

**III пленум республиканского комитета
Татарстанской республиканской организации
Всероссийского Электропрофсоюза**

на тему:

«Роль коллективных договоров и соглашений в защите социально-
трудовых прав и интересов работников на предприятиях и организациях
отрасли».

ДОКЛАД

г.Набережные Челны

25 ноября 2016 года

Уважаемые члены республиканского комитета Профсоюза!

**Уважаемые члены ревизионной комиссии, председатели
молодёжных комитетов, приглашенные!**

Прошло больше года после XVII отчетно - выборной конференции Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, на которой были определены основные направления деятельности профсоюзной организации на 2016 – 2020 годы. Важным событием за прошедшее время стал также VI Съезд Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», состоявшийся 2 декабря 2015 года.

На Съезде важнейшими задачами Профсоюза были названы задачи дальнейшего развития социального партнерства в области защиты трудовых прав и интересов членов Профсоюза, организационного укрепления профсоюзных организаций всех звеньев, повышения эффективности их деятельности.

Уважаемые коллеги!

Соглашения и коллективные договоры являются одними из фундаментальных документов в системе трудовых отношений. Их роль

сложно переоценить. Они являются инструментом ведения цивилизованного диалога с нашими социальными партнёрами.

Социальному партнёрству и его ключевому формализованному документу – Коллективному договору, трудовое законодательство уделяет большое внимание. Не случайно сам термин «коллективный договор» упоминается в Трудовом кодексе более 180 раз.

Коллективные договоры содержат обязательства по социальным гарантиям работникам, обеспечению безопасных условий труда, гарантии профсоюзным работникам и членам Профсоюза, молодежи и другие важнейшие вопросы, ход реализации которых контролируется профсоюзными комитетами.

Наличие на предприятии Коллективного договора – показатель того, что помимо тех условий, которые отражены в трудовых договорах работников, у них есть дополнительная социальная защита, а между работодателем и коллективом налажен взаимовыгодный диалог.

В текущем году заключены коллективные договоры на 2016 – 2018 годы в 6 филиалах ОАО «Генерирующая компания», 9 филиалах ОАО «Сетевая компания», АО «Татэнергосбыт», в филиалах ОАО «ТГК-16», ООО «Камэнергостройпром», ООО «СВСЭСС», ООО «Жилэнергосервис – Нижнекамск», ООО «Нефтяник – СтройРемСервиС», ООО «Нефтяник – Благоустройство», ИЦ «Энергопрогресс» и других предприятиях отрасли.

Большинство коллективных договоров заключены ранее и продолжают действовать, отдельные договоры пролонгированы.

Особое внимание мы должны уделять вопросу качественной разработки и принятия Коллективного договора. В этом вопросе особую роль выполняет председатель Первичной профсоюзной организации, который должен обладать соответствующим опытом, компетентностью и принципиальностью, знать все аспекты и социально-экономические показатели Коллективного договора, уметь договариваться с работодателем.

Многие председатели первичных профсоюзных организаций уделяют вопросам разработки, дополнения и контролю за реализацией Коллективного договора большое внимание, понимают его значимость в

сохранении социального мира и стабильности на предприятиях отрасли. Мы благодарны им за это!

Уважаемые члены республиканского комитета!

Несмотря на то, что Коллективный договор распространяется на всех членов Профсоюза, его можно и нужно использовать как серьёзный аргумент при мотивации профсоюзного членства.

Необходимо проводить разъяснительную работу среди работников предприятий и организаций отрасли о роли профсоюзной стороны в переговорном процессе по разработке и принятию Отраслевых тарифных соглашений и Коллективных договоров. Каждый профсоюзный активист должен чётко знать все пункты коллективного договора, предусмотренные сверх трудового законодательства, экономические показатели данных документов, важнейшим из которых является стоимость коллективного договора на 1 работника в год или месяц.

Хотелось бы также отметить, что переговоры по заключению, а также по изменению и дополнению в коллективные договоры не должны превращаться в одностороннее действие, когда мы что-то просим или требуем от работодателя ничего не предлагая взамен. Надо помнить, что обе стороны в рамках системы социального партнёрства, берут на себя только добровольные обязательства. И работодателю тоже должно быть интересно вести с нами конструктивный диалог.

