

УТВЕРЖДЕНО
постановлением президиума
Электропрофсоюза РТ ВЭП
№21-3 от 13.12.2018

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на звание «Лучшая профгруппа»,
«Лучшая цеховая профсоюзная организация» и
«Лучшая первичная профсоюзная организация»
Татарстанской республиканской организации
Всероссийского Электропрофсоюза

I. Общие положения

1.1 Целями конкурса на звание «Лучшая профгруппа», «Лучшая цеховая профсоюзная организация» и «Лучшая первичная профсоюзная организация» (далее - Конкурс) являются:

- совершенствование системы мер по укреплению организационного единства первичных профсоюзных организаций в рамках работы по мотивации профсоюзного членства;
- активизация членов Профсоюза в деятельности ППО и Электропрофсоюза РТ ВЭП в целом;
- укрепление организационной структуры Профсоюза;
- повышение роли и значимости первичной профсоюзной организации в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- выявление и распространение положительного опыта работы;
- повышение действенности контроля за соблюдением правил техники безопасности, правовой защиты членов Профсоюза;
- повышение уровня охвата работающих профсоюзным членством, улучшение работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, в том числе молодёжи;
- повышение ответственности и исполнительской дисциплины;
- активное участие в улучшении условий труда и быта членов Профсоюза и их семей;
- совершенствование информационного сопровождения деятельности первичных профсоюзных организаций.

II. Порядок организации и проведения конкурса

2.1 Конкурс является первым этапом конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

2.2 Конкурс проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций по двум группам:

2.2.1 первая группа – первичные профсоюзные организации с освобождённым председателем ППО:

2.2.2 вторая группа – первичные профсоюзные организации с не освобождённым председателем ППО:

- с численностью членов Профсоюза до 100 человек;
- с численностью членов Профсоюза от 100 до 500 человек;
- с численностью членов Профсоюза более 500 человек.

2.3 Итоги подводятся по основным показателям согласно приложениям к данному Положению о Конкурсе:

- приложения №1, №4, №5 - заполняются председателем первичной профсоюзной организации (председателем цеховой профсоюзной организации, профгруппоргом);
- приложение №2 - заполняется специалистами аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП по своим направлениям работы).

Основные показатели приводятся в динамике за два года, предшествующих году, в котором подводятся итоги конкурса. Рекомендации по заполнению таблицы основных показателей приведены в приложении №3.

2.4 Материалы, подготовленные первичными профсоюзными организациями, рассматриваются на заседании профсоюзного комитета ППО и представляются в Электропрофсоюз РТ ВЭП до **1 февраля** (с выпиской из протокола заседания профсоюзного комитета ППО).

Материалы, представленные позднее указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

2.5 Комиссия республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП по профсоюзному строительству, специалисты аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП, имеет право проверки материалов, представленных для её рассмотрения.

2.6 Итоги Конкурса утверждает президиум Электропрофсоюза РТ ВЭП и принимает решение о поощрении победителей.

2.7 Для награждения победителей Конкурса учреждаются Дипломы Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза и денежные премии:

- профсоюзной группе:
 - за I место – один Диплом и премия 5 000 рублей;
 - за II место – два Диплома и премия по 4 000 рублей каждой;
 - за III место – два Диплома и премия по 3 000 рублей каждой.
- цеховой профсоюзной организации:
 - за I место – один Диплом и премия 5 000 рублей;
 - за II место – два Диплома и премия по 4 000 рублей каждой;
 - за III место – два Диплома и премия по 3 000 рублей каждой.
- первичные профсоюзные организации с освобождённым председателем ППО:
 - за I место – один Диплом и премия 15 000 рублей;
 - за II место – один Диплом и премия 10 000 рублей;
 - за III место – один Диплом и премия 5 000 рублей.

– первичные профсоюзные организации с неосвобождённым председателем ППО:

- с численностью членов Профсоюза до 100 человек:

за I место – один Диплом и денежная премия 10 тысяч рублей,

за II место – один Диплом и денежная премия 7 тысяч рублей,

за III место – один Диплом и денежная премия 5 тысяч рублей.

