

**Приложение №1  
к постановлению президиума  
Электропрофсоюза РТ ВЭП  
протокол №8-1  
от 20.10.2016**

**СПРАВКА**

С соответствия с данными статистического отчета по форме №2 по состоянию на начало текущего года на предприятии работают 1022 работника из них 1022 членов Профсоюза, охват 100%.

Коллективный договор принят 18 февраля 2016 года, срок действия – 3 года. Коллективный договор прошел правовую экспертизу в правовой инспекции Электропрофсоюза РТ ВЭП, правовое заключение учтено в полном объеме, в коллективный договор внесены соответствующие изменения и дополнения, которые зарегистрированы в ГКУ «Центр занятости населения г.Заинска» Рег.№25 от 17.10.2016.

Коллективный договор заключён на основании и в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением между ОАО «Генерирующая компания» и Электропрофсоюзом РТ ВЭП на 2016 – 2018 годы.

Зарегистрирован 24 февраля 2016 года за №6 в ГКУ «Центр занятости населения города Заинска».

Списочная численность работников Заинской ГРЭС на 30 июня 2016 года составила 1021 человек (ППП - 991 чел., НПП - 30 чел.). Рабочие - 687 чел. (68%), специалисты - 206 чел. (20%), руководители -128 чел. (12%), это меньше на 14 человек по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

Средний возраст работников электростанции - 41 год. Молодежь в возрасте до 35 лет составляет 26,5% (270 чел.) от общей численности работающих. Женщин на станции трудится более 300 человек (35%).

491 человек имеют высшее профессиональное образование, что составляет 47% от общего числа работающих.

444 человека имеют среднее или начальное профессиональное образование, что составляет 43% от общего числа работающих.

С 1 января 2016 года минимальная месячная тарифная ставка промышленно-производственного персонала первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов энергетики, отработавших полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), установлена в размере 9310 рублей в месяц.

Среднемесячная заработная плата работников за 6 месяцев 2016 года составила 45 507 рублей. За аналогичный период 2015 года среднемесячная заработная плата составляла 43 376 рублей.

В соответствии с Коллективным договором заработная плата выплачивается посредством автоматизированной системы по письменному заявлению работника о перечислении денежных выплат на лицевой счет в кредитной организации, не реже,

чем каждые полмесяца: не позднее 23 числа (авансовые выплаты текущего месяца), окончательный расчет - не позднее 8 числа (расчетные выплаты за истекший месяц).

Выплата заработной платы работнику за первую половину месяца производится из расчёта 50% тарифной ставки, при условии, что работник полностью отработал первую половину месяца, что должно подтверждаться табелем учета рабочего времени.

Расходы на охрану труда за 6 месяцев 2016 года составили 3,6 млн. руб.

Повышение квалификации и консультационные услуги в 1-ом полугодии 2016 года прошли 215 работников на общую сумму 2,07 млн. руб.

В отношении персонала действует система негосударственного пенсионного обеспечения, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев на производстве.

Нуждающиеся имеют возможность получить целевые займы на улучшение жилищных условий.

Пристальное внимание уделяется вопросам оздоровления, пропаганды здорового образа жизни. Проводятся медицинские осмотры. Продолжает функционировать здравпункт, который единственный среди филиалов ОАО «Генерирующая компания» работает в круглосуточном режиме. Ведётся обучение персонала способам оказания первой доврачебной помощи.

Персонал обеспечен горячим питанием. Столовая функционирует в многосменном режиме. Качество приготовляемых блюд высокое.

Работники и члены их семей имеют возможность отдохнуть и поправить своё здоровье в ведомственных санаториях «Золотой колос» в Сочи и санатории-профилактории «Балкыш» в Казани. В I-ом полугодии 2016 года выделено:

- в санаторий «Золотой колос» - 21 путёвка на сумму 725,56 тыс. руб.;
- работникам в санаторий-профилакторий «Балкыш» - 81 путёвка на сумму 2649,98 тыс. руб.;
- неработающим пенсионерам в санаторий-профилакторий «Балкыш» - 16 путёвок на сумму 710,27 тыс. руб.

Детский отдых организован. Все заявки удовлетворены. В 2016 году выделено 169 путёвок на сумму 3158,662 тыс. руб. в 5 детских оздоровительных и узкопрофильных лагерях: «Созвездие» (Заинск), «Ялта-Зай» (Заинск), «Жемчужина» (Набережные Челны), «Тимсофт» (Казань), «Байтик» (Казань).

