

8/2023

12+

www.elprof.ru

# ВЕСТНИК



# Электропрофсоюза



Подписан новый коллективный договор филиала «Владимирский» ПАО «Т Плюс» на 2024–2026 гг.

стр. 2

Ростовской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза – 70 лет

стр. 7

Профессиональный союз – это не только о работе! Знакомьтесь: молодая семья энергетиков Марченковых

стр. 13

Профсоюз и молодежь. Подведены итоги конкурса «Молодой профсоюзный лидер ВЭП»

стр. 17

Учредитель  
Общественная  
организация  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»

Главный редактор  
Ю. Б. Офицеров

Заместитель  
главного редактора  
А. В. Мурушкин

Ответственный секретарь  
Г. А. Ягилева

Вёрстка и дизайн  
К. А. Стрельцов

Адрес редакции:  
119119, Москва,  
Ленинский проспект, д. 42,  
Тел.: 8 (495) 938-89-34  
E-mail: [pressa@elprof.ru](mailto:pressa@elprof.ru)  
[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

Мнение редакции может  
не совпадать с мнением авторов

Свидетельство о регистра-  
ции СМИ ПИ № ФС77-25139  
от 27.07.2006 г. в Федеральной  
службе по надзору за соблюде-  
нием законодательства в сфере  
массовых коммуникаций и охра-  
не культурного наследия.  
*Издаётся с 2001 года*



Выходит 1 раз в месяц  
Тираж 2000 экз.  
Отпечатано в ООО «Мастерпринт»  
Адрес: 121357, Москва,  
ул. Верейская, д. 29  
Распространяется бесплатно  
Присланные материалы  
не возвращаются  
и не рецензируются  
Фото из открытых источников

МЫ В СООБЩЕСТВАХ



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 1 Отстаиваем интересы работников
- 2 Подписан новый коллективный договор филиала «Владимирский» ПАО «Т Плюс» на 2024–2026 годы
- 3 Подписаны новые коллективные договоры
- 3 Коллективный договор на 2024–2026 годы подписан!
- 4 К привилегиям от застройщика!

## СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

- 5 ВЭП помогает: благотворительная помощь членам ПКО ГУП «Херсоноблэнерго» и их семьям
- 6 Оказали материальную помощь белгородским энергетикам
- 6 Продолжаем оказывать помощь участникам СВО
- 6 Помогли своим. Автомобиль приобретён и передан

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- 7 В успехе всех — стабильность и благополучие государства

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

- 10 Руководство ВЭП встретилось с Генеральным Секретарем одного из крупнейших профсоюзов ЮАР
- 11 Дружеским связям крепнуть

## ЭНЕРГЕТИКИ ЗА ПАРТОЙ

- 12 Высокий уровень активности финансовых работников ВЭП

## ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

- 13 Профессиональный союз — это не только о работе!
- 14 В первичке «Саратовэнерго» новый профсоюзный лидер

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

- 14 Ориентиры в профсоюзной работе

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

- 15 Член Профсоюза разработал необычное приложение

## ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ

- 16 Почетное III место в молодежном интенсиве
- 17 Подведены итоги конкурса «Молодой профсоюзный лидер ВЭП»
- 17 Профсоюзная молодежь — наша опора и надежда!
- 19 Второй Молодёжный слёт ППО Ростовэнерго
- 20 Туристический слёт Усть-Илимской ТЭЦ
- 21 Активный день для энергичной молодежи
- 21 Форум «Стратегический резерв 2023» стартовал в Самаре

## ВЕСТИ С МЕСТ

- 22 Открытый корпоративный чемпионат «Молодые профессионалы»
- 23 Детский отдых без границ
- 23 Энергетики ЮФО показали надежную и безопасную работу
- 24 Подарки первоклассникам от Профсоюза
- 24 Чья команда самая быстрая
- 25 Томская областная организация информирует
- 25 Ловись рыбака, большая и маленькая!
- 26 Турслет в честь 80-летия Омской энергосистемы
- 27 40 ветеранов-энергетиков посетили Спасскую ярмарку
- 28 На поле бессмертного подвига
- 28 Покорители горных вершин
- 29 У молодежи было два счастливых дня
- 30 Профсоюзная смена в лагере «Уральский огонек»
- 30 ЭНЕРГЕТИКИ НА СТАРТЕ
- 31 ЗАВОДные игры — 2023
- 31 Летняя спартакиада энергетиков Башкортостана
- 32 Вместе с профсоюзом на спортивных площадках
- 32 Волейболисты «Удмуртэнерго» победили в турнире «Кубок Россети»
- 33 30 дней, 5 341 км, более 800 скриншотов тренировок

## ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

- На четвертой обложке — опора ЛЭП в Курске в виде одного из символов региона — курской антоновки. Фото: Андрей Федотов



стр. 5



стр. 10



стр. 12



стр. 19



стр. 28



стр. 30

# ОТСТАИВАЕМ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

**Л. В. Степанова,**  
председатель Калининградской областной  
организации Профсоюза

**В Калининграде в ЦУЭ подписано дополнительное соглашение № 2 Коллективного договора 2019–2021 г., срок действия которого продлен на период 2022–2024 годы.**

Сторону работников на переговорах в торжественной церемонии подписания представляли председатели первичных профсоюзных организаций, со стороны работодателя — и. о. первого заместителя генерального директора — исполнительный директор Александр Валерьевич Михайлов и руководители блока управления персоналом Общества. Подписи под документом поставили исполняющий обязанности генерального директора АО «Россети Янтарь» **Артем Юрьевич Пидник** и председатель Калининградской областной организации Профсоюза **Людмила Владимировна Степанова**.

Благодаря социальному партнерству удалось сохранить все существующие льготы, гарантии и компенсации, проиндексировать тарифную ставку рабочего первого разряда с 01.01.2023 г. на 8 %, с 01.07.2023 г. на 6 % с дальнейшей полугодовой индексацией на ИЦП. С 01.07.2023 г. ММТС составит 11673 рубля. Коллективный договор действует до 31.12.2024 года.

Выражаем особую благодарность всем членам Профсоюза за поддержку, доверие и помощь в отстаивании интересов всех работников в переговорном процессе. Призываем не прикрываться спинами членов Профсоюза, ведь сегодня как никогда нам необходимы социальные гарантии,



которые мы можем отстаивать в полном объеме, благодаря сплоченности, коллективности, солидарности и поддержке! — говорится в пресс-релизе о значимом для трудового коллектива событии.



# ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ФИЛИАЛА «ВЛАДИМИРСКИЙ» ПАО «Т ПЛЮС» НА 2024–2026 ГОДЫ

 Т. В. Кузнецова

От филиала «Владимирский» договор подписал директор филиала Р. Н. Сорокин, от работников – председатель первичной профсоюзной организации филиала «Владимирский» ПАО «Т Плюс» А. А. Воронова и председатель первичной профсоюзной организации «Ивановская генерация» Е. А. Воробьева.

**В** ходе подписания было отмечено, что в документе сохранены все традиционные для энергетиков льготы, в т. ч. повышенная доплата за работу в ночное время в размере 40 процентов постоянной части оплаты труда, добровольное медицинское страхование работников, а также обязательства по ежегодной индексации заработной платы. Также предусмотрены нововведения, например, увеличен размер единовременной материальной помощи при регистрации брака, при рождении (усыновлении) ребенка, увеличен предельный возраст детей работников с 14 до 16 лет для компенсации расходов на приобретение путевок, увеличен и сам размер данной компенсации.

Коллективный договор прошел процедуру уведомительной регистрации в Министерстве труда и занятости населения Владимирской области и вступит в силу с 1 января 2024 года.



*“Хочу отметить, что благодаря конструктивной работе, предшествующей коллективным переговорам, нам удалось одними из первых согласовать и подписать Коллективный договор с нашими социальными партнерами в лице председателей первичных профсоюзных организаций.”*

**Роман Николаевич Сорокин**



# ПОДПИСАНЫ НОВЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

◆ Свердловская организация ВЭП

**В филиале Свердловском ПАО «Т Плюс» и АО «Екатеринбургская теплосетевая компания» подписаны коллективные договоры на 2024–2026 годы.**

Документы, подписанные директором филиала Свердловский ПАО «Т Плюс» Бусоргиным Владимиром Алексеевичем и председателями первичных профсоюзных организации Брюхановой Людмилой Валериановной и Ивановой Оксаной Викторовной, регулируют социально-трудовые отношения между работодателем и трудовым коллективом на ближайшие три года.

В коллективных договорах сохранены все обязательства, действовавшие в предыдущих редакциях документов, многие дополнительные льготы, гарантии и компенсации проиндексированы от 25 % до 200 %.

Стороны договорились о целевом перечислении денежных средств на расчетный счет Профсоюза для организации и проведения мероприятий как для сотрудников филиала «Свердловский» ПАО «Т Плюс» и АО «ЕТК», так и для членов профсоюза.



Коллективный договор — важный документ, который формализует и закрепляет дополнительные социальные обязательства работодателя, он защищает права работников, дает им больше социальных льгот. Большую часть предложений работников удалось включить в коллективный договор.

**Оксана Иванова,**  
председатель ППО ЕТК СВЕРДЛОУ ВЭП

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2024–2026 ГОДЫ ПОДПИСАН!

◆ **Анна Касилова,**  
начальник отдела документооборота,  
председатель ППО аппарата управления филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»

**В августе Полномочные представители сторон социального партнерства завершили коллективные переговоры и подписали Коллективный договор филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс» на 2024–2026 годы.**

Подписанию коллективного договора предшествовали конструктивные переговоры между представителями работодателя





**ЗАБОТЬСЯ  
О КОМФОРТЕ  
КЛИЕНТОВ**



**ДОВЕРЯЙ  
И СОТРУДНИЧАЙ**



**ИЩИ И  
РАЗВИВАЙ НОВЫЕ  
ВОЗМОЖНОСТИ**



**БУДЬ  
ПРОФЕССИОНАЛЕН  
И ЭФФЕКТИВЕН**

и профсоюзной организации. Комиссия по заключению коллективного договора, состоящая из равного количества представителей Работодателя и Работников, рассматривала и обсуждала каждый пункт нового коллективного договора, были проанализированы и оценены все предложения, поступившие от сторон коллективных переговоров. По итогам обсуждения члены Комиссии пришли к единому решению о подписании Коллективного договора, который вступит в силу с 01 января 2024 года. В ходе переговоров были обсуждены и утверждены

важные вопросы, касающиеся условий труда и социальных гарантий для сотрудников филиала. В частности, были проанализированы статьи о дополнительных льготах, гарантиях и компенсаций: о выплатах в связи с бракосочетанием; рождением (усыновлением) ребенка; смертью родственников; доплате сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком; доплате одиноким родителям; частичной компенсации путевок.

Подписание нового коллективного договора является важным шагом в развитии сотрудничества между

филиалом «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс» и ППО Филиала Марий Эл и Чувашии ПАО «Т Плюс» МРО ВЭП и Чувашия филиала ОАО «ТГК № 5» Всероссийского Электропрофсоюза. Обе стороны выразили уверенность в том, что новый договор будет способствовать улучшению условий труда и социальной защищенности работников, а также содействовать развитию и процветанию нашего филиала.

Когда в социальном партнерстве две стороны слышат друг друга, будут всегда результативные переговоры, чего, коллеги, желаем и Вам!

# К ПРИВИЛЕГИЯМ ОТ ЗАСТРОЙЩИКА!

**Елена Вишкина,**  
специалист по информационно-пропагандистской работе

При покупке квартиры члены профсоюза ТюмнМО ВЭП могут рассчитывать на корпоративную скидку от ведущего застройщика Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, компании – долгожителя на строительном рынке Сургута и Сургутского района – «Домостроительного комбината – 1». Экономия варьируется суммой от 50 000 до 150 000 рублей.

Эта привилегия обусловлена подписанным официальным Соглашением о сотрудничестве и совместной деятельности между Тюменской межрегиональной организацией ВЭП и акционерным обществом специализированного застройщика «Домостроительный комбинат – 1» (ДСК-1). Подписи под документом поставили партнеры – председатель Территориальной организации и гендиректор Компании ДСК-1. Уже сегодня документ о членстве профсоюза ТюмнМО ВЭП позволит его обладателю сэкономить при покупке жилья от ДСК-1 в том же Сургуте, Ханты-Мансийке, Нефтеюганске.

Также при соблюдении определенных условий квартиры по корпоративной программе лояльности могут приобрести и вторые половинки членов профсоюза ТюмнМО ВЭП.

Отметим, что Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности с застройщиком подписано Территориальной организацией впервые.

ДСК 1  
ОСНОВАН  
В 1970
**Квартиры по корпоративной программе**

Для членов Профсоюза

[ СУРГУТ ]



ЖК «За ручьем»



ЖК «Крылов»

[ ХАНТЫ-МАНСЙСК ]



ЖК «Западный квартал»

[ НЕФТЕЮГАНСК ]



ЖК «Riverside park»

Корпоративная скидка

<b>50 000 ₽</b>	<b>100 000 ₽</b>	<b>150 000 ₽</b>
на 1-комнатную квартиру	на 2-комнатную квартиру	на 3-комнатную квартиру

Скидки распространяются на родственников (супруги, дети, родители). Скидка действует при предоставлении справки с места работы и документа о степени родства. Скидки не суммируются и не распространяются на другие специальные предложения. Скидки предоставляются при личном обращении, без участия третьих лиц.

**Сервисы ДСК-1:**

Гарантия безопасной сделки 214 ФЗ

Ипотечные программы (субсидирование, траншевая ипотека, комплексный продукт)

Куратор программы: Анна Кудряшова

Дистанционная покупка квартиры

Государственные программы

+7 (905) 72-42-107  
+7 (3462) 77-95-56  
www.dsk1.one

Символично, что «премьера» состоялась в Год укрепления и развития социального партнерства! Кто знает,

может и другим членам ВЭП из иных не северных регионов это поможет каким-то образом сэкономить.

# ВЭП ПОМОГАЕТ: БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ППО ГУП «ХЕРСОНОБЛЭНЕРГО» И ИХ СЕМЬЯМ

**Мария Пырхалева,**  
Председатель КРЫММО ВЭП

**В результате чрезвычайной ситуации, вызванной разрушением 6 июня 2023 года Каховской ГЭС и затоплением прибрежной территории Херсонской области, практически все работники Алешкинских и Голопристанских районных электрических сетей ГУП «Херсоноблэнерго» потеряли свои дома, квартиры, имущество, домашних животных.**

Члены Всероссийского Электропрофсоюза этих районов остались в зоне подтопления. При непосредственном содействии профильных министерств и ведомств, совместно со спасателями и военными продолжается борьба с последствиями чрезвычайной ситуации, проводится ремонт и восстановление вышедшего из строя оборудования для обеспечения электроэнергией пострадавших населенных пунктов.

В связи с катастрофическим бедствием, постигшим наших членов Профсоюза, была создана комиссия Крымской межрегиональной организации ВЭП по сбору средств для оказания материальной помощи пострадавшим от чрезвычайной ситуации.

Для наших членов Первичной профсоюзной организации ГУП «Херсоноблэнерго» Всероссийским Электропрофсоюзом было собрано денежных средства на сумму **1 миллион 389 тысяч 400 рублей**.

На основании результатов рассмотрения заявлений членов ППО ГУП «Херсоноблэнерго» о реальных имущественных потерях оказана материальная помощь более пятидесяти нуждающимся членам Профсоюза.



Также в преддверии начала учебного года были приобретены 120 наборов с канцелярскими принадлежностями для школьников — детей членов ППО ГУП «Херсоноблэнерго» на сумму **207 тысяч 785 рублей**.

Крымская межрегиональная организация ВЭП прислала Благодарственное письмо за подписью председателя территориальной структуры ВЭП М. С. Пырхалевой, в котором выразила глубокую признательность и благодарность всем членам Всероссийского Электропрофсоюза за оказанную помощь. *«Хотелось бы отметить, что в такие непростые времена особенно ценятся простое человеческое внимание и желание помочь своим коллегам»*, — говорится в письме. ■



## ОКАЗАЛИ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ БЕЛГОРОДСКИМ ЭНЕРГЕТИКАМ

**Елена Вишкина,**  
специалист по информационно-пропагандистской работе  
Тюменской межрегиональной организации ВЭП

Тюменская межрегиональная организация ВЭП перечислила 150 тысяч рублей из средств Фонда солидарности ТюмнМО ВЭП на нужды членов Профсоюза, эвакуированных из приграничных населенных пунктов Белгородской области.

Решение об оказании финансовой помощи жителям территории, подвергшейся массированным обстрелам и атакам диверсионно-разведывательных формирований со стороны Украины было принято Президиумом Территориальной организации 16 июня 2023 г.

Напомним, среди вынужденных переселенцев — члены Всероссийского Электропрофсоюза, работающие в Шебекинском РЭС филиала ПАО «Россети Центр» — «Белгородэнерго», в организации «Белгородэнергосбыт» города Шебекино, а также в других структурных подразделениях и предприятиях энергетики региона и проживающие в Шебекинском и Грайворонском городских округах, а также в Валуйском районе Белгородчины. ■

## ПОМОГЛИ СВОИМ. АВТОМОБИЛЬ ПРИОБРЕТЁН И ПЕРЕДАН

**Евгения Троян,**  
председатель ППО «Юграэнерго»

В ответ на просьбу своего коллеги, который в настоящее время находится в зоне проведения спецоперации, трудовой коллектив АО «Юграэнерго» проявил солидарность.

Активно откликнулся на сбор денежных средств и приобрел в июне участникам боевых действий необходимый им автомобиль.

В Луганске его передали бойцу — своему работнику, члену первичной профсоюзной организации «Юграэнерго» ТюмнМО ВЭП. Он был мобилизован осенью в Ханты-Мансийске. ■

## ПРОДОЛЖАЕМ ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ УЧАСТНИКАМ СВО

**ППО «Подольскабель»**

Руководство одного из ведущих предприятий Московской области «Подольскабель» совместно с первичной профсоюзной организацией завода продолжает оказывать всестороннюю поддержку и помощь участникам спецоперации и специально для бойцов оборудовало и передало в зону СВО мобильную баню на базе шасси ЗИЛ 157.