Мы с вами являемся представителями работников. А насколько внимательно мы относимся к своим обязательствам? К вопросам трудовой дисциплины, вопросам соблюдения техники безопасности и инструкции по охране труда. Мы должны вместе с работодателями заниматься этими вопросами!

Социальное партнерство предполагает равноправие сторон. Но равноправие возможно, когда оба партнера сильны. Сила Профсоюза не только в грамотных функционерах, подготовленных экономистах и юристах, сила Профсоюза в солидарности его членов, в готовности всеми законными средствами поддержать выбранные ими профсоюзные органы, поддерживать реализацию выработанных самими членами Профсоюза

решений. На этом важнейшем направлении у нас есть вопросы прежде всего в плане организованности, массовости, активности и ответственности. Основной формой коллективных действий профсоюзов являются митинги, шествия, пикеты. Это и первомайские акции, и участие в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» и другие.

Уважаемые коллеги!

Нельзя не отметить большую роль Отраслевых тарифных соглашений при разработке коллективных договоров в филиалах крупнейших энергокомпаний Республики Татарстан: ОАО «Генерирующая компания», ОАО «Сетевая компания», ОАО «ТГК-16», АО «Татэнергосбыт». Льготы, гарантии и компенсации, отраженные в коллективных договорах этих компаний, прямо вытекают из Отраслевых тарифных соглашений. От качества ведения переговорного процесса, от компетентности профсоюзной стороны от её настойчивости зависит социальное благополучие наших членов Профсоюза.

Всего на выполнение обязательств Отраслевых тарифных соглашений только в I полугодии текущего года на социальные выплаты было израсходовано более 322 миллионов рублей, из них в ОАО «Генерирующая компания» - около 85 млн. рублей, что составляет 15 108 рублей на 1 работающего в год, в ОАО «Сетевая компания» - более 170 млн. рублей, что составило 24 105 рублей на 1 работающего в год, в АО «Татэнергосбыт» - около 25 млн. рублей, что составляет 19 274 рублей на 1 работающего, в ОАО «ТГК-16» около 40 млн. рублей, что составляет 25 409 рублей на 1 работающего в год.

За 9 месяцев текущего года оказана материальная помощь из фонда социальной защиты Электропрофсоюза РТ ВЭП 221 членам Профсоюза, в сумме 2 029 000 рублей.

Выделены целевые денежные средства из фонда социальной защиты Электропрофсоюза РТ ВЭП на оздоровление 45 членам Профсоюза, в сумме 1 215 843 рубля.

Перечислены работодателями на расчетные счета первичных профсоюзных организаций средства для организации культурно-

массовой и физкультурной работы в сумме 10 809 991 рублей. Кроме того, на эти цели из профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций израсходовано дополнительно 9 415 408 рублей.

При этом, вызывает беспокойство, слабая экономическая проработка коллективных договоров в ряде первичных профсоюзных организаций.

Так, к примеру, в 16 коллективных договорах вообще не указана обязанность работодателя производить индексацию заработной платы. Ряд председателей первичных профсоюзных организаций не владеют информацией о размерах заработных плат членов Профсоюза, о составляющих заработной платы, не ставят перед работодателем вопросы её индексации. А ведь для Профсоюза это важнейший вопрос.

Уважаемые участники пленума!

Первичными профсоюзными организациями, в соответствии с постановлением президиума от 13.10.2015 «О порядке разработки и согласования проектов коллективных договоров», после подписания Отраслевых тарифных соглашений, в Электропрофсоюз РТ ВЭП были направлены проекты коллективных договоров на юридическую экспертизу.

Юрисконсульт – правовым инспектором труда Электропрофсоюза РТ ВЭП, проекты коллективных договоров были рассмотрены на предмет их соответствия федеральному законодательству и вышеуказанным Отраслевым тарифным соглашениям.

В ходе юридической экспертизы, проектов коллективных договоров было сделано более 800 различных замечаний и предложений.