Оказывается материальная помощь работникам на лечение, приобретение медицинских препаратов, лекарств, в связи с трудным материальным положением, на погребение близких родственников, а также материальная помощь в соответствии с Коллективным договором.

Такая помощь оказывается из средств прибыли предприятия, профсоюзного бюджета, фонда социальной защиты Электропрофсоюза РТ ВЭП, благотворительного фонда «Забота».

В I-ом полугодии 2016 года из средств прибыли предприятия оказана материальная помощь:

- уходящим на пенсию – 12 чел. на сумму 1271,5 тыс. руб.;
- в юбилейные даты – 27 чел. на сумму 478,7 тыс. руб.;

- на лечение – 18 чел. на сумму 60,0 тыс. руб.

В I-ом полугодии 2016 года из бюджета первичной профсоюзной организации оказана материальная помощь 102 работникам на сумму 271,5 тыс. руб.

В I-ом полугодии 2016 года из фонда социальной защиты Электропрофсоюза РТ ВЭП оказана материальная помощь 4 работникам на сумму 28,0 тыс. руб.

По состоянию на 1 июля 2016 года на учете ветеранской организации Заинской ГРЭС состоит 971 неработающих пенсионеров (806 чел. – Заинская ГРЭС, 165 чел. – Урусинская ГРЭС).

На учете в ветеранской организации состоит:

- ветеранов Великой Отечественной войны – 9 чел. (5 чел. – Заинская ГРЭС, 4 чел. – Урусинская ГРЭС);

- тружеников тыла – 97 чел. (64 чел. – Заинская ГРЭС, 33 чел. – Урусинская ГРЭС).

В соответствии с Коллективным договором в I-ом полугодии оказана материальная помощь неработающим пенсионерам:

- ежеквартальная материальная помощь – 657 чел. на сумму 1314,0 тыс. руб.;

- ко Дню Победы – 103 чел. на сумму 215,0 тыс. руб.;

- надбавки к пенсии за особые заслуги – 1 чел. на сумму 3,0 тыс. руб.;

В соответствии с Коллективным договором работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов, удержанных с заработной платы работников Предприятия на основании их заявлений на расчетный счет первичной профсоюзной организации, а также для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере 0,25% от фонда заработной платы.

Обязательства, предусмотренные Коллективным договором филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС, в 2015 году и за 6 месяцев 2016 года выполнены в полном объеме.

На филиале создана Комиссия по трудовым спорам, которая состоит из равного числа представителей работников и работодателя: 8-ми человек.

Со стороны работников в Комиссию по трудовым спорам входят: Нуриахметов Марат Вигасович – член профкома, Шишкина Наталия Александровна – член профкома, Мифтахова Роза Рашитовна – член профкома, Устимкина Светлана Васильевна – член профкома.

Со стороны работодателя в Комиссию по трудовым спорам входят: Прохоров Дмитрий Валерьевич, Галиуллин Рамиль Габдуллович, Кубышкина Светлана Валентиновна, Захарова Ольга Владимировна.

Комиссия по трудовым спорам осуществляет свою деятельность на основании Положения о Комиссии по трудовым спорам.

Ведется Журнал учета заявлений работников, обратившихся в Комиссию по трудовым спорам филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС. Заявлений работников в Комиссию по трудовым спорам в 2015-2016 годах не зарегистрировано.

В 2016 году на Заинской ГРЭС юрисконсультom Электропрофсоюза РТ ВЭП - Тазетдиновым Т.Ф. совместно с председателем ППО Алчиным А.П., проведены две Общественные консультации по правовым вопросам, проконсультировано 16 членов Профсоюза по гражданскому, семейному, трудовому и жилищному законодательству.

Алчин Андрей Петрович - председатель ППО Заинской ГРЭС Электропрофсоюза РТ ВЭП работает по срочному трудовому договору от 17 июня 2015 года.

Профсоюзный комитет избран в количестве 11 человек:

Алчин Андрей Петрович – председатель ППО;

Козяков Сергей Владимирович – заместитель председателя ППО – Специалист ГСР;

Халиуллин Марс Ханифович – Мастер 1 группы ЭЦ;

Нуриахметов Марат Вигасович – Инженер 1 категории КТЦ-2;

Шишкина Наталья Александровна – Диспетчер ТЦ;

Волков Алексей Андреевич – Начальник штаба ГО;

Лекарев Влас Глебович - Председатель молодежного комитета – Инженер КТЦ-1;

Мифтахова Роза Рашитовна – Инженер ЦТО;

Сергеев Александр Кузьмич – Заведующий здравпунктом;

Садыков Альберт Саубанович – Мастер по ремонту оборудования 1 гр. ЦАСУТП;

Устимкина Светлана Васильевна – Ведущий специалист по кадрам ОУП.

