

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации критических замечаний и предложений,
высказанных делегатами XVIII отчетно-выборной конференции
Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза

№ п/п	Краткое содержание предложения или критического замечания	Мероприятия по выполнению
<i>Из доклада председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Ахунзянова Х.Ю.:</i>		
1	... в следующий отчётный период необходимо более активно заниматься вопросами создания новых первичных профсоюзных организаций, привлечения новых членов Профсоюза и добиваться осознанного членства в Профсоюзе. Необходимо оперативно реагировать и разбираться с каждым случаем выхода из Профсоюза.	<p>В целях создания новых первичных профсоюзных организаций:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Проводить консультации с председателем первичных профсоюзных организаций, цеховых профсоюзных организаций, руководителями предприятий и организаций отрасли на предмет выявления подрядных или партнёрских организаций, в которых отсутствуют профсоюзные организации.2. Выявлять организации, в которых отсутствуют профсоюзные организации с помощью системы СБИС и других технических средств. Ответственный: Кузяев Д.Р., работники аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП. Срок: 2021-2025 годы.3. Актуализировать серию агитационных материалов различного формата для проведения агитационной работы. Ответственный: Кузяев Д.Р., Мингалиева Р.Ш.

		<p>Срок: 2021 года.</p> <p>4. Инициировать встречи с руководителями и коллективом предприятий и организаций, в которых отсутствуют профсоюзные организации, разъяснять преимущества членства в Профсоюзе, предлагать учредить первичную профсоюзную организацию.</p> <p>Ответственный: Кузьяев Д.Р., работники аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП.</p> <p>Срок: 2021-2025 годы.</p> <p>В целях привлечения новых членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях Электропрофсоюза РТ ВЭП:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создать и актуализировать списки работников, не являющихся членами Профсоюза. 2. Определить форматы и проводить активную информационно-разъяснительную работу с работниками, не являющимися членами Профсоюза. <p>Ответственные: председатели первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП, работники аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП.</p> <p>Срок: 2021-2025 годы.</p> <p>В целях оперативного реагирования необходимо разбираться с каждым случаем выхода из Профсоюза:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выявлять причины выхода из Профсоюза и вести разъяснительную работу. 2. Проводить работу по усилению «обратной связи» профсоюзных организаций всех уровней с членами Профсоюза. <p>Ответственные: председатели первичных</p>
--	--	--

		<p>профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП, работники аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП.</p> <p>Срок: 2021-2025 годы.</p>
2	<p>Однако, в отдельных случаях, мы видим недостаточно оперативную реакцию профсоюзных органов на возникающие недовольства со стороны членов Профсоюза или на конфликтные ситуации с руководителями. Мы должны незамедлительно реагировать на возникающие проблемы и оперативно, совместно с руководителями искать пути их решения.</p>	<p>В целях реагирования на возникающие недовольства со стороны членов Профсоюза или на конфликтные ситуации с руководителями:</p> <p>1. Незамедлительно информировать руководство Электропрофсоюза РТ ВЭП о каждом случае недовольства со стороны членов Профсоюза или о конфликтных ситуациях с руководителями для принятия необходимых мер.</p> <p>Ответственные: председатели первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП, работники аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП.</p> <p>Срок: 2021-2025 годы.</p> <p>В целях осуществления постоянного мониторинга социальной ситуации в организациях отрасли:</p> <p>1. Проводить консультации с председателями председатели первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП на предмет возникающего недовольства со стороны членов Профсоюза или конфликтных ситуации с руководителями.</p> <p>Ответственные: Тазетдинов Т.Ф.</p> <p>Срок: по отдельному графику.</p>
3	<p>Оставляет желать лучшего наша сплочённость. Приходится констатировать и слабую обратную связь некоторых председателей первичных профсоюзных организаций со специалистами аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП для оказания</p>	<p>В целях выявления своевременного выполнения принятых коллегиальных решений:</p> <p>1. Готовить сводную информацию и обсуждать на заседании президиума случаи невыполнения принятых коллегиальных решений.</p>