Председателям первичных профсоюзных организаций по результатам рассмотрения проектов коллективных договоров были направлены правовые заключения с предложением внесения соответствующих изменений и дополнений в редакцию проектов коллективных договоров.

В настоящее время, в коллективные договоры внесено всего 546 изменений и дополнений из 800. Необходимо до конца довести эту работу.

Хочется поблагодарить всех социальных партнеров, внесших

соответствующие изменения и дополнения в коллективные договоры и особо отметить коллективные договоры Альметьевских, Елабужских, Нижнекамских электрических сетей, Нижнекамских тепловых сетей, в которых учтены все замечания и предложения, изложенные в вышеуказанных правовых заключениях.

Мы надеемся, что сторонами социального партнерства, которыми по различным причинам не были учтены замечания и предложения, изложенные в правовых заключениях, на ближайших колдоговорных конференциях будут внесены соответствующие изменения и дополнения, которые позволят на более качественном уровне представлять и защищать трудовые права и интересы наших членов Профсоюза.

Уважаемы участники пленума!

Правозащитная работа является одним из важных направлений в деятельности Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

В соответствии с решениями VI съезда ВЭП, проводится целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями нормативных и иных правовых актов в области социально-трудовых отношений и оказанию правовой помощи членам Профсоюза.

Как показывают результаты проверок, на отдельных предприятиях продолжают иметь место случаи нарушения трудового законодательства,

Так, в текущем году с мая по октябрь (*май, июнь, июль, сентябрь, октябрь*), в ООО «ПСФ «Гидромонтаж» г.Зайнск допущены нарушения сроков выплаты заработной платы, что явилось предметом рассмотрения на заседании президиума.

В настоящее время задолженность по заработной плате перед работниками ООО «ПСФ «Гидромонтаж» погашена.

Кроме того, имеются случаи нарушения порядка регистрации коллективного договора, порядка заключения срочных трудовых договоров, порядка проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников, порядка применения

дисциплинарных взысканий, порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что противоречит требованиям статей 50, 59, 82, 136, 142, 193, 373 Трудового кодекса РФ, а также, ненадлежащего оформления графика отпусков, что противоречит требованиям статьи 123 Трудового кодекса РФ и является недопустимым.

Считаю важным и необходимым, довести до сведения профсоюзного актива, что с 3 октября 2016 года, согласно новой редакции статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, увеличился размер денежной компенсации за несвоевременную выплату заработной платы, отпускных или других сумм, причитающихся работнику.

Теперь размер компенсации не может быть ниже 1/150 (Одной сто пятидесятой) действующей ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

(Пример: При задолженности по заработной плате в размере 100 000 рублей, за три месяца, при действующей, в настоящее время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации 10%, с учетом размера денежной компенсации, предусмотренной статьёй 236 ТК РФ работодатель должен будет выплатить работнику, вышеуказанную заработную плату и компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы в размере 6 133 рубля 64 копеек).

Учитывая вышеизложенное, считаю, что профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП необходимо усилить работу по контролю за соблюдением работодателем трудового законодательства, а при выявлении нарушений работодателем трудового законодательства, своевременно информировать о вышеуказанных нарушениях Электропрофсоюз РТ ВЭП, одновременно, принимая соответствующие меры по восстановлению нарушенных трудовых прав и интересов работников и их дальнейшему недопущению.

Уважаемые коллеги!

На наш взгляд, мы значительно облегчили профсоюзной стороне предприятий и организаций отрасли, не охваченных действием Отраслевых тарифных соглашений подготовку к переговорному процессу, а также подготовку проекта коллективного договора. Разработан Макет коллективного договора Электропрофсоюза РТ ВЭП. Этот документ не имеет аналогов ни среди отраслевых профсоюзов Республики Татарстан, ни среди территориальных организаций Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Несмотря на то, что в основе этого документа лежит Макет коллективного договора Федерации профсоюзов Республики Татарстан, мы пошли дальше и отразили в нём все наработки, которые есть в коллективных договорах всех первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Уважаемы участники пленума!

Мы не должны допускать никаких «разрывов» в сроках продления действия коллективных договоров. Это абсолютно не допустимо. Если председатель профсоюзной организации видит, что переговорный процесс затормозился, и документ не будет подписан в установленный срок, он заранее должен «бить тревогу», и немедленно информировать об этом руководство территориальной организации.