В структуре ППО функционируют 11 цеховых комитетов и 2 профгруппы.

При профкоме созданы и функционируют следующие комиссии:

- по охране труда – 8 чел.;
- по спортивно-оздоровительной работе – 3 чел.;
- по культурно-массовой работе – 3 чел.;
- по работе с молодёжью – 3 чел.;
- по информационной работе – 3 чел.;
- по социально-бытовым вопросам – 5 чел.;
- по работе с ветеранами – 4 чел.

Одними из важных направлений работы первичной профсоюзной работы являются: организационная работа и социально-трудовые отношения. Соответствующих комиссий по вышеуказанным направлениям в ППО Заинской ГРЭС Электропрофсоюза РТ ВЭП не создано.

Заявлений, обращений, жалоб на нарушение трудового законодательства в профсоюзный комитет ППО не поступало.

В ППО функционирует Школа профсоюзного актива, в которой ежегодно проходят обучение до 70 человек.

Профсоюзный актив первичной профсоюзной организации составляет 90 человек (члены профкома, ревизионная комиссия, члены комиссий, созданных при профсоюзном комитете, профсоюзный актив цеховых профсоюзных организаций и профгрупп, молодёжный комитет, уполномоченные лица по охране труда).

Для проведения занятий с обучающимися привлекаются:

- председатель ППО;

- бухгалтер ППО;
- специалисты аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП;
- специалисты группы социального развития;
- специалисты Заинской ГРЭС по направлениям деятельности.

Для проведения занятий используются:

- учебный класс;
- кабинет председателя ППО;
- технический кабинет;
- актовый зал.

Технический кабинет и актовый зал оснащены видеоаппаратурой для просмотра и обучения по видеоматериалам.

Один раз в квартал председатель ППО и председатель молодёжного комитета на оперативном совещании доводят информацию до руководителей структурных подразделений о работе молодёжной организации, о деятельности профсоюзной организации в прошедшем квартале.

Документы о деятельности Электропрофсоюза РТ ВЭП также доводятся до председателей цеховых комитетов.

При приёме в члены Профсоюза председатель ППО доводит до работников цели и задачи Профсоюза, принципы его работы, права и обязанности членов Профсоюза и другую необходимую информацию. Работа на Заинской ГРЭС организована таким образом, что приём в члены Профсоюза осуществляется как правило при приёме на работу и ни один из устраивающихся не сможет пройти мимо кабинета председателя ППО. Это тоже является эффективным методом информирования и агитационной работы. Профсоюзный билет и карточка учета оформляются, и впоследствии хранятся в профсоюзном комитете. Кабинет председателя ППО, электронная почта, телефон и другие информационные ресурсы всегда открыты для рядовых членов Профсоюза.

Протокольное хозяйство ведётся в бумажном и электронном виде. Протоколы подшиваются за календарный год. Протоколы оформляются надлежащим образом, указывается кворум, соответствующая повестка дня, принятые решения по вопросам повестки дня, итоги голосования. Ведётся журнал входящих документов и исходящих документов, журнал регистрации распоряжений по ППО Заинской ГРЭС Электропрофсоюза РТ ВЭП, журнал учета выданных доверенностей, книга учета полученных членами Профсоюза культ. спорт. инвентаря. Имеется штамп входящей документации.

Работа осуществляется согласно плану работ, который утверждается на заседании профсоюзного комитета. План работы согласовывается с председателями цеховых комитетов. Все мероприятия, запланированные на момент проверки, были проведены. Заседания профсоюзного комитета проходят 1 раз в месяц. За 2015 год состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета. Встречи с председателями цеховых комитетов проводятся по мере необходимости. Два председателя цеховых комитетов обучены по 2-х дневной программе в городе Казань в 2016 году.

В рамках цеховых профсоюзных организаций, проводятся собрания. По итогам выполнения коллективного договора за 2015 год, в 2015 году таких собраний было

11. График собраний утверждается директором станции и председателем первичной профсоюзной организации.

В целях пропаганды здорового образа жизни, привлечения персонала к занятиям физической культурой и спортом на станции проводится активная спортивно-оздоровительная работа. В течение года проводится Спартакиада среди структурных подразделений по 9 видам спорта. Приобретается спортивный инвентарь для подготовки и комплектования сборных команд, тренажерного зала, структурных подразделений.