Также работниками завода были собраны денежные средства, на которые приобретены бензиновый генератор, бензопилы, питьевая вода, топоры и ножовки, носилки, маскировочные сети, тельняшки, накидки и балаклавы, а также продукты питания. Гуманитарный груз уже отправлен бойцам. ■





# В УСПЕХЕ ВСЕХ — СТАБИЛЬНОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ГОСУДАРСТВА



**Юрий Кулиш,**  
председатель Ростовской областной  
организации ВЭП

Ростовской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза 8 сентября 2023 года исполнилось 70 лет. Бесспорным ее лидером вот уже 29 лет является **Юрий Анатольевич Кулиш**.

**В** должности председателя Ростовской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза я работаю с сентября 1994 года. Это был период перестройки нашего государства, начало процессов банкротства предприятий, в том числе и в наших отраслях. Развитие отраслей электроэнергетики и электротехнической промышленности Ростовской области проходило в сложных условиях с точки зрения экономической конъюнктуры, что повлекло за собой в ряде случаев усиление социальной напряженности в сфере труда, негативно повлияло на развитие социально-трудовых отношений в ряде наших организаций.

Анализируя разные этапы развития нашей отрасли, экономики в целом и отношений в сфере труда за прошедшие 70 лет, мы неизбежно приходили к выводу о том, что самые высокие результаты производительности труда, подъём творческих сил и, как следствие, огромное количество рационализаторских предложений и изобретений, причём, внедрённых в производство, все эти самые эффективные годы созидательного труда приходились на тот период, в котором очень тесно и, главное, искренне заинтересованно друг в друге, взаимодействовали работодатели, профсоюзы и государство. Это были самые открытые и доверительные отношения социальных партнёров.

О периоде формирования нашего профсоюза, начиная с 1953 год и далее, можно говорить как о подлинном воплощении в жизнь всех принципов социального партнёрства, потому что наше государство после разрушительной Великой Отечественной войны и усиленного восстановления уничтоженного врагом хозяйства накопило определённые средства и силы, чтобы учитывать и реализовывать интересы работников и членов их семей. Развивались не только трудовые отношения, но и связанные с трудом процессы оздоровления, медицинского, пенсионного и жилищного обеспечения трудящихся, образования, улучшения бытовых условий работающих и членов их семей.



## ЦИФРЫ

- ▶ Ростовская областная организация ВЭП — это **48 первичных профсоюзных организаций** — 16 827 членов Электропрофсоюза из 21 034 работающих в энергетической и электротехнической отраслях промышленности.
- ▶ Охват профчленством — **80 %**
- ▶ Молодежи на профучете до 35 лет — **3770 чел.** — 22,4 % от числа работающих членов Электропрофсоюза.
- ▶ По состоянию на 1 января 2023 года в областной организации работает **12 освобожденных председателей ППО и 2 освобожденных члена профкома, 36 штатных работников ППО** (спортработники, культработники, зам. председателей, инструкторы, бухгалтеры).
- ▶ В областной электроэнергетике трудятся **13 141 член Профсоюза — 78,1 %**, в электротехнике — **3 686 членов Профсоюза — 21,9 %** от общей численности членов отраслевого Профсоюза.
- ▶ Самые крупные первичные профсоюзные организации: филиала ПАО «Россети-Юг»-«Ростовэнерго» — 4 626 членов (председатель СПППО **Филеева С. А.**), АО «Донэнерго» — 4 074 членов (председатель **Лазебная Я. Я.**), ООО «Производственная компания «Новочеркасский электровозостроительный завод» — 3 669 чел (председатель **Милосердный А. И.**), ООО «Донэнерго тепловые сети» — 1 537 членов профсоюза (председатель **Чепурной О. В.**), Новочеркасская ГРЭС — 906 членов (председатель **Трифонов Н. В.**) и «Электросбыт Ростов-Дон» — 772 чел. (председатель **Усачева Г. Ф.**).
- ▶ По численности работающих членов профсоюза Ростовская организация «Всероссийский Электропрофсоюз» занимает **2-е место** во Всероссийском Электропрофсоюзе и **5-е место** в Федерации Профсоюзов Ростовской области.





Серьезное внимание отраслевой профсоюз уделял улучшению условий труда на производстве, на эти цели нами было затрачено 45 млн рублей, что позволило снизить производственный травматизм на 23,3 %.

В ходе общественного смотра охраны труда, проведенного профсоюзами, энергетиками было внесено свыше 38 тысяч предложений, из которых 14,5 тысяч были выполнены в ходе смотра.

Задания в области электроэнергетики на 1951–1955 годы были определены состоявшимся в октябре 1952 года XIX съездом КПСС и включали решение следующих проблем: «В области электрификации обеспечить высокий темп наращивания мощностей электростанций в целях более полного удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства и бытовых нужд населения в электроэнергии и увеличение резерва в электрических системах».

Благодаря массовому участию рабочих и служащих в социалистическом соревновании и подъему их творческой активности задания пятого пятилетнего плана по Министерству электростанций были выполнены досрочно.

5–7 апреля 1954 года в Москве прошел I съезд профессионального Союза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, который отметил, что в 1953 году значительно увеличилось производство товаров народного потребления: выпуск радиоприемников увеличился на 27 % по сравнению с 1952 годом, телевизоров — на 124 %, электропылесосов — на 66 %, электросчетчиков — на 40 % и т. д.

Существовало такое понятие, как производственно-массовая работа. Профсоюзные организации осуществляли руководство производственно-массовой работой и, выполняя обязательства по коллективным договорам, добились широкого вовлечения рабочих, инженерно-технических работников и служащих в социалистическое соревнование.

Кроме того, профсоюзы осуществляли общественный контроль за ходом жилищно-бытового строительства, состоянием общежитий и работой торговых организаций, добиваясь улучшения жилищно-бытовых условий работающих.



В 1952–1953 годах было введено в эксплуатацию 1442 млн кв.м. жилой площади, значительно возросло количество детских учреждений, школ, больниц, поликлиник, столовых, магазинов и домов отдыха.

В эти же годы в дома отдыха и санатории было направлено свыше 171 тысячи рабочих и служащих. В пионерских лагерях отдыхали более 184 тысяч детей. Расширялась сеть культурных учреждений: построено 63 клуба, организовано 70 библиотек, введено в эксплуатацию 44 киноустановки, работали 70 школ рабочей молодежи.

Профсоюзы взяли на себя руководство деятельностью научно-технических обществ (НТО), что позволило им привлечь научную и инженерную общественность к решению задач технического совершенствования производства.

Уже 11 съезд профсоюзов СССР, проходивший в Москве с 7 по 15 июня 1954 года, отметил существенное улучшение материального положения всех работающих. При активном участии производств в стране был осуществлен ряд мероприятий по смягчению налогов, сокращению рабочего дня при одновременном повышении заработной платы, широкие масштабы приобрело жилищное строительство.

Реальный рост заработной платы трудящихся обеспечил последовательное снижение цен на товары и продукты массового потребления. В результате семикратного снижения различные цены на товары массового спроса стали к концу пятой пятилетки почти в 2,4 раза ниже, чем в 1947 году.

Остановиться более глубоко и подробно именно на этом отрезке нашей истории важно для нас потому, что это период самого высокого и доверительного уровня социального партнерства со стороны всех трёх партнёров: государства, работодателей и профсоюзов от лица работников, как уже отмечалось выше. Пример этого периода демонстрирует нам не только способность социальных партнёров доверять друг другу, но и высокий уровень ответственности за принятые на себя обязательства, реальную заботу об условиях жизни и здоровье человека.





Нет у нас в сегодняшних отношениях между социальными партнерами всех уровней такого доверия, такой ответственности и заботы о человеке, трудом которого страна процветает и наращивает капитал.

Отмечая 70-летний юбилей нашей организации в год, который ФНПР объявил Годом укрепления и развития социального партнёрства, мы задумываемся и задаем себе вопрос — за счёт каких усилий и инструментов возможно сегодня обеспечить реальное воплощение в жизнь того, что прописано в 23 и 24 статьях Трудового кодекса РФ? Мы изучали различный опыт, учились разным практикам у юристов и психологов, но анализируя опыт прожитых лет, пришли к выводу, что надо изучать характер взаимоотношений и принципы взаимодействия государства, профсоюзов и работодателей послевоенных пятилеток — шестой пятилетки (1956–1960 годы), семилетки (1959–1965 годы) и восьмой пятилетки (1966–1970 годы).

Это были годы стремительного развития электроэнергетики, электротехнической и радиопромышленности. Роль профсоюзов в этом трудовом энтузиазме была очень высокой, причем, и в обществе и функционировании самого государства. Вклад профсоюзов в решение социально-экономических проблем был значимым и необходимым. По состоянию на 1 января 1956 года в члены профсоюза было вовлечено 90,8 % от общего числа работающих на предприятиях, в организациях и стройках.

Воспитание патриотизма, иных чувств и устремлений, способных вызвать трудовой энтузиазм и привести к эффективному созидательному труду, требует постоянной целенаправленной работы. Примеры таких отношений в нашей с вами истории, как видим, были. Именно такой уровень социального партнёрства обеспечил государству колоссальный подъём народного хозяйства и полное восстановление всех сфер жизни. Здесь ключевое слово «подъём», поскольку нельзя оставить без пристального внимания то обстоятельство, что речь не идёт о развитии государства, речь идёт о восстановлении полной разрухи, чаще всего на месте пепелищ, после той войны, которая унесла десятки миллионов здоровых жизней и оставила десятки миллионов искалеченных людей и детей-сирот.

К сожалению, тревожных моментов у нас сегодня немало. Мы, конечно, на своем уровне предпринимаем ежедневные усилия по сохранению социальной стабильности в коллективах, и они приносят свои результаты. Но эти результаты всё чаще базируются на межличностных отношениях. Следует признать, что все наши усилия на укрепление, а правильнее сказать, поддержание социального партнёрства, формирование молодёжных советов, организацию их социально направленной деятельности, могут оказаться тщетными без достаточно мощной поддержки



и ориентации самого государства, как социального, так и правового, без подчинения бизнеса основным конституционным законам, обязывающим его ответственно, а не декларативно, подходить к построению социально ориентированных отношений в рамках социального партнёрства.

Сегодня наша страна испытывает иные невзгоды и испытания, но я уверен, что именно в этих условиях необходимо поддержать каждого человека, не позволить ему оставаться одному, осознать свою тесную причастность к коллективу и приложить максимум усилий, чтобы каждый почувствовал искреннюю заботу и интерес к себе, осознал себя частью этого коллектива. Только здоровые и устремленные к достойной благополучной жизни коллективы способны не только сохранить, но и привести к процветанию самые крупные производства и организации. Невозможен успешный бизнес без трудового энтузиазма, творческого труда. В успехе всех — стабильность и благополучие государства.

В трудных условиях, какие переживает сейчас наша страна, формат взаимоотношений в рамках социального партнёрства — это перспективный основной путь к стабильности и росту благосостояния нашей страны и каждого трудящегося, каждого живущего своим трудом. Опыт каждодневной работы позволяет сделать вывод о том, что необходимы серьезные подвижки со стороны государства, отдельных его структур, чтобы привести к реальному равенству субъектов правоотношений в социальном партнёрстве, чтобы никто из партнёров не находился в роли старшего или младшего брата.

Именно со стороны профсоюзов необходимо добиваться укрепления института социального партнёрства и своего статуса в нём. Полагаю, наши ученые, анализируя исследования трудовых отношений в перестроечный и последующие периоды нашей жизни и опираясь на советский опыт трудовых отношений, смогут сформировать пакет соответствующих предложений и упорно добиваться реализации этих предложений в процессе нормативного регулирования отношений.

С укреплением социального партнёрства, одно из основных наших направлений — работа с молодежью, станет более перспективным, а наша общая работа эффективнее и результативнее.

Такими мыслями накануне юбилея я хочу поделиться с вами, друзья мои. Завтрашний день профсоюза или его будущее сейчас в наших с вами руках.

Я с оптимизмом и надеждой отношусь к молодежи, но наша с вами задача сегодня — им очень крепко помочь. Укрепить нормативно-правовыми актами институт социального партнёрства таким образом, чтобы профсоюз был равноправным как de facto, так и de jure, не только в процессе трудовой деятельности, но и во всех сферах общественной жизни страны.

# РУКОВОДСТВО ВЭП ВСТРЕТИЛОСЬ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ СЕКРЕТАРЕМ ОДНОГО ИЗ КРУПНЕЙШИХ ПРОФСОЮЗОВ ЮАР

**Галина Шпилькина,**  
помощник Председателя ВЭП по международной работе

18 июля 2023 года в офисе Всероссийского Электропрофсоюза состоялась рабочая встреча Председателя ВЭП **Ю. Б. Офицера** и заместителя Председателя ВЭП **А. В. Мурушкина** с Генеральным Секретарем Национального союза шахтеров ЮАР **Уильямом Мабапой** и Генеральным казначеем профцентра **Хелен Диатиле**.

В мероприятии также приняли участие директор по управлению персоналом ООО «Сибирская генерирующая компания» **К. Г. Крутиков**, руководитель программы приема делегации из Южной Африки **С. Р. Мусяелян**, специалист по странам Африки **В. Н. Тетекин**, помощник Председателя ВЭП по международному сотрудничеству **Г. Б. Шпилькина**.

Визит состоялся по просьбе представителей Национального союза шахтеров ЮАР в рамках программы их пребывания в России с целью изучения опыта использования тепло-генерирующих мощностей, работающих на угле.

Такой интерес национального профсоюза шахтеров ЮАР обусловлен несколькими причинами. Первая заключается в том, что в крупный профцентр Южно-Африканской Республики, наряду с шахтерами, также входят энергетики и промышленные строители. Во-вторых, в начале нынешнего года в ЮАР был введен «режим национального бедствия» из-за непрекращающегося энергетического кризиса, который начал набирать обороты с ноября 2022 года. Дефицит электроэнергии составляет порядка 40 %. Веерные отключения подачи энергии происходят каждые два или четыре часа. Причиной проблем стал ускоренный отказ от угольной генерации для борьбы с выбросами парниковых газов. В Южной Африке была в чистом виде опробована модель Всемирного банка по отказу от угольной генерации, которая лежала в основе энергосистемы страны, в пользу ветряной и солнечной. Между 2010 и 2020 годами в стране были построены около трех десятков ветряных электростанций и двух десятков солнечных с диапазоном мощностей от 20 до 140 МВт. Именно в это время и начались экономические проблемы страны, которая прежде развивалась вполне успешно. Эксперты называют несколько причин затяжного



кризиса, который длится уже на протяжении года. В их числе — «некомпетентность и серьезный уровень коррупции» в энергетической отрасли, недостаток инвестиций, следствием чего стала изношенность основных фондов, в том числе угольных ТЭЦ, обеспечивающих около 90 % всей генерации ЮАР, а также неслыханное давление со стороны развитых стран по переходу энергетической индустрии на «зелёные» технологии.

Руководители одного из крупнейших в Южной Африке профсоюзов — Национального союза шахтеров ЮАР, объединяющего около 300 тысяч членов — трудящихся горняков, строителей и энергетиков проявляют особый интерес к перспективам сотрудничества между профсоюзами России и Южной Африки.

Председатель ВЭП Ю. Б. Офицеров рассказал членам делегации ЮАР об истории возникновения и развития Всероссийского Электропрофсоюза; о задачах, стоящих перед отраслевым профобъединением; проинформировал южноафриканских коллег о нынешней структуре российского электроэнергетического сектора, образованного в результате проведенных экономических реформ, состоянии социально-трудовых отношений в отрасли и развитии социального диалога с представителями работодателей. Стороны обменялись мнениями о стратегических планах развития электроэнергетических секторов экономик Российской Федерации и ЮАР и влиянии ряда тенденций в них на социально-трудовые отношения в обеих государствах.

В процессе двустороннего общения состоялся широкий обмен мнениями по проблемам взаимодействия представителей профсоюза с работодателями и органами власти,



вопросам приватизации энергетического комплекса, обеспечения достойных условий охраны, оплаты труда и отдыха работников, обучения и материальной поддержки профсоюзных кадров и членов их семей, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения.

Отвечая на вопрос А. В. Мурушкина о впечатлениях гостей от пребывания в России, Генеральный Секретарь Национального профцентра ЮАР Уильям Мабапа поделился своим позитивным восприятием нашей страны, где он ощущает себя совершенно свободно и безопасно, не испытывая страха быть ограбленным или похищенным, как это случилось не так давно с ним на Родине. Ни для кого не секрет, что Южная Африка относится к странам с высоким уровнем преступности. Причем проблема страны заключается в наличии преступных группировок, выступающих как против друг друга, так и в качестве оппозиции к власти, а также официальным общественным структурам.

Для гостей было организовано посещение Музея истории профсоюзов ФНПР, где была проведена экскурсия по истории возникновения и развития профсоюзного движения в нашей стране. Члены делегации ознакомились

с историческими экспозициями, информационными стендами и экспонатами. В тот же день южноафриканские коллеги вылетели в Красноярск для посещения ряда теплоэнергетических объектов энергетики края и изучения опыта использования угольного топлива в работе электростанций.

Национальный союз шахтеров ЮАР, как и Всероссийский Электропрофсоюз, был прежде связан на международном уровне с Международной федерацией профсоюзов химиков, энергетиков, горняков и работников других отраслей (ICEM), а сейчас является членской организацией Глобального союза IndustriALL.

Подводя итоги встречи и принимая во внимание растущий интерес южноафриканских коллег к российскому профсоюзному движению и развитию национальной электроэнергетической инфраструктуры, руководители двух национальных отраслевых профобъединений отметили возможность расширения взаимовыгодного сотрудничества, а также тот неоспоримый факт, что в ЮАР, несмотря на сильнейшее давление западной пропаганды, дружеские отношения с Россией сохраняются и даже крепнут.