	<p>им своевременной помощи инспекторами труда. Нам необходимо и дальше повышать ответственность и дисциплинированность выборных руководителей профсоюзных органов всех уровней по выполнению уставных требований и своевременности выполнения принятых решений, а также повышать эффективность работы правовой и технической инспекции труда.</p>	<p>Ответственные: Лебедев С.В., Тазетдинов Т.Ф. Срок: по отдельному графику, ежегодно.</p>
4	<p>В организациях, на которых действие ОТС не распространяется, в ближайшие 2 года мы должны все коллективные договоры полностью привести в соответствие с Макетом; своевременно принимать коллективные договоры и только после проведения юридической экспертизы.</p>	<p>В целях приведения в организациях, на которых действие ОТС не распространяется всех коллективных договоров в полное соответствие с Макетом коллективного договора Электропрофсоюза РТ ВЭП:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать все коллективные договоры предприятий и организаций отрасли. 2. Подготовить список организаций, у которых действие коллективного договора не соответствует Макету коллективного договора Электропрофсоюза РТ ВЭП. 3. Подготовить проекты коллективных договоров для данных организаций в соответствии с Макетом. 4. Рекомендовать организациям, у которых действие коллективного договора не соответствует Макету коллективного договора Электропрофсоюза РТ ВЭП принять новую редакцию коллективного договора. <p>Ответственные: Кузьяев Д.Р. Срок: 2021 год.</p>
5	<p>Роль коллективных договоров необходимо повышать. Коллективный договор также необходимо использовать как серьезный аргумент при мотивации профсоюзного членства.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить предложения по форматам разъяснительной работы о роли профсоюзной стороны в разработке, принятии и по контролю за реализацией отраслевых тарифных соглашений и коллективных

	<p>Необходимо развернуть масштабную разъяснительную работу о роли профсоюзной стороны в разработке, принятии и по контролю за реализацией отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.</p>	<p>договоров.</p> <p>2. Разработать сценарий, записать и смонтировать видео «о роли профсоюзной стороны в разработке, принятии и по контролю за реализацией отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров», разместить его на информационных ресурсах Электропрофсоюза РТ ВЭП.</p> <p>Ответственные: Кузьяев Д.Р., Мингалиева Р.Ш.</p> <p>Срок: 2021 год.</p> <p>3. Предложить председателям первичных профсоюзных организаций и совместно реализовать серию разъяснительных мероприятий о роли профсоюзной стороны в разработке, принятии и по контролю за реализацией отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.</p> <p>Ответственные: Кузьяев Д.Р., Мингалиева Р.Ш., председатели ППО.</p> <p>Срок: 2021-2025 годы.</p>
6	<p>Новому составу республиканского комитета Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций необходимо добиваться, совместно с руководителями, безусловного выполнения принятых обязательств в коллективных договорах, предусмотреть в них и добиваться ежегодной индексации заработной платы не менее роста индекса потребительских цен по Республике Татарстан, обеспечения занятости, чтобы дать возможность людям работать и зарабатывать. Надо стремиться, чтобы все работающие на предприятиях</p>	<p>В целях контроля за уровнем заработной платы на предприятиях отрасли:</p> <p>1. Продолжить практику сбора информации о заработной плате работников.</p> <p>2. Продолжить практику подготовки списка организаций, у которых заработная плата ниже минимального потребительского бюджета по Республике Татарстан.</p> <p>3. Активно предлагать сторонам социального партнёрства организаций, у которых заработная плата ниже минимального потребительского бюджета по</p>

	<p>отрасли получали заработную плату выше минимального потребительского бюджета по Республике Татарстан.</p>	<p>Республике Татарстан пересматривать уровень заработной платы в сторону увеличения.</p> <p>4. Периодически готовить информацию об уровне заработной платы на предприятиях отрасли на заседание президиума.</p> <p>Ответственные: Кузьяев Д.Р.</p> <p>Срок: 2021 год.</p> <p>5. Проанализировать причины не предоставления информации о заработных платах ряда организаций.</p> <p>6. Провести разъяснительную работу об законодательной обоснованности требований профсоюзной стороны о предоставлении информации об уровне заработной платы.</p> <p>Ответственные: Тазетдинов Т.Ф.</p> <p>Срок: 2021 год.</p>
7	<p>В ряде первичных профсоюзных организаций выявляются случаи оформления документов не в соответствии с Инструкцией по делопроизводству. Необходимо навести полный порядок в этом деле.</p>	<p>В целях приведения делопроизводства в соответствие с Инструкцией по делопроизводству:</p> <p>1. Провести анализ практики делопроизводства с выездом в первичные профсоюзные организации.</p> <p>Ответственные: Лебедев С.В., Тазетдинов Т.Ф.</p> <p>Срок: по отдельному графику.</p>
8	<p>Приоритетной задачей является стопроцентный охват обучением профсоюзных кадров, резерва и актива. Нужен глубокий анализ программ, графиков обучения, охвата целевой аудитории, и, в целом, совершенствование работы школ. Необходимо мотивировать, обучать и снабжать необходимыми методическими материалами каждого профсоюзного активиста. При этом и дальше внедрять новые</p>	<p>В целях повышения эффективности обучения профсоюзных кадров и актива Электропрофсоюза РТ ВЭП:</p> <p>1. Провести анализ различных форм обучения, практикуемых Электропрофсоюзом РТ ВЭП.</p> <p>2. Разработать единую систему обучения профсоюзных кадров и актива Электропрофсоюза РТ ВЭП, направленную на повышение эффективности обучения.</p>

