

**ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении решений XVII отчётно-выборной конференции и о
ходе отчётно – выборной кампании
Татарстанской республиканской организации Всероссийского
Электропрофсоюза.**

Отчётно – выборная кампания является важным этапом в деятельности каждой профсоюзной организации. В сентябре текущего года, истекает срок полномочий республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП и на 18 сентября 2020 года намечена очередная XVIII отчётно - выборная конференция.

От качества её подготовки и проведения, своевременного и правильного оформления документов зависит в дальнейшем деятельность и авторитет выборных профсоюзных органов всех уровней на следующий срок полномочий.

Проведение отчётов и выборов в Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в единые сроки, является важным условием организационного укрепления Профсоюза и его структурных организаций, действенным механизмом выявления проблемных моментов и недостатков в работе, гласного и демократичного обсуждения перспективных задач.

22 сентября 2015 года состоялась XVII отчётно – выборная конференция Электропрофсоюза РТ ВЭП, в работе которой участвовало 127 делегатов из 70 профсоюзных организаций Республики Татарстан. Были рассмотрены и определены основные направления деятельности, были избраны руководящий и исполнительный органы республиканской организации – республиканский комитет и президиум.

Работа Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза единогласно была признана удовлетворительной, был утверждён доклад ревизионной комиссии.

Первоочередными задачами Электропрофсоюза РТ ВЭП на следующий отчётный период были определены:

защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в области оплаты труда, занятости, улучшения условий и охраны труда, соблюдения трудового законодательства.

Был избран президиум, в составе 11 человек. Работа президиума осуществлялась методично и системно. С момента избрания и до настоящего времени было проведено 30 заседаний, на которых было рассмотрено 225 вопросов, между президиумами, в рабочем порядке, было принято 2 910 постановлений.

На заседаниях президиума принимали участие представители министерств и ведомств, руководители предприятий, служб, приглашённые эксперты по различным

вопросам, специалисты по охране труда предприятий отрасли. К каждому заседанию готовились аналитические справки, презентации.

Все постановления президиума своевременно направлялись в первичные профсоюзные организации для ознакомления и руководства к действию, а также, подшивались и направлялись в вышестоящие профсоюзные органы, в аппарат Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

При заключении отраслевых тарифных соглашений была поставлена задача - добиваться сохранения достигнутого уровня социальных льгот и гарантий, их индексации, а также уровня жизни работников и эта задача была выполнена!

В рамках реализации отраслевых тарифных соглашений удалось не только сохранить, но и преумножить уровень социальной поддержки работников.

В настоящее время, в энергетике республики действуют 4 Отраслевых тарифных соглашения между Электропрофсоюзом РТ ВЭП и АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», АО «Татэнергосбыт» и АО «ТГК-16». На всех предприятиях и организациях заключены коллективные договоры.

Благодаря Соглашениям и коллективным договорам решаются важные вопросы для работников отрасли. Об этом свидетельствуют, регулярное обсуждение хода и итогов выполнения отраслевых тарифных соглашений на заседаниях президиума.

Необходимо отметить, что, несмотря, на сложную и нестабильную экономическую ситуацию, сопровождающийся замедлением темпов роста экономики, сторонам удалось обеспечить выполнение отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров на предприятиях отрасли.

Прошедшие конференции работников предприятий отрасли по подведению итогов выполнения условий коллективных договоров за 2019 год показали, что несмотря на сложное финансовое положение, благодаря активной позиции профсоюзных комитетов, сторонам удалось договориться о сохранении в них принятых обязательств.

Одной из задач Электропрофсоюза РТ ВЭП было создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных форм собственности. В период с 22 сентября 2015 года по 25 марта 2020 года в состав Электропрофсоюза РТ ВЭП вошли 5 первичных профсоюзных организаций.

Правозащитная работа является одним из важных направлений в деятельности Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Правовой инспекцией труда проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Актуальной задачей являлось соблюдение прав работников, при проведении сокращения численности или штата работников, при осуществлении реорганизации организаций, активизация работы первичных профсоюзных организаций по обеспечению правовой защиты работников в условиях перевода во вновь образованные структуры, реализация гарантий работников, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

В связи с вышеизложенным, и в целях недопущения нарушений действующего трудового законодательства, правовым инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, на имя работодателей направлялись соответствующие представления, проводилось обучение профсоюзного актива, а также, юридические консультации и разъяснительная работа в первичных профсоюзных организациях отрасли по действующему законодательству.

Председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу, постоянно оказывалась правовая помощь по вопросам трудового, гражданского, жилищного, семейного, земельного законодательства и уставной деятельности.

В связи с вышеизложенным подготовлены различные проекты протоколов, постановлений, выписок, писем, документов, регламентирующих порядок ведения учредительного, очередного, внеочередного собрания (конференции), а также, коллективно договорных конференций; информационные справки, методические рекомендации, решения, распоряжения, правовые заключения по вопросам трудового, гражданского, жилищного, семейного и земельного законодательства Российской Федерации, которые доводились до сведения председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

В целях повышения эффективных форм оказания правовой помощи членам Профсоюза на постоянной основе осуществляет свою работу Общественная консультация по правовым вопросам.