## ДРУЖЕСКИМ СВЯЗЯМ КРЕПНУТЬ

**Наталья Марусина,**  
председатель Смоленской областной организации ВЭП

**11 августа 2023 года в городе Витебске, Республика Беларусь, состоялось совместное заседание президиумов Смоленской областной организации ВЭП и Витебской областной организации Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.**

Приятно отметить, что около 20 лет существует и постоянно развивается тесное сотрудничество двух областных отраслевых организаций. В рамках взаимодействия профсоюзных организаций проходят совместные семинары, молодёжные слёты и совещания профактива.

В связи с введением серьёзных ограничений в период пандемии коронавирусной инфекции, к сожалению, на неопределённое время были приостановлены совместные мероприятия. Крайнее мероприятие прошло с 17 по 19 мая 2019 года в городе Смоленске на базе санатория Красный бор. Это был совместный семинар-совещание профсоюзного актива и VI Международный слёт молодежи Смоленской областной организации ВЭП и Витебской областной организации Профсоюза Белэнерготопгаз.

В рамках заседания президиумов Смоленской областной организации Электропрофсоюза и Витебской областной организации Профсоюза Белэнерготопгаз профсоюзный актив обменялся опытом работы в области социального партнёрства, правозащитной работы, охраны труда, мотивации профсоюзного членства, а также в области работы с молодёжью.



Итогом заседания президиумов стало подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Витебской областной организацией Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности (председатель Титенко Геннадий Владимирович) и Смоленской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель Марусина Наталья Николаевна).

В продолжение дня для профсоюзного актива Смоленского Электропрофсоюза коллеги из Белоруссии провели экскурсию в музей истории Витебской энергосистемы, а также познакомили с крупнейшей гидроэлектростанцией Беларуси — Витебской ГЭС.



# ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ АКТИВНОСТИ ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ ВЭП

**Ольга Ивановна Бизякина,**  
руководитель Департамента финансов и учета –  
главный бухгалтер ВЭП

**С 21 по 25 августа в Тобольске (Тюменская область) состоялся семинар для финансовых работников территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза на тему «Последние изменения законодательства, касающихся профсоюзных организаций».**

В семинаре приняли участие более 40 профсоюзных финансовых работников из более чем 35 городов субъектов Российской Федерации. Впервые на учебу финансовых работников ВЭП был приглашен представитель из ЛНР.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратился председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП **Подосинников Сергей Витальевич**. В своем выступлении он подчеркнул важность повышения финансовой грамотности, поскольку правильное распоряжение финансами – верный ключ к финансовому благополучию организации и Профсоюза в целом.

От Всероссийского Электропрофсоюза участников семинара напутствовала на эффективную работу **Ольга Ивановна Бизякина**, руководитель Департамента финансов и учета – главный бухгалтер ВЭП.

Вопросы налогового и финансового регулирования деятельности профсоюзных организаций осветила **Гурьева Надежда Александровна**, преподаватель АНЧОО ДПО «УМЦП».

С обзором последних изменений законодательства, касающихся профсоюзных организаций выступила **Шаркаева Ольга Анатольевна**, доцент, кандидат экономических наук, аттестованный консультант по налогам и сборам, профессиональный бухгалтер и преподаватель ИПБ России, ведущий специалист консалтинговой компании.



Участники семинара отметили актуальность, полезность и новизну полученной информации. По завершению семинара участники выразили благодарность организаторам семинара.

Данный семинар продемонстрировал высокий уровень активности финансовых работников территориальных организаций Профсоюза, способствовал развитию профессионализма, возможности продемонстрировать опыт работы в организациях.

Учитывая накопленный опыт, участники семинара пришли к единому мнению о том, что необходимо продолжить сотрудничество в сфере обмена опытом работы в области финансовой деятельности профсоюзных организаций.



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ — ЭТО НЕ ТОЛЬКО О РАБОТЕ!

♦ ППО Нижневартовских электрических сетей ТюмМО ВЭП

**Знакомьтесь, семья Марченковых!**  
**Энергофакультет, третий курс, и понеслось...**  
**Именно на третьем курсе университета ЮУрГУ в городе Челябинске началась история героев данной статьи — Василия и Эльвиры. И кто знал к чему всё это приведёт.**

Проходя в процессе учёбы две практики на Севере, в Нижневартовских электрических сетях, и определившись с местом работы, здесь же в 2009 году их принял под своё «работодательское» крыло Сергей Александрович Дунаев. Пара молодых специалистов легко влилась в невероятно дружный, сплочённый, с большим количеством профессионалов своего дела коллектив Варьёганского района электрических сетей (РЭС), который стал для них по — настоящему своим.

Василий и Эльвира сразу начали свой трудовой путь с должности электромонтёров оперативно-выездной бригады (ОВВ) и сразу вступили в состав первичной профсоюзной организации Нижневартовских электрических сетей ТюмМО ВЭП.

Спустя год работы успели сыграть свадьбу, принять участие в смотре-конкурсе по профмастерству и примерно в это же время у Марченковых пошло продвижение по карьерной лестнице. Эльвира была удостоена чести отвечать за охрану труда района, в то время как Василия перевели на должность мастера группы подстанции.

Если Эльвиру со своей должности уже вот на протяжении 13 лет никуда не отпускают, то Василий успел себя попробовать в качестве диспетчера районного диспетчерского пункта и инженера по оперативной работе.



И по сей день семейная пара Марченковых трудится не покладая рук и умственных способностей на благо Нижневартовских электрических сетей и, в частности, Варьёганского РЭС, и конечно, первичной профсоюзной организации, где с тех пор без них не обходится ни одно мероприятие.

«Одной работой сыт не будешь», — говорят наши герои, имея ввиду свою активную позицию в плане участия в различных мероприятиях, как спортивных, так и творческих.

Нельзя не отметить, что семейная пара Марченковых не первый год успешно представляет наше предприятие на городских и корпоративных соревнованиях по настольному теннису. В этом виде спорта Василий и Эльвира, в составе команды, принесли первые места филиалу в 2022, а в 2023 году — в Спартакиаде трудящихся города Нижневартовска.

Наши герои воспитывают двоих детей: 5-летнего сына и 10-летнюю дочь.

...Действительно, кто знал к чему всё это приведёт. А привело только к хорошему — сегодня супружеская пара Василия и Эльвиры Марченковых — гордость филиала и активные члены профсоюза, которые прославляют своими достижениями первичную профсоюзную организацию Нижневартовских электрических сетей ТюмМО ВЭП. За это несказанно мы их благодарим и по праву сделали их героями публикации, дабы еще раз сказать **«спасибо!»**



# В ПЕРВИЧКЕ «САРАТОВЭНЕРГО» НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

**Наталья Филиппова,**  
ведущий специалист по организационным  
и социально-трудовым вопросам

**Внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Саратовэнерго» в связи со сложением полномочий бывшего председателя профкома Олега Прокофьева избрала нового председателя своей организации.**

**Н**апомним, что Олег Анатольевич занимал эту должность на неосвобожденной основе с 2009 года и много сделал для своей организации, также он был членом Президиума обкома.

Для участия в выборах профком выдвинул три кандидатуры, которые одобрили делегаты конференции. Все кандидаты — высококвалифицированные специалисты и активные члены профсоюза.

По итогам тайного голосования квалифицированное большинство голосов набрал **Александр Мешканов**, начальник Центрального межрайонного отделения.

Трудовая деятельность Александра Николаевича в ПАО «Саратовэнерго» началась 12 августа 2010 года. Общий его трудовой стаж в ПАО «Саратовэнерго» — 13 лет. В 2015 году он был назначен начальником Петровского клиентского офиса, где успешно проработал до 2018 года, а в 2018 году Александр Николаевич назначается начальником Центрального МРО.

Александр Мешканов с начала трудовой деятельности состоит в профсоюзе, входит в состав молодежного актива ПАО «Саратовэнерго» и принимает активное участие в его деятельности, соорганизатор проведения летних и зимних спортивных игр, посещения конноспортивного комплекса

«Гермес», соорганизатор проведения турнира по настольному теннису, организатор посещения фитнес залов сотрудниками Саратовского и Энгельсского ЦОК, организовал секцию по волейболу, принимает активное участие в спортивной жизни Общества — в составе хоккейной команды неоднократно принимал участие



в турнирах Интер РАО. Он зарекомендовал себя как ответственный, исполнительный и добросовестный работник ПАО «Саратовэнерго», грамотный руководитель, умеющий принимать ответственные взвешенные решения. Пользуется авторитетом у коллег и сотрудников. Александр передает накопленный опыт молодым специалистам. Являясь сторонником здорового образа жизни, использует программы поддержания здорового образа жизни среди своих работников.

За достигнутые успехи в производственной деятельности Александр Мешканов неоднократно поощрялся руководством ПАО «Саратовэнерго».

Представитель областного комитета поблагодарила руководство Общества за многолетнее сотрудничество в вопросах социально-трудового характера и пожелала профкому под руководством Александра Николаевича стабильной, слаженной работы на благо членов профсоюза.

## ОРИЕНТИРЫ В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ

**Елена Вишкина,**  
специалист по информационно-пропагандистской работе  
Тюменской межрегиональной организации ВЭП  
**Фото:** ТюмнМО ВЭП, Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

**Итоги работы Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2022 году были обнародованы на заседании в г. Ханты-Мансийске на заседании Общественного Совета при Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, в состав которого входит председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников. Другой профлидер Федор Сиваш, возглавляющий союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» был в соответствии с должностными полномочиями председателем на заседании.**

**В** аналитической информации по теме «Рассмотрение обращений граждан», представленной Максимом Новичковым, руководителем Госинспекции труда в регионе, сообщается, что всего за отчетный период поступило 4451 обращение, что на 34 % меньше в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. По обращениям граждан было проведено 335 проверок, однако в 50 % из них доводы людей не подтвердились. По 3622 обращениям даны подробные разъяснения.

Также выступающим было замечено, что в результате совместной деятельности госинспекторов труда и других надзорных и контрольных органов на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях, были выявлены многочисленные нарушения трудовых прав граждан.

Если анализировать тематику обращений, что 39 % связаны с вопросами оплаты труда, 6,0 % — вопросы охраны труда и 5 % оформление и расторжение трудовых договоров.

В результате проведенных контрольных (надзорных) мероприятий за установленные нарушения государственными инспекторами труда назначено 717





административных наказаний в виде штрафа, 69 виновных должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

Мерами реагирования инспекции труда восстановлены трудовые права 414 работников.

Исходя из анализа допускаемых в сфере оплаты труда нарушений наиболее распространенными являются:

- невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);
- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);
- невыплата причитающихся средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);

- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ);
- отсутствие повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и в местностях с особыми климатическими условиями (нарушение статей 146, 147, 148, 315, 316, 317 ТК РФ).

На телефон «горячей линии» за 2022 год в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре поступило 938 звонков. Аналитика консультирования обратившихся по телефону говорит о том, что востребованы правовые знания по вопросам увольнения и выплаты окончательного расчета, оплаты труда (в том числе простоя), режима рабочего времени, отстранения работника, гарантий при сокращении штата, предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, начисления надбавки за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера и другое.

Полученная информация, безусловно, представляет интерес и для профсоюзов: аналитику можно смело расценивать как ориентир в профсоюзной работе на местах. К тому же в своей деятельности профлидеры сотрудничают с госинспекцией труда. Предмет общих интересов известен — контроль за соблюдением трудовых прав работников и охраны труда на производстве. ■

## ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА РАЗРАБОТАЛ НЕОБЫЧНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

### ⦿ Электропрофсоюз РТ ВЭП

**В энергетике и Профсоюзе нет случайных людей. Здесь работают те, кто глубоко понимает степень своей ответственности за благополучие человека труда и перспективное развитие отрасли. В свою очередь развиваются и совершенствуются работники отрасли, будь то руководители или специалисты, и не важно в каком направлении, главное, что это во благо.**

Сегодня мы расскажем о наш коллеге, Мельникове Михаиле — бывшем техническом инспекторе труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. Помимо должностных обязанностей Михаил успешно занимался молодежной политикой, возглавив в 2017 году Молодёжный совет Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Михаил по специальности программист и до работы в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза проработал долгое время в филиале АО «Сетевая компания» Бугульминские электрические сети инженером службы информационных технологий.

Нам удалось поговорить с Михаилом о его интересной разработке, о чём мы и хотим здесь рассказать. Сам Проект зародился более 10 лет.

Как пояснил Михаил, всё началось с «Бережливого производства», которое успешно внедряли в Сетевой компании. И проникшись оптимизацией процессов и бережливым отношением к ресурсам, он увлекся данной темой. В последствии, по рекомендации начальника службы, в которой он работал, фокус внимания переключился на тему цифровизации кладбищ.



Для вашего удобства мы создали бесплатное приложение



«В то время только начинали появляться смартфоны и приложения для них. Это был новый виток развития технологий и процессов вокруг нас. Размышляя над проблемой, я подумал, что самый простой способ создать карту кладбищ — это дать людям возможность сохранять информацию об их близких самостоятельно. Для этого необходимо разработать простой инструмент, который позволит в несколько кликов сохранить геолокацию, годы жизни, социальную связь и немного фотографий», — рассказывает Михаил.

Отложенная идея не давала покоя. Вложив личные деньги, реализовав грант федерального государственного бюджетного учреждения «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» и благодаря инвесторам полноценное и долгожданное приложение появилось на свет.

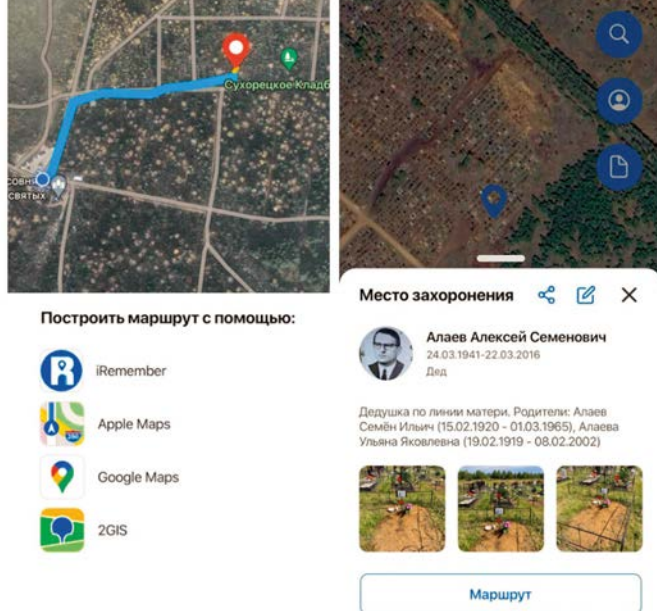
Как говорит Михаил, они только в начале пути, но программа уже может сохранять самые важные данные, построить маршрут в любой точке земного шара. Более того, приложение может определить самый короткий путь до нужной вам точки на кладбище, основываясь на маршрутах других пользователей.

Удивительно, но разработчик сделал приложение бесплатным для пользователей!

Некоторые функции приложения опережают время, но и эти задачи скоро будут обыденными, как и заказ такси. Сейчас в приложение уже добавлена возможность заказать услугу по уборке могилы, возложению цветов и прочих услуг, которые предоставляют ритуальные агентства. То есть, помимо социальной составляющей, приложение является агрегатором услуг, как, например платформы Uber или Профи.

Скоро Михаил и его команда обещают реализовать функцию уведомлений о памятных датах, добавить услуги по поиску могил, возможность строить родословное древо и многое другое.

Как считает основатель, «изучать историю своей семьи необходимо — именно она воспитывает гордость за принадлежность к своему роду, своей фамилии, желание стать такими же, как предки. История рода влияет на нас, хотим мы того или нет. Род влияет на все сферы жизни и каждый из его потомков является его генетическим носителем. Мы все взяли от своих предков такие вещи, как характер, таланты и способности, финансовое положение (карьера),



взаимоотношения с людьми, здоровье. Прошлое влияет на настоящее».

Сам Михаил в поиске, и с помощью приложения сохранил всю важную информацию о своих прадедушках и прабабушках и не собирается останавливаться на этом.

Кстати, Михаил — потомственный энергетик, его прадедушка после Великой Отечественной войны работал в районных электросетях, бабушка работала в Средневожжсксельэлектросетьстрое, а отец и по сей день работает в Бугульминских электрических сетях.

Вот такая у нас в отрасли талантливая молодежь, члены Профсоюза.

Более подробно ознакомиться с проектом можно посмотреть короткий видеоролик или перейти по ссылке на сайт [info.iremember.pro/](http://info.iremember.pro/).

Видеоролик на русском языке: [youtu.be/vewujLJAvC8](https://youtu.be/vewujLJAvC8).

Видеоролик на татарском языке: [youtu.be/1Z6eQk\\_jsJE](https://youtu.be/1Z6eQk_jsJE). ■

# ПОЧЕТНОЕ III МЕСТО В МОЛОДЕЖНОМ ИНТЕНСИВЕ

**Анна Касилова,**  
начальник отдела документооборота,  
председатель ППО аппарата управления  
филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс»

**«Молодость – это всегда азарт, движение, риск. Это жизнь!» На берегу Волги развернулось долгожданное событие лета – открытие «МолГорода 2023», в котором активное участие приняли члены профсоюза аппарата управления и участники Совета рабочей молодежи филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс».**

Каждый присутствующий смог взять максимум от образовательного интенсива и развить навыки в интересной для него сфере! Приглашенные спикеры поделились уникальным опытом и актуальными материалами. Наши коллеги приняли участие в интеллектуальном квизе, тренингах по личностному развитию и заняли почетное III место среди 10 команд, а это значит, что наши коллеги обладают высоким уровнем знаний и способны работать в команде, а также применять полученные знания на практике.



«Без сомнения, для каждого «МолГород 2023» стал отправной точкой в новый этап! Спасибо организаторам форума, каждому направлению и человеку — было очень уютно, атмосферно, интересно и увлекательно!» — рассказала Ксения Герасимова, специалист 1 категории отдела документооборота, активный участник нашего профсоюза, член Совета молодежи филиала «Марий Эл и Чувашии» ПАО «Т Плюс».

Весь уик-энд наши коллеги общались с единомышленниками, находили новые знакомства и развивали свои творческие способности.

Открытие «МолГорода 2023» стало настоящим праздником для молодежи Чувашской Республики и дало им

возможность почувствовать себя частью большой и дружной команды.