	практико-ориентированные формы обучения и совершенствовать свою работу в этом направлении, повышая правовую грамотность членов Профсоюза.	Ответственный: Кузьяев Д.Р., Лебедев С.В. Срок: до 1 сентября 2021 года.
9	Очевидно, что в последующие годы нам необходимо совместно с нашими социальными партнёрами добиваться цели «нулевого травматизма».	В целях стремления к цели «нулевого травматизма»: 1. Продолжить практику осуществления в соответствии с графиком проверки состояния и условий труда в организациях отрасли. 2. Готовить разъясняющие тематические видеоролики о различных аспектах охраны труда, о распространённых нарушениях по охране труда. 3. Продолжить практику рассмотрения обстоятельств и причин тяжёлых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом на заседаниях президиумов с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей организаций. Ответственный: Кузьяев Д.Р., Мельников М.Ю. Срок: 2021-2025 годы.
10	Технической инспекции труда совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций необходимо тщательно контролировать работу каждого уполномоченного по охране труда Профсоюза, а также искать новые формы их поощрения. Необходима персональная работа с каждым.	В целях осуществления контроля работы каждого уполномоченного по охране: 1. Ежегодно актуализировать реестр уполномоченных по охране труда. 2. Разработать график знакомства с работой каждого уполномоченного по охране труда непосредственно в структурных подразделениях. Ответственный: Мельников М.Ю. Срок: 2021-2025 год.
11	В следующем отчётном периоде мы должны использовать практико-ориентированное обучение уполномоченных по охране труда, «отходя» от	1. Использовать практико-ориентированное обучение уполномоченных по охране труда в формате «Энерготрансформация».

	обучения по 40-часовой программе.	<p>2. Периодически разрабатывать и совершенствовать программы и формы обучения уполномоченных по охране труда.</p> <p>3. Проводить тематические обучения в онлайн режиме, а также проводить обучения</p> <p>4. Оценивать деятельность первичных профсоюзных организаций в вопросах обучения уполномоченных по охране труда на заседаниях президиумов.</p> <p>Ответственный: Кузьяев Д.Р., Мельников М.Ю.</p> <p>Срок: 2021-2025 годы.</p>
12	Необходимо продолжать работу по методическому обеспечению уполномоченных, в том числе разрабатывать тематические пособия по охране труда, а также мобильное приложение для централизованной работы с уполномоченными по охране труда Профсоюза.	<p>1. Разработать методическое пособие «Охране труда в электроэнергетике», осуществить издание данного пособия, довести его до первичных профсоюзных организаций и до уполномоченных по охране труда.</p> <p>Ответственный: Кузьяев Д.Р.</p> <p>Срок: 2021 год.</p> <p>2. Разработать мобильную платформу с видеоматериалом и практическими заданиями для централизованной работы с уполномоченными по охране труда Профсоюза с размещением на сайте Электропрфосоюза РТ ВЭП.</p> <p>Ответственный: Мельников М.Ю.</p> <p>Срок: 2021 год.</p>
13	Однако, далеко не все члены Профсоюза знают о наших возможностях в вопросах оздоровления. Необходимо в этом вопросе проводить более активную информационно-разъяснительную работу.	<p>1. Подготовить предложения по форматам разъяснительной работы о возможностях Электропрофсоюза РТ ВЭП в вопросах оздоровления.</p> <p>2. Реализовать серию разъяснительных мероприятий о возможностях Электропрфосоюза РТ ВЭП в вопросах оздоровления.</p>

		<p>3. Разработать сценарий, записать и смонтировать видео «о возможностях Электропрофсоюза РТ ВЭП в вопросах оздоровления», разместить его на информационных ресурсах Электропрофсоюза РТ ВЭП.</p> <p>Ответственный: Кузьяев Д.Р., Мингалиева Р.Ш.</p> <p>Срок: 2021 год.</p>
14	<p>В ближайшие годы в реализации молодежной политики мы должны обратить особое внимание на преемственность председателей молодежных организаций, более активную мотивацию профсоюзного членства среди молодежи и участие в этом процессе молодежного актива. Необходимо усилить работу молодежных организаций по решению социальных вопросов молодых членов Профсоюза, а также продолжить финансирование молодежных организаций.</p>	<p>1. Разработать электронную форму справки на председателя молодежного комитета.</p> <p>2. Подготовить справки на каждого председателя молодежного комитета ППО Электропрофсоюза РТ ВЭП, в том числе отразить в них информацию о кадровом резерве председателя молодежного комитета.</p> <p>3. Выявить организации с низким охватом профсоюзного членства среди молодежи.</p> <p>4. Обсудить на заседании Молодежного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП и подготовить предложения по формам работы по мотивацию профсоюзного членства среди молодежи и участие в этом процессе молодежного актива.</p> <p>5. Проанализировать планы молодежных комитетов и проанализировать соотношение культурно-массовых и социальных мероприятий.</p> <p>6. Подготовить информацию о мероприятиях социального характера.</p> <p>Ответственный: Мельников М.Ю.</p> <p>Срок: 2021 год.</p> <p>7. Распространять информацию о мероприятиях социального характера, пропагандировать и поощрять практику проведения не досуговых мероприятий.</p>