Вы знаете, что выплаты всех социальных норм, гарантий и компенсаций прекращаются в период, когда срок действия ранее действовавшего коллективного договора истёк, а новый ещё не подписан. К сожалению, у нас есть негативные примеры, когда первичная профсоюзная организация более 6 месяцев не может заключить коллективный договор на новый период.

Развитию социального партнерства, совершенствованию коллективно- договорного регулирования социально - трудовых отношений в организациях, повышению мотивации профсоюзного членства служит проводимый Электропрофсоюзом РТ ВЭП ежегодный конкурс «Лучший коллективный договор». Победители конкурса

участвуют в аналогичных конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз».

19 апреля 2016 года на Президиуме ЦК ВЭП подведены итоги конкурсов. В номинации «Лучший коллективный договор» в генерирующих энергокомпаниях Российской Федерации» первичная профсоюзная организация Заинской ГРЭС Электропрофсоюза РТ ВЭП заняла 3 место. В номинации «Лучший коллективный договор» в сетевых энергокомпаниях РФ» первое место присуждено первичной профсоюзной организации Казанских электрических сетей Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. В номинации «Лучший коллективный договор» в сервисных и прочих организациях РФ», 1 место присуждено первичной профсоюзной организации АО «Татэнергосбыт».

Уважаемые коллеги!

Вопросы улучшения условий и охраны труда являются неотъемлемым разделом нашего отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров. Гарантия здоровых и безопасных условий труда на производстве - это повседневный контроль профсоюзных органов всех уровней: технических инспекторов труда, членов Комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда.

В коллективных договорах хорошо прописаны вопросы организации безопасных условий труда, включен целый раздел Охрана труда и экологии, в котором, стороны в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда, приняли на себя ряд обязательств. Это обеспечение безусловного выполнения работодателями финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. В конце 2015 года Электропрофсоюзом РТ ВЭП совместно с Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан разработана и утверждена «Программа улучшения условий и охраны труда на 2016-2018 годы на предприятиях энергетики Республики Татарстан».

Обеспечивая общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, первичные профсоюзные организации обеспечили выборы и работу уполномоченных по охране труда. С каждым годом их число увеличивается. В настоящее время в отрасли работают 700 уполномоченных по охране труда. Их преимущество в том и состоит, что они всегда в трудовом коллективе на рабочих местах, непосредственно выполняют работу с коллективом и незамедлительно реагируют на нарушения требований нормативных документов, в том числе в части безопасности труда.

В соответствии с решением XVII отчетно-выборной конференции Электропрофсоюза РТ ВЭП проводится ревизия деятельности уполномоченных лиц по охране труда. За первое полугодие 2016 года технической инспекцией труда Электропрофсоюза РТ ВЭП проведен анализ работы 16 первичных профсоюзных организаций, общественный контроль в которых осуществляют 157 уполномоченных по охране труда Профсоюза. Они обучены и имеют надлежаще оформленные удостоверения. В период 2015 года и в первом полугодии 2016 года ими, совместно со специалистами по охране труда, было проведено более 400 проверок, при этом выявлено свыше 500 нарушений. В журналах 3-х ступенчатого контроля и представлениях уполномоченными фиксировались результаты проверок и реализовывались мероприятия по их устранению.

Следует отметить, что в ряды уполномоченных на местах избираются, как правило, наиболее активные, компетентные и желающие заниматься этой работой активисты. Профсоюзные комитеты содействуют их планомерной и квалифицированной работе, организуют поддержку в выполнении выдаваемых ими представлений, в разрешении конфликтных ситуаций, поощрении за активную работу. Через коллективные договоры и соглашения обеспечивают им необходимые социальные гарантии.

Вместе с тем, в вопросах организации общественного контроля за охраной труда, в том числе с привлечением уполномоченных лиц Профсоюза, у нас имеются серьезные резервы.