- с численностью членов Профсоюза от 100 до 500 человек:

за I место – один Диплом и денежная премия 10 тысяч рублей,

за II место – один Диплом и денежная премия 7 тысяч рублей,

за III место – один Диплом и денежная премия 5 тысяч рублей.

- с численностью членов Профсоюза более 500 человек:

за I место – один Диплом и денежная премия 15 тысяч рублей,

за II место – один Диплом и денежная премия 10 тысяч рублей,

за III место – один Диплом и денежная премия 7 тысяч рублей.

2.9. В любой из категорий возможно определение I, II, III места, так и определение одного победителя, в зависимости от количества заявок в данной категории.

2.8 Выделенные в качестве вознаграждения денежные средства расходуются по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

III. Заключительные положения

3.1. Не рассматриваются материалы первичных профсоюзных организаций:

– имеющих несчастные случаи со смертельным исходом;

– имеющих уровень охвата профсоюзным членством ниже среднего по первичным профсоюзным организациям Электропрофсоюза РТ ВЭП, определённого по состоянию на начало года, в котором подводятся итоги конкурса.

3.2. Материалы о первичных профсоюзных организациях – победителях Конкурса публикуется в газете «Электропрофсоюз», размещается на официальном сайте Электропрофсоюза РТ ВЭП.

**Основные показатели
деятельности первичной профсоюзной организации**

(полное наименование организации)

№ п/п	Показатели	За 20____ год	За 20____ год
1.	Уровень охвата профсоюзным членством:		
	- численность работающих,		
	- число членов Профсоюза, - % охвата профсоюзным членством. (данные на 31 декабря)		
2.	Уровень охвата профсоюзным членством работающих в возрасте до 35 лет (в %)		
3.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (количество выполненных мероприятий/ к общему числу мероприятий в %)*		
4.	Уровень средней заработной платы за рассматриваемый период (в руб.) к уровню средней заработной платы в организации за предыдущий год (в руб.)		
5.	Обучено членов Профсоюза на централизованных обучении Электропрофсоюза РТ ВЭП (всего работников/ к числу членов Профсоюза в организации в %)*		
6.	Сведения о наличии задолженности: - по заработной плате (тыс. руб. на одного работающего); - по перечислению членских профсоюзных взносов от работодателей (тыс. руб. на члена Профсоюза)		

Председатель ППО _____ (Ф.И.О.) _____

Печать

* Примечание:

Предоставляется копия акта проверки выполнения коллективного договора или справка о его выполнении

№ п/п	Показатели	Оценка в баллах
1	2	4
1.	Охрана труда	
1.1.	Коэффициент аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) (Ka) Ka = Количество рабочих мест, на которых проведена спец.оценка Общее количество РМ - от 0,76 до 1 - от 0,5 до 0,75	3 1
1.2.	Численность уполномоченных по охране труда Профсоюза	
	процентное отношение к числу работающих:	
	- до 1% - 1% - свыше 1 %	1 2 3
1.3.	Обучено уполномоченных по охране труда Профсоюза:	
	- 100%	2
	- от 51 до 99% - менее 50%	1 -1
1.4.	Наличие в организации специализированных учебных классов по охране труда	
	- есть	1
	- нет	-1
1.5.	Наличие в организации уголков по охране труда:	
	- от 5 и более	2
	- от 1 до 5 - нет	1 -1
1.6.	Количество проведенных, уполномоченными по охране труда проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оформленных документами об устранении выявленных недостатков в пересчете на одного уполномоченного за конкурсный год:	
	- свыше 20	3
	- от 15 до 19	2
	- до 14	1
2.	Защита социальных прав членов Профсоюза	
2.1.	Оздоровлено членов Профсоюза в профсоюзных и ведомственных санаториях Республики Татарстан и Российской Федерации (в % от общего числа работающих):	
	- свыше 5%	2
	- от 1 до 5% - менее 1%	1 -1
2.2.	Оздоровлено детей членов Профсоюза в санаториях, пансионатах, детских оздоровительных лагерях (в % от количества детей членов Профсоюза):	
	- свыше 25%	2
	- от 5 до 25% - менее 5%	1 -1