Коллектив принимает активное участие в спортивных состязаниях, турнирах, соревнованиях, организуемых и проводимых ОАО «Генерирующая компания», Электропрофсоюзом РТ ВЭП, в Заинском муниципальном районе.

Коллективу удается оставаться на лидирующих позициях. По итогам 2015 года в Спартакиаде среди трудовых коллективов Электропрофсоюза РТ ВЭП коллектив станции занял 3 место. В Спартакиаде «Сэламэтлек» коллектив станции завоевал 1 место.

В целях мотивации работников к активным занятиям физической культурой и спортом: актив, призеры соревнований материально поощряются. Руководством и профсоюзным комитетом станции в течение года организуются и проводятся культурно-творческие мероприятия для работников, членов их семей, детей, неработающих пенсионеров. Коллектив в этой сфере также на передовых позициях в районе и энергосистеме.

На все культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия выделяются целевые средства предприятия (0,25% от ФОТ), а при необходимости и профсоюзного бюджета.

Организации безопасных условий и охраны труда в филиале ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС уделяется большое внимание. Функционирует отдел производственного контроля, в штате которого имеются должности старшего инспектора охраны труда и инспектора по пожарной безопасности, действует система управления охраной труда, внедрена система трёхступенчатого контроля, проводятся обучения персонала по охране труда, работники обеспечены современными средствами индивидуальной защиты. В 2015 году на улучшение условий и охраны труда Заинской ГРЭС выделено 7 млн. 465 тыс. 609 рублей. Аналогично за первое полугодие 2016 года выделено денежных средств в сумме 3 млн. 692 тыс. 291 рубль.

В целях организации общественного контроля за безопасными условиями и охраной труда на рабочих местах на Заинской ГРЭС избраны 55 уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество
1	Бородин Сергей Иванович
2	Будилкин Сергей Александрович
3	Берданов Александр Викторович
4	Ветлугин Игорь Борисович
5	Гилязев Марат Хамисович

6	Овчинников Александр Евгеньевич
7	Аввакумов Алексей Александрович
8	Ляпин Андрей Александрович
9	Николаев Александр Александрович
10	Фролов Андрей Анатольевич
11	Глухов Анатолий Григорьевич
12	Киржацких Вячеслав Александрович
13	Льжин Александр Владимирович
14	Паймухин Пётр Витальевич
15	Сапожников Михаил Николаевич
16	Челнинский Виктор Иванович
17	Шишкин Сергей Владимирович
18	Расторгуев Виталий Михайлович
19	Левашин Сергей Робертович
20	Кузнецов Владимир Юрьевич
21	Санников Алексей Геннадьевич
22	Макаганчук Наталья Геннадьевна
23	Бушурова Дарья Николаевна
24	Гафиятуллина Миляуша Махияновна
25	Дмитриева Ирина Борисовна
26	Баландина Сирена Николаевна
27	Халиуллин Марс Ханифович
28	Агеев Кузьма Николаевич
29	Кожевников Юрий Владимирович
30	Сергеев Евгений Геннадьевич
31	Пестряков Алексей Валентинович
32	Алексеев Эдуард Петрович
33	Феофанов Рафаэль Владимирович
34	Сахабиев Ильнур Райхатович
35	Петряков Владимир Николаевич
36	Ялозюк Альберт Евгеньевич
37	Беляев Виктор Леонидович
38	Ильин Андрей Иванович
39	Степанова Алевтина Борисовна
40	Шишмагаев Вадим Николаевич
41	Матрухов Евгений Владимирович
42	Рунов Андрей Павлович
43	Сапрыкин Алексей Николаевич
44	Емекеева Людмила Владимировна
45	Сайфуллин Салават Асгатович
46	Кузьмина Елена Михайловна
47	Исаева Татьяна Николаевна
48	Сайфутдинова Людмила Фёдоровна
49	Задера Оксана Петровна
50	Козлов Максим Викторович
51	Шарипов Шухрат Муродович
52	Фатхуллин Ильдус Ильясович
53	Шарафиева Клара Петровна
54	Шарипова Валентина Викторовна
55	Губернаторова Евгения Витальевна

В 2015-2016 году прошли обучение на базе учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов Республики Татарстан 28 уполномоченных лиц по охране труда. Уполномоченными осуществляется ежедневный обход рабочих мест с занесением записей в журнал, активно ведётся работа по разработке мероприятий по предупреждению травматизма и улучшению условий труда, контролируется выполнение администрацией требований охраны труда на рабочих местах и соблюдение работниками соответствующих норм, правил и инструкций, применение ими средств индивидуальной защиты. Ежемесячно проводятся Дни охраны труда и пожарной безопасности, в которых также принимают участие уполномоченные. За 9 месяцев 2016 года уполномоченными лицами по охране труда было внесено 1132 предложения в сфере условий и охраны труда на рабочих местах.

