 |
| * Электропрофсоюза РТ ВЭП | 5 |
| * ФПРТ | 4 |
| * ВЭП | 2 |
| * ФНПР | 2 |
| **10.** | **Представление дополнительных конкурсных материалов, оформленных на высоком качественном уровне** | 3 |
|  | Итого общий балл: |  |

**Приложение №3**

**Рекомендации по заполнению**

**таблицы основных показателей конкурса**

**«Лучшая первичная профсоюзная организация»**

**Электропрофсоюза РТ ВЭП**

Основные показатели приводятся **за два полных года подряд**, предшествующих году, в котором подводятся итоги конкурса. По всем показателям каждого года начисляются баллы, что позволяет объективно оценить динамику деятельности ППО по каждому из показателей (положительная или отрицательная).

В таблице или сопроводительном письме необходимо приводить полное название первичной профсоюзной организации, а скобках сокращённое название. **Обязательно указывать полностью фамилию, имя и отчество председателя ППО, который подписывает таблицу. Подпись заверяется печатью организации.**

**По первому показателю** приводятся статистические данные по предприятию и ППО. Члены Профсоюза – **неработающие пенсионеры не учитываются.**

**Второй показатель** характеризует уровень работы по вовлечению в Профсоюз молодёжи и привлечению её к профсоюзной деятельности.

**По третьему показателю** указывается общее число мероприятий коллективного договора. При этом представляется копия акта проверки выполнения коллективного договора или справка о его выполнении за подписью представителя работодателя организации и председателя ППО с печатями.

**По четвёртому показателю** указывается среднемесячная номинальная зарплата за предыдущий и учитываемый годы по организации, где действует ППО.

**Пятый показатель** является относительным к общему числу членов Профсоюза в ППО, поскольку их следует в той или иной степени обучать с целью осознанного профчленства.

Показатели, приведённые в **шестом пункте таблицы** не характерны для активно и эффективно действующих ППО. Однако нельзя однозначно утверждать, что возможность их проявления полностью устранена.

**Седьмой показатель** является относительным и в некоторой степени характеризует деятельность уполномоченных по охране труда в организации.

**Приложение №~~4~~**

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ\***

**цеховой профсоюзной организации**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Вид деятельности | Показатели | Примечание |
| 1 | Число работающих в структурном подразделении Всего  членов Профсоюза  Охват профсоюзным членством в %   * женщин * молодежи до 35 лет |  |  |
| 2 | Наличие плана работы цехкома:   * на год |  |  |
| 3 | Проведено:   * собраний * заседаний цехкома (количество) * наличие протоколов |  |  |
| 4 | Наличие профсоюзного стенда в подразделении |  |  |
| 5 | Состояние делопроизводства  (наличие и ведение журнала работы цеховой профсоюзной организации и так далее) |  |  |
| 6 | Избрано уполномоченных лиц по охране труда, (человек)   * выдано представлений |  |  |
| 7 | Обучено:   * председатель (заместитель) * членов цехкома * уполномоченных по ОТ |  |  |
| 8 | Организационная структура цехкома (профгрупп)  Всего: |  |  |
|  | Проведение цеховых профсоюзных собраний (всего, периодичность) |  |  |
| 9 | Информационная работа  о деятельности цехового комитета  (количество публикаций на профсоюзных информационных ресурсах) |  |  |
| 10 | Наличие несчастных случаев на производстве.  Дни нетрудоспособности. |  |  |
| 11 | Состояние трудовой и  производственной дисциплины в коллективе:  - привлечено к дисциплинарной ответственности (человек)  -применены меры общественного воздействия  (человек) |  |  |
| 12 | Выполнение взаимных обязательств, предусмотренных коллективным договором |  |  |
| 14 | Проведена специальная оценка рабочих мест (к общему количеству рабочих мест) |  |  |

**Председатель первичной**

**профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Ф.И.О.

**Председатель цеховой**

**профсоюзной организации** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

**Примечание:**

\*Также необходимо к данному документу приложить отчет о работе цехового комитета, план работы и иные материалы, на Ваше усмотрение, положительно характеризующие деятельность цеховой профсоюзной организации.

**Приложение №5**

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ\***

**Профсоюзной группы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Вид деятельности** | **Показатели** | **Примечание** |
| 1 | Численность работающих в подразделении:  Всего членов Профсоюза.  Охват профсоюзным членством в %  - женщин  - молодежи до 35 лет |  |  |
| 2 | Наличие:   * плана работы * дневника профгрупорга (ведение) |  |  |
| 3 | Проведено собраний (всего)   * выполнено решений |  |  |
| 4 | Состояние трудовой и  производственной дисциплины в коллективе:  - привлечено к дисциплинарной ответственности (человек)  -применены меры общественного воздействия  (человек) |  |  |
| 5 | Работа уполномоченного по охране труда   * выдано представлений * выдано предложений |  |  |
| 6 | Состояние культуры производства (высокое, удовлетворительное).  Проведена СОУТ. |  |  |
| 7 | Количество несчастных случаев |  |  |
| 8 | Контроль за выполнением коллективного договора.  (выполнено мероприятий) |  |  |
| 9 | Заболеваемость в днях |  |  |

**Председатель первичной**

**профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Ф.И.О.

**Профгрупорг**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

**Примечание:** \*Также необходимо к данному документу приложить отчет о работе профсоюзной группы, план работы и иные материалы, на Ваше усмотрение, положительно характеризующие деятельность профсоюзной группы.