Спасибо «МолГороду 2023» за молодость!

Благодаря вашей программе сердца участников полны вдохновения, а в голове уже рождаются новые проекты! ■

# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ВЭП»

📍 Департамент организационного развития и правового обеспечения

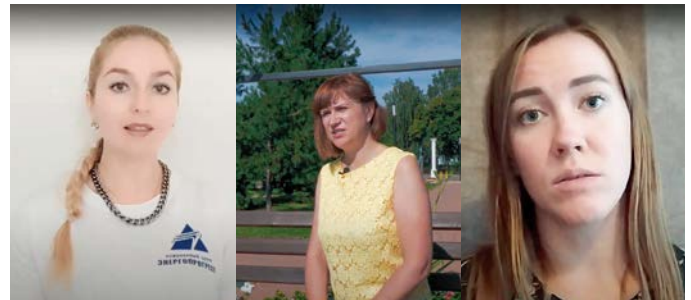
**Завершился третий этап, а вместе с ним и конкурс «Молодой профсоюзный лидер ВЭП». Члены оргкомитета подвели итоги конкурса и по результатам прохождения участниками всех его этапов определили победителей.**

**Н**апомним, что конкурс стартовал 3 апреля текущего года. В нем приняли участие 14 молодых профсоюзных лидеров, представляющих 10 территориальных организаций отраслевого Профсоюза. В финальную часть смогли пройти 12 конкурсантов.

В рамках заключительного, третьего этапа конкурса, молодым профсоюзным активистам было предложено высказать свою точку зрения на актуальную тему повышения профсоюзного членства среди молодежи ВЭП, а результатом этих рассуждений стал видеоконтент на тему мотивации профчленства среди молодежи. Большинство участников проявили себя как грамотные аналитики, креативные сценаристы, операторы, видеомонтажеры и актеры.

Члены оргкомитета конкурса оценивали работу конкурсантов по следующим критериям: формулировки причин снижения профсоюзного членства, реальные способы его повышения, умение четко формулировать и излагать свои мысли, креативность подачи информации и ее актуальность.

Борьба за призовые места развернулась нешуточная. По итогам каждого из проведенных этапов конкурса отрывы участников друг от друга были минимальными. Тем не менее, первое место с общим результатом 27,9 балла



в упорной борьбе вырвала **Алина Кабидова**, представляющая ППО «Энергопрогресс» Татарстанской республиканской организации ВЭП.

На втором месте — **Екатерина Красноперова**, представляющая ППО филиала ПАО «МРСК Сибири» — «Омскэнерго» Омской областной организации ВЭП. Екатерине с итоговым результатом 27,2 балла, до первого места не хватило всего каких-то обидных семь десятых балла.

Третье место было отдано **Наталье Тимофеевой**, представляющей ППО «Волжская ГЭС» Волгоградской областной организации ВЭП, её результат — 26,9 балла.

Мы благодарим всех участников и поздравляем победителей конкурса! Желаем молодым профсоюзным активистам дальнейших успехов в их непростой, но интересной профсоюзной деятельности! Также будем рады видеть участников конкурса на всех молодежных мероприятиях и площадках, организованных Всероссийским Электропрофсоюзом и ФНПР.

Лучшие по мнению членов оргкомитета видеоролики, набравшие наибольшее количество баллов и ставшие победителями в заключительном этапе конкурса, размещены на сайте ВЭП. ■

## ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ — НАША ОПОРА И НАДЕЖДА!

👤 **Селезнева Анна**,  
специалист по оргработе АрхОО ВЭП

**Память телефона переполнена фотографиями, а сердца участников — яркими впечатлениями, новыми знаниями, интересными знакомствами, ведь на базе отдыха «Мечка» под Новодвинском состоялось самое яркое летнее молодежное мероприятие для энергетиков Архангельской области — молодёжный семинар для профсоюзного актива АрхОО ВЭП.**

**В** семинаре участвовали 23 члена профсоюза от 8 первичных профсоюзных организаций со всей Архангельской области из Вельска, Котласа, Плесеца, Карпогор, Северодвинска и Архангельска. Энергетики собрались на базе отдыха для продуктивной профсоюзной работы и обучения.

Участников приветствовала **Ольга Пермиловская**, председатель АрхОО ВЭП:

— Молодость — самые золотые годы. У вас впереди столько дел, столько вершин, которые вы наметили покорить. Пусть выбранный вами путь обязательно приведёт к профессиональным успехам, желаю трудиться и учиться

на славу, быть хозяевами своей судьбы. Профсоюзная молодежь — наша опора и надежда! Желаю вам учиться и достигать, стремиться и побеждать, а профсоюз всегда поможет во всех начинаниях!

Традиционно любое мероприятие начинается со знакомства и командообразования — это позволяет работать сплоченной командой на принципах взаимного доверия, эффективно общаться, чтобы решать самые разные задачи.

В течение трех дней ребята не только получали базовые знания о коллдоговоре, ОТС, SMM, молодежной политике и ее возможностях, изучали основы информационной работы профсоюзной организации, НЛП и многое другое.

В программе семинара были предусмотрены обучающий, психологический, спортивный, развлекательный и правовой блоки.

Ольга Пермиловская рассказала о структуре Профсоюза и распределении членских профсоюзных взносов, подробно остановилась на уровнях социального партнёрства, ресурсах и возможностях работников при объединении в профсоюз, напомнила о преимуществах профсоюзного членства на предприятиях энергетики Архангельской области. Встреча с лидером отраслевого профсоюза энергетиков проходила в формате «круглого стола», все желающие могли задать вопросы и получили развернутые ответы.

**Иван Обручев**, член молодежного совета Архангельской ТЭЦ подготовил презентацию «Молодежь в профсоюзе: цели, перспективы, возможности».

В своем докладе он рассказал о проблемах мотивации профсоюзной молодежи, показал результаты исследования и статистическую информацию по мотивации профсоюзного членства среди молодежи от ФНПР.

В качестве практического задания команды разработали «Дорожную карту развития молодежного совета Электропрофсоюза».

**Анна Селезнева**, специалист по оргработе, рассказала о продвижении личной и профсоюзной страницы в соцсетях, SMM, подробно остановилась на основных принципах информационной работы, уделила внимание написанию постов в соцсетях. Познакомила участников с формулой английских журналистов: 5W+H.

Теперь каждый участник знает, на какие вопросы надо отвечать, рассказывая о профсоюзном событии или мероприятии, как придумать заголовок и зачем составлять контент-план. На примере контент-плана АрхОО ВЭП участники получили рекомендации по контент-маркетингу, формированию лояльности и вовлечению в профсоюз при помощи публикаций, сторис, опросов, фото и видеоконтента.

Участники прослушали теоретическую часть и отработали эти знания на практике, написав посты в соцсетях на своих страницах в ВКонтакте.

**Игорь Костив**, член молодежного совета ТГК-2 Энергосбыт, юрист-консульт Северодвинского отделения ООО «ТГК-2 Энергосбыт» рассказал о «Правовых основах деятельности российских профсоюзов».

Вечером энергетиков ждала «ПРОФСОЮЗНАЯ МОЗГОБОЙНЯ» — интеллектуально-развлекательная командная игра на логику, сообразительность и кругозор. Она прошла с невероятными эмоциями и приятными впечатлениями! Для игры организаторы готовили вопросы абсолютно на разные темы: история, профсоюзы, курьезные случаи, охрана труда, классическая литература, трудовое законодательство, музыка, политика, реклама и спорт.

Каждое утро начиналось в 8.00 с зарядки с чемпионом! Зарядку проводили **Веселова Полина**, **Энгельс Андрей**, **Соловьева Ольга** и **Кобычев Максим** — победители и призеры XXVIII областной Спартакиады «Электропрофсоюз-2023».



Во второй день **Анастасия Пулина** провела НЛП-тренинг по нейролингвистическому программированию. Участники рассмотрели вербальную и невербальную коммуникацию, поработали с убеждениями и визуальными субмодальностями.

**Селезнева Анна** провела «Профсоюзные дебаты». В ходе публичного спора участники должны были убедить в своей правоте третью сторону (зрителей). Тренировались на простых и банальных темах: курение в общественных местах, пластическая хирургия, искусственный интеллект. Закончили дебаты самыми «горячими» профсоюзными темами: гарантии коллективного договора только для членов профсоюза, мотивация профсоюзного членства, женщина-лидер, вступление в профсоюз и др. Победителем профсоюзных дебатов был признан Игорь Костив — самый красноречивый и убедительный оратор.

Технология «дебатов» помогает развивать навыки ораторского искусства и метода убеждений, формирует навыки дискуссии и диалога при публичных выступлениях — это помогает молодым профсоюзным лидерам работать с возражениями и выстраивать диалог с потенциальными членами профсоюза.

Вечером молодые энергетик проявили большое упорство и настойчивость, участвуя в соревновании по волейболу на свежем воздухе, в вечерний КВН-создавал непринужденную атмосферу смеха и юмора.

**Русakov Вячеслав**, мастер СВЛ производственного отделения «КЭС», заметил:

— Возможность обсудить, задать вопросы председателю АрхОО ВЭП и получить качественную обратную связь помогает в разы повысить свой уровень компетенции о профсоюзе! Спасибо организаторам за такую возможность.

**Соловьева Ольга**, член профсоюза Архангельской ТЭЦ, аппаратчик ХВО, сказала:

— Я вступила в профсоюз 1 год назад, в 2022 году. Уже участвовала в соревнованиях по настольному теннису и волейболу в составе женской сборной команды. На выездном профсоюзном обучении я впервые. Спасибо организаторам за интересное мероприятие для молодежи, мне удалось отдохнуть и узнать много нового о деятельности профсоюза. Вся информация была полезна и преподносилась очень легко.

**Пулина Анастасия**, председатель Молодежного совета АрхОО ВЭП заметила:

— На молодежном профсоюзном семинаре каждый может выступить докладом, поделиться опытом работы своего Молодежного совета ППО, задать вопрос председателю Архангельской организации ВЭП. Профсоюз — это возможность для молодежи, и я рада, что энергетик их используют!

Архангельская областная организация ВЭП благодарит всех молодых профсоюзных лидеров за активное участие в работе семинара, за свежие идеи, интересные мысли и творческий подход, за активность и инициативность, за умение деликатно доносить свою точку зрения, за желание действовать и развиваться, идти вперед и побеждать! ■

# ВТОРОЙ МОЛОДЁЖНЫЙ СЛЁТ ППО РОСТОВЭНЕРГО

**Светлана Филеева,**  
председатель ППО ЗЭС «Ростовэнерго»,  
председатель СПППО «Ростовэнерго»

**Три незабываемых дня «Под крылом профсоюза» в х. Каныгин на берегу реки Дон провели участники Второго Молодёжного слёта первичных профсоюзных организаций филиала ПАО «Россети Юг» – «Ростовэнерго» Западных электрических сетей.**

**А** началось всё в 2022 году, когда председатель первичной профсоюзной организации Западных электрических сетей Ростовэнерго предложила молодым активистам поучаствовать в Первом слёте молодёжи. Сами участники не ожидали, что получат столько свежих идей, смелых замыслов и огромное удовольствие от мероприятия.

Время показало, что молодёжь активизировалась, протянулась к Профсоюзу, и в этом году прошел Второй слёт молодёжи, на который собрались представители пяти первичных профсоюзных организаций — ЗЭС, ЦЭС, СЭС, СВЭС, ЮЗЭС. Молодых энергетиков ждала трехдневная насыщенная программа, включающая тренинги, мастер-классы, организационную и информационную школы Профсоюза, сплав на байдарках по реке Дон и полевую кухню на берегу — уху и травяной чай!

Начало слёта было торжественным, с построением команд и приветствием председателя СПППО Ростовэнерго Светланы Филеевой. Выполнять задания было не легко, но выбора не было! Участники слёта взялись за дело!

Представляя «визитку» своей команды, ребята в полной мере проявили свои таланты, подошли к этому творчески и с фантазией.

Программа слёта началась с театральных зарисовок на тему «Мотивация членства в Профсоюзе». Каждая команда по-своему раскрыла эту тему. В их понимании Профсоюз — это и путевки, и материальная помощь и т. п., но главное, это инструмент для защиты прав работников в сфере оплаты труда, охраны труда, реализации их различных интересов.

Очень актуальными оказались темы «переговоров» по коллективному договору. «Представители работников» бурно и эмоционально доказывали «представителям работодателя» необходимость включения в КД права на 50 % скидку установленной платы за электрическую энергию. Но еще больше эмоций и споров вызвало предложение о льготах членам профсоюза.

Презентация капитанов команд получилась такой же яркой и интересной. «Оптимисты», представляя своего капитана, посвятили ей стихи, вызвав неподдельный восторг участников слёта.

Такой же восторг у участников слёта вызвал сплав на байдарках по реке Дон. Выполнив непростые задания, сборная команда «Оптимистов» (капитан **Париченко Юлия**) стала победителем Второго Молодёжного слёта первичных профсоюзных организаций Ростовэнерго. Самым творческим участником слёта признана **Исаева Оксана**.

Учитывая напряженный график работы, можно только удивляться, когда слётовцы находили время на создание



таких ярких инсценировок. Вечер закончился профсоюзной дискотекой.

Молодые профсоюзные лидеры — наш кадровый потенциал, которому для работы надо дать правильное направление. Главное — желание и настрой заниматься общественной работой. В Профсоюзе молодёжи реализовать себя проще, чем где-либо. Увлеченные, талантливые, активные, полные идей и знаний — вот будущее Профсоюза!

**Париченко Юлия**, электромонтер Северо-Восточных электрических сетей:

— Наш слёт — это не просто мероприятие, это и активный отдых, и обмен опытом, и общение, и знакомство с молодёжью других сетевых предприятий. На приглашение организаторов откликнулось много сотрудников из разных производственных отделений Ростовэнерго. Не смотря на непогоду, все участники слёта приехали с улыбкой на лице и с позитивом в сердце. Получив задания все дружно начали готовиться к конкурсам и неважно, что это была глубокая ночь. Второй день соревнований, отдыха, общения пролетел очень быстро. Но это было еще не все, организаторы слёта нам приготовили подарок, сплав на байдарках, от чего мы все получили колоссальное удовольствие.

Мы благодарим председателя первичной профсоюзной организации Западных электрических сетей **Филееву Светлану** с ее командой организаторов за этот слёт, в который они вложили всю душу. И до встречи в следующем году.

**Сорокин Александр**, начальник ОДГ Усть-Донецкого РЭС Западных электрических сетей:

— Самое лучшее в жизни каждого человека — счастливые моменты, которые остаются в нашей памяти навсегда. Именно такими были «Профсоюзные каникулы», наш Второй Молодёжный слёт Ростовэнерго.

За такой небольшой срок была проделана большая командная работа.

Поделвшись на команды, участники слёта придумывали выступления, играли в деловые игры, знакомились с тонкостями работы Профсоюза и просто заряжались яркими эмоциями от полученного результата.

Спасибо большое организаторам за проделанную работу и за отзывчивость!

**Фандеева Мария**, электромонтер, председатель Совета молодёжи Юго-Западных электрических сетей:

— Второй Молодёжный слёт собрал самых лучших профсоюзных активистов Ростовэнерго. Задания

и конкурсы дружно сплотили участников команд из разных мест во благо общей цели — познание важности и ценности деятельности Профсоюза на предприятии в настоящее время. Мы научились сплаваться на байдарках и быть одним целым, знать, как вести себя в полевых условиях. Лидер и основатель слёта — профком первичной профсоюзной организации Западных электрических сетей и её председатель Филеева Светлана настолько тщательно и продуманно подготовили и организовали всё, что без внимания не остался ни один участник слета.

По возвращении в свои коллективы профсоюзная молодёжь будет делиться со своими коллегами полученными знаниями и массой положительных эмоций.

Слёт состоялся. Получилось ли нам сплотить молодых активистов, передать им столь важные в нелегкой профсоюзной работе знания и практический опыт? Думаю, да. Прониклись ли ребята за три дня общения профсоюзными идеями? Не знаю. Но знаю точно, что все разъехались немного другими и с надеждой на встречу в следующем году.

## ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЁТ УСТЬ-ИЛИМСКОЙ ТЭЦ

♦ **Ольга Макарьева,**  
председатель профсоюзной организации Усть-Илимской ТЭЦ

**У реки «Карапчанка» состоялся долгожданный турслёт для работников Усть-Илимской ТЭЦ. Наши работники полюбили это мероприятие за то, что каждый год летом появляется возможность отдохнуть на природе, пообщаться в неформальной обстановке со своими коллегами, поболеть, как за свою команду, участвующую в забеге на полосе препятствий, так и за команду соперников.**

Программа турслёта разработана таким образом, что заданий у каждого коллектива — масса. В первой половине дня проходят в основном спортивные состязания, а во второй начинаются творческие конкурсы: домашнее задание на определённую тему, на оформление бивуаков, приготовление лучшего блюда, подарок станции и т. д. В этом году наш турслёт проходил под названием «Путешествие во времени!». Было предложено рассмотреть тему: «Эпохи развития человечества». Решили рассмотреть шесть основных этапов в развитии общества: первобытное общество, древний мир, средние века, новое время, новейшее и будущее время. Представители структурных подразделений тянули жребий.

Задача была поставлена непростая. Предстояло оформить свои лагеря в стиле того времени, которое они получили по жребию, подготовить домашнее задание на тему «Профсоюз во все времена», приготовить лучшее блюдо того периода. Учитывая то, что в этом году наша станция отмечает своё 45-летие, то командам ещё предстояло подготовить подарок станции из подручных средств. Так что скучать им было некогда, трудились все!

Турслёт, как обычно, начался с приветствия всех участников Ларионовым К. В., исполняющим обязанности директора У-ИТЭЦ, председателя профкома Макарьевой О. Я. и поднятия под торжественную музыку туристического флага. Всего для участия в турслёте заявили 8 команд.