		<p>Ответственный: Мельников М.Ю., Мингалиева Р.Ш. Срок: 2021-2025 год.</p>
15	<p>... не все первичные профсоюзные организации рассказывают о своей деятельности на страницах профсоюзных СМИ.</p> <p>Нам необходимо проводить тематические информационные мероприятия по различным направлениям деятельности на предприятиях и в организациях отрасли. Также, переоснастить нашу материально-техническую базу и осуществлять видео записи о ходе проведения различных семинаров, обучений, с дальнейшим созданием коротких видео сюжетов для распространения среди членов Профсоюза. Данные видео можно будет использовать также как методический материал в работе профсоюзных кадров и эффективно использовать при обучении профсоюзного актива. Активнее использовать и наш сайт, и все возможные информационные ресурсы для того, чтобы довести позицию Профсоюза и получить от членов Профсоюза обратную связь.</p>	<p>В целях полного охвата всех первичных профсоюзных организаций информационной работой:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжить практику анализа направления первичными профсоюзными организациями информации о проводимых мероприятиях. Ответственные: Мингалиева Р.Ш. Срок: ежемесячно. 2. Периодически актуализировать информации о проводимой в первичных профсоюзных организациях информационной работы. 3. Проанализировать причины и подготовить предложения по активизации информационной работы в тех организациях, где она ведётся недостаточно эффективно. Ответственные: Мингалиева Р.Ш. Срок: 2021-2025 годы.
16	<p>Общественная консультация членов Профсоюза за отчётный период была организована непосредственно в 114 организациях отрасли.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжить оказывать методическую и практическую помощь членам Профсоюза, профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП в их правозащитной деятельности, в том числе с выездом в организации. 2. Продолжить практику проведения Общественной консультации по правовым вопросам Электропрофсоюза РТ ВЭП на предприятиях и организациях прежде всего с

		<p>низким охватом профсоюзного членства.</p> <p>3. Продолжить практику обучения правовой грамотности, разъяснительной работы членов Профсоюза, профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций Электропрофсоюза РТ ВЭП, на рабочих местах, в цехах и так далее.</p> <p>Ответственные: Тазетдинов Т.Ф.</p> <p>Срок: 2021-2025 годы.</p> <p>4. Разработать сценарий, записать и смонтировать серию видеороликов, разъясняющих наиболее распространённые нарушения в сфере трудовых отношений, размещать данные видео на информационных ресурсах Электропрофсоюза РТ ВЭП.</p> <p>Ответственные: Кузьяев Д.Р., Мингалиева Р.Ш.</p> <p>Срок: 2022-2025 годы.</p> <p>5. Информировать членов Профсоюза о контактах правового инспектора труда.</p> <p>Ответственная: Мингалиева Р.Ш.</p> <p>Срок: 2022-2025 годы.</p>
	Из выступления члена ревизионной комиссии Бахтиной О.И.	
17	Следует отметить, что в отдельных первичных профсоюзных организациях, где бухгалтерский учёт ведётся самостоятельно наблюдается низкая активность их ревизионных комиссий.	<p>1. Ревизионной комиссии Электропрофсоюза РТ ВЭП проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности ППО с участием членов ревизионных комиссий ППО.</p> <p>2. Провести обучение членов ревизионных комиссий ППО.</p> <p>Ответственный: Бадрутдинов Р.Ш., Бахтина О.И.</p> <p>Срок: 2021-2025 годы.</p>
	Из выступления председателя первичной профсоюзной организации Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1)	

	Электропрофсоюза РТ ВЭП Запихаина Н.В.	
18	<p>Очень жаль, что наши предложения о включении в коллективный договор пунктов о льготных путёвках для работников и об организации детского отдыха до сих пор не находят поддержку у руководства АО «ТГК-16».</p>	<p>Обратиться к руководству АО «ТГК-16» с предложением рассмотреть вопрос о включении в коллективный договор пунктов о льготных путёвках для работников и об организации детского отдыха.</p> <p>Ответственный: Кузьяев Д.Р., Запихаин Н.В., Ариткулов Р.К.</p> <p>Срок: 2021 год.</p>