Функционирует инициатива «Народный контроль» по предупреждению нарушений администрацией и работниками Заинской ГРЭС правил и норм охраны труда на рабочих местах.

Деятельность Молодёжного комитета Заинской ГРЭС осуществляется в соответствии с планом работы.

Руководство станции осуществляет организационную поддержку деятельности молодёжного комитета, поддерживает стремление молодых работников к повышению производственной квалификации, общеобразовательного и культурного уровня знаний.

Молодёжь активно привлекается для участия в научно-практических конференциях, семинарах, спартакиадах, смотрах-конкурсах профессионального мастерства и художественной самодеятельности.

Функционирует группа в WhatsApp для всей молодежи станции и отдельно для молодёжного комитета.

Однако, не смотря на плодотворную работу Молодёжного комитета в рамках основной деятельности, недостаточно активно осуществляется публикация в информационных источниках о деятельности Молодёжного совета, в том числе в группах Вконтакте и официальном сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В бюджете первичной профсоюзной организации предусмотрена статья расходов на реализацию мероприятий, связанных с работой Молодёжной организации в размере не менее 5% средств, формируемых за счет профсоюзных взносов.

Молодёжь представлена во всех выборных профсоюзных органах.

В Коллективном договоре имеется отдельный раздел «Работа с молодёжью».

Реализуя единую информационную политику Профсоюза, ППО Заинской ГРЭС совершенствует уровень информационной работы, используя прогрессивные формы и методы:

- профсоюзные собрания, конференции;
- информационные стенды, профсоюзные уголки;
- использование электронной почты, мультимедийного оборудования;
- Web-сайты: Заинской ГРЭС, Электропрофсоюза РТ ВЭП, ОАО «Генерирующая компания»;



- газета Заинской ГРЭС, вышестоящих органов Профсоюза;
- музей Заинской ГРЭС;
- интернет.

Одно из важнейших условий эффективной деятельности профсоюзной организации – это хорошо налаженная информационная работа, поэтому одна из приоритетных задач информационной работы в ППО Заинской ГРЭС Электропрофсоюза РТ ВЭП – это информирование работников о делах профсоюзов.

Информирование работников Заинской ГРЭС о работе Профсоюза происходит уже на центральной проходной, где установлен информационный стенд. В каждом структурном подразделении размещены профсоюзные стенды. На некоторых стендах в структурных подразделениях имеется устаревшая информация. Рекомендовано регулярно отслеживать и обновлять информацию на стендах.

Помимо интернет-ресурсов, активно используется газета Заинской ГРЭС «Энергетик», где размещается информация о проведенных и планируемых мероприятиях в разных сферах деятельности Профсоюза. Все материалы сопровождаются фотографиями.

Ежегодно Коллективный договор Заинской ГРЭС издаётся в виде книги.

Один раз в квартал на собраниях с профсоюзным активом председатель первичной профсоюзной организации отчитывается перед коллективом о проделанной работе по всем направлениям деятельности за прошедший период.

В структурные подразделения станции направляется газета Электропрофсоюза РТ ВЭП, выписывается в достаточном количестве газета ФПРТ «Новое слово».

Оперативное доведение информации до председателей цеховых комитетов, а через них до работников, осуществляется посредством электронной почты, а также через программу электронного документооборота «ДЕЛО». Дополнительно, информирование членов Профсоюза, особенно молодёжи, осуществляется с помощью Интернет-ресурсов (социальные сети, WhatsApp и др.).

С июня 2015 года принято решение о выпуске ежемесячного краткого информационного бюллетеня, где доводится информация о проведенных за месяц мероприятиях и планируемых на следующий месяц.

До конца 2016 года на Web-сайте Заинской ГРЭС планируется создание странички «ПРОФКОМ» с целью более полного информирования членов Профсоюза о его деятельности.

ППО Заинской ГРЭС Электропрофсоюза РТ ВЭП активно участвует в конкурсах, проводимых ВЭП, ФПРТ и Электропрофсоюзом РТ ВЭП, а также, освещает деятельность первичной профсоюзной организации на профсоюзных информационных ресурсах.