Хотя, по роду своей деятельности, уполномоченные должны контролировать и пропагандировать среди работников безопасные приемы труда, обеспечение и правильность применения средств индивидуальной защиты, привлекать к участию в контроле за безопасностью труда самих работников, нередко их роль сводится лишь к фиксации нарушений.

Это объясняется, в том числе, и кампанейщиной в работе с активом по принципу – «выбрали и забыли». В ряде первичных профсоюзных организациях вообще не приступали к работе на направлении общественного контроля за условиями труда и безопасным ведением работ.

Анализ показал отсутствие деятельности уполномоченных по охране труда в 8 организациях отрасли: ООО "ВНИПИэнергопром", ООО "Казань-Волгоэнергомонтаж", ООО "Казань-Спецэнергомонтаж", ООО "КЭР-инжиниринг", ООО "Спецэнергомонтаж", ООО "ТатАИСэнерго", ООО "ТатНИПИэнергопром", ООО "Камтех-Энерго".

Промежуточные итоги ревизии были доложены на августовском заседании президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП, где было вынесено постановление о необходимости активизации работы в этом направлении.

К сожалению, работа, проводимая руководителями предприятий и профсоюзных комитетов по улучшению условий, охраны труда, не позволила исключить производственный травматизм и в этом году. За 10 месяцев 2016 года произошли 5 несчастных случаев, в результате которых пострадали 6 человек.

Несчастные случаи допустили: ООО «КамЭнергоСтройПром», филиалы ОАО «Сетевая компания» Приволжские электрические сети и Бугульминские электрические сети, ООО «Камэнергоремонт» и ООО «ТатЭнергоСтрой».

Следует особо отметить, что в предупреждении производственного травматизма нет второстепенных вопросов. Ослабление усилий хотя бы на одном направлении подрывает всю систему управления охраной труда.

И наоборот, усиление активности общественного контроля со стороны Профсоюза, в том числе через отражение вопросов охраны труда через систему коллективных договоров, позволяет эффективно выявлять причины производственного травматизма и обеспечить для работников здоровые и безопасные условия труда.

**Уважаемые члены республиканского комитета!
Уважаемые коллеги!**

Всесторонне информирование членов Профсоюза о процессе подготовки и заключения коллективного договора – основа социального мира и сохранения стабильности любого трудового коллектива. Сделать этот процесс максимально открытым, понятным всем членам Профсоюза задача профсоюзного актива всех уровней. Именно так достигается доверие к этой форме регулирования трудовых отношений.

Надо говоря современным языком смело «пиарить» ту работу, которую мы с вами проводим, чётко отражать её в коллективном договоре. Например, работу в сфере общественного контроля за условиями и охраной труда, работу с молодёжью и ветеранами и так далее.

Наша задача создать максимально доступное, удобное информационно-поисковое поле для всех членов Профсоюза. Точное, оперативное и полное информирование работников о делах Профсоюза становится одной из самых приоритетных задач профсоюзной организации. Практика показывает, что члены Профсоюза не всегда знают о работе, проводимой органами Профсоюза, о достигнутых результатах в улучшении условий труда, о своих правах, о конкретных делах по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых интересов трудящихся. Более того, многие работники считают, что все положительные достижения и социальные блага, отраженные в коллективном договоре, предоставляются по доброй воле работодателя, практически, без участия Профсоюза, и в то же время в существующих нерешенных проблемах винят Профсоюз. Мы сами даем повод для этого, так как недостаточно освещаем ход переговорных процессов по

подписанию Отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров. В результате огромный пласт работы, остается неизвестным рядовым членам Профсоюза.

Так, анализ показал, что за последний год на сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП из 297 новостей было опубликовано всего 20 статей на социальные темы. Это менее 7% статей.

Необходимо изменить характер нашей информационной работы. Необходимо больше уделять внимание освещению вопросов социального партнёрства, социальной защиты и охраны труда. Некоторые первичные профсоюзные организации начали больше и острее писать про существующие проблемы, которые решаются за столом переговоров.