Серьёзное испытание прошли команды на полосе препятствий. Ребятам пришлось поработать со связанными ногами. В этом задании необходимо было показать слаженность команды. Затем надо было пройти по натянутой верёвке, перелезть по подвешенному ромбу, преодолеть сломанный мост, пройти через овраг по качающимся подвесным брёвнам, а самым серьёзным и интересным препятствием была троллея через реку и возвращение обратно, по второй троллее. При спуске с горы по натянутой верёвке над бурлящей речкой у ребят захватывало дух и вызывало восторг!

В этих состязаниях победил призёр прошлого года — команда службы СЭиА, (служба электрообеспечения и автоматики).

Второе место заняла команда ЦОР (цех обслуживания ремонтов). Третье место досталось команде КТЦ, (котлотурбинный цех). Все команды были награждены дипломами и достойными призами.

Комиссия отправилась оценивать творческие конкурсы — бивуаки и дегустировать блюда, которые приготовили участники турслёта в своих лагерях. Я была членом комиссии и, конечно, увидела всё воочию!

Первый лагерь цеха ТАИ предстал перед нами во всей красе Древнего Рима. Команда легионеров встречала нас словами: «Мы с Древнего Рима — горячий народ! Только все вместе и только вперёд!» Красивые девушки в белых мантиях, воины в доспехах... Одна колесница чего стоила! Всё продумано до мелочей. И угощение было представлено в стиле древнего Рима. Молодцы ребята, продумали и представили всё в соответствии с периодом того времени.

Далее мы посетили лагерь химического цеха в стиле каменного века. Ведьмочки — охотницы, каменные орудия, кости... А как эти ведьмы танцевали, угощали нас жареной на костре рулькой, зелье наливали.

Мы обошли ещё пять лагерей. В цехе ЦОР нас встретила команда «Новое время». Костюмы, оформление стола в русском стиле, щи, пляски. Мы еще посетили санаторий «Новое время». Особенно нас удивила палата № 6. Здорово обыграли ребята из СЭиА! А какая нас встречала Клеопатра в цехе топливоподачи, какие необычные были угощения!

Побывали мы и в будущем времени! Иноземные существа подавали нам какие-то космические угощения, представили нам для ознакомления аппарат будущего, в котором нам готовились блюда по желанию!

Нас очень интересовал конкурс домашнего задания «Профсоюз во все времена», ведь чтобы раскрыть эту тему, участникам необходимо было чётко разобраться и понять, а чем всё-таки занимается профсоюз, какую роль он выполняет в жизни человека.

Готовясь к этому конкурсу, капитаны команд приходили в профком, консультировались по некоторым вопросам о значимости профсоюза, советовались со своими цеховыми председателями. С этим заданием все команды отлично справились.

Турслёт прошёл на одном дыхании. И ещё очень приятная новость: в профсоюзную организацию по завершении туристического слёта было подано 10 заявлений от работников У-ИТЭЦ, пожелавших вступить в её ряды!



# АКТИВНЫЙ ДЕНЬ ДЛЯ ЭНЕРГИЧНОЙ МОЛОДЕЖИ

♦ **Ирина Осокина,**  
Председатель Удмуртской республиканской организации ВЭП

**На берегу Ижевского пруда Удмуртская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза и Совет молодых специалистов провел слёт молодежи. Слёт собрал более шестидесяти активных и талантливых молодых людей, представляющих районы электрических сетей, службы и отделы Удмуртэнерго и Удмуртского филиала ПАО «Т плюс».**

Советом молодых специалистов Удмуртэнерго для участников был подготовлен командообразующий квест. Ребята прошли более пяти километров от здания управления Удмуртэнерго до парка Кирова.

Сквер у мемориала «Вечный огонь», монумент Дружбы народов, набережная Ижевского пруда и другие знаковые места столицы республики на несколько часов стали местом состязаний энергичной молодежи.

На десяти станциях ребята разгадывали ребусы, пели песни, соревновались в ловкости и координации.

Продолжилось мероприятие на берегу Ижевского пруда. Молодые энергетики объединялись в команды для участия в творческих, интеллектуальных и спортивных играх, которые для них подготовили организаторы мероприятия. Удмуртия многонациональна и в одном из конкурсов участники должны были раскрыть в небольшом выступлении культуру и традиции, выпавшего по жребию народа, собрать из подручных материалов образ и показать визитную карточку.

Участники продемонстрировали не только хорошие знания об энергетике и проявили соревновательных дух, но и показали слаженную и оперативную работу в командах, направленную на достижение результата.

Слет молодых специалистов филиалов стал ярким и запоминающимся событием, которое позволило молодым энергетикам укрепить связи в коллективе, найти новые знакомства и реализовать свои таланты.

«На слёте я сделал для себя очень важный вывод — мы команда! Мы думаем и говорим в одном направлении! Мы — за развитие и интересные проекты! И самое главное, что руководство и профсоюз нас поддерживают. Энергетика развивается и здорово, что у нас есть возможность



работать в этой огромной и перспективной отрасли, — говорит председатель Совета молодых специалистов филиала «Удмуртэнерго» Камиль Файзуллин.

Напомним, 2023 год объявлен в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» «Годом молодого специалиста», что послужило толчком для масштабной перезагрузки работы Советов молодежи во всех подразделениях.

«Слет молодых специалистов не только собрал вместе активных и перспективных представителей молодого поколения энергетиков, но и дал возможность скоординировать деятельность молодежного движения энергетиков региона, — подвела итоги слёта председатель Удмуртской республиканской организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Ирина Осокина.** — Для привлечения и поддержки молодых специалистов в энергокомпаниях республики реализуется целый комплекс мер и программ. Мы предоставляем молодежи возможность создавать энергетику будущего, воплощая свои идеи в жизнь».

## ФОРУМ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2023» СТАРТОВАЛ В САМАРЕ

♦ **В. В. Калмыкова**

**В рамках регионального этапа Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» в Самаре состоялся молодежный форум, в котором приняли участие представители 19 отраслевых профсоюзных организаций области — более 100 человек.**

Областную организацию Всероссийского Электропрофсоюза представляли Илья Саврулин — председатель ППО Тольяттинской ТЭЦ и Виктория Калмыкова — член Профсоюза, представитель ППО «Самарские тепловые сети». В качестве приглашённого присутствовал председатель СамараОО ВЭП А. Н. Гаврилушкин.

С приветственным словом выступил председатель Федерации профсоюзов Самарской области

(ФПСО) — Д. Г. Колесников: «От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Молодые профактивисты — это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов».

Основу форума составила панельная дискуссия на тему «Молодежная политика на территории Самарской области — стратегия роста», где были обсуждены важные аспекты развития молодежи в регионе. А. А. Золотухин, заместитель руководителя департамента по делам молодежи Министерства образования и науки Самарской области, рассказал о реализуемых проектах для молодежи, а также ответил на интересовавшие участников дискуссии вопросы. Е. Ю. Журавлева, главный консультант департамента развития трудовых ресурсов Министерства труда, занятости и миграционной политики, рассказала о мерах поддержки молодых специалистов в рамках регионального закона «О молодом специалисте в Самарской области». Также был организован образовательный блок, в котором мы обсудили развитие системы социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области (спикер: Н. С. Идиятуллина — заместитель председателя ФПСО).

Одной из ключевых тем форума стало социальное проектирование по методике дизайн-мышления. Под руководством Е. Н. Крюнькина — Генерального директора центра развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга», участники форума ознакомились с основными принципами и инструментами этого метода и обсудили возможности его применения в своей работе. Кроме того, прошел практический



блок, посвященный комьюнити-менеджменту и различным стратегиям продвижения профсоюзного контента в социальных сетях.

В завершение форума участники презентовали свои профсоюзные сообщества перед членами жюри. Все отметили, что в процессе обучения получили полезные навыки по управлению и развитию сообществ в интернете. Молодежный форум показал значимость и актуальность различных аспектов развития молодежи и социального партнерства в Самарской области. Мы надеемся, что полученные знания и навыки помогут нам эффективно работать и развиваться в будущем.

# ОТКРЫТЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ЧЕМПИОНАТ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»

[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)

**С 21 по 25 августа в Ленинградской области на площадке Учебного комплекса «Россети Ленэнерго» в соответствии со стандартами Агентства развития профессий и навыков прошел Открытый корпоративный чемпионат «Молодые профессионалы».**

Подобные соревнования профессионального мастерства направлены на оценку и совершенствование уровня профессиональной подготовки персонала, повышение культуры безопасности и охраны труда, а также обмен передовым опытом. Соревнования призваны популяризировать и повышать престиж рабочих специальностей, кроме того, они способствуют совершенствованию уровня подготовки персонала, развитию культуры безопасности и охраны труда, обмену опытом.

Для каждого молодого специалиста участие в подобного рода мероприятии — это не только полезный опыт, но и импульс для дальнейшего развития своих профессиональных навыков.

Участники чемпионата соревновались в двух компетенциях: «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» и «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики». Им предстояло пройти несколько этапов, где специалистов проверяли на знание действующих правил и инструкций: монтаж кабельной муфты 10 кВ,



наладка устройства РЗА, техническое обслуживание высокоавтоматизированных подстанций и так далее. Оценивала профессионализм энергетиков экспертная комиссия.

В открытии мероприятия принял участие председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации ВЭП **В. Н. Марьяндышев**, который поприветствовал участников от имени Всероссийского Электропрофсоюза и пожелал всем успехов в Чемпионате.

Всего в Открытом чемпионате приняли участие 14 команд. Выполнение заданий оценивали 31 эксперт Группы «Россети» и 6 приглашенных экспертов.

Лидером в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» стал представитель «Россети Тюмень» **Вячеслав Панин**. «Серебро» и «бронзу» получили работники «Россети Волга» **Павел Прокудин** и «Россети Урал» **Александр Манаков**.



В компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» лучшим стал сотрудник «Россети Урал» **Николай Деменьшин**. На втором месте — **Виктор Ушкалов** («Россети Волга»). На третьей строчке расположился

**Вячеслав Евдокимов** («Россети Янтарь»). Четвертое место у **Николая Шустя** («Россети Центр»). По правилам Агентства развития профессий и навыков оба работника удостоены бронзовой награды.

## ДЕТСКИЙ ОТДЫХ БЕЗ ГРАНИЦ

**Мария Пырхалева,**  
Председатель КРЫММО ВЭП

Лета с нетерпением ждали не только взрослые, уставшие за долгий год от напряженной работы, но и дети: ведь это пора каникул! Теплое солнце, ласковое море – именно так в этом году выглядел совместный отдых детей – крымчан и детей членов Всероссийского Электропрофсоюза из Запорожской области в детском оздоровительном лагере санаторного типа «Орленок» г. Евпатория.

Администрация детского оздоровительного лагеря совместно с КРЫММО ВЭП организовала праздничный вечер в честь приезда детей из Запорожской области и вручили им огромный каравай. В течение совместного оздоровительного отдыха дети посетили дельфинарий, аквариум, Тропик парк. Были организованы спортивные мероприятия, мастер-классы «Сотвори чудо своими руками», «Магия свечей».



В конце смены состоялась совместная экскурсия по старому городу Евпатории – малому Иерусалиму, где еще можно найти стоящие рядом православный храм и мечеть, синагогу и караимские кенасы. Дети за время общения сдружились, напитались положительными эмоциями, накупились в ласковом море, прошли оздоровительные процедуры и увезли домой добрые незабываемые впечатления.

## ЭНЕРГЕТИКИ ЮФО ПОКАЗАЛИ НАДЕЖНУЮ И БЕЗОПАСНУЮ РАБОТУ

**Анна Лабурцева**

Команда филиала ПАО «Россети Юг» – «Волгоградэнерго» заняла первое место в соревнованиях профессионального мастерства среди энергетиков юга России. Волгоградцы также завоевали почетные титулы «Лучший мастер» и «Лучший электромонтер».

Профессиональные состязания проходили на базе учебно-тренировочного полигона волгоградского филиала. Командам из Краснодарского края, из Ростовской, Волгоградской и Астраханской областей предстояло преодолеть шесть этапов. В течение четырех дней конкурсанты демонстрировали свои знания по охране труда, практические умения по оказанию помощи пострадавшему, выполняли профессиональные задания.

Помимо состязательной части, в программе были профессиональные мастер-классы, выставки оборудования. Площадку соревнований профмастерства посетили студенты волжского филиала Московского энергетического института и электроэнергетического факультета Волгоградского государственного аграрного университета.

По итогам всех этапов были названы сильнейшие бригады юга России и лучшие специалисты в энергетической отрасли. Первое место заняла команда принимающей стороны – филиал «Россети Юг» – «Волгоградэнерго»,



второе место – у ростовского филиала «РоссетиЮг». Замкнула тройку лидеров бригада астраханского филиала компании. Команда ПАО «Россети Кубань» удостоена почетного приза «За волю к победе».

В личных соревнованиях члены жюри назвали «Лучшим мастером» представителя волгоградской команды – **Сергея Чивилева**, а «Лучшим электромонтером» стал **Виктор Поляков** – еще один участник команды-победительницы.

Волгоградских энергетиков с победой поздравил про-фактив областной организации «Всероссийский Электро-профсоюз».

— На всех этапах соревнований бригады стремились продемонстрировать свой опыт на высшем уровне. Участие в таких профессиональных состязаниях позволяло представителям энергопредприятий оттачивать мастерство, отрабатывать новые безопасные приемы и необходимые навыки в составе бригад. Результаты

соревнований показали, что наши энергетики полностью готовы к выполнению задач.

Желаем победителям не останавливаться на достигнутом, продолжать совершенствовать свой профессионализм и повышать качество работы всего коллектива, — отметил председатель профсоюзной организации производственного отделения «Камышинские электрические сети» филиала «Россети Юг» — «Волгоградэнерго» Андрей Мелентьев. ■

## ПОДАРКИ ПЕРВОКЛАСНИКАМ ОТ ПРОФСОЮЗА

■ **Марина Кошелева,**  
председатель ППО ООО «БМУ «Гидроэлектромонтаж»

**Первое сентября – День знаний и начало нового учебного года.**

**В** этом году по традиции первичная профсоюзная организация Братского монтажного управления «Гидроэлектромонтаж» заранее собрала ученические принадлежности в подарок первоклашкам. Нынче таких ребятшек у нас во всех филиалах компании всего 6 человек, и всем им от первичной профсоюзной организации были вручены школьные наборы, которые разлетелись по филиалам.

Мы поздравили всех школьников и их родителей с Днем знаний и пожелали удачи во всех ваших начинаниях и открытиях в стране знаний, быть умными и мудрыми, смотреть на весь мир с интересом и вдохновением! ■



## ЧЬЯ КОМАНДА САМАЯ БЫСТРАЯ

◆ ППО НГРЭС (С)РО ВЭП

**На Нерюнгринской ГРЭС в Якутии прошли традиционные ежегодные соревнования по пожарно-прикладному мастерству между командами оперативного персонала производственных цехов станции.**

**О**рганизаторами соревнований выступили: специалисты службы охраны труда и промышленной безопасности, Электропрофсоюз, а также представители пожарной части НГРЭС.

В целях организаторов — проверка знания действующих правил, инструкций, норм пожарной безопасности и практических навыков при возникновении пожароопасной ситуации, тушении пожаров, также — определение уровня боеготовности участников (могут ли энергетики самостоятельно оперативно в условиях чрезвычайной ситуации принимать грамотные верные решения).

«На Нерюнгринской ГРЭС профессиональная подготовка работников по противопожарной безопасности на строгом контроле, предприятие относится к категории объектов повышенной опасности, поэтому каждый из сотрудников станции должен владеть определенными знаниями, навыками, должен понимать, как вести себя в нестандартных ситуациях», — отметил в своем приветствии к участникам соревнований директор СП «Нерюнгринской ГРЭС» АО «ДГК» Борис Краснопеов.

Начальник пожарной части НГРЭС, Николай Ульянов объявил об открытии соревнований, пожелав и организаторам, и участникам состязаний отличных результатов как в теоретической, так и в практической подготовке.

Соревнования включали несколько этапов, на каждом этапе за действиями команд пристально наблюдали члены судейской коллегии, в которую вошли: начальник ФГБУ «2ПЧ ФПС ГПС по РС (Якутия) Николай Ульянов, начальник СПБ и ОТ СП «Нерюнгринской ГРЭС» АО «ДГК» Антон Дрожжин и сотрудники пожарной части НГРЭС. Помогали судьям студенты из Хакасии, которые проходят летнюю производственную практику на предприятии.

Итак, как проходила эстафета в нашем фотоотчете словами очевидца начальника котлотурбинного цеха НГРЭС Эдуарда Красовского, который рассказал: «Сотрудники ПЧ-2, демонстрировавшие правильность прохождения всех этапов эстафеты, сразу задали высокий темп и уровень выполнения заданий. Все этапы соревнований были сложными. Так вовремя прохождение стометровой полосы с препятствиями энергетикам пригодились хорошая спортивная подготовка. На втором этапе сотрудники НГРЭС показали навыки при тушении горячей жидкости в противне под макетами оборудования станции. Одним из самых зрелищных оказался третий этап — боевое развертывание от пожарной автоцистерны с запуском воды и поражением мишеней до падения стоек на землю».

В итоге захватывающей борьбы первое место взяли энергетики котлотурбинного цеха. Второе место заняла команда железнодорожного цеха. Третье место



по количеству баллов разделили команды цехов — электрического и вспомогательных работ.

Все участники награждены дипломами и ценными подарками, на память и для музея Нерюнгринской ГРЭС — коллективная фотография.

«Пожарная безопасность любого производственного предприятия — это целый комплекс мероприятий, включающий технические средства, организационные меры проверки, теоретические инструкции, практические занятия

для сотрудников, в том числе и соревнования по пожарно-прикладному мастерству.

Только обеспечив необходимые действия по всем направлениям, мы можем гарантировать благоприятный исход в случаях нестандартных ситуаций. Поэтому в мероприятиях такого плана у нас на НГРЭС задействованы все — от руководства станции до профсоюза», — подытожил председатель ППО НГРЭС С(Я)РО ВЭП **Николай Фабриков**.

## ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ИНФОРМИРУЕТ

**Ольга Федорова**

**Центр реабилитации «Ключи» (Томской район) принял участие в акции по сдаче крови в Томском региональном центре крови. В акции приняли участие 43 человека, которые сдали более 13,5 литров крови!**

В акции приняли участие директор центра реабилитации «Ключи» Сергей Колганов, и. о. заместителя директора по хозяйственным вопросам Денис Виноградов, председатель первичной профорганизации Татьяна Бородина и председатель молодёжного совета Кристина Чекалина.

Центром был поочередно организован подвоз сотрудников двумя автобусами. Перед сдачей крови доноры заполнили специальную анкету о самочувствии и состоянии здоровья и сдали анализ крови из пальца в лаборатории, чтобы определить группу крови и резус, а также уровень гемоглобина. Из-за последнего показателя не все желающие смогли принять участие в акции, хоть и очень хотели. А председатель профсоюзной организации приняла участие в викторине от волонтеров Томского регионального центра крови. Она с лёгкостью справилась с каверзными вопросами и получила подарок за участие в викторине. К слову, Татьяна была донором крови уже 10 раз и останавливаться на этом не планирует!

В конце мероприятия первичная профсоюзная организация центра реабилитации «Ключи», входящая в общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз», организовала чаепитие для своих сотрудников. На столе были полезные продукты, необходимые для восстановления после сдачи крови: тарталетки с икрой, чай, кофе, шоколад и многое другое.



— Акция приурочена в поддержку СВО и была иницирована комитетом по делам молодёжи. Администрация и профсоюзная организация центра реабилитации «Ключи» с радостью поддержали такую инициативу, совместными усилиями организовав данное мероприятие. Я считаю, что каждый из нас может поспособствовать не только выздоровлению, но и спасению жизни другого. Нам было важно желание и участие наших сотрудников в таком добром деле! — отметила председатель профсоюзной организации Татьяна Бородина.

По сообщению Александры Тихоновой, **благодаря финансовой поддержке администрации АО «Сибкабель» этим летом 47 детей сотрудников отдохнули в живописных местах других регионов СФО.** Первая группа из 15 ребят побывала на туристской базе «Сиеста» в селе Узнезя Чемальского района Алтайского края.

До Бийска группа ребят добиралась поездом, затем путешествие продолжили на автобусе. В один из дней они проехали по знаменитому Чуйскому тракту. Это живописная трасса длиной 963 километра считается одной из самых красивых автомобильных дорог не только России, но и мира. Ребята побывали на перевале Чике-Таман, высота которого достигает 1295 метров, увидели пейзажи Горного Алтая, место слияния рек Катунь и Чуи. Посетили этнографический парк, посмотрели наскальные рисунки.

Побывали они и в краеведческом музее, где собрано немало экспонатов, рассказывающих о быте и культуре древних алтайцев. В поездке детей научили пользоваться компасом, вязать страховочные узлы, готовить еду на костре, оказывать первую помощь.

Кроме того, ребята поиграли с аниматорами, попрыгали на батуте, поплавали в бассейне на свежем воздухе, порезвились на дискотеке. Так что летние каникулы у них получилось весёлым, активным и полезным! ■

## ЛОВИСЬ РЫБКА, БОЛЬШАЯ И МАЛЕНЬКАЯ!

**Светлана Филеева,**  
Председатель ППО Западные электрические сети  
Ростовэнерго

**Уже ставшие традиционными соревнования в ПАО «Россети Юг» в этот раз проходили по рыболовному спорту и были организованы по инициативе Совета председателей первичных профсоюзных организаций «Ростовэнерго». Кто пассивному отдыху на диване предпочли свежий воздух и общение в этот теплый летний день вышли на берег реки Маныч в п. Веселый Ростовской области.**

Испытать свою рыболовецкую удачу решили 27 участников, представляющие 9 команд Производственных отделений филиала ПАО «Россети Юг»-«Ростовэнерго» и Исполнительного аппарата ПАО «Россети Юг». Участниками соревнований стали как опытные рыбаки, так и начинающие рыболовы — любители. В организованной председателями ППО чайной зоне можно было встретить рассвет не только с удочкой, но и с чашечкой вкусного ароматного кофе.

После торжественного открытия турнира приветствия председателя СПППО «Ростовэнерго» Филеевой Светланы, участники приготовили снасти и отправились ловить рыбку, большую и маленькую.

Среди рыболовов была и представительница прекрасного пола, которая участвует не первый год — это вахтер Восточных электрических сетей Липинская Тамара.



Часто людям, непосвященным в таинство рыбалки, непонятно ради чего в раннее утро стоит покидать теплую постель и гипнотизировать поплавок на удильщике, ведь чаще всего улов рыбаков совсем не велик. На турнире отличился электрослесарь Центральных электрических сетей Винник Сергей, который стал победителем в личном первенстве в номинации «Самый большой улов».

Поймать меньше всех — тоже «удача»! На сей раз она улыбнулась участнику команды ИА ПАО «Россети Юг», специалисту Мякушко Виктору. Везение у каждого было свое, но командное везение распределилось таким образом: 1 место заняла команда Западные электрические сети (председатель ППО Филеева С. А.), второе — команда Южных электрических сетей (председатель ППО Дробнов С. В.), третье — команда Юго-Западных электрических сетей (председатель ППО Роменская Т. А.).

В ожидании клева время пролетело незаметно, а рыбалка — это так же, как жизненный миг удачи, его тоже надо уметь поймать за хвост. И пусть не все победили в этот день, но каждый в итоге получил море положительных эмоций. Было понятно, что добыча для рыбаков не главное, главное — общение с коллегами на свежем воздухе и состояние души. ■

## ТУРСЛЕТ В ЧЕСТЬ 80-ЛЕТИЯ ОМСКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ

**Олеся Рябышева,**  
заведующая организационно-массовым отделом ОмскОО ВЭП

**С 14 по 16 июля 2023 года в живописном месте, на реке Иртыш прошел VIII открытый туристический слет, посвященный 80-летию образования Омской энергосистемы. Турслёт — это всегда здорово.**

За недолгое время его участники получают заряд позитивной энергии, которой хватает на целый год. Отдых на природе сближает людей и даёт возможность раскрыть свои способности и таланты.

В этом году участниками туристического слёта стали девять команд: «Торнадо» (ООО «Омская энергосбытовая компания»), «Вечный двигатель» (СП «ТЭЦ-3» АО «ТГК-11»), «Патриоты» (СП «ТЭЦ-4» АО «ТГК-11»), «Мегагатур» (СП ТЭЦ-5 АО «ТГК-11»), «Легион» (Аппарат управления АО «ТГК-11», АО «ОмскРТС»), «Спортсмены удачи» (СП «ТЭЦ-2» АО «ОмскРТС»), «Тепловой удар» (СП Тепловые сети и Тепловая инспекция и энергоаудит АО «Омск РТС»), «Неуловимые гики» (СП «КРК», СП «Теплоэнергосбыт» АО «Омск РТС»), «РемСила» (ОФ ООО «КВАРЦ Групп»).

Открытие турслёта состоялось на большой поляне, где собрались все команды и, конечно же, болельщики. Участников слета приветствовали Александр



Кобылкин — председатель ОмскОО ВЭП, Сергей Моисеенко — председатель Федерации омских профсоюзов, Иван Жуков — заместитель генерального директора — главный инженер АО «Омск РТС», Шевцов Роман — директор Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп», председатели первичных профсоюзных организаций ОмскОО ВЭП.

На открытии турслета наградили команду «Мегатур» за I место в соревнованиях по ночному ориентированию, победителей в личном зачете по дартсу и корнхолу среди мужчин и женщин, которые прошли накануне. Программа турслета была очень насыщенной и включала в себя соревнования по контрольно-комбинированному маршруту, туртехнике, ночному ориентированию и конкурсную программу, в которую вошли приветствие слёту, щитовые эмблемы, бивуаки, туристские песни, фотогазеты и конкурсы поваров.

Для детей были организованы веселые спортивные мероприятия, в которых каждый мог проявить себя. За активное участие в спортивных мероприятиях ребятам были вручены подарки и дипломы.

Пока команды проходили полосу препятствий, показывали свои навыки в туртехнике и ККМ, остальные участники команд не сидели без дела. Одни оформляли свои лагерь-бивуаки, другие в это же время готовили блюда из кабачков.

В этом конкурсе оценивались вкусовые качества и оригинальность подачи блюд, юмор, художественное и театрализованное представление. Вечером все дружно зажигали на дискотеке под открытым небом на берегу бурно бегущей красавицы-реки Иртыш.

По сумме очков общекомандные места распределились следующим образом:

I — команда «Торнадо» (ООО «Омская энергосбытовая компания»);

II — команда «Мегатур» (СП «ТЭЦ-5» АО «ТГК-11»);

III — команда «Тепловый удар» (СП Тепловые сети и Тепловая инспекция и энергоаудит АО «Омск РТС»).

Победителям и призерам слета в каждой номинации были вручены дипломы, ценные подарки от ОмскОО ВЭП. Командам, занявшим I, II, III места в комплексном зачете, вручили кубки, дипломы и ценные призы, а также все, что крайне необходимо для каждого туриста. Все участники слета получили заряд бодрости и хорошего настроения! ■

## 40 ВЕТЕРАНОВ-ЭНЕРГЕТИКОВ ПОСЕТИЛИ СПАССКУЮ ЯРМАРКУ

✚ Ольга Черноусова

**Совет ветеранов совместно с профсоюзным комитетом организовали для своих ветеранов филиала АО «ТГК-16»-«Нижекамская ТЭЦ (ПТК-1)» экскурсионную поездку на Всероссийскую Спасскую ярмарку в город Елабуга.**

Экскурсантов собирал белоснежный комфортабельный автобус, где всех приветствовал заместитель председателя Совета ветеранов филиала АО «ТГК-16»-«Нижекамская ТЭЦ (ПТК-1)» Леонтий Алексеев. По дороге все активно обсуждали, кто и что планирует посмотреть и посетить, делились впечатлениями от предыдущих поездок.

Практически при входе на ярмарку все заслушались приятным звучанием необычных музыкальных инструментов, изготовленных из стали — глюкофонов и лепестковых барабанов с оригинальной росписью, прибывших из Пензы. Затем их встречали мастера декоративно — прикладного искусства, которые наперебой предлагали приобрести авторские изделия из различных материалов, выполненные в разнообразных техниках собственными руками. Порадовались разнообразию представленных товаров, богатой культурной и насыщенной развлекательной программе.

Традиционно все три дня работы ярмарки жители и гости города слушают волшебный звон колоколов в исполнении лучших мастеров колокольного искусства. Вот и ветераны-энергетики с первых шагов по елабужской земле тоже наслаждались гармонией звуков.



В автобусе каждому было, что рассказать: у кого-то были личные встречи с однокурсниками, специально приехавшими в этот день в Елабугу, у кого-то приятные покупки для близких и множество эмоций от увиденной эксклюзивной продукции не только из России, но и ближнего зарубежья, богатого разнообразия изделий мастеров нашей необъятной Родины, представивших уникальное наследие народных художественных промыслов и ремесел.

Далее ветераны осмотрели «Чертово городище», где они смогли прислониться к стенам первой в Елабуге мечети, шпиль которой смотрит на Мекку, и загадать желание (по древнему поверью такое загаданное желание должно исполниться). Природный ландшафт этой местности буквально завораживает — далеко, как на ладони раскинуты поля и луга, реки, островки, деревянные постройки. Неизгладимое впечатление произвела на всех чудесная панорама церквей, контуры трех соборов — Спасского, Никольского и Покровского, а также окружающих деревень и городов.

В заключении экскурсии председатель Совета ветеранов Леонтий Константинович пожелал всем ветеранам здоровья, бодрости и долголетия, оставаться такими же энергичными и принимать активное участие в мероприятиях Совета ветеранов и профсоюзного комитета. Ветераны в свою очередь поделились своей радостью:

— Вернулись домой с массой ярких впечатлений, праздничным настроением, покупками и множеством фотографий. От лица ветеранов мы выражаем огромную

признательность руководству предприятия за предоставленную возможность посетить город с богатейшей историей.

Одним из главных моментов для нас в такой мероприятии является то, что мы видим своих коллег, с кем бок о бок проработали многие годы, радуемся каждому прожитому дню. Пусть наше предприятие расцветает, развивается и всегда помнит о тех, кто причастен к его истории.

## НА ПОЛЕ БЕССМЕРТНОГО ПОДВИГА

📍 **Информация ППО филиала АО «Квадра» – «Курская генерация»**

**Первичная профсоюзная организация филиала АО «Квадра» – «Курская генерация» устроила для активистов и членов их семей поездку в белгородскую Прохоровку, где летом 1943 года состоялось одно из знаковых сражений Курской битвы и всей Великой Отечественной войны.**

«**П**рохоровское поле — место силы для всех тех, кто чтит подвиг героев Великой Отечественной войны. Именно здесь советские танкисты ценой невероятных усилий остановили наступление нацистов на южном фланге Курской дуги и проложили путь к коренному перелому в ходе войны. И долг каждого прикоснуться к этой истории и зарядиться мужеством наших дедов и прадедов, особенно сейчас, в непростое время для Белгородской и Курской областей», — отметила председатель ППО Курского филиала ПАО «Квадра» Марина Морозова.

В поездке, организованной первичкой, приняли участие 40 активистов и членов их семей. Сначала курские теплоэнергетики посетили Государственный военно-исторический музей-заповедник «Прохоровское поле». Этот музей расположен на одном из участков легендарного танкового сражения. Никого не оставили равнодушными образцы советской техники, навечно застывшие



на постаментах, оберегая Родину. И, конечно, большое впечатление на гостей произвела звонница, возведенная по проекту нашего земляка, прославленного скульптора Вячеслава Клыкова.

После теплоэнергетики с экскурсией посетили музей «Третье ратное поле России». Здесь они узнали подробности грандиозного сражения и оценили его масштаб по диорамам и многочисленным музейным экспонатам. Все без исключения отметили, что с огромным интересом окунулись в историю родной страны и, в частности, Курской битвы, 80-ю годовщину победы в которой мы отметим в этом августе. Определенно, каждый хотел бы еще не раз вернуться сюда, чтобы проникнуться подвигом предков. И такие планы у профкома уже есть.

## ПОКОРИТЕЛИ ГОРНЫХ ВЕРШИН

👤 **Роман Воронков,**  
Председатель ППО «Новомосковские электрические сети»

**Работники филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Тулэнерго» вместе со своими семьями совершили увлекательную 5-ти дневную экскурсионную поездку в Ставропольский край и Карачаево-Черкесскую Республику. Инициатором и организатором этого мероприятия выступила Первичная профсоюзная организация «Новомосковские электрические сети» г. Новомосковска Тульской областной организации ВЭП.**

Позже к поездке присоединились члены профсоюза и их родственники из ППО «Управления», ППО «Суворовские электрические сети», а также ППО «Тулские электрические сети», которые поехали по тому же маршруту, но уже в другом автобусе. Туристы



ознакомились с главными достопримечательностями Пятигорска, Кисловодска и горнолыжного курорта Домбай.

В первый день путешествия по Кавказу мы посетили расположенный на Ставропольской возвышенности город Пятигорск, побывали на горах Машук и Горячая, совершили экскурсию в Государственный музей-заповедник М. Ю. Лермонтова (один из первых литературно-мемориальных музеев России, основанный в доме, где поэт провел последние месяцы своей жизни и написал последние стихи). Прогулялись по центру Старого города, парку «Цветник», увидели уникальное явление природы, расположенное в пещере — озеро «Провал», «Печальный памятник» — место дуэли М. Лермонтова, гроты «Дианы» и «Лермонтова», каменную беседку «Эолова арфа», сооруженную в 1831 году.

Второй день пребывания на гостеприимной земле Ставропольского края начался с поздравления нашей коллеги Виктории Игнатовой, у которой в этот день был день рождения. Для именинницы было полной и приятной неожиданностью, что прямо в автобусе весь наш коллектив поздравил ее с этим событием и она получила в подарок от профкома сувенирную продукцию с видами Кавказа. Кисловодск — город солнца и нарзана, расположенный на высоте 860–910 метров над уровнем моря и окруженный, как ладонями, пастбищными и скалистыми хребтами Большого Кавказа. Наш дружный коллектив осмотрел Кисловодскую крепость, Свято-Никольский собор, колоннаду, мы прошли по уникальному по ландшафту и рельефу Курортному парку и Курортному бульвару, продегустировали общую, сульфатную и доломитную минеральную воду «Нарзан» в Нарзанной галерее. Далее наш маршрут продолжился в удивительный природный комплекс «Медовые водопады», который включает в себя колоритную группу из пяти одновременно красивых и непохожих друг на друга водных каскадов. После удивительной прогулки по водопадам мы посетили «Чайный домик», где каждый турист продегустировал лучшие сорта высокогорных чаев, местный благоухающий мед и крайне необычное варенье из имбиря, сирени, чеснока, еловых шишек, острого перца и прочих неожиданных продуктов.

Рано утром в заключительный день поездки мы поехали в Карачаево-Черкесскую Республику. По пути в уникальный горный уголок Северного Кавказа, расположенный

в самом сердце Тебердинского заповедника — горнолыжный курорт Домбай сделали остановку у реки Уллу-Муруджу, которая берет свое начало высоко в горах с ледниковых озер, на высоте 2800 метров. Удивительное место! Реку окружает мощный массивный лес. Чистота воды в реке конкурирует с самыми чистыми водоемами России и Европы и все потому, что горные породы, через которые протекает река, содержат примеси серебра. Но полюбоваться прозрачными камушками сквозь воду не получилось — река неслась бурным потоком, спотыкаясь о множество порогов, за счет чего она сильно вспенивается и в тоже время насыщается кислородом — какая мощь! И вот мы на Домбае — в краю неприступных горных вершин и ледников, живописных озер и стремительных рек, лугов и поросшими соснами склонов.

Описывать красоту Домбая бесполезно, это нужно увидеть собственными глазами! В поселке Домбай наша группа провела незабываемый день. Чтобы добраться до самой высокой точки, нужно было прокатиться на трех очередях канатной дороги.

