

**ТАТАРСТАНСКИЙ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ  
ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**



**БӨТЕН РОССИЯ  
«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»  
ИЖТИМАГЫЙ ОЕШМАСЫНЫҢ  
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
КОМИТЕТЫ**

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Протокол № 2-2  
10.12.2015 г.

**ПРЕЗИДИУМ  
КАРАРЫ**

Беркетмэ № 2-2  
10.12.2015 ел

**О соблюдении порядка заключения трудовых договоров  
с работниками ООО «Таттеплоизоляция»  
и ОАО «Зеленодольское ПТС»**

Заслушав и обсудив информацию Тазетдинова Т.Ф. - юрисконсульта Электропрофсоюза Республики Татарстан «О соблюдении порядка заключения трудовых договоров с работниками ООО «Таттеплоизоляция» (всего работающих – 243 человека), в ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей»» (всего работающих - 389 человек), президиум республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП отмечает, что в вышеуказанных организациях трудовые договоры заключаются со всеми работниками.

При заключении трудовых договоров, согласно, требованиям ст. 68 Трудового кодекса РФ (далее - Кодекс) лиц, поступающих на работу, до подписания трудового договора ознакомливают с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, с документами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Согласно ст.65 Кодекса, лица, поступающие на работу, представляют паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документы воинского учета, документы об образовании, о квалификации.

Согласно ст.67 Кодекса трудовые договоры оформляются в письменном виде и составляются в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами: работником и работодателем. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Содержание трудовых договоров соответствует требованиям Кодекса, в них указывается Ф.И.О., наименование работодателя, место и дата начала работы, наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция.

Кроме того, в договоре указывается режим труда и отдыха, условия оплаты труда. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, согласно, утвержденного, в соответствии со ст.123 Кодекса, графика отпусков.

Согласно ст.117 Кодекса пункта 4.5.2. Коллективного договора ООО «Таттеплоизоляция» (Приложению к Коллективному договору), пункту 6.1. Коллективного договора ОАО «Зеленодольское ПТС» (Приложение №12), работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск. Продолжительность дополнительного отпуска по различным профессиям, должностям установлена дифференцировано, варьируется и предоставляется пропорционально времени отработанного на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Всего в ООО «Таттеплоизоляция» занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 23 человека, в ОАО «Зеленодольское ПТС» - 16 человек.

Согласно требованиям ч.3 ст.91 Кодекса, для учета времени, фактически отработанного каждым работником работодателем ведется унифицированная форма Т-12 «Табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы» и Т-13 «Табель учета использования рабочего времени» и др..

Изменение условий договора производится по соглашению сторон обеих сторон договора. Согласие работника на продолжение работы в новых условиях оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, которое является приложением к трудовому договору.

В связи с переводом работника на другую работу и другим основаниям в ООО «Таттеплоизоляция» оформлены: дополнительное соглашение к Трудовому договору №1762 от 3.07.2014 года с Шариповым А.А., Дополнительное соглашение от 12.10.2015 года к Трудовому договору №1235 от 01.12.2010 г. с Колочковой С.А., Дополнительное соглашение от 26.10.2015 года к Трудовому договору №1567 от 19.12.07.2012 г. с Насрутдиновым Д.Д., в ОАО «Зеленодольское ПТС» оформлены: Дополнительное соглашение №29 от 10.07.2015 г. к Трудовому договору №263 от 01.12.2003 г. с Кутдусовым А.Р., Дополнительное соглашение №34 от 01.09.2015 г. к Трудовому договору №30 от 05.08.2013 г. с Валиуллиным Р.Н., и другие.

Согласно ст.173 ТК РФ работникам совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования предоставлены дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, следующим работникам ООО «Таттеплоизоляция»: Рафикову М.А. – сварщику пластмасс 6 разряда (Приказ № 036/15 от 27.01.2015 г.), Мустафиной И.А. – начальнику отдела управления персоналом (Приказ № 451 от 09.10.2015 г.), Симонову Ю.Д. – машинисту экструдера (Приказ № 461/15 от 26.10.2015 г.), работникам ОАО «Зеленодольское ПТС»: Хайрутдиновой А.М. – контролер энергонадзора (Приказ № 5 от 12.10.2015 г.), Мухамадиеву Д.Ю. – оператору котельной 3 разряда (Приказ № 3 от 08.06.2015 г.) и др.

Большинство трудовых договоров носят бессрочный характер. Увольнение и перевод работников осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, оформляются соответствующие приказы и распоряжения по организации, которые в последствии доводятся до сведения работников.

Увольнение работников оформляется в последний день его работы, который считается днем увольнения. Записи об увольнении в приказах, трудовых книжках,

соответствуют формулировкам, содержащимся в Кодексе. На основании вышеизложенного, президиум республиканского комитета Электропрофсоюза РТ ВЭП

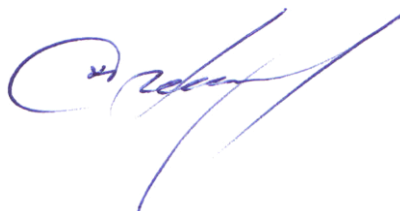
### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Тазетдинова Т.Ф. - юрисконсульта Электропрофсоюза Республики Татарстан «О соблюдении порядка заключения трудовых договоров с работниками ООО «Таттеплоизоляция» и ОАО «Зеленодольское ПТС»» принять к сведению.

2. Отметить положительную практику и важность проводимой работы по заключению трудовых договоров с работниками в ООО «Таттеплоизоляция» (Директор Муллахметов А.Ф., председатель ППО Мустафина И.А.) и на ОАО «Зеленодольское ПТС» (Директор Зиганшин И.А., председатель ППО Забирова Г.Р.).

3. В целях обеспечения и укрепления государственных гарантий трудовых прав и успешного выполнения работниками своих трудовых обязанностей, профсоюзным комитетам в ходе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением порядка заключения трудовых договоров с работниками, строго руководствоваться требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

**Председатель**



**Х.Ю. Ахунзянов**