Информирование о ежедневных проблемах и заботах Профсоюза, о решаемых и решенных нами проблемах – вот приоритетные темы информационной работы на ближайшие годы. Мы должны применять все современные информационные коммуникации, которые сегодня доступны. Эта задача всех нас. В свою очередь, работодатель должен обеспечить возможность доведения проекта коллективного договора до каждого работника, предоставляя имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в рабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

К сожалению, сегодня мы ещё далеки от желаемого результата в этом вопросе. Так, только 21 первичная профсоюзная организация разместила Коллективный договор на сайте предприятия, только 35 коллективных договоров размещены на локальном диске предприятия, в виде брошюры или книги издано только 22 коллективных договора.

Спасибо тем, кто ведёт эту работу. Но этого, явно, не достаточно!

Никто не должен остаться в стороне от этих вопросов. Только сообща, только вместе мы сможем достучаться до каждого члена Профсоюза, донести свои мысли, помыслы и решения, доказать, что мы – сила!

Уважаемые участники пленума!

Как нам известно, одной из задач, поставленной в резолюции на IX съезде ФНПР – стало укрепление организационного единства, являющегося важным фактором современного развития профсоюзов.

Для достижения этого условия необходима активная работа всех уровней Профсоюза по созданию новых первичных профсоюзных организаций, увеличению профсоюзного членства и достижения 100%-ного охвата профсоюзным членством в каждой первичной профсоюзной организации, по обучению профсоюзных кадров и актива, улучшению информирования членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов, применению новых форм работы и, как следствие, повышению авторитета Профсоюза.

В Электропрофсоюзе РТ ВЭП есть первичные профсоюзные организации, в которых охват профсоюзным членством остается ниже среднего по Всероссийскому Электропрофсоюзу (68%):

ООО «РемЭнергоСтрой» (8%), ОАО «Энерговентиляция» (17%), ООО «ЭнергоИнвест» (22%), ООО «ИНВЭНТ-Электро» (23%), ООО «Фарсил» (19%), ООО «Казань-Волгоэнергомонтаж» (33%).

Важной формой организационного укрепления первичных профсоюзных организаций являются собрания. Ежегодная отчетность профсоюзного комитета перед членами Профсоюза на собраниях или конференциях в соответствии с Уставом.

Электропрофсоюзом РТ ВЭП проводится целенаправленная работа по вовлечению работников в Профсоюз, сохранению и созданию новых профсоюзных организаций.

По состоянию на 1 ноября 2016 года в состав Электропрофсоюза РТ ВЭП входят 74 первичные профсоюзные организации, в структуре которых 243 цеховых профсоюзных организации и 159 профсоюзных групп. Численность профсоюзных кадров и актива составляет 3 189 человек.

Эффективность действий Профсоюза по отстаиванию интересов работников определяется его силой и влиянием в обществе, а потому от организационного состояния каждой первичной профсоюзной

организации зависит успех в достижении уставных целей и задач. Все это позволяет повысить авторитет профсоюзных органов, укреплять доверие к ним со стороны членов Профсоюза.

В достижении этих задач нужны знания. В 2015/2016 учебном году Электропрофсоюзом РТ ВЭП было организовано 11 централизованных обучений силами специалистов Электропрофсоюза РТ ВЭП, на которых обучено 306 человек. Проводились обучения:

- уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза;
- лиц, ответственных за культурно-массовую работу;
- лиц, ответственных за физкультурно-оздоровительную работу;
- лиц, ответственных за информационную работу;
- председателей цеховых профсоюзных организаций;
- бухгалтеров первичных профсоюзных организаций;
- председателей первичных профсоюзных организаций.

Также большая работа по обучению профсоюзных кадров и актива ведется в первичных профсоюзных организациях. Только по итогам прошлого года в школах профсоюзного актива было обучено более 1 500 членов Профсоюза. И эту работу нужно обязательно продолжать и усиливать.

Уважаемые коллеги!

Вопрос, вынесенный на данный Пленум, продиктован самой жизнью, он есть был и будет одним из самым актуальных для Профсоюза.

Разрешите выразить уверенность, что выступающие дополнят мой доклад и внесут конструктивные предложения по дальнейшему совершенствованию совместной деятельности всех уровней профсоюзной организации по защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза. И мы вместе продолжим добиваться повышения качества жизни работников отрасли и организационного укрепления наших рядов.