Чтобы полюбоваться с высоты птичьего полета окружающими горными вершинами и незабываемыми пейзажами, несмотря на знойный ветер и морозный воздух, каждый наш турист проехал три уровня канатки и покорил горные вершины Северного Кавказа. Первый подъем до высоты 2227 метров мы осуществили в закрытых кабинках, два последующих — до высот 3008 и 3146 метров — уже на открытой кресельной канатной дороге. Нам открылся прекрасный вид на Домбайскую долину, величественные вершины Домбай-Эльген, Алибек и Сулахай, ущелье Гоначир, а также реки, леса и ледники.

Уставшие, но довольные, со светящимися от неугасаемых впечатлений и адреналина глазами, наша группа выдвинулась домой. Все участники поездки были приятно удивлены, что принимающая сторона отметила каждого туриста именным Свидетельством «Знатока Северного Кавказа 3-ей степени». В завершении поездки наши «знатоки» поблагодарили профсоюзный комитет ППО «НЭС» за высокую организацию мероприятия и возможность познакомиться с интересными природными пейзажами Северного Кавказа. ■

## У МОЛОДЕЖИ БЫЛО ДВА СЧАСТЛИВЫХ ДНЯ

◆ Информация Волгоградской организации ВЭП

**Ярко, весело и активно встретили последний месяц лета члены Молодежного совета Волгоградской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.**



Молодой актив предприятий электроэнергетики объединился в одну дружную команду и отправились в увлекательное путешествие на плотах по реке Дон Волгоградской области. Мероприятие областной организации Электропрофсоюза собрало инициативных молодых специалистов, представляющих профсоюзные организации Волжской ГЭС, Волгоградской ТЭЦ-3, филиала «Волгоградэнерго», филиала «Россети Юг» — «Волгоградэнерго», Волго-Донского предприятия магистральных электрических сетей.

Это были два насыщенных и незабываемых дня: отдых на плоту, сплав на байдарках, девственные пейзажи, рыбалка, общение, песни, конкурсы, игры, молодость, веселье... Что еще нужно молодежи? Своими впечатлениями поделились молодые представители Производственного отделения «Камышинские электрические сети» филиала ПАО «Россети Юг» — «Волгоградэнерго»:

— Несмотря на 5 часов утра, мы выехали с отличным настроением, потому что были уверены, что нас ждут невероятно крутые выходные с уже такими близкими и родными людьми, — рассказал Рабочий Роман.

— Наш маршрут начался в полдень. Мы разместились на двух плотках и отправились в захватывающее путешествие по реке Дон, где вокруг была живописная природа, которая помогала отдохнуть от городской суеты. Мы любовались закатом и встречали рассвет. Целые сутки мы общались, играли в веселые игры, загорали, купались, танцевали и, конечно же, ели вкусные блюда от нашего шеф-повара Корнева Владимира, — продолжила рассказ своего коллеги Ирина Ермакова.

— Первый раз плавал на плоту и для меня это было интригующе. Но я знал только одно, что там будет весело. Во-первых, отдых для молодежи организовал Электропрофсоюз, а профсоюзные мероприятия всегда проходят на высшем уровне. А, во-вторых, мы с нетерпением ждали встречи с нашими друзьями, которые стали нам уже родными, — поделился Павел Морозов.

— Впечатлений масса и все они, конечно, только положительные. Первый раз я побывала на подобном отдыхе: на плоту были кухня, баня, зона отдыха, на втором этаже

оборудованы палатки, в которых я, кстати, тоже ночевала впервые. Но самое главное — это компания, а она у нас была самой веселой. Мы очень здорово проводили время, на таких мероприятиях мы становимся большой сплоченной командой, — считает Кристина Бардакова.

Молодежный актив выразил благодарность Волгоградской организации ВЭП за организацию, на первый взгляд, такого простого, но очень увлекательного и незабываемого отдыха. И надеется, что впереди молодежь ждет ещё много крутых мероприятий.

— Участие молодежи в таких мероприятиях вдохновляет, заряжает энергией и положительными эмоциями. Общение в неформальной обстановке позволяет молодым коллегам из разных организаций знакомиться, делиться опытом и идеями, проявить себя и раскрыть творческий потенциал. Спасибо профсоюзу, что он всегда поддерживает наши инициативы, — отметил председатель Молодежного совета областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Алексей Беднарчук.

# ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА В ЛАГЕРЕ «УРАЛЬСКИЙ ОГОНЕК»

**Марина Крылова,**  
зав. орготделом

**В загородном оздоровительном лагере «Уральский огонек» третья смена была посвящена профсоюзам и называлась «Профсоюзная». Каждую смену в лагере отдыхают более 200 детей и подростков.**

**В** каждом отряде прошли выборы профактива, а на профсоюзных собраниях ребята вносили свои предложения по условиям проживания и питания, планировали проведение профсоюзных мероприятий. В форме деловой игры ребята узнавали, что такое профсоюз, а главное — для чего на предприятиях создают профсоюзные организации.

Каждый отряд представлял свой отраслевой профсоюз: энергетиков, строителей, инженеров, учителей, поваров и маляров. Юные профсоюзные активисты получили свой первый опыт профсоюзной работы: принимали участие в выборах председателей отраслевых профсоюзов, вели агитационную и выборную кампании.

Участники профсоюзной смены увлекательно проводили время: конкурсы, концерты, спортивные соревнования. В конце смены для подведения итогов в «Уральский огонек» приехали представители Свердловской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза: председатель СВЕРДЛОО ВЭП Александр Мельников и председатель ППО Нижнетагильские электрические сети Вячеслав Лапеко. Ребята тепло встретили гостей, выстроившись с транспарантами и профсоюзными лозунгами на праздничную линейку.

В свою очередь гости рассказали ребятам о том, как члены профсоюза защищают права работников и как проходит профсоюзная жизнь на энергетических предприятиях Свердловской области. Юные уральцы с интересом посмотрели слайды о профсоюзах! «Профсоюзная игра помогает с юных лет в сознании ребят сформировать понимание необходимости и значимости профсоюзной



работы», — отметил в своем выступлении председатель СВЕРДЛОО ВЭП Александр Мельников.

При подведении итогов профсоюзной смены каждый отряд представлял свой профсоюзный уголок, в игровой форме ребята затронули такие важные моменты как охрана труда, электробезопасность и права трудящихся. Ребята показывали свои стенды, поделки, номера и сценки. Особенно (в практическом плане) отличился Профсоюз Энергетиков! Ребята занимались вопросами организации труда и отдыха и указали свои замечания, которые были устранены! Вот так действует Электропрофсоюз!

«При подведении итогов профсоюзной смены хочется отметить, что мероприятие хорошо организовано. Играя в тематическую игру «Профсоюз», ребята узнают о различных профессиях и осознают — насколько важное место в жизни общества занимает профсоюзное движение. Желаю ребятам в будущем выбрать профессию по своему призванию. Надеюсь, что через несколько лет ряды энергетиков пополнятся участниками этой профсоюзной смены!» — поделился своим впечатлением Вячеслав Лапеко, председатель ППО Нижнетагильских электрических сетей.





# ЗАВОДНЫЕ ИГРЫ — 2023

♦ ППО АО «Курский электроаппаратный завод» КЭАЗ

**Сила команды – каждый ее участник.  
Сила каждого участника – команда.**



**К**урский электроаппаратный завод всегда славился своими спортивными традициями и гордился своими спортсменами. На заводе трудились и трудятся сегодня новые поколения мастеров спорта России и международного класса, КМС, спортивные команды побеждали и сегодня достойно представляют КЭАЗ на спортивных соревнованиях!

Поддерживая в здоровом теле своих сотрудников здоровый дух, внутри компании среди ее сотрудников ежегодно проводится соревнование «ЗАВОДные игры». Для завода и каждого его сотрудника это не просто спортивная традиция — это ценность, которая объединяет.

2023 год не стал исключением, а, скорее, новым открытием.

«ЗАВОДные игры — 2023» вновь собрали вместе исторические команды, участниками которых традиционно являются буквально поколения сотрудников и ее «коренные» представители, дали старт новым командам-участникам и, конечно, эмоционально зарядили всех болельщиков и причастных к соревнованию!

За звание победителя «ЗАВОДных игр — 2023» боролись 10 команд, участниками которых были как целые подразделения, так и сборный состав из различных

служб и управлений ГК «КЭАЗ»: **OptiTeam** — сборочный цех; **Легенда** — механический цех; **Оптиснаб** — сборная команда: отдел внешней комплектации, отдел материально-технического обеспечения, управление транспортной логистики; **Первая сборная** — сборная команда: управление продуктового маркетинга и отдел проектных решений; **Сталь** — ремонтно-инструментальное производство; **Старики-разбойники** — ООО «ПРОМКОМПОНЕНТ»; **Стартап** — гальвано-штамповочный цех; **Фортуна** — сборная команда: управление разработки НВА и управление продуктового маркетинга; **Хранители** — сборная команда: дирекция качества, СБЕ «СЧЁТМАШ»; **ЦПИ** — цех пластмассовых изделий.

Соревнование проходило на протяжении 5 месяцев — с февраля по июнь. Каждый месяц команды встречались для определения лучших в разных спортивных и интеллектуальных состязаниях: волейбол, кёрлинг, аренный лазертаг, VR-турнир (виртуальная реальность), настольные игры и настольный теннис, шахматы, футбол, картинг, триатлон.

Каждый этап проходил на различных площадках города Курска и сопровождался яркими эмоциями: счастливыми моментами триумфа команд, эмоциональной поддержкой болельщиков, достойной и честной борьбой за звание победителя.

По итогам соревнования лучшими из лучших стали команды:

1 место: Стартап — гальвано-штамповочный цех;

2 место: Легенда — механический цех;

3 место: Сталь — ремонтно-инструментальное производство.

Главным призом для победителей, а также самых активных участников от каждой команды соревнования стала туристическая поездка в прекрасный город Санкт-Петербург. Этим летом сотрудники КЭАЗ отправлялись в увлекательное путешествие по самым красивым уголкам города, посетили музеи и познавательные экскурсии. Ведь что, как не новые эмоции и впечатления, настраивают на продуктивную работу и любовь к тому, что делаешь. КЭАЗ — создаем счастливые воспоминания вместе!

## ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА ЭНЕРГЕТИКОВ БАШКОРТОСТАНА

♦ **Руслан Ахметгареев,**  
Председатель ППО «Уфимская ТЭЦ-2»  
Электропрофсоюза РБ ВЭП

**18 августа в Уфе прошла летняя спартакиада энергетиков Башкортостана. В общекомандном зачёте весь пьедестал заняли команды БГК.**

**В** финальной части спартакиады на стадионе «Динамо» приняли участие 29 команд — это более 300 работников отрасли. Они представляли предприятия ООО «БГК», ООО «БашРТС», ООО «Башэнерготранс» и АО «БЭСК», а также ООО «ЭСКБ», Уфимский филиал «КВАРЦ Групп» и ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ».



В программе состязаний — пять дисциплин: дартс (в каждой команде по два человека — мужчина и женщина), стрельба из пневматического пистолета среди руководителей, легкоатлетический кросс среди мужчин и женщин в трёх возрастных категориях и дистанциях, смешанная эстафета (по четыре человека в команде — двое мужчин и двое женщин), финальные соревнования по мини-футболу.

На футбольном поле победитель определился в матче между командами Уфимской ТЭЦ-4 и Стерлитамакской ТЭЦ. В конце встречи при счёте 2:1 в пользу уфимцев интриги и без того в напряжённый поединок добавил судья, назначив в их ворота пенальти за игру рукой.

В итоге победителями спартакиады в общекомандном зачёте стали сборные трёх филиалов ООО «БГК»: на 1-м месте — представители **Кармановской ГРЭС**, на 2-м — **Стерлитамакской ТЭЦ**, а «бронзовыми» призёрами стали любители спорта с **Уфимской ТЭЦ-4**.

# ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ НА СПОРТИВНЫХ ПЛОЩАДКАХ

**Дмитрий Сафонов,**  
председатель цехового комитета электроцеха  
ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюнМО ВЭП

**В живописном лесопарке «Гилевская роща» для сотрудников Тюменской ТЭЦ-1, Тюменской ТЭЦ-2 и исполнительного аппарата филиала Энергосистемы «Западная Сибирь» ПАО «Фортум» состоялся велопробег, мастер-класс по скандинавской ходьбе и соревнования по спортивному ориентированию.**

Организаторами мероприятия выступили профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций ТюнМО ВЭП — Тюменской ТЭЦ-1 и Тюменской ТЭЦ-2, а также администрация Энергосистемы «Западная Сибирь». 20 участников состязались в велогонке на дистанции 3 км на лучшее время.

По итогам заезда среди мужчин первое место завоевал машинист котлов Тюменской ТЭЦ-1 Александр Кондрахин, среди женщин лучший результат и победу одержала машинист крана котлотурбинного цеха Тюменской ТЭЦ-2 Лилия Новоселова.



В мастер-классе по скандинавской ходьбе участники познавали азы и правильную технику движений под руководством опытных инструкторов. А в живописном парке это вдвойне усиливало эффект от прогулки.

В спортивном ориентировании участникам пришлось побегать по многочисленным тропинкам пересеченной местности. Участие принимали семьями, что подогревало азарт и полученные эмоции от прохождения этапов маршрута.

Приглашенные юные болельщики также не скушали — принимали участие в анимационной программе на протяжении всего мероприятия. Все участники и болельщики получили массу положительных эмоций и огромный заряд энергии, а также приняли участие в розыгрыше лотереи. ■

## ВОЛЕЙБОЛИСТЫ «УДМУРТЭНЕРГО» ПОБЕДИЛИ В ТУРНИРЕ «КУБОК РОССЕТИ»

**Ирина Осокина**

**В Москве в спорткомплексе ЦСКА проходил турнир среди дочерних обществ ПАО «Россети» по волейболу. В «Кубке Россети» приняли участие одиннадцать команд энергетиков со всей России — от Сибири до Калининграда.**

Волейбольный турнир «Кубок Россети» проходил в два этапа в соответствии с официальными правилами волейбола «FIVB».

В первый день турнира сборная «Удмуртэнерго», представлявшая ПАО «Россети Центр и Приволжье», выиграла у своих соперников по группе с Урала и из Сибири все матчи, вышли в полуфинал.

В борьбе за выход в финал наши волейболисты встретились с игроками из Тюмени, победив со счетом 2:1.

В финале удмуртские спортсмены сыграли с командой «Россети Кубань». Они проявили настоящую волю к победе, продемонстрировав яркую, честную, бескомпромиссную игру, и также победили со счетом 2:1.

Два спортсмена «Удмуртэнерго» — инженер-программист Дмитрий Краснопёров и мастер центрального участка ЛЭП Увинского РЭС Максим Салихов — были признаны «Лучшим связующим» и «Лучшим атакующим» игроками турнира соответственно.

Волейболисты ПАО «Россети Центр и Приволжье» второй год подряд становятся обладателями полного



комплекта корпоративных наград и титулов — чемпионами турнира «Кубок Россети» и чемпионами турнира команд топливно-энергетического комплекса России «Энергия Победы».

В апреле этого года волейболисты «Удмуртэнерго» победили в турнире компаний ТЭК «Энергия Великой Победы». Тогда игры также были до последней минуты азартными и зрелищными — каждая партия заканчивалась «на больше-меньше». В итоге, волейболисты «Удмуртэнерго» завоевали «золото» турнира, одержав победу в обеих встречах со счетом 2:0.

Заместитель генерального директора — директор филиала «Удмуртэнерго» Андрей Малышев поздравил

участников соревнований с блестящей победой и отметил: «Участие в спортивных мероприятиях — неотъемлемая часть социальной жизни «Удмуртэнерго». Мы поддерживаем наших работников в стремлении совершенствовать

свою физическую форму, ставить перед собой новые, амбициозные цели и достигать их. Гордимся нашими спортсменами и делаем все, чтобы они могли тренироваться и побеждать!».

# 30 ДНЕЙ, 5 341 КМ, БОЛЕЕ 800 СКРИНШОТОВ ТРЕНИРОВОК

**Венера Сайфутдинова,**  
заместитель председателя комиссии по спорту  
АО «Татэнергообит» Республики Татарстан

**Завершилась онлайн-гонка «Энергия спорта», которую для сотрудников организовал профсоюзный комитет компании при поддержке руководства АО «Татэнергообит».**

Спортивное мероприятие в таком формате было проведено впервые и направлено на подготовку к летней сдаче норм спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и для популяризации здорового образа жизни среди сотрудников, приобщения к регулярным тренировкам.

30 дней сотрудники в онлайн-формате соревновались в 3 видах спорта: бег, плавание, велогонка. Участники прислали скриншоты с итоговой дистанцией за тренировку не более 60 минут в день.

Для участников онлайн-гонки был создан чат, в котором коллеги делились своими маршрутами, фотографиями, видеоприветами, эмоциями и поддерживали друг друга. Стоит отметить, что география участников была впечатляющей: на гонку заявили сотрудники всех филиалов компании, помимо этого подключились и сотрудники, находящиеся в декретном отпуске, кто-то привлекал к тренировкам и своих близких.

За 30 дней организаторы онлайн-соревнования получили более 800 скриншотов, отрадно, что многие продолжали тренировки и за пределами республики, находясь в отпуске.

«Подобный формат дисциплинирует, уже просыпаясь утром планируешь тренировку, считаешь прием пищи, отдыха и сна!», — отмечали участники онлайн-соревнований.

Действительно, работая в офисе 5/2 для спорта иногда не остается достаточного количества времени, но анализируя скриншоты, можно было с точностью сказать, что участники ответственно подошли к тренировкам: были те, кто просыпался для велопробегулки в 5–6 утра до рабочего дня, а кто-то в 21.00–22.00 завершал день заплывом в бассейне.

Месяц тренировок в команде единомышленников позволил многим достичь высоких личных результатов, а физическая подготовка и соревновательных дух мотивировал расширять свою зону комфорта. Борьба за лучший результат в велогонке, беге продолжалась до последнего дня онлайн-гонки, в итоге победили сильнейшие. Но, как отметили некоторые из участников, само участие в подобном мероприятии стало для них личным вызовом, и больше чем первое место, хотелось испытать себя и свою силу воли.