3.	Организация кадровой политики и обучения	
3.1	Организация обучения профсоюзных кадров и актива: - наличие Школы профсоюзного актива (ШПА);	2
3.2	Обучение профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза (обученных всего, в % к общему числу членов Профсоюза): - свыше 75% - от 50 до 75% - от 10 до 49% - менее 10%	3 2 1 0
3.3	Наличие утвержденного кадрового резерва: - на председателя первичной профсоюзной организации - председателей структурных подразделений организаций	1 1
3.4.	Процент выделяемых средств на обучение в расходной части сметы профсоюзного бюджета: - до 5% - 5% и выше	1 2
3.5.	Количество публикаций, размещённых на профсоюзных информационных ресурсах о занятиях в рамках ШПА - свыше 8 - от 5 до 8 - от 3 до 5	3 2 1
4.	Реализация молодежной политики	
4.1.	Представительство молодежи в профсоюзном комитете ППО	Плюс 0,5 (за каждого, но не более 2 баллов)
4.2.	Процент выделяемых средств на реализацию молодёжной политики в расходной части сметы профсоюзного бюджета: - до 3% - до 5% - 5% и выше	-1 1 2
5.	Информационная работа	
5.1.	Наличие Электронной почты ППО, Раздела на сайте организации Сайта первичной профсоюзной организации Страницы в соц. сетях. (ВКонтакте, Instagram)	1 2 3 3
5.2.	Наличие информационных стендов ППО: - от 5 и более - от 1 до 5 - нет	2 1 -1
5.3.	Периодичность представления материалов о деятельности профорганизации в профсоюзных средствах массовой информации (в том числе электронных) - еженедельно - ежемесячно - ежеквартально - не представляют	5 2 1 -3

5.4.	Наличие ответственного за информационную работу в ППО	2 -2
5.5.	Обучение ответственного за информационную работу в ППО	2 -2
6.	Организационная работа, состояние делопроизводства	
6.1	Регулярность проведения и актуальность рассматриваемых вопросов (в соответствии с нормами, определенными Уставом Профсоюза) - профсоюзных собраний (конференций)- 1 раза в год; - заседаний профсоюзного комитета – 1 раз в 2 месяца;	2 1
6.2.	Обсуждение хода выполнения коллективного договора на коллективно-договорных собраниях (конференциях)	2 -2
6.3.	Количество публикаций, размещённых на профсоюзных информационных ресурсах о: - профсоюзных собраний (конференций); - заседаний профсоюзного комитета; - коллективно-договорных собраний (конференций)	2 2 2
6.4.	Наличие постоянных комиссий профсоюзного комитета ППО и их работа	1 -1
6.5.	Своевременность и полнота представления статистической отчетности и других сведений в течение конкурсного года по уставной деятельности	3 -3
7.	Реализация финансовой политики	
7.1.	Соблюдение финансовой дисциплины, перечисление профсоюзных взносов в соответствии с установленным порядком и размерами в вышестоящие профсоюзные органы: - своевременно и в полном объеме; - не в полном объеме или с задержками; - имеется задолженность.	5 -1 -5
8.	Участие в коллективных действиях	
8.1	Участие членов Профсоюза в общероссийских, отраслевых, региональных коллективных акциях	5 -2
9.	Участие ППО в профсоюзных конкурсах	
9.1.	Участие в профсоюзных конкурсах (смотре-конкурсах) различной направленности за конкурсный год	1
	Призовые места в конкурсах:	
	– Электропрофсоюза РТ ВЭП	
	– ФПРТ	
	– ВЭП	
– ФНПР		
10.	Представление дополнительных конкурсных материалов, оформленных на высоком качественном уровне	3
	Итого общий балл:	

**Рекомендации по заполнению
таблицы основных показателей конкурса
«Лучшая первичная профсоюзная организация»
Электропрофсоюза РТ ВЭП**

Основные показатели приводятся за **два полных года подряд**, предшествующих году, в котором подводятся итоги конкурса. По всем показателям каждого года начисляются баллы, что позволяет объективно оценить динамику деятельности ППО по каждому из показателей (положительная или отрицательная).