Анализ работы Общественной консультации по правовым вопросам показывает, что это одна из самых эффективных форм оказания правовой помощи членам Профсоюза, которую надо развивать и совершенствовать.

Продолжалась практика рассмотрения на заседаниях коллегиальных органов вопросов по выполнению уставных требований и основных направлений деятельности в первичных профсоюзных организациях отрасли, на заседаниях президиума было рассмотрено и принято 18 постановлений по данным вопросам.

Огромное внимание уделялось одному из основополагающих направлений деятельности Профсоюза – обучению профсоюзных кадров и актива.

Ежегодно формируются 11-12 учебных групп, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов Республики Татарстан, обучения профсоюзного актива в Дворце Труда, а также выездные обучения в разных городах республики. В течении предыдущих четырёх лет, в среднем, ежегодно обучалось 170 профсоюзных работников и активистов.

Осуществлялся отход от традиционных форм обучения, в виде лекций, в пользу наиболее прогрессивных и эффективных. По окончании обучений участниками выдавалась качественная полиграфическая учебная продукция, методические материалы. Большое внимание уделялось комфортной обстановке при обучении. Участникам предоставлялись очень хорошие условия питания и проживания. Регулярно проводятся обучения на уровне Всероссийского Электропрофсоюза, в которых наши представители всегда принимают участие. Всё это говорит о том, что созданы все условия для получения знаний о профсоюзной работе.

Необходимо отметить и проводимую работу с молодёжью! Доля молодёжи в Электропрофсоюзе РТ ВЭП составляет на сегодня более 34% от общей численности

членов Профсоюза. В абсолютных цифрах – это 8 529 человек. То есть, каждый третий член Профсоюза – молодой работник. Охват профсоюзного членства среди молодёжи на протяжении 5 лет сохраняется на уровне 92%.

Молодежь работает на различных уровнях первичной профсоюзной структуры. Председателями первичных профсоюзных организаций являются 6 человек (11%) от общей численности председателей, членами профкомов – 145 человека (37%), членами комиссий профкомов - 203 человека (36%), членами ревизионных комиссий - 26 человек или 18%, председателями цеховых комитетов - 59 человек (27%), членами цеховых комитетов - 271 человек (36%), профгруппорганами - 52 человек (32%).

Анализ показывает, что молодёжь, очень активно принимает участие в жизни Профсоюза на всех уровнях.

С прошедшей отчётно – выборной конференции нашей республиканской организации, продолжилась практика проведения Молодёжных форумов. В 2017 и 2019 году форумы прошли в МЦ «Волга». В 2019 году при поддержке Министерства по делам молодёжи Республики Татарстан, региональной общественной организацией «Союз молодёжи предприятий и организаций Республики Татарстан» и Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза проработана возможность увеличения количества участников Республиканского молодёжного форума «Заряд Электропрофсоюза – 2019» почти вдвое, до 163 участников, что позволило охватить больше активной молодёжи, членов Профсоюза.

Работа по реализации молодёжной политики носит системный и плановый характер, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Уставом и Концепцией молодёжной политики Общественной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» и положением о Молодёжном совете Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Одним из важнейших направлений деятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП является дальнейшее улучшение условий и охраны труда работающих.

В настоящее время в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза общественный контроль осуществляют 588 уполномоченных из 56 предприятий и организаций отрасли.

На заседании президиума было утверждено Единое положение об уполномоченном лице по охране труда. Разработан и доведён до первичных профсоюзных организаций простой и удобный Журнал уполномоченного по охране труда.

Особое внимание уделяется обучению уполномоченных. Совместно с Учебно-исследовательским центром профсоюзов, другими учебными центрами Республики Татарстан регулярно проводятся обучающие семинары.

За последние 3 года по данной программе прошли обучение практически все уполномоченные по охране труда Профсоюза. В настоящее время усиливается внедрение практико-ориентированной, активной формы обучения, отвечающей всем современным тенденциям в образовании.

Также, во исполнение решения XVII отчётно – выборной конференции Электропрофсоюза РТ ВЭП ведётся методичная информационная работа.

В октябре 2019 года был запущен новый сайт Электропрофсоюза РТ ВЭП. Наблюдается активный рост подписчиков в различных социальных сетях, разнообразные чаты позволяют активно и оперативно решать различные вопросы.

Несмотря на информатизацию профсоюзных СМИ, на сегодняшний день одними из основных средств информирования, используемых в нашей работе, являются традиционные формы – это информационные стенды, периодические издания, печатные материалы.

На начало 2020 года, в каждой первичной профсоюзной организации имеется профсоюзный стенд с самой актуальной информацией.

Ежемесячно, каждая первичная профсоюзная организация получает новый номер журнала «Вестник Электропрофсоюза». Ежегодно и по мере необходимости за счёт средств фондов Электропрофсоюза РТ ВЭП оформляется дополнительная подписка на журнал для первичных профсоюзных организаций.