Из заявленных 65 сотрудников, до финала дошли 60. Победителями в дисциплинах были признаны спортсме-



ны, показавшие наибольший по расстоянию результат за 10 тренировок, финишерами те, кто выполнил 10 тренировок.

## Интересные факты в онлайн-гонке:

- ✓ Участники за 30 дней суммарно пробежали **1980,03 км**, проехали на велосипеде **3280,7 км** и проплыли **81 км**;
- ✓ Самый длинный маршрут за велотренировку среди мужчин проехал Хабибуллин Даниль (Сабинский ОКО) — **26,47 км**;
- ✓ Самый длинный маршрут за велотренировку среди женщин проехала Шагабетдинова Гульнара (Управление) — **23,34 км**;
- ✓ Максимальное количество тренировок — Шишова Юлия (Альметьевский филиал) — **26**;
- ✓ Максимальное количество участников из филиала — **19** из Приволжского филиала.



«Рады, что формат онлайн-гонки понравился сотрудникам, будем организовывать и на следующий год. Победителей и финишеров наградим дипломами и ценными призами. Выражаем надежду, что спорт станет неотъемлемой частью вашей жизни. Помимо этого, в начале августа стартовало ежегодное соревнование среди сотрудников всех организаций, входящих в энергетический комплекс Республики Татарстан, отрадно видеть наших сотрудников в числе участников, наше мероприятие стало небольшой подготовкой и к ГТО», — поздравил участников онлайн-гонки председатель профсоюзной организации Айрат Ихсанов.



# ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

### **ВС РФ: НЕЛЬЗЯ УВОЛИТЬ ЗА ПОВТОРНЫЙ ПРОСТУПОК БЕЗ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ УЧЕТА ТЯЖЕСТИ НАРУШЕНИЯ**

За невыполнение поручений работнику объявили выговор, а затем уволили. Он оспорил действия организации. Задания выходили за рамки должностных обязанностей, не соответствовали его образованию, опыту, профилю бригады.

Три инстанции признали наказания законными, но ВС РФ с ними не согласился. Работодатель не представил доказательства того, что учел:

- тяжесть проступка;
- обстоятельства, при которых он совершен;
- предшествующее поведение работника;
- его отношение к труду

Суды не исследовали доводы о несоразмерности наказания. За 12 лет работы у сотрудника не было взысканий, он получал премии за высокие показатели, успешно проходил аттестацию. Дело направлено на новое рассмотрение.

Отметим, ВС РФ и ранее применял подобный подход и требовал от работодателей конкретных доказательств учета тяжести проступка. Однако суды продолжают ошибаться.

*Документ: Определение ВС РФ от 05.06.2023 N 5-КГ23-29-К2*

### **ВС РФ УКАЗАЛ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН УСТАНОВЛИВАТЬ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ С УЧЕТОМ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ**

Работники просили пересчитать им зарплату, так как месячные тарифные ставки были ниже, чем в отраслевом соглашении. Суды требования не удовлетворили в том числе потому, что сотрудники получали больше закрепленного минимума по региону. Их зарплата превышала и среднюю по отрасли.

ВС РФ не поддержал такой подход. Отраслевое соглашение регулирует трудовые отношения наравне с ТК РФ. Организация могла отказаться от присоединения к нему, однако вовремя этого не сделала. Поскольку соглашение распространяется на работодателя, нужно соблюдать его условия.

Дело направили на новое рассмотрение.

*Документ: Определение Верховного Суда РФ от 22.05.2023 N 32-КГПР23-4-К1*

### **РОСТРУД УТОЧНИЛ ПРОВЕРОЧНЫЕ ЛИСТЫ ДЛЯ ГОСКОНТРОЛЯ**

Поправки к формам проверочных листов учитывают последние изменения законодательства. Документ вступил в силу 18 июля. Число форм увеличилось.

Добавили списки контрольных вопросов, по которым проверят, соблюдает ли работодатель трудовые

права мобилизованных сотрудников, а также тех, кто служит по контракту либо заключил договор о добровольном содействии ВС РФ.

Чек-лист позволит проверяющим установить, в частности:

- по какой причине расторгли трудовой договор или приостановили его действие;
- сохранены ли рабочее место, социально-трудовые гарантии на период приостановки трудового договора;
- предоставлен ли работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время в течение 6 месяцев после возобновления договора.

Скорректировали и другие формы проверочных листов. Так, в чек-лист о СОУТ включили вопросы об особенностях спецоценки рабочих мест на микро-предприятиях ряда сфер (в т. ч. ИТ, права и бухучета). Такие организации с марта этого года могут проводить спецоценку в упрощенном порядке.

### **С 1 сентября 2023 года вступает в силу новый Порядок прохождения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медосмотров и медосмотров, выполняемых в течение рабочей смены**

Приказом Минздрава РФ от 30.05.2023 г. No 266н утверждён Порядок прохождения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медосмотров и медосмотров, выполняемых в течение рабочей смены.

Постановлением от 30.05.2023 г. No 866 Правительство РФ утвердило Особенности проведения медосмотров с применением медизделий, позволяющих вести дистанционный контроль за состоянием здоровья работающих граждан, т. е. новый Порядок позволяет выполнять медицинские осмотры в дистанционном формате с применением технических средств, способных передавать на расстоянии сведения о состоянии здоровья работника. При этом медработник должен иметь согласие от сотрудника на видеозапись процедуры идентификации и проведение измерений.

Технические средства должны иметь госрегистрацию, поддерживать функцию автоматизированной передачи данных, а также поставляться с ПО, включенным в единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных.

Медицинский работник обязан проинформировать работодателя о выявлении у сотрудника признаков, свидетельствующих о наличии опьянения (наркотического, алкогольного и др.) и внести соответствующие сведения в журнал регистрации. Новый Порядок позволяет оформлять в электронном виде заключение по результатам медосмотра и справку об обнаружении болезни, либо состояния здоровья сотрудника, препятствующего выполнению работы.

В то же время исключением для дистанционных обследований являются химико-токсикологические исследования, которые обязаны очно проходить работники, занятые в отдельных видах деятельности. К таким категориям относятся лица из числа специалистов авиационного персонала, работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, сотрудники ФСИН и др.

### **КС РФ: нельзя лишать стимулирующей части зарплаты из-за взыскания на весь период его действия**

Работнику вынесли 2 выговора и перестали начислять стимулирующие выплаты, которые входили в зарплату. Пока он не уволился, несколько месяцев из-за взыскания получал только оклад и надбавку за выслугу лет. Иногда доплачивали до МРОТ. Сотрудник оспорил наказание и попросил взыскать выплаты.

Суды нарушений в действиях работодателя не увидели. Они отметили, что стимулирующие выплаты – необязательная часть зарплаты. Лишение соответствовало локальным актам.

Работник обратился в КС РФ. Тот признал ч. 2 ст. 135 ТК РФ частично неконституционной. Она не должна позволять из-за дисциплинарного взыскания на весь период его действия лишать стимулирующей доли зарплаты или произвольно ее снижать. Наказание также не может препятствовать начислению допвыплат, которые зависят от участия персонала в отдельных видах деятельности и от результатов труда. Взыскание можно учесть при премировании лишь за тот период, когда работника наказали. При этом снижать размер стимулирующей части зарплаты допустимо так, чтобы доход уменьшился не более чем на 20 %.

КС РФ провел аналогию между произвольным лишением премии из-за проступка и штрафом, который применять нельзя. Он указал, что размер зарплаты следует устанавливать с учетом количества и качества труда, а также иных объективных критериев.

Пока норму не изменят, работодатели должны учитывать данный подход.

*Документ: Постановление КС РФ от 15.06.2023 N 32-П*

### **В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ ПРОПИШУТ ПРАВИЛА РАСЧЕТА ОТПУСКА**

В Трудовом кодексе появятся новые нормы о том, как рассчитываются дни отпуска и компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении. Минтрудом подготовлен законопроект об этом.

До сих пор в России действует ряд советских норм. Среди них есть Правила об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные в 1930 году, и Декрет от 1917 года «О восьмичасовом рабочем дне». В Правилах 1930 года закреплён порядок выплаты компенсации за неиспользованные отпуски при увольнении работника, проработавшего не менее 11 месяцев. Ими же установлен порядок округления излишков сроков работы, дающих право на пропорциональный дополнительный отпуск или на компенсацию за отпуск при увольнении. В Трудовом кодексе эти нормы не прописаны, хотя и применяются на практике. Из-за этого возникают трудовые конфликты. Поэтому Минтруд предлагает инкорпорировать нормы пунктов 28, 29 и 35 Правил в статьи 120, 121, 127 Трудового кодекса.

### **Воспользоваться правом на отпуск можно через полгода работы в компании, за это время полагается 14 дней отдыха.**

«С 1 сентября могут вступить в действие новые

поправки в Трудовой кодекс, которые повысят социальную защищенность работников. Во-первых, при предоставлении работнику отпуска округление при определении количества календарных дней будет производиться в пользу работника, что должно улучшить условия отдыха и труда. Во-вторых, трудовой стаж, дающий право на оплачиваемый отпуск или его компенсацию, будет исчисляться пропорционально отработанному данным работником времени. То есть будут считаться дни и часы, отработанные работником, и в этой связи определяться продолжительность отпуска или размер компенсации», – поясняет адвокат Алексей Тюрин.

Положение будет действовать, если работник отработал менее 11 месяцев. То есть право на отпуск у него все равно возникнет, однако речь будет идти не о 28 днях, а о пропорциональном количестве дней (например, 21 день). При расторжении трудового договора в связи с призывом на военную службу, сокращением штатов, ликвидацией деятельности работнику будет выплачиваться компенсация за неиспользованный отпуск в размере средней зарплаты.

Данное нововведение затронет работников, которые проработали в организации или ИП от 6 до 11 календарных месяцев, давших им право использования отпуска.

Воспользоваться правом на отпуск можно через полгода работы в компании. Каждый отработанный месяц «стоит» 2,33 дня отпуска. Через шесть месяцев у нового сотрудника в запасе 14 дней отдыха.

*Источник: Ольга Игнатова,*

*Российская газета – Федеральный выпуск No 127*

## **КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД ОПРЕДЕЛИЛ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ**

27 июня 2023 года Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление No 35-П. Согласно этому документу, признаны несоответствующими Конституции РФ положения статьи 152 Трудового кодекса РФ, допускающие оплату сверхурочной работы только на основе тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

### **Комментарий Правового департамента ФНПР**

Признание действующих норм не соответствующими Конституции РФ определяет обязанность законодателя внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование. В данном случае должен быть определен новый конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы.

Важно, что на период до внесения соответствующих изменений Конституционный Суд РФ ввел временный порядок правоприменения.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, должна производиться следующим образом:

- время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением

всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, – из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Согласно прямому указанию Конституционного Суда РФ временный порядок не дает оснований для одностороннего отказа работодателя от условий коллективных договоров, локальных нормативных актов и трудовых договоров, которые предусматривают более высокую оплату сверхурочной работы. Работодатель также не может отменить уже действующие более выгодные правила оплаты сверхурочной работы в конкретной организации.

## **ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СТАНЕТ ПРОЩЕ ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ**

**Правительство продолжает работу по переводу наиболее востребованных государственных услуг в электронный вид, чтобы у граждан была возможность при желании получить их без личного визита в отделение Социального фонда.**

Постановление от 21 июля 2023 года No 1181 вносит изменения в Постановление Правительства от 15 мая 2006 года и упрощает оформление компенсации дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией для работников, пострадавших на производстве. Это можно будет сделать через специальную интерактивную форму на портале госуслуг.

Цифровой сервис позволит заявителям загружать электронные копии документов, подтверждающих расходы на реабилитацию, если человек оплачивал их сам. Уполномоченные сотрудники Социального фонда будут проверять достоверность сведений, при необходимости запрашивать дополнительные документы через уведомления в личном кабинете и в течение 5 дней (сейчас на это уходит до 10 дней) принимать решение о выплате.

Ещё 5 дней будет отводиться непосредственно на перечисление средств. Если речь идёт о компенсации за самостоятельное приобретение технических средств реабилитации, деньги должны быть переведены в течение 10 дней (сейчас предельный срок составляет один месяц).

Новый сервис должен появиться на портале госуслуг в течение шести месяцев. При этом у граждан останется возможность при желании обращаться за предоставлением компенсации лично в Социальный фонд.

## **НОВЫЙ ЗАКОНОПРОЕКТ О НАЛОГАХ ДЛЯ ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ ПОЗВОЛИТ ИМ СОХРАНИТЬ СТАВКУ НДФЛ И ПЕНСИИ**

Внесенный правительством в Госдуму РФ законопроект о налогообложении доходов дистанционных работников по договорам с российскими организациями или выполняющих работу для российских компаний позволит таким сотрудникам сохранить ставку в 13 % НДФЛ и социальные гарантии.

«Документ позволит сохранить действующую ставку в 13 % сотрудникам, которые работают на российские компании из-за рубежа. Они и сейчас платят 13 %, так как не потеряли статус резидентов РФ. А работодатели, с принятием документа, продолжат выступать налоговыми агентами этих сотрудников», – пояснил проректор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов он.

Законопроектом ставка НДФЛ для дистанционных работников, работающих по договору с российскими компаниями или выполняющих работы для них, устанавливается на уровне ставки для налоговых резидентов.

Для сохранения статуса резидента, человек должен находиться в России не менее 183 календарных дней в течение 12 месяцев подряд.

Действующее законодательство при потере резидентства предписывает платить с доходов сотрудников налоги по ставке 30 %. Кроме того, работодатели перестают выступать налоговыми агентами таких сотрудников, что может привести к потере налоговой дисциплины.

Кроме НДФЛ работодатели продолжают отчислять взносы с зарплат, работающих дистанционно сотрудников, что позволит сохранить им все социальные гарантии, в том числе у них продолжат формироваться пенсионные накопления.

## **ГЛАВА МИНТРУДА КОТЯКОВ ПРЕДЛОЖИЛ ЗАКОНОДАТЕЛЬНО ЗАКРЕПИТЬ ПОНЯТИЕ «ЧАСТИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ»**

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков предложил законодательно закрепить понятие «частичной занятости» для того, чтобы родители детей до полутора лет могли подрабатывать и одновременно получать пособие по уходу за ребенком. Об этом глава Минтруда сообщил журналистам после заседания комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов.

Он пояснил, что такая форма позволяет молодой маме, либо любому другому человеку, ухаживающему за ребенком-инвалидом, работать дистанционно и одновременно осуществлять функцию по уходу.

По словам Котякова, на сегодняшний день нет определения частичной занятости, а компенсация по уходу за ребенком или инвалидом не предполагает, что гражданин в этот период может работать.

«Это закрепление устраним правовой вакуум, тогда мы сможем в тех актах, которые определяют основание для выплаты соцпособия, прописать, что для этой категории занятости возможна частичная занятость», – уточнил министр (цитата по ТАСС). Ранее декан факультета международных экономических отно-

шений Финансового университета при Правительстве России Павел Селезнев предложил законодательно защитить от увольнений работающих матерей.

## **ПРОГРАММА ПЕРЕОБУЧЕНИЯ**

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков заявил, что по национальному проекту «Демография» сейчас действует программа переобучения по востребованным на локальных рынках труда направлениям.

Принять в ней участие могут безработные граждане, женщины, которые ухаживают за детьми дошкольного возраста, ветераны СВО и другие категории. Получить новые знания достаточно просто: необходимо подать заявку на портал «Работа в России». После этого сотрудники службы занятости пригласят человека на собеседование и помогут подобрать оптимальный курс.

Обучение на сегодняшний день длится от трёх недель до трёх месяцев. На данный момент доступно свыше девяти тысяч таких программ, причём программы различаются не только по направлениям – они ещё отличаются по уровню стартовых знаний.

Основной акцент с учётом текущего дефицита на рынке труда делается на рабочие специальности. Перед началом учёбы соискатель заключает договор с будущим работодателем о гарантированном найме на работу после успешного завершения обучения. За счёт этого инструмента уровень трудоустройства после курсов составляет свыше 80 процентов от соискателей. До конца этого года новые знания получат более 140 тысяч человек. На сегодняшний день 13 тысяч участников программы уже вышли на работу, трудоустроены в рамках этой программы.

Отдельная программа переобучения действует для предприятий оборонно-промышленного комплекса. Такие компании могут переобучать своих сотрудников или соискателей, которые заключили ученический договор, за счёт средств федерального бюджета. Сегодня уже заключены договоры на переобучение четырёх тысяч человек. Предусмотрена поддержка и тем компаниям, которые сами готовы доучивать работника через наставничество. Это в основном программы, связанные с субсидированием найма.

Такой субсидией можно воспользоваться при приёме на работу молодых кандидатов, ветеранов СВО и ряда других соискателей, которые встали на учёт в центре занятости.

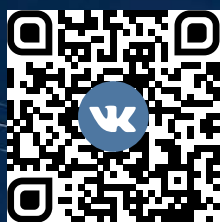
При их трудоустройстве компания имеет возможность получить до трёх МРОТ с районными коэффициентами и со страховыми взносами, то есть в среднем по России это порядка 60 тысяч рублей за одного нанятого сотрудника. Средства в данном случае компания имеет возможность направить на оплату труда наставника либо на так называемые программы адаптации для нового сотрудника на предприятии. В этом году такой поддержкой смогут воспользоваться 53 тысячи соискателей. На данный момент в рамках этой программы уже трудоустроено порядка 20 тысяч человек.

*Источник: Нина Егоршева, Ирина Жандарова – «Российская газета»*

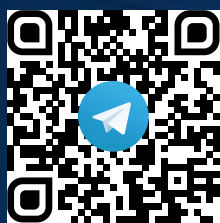
# МЫ ВСЕГДА НА СВЯЗИ



[www.elprof.ru](http://www.elprof.ru)



[vk.com/electrictradeunion](https://vk.com/electrictradeunion)



[t.me/elprofonline](https://t.me/elprofonline)



[ok.ru/profile/600347484456](https://ok.ru/profile/600347484456)



[youtube.com/channel/  
UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw](https://youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw)



ФОТО: АНДРЕЙ ФЕДОТОВ