В таблице или сопроводительном письме необходимо приводить полное название первичной профсоюзной организации, а в скобках сокращённое название. **Обязательно указывать полностью фамилию, имя и отчество председателя ППО, который подписывает таблицу. Подпись заверяется печатью организации.**

По первому показателю приводятся статистические данные по предприятию и ППО. Члены Профсоюза – **неработающие пенсионеры не учитываются.**

Второй показатель характеризует уровень работы по вовлечению в Профсоюз молодёжи и привлечению её к профсоюзной деятельности.

По третьему показателю указывается общее число мероприятий коллективного договора. При этом представляется копия акта проверки выполнения коллективного договора или справка о его выполнении за подписью представителя работодателя организации и председателя ППО с печатями.

По четвёртому показателю указывается среднемесячная номинальная зарплата за предыдущий и учитываемый годы по организации, где действует ППО.

Пятый показатель является относительным к общему числу членов Профсоюза в ППО, поскольку их следует в той или иной степени обучать с целью осознанного профчленства.

Показатели, приведённые в **шестом пункте таблицы** не характерны для активно и эффективно действующих ППО. Однако нельзя однозначно утверждать, что возможность их проявления полностью устранена.

Седьмой показатель является относительным и в некоторой степени характеризует деятельность уполномоченных по охране труда в организации.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ*
цеховой профсоюзной организации

№ п/п	Вид деятельности	Показатели	Примечание
1	Число работающих в структурном подразделении Всего членов Профсоюза Охват профсоюзным членством в % - женщин - молодежи до 35 лет		
2	Наличие плана работы цехкома: - на год		
3	Проведено: - собраний - заседаний цехкома (количество) - наличие протоколов		
4	Наличие профсоюзного стенда в подразделении		
5	Состояние делопроизводства (наличие и ведение журнала работы цеховой профсоюзной организации и так далее)		
6	Избрано уполномоченных лиц по охране труда, (человек) - выдано представлений		
7	Обучено: - председатель (заместитель) - членов цехкома - уполномоченных по ОТ		
8	Организационная структура цехкома (профгрупп) Всего:		
	Проведение цеховых профсоюзных собраний (всего, периодичность)		
9	Информационная работа о деятельности цехового комитета		

	(количество публикаций на профсоюзных информационных ресурсах)		
10	Наличие несчастных случаев на производстве. Дни нетрудоспособности.		
11	Состояние трудовой и производственной дисциплины в коллективе: - привлечено к дисциплинарной ответственности (человек) - применены меры общественного воздействия (человек)		
12	Выполнение взаимных обязательств, предусмотренных коллективным договором		
14	Проведена специальная оценка рабочих мест (к общему количеству рабочих мест)		

Председатель первичной профсоюзной организации

Ф.И.О.

Председатель цеховой профсоюзной организации

Ф.И.О.

Примечание:

*Также необходимо к данному документу приложить отчет о работе цехового комитета, план работы и иные материалы, на Ваше усмотрение, положительно характеризующие деятельность цеховой профсоюзной организации.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ*
Профсоюзной группы

№ п/п	Вид деятельности	Показатели	Примечание
1	Численность работающих в подразделении: Всего членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством в % - женщин - молодежи до 35 лет		
2	Наличие: - плана работы - дневника профгруппорга (ведение)		
3	Проведено собраний (всего) - выполнено решений		
4	Состояние трудовой и производственной дисциплины в коллективе: - привлечено к дисциплинарной ответственности (человек) - применены меры общественного воздействия (человек)		
5	Работа уполномоченного по охране труда - выдано представлений - выдано предложений	/	
6	Состояние культуры производства (высокое, удовлетворительное). Проведена СОУТ.	/	
7	Количество несчастных случаев		
8	Контроль за выполнением коллективного договора. (выполнено мероприятий)	/	
9	Заболеваемость в днях		

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

Ф.И.О.

Профгруппорг

Ф.И.О.

Примечание: *Также необходимо к данному документу приложить отчет о работе профсоюзной группы, план работы и иные материалы, на Ваше усмотрение, положительно характеризующие деятельность профсоюзной группы.