Ежеквартально издаётся газета «Электропрофсоюз» и доводится до первичных профсоюзных организаций, в том числе – посредством рассылки на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В территориальных организациях Профсоюза началась подготовка к VIII Съезду Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», который пройдет 2-3 декабря 2020 года в городе Москве, с участием делегатов и от нашей профсоюзной организации, кандидатуры которых предстоит избрать на предстоящей XVIII отчетно - выборной конференции.

Вопрос о проведении отчётов и выборов в профсоюзных организациях Электропрофсоюза РТ ВЭП и повестка собраний (конференций) рассмотрены на IX пленуме республиканского комитета 9 октября 2019 года. Отчётно – выборные собрания (конференции) в Первичных профсоюзных организациях должны завершиться до 1 июля 2020 года.

В целях оказания практической помощи профсоюзным комитетам в подготовке и проведении отчётно-выборных собраний (конференции) Электропрофсоюзом РТ ВЭП разработана «Инструкция о проведении отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях Электропрофсоюза РТ ВЭП», утверждённая президиумом Электропрофсоюза РТ ВЭП 8 октября 2019 года и доведена до каждой первичной профсоюзной организации.

В ноябре 2019 года Электропрофсоюзом РТ ВЭП было проведено масштабное обучение председателей профсоюзных организаций по теме «Отчёты и выборы в Профсоюзе», в рамках семинара были задействованы игровые формы обучения, председатели сами, разделившись на группы, проводили импровизированную отчётно – выборную конференцию.

Для успешного проведения отчётно-выборных собраний (конференций) в профсоюзных организациях Электропрофсоюза РТ ВЭП были разработаны все необходимые документы и оказывается практическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций.

По состоянию на сегодняшний день в первичных профсоюзных организациях Набережночелнинские тепловые сети, «Энерготранс», «ЖилЭнергоСервис – Набережные Челны», «Камспецэнерго», «Камэнергоремонт», «Каматранссервис», «Гидроэлектромонтаж», «КЭР – Инжиниринг», ГУП РТ «Электрические сети» Электропрофсоюза РТ ВЭП прошли отчетно-выборные профсоюзные собрания (конференции), председателями вышеуказанных первичных профсоюзных организациях избраны на новый срок полномочий, ранее действующие председатели профсоюзных организаций, а в ППО «Нижекамский Политехнический колледж им.Е.Н. Королёва» Электропрофсоюза РТ ВЭП, председателем первичной профсоюзной организации избрана Михайлова Светлана Владимировна.

Особое внимание следует уделить подготовке отчётных докладов о работе профкома и ревизионной комиссии.

Анализ внутривнутрипрофсоюзной деятельности должен отражать работу профсоюзного комитета по всем направлениям деятельности, включая организационную, взаимодействия с работодателем по реализации основных прав профсоюзной организации, улучшению условий и охраны труда, работу с молодежью, ветеранами, финансовую и информационную работу и др.

Уважаемые коллеги!

По-прежнему одним из самых актуальных вопросов остается профсоюзное членство. По данным статистических отчетов на 01.01.2020 года в первичных профсоюзных организациях отрасли охват профсоюзным членством по Электропрофсоюзу РТ ВЭП составляет 92,8%.

Только в 2019 году и с начала 2020 года на профсоюзное обслуживание и учёт были приняты первичные профсоюзные организации «Межрайонная ИФНС России №20 по Республике Татарстан» и «Тепловик» Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Одной из причин, побуждающих работника к вступлению в профессиональный союз и последующее его профсоюзное членство, безусловно, является стремление этого работника к правовой защищенности трудовых отношений.

Председателям профсоюзных комитетов, профсоюзному активу постоянно оказывается практическая помощь в осуществлении Уставной деятельности, а также, правовая помощь по вопросам трудового, гражданского и жилищного законодательства.

К сожалению, в 28 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством остается ниже среднего по отрасли.

Ежемесячно в городах Казани и Нижнекамске проводятся постоянно-действующие семинары - совещания с председателями профсоюзных организаций.

Уважаемые коллеги!

Отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях проходят в год 30-летия образования Всероссийского Электропрофсоюза, 55-летия Электропрофсоюза РТ ВЭП, 100 – летия образования ТАССР, 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945, 115 – летия профсоюзного движения России и Республики Татарстан и 100 – летия принятия Плана ГОЭЛРО.

Это накладывает на нас дополнительную ответственность.

От того насколько эффективно мы проведем отчетно-выборную кампанию, какие люди придут к руководству выборными профсоюзными органами будет зависеть дальнейший успех деятельности профсоюзных организаций.

В связи с изложенным необходимо принять все возможные меры для того, чтобы отчетно-выборные собрания (конференции) прошли организованно, способствовали нашему укреплению, единству и дальнейшему развитию социального партнерства в интересах членов Профсоюза.